

# MOTOR

•• AZ IPARI MŰSZERGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA ••

IV. évfolyam 1. szám

Ára: 1,50 forint

1988. január

## Munkágyűlésen a tennivalókról

# Sikeres évzárás után

## Folytatódik a szervezetkorszerűsítés

A tavalyi jó eredményekről, s az idei tennivalókról tájékoztatta Ivanics László vezérigazgató december 29-én a munkágyűlés résztvevőit.

Magyar Mihály vszb-titkár köszöntőszavai után a vezérigazgató azzal kezdte tájékoztatóját, hogy legfontosabb eredménynek tartja: a tervezett bruttó termelési értéket sikerült létrehozni. Ez várhatóan 1 milliárd 932 millió forintot jelent. A tőkés export növelésére tett vállalását is teljesítette az IMI, 368 millió forintot az árbevétele ebben a relációban. A mérleg szerinti eredmény 198 millió forint lesz, csaknem 77 millióval több a korábbi évben realizált összegnél. Az IMI-ben foglalkoztatottak létszáma 3529.

Idén nagy próbatétel vár a magyar gazdaságra, s így természetesen az Ipari Műszergyára is. Kétségbeesésre azonban semmi ok — hangsúlyozta a vezérigazgató —, hiszen az IMI-ben változatlanul számítanak minden dolgozóra, senkit sem küldenek el, legfeljebb a kiépítést és a nyugdíjba vonulást nem pótolják majd új felvételesekkel. Munkájuk lesz bőven, bár valamivel kisebb bruttó termelési értéket kell előállítani, mint tavaly.

A vállalat 1987. évi tervét nagy erőfeszítések árán, s költségkíméllettel teljesítette, s ezen az idén változtatni kell. A terven felüli költségeket a jövőben nehezen tudná a vállalat elviselni.

A tervezett készlet szint 500 millió forint volt, ezt sikerült is tartani. Idén valamivel több, 530 millió forint lesz a terv. Arra kell törekedni, hogy a nem mozgó készletek a lehető legalacsonyabb szintre süllyedjenek.

Az IMI dolgozóinak jövedelmi szintje tavaly mintegy 11 százalékkal nőtt. A növekedés jó részét teljesítményhez kötötték, azzal alapozták meg. Mind a bérek, mind a bérjellegű kifizetések esetében alapvető szempont lesz az idén is, hogy ki mit és milyen minőségben tesz a közösség asztalára.

A korábban meghirdetett minőség, kiválóság, megbízhatóság hármas jelszót érvényesítve kell munkálkodni ebben az évben is. Már e tekintetben is vannak eredmények, s ezért dicséretet érdemel a vállalati kollektíva.

A munkágyűlés végén a fizikai területen dolgozók közül huszonketten kaptak jó munkájukért vezérigazgatói dicséretet. Az elismerésben részesültek nevét (zárójelben munkahelyükkel) az alábbiakban ismertetjük: Kékesi Pálné (termelésirányítási főosztály); Klenovszky Pál, Berecz György, Bodor Istvánné és Dalkó Géza (szerelőgyár-egység); Szarka Józsefné, Varga József és Bodonyi Sándor (fehérgyarmati gyáregység); Baranyi József (alkatrészgyáregység sajtoló üzeme); Vigh Béla (forgácsolózem); Mézáros János (öntödeüzem); Rácz István (turai telep); Medla László, Oroszki József és Sneider László (berceli gyáregység); Drenyovszki Zoltán és Braun Mihály (gyártóeszközellátó gyáregység); Ecker József és Vass István (űfgy); Strihovanyecz



Bodor Istvánné, a szerelőgyáregység dolgozóinak gratulál a dicséretre Ivanics László vezérigazgató. A háttérben Magyar Mihály vszb-titkár látható. (Fotó: Németh Lajos).

Ma már a piacokon csak olyan termékekkel lehet és érdemes megjelenni, amelyek korszerűek, s amelyeknek az előállítás gazdaságos. Az IMI-ben a hagyományos termékek mellett a korábban elhatározott fejlesztési céloknak megfelelően mikromotorok is készülnek, amelyek a legújabb technikát jelentik. Ezek nyereségtartalma nagyobb a régi típusoknál.

A vállalat a közelmúltban csatlakozott az Ipari Minisztérium által vezetett és finanszírozott, az elektronika elterjedését szolgáló kutatás-fejlesztési programhoz, s várható a megállapodása az Országos Műszaki Fejlesztési Bizottsággal is. Mindezek előnyös hitelt jelentenek az Ipari Műszergyár számára.

Az elmúlt évben folytatott tudatos marketingmunka, műszaki, fejlesztési tevékenység és piacpolitika megalapozta az IMI helyét a tőkés piacokon is.

A vállalat két év alatt megduplázta a tőkés exportját, s továbbra is ezt a tendenciát akarja folytatni. Ha sikerül valóra váltani tervét, az évi 20 százalékos növekedést, jelentős beruházási hiteltelhez juthat.

A jövő útja: az egyszerűsítés. A vállalat minden eszközzel arra törekszik, hogy megőrizze stabilitását, töretlenül haladjon tovább azon az úton, amelyen néhány esztendeje elindult — fejezte be mondandóját Ivanics László vezérigazgató.

