



# MOTOR

II. évfolyam 5.szám

AZ IPARI MŰSZERGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1989. június-július

## VÁLLALATI STRATÉGIA KIALAKÍTÁSA

II. RÉSZ

### (STRATÉGIAI TERVEZÉS)

A cikksorozat első részében röviden bemutatásra került a vállalati stratégia, illetve a "stratégiai gondolkodás" jelentősége.

Megállapítottuk, hogy a vállalati szervezet és a környezet közötti illeszkedés (adaptáció) a vállalat fennmaradásának és fejlődésének kulcskérdése.

A következőkben bemutatjuk a stratégia kialakításának folyamatát, a stratégiai tervezés fő vonásait, lépéseit. Ehhez először magát a tervezési folyamatot kell elhelyezni a stratégiai vezetési koncepcióban. Mint az előző részben röviden utaltunk rá, a stratégiai vezetés fogalma tágabb, mint a stratégiai tervezésé, és ez utóbbi annak részeként "szellemi előkészítésként" fogható fel. Ennek megfelelően a stratégiai vezetési folyamat fő szakaszai a következők:

- a stratégia kialakítása, illetve időszerűsítése, azaz a stratégiai tervezés;
- a kialakított vállalati stratégia végrehajtásának irányítása és ösztönzése (ez a konkrét "stratégiai akciók" ún. projektek végrehajtására irányul);
- a végrehajtás követése és a kitűzött célok elérésének ellenőrzése és értékelése (azaz nemcsak az eltérések elemzésére, hanem a környezeti változások miatt szükségessé váló célmódosításokra is kiterjed, és viSSZACSATOLÁST jelent a tervezés felé).

A fentiekből is látható, hogy a stratégiai vezetés folyamatos és visszacsatolással bíró tevékenység, amely biztosítja az állandó, tudatos alkalmazkodást a környezet változó viszonyaihoz.

Ezek után térjünk rá a szorosan vett témákra, a stratégiai tervezés kérdésre. E tervezés tartalmát úgy határozhatjuk meg, hogy ez a hosszabb távú vállalati célok meghatározásának és ezek megvalósításához szükséges utak és módok (stratégiák) kijelölésének és ezek közül a "legjobb" kiválasztásának folyamata. Ez a "legjobb" kategória viszonylagos fogalom, - miután rendkívül összetett, komplex jelentésekről van szó, amelyekben egymásnak ellentmondó tényezők is lehetnek - a "lehetséges legjobb" fogalmát jelenti, azaz annak a változatnak a kijelölését, amelyik a legtöbb előnyt, illetve a legkevesebb hátrányt képviseli az egyes változatok között (ún. "optimális kompromisszum").

Még egy fontos tényező jellemzi a stratégiai tervezést: a bizonytalanság magas foka. Mivel a stratégiai tervezés viszonylag hosszabb távra irányul, nagymértékben "prognózisokra", szakértői becslésekre épül, így kevésbé számszerűsíthető, inkább a minőségi tényezőket helyezi előtérbe és a jövő lehetséges változásait "töréspontjait" keresi. Ennek megfelelően - mint az előző részben már utaltunk rá - a stratégiai tervezés tartalma, kidolgozási módja eltér a hagyományos tervektől. További sajátosság, hogy a stratégiai tervezésben elengedhetetlen a felső vezetők részvétele. Természetesen nem a részletes kialakításban, hanem a vállalati célok meghatározásában és a tervezés egyes fázisaiban meghozandó döntésekben. Azt is mondhatjuk, hogy a siker záloga a felső vezetők egyetértése (konszenzusra jutása) a stratégiai kérdésekben.

A stratégiai tervezés jellegzetessége, hogy egyrészt nagymértékben támaszkodik - a tervezés egész folyamatában - a szakemberek tudására, a "fejekben felhalmozott" ismeretekre, másrészt



a komplexitás miatt különböző szakmai ismeretek felhasználására. Ezért a tervezést célszerű team-munkában végezni és megfelelő csoport (alkotáslélektani) módszerek segítségét is igénybe venni.

A stratégiai tervezés eltérő sajátosságainak hangsúlyozása mellett utalnunk kell a vállalati rövidtávú tervekkel való szoros kapcsolatra is. Ugyanis a célok eléréséhez szükséges akciók és az ezekhez kapcsolódó döntések mindig "a jelenben" születnek, és a stratégiának csak akkor van értelme, ha mintegy "iránytű"; a napi, rövidtávú feladatokban is jelen van, s ezen keresztül biztosítja a távlati célok megvalósulását. Másrészt a stratégiai döntések erőforrások lekötésével és felhasználásával járnak, ami a "jelen" és "jövő" konfliktusának kezelését is megköveteli.

A fenti általános jellemzést követően röviden bemutatjuk a stratégiai tervezés főbb lépéseit, szakaszait a vállalatnál kialakított tervezési ütemtervnek megfelelően:

#### A vállalati stratégiai tervezés folyamata

##### 1. Előkészítő feladatok

- 1.1 Stratégiai tervezési team kialakítása (team vezető megbízása és a tagok kijelölése)
- 1.2 A tervezési munkaprogram kialakítása és elfogadása

##### 2. A tervezési munkaprogram végrehajtása

- 2.1 Előzetes elképzelések, elvárások tisztázása, meghatározása (vállalati célok előzetes körvonalazása, stratégiai időhorizont meghatározása)

2.2 Stratégiai tervezési egységek meghatározása (stratégiai termékcsoportok)

2.3 A stratégiai tervezés információbázisának kialakítása

2.31 A vállalat környezetének vizsgálata:

- általános környezeti tényezők vizsgálata (politikai, társadalmi, szabályozási stb.),
- piaci lehetőségek vizsgálata (beszerzési, értékesítési),
- összefoglaló helyzetkép kialakítása a környezet várható alakulásáról

2.32 A vállalat belső helyzetének vizsgálata (vállalati "erős", illetve "gyenge" pontok meghatározása)

2.4 A vállalat-környezet-összhang jövőbeni biztosításának feladatai

2.41 Vállalatpolitika meghatározása

2.42 Stratégiai célrendszer meghatározása

2.43 A jövőbeni működési-technológiai kör meghatározása

2.44 Stratégiai koncepció kialakítása

2.45 A stratégiai terv részletes kialakítása

2.46 Stratégiai terv jóváhagyása

A következő részben a tervezés egyes szakaszait, illetve az eddig végzett munkát ismertetjük.

Cseri József  
főmunkatárs,  
stratégiai tervezési team vezetője

VI. A PROLETÁRIUS EGYESÜLET

**IMI MOTOR**

1989.

JÚNIUS-JÚLIUS

A vállalat  
Szakszervezeti Bizottságának  
terjesztésében megjelenő  
üzemi lap

Ára: 2 Ft

II. évfolyam 5. szám  
Főszerkesztő: Zsidai László  
Szerkesztő a szerkesztő bizottság  
Kiadásért felel: Dr. Kolozs László  
Engedélyszám: III/ÜVH/223/P/1988.

Cím:  
Ipari Műszergyár 2170 Aszód, Pf. 2.  
Készült az Ipari Műszergyár  
Sokszorosítójában, 2000 példányban  
Felelős vezető: Németh Lajos  
IMI ROTA 1460.

## Személyzeti hírek

Molnár József műszaki vezérigazgatóhelyettes 1989. június 15-i hatállyal a Berceli Gyáregységben

Menczer Sándort gazdasági osztályvezetővé,  
Kovács Istvánt alkatrész üzemvezetővé

nevezte ki.

Kiss Ferenc

szem. és okt. osztályvezető



# Az Ipari Műszergyár 1989. évi gyártmányfejlesztési tevékenysége

Az olvasók előtt ismeretes az ország nehéz gazdasági helyzete, a nagymértékű eladósodás, az infláció, a gazdaságtalanul termelő ágazatok, a technikai színvonal elmaradottsága, a termék-szerkezet elavultsága, a működő tőke hiánya stb. A gazdaság működésének zavarai jellemzőek vállalatunk helyzetére is.

