

MOTOR

OKTÓBER KIMERÍTHETETLEN ÉRTÉK A MA SZÁMÁRA

Amlkor hétköznapijainkon a teremtés, a gazdaságosság, a hatékonyság cseppet sem könnyű feladataival birkózunk, naponta teszünk verejtékes erőfeszítéseket, érünk meg sikereket és buktatókat kitzított céljaink megvalósítása során. Most, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 67. évfordulóján, annak fényében tisztelgünk a hősöknek, a nagy elődök emlékének.

Egy ünnep feladata lehet ezen túlmenően az is, hogy az ünneplő ember a mindennapi munkája közben az évforduló konkrét megvilágításában számba veszi gondjait, eredményeit.

A Nagy Október egyik legnagyobb és legkézenfekvőbb bizonyítéka a szocialista országok ereje, a létező szocializmus konkrét hatása. Ez a legfontosabb feltétele ma az emberiségnek, de a világ minden egyes emberét feszítő kérdések megoldásának.

Október fénye a mai napig nem kopott meg. Értéke egy cseppet sem avult, és a győztes és bukott forradalmakkal együtt, mint kimeríthetetlen kincstár üzen a ma forradalmi nemzedékének. Ilyen üzenet, hogy az úton nem lehet megállni, a forradalmat folytatni kell. A szocialista társadalom alaptörvénye éppen ezt az örökséget fejezi ki; amikor is úgy fogalmazzuk meg a fejlődés szabályát, hogy a társadalom szüntelenül növekvő szükségletét mind magasabb fokon, a gazdaság folyamatos fejlesztésével kell kielégíteni. Az emberi és társadalmi szükségletek kielégítéséről



a világforradalmi folyamattal összefüggésben beszélni egyáltalán nem ellentmondás, mert mi mindannyian, e helyütt és ez idő szerint úgy tehetünk legtöbbet ezért, ha erőnköz és tudásunkhoz mérten a lehető legtöbbet teszünk egy szilárd gazdaság, egy mind fejlettebb társadalom megteremtéséért.

Kétségtelen tény, hogy gazdasági építőmunkánk ma lényegesen nehezebb körülmények között folyik, de ezek a nehézségek legfeljebb lassíthatják, de meg nem állíthatják ezt a bizonyos forradalmi folyamatot. Az elmúlt évek gondokkal tűzdelt időszaka bizonyította már társadalmunk erejét, életképességét. Az elért gazdasági eredmények egyúttal jelentős politikai fegyvertények is.

Persze, senki sem állítja, hogy mindezeket zökkenőmentesen, nagyobb gondok és feszültségek nélkül sikerült megvalósítanunk. Meg kellett tanulnunk, hogy a korábbi fejlődésünk olyan vonásai, mint a fogyasztási árak stabilitása, az alacsony lakbér, vagy akár a munkahelyhez való jog legfeljebb egy korszak, nem pedig a szocialista rendszer ismérvei közé tartozik. Be kellett látnunk, hogy a szocializmus az embereknek nem az állandóan növekvő jólétet, hanem a társadalmi munkamegosztásnak, a képességeknek és az objektív lehetőségeknek megfelelő életszínvonalat garantálja csak - a növekvés töretlenségét nem. Ugyanakkor azt vállalja, hogy a gyarapodás nem egy szűk csoport hasznát, hanem a széles tömegek szükségleteinek jobb kielégítését szolgálja.

Látnunk kell azt is, hogy gazdasági növekedésünkben a termelés bővülése korántsem elégséges feltétel - vannak emellett más fontos tényezők is.

Erőnk, életképességünk, bizakodásunk mögött továbbra is az egyes emberek, a közösségek kemény helytállása húzódik meg.

Nincs ma fontosabb, mint az a tény, hogy magunk által választott utunkban a társadalom minden egyes tisztességes tagjára, munkásra, mérnökre, vezetőre - munkás kezekre, gondolkodó fejekre - igen nagy szükség van.

Fejlődésünk jelenlegi szakaszában az egyes embernek is minőségben

A TARTALOMBÓL

A gyáregységi szervezet korszerűsítése	3
Szakszervezeti események	4
MSZMP hírek	5
MSZBT-találkozó	6
Válasz a dolgozók által felvetett közérdekű kérdésekre	7
Bábolnai Napok	8
Ifjúsági parlamentek idején	8
Kitüntetett dolgozóink	9
A felszabadulási és kongresszusi munkaverseny hírei	10
Vasadiak a gyárban	11
Suhiban jártunk	12
Részletek a brigádnaplóból	14
Keresztretjtvény	16

új munkát kell letennie a közösség asztalára.

A minőség itt nem csupán jó munkadarabot, betartott technológiát jelent. Több annál. Jelenti az egyéni alkotóképességet, a munka-erkölcsöt, az önálló, a fegyelmezett, tudatos magatartást.

Igy tehát az egyén és a közösség - amely lehet munkacsoport, műhely, vagy az egész vállalati kollektíva - kapcsolatában is minőségi változásnak kell bekövetkeznie.

A feladatok, a tehertétel, a felelősség tudatos vállalása kell, hogy e

kapcsolat alapvető jellemzője legyen.

Nem kis feladat ez, tudom. A valóságban nem is ilyen egyszerű. Mégis vállalnunk kell, mert sikerünk, haladásunk, gazdagodásunk záloga.

A siker pedig nem jelent mást ebben a hazában, így az Ipari Műszergyárban sem, mint - nemcsak az évfordulón, de a hétköznapiakon is - méltóan ünnepelni az Októberi Forradalmat.

Király László
PB. titkár

Köszönet

Már hagyománnyá vált vállalatunknál, hogy november 7-én a Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulóján anyagi és erkölcsi lehetőségeinket koncentráltan azokra a munkatársakra fordítjuk, akik lelkiismeretes gazdasági munkájuk mellett, erejüket és energiájukat nem kimélve, társadalmi tisztségeket töltenek be testületek választott tagjaiként, illetve meghatározott feladatokat végeznek.

A párt, a társadalmi szervek és a magunk nevében is köszönetünket fejezzük ki odaadó munkájukért, a vezető testületek tagjainak, az alapszervezetek titkárainak, vezetőségeinek, minden munkatársunknak, aki állandó vagy időleges megbízást teljesít.

A kitüntetett, jutalmazott aktivistáknak gratulálunk, további sikeres munkájukhoz jó erőt, egészséget kívánunk.



1984.

SZEPTEMBER-OKTÓBER

A vállalat Szakszervezeti Bizottságának terjesztésében megjelenő üzemi lap

Ára: 2,40 Ft

XX. évfolyam 5. szám

Szerkeszti a szerkesztő bizottság
Kiadásért felel: Dr. Bognár Sándor
Engedélyszám: III/ÜHV/223/P/1982.

Cím:

Ipari Műszergyár 2170 Aszód, Pf. 2.
Készült az Ipari Műszergyár Sokszorosítójában, 1240 példányban.
Felelős vezető: Soós Imre

IMI ROTA 035/1971.