Az elektronikus kommunikációjú egyenáramú gépek komplett gyártását irányoztuk elő a meghajtó elektronikával együtt. Az új termékek minőségi ugrást jelentettek az addigi emberi és gépi tudáshoz képest. Először is fel kellett kutatnunk a szükséges anyagokat. Elsősorban a magnezek. néhány speciális integrált áramkör és a Hall szondák beszerzése látszott a legnehezebbnek. főként azért, mert utóbbiak csak tőkés importból voltak behozhatóak. Végül is sikerrel járt a fázisunk. És akkor megint csak nehéz helyzetbe kerültünk. Volt ugyanis anyagunk, mégsem tudtuk mintadaráb-ot vagy prototípusokat létrehozni. Kiderült ugyanis, Magyarország csak nagyon kevés helyen lehet a mintadarábokhoz az alkatrészeket elkészíteni.

Mihály (minőségbiztosítási főmérnökség); Polgárdi István (kísérleti üzem) és Tóth Miklós (szállítási osztály).

## Új utakon jár az IMI

# Nagy erőfeszítésből mikromotorok

A világgazdaságban végbenem változások, az új piaci igények és a hetedik ötéves terv céljai néhány esztendeje arra kényszerítették a vállalatot, hogy termékszerkezeteket felülvizsgálják és az új követelményeknek megfelelően korszerűsítsék. Az Ipari Műszergyár is így tett, amikor felvállalta a mikromotorok műszaki fejlesztését. Időközben felismerte ugyanis, hogy a nagy anyagigényű gépek termelése helyett a jövő a nagyobb szellemi tartalmú termékeké. Kereste hát azt a termékcsoportot, amelyhez szakértelemmel rendelkezik, s ugyanakkor a belső építendő anyagok mennyisége lényegesen kevesebb a régi gyártmányokéhoz képest.

A mikromotorok az egy kilowatt alatti speciális rendeltetésű villamosgépek, amelyeket számítástechnikai perifériák és robotok meghajtására, valamint egyéb elektronikai berendezésekhez fejleszt ki az Ipari Műszergyár.

Három évvel ezelőtt kezdődött el ez a munka, s Molnár József fejlesztési igazgató eként idézi fel az első lépéseket:

— Az elektronikus kommunikációjú egyenáramú gépek komplett gyártását irányoztuk elő a meghajtó elektronikával együtt. Az új termékek minőségi ugrást jelentettek az addigi emberi és gépi tudáshoz képest. Először is fel kellett kutatnunk a szükséges anyagokat. Elsősorban a magnezek. néhány speciális integrált áramkör és a Hall szondák beszerzése látszott a legnehezebbnek. főként azért, mert utóbbiak csak tőkés importból voltak behozhatóak. Végül is sikerrel járt a fázisunk. És akkor megint csak nehéz helyzetbe kerültünk. Volt ugyanis anyagunk, mégsem tudtuk mintadaráb-ot vagy prototípusokat létrehozni. Kiderült ugyanis, Magyarország csak nagyon kevés helyen lehet a mintadarábokhoz az alkatrészeket elkészíteni.

# Hűség a párthoz, hűség a néphez

## Kiválóra teljesítették szolgálati feladataikat

A gödöllői Kobzi János munkásöregység január 8-án az Agrártudományi Egyetem aulájában tartotta meg ünnepélyes évzáró-érvnyitő gyűlését. Levezető elnöként Szódi Sándor, a Ganz Árammérőgyár pártbizottságának titkára a meghívott vendégek között külön köszöntötte Ondrej Durejt, Csehszlovákia magyarországi nagykövétét, Balogh Lászlót, a Pest Megyei Tanács elnökét, Herczenik Gyulát, a Gödöllő városi pártbizottság első titkárát, Papp Istvánt, Gödöllő tanácselnökét és Horváth Rezső munkásör örnyagot, a megyei parancsnok ellátóhelyettesét.

Várnagy Attila egységparancsnok ünnepi beszámolójában részletesen értékelte az alakulat és alegységeinek elmúlt évi tevékenységét, megemlékezett a legkiemelkedőbb helytállást tanúsító munkásokról.

Herczenik Gyula, a városi pártbizottság első titkára a párt-végrehajtóbizottság megbízásából üdvözölte az egységgyűlés résztvevőit, majd a következőket mondta:

— A gödöllői térség munkásörei az elmúlt évben is kiválóra teljesítették szolgálati feladataikat, az országos és megyei parancsnokságtól kapott megbízásokat. Tevékenységük ezúttal is méltó volt a testület háromévtizedes tradícióhoz, a Haza Szolgálatáért Erdemrendhez, amelyet csapatászlajukon viselnek.

Példamutatóan helytálltak a gazdasági munkában, tudomásunk van arról, hogy számosan kaptak kitüntetést, elismerést munkahelyükön vagy a magasabb irányító szervezettől. Részük van a munkásöröknek is abban, hogy térségünk gazdasága jó eredményre zárt az elmúlt esztendőt. Amíg az országban számos helyen kell vállalatokat szanálni, felszámolni a gazdasági gondok miatt, addig térségünkben ilyen intézkedésekre nem kerül sor, nyugodtan nézhetünk az új esztendő elé. Gödöllőn és környékén nem kell munkanélküliségtől tartani, arra viszont számíthatunk, hogy magasabb igényeknek kell eleget tennünk a jövőben.

