

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

MOTOR

I. évfolyam 4. szám

AZ IPARI MŰSZERGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1988. október – november

A VÁLLALATI GAZDÁLKODÁSRÓL

A vállalat I-IX. havi gazdálkodási eredményei szerény mértékű jövedelmezőséget mutatnak, leginkább a túlélés keserveit igazolják. A számok mögött azonban keresnünk kell azokat a külső és belső környezeti változásokat és azok hatásaait, amelyek döntően befolyásolják a vállalat életét. Emlékeztetőül csak a legfontosabb gazdasági-, környezeti változásokat szeretném ismertetni, pozitív és negatív irányban egyaránt, amelyek begyűrűződésével a jövedelemtermelő képességünk erősen megcsappant.

Ezek a hatások a következők voltak:

- Az 1988. évi kibocsátói árindexeket 6-12 %-kal vissza kellett korrigálnunk, ez mintegy 140 Mft-tal csökkentette változatlan volumen mellett a vállalati árbevételt.
- A pérek bruttósitása az egyéb vonzatával együtt közel 40 Mft-tal drágította az élőmunkát, és így egyben a költségeinket is növelte.
- Az alapvető alapanyagok - zománchuzal, dinamószalag, színesfémkohászati termékek stb. árai erőteljesen emelkedtek, egyes termékeknél elérték a bázishoz képest a 60 %-os növekedést, összességében mintegy 140 Mft többletköltséget okozva az előző évhez képest.
- A támogatások leépítésével (KÜTEFA megszűnése, kereskedelempolitikai támogatás beszűkülése) termékeink jövedelmezősége a tőkés exportot illetően csökkent.
- Termékeink áremelése, amelyet két lépcsőben tudtunk végrehajtani, mintegy 70 Mft-ra tehető, ez azonban csak részben tudta kompenzálni a ránk húzódnó, nagyságrendileg nagyobb többletköltséget, egyúttal azonban termékeink termelői, illetve fogyasztói ára ezáltal oly mértékben megnőtt, hogy az egyébként is beszűkülő vásárlóerő, a fogyasztási kereslet egyes esetekben visszaesett.

Összegezve a fenti közgazdasági hatásokat, az év eleji induló pozíciónk olyan többletterhet rakott a vállalat egészére, hogy a vállalat taktikai elképzelései a túlélést, illetve szerény szintenmaradást irányozhatott elő.

Célkitűzéseink megvalósítása az I-III. negyedévi operatív terv alapján az alábbiak szerint alakult:

- A bruttó termelési értéket 102,1 %-ra teljesítettük folyóáron. Ennél is kedvezőbben alakult az anyagmentes termelési érték: 106,7 %, valamint a nettó termelési érték: 110,7 %. A nettó árbevétel a terv szintjén alakult, ezen belül

is kiemelhető a tőkés export volumene, amely elérte a 303 Mft-ot. Termelési szerkezetünk az előző évekhez képest nem változott, továbbra is döntő az indukciós motorok és készülékek aránya. A mikromotorok és elektronikai készülékek felfutásával egyelőre nem is számolhatunk.



A vállalatvezetés tájékoztatást adott az október 26-i munkásgyűlés résztvevőinek.

- A vállalat jövedelemtermelő képessége óriási mértékben zuhant, a ránk húzódnó többletköltségeket a hagyományos termékek nem képesek elviselni, fedezeti hányaduk egyre nagyobb romlást mutat, sok esetben rezsiviselő-határ alattiak. A szerény, 3 Mft-os mérleg szerinti eredmény azonban már a korábbi hónapok vesztségéhez képest némi reményt mutat a talponmaradásra, gazdasági helyzetünk normalizálódására. Az eredményváltozás tényezői közül az ár- és árfolyamváltozások, valamint a volumenváltozás csökkentették a fedezetet, míg az összetétel-változás és az egyéb önköltségváltozások növelték a fedezetet. Javították az eredményt az egyéb bevételek és ráfordítások különbsége, rontották az eredményt a költségvetési kapcsolatok hatásai. Jelentősen rontották az eredményt a normától eltérő többletköltségek, amelyek nem tervezhetőek. Gazdálkodásunk pénzügyi egyensúlyának megteremtését jelentős hitelfelvétel mellett tudtuk biztosítani, az I-III. negyedévi hitelek után fizetett kamatok összege megközelítette a 60 Mft-ot, ami a kamatlábak emelésén túl a saját forrás elégtelenségünket mutatja. Az egész vizsgált időszak alatt pengeélen táncoltunk fizetési kötelezettségeink teljesítését illetően,

az említett bankkamat is mutatja, hogy milyen árat kellett fizetni azért, hogy egyensúlyi állapotban maradjunk.

Pénzügyi problémáink alapvetően két okra vezethetők vissza: úgy mint a vásárolt készleteink indokoltnál nagyobb arányú készletértékére, valamint a fel nem osztott költségek jelentős emelkedésére. Készletértékünk az I-IX. hónap folyamán állandóan mintegy 150 Mft-tal haladta meg a forrásokkal finanszírozott szintet, a fel nem osztott költségeink pedig szeptember végéig elérték az 530 Mft-ot, amely a két évvel ezelőtti szintnél 25 %-kal magasabb.

- Létszám- és keresetgazdálkodásunk céljaink szerint alakult. A teljes munkaidőben dolgozók száma az I-III. negyedévben 3086 fő volt, amely a bázishoz képest mintegy 200 fős csökkenést jelent. A bázishoz viszonyítva a létszámcsökkenést elsősorban a vasadi gyáregység megszűnése okozta, de Ikladon, Fehérgyarmaton, Hatvanban is csökkent a létszám. A teljes munkaidős létszámon belül a fizikai dolgozók létszámcsökkenése jelentősen meghaladja a szellemi dolgozók létszámcsökkenését, de el kell mondani, hogy e területen is igen érzékeny volt a leépülés, egyes területeken már a feladatok ellátása alig biztosított.

- A létszám-takarékosságot és az élők munkával való racionális foglalkoztatást követeli meg az élők munkája drágulása. Amíg az előző év azonos időszakában a bérköltség járulékaival együtt a teljes termelési költség 15,7 %-át tették ki, addig a beszámolási időszakban ez az arány elérte a 19,1 %-ot. A vállalati bér-gazdálkodás belső érdekelttség, ösztönzés mozgásterét jelentősen behatárolja az 1988-ban vállalatunkra érvényes központi bérszabályozási forma. Mint ismeretes, a bázis bértömeget 2,5 %-kal tudjuk ez évben addómentesen növelni. A keresetfejlesztésből alapbérémelésre fordított összeget július 1-től dolgozóink részére kiadtuk, amely 5 Mft bérnövekedést jelentett. A mozgóbérek tekintetében a rendszerbe épített lehetőségeken felül a szeptember havi teljesítések elismeréseként, illetve a céljaink megvalósítására való mozgósítás érdekében közel 5 Mft célprémiumot fizettünk ki, amelynek kigazdálkodása a IV. negyedévben esedékes. A rendszerbe épített mozgóbéreket az egyes szakterületek teljes egészében felhasználták, a létszámcsökkenésből eredő bérmegtakarítás 50 %-át a gazdálkodó egységek visszakapták. A bér-gazdálkodás kie-

gyensúlyozottságát részben a teljesítménybéres létszámhiány, részben az anyagihiány és a termelési lemaradás miatt a tervezettnél nagyobb túlórák mennyisége zavarta meg. A túlórák legnagyobb mértékben a Forgácsoló Üzemben, a Motor Üzemben és a Fehérgyarmati Gyáregységben jelentkeztek. A túlóra bérben kifejezett értéke a bruttósítás miatt a mennyiségi növekedésnél jóval nagyobb mértékben nőtt. A túlórák reálértékének csökkenése az adóztatás mai rendszere alapján nem kellő mértékben ösztönző a teljesítmények fokozására.

- A vállalati vagyon gyarapításában szerény növekedés következett be, részben a Fehérgyarmati Gyáregységünkben megvalósított beruházás eredményeként, részben pedig a szinttartó beruházásból vásárolt állóeszközök értékének eredményeként. A tőkés export árualap növelése érdekében megkötött pályázatunk 160 Mft-os első ütemű fejlesztési elképzeléseiből eddig 65 Mft-os hitelforrású eszközök beszerzése jelenleg tárgyalási szinten van. Ezen beruházás megvalósítása esetén a gépparkunk nettó állományát 60 %-kal tudjuk növelni, amely a leromlott gépek állományát tekintve igen jelentősnek mondható. Az egyre emelkedő kamatlábak és a pénzmegeterülések idejének gyorsítása kizárólag önmagát megtermelő fejlesztések megvalósítását engedi, ez egyben összefüggésben van a jövedelemtermelő képességünk alacsony színvonalával, visszafogott támogatási elképzelések megvalósítását teszi lehetővé vállalatunknál.

Az I-III. negyedévi gazdálkodásunk együttes eredményét úgy értékelhetjük, hogy szeptember végére sikerült a korábbi időszak veszteséges tevékenységét megállítani, és egy igen szerény, 0,2 %-os nyereségszintet elérni. Ez önmagában is elismerésre méltó eredménynek mondható, figyelembe véve az egyre romló külső környezeti hatásokat. A gazdasági életünk fiskális eszközökkel történő szabályozása nem teszi lehetővé a valós piaci mechanizmusok érvényesülését, termékeink valós reálértékének forgalomban történő elismerését. Ez azonban nem jelenti azt, hogy kizárólag külső okokban keressük jelenlegi gazdálkodási helyzetünk "eredménytelenségének" igazolását, belső hiányosságok feltárása, kiküszöbölése is kiemelt feladatként kell, hogy jelentkezzen. Nyereséges gazdálkodásunk megszilárdításának alapvető követelménye az előttünk álló IV. negyedévi terv feladatainak maradéktalan teljesítése, költségstruktúránk felülvizsgálata, készletgazdálkodásunk finomítása. Az éves szinten

VI. ÁLL. PROLETÁRIUMI EGYESÜLETEK

IMI MOTOR

1988.

