

MOTOR

I. évfolyam 3. szám

AZ IPARI MŰSZERGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1988. szeptember

FEJLESZTÉS '89

Minden, a jövővel foglalkozó tevékenység tartalmaz bizonytalanságot a kitűzött cél elérése szempontjából.

A fejlesztések mindig a jövő eredményeit a termékeikt, gyártási folyamatait, szervezési változatait stb. - készítik elő, ezért magukban hordják a sikertelenség lehetőségeit is. Annak érdekében, hogy a kockázat mértéke minél kisebb legyen, a lehető legrészletesebb ön- és környezeti vizsgálatot kell végezni a fejlesztések megkezdése előtt. A termékfejlesztéshez szükséges tudni, van-e megfelelő szellemi kapacitás az előkészítésre, hozzáértő munkaerő a gyártáshoz, alkalmas gépi berendezés, fizetőképességi piaci lehetőség, elegendő-e a felkészülési idő, beszerezhetők-e a szükséges anyagok, a tervezett gyártási időpontig stb. A sikerhez szükséges az összes tényező időben, minőségben és mennyiségben való együttállása. Egyetlen összetevő elmaradása megghiúsíthatja a témával kapcsolatos eddigi munkánkat.

Azt hiszem, e bevezetőből látszik, hogy a fejlesztés nem egy-egy ember vagy szervezeti egység ügye, dolga, tevékenysége, hanem nagyon is csapatmunka, amelyhez a vállalat teljes egészének kell összehangoltan együttműködni.

Vállalatunknál az elmúlt időszakban sikeres és sikertelen fejlesztések egyaránt előfordultak, azt gondolom, a végeredményből valamilyen tapasztalatot lehet és kell levonni, és a jövő építésénél figyelembe venni.

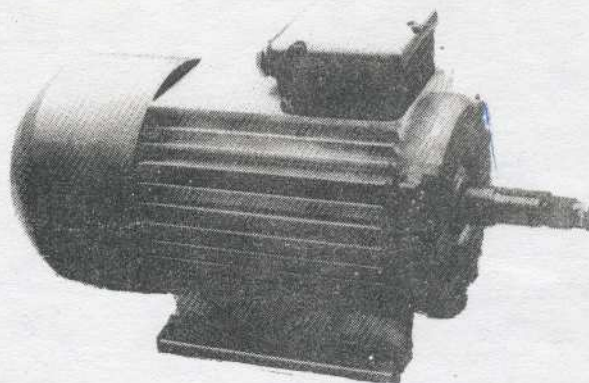
A fejlesztések a közelmúltban két fő területre irányultak: az egyik a tőkés export dinamikus növekedését biztosító, a másik a kormány által preferált fejlesztési irányokat figyelembe vevő elektronikai és mikromotor fejlesztések. Ez utóbbi nemcsak vállalatunknál, hanem a hazai iparban is új, ezt együtt tanuljuk a felhasználókkal. Nem kis nehézségek árán lehet egyet egyet előre lépni. Azt gondolom, hogy hiba lenne ezekről a területekről lemondanunk a kezdeti sikertelenségek miatt. Hangsúlyozni kell azonban, hogy a piaci lehetőségeket még körültekintőbben kell vizsgálni és mérlegelni a kapacitásaink hatékony kihasználása érdekében.

A rövidtávú fejlesztési tevékenységet véleményem szerint két súlyponti területre kell kiterjeszteni:

A legnagyobb volumenű jelentő villamos forgógép területén az elmúlt időszak tapasztalatai alapján (anyagár-emelkedések, anyaghiányok) vállalatunknál eddig nem, vagy alig alkalmazott szerkezeti anyagok felhasználásával (pl. alumínium ház - pajzs kiváltása) és értékelemzéssel kell fokozni piacképességünket.

A már hagyományosnak tekinthető készülék programunkat kell kiegészíteni néhány ipari és háztartási készülékkel, a meglevő készülékeinket pedig korszerűsíteni (formatervezés, funkcióbővítés, anyagosökkentés) a nagyobb siker érdekében. Mindezek figyelembevételével a jövő év legfontosabb fejlesztési feladatainak a következő témákat tartom:

- Az anyagtakarékos Ma... motorsor további tagjainak előkészítése sorozatgyártásra. Ezzel a fejlesztéssel mértékadóan csökkenthető a nagy költséget és igen nehéz fizikai munkát jelentő öntési tevékenységünk, hiszen a motorházak öntése elmarad. Nő azonban a környezetiünk felé kiszolgáltatottságunk, mert a kész házprofilot kell vásárolnunk, amely már nem konvertálható a tömb alumíniummal azonos mértékben. Folyamatosan áttérni a célmotoroknál az MA... lemezalakjainak alkalmazására. Ezzel a megoldással kisebb tömegű motorok építhetők, tehát nő a gazdaságosság, és vele együtt jobb piaci lehetőségek kínálkoznak.



- Célmotoroknál új szerkezeti anyagok alkalmazása a gyártásnál (mosógépmotorok, fűtőiró változatok). Nagy gondot jelentett 1988-ban a termelés programozásában és a folyamatos munkaellátás biztosításában az alumínium többszöri hiánya. Feltehetően érdemi, jó irányú változásra nem számíthatunk. A fejlesztés célja e környezeti hatás csökkentése, a folyamatos alumínium áremelés kivédése, a gazdaságosság növelése.

- A Hajdúsági Iparművek, a Finomszerelvénygyár, a Mechanikai Művek nagysorozatú, új igényeire való felkészülés, célmotorok (mosogatógép, hűtőkompresszor, festékszóró) gyártásba vétele.

- Tovább kell egységesíteni a körfűrész- és fűnyírómotorokat, ezek fékes változatait kifejleszteni. Ezeket a célmotorokat zömmel a nyugat-európai piacon értékesítjük. Ezen a területen néhány termékféleségnél életvédelmi szempontból kötelező a beépített fék alkalmazása. Eddig vevőink szerelték fel fékkel termékeinket. 1988-ban a norvég piacra készült fékmegoldást szeretnénk kiterjeszteni további motorjainkra, kedvezőbb piaci megítélés érdekében.

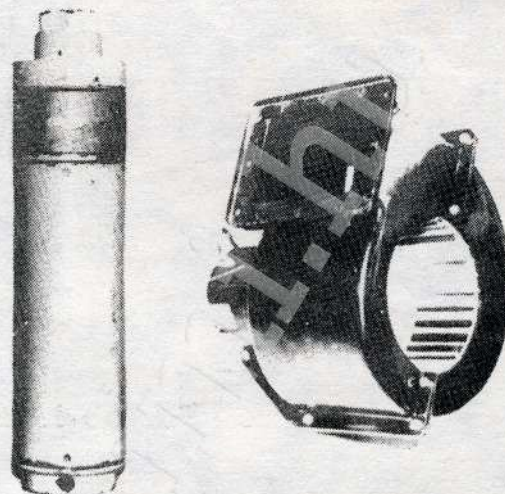
- Váltakozó áramú szerszám gép mellékajtás fejlesztését elvégezni, az EMG-vel közösen. Ez a fejlesztés egy új piaci területre való bekerülésünket eredményezheti. Az EMG nagy tapasztalattal rendelkezik szerszám gép-vezérlés gyártásában, ez kellő alapot jelent a hajtás kifejlesztéséhez és gyártásához. A mi feladatunk az igen igényes motorsorozat fejlesztése és gyártása.

- Novodata cég részére Streamer hajtómotor fejlesztése, amely újdonsága mellett lényegesen csökkentené a mikromotor terület anyagköltségeit. Alternatívát jelenthet a floppy anyagainak felhasználásában és gépi berendezéseinek kihasználásában.

- Ikarus járműgyár részére szellőző program megvalósítása. Ez utóbbi témák egyértelműen az eladási lehetőségek bővítését jelentik vállalatunk részére.

- Korszerűsíteni kell mezőgazdasági szellőző és szabályozó programunkat (motorvédelemmel ellátott szellőzők, mikroprocesszoros szellőzés és technológiai vezérlés). A meglehetősen elavult szellőzővezérlést a mai lehetőségek figyelembevételével tervezzük átalakítani.

