

# MOTOR

I. évfolyam 1. szám

AZ IPARI MŰSZERGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1988. június

## „FORDULAT, REFORM, MEGÚJULÁS”

Félévi szünet után újból van újságunk. A régi kivitel túl drágának bizonyult, és az előkészítés alapján társadalmi szerkesztőséget bízunk meg a szerkesztési feladatok koordinálására, a saját készítésű lap kiadására.

A lap megjelenése szempontjából fontos szerepet tulajdonítok az alábbi témaköröknek:

- minél több információt nyújtson a vállalat életéről, céljairól, problémáiról, a vállalati mozgástér változásáról,
- segítsen a gazdasági egységek tevékenységének bemutatásában,
- közérdeklődésre számottartó kérdések megválaszolása,
- vállalati értékek feltárása, jó példák megismertetése,
- politikai, kulturális, mozgalmi feladatokról, határozatokról, azok végrehajtásáról tájékoztatás biztosítása.

Lapunk megújulását indokolják a vállalatnál az év elején történt vezetéváltás előzményei is.

Több információt magunkról, saját hasznunkra!

Az elmúlt időszak legnagyobb jelentőségű politikai eseményeként tartom számon a májusban lezajlott Országos Párttertekezletet. Párttagjainkat és a pártönkízüli dolgozóinkat is előzetesen sokat foglalkoztatta az esemény, hallatták véleményüket az állásfoglalás tervezetével kapcsolatosan, amelyeket eljuttattunk a felsőbb pártszervekhez úgy, ahogyan azok kritikusan megfogalmazódtak.

A XIII. kongresszus óta eltelt időszak vajdúási bizalmatlanságot szűltek a pártban és a pártönkízüliek körében. A párttertekezlet megkísérelte összegezni a tapasztalatokat, lezárta több kérdésben meglevő vitát, ráhangolta a politikai intézményrendszer, a gazdaságpolitika, az együttműködés, a politikai munka új követelményeire, alkalmazandó elemekre. Néhány témakörben - a teljesség igénye nélkül - szeretném jelezni politikai munkánkban a változás irányát.

Rendkívül fontosnak tartom a gazdaságra vonatkozó új elemek beépülését az állásfoglalásba, amely a "szétszabdalt szabályozás" felszámolását kívánja elősegíteni, valamint a hiányzó munkaerő- és tőkepiac megfelelő kialakítását, működtetését.

Ezzel szemben ma még a nagy lecke az, hogy az iparvállalatok termelő alapjainak, technikai színvonalának megújítási igénye, a műszaki fejlesztés fontossága mindenki által elfogadott feladat, azonban a hitelek drágulása, a nyereség drasztikus csökkenése, az alapanyagárak kétszámjegyű százalékos növekedése nem ad megfelelő vállalati alapokat az export fokozására és a versenyképesség javítására. Sajnos, az a tény, hogy az elmúlt évi, mintegy 190 millió forintos nyereségnek 1988-ra csak egykilenced részét fogalmazhatta meg tervében a vállalat, amely több feszültségpontot jelez az évi feladatok végrehajtásában.

Gondjaink, problémáink számbavételénél azonban nem tekinthetünk el a vezérigazgató elbocsátásának körülményeitől, következményeitől, vállalatra gyakorolt hatásától sem.

A párttervezlet megerősítette a gazdaság pártirányítási módszereként az elvi-politikai irányítást, de egyúttal megerősítette a kollektív vezetés és a személyes felelősség elvét, a döntésekben és azok végrehajtásában.

A párttagokkal folytatott beszélgetések a beszámoló taggyűlések összegzése alapján a Végrehajtó Bizottság és a Pártbizottság a legfontosabb vállalati, gazdasági és politikai témákkal foglalkozott, széleskörű előkészítő munkával. Módszerében azt a vonást kell megerősíteni, hogy a vállalati gazdaságpolitikában irányvonalakat határozzon meg, teremtsen meg a nyíltság és a bizalom légkörét, folyamatosan ellenőrizze a célok megvalósulását. A konkrét döntéseket a célok megvalósítása érdekében személyes felelősségvállalással a gazdasági vezetők tegyék meg, messzemenően betartva a demokratikus szabályokat.

A párttervezlet rendkívül nagy jelentőséget tulajdonít a pártalapszervezetek önállósága továbbfejlesztésének. Ez új munkamódszert igényel alapszervezeteinktől. A mozgalom információjának kétirányú áramlásában fontos elem a munkahelyi információk gyűjtése, a feszültségpontok feltárása, megoldások keresése a helyi gazdasági vezetéssel, az új elvárások megfogalmazása, a feladatok végrehajtásának ellenőrzése. E követelmények sikeres teljesítésében elengedhetetlen feltétel, hogy a mozgalom "alapsejtjei", a pártcsoportok kapjanak nagyobb hatáskört, felelősséget az őket körülvevő munkahelyi környezet partneri kapcsolatainak rendezésében. Ellenőrzési feladataik, jogaik meghatározásával, a feladatok személyre szabásával, pártmegbízatásuk folyamatos számonkérésével, az emberi kapcsolatok, a mozgalmi jelleg erősítésével válnak megoldhatóvá céljaink. Hasonló módszerrel az alapszervezetek is kezdeményezték a Pártbizottság felé, hogy milyen kérdésben

szülessen elemzés, döntés, politikai állásfoglalás.

Itt térnék ki néhány gondolatban a mozgalom és a társadalmi szervezetek választott funkcionáriusainak felelősségére, munkamódszerük továbbfejlesztésére. A döntések kialakításakor mindig törekedni kell a várható politikai következmények vizsgálatára. Ehhez szükséges a környezettel konzultálni, a problémákat összegyűjtve javaslatokkal segíteni a megoldások keresését. Közös érdek a vállalat működőképességének fenntartására, és a döntésre érett kérdések felvetése.

Politikai felelősségnek kell megnyilvánulnia abban a kérdésben is, hogy a vállalat jelenlegi néhez gazdasági helyzetében néhány területen a vezetés polarizáltsága gátja problémáink gyors rendeződésének. Elfogadhatatlannak és veszélyesnek tartom e jelenséget! Az elkövetkezendő időszak fontos feladata lesz ezen probléma feloldása testületeink és a pártalapszervezetek számára.

Bizalmatlan légkörben, megkérdőjelezhető "alibi"-döntésekkel, a "bőr-papír"-gyártással, szakmai területek együttműködő tevékenysége nélkül nem oldhatók meg sikeresen az I. félévre és az ez évre tervezett gazdasági eredmények.

A testületeknek és az alapszervezeteknek még egy új elemmel kell gazdagítaniuk mozgalmi módszereiket: az elhatározott célok, feladatok megvalósulását rendszeresen kell ellenőrizni. Minőségi változást az eddigi gyakorlathoz képest abban is keresni kell, hogy a gyakorlat visszaigazolja-e a célok, határozatok, döntések helyességét.

Kóvágó László  
PB. titkár

VILÁG PÁRTTÁRSALMI EGYESÜLETJEKI

**MOTOR**

1988.  
JÚNIUS

A vállalat  
Szakszervezeti Bizottságának  
terjesztésében megjelenő  
üzemi lap

Ára: 2 Ft.

I. évfolyam 1. szám  
Főszerkesztő: Zsidai László  
Szerkeszti a szerkesztő bizottság  
Kiadásért felel: Szalay Sándor  
Engedélyszám: III/ÜVH/223/P/1988.  
Cím:  
Ipari Műszergyár 2170 Aszód, Pf.2.  
Készült az Ipari Műszergyár  
Sokszorosítójában, 2000 példányban  
Felelős vezető: Németh Lajos  
IMI ROTA 88.1460.

## MEGKÉRDEZTÜK:

MILYEN  
A FORGÁCSOLÓ ÜZEMI HELYZETKÉP?

A vállalati szervezatkorszerűsítés II. ütemének fő célja: a vállalati termelési alaprendszer illetve termelési főfolyamat korszerűsítése, működési hatékonyságának fokozása.

A fenti cél megvalósítása érdekében szervezeti összevonásra került sor, két új gyáregység ala-

kult ki, alkatrészgyártó és késztermék kibocsátó funkcióval. Ennek keretén belül valósult meg a technológiai gyártási sorok figyelembevételével a gépek telepítésére a Forgácsoló üzemben.

Nagy feladatot rótt az ott dolgozókra, mert az üzem átrendezését, vagyis a legrövidebb technológiai utak kialakítását az ütemes termelés folyamatos fenntartása mellett kellett végrehajtani.

Az eddig eltelt időszak tapasztalatairól kérdeztem a Forgácsoló üzem néhány dolgozóját.

Folytatás a 4. oldalon

## TISZTELT OLVASÓNK!

Az elmúlt években külső munkatárs gondozásában, külső nyomdában és jelentős költséggel, ezért kissé idegen témákat is bemutatva készült a vállalati újság.

Jogos igényként vetődött fel, hogy az IMI MOTOR rólunk szóljon, nekünk adjon tájékoztatást, információt. Ezt kívánjuk most megvalósítani. Úgy határoztunk, hogy vállalati dolgozókból ismét létrehozuk az újság szerkesztőbizottságát. Mi írjuk a cikkeket, és a Sokszorosító műhely tördeli a régi, hagyományos A/4-es formátumban.

A szerkesztés és terjesztés társadalmi munkában valósul meg.

Az újság belső tartalmát tekintve az az elképzelésünk, hogy segítsük a vállalat gazdasági, párt-szakszervezeti és KISZ-vezetését azzal, hogy időben tudjuk a kollektívát tájékoztatni, informálni a vállalat életében tervezett, vagy már bekövetkezett változásokról.