Dr. Bognár Sándor
vezérigazgató

Kiss Ferenc
VSZB. titkár

Király László
PB. titkár

Hortobágyi István
KISZ biz. titkár

A november 7-én kitüntetettek neveit a következő számunkban közöljük.
- Szerk. -

TERMELÉSI JELENTÉS

	Augusztus	Szeptember
Motor Gyáregység	43.098,0 eFt	56.117,6 eFt
Készülék Gyáregység	27.004,8 eFt	39.142,1 eFt
Berceli Gyáregység	23.127,2 eFt	35.024,6 eFt
Fehérgyarmati Gyáregység	20.001,6 eFt	28.265,1 eFt
Egyéb	1.151,1 eFt	3.803,4 eFt
Vállalat összesen:	114.382,7 eFt	162.352,8 eFt

A GYÁREGYSÉGI SZERVEZET KORSZERŰSÍTÉSE

"A magyar népgazdaság struktúrája az elmúlt negyedszázadban több, esetenként markáns változásokon ment keresztül. A gépiparon belül számunkra is legfontosabb változás az volt, amikor a fentről előírt tervutasításos rendszerrel szemben a piaci viszonyok, s a velük kapcsolatos szabályozó árrendszer került előtérbe. Egyik legfontosabb gazdaságpolitikai feladattá lépett elő a gazdálkodó egységek rugalmasságának, alkalmazkodó képességének fejlesztése, meglevő tartalékaink feltárása és kihasználása, a minél hatékonyabb gazdálkodás feltételeinek kibontakoztatása.

Vállalatunk életében ezen időszak alatt a tevékenység jelentős mennyiségi és minőségi növekedése következett be. Ezen változásokat átfogóan és alapjaiban nem követték szervezeti belső irányítási, érdekeltségi fejlesztések."

A fentiek az IMI MSZMP VB által 1982. szeptemberében jóváhagyott, a vállalati szervezetskorszerűsítés alapelveit rögzítő előterjesztéséből emeltük ki, mivel ezen helyzetértékelés rögzítette azt a helyzetet és azokat a jelenségeket, melyeknek talaján a belső irányítási rendszer korszerűsítését 1983-ban megkezdtük. A munka első fázisában, amely 1983. április 1-től 1984. április 1-ig húzódott, kísérleti jelleggel módosítottuk és beüzemeltünk egy új típusú szervezeti és irányítási rendszert, amely a vállalat központi igazgatását és az adminisztratív területeket érintette. A megoldást az egy esztendő alatt mutatott pozitív hatása alapján 1984. április 1. napjával véglegesítettük. Természetesen azzal, hogy a belső irányítási rendszer korszerűsítése egy folyamat, különösen szervezetünkben rejlő tartalékok feltárása miatt.

Alapvetőnek azt tekintettük, hogy a népgazdasági elvárásokat közvetítő szabályozó és mérőrendszer hatását ne csak a vállalat, hanem az egyes egységek is közvetlenül érezzék.

A belső irányítási rendszer korszerűsítésének, az előzővel párhuzamosan indított előkészítő munkálata, a gyáregységi irányítási rendszer korszerűsítését tűzte ki célul.

A gyáregységi irányítási rendszer korszerűsítését az alábbi szempontok tették szükségessé:

- a vállalat funkcionális szerveinek vezetői

találják meg a szakterületüknek megfelelő vezetői kapcsolatot,

- az önálló elszámoláshoz alakuljanak ki a megfelelő szervezeti és vezetői feltételek (önálló tervezés, készletgazdálkodás, minőségellenőrzés, gyártásfejlesztés stb.),

- csökkenjék az irányítási szintek száma a dolgozók és a gyáregység vezetése között.

Az előkészületi munkálatok, helyzetelemzések, majd az azt követő konkrét javaslat kidolgozása a gyáregységvezető elvtársakból alkotott team munkájának az eredménye. A team hatékony munkájának köszönhető, hogy a korszerűsítést igénylő jelenségek, konkrétumok feltárása, azok elemzése és a megoldási javaslat bevezethetőségének vizsgálata körültekintően történt.

Az 1984. szeptemberében a Vezérigazgatói ülésen, majd a Szakszervezeti Bizottság és a Végrehajtó Bizottság ülésén megvitatásra és jóváhagyásra került javaslat lényege, hogy a vállalat termelő gyáregységeinek belső irányítási rendszerét a szervezet, a belső munkamegosztás, a vezetői szintek számának csökkentése és az érdekeltség talaján kell megvalósítani.

Az új típusú irányítási rendszer az alábbi megoldásokon keresztül valósul meg:

- A gyáregységeken belüli munkamegosztás javítására, valamint a vállalkozói-gazdálkodói szemlélet gyáregység befogadására létrehoztuk a gazdasági vezetői, a műszaki vezetői és a termelési vezetői beosztásokat. Ezen vezetők feladata a gyáregységre háruló termelési, műszaki és gazdálkodási feladatok összefogása és napi operatív irányítása, az új feladatok befogadása és üzemeltetése.

- A gyáregységi adminisztratív munka hatékonyságának javítására az elszórtan működő, de egymással munkakapcsolatban levő adminisztratív egységeket a gyáregységekben egy közös szervezetbe vontuk össze.

Ez az ún. adminisztratív bázis pedig egyaránt kiszolgálja a gyáregység összes vezetőjét a munkájához szükséges adatokkal, információkkal.

- A gyáregységi irányítási szintek csökkenését úgy hajtottuk végre, hogy a dolgozó és a

termelési vezető közé egy irányítási szintet - az üzemegységvezetőt - helyeztük.

Az előző megoldásból automatikusan fakad az a kérdés, hogy az üzemegységvezető vajon melyik beosztásnak felel meg a hagyományos rendszerben. Erre az a válaszuk, hogy ezt a gyáregységvezető dönti el a gyáregységi testülettel egyetértésben.

Ez a lehetőség lényegében annyit jelent, hogy a beosztás és a besorolás a jövőben ketté válik. Például: az egységes üzemegységvezető vagy gazdasági vezető vagy termelési vezető stb. beosztás alkalmazása mellett a besorolás differenciáltan kerül odaitélésre attól függően, hogy az adott vezetőnek milyenek a feladatai, az iskolai végzettsége, a szakmai hozzáértése és milyen az évenkénti minősítése. Ennek eredményeként az üzemegységvezető kaphat művezetői és üzemvezetői besorolást attól függően, hogy ennek a megítélésében a gyáregységi testület és a felettes vezetői hogyan foglalnak állást.

Ugyanezen megoldást kívánjuk alkalmazni az adminisztratív területen az egységes irodavezetői beosztás használatával. (Az irodavezetői beosztáshoz adható besorolások a csoportvezetőtől a főosztályvezetőhelyettesig terjednek.)

Az üzemegységvezetői szintű irányítást kiterjesztettük a második és harmadik műszakra, amely megoldás nem jár szükségszerűen a vezetői létszám növelésével, mert azt, hogy van-e szükség kinevezett üzemegységvezetőre, azt a műszak nagysága dönti el.

A fentiekben vázolt megoldás 1984. október 1-i hatállyal kerül bevezetésre azzal, hogy 1985. január 1-ig a szükséges adminisztratív intézkedéseket be kell fejezni.

A vezérigazgatói értekezlet állásfoglalása alapján, az új vezetői beosztások létrehozásakor, a munkaszerződéseket határozott időre, minimum egy, maximum két évre lehet kiadni.

A bevezetést megelőző széles körű vita során a vállalat MSZMP Végrehajtó Bizottsága és Szakszervezeti Bizottsága megállapította, hogy a gyáregységi irányítási rendszerben végrehajtandó változások kapcsolódnak a vállalati célokhoz és stratégiai elképzelésekhez, és nagyobb mozgásteret, rugalmasságot biztosítanak a gyáregységi szervezetek számára a belső és külső tényezők hatásaiból adódó változások befogadására, érzékelésére.

Az 1985. január 1-ig hátralevő időszakban a munkálatok két irányban folynak tovább. A gyáregységekben az új vezetői megbízások átadásával, az átadás-átvételi eljárások lebonyolításával, az új típusú munkaköri leírások elkészítésével és a gyáregységi szervezeti és működési szabályzatok elkészítésével folytatódik a munka.

