



MOTOR

ÚJÉVI KÖSZÖNTŐ

TISZTELT MUNKATÁRSAIM!

Ismét közeledünk egy esztendő végéhez, ez kötelez bennünket arra, hogy a megtett útról szóljunk néhány szót, miközben már a jövőre gondolunk.

Emlékezzünk 1982-re, amikor a rendelésállományunk helyzete már-már a munkaellátottságunkat veszélyeztette; 1983-ra, amikor a kollektíva, a vezető és nem vezető munkatársaink céltudatosabb, összefogottabb munkája következtében erősödtek piaci lehetőségeink, pozíciónk, javult munkaellátottságunk, növekedett termelésünk, hatékonyságunk. Mindkét évben a nehéz népgazdasági körülmények között a vállalat gazdálkodási egyensúlyát biztosítani tudtuk, miközben tovább folytattuk a vállalat gazdálkodási, irányítási rendszerének rekonstrukcióját, a hatékonyabb gazdálkodás, a megújulás alapjainak megteremtését.

Korszerűsítési munkálatainknál alapelvnek a vállalati, az üzemi demokrácia kibontakozását tekintettük, ennek a tevékenységünknek folyamatot kell képeznie a jövőben is. Egyszerűbben úgy is mondhatjuk, hogy alapelvnek azt tekintettük, hogy a döntések meghozatalába minél szélesebb körben kapcsolódjanak be dolgozóink, egyre jobban kibontakoztassuk annak lehetőségét, hogy a kollektívák saját ügyeikben saját ma-

guk dönthessenek. Manapság szokásos kifejezéssel élve ehhez az kell, hogy a vállalati hatásköröket ésszerűen decentralizáljuk a feladatok, eszközök és a felelősség egyidejű átadásával.

Ezen célok biztosítása érdekében a vállalatirányítás egy évvel ezelőtti átalakulása után jelentősen alakítottuk a gyáregységek irányítását is, ezáltal is megteremtve az összefogottabb vállalati-gyáregységi tevékenység, valamint az önállóbb gazdálkodás, önállóbb költséggazdálkodás, elszámolás alapjait.

Az 1985. évi tervezésbe bevontuk a gyáregységeket is úgy, hogy életükben először önálló tervet is kellett készíteniük.

Az ösztönzési, érdekeltségi rendszerünkben fokoztuk a kollektívák szerepét, ugyanakkor a vezetőknél áttértünk a harmadik negyedév eredményeikhez kötött béremelésre és érdekeltségi rendre, egyúttal a vezetők között érdemben alkalmaztuk a differenciálást.

Az önállóbb elszámolással, hatáskörrel történő élni tudás szép példája volt fehérgyarmati gyáregységünk, akik igen jól és hasznosan gazdálkodtak a rájuk bízott bér- és prémium-összegekkel. Elismerést érdemel az is, hogy a gyáregység dolgozói társadalmi munkában építették fel a TMK-részlegüket.

A vállalat össz kollektívája jelentős feladatot vállalt 1984. évben. A piaci lehetőségeket kihasználva, az országos átlagot meghaladóan várhatóan 15 % termelésnövekedést ér el az élőmunka hatékonyságának növelése mellett. A vállalat a tőkés exportját tovább tudta növelni, és emellett tisztességesen biztosítottuk a hazai ellátást, elsősorban nagyobb vevőink lelkiismeretes kiszolgálására figyelve.

Tovább folytattuk tőkésimport-kiváltó tevékenységünket. Büszkék lehetünk új termékeink közül az IKARUS részére gyártott, korábban NSZK-importból beszerzett tetőszellőzőinkre, a MOM-nak, VIDEOTON-nak szállított számítástechnikai eszközökre exportba beépülő mikromotorjainkra, amelyekre szovjet partnerek is felfigyeltek, a nehézkesebben induló vagyonvédelmi berendezéseinkre, amelyek felszerelésre kerültek a gödöllői Művelődési Házban, a Fővárosi Bíróságon, megrendelve a Magyar Rádió, a Magyar Tudományos Akadémia, a Budaörsi Repülőtér részére.

Szélesítettük különböző formában hazai együttműködési tevékenységünket. Társulásra léptünk a Központi Fizikai Kutató Intézetrel számítástechnikai eszközök fejlesztésére, gyártására, különböző finommechanikai-elektronikai készülékek fejlesztésére-gyártására (MTA-

SZTAKI, MTA Műszaki Fizikai Kutató Intézetével, Medicorral stb.)

Országos célprogramokhoz csatlakoztunk, amelyek teljesítése tovább szélesíti piaci esélyeinket, és segíti a továbbfejlődés anyagi-technikai lehetőségeinek megalapozását (mechatronika).

Bővítettük nemzetközi kapcsolatainkat is. Jelentős együttműködési kezdeményezéseket tetünk a Szovjetunió és egyes tőke vállalatok felé.

E nem kis feladatok megoldásához a szakterületek jól összehangolt tevékenységére van szükség, és a vállalat dolgozóinak szakmai felkészültségük

TERMELÉSI JELENTÉS

Megnevezés	X. hó	XI. hó
Motor gye.	39653,4	43242,5
Készülék gye.	35054,5	39040,6
Berceli gye.	26694,3	29002,3
Fehérgyarm.gye.	17218,2	18744,2
Egyéb	410,4	585,7
Vállalat össz.;	119030,8	130615,3

VEÁD PROLETÁRIAI EGYESÜLETI



AZ IPARI MŰSZERGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1984.

NOVEMBER-DECEMBER

A vállalat Szakszervezeti Bizottságának terjesztésében megjelenő üzemi lap

Ára: 2,40 Ft

XX. évfolyam 6. szám

Szerkeszti a szerkesztő bizottság
Kiadásért felel: Dr. Bognár Sándor
Engedélyszám: III/ÜHV/223/P/1982.

Cím:

Ipari Műszergyár 2170 Aszód, Pf. 2.
Készült az Ipari Műszergyár Sokszorosítójában, 1240 példányban.
Felelős vezető: Soós Imre

IMI ROTA 035/1971.

A fotókat Seregélyes János készítette.

emelésével, új ismeretek megszerzésével sikeresen fogják megoldani azokat.

Megkezdjük szociális létesítményeink rekonstrukcióját. Szerény, de tisztességes jövedelem-növekedést tudunk dolgozóinknak biztosítani.

1984-ben beszámoltunk a termékszerkezet-átalakító tevékenységünkről az MSZMP Pest megyei Végrehajtó Bizottsága előtt, ahol összességében munkánkat elismerték, törekvéseinket a termékszerkezet alakításában, a korábbi évekhez hasonlóan támogatták és biztatást adtak.

Ugyancsak beszámoltunk az Ipari Minisztérium Miniszteri Értekezletén is, ahol a miniszter elvtárs a vállalatunk termékszerkezet fejlesztése terén végzett munkáját elismerte, és támogatta a finommechanika-elektronika program kibontakoztatását.

1985. év előkészületei alapján azt mondhatjuk, hogy piaci pozíciónk, lehetőségeink kedvezőek, munkaellátottságunk az elképzeléseinknek, további növekedésünknek megfelelően biztosított.

Folytatni kell az önálló gazdálkodás lehetőségeinek, feltételeinek kibontakoztatását, az egységek tevékenységének mérséklését biztosító elszámolási rendszer finomítását, a termelés feltételeinek összehangolt javítását.

Fontos szerepet szánunk a számítástechnikai eszközök szélesebb körű alkalmazásának, amelyek központi, egységes adatbázissal, különféle programokkal átfogó elemzésekhez és vezetési döntésekhez gyors, biztos segítséget jelentenek.

A rendszerszemléletű tervező és elemző munka is egyre jobban igényli számítógépek alkalmazását.

Az új követelményekhez igazodó termelésirányítási rendszer adat- és információsükséglete sem nélkülözheti hosszú ideig a számítástechnikai eszközök alkalmazását.

Új elemként kerül be az egységek életébe, hogy kijelölt termékekben önállóan is folytathatnak belföldön kereskedelmi tevékenységet.

Mind ezek mellett 1985-ben két fontos feladatot emelhet ki, amelyet ki kell dolgoznunk, és széles körű vitára kell bocsátanunk:

- kidolgozás alatt van közép- és hosszútávú stratégiai terveinkre épülően a vállalat VII. ötéves tervi fejlődési (és fejlesztési) programja,
- a minőségellenőrzés mellett ki kell dolgoznunk a vállalati minőségbiztosítás komplex tervét, amelyben ki kell jelölni minden egység konkrét feladatát tevékenységünk minőségi színvonalának növelése érdekében.

1985. évben is csak úgy tudunk helytállni, tovább haladni a megkezdett úton, a közösség érdekét képviselni, ha minden tevékenységünket, gondolkodásunkat a hatékonyság-, nyereségnövelő szemlélet és munkamódszer jellemez.

Minden tisztelt munkatársunknak - a vállalat párt-, társadalmi, gazdasági vezetése nevében - megköszönöm az 1984. évi helytállást, sokuknak a tenniakarást. Kivánok kedves családjuknak és Önöknek kellemes ünnepeket, a boldog új évhez nagyon jó erőt és egészséget!

Dr. Bognár Sándor
vezérigazgató

Kitüntetett dolgozóink

November 7-e alkalmából az alábbi dolgozóink részesültek kitüntetésben:

"MUNKA ÉRDEMREND" bronz fokozat kitüntetést kapott:

Lévai András

Készülék Gye.



"KIVÁLÓ MUNKAÉRT" Miniszteri kitüntetést kapott:

Bagyin Jánosné
Blaubacher Pál
Fóthi József
Marosik András
Szalay Sándor
Varga Márton

Motor Gye.
Alkatrész Gye.
Fejlesztési Intézet
Ellátó Főmérnökség
Titkárság
MEF



"KIVÁLÓ DOLGOZÓ" jelvényt kapott:

Badak Sándor
Bagyin Mihály
Barta Antal
Barta István
Barta Istvánné
Berkes János
Bódi János

Fehérgyarmati Gye.
Fejlesztési Intézet
Fejlesztési Intézet
Titkárság
Munkaügyi Főosztály
Készülék Gye.
MEF

Braun József	Ellátó Főmérnökség
Chugyik János	Alkatrész Gye.
Czifra Ferencné	SZ.B.
Dombai Zoltánné	Szem. és Szoc. pol. Ig.
Ecker János	Ellátó Főmérnökség
Fehér Antalné	Készülék Gye.
Hencz Ágnes	Termelési Főmérnökség
Horváth János	Berceli Gye.
Kaputa János	Vállalkozási Főmérn.
Korita Mihályné	Főkönyvelőség.
Kovacssovski Mihályné	Ellátó Főmérnökség
Kovács Jánosné	Ellátó Főmérnökség
Krisztbaum László	Üzembiztonsági Főoszt.
Makrai István	Motor Gye.
Mihalicza Józsefné	Motor Gye.
Molnár János	Fehérgyarmati Gye.
Pikács Imre	Alkatrész Gye.
Rózsavölgyi Sándor	Ellátó Főmérnökség
Sáfár László	Berceli Gye.
Seregélyes Miklós	Készülék Gye.
Szanku Albert	Fejlesztési Intézet
Szántai Ferenc	Készülék Gye.
Szolcsányi Mihályné	MEF

SZOT Oklevelet kapott:

Baranyi Józsefné	Alkatrész Gye.
Juhász László	Készülék Gye.
Kada Mihály	Term. Főmérnökség
László Lajosné	Üzembiztonsági Főoszt.

VSZB Oklevelet kapott:

Bágyon Györgyné	Berceli Gye.
Farkas Józsefné	Alkatrész Gye.
Füzér Károlyné	Készülék Gye.
Ihász Ferencné	Közgazdasági Főoszt.
Horváth Sámuelné	Motor Gye.
Kullák Julianna	Motor Gye.
Mácsai Sándorné	Készülék Gye.
Péter Lajos	MEF
Sisa Pálné	Üzembiztonsági Főoszt.
Szénási Sándor	Alkatrész Gye.
Udud Sándorné	Fehérgyarmati Gye.



A kitüntetetteknek gratulálunk, és további sikereket kívánunk!

- Szerk. -

40 ÉV

1984. év elején az MSZMP Nagyközségi Bizottsága és az Aszód Nagyközségi Közös Tanács a fenti címmel vetélkedőt hirdetett meg a nagyközség területén dolgozó szocialista brigádok, munkahelyi közösségek számára. A felkészülés során a benevezett közösségek gyűjtőmunkát végeztek, részt vettek telepítésszépítő munkákban, megnezték a Petőfi Múzeum új állandó kiállítását, irodalmi esteken, hangversenyeken vettek részt. A felkészítő előadásokon a felszabadító harcokról, a nagyközség 40 év alatti fejlődéséről, gondjairól, terveiről esett szó.

