

MOTOR

II. évfolyam 8. szám

AZ IPARI MŰSZERGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1989. október

TERMELÉS VÁLTOZÓ FELTÉTELEKKEL

Az év első felében hirdettük, hogy 1.000 Ft-ot kap az a vállalati dolgozó, aki felvételre teljesítménybéres dolgozót hoz.

A vállalatvezetés 1989. IX. 26-án kiadott körlevelével alapján elrendelte az 1989. évi szabadságok teljes kiadását, valamint 100 %-os teljesítmény felett korlátot vezetett be a súlyosabb intézkedések elkerülése végett.

1989. X. 12-én a vállalatvezetés a Forgácsoló Üzem kivételével a teljesítmény korlátozást feloldotta.

A fentiek dolgozóink számára ellentmondásosnak tűnhetnek.

Szeretném leszögezni, hogy a hozott intézkedések a rendkívül gyakran változó körülmények miatt szükségesek és az adott pillanatban helyesek voltak.

A legfontosabb vállalatunk számára a változó körülményekhez való gyors, rugalmas igazodás.

A változó piaci igényeket érzékeltetik az alábbi termelési mutatók:

I. n. év	446 mFt	termelési érték
II. n. év	576 mFt	termelési érték
III. n. év	495 mFt	termelési érték
IV. várható	400-420 mFt	termelési érték.

Automata mosógépmotor gyártás negyedévenként:

I. n. év	25.000 db
II. n. év	25.000 db
III. n. év	33.000 db
IV. n. év	40.000 db.

A IV. n. évben, mintegy 30 mFt termelési érték előrehozását tervezzük 1990. évről, melynek pontosítása most van folyamatban.

A IV. n. év legfontosabb feladatai:

Az elhatározásnak megfelelően teljesíteni termelési és értékesítési feladatainkat 1989. XII. 22-ig.

Ezen belül is kiemelték: tőkés export, éves szint kb. 450 mFt.

HÜK betétmotor gyártás, 150.000 db Eger részére. Automata mosógépmotor gyártás 16.000 db a HIM részére.

Megfelelő értékű és mennyiségű alkatrész előgyártás az 1990. év indítása érdekében.

Az előregyártás mértéke:

Sajtoló 6.500 Nó

Üntöde	3.800 Nó
Forgácsoló	10.000 Nó
Kooperáció	10.000 Nó
Fgy. PRCI	4.500 Nó

A továbbiakban az év hátralévő időszakának leglényegesebb dolgairól szólnék:

Munkaerő-foglalkoztatás:

Az elhatározott 30 mFt-os termelési érték előrehozásával valamint az alkatrész előregyártással valamennyi gyáregységünk foglalkoztatása megoldottnak tekinthető.

Természetesen az elhatározásnak megfelelően az 1989. évi szabadságok kiadása változatlanul feladat.

Meg kell tervezni az 1990. I. negyedév termelési, értékesítési programját. A munka most van folyamatban.

Be kell fejezni a Galván üzemünk részleges leépítésével kapcsolatos feladatainkat:

- a horganyzás végleges leállítása,
- a lúgos mosás duplikálása,
- és egyes termelő berendezések értékesítése.

Meg kell vonni a bértömeggazdálkodás (Sajtoló, Üntöde) tanulságait, tapasztalatait, végre kell hajtani a korrekciókat, és 1990. évtől más üzemekre is illetve egységekre (Forgácsoló, Bercel, Fehérgyarmat) kiterjeszteni.

A IV. n. év indításakor az 1990. év perspektívái közel sem voltak olyan kedvezőek, mint jelenleg.

Tájékoztatom vállalatunk dolgozóit, hogy 1990. évben lehetőségünk nyílik 1 millió db HÜK féle betétmotor gyártására, automata mosógép meghajtó motor gyártására 190 edb gyártásáról is.

A fentiekből látható a piac gyors és nagymértékű, jelenleg kedvező változása vállalatunkkal szemben.

Megismétlem, hogy ehhez a változáshoz való igazodás a legfontosabb feladatunk minden területen.

Jácint Tibor
termelési főmérnök

SZAKSZERVEZETI HÍREK

A Szakszervezeti Bizottság október 3-án ülést tartott. Első napirendként Varasdy Endre VT-elnök szóbeli tájékoztatást adott a vállalat igazgatói munkakörének betöltésére beérkezett pályamunkák értékeléséről.

Az értékelést a Vállalati Tanács által kijelölt Értékelő Bizottság végezte, munkája során a pályázók személyes meghallgatására is sor került. A Szakszervezeti Bizottság kérdések és az azokra adott válaszok, a tagok véleménye alapján egyetértett az Értékelő Bizottság előterjesztésével. Ennek megfelelően javasolta, hogy az október 12-i VT-ülésen a szavazólapra két pályázó kerüljön fel, és a két jelölt Dr. Cselőtei István külső és Molnár József belső pályázó legyen.

A Szakszervezeti Bizottság ugyanakkor felhívja a Vállalati Tanács figyelmét, hogy működésében az eddigieknél hatékonyabban gyakorolja munkáltatói jogait. A megválasztásra kerülő igazgató részére szabjon feladatokat, követeljen eredményes munkát, tevékenységének értékelésére folyamatosan térjen vissza.

A Szakszervezeti Bizottság elvárja továbbá a megválasztandó igazgatótól, hogy mindenkor a vállalat érdekeit képviselje, döntéseinek előkészítésében, azok meghozatalában azonban előzetes konzultációk alapján vegye figyelembe a munkavállalók érdekeit.



A továbbiakban lakásépítési, vásárlási és bővítési kamatmentes kölcsönök odaítélésére került sor. Tekintettel arra, hogy a vállalat jelenlegi helyzetében a rendelkezésre álló összeg mindössze 700 eFt, ezért az SZB úgy döntött, hogy házaspárok részére maximum 50 eFt, egyéb dolgozóinknak 30 eFt támogatást adjunk. A Szakszervezeti Bizottság vita után az alábbiakban felsorolt dolgozóink részére javasolja a kölcsönök folyósítását:

Lakásépítéshez kamatmentes visszafizetendő kölcsönt kapott:
Polgárdi Tibor Szerszámüzem 30 eFt

Földi János - Jánosné Raktározási Oszt.	50 eFt
Gaál Imre Fehérgyarmati Gye.	30 eFt
Krisko János ÜFGY	30 eFt
Blaubacher Pálné Szerelő Gye.	30 eFt
Kovács László - Lászlóné ÜFGY	50 eFt
Kárpáti Tiborné Szerelő Gye.	30 eFt
Egyházi József - Józsefné Techn. O.	50 eFt
Laukó Mihály - Mihályné Szállítási O.	40 eFt
Tóth László Szállítási Osztály	30 eFt
Kreidlmayer Jánosné Sajtoló üzem	30 eFt
Gazsó Istvánné Turai telep	30 eFt
Balogh János Fehérgyarmati Gye.	30 eFt
Paróczy Tibor Bercel	30 eFt
	490 eFt