A központi adminisztratív területeken tovább folytatódik a felmérés a hatékonyabb munkavégzés érdekében.

Ezen változások befogadása és alkalmazása nagy feladatot jelent úgy az érintettek, mint a végrehajtást irányítók részéről. Ezen időszakot azonban annak tudatában kell megélniük, hogy a változtatás előre mutató és várható eredményei vissza fogják igazolni a hozzáfűzött bizalmat és az érdekében tett erőfeszítéseket.

Nagy András
szerv. és ig. főoszt. vez.

SZAKSZERVEZETI ESEMÉNYEK

1984. szeptember 27-én nyugdíjas találkozó megrendezésére került sor vállalatunknál.

Az elmúlt évektől eltérően, az idén nem autóbusz-kirándulásra vittük nyugdíjasainkat, hanem a vállalat területén, volt munkahelyüket látogatták meg.

A mintegy 200 nyugdíjasnak a vállalat vezérigazgatója tájékoztatást adott a vállalat helyzetéről, gondokról, eredményeinkről.

Az ebédeltetés után, fővárosi művészek előadásával zárult a színonvonalas, és nyugdíjasaink szerint is kellemesen eltöltött találkozó.



1984. október 2-án Szakszervezeti Bizottsági ülés volt. Elsőként a testület - az írásos anyagként is megkapott - vállalati szervezetkorszerűsítési koncepciót véleményezte.

A VSZB állásfoglalásában megállapította, hogy a vállalatnál a teljes körű szervezetkorszerűsítés előkészítését egységes elvek alapján indokoltak tartja, és azt 1985. január 1-től alkalmazni kell.

Javasolta továbbá, hogy a változtatás értékelésére egy év múlva a VSZB-n vissza kell térni.

Második napirendi pontként a testület tájékoztatást kapott az 1984. évi üdültetés tapasztalatairól.

Szakszervezeti Bizottság

MSZMP hírek

Az IMI MSZMP Bizottsága augusztus 3-án, augusztus 17-én, szeptember 7-én, szeptember 28-án és október 8-án végrehajtó bizottsági ülést, szeptember 21-en partbizottsági ülést tartott.

Az augusztus 3-i rendkívüli VB ülésen megvitatta a Végrehajtó Bizottság a Pest megyei Pártbizottság elé kerülő "Az IMI termékszerkezetének korszerűsítése érdekében végzett tevékenysége" c. jelentést.

Az augusztus 17-i VB ülésen az 1. féléves vállalati gazdálkodás eredményeiről dr. Szabó Tibor elvtárs gazdasági igazgató tájékoztatta a Végrehajtó Bizottságot. A tájékoztatóban elhangzott, hogy 1984. 1. félévben 95 mFt-tal termeltünk többet, mint 1983. 1. félévben. Tökés export teljesítésünknek a tervezetthez képest 1/3-a valósult meg. Vállalatunknak, dolgozó kollektívánknak nagy erőfeszítéseket kell tennie, hogy kitűzött céljainkat teljesíteni tudjuk.

Ezen a végrehajtó bizottsági ülésen került értékelésre az 1. féléves pártmunka. Végrehajtó Bizottságunk az elfogadott munkaterv alapján dolgozott. 8 munkaterv szerinti és 3 rendkívüli VB ülést tartottunk. Megállapíthatjuk, hogy tagfelvételeink a tervezettnél megfelelően alakultak az 1. félévben, fegyelmi helyzetünk jó.

A szeptember 7-i ülésen tárgyalta meg a Végrehajtó Bizottság a XIII. kongresszust megelőző IMI MSZMP PB párttervezlet előkészítésével összefüggő Intézkedési Tervet. A Végrehajtó Bizottság a kiadott Intézkedési Tervvel szervezni és koordinálni kívánja a választások eredményes lebonyolítását és a párttervezlettel

összefüggő feladatok sikeres végrehajtását.

A szeptember 28-i VB ülés első napirendi pontjában tárgyalta meg a Végrehajtó Bizottság a vállalati géppark karbantartásának, szintentartásának helyzetét. A VB megállapította, hogy miközben termelési értékünk 10 év alatt megkétszereződött, a karbantartó létszám nagymértékben csökkent.

Az új gépekben megjelent a hidraulika, pneumatika, elektronika. Ezeknek a gépeknek a javítása sokkal fejlettebb, képzettebb szakembergárdát igényel, mivel karbantartásuk nagyobb pontosságot és odafigyelést követel meg.

A VB. úgy foglalt állást, hogy a karbantartás helyzetét - fontossága miatt - szükséges két évenként napirendre tűzni.

Második napirendi pontként tárgyalta meg a VB a vezetői éves tevékenység értékelésének szempontjait a Végrehajtó Bizottság 1983. május 13-i állásfoglalása alapján.

Az MT.-SZOT rendelet alapján minden vezetőt évenként véleményezni kell. A vezetők értékelése a személyzeti és kádermunka egyik új, fontos feladata. Ez nem minősítés, hanem csak véleményezés a szakszervezeti bizalmi részéről. Ez segítséget ad az éves vezetői munka értékeléséhez, és a dolgozói véleményeket bekapcsolja a személyzeti és kádermunka meghatározott minősítéssel rendszerébe.

Október 8-án "rendkívüli" végrehajtó bizottsági ülés volt, melynek napirendjén a vállalati irányítási rendszer egyszerűsítése szerepelt.

A Végrehajtó Bizottság állásfoglalása szerint

- a javasolt változások elfogadtatása nagy feladatot jelent mind az érintettek, mind az irányítók számára. A gyáregységvezetők bevonása a munkába kellő biztosíték arra, hogy az érintettek a javaslatokat sajátjuknak érezzék és azonosuljanak azokkal. A gyáregységvezető helyetteseinél a feladat figyelembevételével mérlegelni kell az alkalmasságot. A gazdasági helyetteseknél törekedni kell arra, hogy alapvető közgazdasági képzettséggel, a műszaki és termelési helyettesek lehetőleg felsőfokú végzettséggel rendelkezzenek.

- A javasolt gyáregységi irányítási rendszer eredményes funkcionálásának fontos feltétele a vállalati irányítási rendszer többi elemének folyamatos változtatása, korrekciója;

- A VB megfontolásra javasolja a MEO szervezet gyáregységi információs törzsbe tartozásának kérdését, mivel a MEO szervezet átfogó értékelése november hónapban kerül a vezető testületek elé;

- A pártalapszervezetek az érvényben levő véleményezési és hatásköri listák alapján a társszervek véleményének ismeretében gyakorolják hatáskörüket a személyi kérdésekben. A tárgyalás során vegyék figyelembe az érintettek eddigi tevékenységét, társadalmi aktivitását és humánusan járjanak el;

- A vezetői kinevezéseket célszerű összekapcsolni a várható vezetői bérfejlesztéssel, és alkalmazni kell a meghatározott időre szóló kinevezést.

A vállalati Szervezeti és Működési Szabályzatot hozzá kell igazítani a bevezetett változásokhoz. A párt hatás-

D köri és véleményezési listáját a funkcionális szerveknél végrehajtásra kerülő szervezeti, irányítási rendszer egyszerűsítése után várhatóan 1985. I. negyedévében javasoljuk kiigazítani.



Szeptember 21-én pártbizottsági ülést tartottunk. A PB-ülé- sen dr. Szabó Tibor elvtárs, gazdasági igazgató ismertette az I. féléves vállalati gazdálkodás eredményeit a mérlegbe- számoló alapján.

A második napirendi pontban került sor az I. féléves párt- munka értékelésére, amelyet a Pártbizottság elfogadott.