A vetélkedő december 4-én a Helyőrségi Művelődési Központ színháztermében került megrendezésre.

Vállalatunkat a "Várnai Zseni", a "Jobb minőségért", a "Zója" és a "Gutenberg" szocialista brigádok képviselték. Az igen izgalmas, szoros eredményt hozó versenyben első lett a "Gutenberg" szocialista brigád, második helyezést az aszódi Honvédség, harmadik helyezést a Ferro-mechanika KTSZ brigádja ért el

A díjakat a Podmaniczky-kastély dísztermében rendezett december 6-i díszünnepségen adták át. Ez alkalommal kapott vállalatunk még egy megtisztelő díjat: elismerő oklevelet kiemelkedő társadalmi munkáért.

- Szerk. -



Személyzeti hírek

A gyáregységi szervezatkorszerűsítés során - 1984. november 1-től - a következő elvtársak töltik be a gyáregységekben létrejött munkaköröket:

Alkatrész Gyáregység

Katona László	termelési vezető
Siroki László	műszaki vezető
Chugyik János	gazdasági vezető
Mayer József	üzemegységvezető
Varga Mihály	üzemegységvezető
Abonyi Miklós	üzemegységvezető
Farkas István	üzemegységvezető

Motor Gyáregység

Herczeg Sándor	termelési vezető
Csombor Lajos	műszaki vezető
Lázár Pálné	gazdasági vezető
Karácsondi István	üzemegységvezető
Balla Józsefné	üzemegységvezető
Maurer Dezsőné	üzemegységvezető
Zemen Mihály	üzemegységvezető
Szolnoki Ferenc	üzemegységvezető
Kovács Ágoston	üzemegységvezető

Készülék Gyáregység

Szántai Ferenc	termelési vezető
Hosztafi Béla	műszaki vezető
Dr. Bagyin László	gazdasági vezető
Szorcsik József	üzemegységvezető
Lévai András	üzemegységvezető

Wagner Dénes	üzemegységvezető
Bek József	üzemegységvezető
Barta Antalné	üzemegységvezető
Rékasi József	üzemegységvezető

Berceli Gyáregység

Horváth Árpád	termelési vezető
Menczer Sándor	műszaki vezető
Maldrik György	gazdasági vezető
Urbancsek Lajos	üzemegységvezető
Lisányi László	üzemegységvezető
Soltész János	üzemegységvezető
Szaniszló Gyula	üzemegységvezető
Laczkó Zoltán	min. ell. irodavezető
Tolnai Gyula	termelési irodavezető
Paróczi Gyula	műszaki irodavezető

Fehérgyarmati Gyáregység

Harsányi József	termelési vezető
Nemes Zoltán	műszaki vezető
Kádár Sándor	üzemegységvezető
Bégány Ernő	üzemegységvezető
Kovács Márton	üzemegységvezető
Lakatos Zoltán	üzemegységvezető
Kormos Gyula	üzemegységvezető
Molnár János	MEO irodavezető
Abonyi László	TMK irodavezető
Varga István	műszaki irodavezető

Dr. Szabó Gyula
szem. és szoc. pol. ig.

MSZMP hírek

A pártélet november-december havi legfontosabb eseménye az alapszervezetek beszámoló taggyűléseinek megtartása, a vezetőségválasztó taggyűlések előkészítése, illetve a XIII.pártkongresszus irányelveinek megvitatása volt.

A Pártbizottság útmutatása alapján az IMI MSZMP 9 alapszervezete a kitűzött időben rendre megtartotta beszámoló taggyűlést, melynek napirendjei egységesen a következők voltak:

1. A vezetőség beszámolója az 1980-84. évek között végzett munkáról.
2. A vezetőségválasztó taggyűlések tisztségviselőinek megválasztása.

A beszámolók részletesen tartalmazták az alapszervezetek 5 éves tevékenységét, kiterjedtek a pártmunka egészére. Reálisan - kritikusan és önkritikusan - értékelték a végzett munkát. Kiterjedtek a különböző területek sajátos feladataira, azok végrehajtására és a jelentkező gondokra. Személy szerint értékelték a vezetőség és a pártcsoport-bizalmiak, illetve a pártcsoportok munkáját.

A párttagok személyre szóló értékelése a pártcsoportok feladata volt.

A beszámolók után a pártalapszervezetek határozati javaslatban fogalmazták meg legfontosabb feladataikat a jövőre vonatkozóan.

A határozati javaslatok jól alkalmazkodtak a helyi feladatokhoz, tartalmazták a felvetett problémák megszüntetését célzó intézkedéseket is.

A határozati javaslatokban kiemelten szerepelt

- termékszerkezetünk korszerű-

sítése, költségcsökkentés, nyereségnövelés;

- minőség javítása, exportképesség fokozása;
- importkiváltás saját termékeinkkel, ill. tőkés import csökkentés hazai és szocialista termékkel;
- alkalmazkodás a vállalati szervezet-korszerűsítéshez;
- a gazdaságpolitikai agitációs munka javítása, információáramlás gyorsítása, a személyes agitáció jelentőségének növekedése;
- a pártcsoportok önállóságának és aktivitásának növelése;
- a tagnevelési munka javítása a fiatalok körében, KISZ-szervezet segítése;
- a tömegszervezetekben dolgozó kommunisták számának növelése;
- a szocialista munkaversenymozgalom támogatása.

A beszámolók és a határozati javaslatok feletti vitában lényegre törő, elsősorban a meglévő gondokat felvető és ezek megoldását taglaló hozzászólások voltak. A hozzászólók megerősítették és kiegészítették a vezetőségek beszámolóját.

A hozzászólók foglalkoztak a vállalati szervezet korszerűsítésével, a fluktuáció hatásával, bér- és jövedelmi viszonyokkal, VGM-ek tevékenységével, hangsúlyozták az agitációs és propaganda munka fontosságát, az információáramlást, érdeklődtek a MOTOR újság megjelenéséről. Foglalkoztak a közművelődés helyzetével, a nyugdíjas párttagok átjelentkezési gondjaival, a KISZ-szervezet működésével, a gazdasági és politikai vezetők kapcsolatával. A taggyűlések aktívak voltak, a vita mindenütt őszinte, elv-

társias légkörben folyt.

A beszámolókat és a határozati javaslatokat a kiegészítésekkel együtt a pártalapszervezetek mindenütt egyhangú szavazással elfogadták.

A taggyűlések ünnepélyes pillanata volt a "Kiváló Pártmunkáért" oklevél kitüntetések, illetve a 25 éves pártmunkáért "Lenin" emléklap és könyvjutalmak átadása.

"Kiváló Pártmunkáért" oklevél kitüntetésben és könyvjutalomban részesült:

Rékási László	I.alapsz.
Hicska János	III.alapsz.
Hajdú Kálmánné	V.alapsz.
Magyar István	VI.alapsz.
Kovács II. István	VI.alapsz.
Eperjesi Ernőné	VII.alapsz.
Petrovics Gáspárné	VIII.alapsz.
Péter József	IX.alapsz.

25 éves párttagságért "Lenin" emléklappal és könyvjutalommal köszöntötték az alábbi elvtársakat:

Berta Jánosné	I.alapsz.
Laluska János	III.alapsz.
Hajdú Sándor	III.alapsz.
Hortobágyi János	V.alapsz.
Király József	VII.alapsz.
Bozsóki Lajosné	VII.alapsz.
Baráth Ernőné	VIII.alapsz.

A Magyar Szocialista Munkáspárt 1985.március 25-én kezdi meg XIII.kongresszusát.

Pártszervezeteink ennek szellemében végzik munkájukat.

Pártcsoport üléseken kerül sor a kongresszusi irányelvek megvitatására, melyet a pártvezetőségek január eleji pártvezetőségi üléseiken összegeznek. A vezetőségválasztó taggyűlésekre 1985. január 7-11. között kerül sor.

Az Ipari Műszergyár MSZMP Bizottsága 1985. február 9-én tartja pártértekezletét az aszódi Petőfi Sándor Gimnázium és Gépészeti Szakközépiskola Kollégiumának dísztermében.

IMI MSZMP Bizottsága

GYÁREGYSÉGEINK ÉLETÉBŐL

BERCEL

Több, mint tizenkét esztendeje annak, hogy az Ipari Műszergyár külső telephelyén, Bercelen termelő tevékenység kezdődött. A kezdeti 48 fős kézi tekercsberakó létszám azóta megtízszereződött, a termelésfelfutásra minden évben erős dinamizmus jellemző. A kézi tekercselés már évekkel ezelőtt megszűnt, helyette korszerű gépsorokon történik a tekercsbéruzás. A kezdeti egy technológiai ág napjainkban már ötre nőtt, a tekercselés mellett öntünk, forgácsolunk, sajtolunk és szerezünk is.

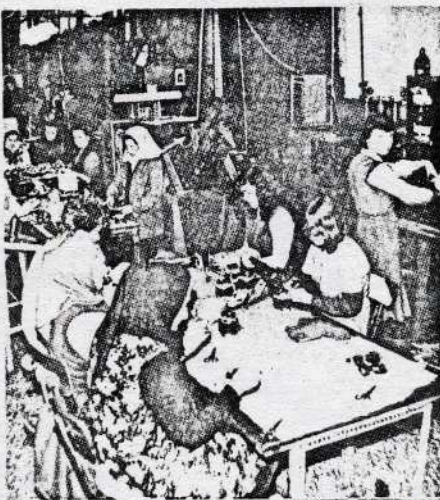
Abban a szerencsés helyzetben vagyok, hogy a gyáregység fejlődését - szinte születésétől kezdve - nap mint nap látom, tapasztalom azokat a változásokat, amelyek a munkássá válás folyamataként dolgozóinkban végbemennek, együtt örülünk az újabb és újabb munkasikereknek és vagyunk bosszúsak, ha nem úgy sikerül valami, mint ahogyan elterveztük.

A gyáregység fejlődésében két szakasz figyelhető meg.

Az első szakasz a "felnőtté válás" szakasza, a második a "gazdálkodás" szakasza. Úgy érzem, hogy napjainkban már felnőtté váltunk, és hivatalosan 1984. január 1-től gazdálkodni is tanulunk. E naptól kezdve lett ugyanis gyáregységünk önálló elszámoló egység, és teremtődtek meg - részben vagy egészben - ennek személyi és tárgyi feltételei. A gyáregységi négyesög a múlt év decemberében 304 mFt-ra vállalkozott - ez várhatóan 325 mFt-ban fog realizálódni.

A közel 30 km-es távolság az ikladi törzsgyártól jó is, meg

rossz is. Jó azért, mert gyorsítja valamennyiünkben a gazdálkodói szemléletmód kialakulását, nagyobb lehetőséget teremt az átfogóbb szervezési és végrehajtási módszerek és változatok kidolgozására. Rossz azért, mert bármilyen anyagalkatrész vagy szerszám késése már veszteség forrása lehet. (E szempontból Fehérgyarmat helyzete még rosszabb.)



Napjainkban már szinte minden dolgozónk tudja, és jelzi is, hogy hol és milyen módon lehetne költségeinket csökkenteni, energiát megtakarítani, minőséget javítani. Nincs olyan fórum (párttaggyűlés, termelési tanácskozás, brigádgyűlés stb.), ahol egy-két használható javaslat, ötlet, felvetés el ne hangzana. E javaslatokat hasznosítva intézkedtünk például a munkásszállítás, a szennyvízszippantás, a rakodólapgyártás vonatkozásában, és teszünk további lépéseket a szállítás, rakodás költségeinek csökkentésében. Nem véletlen például, hogy motorjainkat, készülékeinket saját embereinkkel csomagoltatjuk, az öntödei hulladékot (amely a fémolvasztásnál keletkezik) a kikészítő fűtésé-

re hasznosítani akarjuk, vagy a kazánházi salakot értékesítjük.

Egy-két évvel ezelőtt még gondot és problémákat okozott az átcsoportosítás. Párt- és társadalmi szerveinkkel együttgondolkodva és cselekedve ez ma már a mindennapok gyakorlattává vált. Dolgozóink megértik és tudomásul veszik az ésszerű átcsoportosítás szükségességét. Selejtvesztésünk a tervezett szint alatt van, minőségi reklamációk - egy-két esetet kivéve - nem érkeztek.

A vállalatvezetés részéről nagyon pozitív döntés volt az el látás és minőségellenőrzés gyáregységhez történő kapcsolása. Ezzel lehetővé vált, hogy meghibásodás esetén azonnali beavatkozás valósuljon meg a hiba elhárítására. Sajnos azonban a javításhoz sokszor nincs megfelelő anyag vagy alkatrész (pl. öntőgépekhez bőrtömítés, gépsorokhoz szelepek stb.). Ilyenkor még megy a vita az EFO illetékeseivel, hogy kinek kellett volna a rendelést feladni, vagy a tartalékalkatrészt biztosítani.



