

# MOTOR

II. évfolyam 6. szám

AZ IPARI MŰSZERGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1989. augusztus

## TÁJÉKOZTATÓ

### a vállalat 1989. I. félévi gazdasági tevékenységéről

A vállalati tevékenység eredménye több tényező közös hatásaként a tervekészítés időpontjában prognosztizálnál kedvezőbben alakult.

E tényezők közül a legfontosabbak:

- Az értékesítési és termelési terv valamennyi célkitűzése teljesítésre, illetve zömében túlteljesítésre került.

- Csaknem maradéktalanul sikerült végrehajtani a termelői árak emelésére vonatkozó elképzeléseinket, s ez a begyűrűződő (előző évről áthúzódó) hatásokkal együtt javította az I. félév eredményeit.

- A költséggazdálkodás terén életbe léptetett szigorú intézkedések, valamint egyéb, elsősorban beszerzések korlátozására foganatosított intézkedések hatására javult a termelés költségszintje, és csökkentek a fel nem osztott költségek.

- A saját termelésű készletek állománya a január 1-i állapothoz képest kedvezően alakult.

Az eredmény értékelésénél különösen fontos figyelembe venni, hogy féléves szinten semmilyen mértékű állami támogatás nem került elszámolásra.

A kedvező tendenciák mellett továbbra is jelentkeztek olyan

problémák, melyek az eredményt feleslegesen csökkentették, és rontották a vállalat pénzügyi stabilitását.

Ezek a tényezők az alábbiak:

- A készletek állománya a január 1-i igen magas szinthez képest is 28 %-kal nőtt és elérte a 742 Mft-ot.

- Az egyes hónapok változó értékesítési és termelési üteme, valamint az ettől eltérő beszerzések a szükségesnél nagyobb mértékű hitel felvételére kényszerítették a vállalatot, s ez a kamatlábak emelkedésével együtt jelentős költségtöbbletet okozott.

- Egyes gazdálkodó szervezetek túllépték az I. félévre jóváhagyott költségkereteiket.

A legfontosabb mutatók az alábbiak szerint alakultak:

Megnevezés	1988. I. félév tény	1989. I. félév		Index	
		terv	tény	bázishoz	tervhez
Alaptevékenység árbevétele	996,8	1.015,0	1.053,8	105,7	103,8
Ebből % export	208,1	180,9	195,1	93,8	107,8
belföld	788,4	832,6	858,1	108,8	103,1
Bruttó term. érték	1.007,1	1.023,0	1.093,0	108,5	106,8
Nettó term. érték	201,9	206,9	281,0	139,2	135,8
Mérleg szerinti eredmény	- 2,9	1,5	18,1	-	1.208,5
Foglalkozt. száma (fő)	3.268	3.057	2.938	91,4	97,5
Záró készletérték 89.06.30.	593,2	580,0	741,6	125,0	127,9

Mindezen tényezők közös hatásaként azonban a vállalati eredmény 16,6 Mft-tal meghaladta a tervezettet, s ez jelentős előrelépésnek tekinthető.

A II. félév legfontosabb feladatai:

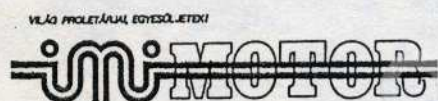
- A hiányzó rendelési állomány időben történő biztosítása ah-



hoz, hogy a IV. negyedévben kapacitásaink kitöltöttek legyenek.

- Az I. félév elemzése alapján a terv esetleges módosítása, korrigálása.
- Az elhatározott célkitűzések maradéktalan végrehajtása - ezen belül a tőkés export tervezett volumenének elérése.
- Az I. félévihez hasonló költségtakarékos gazdálkodás.
- Az elfekvő készletek hasznosítási módjának megkeresése, s ezzel a készletállomány finanszírozható szintre való csökkentése.
- A vállalt és visszaigazolt szerződések határidőre történő, a minőségi követelményeknek megfelelő termékekkel történő teljesítése.

Both Ottó  
közgazdasági főoszt.vez.



1989.

AUGUSZTUS

A vállalat  
Szakszervezeti Bizottságának  
terjesztésében megjelenő  
üzemi lap

Ára: 2 Ft

II. évfolyam 6. szám  
Főszerkesztő: Zsidai László  
Szerkeszti a szerkesztő bizottság  
Kiadásért felel: Dr. Kolozs László  
Engedélyszám: III/Ú/VH/223/P/1988.  
Cím:  
Ipari Műszergyár 2170 Aszód, Pf. 2.  
Készült az Ipari Műszergyár  
Sokszorosítójában, 1400 példányban  
Felelős vezető: Németh Lajos  
IMI ROTA 1460.

## ÚJJÁALAKULT A VÁLLALATI TANÁCS

Az 1988. október 4-i VT ülésen döntöttünk arról, hogy 1989. I. félévében a Vállalati Tanácsot újjáalakítjuk.

Ennek végrehajtására ütemtervet hagytunk jóvá, melyet sikerrel teljesítettünk. Az 1985. évben megalakult Vállalati Tanács 35 fős létszámát a hatékonyabb működés érdekében 25 főre csökkentettük.

A Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatároztuk, hogy a vállalatvezetés képviselőiként mely szervezeti egységek vezetői tagjai a VT-nek, hány főt delegálhat a vezérigazgató és a megválasztásra kerülő 13 fő dolgozói küldöttek közül melyik szervezeti egység hány főt választhat. A választások június hónapban lezárultak, a megválasztott VT-tagok névsora az IMI MOTOR újság júliusi számában ismertetésre került.

Az 1989. július 13-án megtartott VT ülésen került megválasztásra a Vállalati Tanács elnöke és elnökhelyettese.

Az állami vállalatokról szóló 1977. évi VI. törvény végrehajtásáról rendelkező 33/1984. (X.31.) MT rendelet ez évben az 59/1989. (VI.19.) MT rendelettel módosításra került.

Ennek alapján a Vállalati Tanács a dolgozói küldöttek, azaz a választott tagok közül választhat elnököt és elnökhelyetteset. A választás titkos szavazással történt, melynek alapján a Vállalati Tanács új elnöke 17 igen és 6 ellenszavazattal (2 fő távol volt)



**Varasdy Endre, a Marketing Főosztály vezetője, elnökhelyettese** ugyancsak titkos szavazással **Katona László, az Alkatrész Gyár-egység termelési és műszaki osztályvezetője** lett.

Ismeretes, hogy a Vállalati Tanács a vezérigazgatói munkakörre pályázatot írt ki.