Lakásvásárláshoz kamatmentes visszafizetendő kölcsönt kapott:

Tóth Lajosné Elektronika üzem	30 eFt
Bakos József Terv és stat. Osztály	30 eFt
Kádár Tibor és Bolla Lászlóné Sajt.u.	50 eFt
	110 eFt

Lakásbővítéshez kamatmentes visszafizetendő kölcsönt kapott:

Kolányos Imréné Bercel	30 eFt
Kiss Gábor Árosztály	30 eFt
Mudri Zoltán - Zoltánné ÜFGY	40 eFt
	100 eFt



Harmadik napirendként az SZB megválasztotta a munkabizottságok vezetőit:

Társadalombiztosítási Tanács

elnöke: Szabó Imréné

tagjai:

Nyugdíjelőkészítő albizottság vezetője:

Liszi Lászlóné

Üzemegészségügyi albizottság vezetője:

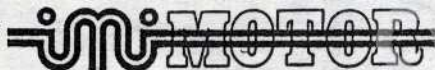
Mándics Nándorné

SZTK-t ellenőrző albizottság vezetője:

Danis Jánosné

Beteglátogatási albizottság vezetője:

Mihalicza Józsefné



1989.

OKTÓBER

A vállalat
Szakszervezeti Bizottságának
terjesztésében megjelenő
üzemi lap

Ára: 2 Ft

II. évfolyam 8. szám

Főszerkesztő: Zsidai László

Szerkeszti a szerkesztő bizottság

Kiadásért felel: Dr. Kolozs László

Engedélyszám: III/ÜVH/223/P/1988.

Cím:

Ipari Műszergyár 2170 Aszód, Pf. 2.

Készült az Ipari Műszergyár

Sokszorosítottában, 1200 példányban

Felelős vezető: Németh Lajos

IMI ROTA 1460.

Személyzeti hírek

1989. szeptember 29-én a FEGYVERES ERŐK NAPJA alkalmából az alábbi dolgozók részesültek kitüntetésben:

SZTREHOVSZKI LÁSZLÓ	"Kiváló Polgári Fegyveres Őr" oklevél
BALÁZS MIHÁLY	"Kiváló Polgári Fegyveres Őr" jelvény
RUGA RUDOLF	"Önkéntes Tűzoltó Szolgálati Érem" 15 éves fokozat
BARTHA PÁL	"Önkéntes Tűzoltó Szolgálati Érem" 5 éves fokozat

Kiss Ferenc
szem. és okt. oszt. vez.

Szociálpolitikai Bizottság vezetője:

Bódi Jánosné

Munkásellátási albizottság vezetője:

Palya Sándorné

Üdültetési Albizottság vezetője:

Ruga Zsuzsanna

Segélyezési Albizottság vezetője:

Hámori Mihályné

Kulturális, agit.-prop. Bizottság vezetője:

Rozman Gáborné

tagjai: Braun Jánosné

Czifra Ferencné

Balatoni Lajos

Sztrecska Lajos

Szervezési Bizottság vezetője: Fekete Andrásné

tagjai: Menczer Sándorné

Bagyin Józsefné

Közgazdasági Bizottság

vezetője: Ecker József

tagjai: Hrnicsár Pálné

Újítási Albizottság vezetője:

Kada Mihály

Bérbizottság vezetője:

Porlaki Pálné

Műszaki Gazdasági Bizottság

vezetője: Sisa József

Munkavédelmi Bizottság vezetője:

Marosi Lajos

Nőbizottság vezetője:

Kullák Júlia

Sportbizottság vezetője: Mayer József

A Szakszervezeti Bizottság VMDB tagnak megválasztotta: Jácint Tibornét.



Végezetül az egyebek napirenden belül a testület jóváhagyta azt az előterjesztést, mely szerint a IV. negyedévben a szakszervezeti segélykeretből 40 eFt-tal kiegészítjük az egységek keretét.

Az elkövetkező időszakban kerül sor a szakszervezeti tagkönyvek cseréjére. Az SZB döntése alapján az új tagkönyvekért tagjainknak nem kell fizetni.

Kiss Nagy Győző pécsi lakos levélben kereste meg vállalatunkat, melyben fiának mintegy 4 millió forintba kerülő külföldi műtétjéhez kért anyagi támogatást.

Tagságunk körében gyűjtést nem szervezünk, de a Szakszervezeti Bizottság egyetértésével alapszervezetünk forgóalapjából, nevezett elköltött számlájára 30 eFt-ot utalunk át.

Magyar Mihály
VSZB titkár

DÖNTÖTT A VÁLLALATI TANÁCS

A Vállalati Tanács 1989. október 12-i ülésének egyetlen napirendi pontja volt, az Ipari Műszergyár új igazgatójának a megválasztása. Az ülésen a VI valamennyi tagja részt vett.

Ismeretes, hogy Szeredy János 1989. december 31-ig kapott megbízást a vezérigazgatói teendők ellátására. Ezért a VI 1989. április 14-i ülésének határozata értelmében a vállalat igazgatói beosztásának betöltésére pályázatot írt ki. A pályázatra, melynek határideje augusztus 15. volt, öt pályamunka érkezett, melyeket előzetesen a VI által létrehozott Bíráló Bizottság értékelt, és előterjesztést készített.

Az előzetes értékelés egy pályázót kizárt, mivel nem felelt meg a pályázati felhívás feltételeinek, továbbá a Bíráló Bizottság előterjesztése a VI-nak két pályázó szavazólapra felkerülését javasolta.

A Vállalati Tanács meghallgatta a négy pályázót és részükre kérdéseket tett fel. Ezt követően a VI nyílt szavazással döntött a szavazólapra felkerülésről, melynek alapján Dr. Cselőtei István külső és Molnár József belső pályázó került fel a szavazólapokra.



Ezután a VI tagjai titkosan szavaztak.

A 25 tagú Vállalati Tanács tagjainak szavazatai alapján Molnár József 18 szavazatot, Dr. Cselőtei István 7 szavazatot kapott.

Molnár József 1966-ban villamosmérnöki, 1984-ben gépipari gazdasági mérnöki diplomát szerzett. 23 évi gépipari szakmai gyakorlatát az Ipari Műszergyárban szerezte. A Gyártmányfejlesztésen 3 évig osztályvezető, 2 évig főosztályvezető-helyettes, majd 7 évig főosztályvezetői (főkonstruktóri) munkaköröket töltött be. Egy évig fejlesztési intézetvezető, egy évig műszaki és két évig fejlesztési igazgató, 1989. január 1-től műszaki vezérigazgató helyettes.



Molnár József a VI döntése értelmében 1990. január 1-től az Ipari Műszergyár igazgatója - részére a VI a vezérigazgató cím használatát engedélyezi.

Felelősségteljes munkájához a vállalat továbbfejlesztésének érdekében sikereket kívánok.

