

Könyvtári híradó

Új könyveinkből:
Barth: Bokszbüvöllet
Benedek: A vitéz szabólegény
Bogdán: Illetékjogszabályok
Bokor: Szegénység a mai Magyarországon
Brüll: Pénzköltészet
Clavell: A Sógún
Cooper: A tökéletes közérzet programja
Domokos: A lovaglás alapjai
Dulin: Vitorlássport
Fried: Petőfi-versek elemzése
Goudstine: A számítógép Pascal-tól Neumannig
Juhani: AIDS
Kalmár: Gombagyűjtési útmutató
Király: Celladam
Lexikon a szerelemről (szerk. Popper P.)
Levler: A kung-fu királya: Bruce Lee
Mattyasovszky: Hód és a megsemmisült nyom
Mollay: Kevés szóval hollandul
Schumacher: Fűtvölök rátk
Szabó: A rádióaktív szennyeződés megjelenése biológiai környezetünkben
Tongori: Tanuljunk kötni
Vállalati Jogszabályok gyűjteménye
Végh: Mit ér az ember hit nélkül?

Ertesítjük kedves olvasóinkat, hogy a „Burda Modem” NSZK folyóirat első száma könyvtárunkba megérkezett, s ezentúl rendszeresen megrendeljük. A divatlapot helyben-olvasásra kölcsönözzük. Mindenkint szeretettel vár a szak-szervezeti könyvtár.

Rozman Gáborné

Sportnap

A Rajk László és a Pabó Neruda KISZ-alapszervezetek szeptember 18-án sportnapot rendeztek az IMI sporttelepén és az IMI-klubban.

A programban szerepeltek: kispályás labdarúgás, egyéni versenyszámok, tenisz, asztalitenisz, video-filmvetítés, szellemi árverés, video-disco. Akik megéheztek, megszomjaztak, azok a büfében vehettek enni- és innivalót maguknak.

Munkásörök Püspökszilágyon

Kiválóan szerepelt a Kobzi János munkásörögység ipari műszergyári százada azon a lövészet gyakorlaton, amit szeptember 13-án rendeztek meg Püspökszilágyon.

Olvasva nyerhet

Szeretnénk, ha Ön, kedves Olvasónk a Motor újságot elolvasná. Ha ezt megtette, bizonyára akad cikkeink között olyan is, mely elnyerte az Ön tetszését. Nos, ha ennek a cikknek a címét ráírja az alábbi szelvényre és azt eljuttatja a pártbizottságra vagy bedobja a törzsgyár portáján kifüggesztett ládánkba, könyvutalványt nyerhet. Azok között ugyanis, akik a legtöbb szavazatot elnyert cikkünkre szavaztak, minden hónapban négy darab 50 forintos könyvutalványt sorsolunk ki.

A szelvények beküldési határideje: november. 5.

A Legjobban tetszett írás címe:

Név:

Munkahely vagy lakcím:

Tóth Antal a vállalati tanács új elnöke

Haladni a megkezdett úton

Csaknem egy éve, hogy az Ipari Műszergyárban sajnálatos módon megüresedett a vállalati tanács elnökének funkciója. Az előző elnök, Király László ugyanis tavaly elhunyt. A vt persze tette a dolgát, folytatta a szervezeti és működési szabályzatban előírtak végrehajtását. Az elnök megválasztása azonban mindinkább sürgető feladat lett.

Augusztusban tartott ülést a vállalati tanács, s ezen elnök-

nek megválasztotta Tóth Antal főkönyvelőt, aki munkásságával, emberi magatartásával régóta elismerést vált ki a gyári kollektívában. Az új elnökről sokan tudják, hogy pótképviselő, munkásörög és egyben a munkásörög és pénzügyi szolgálatvezetője, s a Vöröskereszt vállalati szervezetének is elnöke.

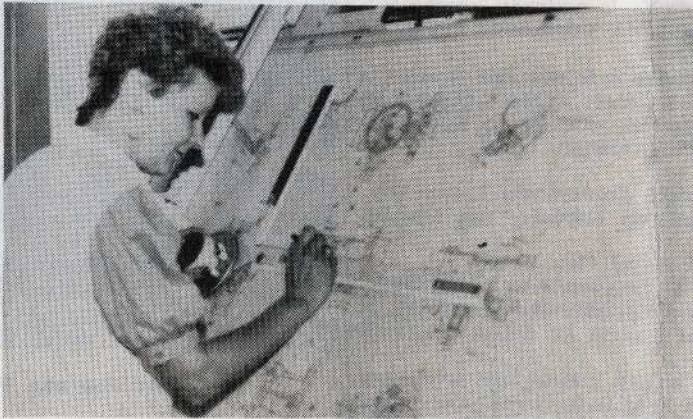
Bemutatni tehát aligha kell őt a dolgozóknak, terveiről, új funkciójából adódó feladatai-

ról azonban még nem tudunk.

— *Egyelőre próbálom beilleszkedni ebbe a funkcióba —* mondotta. — *Feltétlenül az a célom, hogy a vt-elnöki minőségben is a vállalat és a dolgozók érdekeit szolgáljam. Törekszem arra, hogy a tanács által hozott döntések megvalósítottak legyenek, ehhez a megtárgyalandó témák alapos előkészítése továbbra is elengedhetetlen. A vállalati tanács az IMI-ben betölti szerepkörét, kialakult az a mechanizmus, ahogyan dolgozik, újat én sem akarok e téren, csak azt, hogy a megkezdett úton haladhassunk tovább.*

Szólt Tóth Antal az egyéni irányítás vt-n belüli érvényesítéséről, tudva, hogy ez az elv nemcsak a demokratikus centralizmus alapján működő pártunk életében fontos, hanem a vállalati tanács jó munkája szempontjából is az.

A fejlesztési intézetben



Baboth Klára műszaki rajzoló a fejlesztési intézetben portálstólház-részletrajzot készít

Törődjön egészségével!

Szűrővizsgálatok

November első felében háromnapos szűrővizsgálatot szervez a művelődési bizottság a vállalaton belül.