Az előttünk álló esztendő embert próbáló feladatokat tartogat számunkra. A gazdasági és társadalmi feszültségek oldása, enyhítése nehéz terhetek ró ránk. Rontja a feltételeket, hogy a közvéleményben nagy a bizonytalanság, nem ritka a kételkedés, a hitehagyottság, az elégedetlenség, más helyeken a csodavárás vagy éppen a nemtörődomség a jellemző. Mindez térségünkben is észlelhető. Így reális a veszélye annak, hogy ezek a vegyes érzelmek rontják munkánk hatékonyságát, csökkentik annak eredményességét, erkölcsi lazuláshoz, szerveztlenséghez vezethetnek. Érdekünk tehát, hogy egy kis biztatást adjunk a jószándékú, becsületes, dolgozni, nyugodtan élni akaró többségnek. Nyerjük meg őket a párt és a kormány kibontakozási stratégiájának. Hívjuk, kérjük őket a helyi feladatok maradéktalan elvégzésére. Tudom, legtöbbször a nyílt őszinte szóra igent mond, hiszen egyéni, családi, szűkebb közösségi érdekei

azonosak a társadalom egészének érdekeivel. Sokat segíthetnek példamutatásukkal, agitációjukkal a munkásörök, akiknek a párthoz s a néphez való hűségére mindig bizton építhetünk.

Az egységgyűlésen az egyéni kitüntetések, elismerések átadásakor többször szólították az Ipari Műszergyár munkásöreit is.

Kiváló Parancsnok jelvényt kapott Baráth Ernő diszpécser, az IMI századának parancsnokhelyettese.

Kiváló Munkásör jelvényt vehettek át: Babinszki Sándor szakoktató és Tolnai Ottó üzemvezető.

A hagyományoknak megfelelően Szolgálati Erdemért kaptak azok, akik munkásöri szolgálatuk jelentősebb évfordulójához érkeztek. Akik harminc, huszonöt és húsz éve állnak becsülettel hely a munkásörök soraiban, ezúttal is megkapták Borbély Sándor országos parancsnok köszöntőlevelét. feleiségek pedig köszönőlevelet kaptak az országos parancsnoktól azért, mert megértésükkel, a családon belüli többletmunka-vállalással is segítették férjeiket szolgálati feladataik ellátásában.

A Szolgálati Erdemért harmadéves fokozatát vette át Hosztafi Béla gyáregységvezető, századparancsnok; huszonötéves fokozatát Szabó Pál beállító lakatos; tizenötéves fokozatát Szabó Lajos beállító lakatos, Tóth Péter rendszerszervező. Both Ottó közgazdasági főosztályvezető, és idősebb Szalay László diszpécser; tízéves fokozatát Sztrehovszki Lajos targoncavezető.

Ezek a kitüntetések kifejezik társadalmunk köszönetét is azért, hogy munkásöreink munkával, fegyverrel, felvilágosító szóval immár több mint három évtizede erősítik a dolgozó nép hatalmát.

Cseri Sándor

## Titkári tájékoztató

Az 1988. évi pártépítési feladatok, valamint a párttagajánló tevékenység előkészítése szerepelt napirenden december 28-án a szokásos párttitkári tájékoztató az Ipari Műszergyárban. Szó volt még a Politikai Bizottság által alapszervezeti vitára bocsátott ideológiai tézisekről is.

## Bruttósítás

A vállalati párt-végrehajtóbizottság december 17-én tájékoztatót hallgatott meg a helyi szintű beruházásokról, foglalkozott a bruttósítás elveivel, kérdéseivel és megtárgyalta a IX. és a X. pártalapszervezetek titkárainak beszámolóját eddigi munkájukról. Ezek az alapszervezetek tavaly márciusban alakultak, azokon a területeken — a mefen és a gazdasági igazgatóság —, ahol indokolt volt a korábbi nagylétszámú alapszervezetek szétválasztása. Miként a vb megállapította, mindkét alapszervezet életképes, s megteremtette a megfelelő politikai környezetet, amellyel biztosítottnak látszik a további sikeres munka is.

Garamvölgyi Annamária

## Módosított szabályzat

Több fontos kérdést is napirendre tűzött a vállalati tanács december 30-án az Ipari Műszergyárban. Először Ivanics László vezérigazgató tájékoztatta a jelenlévőket a vállalat 1987. évi várható műszaki, gazdasági, kereskedelmi tevékenységéről és az 1988. évi feladatokról, majd ugyanakkor ő terjesztette elő a szervezeti és működési szabályzat módosítására szóló javaslatot is.

A konvertibilis exportképes termelés növelésére 1988—90. évekre kidolgozott pályázat következtét ezután, ennek előadója Molnár József fejlesztési igazgató volt. Az egyébként többek között tájékoztató hangzott el a vállalati bérszabályzat 1988. évi módosításáról és 1987. évi munkavállalói keresetek bruttósításáról is.

## A munka díjazására vonatkozó fejezet

**Módosították a kollektív szerződést**

A személyi jövedelemadó bevezetésével, a bérek bruttó-sításával összefüggésben a vállalatok soron kívül módosították a kollektív szerződésnek a munka díjazására vonatkozó fejezetét. Így volt ez az Ipari Műszergyárban is, ahol minden arra illetékes testület megtárgyalta a módosítási javaslatot. A szakszervezeti bizottság december 14-én, a bizalmi testület december 18-án tüzte napirendjére. Utóbbi értekezleten Ivanics László vezérigazgató adott tájékoztatást a várható 1987. évi eredményekről és 1988. feladatairól, valamint a fejlesztési elképzelésekről.

A felmerült kérdésekre a vezérigazgató, Kóvágó László pártbizottsági titkár, Némedi László gazdasági igazgató, Vass János munkatügyi főosztályvezető és Magyar Mihály szakszervezeti bizottsági titkár válaszoltak. A bizalmi testület a Kollektív szerződés III. számú módosítását egyhangulag elfogadta, s azt az alábbiakban ismertettük.

Szó volt ezen a tanácskozáson a szakszervezeti tagdíjrendszer változásairól és lebonyolítási mechanizmusáról, valamint a vasasakadémián elhangzottakról is.