Az elmúlt évben szállítóink többször emelték áraikat. December hónapban újabb jelentős ár-emelést jelentettek be a réz, az alumínium és a csapágy területére. Nehezíti helyzetünket, hogy gyártmányösszetételünk alapján a feldolgozó iparághoz tartozunk, azon belül is lényegében más iparágak háttér-iparosai vagyunk. Ebből adódóan a vállalatunkat ért többletköltségek áthárítása komoly gondot okoz, és így egyre több termékünk gyártása válik gazdaságtalanná. A motorgyártásunknak mintegy felét, kb. 750 ezer db motort a hazai háztartási gépipar veszi fel. A lakosság anyagi helyzetének romlása korlátozza a háztartási gépek árának emelését. Csökken a kereslet, ami a belső piac beszűküléséhez vezet.

Ilyen körülmények között kezdünk hozzá az 1989. évi gazdasági tervünk kidolgozásához, melynek szerves része a gyártmányfejlesztési terv. A tervkészítés áthúzódott a '89-es év elejére. A külső negatív hatások sorozata folytatódott és folyik jelenleg is. Egyetlen pozitívum említhető, nevezetesen, hogy rendelésállományunk fedezte az éves kapacitásunkat. Ennek viszont a szépséghibája, hogy a rendelésállomány tekintélyes hányadának

gyártása gazdaságtalanná vált; különösen áll ez az előbbieken említett háztartási gépek hajtómotorjaira. A jelenleg még érvényes kereskedelempolitikai támogatás miatt az exportra történő gyártásunk tekinthető gazdaságosnak. Ez a tény egyúttal meghatározza terjeszkedési irányunkat is. Profilműhely rövid távon nem képzelhető el, mert technológiai berendezéseink meghatározóak. Kézenfekvő volna a gazdaságtalan termékek gyártásának leállítása, de ezek pótlása rövid távon nem lehetséges, ez az intézkedés jelentős számú munkahely megszüntetésével járna. Márpedig célul tűztük ki, hogy a munkahelyeket lehetőség szerint megtartsuk.

Ilyen körülmények között született meg az 1989. évi gazdasági terv, amely sok kompromisszum árán kívánja biztosítani a foglalkoztatást és a vállalat pénzügyi működőképességét. A terv

figyelmeztett végrehajtása esetén is nagy a kockázat. Az eltelt hónapok tanúsága szerint a külső áremelések meghaladták a tervezett, ugyancsak a tervezetten felül érték a vállalatot a megrendelések törlései. Ezekhez a körülményekhez és célkitűzésekhez igazítottuk gyártmányfejlesztési tevékenységünket.

A fejlesztési munkát három részre osztottuk fel.

Az első csoportba olyan termékek kifejlesztését vettük fel, amelyek még a folyó gazdasági évben értékesítésre kerülhetnek, és jellegüknél fogva a gyártásuk gazdaságos. A témák száma 23. A feldolgozásuk nagyrészt befejeződött, illetve a II. félév végére befejeződik. A 23 témából 17 témára élő rendeléssel bírnunk, amely 140 mFt árbevételt tesz lehetővé. Ez mintegy 67 ezer db motor és készülék.

Igénybejelentések alapján ugyanezekből a termékekből várható

## VT-TAGOK VÁLASZTÁSA

A Vállalati Tanácsba 13 választott tag került be a Szervezeti és Működési Szabályzat szerint.

A Szakszervezeti Bizottság által létrehozott területi jelölő és szavazatszedő bizottságok közreműködésével a dolgozók június hó végén az alábbi VT-tagokat választották meg:

Vezérgazdátói terület  
Fejlesztési Főmérnökség  
Gyártóeszközellátó Gyáregység  
Üzemfenntartási Gyáregység  
Termelési Főmérnökség  
Alkatrészgyártó Gyáregység  
Alkatrészgyártó Gyáregység  
Szerelő Gyáregység  
Szerelő Gyáregység  
Berceli Gyáregység  
Fehérgyarmati Gyáregység  
Minőségellenőrzési Főosztály  
Gazdasági vezérig.h. terület

Sima Gábor  
Hanesz Jenő  
Urr László  
Kovács László  
Márton Zoltán  
Katona László  
Kada Mihály  
Szolnoki Ferenc  
Kluber László  
Menczer Sándor  
Kővári László  
Barta Antal  
Varasdy Endre

Az új VT alakuló ülésén választják meg a dolgozói küldöttek közül a Vállalati Tanács elnökét és helyettesét.

A megválasztott VT-tagoknak sok sikert, eredményes munkát kíván a Szakszervezeti Bizottság



még mintegy 55 millió Ft árbevétel, ami kb. 26 ezer db motor és készülék gyártását feltételezi. Ezek a termékek a mai ismereteink szerint az 1990-es évben is keresettek lesznek a vevők részéről.

A második csoportba sorolt 26 fejlesztési téma olyan, amelyek gyártásba vételére, értékesítésére 1990-91-ben kerülhet sor. A fejlesztés jelentős részben belföldi és külföldi cégek igényére történik. Ilyenek: Finomszerelvénygyár részére az új hűtőgépmotor-család, Mechanikai Művek részére az új robbanásbiztos motorok, Elektronikai Mérőműszerek Gyára részére elektronikus komutációjú szervomotor szerszám-gép mellékajtasokhoz stb. A külföldiek közül három jelentősebb cég igényel különböző célmotorokat. Ennek a fejlesztési csoportnak a jellemző konstrukciós típusai a különleges rendeltetésű célmotorok. A harmadik fejlesztési csoportba olyan témák kerültek felvételre, amelyek piaci értékesítése nem az elkövetkező két évben valószínű, de a jövőbeni megélhetésünkhöz szükségesek lehetnek.

Az értékesítési lehetőség mellett olyan kényszerítő körülményeket kell figyelembe venni, mint költségcsökkentés, anyagtakarékoság, várható anyagellátás stb.

Egy példa a felsoroltakra:

Az 1980-as évek elején az árfekvése és az ellátási biztonsága miatt gazdaságos volt az extrudált házak alkalmazása. Ma a magas, és még tovább emelkedő ár, valamint a csökkenő termelés miatt az alumínium tokozat egyre gazdaságosabb. Így természetesnek látszik, hogy el kell mozdulnunk az acéllemezből készült motorház, pajzs kapcsolószekrény irányába. Általában érdeklünk az anyaghányad csökkentése és a műszaki tartalom növelése. Világosan látszik, hogy az

általános célú motorok gyártása legfeljebb a belföldi igények kielégítését szolgálhatja, mert ezeket az európai tőkeerős nagy motorgyárak tömegével állítják elő rendkívül magas automatizáltsággal és alacsony áron. (A minőséget és a költséget nem is említve!) Ezért számunkra a viszonylag kis sorozatú, és különleges rendeltetésű termékek gyártása látszik célszerűnek.

Ezen a területen a vevői igény nagyon változékony, ami nagy rugalmasságot követel a fejlesztői, a műszaki előkészítő területtől, (gyártmányfejlesztés, technológia, gyártóeszköz-ellátás) továbbá a termeléstől és a kereskedelmi szakterületről egyaránt. Azt kell termelnünk, amit a piac igényel és elismer, változtatnunk kell azon a szemléleten, hogy azt próbáljuk meg eladni, amit termelni tudunk.

Az említett területeken gondjaink vannak: megújulási szándékainkat lehetőségeink korlátozzák.

Mivel a gyártmányfejlesztési tevékenységet is, mint minden egyebet összefüggéseiben lehet - és kell - vizsgálni a csatlakozó tevékenységekkel, ezért szándékunk a következő számokban folytatni a tájékoztatást. Legközelebb a gyártásfejlesztésről kívánunk ismertetést adni.

Szócs Ferenc  
fejlesztési főmérnök

\*\*\*\*\*

## KÖZÉRDEKŰ INFORMÁCIÓK

### NEMZETKÖZI TÁVHÍVÁS

Gödöllő telefonhálózatát 1989. június 1-től bekapcsolták a nemzetközi távhívásos rendszerbe. A hívható országok és városok nevét a telefonkönyv tájékoztató része tartalmazza.

A telefonszámla ezen túl a távhívással lebonyolított beszélgetések díját is tartalmazza.

### AUTÓS KERTMOZI ASZÓDON

Az aszódi vásártér (Galga part) területén a tanácstól kibérelt részen június 15-én autós kertmozi nyílt.

Jamrik és Boda GMK néven fogtak össze a vállalkozók a mozi működtetésére.

A vetítőfelület 14 méter széles, 5,5 méter magas, kb. 200 gépkecsi fér el.

A kertmozi gyalogosok is látogathatják, padokról élvezhetik a műsort, őket is kiszolgálja egy harmadosztályú áron üzemelő vendéglátó egység. A filmek személyenként 50,- Ft-ért tekinthetők meg.

