

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!



MOTOR

Eredményesség összefogással, szemléletváltozással

Az Ipari Műszergyár megalakulása óta a gépipar, az erősáramú szakágazat jelentős vállalatává fejlődött. Növelte eszközállományát, magasszintű technika meghonosításával is könnyebbé tette dolgozói munkáját, alakította környezetének gondolkodásmódját.

A külső körülményekben az idők folyamán jelentős változások következtek be, a vállalatok önállósága növekedett, a piac szerepe meghatározóvá vált. Azok a vállalatok tudtak a szinte naponta változó körülmények között helytállni, sőt fejlődni, amelyek rugalmas magatartással és többféle termékkel rendelkeznek, azokat elfogadható költséggel állítják elő.

Az év végén mindenhol szokássá vált, hogy visszatekintenek, számadást csinálnak az elmúlt időszak eredményeiről, gondjairól döntően azért, hogy a megfelelő elemzések segítségével a jövőt alakítsák, a teendőket, feladatokat kijelöljék.

1982-ben tovább nehezedtek a külső körülmények. A népgazdaság az egyensúly helyreállítását tűzte ki kiemelt feladatként. Az IMI 1982-es tervében ennek megfelelően, továbbá a hazai piacon motor iránti stagnáló kereslet ellensúlyozására is 1981-hez képest jelentősen emelte a nem rubel elszámolású kivitelét, azt mondhatjuk, hogy ezt a vállalását teljesítette,

tőkés exportja az egész évet tekintve nyereséggel zárul. Hasonlóan teljesítette kisebb volumenű szocialista exportját is. A kitűzött nyereséget nem realizálta a vállalat, azért sem, mert az év közben bekövetkezett szabályzó módosítás hatásait és egyéb változásokat nem tudta a volumen növelésével ellensúlyozni.

Belső gazdálkodási, érdekelt-ségi, szervezettségi, szemléleti munkánk sem kellő hatékonysággal tudta a nyereség csökkenését kompenzálni. A megtermelt nyereség azonban biztosítja a megtervezett jövedelmek fedezetét, az utolsó hiteltartozásaink visszafizetését, a szociális célú beruházásaink teljesítését.

1983-ban alapvetőnek kell tekintenünk, hogy a vállalat növekedése előtt álló akadályokat felszámoljuk, helyzetünket az 1984. évi fejlődés érdekében stabilizáljuk. Dolgozóink élet-színvonalát, munkakörülményeit a vállalattól elvárható mértékben és színvonalon biztosítsuk. Ehhez mindenképp a vállalati belső gazdálkodási tevékenységünk színvonalát kell emelni.

Igen érzékenyen, a jó gazda szemével kell különösen a költségekkel gazdálkodnunk, a termékek minőségének színvonalát növelnünk. Mindezekhez szervezeti életünk, valamint érdekelt-ségi rendszerünk rugalmasságát, színvonalát kell elsősorban nö-

velnünk és más szemlélettel megközelítenünk. Már csak azért is lényeges belső tartalékaink gyorsabb feltárása, mert 1983-ban visszafogottabb piaci okokból sem tudunk érdemibb volumen-növekedést elérni, sőt azt is mondhatjuk, hogy a jövő érdekében már 1983-ban kiemelt feladat kell, hogy legyen az új termékeink beindítása, piaci elhelyezése. Meg kell teremtenünk a kereskedelem-anyagellátás-gyártási tevékenységünk egységét, piaci munkánk rugalmasságát, vállalkozó jellegét feladatban és személyileg is erősítenünk kell, alapvetően szükséges a permanens kapcsolattartás a vevőkkel, panaszaik gyors, érdemi elintézése.

Tovább kell szélesíteni a nem rubel elszámolású piacainkat, újabb vevők feltárásával, ugyanakkor keresnünk kell a szocialista értékesítési lehetőségeink bővítését is.