Az Ipari Műszergyár vasadi gyáregysége 1987. december 31-ével megszűnt, ezért a Kollektív Szerződés Vasadra vonatkozó rendelkezései hatályukat veszítik.

**1. §**

A 10. §. (1) d. pontjában felsoroltak közül törölve: Öntöde üzem dolgozó, az ide beosztott szerszámjavítók, ÜFGY ügyeltesek, minőségellenőrök  
10. §. (5) bekezdés I. sz. Módosításban szereplő kiegészítése törölve.  
10. §. (2) bek. első mondata az alábbiakra módosul: Fegyveres őrség tagjainak és a portásoknak havi m.ideje 216 óra.

**2. §**

14. §. (2) bekezdés az alábbiak szerint módosul: Az éjszakai pótlék mértéke 55 %

**3. §**

15. §. (2) bekezdés c. pont módosul:  
„A gépjárművezetők által 1988-ban teljesíthető túlmunka (ideértve a heti pihenőnapon, évi munkaszüneti napon végzett munkát is) nem lehet több, mint 626 óra. Ez az éves túlmunkaidő-keret havonta egyenlően is felhasználható és a havi felhasználás nem lehet több, mint 70 óra. A gépjárművezetőket a túlmunka időtartamára túlmunkapótlék nélküli munkabér illeti meg.  
Ez a rendelkezés érvényes a szabadnapon, illetve munkaszüneti napon történő munkavégzés esetére is. A heti pihenőnapon végzett munkáért a gépjárművezetőkre részére elősorsban más pihenőnapot kell biztosítani, ha ennek kiadására nem kerül sor, akkor részére 100 százalékos túlora jár.”

**4. §**

18. § (4). bekezdés törölve.

**5. §**

A 27. §-ban szereplő „Az alábbiak megállapítására” vonatkozó jogszabályok kiegészülnek:  
2/1987. (X.25.) ME sz. rendelet 12/1987. (X. 25.) ÁBMH sz. rendelet  
13/1987. (X. 25.) ÁBMH sz. rendelet.

**6. §**

28. §. (1) bekezdés módosul: A vállalati dolgozó alábbiak szerint az 5/1983. (XI. 2.) ME. sz. rendelet, 14/1983. (XII. 17.) ÁBMH sz. rendelet, 18/1983.

(XII. 17.) ÁBMH sz. rendelet, 27/1987. (XII. 17.) ÁBMH sz. rendelet, a 2/1987. (X. 25.) ME sz. rendelet, a 12/1987. (X. 25.) ÁBMH sz. rendelet és a 13/1987. (X. 25.) ÁBMH sz. rendelet figyelembevételével kell megállapítani.

**7. §**

A 38. §. (2) bekezdés második mondata és a (3) bekezdés módosul:

A prémium mértéke a feladattól függően meghaladhatja az időarányos alapfizetést is, de nem lehet kevesebb 300 Ft-nál.

38. §. (3) Célfeladat kitűzése nélkül 1000 Ft-ig történhet prémium kifizetés

A II. sz. Módosítás 3. §-a hatályát veszíti, helyébe a következő rendelkezés lép:

A többműszakos munkahelyen és munkakörben, valamint a folyamatos munkarendben foglalkoztatott fizikai foglalkozású és közvetlen termelésirányító dolgozók műszakpótlékra jogosultak.

A műszakpótlék mértéke a következő:

— a délutáni műszakban végzett munka után a törzsbér 30 százaléka,  
— az éjszakai műszakban végzett munka után a törzsbér 55 százaléka,  
— a folyamatos műszakban végzett munka után a törzsbér 38 százaléka,  
— a folyamatos munkarendben, de nem váltóműszakban (délelőtti) foglalkoztatott dolgozók esetében a törzsbér 10 százaléka.

Műszakpótlékat fizetünk az állandó egy műszakban (délután) dolgozó takarítónőknek, a 24 órás vállalati diszpécsereknek és a délutáni műszakban foglalkoztatott (majd éjszakai is bent maradó) ügyeletel gépkocsivezetőknek és a szállítási osztály gépkocsivezetőinek.

**9. §**

A 41. § hatályát veszíti, helyébe a következő rendelkezés lép:

A munkások közül kijelölt dolgozó csoportvezetőt munkahelyi vezetőjének döntése alapján — az irányított csoport nagyságától, illetve a feladat bonyolultságától függően 400—1000 Ft-ig terjedő, törzsbérben elszámolt díjazás illeti meg.

A csoportvezető megbízatást írásban kell kiadni, amelyben a megbízás időtartamát, valamint a csoportvezető jogait és kötelességeit meg kell határozni.

**10. §**

Az I. sz. Módosítás 19. §-a kiegészül:  
A pénzkezelési pótlék a törzsbérben kerül elszámolásra.

**11. §**

A 47. §. (3) bekezdés módosul:  
Az átlagkereset kiszámításánál a dolgozó részére a bértöbblet, valamint az adózott nyereségből ösztönzési célra kifizetett minden díjazást alapul kell venni.

**12. §**

Az V. rész fejezetcíme és a vonatkozó jogszabályok módosulnak:  
Fejezetcím: „Bérfejlesztés és anyagi ösztönzés”  
Jogszabályok:  
Mt. 50. §  
Mtv. 69. §  
7/1987. (X. 25.) ÁBMH. sz. rendelet  
9/1987. (X. 25.) ÁBMH sz. rendelet

**13. §**

A 49. § (1) bekezdés módosul:  
A bérfejlesztés mértékét és az anyagi ösztönzés rendszerét a szakszervezeti bizalmi testület és a vállalati tanács hagyja jóvá minden év április 30-ig és a Kollektív Szerződés részeként hozza nyilvánosságra.