A szűrővizsgálatot a hatvani városi kórház orvosai végzik az alábbi tematika alapján: fül-orr-gégészeti, szemészeti, vizelet-, kültakaró, belgyógyászati, neurológiai, pszichiátriai és egyéb (pl. orthopédiai) vizsgálatok.

A kivizsgálást október végén anket előzi meg, ahol az orvosok tájékoztatást adnak, illetve kérdésekre válaszolnak. A dolgozók kérdéseiket az I. számú ebédlő előterében felállított ládába helyezhetik el.

Kérjük, figyeljék plakátjainkat, ahol a vizsgálat pontos idejét és helyét is közöljük.

Nem hiányozhat az Ön asztaláról

Átváltozott az évfordulóra

Szerkesztőségünket a Pallas Lap- és Könyvkiadó Vállalat kérte a következők közlésére.

Egy régi-új lap ajánlja most magát. Régi, hiszen a Közérdekű Hirdetések feljéle szerint is átlépte immár a harmadik X-et, s új, mert hogy szándéka szerint némi átváltozással ünnepli meg ezt a 30. évfordulót. Ehhez a születésnap megújuláshoz kérjük az Ön segítségét.

A KH szeptembertől immár hetilapként jelenik meg.

Ezzel egyedülálló szerepet vállal magára a társ sajtótermékek között: heti megjelenése semmi mással nem pótolható lehetőséget kínál az információk, a friss hírek közzétételére. Lényegesen bővíteni kívánjuk az olvasók táborát is: a jelenlegi vevőkörön — az ipari és kereskedelmi vállalatok — kívül eljuttatjuk a KH-t a külkereskedelmi vállalatokhoz, a mezőgazdasági üzemekhez és szövetkezetekhez, illetve mindazon kisvállalkozókhoz és kisvállalatokhoz, akik — amelyek — munkájuk révén a közéleti tevékenységbe is bekapcsolódhatnak.

A KH megújulása némi profilváltással is együtt jár. A lap eddigi legfőbb funkciója — az elfekvő készletek, inkurrenciák felajánlása — megmarad, de e mellett tájékoztatói szerelnénk a vállalati, gazdasági élet megannyi hírérol.

Bizton állítjuk: ez a KH már nem hiányozhat az Ön asztaláról!

Legyen olvasója — szerkesztője — szeptembertől a megújult KH-nak, amely — ebben a dráguló világban — továbbra is egyedülállóan olcsón kínálja hasábjait. Már 400 forintért is jelen lehet lapunkban; a teljes oldal hirdetésének ára is mindössze ötezer forint. Aki egyszerre 5 oldal hirdetés ad fel, egy évi előfizetést kap a KH-ra.

Laptársainkhoz hasonlóan, a KH-ra is minden postahivatal elfogadja előfizetését. Forduljon akár közvetlenül szerkesztőségünkhöz (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 16., Tel.: 336-591), a Magyar Média Kereskedelmi Irodájához (1076 Budapest, Garay u. 5., Tel.: 420-572) vagy a Magyar Média Marketing Osztályához (1146 Bp. Zichy Géza u. 8., Tel.: 424-788).

Mégegyszer az úszótanfolyamról

Köszönet a segítségért

Az úszás a legegészségesebb sport — állítják az orvosok. Nem egyszer, bizonyos betegségek gyógyítására, mint gyógyszert írják fel a betegnek.

Nemcsak „orvosi rendelőnyre”, hanem egészségünk megőrzése érdekében is hasznos lenne úszni.

Hány felnőtt szájából hangzik el, hogy nem tud úszni!

Az idén Vácán megrendezett úszótanfolyamon részt vevő gyerekek nagy része nem fog kellemetlen helyzetbe kerülni, ha úszni tudásáról kell számot adnia. A múlt évi sikereken felbuzdulva, az idén is úszótanfolyamot szervezett a vállalat szakszervezeti és művelődési bizottsága.

A 97 gyerek 5 csoportba osztva kezdte úszástudását a váci uszoda lelkiismeretes oktatóinak irányítása alatt. Az Ipari Műszergyártól 10 napon át 2 autóbussz indult reggel 8 órakor az uszodába, ahol 9 órakor kezdődött az oktatás,

10 óra 45-től 12 óráig strandolás volt a program, 13-tól 14 óráig ebéd az IMI ebédlőjében, 16 óráig video-filmvetítéssel szórakoztattuk az úszótanfolyamra járó gyerekeket.

Ha valakinek a videoprogram nem volt kielégítő, az IMI sporttelepén talált magának elfoglaltságot. Hazafelé a napi program végeztével szüleikkel együtt utazhattak a gyerekek.

A 10 napos tanfolyam eredményeként a résztvevők 90 százaléka megtanulta az úszás alapjait. (Itt hívjuk fel a szülő figyelmét, hogy ezt a tudást el kell mélyíteni. Gyerekeiket családi kirándulásként vigyék strandra, uszodába, ahol gyakorolhatja és tökéletesítheti tudását.)

A rendező szervek nevében köszönjük a vállalat vezetőségének és mindazoknak a segítségét, akik a sikeres tanfolyam lebonyolításához munkájukkal hozzájárultak.

Művelődési Bizottság

Kétféle menü, sokféle ízlés és kívánság

A robot paníroz és habot ver

Ki szidja, ki meg dicséri, de mindenkinek van valamilyen véleménye róla, mi az? Az üzemi koszt.

Az Ipari Műszergyárban általában dél és egy óra között van a csúcs, akkor jönnek a legtöbben ebédelni. A konyhán dolgozókról kevesen tudják, hogy már kora reggeltől meg sem állnak, csak így kerülhet időben friss, meleg étel a dolgozók asztalára.

Aki éhes, az mindent megesszik, aki viszont teli hassal jön ebédelni, az bizony turkál a tányérban. Nem könnyű eltalálni a többség ízlését. Hiába a kétféle menü, mindig akadnak, akik mást szeretnének, mint ami az étlapon szerepel. Ez persze a kisebbség. A dolgozók többsége végül is elégedett az üzemi kosztal, s hogy miért? Mert reálisan mérlegel, s tudja, nincs az a kiváló háziasszony, aki tizenhat forintért kétfogásos meleg ételt tudna otthon feltalálni.