A pályázat benyújtási határideje 1989. augusztus 15-én járt le.

A pályázatok elbírálására az újjáalakult VT megválasztotta a Bíráló Bizottságot, melynek tagjai:

Elnök: Varasdy Endre  
Tagok: Barta Antal  
Hanesz Jenő  
Herczeg Sándor  
Kada Mihály  
Dr. Szabó Gyula  
Magyar Mihály

Az újjáalakult Vállalati Tanácsnak, az elnökének és helyettesének sok sikert kívánok.

Tóth Antal



# Az új VT elnök

26 éve dolgozik első munkahelyén, az IMI-ben Varasdy Endre Marketing Főosztályvezető, akit 1989. június 13-án a Vállalati Tanács elnökévé választottak.

Személyesen nem ismerheti mindenki, a VT elnökeként pedig a MOTOR újság számára először nyilatkozik, ezért mutatjuk be tisztelt olvasóinknak és közöljük a Szerkesztőség kérdéseire adott reflexióit.

Varasdy Endre a villamos mérnöki diploma megszerzése után az Ipari Műszergyárban próbatermi mérnökként kezdett, majd a gyártmányainkat vizsgáztató próbatermi vezetője lett. Amikor már gyakorlatban is megismerte: mit, milyen módon és minőségben gyártunk, átkerült a termelésbe.

Az Egyedi-motor üzemet, majd a II.sz. Gyáregység termelési osztályát vezette. Közben megismerte az egész gyárat és a "központba" került, a Vállalat Termelési Főosztályára vezetőként. Munka mellett maradt energiája, ambíciója egy második - gazdasági-mérnök - diploma megszerzésére, később pedig az angol nyelvvizsga letételére.

A termelésből a kereskedelmi pálya felé mozdult. Előbb a vezérigazgató műszaki-kereskedelmi tanácsadója, majd kereskedelmi igazgatóhelyettes lett. Az igazgatóhelyettesi beosztások megszűnése után szélesebb területet irányítva marketing főosztályvezetői megbízást kapott. Nyolcszoros "Kiváló Dolgozó", 1985-ben pedig "Kiváló Munkáért" miniszteri kitüntetésben részesült.

Nős, felesége vegyésztechnikus. 1968-tól MSZMP-tag, munkába állásától kezdve szakszervezeti tag. 1985-től, a VT megalakulása óta VT-tag. 1989-ben a gazdasági vezérigazgató-helyettesi területen újraválasztották a dolgozókat, és a VT bizalmából ő lett a VT elnöke.

Megválasztásakor a VT tagjai azt értékelték, hogy Varasdy Endre széleskörű termelési, műszaki, közgazdasági és kereskedelmi ismeretekre tett szert az IMI-ben.

Varasdy Endre, a VT elnöke, a MOTOR újság szerkesztőségének kérdéseire az alábbiakban válaszolt:

- Miben látja ma a VT legfontosabb feladatát?

- A Minisztertanács 59/1989. (VI.19.) MT rendeletében többek között a vállalati tanácsok feladatait is módosította. Ezekből a fontosabbakat kiemelve VT hatáskörbe tartozik:

- a vállalat éves mérlegének elfogadása
- a vállalat tevékenységi körének jelentős módosítása
- a vállalati beruházásokra vonatkozó jelentős döntések
- Szervezeti és Működési Szabályzat meghatározása
- jövedelemelosztás elveinek meghatározása
- az igazgató megválasztása, felette a munkáltatói jogok gyakorlása
- a vállalat szervezeti megváltoztatásának elhatározása.

A felsoroltak a VT legfontosabb feladatai, időrendi sorrendben ezek közül az igazgató megválasztása következik.

- Hogyan tudja a VT a tulajdonosi jogokat gyakorolni?

- A tulajdonosi jogok gyakorlására országosan sincsenek kialakult módszerek. A lehetőségeket az előbb említett MT rendelet körvonalazza. A majdan felvetődő konkrét kérdésekre különkülön kell a helyes választ megtalálnunk.

- Képes-e a VT a vezérigazgató feletti munkáltatói jogok valódi gyakorlására?

- A VT hatáskörében ezen a ponton sajátos ellentmondás figyelhető meg, ugyanis a vezérigazgató felett a munkáltatói jogokat a VT gyakorolja, ugyanakkor a VT tagjai fölött végső soron a vezérigazgató gyakorolja a munkáltatói jogokat.

Ez az ellentmondás véleményem szerint csak a két fél korrekt kapcsolatával oldható fel.

- Milyen követelményeket támaszt önmaga elé, mint a VT elnöke?

- Szeretnék megfelelni választóim bizalmának.

- Kiknek a segítségére számít?

- Elsősorban a Vállalati Tanács tagjainak és rajtuk keresztül a vállalat minden dolgozójának segítségére számítok, hiszen érdekeink közösek.

- Tervez-e a VT munkamódszerében, munkastílusában változtatást?

- Az 59/1989. sz. MT rendelet előírása szerint a Vállalati Tanácsot évente legalább egyszer, valamint akkor is össze kell hívni, ha tagjainak egynegyede az ok megjelölésével kéri, illetve ha az igazgató kéri. Ebből következik, hogy a Vállalati Tanács ritkán ülésezik, és reméljük, hogy a jövőben nem lesz olyan ok, mint az elmúlt évben, ami meglehetősen sűrű ülésezést tett indokolttá.

A cél az, hogy a VT minden olyan esetben ülésessen, amikor szükséges, és soha ne kerüljön összehívásra hatáskörébe nem tartozó dolgok miatt. Ez lényegében meghatározza munkamódszerünket. Elődöm által kialakított munkastílust jónak tartom, azon nem tervezek lényeges változtatást.

- Hogyan képzei el a választott VT-tagok folyamatos informálását, a döntések előkészítésére történő felkészítést, felkészülést?

- Az előző kérdésből következően a döntések előkészítése minden esetben írásban, kellő időben kell, hogy megtörténjen. A választott tagok folyamatos informálását jól szolgálja, ha megkapják az időközi (negyedéves) mérleg-beszámolókat.

- A VT-tagok hogyan tudják választóik véleményét kikérni, választóikat informálni?

- A Vállalati Tanács küldöttjének feladata, hogy tevékenységéről évente beszámoljon választóinak. Feltételezem azonban, hogy olyan nagyjelentőségű kérdések megvitatása előtt, amelyről a küldöttek írásos anyagot kapnak, véleményük kialakítása céljából konzultálnak választóikkal. Ez történhet spontán beszélgetések, vagy néhány perces összejövetelek formájában, illetve termelési tanácskozásokon.