Azt hiszem, ezek azok a fontosabb feladatok, amelyekkel foglalkozni kell annak érdekében,



hogy termékeink korszerűsége, minősége, gazdaságossága az elvárásoknak megfeleljen.

Ezek között a témák között kell szellemi, anyagi lehetőségeinket optimálisan megosztani. Nem kis gond az azonnali piaci lehetőség és távolabbi realizálás között mérlegelni, főleg nem a mai helyzetünkben.

Úgy gondolom, hogy egységes vállalati szemlélettel a fejlesztési célok megítélésében mely a jövő év tervezésekor kell kialakuljon lehetőségeink megsokszorozódnak. El kell hinnünk egymásról, hogy a vállalati célok megvalósításáért tesszük dolgunkat, és együttes munkánk sikeres lesz.

Molnár József
fejlesztési vezérigazgatóhelyettes

Augusztus hónap termelési és értékesítési mutatói kedvezőbbek az előző hónap alacsony teljesítéséhez képest. Problémáink lényegében azonosak az első félévvel, finanszírozási gondjaink továbbra is fennállnak, készleteink rendkívül magasak, a gazdaság színvonalában és a kiszállítás ütemességében lényeges előrelépés nem történt.

VI. JÓ PROJEKTÁVAL, EGYESÜLTETEK

IMI MOTOR

1988.

SZEPTEMBER

A vállalat
Szakszervezeti Bizottságának
terjesztésében megjelenő
üzemi lap

Ára: 2 Ft.

I. évfolyam 2. szám

Főszerkesztő: Zsidai László
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Kiadásért felel: Szalay Sándor
Engedélyszám: III/ÜVH/223/P/1988.
Cím:

Ipari Műszergyár 2170 Aszód, Pf.2.
Készült az Ipari Műszergyár
Sokszorosítójában, 2000 példányban
Felelős vezető: Németh Lajos
IMI ROTA 88.1460.

TERVEK, TÉNYEK

A vállalati tevékenység fontosabb mutatói az alábbiak szerint változtak meg:

M e g n e v e z é s	M.e.	1 9 8 8 .		Index
		I-III.n.é. terv	I-VIII.hó tény	
Bruttó term. érték	Mft	1515	1327	87,6
Hozzáadott érték	Mft	328	280	85,4
Nettó árbevétel	Mft	1585	1352	85,3
Alaptevé. árbevétele	Mft	1485	1282	86,3
Ebből: tőkés export	Mft	342	248	72,5
belföld	Mft	1143	1034	91,2
Foglalkoztatottak száma (összesen)	fő	3333	3249	97,5
Ebből: telj.m.idős fizikai	fő	2380	2299	96,6
telj.m.idős szellemi	fő	806	797	98,9
Term. költségint	%	101,6	101,5	-
Zárókészlet-állomány	Mft	540000	655019	121,3

Az I-VIII. havi teljesítés elmarad az operatív tervben meghatározott célkitűzések időarányos részétől, ezért a negyedév utolsó hónapjában rendkívüli erőfeszítésekre lesz szükség ezek teljesítéséhez.

Éves elképzeléseink megvalósításához I-III. negyedéves szinten minimálisan a következő alapvető

mutatók teljesítése szükséges:

Bruttó termelési érték 1500 Mft
Alaptevékenység
árbevétele 1485 Mft
Mérleg szerinti
eredmény 4-6 Mft
Saját term. készle-
tek záróállománya 170-175 Mft

Both Ottó

MEGKÉRDEZTÜK:

MI LETT A KÉSZLETGAZDÁLKODÁSI PÁLYÁZAT EREDMÉNYE?

A társadalmi-gazdasági kibontakozási kormányprogram mindinkább szigorodó elvárásai, a piaci viszonyok egyre erőteljesebben érvényesülő, jelentős változásai a vállalati szemlélet és a tevékenységek ésszerű és fokozott takarékosagra orientálását, a belső működési tartalékok igen céltudatos feltárását követelik. Az anyagi-műszaki ellátás és készletgazdálkodás sajátos területén is elmélyült elemző és szabályozó munkát kell végeznünk.

A vállalat vezetése érzékelte, hogy az anyagi ellátásban mielőbbi elemzésre, a komplex tevékenységi folyamat gyökeres áttekeltetésére s újabb, konzekvens és feltétlenül rendszerfüggő szabályozás előkészítésére s mindenekelőtt korábbi szemléletünk bátor revíziójára lesz szükség. Ennek előkészítésére irányult 1987. december havi, a szakmai sajtóban publikált pályázati felhívás.

Célja: egy korszerűbb és takarékosabb, a készletszintet csökkentő készletgazdálkodási módszertan kidolgozása. Vállalatunk készletgazdálkodása fejlesztésére kiírt pályázatra nyolc pályamű érkezett be 1988. március 31-i benyújtási határidővel. A vállalatvezetés által kijelölt belső és felkért külső tagokból álló bírálóbizottság (elnöke Dr. Kocsis József egyetemi docens, titkára Szilágyi László főosztályvezető) 1988. május 18-

án megtartott ülésén a benyújtott pályázatok tartalmi és realizálási szempontból való rangsorolását végezte el az alábbiak szerint:

- a kiírásnak nem megfelelő,
- részben megfelelő, eszmei segítséget nyújtó,
- gyakorlatilag is realizálhatónak ítéltető, de nem teljes megoldást nyújtó

pályázatok.

További előkészítő munka eredményeképpen a bizottság június elseji ülésén egyhangúlag az alábbi határozatot hozta: A benyújtott pályaművek közül a kiírási célnak, szándéknak és feltételeknek teljesen megfelelő pályaművet nem találtak, ezért a kitűzött 100 ezer forintos díj nem került odaítélésre, hanem a négy leginkább hasznosítható pályázat között került megosztásra az alábbiak szerint:

Komplex pályázat (IMI pályázat)	40000 Ft
SZKFI pályázat (külső pályázat)	35000 Ft
BUBIV pályázat (külső pályázat)	15000 Ft
Körössy pályázat (külső pályázat)	10000 Ft

Megállapítható, hogy a pályázat elérte célját, számos hasznosítható vagy a közvetlen felhasználás szempontjából nem értékelhe-

tő, de elméleti megközelítés szempontjából hasznos pályamű lett vizsgálva, és a szakmai zsűri úgy döntött, hogy a további, gyakorlati megvalósítást az értékelt pályamunkákra alapozza.

1. IMI-SOFT jeligével a tanulmány elsősorban az anyagi ellátás környezeti rendszerének problémái feltárására, számítógépes együttműködésre, a termelésirányítási rendszer további korszerűsítésére koncentrált.

2. Külső pályázó csoport tanulmánya alapvetően a standard tevékenységet és együttműködést hátrányosan befolyásoló ún. belső veszteségtényezők kimutatására, negatív hatásai kizárására vagy csökkentésére rögzítette szakmai javaslatokat. Változatokat dolgozott ki továbbá a részleges megoldásokra is.

A bírálóbizottság javasolta továbbá:

- a pályázók differenciált értékelését az értékelésről, a díjfelvétel módjáról
- a bizottság titkára, Szilágyi László elvtárs összeállítja a pályázatokból azokat a javaslatokat, amelyeket be kell (lehet) építeni a vállalat középtávú intézkedési tervébe, s azt meg kell küldeni az illetékes szakigazgatóknak realizálás céljából.

Kaputa János

A PÁRTÉLET ESEMÉNYEI

Az újjáválasztott vállalati Pártbizottság 1988. augusztus 31-én megtartotta első ülését. Dr. Szabó Gyula PB. titkár előterjesztésében a Pártbizottság megvitatta és elfogadta:

- A PB. szervezeti és működési feltételeinek megteremtésére vonatkozó javaslatot és
- a politikai munkatárs személyére vonatkozó javaslatot.

A PB. döntött a munkabizottságok, valamint a reszortok kialakításáról.

Ennek megfelelően:

a következő munkabizottságok lesznek:

- Fegyelmi Bizottság
- Pártépítési Munkabizottság
- Gazdaságpolitikai Munkabizottság

- Agitációs és Propaganda Munkabizottság.