A gyáregységi átszervezés kapcsán Bercel november 19-től már az új felállásban dolgozik. Az eddig eltelt alig egy hónap

után még nem lehet érdemben nyilatkozni az új vezetés eredményes munkájáról, két dolog azonban máris látszik. Az egyik az, hogy a gyáregységben nincs sok vezető, illetve csak annyi, amennyi minimálisan kell, a másik pedig, hogy az üzemegység-vezetőink vezetési hatékonysági mutatója nagyon magas (92 fő dolgozó/üzemegységvezető). A szó szoros értelmében érvényesül a direkt vezetés elve, ugyanis csoportvezetőink zöme teljesítménybéres dolgozó csoportvezető, tehát jövedelme is aszerint változik, ahogyan a csoport dolgozik. A tekercselő, szerelde és forgácsoló után ezt a módszert a sajtolóban is szeretnénk bevezetni.

Szocialista brigádjaink ez évben is sokat dolgoztak. Egyrészt a gyáregység területén a KISZ-alapszervezettel együtt selejtvisszanyerést végeztek, másrészt az ordaspusztai hétvégi ház rendbehozatalán tevékenykedtek. Különösen a "Kandó Kálmán" és a "Kun Béla" szocialista brigád tagjai értek el jelentős eredményeket. Az év során rendezett mindkét kommunista szombat, amelyek szervezésében az ÜSZB jeleskedett,

rendkívül eredményesnek mondható. Összesen több, mint kétmillió forint késztermék és mintegy 2200 Nő. valósult meg a gyáregységben.

A sok létszám miatt - amelyben csak gyáregységi vendégmunkások voltak - a hatékony foglalkoztatás érdekében két területen, a tekercselőben és az öntődében két műszakot kellett megszervezni e napokon.



Külön kell szólnom arról a több hónapja állandóan, szabadszombatokon is túlórázó mintegy 80 asszonyról, leányról, akik otthoni munkájukat mellőzve, három műszakban dolgoznak a PRC III. gépsoron. Ők a gyáregység mindennapi hősei.

Az ő napi megfeszített munkájuk eredményeképpen valósulhat meg a gyáregység éves terve. Rajtuk múlik, vagy bukik, mondjuk sokszor, hogy a fáradtság esüggedő perceiben ezzel is erőt, bátorságot, újabb lelkesedést plántáljunk beléjük.

Az eredmények mellett sajnos, vannak gondjaink is. Az, hogy filléres import alkatrész hiánya gátolja a termelést, vagy zománchuzal vagy dinamólemez nélkül nem lehet motort tekercselni, mindenki számára érthető, de az már kevésbé, hogy ki-ki a hibájából áll sok ember a szalagon, vagy nem tud önteni, mert nincs elegendő nyomás az emulziós rendszerben. Az új vezetésnek kell - többek között - ilyen gondokkal is megbirkóznia, bizonyítania szükségességét és létjogosultságát, valamint gazdálkodáscentrikusan gondolkodva jobb és magasabb gyáregységi eredmények elérését lehetővé tenni.

Ehhez minden gyáregységi dolgozónak jó erőt, egészséget, a közelgő ünnepekre való tekintettel kellemes karácsonyt és boldog új évet kívánok.

Gecse József
gyáregységvezető

FEHÉRGYARMAT

Alig több, mint másfél év telt el azóta, hogy az Ipari Műszer-gyár gyáregység telepítésével beírta nevét Fehérgyarmat történelmének könyvébe.

A komoly foglalkoztatási gondokkal küzdő város igen nagy reményeket fűzött a gyáregység beindulásához, eredményes tevékenységéhez csakúgy, mint a nem kis kockázatot vállaló vállalat vezetősége, dolgozó kollektívája.

Gyáregységünk folyamatosan növekvő dolgozó közössége nagy felelősséggel látott hozzá ter-

melési feladatai végrehajtásához. Az indulás igen komoly nehézségei ellenére kitartóan végeztük munkánkat.

Az 1983-as gazdasági évet - 58 millió forint termelési értéket produkálva - eredményesen zártuk.

Az 1984. évre jelentősen megnövekedtek feladataink, javultak termelési feltételeink, kialakult termelési szerkezetünk. Februárban korszerű 1300 m²-es nagycsarnokban kezdtünk hozzá nem kis szorongással, de nagy ambícióval a számunkra még tel-

jesen ismeretlen termékek gyártásának elsajátításához.

A házi vízellátó berendezések gyártásán túl telepítésre került a KU, DU mosógépmotorok, valamint a 63 mm tengelymagasságú HZF, OZF, DV motorok gépi tekercselése, alkatrészgyártása, szerelése.

Szerencsére az anyagári dolgozók - már a gyárépítés időszakában megismert - lelkiismeretes, odaadó segítségével a várakozásnál is jobban sikerült az új termékek indítása. A kezdeti hónapok ugyan sok nehézséget hoztak, de az ikladiak segítőkészségére bizton számíthattunk.

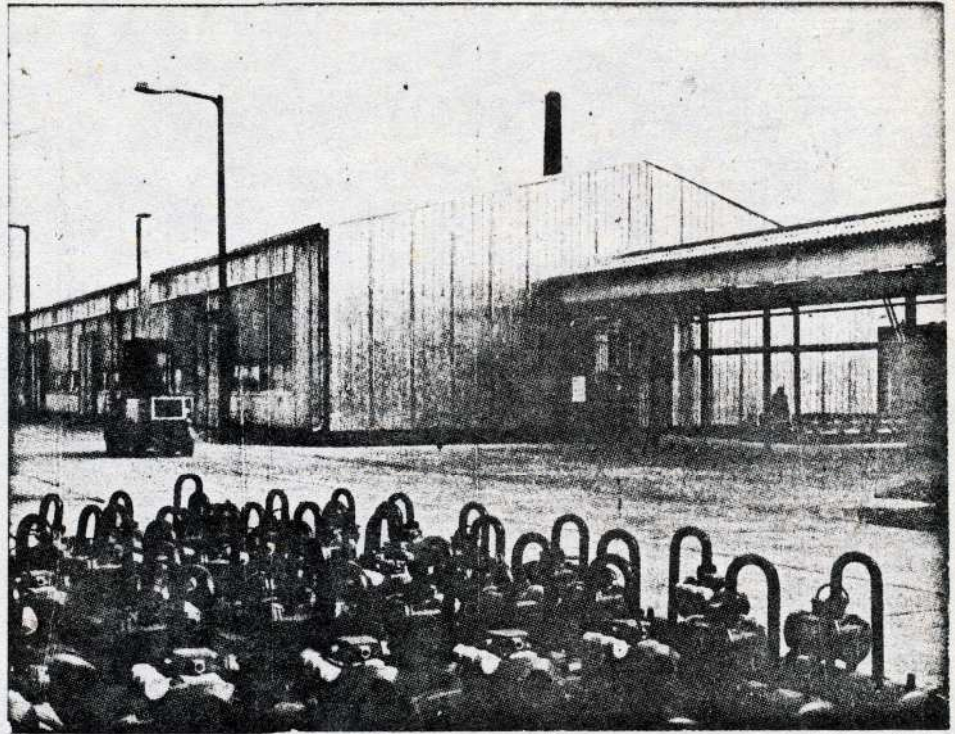
Szükségünk is volt rá, hiszen az 1984-es gazdasági évre gyáregységünk már 200 millió forintos termelési feladatot kapott, melynek teljesíthetősége feltételezte a viszonylag gyors betanulást, a folyamatos termelés megvalósítását.

A jelentősen megnövekedett feladatok további létszám bővítést tettek lehetővé, melynek kapcsán mintegy 310 főre növekedett létszámunk. A fizikai dolgozók 41 %-a szakmunkás, 53 %-a betanított munkás. Az átlagéletkor alig éri el a 28 évet.

A termelés megszervezésén túl komoly gondot kellett fordítanunk az emberek nevelésére, a munkássá válás folyamatának megindítására, felgyorsítására. A létrejött párt-, KISZ- és szakszervezeti szervezetek egyre nagyobb részt vállalnak ez irányú feladataink megvalósításában. A termelő munkához szükséges jó politikai hangulatot sikerült megteremteni a dolgozók körében. A viszonylag alacsony fluktuáció is mutatja, hogy becsületos munkával megtalálják dolgozóink a számításukat.

A gyáregységi önelszámolás bevezetésével közelebbről is meg kellett ismerkednünk a gazdálkodás különböző területeivel. A Munkaügyi Főosztály dolgozóinak több hónapos, kitartó segítségével sikeresen vettük át a bérelszámolást, a munkaügy, az önálló SZTK-kifizetőhely feladatainak végzését.

A vállalat életében elsőnek megkapott gyáregységi bérszínvonal-gazdálkodás bevezetését követően nagy felelősséggel gazdálkodtunk a bérekkel. Igyekeztünk saját kezdeményezéseinkkel, vállalásainkkal termelési feltételeink javítását elősegíteni, melyben biztos támaszkodhattunk a dolgozók



gyáregységünk sorsa, fejlődése iránt érzett felelősségére, társadalmi munkafelajánlásaira, de nem utolsó sorban a vállalati vezetés korrekt segítségére is.

1500 társadalmi munkaóra-felajánlással megépítettünk egy 150 m²-es korszerű TKM-csarnokot, melyhez a vállalattól kapott 80 ezer forint beruházási pénzeszközzel túl 170 fővel végzett almaszedési társadalmi munka értékével is segítséget nyújtottak dolgozóink.

Komoly raktározási gondjaink enyhítésére törekedve, ugyancsak társadalmi munkában történő kivitelezésben kezdtük meg egy 220 m²-es félkész- és készáruraktár építését.

1984-es gazdasági feladatainkat az év közben jelentkező alkatrész-ellátási nehézségek ellenére, várhatóan eredményesen teljesítjük. Egy év gyakorlati tapasztalataival gazdagodva, bizakodóan tekintünk az 1985-ös gazdasági év elé, mely 260 millió forintos termelési feladat teljesítését állítja gyáregységünk kollektívájára elé. Ennek biztosítását elősegítve, lehe-

tőségeinkhez mérten igyekszünk a vállalat alkatrészgyártási feladataiba besegíteni. Tervezzük rövid határidővel egy öntőcsarnok építését, mely legalább a fehérgyarmati gyáregység öntött alkatrészének gyártását biztosítaná, ezzel is tehermentesítve az alkatrészgyártó gyáregység terhelését. Az öntőde építéséhez szükséges mintegy 2 millió forintot a Szabolcs-Szatmár megyei Tanácstól kért támogatásból tervezzük fedezni.

Dolgozóink összefogásában rejltő lehetőségeket tovább kívánjuk hasznosítani termelési, gazdálkodási, szociális és sportolási feltételeink javítására.

Egyre jobban összekovácsolódó kollektívánk becsületos munkával igyekszik igazolni a vállalati vezetés fehérgyarmati telepítésre hozott döntésének helyességét, bizonyítani, hogy gyáregységünk hasznos tagja akar lenni a vállalati közösségnek.

Aranyosi László
gyáregységvezető

EGYÜTT - EGYMÁSÉRT

Vállalatunk munkavédelmi szervezete a Vöröskereszt szervezettel közösen 1984. november 13-án az 1.sz. ebédlőben munkavédelmi vetélkedőt rendezett szocialista brigádok részvételével.

A verseny igen nagy érdeklődés közepette, magas színvonalon, szurkolók jelenlétében zajlott le. Ez a rendezvény szerves részét képezte az évente megszervezésre kerülő munkavédelmi hónapnak, melynek fő célja a balesetek számának és súlyosságának csökkentése, a munkavédelmi szemlélet fejlesztése, az agitációs-propaganda tevékenység színvonalának emelése.

A munkavédelmi hónap elején filmvetítések, valamint munkavédelmi plakát kiállítás kerültek megrendezésre.

A vetélkedőn a versenyzők munkavédelmi, elsősegélynyújtó és közlekedésbiztonsági ismeretekről adtak számot, különböző játékos formákban, de a lehető legkomolyabban. A magas szintű versenyre jellemző, hogy az 1. helyezést elérte Angela Davis szoc.brigád (Számviteli Osztály) a megszerezhető pontok mintegy 80 %-át érte el. Ettől a pontszámtól alig elmaradva a 11. helyezést az Ady Endre szoc.brigád



(Anyagellátási Főosztály) lett, a harmadik helyen pedig holtverseny eldöntése után a bércei gyáregység Kandó Kálmán szoc.brigádja végzett.