- Igényli-e a MOTOR újság közreműködését, a nyilvánosságot?

- Természetesen, hiszen a dolgozóink vállalati eseményekről szóló tájékoztatásának leghatékonyabb eszköze.

- Szerk. -



# VÁLLALATI STRATÉGIA KIALAKÍTÁSA

## III. RÉSZ

### (A TERVEZÉS SZAKASZAI)

A megelőző részben ismertetésre került a stratégiai tervezés folyamata, a vállalatnál kialakított munkaprogramnak megfelelően. A következőkben ezen folyamat főbb folyamatszakaszait ismertetjük, bemutatva az eddig végzett munkát.

A stratégia kialakításának, így a tervezésnek is első lépése a vállalatpolitikai irányelvek körvonalazása, azoknak a fő elveknek, céloknak meghatározása, amelyek a vállalat felső vezetésének közös elképzelését adják a vállalat jövőjéről, és magatartási irányokat jelenthetnek az egész vállalati kollektíva számára. A kialakított vállalatpolitikai irányelveket az alábbiakban soroljuk fel, amelyeket fontosságuk miatt a Vállalati Tanács is megtárgyalt és elfogadott a vállalati SZMSZ részeként.

Ezek a következők:

Törekvés az olyan vállalati működés (és vezetés) megvalósítására, amely biztosítja a vállalat fennmaradását és fejlődését, és megfelel mind a társadalmi elvárásoknak, mind a vállalat dolgozói által támasztott követelményeknek, így

#### a gazdasági munka területén

- a belföldi és külföldi vásárlók igényeinek jó minőségű és megbízható kielégítésére, a vállalati jövedelmezőség biztosítása mellett,
- a gyártott termék műszaki, gazdasági, minőségi színvonalának megtartására, illetve emelésére,
- az élenjáró tudományos-technikai eredmények meghonosítására, adaptálására, ezzel a vállalati termékszerkezet megfelelő módosítására,
- a hatékony vállalati működésre
  - a szervezeti hatékonyság növelése,
  - a gazdaságos eredmény növelése,
  - a pénzügyi egyensúly biztosítása útján,
- a fejlesztéshez szükséges szellemi kapacitás biztosítására,
- minden olyan termék előállítására, amely a vállalati erőforrásokkal előállítható és megfelelő jövedelmezőséget biztosít,
- a vállalati környezethez (gazdasági, piaci, társadalmi stb.) való illeszkedést elősegítő vezetési és szervezési módszerek alkalmazására;

#### a társadalmi, egyéni elvárások területén

- a vállalat szűkebb környezetében a megélhetési lehetőségek, a munkaalkalmak lehetőség szerinti biztosítására;
- a dolgozók munkájának, teljesítményének mind teljesebb elismerésére egyéni érdekeinek figyelembevételére és kielégítésének támogatására,
- a dolgozók tulajdonosi tudatának és korszerű gondolkodásának, életformájának fejlesztésére.

A vállalat alapvezető célja is megfogalmazásra került: a fennmaradást és fejlődést biztosító működési hatékonyság fejlesztése.

A következő lépés a stratégiai időhorizont meghatározása. Ez azt az időtávot jelöli, amelyre a stratégia készül. Általában ezen hosszabb időtávot értene, de meghatározása a vállalati sajátosságoktól, lehetőségektől függ. A fentiekben szereplő alapvető cél teljesítésének érdekében szükséges, hogy egy háromszakaszos program készüljön.

- Az első egy-két éves periódus legfontosabb célja a "talponmaradás" illetve a fejlesztéshez szükséges minimális nyereség biztosítása. Ezen időszak alatt kell kidolgozni a vállalat stratégiáját is.
- A második szakasz a következő két-három évben a vállalat jövedelemtermelő képességének fokozatos emelése. Az ehhez szükséges feltételek és intézkedések (stratégiai akciók) ki-munkálása a stratégiai tervben történik.
- A harmadik szakasz célszerűen három-öt éves időhorizontban a jövő lehetőségeinek feltérképezését és az azokhoz szükséges hosszabb távú feltételbiztosítást célozza meg, szintén a stratégiai terv keretében.

Természetesen ezek a szakaszok mereven nem választhatók el egymástól, sőt az ún. "gördülő tervezés" keretében a vállalati stratégia felülvizsgálatra és pontosításra kell, hogy kerüljön az idő előrehaladtával ahhoz, hogy a stratégia "iránytű" funkcióját képes legyen betölteni.

A következő lépés az ún. stratégiai tervezési egységek meghatározására irányul. A stratégia tervezési egység fogalmat kettős értelemben használjuk, egyrészt ilyen egységnek tekintünk minden olyan vállalati termékcsoporthat, amelynek a vállalat jövőjében jelentős szerepet szánunk, másrészt stratégiai egységnek tekintjük a vállalat egyes, helyileg is elkülönült egységeit is (ikladi, bercei és fehérgyarmati telep-helyek).

A stratégiai termékcsoporthat meghatározása jelenleg folyik, előzetesen a vállalat által gyártott termékeket konstrukciós jellemzők alapján három fő csoportba és harminchét alcsoportba soroltuk, így:

- villamos forgógépek (17 alcsoport)
- készülékek (14 alcsoport)
- egyéb perspektívikus termékek (6 alcsoport).

A termékcsoporthat további elemzése, előzetes szelektálása az alábbi jellemzők alapján törté-nik:

- az értékesítés részaránya (az alaptervekeny-ségben való részesedés százalékos mértéke),
- értékesítési lehetőségek (belföld, export),
- műszaki, technológiai színvonal,
- gazdaságosság (fedezet).

A kijelölt termékcsoporthat további részletes termék-piaci vizsgálatra kerülnek. A vizsgálat alapján alapvetően három kategóriába soroljuk a termékeket, perspektívikus (fejlesztendő), sze-lektív (fejlesztéssel versenyképesé tehető



vagy visszafejlesztendő) és leépítendő (megszüntetendő) kategóriába. Természetesen a végső döntés a termékszerkezet ügyében a vállalatvezetés feladata, amihez ez a vizsgálat döntéselőkészítő információt biztosít.

A fenti feladatok mellett megindult a stratégiai tervezés információbázisának kialakítása,

ezen belül a vállalat környezetének vizsgálata. Ezen vizsgálat ismertetése a következő rész anyaga.