Reszortok lesznek:

- titkárhelyettes
- gazdaságpolitikai felelős
- agitációs és propaganda felelős
- oktatási felelős
- információ felelős
- társadalmi szervezeti felelős
- rétegpolitikai felelős
- gazdasági (pénzügyi) felelős.

A munkabizottságok vezetőire és tagjaira, valamint a reszortfelelősök személyére választott jelölőbizottság 1988. szeptember 20-ig tett javaslatot, amelynek vezetője Hortobágyi István elvtárs volt.

Továbbra is marad a területfelelősi rendszer, amelynek konkrét,

személyre szóló meghatározása a következő PB. ülés feladata.

A második napirendi ponttal kapcsolatban Dr. Szabó Gyula PB. titkár tájékoztatta a Pártbizottságot, hogy a felsőbb párt-szervek jóváhagyásával, egy függetlenített politikai státuszra van lehetőség a vállalatnál. Korábban a tirkár, jelenleg pedig a politikai munkatárs tölti be ezt a státuszt.

Politikai munkatársnak Sima Gábor elvtársat javasolta, és azt, hogy 1988. szeptember 1-től töltse be ezt a funkciót. A Pártbizottság egyhangúlag egyetértett a javaslattal és megválasztotta politikai munkatársnak Sima Gábor elvtársat.

Kaputa János

A dolgozók lakásépítésének, vásárlásának vállalati támogatása

A lakásépítés, vásárlás vállalati támogatása a bérén kívüli juttatások egyik formája, melynek jelentősége az utóbbi években ugrásszerűen emelkedett.

A vállalat a hetvenes évek végétől növekvő mértékben vesz részt a lakásellátás társadalmi szintű feladatainak megoldásában. A Pénzügyminisztérium, az Építési és Városfejlesztési Minisztérium 48/1982. (X.7.)sz. rendelete értelmében a vállalatok dolgozók lakásproblémájának megoldása céljából támogathatják a lakásépítést. A vállalatvezetés a Szakszervezeti Bizottsággal közösen - a kollektív szerződésben rögzíti a vállalati hozzájárulás elveit, a lakásépítési formákat, a támogatás mértékét, módját, feltételeit, a munkaviszony megszűnése esetén a vállalati támogatás megtérítésének szabályait.

A támogatásban részesülő dolgozókat a vállalat vezetője a társadalmi szervek egyetértésével jelöli ki.

A támogatás odaítélésénél a dolgozó szociális helyzetét és munkáját is figyelembe véve előnyben részesülnek a kvalifikált szakemberek és a pályakezdő fiatalok.

A Szociálpolitikai osztály további négymillió forint kölcsönigényt tart nyilván.

A kamatmentes kölcsönök folyósítására a fent leírt elveknek megfelelően 1989-90-ben kerülhet sor, amennyiben a vállalat erre a célra fordítható szabad pénzeszközzel rendelkezik.

Morován Györgyné
szoc.pol.osztályvezető

1988. évben - a pénzügyi lehetőségeket figyelembe véve - a vállalat az alábbi dolgozóknak nyújtott kamatmentes kölcsönt:

Név	Munkahely	Beosztás	Kölcsön összege (eft-ban)
Lakásvásárláshoz			
Hencz Ágnes	Anyagosztály	anyaggazd.előadó	70
Kuthi Zoltán	SZIF	mérnök	80
Kuthiné Kada Anna	Sajtótoló üzem	term.nyilvántartó	80
Ács István	ÜFGY	víz-gázszerező	70
Dienes Lászlóné	Üzemi konyha	konyhai kisegítő	70
Babineczné Varga Anna	Belföldi ker.oszt.	értékesítési előadó	70
Összesen:			440
Lakásépítéshez			
Lukácsné Gutti Mária	Fehérgyarmati gye.	gyors-gépíró	70
Puskely József	Berceli gye.	öntő szakmunkás	70
Puskely Józsefné	Berceli gye.	aut. gépkészítő	70
Lajtos László	Vill. próbaterem	próbatermi ellenőr	70
Magyar Józsefné	Főkönyvelőség	főkönyvelő	70
Gyenes Lászlóné	Öntöde üzem	raktáros	80
Kullák Julianna	Motor üzem	programos	70
Szlucska Mihályné	Üzemi konyha	konyhai kisegítő	80
Kuthi Istvánné	Szerszámszerk.	műszaki rajzoló	70
Moldován Ferenc	Fehérgyarmati gye.	beállító lakatos	70
Dr.Mészáros Istvánné	Gondnokság	gondnokságvezető	70
Ecker József	ÜFGY	hőtechn.műszerész	70
Dolányiné Varga Erika	Számviteli osztály	gépíró	70
Kiss Istvánné	Fehérgyarmati gye.	könyvelő	50
Lipták Lászlóné	Raktározási oszt.	könyvelő	50
Deszk Mihályné	Szaksz.könyvtár	könyvtáros	50
Faragó Gáborné	ÜFGY	gyártáselőkészítő	50
Gohér Lászlóné	Motor üzem	bet. munkás	50
Bende György	Fehérgyarmati gye.	lakatos	60
Seres Jánosné	Forgácsoló üzem	végellenőr	50
Sebők Pálné	Kooperációs oszt.	kooperátor	50
Összesen:			1340
Lakásbővítéshez			
Kerényi Katalin	Árosztály	kalkulátor	40
Ecker József	Ár- és Költs.főo.	osztályvezető	50
Összesen:			90
Átvállalás			
Mikovcsák Ferenc	ÜFGY	főenergetikus	57
Mindösszesen:			1927

FELHÍVÁS A 6 LAKÁSOS SORHÁZÉPÍTÉSI PÁLYÁZATHOZ

A vállalat Aszódon az Érdy János utcában kb. 240 m²-es telkeken elkészítette a 6 db, egyenként 93 m²-es alapterületű sorház fogadósintjét, melyet dolgozódink részére értékesíteni kíván.

A lakásépítés feltételei:

- Az Aszód Nagyközségi Közös Tanács biztosítja a közművesített téli telket, kedvezményes áron (3,- Ft/m²).
- Szociális helyzettől függően a tanács idevonatkozó rendelete értelmében további anyagi támogatás is lehetséges (vissza nem téendő támogatás, illetve kamatmentes kölcsön).
- Az Ipari Műszergyár biztosítja a már elkészített fogadósintet

egyenként 250.000 Ft bekerülési költségért, továbbá a vállalati Kollektív Szerződés 11. sz. mellékletében meghatározott anyagi támogatást, valamint a már rendelkezésünkre álló IMI MODUL rendszerű sorház tervdokumentációját, térítésmentesen. A lakások IMI MODUL rendszerben nem épülhetnek, de külső megjelenésükben előírás a sorház forma.

Várjuk dolgozódink jelentkezését. Pályázatot minden szakember benyújthat, aki a vállalattal munkaviszonyban áll.

A pályázatról felvilágosítást nyújt a Szociálpolitikai osztály vezetője, Morován Györgyné (Tel: 132).

Jelentkezési határidő: október 15.

Az 1988. I. félévi munkaverseny-mozgalom értékelése

Bevezetőül idéznék a "Felhívás"-ból egy szakaszt:

"A gazdasági élet változó viszonyai között, a mindennapi élet által állított követelmények bizonyítják a kollektív munkakezdeményezések szükségességét. Ezért a vállalat vezetése számít a szocialista munkaverseny-mozgalomban rejlő erőre, az alkotó munka sokoldalú kibontakoztatására."

Ha a brigádok és a brigádvezetők komolyan vették volna az idézett szakaszt, valószínűsíthető, hogy az értékelésben más számok szerepelnének. A mozgalomban évek óta mind kevesebben vesznek részt. Az idei évben radikálisan csökkent a létszám. Ha pedig a féléves értékelést vesszük, még lehangolóbb képet kapunk.