OKTÓBER-NOVEMBER

A vállalat
Szakszervezeti Bizottságának
terjesztésében megjelenő
üzemi lap

Ára: 2 Ft.

I. évfolyam 4. szám

Főszerkesztő: Zsidai László

Szerkesztő a szerkesztő bizottság

Kiadásért felel: Szalay Sándor

Engedélyszám: III/ÜVH/223/P/1988.

Cím:

Ipari Műszergyár 2170 Aszód, Pf.2.

Készült az Ipari Műszergyár

Sokszorosítottjában, 2000 példányban

Felelős vezető: Németh Lajos

IMI ROTA 88.1460.

TERVEK, TÉNYEK

A vállalati tevékenységet érintő fontosabb célkitűzéseink az alábbiak szerint valósultak meg:

M e g n e v e z é s	M.e.	1 9 8 8 .		Index
		I-III. negyedév terv	tény	
Bruttó term. érték	Mft	1515	1547	102,1
Hozzáadott érték	Mft	320	333	101,4
Nettó árbevétel	Mft	1585	1594	100,6
Alaptev. árbevétele	Mft	1485	1514	102,0
Ebből: tőkés export	Mft	342	303	88,7
belföld	Mft	1143	1211	106,0
Foglalkoztatottak száma (összesen)	fő	3333	3238	97,1
Ebből: telj.m.idős fizikai	fő	2380	2292	96,3
telj.m.idős szellemi	fő	006	794	98,5
Term. költség szint	%	101,6	101,5	-
Zárókészlet-állomány	Mft	540	601	111,2

Both Ottó

tervezett 21 Mft nyereségtömeg realizálása nem megvalósíthatatlan feladat, ezt a vállalat 3000 fős kollektívája képes megoldani a rendelkezésre álló eszközök optimális felhasználásával, a korrekt és szervezett munka betartásával. Kiemelt feladatként kell kezelnünk a hátralevő időszakban

- a terv célkitűzéseinkben előirányzott mintegy 410 Mft-os tőkés export maradéktalan, jó minőségben történő teljesítését;

- a tervezett költségszint betartása mellett a belföldi értékesítési és termelési előirányzatok megvalósítását, a még hiányzó rendeléslománnyal fokozatos kitöltését;

- a pénzügyi stabilitás megtartását, esetleg további hitelek felvételével.

A jövő évre való felkészülés érdekében a kidolgozott ütemtervnek megfelelően kell a tervvariációkat több változatban előkészíteni.

Fejlesztéseink, valamint további beruházásaink megfontolt végrehajtásával a vállalat tőkeerejének növelését, illetve jövedelemtermelő képességét kell helyreállítani.

A fentiekben vázolt főbb feladatok sikeres teljesítése érdekében a vállalat vezetősége társadalmi szervek egyetértésével novemberben az előzőhöz hasonló, rendszeren kívüli mozgóbért kíván kifizetni dolgozóinknak, amely fizikai és szellemi területen egyaránt átlag 1000 Ft pluszjövedelmet jelent.

A megtett és előttünk álló feladatok maradéktalan végrehajtása valószínűleg hozzájárul a kollektív szellem erősödéséhez, a vállalat helyzetének stabilitásához.

Némédi László
gazdasági vezérigazgató-helyettes

KITÜNTETÉSEK

ALKOTMÁNYUNK ÜNNEPE alkalmából

Major Józsefné műszaki könyvtáros
"Miniszteri Dicséret" kitüntetésben részesült.

A FEGYVERES ERŐK NAPJA alkalmából

Pöppli Miklós váltásparancsnok
"A Haza Szolgálatáért Érdemérem" ezüst fokozata,
Köles Ferenc PFŐ őrségparancsnok
"Kiváló Polgári Fegyveres Őr" jelvény,
Szabó Miklós polgári fegyveres Őr
"Kiváló Polgári Fegyveres Őr" oklevél,
Juhász József MHSZ titkár (ÜFGY)
"Honvédelmi Érdemérem" 10 éves fokozata
kitüntetésben részesültek.

NOVEMBER 7-e alkalmából

"Kiváló Munkáért" miniszteri kitüntetésben részesültek:

Bódi János idegenáru ellenőrzési osztályvezető
Dallos Tamás programos (Berceli Gye.)
Ecker József ár- és előkalkulációs osztályvezető
Kada Mihály lemeztest-üzemvezető
Katona László termelési vezető

"Kiváló Dolgozó" jelvény kitüntetésben részesültek:

Hicska Pál	Univerzális Üzem
Szászi László	Öntöde Üzem
Ecker János	Üzemfenntartási Gyáregység
Deme Pál	Szerszámüzem
Polgárdi István	Kísérleti Üzem
Szalay Lászlóné	Személyzeti és Okt.Főosztály
Péter József	MEF
Szlávikné Kovács Katalin	Kooperációs Osztály
Gombos Lajosné	Anyagkönyvelés
Zsidai László	Üzembiztonsági Főosztály
Braun Jánosné	Motorüzem
Balaton Lajos	Normairóda
Kovács Jánosné	Szerszámüzem
Sztracska Lajos	Tanműhely
Szabó Imréné	Leltározási iroda
Blaubacher Pál	Lemeztest Üzem
Marosi Lajos	MEF
Pecze Gábor	Jogi és Ellenőrzési Főosztály
Szecsei Sándor	Szerszámosztály
Dorogi András	Fehérgyarmat

"Kiváló Pártmunkáért" Oklevél kitüntetésben részesültek:

I. sz. alapszervezet	Martonosi Imréné
II. sz. alapszervezet	Boróczki Józsefné
	Szlivka István
IV. sz. alapszervezet	Varga Lászlóné
V. sz. alapszervezet	Benkó Mihály
VI. sz. alapszervezet	Gerhát József
VII. sz. alapszervezet	Szabó Józsefné
VIII. sz. alapszervezet	Földi János
IX. sz. alapszervezet	Kulics László
X. sz. alapszervezet	Vasas János

"SZOT" bronz fokozat kitüntetésben részesültek:

Kullák Júlia	Motorüzem
Szalay Sándor	Igazgatási főnök
Oroszki Ferenc	Berceli gyáregység
Sisa József	Fejlesztési Intézet

"Aranykoszorús KISZ-jelvény" kitüntetésben részesült:

Papp Ferenc Üzemfenntartási Gyáregység

"KISZ KB Dicséret oklevél" kitüntetésben részesült:

Nagy Magdolna	I. sz. Gyáregység
Molnár István	II. sz. Gyáregység

"Önkéntes Tűzoltó" szolgálati érem kitüntetésben részesült:

Gyarmati Károly Tűzvédelmi Iroda

Személyzeti hír

1988. október 1. napjától az alábbi személyi változás történt:

A gazdasági vezérigazgató-helyettes 1988. október 1. napjával

IÓTH GUSZTÁV NÉT

a könyvelési osztályvezetői teendőket ellátásával bízta meg.

Kiss Ferenc
személyzeti oszt.vez.

TÁJÉKOZTATÓ

A Társadalmi Tulajdonvédelmi Tanács Némedi László gazdasági vezérigazgató-helyettes elnökletével megtartotta 1988. II. félévi ülését. A Tanács határozatait az illetékes gazdasági vezetők megkapták.

Szeregy János mb. vezérigazgató döntése értelmében nyilvánosságra hozzuk az ülésen felvetett problémákat és a határozatokat.

Problémák

1. Olyan munkavállalókat is felvesznek egyes vezetők, akikre a vállalatnak nincs szüksége.
2. Több új-felvételesről nem 1 hónap alatt, hanem 2-3 hónap után derül ki, hogy alkalmazásuk téves döntésnek bizonyult.
3. A személyforgalom ellenőrzése, a blokkoló-órák kezelése, állapota, a munkaidő nyilvántartása, a munkakezdés és befejezés, a túlórázás, a túlmunka szabadidővel történő megváltásának nyilvántartása, a késés, a korábbi távozás, a munkaidő alatti magáncélú, hivatalos kilépés nyilvántartási, ellenőrzési rendszere elavult.
A számítógépes nyilvántartás bevezetése a munkaidő nyilvántartására igényli a RUMRABLÓ nevű rendszerbe történő átállást.
(Döntés után erről tájékoztatást adtunk.)
4. Egyes gazdasági vezetők jelentősen eltérő súllyal, szigorral, vagy álhumánussal bírálják el a fegyelmi, kártérítési ügyeket.
5. A tekerceselt állórészek szakszerű, kevés költséggel történő bontása nincs megoldva. (Energiaigény)
6. A vállalatot körülfogó kerítés felújítását a költségeket figyelembe véve sem lehet tovább halogatni.
7. Az üzemszerek zárásbiztonsága kívánnaivalót hagy maga után. Ezt a társadalmi tulajdonvédelem nem engedi meg.
8. A hét végére elrendelt túlóráztatásoknál többször előfordult, hogy felelős vezető a dolgozókkal nem tartózkodott bent az üzemben. Ez a gyakorlat több okból sem megengedhető.