A helyezett csapatok értékes könyvjutalomban részesültek és valamennyi résztvevő csapat emléklapot kapott.

Harajka János
munkavédelmi vezető

TISZTELET A VÉRADÓKNAK!

"25 ÉVES A TÉRÍTÉSMENTES VÉRADÓMOZGALOM" címmel idén is megszerveztük a véradótalálkozót. Hagyományainkhoz tartozik, hogy ez alkalomból szoktuk átadni az erkölcsi és anyagi elismerést a sokszoros véradóknak. Így történt ez most is, amikor a gazdasági és társadalmi vezetők jelenlétében 1 fő negyvenszeres, 1 fő harmincszoros, 8 fő hússzoros, 20 fő tizenöt-szörös, 14 fő tízszeres véradásért mintegy 23.300 Ft anyagi elismerés kíséretében átvette a kitüntetést.



A délutáni ünnepségen dr. Kalász László orvos, a vértranzfúziós állomás helyettes vezetője köszöntötte a véradókat, valamint a vöröskeresztes tagokat. Ezt követően a szervezők fővárosi művészek műsorával kedveskedtek.

A vér életet ment! Köszönet érte mindazoknak, akik felelősséggel, emberséggel teszik ezt.



FIGYELEM!

A Magyar Vöröskereszt Pest megyei Vezetősége "KÖSZÖNJÜK PEST MEGYE IDŐSKORÚ EMBEREINEK NYÚJTOTT SEGÍTSÉGET FELSZABADULÁSUNK 40. ÉVFORDULÓJÁN" címmel sorsjegyet bocsátott ki 20 Ft/db egységárral.

A sorsoláson értékes tárgynyerményeket nyerhet!

Sorsolás a Vöröskereszt Világnapon, 1985. május 8-án.

A sorsolásról a Pest megyei Hírlap ad tájékoztatást.

Vállalati Munkahelyi Vöröskereszt

SZAKSZERVEZETI ESEMÉNYEK

A Szakszervezeti Bizottság 1984. október 30-án az alábbi napirendi pontokat tárgyalta meg:

Tájékoztatás a vállalat I-III. n. évi gazdálkodásáról, az 1985. évi második lépcsős vállalati bérfejlesztés és egyéb ösztönzési lehetőségek megtárgyalása, elfogadása az év hátralevő részére.

A vállalat eddigi eredményei alapján lehetőség nyílt további 1 %-os bérszínvonalnövelésre, és ebből az alkalomból 500 fő kapott átlagosan 200 Ft-nak megfelelő bérfejlesztést, ezen kívül a lehetőségek nagyobb részét az év sikeres befejezése érdekében, mozgóbér formájában használja fel a vállalat.

Ugyancsak ebből az alkalomból realizálódott a vállalati vezetők béremelése, akik a művezetők kivételével ebben az évben eddig még nem kaptak béremelést.

Munkaterv szerint az SZB beszámoltatta a vállalatot az ez évi szociálpolitikai terv munkavédelmi tervfejezetének időarányos teljesítéséről, valamint a vállalat általános munkavédelmi és balaseti helyzetéről.

Az SZB a napirendet a fontosságának megfelelően, igen kritikusan, sok konkrét felvetéssel tárgyalta.

A továbbiakban a testület tájékoztatót fogadott el az 1985. évi szakszervezeti tagdíjbesorolásról.

Az SZB jóváhagyta a november 7-i kitüntetések és a jutalmazási keretek felosztását.

Egyebek között családház-építések támogatását tárgyalta meg a testület, valamint 12 dolgozó lakásvásárlás- illetve lakásépítés-támogatásával érintett egyet. Ezzel az ez évben ilyen kérelemmel jelentkező vala-

mennyi dolgozónk jogos igénye kielégítésre került.

✱

A vállalati hagyományok szerint november 5-én kibővített ünnepi testületi ülések keretében délelőtt, majd délután vállalati ünnepség során emlékeztünk meg a NOSZF 67. évfordulójáról. Az ünnepségen az eredményesen dolgozó szakszervezeti aktívák megkapták a kitüntetések, jutalmakat.

✱

A Szakszervezeti Bizottság november 20-án megtárgyalta az 1981-84. évi Ifjúságpolitikai Intézkedési Terv végrehajtásáról szóló beszámolót.

A testület a szóbeli kiegészítésekkel, véleményekkel kiegészítve javasolta a beszámoló vállalati Ifjúsági Parlamentre történő előterjesztését.

A Szakszervezeti Bizottság kibővített ülésén a testület - az ÜSZB titkárokkal, főbizalmiakkal együtt - kapott tájékoztatást a Vasas-akadémiáról.

Szakszervezeti Bizottság

Elsőként csatlakoztak

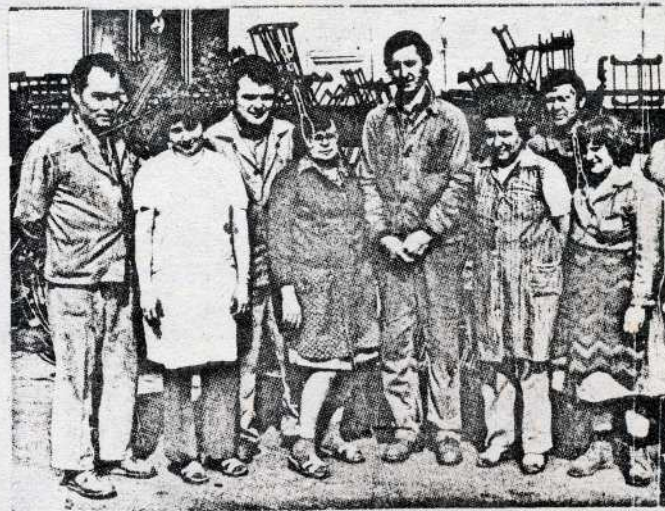
Brigádunk, a Kossuth Lajos szocialista brigád, az Alkatrész Gyáregység sajtoló üzemében dolgozik.

Munkánk a motorgyártás kiinduló alapja, az álló- és forgórészlemez gyártása, vágása. Brigádunkban beállító lakatosok, schuler-gépkezelők és egy adminisztrátor dolgoznak. Van közöttünk kiemelt szakmunkás, érettségizett dolgozó, valamint betanított munkás is; néhányan szakszervezeti és vöröskeresztes aktívák.

A brigád 1968-ban alakult, az eddig elért fokozatok: 3 arany, 5 ezüst, 4 bronz fokozat jelzi a brigád eredményes tevékenységét.

A termelés területén a gyorsjáratú présgépek havi program darabszámát csak a folyamatos három műszak és a túlóra-teljesítéssel tudjuk biztosítani.

Kiemelt feladatunk a selejtvesztesség csökkentése, a termelékenység növelése, valamint az álló- és forgórészlemez minőségjavítása. Ennek érdekében nálunk igen aktív az újítási



kedv. Minden évben van több elfogadott újításunk; van női újítónk is.

Szocialista szerződésünk van, és nagyon jó a kapcsolatunk a szerszámüzemi József Attila szocialista brigáddal, amely brigád biztosítja a termeléshez szükséges sorozatszámokat, azok üzemképes állapotát.



Rendszeresen közös kiránduláson, színházlátogatáson veszünk részt a brigáddal.

Brigádunk védnökséget vállalt a MINSTER gyorsprésszel üzemelő "keményfém szerszám" lemezgyártására.

Felajánlásunkban vállaltuk még a beállítási selejtt és a gépi állásidő csökkentését.

Brigádértekezleten megvitattuk és egyetértettünk a MOTOR újságban megjelent "Felhívás"-ban foglaltakkal, amely hazánk felszabadulásának 40. évfordulója és a XIII. pártkongresszus tiszteletére pótfelajánlásokra ösztönöz, és elsőként csatlakoztunk ehhez a felhíváshoz.

Pótfelajánlásunkban vállaltuk, hogy a ránk háruló feladatokat magasabb szinten (csökkentve az anyag- és energiaköltségeket) kifogástalan minőségben teljesítjük.

Vállaltuk az üzemi általános költségek csökkentésében való aktív részvételt - a munkaidő maximális kihasználásával, a gépek felelősségteljesebb megóvásával is.

Mindent megteszünk a tőkés export célkitűzések túlteljesítése érdekében.

Ezúton is újra kérjük a vállalat szocialista brigádjait, hogy csatlakozzanak a munkaverseny-felhíváshoz.

Ecker Pál
Kossuth Lajos szoc. brig. vez.

KISZ~inform

November 16-án a Pabló Neruda alapszervezet 3 napos kirándulást szervezett Szombathelyre. Első nap a veszprémi várat, majd a herendi porcelán múzeumot tekintették meg, a második napon pedig Szombathely nevezetességeiben gyönyörködtek a kirándulók. A 3 napos kirándulás igen jól sikerült.

November 18-án a Rajk László

alapszervezet szervezésében Budapesten a Pesti Színházban a "Farsang" c. vidám színdarabot tekintették meg. A darab minden résztvevőnek tetszett.

November 19-én rendkívüli bizottsági ülés volt, melyen az 1981-84. évi Ifjúságpolitikai Intézkedési Terv végrehajtása és az 1984-87. évre szóló Ifjúságpolitikai Intézkedési Terv

került megvitatásra.

November 26-án a Pénzügyminisztérium Kutató Intézetének munkatársa, Serfőző György riportokat készített vállalatunknál dolgozó emberekkel. A riportok témája az volt, hogy a dolgozók mennyire ismerik a jövő évben életbe lépő új gazdasági szabályzókat, és azoktól milyen hatást várnak.

KISZ Bizottság

ÖSSZEVONT IFJÚSÁGI PARLAMENT

A helyi ifjúsági parlamentek lezajlása után 1984. december 7-én került sor az összevont ifjúsági parlamentre.

A parlament az 1981-84. évi Ifjúságpolitikai Intézkedési Terv végrehajtásáról készült beszámolót, valamint az 1984-87. évekre hozott vállalati Ifjúságpolitikai Intézkedési tervet tárgyalta és hagyta jóvá.

A küldöttek közül 74 fő jelent meg, ami százalékos arányban jónak mondható, de volt olyan terület, ahol a küldötteknek csupán 30 %-a jelent meg.

A helyi parlamenteken elhangzott vélemények, javaslatok a vállalati intézkedési tervbe beépítésre kerültek.

A következő időszakra szóló intézkedési terv főként a pályakezdő fiatalok helyzetét, életkörülményeit érintő konkrét feladatokat tartalmazza a vállalati lehetőségek függvényében.



Az intézkedési terv tartalmát és színvonalát tekintve elmondható, hogy a tanácskozás csak részben tett eleget hivatásának. A Pártbizottság, a Szakszervezeti Bizottság, a KISZ-Bizottság és a vállalati Ifjúsági Bizottság az elmúlt időszakban kiemelten foglalkozott a

parlamentek előkészítésével, lebonyolításával, de a tapasztalatok alapján - az aktivitást illetően - van még javítani való.

Bízunk abban, hogy két év múlva, az 1984-87-es intézkedési terv végrehajtásáról készült beszámoló feletti vitában a fiatalok - jogosítványaik adta lehetőségek figyelembevételével foglalnak állást.

Fera Józsefné
VIR titkár



NÉVADÓ

1984. október 6-án KISZ-Bizottságunk szervezésében 5 fiatal család gyermekének névadóját tartottuk meg az Aszódi Nagyközségi Tanács Rendező Irodájának rendezésében, ahol jelen voltak a szülők, a párt-, KISZ- és szakszervezeti aktívák:

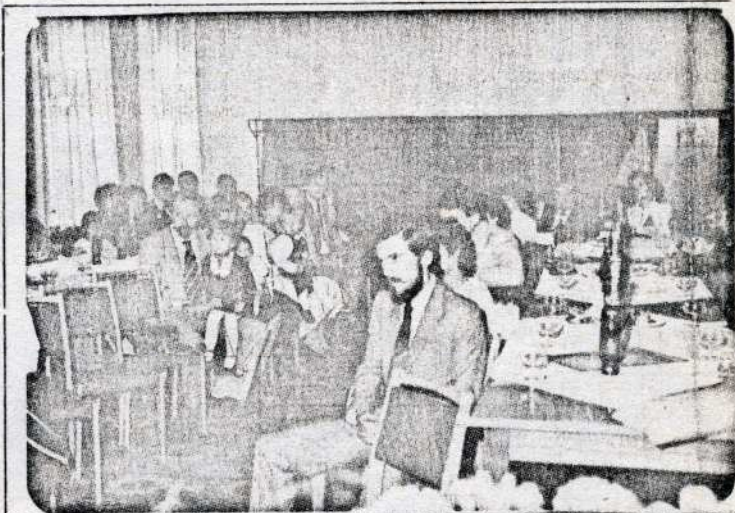
Harajka János párttag, KISZ-Biz.szerv.titkár Livia és Rita, Molnár János párttag, KISZ-Biz.tag és Molnár Éva szakszervezeti bizalmi Péter, Batta László párttag, KISZ-Biz. tag és Battáné Búzás Ilona Ágnes, Rudas László párttag, Városi KISZ-Biz. tag, KISZ-alapszervezeti vez.tag és Rudas Lászlóné szoc.brigádvezető Péter, Pardi Lászlóné párttag, szakszervezeti bizalmi Bálint nevű gyermeke kapott hivatalosan is nevet.