Tájékoztatni kívánjuk olvasóinkat közérdekű kérdésekről. Szélesíteni kívánjuk az üzemi demokrácia, a nyíltság és nyitottság jegyében azokat a csatornákat, amelyeken keresztül dolgozóink képet kapnak "második otthonukról", a vállalat eredményeiről, gondjairól, elhatározott feladatainkról, a munkában elismerést szerző dolgozókról, kollektívákról, politikai, társadalmi, közművelődési és sporteseményekről, rendezvényekről.

Közérdeklődésre számító témákkal szeretnénk foglalkozni. A szerkesztőbizottság tagjai mint rovatvezetők, egy-egy témakörért felelősek, ugyanakkor az életszerűség érdekében igénylik is valamennyiük alkotó segítségét, kérik a dolgozók ötleteit, javaslatait.

Szerkesztő: Zsidai László.

Az MSZBT, a Munkásórség és a Vállalati események rovat felelőse: Both Ottó.

A Szakszervezeti élet és Érdekvédelem rovat vezetője: Fekete Andrásné.

A Pártélet, Közérdekű információk rovatát Kaputa János vezeti.

A Kulturális élet és a Közművelődés rovatot Mezei Emőke vezeti.

A sportrendezvényekkel, a rejtvény szerkesztésével Szatmáry Sándor foglalkozik.

A fiatalok problémáival és a KISZ munkával kapcsolatos rovatot Szekeres Mária vezeti.

A műszaki élet kérdéseivel, általában a fejlesztésekkel Szigeti István foglalkozik.

A vállalati szociálpolitika, a bér, jövedelem és munkaügy rovatot Vasas János elvtárs vezeti.

A Fehérgyarmati gyáregység életéről Károly Lászlóné, a Berceli gyáregység életéről Paróczy Gyuláné fog tudósításokat készíteni.

Dolgozóink észrevételeikkel, javaslataikkal a szerkesztőbizottság bármely tagját megkereshetik.

A Szerkesztő Bizottság munkáját a Sokszorosító műhely dolgozó, mint technikai munkatársak segítik.

A nyugdíjasaink, a GYES-en, GYED állományban levő kismamák térítés nélkül kapják meg az újságot.

Szeretnénk munkánkat úgy végezni, hogy megelégedésükre legyünk, ehhez kérjük aktív segítségüket.

Szalay Sándor  
felelős szerkesztő

## KÜLDÖTTEINK A PÁRTÉRTEKEZLETEN

Az MSZMP Ipari Műszergyár Ikladi Bizottsága és a V.B. tagjának, Hajdú Kálmán elvtárs öntöde üzemi művezetőnek az a megtisztelő feladata volt a közelmúltban, hogy az Országos Pártértekezleten küldöttként vett részt.

Szerkesztőségünk kérésére és kérdéseire az alábbiakban számolt be a Pártértekezlet munkájáról, közvetlen élményanyagáról:

"Tisztelt Munkatársak! Kedves Barátaim!

Mint az Önök előtt is ismeretes, ez év május 20-tól tartotta háromnapos ülésorozatát az MSZMP Pártértekezlete. Számomra ez azért is jelentős dátum, mert Gödöllő város és vonzaskörzete, s az Ipari Műszergyár kommunista kollektíváinak támogatásával és alapszervezetem egyetértő megerősítésével részt vehettem, részese lehettem e fontos eseménynek. Most, annak befejezése után, kötelességemnek érzem, hogy vállalatunk közvéleményét e fórumon keresztül is tájékoztassam az ott folytatott nagyon kemény munkáról. Önök előtt is köztudott, hogy a világban végbement gazdasági-gazdaságpolitikai változások kedvezőtlen hatásai hazánkat sem kerülték el. Mindenesetre, már csak talpon maradásunk érdekében is, az ország vezetésének reagálnia kellett.

A problémák körét sokan így ismerik: növekvő államadósságok, csökkenő életszínvonal, romló közhangulat, gazdálkodási problémák sora a vállalatoknál. Ezen a helyzeten igyekezett változtatni az MSZMP Központi Bizottsága az elmúlt év közepén hozott döntéseivel, amelyeket azt követően gyakorlati formában az Országgyűlés emelt végrehajtási törvényerővé. A végrehajtás megkezdésével, a társadalom széles rétegeit érintő tények kényszerű felvállalásával egyidőben vált egyre nyilvánvalóbbá az is, - s ezt erősítették a párttagság, a dolgozók köréből mind sűrűbben érkező észrevételek, jelzések is, - hogy régi módon gondolkodni és cselekedni tovább nem lehet. Mind több, a társadalom, a gazdaság, a politika egészét érintő kérdések maradtak megválaszolatlanul. A kényszerűség diktálta a változás igényét. Egy megoldást látott a párt kézenfekvőnek: új elvi, elméleti alapokra helyezett útmutatással szolgálni a kibontakozás menetét.

Ehhez pedig össze kellett hívni az Országos Pártértekezletet.

Az elképzelések mind szélesebb körű kimunkálásához közreadta, társadalmi vitára bocsátotta a majdani közös állásfoglalás tervezetét a Központi Bizottság.

Abból indultunk ki, hogy a társadalom legszélesebb rétegeinek köréből delegált párttag-küldöttek magukkal hozták környezetük javaslatait, őszinte, jobbitó szándékát, abban bízunk, hogy a kollektív bölcsesség erejére támaszkodva tudunk majd dönteni.

A pártvezetés jól számított: mert bár nehéz volt a küldöttekre bízott útra való, s érezhető teher az ehhez kapcsolódó felelősség, most az események tükrében kézzelfogható, tapintható az eredmény. Pedig nem volt könnyű a döntés, az állásfoglalás

végző formába öntése. Kemény és következetes viták során alakultak egységes képpé a legfontosabb kérdéskörök, mint például a párt- és társadalmi rétegek viszonya, a munkásosztály és szövetségesei jövőbeni súlya, szerepe, a párt és az állami szervek, a párt és a tömegszervezetek, valamint az ifjúság kapcsolata, a párt felső vezetésének személyi összetétele.

Aki a felszólalásokat figyelte, tapasztalhatta, hogy a küldöttek mertek érvelő módon nyilatkozni, nem volt "kényes kérdés", nem volt érinthetetlen személyiség.

Egy volt a fontos: az ország, a társadalom jövőjéhez mi a legcélszerűbb?! A küldöttértekezlet nem volt csodatévő gyülekezete, nem is ígért a józan emberi ésszel össze nem férő látványos változást. De igyekezett lebontani a változás útjában levő valós, vagy képzeletbeli gátakat, lehetőséget teremtve közös erőfeszítéseink, a társadalom alkotó ereje számára.

Mint ahogy Kádár elvtárs mondta előadói beszédében:

"a csata a termelő és a termelést kiszolgáló területeken dől el, a társadalom boldogulását csak a milliók összefogása, akaratereje teremtheti meg."

Befejezésül - még egyszer megköszönve bizalmukat - kívánok közös munkánkban, vállalati eredményeinkben előrelépést."



Az MSZMP Országos Értekezletén az Ipari Műszer-  
gyár kommunistái közül a Szabolcs-Szatmár megyei

Folytatás az 5. oldalon

Folytatás a 2. oldalról

- A Mező Imre forgácsoló részlegéből kb. 25-en kerültünk áthelyezésre. Fájó szívvel hagytuk ott a régi munkahelyünket, lassan sikerül beilleszkedni az új környezetbe - mondta az áthelyezett dolgozók egy csoportja. - Szokatlan számunkra az üzemszarnok mérete, a géppark mennyisége, az ezzel együtt járó zaj; - még "lakni" kell az új helyet. A vezetők részéről megkaptuk a segítséget.

- Mi, akik hosszú évek óta dolgozunk ezen a helyen, az újtól, ismeretlentől való idegenkedés után megbarátkoztunk az új helyzettel.

Feszültséget jelentett, hogy az ide érkező dolgozók bére általában magasabb, mint a miénk. A termelés technikai feltételeinek fejlődése elmaradt a szükséges-től, nagy erőt kell fordítani az anyagmozgatásra, nem elég rendezett az üzem területe - vallották az üzem "régie" dolgozói.

Vendégmunkások is segítik a termelést, közülük Liszkai József fontosnak tartotta, hogy megfelelő felkészítés után álltak munkába, megfelelő anyagellátás mellett.

A forgórész-sor kialakítása és a géppark telepítésének befejezése meg hátra van. Ezután minden

a megfelelő helyre kerül, és jelentős javulás várható a fizikai rend megteremtése terén is - mondta Hicska János művezető. - Nagy figyelmet fordítottunk az áthelyezett dolgozók fogadására, megadva a segítséget a zökkenőmentes beilleszkedésre.

A dolgozók véleménye általában az, hogy az emberi kapcsolatok figyelemmel kísérése, az átszervezés teljes befejezése, a még meglévő hiányosságok feloldása után megvalósítható az eredeti célkitűzés.

Kaputa János

küldöttcsoportban Aranyosi László elvtárs, az IMI fegyvergyarmati gyáregységének vezetője is részt vett az Állásfoglalás vitájában. Mint ismeretes, igen sokan írásban nyújtották be hozzászólásukat, így Aranyosi elvtárs is.

Lapunk szerkesztő bizottsága megragadva az alkalmat, szó szerint közli a hozzászólást:

"Tisztelt Pártértekezlet!