Varasdy Endre
VI elnök

EGYÜTT GONDOLKODNI ÉS CSELEKEDNI



Gyorsan változó világunk próbára teszi a vállalkozásokat. Vállalatunk start-helyzete ebben a felgyorsult politikai, romló gazdasági és változó piaci környezetben - a közelmúlt személyi problémáit figyelembe véve - nem volt kedvező. Belső nehézségekkel küzdő vállalat pedig a környezeti hatásokat kevésbé tudja kezelni, gyenge pozícióba kerül partnereivel szemben.

Vállalatunk 1988-ban ilyen körülmények között gazdálkodott és 1989-ben tett célirányos erőfeszítéseink sem ígérnek igazán sikert, hiszen tőlünk függetlenül bel- és külföldön is érzékeny piacokat veszítettünk, amelyek pótlása igen nagy problémát jelentett.

Figyelembe véve a vállalat személyi, szakmai adottságait, gépi kapacitásaink konvertálhatóságát, beszerzési tapasztalatainkat, beruházási lehetőségeinket, piaci ismereteinket megállapíthatjuk, hogy teljesen újszerű termékcsalád gyártását az elkövetkező 2-3 évben saját erőből nem tervezhetjük.

Előirányzatunk a stabilitás megteremtése érdekében a termékszerkezet szűkítése, a sorozatnagyságok növelése, az egyes termelő területek profiljának szakosítása lehet, aminek eredményeképpen rövid távon gazdaságos termékszerkezet alakítható ki.

A belső piac folyamatos csökkenése további export felvállalásával kompenzálható. 1990-ben termelésünknek 35-40 %-át külföldön kell értékesíteni. Ennek megfelelően kell a vállalat teljes keresztmetszetében növelni rugalmasságunkat, megbízhatóságunkat, minőségi munkavégzés iránti igényünket.

A minőség prioritást kell kapjon, hiszen termékeink egyre nagyobb hányada versenyfeltételek között kell el a piacon.

A termékszerkezet-korszerűsítés, a folyamatában jól követhető gyártó sorok kialakítása természetesen szervezeti átalakítást is magával kell hozzon.

Tevékenységünket teljes keresztmetszetben racionalizálni kell.

Ki kell alakítani önálló egységeket, mert a költségekkel való gazdálkodás csak alulról szervezeten hozhat igazán eredményt. A vállalat jelenlegi termelési, piaci lehetőségeivel csak a teljesítménybéres létszám van összhangban. A többi terület - ritka kivételtől eltekintve - karcsúsítható úgy, hogy feladatát el tudja látni. Ez ma mindannyiunk érdeke.

A piaci igényeknek megfelelő gazdaságos termékszerkezet, a szükséges szervezettel megteremti a vállalat eredményes gazdálkodását. Ez szükséges ahhoz, hogy dolgozóinknak béremeléssel ellensúlyozni tudjuk az inflációt, és technikánkat szükséges mértékben meg tudjuk újítani.

A jövő évi vállalati tervezés folyamatban van, amelyik magába foglalja a fejlesztési, termelési, értékesítési, költség és eredmény elképzeléseinket, illetve lehetőségeinket. Még ez évben a vállalat nyilvánossága elé tárjuk annak érdekében, hogy egyrészt a kollektív bölcsességgel jobbitsuk azt, másrészt, hogy céljaink megvalósítása érdekében megkövetelhezzük egymástól eredményes végrehajtását.

Végezetül megköszönöm a vállalati kollektívának, hogy a Vállalati Tanács tagjain keresztül bizalmat szavazott részemre.

Kívánom, hogy együttesen legyen erők és türelmünk egymás iránt feladataink elvégzéséhez.

Molnár József

MSZMP — MSZP hírek

A pártkongresszus 1989. október 7-én határozatot hozott a Magyar Szocialista Párt megalakulásáról.

A határozat tartalmazza, hogy hazánk történelmében lezárult a Magyar Szocialista Munkáspárt nevével fémjelzett korszak, az MSZMP mint állampárt története véget ért. Új párt alakult, a Magyar Szocialista Párt.

Az MSZP a jogfolytonosságot fenntartva folytatója a szocialista és kommunista mozgalom időálló hagyományainak. Az új reformpárt a saját munkájuk alapján jövdelemben részesülők, a kisvállalkozók, a magyar és más nemzetiségű honfitársaink pártja.

Az MSZP szoros és szerves kapcsolatot kíván fenntartani mind a reformra törekvő közép- és

kelet-európai baloldali pártokkal, mind pedig a világ reform-kommunista, szocialista és szociáldemokrata pártjaival.

Az MSZP hívja soraiba mindazokat, akik egyetértenek programjával és elfogadják alapszabályát.

Mi a teendő?

Meg kell ismerni a MSZP programnyilatkozatát és alapszabályát. Az új párt szervezése, illetve a tagtoborzás ennek alapján indulhat el.

Az új párt megalakulása elsősorban az eddigi MSZMP tagsági viszonyt érinti. Ezért 1989. október 31-ig minden MSZMP taggal beszélni kell. Aki a párt alapszabályát és programnyilatkozatának

alaptételeit elfogadja, s ezt aláírásával hitelesíti (az erre rendszerezett listákon), az megerősíti, hogy a Magyar Szocialista Párt tagja.

Az MSZP tagjai - tetszőleges rendező elv szerint - 1989. november 10-ig alapszervezeteket hoznak létre. Ezen az alakuló taggyűlésen elkészítik a tagság nyilvántartását, átadják az új tagkönyveket, megválasztják az alapszervezet titkárát, vezetőségét és pénztárosát. Szükség szerint pártcsoportokat alakítanak és ezek bizalmat választanak.

Az új pártalapszervezetek a városi pártirodának jelentik be megalakulásukat, ahol a regisztrálást elvégzik.

Az alapszervezetek közös pártszervet (pl. pártbizottságot, választmányt, titkárok tanácsát) hozhatnak létre. Ennek feladatáról, hatásköréről, tisztségviselőiről és működési feltételeiről az összevont taggyűlés dönt. Ezt a koordináló pártszervet 1989. november 30-ig kell megválasztani.

Az eddigi MSZMP párttestületek jogfolytonosak, amíg az új MSZP testületek nem lépnek helyükre. A párt Országos Elnöksége "felkérte" a párt-tisztségviselőket, hogy az átmeneti időszakban ügyvivőként biztosítsák a párt működésének folyamatoságát. E megbízatásuk az új párttestületek megalakulásáig tart.

B B B

Az Országgyűlés következő időszaka nagyon jelentős törvényjavaslatokat tárgyal. Napirendre kerül többek között "A párt működéséről és gazdálkodásáról" szóló törvényjavaslat is. Figyelemfelhívásként ebből idézünk egy részt, amely az Ipari Műszergyárban szervezendő párt(ok) működésére is vonatkozik.

A párt működése

"A" Változat

2. §.