A rendezők színvonalas, kedves, könnyet csalogató műsorral köszöntötték a szülőket, névadószülőket, nagyszülőket és nem utolsósorban a gyermekeket. A fogadalmatételt először a szülők, majd a névadószülők mondták el.

A meghitt kis ünnepségen a Rendező Iroda köszöntője után Király László PB-titkár elvtárs köszöntötte a szülőket. Kedves, megszívlelendő szavakkal kívánt jó erőt, egészséget, boldog életet felnőtteknek, gyerekeknek egyaránt.

A Rendező Iroda szép emléklappal, díszszobkezdővel, virággal köszöntötte az anyukákat és névadó-mamákat.

A Pártbizottság, a Szakszervezeti Bizottság és a KISZ-Bizottság képviselői értékes ajándékutalvánnyal lepték meg a gyerekeket és szüleit.



Az ünnepség befejeztével a felnőttek pezsgővel, a gyerekek üdítővel koccintottak egymás egészségére, majd minden családnál otthon, családi körben folytatódott az ünnepség.

IMI KISZ-Bizottság



Télapó ünnepe

Az Ipari Műszergyárban immár hagyománnyá vált, hogy a környező iskolákból a szocialista brigádjaink által patronált osztályok meghívást kapnak a gyárban rendezendő télapó-ünnepekre.

Így volt ez most is. Mintegy 350 gyermek zsi-bongása töltötte be az I.sz. éttermet.

Az ORI által szervezett műsor mindannyiuknak - a felnőtteknek is - nagyon tetszett, együtt játszottak a színészekkel, szinte az egész étterem egy nagy színpad volt... →

A gyerekek nagyon sajnálták, hogy végetért a műsor; de ekkor jött a Télapó, akit minden gyermek várva-várt, hozta a sok ajándékot. Jó volt nézni a sok csillogó gyerekszemeket, ahogy bontogatták a csomagokat!

Vállalatunk bölcsődéjében és óvodájában is nagy volt a várakozás és az öröm, amikor jött a Télapó!

Minden kisgyermek boldog volt, hiszen ez a nap az ő ünnepük!

- Szerk. -



Természetjárás

Az év vége közeledtével mindenütt készülnek a számvetések, összegzések a múlt év eseményeiről, történéseiről. Így van ez a Természetbarát Szakosztály házatáján is. Az alábbi néhány adat ismertetésével szeretném bemutatni szakosztályunk 1984. évi tevékenységét.

A szakosztály felnőtt létszáma: 100 fő
 ebből nő: 57 fő
 gyermek létszáma: 37 fő

Az év folyamán három túravezető 20 túrát vezetett, ebből 16 gyalogtúra, 4 kerékpártúra volt. A túrákon összesen 65 fő szakosztályi tag, valamint 51 fő vendég vett részt.

A túrák útvonala az alább felsorolt hegységekben, tájakon át vezetett: Börzsöny, Pilis, Mátra, Cserhát, Mecsek, Budai-hegység, Heves-Borsodi dombság, valamint a Magas Tátra és a Szlovák Paradicsom.

A túrákon megtett út gyalog: 394 km,
 kerékpáron: 1230 km volt.

A leghosszabb távot gyalog Ádám Pálné (214 km), Balogh László (394 km), Mayer István (246 km), kerékpáron: Horváth Árpád (1230 km) sporttársak teljesítették.

1984. év teljesítménye:

túranapok száma: 27 nap
 ebből: Kék-túra útvonalon: 10 nap
 minősíthető napok száma: 20 nap
 minősítési pontok száma: 7

A túrák útvonalának összeállításában a fő szempont az Országos Kék-túra, valamint a minősítési pontok érintése volt.

Ezekén kívül megszerveztük a - minden évben nagy sikerű - "szánkó"-túrát és a "hagyományos" külföldi túrát is.

Néhány szót a Kék-túráról és a minősítés szabályairól:

Az Országos Kék-túra célja: többek között, hogy a túra résztvevői az útvonal végigjárásával képet alkothassanak hazánk természeti szépségeiről, megismerjék hazánk nagy részének történetét, föld- és vízrajzát, évszázadok alkotásait, legszebb műemlékeit.

A túra útvonala: a Magyar Természetbarát Szövetség által kiadott füzetben részletesen vázolt és jelölt pontokon áthaladó, a Vas-megyei Velem község és a Borsod-megyei Zemplén hegységben levő 896 méteres Nagy Milic között 1083

km hosszúságban kék színnel jelzett Országos Kék túristaut.

A túra időpontja: nincs korlátozva, folyamatosan teljesíthető.

Az Országos Kék-túra útvonala 9 nagyobb tájegységre bontható:

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| 1. Kőszeg-Kemeneshát | 6. Börzsöny-Cserhát |
| 2. Balaton-Felvidék | 7. Mátra |
| 3. Bakony | 8. Bükk-Aggteleki hgy. |
| 4. Vértes-Gerecse | 9. Cserhát-Zempléni hegység |
| 5. Pilis-Budai hegység | |

A túra útvonalának teljesítője elnyeri a Magyar Természetbarát Szövetség Kék-túra jelvényét.

A minősítés célja: A szervezett természetjárók rendszeres, sportszerű túrázásra serkentése és hazánk természeti szépségeinek, műemlékeinek megismertetése, természetjárásunknak megfelelő szakismeretek megszerzése.

Minősítési fokozatok: A minősítésnek hat fokozata van, melyből szakosztályunk néhány tagja a bronzjelvényes és ezüstjelvényes természetjáró címet pályázta meg.

A minősítési fokozatok követelményei

- Bronzjelvényes természetjáró

1. A minősítési fokozat megkezdésétől számított egy év alatt 15 túranap teljesítése a természetjárás bármely módján
2. A túrák során Magyarország hegységeiben és tájegységeiben kijelölt pontok közül nyolc pont érintése.

- Ezüstjelvényes természetjáró

1. A minősítési fokozat megkezdésétől számított egy év alatt 25 túranap teljesítése a természetjárás bármely módján.
2. A túrák során Magyarország hegységeiben és tájegységeiben kijelölt pontok közül tizenkét pont érintése.
3. Három éjszaka sátorban töltése.

Az egyes fokozatoknál a minősítés megkezdésétől számított év letelte után lehet csak a magasabb fokozatot megkezdni.

A szakosztály jövő évi terveit a következő számban közöljük.

- Mayer -

Labdarúgás

Felnőtt labdarúgóink szereplése rapszódikus. Értékes idegenbeli győzelem és döntetlen után bosszantó hazai pályán elszenvetett vereség ért bennünket. Összességében az őszi szerepléssel lehetőségeink ismeretében elégedetlen vagyok; a részletes elemzés, a hibák feltárása a játékos-értekezletek feladata.

Azt a lényeges tényezőt, hogy kialakuljon a csapat magva, törzse, ezidáig nem sikerül megvalósítani, elsősorban a gyakori sérülések illetve a sorkatonai szolgálatba bevonulás miatt. A tavaszi szezon nagyon fontos feladata a játékos-állomány felerősítése, a megfelelő játéktípus kialakítása.

Az utolsó három mérkőzés vázlatos krónikája:

IM Vasas - Vácszentlászló TszSK
4:0 (2:0)

Jó játékkal, tetszetős gólokkal biztos győzelem a régi rivális szomszédvár ellen.

Szlama László személyében új játékos mutatkozott be a csoportban, mindjárt góllal.

Ungi, Ecker J. ügyesen irányított, Füzér jól semlegesítette az ellenfél centerét, Tömböly védőmunkája mellett két gólt is lőtt. A negyedik gól szerzője Bazsik, aki ezen a mérkőzésen energikusan, hasznosan játszott.

Bugyi Tsz SK - IM Vasas
1:1 (0:0)

Igazságos döntetlen a nagyiramu színvonalas mérkőzésen.

A 80. percben bombagóllal vezetést szerez a hazai csapat, azonban nem adjuk fel, és Tömböly a 86. percben fejésgóllal egyenlít.

Ungi a hét közben - sajnos - vakbélműtéten esett át, így az őszi szezonban már nem játszhat.

Bangó, Tömböly, Füzér és az

Ecker-testvérek tűntek ki jó játékkukkal.

Kakucs - IM Vasas

4:3 (1:2)

Jól indult a mérkőzés, Tömböly 25 m-ről lőtt szabadrúgás-gólt, majd Rébb P. labdájával Ecker J. kilépett és a hosszú sarokba lőtt.

Csapatunk nem élt a lehetőséggel, hogy eldöntse a mérkőzést; könnyelműsködések, majd kapkodás - a félidő lefújása előtt gólt kapunk.

A II.félidő elején Nagyistók-Szlama összjáték után még 3:1-re mi vezetünk, az utolsó 30 percben viszont feltámad az ellenfél, s hihetetlen fanatizmussal a maga javára fordítja az eredményt.

Feltétlenül publikálást érdemel serdülő csapatunk. Gödöllő körzeti bajnokságban pontegyenlőséggel az 1-2.helyen áll, és dicséretesen szerepel az Országos Serdülő Kupában. A Pest megyei Serdülő Kupát megnyerte. (Döntőben a Ceglédi Vasutas ellen 1:0.)

Az országos selejtezők során fordulatokban gazdag, drámai mérkőzésen 11-es rúgásokkal nyert a Hatvani Kinizsi fiataljai ellen 5:4 arányban. Az országos 16 közé jutásért vívott küzdelemben az NB.I. csapatban játékos kiemelt nevelő sportegyesületet, a KSI-t kaptuk ellenfélként.

Bár 3:0 arányban alulmaradtunk, végig méltó ellenfelei voltunk a több serdülő válogatottat adó Központi Sportiskola csapatának.

Végezetül, nem az érdemjegyek sorrendjében, felsorolom a bajnokságban és a kupában sikeresen szerepelt játékosokat:

Kapus: Braun Pál

Védők: Mayer József, Lalkó István, Juhász Csaba, Klenk Zoltán, Braun Pál

Középpályán: Galbavi László, Király Tamás, Magyar Zoltán,

Balogh Zoltán, Kiss Gábor, Pesti László

Csatárok: Blaubacher László, Bagyin János, Podlaviczki Árpád, Rébb László, Kada Mihály, Ecker Endre, Viczián Pál.

A nevek sokak számára ismerősek, szüleik valamennyien az Ipari Műszergyár dolgozói - köszönjük a támogatásukat. Ezek a gyerekek és az utánuk következő generáció is tehetséges, fejlődőképes, és a sportba fektetett energia kamatostul megtérül. A fizikum fejlődése mellett a lelki, akaratitényezők erősödése, a kollektíva formáló ereje a sportolás által felmérhetetlen.

Az IM Vasas Sportegyesület és a labdarúgó-szakosztály nevében gratulálok az egész csapatnak, edzőjüknek, Szászi Lászlónak, és további sikereket kívánok!

Sterkó Sándor

KÉZILABDA

Kézilabda szakosztályunk vezetősége az 1984-es bajnoki évre már célt, feladatot határozott meg. Tulajdonképpen ez szerves része a hároméves tervünknek, melynek időarányos részét teljesítette csapatunk.

Az 1984-es évben célkitűzésünk a bajnokság valamelyik érmes helyének megszerzése volt. Azt sem titkoltuk, hogy amennyiben az első hely sikerülne, úgy csapatunk sikeres osztályozó után esetleg 1985-ben NB II-ben folytatná szereplését.

Vállalatunk gazdasági, társadalmi és sportkörü vezetői biztosították a feltételeket úgy erkölcsi, mint anyagi téren is. Ezúton mondunk köszönetet azért amit a csapat kapott vezetőinktől!

Szakmai oldalról vizsgálva meg kell állapítani, hogy még nem érett annyira a csapat, hogy idő előtt magasabb osztályban

szerepeljen. Játékosállományunk szűzkeretettel rendelkezik, ebből is többen katonai szolgálatakat töltik.