Gazdasági egység	Brigád-felajánlás brigád fő		I.f.éves értékelés brigád fő	
Szerelő gyáregység	16	209	6	77
Alkatrész gyáregység	8	94	-	-
Berceli gyáregység	14	170	14	170
Fehérgyarmati gyáregység	5	69	-	-
Turai telephely	1	18	1	18
Üzemfenntartási gye.	1	8	1	8
Gyártóeszközellátó gye.	3	40	3	40
Minőségbiztosítási Főm.	5	50	4	38
Vezérigazgató területe	3	40	3	40
Termelési ig. területe	5	60	4	51
Gazdasági ig. területe	3	35	3	35
Fejlesztési ig. területe	2	22	2	22
Marketing és ker.pol.főo.	2	17	2	17
Vállalat összesen:	68	832	43	516

Nem emlékszem olyan időpontra, hogy félévkor ennyi brigád munkája nem volt értékelhető. Ha a brigádmozgalom letről jövő kezdeményezések hiánya miatt stagnál, úgy a vezetőktől (gazdasági, társadalmi) kell, hogy a sikeres munkához kapjanak megfelelő útmutatást. Az IMI Pártbizottságának beszámolója joggal alapította meg az 1988. augusztus 25-i küldöttértekezlet beszámolójában: "A szocialista munkaverseny megújítása az erőfeszítések ellenére sem eredményes."

Valamikor a brigádok a hármas jelszó jegyében dolgoztak és lettek értékelve. Mára fő hangsúlyt a "dolgozni" cél kapott. Még az ebben rejlő lehetőségeket sem használják ki, hisz akkor ebben a sok értékelhetetlen naplóban legalább az elvégzett munka tükröződhetne.

A felajánlásokban minden brigád kapcsolódott saját munkaterületén a sikeres tervteljesítéshez. Amelyek értékelhetők voltak, ott mindent megtettek, hogy a célok valóra is váljanak. A selejtszőkcsökkentés, a figyelmes munka anyagi és időtakarékoskosságot eredményezett. Minőségi munka - önmézőzés.

Nem teljesítményes dolgozók teljesítményes területen besegítettek a sürgős alkatrész és késztermék kibocsátásánál. Elfekvő anyagokra hívták fel a figyelmet, kis átalakítással felhasználhatóvá tették. Kommunista műszakon vettek részt. Exportra és "nagyvevőinknek" szállított motorok soronkívüliséget kaptak.

A "tanulni" jelszó sajnos a mozgalomban a legutolsó helyre szorult. Pedig a jelenlegi termék-szerkezetváltás, bér- és foglalkoztatáspolitikai az iparban dolgozó aktív keresőket érinti leginkább. Ezért lenne szükség mielőbb megoldani, hogy minél többen két vagy több szakmával rendelkezzenek. Így meg lehetne előzni, hogy munkanélkülivé váljanak dolgozók. Brigádtagjaink elenyésző része az, aki gimnáziumba, szakközépiskolába, ipari szakmai továbbképző intézetbe, különböző tanfolyamokon, MLE-n képezi önmagát.

A társadalmi tevékenység, művelődés, sport az a terület, ahol biztos lehet a brigádokra számítani. Nagyon sok brigádtag végez valamilyen társadalmi tisztségben munkát a csoportok közmegelegedésére (párt, szakszervezet, KISZ, Munkásör-ség, Vörös kereszt, Népfront, SZMK, stb...).

Patronálás: tudjuk, hogy sok időt és anyagiakat emészt fel. Azok a brigádok, akik ezt évek óta teszik, minden dicsőretet megérdemelnek. Ők tudják azt az örök igazságot, hogy jobb adni, mint kapni. Jó lenne, ha több brigád vállalkozna e nemes cselekedetre.

Kiemelkedő humánus cselekedet volt még a térítésmentes véradásban és a rákellenes akció kerekén belül meghirdetett "Füstmentes nap"-ban való részvétel. Brigádjaink részt vettek még a dekorációs versenyben, gyermeknapon, sportnapon, koszorúzásokon, a felszabadulási vetélkedőn, a győzelemnapon vetélkedőn.

A kulturális tevékenység, a könyvtárlátogatás (szakszervezeti, műszaki) is kívánnivalót hagy maga után. A kirándulások, színházlátogatások száma is csökkent. Ez részben elfogadható, hisz köztudott, hogy a családok reáljövedelme erősen megcsappant. Azért az életrevaló brigádközösségek megtalálták a módját, hogyan szórakozhatnak közösen. Egynapos, rövid uticélú, kiserdei főzéssel, sporttal egybekötött kirándulásokat szerveztek, ahol a naplók tanulsága szerint is jól érezték magukat.

Mindent összevetve: azok a brigádok, akik talpon maradtak, sokat tettek és tehetnek még az IMI életében, ha felnőtt partnerként kezelik őket. A Berceli gyáregységet és a Minőségellenőrzési Főmérnökséget kell kiemelni, ahol legeredményesebb a brigádmozgalom. Visszaesés van a Szerelő gyáregységben, Fehérgyarmaton és az Alkatrész gyáregységben; nem is értékelték. Az év végéig még a brigádok felzárkózhatnak, és egyenrangú félként vehetnek részt az értékelésben, ha van tenniük.

Braun Jánosné
munkaversenyfelelős

Fiatal értelmiségiek fóruma

Szeptember 15-én az IMI-klubban Szekeres Mária KISZ-titkár, a fórum életrehívója köszöntötte a vállalat meghívott gazdasági és társadalmi vezetőit, valamint a megjelent fiatal diplomásokat. Röviden ismertette az összejevetel jelentőségét, amelynek az adott időszerepét, hogy a vállalatnál egyre több diplomás távozik (főleg fiatalok) napjainkban. A fórum azt hivatott kutatni, mi ennek az oka, mi idézi elő a tapasztalható elfásultságot, pesszimista hangulatot. Bevezetője után felkérte a vállalat vezetőit, hogy az írásban átadott kérdésekre tegyék meg válaszaikat.

Az illendőség is úgy kívánta, hogy először Szeredy János elvtárs, megbízott vezérigazgató kérjen szót. Rögtön két kérdés megválaszolásával kezdte a fórum érdemi részét.

Az első kérdés az utóbbi időben már több szinten is felvetődött, miszerint a pályakezdő diplomások magas kezdőfizetéséből adódó bérfeszültséget hogyan kívánják megoldani?

Szeredy elvtárs válaszában elmondta, hogy ezt a várható feszültséget fel kellett vállalnia a vezetésnek, hogy a szakemberutánpótlást végre tudják hajtani. Sőt számolni kell azzal is, hogy az 1988-ban felvett kezdő diplomások béréhez képest a jövőben felvettek szintén előnyöket fognak élvezni.

A második kérdés így hangzott: A vállalatvezetés meggondolta-e, hogy öngyilkos módon leépíti a fejlesztési vonalat, beleértve a gyártmányfejlesztést, technológiát és szerszámszerkesztést? Szeredy elvtárs ezzel kapcsolatban elmondta, hogy több kérdésből kitűnik a kérdezők tájékozatlansága. (Úgy véljük, ebben a vállalat középszintű vezetői is hibásak. Meg kell teremteni annak lehetőségét, hogy a kölcsönös tájékoztatás láncja megfelelően működjön.)

Visszatérve a kérdésre adott válaszára, statisztikai adatokkal támasztotta alá azt a tényt, hogy nincs szó öngyilkos leépítésről a műszaki vonalon, hiszen a Fejlesztési Intézet létszáma az utóbbi évekhez képest nemhogy csökkent, inkább nőtt.

Amit viszont meg kell jegyeznünk, hogy mint minden statisztika, úgy ez is sántít egy kicsit, mert a sok-, többéves tapasztalattal rendelkező beosz-

tottak helyébe kezdő munkatársak léptek. A létszám tehát nem változott, a minőségi munkára haderafoghatók száma viszont igen.

Miután a fiatal diplomások döntő többsége a Fejlesztési Igazgatóság területén dolgozik, érthető, hogy a harmadik kérdés is azt a területet érinti: Az utóbbi időben több, 15-20 éves gyakorlat-tal rendelkező szakember távozott a Fejlesztési Intézet területéről. Iesznek-e valamit a még ittlevők megtartására?