Szintén elfogadta a Pártbi- zottság a pártértekezlet elő- készítésével összefüggő Intéz- kedési Tervet.

KOMMUNISTA MŰSZAK

Az IMI MSZMP Bizottsága kéri párttagságunkat, egész dolgozó kol- lektívánkat, hogy - a XIII. pártkongresszus és hazánk felszabadu- lásának 40. évfordulója tiszteletére - 1984. november 10-re szer- vezett kommunista szombaton minél nagyobb számban vegyenek részt.

Király László
PB. titkár

MSZBT - találkozó

A GANZ Árammérőgyár MSZBT-ak- tivistái voltak házigazdái an- nak az összejevetelnek, amelyen Pest megye tagcsoportjainak képviselői cseréltek ki tapasztalatokat. Vendéglátóink illa- tos orosz teával fogadtak, majd Szódi Sándor elvtárs ismertet- te az Árammérőgyár történetét, beszámolt sikereikről, gondja- ikról.

Ezt követően Zám Ágnes, az MSZBT Pest megyei Bizottság munkatársa az MSZBT-munka ered- ményeiről és az elkövetkező időszak feladatairól tartotta meg beszámolóját, amiből meg- tudhattuk, hogy megyénkben 80 tagcsoport működik, és az ak- tivisták száma 800 főre tehe- tő. Sajnos, a munkavégzés még mindig kampányjellegű, nem megfelelő a propaganda, és a tagcsoportok testvérkapcsolat- tai is gyakran felszínesek. Sok tagcsoport kötött együtt- működési megállapodást a Szov- jet Tudomány és Kultúra Házá- val, de nem használják ki a kapcsolat adta lehetőségeket. A hazánkban eltemetett szovjet hősök sírjának ápolása is nagy kívánnivalót maga után.

Kiemelt feladatot jelent ha-

zánk felszabadulása 40. évfor- dulójának méltó megünneplése, amelyhez az MSZBT-tagcsoportok aktív közreműködése elengedhe- tetlenül szükséges.

Örömmel értesültünk arról, hogy elkészült az MSZBT-tag- csoportok címjegyzéke, amely nagymértékben megkönnyíti a tagcsoportok közti kapcsolat- tartást, a közös programok szervezését. A tájékoztatóban elhangzott, hogy a vidékünkön kitűnő minőségben fogható moszkvai televíziós adás műso- rát a Pest megyei Hírlap a jö- vőben rendszeresen ismertetni fogja.

Az információkban bővelkedő tájékoztató után a tagcsopor- tok képviselői kértek szót, és ismertették tevékenységüket. A színes beszámolókat hallgat- va a jelenlevők alig győzték jegyzetelni a jobbnál jobb, másutt is hasznosítható ötle- teket, mint például az orosz teázók rendezése, vagy a Szov- jetunióban tanult ösztöndíja- sok bevonása a tagcsoportok munkájába. A tapasztalatcserét még a szünetnek sem sikerült félbeszakítania. Az aktivisták

kisebb csoportokat alkotva folytatták az ismerkedést.

Az elhangzottakat Adonyi Ágnes, az MSZBT Országos Elnökségének munkatársa foglalta össze. Zán- szavában méltatta a tanácsko- zás eredményességét. Hangsú- lyozta, hogy mennyire szükség van az MSZBT munkában arra az aktivitásra, ami a felszólalók szavaiból kicsengett.

Délután az Árammérőgyár tev- kenységét ismertető filmet te- kintettük meg, majd gyárláto- gatás során alkalmunk nyílt személyesen is megismerkedni a gödöllői tagcsoport dolgozóí- val.

Megtudhattuk, hogy a gyár szo- cialista exportjának 80 %-át a Szovjetunióba szállítják, és ez sajátos feladatokat ró a tagcsoportra.

A vállalat tárgyalásokat foly- tat a vilniusi műszergyárral egy kooperáció megvalósításá- nak érdekében.

Ehhez kapcsolódva a tagcsoport munkaversenyfelhívást intézett az ottani Szovjet-Magyar Bará- ti Társaság dolgozóíhoz.

B.L.

Hiányzó oldal.

Hiányzó oldal.

Hiányzó oldal.

Hiányzó oldal.

vonalon a 7. gárda lövész hadsereg (parancsnoka Sumllov altábornagy) hat lövész hadosztályát vetette ütközetbe Malinovszkij, mégpedig Hatvan - Balassagyarmat főirányban, december 5-én 10 óra 45 perckor, majd a sikert kihasználva Verseg - Magyalospuszta terepszakaszból ütközetbe vetette a 6. gárda harckocsi hadsereget (parancsnoka Kravcsenkó vezérőrnagy), 350 db harckocsival.

A támadás kezdetét mintegy 2050 db aknavető, ágyú, sorozatvető (Katyusa) 45 percig tartó iszonyatos tűzérési tüze készítette elő. A magyarországi hadműveletek során sem ez előtt, sem ez után ilyen mennyiségű tűzérési eszköz nem került összevonásra. Aszód - Kartal közötti sávban Hatvan felé lépcsőzve 25-25 méterenként volt egy-egy aknavető, ágyú, sorozatvető. - Aszód és Kartal között a főirányban a 151. lövész hadosztály, illetve a 30. lövész hadtest támadott.

Kartal december 5-én szabadult fel, miután a község területén is szivós utcai harcok voltak. Kartal ugyanis a német védelem sarkalatos pontja volt.

Domony ugyancsak december 5-én szabadult fel. Nem esett a támadás főirányba ugyan, mégis a támadás kezdetén került a szovjet fél birtokába, mert egy ismeretlen erejű zászlóalj - vagy ezrederő - Bagot megkerülve, a német védelem hátába jutott.

Aszód, mint járási székhely december 6-án szabadult fel a 30. lövész hadtest (parancsnoka Lazko vezérőrnagy) állományába tartozó 36. gárda lövész hadosztály (parancsnoka Lilienkov vezérőrnagy) által.

Iklad előtt a szovjet lövész erők leálltak, mert Vácduka felől német ellencsapás volt kibontakozóban. December 7-én, amikor a 6. gárda harckocsi hadsereg éle elérte Acsát, akkor indultak meg ismét a lövészek és szabadult fel a község.

Bag - bár egy önálló német ellenállási gócot képezett - a támadás irányából kiesett, így csak decem-

ber 8-án szabadult fel. A település több, mint két héten keresztül a közvetlen frontvonalba esett.

Az események a december 5-én megindított támadással igen felgyorsultak. December 8-án felszabadult Vác, 9-én Balassagyarmat. A 2. Ukrán Front csapatai sikerrel teljesítették a kitűzött feladatot, mert:

- szétzúzták a IV. német SS páncélos hadtest védelmét,
- több hidfőt létesítettek az Ipolyon, amelyek a további támadást lehetővé tették;
- fő eredményként pedig létrejött Budapest északról és keletről történt bekerítése, amelyet a 30. lövész hadtest Vác - Gödöllő, a 7. román gyalogság hadtest Isaszeg irányából hajtott végre, együttműködve a délen levő, korábban oda érkezett csapatokkal.

A pesti hidfőt védő ún. "Attila" védőöv körül a gyűri december 12-én bezárult. Megkezdődtek a közvetlen hadműveletek Budapest felszabadításáért.

A volt aszódi járás felszabadítását, más - ekkorra felszabadult járásokkal, településekkel együtt - Moszkva tűzérési díszsortüzzel ünnepelte.

Aszódon és környékén pedig új élet kezdődött.

Bank László
ny. alezredes

A szerkesztőbizottság a cikk kéziratának olvasásakor döbbsent rá, hogy milyen keveset tudunk azokról a véres harcokról, amelyek környékünk felszabadításakor zajlottak. Az elmúlt negyven év során generációk nőttek fel, s ma már azok is természetesnek tartják a békét, akiknek az ágyúdörgést végig kellett rettegniük.