Valamennyien érzékeljük, hogy a párttagság és a társadalom széles rétegei is várákozással vannak tele. Régóta tudjuk, hogy problémáink alapvető oka a gazdasági szféra teljesítőképességének alacsony volta, de ezt a tényt sokáig nem mertük nevén nevezni. Ha megneveztük, akkor inkább az objektív nehézségekre hivatkoztunk, vagy a külső körülmények minket hátrányosan érintő változására. Ez olyan szemléletet szült, amelynek lényege a belenyugvás, holott az új utakat és új megoldásokat kereső magatartásra lett volna szükség.

Az önmagunk és rossz munkánk által emelt akadályok a legnehezebben leküzdhetők, tehát erre kell összpontosítani, mert az objektív nehézségek emlegetésével a nép elé kiállni már üres szószaporítás.

A gazdaság társadalmi fejlődésünk alapja. A párt nem mondhat le arról, hogy megalapozott gazdaságpolitikai koncepcióhja szerint elvi iránymutatást adjon a gazdasági szférának, de mellőznie kell az eddigi gyakorlatot, amellyel operatív kérdésekbe is beavatkozott. A kitűzött gazdaságpolitikai feladatok végrehajtásának számonkérésében viszont az eddigienél következetesebb és keményebb munkát kell végezni a gazdasági-társadalmi felemelkedés érdekében.

Meggyőződésem, hogy bármilyen gazdasági reform csak akkor érheti el célját, ha a politikai rendszerben meglévő fékeket el tudjuk távolítani. Ez a politikai gondolkodásmódunk változását, a politikai intézményrendszer reformját feltételezi.

A szocialista társadalmat nem lehet csak fegyelmezet, kemény munkával felépíteni. Ehhez meg kell teremteni végre a helytállás, a tisztesség, a szaktudás nagyobb megbecsülését, mert bár ezt eddig is hangsúlyoztuk, de gyakorlati tettek alig követték. Fel kell merni vállalni az új értékrend felállítását a társadalomban, mely az érdekeltégi rendszert is új alapokra helyezi. A nivelláló szemléletet ki kell törölni az életünkből, mert az nem viszi előre a társadalmi fejlődést. Merjük már kimondani, hogy nem azonos értékű a segédmunka a szakmunkával, a mérnöki munkával, de a jó szakmunkás sem a rosszal. Ma a bérekben is sajnos az tükröződik vissza, hogy egyenlő. Valóban a tisztességesen dolgozó ember legyen a legnagyobb társadalmi érték.

Az érdekvédelem alapállását módosítani szükséges. Szociálpolitikánk gyakorlata előtt értelmetlenül áll a párttagság, az emberek nagy többsége. A szociális segélyeket általában azoknak adjuk, akik semmit nem tesznek azért, hogy helyzetük kedvezőbbben alakuljon. Több ezren élnek 2-3000 forint nyugdíjból, akik tisztességesen végigdolgozták az életüket, s ezért most még annyit sem kapnak, mint azon rendszeres szociális segélyt kapók, akik életükben igen keveset tettek a társadalomért.

A párttagságban ma igen nagy a várákozás. Az idősebb párttagok féltik azt, amire életük nagy részét tették fel, féltik az eszmét, féltik a szocializmust.

Mi, fiatal párttagok, akik szintén az eszme mellett köteleztük el magunkat, aggódunk jövőnk miatt, de az aggodás mellett ott van a tenniakarás. Szocializmust akarunk építeni, de ópiummentes szocializmust, hogy ne egymás kábitásától lássuk rózsaszínben a világot, hanem - tudjuk, kemény munkával, de - a jelenleginél rózsaszínűbb világban élhessünk. Olyan szocializmust, amelyben világosan láthatók a gondok és a célok, s amelyben a valóságos érdekviszonyok, azaz a munkásosztály érdekei fogalmazódnak meg, és érvényesülnek együtt minden olyan társadalmi csoporttal, amelyek a progresszió talaján állnak. A reformfolyamatból következő szorításokat is könnyebben viselnénk el, ha jeleit látnánk a mindennapi gyakorlatban annak, amelyeket a régen óhajtott műszaki fejlesztés, a termelési szerkezet korszerűsítése terén meghirdettünk, mert csak ezek lehetnek zálogai az egyén későbbi boldogulásának. A hírközlő eszközök tudatosították a társadalomban azt a nagyfokú segítőkészséget, amelyet néhány tőkés ország, így az NSZK, Anglia, Japán tanúsított irányunkban. Gyakorlati segítségüktől azt vártuk, hogy gyorsabb elmozdulás következik be gazdaságunkban a kormány tervei által megjelölt irányban, de ennek még nem látjuk jeleit. Az elmaradott térségek, de elsősorban is Szabolcs-Szatmár megye kommunisztái, lakossága véleményét tolmácsolva kifejezésre kell juttatnom, hogy kevésnek tartjuk azt, ami az állásfoglalástervezetben az elmaradott térségek gazdasági alapjaira vonatkozóan a rendezéssel összefüggésben megfogalmazásra került. Az ország más térségeivel szemben meglévő regionális, infrastrukturális különbségek kizárják esélyegyenlőségünket.

Hosszú ideje ennek az országnak ebben a részében a legsúlyosabbak a foglalkoztatási gondok. Az országnak az a része ez, ahol Móricz Zsigmond óta hiányzik a hetedik krajcár.

Az öröklött társadalmi egyenlőtlenségeket halljuk hangsúlyozni a mai napig, mivel politikánkban nem

tudunk mit kezdeni ezen élő problémával. A már elfogadott országos program nem alkalmas a felzárkóztatás megvalósítására. Ha csak az eddigi erőfeszítések maradnak, elmaradottságunk jelentős mértékben fokozódik.

Tüneti kezelésnek tartjuk azokat a lépéseket, amelyeket a kormány eddig tett a helyzet javítására. Szeretnénk, ha nem jelentene tovább hátrányt az ország keleti szélén élni; hogy az értékes munkaerő lekötését itt ne csak a mások által levetett technológiák telepítése jelentse. Örömmel üdvöznénk több, az Ipari Műszergyárhoz hasonló törekvést, amely kormányprogramhoz csatlakozva, korszerű munkahelyek telepítésével hajlandó lenne növekvő részt vállalni jelzett gondjaink

megoldásából. Ilyen kezdeményezéseket tartanánk célszerűnek támogatni.

E térség is megérdemel komolyabb törődést, a más térségekhez való felzárkózás lehetőségének biztosítását.

Ehhez arányos területfejlesztésre, az anyagi eszközök nyilvános, normatív elosztására, az elmaradott térségek kiemelt támogatására van szükség."

Kommentárunk röviden:

Aranyosi elvtárs a többi küldöthöz hasonlóan nyíltan a változás mellett foglalt állást, tiszta, világos politikai szándék által vezérelten.

(A szerk.)

## Személyzeti hírek

1988.01.01. napjától az alábbi személyi változások történtek:

A vállalat vezérigazgatója

Pecze Gábort

1988.01.01. napjával belső ellenőrzési osztályvezetővé nevezte ki.

A Vállalati Tanács

Szeredy Jánost

1988.04.01-i hatállyal megbízta a vezérigazgatói teendők ellátásával.

A termelési vezérigazgató-helyettes

Mikovcsák Ferencet

1988.01.02. napjával főenergetikus,

Fórizs Miklóst

1988.02.01. napjával üzemvezetői (Fehérgyarmati gye.),

Abonyi Lászlót

1988.05.01. napjával üzemvezetői (Fehérgyarmati gye.),

Baraosi Bélát

1988.05.01. napjával műszaki vezetői (Fehérgyarmati gye.),

a fejlesztési vezérigazgatóhelyettes

Juhász András

1988.02.01. napjával mikromotor laborvezetői,

Ószi Dezsőt

1988.02.01. napjával villamospróbaterep-vezetői,

Strihovanyecz Mihályt

1988.05.01. napjával készülék MEO-vezetői,

a gazdasági vezérigazgató-helyettes

Gyebnár Mátyásné

1988.06.01. napjával bérelszámolási osztályvezetői,

a termelési főmérnök

Szántai Istvánt

1988.05.01. napjával termelésirányítási osztályvezetői,

Juhász Sándort

1988.05.01. napjával szerelő művezetői (Berceli gye.)

munkakör ellátásával bízta meg.

Kiss Ferenc  
szem. és okt. oszt. vez.

## TERVEK, TÉNYEK

A vállalat 1988. évi tervét az ismert szabályzó-és árváltozások, valamint a prognosztizálható költségnövekedések figyelembevételével több variációban készítette el.

Az 1987. évi tényleges mutatók alapján készült hatásvizsgálat után kiderült, hogy lehetőségeink - az időközben bekövetkezett változások miatt - lényegesen szűkültek az 1987. év második felében készült vizsgálatokhoz képest.

Ennek figyelembevételével a II. tervvariáció került elfogadásra a vállalat valamennyi testületi ülésén, s ezek alapján a vállalat legfontosabb célkitűzései 1988. évre az alábbiak:

(A könnyebb összehasonlítás miatt az 1987. év tényleges mutatói, ezek szabályzóváltozásokkal történt módosítása is bemutatásra kerül, ezzel kívánjuk érzékeltetni a szabályzóváltozások kihatását.)

Érték: millió Ft-ban

Megnevezés	1987.évi tény		1988. évi terv	1988. I.n.év tény
	1987.évi	1988.évi szabályzókkal		
Bruttó term.érték	2.008	1.881	2.050	749
Hozzáadott érték	573	449	481	72
Nettó árbevétel	2.178	2.048	2.200	498
Alaptev.árbevétele	1.941	1.822	2.038	474
Ebből: Rbl.export	18	18	-	-
\$ export	363	363	442	107
belföld	1.560	1.441	1.896	367
Mérleg szerinti eredmény	190	17	21	-
Foglalkoztatottak száma (fő)	3.469	3.469	3.320	3.289
Készletérték	591	572	540	561

A vállalat gazdasági vezetése a társadalmi szervezetekkel egyetértve az I. félév legfontosabb célkitűzéseként 1 milliárdos termelési érték elérését és a veszteség nélküli mérleg szerinti eredményt határozta meg célkitűzésként.