Cseri József  
főmunkatárs  
stratégiai tervezési team vezetője

## AZ IKLADI PORTA KORSZERŰSÍTÉSE

Vállalatunk évek óta tervezi az ikladi gyár személy- és áruforgalmának korszerűsítését, de ezidáig anyagi fedezet hiánya miatt ezt nem tudta megvalósítani. A megnövekedett portai feladatok szakszerű, gyors és folyamatos végzése érdekében ez évben feltétlenül szükségessé vált a portai személyforgalom és az áruforgalom szétválasztása.

Új személyi porta kialakításával a jelenlegi portaépület illetve főbejárat átalakításával megteremtődnek a feltételei

- a szakszerű és pontos áruforgalmi ellenőrzésnek és nyilvántartásnak,
- a személyforgalom zavartalan és ellenőrizhető bonyolításának. A "Porta II." létesítésével meg-

oldást nyer a szerződéses VOLÁN autóbussz vezetőinek elhelyezése is, váró-pihenő helyiség építésével.

Vállalatunknál az utóbbi időben - a munkafegyelem és a munkarend megszilárdításával összefüggésben - igény merült fel egy megbízható, a dolgozók ledolgozott és munkában nem töltött idejét pontosan rögzítő rendszer bevezetésére. Az eddigi gyakorlat megváltoztatását sürgeti az üzemekben elhelyezett - jelenleg már nem funkcionáló - blokkoló órák elavultsága, megbízhatatlansága, a munkaidő alatti távozások ellenőrizhetetlensége, s - egyes vezetőknél - az eltávozás indokainak szubjektív megítélése.

Az új személyi porta kialakításával lehetővé válik egy - a fenti

célt szolgáló - munkaidő nyilvántartó és elszámoló rendszer bevezetése. Az ún. RUMRABLÓ rendszer a munkaidő letöltésének és a munkában nem töltött időnek a névszerinti nyilvántartása és elszámolása mellett alkalmas a bérszámfejtéshez szükséges munkaidő- adatok feldolgozására. Ez a munkaidő nyilvántartó és elszámoló rendszer alapját képezi a dolgozók számítógépes munkabér-elszámolásának.

A személyi porta elkészültekor - a rendszer bevezetése előtt - annak működéséről, a szükséges feladatok végrehajtásáról a dolgozók részletes tájékoztatása és betanítása megtörténik.

Vasas János  
Munkügyi Főosztályvezető

## MSZMP hírek

A Központi Bizottság 1989. június 23-24-i ülése döntött a pártkongresszus küldött kiválasztásának elveiről és rendjéről, amelynek értelmében:

### 1.) A kongresszus szavazati jogú küldöttei:

- a tagság által minden 600 párttag után választott egy-egy küldött
- a KB és a KEB tagjai.

### 2.) A küldöttválasztás helyi rendjének minimumát biztosítani kell, hogy

- minden párttag tehessen javaslatot, és küldöttként is jelölhető legyen
- minden párttag részt vehessen kongresszusi küldöttjének megválasztásában
- a párttagság előzetesen megismerhesse a küldöttjelöltek politikai álláspontját, és ennek alapján választhasson.

A küldöttválasztásra pártszavazás útján kerül sor. Gödöllőn és vonzaskörzetében a küldöttválasztás és választás 7 csoportra bontva történik. Egy csoport egy fő küldöttet választhat. Az IMI párttagsága az 1. számú csoportba került, a következő pártszervezetekkel együtt: Aszód PB., Kartal asz., Verseg asz., Galgamácsa PB., Ve-

resegyház asz., PEFÉM asz., Erdőkertés asz., Szada asz.

A csoport 790 fős párttagsága 1 fő kongresszusi küldöttet választhat. A választások koordinálásáért Faska Mihály elvtárs, az Aszód Nagyközségi PB. titkára a felelős.

Az 1. sz. csoporton belül, a javaslatok alapján jelenleg két jelölt van. Aszód PB. részéről jelölték Bujdos László elvtársat, a Fiúnevelő Intézet igazgatóját, az IMI PB. részéről Rohács János elvtárs a küldött jelölt.

A két jelölt 1989. augusztus 10-én 15,00 órakor találkozott a választó körzet képviselőivel. A választásokat 1989. augusztus 22-ig kell lebonyolítani, amelynek menetéről, módjáról alap-szervezeteinket időben tájékoztatni fogjuk.

Az 1989. október 6-i pártkongresszust megelőzően megyei pártértekezetre is sor kerül. Az MSZMP Pest megyei Bizottsága úgy döntött, hogy kétfordulós megyei pártértekezletet hív össze, melynek első fordulójára szeptember 23-án kerül sor.

A pártszervezetek minden 100 fő után 1 fő küldöttet választhatnak. (Az IMI 236 fős párttagsága két fő küldöttet választ.)



Az alapszervezetek augusztus 11-ig adták le javaslatukat. A választásokat a kongresszusi küldöttek választásával együtt fogjuk lebonyolítani.

Alapszervezeteink jelenleg a Pest megyei PB. által kiadott "Politikai platform- és Programjavaslat a Pest megyei Pártértekezletre", valamint az "Ajánlás a megyei szintű pártszerv felépítésére" témájú anyagokat dolgozzák fel illetve véleményezik.

A vélemények összegzését 1989. augusztus 15-ig kell eljuttatni a Pest megyei Pártbizottságra.

Párttagjaink körében felmérést végeztünk, kik azok az elvtársak, akik lakóhelyükön kívánnak pártmunkát végezni. A felmérés eredményeként 12 fő kérte a lakóterületre történő átigazolását, amely folyamatban van.

A párt 1989. augusztus 19-én két fontos dokumentumot hoz nyilvánosságra és bocsájt vitára. A "történelmi utunk, politikai következtetéseink" és "Az MSZMP programnyilatkozata" a Népszabadság szombati számának mellékleteként jelenik meg.

Sima Gábor  
politikai munkatárs



## TALÁLKOZÓ

Június 26-án az MSZMP reformkörének kezdeményezésére a Reformkör aktivistái találkoztak az MDF aszódi csoportjának aktivistáival.

A találkozó - úgy tűnik - eloszlatott néhány előítéletet. Akik részt vettek ezen a beszélgetésen, meggyőződhetnek arról, hogy az MSZMP tagsága is keresi a demokratizmus útját, és az MDF tagok tevékenységének sem az öncélú ellenzékiesség a lényege, hanem: javítani a közösség életét.

Szóba került Aszód szinte valamennyi problémája: a nagyközség "tisztasága", a rendelőintézetek, üzletek hovatartozása, a helyi rendőrség kérdése, a lakosság tájékoztatása, a kastély eladása, az I. világháborús emlékmű visszaállítása, az üzletek nyitvatartásának kérdése. Közösnek kell lenni a problémáink, közösnek kell lenni a megoldásnak is. Ez mindannyiunk egyforma érdeke, füg-

getlenül attól, kinek mi az elkötelezettsége.