**14. §**

Az 55. § az alábbiak szerint módosul:

„A jogsegélyszolgálat költségeinek fedezésére a vállalat 1988. évre 60 eFt-ot bocsát a vszb rendelkezésére.

**15. §**

Az 56. §. (2) bekezdés hatályát veszíti és helyette életbe lép: Azok a vállalati dolgozók, akik nem tudnak részt venni vállalati értekezletben és a vállalatot kívül nem szervezett, előfizetéses értekezletben vesznek részt, 8 Ft vállalati hozzájárulást kapnak étkezési bón formájában. (Ez a kiküldetésben lévő dolgozókra nem vonatkozik.)

Az 56. §. (4) bekezdés hatályát veszíti és helyette életbe lép:

A kiszolgált ételek egy adagra eső nyersanyag költsége 26,50 Ft, egyéb költsége 18,50 Ft.

Az 56. §. (5) bekezdés hatályát veszíti és helyette életbe lép: Az étkezés költségeihez a vállalati hozzájárulás a következő:  
a) konyhai dolgozók esetében 27,00 Ft  
b) állományban lévő dolgozók esetében 25,00 Ft  
Az 56. §. (6) bekezdés hatályát veszíti és helyette életbe lép:  
A kedvezményes étkezésben részesülő dolgozókat a következő díjakat kötelesek a vállalatnak téríteni:  
a) kötelezően étkező konyhai dolgozók 16,00 Ft

b) állományban lévő dolgozók 20,00 Ft  
c) vendég étkezők menü térítése 45,00 Ft

**16. §**

Az 58. §. (2) bekezdés kiegészül az alábbiakkal:  
Ha a szállított házaspárok veszik igénybe, s a férj katonája, akkor a meghatározott díj 50 százaléka a fizetendő.

**17. §**

A 61. §. (3) bekezdés az alábbiakra módosul:  
Az autóbussok igénybevételeért a következő térítési díjakat kell fizetni:  
Ikarus autóbussz 12 Ft/km  
Robur autóbussz 10 Ft/km

**18. §**

A 62. §. (1) bekezdés hatályát veszíti, helyébe a következő rendelkezés lép:  
A dolgozók kérelme alapján részükre segélyt vagy előleget a jóléti és kulturális kiadások terhére — a vállalati szakszervezeti szerve adhat.  
A 62. §. (2) a) kiegészül:  
A szakmai képzést nyújtó központi tanfolyamra járó dolgozókat tanévenként 4. a felsőfokú tanfolyamra járó dolgozókat tanévenként 6 nap rendkívüli szabadság illeti meg.

Munkakezdeti támogatás akkor adható, ha a dolgozó első munkahelye az Ipari Műszergyár.

**19. §**

A 63. §. (3) bekezdésben változnak a havi bérletjegyek árai:  
1 — 10 km 35 Ft  
11 — 20 km 70 Ft  
21 — 30 km 140 Ft  
31 — 40 km 175 Ft  
41 — 50 km 240 Ft.

Ivanics László  
vezérigazgató

Magyar Mihály  
Vszb-titkár

**Vezérigazgatói ülések**

Decemberben két vezérigazgatói ülést is tartottak az Ipari Műszergyárban. Az első, 11-én tájékoztató hangzotta el a jelentősebb vállalati szintű eseményekről, valamint a vállalatvezetés információs rendszeréről és a vezetés kritériumairól és gyakorlatáról. December 23-án a vezérigazgatói testület áttekintette a vállalat I—XI. havi gazdálkodását, s előzetes ismertetést hallgatott meg a várható 1987. évi eredményekről. Végül egyebek között jóváhagyta a minőségbiztosítási intézkedési rendszer bevezetésével kapcsolatos intézkedési tervet.

**ŐÉVBÚCSÚZTATÓ**

A vállalat vezetősége ismét lehetőséget nyújtott minden dolgozójának arra, hogy az év végén az 1987-es esztendőről és a munkatársaktól méltóképpen elköszönhessen.  
A zenét a nemrégiben alakult ikladi Skála zenekar szolgáltatta.

December 30-án délután két órától folyamatosan üzemelt a búfé, ahol enni és innivalót lehetett vásárolni.  
A program sikerességét bizonyítja, hogy az este tízóraizárás után is szívesen maradt volna még a közönség.

**Praktikus tudnivalók****Információs füzet**

Megjelent az Ipari Műszergyárban az az információs füzet, amely hasznos adatokat tartalmaz minden felsőszintű vezető számára.

Régi vágy teljesült az új kiadvány megjelenésével. Ebből ugyanis könnyűszerrel megtudható minden fontos vállalati adat, sőt, még térkép, vasúti és autóbusszmenetrend is található benne.

A főosztályvezetőhöz bezárólag gazdára talált minden példány. A vállalati nyomda dolgozóinak kezemenkáján is dicseri a füzet. De mi minden tudható meg belőle? Például az, hogy milyen szervezeti egységek vannak az IMI-ben, s mi ezeknek a telefonszáma; milyen rendelkezések és vezérigazgatói utasítások vannak érvényben; kik végeztek nyelvtanfolyamokat;

és így tovább. Tartalmazza a szervezetek kódszámait, az SI mértékrendszert, de még azt is bemutatja, hogyan kell egy hivatalos levelet megírni.