Amikor egy-egy ünnepséghez kapcsolódva már-már megszokott mozdulattal helyezzük virágainkat a hősi emlékművek talapzatára, ezekre a véres pillanatokra emlékezünk.

Adózzunk egy kicsit több kegyelettel hőseink emlékének!

- Szerk. -

VASADIÁK A GYÁRBAN

Dolgozóink többször érdeklődtek: látják, hogy mindennap autóbusz érkezik Vasadról, dolgozókat hoz munkára, és nem tudják, hogy milyen vállalati elképzelés, munkaerőgazdálkodási megfontolás miatt szükséges ez.

Vasad központi telephelyüinktől kb. 60 km-re levő község. Az ide járó dolgozók a felszámolás alatt levő Irodagéptechnika Vállalat (IGV) dolgozói

voltak. Mivel a vállalat felszámolása folyik jelenleg a vasadi telephelyen, részükre nincs megfelelő, kellő mennyiségű munkalehetőség.

Vállalatunk vezetése úgy döntött, hogy amennyiben sikerül az épületek és eszközök kérdésében megállapodásra jutni, a telephelyet átvevesszük.

Ismert dolgozóink előtt, hogy az 1984. évi célkitűzéseink

teljesítése, vevőink igényeinek kielégítése rendkívül nagy erőfeszítést igényel. Ezért kértük a vasadi dolgozókat, - akik remélhetőleg a jövő évben már munkatársaink lesznek - hogy segítsenek az 1984. év sikeres befejezésében, a IV. negyedéves emelt termelési feladatok teljesítésében. A ránk váró munka elvégzéséhez a vasadi dolgozók segítségével feltétlenül szükséges. Vállal-

latunkhoz most, mint vendég-, munkások a saját autóbusszikkal járnak át.

Már említettem, hogy a telephely átvételével kapcsolatos tárgyalások folynak, amennyiben ezek eredményesen lezárulnak, az ott dolgozó 160 főt átvesszük saját állományunkba, és a megfelelő munkahelyek ki-

alakítása után a jelenleg idejáró és az otthon dolgozó vasadiak részére is munkalehetőséget biztosítunk. A vasadiaknak tehát a jövő évben a megszokott környezetben és az ottani üzemben szeretnénk munkát biztosítani, és szeretnénk megkímélni őket attól, hogy új munkahelyet kelljen keresniük.

Kérjük dolgozóinkat, hogy megértéssel és segítőkészen fogadják őket úgy, mint olyan dolgozókat, akikkel a következő években együttes munkasikereket akarunk elérni.

Bors András
munkaügyi főoszt. vez.

SUHLBAN JÁRTUNK

Az Ipari Műszergyár és a suhli VEB Elektrogeräte Werk között 10 éves kapcsolat áll fenn.

Az NDK megalakulásának 35. évfordulója alkalmából 1984.

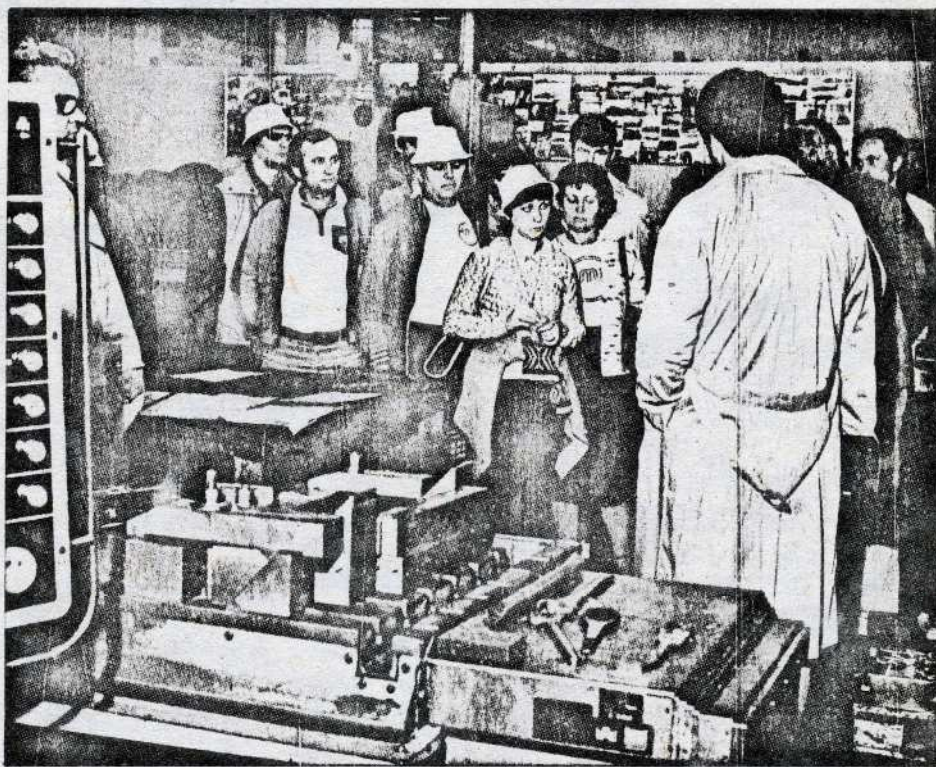
szeptember 10-én - e testvér-vállalatunk meghívására - 40 fős delegáció indult az NDK-ba vállalati autóbusszal.

A delegáció vezetője Péter Pál vezérigazgatóhelyettes elvtárs volt. Tagjai a párt és tömegszervezetek vezetői, párt-, szakszervezeti és KISZ-aktívák, a Természetbarát Szakosztály képviselői, illetve a Kézilabda Szakosztály vezetői, valamint az IMI kézilabdacsapata voltak.

Jó hangulatban indultunk a hosszú útnak. A KISZ Bizottság ajándékként minden résztvevő IMI-emblémás pólót és sapkát kapott. Utunk odafelé zökkenőmentes volt. Fáradtan, de jókedvűen érkezünk meg a Drežda melletti Bergeshübel Ifjúsági Szabadidő Központjába, ahol a szállásunk volt.

Pihenésre nem maradt idő, mert a megérkezés után azonnal indultunk Dreždába, hogy megnézzük a Kincstárat, ahová delegációnk be volt már jelentve. A Kincstár megtekintése csodálatos élményt jelentett mindenki számára.

Este fél 6-kor indultunk vissza szálláshelyünkre, ahol finom vacsorával várt bennünket a szabadidőközpont nagyon kedves és készséges gondnoka.



A hajnali ébresztő után indultunk tovább Suhlba. A vállalat vezetői kedves, meleg szavakkal és igazi barátsággal fogadták küldöttségünket.

A szépen megterített asztalok mellett elfogyasztott izletes ebéd után a delegáció két részre oszlott. A csapat egyik fele az anyagyárban, a másik tele pedig Zellamehlisben, az egyik gyáregységben tekintette meg a műanyaggyártás egy-egy folyamatát.

Meg kell mondanunk őszintén, hogy van mit tanulnunk. Mindekelőtt a rend, a tisztaság, a fegyelem ejtett ámulatba minket. Szemmel láthatóan

érezni lehetett a szervezetséget minden munkafolyamatban. Nagyon érdekes és tanulságos volt az üzemlátogatás.

Suhlban szálláshelyünk a vállalat újonnan épített üdülőjében volt, ahol kényelmes, villanykályhával fűtött faházakban aludtunk.