Both Ottó

# KITÜNTETÉSEK, ELISMERÉSEK

MÁJUS 1. ALKALMÁBÓL

## "KIVÁLÓ MUNKÁÉRT" MINISZTERI KITÜNTETÉST KAPTAK:

Kámán László	Marketing és Ker.pol.főoszt.
Kluber László	Szerelő gye.(Univerzális ü.)
Palágyi Ferencné	Szerelő gye.(Univerzális ü.)
Pezenpacher József	MEF

## "KIVÁLÓ DOLGOZÓ" KITÜNTETÉSBEN RÉSZESÜLTEK:

Földi László	Szerelő gyáregység
Lipták Pál	Szerelő gyáregység
Pongó Károlyné	Szerelő gyáregység
Jónás Jánosné	Szerelő gyáregység
Papp István	Alkatrészgyártó gyáregység
Valkó Józsefné	Alkatrészgyártó gyáregység
Dános János	Alkatrészgyártó gyáregység
Nagy Mihályné	Alkatrészgyártó gyáregység
Tolnai Gyula	Berceli gyáregység
Varga Lászlóné	Berceli gyáregység
Mravik József	Berceli gyáregység
Füzér Ferenc	Berceli gyáregység
Györi József	Szerszámgyáregység
Torda József	ÜFGY
Ádám László	ÜFGY
Csürke Gusztáv	Fehérgyarmati gyáregység
Vincze Miklós	Fehérgyarmati gyáregység
Petrovics Istvánné	Hatvani telephely
Herr Györgyné	Fejlesztési Igazgatóság
Ruga Zsuzsanna	Fejlesztési Igazgatóság
Polgár András	Fejlesztési Igazgatóság
Kozecz János	Fejlesztési Igazgatóság
Gyürky Imréné	Igazgatási Főmérnökség
Tusor Rozália	Igazgatási Főmérnökség
Batta Mátyásné	Igazgatási Főmérnökség
Pászti Miklós	Termelési Főmérnökség
Zsíros György	Termelési Főmérnökség
Janoczkai Györgyné	Termelési Főmérnökség
Tóth Jánosné	Termelési Főmérnökség
Dalnoki Ferencné	Gazdasági Igazgatóság
Dr.Létay Andorné	Gazdasági Igazgatóság
Nagy Józsefné	Gazdasági Igazgatóság
Pauló Józsefné	Gazdasági Igazgatóság

"Kombinált öntő szerszámozás" c. pályamunka elkészítéséért:

Egyházi József technológus és  
Siroki Lászlóné szerszámtervező

"A fűgyűjtős fűnyíró készülék kifejlesztése és gyártása" c. pályamunka elkészítéséért:

Csorba József tervező,  
Páll Csaba technológus és  
Siroki Lászlóné szerszámtervező

## "KIVÁLÓ ÚJÍTÓ" EZÜST FOKOZATÚ KITÜNTETÉSBEN RÉSZESÜLT:

Kuthi Zoltán számítógép üzemeltető mérnök és  
Zimmer Ernő főkonstruktor

## BRIGÁDKITÜNTETÉSEK:

### "VÁLLALAT KIVÁLÓ IFJÚSÁGI BRIGÁDJA" KITÜNTETÉST KAPOTT:

A Bérosztály Zója ifjúsági szocialista brigádja

### A "VÁLLALAT KIVÁLÓ BRIGÁDJA" CÍMET

a Berceli gyáregység Kandó Kálmán szoc.brigádja,  
a Marketing és Ker.pol.főoszt.  
Hermész szocialista brigádja,  
a MEF Jobb Minőségért szocialista brigádja,  
és az Üzembiztonsági főosztály  
Gutenberg szocialista brigádja  
nyerte el.

### ARANY FOKOZATÚ BRIGÁDKITÜNTETÉST ÉRT EL:

Dolgozz Hibátlanul szocialista brigád (ÜFGY)  
Várnai Zseni szocialista brigád (Szerelő gye.)  
II.Rákóczi Ferenc szoc. brigád (Alkatrész gye.)  
Jedlik Ányos szocialista brigád (Berceli gye.)  
Makarenko szoc. brigád (Személyzeti és okt.fő.)  
Készülékfejlesztő szoc. brigád (Fejl.Intézet)  
Várnai Zseni szoc. brigád (Term.Főmérnökség)  
EXPO szoc. brigád (Marketing és ker.pol.főoszt.)

Gratulálunk, és további munkasikereket kívánunk a kitüntetett kollektíváknak, dolgozóknak.

(Szerk.)



## VÁLLALATI "NÍVÓDÍJ"-AT NYERTEK:

"A számítástechnika bevezetése és hatékony alkalmazása az IMI-ben" c. pályamunka elkészítéséért:

Kuthi Zoltán számítógép üzemeltető mérnök

## Gyermeknap

A vállalat Szakszervezeti és KISZ Bizottsága május 21-én gyermeknapot rendezett 3 iskola 7 osztályának.

A reggeli hűvös, esős idő ellenére is eljött mintegy 100 lelkes iskolás, akiket gazdag program várt az IMI sporttelepén és klubjában.

Kicsik és nagyok, fiúk és lányok, ki-ki megtalálta a neki legmegfelelőbb elfoglaltságot. Volt itt kispályás labdarúgás, gránát dobás, futás, kötélhúzás, és aki elfáradt a sportban, az játékos vetélkedőkön vehetett részt a klubban. Az ügyeskezők rajzversenyen mutatták meg tehetségüket. A sokszínű program mosolyt fakasztott a gyerekek, tanáraik és a rendezők arcára is.

Elmondhatjuk: az eső sem tudta elmosni jókedvünket, és az idén is elégedetten mehetett haza mindenki.

Mezei Emőke

## ÁLLÁSFOGLALÁS

### A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS VÉGREHAJTÁSÁVAL KAPCSOLATBAN

A Kollektív Szerződés a vállalat életében, 1987. évben is eredményesen töltötte be feladatát. A beszámoló összességében megfelelően mutatja be a végrehajtással kapcsolatos tapasztalatokat, a gazdasági vezetés és a dolgozói kollektíva együttműködését.

- A munkavégzéssel kapcsolatban a KSZ-től eltérő rő túlóra felhasználására létszámhiány, anyag-ellátási nehézségek és munkaszervezési hiányosságok miatt került sor.

A túllépések minden esetben az érintett dolgozók és a helyi szakszervezeti szervek egyetértésével történtek. Egészségre ártalmas munkahelyen az engedélyezett túlóráról felül nem került túlóra felhasználásra.

- A bér-gazdálkodás és az anyagi ösztönzés rendszerével kapcsolatban a testület megállapítja, hogy az 1987. évi bérek és keresetek az előző évekhez képest jobban alakultak, hiszen az átlagkereset több, mint 10 %-kal nőtt.

Indokolt azonban az egyes állománycsoportokon belül felülvizsgálni és a vállalati célokhoz igazítani az ösztönzési szabályzatot.

- Nem nevezhető sikeresnek az Üntöde üzemi folyamatos műszak bevezetése, majd rövid idő múlva a megszüntetése. A jövőben elengedhetetlen, hogy alapos gazdaságossági számítások előzzék meg egy-egy új forma bevezetését.

- A szakszervezeti jogsegélyszolgálat dolgozóink rendelkezésére áll, és megfelelő segítséget nyújt a hozzá fordulóknak.

- A szociálpolitikai intézkedésekkel igyekszik vállalatunk a dolgozók szociális ellátottságának szintentartására, illetve javítására.

- Az üzemeltetés költségtérítésének változása indokolt volt, mint béren kívüli juttatást jelentősnek értékeljük. A vállalati hozzájárulás mértéke meghaladja a dolgozók által fizetett térítést.

- A vállalati gyermekintézmények kihasználtsága nagyon alacsony, a hatékony gazdálkodás érdekében javasoljuk, hogy a Munkaügyi főosztály és a Szakszervezeti Bizottság vizsgálja felül a helyzetet, és a megoldásra tegye meg javaslatát.

- A munka- és védőruhajuttatást összességében megfelelőnek értékeljük.

- A dolgozók lakásépítésének támogatása az elmúlt évben kedvezően alakult, minden jogos igényt ki tudott a vállalat elégíteni.

- A vállalati üdülők kihasználtsága megfelelő. A külföldi csereüdülések tapasztalatai kedvezőek, ezek fenntartását dolgozóink igénylik. Az üzemegészségügy a dolgozói igényeket kielégítette.

- A testület szükségesnek tartja a vállalat területén rehabilitációs munkahelyek létrehozását, mert a Műanyag Üzem felszámolásával nem látjuk biztosítottak a csökkent munkaképességű munkatársaink foglalkoztatását.

- 1987-ben tovább folytatódott az üzemi szociális helyiségek rekonstrukciója. Állagmegóvásukra dolgozóink fokozottabb figyelmét fel kell hívunk.

- Javítani kell a vállalatunk fegyelmi helyzetét. A vezetők fordítsanak nagyobb figyelmet a munkaidőalap védelmére. Lényegesen csökkenteni kell a munkaidő alatti eltávazásokat és az igazolatlan hiányzásokat.

- A Vállalati Bizalmi Testület a Kollektív Szerződés 1987. évi végrehajtásáról szóló beszámolóját és az 1988. évi módosításokat - egységes szerkezetbe foglalva - a pontosítások után elfogadta.