Válaszul Molnár József elvtárs, fejlesztési igazgató ismertette azok nevét, akik az utóbbi 3 évben távoztak, és ezek többsége 3-5 évet dolgozott a vállalatnál. Ezek mellett erről a területéről távoztak a 15-20 éves gyakorlat-tal rendelkező műszaki rajzoló is. A másik sajnálatos tény, hogy néhány tapasztalt mérnök már csak a felmondási idejét tölti, akik a felsorolásban természetesen még nem szerepelhettek.

Molnár elvtárs azzal zárta a kérdésre adott válaszát, hogy a Fejlesztési Intézetben megújítási folyamat zajlik le, több új kolléga állt csatasorba, akikkel jó munkahelyi légkört kell kialakítani. Csak így célozható meg a szebb, tartalmasabb jövő.

A kérdésekre adott válaszok kapcsán Szeredy elvtárs leszögezte, hogy a vállalatvezetés előtt két feladat áll:

- első a vállalat talpon tartása,
- ezt követően az egyéni érdekek érvényesítése.

A következő kérdés a fiatalok helyhez-kötési törekvéseit taglalta: mit tesz ennek érdekében a vállalatvezetés?

A válaszból megtudhattuk, hogy lakásvásárlási, -építési támogatások céljára évente 1,6 és 2,5 mFt közötti összeget fordított a vállalat. Ebből a támogatásból több fiatal részesült, ez továbbra is tendencia marad.

Kovács László műszaki vezető kért szót. Azt fejtegette, hogy a legtöbb felvetett probléma anyagi jellegű. Az a véleménye, a mérnököket valamilyen módon érdekeltté kellene tenni a fejlesztésben. Úgy látja, jelenleg nincsenek ösztönözve, vagy kényszerítve, hogy alaposan átgondolt, jó dokumentációt dolgozzanak ki.

Molnár elvtárs elmondta, hogy a szellemi foglalkozásuk teljesítménye nem mérhető olyan egyértelműen, mint a termelésben résztvevő munkásoké. Azt viszont megvizsgálják, milyen lehetőségeket teremthetnek az ösztönzésre.

Bodó László, a Reklám iroda vezetője felvetette, hogy a fejlesztéseink nagyon elhúzódnak. Mire egy új termékkel megjelenünk, már - többnyire importból - beszerzett hiánypótlással - telítődik a piac.

Szeredy elvtárs ezzel egyetértett, és kifejtette, hogy az új termékek fejlesztésének és gyártásbavételének időtartamát rövidíteni kell.

Kiss Ferenc elvtárs, személyzeti osztályvezető kért szót. Elmondta, hogy sok kérdés elhangzott már, de addig nem azokat hallotta, amelyeket várt. Arra szeretne választ kapni a fórum kapcsán, hogy a fiatal diplomások miért nem érzik jól magukat, miért akarnak elmenni a vállalat-tól? Biztatta a jelenlevőket, hogy bátran mondják el véleményüket, amelyek nagy részét ő már ismeri, a Személyzeti osztályon, illetve a KISZ-Bizottságon történt egy-egy elbeszélgetés alapján. Erre a felvetésre a fórum keretében reagálás nem történt.

Maczkó László fejlesztő mérnök szerint kevés az önálló feladat, többnyire olyan külső témák kerültek a vállalat-hoz, amelyek kész tények elé állították a fejlesztőket, holott a legtöbb esetben már eleve érződött a kudarc veszélye (LOP-STOP, átfolyásmérő, háttérmagnó). Molnár elvtárs válaszában elmondta, hogy volt lehetőség az önálló fejlesztésre, de ennek eredménye nagyon szerény volt (MA-motor, olajjégő motor).

Összefoglalójában hangsúlyozta, hogy a múlt hibáit elemezve a közös gondolkodást kell választani a vállalat jövője érdekében.

Megállapítható, hogy az aktív vita ellenére a fórum eredeti célját csak részben érte el, ezért szükséges rendszeresebbé tenni az ilyen jellegű konzultációkat.

SZAKSZERVEZETI HÍREK

Az éves segélyezési lehetőségből augusztus hónapban 120 eft-ot adtunk ki beiskolázási segély címen. Tudjuk, hogy a gyerekenként adott 200-250 Ft csekély összeg, amivel csak kismértékben tudjuk kiegészíteni a családok beiskolázási költségét.

Sajnos, évek óta nem tudunk ezen változtatni, ennek az összegnek az ötszörösére lenne szükség ahhoz, hogy megfelelő anyagi támogatást adhassunk a családoknak.



Szeptember 5-ével Balatonszemesen véget ért az üdülési szezon.

Ebben az évben 505 fő pihent a Balaton partján, a beutaltak nagy megelégedéssel tértek haza, szinte valamennyi turnusban igazi strandidő volt. Mint azt már évek óta megszokhattuk, az ellátás kitűnő volt.



Szeptember 8-án két olasz vendéget fogadtunk a Szakszervezeti Bizottságon. A Piemonte-i tartomány Vasasszakszervezetének vezetői látogatták meg a vállalatot. Megbeszélést folytattunk a magyar és olasz szakszervezet tevékenységéről, feladatairól és a mozgalom vállalati sajátosságairól.

Szeptember 9-én titkári értekezleten összegeztük a szakszervezeti tagok, választott tisztségviselők véleményét

- a magyar szakszervezetek megújulásáról szóló elgondolásokról,
- a bérpolitika reformjával összefüggő szakszervezeti elképzelésekről

- és a szakszervezeti üdültetés időszzerű feladatairól.

A fenti témákat a Szakszervezeti Bizottság az 1988. szeptember 20-i ülésén tárgyalta meg.

Magyar Mihály
VSZB. titkár

Egy hét a nyugdíjasokkal Balatonszemesen

Augusztus 29-én szorongó szívvel indultunk a vállalati üdülőbe nyugdíjasainkkal. Ikladtól Balatonszemesig végigbeszélgettük az utat, az ott-on, a család gondjait, bajait és örömeit.

Mire megérkeztünk, az előző turnus már az udvaron várt bennünket. Sajnos, nekik az idő nem kedvezett, de mi reményketünk, és azt mondtuk: az idő mindig olyan, ki mit érdemel. Az egyik nyugdíjas nevetve megjegyezte: jó idő lesz, amióta Szent Péter nyugdíjas, azóta figyel rájuk és mindig jó az idő.

Ez bejött! csodálatos volt egész héten! Seregélyes János bácsi ezt fotókkal igazolja. Csónakáztunk, napoztunk, és vízbicikliztünk. Péntek este vacsorához készültünk, az északi part felől vihar is készülődött. Azt hittük, vége a jó időnek, de szombat reggelre ragyogóan sütött a nap, és jó időben folytattuk a pihenést.

Szombaton estére szalonnasütés volt a közös program, ami nagyon jól sikerült, s finom volt a szemesi bor is.

Gyorsan elszaladt az egy hét, jól éreztük magunkat. Mindenki aranyos volt.

Az ellátás kitűnő és figyelmes volt, köszönet érte az üdülő gondnokának és a személyzetnek!



FELHÍVÁS!

Olyan brigádok jelentkezését várjuk, akik szívesen patronálnának egy magára maradt, rokkant lányt.

Szintén patronálókra vár az Aszódi 2. sz. Általános Iskola egy osztálya, és az Ecsédi Általános Iskola egy osztálya.

A III Történelmi Szakosztálya "Vigyzó szemetek Párizsra vessétek" címmel vetélkedőt szervez a nagy francia polgári forradalom 200. évfordulójára. Várjuk 3 fős kollektívák benevezését.

Bővebb felvilágosítás: Braun Jánosnéál
(telefon: 237.)

PORTRÉ

Amikor megtudtam nyár elején, hogy nyugdíjba készül, úgy éreztem, feltétlenül beszélgetnem kell Dombai Zoltánnal.

Ő egyike azoknak a törzsgárdatagoknak, akik jól ismerik a gyárat, és akit jól ismernek a gyárban.

A leszámolását elintézte, amikor megkértem, beszéljünk egy kicsit. Láttam, szívesen tesz eleget a kérésemnek. Amíg frissen, fiatalosan helyet foglalt, azon tűnődtem: talán kordévezményt kapott?, - de rácsfol a feltevésemre a munkában töltött 40 év.