Javaslat is született a tanácskozáson: az aszódi közösségek képviselőiből (MSZMP, MDF, egyházak HNF stb.) alakuljon egy csoport, amelyik helyzetfelismerő tevékenységével, javaslataival segíteni tudja a tanács munkáját.

Utóbb azért én is morfondírozom: Nem tudjuk elhagyni jó magyar szokásunkat, bizottságot bizottságra alakítunk, és a gyakorlati munka megint csak elmarad. A legnagyobb baj az, hogy bár felismerjük a bajokat, a megoldás, a cselekvés nagyon nehezen indul be.

Ami változás történt, az még mindig csak retorika.

Néhány értelmiségi megcsömörlött a szavak és tettek, az elvek és a gyakorlat lappangó vagy kiáltó

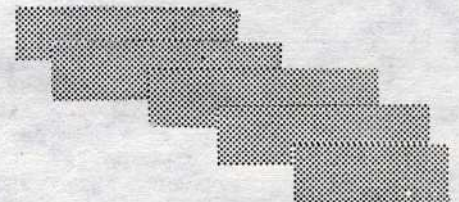
ellentététől - egy atomjaira, egyedeire bomlott társadalomban, ahol sajátos módon lehetett még élnie, boldogulnia annak az embernek, aki csak magára és családjára gondolt.

A találkozáson elhangzott egy jelentős bejelentés is: az MSZMP többé nem ragaszkodik a nomenklatúrához (hatásköri lista).

Magyarul: a vezetői megbízásokhoz ezentúl nem kell az MSZMP ajánlása. Döntsenek a felelősök, az illetékes vezetők és az intézmények dolgozói.

Ez már tett.

Dinnyés László





## SZAKSZERVEZETI HÍREK

A Szakszervezeti Bizottságon az egész nyári szezonban rendben folyik az üdültetés.

Telt házzal üzemel a balatonszemesei és a hajdúszoboszlói üdülők.

Augusztus 12. napjával befejeződik az NDK csereüdültetés is.

A különböző üdültetési formák bonyolításán kívül, ilyenkor az egyik legfontosabb tevékenységünk a beiskolázási segély igények felmérése és kifizetése, még a tanév megkezdése előtt.

1989. évre a vállalati segélykeretből 150 eft-ot tartalékoltunk erre a célra. Ezt az összeget felosztottuk a gazdasági egységek között. A dolgozók igényeit a bizalmiak gyűjtötték össze, majd javaslataikkal továbbították az ÜSZB-k és a főbizalmik a Szakszervezeti Bizottságra. Az előze-

tes információkból hamar kiderült, hogy a tartalékolt 150 eft nem lesz elég a jogos igények kielégítésére, ezért a Szakszervezeti Bizottság úgy határozott, hogy a szakszervezeti segélykeretből kiegészíti a meglévő összeget. Az eddig beérkezett igények alapján 373 fő részére 191.950 Ft került kifizetésre beiskolázási segély címén.

A 600 eft-os éves vállalati segélykerethez viszonyítva ez igen nagy összeg, de ahhoz mégsem elég, hogy valamennyi dolgozónak anyagi segítséget tudjunk nyújtani gyermeke beiskolázásához.

Ha egy családban több gyermek van, de csak egy iskolás, részükre már nem tudtuk ezt a segélyformát biztosítani.

Ha mindkét szülő vállalati dolgo-

zó, vagy gyermekét egyedül nevelő szülő kérte a segítyt, úgy gyerekenként 300 - 300 Ft-ot, ha csak az egyik szülő vállalati dolgozó, gyerekenként 250 - 250 Ft-ot tudunk biztosítani.

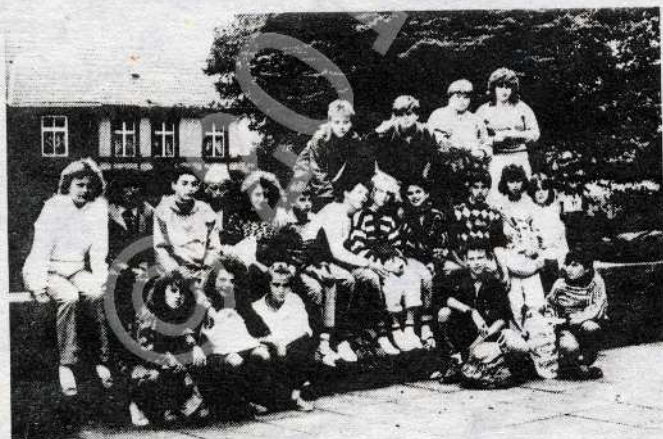
Tudatában vagyunk annak, hogy egy gyerek beiskolázása is igen nagy gondot jelent egy családban, és ezzel a csekély összeggel csak a költségek töredékét lehet fedezni.

Mégis reméljük, dolgozóink a lehetőségek ismeretében értékelik azt, hogy ebben az évben kb. 80 eft-ot fizettünk ki erre a célra.

Fekete Andrásné  
VSZB szervező titkár

## „De jó a tábor, az NDK tábor...”

Az idei NDK gyermek csereüdültetésnek is nagy sikere volt. A gyermekeket a Branshagen/Niederhof-i Nemzetközi Úttörőtábor fogadta. Mindenki nagyon jól érezte magát, a magyar gyerekek aktívan közreműködtek és alkalmazkodtak a tábori élet elvárásaihoz.



Mi ezúton is szeretnénk megköszönni úgy az NDK-szervezőknek mint az itthoniaknak, valamint Möller Editnek a tolmácsnak, hogy szinte zökkenőmentesen és vidáman emlékezhettünk vissza ezekre a napokra.

László Lajosné





Július 20-án testületi ülésen vitattuk meg a Bizottság érdekvédelmi szerepét.

A hozzászólások az alábbiakat tükrözték:

- Az Ifjúsági Törvény elavult. Elvi állásfoglalás van arra, hogy új törvény készüljön.

- Jelenleg kormányzati szinten nincs kialakult, az ifjúság érdekeit szem előtt tartó, koncepció. - ~~Az ifjúsági ügyek mű~~

- Az ifjúsági ügyek művelődési tárcához rendelése ugyanolyan "öszvér-megoldás", mint az ÁISH volt.