Határozatok

1. A munkaerőfelvételt meg kell szigorítani (fegyelmileg elbocsátottak, gyakori munkaerő-nyitást változtatók stb.)
Felelős: Jácint Tibor
Vasas János
Határidő: Folyamatos
2. Az 1989. évi Kollektív Szerződés módosításánál kezdeményezni kell az új-felvételes próbaidő 30 napról 3 hónapra történő felemelését.
Felelős: Vasas János
Határidő: 1989. I. negyedév

3. A munkaidő-alap védelme érdekében bevezetendő RUMRABLÓ rendszer gyakorlati tapasztalatait meg kell vizsgálni a BHG-ban és más vállalatoknál.
Felelős: Zsidai László
Vasas János
Határidő: 1988. november 15-ig

4. A Fegyelmi és Kártérítési Szabályzatot felül kell vizsgálni. Egységes irányelveket kell kidolgozni a társadalmi tulajdon ellen, a munkafegyelem ellen, a technológiai fegyelem ellen (selejtkár) vétők fegyelmi és kártérítési felelősségrevonására.
A szabályzat elkészítéséért, kiadásáért felelős: Dr. Kolozs László
Végrehajtásért felelős: Fegyelmi jogkört gyakorló vezetők

5. A vállalatnál felgyülemlett végselejtnek minősített tekerceselt állórészek bontását meg kell szervezni.
A Munkásörsséggel szerződést kell kötni. Bontás után gondoskodni kell az értékesítésről.
A szerződés megkötéséért felelős: Némedi László
Tóth Antal
Értékesítésért felelős: Szilágyi László

6. Az ÜFGY felmérése alapján az ikladi telepelyet körülvevő kerítés javításához szükséges anyagokat 1989. I. negyedévben be kell szervezni.
Tereprendezésre, bozótirtásra és kerítés-felújításra a KISZ-Bizottsággal munkavállalási szerződést kell kötni. A kerítés felújítását 1989. június 30-ig be kell fejezni.
Felelős: Szócs Ferenc

7. Az ÜBF Szabályzatban meghatározott zárásbiztonsági feladatoknak érvényt kell szerezni.
Felelős: Gazdasági vezetők
Határidő: Azonnal és folyamatosan

8. A munkaszüneti napon elrendelt túlóráztatások esetében az elrendelő vezető köteles arról gondoskodni, hogy minimum művezető-szintű vezető legyen az üzemben. A munkafegyelmet személyesen ellenőrizze.
Felelős: Illetékes gazdasági vezetők
Határidő: Azonnal és folyamatosan

Zsidai László
főosztályvezető

A PÁRTÉLET ESEMÉNYEI

Pártbizottságunk 1988. szeptember 29-én ülésezett, és az alábbi napirendi pontokat tárgyalta:

1. Javaslat a PB. titkár-helyettes, a munkabizottságok, a reszortfelelősök és a területfelelősök megválasztására.
2. Javaslat az IMI MSZMP Bizottságának 1988. II. féléves munkatervére
3. Egyéb előterjesztések
4. Titkári tájékoztató

A Pártbizottság a PB. titkár-helyettest titkos, míg a munkabizottságok vezetőit, a reszortfelelősöket, valamint a területfelelősöket nyílt szavazással választotta meg.

Az IMI MSZMP PB. titkár helyettesének

Hortobágyi István elvtársat

választotta Pártbizottságunk.

Munkabizottság vezetők:

Hortobágyi István	Pártépítési Munkabizottság
Varga Márton	Pegyelmi Bizottság
Hajdú Kálmán	Agit.prop. Munkabizottság
Vasas János	Gazd.pol. Munkabizottság

Reszortfelelősök:

Vasas János	Gazd.pol. felelős
Hajdú Kálmán	Agit.prop. felelős
Morován Györgyné	Oktatási felelős
Kaputa János	Információ felelős
Köles Ferenc	Társadalmi szervezeti felelős
Katona László	Réteggpolitikai felelős
Sima Gábor	Gazdasági felelős

A második napirendi pontban Dr. Szabó Gyula PB. titkár elvtárs előterjesztette a Pártbizottság 1988. II. féléves munkatervét. Szóbeli kiegészítésében elmondta, hogy a munkaterv azokat a legfontosabb napirendeket tartalmazza, amelyeket feltétlenül meg kell tárgyalni, és határozatokat kell hozni.

A Pártbizottság a II. féléves munkatervet egyhangúlag elfogadta.

Egyéb előterjesztésben a PB. tagfelvételt hagyott jóvá, valamint pártból való kilépést vett tudomásul.

A továbbiakban Dr. Szabó Gyula elvtárs a vállalatirányítás helyzetéről adott tájékoztatást. Elmondta, hogy miért szükséges a Vállalati Tanács megújítása, és Szeredy János elvtárs vezérigazgatói megbízatásának meghosszabbítása. Ismertette, hogy az Ipari Műszergyárban kilenc alapszervezetből hét javasolta, kettő pedig nem, a megyei, illetve városi pártterkezetek megtartását.

Sima Gábor

PB. politikai munkatárs

Ülésezett a Vállalati Tanács

1988. október 4-én fontos döntéseket hozott az Ipari Műszergyár Vállalati Tanácsa.

A vezérigazgatói munkakör betöltésére öt külső pályázat érkezett. A vállalat dolgozói közül senki sem nyújtott be pályázatot.

Tóth Antal VT-elnök előterjesztette az öt pályázó főbb adatait és a Bíráló Bizottság értékelését, javaslatát. A VT egyhangúlag úgy döntött, hogy a benyújtott pályázatokat nem fogadja el, mivel egyik pályázat sem felelt meg a VT által meghatározott feltételeknek.

Ezt követően a VT 1989. december 31-ig ismét Szeredy János elvtársat bízta meg a vezérigazga-

tói teendők ellátásával.

Az előző időszak eseményeit és tapasztalatait értékelve a Vállalati Tanács megújulásának szükségessége is egyértelművé vált.

Ehhez szükség van: 1989. I. negyedévében arra, hogy a VT elfogadja a Szervezeti és Működési Szabályzat módosítását.

A módosított SZMSZ-ben kell meghatározni, hogy a VT hány főből álljon, ezen belül mennyi legyen a vezérigazgató által delegáltak, a munkakörből adódóan automatikusan VT-tagok és a dolgozó kollektíva által választottak aránya.

- Mindenképpen a vállalat összkollektívája érdekeit képvisel-

15 VT-tagokra van szükség.

- Növelni kell a választott VT-tagok arányát.

1989. II. negyedévében lesz esedékes, hogy a választott VT-tagokról a kollektíva döntsön, bíznak-e benne, maradjon-e a jelenlegi VT-tag, vagy titkos szavazással az adott területről új VT-tagot választanak.

A megújult VT feladata 1989. III. negyedévében az, hogy a vezérigazgatói munkakörre új pályázatot írjon ki, amely alapján még 1989. év végén megtörténik az új vezérigazgató megválasztása, aki 1990. január 1-től tölti majd be funkcióját.

(a szerk.)

PORTRÉK

I.

Ennek a jegyzetnek ezt a címet akartam adni: "A családcentrikus üzemvezető", ugyanis amíg beszélgettem Kada Mihállyal, egyre inkább megerősödött bennem ez a gondolat. A gyárról, az üzemből is úgy beszél, olyan szeretettel, olyan felelősségtudattal, mint jó apa a családjáról.

A Salgótarjáni Gépipari Technikumban végzett 1962-ben, de az érettségi bizonyítvány még meg sem melegegett a zsebében, amikor munkába állt. Első munkahelye az Ipari Műszergyár. A Sajtoló üzemben futóellenőrként kezdte, majd MEO csoportvezető lett, 1969-től 1980-ig művezetőként dolgozott ugyanebben az üzemben. 1980-tól 5 éven át volt a Termelési Főmérnökség dolgozója, itt 24 órás diszpécserként tevékenykedett. Ebben a munkakörben lehetősége nyílt a vállalat még jobb megismerésére. A munkában töltött 26 év nagyobbik felét a Sajtoló üzemben élte, 1985-től az üzem vezetője.



A hatvanas években az üzem profiljához tartozott a lemezjátzó-gyártás - ez a termék igen sok alkatrészt igényelt, - s ezek gyártása során volt alkalma megismerni alaposan az embereket. Az üzem dolgozóinak nagy részével mint meős, illetve mint művezető együtt dolgozott.

- Nem könnyű üzem, és mégis sokan hűségesek hozzá, 80 %-a törzsgárdatag; ez a kollektíva adta az erőt, és bátorságot ahhoz, hogy többszöri megkeresésre végül elvállaltam az üzemvezetői megbízatást - mondja. - Nemcsak az embereket, de az otthoni körülményeiket, gondjaikat is jól ismerem, tudom, hogy minden helyzetben számíthatok az üzem kollektívájára - állítja biztossággal.

Új beosztásában kezdetben a legnagyobb gondot a művezetők hiánya jelentette. A vállalatvezetés azonban korrigálta egy korábbi téves döntését azzal, hogy újra lehetőséget adott művezetők beállítására.

- A művezetők kiválasztásánál abban az előnyös helyzetben voltam, hogy a kinevezések előtt kikérték a véleményemet és figyelembe is vették azt, így lehetővé vált megválasztanom a közvetlen munkatársaimat. Jelenleg is ezzel a vezetőségével dolgozom együtt - mondja, és képesnek tartom őket a jövő megnövekedett feladatainak ellátására is.

Beszélgetésünk folyamán többször szóba kerülnek a problémák, amelyek sajnos, már jó ideje keserítik az üzem életét. Évek óta várat magára az üzemcsarnok padozatának felújítása, és az anyagmozgatás korszerűsítése. Örömmel újságolja viszont, hogy az üzem egy új gyorspréssel gazdaggott.

- A gyáregység vezetője sok segítséget ad a napi munkavégzés során. Jó érzés egy vezetőnek, ha felletését maga mellett tudhatja - mondja -, úgy érzem, összefogással, több megértéssel a ma már szakállas problémák is hamarosan megoldódnak.

1987. májusában az Alkatrészgyártó Gyáregység kollektívája egyhangúlag megválasztotta a Vállalati Tanács tagjává. Igyekszik ebben a megbízatásban is az elvárásoknak megfelelni, legjobb tudása szerint képviselni választóit a testület ülésén.

- Csak addig szeretném a jelenlegi funkcióimat betölteni, amíg tökéletesen meg tudok felelni az elvárásoknak - mondja.

1970 óta tagja, majd 1977-től vezetője a Szakszervezeti Bizottság Újítási Albizottságának.

-Az újítások átfutási ideje nem rosszabb az országos átlagnál, de különösen az elmúlt időszakban, az újítási előadó hiánya miatt megsűrűsödtek a problémák, és a reklamációk - mondja. Családcentrikus, felesége is az IMI dolgozója volt, de 15 éve úgy határoztak, hogy Anika ott-hon marad a gyerekekkel. Igaz, így egy keresetből kell élni, de több idő jut egymásra, és ez mindent pótol. Három év alatt önerőből sikerült családi házat építeniük Ikládon a gyár mellett. Három gyermeket neveltek, a nagyfiuk katona, a kicsi elsőéves gimnáziumi tanuló Aszódon. Lánya és veje is az IMI dolgozója. "Két gyönyörű unokám van!" - mondja boldogan.