Hűséges típus, az IMI a második munkahelye, az előzőn 20 évet töltött, és csak azért vált meg tőle, mert a vállalat Budapestről Sopronba került.

1959-től különféle munkakörökben dolgozott az IMI-ben, szeretettel emlékezik vissza munkatársaira.

A hangjában meghatottság bujkál, amikor feleleveníti egy-egy szakaszát az itt töltött 19 évről. A leghosszabb időt az Univerzális Üzemben töltötte, először művezető, majd vezető diszpécser, ezt követően közel 10 évig volt az üzem vezetője. Hat évig volt az Anyagellátási Főosztály helyettes vezetője, és másfél évig vezette a nyugdíjazás előtti utolsó állomásként a Termelésirányítási Osztályt.

A gazdasági munka mellett különböző társadalmi feladatokat látott el. Hosszú ideig volt a szakszervezet aktivistája - tagja volt a Segélyezési Albizottságnak, a Közgazdasági Munkabizottságnak, vezetett szakszervezeti oktatást. A pártalapszervezetnek hat évig volt vezetőségi tagja, majd alapszervi párttitkári teendőket látott el. Tizenhárom alkalommal lett a vállalat Kiváló Dolgozója, és egyszer Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetésben részesült.

A hosszú munkás évek ellenére sportos, fiatalos, 20 évig volt NB I B-s futballbíró, a sport egészséges életmódra nevelte; "én mindig fiatalok között dolgoztam, ezért maradtam fiatal" - teszi hozzá.

Szavain átsüt a szeretet, amikor arról beszél, milyen volt a kapcsolata a munkatársaival. "A jó munka feltétele a rend és a fegyelem, de nagyon fontos a bizalom is a munkatársakkal szemben, ez a jó kapcsolat alapja. A feladatokat meg kell beszélni a beosztottakkal, így lesznek segítőtársakká a munkatársak. És még amit nagyon fontosnak tartok - mondja nyomatékkal - nemcsak követelni kell, az emberek érdekeiért ki kell állnia a vezetőnek."

Úgy látja, hogy bár az anyagiasság nagyon előtérbe került az utóbbi időben, még mindig súlya van a jó szónak, az elismerésnek. Mint azt elmondta, nem esett pánikba attól, hogy eljött a nyugdíjba vonulás ideje.

Nagyon szerette a munkáját, hiányoznak a munkatársak, az ismerősök, de nem tervezi, hogy a jövőben mint nyugdíjas visszajön dolgozni. Ellenben ha az évek alatt összegyűjtött tapasztalataira a vállalat bármely területén szükség lenne, örömmel vállal meghatározott időre egy-egy feladatot.



Tervei vannak a megnövekedett szabadidő eltöltésére, az aktív pihenésnek jött el az ideje. Nagyon szeret kertészkedni, büszkén mondja, hogy a kertjét díszítő tujákat magról nevelte. A kert természetesen nem köti le valamennyi idejét. Családszerető, szívesen van együtt övével, és az unokák igen sok örömet jelentenek az életében. Szeret olvasni, és erre a jövőben még több ideje jut.

Van egy nagy terve: - "Évekkel ezelőtt egész jól beszéltem a német nyelvet, de gyakorlás hiányában sokat felejtettem. Fel akarom frissíteni a régi tudást, újra tanulom a nyelvet" mondja.

Tartalmasnak ígérkezik a jövő. Kíváncsi, hogy jó egészségben, a tervek szerint alakuljon!

Lejegyezte:
Fekete Andrásné

TÁJÉKOZTATÓ

A Budapesti és Pest Megyei Társadalombiztosítási Igazgatóság értesítette vállalatunkat, hogy

1988. október 1-től

a társadalombiztosítási ügyeink intézését a Váci Kirendeltségre helyezi át.

Értelemszerűen ide tartoznak a GMK és VGMK SZTK-Ügyek is.

Postacím: 2601 Vác, Széchenyi u. 2. Pf. 240.

A nyugellátások, baleseti ellátások (öregségi, rokkantsági, özvegyi nyugdíj, árvaellátás) megállapítását, az igénylésre vonatkozó felvilágosítást és igényfelvételt a Váci Kirendeltség nagymarosi irodahelyiségében végzik.

Postacím: 2626 Nagymaros, Rákóczi u. 14.

Munkaügyi Főosztály

FEHÉRGYARMAT TOVÁBB BŐVÜL!

Jelentős esemény volt Fehérgyarmat történetében az, hogy az Ipari Műszergyár gyáregységet alapított, amellyel 1983-tól egyre nagyobb részt vállalt a helyi foglalkoztatási lehetőségek bővítésében. A gyáregység létrehozásához, bővítéséhez nyújtott különböző vissza nem térítendő támoga-

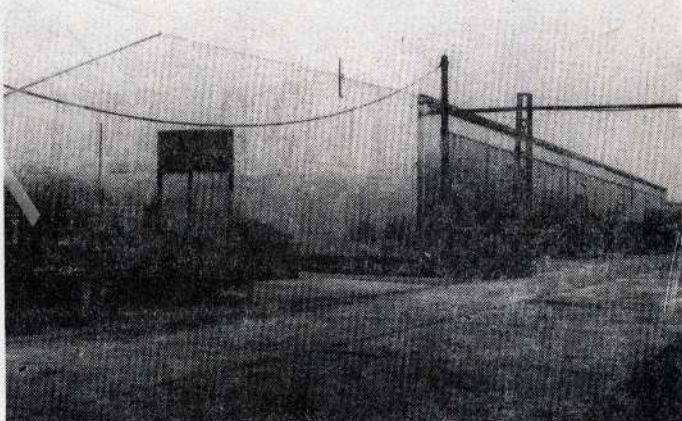


tásokat és vállalati saját erőforrásokat jól hasznosítva, már 1984-ben egy viszonylag szép kis gyáregységgel büszkélkedhetett a vállalat és Fehérgyarmat egyaránt. Folyamatos fejlesztéssel napjainkra 360 fő foglalkoztatását biztosító, rendezett üzem jött létre. Ezzel párhuzamosan a gyáregység is növekvő részt vállalt a vállalati termelési feladatok végrehajtásában. 1988-ra már 316 millió Ft termelési produktum a kötelezettsége, melyet minden bizonnyal tisztességesen teljesíteni is fog. Néhány év alatt a város egyik meghatározó termelő egységévé fejlődött, amelyet a foglalkoztatott létszám, az átlagtól magasabb technikai szint, nagyobb kvalifikáltságot igénylő technológia jellemez. A vállalatvezetési magatartásnak, valamint a gyáregységi kollektíva eredményes munkájának köszönhetően, napjainkban is tovább tart a gyáregység fejlesztése.

A gyáregység fejlesztésére, korszerű munkahely bővítésére benyújtott vállalati pályázat elnyerésével ez év végére

valósult meg Fehérgyarmaton, amelyet a vállalat vissza nem térítendő juttatásként kapott. A vállalati vagyon növekedésén túlmenően, a beruházás elkészültével ideálisnak mondható körülmények teremthetők a gyáregységben úgy a munkahelyi, mint a szociális ellátottság vonatkozásában.

A beruházás kapcsán megépült egy új nagycsarnok, raktárépület, korszerű öltöző, egy új kazánház, valamint 630 kVAr teljesítményű transzformátorállomás bővítés.



A jól szervezett kivitelezői munka következtében az említett épületek a közeli napokban átadásra kerülnek.

Dolgozóink egyre büszkébben hangoztatják, hogy "igazi gyárunk", szép, modern, nagyüzemünk lesz, ha a gépek betelepítése is megtörténik.

Most sürgetővé válik a termelő berendezések telepítése, hogy a beruházás mielőbb termelővé váljon. Olyan technikára, technológiára, munkellátottságra van szükség, amely magas termelékenységű, korszerű termékek gyártását teszi lehetővé. A gyáregységi kollektíva egyöntetű célja, hogy tisztességes munkájával még nagyobb mértékben járuljon hozzá a vállalat eredményes gazdálkodásához.