Ennyi bevezető után lássuk, mi is történt az 1984-es bajnoki évben. Az IM Vasas SC kézilabda csapata a második helyen végzett, úgy, hogy a legkevesebb gólt (399) kapta a bajnokságban. Gólkülönbsége pedig (118) a legjobb volt a megyei csapatok közül. Az előző évekhez viszonyítva mindenképpen pozitív a szereplésünk, hiszen 1982-ben és 1983-ban a 4. helyen végeztünk.

Sajnos, már a bajnokság kezdete előtt kellemetlen sérülés bontotta meg a csapat egységét. Urbán Tamás a GEAC elleni MNK-mérkőzésen olyan súlyos sérülést szenvedett, hogy az egész tavaszi szezonban nem játszhatott. Az egész jobboldali játékokunk meghatározója lehetett volna, mivel egyetlen balkezes átlövőnk.

Ennek ellenére csapatunk egészséges önbizalommal készült a bajnokságra.

Döntő hatással volt a későbbi eredményekre, hogy az első bajnoki mérkőzésünkön jött a "hideg zuhany". Mindjárt vereséget szenvedtünk a későbbi bajnok Váctól. Igaz, a múlt évi ezüstérmes budakalásziakat biztosan győztük le hazai pályán, de a harmadik fordulóban bal-szerencsés (egygólos) vereséget szenvedtünk Gyömrőn. A későbbi tavaszi fordulóban idegenben is, és hazai pályán is minden mérkőzésünket megnyertük.

Az őszi szezon úgy kezdődött, hogy két játékosunk, Gaál Zoltán és Péter Ferenc bevonult. Főleg Gaál bevonulása érintette érzékenyen csapatunkat, hiszen leggőlerősebb átlövőnként kellett nélkülözni. Pozitívum volt viszont, hogy Urbán már játszhatott.

Az őszi nem sikerült úgy, mint a tavasz, hiszen ősszel három mérkőzést veszítettünk el. Hazai pályán csapatunk csupán a Vác ellen veszített egy pontot, míg idegenben tíz pontot "hullajtottunk" el. A harmadik helyezett előtt öt ponttal végeztünk, míg a bajnok Vác szintén öt ponttal előttünk végzett.

Végül is a csapat jól szerepelt az elmúlt bajnokságban. Jellemző az állandó győzni akarás volt, amit lelkesedéssel is megtoldott a csapat.

A játékosok közül csupán négy játékos (Hévíz, Basa, Fehér, Elter) volt az, aki minden mérkőzésen szerepelt. Sérülések, családi problémák, építkezés, katonaság miatt egyetlen mérkőzés sem volt, amelyre komplett csapattal tudtunk volna kiállni. A jövőben azért szükséges egy bővebb keret (14-16 fő), mert ilyen gondok esetén nem jöhetünk zavarba. Jelen pillanatban sportvezetésünk éppen azon dolgozik, hogy az átigazolási időszakban tehetséges játékosokat igazoljunk.

A csapatból minden játékos dícséretet érdemel, hiszen a 2.

hely elérése szép fegyvertény volt.

Külön meg kell említeni Hévíz István teljesítményét, aki minden mérkőzésen egyedül védte kapunkat. Volt, amikor egészen kiemelkedőt nyújtott, voltak gyengébb teljesítmények is (ez ritkábban), de egy kapusnál mindenképpen óriási teher egy teljes évet egyedül végig védeni.

A következőkben a csapat tagjainak egyéni teljesítményei:

Név	Hány mérkőzésen szerepelt	Lőtt gólok	Átlagosztályzat
Hévíz István	22	-	5,85
Liszikai József	19	44	5,54
Szalay Attila	8	19	4,52
Basa György	22	17	3,50
Urbán Tamás	12	48	4,27
Péter Ferenc	11	2	3,25
Gaál Zoltán	12	61	6,25
Boldis Jenő	19	41	5,73
Sima Gábor	18	32	-
Fehér Antal	22	15	-
Elter Csaba	22	117	6,45
Raffai Sándor	20	118	6,00
Majoros Zoltán	10	10	4,10

MNK szereplés

Az 1983-as MNK-kiírás alapján, még 1983-ban két megyei selejtező mérkőzést játszottunk. Mindkét mérkőzésünket megnyertük, Domony és Tura ellen.

A folytatás 1984-ben tavasszal: az 1983-as megyebajnok GSC, majd a GEAC legyőzésével bekerültünk az országos selejtezőbe.

Első ellenfelünk az NB II-es Debreceni Medicor volt. Hazai pályán elért döntetlenünkkel mi jutottunk tovább.

Következő ellenfél az NB.II. Nyugati csoportjában az élmezőnyben levő Zalaegerszegi Honvéd. Magabiztos négygólos győzelmet arattunk.

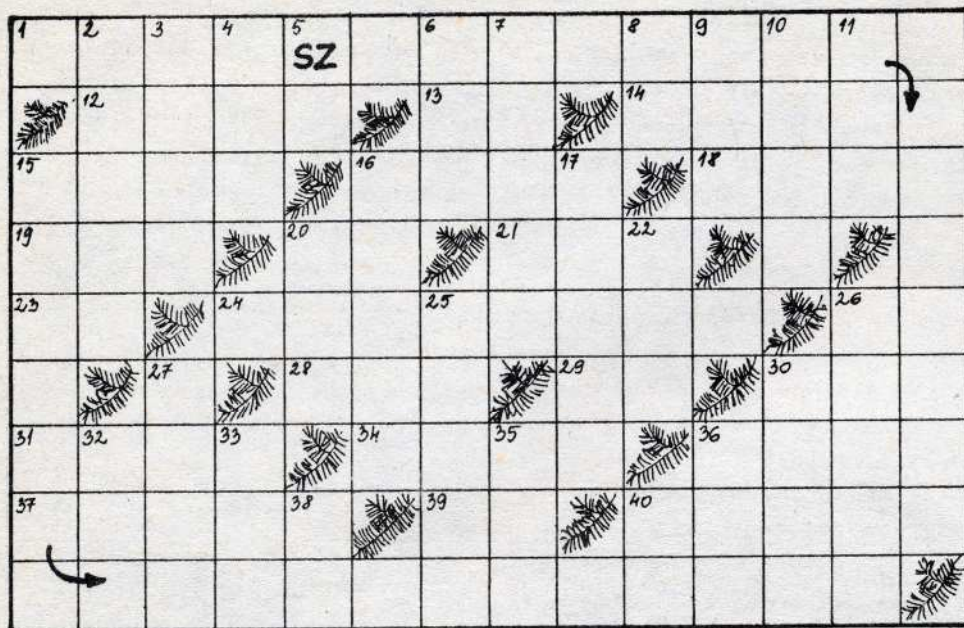
Már az országos döntő legjobb 32-be jutásért játszottunk, ahol ellenfelünk az NB.I.B-s Tapolcai Bauxitbányász volt. Ellenfelünk képzetesebb, jobb csapat volt, így kiestünk.

Az utóbbi öt év legsikeresebb MNK szereplése volt ez az IM Vasas kézilabda-csapata részéről. Akik látták ezeket a mérkőzéseket, jól szórakoztak, és láthattak három NB-s csapatot pályánkon szerepelni.

2. IM Vasas 22 16 1 5 517:389 33

Sima Gábor
edző

KERESZTREJTVÉNY



TÉL.... TÉL.... TÉL....

Bent vagyunk a zord évszak kel-
lős közepén. Ehhez kapcsolódva
Arany Jánostól idézünk:

"Ej, ej, garázda tél apó!
Ki ördög hitta kelmedet"...

- folytatása és a vers címe a
rejtvényben. Ezt kérjük beküldeni az Oktatási osztályra
1985. január 30-ig.

VÍZSZINTES

1. AZ IDÉZET HARMADIK SORA
12. Szovjet újság
13. Gallium
14. Hónap rövidítése
15. Az ég istene a főníciaiknál
16. Magyar város
18. Mi az hogy!
19. Torma közepe
20. Képző
21. Állami bevétel
23. Ruténium
24. A KÖLTEMÉNY CÍME
26. Brigitte Bardot
28. Ízesít
29. Rádium
30. Skálahangok
31. Szovjet nép a fordítottja
34. Sportruházat-márka
36. Kossuth-díjas szobrás (Ta-
más)

37. Szigetlakó nép
39. Bácsai - vidéken
40. Szöszszetételben: televí-
ziós képtechnikával kapcsol-
atos

FÜGGŐLEGES

2. Japán város
3. ...festés, baktériumok kimu-
tatására használatos színező
eljárás
4. ...Brinner, USA-filmszínész
5. Szűcs Dániel
6. ...-boga
7. Kapar, de fordítva
8. Ozmium

9. Pénznem része
10. Liverpool válogatott labda-
rúgója
11. Szovjet hírügynökség
15. AZ IDÉZET NEGYEDIK SORA
16. Társasjáték
17. Európai folyó
20. Ró
22. Időmérő
25. Azon nyomban
26. Szól a birka
27. L-lel a végén ázsiai állam
30. Francia író
32. U-val az elején USA-tagál-
lam
33. Hőemelkedés
35. Edény
36. Súrolószer
38. Nikkel
40. Képző

(Szatmár Sándor)

Legutóbbi számunk helyes meg-
fejtése:

Példát mutatva a világ minden
elnyomott, kiszákmányolt dolgo-
zójának.

Könyvtalványt nyertek:

Vankó Veronika, Galgamácsa,
Hunyadi u. 14.
Kalcsó Katalin, Bérosztály

Minden kedves olvasónknak

BOLDOG ÚJ ÉVET

kivánunk!

IMI MOTOR Szerkesztősége

MELLÉKLET AZ IMI MOTOR 1984. ÉVI 6. SZÁMÁHOZ

VÁLLALATI IFJÚSÁGPOLITIKAI INTÉZKEDÉSI TERV
1984-1987. évekre

A vállalat vezetése továbbra is biztosítja és érvényesíti fiatal dolgozóinak jogát a munkához, a tanuláshoz, a művelődéshez, a pihenéshez, a testneveléshez, a szervezeti élethez, és fejleszti ezek feltételeit. Különös figyelmet fordít a fiatalok munkába való megfelelő beilleszkedésére, az üzemi demokrácia gyakorlásában történő érdemi részvételére, családalapításuk elősegítésére, élet- és munkakörülményeik javítására. Ezek megvalósítása érdekében vállalati Ifjúságpolitikai Intézkedési Tervet dolgozott ki.

Az intézkedési terv vállalati szintű feladatainak meghatározása során figyelembe vett szempontok:

- a helyi ifjúsági parlamenteken elhangzott és elfogadott, vagy az ottani intézkedési tervekben rögzített általános, reális feladatok összegzése,
- a fiatalok jogainak és kötelességeinek érvényesítése, összehangolása,
- a fiatalok élet- és munkakörülményeinek további javítása,
- a vállalat célkitűzéseinek és az intézkedési terv feladatainak koordinálása,
- a feladatok konkrét meghatározásának, végrehajtásának és ellenőrzésének biztosítása.

A vállalati KISZ-Bizottság és Szakszervezeti Bizottság egyetértésével - az ifjúságról szóló 1971. évi IV. törvény helyi végrehajtása érdekében - az 1984-1987. években a következő legfontosabb feladatokat kell megoldani az IMI-ben.

I.

Pályakezdők helyzetét érintő feladatok

1. A pályakezdő fiatalok beilleszkedésének elősegítésével, szakmai és emberi fejlődésük figyelemmel kísérésével és biztosításával - a végzéstől számított 5 éven belül - következetesen és kiemelt feladatként kell foglalkozni. A felsőfokú végzettségű szakembereknél foglalkoztatási

tervet, a középfokú végzettségűeknél és a szakmunkásoknál instruktori rendszert kell kialakítani.

Határidő: 1985. június 30.

Felelős: Szem. és szoc.pol. igazgató

2. A pályakezdő fiatalok induló bérét a vállalati célok által orientált szakemberszükséglet; a szakember-utánpótlás biztosítása; a környezeti versenyképesség; a vállalati bérfejlesztési lehetőségek; a munkaköri minőségi követelmények; az azonos képzettségű nem pályakezdő dolgozók bérvizonyai és a munka szerinti elosztás figyelembevételével kell komplex módon továbbra is évről évre megállapítani. Az induló bérektől történő eltérést a végrehajtás során konkrétan indokolni kell.

Határidő: Évente, a bérfejlesztés eldöntésekor

Felelős: Munkaügyi főosztályvezető

3. A gazdasági vezetők rendszeresen vizsgálják és értékelik, hogy a pályakezdő fiatalok milyen mértékben végeznek a képzettségükkel, képességükkel összhangban levő és a munkahelyi elvárásoknak megfelelő munkát; a mennyiségi és minőségi munkájukkal arányosan érvényesül-e az anyagi, erkölcsi elismerésük.