A VBT nevében:

Magyar Mihály  
VSZB.titkár

## TÁJÉKOZTATÓ

### A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS 1988. ÉVI MÓDOSÍTÁSÁRÓL

A Kollektív Szerződés módosítását a gazdálkodásban, a vállalat életében, valamint a jogi szabályzásban bekövetkezett változások tették indokolttá.

A jobb áttekinthetőség és kezelhetőség érdekében a vállalatvezetés és a Szakszervezeti Bizottság úgy döntött, hogy az 1988. évi módosításokat - az eddigi változásokat tartalmazó - egységes szerkezetű Kollektív Szerződésben adjuk ki.

### Az 1988. évi legfontosabb változások:

1. Az új munkajogi szabályok alapján 1986-tól szélesebb körben van lehetőség fizetés nélküli szabadság igénybevételére.

A munkáltató a dolgozónak - kérelmére - közeli hozzátartozója tartós (30 napot meghaladó) otthoni ápolása céljából az ápolás idejére, de legfeljebb 2 évre fizetés nélküli szabadságot köteles engedélyezni, ha a dolgozó az ápolást személyesen végzi.

A fizetés nélküli szabadság engedélyezési kérelemhez csatolni kell az ápolásra szoruló személy lakhelye szerint illetékes körzeti orvosi igazolást.

A munkáltató ugyancsak fizetés nélküli szabadságot köteles engedélyezni a dolgozó kérelmére - melyhez az építési engedélyt kell csatolni - ha a dolgozó magánérőből a saját részére lakást épít.

Az e címen igénybe vett fizetés nélküli szabadság időtartama legfeljebb 1 év lehet, s a fizetés nélküli szabadságra vonatkozó kérelmet a dolgozónak legalább 1 hónappal a kért időpont előtt - munkahelyi vezetője javaslatával - a Munkaügyi főosztályra kell leadni.

A fenti címen igénybe vett fizetés nélküli szabadság időtartama munkaviszonyban töltött időnek számít. A nyugdíjazáskor megállapított szolgálati időnek csak akkor része, ha a dolgozó a fizetés nélküli szabadság időtartamára befizeti a havi 150 Ft, illetve a napi 5 Ft-os nyugdíjjárulékot.

2. 1987. év végén jelent meg a Foglalkoztatás-politikai célú korengedményes nyugdíjazásról szóló rendelet, amelynek nem kellő ismerete sok dolgozó körében félreértést okozott.

A rendelet szerint az öregségi nyugdíjkorhatárnál legfeljebb 5 évvel alacsonyabb életkorú dolgozónak kizárólag foglalkoztatás-politikai céllal a vállalat, vagy valamelyik szervezeti egységének felszámolása illetve átszervezése miatt engedélyezhet az illetékes megyei tanács elnöke korengedményes nyugdíjazást.

A korengedményes nyugdíjazást a fentiek alapján a munkáltató kezdeményezheti, ha a dolgozó megfelelő elhelyezése nem biztosítható, és a dolgozó nő legalább 25 évi, illetve férfi leg-



alább 35 évi szolgálati idővel és az adott munkáltatónál legalább 5 évi munkaviszonnal rendelkeznek.

3. Az új szabályozórendszerben 1988. január 1-től megszűnt a jóléti és kulturális alap. A Kollektív Szerződés határozza meg a jóléti és kulturális célra fordítható összegek nagyságrendjét. Az 1988. évi tervezett jóléti, szociális és kulturális bevételeket és ráfordításokat az egységesített Kollektív Szerződés 15.sz. melléklete tartalmazza. Az 5.sz. melléklet szerint változott a gyermekintézmények térítési díja is.

4. Az egyértelműség érdekében szükségessé vált a nem függetlenített szakszervezeti tisztségviselők munkaidő-kedvezményének szabályozása. A munkaidő-kedvezmény felső határa a főbizalmi részére a törvényes munkaidő 20 %-a, a többi szakszervezeti tisztségviselőnél pedig a törvényes munkaidő 10 %-a. A nem függetlenített szakszervezeti tisztségviselő a munkából való távolmaradását munkahelyi vezetőjének köteles előre bejelenteni. A munkaidő-kedvezmény tartamára átlagkereset jár.

A nem függetlenített szakszervezeti tisztségviselő részére az ötéves időszak alatt képzés és továbbképzés céljára a munkáltató a főbizalmi részére legfeljebb 15 nap, más szakszervezeti tisztségviselők részére legfeljebb 10 nap rendkívüli szabadságot kell engedélyeznie.

5. A műszaki fejlődést, a termékszerkezet korszerűsítését elősegítő műszaki értelmiség anyagi elismerésére műszaki alkotói díj, illetve a műszaki tanácsosi és főtanácsosi cím adományozható.

Minden alkotói díjban naptári évenként 3 fő, műszaki tanácsosi és főtanácsosi címben naptári évenként összesen 5 fő egyetemi vagy főiskolai végzettséggel rendelkező és ilyen végzettséghez kötött munkakörben foglalkoztatott, nem vezető beosztású dolgozó részesíthető.

A műszaki alkotói díj, illetve a műszaki tanácsosi és főtanácsosi cím odaítéléséről a Bíráló bizottság javaslata alapján a vezérigazgató dönt.

Ezen címek illetve elismerések első ízben 1989-ben ítélték oda.

A műszaki alkotói díjjal járó anyagi elismerés - melyben kollektíva is részesíthető - legfeljebb 100.000 Ft.

A műszaki főtanácsosi címmel járó pótlék havi összege 5.500 Ft, a műszaki tanácsosi címmel járó pótlék összege pedig havi 3.000 Ft.

A Kollektív Szerződés 1987. évi beszámolóját és az 1986-1990. évi Kollektív Szerződésnek az 1987-1988. évi módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövegét a Bizalmi Testület 1988. május 9-i ülésén megtárgyalta és elfogadta, s a módosított Kollektív Szerződés május 1-én hatályba lépett.

Vasas János  
munkaügyi főosztályvezető

#### (A szerkesztő megjegyzése:

1. A munkaidő-kedvezmény törvénybeiktatott jog, amellyel élni lehet, visszaélni nem.
2. A műszaki alkotói díjat csak konkrét eredménnyel járó alkotással lehessen kiérdemelni. (Ez ne legyen fizetéskiegészítés.)

## K INFO S Z

júsági parlamentek tapasztalatait.

Főbb megállapítások:

- az ifjúsági parlamentek nem érték el céljukat,
- nagy volt az érdektelenség a megjelenésben és a hozzászólásokban egyaránt,
- nem számonkérhetők a végre nem hajtott feladatok,
- hiányoztak a hozzászólásokból a kezdeményezések, javaslatok,
- szükséges az 1971-es Ifjúsági Törvény átdolgozása.

A testületi értekezlet titkári tájékoztató zárta.

A soronkövetkező KISZ-bizottsági értekezlet Gödöllőn, a Ganz Árammérőgyárban lesz.

Kihelyezett értekezletet tartott vállalatunknál július 2-án a Gödöllői Városi KISZ-Bizottság.

A testület először Szalay Sándor igazgatási főnök előterjesztésében tájékoztatást hallgatott meg az Ipari Műszergyár tevékenységéről.

A bizottsági tagok az alábbi témákban tettek fel kérdéseket:

- a Tavaszi BNV eredményessége
- az elektronikai üzletág helyzete

- a vállalat fejlesztési elképzelései, ezen belül a technológiai fejlesztés.



A következő napirendi pont tájékoztató volt az IMI KISZ-Bizottság munkájáról. Az előadó Szekeeres Mária volt, a KISZ-Bizottság titkára. A testületi tagok a KISZ-es vállalkozás bevezetésének lehetőségéről és a politikai képzési elképzelések felől érdeklődtek.

A Városi KISZ-Bizottság összegezte a körzetben megtartott if-

## SZAKSZERVEZETI HÍREK

Az SZB 1988. május 3-i ülésén megtárgyalta a Kollektív Szerződés 1987. évi végrehajtásáról és az 1988. évi KSZ módosításáról szóló előterjesztést, és állásfoglalást alakított ki.

A vállalat munkavédelmi helyzetéről, a feladatok meghatározásáról, a meglévő hiányosságok felszámolásáról szóló beszámolót úgy vitatta meg, hogy a vállalatvezetés előterjesztését az SZB mellett működő Munkavédelmi Bizottság előzetesen megismerte. A testületi ülésen megállapításra került, hogy e téma napirendre tűzése indokolt, szükséges volt. Az SZB átfogó képet kapott a munkavédelem jelenlegi gondjairól, problémáiról; többek között az Öntöde szellőzésének, padozatának állapotáról. Intézkedés született a Galván üzemben feltárt munkavédelmi hiányosságok felszámolására, valamint az extrudált-ház daraboló ügyében is.

Pozitívumként kell megemlíteni, hogy hosszú idő óta először a vállalat vezérigazgatója is részt vett a napirend vitájában. Az Alkalmazottak Gyáregységben vezérigazgatói szemle jelölte meg a teendőket, a felelősöket.

A vállalat ösztönzési rendszerében a munkavédelmi feladatok értékelése révén a vezetők anyagi felelőssége is érvényesül a fegyelmi felelősség mellett.

A balesetek megelőzésében a munkavédelmi előírások betartásában meghatározó szerepük van a művezetőknek. Nekik kell elsősorban megkövetelni az előírások betartását, a fegyelmezett munkát, a rendet, a tisztaságot. Ez utóbbiakhoz nincs szükség beruházásra, pénzre sem. Az SZB kéri a kollektívákat, szocialista brigádokat, támogassák a szemléletváltást, segítsék a rend megteremtését.