Személyzeti hírek

1988. szeptember 1. napjától az alábbi személyi változások történtek:

Koós László "M"-megbízotti munkaköréből való felmentése miatt, Szalay Sándor igazgatási főnök 1988. szeptember 1. napjával

MAYER ISTVÁNT

az "M"-megbízotti és vezető technológusi feladatok ellátásával,

Szeredy János mb. vezérigazgató 1988. szeptember 1-i hatállyal

KÓVÁGÓ LÁSZLÓT

gyártóeszközgazdálkodási és műszaki osztályvezetői teendők ellátásával bízta meg, valamint

KOVÁCS LÁSZLÓT

felmentette az alkatrészgyártó gyáregység műszaki vezetői teendőinek ellátása alól, más munkakör betöltése miatt.

Kiss Ferenc

szem. és okt. oszt. vez.

KÖNYVTÁRI HÍRADÓ

Értesítjük dolgozóinkat, hogy szeptember 1-től a könyvkölcsönzésen kívül az alábbi szolgáltatásokkal állunk rendelkezésükre:

Videokazetta kölcsönzés

Könyvtárunk az alábbi műsoros kazettákkal rendelkezik:

Heltai: A néma levente
Rideg: Indul a bakterház
Jókai: Az aranyember
Proust: A fáraó
Mikszáth: Szent Péter esernyője
Hugo: A nyomorultak

Dögkeselyű
A pogány madonna
És hamarosan a sötétség...

Hanglemezek másolása magnókazettára

40 db komoly- és könnyűzenei hanglemezből válogathatnak olvasóink, hozott kazettára másolást vállalunk.

Nyelvkazetták másolása

Francia, angol és német nyelvű kazettákkal rendelkezünk, másolásukat hozott kazettára vállaljuk.

Továbbá: Megérkezett könyvtárunkba a vállalatok, szövetkezetek, pénzintézetek egyéb szervek névjegyzéke, amely tartalmazza ezen intézmények

- pénzforgalmi jelzőszámát,
- megnevezést és székhelyet,
- törzsszámát, szakágazati számát,
- tulajdonformáját, gazdálkodási formáját,
- felügyeletét, kategóriáját.

Felvilágosítást telefonon is kérhetnek. Telefonszámunk: 332.

Nyitvatartási idő:
hétfőtől péntekig
8-16 óra között.

Mindenkit szeretettel vár a szakszervezeti könyvtár.

Rozman Gáborné
könyvtáros

HÍREK

1988. szeptember 1. napjával az ÜFGY keretein belül tevékenykedik az IMI MODUL iroda két építése és egy épületgépésze.

Októberben kerül sor a GF forgórészmegmunkáló sor forgácsolózemi telepítésére.

A Sajtoló Üzem padozatának részleges felújítására külső kivitelezőt keres az ÜFGY.

Szakszerűtlen rakodás, tárolás miatt a szabadban ég el a téli szénkészletünk egy része. A kár elhárítása folyik. A felelősség megállapítására az mb. vezérigazgató vizsgálatot rendelt el.

Elhárult az akadály a 30 ezer db GU 950 f7/n6 típusú jugoszláv exportra menő automata mosógépmotor берцели gyártása elől. Emiatt a Berceli gyáregységre az év hátralevő időszakában nagy terhelés hárul.

Több létesítmény beázik. Csak kisebb javításokra van pénzügyi lehetőség. (Üssz fenntartási költség 72 MFT/1988.év.)

Szeptember második felében a legnagyobb NSZK-beli vevőknél tárgyal a fejlesztési és a gazdasági igazgató.

Jó ütemben halad a kiszállítás az Elektra-Beckumhoz. Biztatóak a tőkés exportterv teljesítésének kilátásai.

Előreláthatólag szeptember 30-ig megtörténik Fehérgyarmaton egy 1400 m² alapterületű üzemsarnok egy 468 m² alapterületű alkatrész-raktár és a megnövekedő fehérgyarmati gyáregységi dolgozói létszám miatt szükségessé vált - hosszú távon 500 főig befogadóképes - szociális blokk műszaki átadása-átvétele.

ÉPÜL AZ ELSŐ HAZAI VÉGLEGES VESZÉLYES HULLADÉK LERAKÓ TELEP ASZÓDON

Az egyik legalattomosabb veszély, ami az emberiséget fenyegeti, a különleges ipari hulladékok környezetszennyezése.

Ennek a veszélynek a felismerése vezette a magyar szakembereket az országban képződött veszélyes hulladékok ártalmatlanítási programjának kidolgozására.

Az Állami Tervbizottság 1984-ben intézkedett a veszélyes hulladék anyagot ártalmatlanító telepek országos hálózatának létesítéséről.

Az országos lerakó hálózat megvalósítása során 6 db végleges lerakó, valamint 19 db megyei, átmeneti tároló épül.

Az ÁTB határozat végrehajtása érdekében az Ipari Minisztérium és az Országos Környezet- és Természetvédelmi Hivatal kezdeményezésére, a FÖLDGÉP Általános Mélyépítő Vállalat leányvállalatot alapított FÖLDGÉP Környezetvédő Szolgáltató Leányvállalat elnevezéssel. Az FKSZV feladata a lerakóhálózat gesztori, beruházói, kivitelezői valamint a kiépített létesítmények üzemeltetői feladatainak ellátása.

A megvalósuló lerakóhálózat első tagja Aszód-Nagyvölgy térségében épül.

A terület geológiai tulajdonságai, a telepítés módja, a hulladékok elhelyezésének megoldása teljes mértékben kielégíti az 56/1981. MT. számú rendelet, valamint a 9001/1985. OKTH számú közlemény igen szigorú előírásait. A létesítmény generáltervezője a MELY-EPTEV, fővállalkozója a FÖLDGÉP Általános Mélyépítő Vállalat.

Az évi 10.000 m³-es kapacitásra tervezett lerakóhely beruházási költségössirányzata 500 millió Ft. A telep 1988. III. negyedévében kerül átadásra és az alábbi veszélyes hulladék fajtaikat fogadja:

a) az I. v. osztályba tartozó, kiemelten veszélyes hulladékokat acélhordóban vagy kiskonténerben:

- mérgek,
- festékiszapok,
- savas és lúgos iszapok,
- galvániszapok.

b) a II. v. osztályba tartozó ömlesztett veszélyes hulladékokat:

- gipsziszapok,
- foszfátiszapok,
- fémtartalmú iszapok,
- műanyag hulladékok,
- olajos iszapok.

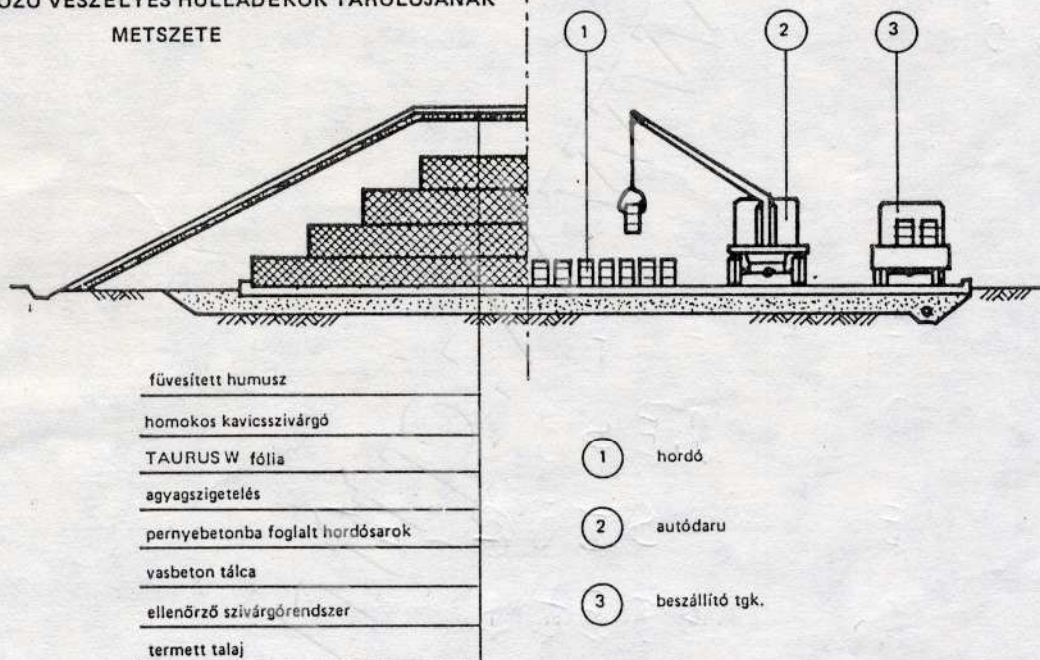
A kiemelten veszélyes hulladékokat tartalmazó göngyöleg – a hulladék laboratóriumi ellenőrzése után – vasbeton tálcán tárolják, majd betonba ágyazzák.