Szabadidejében sokat olvas, kertészkedik; Galgaután van egy kis szőlőskertje, azt műveli. A családi ház is sok elfoglaltságot ad.

Köszönöm a beszélgetést, a MOTOR újság olvasói nevében gratulálok a Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetéshez, jó erőt, egészséget és sikereket kívánok a munkában és a magánéletben.

II.

Ma már sokat veszített patinájából a törzsgárdtagság, mégis szívet melengető számomra, hogy olyan régi dolgozóval beszélgethetek el, akinek első munkahelye az Ipari Műszergyár, és hűségét nem bánta meg.

Bódi János 1962-ben frissen érettségizett gépésztechnikusként jegyezte el magát a vállalattal; fiatal ember - fiatal gyár.

A 26 év alatt volt alkalma alaposan megismerni nemcsak a gyárat, de az itt dolgozó embereket is. Gyakorló technikusként kezdte pályafutását, ezt követően volt minőségellenőr, majd mérőtechnikus. 1967-től 1970-ig MEO-előadóként dolgozott, ezután 1977-ig műszaki csoportvezető, 1977-től az Idegenáru-ellenőrzési Osztály vezetője.

Már fiatalon elkötelezte magát a munkásmozgalmal, aktív tagja volt a vállalat KISZ-szervezetének. Évekig volt az I.sz. Gyáregység KISZ-eseinek csúcstítkára. Majd a szakszervezet aktivistájaként képviselte a dolgozói érdekeket. 1970-től az O.B. I. vezetőségi tagja, majd titkára volt, a szakszervezeti szervezeti módosítást követően 1980-tól 1985-ig volt a MEF területének főbizalmija, 1977-től 1980-ig a Vállalati Szakszervezeti Bizottságnak volt igen aktív tagja.

1960-tól tagja a Magyar Szocialista Munkáspártnak. 1983-tól az IMI Pártbizottságának és Végrehajtó Bizottságának tagja, ezt megelőzően pártcsoport-bizalmiként tevékenykedett. Az 1985-ös Pártértelkezleten ismételtén megválasztották az IMI pártszervezet vezető testületébe. A VB szervező titkára, a PB. titkár társadalmi helyettese, valamint a pártépítési munkabizottság vezetője lett.



A gazdasági munkája kielégíti, mert sokrétű, érdekes; szívesen végez politikai munkát is, de sohasem vállalná függetlenítettként. Sokan megkérdezték, miért nem jelöltette magát az újonnan választott Pártbizottságba?

- Én úgy érzem, mint a titkár helyettese, én is felelős vagyok bizonyos mértékig a kialakult helyzetért. Szükségem van egy kis időre, hogy

feldolgozhasam magamban a közelmúlt eseményeit. Pártmunkát természetesen most is végzek. Alapszervezetem propagandistája vagyok, és a Pártbizottság Gazdaságpolitikai Munkabizottságának a tagja - mondja.

Amikor arról faggatom, vajon miért kötődik a vállalathoz olyan nagyon, a következőket válaszolja: - Biztosan nagy szerepe van ebben az első főnökömnek, aki következetes, szigorú, de nagyon emberséges, úgy érzem, nagyon sokat köszönhetek neki. Gazdasági munkám sokrétűsége által nemcsak az Ipari Műszergyárat és az itt dolgozókat volt lehetőségem megismerni, hanem a vállalatunk kooperációs partnereit, a szállítókat is. Minden nap hoz valami új feladatot, megoldandó problémát. Szeretem ezt az állandó mozgást, változást körülöttem.

Szabadidejének nagy részét a gyerekeivel tölti, első házasságából született nagylányával és fiával, és a kicsi Szilárdval, aki második házasságából született. Családi házban él, szeret a ház körül mindent elvégezni, az apróbb javításoktól a festésig, tapétázásig. Többféle kisállat ellátása ad minden napra tennivalót.

Nagyon szerel olvasni, kedvenc hetilapja a Heti Világgazdaság, ez az újság az, amit végig tud olvasni. Szereti a mai írókat, akik a jelen problémáit boncolgatják, több könyvet olvasott Erdélyről.

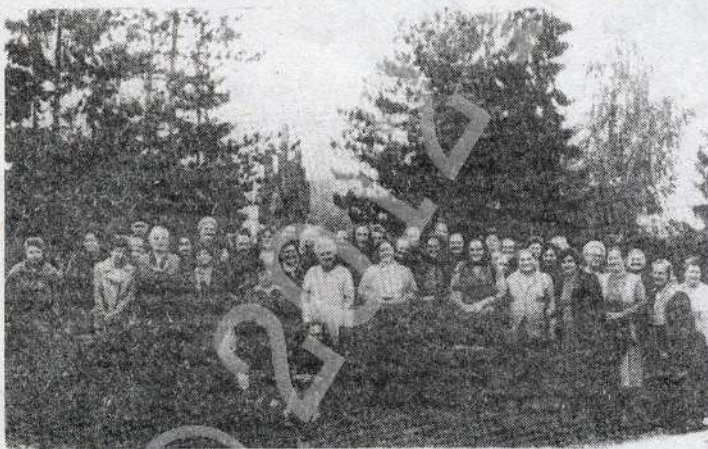
- Nem vagyok válogatós, a jó könyveket szeretem, függetlenül a témájától, ha ilyen a kezembe kerül, átolvasom az éjszakát is - mondja.

Évek óta tagja a vállalati turista szakosztálynak. Sajnos, a jelenlegi helyzetben ez csak a tagsági díj fizetésével jár együtt. Nagyon szereti a természetet és hiányolja azokat a programokat, amelyeket eddig a szakosztály szervezett.

Köszönöm a beszélgetést, kívánok a munkában és a magánéletében sok örömet, sikereket, jó egészséget.

A MOTOR újság olvasói nevében gratulálok a Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetéshez.

Fekete Andrásné
VSZB szervező titkár



Nagy számban jelentek meg régi dolgozóink a nyugdíjas találkozón.

SZAKSZERVEZETI HÍREK

1988. október 7-én titkári értekezlet keretében tájékoztattuk a főbizalmiakat, illetve a titkárokat a VT-ülésről.

Itt került sor a november 7-i feladatok megbeszélésére.

Kértük a titkárokat, hogy a Vállalati Törzsgárda Szabályzat módosításához tegyék meg javaslatukat.

Meghirdetésre került az alma- és burgonyavásár.



1988. október 24-én Szakszervezeti Bizottsági ülés volt. A testület megvitatta a Vállalati Törzsgárda Szabályzat módosításával kapcsolatos javaslatokat. A testület elfogadta azt a javaslatot, hogy 1988. november 1. napjával elkészül az új szabályzat, amely 1989. január 1-től érvényes. A testület úgy határozott, hogy a legközelebbi Szakszervezeti Bizottsági ülésen kerül megtárgyalásra a vállalatvezetés írásos javaslata a szabályzat módosítását illetően, majd ezután a Vállalati Bizalmi Testület hagyja jóvá.

Ezen az ülésen kerültek jóváhagyásra a november 7-e alkalmából adandó kitüntetések.

Egyebekben tájékoztatást kaptak a testület tagjai az elmúlt ülés óta eltelt időszak legfontosabb eseményeiről, valamint az azóta - október 26-án - megrendezésre került munkásgyűléssel kapcsolatos kérdésekről.

Magyar Mihály
VSZB. titkár

A Kossuth Lajos szocialista brigád munkája

A Kossuth Lajos szocialista brigád hosszú évek óta az Indukciós üzemben, a Bosch-Bakony II. szerelőszalagon dolgozik; döntően az általános célú OZ-HZ 90-es, illetve az MA 90, MA 100 típusú motorok szerelésével foglalkozik.

A gyáregység termelési tervéből a brigádra eső részt maximálisan teljesítjük. A tőkés exportra kerülő villanymotorokat minőségileg úgy gyártjuk le, hogy ezek után elenyésző a minőségi reklamáció.

Tevékenyen részt veszünk az újító mozgalomban. A gyáregységvezető biztosan számíthat munkánkra bármilyen külön-feladat elvégzésénél is.

A brigád 1969-ben alakult. Fennállása óta az alábbi fokozatokat érte el: 2 alkalommal oklevél, 3 alkalommal bronz, 13 alkalommal ezüst és egy alkalommal arany jelvény.

Ebben az évben is az arany fokozatot pályáztuk meg.

Ez évben felajánlásunknak megfelelően két alkalommal vettünk részt közös kiránduláson. A kommunista műszakon 100 %-ban részt vettünk. Eddig az időpontig fejenként 20 óra társadalmi munkát végeztünk. Véraláson 8 fő vett részt brigádunkból. Minden évben megkoszorúzzuk az Ismeretlen Katona sírját.

A brigádvezető, Kövesi Károly részt vett a Vasszakszervezet által Ózdon rendezett országos szintű képzőművészeti kiállításon.

A brigádból két fő tagja a polgári védelmi szervezetnek, melyben tevékenyen és jó eredménnyel tevékenykednek.



Brigádunk csatlakozott a MOTOR újságban megjelent felhíváshoz:

A Galgamácsán lakó Dunai Júlia segítséget kért vállalatunk szocialista brigádjaitól, hogy amennyiben lehetséges, támogassák őt és segítsék munkájában. Egyedül él, szülei meghaltak, vállalati rokkant-nyugdíjas. Brigádunk felvette a Tanácssal a kapcsolatot.

Másik felhíváshoz is csatlakoztunk: mi is hozzájárultunk anyagilag, hogy Sztrecska Judit életmentő gerincműtétjét sürgősen elvégezhessék.

Továbbá a Vöröskeleszt által meghirdetett "Ruhaakció"-ban is részt vett a brigád. Két csomagot gyűjtöttünk össze, amelyet átadtunk a Vöröskeleszt titkárnak.