★

Az 1988. május 7-i vállalati bizalmi testületi ülés egyhangúlag egyetértett a KSZ 1987. évi végrehajtásáról szóló beszámolóval, és az SZB kialakított állásfoglalásával.

Az 1988. évi módosítással kapcsolatosan felmerült kérdések, vélemények megvitatása után újabb javaslatok születtek, és elfogadásra kerültek.

Ezeket a kiadásra kerülő egységes szerkezetbe foglalt KSZ tartalmazza.

Fekete Andrásné

## PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

### IGAZGATÓI MUNKAKÖR BETÖLTÉSÉRE

Az IPARI MŰSZERGYÁR Vállalati Tanácsa pályázatot hirdet a vállalat

## I G A Z G A T Ó I

munkakörének betöltésére.

A munkakör 1988. október 1-jétől tölthető be.

Az igazgatót a Vállalati Tanács határozott időre - 5 évre - választja meg.

Alapbérmegállapítás az 5/1983. (IX. 12.) ME. sz., illetve a 2/1987. 2/1987. (X. 25.) ME. sz. rendelet szerint történik.

Az Ipari Műszergyár "A" kategóriájú, 3.300 főt foglalkoztató, több telephelyes, villamos forgógép- és készülékgyártó vállalat.

Az igazgató legfontosabb feladatai:

- a vállalati vagyon gyarapítása
- a vállalat stratégiájának kidolgozása;
- a vállalat működőképességének, hatékony gazdálkodásának továbbfejlesztése, a jövedelmezőség növelése;
- a dinamikus növekedés fenntartása; a piaci igényekhez való rugalmas alkalmazkodás fokozása;
- a vállalat működési, irányítási, ösztönzési és érdekeltségi rendszerének folyamatos megújítása;
- a dolgozók élet- és munkakörülményeinek tervszerű javítása.

A Vállalati Tanács a megválasztott igazgató számára az általános követelményeknél túl további konkrét feladatokat ír elő.

A munkakör betöltésének feltételei:

- felsőfokú iskolai végzettség;
- a gépiparban szerzett legalább 15 éves szakmai, és ezen belül minimum 10 éves vezetői gyakorlat;
- legfeljebb 50 éves életkor;
- erkölcsi és politikai feddhetetlenség.

Előnyben részesülnek a német, vagy angol nyelven tárgyalóképes pályázók.

A beküldött pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó:

- részletes önéletrajzát és szakmai életrajzát;
- eddigi munkahelyeit, munkaköreit, beosztásait, jelenlegi jövedelmét;
- szakmai, vezetői és társadalmi tevékenységének ismertetését, kitüntéseit, tudományos munkáját;
- szakmai, politikai és egyéb végzettségét igazoló okiratok hiteles másolatait;
- a vállalat jövőbeni fejlődését megalapozó elképzeléseit, terveit.

A Vállalati Tanács döntéséről a pályázók a választás után 30 napon belül kapnak értesítést.

A pályázatot a hirdetés megjelenésétől számított 30 napon belül, de legkésőbb július 15-ig kell benyújtani az Ipari Műszergyár Vállalati Tanácsának elnökéhez (Cím: Ipari Műszergyár, Aszód, Pf.2., Telefon: 28-10440).

A pályázattal kapcsolatosan részletes felvilágosítást nyújt: szakmai-gazdasági kérdésekben Tóth Antal, vállalati tanácselnök, pályázati kérdésekben Dr.Szabó Gyula személyzeti és oktatási főosztályvezető.

A pályázatokat titkosan kezeljük, a borítékra kérjük ráírni a "Pályázat" megjelölést.

Ipari Műszergyár  
Vállalati Tanácsa

# BNV

1988. május 18-án megnyílt a Budapesti Nemzetközi Vásár, több mint kétezer kiállító részvételével. A vásárváros főterén Marjai József miniszterelnök-helyettes, kereskedelmi miniszter mondott megnyitó beszédet a diplomáciai testületek vezetői és tagjai, valamint a hazai és külföldi kiállítók igazgatói részére. A vendégek között jelen volt Edward kenti herceg, a Brit Kereskedelmi Tanács elnökhelyettese, Anton Jaumann bajor gazdasági és közlekedési államminiszter, valamint Rolf Rodenstock, München és Felső-Bajorország kereskedelmi kamarájának elnöke.

Marjai József megnyitó szavai után a vendégek megtekintették többek között az elektronikai ágazat, így az Ipari Műszergyár bemutatóját is.

Ebben az évben vállalatunk a D pavilon 103-as standján az erősáramú elektronikai bemutató részeként vett részt. Kiállított termékeink iránt igen nagy volt a látogatók érdeklődése. "Általános és teljes sikert aratott a gyűjtőkosaras fűnyíró mellett kiállított fűszegélynyíró, amit a 28-i, szombati TV Híradó is bemutatott, és igen nagyra értékelt. Erre az új kis készülékre a Skála Coop és a Hermes ÁFÉSZ már rendelést is adott. Többen jelezték, hogy a lehetőségekhez mérten próbáljuk meg a termék súlyának csökkentését.



A daraboló szivattyú felhasználási lehetőségei és teljesítménye ugyancsak felkeltette az érdeklődést, és a Skála Coop rendelési kedvét. A Margareta ventilátort a KÁV (Kiváló Áruk Fóruma) elismerő oklevéllel együtt állítottuk ki. Az eredmény itt sem váratott magára.

Motorjaink között sziporkázó sikert aratott az általános célú elektronikus kommutációjú meghajtómotor (ECC 80, ECC 90). Az EVIG konstruktőrei elismerésüket tolmácsolták a motor fejlesztésével, illetve műszaki paramétereivel kapcsolatban.

Országos igény mutatkozott a csigahajtóműves motor iránt. Szívesen látnák a piacon egy új motorcsalád alkotó tagjaiként.

Az általános célú motorok iránti érdeklődés az előző éveknek megfelelően alakult. Főleg a beépítési méretek, teljesítmény adatok, műszaki paraméterek álltak az érdeklődés középpontjában.

Minden kiállításnak, így az ez évnek is valamilyen mottót választ a rendező vállalat, jelen esetben a HUNGEXPO.

Idén a mottó: "Elektronika az iparban".

A kiállítók elsősorban olyan termékeket hoztak, amelyekben az elektronika alkalmazását mutatják be. Ez az orientáció megfelelt annak a világtenenciának, amit az elektronizálás, a robotizálás, az automatizálás ma világszerte követel. Az Ipari Műszergyár szinte teljes termékszerkezete illeszkedik ebbe a struktúrába, így teljesen érthető volt a szakemberek érdeklődése a robotmeghajtó motor iránt.

Szívesen látták volna új termékeink között kiállítva:

- léptető
- fékes
- robbanásbiztos, valamint a
- szervó motorokat.

A 61,5 mm tengelymagasságú egy- és háromfázisú körfűrészmotorok hazai piacon történő értékesítését is nagy érdeklődés előzi meg a barkácsolni szeretők körében.

A radiálventilátort pillanatnyilag az IKARUS használja fel az autóbuszokban. A látogatók több felhasználási lehetőséget láttak meg benne, de ehhez 220 V-os motorral kellene értékesíteni.

A látogató közönség vállalatunk termékeiről elismerően nyilatkozott. Árainkat elfogadhatónak, gyártmányainkat minőségileg jónak, új termékeinket ötletesnek, jól eladhatónak tartották.

Termékeink iránti érdeklődés, a róluk kialakult jó vélemény megnyugtató alapot biztosít a műszaki fejlődéshez, valamint a gazdasági előrelépéshez.

Bodó László  
reklám és prop.irodavezető

## MSZBT HÍREK

Az MSZMP Pest megyei Igazgatóság az MSZBT tagcsoportok ügyvezető elnökeinek részvételével értekezletet tartott, amelyen a magyar-szovjet kapcsolatok fejlődéséről és a barátsági munkánk időszzerű feladatairól Sugár András és Kulcsár István tartott konzultációval egybekötött előadást.

Az MSZBT 1988. évi feladatainak megfelelően vállalatunknál már hagyományosan megrendezésre kerül a Győzelemnap-i vetélkedő.

Az idén a Zelinszkij KISZ-alapszervezet és az MSZBT közös szervezésében 11 csapat indult. Az eredmény sorrendjében a Zelinszkij, a Lékay János és a

Rajk László KISZ-alapszervezetek nyertek vásárlási utalványt.

Ezúton is köszönetet mondunk a felkészítésben közreműködőknek és a benevezett csapatok tagjainak.

Both Ottó  
az IMI MSZBT tagcsoportjának  
ügyvezető elnöke

## ÚJDONSÁGAINK

A magyar iparvállalatok fejlesztésére óriási hatással van az évente megrendezésre kerülő Tavaszi BNV. Az új termékek hatalmas seregszemléje ilyenkor a város.

Az Ipari Műszergyár pavilonjában is minden évben új termékekkel ismerkedhetnek meg az érdeklődők. Ebben az évben a gyári pavilonnál a fűszegélynyíró vitte a prímet. Ez a készülék az ún. "hiánypótló" motoros készülékek közé tartozik. Egyszerű, üzembiztos, tetszetős kivitelű készülékünk valóban az utolsó pillanatban került ki a pavilonba, "még meg sem száradt rajta a festék".

A másik termékünk, mely jobbára csak külföldre kerül értékesítésre, a KE 61,5... KD 61,5... körfűrész motorok.

Sajnos, Magyarországon a körfűrész készülékekre vonatkozó előírások (hazai gyártásra értve) oly szigorúak, hogy ilyen készülék gyártására egyetlen hazai cég sem vállalkozik (mindenki otthon barkácsol előírás nélkül).