— Naponta hat-hétszáz emberre főzünk — mondja Benkó Mihályné, az IMI üzemi konyhájának vezetője. — Időnként kapunk kritikát, de hát ennyi emberről ez természetes is. A menüt úgy állítjuk össze, hogy az egyik, az A nehezebb, a másik, a B könnyebb. Tapasztalatunk, hogy a nehezebb ételeket jobban kedvelik akik itt ebédelnek. Próbáltuk bevezetni a főzelékeket, de nem lettek igazán népszerűek a dolgozó körében.

— Az étlapot milyen szempontok alapján állítják össze?

— Nyolcan alakítjuk ki, hogy mi kerüljön a következő héten a dolgozók tányérjára. A legkülönbözőbb munkaterületek igényeit is érvényesítjük a menü összeállításakor, s figyelembe vesszük azt is, mi az, ami nagyüzemi módon elkészíthető.

— Mindent maguk készíté-

nek?

— Igen, mirelitet csak a zöldsérből használunk.

— Mennyi pénzből gazdálkodhatnak?

— Huszonhárom forint a nyersanyagnorma. Ez, a mai árak mellett, nem túl sok, de



Karé Tiborné főszakácsnő rántást kever

azért ki lehet jönni belőle. Szerencsére lehetőséget kaptunk már jóideje, hogy magán zöldségkereskedőtől szerezzük be a szükséges árut. Ez sokkal jobb, mint korábban volt, mert a maszek, ha drágább is az állami üzletnél, szép árut ad, viszont annak idején a Zöldérettől gyakran kaptunk fonnyadt, selejtes árut, amiből aztán jócskán el kellett dobni. Persze, az azért manapság is előfordul, hogy valamilyen oknál fogva meg kell változtatnunk az étrendet.

— Hányan dolgoznak az Ön irányítása alatt?

— Huszonketten, ebből huszan nők. Ide tartozik a büfé személyzete is.

— Hogyan telik egy átlagos napjuk?

— Vannak, akik reggel hatra járnak — mondja Győri Mihályné, a konyhavezető helyettese. — Ők az előkészítéssel foglalkoznak, hogy azok, akik nyolcra jönnek dolgozni, mihamarabb feltehessek főni az ebédet. Ma, kedd lévén teszt napunk volt, egész nap süttünk. Gondolhatja, ezerkét-száz buktát elkészíteni nem kis dolog. Amellett, hogy egész nap nagy a hajtás itt, a fize-tések nem túl magasak. 3400-at a keres a legkisebb bérű dolgozó, de a legtöbb kereső fizetése sem éri el a haterforintot.

— Úgy tudom, egy szocialista brigád dolgozik itt.

— Igen, Tyereskova nevét viseli. Vezetőjük Karé Tiborné főszakácsnő.

— Tizennégyen vagyunk. Nemegyszer megesik, hogy valamilyen rendezvényre kell főznünk vagy egy brigád kér tőlünk az összejövetelére szendvicset, pogácsát, s azt mindig elkészítjük. A vállalati sportnapok, gyermeknapok és egyéb programok sem multhatnak el úgy, hogy abban mi közvetve, a főztünkkel vagy egyéb munkánkkal részt ne vennénk. Itt mosunk magunkra, egyönk takarít, van hát teendő bősséggel — sorolja Karé Tiborné. — Amióta megkaptuk az egyetemes robotgépet, valamivel könnyebb a dolgunk, ez ugyanis szelvetel, paníroz, habot ver és még sorolhatnám, mennyiféle fizikai munkától kímél meg bennünket.

A konyhán készülő ételekből ötven adagot szállítanak naponta az IMI bercei gyár-egységébe, tehát az ott dolgozók is tudják, miként főznek Ikladon. Aki otthon háztartást vezet, az tudja, mi mibe kerül, s méltányolja a konyhán dolgozók munkáját. No meg azt, hogy az olyan kéresek teljesítését sem tagadják meg, ha valaki sűrűbb levest vagy több köretet kér. S hogy mit kérne a konyhasók? Sokat segítenek munkakörülményeiken, ha a konyhaépület állaga javulna.



IMI MOTOR
Az Ipari Műszergyár dolgozóinak lapja
Szerkeszti:
a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő:
Garamvölgyi Annamária
Kiadja a Pallas Lap- és Könyvkiadó Vállalat
Bp. VII., Lenin krt. 9-11.
FELELŐS KARBERT
SIKLÓSI NORBERT
vezéregazgató
Készült a Komárom Megyei Nyomda Vállalatnál
Felelős vezető:
Kovács János igazgató
87 4040

MOTOR

•• AZ IPARI MŰSZERGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA ••

III. évfolyam 9. szám

Ára: 1,50 forint

1987. szeptember

Csökkentek a munkaidő alatti eltávazások

A nagy többség rendet akar

Több testület is megvitatta szeptemberben a vállalati munkarend, munkafegyelem alakulásáról, a munkaidő kihasználásáról készített beszámolókat, amit az alábbiakban ismertetünk.

A vállalati pártszervek, a gazdasági vezetés a gazdaságpolitikai célkitűzések meghatározásakor és végrehajtásakor a munkaidőalappal való hatékonyabb gazdálkodás, a munkafegyelem megszilárdítása érdekében a korábbiaknál határozottabb intézkedéseket hoztak. A cél a hatékonyabb vállalati gazdálkodás elősegítése volt.

A dolgozók nagy többsége egyetértéssel fogadta a tavaly év végén és az 1987-ben bevezetett szigorításokat. Természetesen tartják a fegyelmzett munkavégzést.

Javulás tapasztalható a munkarend betartásában. Csökkentek a munkaidő alatti kilépések. Pontosabb a munkafegyelem és -befejezés. Kevesebb a munkahelyi italozás. A munkafegyelem kedvezően alakul.

A vállalat gazdasági tervének teljesítéséhez a szükséges létszámú munkaerő összességében rendelkezésre áll. A korábbi években a dolgozók kilépésétől tartva lényegesen gyakrabban volt tapasztalható a hanyag, fegyelmzetlen munka eltérése, a munkarend, a munkafegyelem liberális kezelése. Az elért eredményekhez a vállalat felső szintű vezetőinek személyes példamutatásán túlmenően a jogkörök biztosítása mellett, a minden szinten egyaránt megkövetelt rendre, fegyelmre volt szükség.