Az információs füzetben minden változás nyomon követhető. Ugyanis minden fejezetnek van egy illetékes felelős, akinek a dolga, hogy ha a területén bármilyen változás bekövetkezik, jelezze azt, tehát a gondoskodik arról, hogy a füzetben mindig helyes adatok szerepeljenek.

Ez a kiadvány minden bizonnyal segíti majd azt a törekvést, amit következetesen meg akarnak valósítani az Ipari Műszergyárban. Vagyis: lehetőleg egyetemes gondolkodásmódot elérni minden területen.

Így fizetjük a szakszervezeti díjat

**Változások az új évtől**

A tizenegy évtizedes múltal rendelkező vasasszakszervezet központi vezetősége nevében szövegek Önhöz.

Tudjuk: joggal tart számot arra, hogy az új tagdíjrendszerről és a fizetés módjáról a lehető legteljesebb ismeret legyen. Különösen azok után, hogy egy éve elkezdődött a közös gondolkodás, a vitát erről a fontos kérdéssről. Megszívvelve az alapszervezeteiktől érkezett több száz javaslatot, a változásokat a tagság véleményére építve a jelenlegi eltervöltés akartuk végrehajtani. Időközben azonban a szakszervezeti mozgalom egésze, és az egyes tagok is megváltozott helyzet elé kerültek. Az új adótörvények bevezetéséről van szó. Ez értelem szerűen egy másfajta gondolkodásra készítetett mindannyiunkat úgy, hogy a tagság által megfogalmazott alapvető célokat ne adjuk fel, de az új helyzet ismeretében kialakított többségi véleményeket is figyelembe vesszük.

Erről szól tájékoztatónk.

A SZOT határozata értelmében a szakszervezeti tagdíj fizetés rendjét úgy kell megváltoztatni, hogy — a tagok számára tényleges többletkiadást ne okozzon;

— tegye lehetővé, illetve fokozatosan bővítse a tagságnak nyújtott szociális támogatásokat, szolgáltatásokat;

— hosszú távon biztosítsa a szakszervezetek önálló pénzgazdálkodását, anyagi függetlenségét.

Az ön írásbeli meghatalmazása alapján tagdíját a bérjegyzékben feltüntetjük és azt a munkáltató havonta átutalja a szakszervezetnek. Ebben az esetben az adóköteles jövedelme az elszámolás hónapjában a tagdíj összegével csökken. Természetesen az írásbeli nyilatkozatát Ön bármikor visszavonhatja.

Ha valamilyen okból nem a bérszámfejtés igénybevételel szándékozik rendezni tagdíját, akkor lehetősége van a bizalmi (vagy a gazdasági felelősnél) készpénzben kifizetni a bruttó keresetének megfelelő összeget. Így azonban — ha adófizetésre kötelezett — az adóalapját képező jövedelem a tagdíj összegével csak az év végén csökkenthető az szb igazolása alapján. A tagdíjkifizetés tehát a bérszámfejtésen keresztül egyszerűbb és az Ön számára is előnyösebb.

Tájékoztatjuk, hogy a tagdíj fizetés igazolása a tagnyilvántartó kártonon történik, amelyeken folyamatosan feltüntetjük a vállalattól átutalt, illetve a készpénzben befizetett tagdíjak összegét, s az igazolást évente vagy szükség szerint vezetjük át tagkönyvbe. Tehát ha segély, üdülés, utazás vagy bármely más ok miatt szükséges a tagdíj fizetés tényének hónapaprakész igazolása, erre soron kívül is mindig lehetősége lesz.

Az új tagdíjrendszer 1988. január elsejétől került bevezetésre. Az új tagdíjat — az első adózott keresetből — februárban fizetjük először. Ezzel párhuzamosan a tagdíjbeleg megszűnik. A januárban esedékes tagdíjbefizetés még az idén érvényes besorolás alapján történik.

A szakszervezeti tagok tagdíjának alapja a főfoglalkozású munkaviszonyukból

származó, a nyugdíjárulék alapjául szolgáló, mindenkor havi keresetük és táppénzük együttes összege.

— A tagdíj mértéke 0,8 százalék akkor, ha a tárgyhavi kereset és a táppénz együttes összege az 5050 forintot nem haladja meg.

— A tagdíj mértéke 1 százalék akkor, ha a tárgyhavi kereset és a táppénz együttes összege az 5050 forintot meghaladja.

A központi vezetőségünk határozata értelmében a szakszervezetünkhöz tartozó munkahelyen a tagdíj fizetés alapjául szolgáló jövedelemnél nem kell figyelembe venni:

— a kitüntetésekkel járó, valamint a jubileumi és tiszteletdíjakat;

— a melegüzemi pótlékot; — a sugárveszélyességi pótlékot.

A nyugdíjas szakszervezeti tagok tagdíja továbbra is 1500 forint nyugdíj havi 3 forint, 1501-től 2500 forint nyugdíj havi 5 forint, 2501 forint feletti nyugdíj esetén havi 10 forint.

A nyugdíjas tagok tagdíja továbbra is 1500 forint nyugdíj havi 3 forint, 1501-től 2500 forint nyugdíj havi 5 forint, 2501 forint feletti nyugdíj esetén havi 10 forint. A tagdíjak tagdíja havi 2 forint. A gyermekgondozási segélyben részesülő, a gyeden lévő, az elhelyezkedési támogatásban részesülő tagok tagdíja havi 3 forint. A fizetés nélküli szabadságon levő tagok tagdíja 5 forint. A tagságukat folyamatosan fenntartó (tagfenntartó) tagok tagdíja havi 5 forint. Tisztelt Szaktárs! Kérjük, hogy személy szerint is segítse az új tagdíjrendszer bevezetését, amely egyik feltétele a tagság érdekében végzett szakszervezeti munka szükséges továbbfejlesztésének.