A vetítések október 15-ig naponta tartanak, az előadások 21,30-kor kezdődnek, pénztárnyitás az előadások kezdete előtt két órával.

Láthatók országos premier előtti bemutatók is!

### TÜZELŐVÁSÁR EREDETI ÁRON

Az Aszódi TÜZÉP-telepen, akik az áremelés előtt fizették be a téli tüzelőrevalójukat, azok még az eredeti áron kapják meg az általuk igényelt mennyiséget.

Kaputa János  
rovatvezető

## TÁJÉKOZTATÓ

Karbantartási és felújítási munkálatok miatt az 1. és 2. sz. ebédlőt 1989. július 3. és előreláthatólag augusztus 31. között nem üzemeltetjük. A büfék bővített szolgáltatással és nagyobb árumennyiséggel működnek. Kérjük dolgozóink megértését!

Szociálpolitikai Osztály



## ELHUNYT KÁDÁR JÁNOS

Életének 77. évében, 1989. július 6-án 9 óra 16 perckor hosszantartó, súlyos betegség után elhunyt Kádár János elvtárs.

1912. május 26-án született Fiumében. Tizenhét éves korában Csermanek János néven kapcsolódott be az ifjúmunkás mozgalomba, 1931-től tagja a pártnak. 1931. novemberében letartóztatták, és 1932 februárjában szabadult. Életében egészen 1945-ig váltakozott az illegaritás, börtönbüntetés, de szilárd akarattal harcolt, nem lehetett megfélemlíteni.

1946-ban a Magyar Kommunista Párt III. kongresszusán a központi vezetőség főtitkárhelyettesévé választották. 1948 augusztusától 1950 júniusáig belügyminiszter, majd 1951 tavaszán koholt vádak alapján letartóztatják. 1954-ben rehabilitálják, majd a XIII. kerületi pártbizottság, később pedig a Pest megyei Pártbizottság titkára.

1956. október 31-én az MSZMP Ideiglenes Központi Bizottságának első titkára lett, és egyidejűleg a Nagy Imre kormány államminisztere is. 1956. november 4-én, az ő vezetésével megalakult a Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány. 1957 júniusában az Országos Párttervezlet megerősítette első titkári funkciójában. 1985-től az MSZMP főtitkára, 1988. május 22-től 1989. május 8-ig az MSZMP elnöke volt.

Kádár János elvtárs munkássága, személye csaknem három és fél évtizeden át nagymértékben meghatározta országunk történelmét.

A nemzetközi együttműködésben, és ezen belül az európai országokkal való politikai és gazdasági kapcsolatok kiépítésében elévülhetetlen érdemei vannak. A szocialista országoktól a nyugat-európai és a fejlődő országokon keresztül a Vatikánig, mindenhol szívesen látták, és tárgyaltak vele.

A személyi kultusz ellensége volt, nem engedett a csábításnak, szerénységét és politikai bölcsességét csak a közösségért, az országért való tenniakarása múlta felül.

Nem lehet tagadni, hogy ezen a nehéz úton voltak tévedések is, de az ő szavaival élve: minden cselekedetét a jószándék vezérelte.

Halála után ne féljünk elismerni érdemeit. Ne féljünk folytatni hasznos politikai gondolatait, de ne féljünk elvetni azokat, amelyek nem bizonyultak időtállóknak.

Az ítélkezés és az örökség továbbfejlesztése az

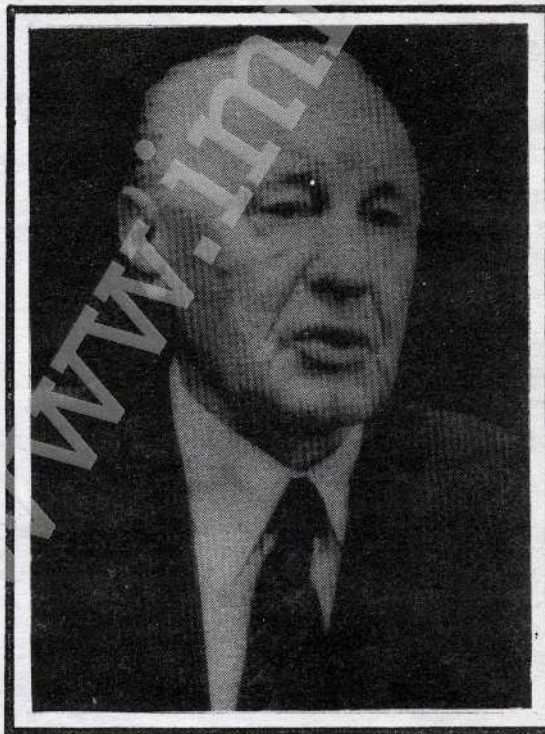
utókor feladata.

Most búcsúzzunk, ne ítélkezzünk!

Attól a politikustól, államférfitől búcsúzzunk, aki egy korszaknak adott nevet.

Gyászoljuk történelmünk kimagasló alakját, aki nek személyes tisztességét, népünk iránti elkötelezettségét a jövő sem kérdőjelezheti meg.

IMI MSZMP Bizottsága



**"HOL SÍRJAINK DOMBORULNAK..."**

Ismét temetünk.

Temetünk és vitatkozunk.

Abban értünk egyet, hogy nem értünk egyet.

Búcsúzzunk egy embertől, egy eszmétől, egy korszaktól.

Ítélnék. Utólag. Mindig utólag ítélünk!

Reális az ítélet? Ezt érdemelte? Így?

Értelmünk csap össze érzelmeinkkel.

Megtagadjuk? Önmagunkat is megtagadjuk?

Minden rossz volt? Csak rossz?

Marcangolja csak magát a magyar, hiszen mindig is ezt tette!

Közmegegyezés, a nemzet boldogulása és szebb jövője.

Ő nem ezt akarta?

Kommunista volt; - talán hibázott, gyötrődött, kompromisszumokat kötött. Emberi hibái voltak - emberi gyötrődései - sikerei és kudarcai.

Magának nem kért, nem szerzett. Olyan távol volt ez tőle, hogy ez a puritánság fáj.

Élte, emberi méltósággal élte, szenvedte, átdolgozta egész életét.

Most rajtunk a sor, tiszteleghetünk egy újabb sírhalomnál. Ellenfelei ezt megteszik. És mi?

Zsidai László  
főszerkesztő



# MSZMP hírek

A Gödöllő Városi Pártbizottság (az 1989. április 22-i Pártértekezlet megbízása alapján) elkészítette programjavaslatát, amelyet pártvitára bocsátott. A májusi IMI MOTOR-ban tájékoztattuk olvasóinkat Pártbizottságunk észrevételeiről, amelyeket továbbítottunk felsőbb pártszervezetünkhöz.

A Városi Pártbizottság - a beérkezett véleményeket, észrevételeket figyelembe véve - módosított a korábbi programjavaslattal.

Az új változat megvitatása, elfogadása 1989. június 9-én a Városi Küldöttértekezlet feladata lett volna, amelyre sajnos határozatképtelenség miatt nem kerülhetett sor.

A megismételt küldöttértekezlet 1989. június 15-én ülésezett. A programjavaslatot kisebb módosításokkal elfogadták a jelenlévők.

A Városi Pártbizottság javaslatot tett egy, a testület mellett működő Koordinációs Bizottság létrehozására, amelynek tagjai alapszervezeti titkárok lettek volna. A javaslatot nem fogadta el a Küldöttértekezlet.

A következő javaslatot - a Fegyelmi Bizottság tagjaira, valamint annak megerősítésére a Küldöttértekezlet rövid vita után elfogadta.

Az elfogadott politikai programra építve célszerű, hogy a vállalati pártalapszervezetek tekintsék át, készítsék elő a megújulásukat szolgáló helyi politikai programjukat.

A kongresszusra (1989. október 7.) való felkészülés jegyében alapszervezeteink jelenleg az MSZMP Szervezeti Szabályzatának tervezetéről foglalnak állást.



## MEGALAKULT

### AZ MSZMP ASZÓDI REFORMKÖRE

#### A reformkör alakításának célja:

- A reform-elgondolások összegyűjtése, felerősítése
- Döntések befolyásolása
- Bekapcsolódás a társadalomban most megindult élénk politizálási folyamatokba
- A reformgondolkodású MSZMP tagok együttműködésének megszervezése
- A közsgben működő vagy későbbiekben megalakuló pártokkal, mozgalmakkal, egyesületekkel, intézményekkel, egyénekkal való együttműködés, gondolatcsere, a magyar társadalomban végbemenő reformmunkálatok sikerének érdekében.