A párt- és társadalmi szervek nevelőmunkája, a pártalapszervezetek, a párt-végrehajtóbizottság, a pártbizottság határozatai, állásfoglalásai elősegítették a kedvező folyamat kibontakoztatását.

A hasznos munkaidőalap és a munkafegyelmet sértő jelenségek azonban nem szűntek meg!

Belső és külső okok miatt a fő termelési folyamatban még gyakran jelentkeznek termelés-szervezési gondok.

A termelés ütemessége nem kielégítő, s ez kedvezőtlenül hat a munkaerő hatékony foglalkoztatására, és rontja a munkamórált is. A hó végi, negyedévvégi hajrákat, a feszített munkatempót alkatrész- és anyaghiányból eredő hullámvölgyek követték. A munkaerő belső átcsoportosításával, úgynevezett előszereléssel a foglalkoztatás az első évek óta úgyahogy megoldódik, de a munka intenzitása és a munkafegyelem ekkor óhatatlanul romlik. A vezetői magatartást nézve a hajráidőszakban a kompromisszumos megoldások elfogadását figyelhetjük meg.

A készletgazdálkodás meglévő szabályozása, az importanyagok beszerzésének gondjai a munkaidőalap ésszerű hasznosítását is negatívan befolyásolják.

A munkaidő alatti rendezvényeket kormányrendelet korlátozza. A dolgozók eltérő munkarendje és a szerteágazó közlekedés, a lakóhelyek ellátási gondjai, a munkahelyhez kötődő sport-, kulturális, köznevelődési, politikai és társadalmi rendezvényekből fakadó

sítménybéres dolgozóknál gyakoribb a munkaidő alatti kilépés. Itt a vezetők szemlélete liberálisabb. A teljesítménybéres területen dolgozóknál a munkafegyelem és -befejezés körül vannak gondok.

A fizikai dolgozók részéről gyakran vetődik fel, hogy a munkafegyelem végén a mosakodás, fürdési lehetőségek hiánya miatt kénytelenek megrövidíteni. A mosdók, zuhanyozók nagy része sokszor használhatatlan, ezért sorban állnak a fürdőkhöz. Az öltözők, fürdők felújítására a vállalat szociálpolitikai tervének megfelelően jelentős összegeket fordítottunk. Ennek ellenére a rongálások, lopások miatt nem sokkal a felújítás után rövidesen tűrhetetlen állapotok alakulnak ki.

A dolgozók közül sokan a munkaidő alatti bevásárlási idő rövidségét kifogásolják.

Az ellenőrzések szigorítása látszólagos ellentmondáshoz vezetett. 1986-ban a nyilvánított munkaidő alatti kilépések 35 százalékkal növekedtek, mivel a korábbi években a kilépéseket nem adminisztrálták megfelelően.

Az idén lényegesen javult a helyzet. Az első félévben az 1986. évi összkilépések 23 százaléka fordult elő, külső gyáregységeinkben a kilépések minimumra csökkentek.

A magánügyekben történő kilépések miatt kieső munkaidő a bérből levonásra kerül.

A munkarend, munkafegyelem súlyos megsértése az igazolatlan hiányzás. 1985-ben 12, 1986-ban 22, 1987. első félévében 9 dolgozó igazolatlan hiányzásai miatt felmondott a vállalat.

A munkafegyelmet ugyanakkor súlyosan sérti a munkahelyi italozás. 1986-ban 100 százalékkal, 1987-ben 50 százalékkal növeltük az ellenőrzések számát az előző évhez viszonyítva. A vizsgált személyek közül 1985. első félévében 20 százalék, 1986. első félévében 18 százalék, 1987. első félévében 9 százalék fogyasztott szeszesítalt. 1985-ben 59, 1986-ban 77, 1987. első félévében 31 dolgozó részesült e miatt fegyelmi büntetésben. A fegyelmi büntetések 1985. óta számszerűen növekedtek és a megítélés is szigorúbbá vált.

A fegyelmi eljárás lefolytatására sokszor a dolgozó azonnali kilépése miatt, esetenként a vezetők döntése miatt nem kerül sor.

A vezetők egy része csak a prémiumnál, a béremeléskor veszi számításba, hogy területén milyen fegyelmzetlenség fordultak elő.

A vállalati rend megteremtését, a dolgozók nevelését folyamatnak tekintjük. A szigorító rendelkezések kiadása és ellenőrzése mellett a dolgozók problémáit, a még meglévő gondokat, megoldásra váró feladatokat objektíven kezeljük.

A Központi Bizottság 1987. július 2-i állásfoglalásában ismételtlen megerősítette, hogy javítani kell a munkafegyelmet, a munkaerőkölsőt, a munkakultúrát. Ennek megfelelően határozottan, ugyanakkor kellő türelemmel és átgondoltan kell keresni azokat az eszközöket, új módszereket, amelyekkel a még meglévő hiányosságaink számottevően csökkenthetők. Fegyelmzett, rendteremtő

fegyelem megszilárdítása érdekében hozott intézkedéseket. Igénylik a rendet a gyárkapun belül még akkor is, ha esetenként a nem zaklató jellegű ellenőrzések is kényelmetlenek. Ugyancsak jogosan igénylik az állampolgári fegyelem szilárdítását, azt, hogy a törvények, szabályok betartását ne csak a gyárakban, a termelői munkában követeljük meg.

Feladatunk, hogy a munkahely, a főmunkaidőben végzett munka értékét, megbecsülését fokozatosan helyreállítsuk. A termelésirányítás korszerűsítésével, a teljesítménnyel arányos bérezéssel, anyagi ösztönzéssel és a szükségszerű szankcionálással lehet és kell a rendet megszilárdítanunk.

*

A beszámolóhoz mellékelte táblázatból kitűnik, hogy míg 1986-ban magánügyben 1505-en, az idén az első félévben már csak 341-en kérdztek el. Az intézkedések tehát hozták az eredményt.