Az értékelést az illetékes gazdasági vezetőknek kell évente végezniük. Az értékeléshez a VIB által kidolgozott egyseges értékelő lapokat kell alkalmazni, amelyeket kitöltve a Munkaügyi Főosztálynak kell megküldeni.

Az értékelés eredményének megfelelően az érintett pályakezdő fiatal dolgozókat differenciált bérfejlesztésben kell részesíteni. Ennek mértékét az éves bérfejlesztési tervben rögzíteni kell.

Határidő: Minden év március 31.

Felelős: Illetékes gazdasági vezető

Munkaügyi főosztályvezető

VIB

4. A vállalati fejlesztési irányokkal összhangban levő, a vállalat számára szükséges és fontos munkakörbe kerülő pályakezdő szakemberek (felső- és középfokú végzettségűek, valamint a szakmunkások) a vállalathoz történő belépésükkor, differenciáltan 5.000-10.000 Ft közötti munka-kezdési támogatást kaphassanak. A támogatással járó kötelezettségeket és a differenciálás módszerét ki kell dolgozni.

Határidő: a munkaszerződés megkötésekor

Felelős: Munkaügyi főosztályvezető

Szem. és szoc.pol. igazgató

II.

A fiatalok életkörülményeit érintő feladatok

1. A vállalat a jövőben is támogatja - az igényektől, a feltételektől, a rendelkezésre álló pénzeszközöktől függően - a fiatalok lakáshoz jutási törekvéseit. Vizsgálja a fiatalok családalapítási költségeihez való hozzájárulás újabb formáit és lehetőségeit.

- a.) Megfelelő számú igény esetén meg kell kezdeni a szervezést a vállalat támogatásával magáneros családiház-építkezés formájában, sorházakból álló lakótelep létrehozására a vállalat közelében levő ingatlanon.

A vállalati támogatás konkrét jogi formáit és lehetőségeit meg kell vizsgálni.

Határidő: - igényfelmérés: 1985. március 31.

- telekbiztosítás: 1985. augusztus 31.

- szervezés, kivitelezés: folyamatos

Felelős: Vállalatvezetés

KISZ-Bizottság

VIB

- b.) A családiház-építések segítésére bővíteni kell a kölcsönözhető vállalati eszközök (kisgépek) körét.

Határidő: folyamatos

Felelős: Szem. és szoc.pol. igazgató

c.) Meg kell vizsgálni egy vállalati "Ifjúsági Takarékbetét"-rendszer bevezetésének lehetőségeit és feltételeit.

Határidő: 1985. június 30.

Felelős: Gazdasági igazgató
KISZ-Bizottság
VIB

2. Kiemelt feladatként kell kezelni az Aszódon levő vállalati munkásszálló fejlesztését, a szállón lakó fiatalok életkörülményeinek és kulturált szórakozási lehetőségeinek javítását.

A munkásszállón lakó családok részére "fiatal házasok emeletét" kell kialakítani.

Határidő: - fejlesztés: folyamatos

- "emelet" kialakítás: 1985. december 31.

Felelős: Szem. és szoc.pol.igazgató
KISZ-Bizottság

3. A szabadidő kulturált eltöltésének érdekében a vállalat - az anyagi lehetőségeire és a dolgozók aktív közreműködésére támaszkodva - a sportkombinát területén lépcsőzetesen szabadidő-központot alakít ki. (Ehhez az Alkatrész Gyáregység Lékai János KISZ-alapszervezete 200 óra társadalmi munkát ajánlott fel a helyi ifjúsági parlamenten.)

A fejlesztés első lépéseként teniszpálya kerül megépítésre.

Határidő: - fejlesztés: folyamatos

- teniszpálya-építés: 1985. június 30.

Felelős: Műszaki igazgató
KISZ-Bizottság

VIB

Lékai János KISZ-alapszervezet

4. Javítani kell a vállalat kapcsolatait a gyesen levő kis-mamákkal és a sorkatonai szolgálatot teljesítő fiatalok-

kal. Ennek konkrétabb formáit és feladatait a gazdasági egységek a helyi intézkedési tervekben rögzítették.

A vállalatról, a munkahelyről, ezek eredményeiről, feladatairól és perspektíváiról adott rendszeres információk is segítsék elő a fiatalok vállalathoz történő visszajövetelét, a munkába való zökkenőmentes beilleszkedését. A tartósan távollevők részére a vállalat továbbra is a saját költségén biztosítja a MOTOR újságot.

Határidő: Folyamatos

Felelős: Illetékes gazdasági vezető
VSZB

III.

A fiatalok szociális helyzetét és továbbképzését érintő feladatok

1. A vállalati fejlesztési irányokkal összhangban ki kell dolgozni a közép- és rövidtávú oktatáspolitikai tervet. Ki kell alakítani az iskola- és a tanfolyamrendszerű oktatás helyes arányát.

A szakemberek tervszerű biztosítása érdekében növelni kell a társadalmi-tanulmányi ösztöndíjak éves keretét. Az új technológiai ágak megfelelően kell orientálni a munka melletti képzés, a szakmunkásképzés, a vezetőképzés irányait és arányait.

Korszerűsíteni kell a vállalati tanulmányhelyet és a gyakorlati oktatást. Hatékonyabbá kell tenni a pályaválasztási tevékenységet és a pályorientációs munkát. (A vállalat tevékenységét bemutató reklámfilm, referencia-füzet készítése.)

Javítani kell az oktatási intézményekkel kialakított kapcsolatokat.

Következetes ráhatással segíteni kell, hogy a dolgozók a 8 általános iskolai végzettséget megszerezzék.

Határidő: Folyamatos

Felelős: Szem. és szoc.pol. igazgató
Műszaki igazgató
Illetékes gazdasági vezetők

2. Az ifjúság nevelése, szocialista tudatformálása érdekében kifejtett tevékenységet a vezetők munkájának, magatartásának értékelésekor is figyelembe kell venni.

Fokozottabb gondot kell fordítani a káderutánpótlásra, a fiatal szakemberek káderkiválasztására és nevelésére, a jelenleginél konkrétabb perspektíva felvázolására.

A vállalati dolgozók gyermekeinek továbbtanulását, vállalati szakemberré válását hatékonyabb eszközökkel és módszerekkel kell elősegíteni.

Határidő: Folyamatos

Felelős: Illetékes gazdasági vezetők
Szem. és szoc.pol. igazgató

IV.

A fiatalok részvétele a munkában és a társadalmi életben

1. Továbbra is biztosítani kell a fiatalok aktív részvételét a vállalatnál folyó szocialista munkaversenyben. Ezen belül a speciális ifjúsági versenyformákat hatékonyabbá kell tenni.

Évente a lehetőségeknek megfelelően a "Ki Minek Mestere" ill. a "Szakma Ifjú Mestere" versenyformában szakmunkásversenyt kell rendezni, ahol a követelményszintet elért szakmunkások rendkívüli bérfejlesztésben részesülnek.

Határidő: Folyamatos

Felelős: FMKT

VIB

KISZ-Bizottság

Munkaügyi főosztályvezető

2. Biztosítani kell, hogy a vállalat életét érintő fontosabb döntések meghozatalában az ifjúság képviselői továbbra is érdemben részt vehessenek. A KISZ-jogosítványok maradéktalan érvényesítését minden vezetési szinten biztosítani kell.

Határidő: Folyamatos

Felelős: Illetékes gazdasági vezetők

3. Az 1984-87. évekre szóló vállalati Ifjúságpolitikai Intézkedési Terv végrehajtását évente a Vállalati Ifjúsági Bizottság ellenőrizze.

Határidő: 1986. és 1987. március 31.

Felelős: VIB elnök

Iklad, 1984. december 7.

Dr. Bognár Sándor s.k.
vezérigazgató

Egyetért:

Kiss Ferenc s.k.
VSZB-titkár

Hortobágyi István s.k.
KISZ-Biz. titkár

Megtárgyalta: a vállalati Ifjúsági Parlament
1984. december 7-én.



DE AKINEK INGE, AZ IS CSAK AKKOR,
HA ÚGY ÉRZI, HOGY NAGYON ILLIK RÁ!

Spaccerman Brunó, a Dugfécer Művek tisztességben megőszült stuccolója, tétován ráncolta homlokát az üzem előtt kifüggesztett plakát láttán. A plakát szövege vermelési összezejövetelre invitálta a Művek dolgozóit. Mivel a tanácskozás és a filzés napja egybeesett, az idősebb szakik fájdalommal mondtak le a hagyományos bérkifizetési isznyákolásról, amit a Bakszúnyoghoz címzett becsületsüllyesztő műintézmény kies rejtekén szoktak megejteni.

Brunó bácsiban felöltött, hogy az értekezleten már szóvá kéne tenni gondjait, ami stuccolástanát akadályozta.

A plakáton jelölt időpontban a dolgozók megjelentek a matyómintás dugfécerekkel díszített üzemcsarnokban, és az elnökség bevonulására feszülten várokoztak. Az elnöki asztalt piros függöny borította, amire a takarító nő három cserép citromsárga, aszparáguszt és egy kancsó klóros vizet helyezett, részvéte jeléül. A várokozás ideje alatt a kollektíva a pénzét utipartiba, a bizalmát pedig a vezetőségbe helyezte, és ott is hagyta.

16,00 órakor megszóialt a gyári dudu, és az elnökség a dudaszóra bevonult az üzem csarnokába, ahol a többiek már lelkesen... A szavalat után Esz Béla köszöntött és megnyitott egy gondolatmenetet, majd evribadi üdvözölte... és jó munkát kívánt. Majd Köz Gazda Emil, a Művek vezetője délcégen állt az érdeklődés közepontjába. Beszámolt az aktuális gazd.politikai kérdésekről és ismertette az elért eredményeket. Az öreg szakik elmélyülten hallgatták, hogy volumen meg kapacitás, cserearány és begyűrűzés, és hogy reális jövedelem és a reáljövödelem az kettő, bértömeg és bérszínvonal, árképzés és külkereskedelmi egyensúly, készletgazdálkodás és tervezés, de a nominál dominál szabályozó változás és váltó szabályozás stb.

A szakik egy része az elmaradt brigádösszejövetel miatt kiszáradt, mint a sivatagi akác, csak Jenő bácsi, a nyugállományú kazánfűtő csókolgatta törzsgárdajelvényét, mint bosnyák a süveges cukrot. Köz Gazda Emilből úgy dőlték a szakkifejezések, mint búcsúban a gipszgólya.

Kimagyarázom Ede, az agit.prop. titkár emelkedett szólásra, és részletesen kommentálta a Magyar Dugfécer

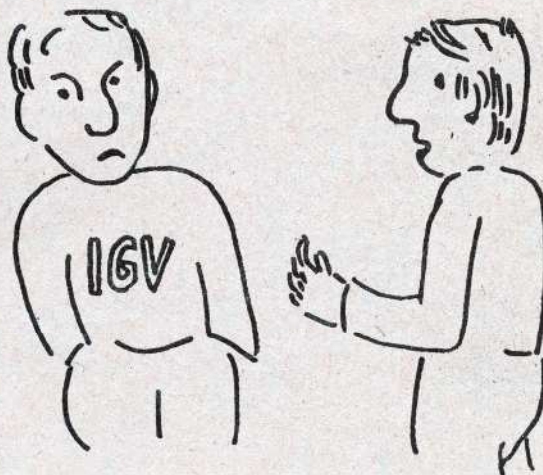
DERMELÉSI ÖSSZEJÖVETEL!

(KITALÁLT TÖRTÉNET KITALÁLT SZEREPLŐKKEL,
AMELYBEN MINDEN HASONLÓSÁG CSAK
A VÉLETLEN MŰVE LEHET.)

c. hetilap idevonatkozó vezércikkelt, majd megkérdezte az elvtársakat, mire kíváncsiak még és van-e hozzászólásuk?

Brunó bácsi úgy tervezte, hogy el fogja panasználni, hogy már hónapok óta kónuszos a dajni, és hogy a magyar haránytvinkivel nem lehet azonos minőségben stuccolni, mint az importtal. De az elhangzottak után rájött, hogy itt magasabb problémák forognak fent, mint az ő kicsinyes bajai. Ezért hát a konzekvenciát le-, a szemöldökét pedig felvonta, és szólásra jelentkezett. Csak annyit kérdezett, hogy ha manapság ugyanazért a pénzért egyre több árut kell letenni az asztalra, akkor miért kell a boltban ugyanazért az áruért egyre több pénzt letenni az asztalra. Köz Gazda Emil azonnal válaszolt és hangsúlyozta, hogy begyűrűzött a cserearány, és hogy a központi és kompetitív és dotáció, meg nem rentábilis.