#### A reformkör működésének szervezeti feltétele, eszközzrendszere:

- Horizontális kapcsolatok kié-

pítése a párton belül, pl. több intézmény, gazdasági egység alapszervezete közös vitákat rendez, egyeztetési nézeteket.

- Politizáló - vitatkozó fórum (általános es konkrét kérdésekkel) amelynek a nyitottság, teljes nyilvánosság a legfontosabb jellemzője.
- A vitaindítót vagy meghívott tekintélyes szakemberek, vagy a reformkör bármelyik tagja, illetve tagjai tarthatnak.
- A vitát követő javaslatához aláírásokat gyűjtünk, minden résztvevő maga dönti el, hogy csatlakozik-e a szóbanforgó állásponthoz. A dokumentumokban mindig helyet kapnak az eltérő vélemények. Ezeket a dokumentumokat nyilvánosságra hozzuk (kapja: minden alapszervezet a reformkörü tagján keresztül, minden érintett intézmény, a felsőbb pártszervek).
- A reformkör öntevékenyen, a párthierarchiától függetlenül, nem bizottságként működik. Nincs egyéni tagság, nincs zárt szervezeti keret, nincs formális vezetőség, nincsenek formális funkciók.
- A reformkör működési helye az MSZMP Nagyközségi Bizottságának V.B.-terme. Összejövetelek kéthetente.

Sima Gábor  
politikai munkatárs

## SZAKSZERVEZETI HÍREK

Mint ismeretes, az elmúlt év decemberében megtartott Országos Szakszervezeti Tanácskozás úgy határozott, hogy a Magyar Szakszervezetek következő - XXVI. - kongresszusát egy évvel korábban, várhatóan 1989. év végére összehívja.

Ezért vált szükségessé az, hogy alapszervezeti

szinteken március 1. és június 30. között szívesen kell adni az 1985. óta végzett munkáról, szakszervezeti tevékenységről és a beszámolókat követően választásokat kell tartani.

Ez a munka az Ipari Műszergyárban igazgatósági, gyáregységi és főosztályi, ezt megelőzően csoportszinteken lezajlott.

Szakszervezeti egységeinknél 115 bizalmi megválasztására került sor, ebből 87 fő eddig is bizalmiként tevékenykedett, 28 új bizalmi vá-



lasztottak. Számunkra a 75 %-os stabilitás azt jelzi, tagjaink bíznak abban, hogy a jövőben a bizalmi testület képes lesz a megújulásra, és megfelelően képviseli majd a választók érdekeit.

Alapszervezetünk 13 egységből áll, valamennyi szervezeti egységnél létrejött a munkahelyi szintű bizalmi testület, 5 ÜSZB irányítással és 8 főbizalmi irányításával. A választások során 3 régi és 2 új ÜSZB titkár, 5 régi és 3 új főbizalmi megválasztására került sor. Valamennyi újonnan választott ezt megelőzően is aktivistának volt, elmondhatjuk tehát, hogy a különböző munkaterületeken, a szakszervezetben az irányító feladatot gyakorlattal és mozgalmi tapasztalatokkal rendelkező ÜSZB titkárok és főbizalmiak látják el.

Ezúton szeretnénk köszönetet mondani leköszönő tisztségviselőinknek a mozgalomban kifejtett áldozatos, lelkiismeretes tevékenységért.

1989. június 28-án Vállalati Bizalmi Testületi ülést tartottunk.

Az értekezlet első felében a VSZB titkár beszámolt a választások óta végzett szakszervezeti munkáról, ezt követően a testület meghallgatta a Számvizsgáló Bizottság jelentését.

A beszámolóban összefoglalva elhangzott a Szakszervezeti Bizottság tevékenységének ismertetése, az SZB mellett működő munkabizottságok tevékenységének értékelése.

Ismertetésre került az alapszervezet gazdálkodása. A beszámolót statisztikai melléklet egészítette ki, amelyet minden testületi tag az értekezlet kezdésekor kézhez kapott.

A beszámolót és a jelentést követő vitában a Vasasszakszervezet képviselője tájékoztatást adott az apparátus tevékenységéről. A hozzászólók véleményeikkel kiegészítették és megerősítették a beszámolót.

A második napirend a Jelölő Bizottság előterjesztésével kezdődött, majd a jelöltek szavazólapra való felkerüléséről döntött a testület. A testület döntése alapján, 21 fős VSZB végzi majd az irányító feladatot.

A bizalmi testületi ülés egyetértett azzal, hogy a területeken már megválasztott ÜSZB-titkárok, főbizalmiak és VSZB-tagok legyenek tagjai a VSZB-nek, az alábbiak szerint:

Farkas Istvánné	Szerelő Gyáregység
Kullák Júlia	Szerelő Gyáregység

Blaubacher Pál	Alkatrész Gyáregység
Szlivka István	Alkatrész Gyáregység
Medla László	Berceli Gyáregység
Oroszki Ferenc	Berceli Gyáregység
Károly Lászlóné	Fehérgyarmati Gy.e.
Tóth Sándor	Szerszámgyáregység
Juhász József	ÜFGY
Zimmer Ernő	Fejlesztési Főmérnökség
Jácint Tiborné	Vezérgazgatói ter.
Főző Vilmosné	Termelési Főmérnökség
Szabóné Hencz Ágnes	Anyagellátási Főo.
Rigó Istvánné	Marketing Főosztály
Strihovanyecz Mihály	MEF
Fűrész Pálné	Gazdasági vezérg. ter.

A szavazásban a vállalat egész területén munkában lévő szakszervezeti tagok vettek részt.

A szavazatszedő bizottság július 4-i jegyzőkönyve alapján a választásra jogosult szakszervezeti tagok össz létszáma: 2494 fő.

Leadott szavazatok száma:

2033, tehát a részvételi arány 81,51 %

Érvényes szavazatok száma:

1935, ez 94,54 %-os arány.

A szavazás végeredménye:

VSZB titkár

Hortobágyi István	688 szavazat	35,55 %
Magyar Mihály	1221 szavazat	63,10 %

Szavazatot kapott még: 12 fő.

VSZB szervező titkár:

Bódi Jánosné	295 szavazat	15,24 %
Fekete Andrásné	1222 szavazat	63,15 %
Kovács Jánosné	408 szavazat	21,08 %

Szavazatot kapott még: 1 fő.

VSZB tag:

Ecker József	1663 szavazat	85,94 %
Szabó Imréné	1258 szavazat	65,01 %
Szenoránszki Ferenc	895 szavazat	46,25 %

Szavazatot kapott még: 8 fő.

Számvizsgáló Bizottság:

Gelencsér Géznáné	1918 szavazat	99,12 %
Perjési Béláné	1917 szavazat	99,06 %
Tellér Istvánné	1916 szavazat	99,01 %

Szavazatot kapott még: 9 fő.

VSZB elnököt tagságunk nem választott, mert a Bizalmi Testület úgy döntött, hogy az elnököt legközelebbi ülésén választja meg.