Amikor a párt-végrehajtóbizottság az ismertett témát megtárgyalta, megállapította azt is, hogy a tavaly megalkotott cselekvési programjából a munkafegyelmet érintő kitételek, elvárások teljesültek. A teljes képhez persze hozzátartozik az is, hogy a munkaellátottság magyarázóban befolyásolja a munkafegyelmet.

Személyzeti hírek

Kiss Gyula általános igazgató és Fullajtár Sándor kétszülégyregység-vezető szeptember 1-jével nyugdíjba vonult.

Az általános igazgatóság ez év szeptember elsejével megszűnt, helyette igazgatási főmérnökség alakult.

Ivanics László vezérigazgató Szalay Sándort szeptember elsejével műszaki titkári megbízásából felmentette és ezzel egyidejűleg igazgatási főnökke kinevezte.

megtárgyalta

Az új gyártmányok bevezetésének helyzete, feladatai, az első féléves vállalati gazdálkodás eredményei és a második féléves gazdasági feladatok, valamint a vállalati munkarend, munkafegyelem alakulása, a munkaidő kihasználtsága című témákat tárgyalta meg augusztus ötödikén a vállalati párt-végrehajtóbizottság.

A vszb előtt

A vállalati szakszervezeti bizottság a szeptember második ülésén beszámolókat hallgatott meg a vállalati munkarend és munkafegyelem alakulásáról, a munkaidő kihasználásáról, áttekintette az 1987. évi munkavédelmi terv időarányos teljesítését.

Ezután titkári tájékoztató következett, ezen belül a vszb második féléves munkatervének megvitatása, elfogadása, valamint az elmúlt időszak eseményeinek és az év hátralévő feladatainak ismertetése.

Vezérigazgatói ülés

A vezérigazgatói testület szeptember harmadikán az I-VII. havi vállalati gazdálkodás eredményeit, majd az 1988. évi előzetes kereskedelmi tervet tárgyalta meg.

Pótvéradás

Réggel nyolc órától várják október hatodikán az aszódi fiúnevelő intézetben azokat a sergélykész ipari műszergyáriakat, akik e napon részt vesznek a pótvéradáson. A jelentkezőket az IMI főportájáról autóbussz viszi majd a helyszínre.

Uszodaavatás Aszódon

Alkotmányunk ünnepén nevezetes eseményre került sor Aszódon. A Petőfi Sándor Gimnázium és Gépészeti Szakközépiskola mellett uszodát avattak e napon.

Dr. Cselőtei László, a körzet országgyűlési képviselője, a Gödöllői Agrártudományi Egyetem tanszékvezető tanára, amelyben utalt arra, hogy a húszmillió forintos beruházás megvalósításában nagyon sokan közreműködtek, hiszen ennek az összegnek csaknem az egy-

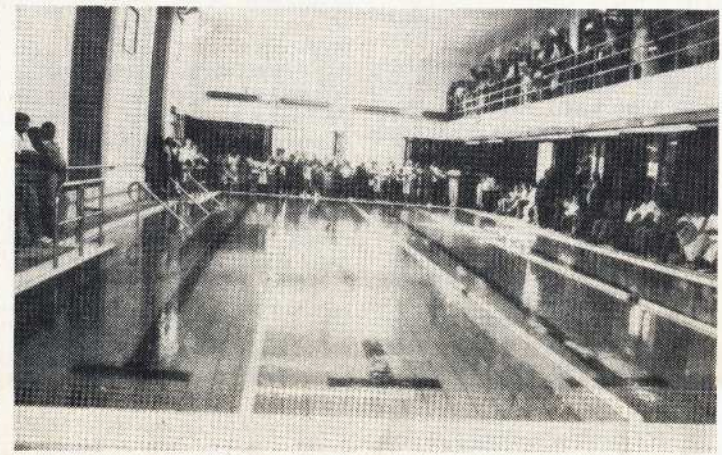
harmadát teszi ki a társadalmi munka értéke.

Az uszoda elkészültéhez az Ipari Műszergyár kollektívája is jelentős mértékben hozzájárult.

Az avatáson jelen volt Vágvölgyi József, a Pest Megyei Tanács általános elnökhelyettese és Turóczy Béla, a Pest Megyei Tanács testvérelési, ifjúsági és sportosztályának vezetője, valamint Seregélyes János, lapunk népszerű fotóriportere is, aki fényképezőgéppel megörökítette a látottakat.



Dr. Cselőtei László mondott ünnepi beszédet



Ime, a feszített víztükrű, húszméteres medence

A pártbizottság napirendjén

Eredmények, tennivalók

Több fontos témát is napirendre tűzött szeptember 15-i ülésén a vállalati pártbizottság. Az első féléves gazdasági eredményei a mérleg alapján és a további feladatok meghatározása című tájékoztató után a gyáregységek és külső telephelyek gazdaságosságának alakulását ismertették a soros előadók. A következő napirend a dolgozók életkörülményeinek alakulása címet viselte. Végül beszámoló hangzott el az első féléves párt-

munkáról, a pb-tagok jóváhagyták a második féléves üléstervüket, majd személyi kérdésekkel foglalkoztak.

Beiskolázási segélyek

Kifizették a beiskolázási segélyeket az Ipari Műszergyárban. A szakszervezeti bizottság, mint ismeretes, már évek óta pénzügyi segítséget nyújt a nagycsaládosoknak és a gyermeküket egyedül nevelőknek a tanév kezdetekor. Az idén százezer forintot osztottak szét 206 dolgozó között.

Várjuk a jelentkezőket Amatőr klub

A művelődési bizottság értesíti a vállalat dolgozóit, hogy a szórakozási lehetőségek mellett a társas és önismereti jelleg erősítésének, a vitakultúra fejlesztésének segítésére amatőr ifjúsági klubot szervez.

Várjuk jelentkezésüket, hogy a klub létrehozásával gazdagítsák ismereteiket, erősítsék közéletiségüket.