Titkárság

**Brigád-fotó**

A személyzeti osztály Makarenko Szocialista Brigádjáról ez a fotó akkor készült, amikor még zárdított a természet, vagyis az aranyfokozatú kitüntetés elnyerése után.



# Ipari Műszergyár, 1988



Az Ipari Műszergyár ikladi bejárata

## Január

1. P Újév
2. Sz Ábel
3. V Genovéva, Benjámín
4. H Titusz, Leona
5. K Simon
6. Sz Boldizsár
7. Cs Attila
8. P Gyöngyvér
9. Sz Marcell
10. V Melánia
11. H Ágota
12. K Ernő
13. Sz Veronika
14. Cs Bódog
15. P Lóránt
16. Sz Gusztáv
17. V Antal, Antónia
18. H Piroska
19. K Sára
20. Sz Fábiana, Sebestyén
21. Cs Ágnes
22. P Vince, Artúr
23. Sz Zelma, Rajmund
24. V Timót
25. H Pál
26. K Vanda, Paula
27. Sz Angelika
28. Cs Károly, Karola
29. P Adél
30. Sz Martina
31. V Marcella



Margaréta asztali szellőző

## Február

1. H Ignác
2. K Karolina
3. Sz Balázs
4. Cs Ráhel
5. P Ágota
6. Sz Dorottya, Dóra
7. V Tódor
8. H Aranka
9. K Abigél



BP 757 típusú szivattyú mélyszívófejjel

10. Sz Elvira
11. Cs Bertold, Marietta
12. P Lívia, Lídia
13. Sz Ella, Linda
14. V Bálint
15. H Kolos, Georgina
16. K Julianna, Lilla
17. Sz Donát
18. Cs Bernadett
19. P Zsuzsanna
20. Sz Aladár, Álmos
21. V Eleonóra
22. H Gerzson
23. K Alfréd
24. Sz Szökőnap
25. Cs Mátyás
26. P Géza
27. Sz Edina
28. V Ákos
29. H Elemér

## Március

1. K Albin
2. Sz Lujza
3. Cs Kornélia
4. P Kázmér
5. Sz Adorján, Adrián
6. V Leonóra
7. H Tamás
8. K Zoltán
9. Sz Franciska
10. Cs Ildikó
11. P Szilárd
12. Sz Gergely
13. V Krisztián
14. H Matild
15. K Nemzeti ünnep
16. Sz Henrietta
17. Cs Gertrúd
18. P Sándor, Ede
19. Sz József
20. V Klaudia
21. H Benedek
22. K Beáta, Izolda
23. Sz Emőke
24. Cs Gábor, Karina
25. P Irén, Írisz
26. Sz Emánuel
27. V Hajnalka
28. H Gedeon
29. K Augusztina
30. Sz Zalán
31. Cs Árpád

## Április

1. P Hugó
2. Sz Áron
3. V Húsvét
4. H Felsz. ünnep, Húsvét
5. K Vince
6. Sz Vilmos
7. Cs Herman
8. P Dénes
9. Sz Erhard
10. V Zsolt
11. H Leó

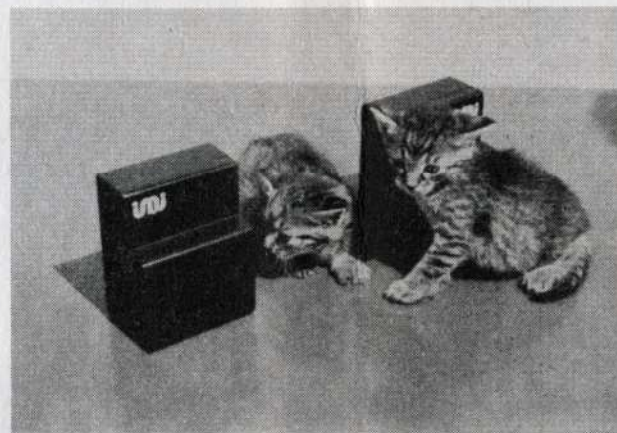
12. K Gyula
13. Sz Ida
14. Cs Tibor
15. P Anasztázia
16. Sz Csongor
17. V Rudolf
18. H Andrea, Ilma
19. K Emma
20. Sz Tivadar
21. Cs Konrád
22. P Csilla, Noémi
23. Sz Béla
24. V György
25. H Márk
26. K Ervin
27. Sz Zita
28. Cs Valéria
29. P Péter
30. Sz Katalin, Kitti

## Május

1. V Munka ünnepe
2. H Zsigmond
3. K Tímea, Irma
4. Sz Mónika, Flórián
5. Cs Györgyi
6. P Ivett, Frida
7. Sz Gizella
8. V Mihály
9. H Gergely
10. K Ármin
11. Sz Ferenc
12. Cs Pongrácz
13. P Szervác
14. Sz Bonifác
15. V Zsófia, Szonja
16. H Mózes, Botond
17. K Paszkál
18. Sz Erik, Alexandra
19. Cs Ivó, Milán
20. P Bernát
21. Sz Konstantin
22. V Pünkösöd
23. H Dezső
24. K Eszter
25. Sz Orbán
26. Cs Fülöp
27. P Hella
28. Sz Emil, Csanád
29. V Magdolna
30. H Janka, Zsanett
31. K Angéla