Kövesi Károly
brigádvezető

Bemutatkozik a Hámán Kató szocialista brigád

1983. második félévétől indult a termelés a Fehérgyarmati Gyáregységben. Annak ellenére, hogy a termelési technológia ismeretlen volt számunkra, a kezdeti nehézségeken elég hamar túljutottunk. Dolgozóinkból jó kollektíva alakult, segítgettük egymást a termelési és egyéb jellegű problémák megoldásában. A gyáregységben munkacsoportok jöttek létre, akiket elsősorban azonos munkájuk kötött össze.

A munkatársak jobb megismerése, közös programok szervezése, egymás segítése céljából szocialista brigádok alakultak. Így a többi között 1985-ben 11 fővel mi is megalakítottuk brigádunkat. Szükség volt erre azért is, hogy a termelési feladatokon túl kitűzhessünk magunk elé olyan feladatokat, amelyek mind a gyáregységnek, mind a brigádtagnak egyaránt hasznos cél.

Munkánk fokmérője, hogy 1985-ben oklevelet kaptunk, amely feljogosít a "szocialista brigád" cím viselésére, 1986-ban bronz, 1987-ben ezüst fokozatot értünk el. Célunk az 1988-as mozgalmi évben elnyerni az arany fokozatot, igyekszünk ennek szellemében dolgozni.

Termelési feladatunk a mosógépmotor-gyártás, melyet jó minőségben végzünk. A motorok szerelésénél garanciaként a névjegyünket is elhelyezzük a csomagoló dobozokban, ami a dolgozó felelősségét jelenti munkájánál.

A DU és KU belföldi motorokon kívül a LESCHA export motor szerelését is brigádunk végzi. Átlagteljesítményünk kiemelkedő, selejtképződésünk a megtört selejtvesztésen belül marad.

Üzemi baleset területünkön nem volt, ami azzal magyarázható, hogy a baleset- és munkavédelmi előírásokat betartjuk. Kommunista műszak szervezése esetén a brigád teljes létszámmal dolgozik, a gyáregységi feladatokból adódó túlóráztatásokat is megértéssel fogadjuk.

Brigádunk többször szervez közös kirándulásokat, látogatjuk a gyes-en lévő kismamákat. Jó kapcsolatunk van a helyi 2. sz. általános iskolával. Társadalmi munkával segítjük őket, viszonzásul a gyerekek műsort adnak a gyáregységi rendezvényeiken.

A lehetőséggel élve, mint brigádvezető bemutatok a brigád tagjai közül néhányat:

Legrégibb tagunk **Bihari Gyuláné** (Éva), alapító tag. A szalagon minden munkafolyamatot ismer, az új dolgozók beilleszkedését segíti. Szeret itt dolgozni, és elismeréssel nyugtázza, hogy a gyáregység vezetése munkájukat jónak tartja, odafigyelnek rájuk.



A brigád tagjai munka közben

Balogh István három éve tagja a brigádnak. Jó szakember, lelkiismeretesen dolgozik. Véleménye a brigádmunkáról rövideen: "... egy jól összeforrott brigádban dolgozom, az emberek egymást segítik, a feladatoktól sem hátrálnak meg, szívesen vagyok közöttük..."

Almási Bálintné (Erzsike néni) szintén alapító tagja brigádunknak. A brigádvezető-helyettesi és a szakszervezeti bizalmi tisztséget tölti be. Felelősségteljesen végzi a megbízatásából adódó feladatait. Megtiszteltetésnek tartja, hogy a brigád tagjai között van Kiváló Dolgozó jelvényes és vezérigazgatói dícséretben részesült dolgozó is. Véleménye szerint ez is a brigád jó munkáját jelzi.

Folytathatnám a bemutatást, hisz sok elmondani való lenne még a brigádunkról.

Visszatérve célunkhoz, az arany fokozat elnyeréséhez, tudjuk, hogy az eddiginél sokkal több munkával, még jobb hozzáállással kell brigádunknak küzdeni azért, hogy a kitűzött szép célt elérhessük.

Brigádunk összeforrottsága, barátságos légköre a nagy feladatok megoldását is segíteni fogja.

Bízunk önmagunk munkájában, és dolgozunk mindenki meglepedésére a jövőben is.

Szarka Jenőné
szocialista brigádvezető

A MŰVELŐDÉSI BIZOTTSÁG HÍREI

A Művelődési Bizottság felhívja a szocialista brigádok figyelmét, hogy 1988. november 28-án (hétfőn) 14 órától általános műveltségi vetélkedőt rendez az IMI klubban.

A vetélkedő célja, hogy a mindenki számára szükséges ismeretanyag egy részét a vetélkedő eszközeivel felelevenítsük, vagy frissen tartsuk.

5 fős csapatok jelentkezését várjuk.

Díjazás: A vetélkedőn minden résztvevő könyvjutalmat kap. Az első három helyezett csapat külön jutalomban részesül. Kérjük, hogy a brigádok november 25-ig szíveskedjenek jelezni részvételi szándékukat a Szakszervezeti Bizottságon, de jelentkezni lehet a helyszínen is.

A Művelődési Bizottság értesíti a sportszeretőket, hogy ismét lehetőséget biztosít a sportlásra azoknak, akik szeretnek asztaliteniszezni.

December 5-től minden hétfőn 14,00 - 16,00 óra között az IMI klubban hódolhatnak szenvedélyüknek.

Madarász István

Művelődési Bizottság



Szeptember 22-25:

TOVÁBBKÉPZÉS

A KISZ-Bizottság Balatonszemesen 30 fő részvételével megtartotta éves felkészítőjét. A résztvevők tájékoztatást kaptak a gyülekezési és egyesületi jog, valamint a társasági törvény tervezetéről, Magyarország külpolitikájáról, és megismerték az Országos KISZ-Értekezlet előkészületi munkáival.

Október 7.

SPORTDÉLUTÁN

A KISZ-Bizottság által szervezett, az IMI sporttelepén megtartott sportdélutánon kb. 80 fő volt jelen. A programban szerepelt kispályás foci - az MN 5934 HT és sorállományú, az MN 3520 sorállományú, valamint a százhalombattai DHV és az IMI KISZ-Bizottság csapata részvételével gránát dobás, súlylökés és lövészet.

Október 15.

ISZN

A Pest Megyei KISZ Bizottság rendezésében az Ifjúmunkás és Szakmunkás Napok keretében sportprogramokat szerveztek Pest megye KISZ-es fiataljainak. A rendezvény helyszíne Diósdon az MGM csapágygyár sporttelepe volt.

KISZ-Bizottságunk képviselőiben az alábbi számokban érték el helyezést fiataljaink:

- férfi asztalitenisz
I. hely. (Szecsei Sándor)
- férfi sakk
II. hely. (Takács Tibor)
- női lövészet
III. hely. (Szekeres Mária)

Szekeres Mária
KISZ-Biz. titkára

A változó társadalomban új kihívások között nekünk is változunk kell! De hogyan? Milyen társadalmi változásokat akarunk? Mit tegyünk ennek érdekében? Mindehhez milyen szervezetre van szükség?

E kérdésekre az egész tagságnak kell kialakítania a választ.

1988. november 18-20-ára Székesfehérvárra összehívták a KISZ Országos Értekezletét.

Az alábbiakban közreadjuk a KISZ KB képvisellel kapcsolatos vitaanyagát. Kérjük, hogy véleményeket november 14-ig adjátok le a KISZ-Bizottságra, mert csak úgy tudjuk eljuttatni a KISZ-Értekezletre.

MIT KÉPVESELJÜNK? (Vitaanyag)

Milyen legyen a politikai intézményrendszer?

Az új Alkotmány szentesítse társadalmunk azon alapértékeit és céljait, amelynek keretei között intézményesedhet a politikai-közéleti pluralizmus, megteremtődik az alapvető egyéni és közösségi jogok gyakorlásának feltételrendszere és garanciája. Fontosnak tartjuk minden szinten a hatalom nép általi ellenőrzését.

Mit képviselünk a gazdaságpolitikában?

Olyan termelési szerkezetet kell kialakítani, amely a mindenkor külső és belső piacokhoz alkalmazkodva erőforrásainkat a leghatékonyabban hasznosítja. Biztosítani kell a különböző tulajdonformák szabályozott egymás mellett élését, az egyenlő versenyfeltételeket.

A termelési viszonyok átrendeződése természetesen érdekeket is sért. Gyengíti egyes gazdasági csoportok erőpozícióját, a munkásosztályban és az értelmiségben belül is átrendeződést eredményez. Ezt vállalunk kell!

Oktatás, művelődés

Bármilyen áttérés lehetetlen szellemi és anyagi beruházások nélkül. Romló gazdasági feltételek mellett is jelentősen növelni kell az oktatásra fordított anyagi eszközöket és a felhasználás hatékonyságát. Korszerű ismereteket nyújtó köz-, és felsőoktatási, valamint továbbképzési rendszerre van szükség. Az oktatók és diákok érdekeltiségének kialakításával és a feltételek biztosításával kell megteremteni a tanulást, a tudást, a műveltséget, a nyelvtudás becsületét.

Mit képviselünk az elosztáspolitikában?

Szorgalmazzuk a valóságos anyagi kondíciónak megfelelő közteherviselést. Biztosítani kell, hogy az életkezés ne jelentsen elviselhetetlen terheket. Ha elférülhetetlen, inkább az életvitel dráguljon és ne az életkezés.

Mit mondunk a bérlőpolitikában?

A bérezés kizárólag a teljesítmény érvényesülését és ne szociálpolitikai célokat szolgáljon. Olyan mechanizmus-reform kell, amely eredményeként a bérlőben társadalmilag hasznosuló teljesítmény fejeződik ki. Ugyanazért a munkáért lehessen különböző bért fizetni a termelékenység függvényében. Kiállunk azért, hogy szűnjön meg az életkor és a bér között kialakult szoros függőség, mielőbb szűnjön meg a bértarifarendszer.

Mit képviselünk a foglalkoztatáspolitikában?