Javaslatokkal, ötletekkel segítsék elő, hogy a klub programja minél szélesebb rétegeket elérjen. Kérjük, hogy részvételi szándékukat október 30-ig az oktatási osztályon személyesen vagy a 292-es telefonszá-

Munkásgyűlésen a feladatokról



Ivanics László vezérigazgató augusztus 17-én munkásgyűlésen adott tájékoztatót a vállalat első féléves eredményeiről és az év hátralévő részében a kollektívára váró fel-

Javítják eredményeiket a brigádok

Július 31-ig kellett beadniuk a szocialista brigádoknak azt az értékelést, ami tükrözi, mit végeztek a munkaverseny-mozgalom terén az első félévben. Ugyancsak ekkorra kellett megtenniük a pótfelajánlásokat is.

Miként Braun Jánosné munkaverseny-felelőstől megtudtuk, jónéhány brigád akad, amely még szeptember közepén sem jelentkezett naplójával és munkájának írásos bizonyítékival.

Az I. gyáregységben a tizenkettőből nyolcat, a II.-ből mind a hatot, a III.-ből mind a nyolcat, a IV.-ből mind a tizennégyet, Fehérgyarmatról mind a kilencet, a mef-ről mind az ötöt, a termelési igazgatóság területéről a tizennégyből tizenegyet, az általános igazgatóságról mind az ötöt, a műszaki igazgatóságról a hatból ötöt, a gazdasági igazgatóság területéről mind az öt szocialista brigádot értékelni lehetett. Turáról, ahol két brigád van, nem érkezett be a kért anyag.

Nézzünk néhányat a brigádok önértékeléséből és a vezetőik által megállapítottakból. Az azokban megfogalmazottak elgondolkodtathatnak mindenkit, aki már megkonditáná a vészharangot a munkaverseny-mozgalom fölött.

A gyártóeszközellátó gyáregységből érkezett értékelésben olvastuk:

Gazdasági területén minden brigád jó munkát végzett, külön ki kell emelni a József Attila szocialista brigádot, mely igen nehéz körülmények között is nagyon jó teljesítményt nyújtott. Politikai és kulturális tevékenységének is eleget tett. Elmaradás van viszont az újítások beadása terén, ezek teljesítése a II. félév során várható.

A júliusi brigádvezetői értekezlet úgy értékelte, hogy kisebb hiányosságok ellenére is az I. félévben brigádjaink megfelelő munkát végeztek, s az éves feladatok teljesítése várható.

A motorgyáregységből a munkaverseny-mozgalomban a következő brigádok vesznek részt és tevékenységük ekként értékelhető:

Brigád neve:	Pályázott cím:	Felajánlás:	Telj.:	Összesen:
Várnai Zseni	Vállalat kiváló	121	103	224
Kossuth Lajos	ezüst	113	80	193
Automata	ezüst	104	81	185
Petőfi Sándor	ezüst	100	68	168
Arany János	ezüst	87	64	151
Sztlágyi Erzsébet	ezüst	82	63	145
Jókai Mór	bronz	79	61	140
Koltói Anna	ezüst	104	—	104
Braun Éva	ezüst	104	—	104
Ságvári Endre	ezüst	52	41	93
Béke	ezüst	87	—	87
Kállai Éva	ezüst	87	—	87

A brigádfelajánlások pontértékéből megállapítható, hogy brigádvezetőink egyre jobban megismerik és alkalmazzák a Vállalati Versenyszabályzatot.

A felajánlások az elmúlt évhez viszonyítva ismét javultak. A brigádok selejtszökkenési törekvése megmutatkozik a gyáregységi selejt alakulásában.

Különösen jónak értékeljük, hogy legtöbb brigád a kéthetenkénti (péntek II. m.) géptakarításokat a regie idő csökkenése érdekében társadalmi munkában végzi.

Brigádjaink a normarendezés után az I. negyedéves 110 százalékos után a II. negyedévesben 109 százalékos teljesítettek.

A gyáregység területéről beérkezett 8 újításból 3 elfogadásra került. A vállalati tőkés export termelésből számottevő reklamáció nélkül a gyáregység nagy súllyal kiveszi részét. Az 1986. I. félévi 64,7 ezer forinttal szemben 1987. I. félévében 108,6 ezer forintot teljesített.

Az I. féléves veszteségidőket az elmúlt I. félévi 4140 órától 1372 órára csökkentettük.

Az I. félévben 9 eredményes „O” szériát gyártottunk le brigádjaink közreműködésével.

A közös brigádprogramok időarányosan teljesültek. Az elmúlt évhez viszonyítva kiemelkedően javult a Kossuth Lajos szocialista brigád felajánlása és teljesítése, amiért külön dícséret illeti őket. Viszont feltűnően keveset vállalt és épp ezért nagyon alacsony pontszámot ért el a Ságvári Endre szocialista brigád.

Az 1987. évi szocialista versenyfelajánlások, azok teljesítése nagymértékben hozzájárultak az alkatrészgyáregység gazdasági feladatainak végrehajtásához. A munkaversenymozgalom jól szolgált a művelődési, politikai, társadalmi igények kielégítését.

Az alkatrészgyáregység területén hét szocialista brigád tette meg felajánlását az idén.

A sajtoló üzemben: a Kossuth Lajos szocialista brigád 11 tagú. Működési területe: álló- és forgórészlemez kivágás. Szocialista szerződésük van a szerszámüzem „Komplex”, József Attila és az alkatrészgyáregység Lékai János szocialista brigádjaival. Pótfelajánlást tettek 110 százalékos lemezvágási kötelezettségre, selejtvesztésük további 1 százalékos csökkenésére. A Kossuth Lajos szocialista brigád féléves vállalását maradéktalanul teljesítette, gyáregységi értékelése 11,5 pont.

A Rakéta szocialista brigád 12 tagú. Működési területe a tengelygyártás. A brigád gazdasági, társadalmi, kulturális vállalásait teljesítette. Külön elismerés illeti az öntési feladatok vállalásáért. Gyáregységi értékelése: 9,3 pont.

A Május 1. szocialista brigád 9 tagú. Működési területe a hidraulika — excenter részleg. A szocialista brigád a vállalati termelési, kulturális és társadalmi feladatait teljesítette. Pótfelajánlást a brigád nem tett. Gyáregységi értékelése: 7,5 pont.