Vendéglátóink a szó szoros értelmében pazar vacsorával vártak. Ilyen hidegtálakat ritkán lát az ember, amilyeneket ott készítettek, sokféle ételből választhatott mindenki tetszése szerint.

Csütörtökön ismét a vállalat-hoz mentünk, ahol vezetőink munkaértekezleteken vettek

részt, kézilabdacsapatunk pedig edzést tarthatott a gyár tornatermében. Akik pedig nem voltak érdekeltek ezekben a programokban, a városban sétáltak, vásároltak. Délután került sor a már nagy izgalommal várt kézilabda-mérkőzésre a két gyár csapata között, a városi sportcsarnokban. Csapatunk nagy fölényrel, 25:14 arányban győzött.

Este a vállalat kultúrtermében fehér asztal mellett baráti beszélgetésre került sor. Az arra vállalkozók, erejüket kipróbálva tekezhettek az új tekepályán.

Pénteken Eisenachba mentünk, ahol Wartburg várát és az autómúzeumot tekintettük meg. Jellemző vendéglátóink figyelmességére, hogy ők biztosítottak számunkra ezen a napon autóbust, hogy gépkocsivezetőink is pihenni tudjanak.

Este baráti találkozó volt a szálláshelyünkön. Ekkor adták át hivatalosan is egymásnak a két vállalat gazdasági, párt- és szakszervezeti vezetői a megkötött megállapodásokat. Itt adta át Péter elvtárs az Ipari Műszergyár ajándékát - egy nagyon szép porcelán vázát - a suhli vállalat vezérigazgatójának, a két vállalat között fennálló 10 éves kapcsolat alkalmából. Vendéglátóink apró ajándékokkal kedveskedtek.

Szombat délelőtt szabad program keretében mindenki kedve szerint tölthette az időt. Délután indultunk vissza Drezdába. És nem is lenne izgalmas egy ilyen hosszú út, ha minden simán menne. Alighogy leértünk az autópályáról Dredda elővárosába, dupla defektet kaptunk. Nagy nehezen tudtunk csak lemenni a villamos-sínekről. És mit tesz a véletlen és a barátság! Az arra jövő villamos vezetője látta, hogy mi történt, visszafelé jövet leugorva a villamosról egy cédulát



adott át nekünk, amelyen a drezdai Ikarus szervíz telefonszáma volt. Bodrogi András, a delegáció hivatalos tolmácsa elment telefonálni. De szombat este lévén már senki sem dolgozott akkor. Nehezen bár, de mégis kaptunk segítséget. Így este 7 óra helyett éjszaka 1/2 12 órára értünk Berges-hübebe és innen pihenés nélkül indultunk haza Magyarországra.

Mit is tudnánk még elmondani erről az egy hetes útról? Talán annyit, hogy sokak számára feledhetetlen élmény marad. A Thüringiai-erdő lenyűgöző szépsége, vendéglátóink igazi, őszinte barátsága, a váratlan szerencsétlenségben ért segítség - mind-mind olyan érzést kelt az emberben, amit soha nem lehet elfelejteni!

Pardi Lászlóné
pol. munkatárs

PÁLYÁZAT

AZ IMI SZERSZÁMGYÁREGYSÉGVEZETŐI MUNKAKÖR BETÖLTÉSÉRE

Feltétel: műszaki egyetemi vagy főiskolai végzettség,

legalább 5 éves - lehetőleg szerszámgépgyártásban szerzett - vezetői gyakorlat,

45 évesnél fiatalabb életkor.

A gyáregység feladata:

- A vállalat termelő tevékenységéhez szükséges gyártóeszközök gyártása, beszerzése, karbantartása és központi raktározása;
- A műszaki fejlesztés tárgyát képező új gyártmányok felszerszámozása és a gyártáshoz szükséges műszerek biztosítása, karbantartása és központi raktározása;
- A gyártóeszközökkel való tervszerű és hatékony gazdálkodás biztosítása;
- A gyáregység műszaki és gazdasági színvonalának fejlesztése.

A pályázathoz kérünk részletes önéletrajzot, ami tartalmazza az eddigi szakmai tevékenységet, szakmai, tudományos munkát, annak eredményét, nyelvismeretet,

továbbá az egyetemi vagy főiskolai végzettséget, szakképesítést igazoló okiratot, a büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt.

A pályázatokat november 30-ig kérjük elküldeni a vállalat személyzeti és szociálpolitikai igazgatóságához.

A pályázatokat bizottság bírálja el, a beküldéstől számított 30 napon belül. A döntésről a pályázók levélben kapnak értesítést.

Vállalatvezetés

Részletek a brigádnaplóból

SZEPTEMBER 25. Brigádunk valamennyi tagja le- dolgozta a hazánk felszabadulásának 40. évfordulója és a Párt XIII. kongresszusa tiszteletére felajánlott plusz 8 óra társadalmi munkát. Huzalokat darabol- tunk és blankoltunk, amit a Szerelde üzemnek ké- szítettünk elő munkájuk folyamatos végzéséhez (összesen 80 óra).

Mivel együtt volt a brigád, szerveztük a kirándulá- sunkat. Hetek óta készülünk, de brigádunk kis létszá- ma miatt ez nagyobb energiát igényel, ugyanis nem tudjuk kitélni a 45 fős buszt, kisebbet pedig nem kapunk, így közeli táj megismerésére gondoltunk.

SZEPTEMBER 28. Ápolva a brigádjaink közötti jó kapcsolatot, kedves meghívásnak tettünk eleget, ami- kor teljes létszámmal megjelentünk a főosztályunk "Nógrádi" szocialista brigádjának fegyveres erők na- pi ünnepségén. Itt köszöntöttük mi is fegyveres öre-inket, külön gratuláltunk a kiténtetett elvtársaknak. A hangulatos délután mindannyiunknak szép emlék ma- rad.

OKTÓBER 6. Elérkezett a kirándulás napja. Az idő kellemes, reméljük, hogy egy szép nap áll előttünk. Első állomásunk Bercel, gyáregységünk megtekinté- se. Csányi Géza, kedves vendégünk előzékegyen felajánlotta, hogy - mivel már a gyáregység építésé- nél is jelen volt, - ismerteti annak történetét, amit meg is tett, nagy ismeretről téve tanúságot. A kirán- dulás uticéljának megválasztásakor gondoltunk arra is, hogy a Múzeumi Hónap keretében néhány múze- umot is megtekintsünk. Ebben nagy segítségünkre volt másik kedves vendégünk, aki a nap folyamán idegenvezetőként működött közre kirándulásunk érté- kesebbé tételében. Csesztvén, a Madách kúriában beszélt az író életéről, sorsáról, írói munkásságáról, Balassagyarmaton a Palóc Múzeumot mutatta be nagy szakértelemmel, valamint a hollókői várról is mesélt. Szécsényben megnéztük a Kubinyi Ferenc Múzeumot, ami osztatlan sikert aratott. A naplemente Hollókőn a skanzenben ért bennünket, a táj csodá- latos fényben ragyogott. Nem véletlenül nevezik az "ország legszebb községé"-nek, amihez az épületek szépsége mellett a falu fekvése is hozzájárul. Az egész napos utazástól kissé fáradtan tértünk be a Cserhát vendéglőbe, de a jó zene és a tánc fel- üdített bennünket.

Ez a kirándulás tanulságos és érdekes volt mind- annyunk számára, mert művelődtünk és egyben szó- rakoztunk is együtt, igen jól éreztük magunkat a ba- ráttal, családtaggal és ismerőssel.