Szakszervezeti Bizottság



- Vállalat részéről történő felmondás esetén megszűnt a meghosszabbított felmondási idő igénybevételének lehetősége, melynek helyébe a munkanélküli segély lépett, ennek szabályozása azonban már nem vállalati kategória.
- Szoros összefüggésben a Társági törvényben foglaltakkal jelentősen csökkentek a második munkaviszony és a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésére vonatkozó kööttségek (meghatározott munkakörök, időbeli és díjazási korlátok).
- Az új szabályozás szerint szinte egyedüli korlát az összeférhetetlenség, egyébként a dolgozók főmunkaidejét nem érintő további munkavégzést - mellékfoglalkozást és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt - a munkáltatóhoz csak be kell jelenteni (írásban).
- Vállalatunk dolgozói a főmunkaidőt érintő munkavégzést - másodállást - viszont nem létesíthetnek.
- A szellemi dolgozók egyes területeken jelentkező nagyarányú leterheltsége tette szükségessé a szellemi dolgozók szélesebb körének bevonását a túlmunka díjazásába. A szabályozás szerint túlmunkadíj szellemi foglalkozású dolgozók esetében a művezetőket a C-D kategóriás dolgozókat illeti meg, amelynek részletes szabályozását külön körlevél tartalmazza.
- A közeli hozzátartozó ápolására, gondozására igénybe vehető munkaviszonynak és szolgálati időnek számító - fizetés nélküli szabadságot - jogszabályi módosulás következtében - ezután a házastárs egyeneságboli rokona ápolására is lehet kérni.
- Egyértelműbbé vált a Kollektív Szerződésben a 30 napon belüli és a 30 napot meghaladó időre történő átlagkereset számításának szabályozása.
- Több mint 30 évig változatlan volt a belföldi kiküldetésben lévő dolgozók élelmezési költségtérítéséről (napidíjról) szóló jogszabály. Az új rendelkezés előírásai alapján vállalatunk a kiküldetésben lévő dolgozók napidíját ezután átalány formájában fizeti a következők szerint:
  - Ha a távollét időtartama 6 órától kevesebb, napidíj nem számítható fel,
  - 6 és 12 óra közötti távollét esetén 40 Ft,
  - 12 órát meghaladó távollét esetén 80 Ft a napidíj, feltéve, hogy a kiküldetésben lévő dolgozó élelmezéséről a vállalat nem gondoskodik.
- Dolgozóink pontosabb tájékozódása érdekében az üdülés részletes szabályozása része lett a KSZ-nek.

A Kollektív Szerződés 1989. évi módosítását a Szakszervezeti Bizalmi Testület június 28-i ülésén elfogadta, rendelkezései 1989. július 1-én léptek hatályba.

Vasas János  
munkaügyi főosztályvezető

## ÖNÁLLÓ BÉRTÖMEGGAZDÁLKODÁS BEVEZETÉSE

### A LEMEZTEST ÉS AZ ÖNTÖDE ÜZEMBEN

Vállalatunk termelési célkitűzései megvalósításához évek óta ismétlődő gondot jelent a teljesítménybéres dolgozók létszámhiánya, az e területeken foglalkoztatottak nagymértékű túlóráztatása. A termelő egységek produktumának fokozása, a belső tartalékok feltárása, a munkaszervezés és a munkavégzés hatékonyságának növelése érdekében a vállalat vezetése a szakszervezet egyetértésével úgy döntött, hogy az alkatrészgyártás két üzemében - a Lemeztest és az Öntöde üzemekben 1989. július 1-től kísérleti jelleggel önálló bértömeggazdálkodást vezet be.

Az önálló bértömeggazdálkodás lényege, hogy az

e rendszerbe bevont szervezeti egység vezetője a vállalatvezetéssel szerződést köt egy negyed-év feladataira (a teljesítendő normaórára) és teljesítés esetén az érte járó bértömegre.

A szerződésben továbbá a minőségi követelményeket, a teljesítési határidőket; nem teljesítésük esetén az alkalmazandó szankciókat és a szervezeti egység adatszolgáltatási kötelezettségeit is rögzítik.

A felhasználható bértömeg a teljesített, selejt nélküli normaóra és az egy normaórára eső bér szorzataként kerül megállapításra. Az egy normaórára eső bért a bázis- és a tervadatok elemzése alapján kell megállapítani.



A vállalat Bérfejlesztési és Üsztönzési Tervében meghatározott szervezeti egységenkénti prémiumkeretek az önálló bértömeggazdálkodásba bevont egységekre nem vonatkoznak, mivel bértömegük meghatározása a prémiumkeretek figyelembevételével történik.

A különböző kitüntetések, jutalmak, juttatások (Kiváló Dolgozó és egyéb kitüntetések, törzsgárda, melegüzemi pótlék) továbbra is vállalati kategóriaként kezelendők, mert azt az egységek bértömege nem tartalmazza.

Az önálló bértömeggazdálkodás hatásos eszköze lehet a dolgozók anyagi ösztönzésének, hiszen az üzem a teljesítéssel arányosan, a vállalt normaórát meghaladó teljesítése esetén pedig annál nagyobb arányban kapja meg a bértömeget. Ez a bértömeg az üzem a belső ösztönzési és bérezési rendszere alapján szabadon használható fel a dolgozók bérezésére a teljesítményük szerint differenciáltan, a különböző bérkeretek (túlóra, pótlékok) merev rendszerének feloldásával.

1989. július 1-től az önálló bértömeggazdálkodás szabályai vonatkoznak az Öntöde és Lemezttest üzemek statisztikai állományi létszámába tartozó dolgozókra, valamint - áthelyezésük nélkül - a lemezttest-üzemi munkavégzésre kihe-

lyezett szerszámjavítókra és az ÜFGY karbantartó lakatosaira, az öntöde-üzemi ÜFGY karbantartó dolgozóira.

Az önálló bértömeggazdálkodás sajátosságai, a nagyobb üzemi önállóság megköveteli a Kollektív Szerződés módosítását, amely a Bizalmi Testület június 28-i ülésén megtörtént.

A KSZ módosítása egyrészt meghatározta azon szabályokat, amelyek az önálló bértömeggazdálkodásba bevont szervezeti egység dolgozóira nem vonatkoznak (pl. állásidő, betanulási idő díjazása, túlmunka szabályozása), másrészt azon kollektív szerződés paragrafusokat (pl. túlmunka díjazása, műszakpótlék), amelyeket a dolgozók díjazásánál minimum-követelményként figyelembe kell venni.

A bértömeggazdálkodó egységnél alkalmazott belső bér- és ösztönzési rendszert a szervezeti egység vezetője alakítja, és hirdeti ki a szervezeti egység dolgozóinak előtt.

Az önálló bértömeggazdálkodás kísérleti elszámolásának (III. negyedév) tapasztalatai alapján lehetőség van a későbbiekben az önálló bértömeggazdálkodás más üzemekben történő bevezetésére.

Vasas János  
munkaügyi főosztályvezető

## Az Ipari Műszergyár és négy földrész 1861 kiállítója Kőbányán

A vásárnyitást megelőző pénteken, 1989. május 12-én tartotta közös sajtótájékoztatóját az Ipari Minisztérium és a Hungexpo a vásárváros konferenciaközpontjában.

Elsőként Horváth János, a BNV igazgatója adott tájékoztatót a rendezvényről.

28 ország és Nyugat-Berlin, valamint tajvani kiállítók, összesen 1861 vállalat, szervezet, intézmény hozta ajánlatait Kőbányára, összesen 101.022 négyzetméteren mutatkoztak be. Legnagyobb kiállító Ausztria, a Német Szövetségi Köztársaság és a 7 európai szocialista ország kiállítója volt.

A BNV igazgatója emlékeztette a résztvevőket: éppen tizenöt esztendővel ezelőtt nyílt meg az első tavaszi BNV, amely már nem általános, hanem szakosított vásár volt.

A jövőben erősíteni akarjuk a szakkiállítási programunkat! A magyar vállalatok, amikor kül-

földön szerepelnek, akkor a szakkiállításokat részesítik előnyben, idehaza viszont a BNV-hez ragaszkodnak. Következésképpen kívánjuk érvényesíteni azt az elvet, hogy az arra érdemes és a szakmai szervezetek által is ajánlott erős ágazatonként két-három évenként kiemeljük a vásár témaköreiből, és szakkiállításokat szervezünk ezen ágazatok vállalatai számára azért, hogy a BNV jelenlegi helykorlátozása ne akadályozza őket a teljes szélességükben és mélységükben való bemutatkozásban. A szakkiállítás éveiben csak akkor adunk helyet ezen témakörök cégeinek a BNV-n való részvételre, ha minden más helyigényt kielégítettünk.

A vásárvezetés az árakkal is kedvezményezi a szakkiállításokat, a magyar kiállítók ez évtől olcsóbban vehetnek részt a szakkiállításokon, mint a tavaszi BNV-n.

A BNV igazgatója után Szabó Imre, az Ipari Mi-



nisztérium államtitkára a tavalyi év eredményeiből kiindulva egyes ágazatok figyelemreméltó újdonságaival foglalkozott.