Öntőde üzem: A Rákóczi Ferenc szocialista brigád 15 tagú. Működési területe: öntés, kikészítés. A szocialista brigád a gazdasági munkában felajánlott termelési feladatait teljesítette. Jelentős eredményt ért el a szerszámok átalakításában — így egy gyártmány több gépen önthető. Kulturális és társadalmi téren vállalt tervüket teljesítették. Pótfelajánlásokat várunk tőlük. Gyáregységi értékelésük: 7,4 pont.

A November 7. szocialista brigád 14 főből áll. Működési területe: öntés, kikészítés. A szocialista brigád maradéktalanul teljesítette vállalt feladatait. Az öntő létszámhiányt a brigádtagok esetenként pótolták. Az üzemi költségek és a selejtszökkenés területén is eredményes munkát végeztek. Közművelődési társadalmi felajánlásukat teljesítették. Pótfelajánlásukat várjuk. Gyáregységi értékelésük 7,1 pont.

A Lékai János szocialista brigád működési területe az alkatrészgyáregység törzs. Együttműködési szerződést kötöttek a Lékai János KISZ-alapszervezettel. Kulturális, politikai feladataikat maradéktalanul teljesítették. A társadalmi munkavégzés területén lemaradás tapasztalható. A szocialista brigád pótfelajánlást tesz a munkaidőn kívül a sürgős munkában való részvételre, s ezzel elősegíti a gyáregység normaórateljesítését.

Figyelemmel kísérik a gyáregységi költség szint alakulását, szükség szerint intézkedéseket tesznek a költség szint betartására, illetve csökkentésére. Gyáregységi értékelés: 9,3 pont.

gádok vállalásánál kiemelt feladat volt a gazdasági—termelési feladatok teljesítése, de a társadalmi és művelődési feladataikat is magas szinten kívánják teljesíteni. A brigád munkájának is köszönhető, hogy az üzem 1987. I. félévi termelési feladatait főbb mutatóiban teljesítette. Normaóra teljesítés: 33 719 Nő.

Legyártott alkatrészek: 103 319 darab
állórész: 609 879 darab
forgórész: 398 826 darab
pajzs: 398 826 darab

A selejtköltségeknél az üzem és brigádok vállalták, hogy 10 százalékkal a tervezett szint alatt tartják a selejtet. Ez éves szinten 5 millió forint. Az első félévben a selejtköltség 2 millió 322 ezer forintot tett ki.

A szocialista brigádtagok lelkes munkája is elősegítette, hogy a GU. forgórészek beömlő eltávolításához levágó készülék készült, mely megoldás egyéb forgórészekhez is alkalmazható.

A szocialista brigádtagok és vezetői is nagyban hozzájárultak ahhoz, hogy az öntőde üzemben a folyamatos műszakot zökkenőmentesen be lehetett vezetni.

A II. negyedév tapasztalata alapján a folyamatos műszak a várt termelési eredményt meghozta, mert a gyári gépproblémák (olajmelegedés) és létszám gondok ellenére is az öntőde a szükséges alkatrész mennyiséget biztosítani tudta.

A brigádok értékelése:

A Rákóczi Ferenc brigád vezetője Szenoráczki Ferenc, létszámuk 15. A brigád az arany jelvényt elérésére tett felajánlást.

Gazdasági munkában a brigád tagjai élen járnak.

A minőségi munkát segítő elsődaráb-ellenőrzési vizsgálatoknál a brigád lakatos tagjai igen körültekintően járnak el. A brigád folyamatosan figyelemmel kíséri az üzemi általános költség alakulását.

Társadalmi vállalásai között a brigád kirándulást szervezett Hajdúszoboszlóra. Részt vettek a vállalati júnálison, ahol labdarúgásban, lövészetben vetélkedtek. Lövészetben II—III. helyezést értek el. A brigád 100 óra társadalmi munkát végzett Csóry József brigádtag családi házában építésén, az üzemi rend kialakításán 40 órát, az üzemi anyagtaró bővítésén 50 óra társadalmi munkát végeztek.

A brigád munkájának elismerését jelenti, hogy Dóra József brigádtag május 1. alkalmából Kiváló munkáért miniszteri kitüntetést kapott.

A brigád összeségében a vállalásának megfelelő munkát véggez, azonban a II. félévre pótfelajánlásokat várunk tőlük a termelési feladatok színvonalasabb teljesítésére.

A November 7. szocialista brigád vezetője Mácsai Tibor, létszáma: 14. A brigád az ezüst fokozat elérésére tett felajánlást.

A brigád tagjai az öntődei gazdasági feladatok teljesítéséből maradéktalanul kivették részüket. Az alacsony öntő létszám miatt Balogh István brigádtag rendszeresen öntési munkákat végez. De a beállító lakatos brigádtagok, Sárdi Levente, Varga László, Török Sándor is gyakran beállnak önteni.

A brigádban több új dolgozó van, akiket segítenek, szakmai tanácsokkal látnak el az idősebbek. Így jól beilleszkedtek a brigádba és az öntő kollektívába Thúróczi Tibor és Kókai Alajos öntők.

Társadalmi felajánlásai közül a brigád az üzem másik brigádjával közös kiránduláson vett részt, s jelen voltak a különböző vállalati rendezvényeken is.

Művelődési feladataikat teljesítik, ketten iskolarendszerű politikai képzésben, egy brigádtag állami iskolai képzésben vesz részt.

A brigád többi tagja az üzemi szakmai felkészítő tanfolyamot végzi.

Összességében a brigád munkáját megfelelőnek tartjuk, de tőlük is várjuk pótfelajánlás megtételét.

A szocialista munkaverseny-szabályzat szerint értékeljük a készülékgyáregység területén működő szocialista brigád első féléves munkáját.

Megállapíthatjuk értékelésünk során: talán úgy tűnik, hogy a brigádmozgalom „veszített” eszmei értékéből, de mélyebben elemezve nem így van. Brigádjaink összetartó erejére nagy szükség volt a feszített termelési terv végrehajtásában, amely minimális lemaradással teljesült.

Termelési tervünk 240 millió forint volt, melyet 98,2 százalékra sikerült teljesíteni. Ez az 1986. év azonos időszakának 117,6 százaléka. Nem lebecsülendő, hogy ezt az eredményt alacsonyabb létszámmal értük el.