## Június

1. Sz Tünde
2. Cs Kármén, Anita
3. P Klotild
4. Sz Bulcsú
5. V Fatime
6. H Norbert
7. K Róbert
8. Sz Medárd
9. Cs Félix
10. P Margit
11. Sz Barnabás
12. V Villó
13. H Antal, Anett
14. K Vazul
15. Sz Jolán
16. Cs Jusztin
17. P Laura, Alida
18. Sz Arnold, Levente
19. V Gyárfás
20. H Rafael
21. K Alajos



Infrarompó pár

22. Sz Paulina
23. Cs Zoltán
24. P Iván
25. Sz Vilmos
26. V János, Pál
27. H László
28. K Levente, Irén
29. Sz Péter, Pál
30. Cs Pál

## Július

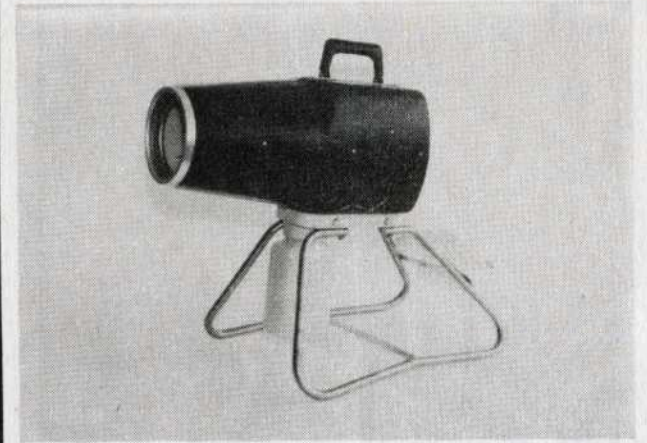
1. P Tihamér, Annamária
2. Sz Ottó
3. V Kornél
4. H Ulrik
5. K Emese, Sarolta
6. Sz Csaba
7. Cs Apollónia
8. P Ellák
9. Sz Lukrécia
10. V Amália
11. H Nóra, Lili
12. K Izabella, Dalma
13. Sz Jenő
14. Cs Őrs
15. P Henrik, Roland
16. Sz Valter
17. V Endre, Elek
18. H Frigyes
19. K Emília
20. Sz Illés
21. Cs Dániel
22. P Magdolna
23. Sz Lenke
24. V Kinga
25. H Kristóf, Jakab
26. K Anna, Anikó
27. Sz Olga
28. Cs Szabolcs
29. P Márta, Flóra
30. Sz Judit
31. V Oszkár

## Augusztus

1. H Boglárka
2. K Lehel
3. Sz Hermina
4. Cs Domonkos
5. P Krisztina
6. Sz Berta
7. V Ibolya
8. H László
9. K Emőd
10. Sz Lőrinc
11. Cs Zsuzsanna, Tiborc
12. P Klára
13. Sz Ipoly
14. V Marcell
15. H Mária
16. K Ábrahám
17. Sz Jácint
18. Cs Ilona
19. P Huba
20. Sz Alkotmány ünnepe
21. V Sámuel
22. H Menyhért
23. K Bence
24. Sz Bertalan
25. Cs Lajos, Patrícia
26. P Izsó
27. Sz Gáspár
28. V Ágoston
29. H Beatrix, Erna
30. K Rózsa
31. Sz Erika, Bella

## Szeptember

1. Cs Egyed, Egon
2. P István
3. Sz Hilda
4. V Rozália



Aeroszolos generátor

14. Sz Szeréna
15. Cs Enikő
16. P Edit
17. Sz Zsófia
18. V Diána
19. H Vilhelmina
20. K Friderika
21. Sz Máté
22. Cs Móric
23. P Tekla
24. Sz Gellért
25. V Eufrozina
26. H Jusztina
27. K Adalbert
28. Sz Vencel
29. Cs Mihály
30. P Jeromos

## Október

1. Sz Malvin
2. V Petra
3. H Helga
4. K Ferenc
5. Sz Aurél
6. Cs Brúnó, Renáta
7. P Amália
8. Sz Koppány
9. V Dénes
10. H Gedeon
11. K Brigitta
12. Sz Rezső, Miksa
13. Cs Kálmán, Ede
14. P Helén
15. Sz Teréz
16. V Gál
17. H Hedvig
18. K Lukács
19. Sz Nándor
20. Cs Vendel
21. P Orsolya
22. Sz Előd
23. V Gyöngyi
24. H Salamon
25. K Blanka
26. Sz Dömötör
27. Cs Szabina
28. P Simon
29. Sz Nárcisz
30. V Alfonz
31. H Farkas

## November

1. K Marianna
2. Sz Achilles
3. Cs Győző
4. P Károly
5. Sz Imre
6. V Lénárd
7. H Okt. szoc. forr. ünnepe
8. K Zsombor
9. Sz Tivadar
10. Cs Réka
11. P Márton
12. Sz Jónás
13. V Szilvia



Floppy meghajtómotor elektronikával



Elektromos komposztáló

## December

1. Cs Elza
2. P Melinda
3. Sz Ferenc
4. V Borbála, Barbara
5. H Vilma
6. K Miklós
7. Sz Ambrus
8. Cs Mária
9. P Natália
10. Sz Judit
11. V Árpád
12. H Gabriella
13. K Luca, Otília
14. Sz Szilárd
15. Cs Valér
16. P Etelka
17. Sz László
18. V Augusztina
19. H Viola
20. K Teofil
21. Sz Izidor
22. Cs Zénó
23. P Viktória
24. Sz Ádám, Éva
25. V Karácsony
26. H Karácsony
27. K János
28. Sz Kamilla
29. Cs Tamás, Tamara
30. P Dávid
31. Sz Szilveszter