- (1) A pártok munkahelyen (szolgálati helyen, tanintézetben) szervezetet nem hozhatnak létre, és nem működtethetnek.
- (2) A fegyveres erők és a rendőrség hivatásos állományú tagjai pártok országos és területi

Ifjúsági és Munkás Szakszervezet:



Előző számunkban hírt adtunk arról, hogy a MaDISz országos találkozásán élénk érdeklődést váltott ki az ifjúsági szakszervezet megalakításának kérdése. A százhalombattai tanácskozást követően szeptember 12-én megalakult az Ifjúsági és Munkás Szakszervezet.

A szakszervezetek ma Magyarországon nem töltik be a hivatásukat. Ennek az az oka, hogy az elmúlt évtizedekben a szakszervezetek a hatalmi centrum elgondolásainak mechanikus közvetítőjeként az új arisztokrácia hatalmi érdekeinek kiszolgálójává váltak. A jelenlegi szakszervezeti mozgalomban többnyire olyan erők tartják

(megyei) szerveiben tisztséget, illetőleg a rendőrség hivatásos állományú tagjai a szolgálati helyük szerinti közigazgatási egység területén működő pártszervezetben vezetői tisztséget nem tölthetnek be.

"B" Változat

2. §.

- (1) Az Alkotmánybíróságon, a bíróságokon, az országgyűlés és a köztársasági elnök hivatali szervezetében, az Állami Számvevőszéknél, az ügyészségeken, az államigazgatási szerveknél, a fegyveres erőknel, a rendőrségen és a rendészeti szerveknél a pártok szervezetet nem hozhatnak létre és nem működtethetnek.
- (2) Az (1) bekezdésben nem említett munkahelyeken a pártok azonos feltételek mellett hozhatnak létre szervezetet azzal a megszorítással, hogy azok
 - a./ a munkaidőben politikai tevékenységet nem végezhetnek,
 - b./ a munkahely szervezeti-vezetési rendszerébe nem épülhetnek be, és
 - c./ a munkahely szakmai tevékenységére irányadó határozatot nem hozhatnak."

Mint látható, a törvényjavaslat két változatot tartalmaz a munkahelyek depolitizálására. Az "A"-változat minden munkahelyre egységesen mondja ki a pártszervezet működésének tilalmát. A "B" változat differenciál a közhatalmi funkciókat betöltő munkahelyek és az egyéb munkahelyek között, amelyeknél csak a munkahely döntési struktúrájába való beilleszkedés tilalmát írja elő.

Az Országgyűlés döntése alapvetően fogja meghatározni az Ipari Műszergyárban működő párt(ok) feltételeit is.

Dr. Szabó Gyula

LAPZÁRTAKOR ÉRKEZETT AZ A TÁJÉKOZTATÁS, HOGY AZ ORSZÁGGYŰLÉS 1989. OKTÓBER 19-ÉN AZ "A" VÁLTOZATOT FOGADTA EL, AZZAL A KIEGÉSZÍTÉSEL, HOGY AZ 1990. JANUÁR 1-ÉN LÉP HATÁLYBA.

kezükben a hatalmat, amelyeknek nem érdekük a fennálló viszonyok megváltoztatása.

A program ismertetése előtt néhány gondolat arról, hogy miben különbözik az új szervezet a jelenleg funkcionáló szakszervezettől:

- Az ifjúsági és munkás szakszervezet néven működő mozgalom független, demokratikus és szabad. Semleges, szövetségi rendszerben kíván működni.

Független - pártoktól, más szervezetektől s a munkáltatótól.

Demokratikus - működési elve és választási rendszere (közvetlen választás).

Szabad - önállóan dönt ügyeiben, hovatartozásában.

Semleges - nem elkötelezettje semmilyen, számára külső érdeknek, eszmének.

- A tisztázott tulajdonviszonyok kialakítása után szükségesnek tartjuk, hogy a vállalaton belül jól elkülönüljön a munkáltatói és munkavállalói érdek, s ezek érvényesülését semmi nem korlátozza - szociális helyzet, világnézeti megfontolás, pártok, politikai szervezetek.

- Olyan szakszervezeti vezetőkre van szükség, akik valóságosan érdekeltek a munkavállalói érdekvédelemben, a szervezett dolgozók képviselésében a munkáltatóval szemben. Akik nem elkötelezettjei a munkaadónak, illetve akik nem azonosak e réteggel. - Képzett, független, felkészült vezetők.
- A szervezetek vezetői tagságtól és nem a munkáltatótól függenek (semminemű anyagi juttatást nem kapnak a vállalatától).
- Nincs 40 %-os központi elvonás a tagdíjakból.
- A szervezet alapszabályát mindenütt a helyi szinten dolgozzák ki és fogadják el.
- A szervezet helyi szintű programját tagsága alakítja ki.
- A szervezet közös anyagi alapjainak növelése érdekében vállalkozási tevékenységet folytathat

Néhány gondolat az ifjúsági és munkás szakszervezet programjából:

1. Egységes fellépés a folyamatos áremelések és infláció ellen.
2. Piaci viszonyok között kell meghatározni a munkaerő árát. A teljesítményekhez igazodó bérréform bevezetése 1990-ben. Bérekben fizessék meg a munkaerő mindenkori bővített újratermelésének költségeit.
3. Béralku során kiharcolt béremelést a kollektív szerződésben rögzíteni kell. Ez az alaptörvény a vállalatnál, s akárki sérti meg, annak vállalni kell jogi és anyagi következményét.
4. Magyarországon szükséges a létminimum meghatározása. Állampolgári jogon szükséges annak fizetése is.
5. Kell a valóban arányos közteherviselést eredményező adórendszer, a társadalombiztosítás alapvető és átfogó megváltoztatása.
6. Kerüljön bevezetésre minden munkakörben a 40 órás vagy annál kevesebb heti munkaidő. Legyen becsléte a 3x8-nak.
7. Munkanélküliség "átmeneti szükségességét" elfogadva a ma működő rendszer felülvizsgálatát kezdeményezzük. A munkanélküli státusz "megszerzése" ne szubjektív döntésen alapuljon.
8. Minden munkaképes korú állampolgárnak biztosítani kell a képzettségének és szaktudásának megfelelő munkát.
9. Nem lehet különbséget tenni a béreket illetően a fiatal és az idősebb dolgozók között.
10. Amennyiben elkerülhetetlen a munkanélküliség, úgy a pályakezdő fiatalok részére a mindenkor érvényben lévő jogszabályok alapján segély folyósítását, vagy életalapítási kölcsön (kamatmentes) folyósítását tartjuk szükségesnek.
11. Az átképzés támogatása alanyi jogon járjon.
12. Az újrakezdéshez szükséges állami támogatás alanyi jogon járjon.