OKTÓBER 10. Örömmel tölt el bennünket, hogy úgy tartanak bennünket nyilván, mint a művelődés iránt érdeklődő brigádot. Ennek köszönhetően kaptunk meghívót a Gödöllői Művelődési Központból, a "Visz- szapillantó tükrök" c. nyilvános rádióbeli vetélkedőre, szurkolóként. Itt a gödöllői Petőfi Sándor Művelődési Központ csapata és a salgótarjáni Kohász Művelő- dési Központ csapata között zajlott az országos ve- télkező 4. elődöntője. Akik szeretik a vetélkedőket - úgy résztvevőként, mint szurkolóként -, azok érez- ték, hogy a rádióbeli egyenes adás mennyire foko- zta az izgalmakat. Reméljük, hogy a gödöllői csapat az országos döntőben is megállja helyét.

OKTÓBER 16. Kiemelkedő jelentőségű munkánkat - a Múzeumi Füzetek soron következő kötetét - nagy gonddal és határidőre elkészítettük. Ez különö- sen fontos volt, hiszen a Múzeumi Hónap rendez-

vénysorozatához tartozott a könyv kiadása. E kiad- vánnal vállalatunk az Aszód község Közművelődé- si Bizottság közművelődési alapjához járult hozzá, melynek értéke kb. 26.000 Ft.



OKTÓBER 17-ére ismét meghívást kaptunk a gö- döllői "Juhász Gyula" könyvtártól. A "Kell a jó könyv" vetélkező elődöntőben brigádunk is részt vett, a megyei döntőn a 3. helyezést értük el. A továbbjutó csapatok országos elődöntőjére került sor e napon Budapesten, a Fővárosi Művelődési Köz- pontban. A bagl csapat tagjai - akikkel jó kapcsola- tunk már a korábbi elődöntők során kialakult - nagy örömmel fogadtak bennünket a szurkolók kö- zött.

Brigádunk jelenleg is készül a "40 év" vetélkezőre, amelynek témája: Aszód és környékének felszabadu- lása és fejlődése.

Örömmel tapasztaljuk azt a tényt, hogy bárhol ve- szünk részt közművelődési témában, a műsergyár jó hírnevét gazdagítjuk ezzel, mindenhol ellamerés- sel szólnak a brigádjaink aktív részvételéről. A je- lenlegi vetélkező előkészítő előadásain is többség- ben mi, műsergyári brigádok veszünk részt. Remél- jük, sikerrel szerepelünk a verseny során.

("Gutenberg" szocialista brigád)

Szeptemberben vettem át a munkaversenyfelelős tisztséget. Örömmel tapasztalom, hogy vállala- tunknál a brigádmozgalom nem veszíti el jelen- tőségét, hiszen még vannak brigádok, akik a hármas jelszót komolyan véve, annak szellemé- ben tevékenykednek, gazdasági, társadalmi mun- kájukkal és kulturális tevékenységükkel a vál- lalat jó hírnevét öregbítik.

Braun Jánosné
munkaversenyfelelős,
szerkesztőbizottsági tag

TURISZTIKA

A megnövekedett szabadidő hasznos eltöltésének egyik formája a természetjárás.

A természetbarát mozgalom jelentős szerepet tölt be életünkben, hozzájárul a szabadidő egészséges és kulturált felhasználásához.

Ha megvizsgáljuk szakosztályunk életét, meg kell jegyeznünk, hogy a "változás korát" éljük. Az elmúlt években nagy népszerűségnek örvendő "buszos túrák" ebben az évben nem kerültek meg- szervezésre (kivétel a szánkótúra). Ennek az oka feltétlenül az, hogy ezek megszervezéséhez, előkészítéséhez sokkal több munkára, több energiára van szükség, mint egy gyalogtúra meg- szervezéséhez.

A jövőben el kell érjünk, hogy évente legalább egy "buszos túrát" szervezzünk.

A gyalogtúrák az utóbbi időben mintha elvesz- tették volna "varázsukat". A túrákon való résztvevők száma - egy-két kivételtől eltekint- ve - nem éri el a 10 főt. Ez nagyon kevés. Hoz- zájárul ehhez az is, hogy a különböző jelvény- szerző és országos túrák (kék túra, minősítő túra stb.) helyileg távol vannak, és az utazá- si költség - az 50 %-os vasúti kedvezmény fi- gyelembevételével is - magas. Nem beszélve ar- ról, hogy a VOLÁN autóbussz költséghez nincs kedvezmény, pedig sok szép tájunk csak autó- busszal közelíthető meg.

A gyalogtúrákra vendégeket is szívesen látunk,

annak érdekében, hogy az érdeklődő embereknek lehetővé tegyük az egészséges mozgást, a ter- mészet megismerését és megkedvelését.

Jobban és többet kell törődnünk a szervezéssel és előkészítéssel, nem fordulhat elő, hogy egy meghirdetett túra - jelentkezés hiányában - elmaradjon.

A különböző szervek által rendezett tájékozo- dási versenyeken az idén nem vettünk részt. Fontos feladatunknak kell tekinteni egy 4-6 fős csapat kialakítását, mely a különböző ver- senyeken képviseli szakosztályunkat.

Elismerés illeti az AGRIA városismereti verse- nyen résztvevőket, akik évek óta részt vesznek ezen a versenyen.

Jól sikerült - az immár hagyományos - külföldi túráink. Július 14-21-ig a Magas Tátra és a Szlovák Paradicsom festői szépségű tájain ki- rándultunk, túráztunk, s gyönyörködtünk Szlo- vákia történelmi nevezetességű városaiban. Csodálatos élményben volt részünk.

Szeretnénk, ha a - nagyobb tömegeket megmozga- tó - természetjárás szélesebb körben elterjed- ne és egyre több ember szívügye lenne. Ezúton kérjük társadalmi szerveink további hathatós támogatását természetbarát mozgalmunk hatékony- ságának növelésére.

- Mayer -

Labdarúgás

Labdarúgócsapatunk 50 %-os telje- sítménnyel (9 mérkőzésből 8 pont) a középmezőnyben foglal helyet. A szezonkezdés kimondottan gyen- gén sikerült: két idegenbeli vere- séggel.

Sajnos, a csapat építését előlről kellett kezdeni. Négy játékos kü- lönböző okokból szezon közben hagyta abba a játékot, és pótlásuk természetesen plusz munkát és időt jelent. Ezidáig a katonának bevonult Rózsa Lajost sem tudtuk játszani, mivel nem engedik el. Hosszú sérüléssel bajlódik Ecker József, a legképzettebb labdarú- gónk; Agócs, Nagylótok, Blaubacher P. hiányzott több alkalommal séri- lés miatt.

Pozitívumokról is beszámolhatunk.

A négy játékos távozásával tiszt-

tult a légkör, az ittmaradtak akar- ják csinálni a labdarúgást és ál- doznak is érte. Újonnan igazoltak: Nagylótok Tibor, Bangó József, akik zökkenőmentesen illeszkedtek be a kollektívába, játékuk fejlődő tendenciájú. A szakosztály veze- tése mindent megtesz, hogy új, jó szellemű és képességű labdarúgó- kat igazoljon, hogy a kitűzött cél elérése reális legyen.

A mérkőzések rövid krónikája:

Örkény - IM Vasas Iklad
2:1 (1:1)

Az 1. percben Ecker J. 25 m-ről a keresztlécet találja el. A lepat- tanó labdából az ellenfél szerez gólt. A 44. percben Ecker Gy. tör be a 16-oson belülre, ahol buktat- ják. Tömböly értékesíti. (1:1) A mérkőzés hajrájában Gyenes ki akarja dobni a labdát, kiperdül ke-

zéből és a szemfüles csatár ka- puba gurítja.

Egyedül Tömböly nyújtott jó telje- sítményt.