Ezek a motorok csereszabatosak a vezető nyugati cégek körfűrész motorjaival, csak mi kisebb tengelymagasságú motorokat gyártunk, amelyekkel a vágási magasság természetesen nagyobb. Olyan fékkel is el tudjuk látni a motorokat, amely a feszültség lekapcsolása után 5-10 másodpercen belül leállítja a forgó fűrészlapot. Egy- és háromfázisú változatban készül, jobb vagy bal forgásirányú változattal.

Szigeti István



## HÍREK

Jó ütemben épül Fehérgyarmaton a második nagycsarnok és az egyéb létesítmények.

\*

## BÖRZE

A megbízott vezérigazgató elvtárs 1988. július 31-ig határidős feladatot szabott arra, hogy a Belföldi értékesítési osztály az elfekvő villamos motorokból, készülékekből, anyagokból kiadását rendezzen. Időpontját, helyét hangos híradón és falragaszokon közöljük.

\*

A fehérgyarmati és ikladi önkéntes tűzoltóink kitűnő szereplésével II., a berceliek VI. helyezést értek el a területi tűzoltó versenyen.

\*

Az egészségügyi alakulatok parancsnokainak 1988. június 9-i gödöllői összehívásával befejeződött az 1987/88. évi polgári védelmi kiképzés.

\*

A Gondnoksági Osztály az ÜFGY-vezető hatáskörébe került.

\*

Megszűnt a Tervezési Főosztály.

\*

Az ÜFGY-ben összehívásra kerültek a vállalat targoncásai és targoncái.

A vezérigazgatói szemléket követően lényegesen javult a vállalat fizikai rendje. Több tűzvédelmi és munkavédelmi megelőző intézkedés van folyamatban. Elsősorban a festőműhelyek karbantartása vált szükségessé.

\*

A megbízott vezérigazgató minimusra korlátozta a nyugati hivatalos kiküldetéseket.

\*

A megbízott vezérigazgató felfüggesztette a havonkénti vezérigazgatói üléseket (VIG).

\*

Féléves leltár lesz 1988. július 1-én. Rendkívül lényeges a készleteink pontos megállapítása. A társadalmi tulajdon védelme, a számviteli, bizonylati rend korszerűsítése, a törvényes előírások érvényesítésének feltételeit szolgálják a kiadásra került új vállalati szabályzatok, utasításokat, amelyeket minden egység megkapott.

\*

Új sokszorosítógépet kapott a Sokszorosító műhely. Több gép, berendezés már elhasználódott. Az új gép ára 6-8 hónap alatt térül meg.

\*

A Berceli gyáregységben példamutatóan kommunista műszakot szerveztek.

Alkalmazotti és nem teljesítménybéres dolgozók is segítik az üzemekben az I.féléves készárterv teljesítését.

\*

Ugrásszerűen megnőtt a munkarend, munkafegyelem megsértése miatt kiszabott fegyelmi büntetések száma. Több dolgozót elbocsátottak.

\*

Súlyos csonkulásos baleset történt a Fehérgyarmati gyáregységben. A dolgozók és vezetők részéről egyaránt nagyobb figyelmet kell fordítani az előírásokra.

\*

A Pest megyei Munkavédelmi Felügyelőség - kétszeri ellenőrzése után - a vállalatvezetés intézkedéseit figyelembe véve, a munkavédelmi helyzetet Ikladon elfogadhatónak ítélte.

\*

Június 6-ával megkezdődött a szezon a balatonszemési üdülőkben.

\*

A június 5-i forduló után a felnőtt labdarúgóink a 2. helyen végeztek, az ificsapat első lett! Kézilabdásaink első helyezettek a bajnoki tabellán.

\*

Budapest legszebb útjain 42195 métert, a marathoni-távot futotta végig Harajka János munkavédelmi irodavezető.

Gratulálunk a nagyszerű teljesítményhez!

## BEMUTATKOZIK A JEDLIK ÁNYOS SZOCIALISTA BRIGÁD

Működési területünk a Berceli gyáregység törzse. Brigádunk 1978-ban alakult meg.

1979-ben Szocialista Brigád címet,  
1980-ban Szocialista Brigád címet és zászlót,  
1981-ben és 1984-ben bronz,  
1983-ban és 1985-ben ezüst,  
1982-ben és 1987-ben arany fokozatot,  
1986-ban zöldkoszorús szocialista brigád címet  
értünk el.

Brigádunknak az 1987-es mozgalmi évtől új vezetője lett, négy új tagot is felvettünk, így létszámunk 15 fő.

Könnyen mozgósítható, összetartó a brigád.

Kiemelt feladatunknak tekintjük a gyáregységi export terv teljesítését. Ennek érdekében szükség szerinti vállalunk munkaidőn túl társadalmi munkát, a termelést segítő szerelésben, főként félévkor és év végén.

Évek óta együttműködünk a Kandó Kálmán, a szerelő Március 21. és az elmúlt évtől a meős Zrínyi Ilo-  
na szocialista brigádokkal.

Közösen veszünk részt úgy a társadalmi munkákban, mint a szórakozásban (kirándulás, színházlátogatás).

Brigádunkból 4 fő tanul tovább:

2 fő művezetőképző tanfolyamon,  
1 fő MLK-n és  
1 fő a Vezetési ismeretek speciális tagozatán.

Rendszeres résztvevői vagyunk a községi író-olvasó találkozóknak, a községi és gyáregységi kulturális rendezvényeknek.

Az elmúlt évben a gyáregységi munkavédelmi vetélkedőn az 1. helyezést, az idei május 1-i dekorációs versenyen a 3. helyezést értük el.

Gyáregységi felhívás alapján a tavaszi külső-belső nagytakarításban szintén elsők lettünk az idén.

Programjaink mindig nagyon jó hangulatban zajlanak le.



1987-ben beadott mindkét újításunkat elfogadták és egy korábban beadott újításunkat is. A megtakarítás kb. 300.000 Ft volt.

Igyekszünk megfelelni az arany fokozatú brigádtól elvárható követelményeknek.

Rohanó világban élünk, napjainkra általában jellemző a közömbösség. Ezt a mi kis kollektívánkról nem lehet elmondani. Szabadidőnk is szívesen töltjük együtt, családtagjainkkal együtt.

Elmondható még rólunk, hogy nemcsak a szocialista brigádmozgalomból vesszük ki részünket, hanem minden társadalmi szervezetben aktívan közreműködünk. A vöröskeresztes és szakszervezeti szervezettségünk 100 %-os. A brigád tagságának 50 %-a véradó.

1988-ra szintén az arany fokozat elérését tűztük ki célul, ennek szellemében végezzük napi feladatainkat és társadalmi munkánkat.

Bágyon Pálné  
szoc. brigádvezető

## TUDNIVALÓK A SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓRÓL

Az 1988. január 1-től bevezetésre került - a gazdasági reformot elősegítő - jogszabályváltozások közül a dolgozókat legközvetlenebbül az 1987. évi VI. törvény, a magánszemélyek jövedelemadójának bevezetése érinti.

A törvény és a végrehajtási rendelet egyes paragrafusainak jobb értelmezéséhez néhány fontosabb témakörre szeretnénk felhívni dolgozóink figyelmét.

### AZ ADÓKÖTELEZETTSÉG, AZ ADÓ ALAPJA

Személyi jövedelemadót minden magánszemélynek kell fizetni, ha adóköteles jövedelme keletkezik. A jövedelem a magánszemély által bármilyen címen

megszerzett vagyoni érték (bevétel) egésze, illetve annak a törvényben meghatározott hányada vagy elismert költségekkel csökkentett része.

A magánszemélyek által megszerzhető jövedelmek fajtáit az 1987. évi VI. törvény 5-13. §-ai tartalmazzák.

### ADÓMENTESSÉG, AZ ÖSSZJÖVEDELMET CSÖKKENTŐ KIADÁSOK, ADÓKEDVEZMÉNYEK

A megszerzett jövedelmek egy része adómentes (pl. családi pótlék, GYES, árvaellátás), más része az adó megállapításakor az összjövedelemből levonható (pl. a saját háztartásban levő 3 vagy több

gyermek után gyerekenként évi 12.000 Ft, az alapítvány céljára, a közérdekű kötelezettségvállalásra fordított összeg).

Vannak olyan jövedelemelemek, amelyek után kiszámított adóból adókedvezmények érvényesíthetők (pl. nem kell adót fizetni a nyugdíj teljes összege, a nyugdíj és az e mellett szerzett jövedelem együttes összegének évi 96.000 Ft-ot meg nem haladó része után, a fizetendő személyi jövedelemadóból levonható pl. a lakásvásárlásra, építésre pénzügyi intézetnél elhelyezett legfeljebb évi 36.000 Ft összegű megtakarítás 20 %-a, a tíz évnél hosszabb tartamú életbiztosítás naptári évben kifizetett díjainak 20 %-a).

#### AZ ADÓ MEGÁLLAPÍTÁSÁNAK MÓDJA

A magánszemély az adóigazgatósági jogszabályok rendelkezései szerint maga köteles az összjövedelmét és az adóját megállapítani, az "Adóbevallásban" bevallani és befizetni. Ez alól kivétel, hogy ha a magánszemélynek kizárólag egy munkaviszonyból származó jövedelme van, és erről a munkáltató részére nyilatkozatot adott. Ez esetben az adót a munkáltató állapítja meg, vonja le, és fizeti be, illetve túlfizetés esetén az adókülönbötet visszatéríti.

#### ADÓELŐLEG-FIZETÉSI KÖTELEZETTSÉG

A jövedelem után meghatározott módon és mértékben adóelőleget kell fizetni. A kifizető az általa kifizetett összegből adóelőleget köteles levonni.