A szocializmusban elfogadhatatlan a tartósan magas munkanélküliség, de a szerkezetváltást nem fékezhetik foglalkoztatáspolitikai megfontolások. Az ebből adódó feszültségeket enyhíteni kell, ezért mielőbb ki kell alakítani a megfelelő eszközrendszert, amely elősegíti a munkaerő szakmai és területi mobilitását. Különösen fontos, hogy az oktatásszerkezet átalakításával, konvertálható ismeretek tanításával a pályakezdők beilleszkedését elősegítsük. Program kidolgozását sürgetjük a '90-es évek elején munkavállalóként jelentkező nagylétszámú korosztályok fogadására.

Mit képviselünk a szociálpolitikában?

Átmenetileg, a szociális ellátás rendelkezésére álló társadalmi közös alapok szükségessége miatt támogatjuk az egyes ellátásoknál a rászorultság elvének érvényesítését. Javítani kell a társadalmi kezdeményezések intézményesítésének feltételeit. Bővíljenek az önkéntes vagy vállalkozói típusú szociálpolitikai kezdeményezések lehetőségei. A szociálpolitika minden területén növelni kell a társadalmi beleszólás és kontroll lehetőségét, bővíteni a nyilvánosságot és törvényességet.

Lakáspolitikai

A lakáshozjutás és fenntartás terheinek társadalmi újraelosztására van szükség. A lakáspiac kínálati oldalát erősíteni kell. Fel kell számolni a meglévő monopóliumokat, ösztönözni a tökélybefektetést a lakásszférába. A bérlások váljanak valódi bérlakássá.

Környezetvédelem

A környezetvédelem és a gazdasági érdek tudatos összehangolása szükséges. Az ökológiai szempontok mellőzésével folytatott termelés csak rövid távon hozhat csábító hasznokat, a jövőnek a veszteségeket örökíti.

KISZ KÖZPONTI BIZOTTSÁGA

POLGÁRI VÉDELEM

A vállalat polgári védelmi egységei között évek óta kiemelkedően tevékenykedik a II. század 2. egészségügyi szakasza.

A szakasz tagjai az Indukciós üzemben a termelés és minőségellenőrzési feladatokon túlmenően helytállnak a polgári védelmi kiképzésben, az önkéntes véradásban, a vöröskeresztes munkában is.

1988. szeptember 17-én (szombaton, szabadidejükben) előzetes felkészülés után a szakasz a várokozásnak megfelelően első helyen végzett a Gödöllő és vonzaskörzetében szervezett PV. egészségügyi szakaszok versenyén. Ezt a Gödöllői Polgári Védelmi Parancsnokság és az IMI mb.vezérigazgatója jutalmazással ismerte el.

1988. szeptember 29-én, a Fegyveres Erők Napja alkalmából a parancsnok, Blaubacher József átvehette a "Polgári Védelem Kiváló Szervezete" zászlót és oklevelet, ő maga pedig a "Polgári Védelem Kiválója" jelvényt és oklevelet.



Zámbó Jánosné a "Polgári Védelem Élenjárója" jelvényt és oklevelet kapta meg.

A kollektíva a balatonszemesi üdülési szezon után 3 napos jutalomkiránduláson vett részt. Gratulálunk!

Zsidai László
PV.parancsnok - politikai helyettes

MUNKÁSŐR ÉLET

Munkásőreink évek óta jelentős mértékben segítették a vállalat termelését és egyéb feladatainak ellátását. A segítség egyrészt a szűk kapacitások feloldására, egyes területek létszám gondjainak ideiglenes megoldására, másrészt társadalmi munkával olyan létesítmények vagy feladatok végrehajtására vonatkozott, melyek jogi fedezet hiányában vagy egyéb problémák miatt nem kerülhettek volna végrehajtásra, de a vállalati tevékenység folytatásához feltétlenül szükségeltettek.

1988. évben a vállalattal kötött megállapodás alapján

- folyamatosan végzik a tekercselt állórészek bontását, visszaolvasztását;
- a megszűnt vasadi gyáregységből beszállították az ott feleslegessé vált gépeket, berendezéseket, bútorokat és fogyóeszközöket;
- elkészítették a vasraktári rámpa teljes átrendezését, s ennek folytatásaként egy 26 m hosszú, három oldalról zárt féltetőt;

- a korábbi gépraktárból a fűnyíró gépek ideiglenes szerezésére alkalmas helyiséget alakítottak ki;

- a kooperációs anyagok állandó megóvása érdekében a kooperációs raktár mellett újabb féltető elkészítésére került sor;

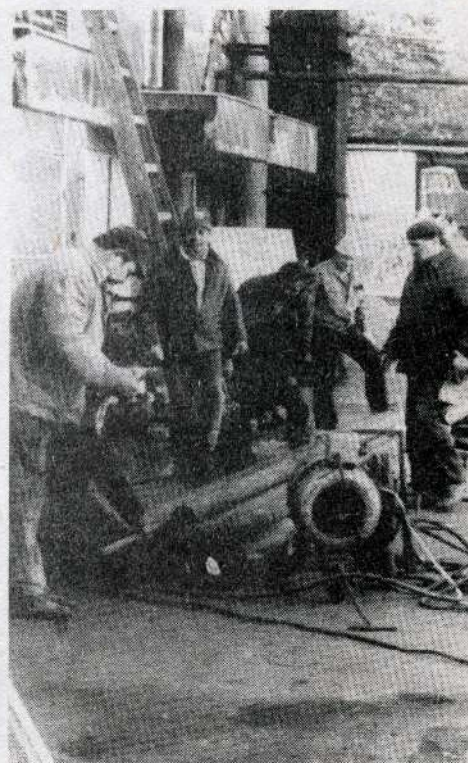
- a Kísérleti üzemben, az Öntődében és a tengelygyártó soron az igényeknek megfelelően folyamatosan végeznek közvetlen termelő tevékenységet;

- szintén állagmegóvási célból, az olvasztásra váró állórészek részére az öntődei alapanyag-tároló mellett egy féltető került kialakításra;

- a sajobábonyi állóeszközlaktárban tárolt gépek és berendezések átrendezésére és újrakonzerválására került sor. Ezzel párhuzamosan visszanyerésre és az IMI telephelyére került beszállításra minden olyan kenőanyag, mely az IMI telephelyen felhasználható.

Jelenleg folyamatban van - a már felsorolt egyéb tevékenységeken

kívül - a Forgácsoló és Galván Üzemet összekötő folyosó kialakítása, melynek előkalkulált értéke meghaladja a 2 MFT-ot.



Az éves kiképzési parancsnak megfelelően harckészültség felmérő gyakorlatot hajtott végre az IMI munkásőr alegysége riadóval egybekötve Kiskartal térségében. A gyakorlat 1988. 09.22-én 0 órától 09.24-én 14 óráig tartott. Ebben a munkásőrök tényleges igénybevétele 09.23-án 0 órától 24-én 14 óráig történt. A megjelenési arány 94 %-os. A rendkívül nehéz körülmények között végrehajtott gyakorlatot a gödöllői egység parancsnoka kiválóan értékelte.

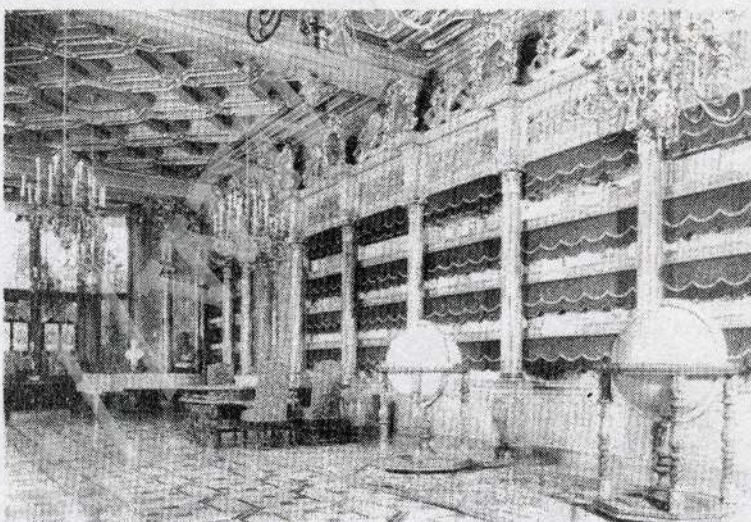
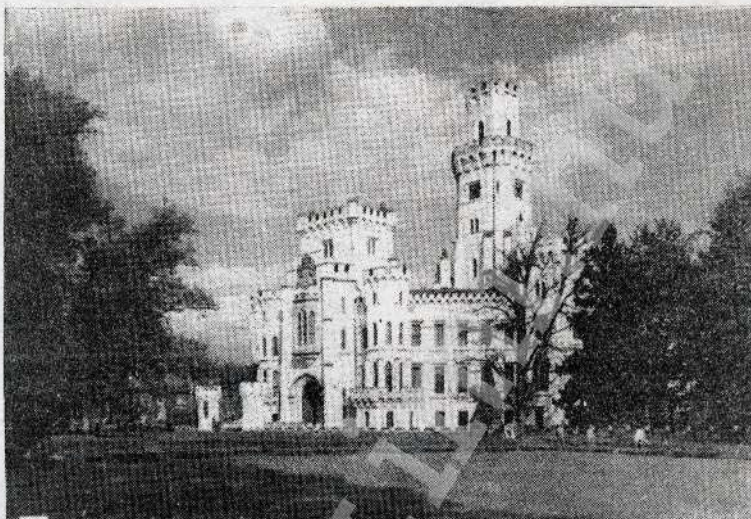


1988. október 5-15. között munkásöreink feleségeikkel együtt vállalati autóbusszal dél-csehországi kiránduláson vettek részt.

A korábbi gyakorlatnak megfelelően az IMI MOTOR hasábjain a kirándulásról részletesen számolunk.

Előzetesként két fényképet közlünk: egyiken a Hluboká nad Vlatavou "Tudor" stílusban épült vára a Moldva összefolyásánál, a másikon a vár osodálatosan szép, faragott faborítású, kazettás mennyezettel ellátott könyvtárszobája.