A magyar ipar termelése tavaly volumenben stagnált, az előző éveink 99,9 %-a. Emellett azonban a konvertibilis exportot növeltük 16,4 %-kal úgy, hogy a rubelexport szintén stagnált. Tudjuk, hogy a kibontakozás egyetlen útja a piacgazdaság, azaz mérje meg a termékeket a piac, és legyen a vevőnek választási lehetősége. A kiállítás, a vásár nekünk azért nagyon fontos, mert ez az egyik választási, összemérési lehetőség. Érdekünk, hogy a vásár olyan legyen, ahonnan egyszerűen a vállalatok nagy része nem engedheti meg magának, hogy távol maradjon. Korunk ma a számítástechnikáé, az elektronikai iparé és szokták mondani, hogy a biotechnológiáé is. Én azt mondanám, hogy a biotechnológia a következő 20-30 év ipara lesz.

Az 1989. évi tavaszi BNV-n vállalatunk a D pavilonban állított ki, 50 négyzetméter alapterületen. Termékeink közül a szakmai közönséget a legújabb fejlesztésű mikro-, törpe-, robotmeghajtó motorjaink, valamint a nyomaték- és csigahajtóműves motorok érdekelték. Mivel ezek nagy része számukra újdonság volt, a műszaki paramétereikről és a beépítési méreteikről informálódtak, aminek ismeretében e motorok felhasználhatók, betervezhetők.

A nagyközönség, valamint a nagy- és kiskereskedelmi vállalatok érdeklődése a kiállított szivattyúcsalád, a körfűrészmotorok és a fűnyírók iránt kiemelkedő volt. Nagyon sok szakember szeretne volna látni a robotmeghajtó motorokat hajtóművel összeszerelve. Általában nagy az ér-

deklődés a hajtóműves motorok iránt.

Több termékünkre külföldi vállalatok képviselői kértek árajánlatot.

Az érdeklődők általános véleménye volt, hogy áraink magasak, de ez a jelenlegi fizetőképes (és fizetőképtelen) keresletet figyelembe véve, teljesen érthető. A magyar piacon 40-50 %ban, többségében szocialista importból származó motorok árai valóban alacsonyabbak, de a vevők, illetve felhasználók véleménye, hogy a megbízhatóságot, élettartamot és a mérettartományt figyelembe véve az IMI-motorok jóval keresettebbek. A mintabolt, illetve a mintabolt-hálózat jobb ellátásával - úgy termék, mint alkatrész terén - elérhető lenne, hogy az eddig kényszerűségből megvásárolt külföldi motorok a hazai piacról kiszoruljanak.

A nagyközönség véleménye szerint igen nagy és régi igényt elégít ki a hazai gyártású búvárszivattyú és a 16 literes tartállyal épített vízellátó berendezés, ami az érdeklődést figyelembe véve komoly jövőnek néz elébe.

Kisebb mértékű, de azonos értelmű kíváncsiságtól fűtve álltak meg a látogatók a Neptun szivattyúk és a belőlük átalakított - továbbfejlesztett - darálós-apritós változatok előtt. Volt például elmarasztaló vélemény is. Például az, hogy bár az egy évvel ezelőtti BNV-n is már bemutattuk, a boltokban a mai napig nem kapható a fűszegélynyíró készülékünk. Ez idő alatt az irányára közel a duplájára emelkedett. A gyűjtőkosaras és hagyományos fűnyíróink iránti ke-





reslet meghaladja kapacitási lehetőségeinket, így ezen termékeinkből és alkatrészeiből a szonálisan jelentkező igényeket csak részben tudjuk kielégíteni.

Összességében a látogatók jó véleményvel voltak, vannak vállalatunkról, termékeinkről, szerviz- és mintabolt-hálózatunk (elsősorban budapesti mintaboltunk) szolgáltatásairól. Kielégítőnek tartják az IMI szállítókészségét, valamint termékeink műszaki színvonalát.

Az 1989. évi tavaszi BNV-n gyűjtött tapasztalatok is azt sugallják, hogy egyszerre kell gon-

doskodnunk a termelés gazdaságosságáról, exportképességünk növeléséről, s velük kapcsolatban műszaki elmaradottságunk csökkentéséről. Ez a hármas feladat - mint bebizonyosodott - kormányzati úton-módon részleteiben nem oldható meg. Ez a felismerés teszi szükségessé a liberalizálást, a monetáris eszközök alkalmazását, s mindazokat a reformlépéseket, amelyeket vállalatunk életképességének biztosítására tennünk kell.

Bodó László  
reklám- és prop. ir. vezető

# HELYTÁLLÁS

BENKE SÁNDOR sorállományú határőr leszerelt. Visszatért otthonába és vállalatunkhoz, a Szerszámszerkesztésre.

BELÜGYMINISZTERIUM  
Határőrség  
9401 Sopron Pf: 0112

Biztos vagyok abban, hogy nagyon várta már a leszerelés napját, és amikor az végre elérkezett - elfeledve a fárasztó szolgálatot, a nehéz napokat - arra gondolt, hogy sajnos, búcsút kell vennie társaitól, katonabaráitól.

Tisztelt Igazgató Elvtárs!

Jó katona, jó határőr volt. Szívesen közöljük a MOTOR újságban parancsnokának elismerő sorait, hozzátéve Szeredy János elvtárs gratulációját.

B e n k e Sándor /1968. Pásztor Julianna/ dolgozójuk becsületesen és példamutatóan teljesítette állampolgári kötelezettségeit, katonai esküjéhez híven helytállt hazánk államhatárainak őrizetében. A szocialista versenymozgalom követelményeinek kimagasló teljesítésével, munkájával és magatartásával kivívta parancsnokai megbecsülését, elismerését. Tevékenységével kiérdemelte a "Határőrség 2 x Kiváló Katonája" megtisztelő címet. Mindezek elismeréseként elrendeltem lefénypképezését és nevének bejegyzését a soproni határőr kerület Dicsőség Könyvébe.

A kiváló határőrből legyen mielőbb a kollektíva által elismert kiváló dolgozó.

E kiemelkedő eredmény eléréséhez Önök is hozzájárultak azzal, hogy munkatársukat hazaszeretetre, a kötelességek teljesítésére nevelték.

- a Szerk. -

Engedjék meg, hogy a katonai szolgálatot teljesítő dolgozójuk által elért siker alkalmával Önöknek is gratuláljak, további munkájukhoz sok sikert és kimagasló eredményeket kívánjak.

## KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Családom nevében őszinte köszönetemet fejezem ki mindazoknak, akik szeretett fiam balesete és tragikus halála miatti megrendülésünkben, fájdalunkban osztozva együttéreztek velünk.

Katona László

S o p r o n, 1989. május 23.



Frankó István :/  
ezredes  
Határőrség Sopron Pf: 0112. Parancsnoka



# Szép volt fiúk!

## LABDARÚGÁS

Az IM VASAS SC labdarúgó szakosztályának mindhárom csapata igen eredményes évet zárt az 1988/89-es bajnoki évben.

### A serdülők

A csapat az 1987/88-as bajnoki évben I. helyezést ért el a Gödöllő körzeti bajnokságban. A csapat célkitűzése teljesült, az 1988/89-es bajnoki évben megvédték a bajnoki címet, 5 ponttal megelőzve a II. helyezett GSC csapatát. Az együttes eredményesen szerepelt az Országos serdülő kupában és a bajnokok tornáján is, Előbbiben 3., utóbbiban 4. helyezést értek el. Edzőjük, Szászi László munkájáról csak a legmagasabb elismerés hangján lehet szólni.

Kiemelkedőt nyújtott a bajnokságban Mayer Péter, Bartha Gusztáv, Rébb Gábor, Bankó Zoltán, Győri János, Cserni Zoltán, Pauló Gábor, Horváth Sámuel, de a csapat többi tagja is minden dicséretet megérdemel.

Az 1989/90-es bajnoki évet teljesen átszervezett csapattal kell majd végigjátszani, mert 7 játékos "kiöregszik". Ismerve Szászi László odaadó munkáját és gyerekszeretetét, reménykedve nézhetünk a jövőbe.



## KÉZILABDA

A vállalatvezetés, az IMI VASAS SC elnöksége és a kézilabda szakosztály vezetősége az 1987-es mélypont után 1988/89-re a férfi felnőtt csapatunk elé a megyei bajnoki cím elérését és az NB II-be jutást tűzte ki célul.

Ifj. Nádori Pál személyében NB I-et megjárt ru-

### Az ifjúságiak

A csapat 1987/88-as bajnoki évben I. helyezést ért el a bajnokságban. Mivel a gárda együtt maradt, és kiegészült a serdülőből, így reális volt a cél, hogy védjék meg a bajnoki címet.