- Az Ifjúsági Törvényben foglaltak alapján a fiatalok érdekvédelme elsősorban a KISZ egyik (jogutódja a MaDISz) feladata volt, melynek megvalósulását alapvetően befolyásolta a képvisellel megbízottak közömbössége, valamint a gazdasági vezetéssel fennálló látszatkapcsolat (üzemi négyesög).

A felvázoltakból kiindulva MaDISz Bizottságunk a következő feladatokat tűzte ki:

1. Fokozni kell a Bizottság és az alapszervezeti vezetőségek munkájának hatékonyságát
2. Kezdeményezni kell egy megvalósítható és garanciákkal szavatolt együttműködés kialakítását az MSZMP-vel és a Szakszervezeti Bizottsággal.
3. A SZIT-tel való együttműködést új alapokra kell helyezni, vagy önálló érdekvédelmi csoportot kell létrehozni, amely biztosítja a fiatalok tényleges érdekképviseletét, érdekvédelmét.
4. Fel kell vállalnunk a vállalatnál dolgozó fiatalok közvetlen (MaDISz) vagy közvetett (szakszervezeten keresztül) érdekképviseletét üzemi és vállalati szinten egyaránt. Természetesen a munkahelyen elsősorban munkavállalói érdekeket képviselünk.

## SPORTDÉLUTÁN

Augusztus 4-én 14 órai kezdettel sportdélutánt rendeztünk a Sportkombinát területén.

A meghirdetett programban szerepelt légpuskás lövészet, gránát dobás, súlylökés, atlétikai számok (100 és 400 m-es futás) női és férfi kategóriában. Az "érdeklődést" mutatja, hogy a nőknél csak a lövészet és a gránát dobás versenyszámokban tudtunk eredményt hirdetni, viszont a férfiaknál minden versenynek voltak díjazottjai.

Legnagyobb érdeklődés a légpuskás lövészet mellett a kispályás labdarúgó mérkőzéseket kísérte. Négy

csapat lépett pályára az IMI KISZ Kupa elnyeréséért. Az 1987-ben alapított Kupa ezen a napon végleg a MaDISz Bizottság tulajdonába került, mivel csapata egymást követő három évben elnyerte. A vetélkedésben második lett az MN 5934 alakulat HT csapata, a harmadik pedig az MN 3520 alakulat sorállományú csapata szerezte meg.

A díjkiosztást bál követte, melyen a SKÁLA együttes szolgáltatotta a zenét. A bál szünetében tombolasorsolás volt, értékes tárgyakkal.

A rendezvény 24 órakor ért véget, melyen kb. nyolcvanan vettek részt.

## MUNKÁSTALÁLKOZÓ

A MaDISz Országos Tanácsa

MUNKÁSTALÁLKOZÓT

szervez

augusztus 26-27-én

Százhalombattán.

A programban politikai fórum, sport és kulturális rendezvények szerepelnek. A Munkástalálkozóra MaDISz tagok jelentkezhetnek.

Bővebb felvilágosítás:

a 308-as telefonszámon

Jelentkezési határidő:

augusztus 21.

Szekeres Mária



# Kalandozás örök értékeken

Kedves Olvasó!

A nyár a könnyű és önfeledt szórakozás időszaka is. Ilyen önfeledt szórakozást kínál Mikszáth Kálmán alább ajánlandó regénye.

Először néhány szót az íróról:

1847-ben született Szklabonyán, kismemesi családban. Felvidéki protestáns gimnáziumokban végzi tanulmányait. 1866-ban Pestre jön, ahol joghallgató lesz. Az 1881-ben megjelent "A tót atyafiak" és "A jó palócok" című művei híres íróvá teszik.

1887-ben képviselő lesz. Országgyűlési karcolatái hírnevét tovább növelik.

1910-ben írói munkásságának 40 éves évfordulóját ülték. Nem sokkal az ünnepség után meghalt.

Munkásságát három fő témakör köré lehet csoportosítani.

Első a parasztábrázolás. Szerb Antal szerint "... a legnagyobb művészi magaslaton a parasztábrázoló Mikszáth áll".

Alakjai azonban nem naturalista parasztok, hanem az irodalmi népiesség tetőfoka.

Novellái tökéletes mintái a novellának, mint műfajnak, amely sorsfordulatokat mutat be.

A másik ábrázolandó réteg a kisvárosi polgár, akinél a különbségeket ábrázolja, azokat mutatja be.

A harmadik réteg az apró dzsentrik és a vármegyei urak világa. Éles szemmel látja félszegségüket, kritizálja világukat, de szíve velük van.

A "Beszterce ostroma" című műve a vármegye legnagyobb földesurának különös hóbortjait mutatja be.

Kérdéseim a művel kapcsolatban:

1. Hogy hívják a főhőst, és mely várnak volt az ura?
2. Mely törvényük foglalkozik a várak "lerontásával"?
3. Ki volt Rozsikné?
4. Mit jelent az alábbi idézet: "Vojne hude ludja"?
5. Hogy hívják a leányzót, aki miatt a háború kitört?
6. Tronovszkij Apollónia apját hogy hívták?
7. Mely történelmi korra emlékeztet a főhős viselkedése?
8. Hogyan halt meg a főhős?
9. Milyen helyzetben temették el Pongrácz Istvánt?
10. Hol, mely faluban van a család sírboltja?

Az olvasáshoz jó szórakozást kívánva, várom leveleiket!

Madarász István



## ÖREGEK NAPKÖZI OTTHONA ASZÓDON

Az Aszód Nagyközségi Tanácsa a lakótelepen a nyugdíjasok részére napközi otthont nyitott a régi IMI óvodában.

Foto: Seregélyes János





## Még egyszer az úszótanfolyamról

Kedves Szülők!

Az idei úszótanfolyam is véget ért. Úgy érzem, néhány dolgot meg kell magyaráznom.

Ebben az évben kevesebben vettek részt az oktatáson. Ennek okát részben abban látom, hogy az elmúlt években az úszásoktatásban elmaradott korosztályok megtanultak úszni. Részben pedig abban, hogy sajnos, az idei tanfolyam drágább volt, mint az eddigiek. Sovány vigasz mindannyiunknak, hogy tudjuk, nemcsak a tanfolyam ára drágult az elmúlt évben.

Voltak szervezett oktatások, ahol csak fele volt a tanfolyami díj, s ez után érdeklődtem. Hamar kiderült, hogy 20 óra helyett az elmúlt oktatásban résztvevők 8 órát úsztak.

A szakértők egybehangzó véleménye, hogy a 20

órás időtartam alatt nem lehet megtanítani úszni a gyermekeket.

Nekünk is volt olyan tanulónk, aki már 2 ilyen 8 órás oktatásban vett részt, de úszni csak most Vácon tanult meg.