13. Minden gyermeknek állampolgári jogon járjon a családi pótlék.
14. Ingyenes utazást kell biztosítani a tanulóknak az iskola és a lakóhely között, illetve a nyugdíjasoknak a nyugdíjtól kezdődően.
15. Az állam kötelessége, hogy kisköltségű bérlakásokat biztosítson első lakásként fiataloknak, illetve nyugdíjasoknak.
16. Nem halogatható tovább az idős rászorultak, öreg emberek segítése. Ezért célunk, hogy a nyugdíj nagyságrendje a mindenkori társadalmi szükségletek összegével kezdődjön, és maximalódjon az átlagbérek kétszeresénél. Minden egyéb kiváltság azonnal szűnjön meg.
17. A lakókörnyezetben, munkahelyen a szociális, kulturális és sportlehetőségek működtetésének ellenőrzése szakszervezeti feladat.
18. A szakszervezeti mozgalom elkülönített szolidaritási és sztrájkalappal rendelkezzen.
19. Szakszervezetünk él a demonstráció és a sztrájk adta lehetőségekkel.
20. Szakszervezetben belül az önszervezés, a tagok által végzett közösségi munka legyen az alapvető források egyike.
21. Vissza kívánjuk állítani a munkáskollektívák hagyományos rendezvényeit, módszereit.

Tagok lehetnek azok, akik elfogadják programunkat, alapszabályunkat, gondolatainkat, azonosulnak azzal, valamint belépésükről nyilatkoznak.

A 308-as telefonszámon lehet érdeklődni.

Aktivisták felkészítő:

Bizottságunk szeptember 14-17 között rendezte meg Balatonszemesen éves felkészítőjét, melyen testületi tagok, alapszervezeti titkárok és tagok vettek részt.

Az előző évekhez viszonyítva a program "szellősebb" volt, így egy-egy téma megvitatására több időt tudtunk fordítani:

- Az első napon az Ifjúsági és Munkás Szakszervezet megalakulásáról, programjáról kaptunk tájékoztatást Brandt Tibortól, a MaDISz alelnökétől.
- Szombaton Bánáti Ferencsel, a DOXAPOL Véleménykutató Intézet munkatársával folytattunk eszmecsere-t a magyar ifjúság helyzetéről.
- Vasárnap Herczeg György, az MSZMP KB. külügyi osztályának munkatársa volt vendégünk, akivel Magyarország külpolitikájáról beszélgettünk.

Az elméleti programok mellett a szórakozásra is fordítottunk időt. Pénteken délután a keszthelyi Festetich kastély látnivalóival, nevezetesen a szoborparkkal, esténként pedig többfordulós vetélkedőn mérték össze tudásukat, ügyességüket a csapatok.

Nyugdíjas találkozó az IMI-ben



1989. október 12-ére nyugdíjas találkozóra hívtuk vállalatunk nyugdíjasait. A Nyugdíj-előkészítő Albizottság 750 db meghívót küldött szét, melyre szép számmal jelentkeztek volt munkatársaink.

A kellemes, napsütéses őszi dének is köszönhetően 200-an jöttek el a találkozóra.

A gyülekezés jó hangulatban, zene mellett folyt az I.sz. ebédlőben. A sok ismerős boldogan köszöntötte egymást, számba vették az elmúlt év eseményeit, megkönnyezték azokat, akikkel már soha többé nem találkozhatnak.

Hogy kellemesen teljen a várakozás aktívaink pogácsával és üdítővel kínálták a meghívottakat. Szeredy János mb.vezérigazgató köszöntötte az egybegyűlteket, majd rövid tájékoztatást adott a vállalat helyzetéről.

Ezt követően a 40 éves szakszervezeti tagságukat ez évben betöltő tagtársakat köszöntötte a Szakszervezeti Bizottság titkára, a diszborító és az oklevél mellé a vállalat ajándékként egy-egy "Margaréta" szellőzőt is kaptak az érintettek.



A finom ebéd elfogyasztása után, rövid látogatásra indultak nyugdíjasaink a gyárban. Valamennyien felkeresték volt munkahelyüket, az ismerősökkel, munkatársakkal elbeszélgettek. Szinte hiánytalanul itt maradtak a délutáni programon. A fővárosi művészek színvonalas műsora nagy tetszést aratott nyugdíjasaink körében. Vállalatunk valamennyi szervezett dolgozója nevében szívből köszöntjük a 40 éves tagságukat ünneplő tagtársainkat és további jó erőt egyézséget kívánunk

Barta Istvánnak
Csobán Mátyásnak
Eötvös Károlynak
Fullajtár Sándornak
Gönczöl Miklósnak

Kiss Gyulának
Molnár Imrének
Soós Imrének
Ursinyi Nándornak
Váry Zoltánnak

Fekete Andrásné
VSZB szervező titkár

A TERMÉK MINŐSÉGE

I. RÉSZ

Ebben a cikksorozatban megkíséreltem az IMI helyzetét a termék minőségének alakulása szempontjából elemezni. Az elemzés során tágabb környezetünktől a világtól haladunk szűkebb környezetünk Magyarország, majd az IMI felé, megkísérelve fölvezetni a három területen a termékminőség fejlődését és alakulását.

Mielőtt rátérnénk legtágabb környezetünk elemzésére, célszerű tisztázni a termékminőség fogalmát. A termék minőségének meghatározása az Európai Minőségügyi Szervezeti (EOQC) szerint a következő:

"A termék azon tulajdonságainak és jellemzőinek az összessége, amelyek alkalmassá teszik az adott szükségletek kielégítésére."

Az adott szükségletek alatt egy meghatározott vevői kör szükségletét kell érteni.

Ez a meghatározás több évtizedes fejlődés eredménye, amely a gyártók statikus minőség felfogásával szemben a vevők, a piaci, dinamikus minőség felfogását helyezi előtérbe. Persze ez nem azt jelenti, hogy nincs szerepe a műszaki elírásoknak, rajzoknak, szabványoknak történő megfelelésnek, de ezeket úgy kell kezelni, mint a piaci igények közvetítőinek és az azokat kielégítő termék megvalósításának eszközeit.

MINŐSÉGI KÖVETELMÉNYEK FEJLŐDÉSE KÜLFÖLDÖN

A mai fejlődési szinthez vezető úton a következő fontosabb állomásokat, eseményeket szokás kiemelni:

a.) A Taylor rendszer

Taylor "Üzemvezetés" és "A tudományos vezetés alapjai" című munkáját 1911-ben publikálták először.

Módszereket fejlesztett ki, amelyekkel a szakképzettség nélkülözhető munkában olyan módon, hogy minden egyes feladatot a legegyszerűbb és legalapvetőbb elemekre bontotta, és ezután a probléma-megoldást az irányítókra terhelte (az irányító irányít, a munkás dolgozik). Ebben a rendszerben a minőségiszabályozás kikerült a munkás kezéből, és áttevődött az irányítókhoz ellenőrzés formájában.