Monor - IM Vasas Iklad
4:0 (2:0)

A hazai csapat a 4. percben egy védelmi hibából illetve egy lesál- lásból már 2:0-ra vezet. A 8.perc- ben lőtt szabályos gólunkat ér- vényteleníti a bíró. A hazai csa- pat 70 percen keresztül védeke- zett, és a kontrajátékot kitűnően alkalmazva, fölényesen nyert.

IM Vasas Iklad - Tápiószéle
1:0 (0:0)

A 85. percig szívfósan védekezett az ellenfél, amikor is az újonnan igazolt Nagylótok Tibor bevereked- te magát a kapu előterébe, vissza- gurítását Rébb P. vágta a léc alá.



Jó teljesítményt Füzer, Tömböly, Gázik és Nagylótok nyújtott.

Pilis - IM Vasas Iklad
1:1 (1:0)

Durva hazai csapat ellen javuló játékkal megérdemelten szereztük meg az egy pontot a mérkőzés hajrájában. Ecker Gy. bal szélén lefutotta hátvédjét és ügyesen passzolt a hosszú sarokba.
Jóki: Tömböly, Ecker J., Simó.

GEAC - IM Vasas Iklad
3:1 (0:1)

Jó képességű egyetemista csapat ellen a 45. percig tetszetősen játszottunk; 1:0-ra vezettünk. Döntő fordulat volt, hogy az irányító Ecker J. sérülés miatt nem tudta folytatni a játékot, elbátortalanodott együttesünk, bár kapushl-

bákból, de teljesen megérdemelten (a 2. féldő alapján) nyert a gödöllői gárda.

Góllövő: Agócs.

Jóki: Füzer, Tömböly, Agócs és Ecker.

IM Vasas Iklad - Gyömrő
3:2 (3:2)

A vendégcsapat vezető góljára (7') 20 perc alatt hárommal válaszoltunk, s a padlón levő ellenfelet előzékenyen felsegítettük a 45. percben felesleges szabálytalanság miatt megítélt 11-essel.
Góllövő: Nagylótok, Ecker Gy., Rébb P.

Hernád - IM Vasas Iklad
6:2 (5:2)

Öt helyen tartalékos csapatunk nem tudott egyenrangú ellenfelet lenni a bajnokjelöltnek a zuhogó

esőben lezajlott tengeri csatában.

Góllövő: Nagylótok (2)

Tömböly és Nagylótok játéka volt példásan jó.

IM Vasas Iklad - Nagykáta
2:1 (0:1)

A 76. percig a vendégcsapat vezetett 1:0-ra, s bár nem jó, de lelkes játékkal sikerült fordítani Ecker Gy. és Tömböly góljaival az élményhöz tartozó Nagykáta ellen.

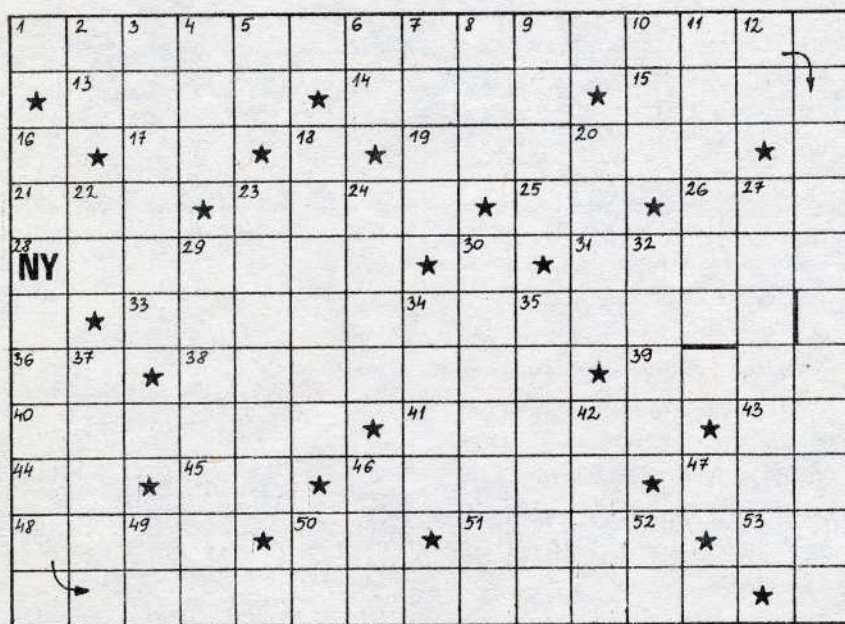
Jóki: Ungi, Ecker Gy., Bazsik

IM Vasas Iklad - Kiskunlacháza
2:1 (1:1)

Lelkes, helyenként jó játékkal fontos idegenbeli győzelem. Vezetést az ellenfél szerzett, de Nagylótok még az 1. féldőben válaszolt. A 2. féldőben nagy fölényrel játszottunk, és a 80. percben Ecker Gy. gólja hozta meg a sikert.

- Stefkó -

KERESZTREJTVÉNY



1917. november 7.

Ezen a napon győzött Oroszországban a munkások és parasztok szocialista forradalma... - folytatása a rejtvényben: vízsz. 1., függ. 16., vízsz. 33. sorokban.

A helyes megfejtők között könyvutalványokat sorsolunk ki. A megfejtéseket november 20-ig kérjük eljuttatni az Oktatási Osztályra, Fera Józsefnek.

Vízszintes: 13. Lábrész 14. Bíró teszi 15. K-val a végén: ivóalkalmatosság 17. Magyar film 19. Finom

szőlő 21. Farmernadrág-márka 23. Égítést 25. Molibdén 26. Drágám eleje(!) 28. Állati testrészt 31. Fordítva: színészünk volt 36. Szamos része(!) 38. Meleg évszak vége 39. Ilyen Nobel-díj is van 40. Kortárs színész 41. Szovjet város 43. Az ismeretlen névjele 44. Katlan közepe 45. Földet forgat 46....Moore (Annyel) 47. Lehetőség 48. Rendellenes 50. A szabadba 51. Gége betű 53. Ismerősítő képző.

Függőleges: 2. Vendéglői lap 3. Vágd meg a dinnyét! 4. T-vel a végén: húsal 5. Jó szíve van 6. Kér-

dősző 7. Leszármazott 8. Szakít 9. Állatok alatt van 10. Ifjúsági szeregszemle 11. Gyakori növény - névelővel 12. Argon 18. Hajdú-Bihar megyei község 20. Üdítőital-márka (+) 22. Európium 23. Szemrevaló teremtés 24. Kedvelt jégkrém - fordítva 27. Mórlicz-regény 29. Képrészletek összehasonlítása 30. Világító, fényt adó 32. Amerikai drámaíró - fonetikus 34. Morajló 35. ... a sora, éli világát 37. Északi ország fővárosába való 42. Tehát - latinul 46. Verskellék 49. R.Z. 50. Labdarúgó-trófea 52. Tova.

(Szatmáry Sándor)

KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Ezúton mondunk köszönetet azoknak a kedves munkatársaknak, ismerősöknek, akik kedves halottunk, Dallik József temetésén részt vettek, sírjára virágot helyeztek.

Dallik és Máthé család

Ezúton mondok köszönetet az Univerzális és a Mező Imre dolgozóknak, akik férjem temetésén részt vettek, sírjára virágot helyeztek.

özv. Balló Istvánné

HELYREIGAZÍTÁS

A MOTOR újság ez évi 4. számában a 4. oldalon megjelent felhíváshoz a cikk szerint a Sajtóúzem Komarov szoc. brigád csatlakozott elsőként.

Ez az információ téves, helyesen: Kossuth szocialista brigád. Az érintettektől elnézést kérünk.

- Szerk. -