Mindenki által tudott az is, hogy mi az oktatás után még strandoltunk is, amiért külön nem kellett fizetnünk. Mint mindig, most is voltak, akik nem tudtak megtanulni úszni, de a döntő többség az alapokat, a vízbiztonságot és a mellúszást megtanulta.

Őszintén remélem, hogy sikerült meggyőződnöm Önöket arról, hogy a tanfolyam elérte célját, s gyermekeik egy kellemes nyári élménnyel lettek gazdagabbak.

Madarász István

## KÖSZÖNETET MONDUNK

A váci úszótanfolyamon résztvett gyermekek és szüleik nevében szeretnénk köszönetet mondani Madarász Istvánnak, a tanfolyam szervezőjének.

Idén is sikerült zökkenőmentesen lebonyolítania az immár hagyománnyá vált nyári kététeves úszótanfolyamot.

Pisti gondoskodott arról, hogy a gyerekek ezt a két hetet szép, tiszta környezetben lévő uszodában és strandon tölthessék el.

A délutáni szórakoztatásukat videóprogramokkal biztosította.

A két hét alatt szinte teljesen egyedül oldotta meg ezt a cseppet sem könnyű feladatot, amit csak úgy érhetett el, hogy szeretettel és türelemmel foglalkozott a gyerekekkel.

Továbbra is jó egészséget kívánunk munkájához és reméljük, jövőre is megszervezi és lebonyolítja ezt a hasznos elfoglaltságot és szép élményt nyújtó nyári szünidei programot.

Torjárné Deák Mária  
Hodulné Tóth Ilona  
Molnárné Erdélyi Margit  
Muri Lászlóné  
Bakos Tibor

## FELHÍVÁS!

Az SZJA törvény 1989. évi módosítása után a jövedelemadó elszámolásához azon dolgozóik, akik igénybe kívánták venni a gyerekek utáni adóalap-csökkentő kedvezményt, Nyilatkozatot tettek. E Nyilatkozatban felelősséget vállaltak, hogy amennyiben a gyermekek számában illetve körülményeiben változás következik be, bejelentik az adóelszámolással foglalkozó szervnek, vállalatunknál a Bérosztálynak.

Mivel az SZJA törvény módosítása alapján a gyermekek utáni kedvezményt csak azokra a hónapokra lehet igénybe venni, amelyben a jogosultság fennáll, ezért felhívjuk dolgozóink figyelmét, hogy az alábbiakat jelentsék be a Bérosztálynak:

- ha 3 eltartott gyermek közül az egyik befejezte alsó-, közép- illetve felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán folytatott tanulmányait, és közép-, illetve felsőfokú oktatási intézményben nem tanul tovább;
- ha 2 eltartott gyermek esetén megszűnik az egyedülállóság kritériuma;

- ha a gyermek az orvosi igazolások alapján már nem számít súlyosan fogyatékos gyermeknek.

Kérjük dolgozóinkat, hogy a változásokat tartalmazó Nyilatkozatukat - az év végi nagyösszegű adóhiány elkerülése érdekében - sürgősen adják le a Bérosztálynak.

Munkaügyi Főosztály



# OLLÓZTUK az -ból

## TANÁCSI HÍREK

A tanács végrehajtó bizottsága az 1989. július 25-i soros ülésén tárgyalta meg az 1989. I. féléves pénzügyi terv alakulásáról szóló jelentést, valamint a Költségvetési Üzem 1989. évi feladattervének I. féléves teljesítéséről szóló tájékoztatót.

A pénzügyi tervről szóló beszámolóhoz a végrehajtó bizottság felhívta a Szakigazgatási Szerv figyelmét arra, hogy gondoskodjon továbbra is a kiegyensúlyozott gazdálkodás feltételeiről, a pénzügyi fedezetek takarékos felhasználásáról annak érdekében, hogy a domonyi iskolaépítés vég-számlájából minél magasabb összeg kiegyenlítésre kerüljön. Törekedni kell arra, hogy év végén minél kevesebb kifizetetlen számla húzódjon át, és terhelje a következő évet.

A Költségvetési Üzem 1989. évi feladattervének I. féléves teljesítéséről szóló tájékoztató során a végrehajtó bizottság elismeréssel szólt az üzem által a HM lakásoknál végzett üzemi munkákról, s az eredményes I. félévről. A sikeres üzemi I. féléves teljesítés mellett azonban felhívta a figyelmet a munkamorál javítására is!

\*\*

A tanács elnöke elismeréssel szólt az ikladi Előljáróság és HNF Bizottság eredményes együttműködéséről, mely szerint köz-ségépítő munkájukkal elnyerték a "Tisztaságot, rendet környezetünkben!" című pályázatot, amely 600 ezer Ft-ot hozott az ikladiak "konyhájára"!

\*\*

Az aszódi rendőrőrs visszaállítással kapcsolatban a tanács elnöke tájékoztatót adott, mely szerint 1990-től erre sor kerül, 15 fő rendőr biztosításával. A BM alkalmazottak településhez való kötését - igény szerint - lakások biztosításával kell megoldania a nagyközségi tanácsnak.

Tóthné Lajkó Ilona  
szervezési előadó

## ÚJ LÉTESÍTMÉNYEINK

Július 25-én szerény ünnepség keretén belül átadták Aszódon a Régész utcai új honvédségi lakásokat.

Az Aszódi Nagyközségi Közös Tanács Költségvetési Üzeme 21 éves fennállásának ez a második legnagyobb beruházása, melynek költsége 49 millió Ft volt. A lakások ára: 19.804 Ft/m<sup>2</sup>. Az építkezést Kepics Ferenc, a Költségvetési Üzem fiatal főmérnöke tartotta kézben.

A munkákban a fenti üzemen kívül részt vett a Pest megyei Építőipari Vállalat (PÁÉV), illetve igénybe vették a helyi kisiparosok szolgáltatásait is. Az építkezés a kitűzött határidő előtt egy hónappal elkészült, és a műszaki átadás során I. osztályú minősítést kapott.

A július 25-i üzembe helyezés, átadás lakásonként történt, ahol a lakók személyesen vehették át az impozáns, szép kivitelben elkészült lakásokat. Az új lakótelep 24 családnak nyújt - reméljük - kellemes otthont.

\*\*

Augusztus 1-én új, korszerű ruházati bolt nyílt Aszódon a Kossuth Lajos utcában, a volt gyermekruházati bolt helyén. Az utcaképhez harmonikusan illeszkedő tágas, világos üzlet széleskörű választékkal várja vásárlóit.