Ezt a rendszert megjelenésekor és még ma is sokan bírálják. Többek között Kaoru Ishikawa neves japán minőségi szakember USA, Nyugat-Európa és a Szovjetunió gyártóit egyaránt elmarasztalja a rendszer mai használatáért, mivel szerinte: "A Taylor módszer nem ismerte föl azokat a rejtett képességeket, amelyekkel a dolgozók rendelkeznek. Figyelmén kívül hagyta a humanitást, és a dolgozókat gépeknek tekintette. Nem csoda, hogy a dolgozók rossz néven vették ezt az elbánást, és érdektelenséget mutattak munkájuk iránt."

b.) Statisztikai minőségiszabályozás

A statisztikai minőségiszabályozás 1930-ban kezdődött a Bell laboratóriumban dolgozó Dr. W.A. Shewhart által feltalált ellenőrző kártyák ipari alkalmazásával.

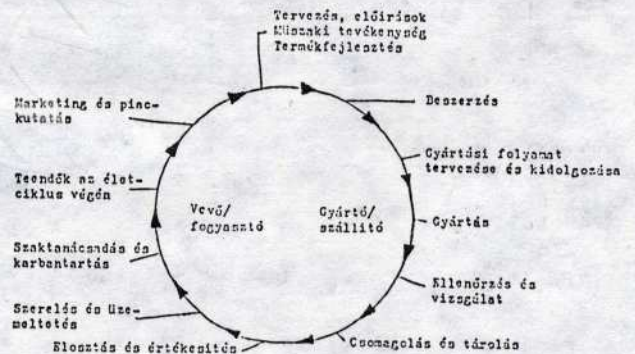
A második világháború segítette elő az ellenőrző kártyák alkalmazását az USA különböző iparágában, amikor a termelési rendszerek átszervezése nem bizonyult kielégítőnek a félháborús és háborús viszonyok között.

Anglia viszonylag szintén korán kifejlesztette a statisztikai minőségiszabályozást. 1935-ben adták ki a 600-as angol szabványt, amely E.S. Pearson statisztikai munkáin alapult.

c.) A teljeskörű minőségiszabályozás

A második világháborút követően alakult ki. Kialakulását világszerte elismert minőségi szakemberek munkássága jellemzi.

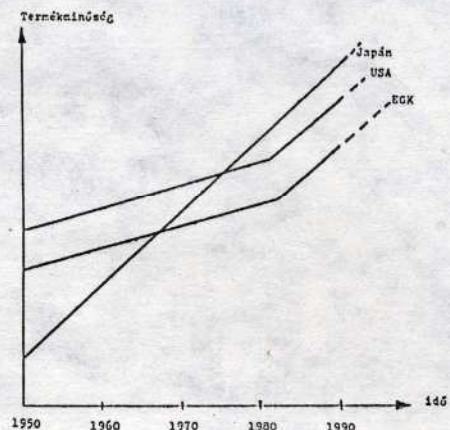
Főismerték, hogy a minőség és a minőséggel kapcsolatos tevékenységek rendszert alkotnak, és rendszerszemléletű megközelítést igényelnek. Ennek a szemléletnek a kialakulását segítette elő J.M. Juran amerikai szakember munkássága. A róla elnevezett minőségi spirál nyomán került be az ISO 9004-be a minőségi hurok:



Magának a rendszernek a meghatározása A.V. Feigenbaum nevéhez fűződik, illetve az 1951-ben megjelent "A teljeskörű minőségiszabályozás" című könyvéhez. Ebben a könyvében a teljeskörű minőségiszabályozást a következőképpen határozza meg:

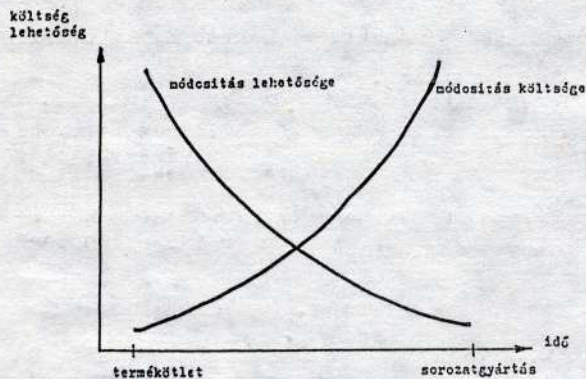
"Az a hatékony rendszer, amely összefogja egy szervezet különböző csoportjait a minőség fejlesztésében, fenntartásában és javításában annak érdekében, hogy a marketing, a műszaki előkészítés, a gyártás és a szervíz a leggazdaságosabb szinten érje el a fogyasztók teljes megelégedettségét."

A minőség felé való fordulásban nagy szerepet játszott a második világháború utáni japán fejlődés. Minőségi szakemberek körében közismert az alábbi diagram, amelyet Juran 1981-ben mutatott be Stockholmban az EOQC konferencián:

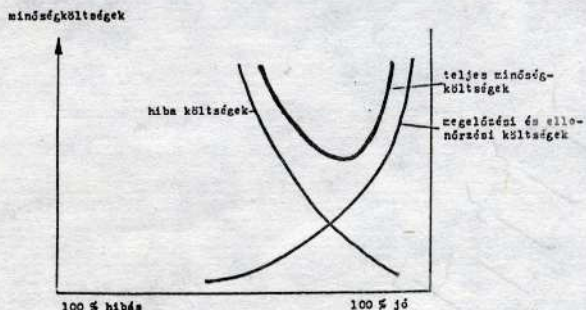


Japán előretörésének háttérében kitartó, kudarcoktól sem mentes, céltudatos munka van. Ma a siker egyik legfőbb elemének azt tartják, hogy W.E. Deming valamint Juran által az 1950-es évek elején megismertetett amerikai módszereket ötvözni tudták a japán nemzeti sajátosságokkal. A Minőségi körök látványos európai kudarcát is elsősorban abban látják, hogy nem vették figyelembe a nemzeti sajátosságokat.

Az elmúlt évtizedek minőségfejlesztésében a fő hajtóerő a piac és a profit volt. A minőségnek a hatékonyság oldaláról történő közelítését mutatja a következő két diagram:



Nem véletlen, hogy az elmúlt években a minőségi hurkon belül a hangsúly először a gyártásellenőrzéstől a gyártási folyamat felé tolódott el, napjainkban pedig már a tervezésen van a fő hangsúly.



Látható, hogy a teljes minőségköltségnek minimuma van. A minimum beállítása a megelőzési és ellenőrzési tevékenységeken keresztül lehetséges, mivel a hibaköltségek adódnak.

A minőség szabályozás fejlődése nagymértékben hozzájárult a JIT (just in time) "kellő időben" gyártási rendszer bevezetéséhez, amikor a beszállítók egyenesen a szerelőszalagok adagoló-raktáira szállítják az alkatrészeket. Néhány vállalatnál - mint például Toyota - a JIT annyira kifejlődött, hogy már csaknem elérte a végső célt. Ők lényegileg semmiből nem tartanak készletet. Ezen gyártási rendszer alkalmazói kialakították a beszállítók komplex minősítési rendszerét. Ennek a rendszernek a működéséhez kapcsolódik a PPM (parts per million) alkalmazása, amikor is a szokásos százalékos nagyságrendű AQL (átvételi hibaszint) helyett az egy millióra eső hibás darabszámot adják meg, és ennek szokásos értéke 80-150.