Egy év múlva, amikor újra termelési tanácskozást tartottak a Dugfécer Műveknél, a beszámoló utáni hosszas nógatásra csak Balek Benő segédstuccoló tett fel egy kérdést: "Hová lett a Brunó bácsi?"



- Mit szövegelsz! Hiszen egy VASAD sincsen...

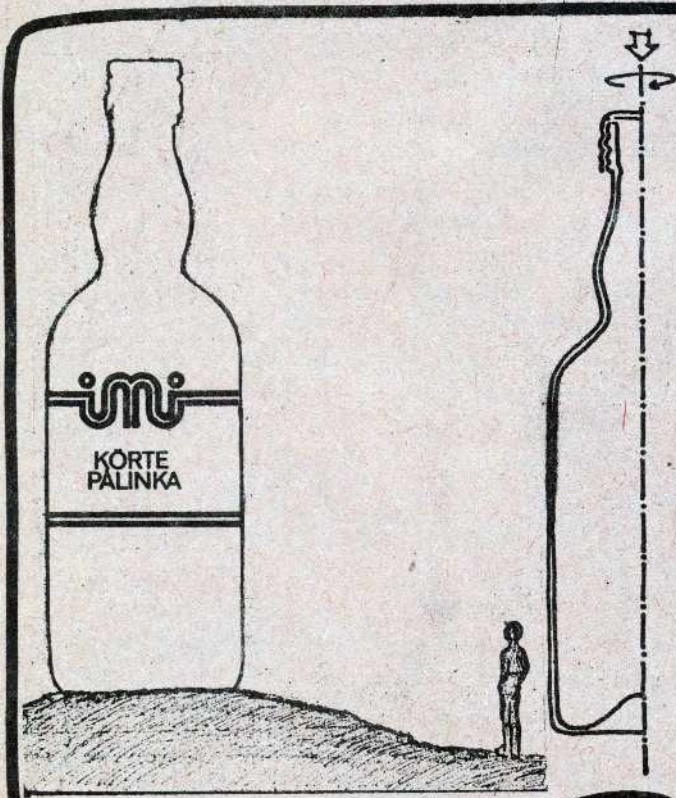


A BÜVÖS

- Hogyan lesz ebből a nyereség kirakva?



- Zene indul. Aktnek nem jut szék, az lesz a titkár...



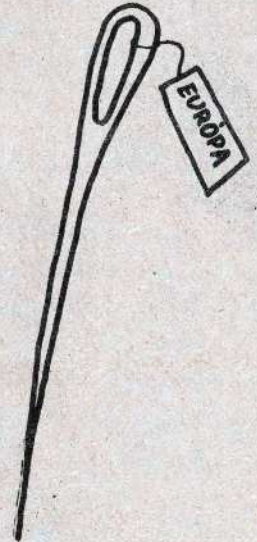
Zárás jobbra, nyitás csak a kombinációs zár kódjával, egyszerű 24jegyű szám, valamint a nagy ABC betűk naponta variálva. Az üveg 4 m magas, golyóálló. Űrtartalom: 4 hl. belül.

JAVASLAT: a gyár egész területét telepítsék be körtével, így a dolgozók évi alkoholszükséglete, valamint a reprezentációs ital biztosítva lesz. **Lepárlás:** az üzem öntőműhelyében.

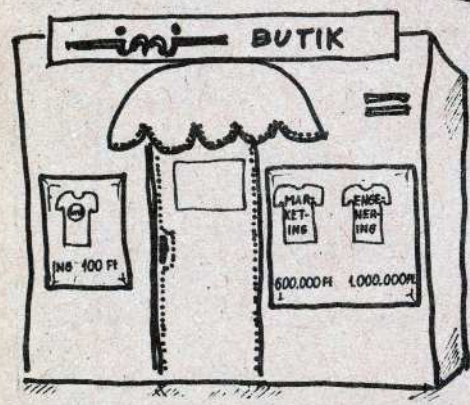
Gyümölcszedés: háztáji munkával. Az ital igazságos elosztását felügyeleti szerv biztosítja (a reklámosztály). **Őrzés:** a gyárőrség 99%-a, különös tekintettel a légi és a földalatti megfigyelésre.

UTÓRAT: ÉS AKI NEM DOLGOZIK, NE IS IGYÉK!

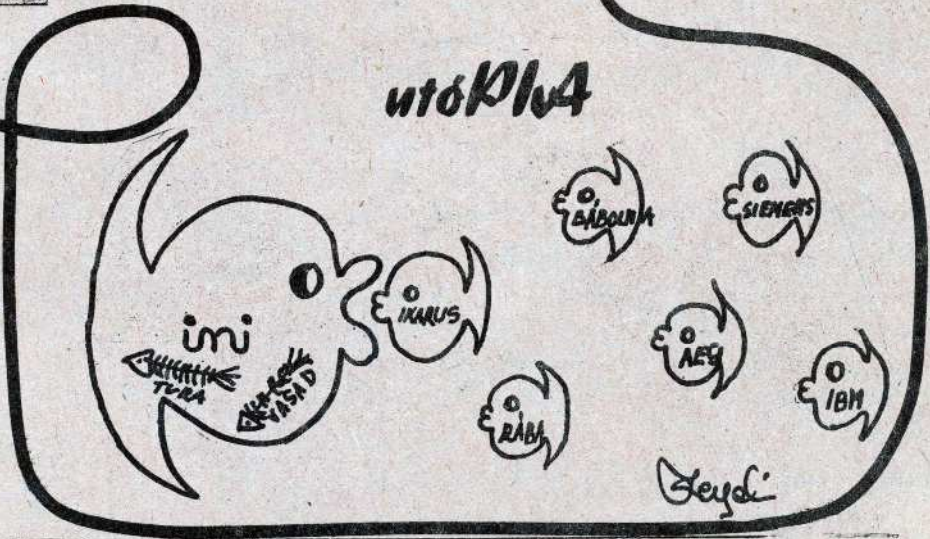
Piackutatás



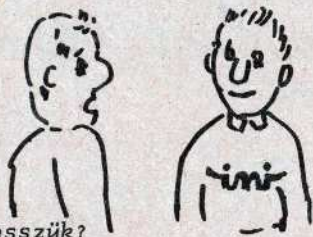
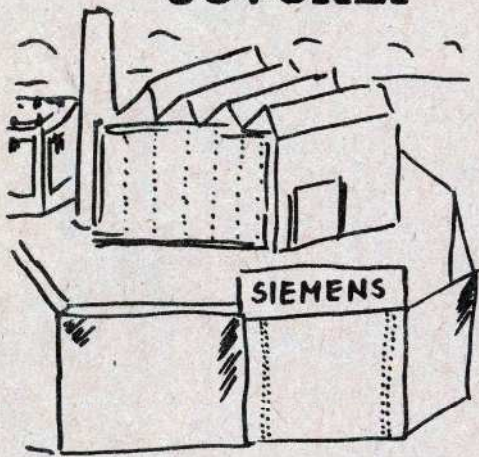
Tűvé tettük vevőért



utóPIVA

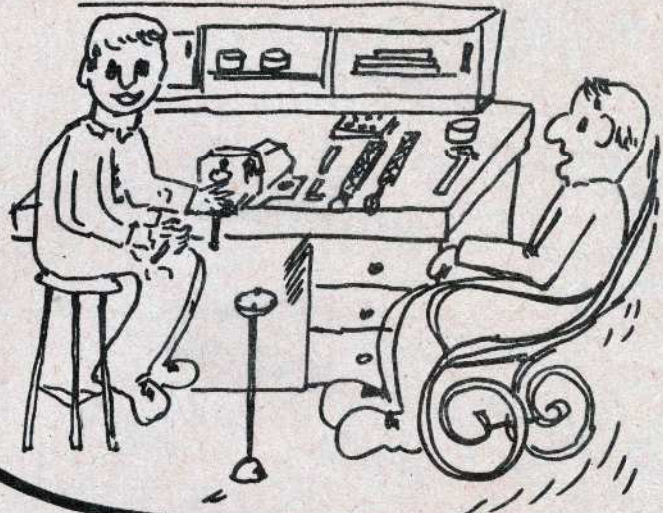


JÖVŐKÉP



- Megvesszük?

...ÉS AZ ISTEN MEGTEREMTETTE A SZERSZÁMOST...



AZ ÜZEMORVOS VÁLASZOL

FITY MATILD: Forduljanak urulógushoz, völegénye problémája megszűnik, mintha elvágták volna.

TITKÁRNÓ: Az orvostudomány jelenlegi állása szerint a túlórától nem lehet teherbe esni.

"IM" BOLYGÓ HOLLANDI: Egyensúlyzavarai valószínűleg a reprezentációs kerete kimerülésével függenek össze.

NAGYOT NÉZTEM: Az említett szerv méretei elmaradnak attól, amit önnek bérmeleskor említettek.

KORÁBBAN JÖTT HAZA: Borogassa!

"NAGY" AGGODALOM: A trambulínról vizezés 4 éves korig nem kóros. Ha a gyermek később sem nővi ki, a Szervezet idegi gyengeségeit kell gyógyítani.

(Dr. Kvasztics Fedor)

BIZONYTALANSÁG



- Ez most betörő, vagy kulcsembert...

Felkinálom

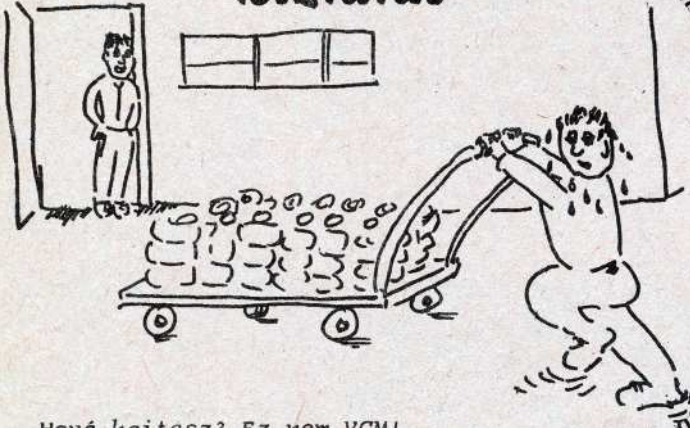


JOGI ÜZENET

JUBILEUM: 1976-ban ünnepeltük az IMI fennállásának 25. évfordulóját. Most az 50. évforduló közeleg. Az eltelt 25 évre járó jubileumi és törzsgárda jutalmat hol lehet felvenni?

- Még nem dőlt el, hogy széna vagy Szalma (dr.).

Biztatás



- Hová hajtasz? Ez nem VGM!

ÁLOM



IMI KISSZÓTÁR

SLM: Sose Lesz Motor

UTÓPIA: Lásd: "Kutyaharapást szőrével."

SOFŐR: Vezető állás közvetlenül a kormány mellett.

ÁLTALÁNOS CÉLŰ MOTOR: Egy kivételtől eltekintve mindenre alkalmazható állógép.

MUNKAI DŐ: Az az időtartam, ami a feles és a fröccs között telik el.

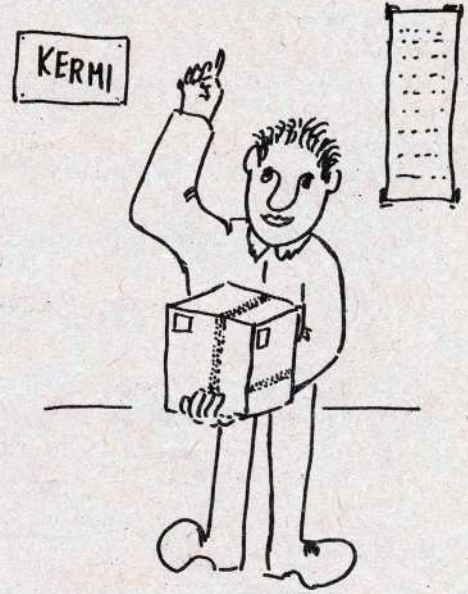
MECHOTRONIKA: Az a barokkmintás, faragott harmadik láb, ami miatt a suszterazék billeg.

INNOVÁCIÓ: Bizonyíték arra, hogy "járt utat járatlanért el ne hagyji!"

VGM: Végső Gazdasági Megoldás.

ROTIM: A Skála-coop ellen bevetett csodafegyver.

Zálogosdi



- Mit érdemel az a bűnös, akinek a terméke a kezemben van?

ALKALMAZUNK

HITELT

MŰFA-T

ELŐLEGET

NYERESÉGNÖVELOŐ ÖTLETEKET

Ifjúsági Parlament '84



- Cascót akarok kötni!
Cascót akarok kötni!



- Biztos úr, csak a LOP-STOP-ot sajnálom...