Both Otto



MUNKAVÉDELEM

A munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás szervesen hozzátartozik a gazdálkodó szervezetek, így vállalatunk mindennapi életéhez is. Az új munkavállalók első kötelezettségei közé tartozik az előzetes munkavédelmi oktatáson való részvétel, de régi dolgozók is rendszeres gyakorisággal vesznek részt az időszakos munkavédelmi oktatáson, illetőleg vizsgán. A biztonságos munkavégzés megköveteli, hogy mindenki a maga munka-, illetve szakterületén a szükséges munkavédelmi ismeretek birtokában legyen. A balesetek megelőzésében is fontos a

munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás szervezettsége, színvonala és a számonkérés komolysága.

E feladatok és a központi utasítások (9/1985. ME rendelet, 3/1986. IpM rendelet) teljesítésére a napokban fejeződött be a Berceli Gyáregységben a Csepeli Oktatósi Vállalat szervezésében az oktatást tartó középvezetők tanfolyama. A tanfolyamot 21 fő végezte el sikeresen. A tanfolyam sikeres lebonyolítását nagymértékben elősegítette a gyáregységi vezetés jó hozzáállása.

Vállalatunk ikladi telephelyén október 26-án került sor az időszakos munkavédelmi vizsgára felkészítő előadásra. Az előadást Kiss Imre, az OMMF Pest megyei munkavédelmi felügyelője tartotta a felsőszintű vezetőknek. Az előadás a munkavédelmet szabályozó legfontosabb előírásokra épült, és remélhetőleg elősegíti majd a sikeresebb vizsgáztatást.

Harajka János
munkavédelmi irodavezető



KÖNYVTÁRI HÍRADÓ

Értesítjük dolgozóinkat, hogy a szakszervezeti könyvtár kölcsönzési ideje módosult, így október 1-től naponta 8-16 óráig látogathatják könyvtárunkat az érdeklődők.

Szolgáltatásaink a könyvkölcsönzésen kívül:

Videokazetták kölcsönzése;
Hanglemezek, nyelvkazetták másolása;
Térképek, útikönyvek kölcsönzése;
a Kölyök Magazin,
a Háttér
és a Burda Moden
számainak kölcsönzése.

Új videokazettáink:

Madách: Az ember tragédiája
Sophokles: Antigone
Shakespeare: III. Richárd

Új nyelvkazettáink:

Project English 2. I-II.
Streamline English

Komolyzenei hanglemezeinkből:

Liszt Ferenc:
Variációk
Ave Maria
Pápai himnusz

Vivaldi: Négy évszak

Händel: Messiás

Könnözenci lemezeinkből:

George Michael: Faith
Michael Jackson: Bad
Neoton Familia:
Santa Maria és a többiek

A könyvtár szolgáltatásai ingyenesek.

A könyvtár helye:

a KISZ-klub mellett

Nyitvatartási ideje:

hétfőtől péntekig
8-16 óra között.

Minden érdeklődőt szívesen látunk, várunk.

IMI Szakszervezeti Könyvtára

Rozmann Gáborné
könyvtáros

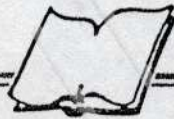
Felhívás

Könyvtárunk egyik célja és feladata, hogy a vállalatról szóló irodalmat, dokumentumokat gyűjtse, állandóan bővítse.

Kérem, hogy akik rendelkeznek olyan újságcikkkel, régi és új Motor újsággal, fotóval, amely a műszergyár munkáját, életét mutatja be, vagy valamilyen szempontból kapcsolódik vállalatunkhoz, ajándékozza könyvtárunknak.

Segítségüket előre köszönöm.

Rozmann Gáborné
könyvtáros



VÖRÖSKERESZTES HÍR

A targoncákra vonatkozó közlekedésbiztonság és munkavédelmi előírások megsértése következtében 1988 október 28-án lábtörést szenvedett Somogyi Tibor, sajtólőzemi beállító lakatos. A felelősség megállapítására vizsgálat indult.



Az 1986. április 24-i kazánházi halálos üzemi baleset ügyében a bírósági tárgyalás még nem zárult le.



Jól szerepelt a területi munkavédelmi vetélkedőn a Berceli Gyáregység csapata.

- a szerk. -

Az IMI Vöröskereszt Vezetősége felhívással fordult a vállalat valamennyi dolgozójához, valamint a környékbeli iskolákhoz és intézményekhez, hogy lehetőségeikhez mérten segítsenek egy fiatal lány - Sztrecska Judit - életmentő gerincműtétjéhez szükséges anyagi fedezet megteremtésében. Vállalatunk dolgozóitól erre a célra a mai napig 230.000 Ft érkezett be. A műtétről és a befolyt összeg felhasználásáról részletes tájékoztatást adunk dolgozóinknak. Köszönetet mondunk mindenkinek, aki a mai rendkívüli nehéz helyzetben anyagilag segítette a műtét forrtafedezetének előteremtését.

VÖRÖSKERESZT SZERVEZET

KÖZÉRDEKŰ INFORMÁCIÓK

Mint az a munkásgyűlésen is elhangzott, az év végén - a két ünnep között - több gazdasági egységben dolgozni kell, a kiszállítások bonyolítása, a pénzügyi, a munkaügyi feladatok, a januári készáru-termeléshez alkatrészek előregyártása, üzemfenntartási stb. munkálatok miatt. A szabadságok kiadására a munkahelyi vezetők intézkednek.



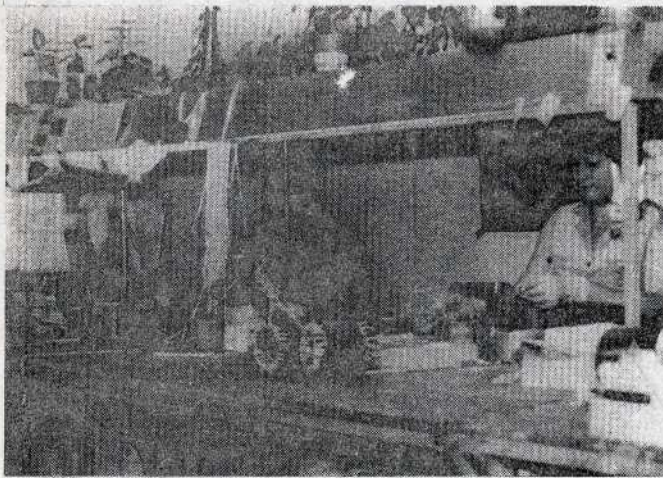
A Gödöllői Közegészségügyi és Járványügyi Szervezet ellenőrzése kapcsán értesítjük dolgozóinkat, hogy 1988. október 1-től az üzemi konyháról hűtőláda és egyéb eszközök kölcsönzését megszüntettük.

(Szerk.)

TURAI, HATVANI TELEPHELYÜNK

"Tiszta udvar - rendes ház" jutott eszembe az elcsépeelt szlogen, amikor a turai telepen kiszálltam a Barkasból. Zöld pázsit, frissen nyírvá, a bágyadt őszi nap felé ágaskodó rózsák a járda mellett, és rend, tisztaság mindenütt. Belépve a műhelycsarnokba, ott is meglepő rend fogadja a látogatót, mintha nem is tekerceselő üzemben lennénk. Az asztalokon az őszirozás-csokrok szinte családias hangulatot árasztanak.

- Nagyon sok társadalmi munka eredménye ez a környezet és az üzem. A kerítéskészítés, a pázsitkarbantartás, a rózsák gondozása csak a napi teljesítmény elvégzése után jöhetett sorra - tájékoztató alig titkolt büszkeséggel a turai-hatvani telephely vezérigazgatói biztosa, Gelencsér Géza.



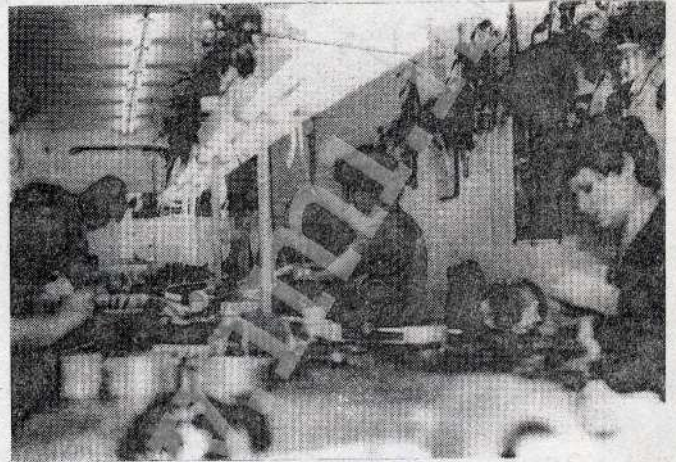
Míg bemutatja kis birtokukat, megtudom azt is, hogy Turán 16-an, Hatvanban 19-en dolgoznak szigorúan teljesítménybéres elszámolásban.

- Ez a legideálisabb megoldás - folytatja a telephelyek vezetője -, azonnal tudja mindenki, mennyit teljesített. Mivel mindenki keresni akar, s általában párban dolgoznak, így egymást is segítik a munkában. Pedig valóban nehéz fizikai munka a tekercesberakás. Naponta többször kell megmozgatniuk a súlyos Wágner-és KKT-állórészeket, amelyek munkánk legjavát jelentik, de nemcsak ez tartozik a profilunkba, hanem a technológiai O-sorozatok készítése is, meg még ami a vállalat részére sürgős. Így az idővel jól kell gazdálkodni, emiatt alakítottuk ki ezt a kis ebédlőnket is, így nem kell a vendéglőbe elmenni ebédelni.

Valóban meglepően szép ez az ebédlő, mert mintha egy kisvendéglő éttermébe léptem volna be, úgy éreztem magam.

- Úgy tapasztaltam, hogy ahol sok nő dolgozik együtt, ott igen sokszor fagyos a hangulat. Itt hogyan érzik magukat a dolgozók? - kérdezem Demetrovics Károlynétől, a tekerceselőszalag vezetőjétől, aki a legrégebbi tekerceselő egyiké az üzemben.