A csapat kitűnő teljesítménnyel, veretlenül nyerte meg a bajnokságot, ezért minden játékost és külön az edzőt. Pauló Pált dícséret illeti.

A csapat vezéregyéniségei: Braun Pál, Ádám Gábor, Galbavi László, Gadó József, Zdenkó Zsolt, Rébb László voltak.

Nevezettek játékok feljogosítja arra, hogy az 1989/90-es bajnoki évben a felnőtt csapatban is játéklehetőséget kapjanak, és csak rajtuk múlik, hogy a kapott lehetőséggel hogyan élnek.

Az élet rendje szerint az ifjúsági csapat jelentősen átalakul, mert az együttes gerince kiöregszik. Az edzőnek kívánunk az új csapat kialakításához nagy türelmet és sok sikert!

### A felnőtt csapat

Az 1987/88-as bajnokság még nem úgy sikerült, ahogyan a szakosztályvezetés eltervezte. A csapat nem került magasabb osztályba (a második helyen végzett). A bajnokság végén 3 játékos és Kertész János edző megvált a csapattól. A felkészülés során sorozatos sérülések miatt a játékosállomány megcsappant.



Az sem segített, hogy 3 főt igazoltunk, akik közül Bankó György és Kovács András a csapat erősségévé vált.

Az őszi szereplés gyengégre sikerült, ennek következtében a csapat az 5. helyen - az elsőtől 6 ponttal leszakadva - fejezte be a szezont.

A téli felkészülést minimális feljutási eséllyel kezdték, de kedvező előjel volt a játékosaink bizonyítási vágya, valamint sérültjeink felépülése és eltiltott játékosaink fegyelmi büntetésének lejárta.

A bajnokság kezdetére ütőképes csapat állt össze, és a kezdeti nehézségeken túllépve a tavaszi szezont veretlenül, 9 győzelem, 2 döntetlennel zárták.

Az eredmény önmagáért beszélt. A csapat az 5. helyről az 1. helyre hozta fel magát. Az edző, Mayer József munkája külön köszönetet, minden játékos, de kiemelten Bangó József, Bankó György, Varga Attila, Ecker Gyula, Csernetics Zoltán és Kovács András hozzáállása és játéka dicséretet érdemel.

Felnőtt labdarúgóink magasabb osztályban is képesek helytállni, de ehhez 2-3 játékos igazolása szükséges.

Mindhárom csapatunknak gratulálunk! 3 aranyérem egyszerre! Erre elmondhatjuk: "Szép volt, fiúk!"

Jácint Tibor

IMI VASAS ügyvezető elnök



tinós, szakmailag jól képzett új edző irányításával kezdődött meg az alapozás, a bajnokságra való felkészülés. Új, a csapat játékát meghatározó sportolók kerültek a szakosztályhoz Kiss Sándor, Kiss György, N.Kovács Ferenc, Iváncsik László, Fodor Attila, Tromposch Károly személyében.



A csapat rendelkezésére állt az edzésekbe újra bekapcsolódó ifj. Varga Márton is.

Az emelt követelmény miatt a gyakorlás magasabb, tudatosabb és célirányosabb munkát követelt, amellyel a játékosok azonosultak. A januárban megkezdett kemény munka több játékos számára szokatlan volt, de becsületükre legyen mondva, zokszó nélkül végezték az edző által előírt feladatokat.

Elsősorban az állóképesség megszerzése és a védőmunka kialakítása volt a cél. A csapat fokozatosan egyre jobban bírta a terhelést (hetente 5 edzés és egy mérkőzés).

A bajnokság előtt 2x1 hetes napközis rendszerű edzőtábort is szerveztünk, majd jöttek az eredmények. Csapatunk biztosan nyerte a Pest megyei Terembajnokságot, a Felszabadulási Kupán veretlenül, gólkülönbséggel szorultunk a második helyre, több NB II-es csapatot is megelőzve.

A tavaszi fordulóban a kitűzött célt elértük: 10 győzelemmel, 1 döntetlennel 277:233-as gólaránnyal és 3 pont előnnyel. A fordulóból 2 mérkőzést emelnék ki: A Tököl elleni döntetlent, amikor a befejezés előtt 6 perccel még vezetünk 3 góllal, és 10 másodperccel a vége előtt kaptuk az egyenlítő gólt; továbbá a Váci Izzó elleni színvonalas, izgalmas mérkőzésünket, ahol végülis 18:16-ra nyertünk.

Az őszi fordulót 7 győzelemmel, 1 döntetlennel és 3 vereséggel 259:223-as gólaránnyal zártuk. A 3 pontos előnyből a bajnokság végére 2 pont hátrány lett. A 7. fordulótól kezdve a csapat kissé szétesett. Meghatározó emberek váltak ki különböző okok miatt. Az edzések látogatottsága visszaesett, a tavasszal szerzett erő-, állóképesség a bajnokság hajrájára elfogyott, az egyébként jó baráti szellem az eredmények elmaradása után pedig megbomlott. Jellemző, hogy az utolsó fordulóban a Csepel Autó otthonában a mérkőzés második félidejében 7 góllal vezetünk, és a végén 2 góllal veszítettünk.

Az őszi forduló végén Pilisvörösvártól 2, a Váci Izzótól 1 ponttal maradtunk le.

A kézilabda bajnokság versenykiírása változott, az őszi utolsó forduló után nem került sor a bajnokság lezárására, áprilisban megkezdődött az ún. rájátszás. Az első 6 helyezett játszott 10 mérkőzést oda-vissza alapon egymással, és a 6 csapat közül került ki a bajnok.

Minden mérkőzésnek óriási tétje volt. Nem volt előre lefutott mérkőzés, mivel a bajnok osztályozót játszhat az NB II-be jutásért.

Csapatunk a rájátszásra decembertől heti 5 edzéssel és 1 edzőmérkőzéssel készült szabad-

ban, a GSC tornacsarnokában, az aszódi és az ikladi iskola tornatermében. Január 14-től hétvégeken részt vettünk az MHD tornacsarnokában rendezett terembajnokságon kiemelkedő sikerrel.

A mérkőzéssorozatot egy hét edzőtábor követte, majd jött a rájátszás.

NAGYMAROS - IMI VASAS	21:27
IMI VASAS - TÖKÖL	30:24
VÁCI IZZÓ - IMI VASAS	18:18
IMI VASAS - PILISVÖRÖSVÁR	21:17
IMI VASAS - BUDAKALÁSZ	14:13
IMI VASAS - NAGYMAROS	44:16
TÖKÖL - IMI VASAS	15:16
IMI VASAS - VÁCI IZZÓ	21:17
PILISVÖRÖSVÁR - IMI VASAS	23:16
BUDAKALÁSZ - IMI VASAS	30:18

Az élmezőny végső sorrendje:

1. PILISVÖRÖSVÁR
2. IMI VASAS SC
3. VÁCI IZZÓ
4. TÖKÖL

Az erős Pest megyei bajnokság elismeréseként második helyezettként is lehetőséget kapott csapatunk az NB II-es osztályozón való részvételre (július 01-02, Békéscsaba).

Az eredményesebb szerepléshez hiányzott a szurkolói bázis, a hazai mérkőzések csekély nézőszáma. Addig, amíg idegenben nem volt ritka a 2-300-as nézőszám, mi "szűk családi körben" vívtuk hazai mérkőzéseinket.

Az osztályozó megnyeréséért az alábbi csapat indul:

ifj. Nádori Pál edző  
Péli Sándor és Bakti Tibor kapusok  
Liszikai József csapatkapitány  
Urbán Tamás  
Tóth István  
Szalay Attila  
Kiss Sándor  
Iváncsik László  
Elter Csaba  
Hegyi Péter és  
Márchy Gábor mezőnyjátékosok.

Eddig eljutni is szép eredmény volt. Kívánom, hogy a csapat további sportsikerekkel örvendeztesse meg a szurkolóit, és pozitívan öregbítse vállalatunk hírnevét.

Herczeg Sándor  
szakosztályvezető

LAPZÁRTAKOR ÉRKEZETT: CSAPATUNK VERETLENÜL, EGY PONT VESZTESÉGGEL ÉS CSOPORTELSŐKÉNT KERÜLT AZ NB II-BE. GRATULÁLUNK!

(Szerk.)



# Kalandozás örök értékeken

Kedves Olvasó!