Csökkent selejtvesztésünk is (értékelhető adat I—IV. hó viszonylatában van), a tervhez képest 46,5 százalékon állunk, az 1986. évi tényhez viszonyítva is 66,6 százalékon, amely nagyon szép teljesítmény. Fenti eredményt brigádjaink felajánlásainak teljesítése eredményezi. Szinte minden felajánlásban szerepel a javítható selejtek visszanyerése.

Kiemelkedően dolgozik a szerelde üzem Május 1. szocialista brigádja, mely, a pontszámból is kitűnik, aktív brigádeletet él. Dícséretes egy nyugdíjba vonult, beteges munkatársuk támogatása, állandó kapcsolattartása egyeden lévő kismamákkal. Minden lehetőséget megragadnak egyes vetélkedőn, kulturális eseményen való részvételre.

Aktívan működő brigád a készülékszerelde Május 1. brigádja is. Kiemelkedő a domonyi általános iskola patronálásával kapcsolatos teljesítményük. Felajánlásukat időarányosan teljesítették.

Az univerzális üzem brigádjai (Kandó Kálmán és Rádnóti Miklós) átlagos teljesítményt nyújtottak, de természetesen az összerétekelés eredményei rájuk is vonatkoznak.

A forgácsoló üzem brigádjai: Március 15.: időarányosan teljesült a felajánlása.

Rózsa Ferenc: A társadalmi vállalásukat túlteljesítették az időarányoshoz képest.

Petőfi Sándor: Társadalmimunka-lemaradásuk van, egyéb vállalásukat az elvárásnak megfelelően teljesítik, s ugyanez mondható el az 50. Évforduló brigádról is.

A forgácsoló üzem szocialista brigádjai az elmúlt évhez képest sokkal több eredményt értek el, aktívabban tevékenykednek, mint tavaly.

A berceli gyáregységben a következő brigádok dolgoznak:

Kun Béla szoc. b. (forgácsoló)	75 pontot,
Petőfi Sándor szoc. b. (forgácsoló)	65 pontot,
Veres Pálné szoc. b. (tekereselő)	77 pontot,
Béke szoc. b. (tekereselő)	73 pontot,
Március 21. szoc. b. (szerelde)	59 pontot,
Felzabadulás szoc. b. (szerelde)	69 pontot,
Április 4. szoc. b. (öntőde)	72 pontot,
Május 1. szoc. b. (öntőde)	85 pontot,
Kossuth L. szoc. b. (öntőde)	88 pontot,
Mravik Ferenc szoc. b. (TMK)	75 pontot,
Zalka Máté szoc. b. (TMK)	76 pontot,
József Attila szoc. b. (Törzs)	96 pontot,
Kandó Kálmán szoc. b. (Törzs)	130 pontot,
Jedlik Anyos szoc. b. (Törzs)	122 pontot ért el.

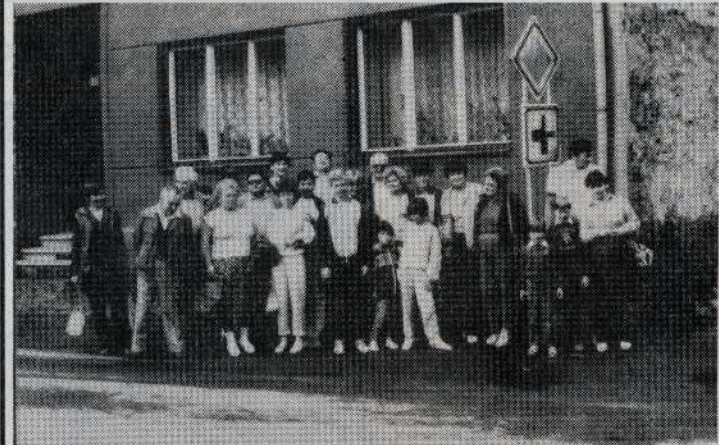
A várható társadalmi munkákról: a raktárak bővítése aktuálissá válik sikerült rá engedélyt szereznünk az öntődei fel-

Ludvikovi emlékek

A csehszlovákiai MBZ cég telen emlékeket valamennyi vendéglátását élveztük az nyiünk számára. Köszönetet IMI-vel fennálló csereüdülési érdemel a két vállalat vezetése is, amiért lehetővé tették számunkra, hogy ilyen nagyszűrésű és kitűnő klímájú Ludvikovban. Kilenc család, s azokban belül tíz gyermek töltsön ott felejthetetlen napokat. Szatmári László gépkocsivezető érdemi meg elsősorban a dícséretet, hiszen nélküle sem oda- és visszautunk. sem óriási kirándulásaink nem jelenthetnének ma kitörölhe-

A további szószaporítás helyett beszéljenek önmagukért a Ludvikovban és annak környékén készített felvételeim!

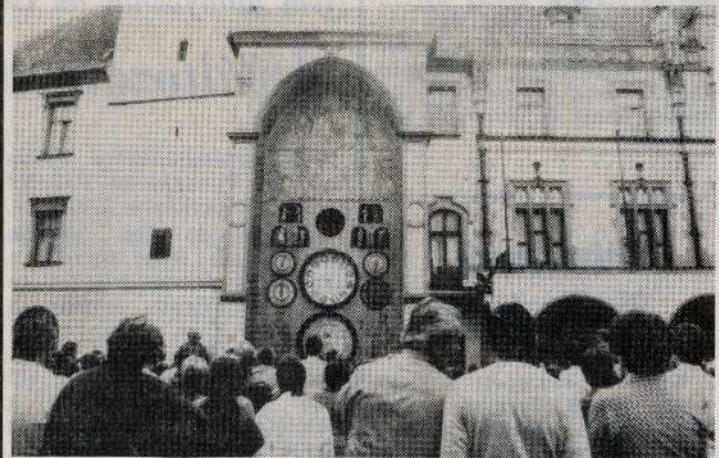
Kép és szöveg: Seregyes János



Az első nap Vrnboba kirándultunk



Az üdülő szomszédságában, Karlova Studánkában gyógyítják a szilikózisban megbetegedetteket



Olomuchben csodálattal hallgattuk a világora zenéjét



Sütöttünk szalonnát is