A víztelenített, ömlesztett hulladékokat 4 m mély, 1 m vastag agyagszigeteléssel védett földmedencékben hulladékfajtánként elkülönítve gyűjtik. A megtelt tárolókat vízzáró szigeteléssel lezárják és rekultiválják.

A tárolók alatt ellenőrző szivárgók biztosítják a környezetre veszélytelen, megbízható üzemeltetést.

Ugyancsak a védelmi rendszer elemeit képezik a 100 m széles védőerdősáv, az övörök, a telep körül megfigyelő kutak és a haváriás szennyvizek tisztítását biztosító berendezés.

I. V.O.-BA TARTOZÓ VESZÉLYES HULLADÉKOK TÁROLÓJÁNAK METSZETE



Készült a Földgép Környezetvédő Szolgáltató Leányvállalat
tájékoztatója alapján

1988. szeptember 2-án ülésezett
a Vállalati Tanács.

Lapzártáig nem kaptunk információt a vállalat jelenlegi irányítását módosító hatályos döntésről.

Az év végi (december 27-30.) munkarendről, a szabadságolásokról, ledolgozásról körlevél jelenik meg a közeljövőben.

A MŰVELŐDÉSI BIZOTTSÁG HÍREI

Értesítjük a vállalat dolgozóit, hogy szeptembertől ismét felújítjuk a video-filmvetítéseket. A vetítési időpontokról plakátok segítségével értesítjük dolgozóinkat.

Az Ifjúsági Klub tagjai október hónapban ordaspusztai kiránduláson vesznek részt. Kellemes időtöltést kívánunk!

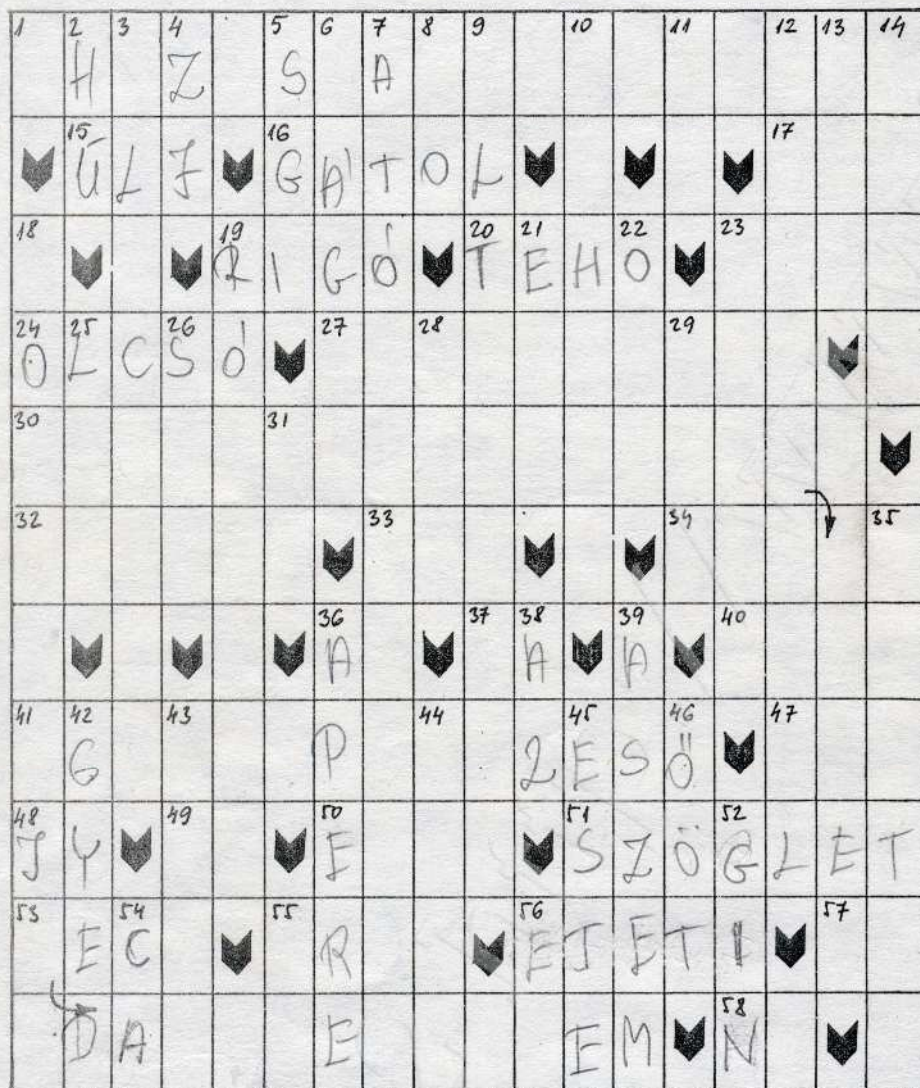
Madarász István

Megjártam a hadak útját...

A kuruc költészetből idézünk:

"Harcoltam én a hazáért,"

- folytatás a rejtvényben.



Függőleges:

2. Hűséges
3. A kívánt mértéket el nem érő
4. Z.J.
5. Kisgida közepe (!)
6. Itt született Mikes Kelemen
7. Edzhetünk rajta - névelővel
8. Skandináv férfinév
9. Elalszunk tőle
10. Osztrák színésznő (Maria), híres filmjei: Napóleon, Patkányfogó
11. Japán társasjáték
12. Lehet fej, lehet írás
13. ...tin tin (csodakutya)
14. Dunántúli város

18. Az idézet második része
19. Mórícz-regény
21. Becézett női név
22. Országos Néprajzi Múzeum
23. Fösvény
25. A fordítottja határozórag
26. A Visztula mellékfolyója
28. Kettőzve: öregasszony
29. Titán és hidrogén
31. Gyilkol
35. Fenevad
36. A bírósági ügye
38. Névelő
39. Érzékszerv, névelővel
42. Segélyfajta
43. Gyakori magyar családnév
44. Gyakori magyar családnév
45. Napszak
46. Személynév + számjegy
52. Szeszes ital
54. C.A.
55. Davis Kupa
56. Ő - németül

A versidézetet kérjük eljuttatni az Oktatási Osztályra a megjelenést követő két héten belül.

Vízszintes:

1. Az idézet első része
15. Foglalt helyet
16. Akadémia
17. Női becenév
19. Énekesmadár
20. Fizetjük - lakóhelyünk javá-
ra
23. A magasban
24. húsnak híg a leve
27. Művészetekben: díszítés,
ékesítés
30. Az idézet harmadik része
32. Uralkodik
33. Kalapos egyenmő betűi
34. Város Szíriában
36. Apadni kezd

37. Orosz helyeslés
40. Kordselyem része (!)
41. A 60-as évek slágere, Vámosi
János előadásában
47. Gazságban van (!)
48. J.Y.
49. Igerag
50. Ez az ének
51. Valamely sík felület vagy
terület sarka
53. A Sárköz legnagyobb községe
55. Kábitószér
56. Táplálja
57. Magunk
58. Indulatszór

Július-augusztusi számunk helyes
megfejtése:

kenőléshivattyú
mosógépmotor
kézszerű
szellőző
HÜK motor

Nyertesek:

Balázs Lászlóné SZIF
Bencsikné Rab Erika Szerelő gye.
Kullák Julianna Szerelő gye.

(Szatmáry Sándor)