Ha azt hiszi, hogy a krimi, mint műfaj a modern kor terméke, téved. Ma egy krimi lesz a vetélkedő témája. A szerző: Fjodor Mihajlovics Dosztojevszkij.

1891-ben született Moszkvában. Apja a szegények kórházának orvosa volt. Dosztojevszkij először hadmérnöki iskolában tanult. Apja halála (olyan kegyetlenkedő lett, hogy saját jobbágyai verték agyon) után az örökséget hamar elveri, a meg-rázkódtatástól élete végéig epilepsziás lesz. E betegségének következménye: a szeretet és gyűlölet végletes váltakozása érzelmi életében.

1849-ben egy összeesküvésben való részvételért halálra ítélik, s csak az akasztófa árnyékában mondják meg a cári kegyelem hírét. Szibériai száműzetésének éveiben született a "Feljegyzések a holtak házából" című műve, mely irodalmi sikereinek kezdete.

Dosztojevszkij a XIX. és XX. sz. művelt polgári világának fő problémáját állítja alkotásai középpontjába.

Önmagunkkal folytatott kísérlet alapján, egy tett önelemző és tökéletes végrehajtása, nem a tett, vagy annak hatása, következménye kedvéért, hanem azért, hogy a cselekvés közben önmagunkat megismerjük.

Ez volt fő célja, az írónak nagy művei ezt a célt szolgálják. Hősei Nasztaszja Filipovna (A félkegyelmű), Dolgarukij (A kamasz), Iván Karamazov (Karamazov testvérek) most tárgyalt regényünk főhőséhez hasonlóan magányos emberek. Előlük a másik lelkivilága örökké el van zárva, mindig önmagukra vannak utalva. A "másik" csak fenyegető hatalomként létezik számukra, ezért befelé fordulva önmagukban keresnek támaszt. Mindig elszigetelődnek környezetüktől, s a félelem építette fal egyre magasabb lesz az én és a külvilág között. Ezt a jelenséget figyelhetjük meg a Bűn és bűnhődés c. Dosztojevszkij-regényben is, most ezt a művet ajánlom olvasásra.

Ígérem, aki elolvassa, jobban fog szórakozni rajta, mint egy modern krimin.

Kérdéseim a művel kapcsolatban:

1. Hogy hívják a regény főhősét?
2. Ki az a részeges ex-hivatalnok, akit a korcsmában ismer meg a főhős?
3. Ki Dunya és hogy hívják a vőlegényét?
4. Mi a neve az öreg uzsorás asszonynak?
5. Hol tartja vagyonát az uzsorás?
6. Hogy hívják a rendőr-felügyelőt, aki a gyilkossággal foglalkozik?
7. Mi a főhős tettének mozgató rugója? Miért hajtja végre?
8. Mi a neve a főhős barátjának?
9. Ki volt a főszereplő példaképe?
10. Hány évre ítélték a főhőst?

Kellemes időtöltést kíván:

Madarász István

OLLÓZTUK az

Aszódi  
**TÜKÖR**-ból

VÁLASZOLT A KÉPVISELŐ

Június 5-én Dr. Cselótei László országgyűlési képviselő Aszódon találkozott választóinak egy csoportjával.

**Kábel-tv fejlesztés Aszódon**

A Falujárók útján, a lakótelepről a Kossuth Lajos utca irányában bővítünk.

Az itt lakók igényeiket a "SUPER" csatornára levélben jelezhetik.

Cím: Petőfi Sándor  
Művelődési Ház  
2170 Aszód  
Pf. 9.

ÖVODÁINK  
AZ ALÁBBI IDŐPONTOKBAN  
TARTANAK  
NYÁRI SZÜNETET:

Bölcsőde: július 24 - augusztus 6.  
1.sz. óvoda: június 26 - július 21.  
2. sz. óvoda: június 30 - augusztus 4.  
Ikladi óvoda: július 17 - augusztus 11.

TANÁCSI HÍREK

Aszód Nagyközségi Közös Tanács Végrehajtó Bizottsága soros ülését - kihelyezett ülésként - társaközségében, Ikladon, az Általános Iskola könyvtárhelyiségében tartotta meg.

1. Napirendi pontként került megvitatásra a költségvetési szerveknél 1988. évben végzett ellenőrzésekről szóló jelentés.
2. A testületi ülésen megtárgyalásra került a "Német nemzetiségpolitika és a német nemzetiségi nyelvoktatás helyzete Iklad községben" c. tájékoztató.

Az ikladi előljáró által adott értékes tájékoztató - mely az iskola, az óvoda és a művelődési ház vezetőivel történt együttműködéssel készült - a kis községben érvényesülő nemzetiségpolitikáról és a német nyelvoktatás helyzetéről nyújtott értékes információkat.

KÖSZÖNETET  
MONDUNK

az Ipari Műszer-gyár Sokszorosító Üzeme kollektívájának, hogy a lehető legrövidebb időn belül, szép kivitelben elkészítették újságunkat.

az ASZÓDI TÜKÖR szerkesztősége





# A FÖLD LEGNAGYOBB...

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13							14	15			
16					17		18				
19	20	21		22						23	24
25				26			27	28	29		30
	31				32			33		34	35
36		37		38							
39			40			41		42	43	44	
45	46			47	48		49		50	51	
	52		53 SZ				54				55
56						57		58 CS			
	59										

## Függőleges

1. Arzén
2. Rob... (Walter Scott regénye)
3. A három testőr egyike
4. Idegenforgalmunk központja
5. Kisgyermek
6. Csak félig elem!
7. Zuhansz
8. Egyformák
9. Női név
10. Esztergomnál folyik a Dunába
11. Nem kell több
12. Vadkacsa neve a Vuk állatregényben
15. Tanít
16. ... szigete, 2.160.000 km<sup>2</sup>
17. Tételválasztó
18. Lakatos Pál
20. VS
22. Mellém, de csak félig!
24. ... alagútja, 54.200 m
27. Veszprémi község
29. Negró közepe!
30. Zambia, Ausztria, Norvégia gépko-csijelzése
31. Csak részben vacak
32. Gyümölcs - tájszóval
33. Déligyümölcs
34. MUA
36. Néhány államban a törvényhozás szerve
37. Névelővel - ilyen örökség is van
40. Ételfeszítő
41. Fél-tucatan
42. Főváros - Afrikában
44. Színművésznők (Katalin)
46. EKA
48. ... szombat
50. Lerakat, raktár
53. Szótár egynemű betűi
54. Becézett női név
55. Elme
56. Állóvíz

(Szatmáry Sándor)

Egy csokorralót gyűjtöttünk össze belőle.

Beküldendő a nyolc vastagon szedett sor megfejtése.

A megfejtést a megjelenést követő két héten belül kérjük beküldeni a Szakszervezeti Bizottságra.

## Vízszintes

1. ... félszigete, 2.691.000 km<sup>2</sup>
13. Leírt mondataim
14. Ide kerül a katonaköteles
16. Forgácsoló szerszám
17. Tánc előtti megnyilatkozás
19. Szakrajzokon: rétegvastagság rövidítése
21. ... gleccsere, 120 km
23. Tagság része (!)
25. Igen régi
26. Ébredszik
28. Angol folyó
31. ... hegycsúcsa, 8848 m
35. Beköltözne a házba
38. Szárnyas állatunk
39. Komárom megyei község
40. ... sivataga, 7.800.000 km<sup>2</sup>
43. Régi királyunk (Sámuel)
45. Verne kapitánya
47. Meggyűrűzték
49. U-val az elején: rendelkez fölöt-te
51. Erdei Nándor
52. ... tava, 371.000 km<sup>2</sup>
56. Az az idő, amíg valami végbemegy
57. Asztácium
58. Válogatott kenusunk (Ferenc)
59. ... tengeri mélysége, 11.034 m

## Májusi rejtvényünk megfejtése:

Fertőrákosi kőfejtő  
Nagyigmánd  
Barcsi ősborkás  
Füzérradvány  
Szentgál  
Ócsény-Gemenc

## Nyertesek:

Batta Mihályné Gödöllő, Szőlő u. 14.  
Kaputa János Marketing Főosztály  
Bodrogi Andrásné Marketing Főosztály

A KÖNYVTÁRI HÍRADÓ HELYHIÁNY MIATT EZEN SZÁMUNKBÓL KIMARAD. EMIATT OLVASÓINK SZÍVES ELNÉZÉSÉT KÉRJÜK.

(Szerk.)