- Régi, és jó társaság a miénk. Persze, a hangulatunkat az is befolyásolja, hogyan látnak el bennünket munkával. Ha van munka, van pénz, - és akkor jó a hangulat. Hál'istennek, az elmúlt három hónapban nem panaszkodhatunk a munkával való ellátottságra - mondja, de keze,



mintha önálló életet élne, automatikusan mozog a tekercesek fölött.

- Ilyen tempó mellett mennyit lehet keresni a szalag mellett?

- Általában 100-110 %-ot szoktunk teljesíteni, így összejön nettóban 5000 Ft. Ha túlórázunk, akkor többet is tudunk keresni.

- Azt is mondd, Erzszi, hogy a túlóra meg nem éri meg, mert nagyon sokat levonnak adóba! - szól közbe az egyik asszony, mire a többiek helyeslően bólogatnak.

Minden tiszteletom ezé a kis kollektíváé: a szigorú bérforma és a család mellett még arra is szakítanak időt, hogy munkahelyüket, környezetüket széppé, otthonossá tegyék, sőt még kirándulások szervezésére is jut idejük a családtagok bevonásával.





Vigasztalan látványt tud nyújtani egy elhagyott téglagyár. Az ember szinte érzi a torkában a kaparó téglaport. Gödör gödör hátán, rendszertelenül itt-ott házak, aztán hirtelen felbukkan a megszokott IMI-embléma az egyik ház falán.

Egy félig lakóház - félig üzem épületben rendezkedett be Hatvan külterületén az IMI kézi-tekercsberakó üzeme.

Az épületbe lépve az ember egyből elfelejti a kinti látványt, kellemes, világos irodába érünk. Az egyik ajtó mögül fel-felcsattanó nevetés közben is kihallatszik a tekercsberakó fa pattogása.

Kolozsvári Istvánnal, a telep vezetőjével ülünk a kis üzemirodában, aki büszkén mesél az IMI legfiatalabb részlegéről.



- Ide főleg a megszünt téglagyár dolgozói jöttek át. Csábító volt a "rugalmas" munkakezdés és főképp a pénz. Egyéni darabérben dolgoznak a tekercselők, így, ha dolgozik, van pénze, ha nem, akkor nem is keres. Két dolog fontos: anyag legyen és jó minőség. Nem kötjük meg az asszonyok kezét, ha többet akarnak dolgozni. Általában 110 %-ot teljesítenek a 6 hónapos begyakorlási idő után. Ez a 6 hónap volt az az



időszak, amíg kialakult ez a gárda. Azok, akik megszokták az órabéres munkát, és nem tudtak áttérni a szigorú teljesítménybéres munkára, vagy azok, akik igen gyenge munkaerőnek látszottak, elmentek tőlünk. Hogy hogyan vannak megelégedve, azt kérdezz meg talán Kókainétól - mutat az egyik asszonyra a telepvezető.

Kókai Sándornét, akinek a férje Ikladon az öntödében dolgozik, szinte kérdezni sem kell, úgy mondja magától:

- 1966. májusa óta vagyok itt, miután 18 évet a téglagyárban dolgoztam, nehéz fizikai munkán. Nem mondom, a tekercselést is nehéz volt megtanulni, de most már jó, és meg is szoktam. Azt a pénzt, amit a téglagyárban kerestem, most is meg tudom keresni, és saját magamra van bízva, mikortól dolgozom. Most reggel 5 órára járok, általában 110-115 %-ot teljesítek, így meg vagyok elégedve a helyemmel.

Hazafelé Hatvanból, azon töprengtem, amit még Turán mondott Gelencsér Géza: a két telephely sokkal gazdaságosabban dolgozik, mint más kooperációs partnerek, de a felfejlesztés - annak ellenére, hogy hely van mindkét üzemrészben - késik. Furcsa. Nem?

Szigeti István

Sport

LABDARÚGÁS

AZ IMI SC csapata a körzeti bajnokságban szerepel.

Rajt előtti változások:

Az első csapat edzője Majer József, az ifi-csapat edzője Pauló Pál lett, a serdülő csapat edzéseit továbbra is Szászi László végzi.

Két játékos elment a csapattól, három új fiú igazolt az IMI-hez: Kovács A., Bankó Gy., Vasas T. Nehezítette a felkészülést, hogy 7 (!) játékos bevonult katonának, és nagyon sokan bajlódhatnak heteken keresztül sérüléseikkel. Ráadásul eltiltás miatt Pesti őt, Braun nyolc mérkőzésen nem állhatott a csapat rendelkezésére.

Ezek után az eddigi eredmények:

IMI - Isaszeg	0:1
Kerepestarcsa - IMI	2:0
IMI - Valkó	7:0
Tura - IMI	2:3
IMI - Zsámbok	0:2
Domony - IMI	1:1
IMI - Mogyoród	1:0
Galgahévíz - IMI	1:2

A nyolc forduló gólszerzői:

Bankó	5
Kovács	2
Vasas	2
Ecker	2
Viczián	1
Baksa	1
Pesti	1

A fiatalok jobban szerepelnek, az ifi csapat még csak 1 pontot

vesztett, a serdülők pontvesztés nélkül állnak.

Szatmáry Sándor

KÉZILABDA

A megyei I. osztályban szereplő kézilabdacsapatunk 8 őszi fordulón van túl. A mérleg: 6 győzelem és 2 vereség. Az eredmények részletezése a legjobb góllövőkkel:

Honvéd Nógrádi SE - IMI 17:23
Kiss (8) Tóth (6)

IMI - Gödöllői SC 30:18
Tóth (11) N.Kovács (5)

Céglédi Közgép.II. - IMI 21:26
Tóth (6) Iváncsik (5)
Tromposch (4)

IMI - Nagymaros 21:15
Tóth (5) Elter (4)

IMI - Mogyoród 24:18
Tóth (5) Szalay (4)

Pilisvörösvár - IMI 23:17
Elter (4) Fodor (4)

IMI - Tököl 25:26
Fodor (6) Szalay (4)

Budakalász - IMI 15:20
Tóth (8) Elter (6)

IMI - Váci Izzó, 18:18
Tóth (4) Elter (4)
Raffai (4)

Csepel Autó - IMI 26:24
Tóth (5) Fodor (5)

Sz.S.

A NAGY OKTÓBERI SZOCIALISTA FORRADALOM évfordulóján

A Nyugat nagy nemzedékének költője a győzelmes proletárforradalmat köszöntötte az egyik versében:

"Te, istenek közt új és proletár,
Formáld boldoggá pörölyös kezeddél..."
- folytatás a rejtvényben.

Beküldendő a versidézet és a költő neve.
(Vízsz. 1., függőleges 13., vízsz. 39.)

VÍZSZINTES

13. Létezne
14. Ablak
15. Magyar író volt
16. Elektromos töltésű atom
17. Színészek: apa - József
fia - Oszkár
20. Tó az olasz földrajzi nevekben
22. Csak részben fontos (!)
23. Öböl az Arab tengerben
25. Költői felkiáltás
27. Nem ment el
29. Kérdőnévmás
30. Európai név
32. Színésznőnk (Annamária)
33. Nátrium
34.ling (kedvenc)
36. Város Franciaországban
37. Mágia része (!)
42. Angyalrang
44. Költemény
45. Czuczor Gergely írói álneve
46. Személynévmás
47. Ködmön nagyobbik része (!)
49. Fémek felületén levő oxidálódás
51. Z-vel az elején: finom, vékony gyap-
júfonal
53. Község Nógrád megyében
55. Holland gk.jelzés + számjegy
56. Klim Számgin (Gorkij)
57. Gyümölcs
59. Arany - franciául
60. Létezek
61. Régi magyar nemesi tánc
64. Cementgyáráról híres község
67. Ennivaló
68. Menük sora
70. Ez a szűrő fegyver

FÜGGŐLEGES

2. Emel (!)
3. A nemzetközi munkásmozgalom egyik legnagyobb vezetője
4. Bakfis
5. Molibdén és jó
6. Szovjet repülőgéptípus
7. Kilométer
8. Szélhárfa
9. Angol közúti villamosvasút
10. Tapad
11. 3, 14
12. A cincérek lárvája
18. Magatok
19. 1978-ban elhunyt, Kossuth-díjas költőnk

1	2	3	4	J	5	6	7	8	9	10	11	12
13				☆	14		☆	15			☆	16
	☆	17		18		☆	19	☆	20		☆	21
22	24				☆	25		☆	26	☆	27	28
29				☆	30		GY	31	☆	32		
	☆		☆	33		☆	34		☆	35	☆	36
37	38	☆	39		40				41	☆		☆
42		43	☆	44			☆	45		☆	☆	46
47			48	☆	49		50			☆	51	52
53				54	☆	55			☆	56		
	☆	57			58	☆	59		☆	60		☆
61	62				63	☆	64	65				66
67				☆	68		69			☆	70	

21. Orjól régi neve
24. Ellenben
25. Feltételes kötőszó
26. Világhírű musical
28. Közösség valamely egyede - névelő-
vel
30. Latin anya
31. Hasadt
33. Hónaprövidítés
35.szék (Tolna megye)
38. Női név
40. A Garam folyó szlovák neve
41. Délelőtt
43. Felém tart
46. Központja Budapesten a Bocskai úton
van
48. Gyönyörű Dél-európai város
50. Hűtött sűrű gyümölcszörp
51. Áramforrások
52. A Dózsa volt válogatott labdarúgója
54. Csak félig retkes (!)

56. A kés része
58. Van ideje
60. A Stúdió '88 főszerkesztője (Sándor)
62. Agrártudományi Egyetem
63. Füstjel része (!)
65. NEM betűi
66. Asszonyt
69. Tetejére

(Szatmáry Sándor)

Szeptemberi rejtvényünk helyes megfejté-
se:

"A haza szabadságáért,
Most bújdosás a kenyérem,
Sós a könnytől, mikor eszem."

Nyertesek:

Székely Lászlóné, Ell. és Term.pr. Főo.
Maksa Sándorné, Jogi és belső ell. Főo.
Batta Mihályné (nyugd.), Term. Főoszt.