A minőség és a minőségi követelmények fejlődése nyomon követhető az egyes országok állami, illetve szabványosítási tevékenységében is. Ez két úton valósult meg. Egyrészt nemzeti szabványokban leírták a minőség szabályozási rendszer követelményeit, másrészt kidolgozták a mi-

nőségbiztosítás tanúsítási rendszerét. Mindkét rendszer előírás előzménye a hadiipari gyakorlat, ahol ezek kötelező érvényűek voltak. A polgári életben ezek nem kötelező érvényűek, azonban az állam ösztönzi alkalmazásukat, a piac pedig előnyben részesíti.

Angliában az 1981-ben kiadott BS 5750-es szabványsorozat, Svájcban az 1982-ben kiadott SN 029 100 szabvány léptette életbe a rendszert. A nemzeti tapasztalatok alapján 1987-ben a nemzetközi szabványügyi szervezet pedig az ISO 9000-es sorozatban írta elő a követelményeket. Az ISO 9000-es szerint a rendszer elemei a következők:

1. Vezetés elkötelezettsége és felelőssége (minőségpolitika)
2. Minőségi rendszer elsődlegessége
3. Minőségi rendszer belső felülvizsgálata
4. Minőséggel kapcsolatos költségek számbavétele
5. Minőség a marketing munkában
6. Minőség a konstrukció tervezésben
7. Minőség a beszerzésben
8. Minőség a technológia tervezésében
9. Minőség a termelési folyamatok szabályozásában
10. Anyag (idegenáru) ellenőrzése, azonosíthatóság, nyomon követhetőség
11. Ellenőrzési és vizsgálati állapot igazolása
12. Ellenőrzési és vizsgálati eljárások
13. Mérőeszközök és vizsgálóberendezések hitelesítése
14. Az előírásoktól való eltérés (nem megfelelő termék ellenőrzése)
15. Korrekciós tevékenység (minőségjavító akciók)
16. Gyártás utáni funkciók (kezelés, tárolás, csomagolás, szállítás)
17. Minőségi dokumentációk és feljegyzések
18. Személyzet (oktatás, képzés)
19. Termékbiztonság és megbízhatóság*
20. Statisztikai módszerek alkalmazása

* Jelenleg nem kötelező elemek

Barta Antal
MEF vezető

KÖZÉRDEKŰ INFORMÁCIÓ

Aszód és vonzáskörzete lakóinak hónapok óta gondot okoz, hogy hétféteken szünetel az ügyelet az aszódi Gyógyszertárban.

Krónikus létszámhiány miatt a közeljövőben nem várható kedvező változás.

Ennek feloldására az aszódi központi Rendelőintézetben a hétféki ügyeletet ellátó személyzetnél szerezhető be rendkívüli esetekben gyógyszer, a teljesség igénye nélkül.

Kaputa János
rovatvezető

KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Köszönetemet fejezem ki mindazoknak akik férjem elhunytá alkalmából bánatomban osztozkodtak, nehéz óráimban személyesen vagy írásban részvétüket nyilvánították, elkísérték utolsó útjára és sírjára virágot helyeztek.

Emlékét szívünkbe zártuk és örökké megőrizzük.

özv. Maurer Dezső Tiborné
szerelő gye. motor üzem
művezetője

A polgári védelmi versenyről

Szeptember 23-án került sor Gödöllőn a polgári védelmi egészségügyi csapatok Pest megyei döntőjére.

A vállalat polgári védelmi szakasza gödöllői színeken versenyzett, a monori, nagykátai, és ceglédi körzet csapataival.

A szakasz jó elméleti, gyakorlati felkészültséggel fegyelmezett és példamutató csapatmunkával megyei első helyezést ért el.

Felkészültségükért, és a versenyen való részvételükért a vállalat kollektívája nevében köszönetünket fejezzük ki, elért helyezésükhöz gratulálunk.

Dr. Mészáros Istvánné
Vöröskereszt titkár

Mi is segítettünk Viktornak!

Köszönetünket fejezzük ki azon dolgozóinknak, akik nem mentek el közömbösen felhívásunk mellett és szerény anyagiakkal fejezték ki együttérzésüket a Fehér családdal.

A Pest megyei Hírlapban megjelent felhívásra, valamint az aszódi Gimnázium Vöröskeresztes titkárának felkérésére mi is gyűjtést indítottunk. Tájékoztatjuk dolgozóinkat, hogy ez év szeptember 19-én 14.274 Ft-ot utaltunk át Fehér Viktor lépcsőjáró tolokocsijának megvásárlására.

Dr. Mészáros Istvánné
Vöröskereszt titkár

Kalandozás örök értékeken

Kedves Olvasó!

Kalandozásunk lassan a végéhez közeledik. Pihentetésül most egy izgalmas, érdekes, szórakoztató művet ajánlok olvasásra. Ennek a műnek nem a szerzője, hanem a főszereplője nemzeti kultúránk világhírű alakja. Ahol a magyar nép nagy és híres fiairól van szó, ott neve mindig előkerül. Mindig büszkék vagyunk rá, mert magyar voltát sohasem tagadta meg, noha más nemzetek is szeretnék volna személyét magukénak vallani.

A világ zeneirodalmának egyik legnagyobb alakjáról, Liszt Ferencről, az ő életrajzi regényéről van szó, melyet Gál György Sándor írt le igen élvezetes formában.

1811. szeptember 22-én született Doborjánban. A XIX. század nagy romantikus zeneszerzője, minden idők legnagyobb zongoraművésze, a modern zongoratechnika megalapítója.

Apja Liszt Ádám és édesanyja Leger Anna egyetlen gyermeke. Beteges, gyenge gyermek a kis Ferenc. Zenei tehetsége azonban korán kitűnik. 8 éves korában mutatja játékát Eszterházy Miklós hercegnek. 9 éves, amikor 4 főúr (Amodé, Appanyi, Eszterházy és Viczay grófok) 6 évre ösztöndíjat biztosít számára.

Carl Czezy Bécst akkor leghíresebb zenepedagógusa 12 lecke után ingyen vállalja oktatását a kivételes tehetségű Lisztnek. Zeneelméletre Salieri oktatja. 1822-ben mutatják be a bécsi közönségnek, óriási sikerrel.

1823-ban Párizsba költözik a Liszt család. Ez a város a kor zenei életének központja.

...Így kezdődik élete Liszt Ferencnek, s tomboló sikerrel folytatódik 1836-ban bekövetkezett haláláig. Felforgatja, átalakítja Európa és a világ zenei életét.

A száraz adatok után most nézzük a lüktető élettel teli művet.