Nézzük meg, hogy dolgozóink esetében a munkaviszonyból - a másodállás és mellékfoglalkozás kivételével - származó jövedelmekből hogyan történik az adóelőleg levonása:

I. Főállású munkaviszony esetén az adóelőleg fizetésénél meg kell különböztetni:

1. Munkaviszonyból származó rendszeres
  2. Munkaviszonyból származó nem rendszeres jövedelmet.
1. A munkaviszonyból származó rendszeres jövedelemből (havi telj. bér, időbér, kiegészítő fizetések és bérpótlékok) le kell vonni az alkalmazotti kedvezményt (ha jár), és a szakszervezeti tagdíjat (ha a szakszervezeti tag a levonáshoz beleegyezését adta), továbbá a dolgozó nyilatkozata és igazolása alapján figyelembe kell venni az adóalapot mérséklő kiadások (pl. 3 és több gyermek utáni kedvezmény, súlyosan testi fogyatékosok kedvezménye) időarányos részét.

Az így kapott összeg 12-szerese az adóalap, ennek az adótábla szerinti adó 1/12-ed része az adóelőleg.

Az adóelőleg számításánál az alkalmazotti kedvezmény akkor nem illeti meg a dolgozót, ha valamely hónapban csak 1 napot is, de szünetel a munkaviszonya, vagy amelyben - a gyermek, illetve munkaképtelen egyedülálló szülő ápolása miatt igénybe vett fizetés nélküli szabadság kivételével 10 munkanapnál többet fizetés nélküli szabadságon töltött.

A 3 vagy több gyermekeseknek járó kedvezményt az adóelőleg számításánál akkor lehet figyelembe venni, ha a dolgozó a következő tartalmú írásbeli nyilatkozatot adja a munkáltatójának: kijelenti, hogy a 3 vagy több gyermek ellátásáról saját háztartásában gondoskodik; közli a gyermekek nevét és személyi számát, csatolja a 14 éven felüli továbbtanulókról az iskola igazolását. Kijelenti, hogy házastársánál magasabb jövedelemmel rendelkezik, és a kedvezményt ő kívánja igénybe venni ezt házastársa aláírásával igazolja.

Kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a nyilatkozatban közöltékben változás történik, haladéktalanul közli a munkáltatójával.

A kedvezmény csak akkor nem illeti meg a dolgozót, ha a gyermek eltartásáról december 31-én nem ő gondoskodott.

A rendszeres havi jövedelem adóelőlege tehát: a kedvezményekkel csökkentett havi jövedelem 12-szerese után számított adó 1/12-ed része.

Az adóköteles társadalombiztosítási ellátásokból (táppénz, GYED, terhességi-gyermekágyi segély) az adóelőleget a munkaviszonyból származó rendszeres jövedelemre vonatkozó szabály szerint kell levonni.

Ha a társadalombiztosítási ellátás mellett kereset is jár, akkor azt az adott hónapban a társadalombiztosítási ellátással együttesen kell figyelembe venni.

2. A nem rendszeres jövedelmek (jutalom, prémium, jubileumi jutalom, törzsgárda jutalom, katonák egyszeri bevonulási segélye) után a következők szerint kell az adóelőleget kiszámítani:

A havi nem rendszeres jövedelmet az adóelőleg kiszámításakor a legutolsó teljes havi rendszeres munkabér 12-szereséhez kell hozzászámítani. Ez a számított adóalap, amelynek adójából lekötött vonni a figyelembe vett munkabér 12-szeresére eső adót. A kapott különbözetet kell adóelőlegként a kifizetendő nem rendszeres jövedelemből levonni.

A nem rendszeres jövedelmek adóelőlegének kiszámításánál a kedvezmények (alkalmazotti, 3 gyerek utáni) tehát nem vehetők figyelembe!

## II. A nyugdíjasok adóelőlege

- A nyugdíj mellett dolgozók (ideértve az ideiglenes özvegyi nyugdíjban részesülőket, a 67 %-nál nagyobb mértékben rokkant aktív dolgozókat) havi rendszeres jövedelme (a nyugdíjas munkaviszonyból származó törzsbér, kiegészítés és bérpótlék) adóelőlegének kiszámításához a nyugdíj és az adóalapot csökkentő összegek figyelembevételével számított kereset együttes összegének 12-szerese után ki kell számítani az adót, majd ebből le kell vonni a nyugdíjra, illetve ha kevesebb mint 96.000 Ft, a 96.000 Ft-ra eső számított adót. Az így kapott összeg 1/12-e az adóelőleg.

- A nyugdíj mellett dolgozók nem rendszeres jövedelmének adóelőlege:

A havi nyugdíj + havi rendszeres jövedelem 12-szereséhez hozzá kell adni a nem rendszeres jövedelmet.

Ha az így megállapított összeg 96.000 Ft-nál kevesebb, adóelőleget nem kell levonni; ha több, az adót csökkenteni kell a havi nyugdíj + havi rendszeres jövedelem 12-szeresére eső adóval.

## III. Néhány egyéb adóelőleg-levonási szabály

- Akik június 30-a után létesítik első munkaviszonyukat, vagy tartós fizetés nélküli szabadságról (GYES-ről, katonaságtól) június 30-a után állnak ismét munkába, és más adóköteles jövedelmük a munkáltatónál nem volt, adóelőleget addig nem kell levonni, amíg a főállású munkaviszonyból származó jövedelmük a 48.000 Ft-ot nem haladja meg.

- A főmunkaviszony hőközi megszüntetése (leszámolás) esetén a havi jövedelem összege nem állapítható meg. Ezért az adóelőleget a tel-

jes havi kereset alapján az a munkáltató vonja le, akivel a hónap utolsó napján a magán-személy munkaviszonyban állt.

A munkahelyváltoztatás esetére rendszeresített "Adatlap"-ra rá kell vezetni a kilépés hónapjában kifizetett törthavi kereset összegét is.

- A másodállásból, mellékfoglalkozásból és a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyból származó jövedelmeknél az e címen kifizetendő jövedelmekből 48.000 Ft - nyugdíjasnál az évre járó nyugdíj hozzáadásával - kiszámított adót kell előlegként levonni.

Ha ugyanazon kifizető valakinek többször is fizet az év során, akkor összegezni kell a már korábban ugyanannak a személynek kifizetett ilyen jövedelmeit, és azt kell a 48.000 Ft-hoz hozzáadni, s az így kiszámított adó és a már korábban levont adóelőlegek különbözetét kell levonni az esedékes kifizetésből.

## ÉV VÉGI ADÓBEVALLÁS

Vállalatunk azon dolgozóinak, akik a Munkaügyi főosztályra leadott "Nyilatkozat" alapján kijelentették, hogy csak egy forrásból, főmunkaviszonyból származik jövedelmük, év végén Adóbevallásukat a Bérosztály elkészíti, tehát ők nem kerülnek közvetlen kapcsolatba az Adóhatósággal.

Azon dolgozóknak, akiknek több forrásból van jövedelmük, év végén saját maguknak kell az Adóbevallást elkészíteniük, a kifizetők által adott, a magánszemély által 1988-ban felvett jövedelmekről és a levont adóelőlegekről szóló igazolások alapján.



**FELHÍVJUK DOLGOZÓINK FIGYELMÉT**, hogy a személyi jövedelemadózás egyes kérdéseiről, az adóelőlegek levonásáról és az Adóbevallás elkészítéséről a Munkaügyi főosztály dolgozói készséggel adnak tájékoztatást.

**Olvasóink további kérdéseire a MOTOR újságban is válaszolunk.**

Munkaügyi főosztály

# Előttünk

## a nyár ...

Egyik költőnk verséből idézünk:

"Düh csikarja fenn a felhőt, fintorog.  
Medves hajjal futkároznak meztélábas záporok.  
Elfáradnak, földbe búnak, este lett..."  
- folytatása a rejtvényben.

Megfejtésül a versidézet folytatását és a költő nevét kérjük.

### VÍZSZINTES

1. A folytatás első része
11. Latolgat
12. Belül levő
13. Vendéglői lap
14. Drezda folyója
16. Kártyában: tartózkodás a játéktól
17. Égítést
19. A családi tűzhely védelmezői  
a római mitológiában
21. Egymást követő magánhangzók
22. A költő + utónevének kezdőbetűje
26. Rugózás a matracban
28. Menet eleje!
29. Ez a növény
31. Tagadószó
32. Tüzet szüntet
34. Tartomány Ausztriában
36. Tó a Szovjetunióban
38. Forgó szerkezet, gépalkatrész

\*\*\*

### FÜGGŐLEGES

2. Görög betű
3. Az ón vegyjele
4. NB I-es focicsapat
5. Írószerszám
6. Európai nép
7. Házikedvenc
8. ....szentgyörgy
9. Katlan része!
10. Bántalmazza
11. A folytatás második része
15. Névelős törmelék
18. ...cízió = pontosság
20. Táplálta

\*\*\*

24. Nóta
25. Neves francia író
27. A nap 1440-ed része
30. A tiszta ruhán hamar szembetűnik
33. Az IMI része is
35. Viola közepe!
37. Fájdalmas felkiáltás
39. Ország Ferenc

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
11						*				↘
13		*	14			15	*	16		
17		18	*	19			20		*	21
	*	22	23	24				25		*
26	27				*	28		*	29	30
31		*	32		33	*	34	35		
36		37		*	38	39				
	↙									

A megfejtéseket a lap megjelenése után két hétig lehet eljuttatni az Oktatási osztályra.

A helyes megfejtők között jutalmakat sorsolunk ki.

Szatmáry Sándor