Pardi Lászlóné

## KÖNYVTÁRI HÍRADÓ

E havi híradónkban orvosi könyveinkből ajánlunk tisztelt olvasóinknak:

Aszódi: A házasság ABC-je  
Aszódi: Az emberi vérsajtók  
Balázs: Gyógyító értelem  
Balázs: Daganatbiológia: Kétségek és remények  
Bálint: Babát várunk  
Bánk: Homológ művi insemináció a meddő házasságban  
Bárdos: Telefondoktor  
Bólya: Orvosi üzenetek  
Breccsán: Orvosi szótár  
Bromley: Az öregedés pszichológiája  
Buda: Szexualitás és párkapcsolat a felnőttkorban  
Buda: A szexualitás modern elmélete  
Buga: Egészség az esztendőben  
Buga: Orvosnaplóm  
Czeizel: A születendő gyermek védelmében  
Czeizel: Születésünk titkai  
Egészségügyi ABC  
Az emberi test  
Felkai: Fehér kocsin kék fény  
Frolkisz: Az öregedés és az életkor  
Goldschmidt: Alvás, álom, álmatlanság  
Hótay: Fogamzásgátló módszerek  
Klimova: Nők az élet delén  
Kneffel: Nyári örömök, nyári veszedelmek  
Lányi: Egészségre nevelő kalauz  
László: Anyák könyve

Marek: Hogyan éljen az idős ember  
A női nem: Tények és kérdőjelek  
Popielarska: Őcsinek nincs étvágya  
Selye: Álomtól a felfedezésig  
Selye: Életünk és a stressz  
Smith: Testünk titkai  
Szendrei: Orvos a családban  
Vígh: Hogyan lesz a petesejtből ember?

A könyvtár helye: az IMI Klub mellett.

Nyitvatartás: naponta 8-16 óráig.

Minden érdeklődőt szeretettel vár a Szakszervezeti Könyvtár.

Rozman Gáborné  
könyvtáros

## Szeptemberi előzetes

AZ IMI MOTOR szeptemberi számában többek között

- a gyártásfejlesztésről,
- a készletgazdálkodásról és készlet-leépítésről,
- a bértömeggazdálkodás üzemi tapasztalatairól,
- a környezetvédelemről

kívánjuk tájékoztatni tisztelt Olvasóinkat.

Szívesen helyt adunk olyan olvasói leveleknek is, melyet a közérdekű témák rovatvezetőjéhez Kaputa Jánoshoz (Belföldi Értékesítési Osztály) vagy a Szakszervezeti Bizottságra eljuttatnak.

Szerkesztő Bizottság



# Nyári idill ...

A rejtvényábrában lévő költőtől idézünk, egyik hangulatos nyári verséből:

"A nyárfák közt ezüst habokkal  
az édes szellő folydogál"...  
- folytatása a rejtvényben.

A megfejtéseket kérjük a Szakszervezeti Bizottságra eljuttatni a megjelenést követő két héten belül.

## Vízszintes

1. A versidézet folytatásának első része
16. Szerződés felbontása
17. Pénzt, sikert hajhászó személy
19. Asztalközépre helyezett kézimunka
21. Nátrium
22. Motívum
23. Aszód része (!)
25. Idegen női név, ahogy ejtjük
26. Székesegyház
28. A madár tollbóbitája
30. Foghús
31. Óvoda
33. Fájdalmas dolog
35. Fék a ló szájában
37. Félresikerült bók (!)
38. Téveszt
40. Itt volt a II. világháború legnagyobb páncélos csatája
42. Hamis hang
43. Tik...
45. Folyékony anyag - névelővel
46. A nagy francia forradalom mártírja
47. ÁÁÁÁ
49. Kopasz
51. A baskírok fővárosa
52. Község Nógrádban - várrommal
53. Saarbrücken eleje (!)
55. Ijesztő szellem, kísértet
56. Tüzel
57. Rádium
58. Amerika őslakója
60. Ezen a helyen
62. Nép - Jugoszláviában
64. Kiütéses győzelem
64. Fűveg vágott
66. Kikötőváros - Jugoszláviában
58. Tesz, pakol
69. Antenna-típus (URH)
70. Napjaink nyereséges vállalkozása
72. Harckocsi
73. Árengedmény - része
74. Pontok sora
75. Eltérő
77. Női név
78. Vés
79. Húsvágó szerszám
80. Költő - Franciaországból
81. Állatlakás

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
16								17							
18	19						20	21		22					
23	24	25				26	27	28	29				30		NV
31		32	33		34	35		36				37			
38		39	40		41					42					
	43		44	45						46					
47	48	49		50	51				52						
53		54	55					56		57					
58		59				60	61	62	63				64		
65					66			67				68			
69				70					71		72				
73			74						75		76		77		
78		79					80							81	

## Függőleges

2. Kettősbetű
3. Szentkúti Miklós
4. Kamionjelzés - névelővel
5. Férfinév
6. Népcsoport - Hollandiában
7. Fiatal nőstényszarvas
8. Mint a vízsz. 78.
9. A közepén csikar (!)
10. Hím állat
11. Mellébeszélés
12. Előadó
13. Fordítottja európai főváros
14. Fővárosa: Berlin
15. ... ipso (magától értetődően)
18. A versidézet befejező része
20. A versidézet szerzője
24. Védelmező
27. Személyautó a javából
29. Ugyanaz
30. Község - Pest megyében
32. Figyelmeztet
34. Budapesti Újítók Alegysége
36. Közlekedési vállalat
37. Egyfajta szín
39. Hajórész
41. Radon és urán
42. Rezenéstelen ábrázat
44. Drágakövek súlyegysége
46. Motorkerékpármárka
48. Gyermekebetegség
50. Szarvasfajta
52. Habzó ital
54. Olasz folyó

59. Ifjúsági Rendező Iroda
60. Görög betű
61. Hegedű-tartozék
63. Földet forgat
64. A villamosmozdony feltalálója
66. Búvár ...
67. Az örök város
68. Az olasz rádió és televízió
70. Szeszesital
71. Tápió... (község)
74. Vasútállomás
76. Ételízesítő

(Szatmáry Sándor)

## Az előző számunk megfejtése:

Arab félsziget  
Malaspina  
Csomolungma  
Szahara  
Kaszpi tenger  
Mariana árok  
Grönland  
Seikan

## Nyertesek:

Nagy Lászlóné Pénzügyi Osztály  
Sztankó Rozália Szerszámszerk.  
Őszné Pusztai Éva Szerelde üzem