Kérdéseim:

1. Melyik hónapban érkezett a Liszt család Párizsba?
2. Ki volt Saint Csicg Caroline?
3. Honnan, melyik városból érkezett Párizsba Wilhelm Lenz?
4. Ki írta a Sarola és a Fantasztikus színiélményt?
5. Ki volt George Sand?
6. Chopin hol, kinek a szalonjában találkozott Liszttel?
7. Ki volt Thalberg?
8. Mikor születik Liszt Ferenc és Marie első gyermeke és hol?
9. Milyen kapcsolat volt Liszt és Wagner között?
10. Hol halt meg Liszt Ferenc és mikor?

Jó szórakozást kívánok az olvasáshoz!

Madarász István



SPORT

LABDARÚGÁS

Továbbra is sikeresen szerepel a megyei másodosztályban újonc labdarúgó csapatunk.

Gohér irányításával egységes csapattá formálódtak. Az eddigi teljesítményük alapján esélyük van akár a bajnokság megnyerésére is. Jelenleg a tabellán a második helyet foglalják el.

Nagy többségében az alábbi csapat kezdett:

Ragadics - Zámbó, Kovács, Varga, Braun - Ecker, Baksa, Gohér - Bankó, Csernetics, Mayer

Szóhoz jutottak még: Kiss, Rébb, Pesti.

A csapatot Mayer József edzi. Az ifjúságiakkal Pauló Pál, a serdülőkkel Szászi László foglalkozik.

Újoncként gyakorlatilag a feljutást kiharcoló játékos állománnyal sikerült Urbán József edzőnek egy jó középcsapatot összekovácsolni. A bajnokság mellett a Magyar Népköztársasági Kupában is sikeresen helytálltak. A legjobb 16-ba jutásért az NB I-es Tisza Volán csapatával játszottak és szoros 7:8-as félidő után 26:17 arányú vereséget szenvedtek.

Az alábbi játékosok a siker kovácsai:

Péli, Bakti, Tóth, Kiss, Urbán T., Szalay, Iváncsik, Liszkai, Márczy, Elter, Urbán R., Benke

Az ifjúsági csapat Nyíry Szabolcs irányításával a megyei másodosztályban szerepel, ahol a harmadik helyen zárták az őszi szezont.

Eddigi NB II-es eredmények:

Eddigi eredmények:

IM Vasas	- Örkény	2:0
Ceglédi VSE	- IM Vasas	0:2
IM Vasas	- Újhartyán	5:1
IM Vasas	- Kakuos	3:1
Üllő	- IM Vasas	1:1
IM Vasas	- Tápiószecső	5:1
Péteri	- IM Vasas	0:1
IM Vasas	- Nagykáta	0:1
Abony	- IM Vasas	1:2

Kondoros	- IM Vasas	29:22 (14:11)
IM Vasas	- Tiszaföldvár	28:19 (15:10)
Gyömrő	- IM Vasas	12:16 (5:10)
IM Vasas	- DUTÉP	27:24 (15:8)
Dunaföldvár	- IM Vasas	27:17 (15:9)
IM Vasas	- Lajosmizse	31:20 (16:7)
Soltvadkert	- IM Vasas	29:23 (13:7)
IM Vasas	- Újkígyós	25:20 (10:9)
Szentes	- IM Vasas	22:19 (8:13)

KÉZILABDA

Sikeresnek mondható kézilabdacsapatunk NB II. középcsoportjában való szereplése is.



Gohér Mihály

ÉNEK HAZÁNKRÓL

"Hazám, lobogj, miként a csillagok,
mikor szikra-kelyhüket kibontják"...

A versidézet folytatása, valamint a költő neve a rejtvényábrában megfejthető.

Beküldendő két héten belül a vízszintes 1. és függőleges 19., valamint a függőleges 6. sor.

VÍZSZINTES

15. Veszít a keménységéből
16. Foghús
17. ... carte
18. Magam
19. Kamionjelzés
20. Vágyát hevesen kielégíteni igyekvő
22. ... culpa
23. Valaminek horgas, begörcsülő vége
24. Levélben van (!)
25. Kis értékű külföldi pénznemek
26. A vers dísze
27. Fél vekker
28. Téli sportot űzött
29. Például a lila
30. Egyfajta gyümölcs - tájszóval
31. Fővárosunk része
32. A Vidám Színpad tagja (József)
34. Hegység Csehszlovákiában - névelővel
35. Jelmez lehet ilyen
37. Névelővel - amerikai aprópénz
39. Ételfzesítő
40. Hatalom része (!)
41. Ennyi forintnak ötven a fele
42. Erdélyi fejedelem (1572-1613)
45. ... Gorbacsova
48. Zoltán Ernő
49. Idegen művészet
50. LEÓ betűi
52. Magyar Néphadsereg
53. Nagyvárosunk
56. Haza
57. ... fizetünk érte, amennyit ér
58. Fejlődési irányzat
59. Község Pest megyében
62. Kínai eredetű kutyafajta
65. Ellenben
66. Megkülönböztető jegy

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14				
		B		G		E				E	S		K				
	15	L	A	G	Y	U	L	16	I	N	Y	A	L	A	E	N	
19	T	Y	R	20	O			21	22			23	K	A	M	P	
24		25	D	I	N	A	R	O	K	26	R	I	M	U	E	K	
28					T	29	SZ	I	N	30	O	M	A	P	E	S	
32		33	U		34	A					35	K	O	R	H	Ü	
37	38	A	C	E	N	T		39	S	D	A	T	A	S	Z	A	Z
42	A	T	43	O			44	45	46	N	A	N	S	L	A	Z	E
49	Q	T	50	51			52			53	S	Z	E	G	E	D	
	56	O			57						58	T	R	E	N	D	
59		60	N		61	62					63	S		64	65	D	E
		Y									G		66	E			

FÜGGŐLEGES

2. Női név
3. Hentes szerszáma
4. ... módj
5. Templomi fülke
7. Létezik
8. Mezőföldi község
9. A tanrendben szerepel
10. Sokszoros válogatott pólós, volt szövetségi kapitány (Dezső)
11. Erdei Antal
12. Lompos, rendetlen
13. Idegen férfinév rövidített alakja
14. ... rá, el tudja látni
20. Európa egyik legjobb labdarúgócsapata
21. Gyakori mesefigura
23. Fölteszi a falra
27. Vice ... (kölcsonösen)
33. Tiszta súly
36. Lakás
38. Orosz uralkodó
43. Márkás motorkerékpár
44. Ittrium, mangán, stroncium
46. Macskaféle ragadozó - névelővel

47. Gyógyszeradag része (!)
51. Éneklő szó
53. CSÁT betűi
54. Germánium
55. Vége - németül
56. Seben képződik
60. Nyugat
61. Erbium
63. Sándor Géza
64. Eddig nem ismert

(Szatmáry Sándor)

ELŐZŐ SZÁMUNK MEGFEJTÉSE:

"S a fáradt fákra fátylas fény esőz,
Kibomló konttyal jó az édes ősz."

Radnóti M.

NYERTESEK:

Bartók Jánosné Szerszámüzem
Kovács Ágoston Mező I. üzem
Seregélyes János Aszód, Falujárók ú.5/4.