Elengedhetetlen, hogy termékeink minőségének színvonalát a vevői igényeknek megfelelően növeljük. Műszaki-fejlesztési tevékenységünk rugalmasabbá, hatékonyabbá tétele érdekében jelentősen változtatni kell a jelenlegi szervezeti kereteken, az erőket koncentrálni, az irányítást egységesíteni kell, ezáltal is megteremtve az alapot az új termékeink minél nagyobb hatékonysággal történő bevezetésére.

Be kell indítani az IMI fehér-

A TARTALOMBÓL

Röviden az új lakásügyi jogszabályokról, a lakáshoz jutás lehetőségeiről	3
Vevők vagyunk rá	4
Félidejben a KISZ politikai képzés	5
MSZMP hírek	6
Szakszervezeti hírek	6
Gyár indul Gyarmaton (Bizalom és kockázat)	8
Művelődési program	8
Tanácskozott a Vállalati Bizalmi Testület	9
A jövő érdekében	11
Felnőttként kezelni a tömegeket	12
Az IMI új emblémája	13
Munkavédelmi vetélkedő	14
Jegyzet	15
Egységgyűlés	15
Üzemekben járva	16
A fotókat Seregélyes János készítette.	

gyarmati gyáregységét, hogy az minél előbb szolgálja a vállalat közösségének érdekeit. Márkaszervíz tevékenységünk színvonalát a vállalat good-will-jének növelése érdekében fejlesztetünk kell.

A lehetőségeknek megfelelően a vállalat eredményessége, dolgozóink érdekében is bátrabban kell kezdeményeznünk a különböző és lehetséges termelői formák felhasználását akár a kisvállalkozások, akár a beosztottak rendszer felhasználásával.

Az érdekeltségi rendszerünk fejlesztésével, az egyéb jutatások biztosításával egyértelműen a vállalati eredmény növelését, anyagi eszközeink igazságosabb elosztását kell elérnünk.

A különböző szinten hozandó vezetői döntések előkészítése, érdemi demokratizmusa színvonalának emelésével minél több segíteni akaró és tudó embert kell tudnunk mozgósítani. Minden egyes szinten el kell

érni, hogy a gazdasági, párt- és társadalmi vezetők együttműködése, a kollektívák megnyerése, hatékonyabb munka érdekében erősödjön.

Lényegesen javítanunk kell a vállalat általános rendjét, tisztaságát, külső arculatát.

Tisztelt munkatársaim! Az ünnepek elmúltával azt mondhatjuk, hogy nem keveset tettünk 1982-ben, 1983-ban tovább kell szilárdítani a vállalati - elsősorban belső - tevékenységünk színvonalát a további sikeres évek megalapozása érdekében is. Tennivalónk nem kevés, feladataink ismertek. Eredményesen csak akkor tudjuk teljesíteni, ha a vállalati összefogást, a szemléletünket jelentősen sikerül javítani. Ehhez a vállalat párt-, társadalmi és gazdasági vezetése nevében kérem az aktív, cselekvő hozzájárulást. Személy szerint Önöknek és családjuk minden tagjának kívánok nagyon jó egészséget és munkasikereket.

Dr. Bognár Sándor
vezérigazgató

MAGYAR ÁLLAMVASUTAK IGAZGATÓSÁGA

3504, Miskolc, Szemere u. 26.
Pf.: 183. MNB. 270-96237.

Gy. 82-141/1982.Ü0.

K i s s F e r e n c Elytárs
Szem. és Szoc.pol. Főosztályvezető
Ipari Műszergyár

A S Z Ó D
Pf. 2.
2170

Tájékoztatom, hogy a 760/113/82. sz. alatt küldött levelükben foglaltakat érdekelt osztályommal vizsgáltattam. Iklad Domony felső megállóhely várótermének fűtése megoldódott, azt a jövőben folyamatosan ellenőriztetni fogom. A 4226 sz. vonat késésének megszüntetésére (közös a budapesti Igazgatósággal) több intézkedés megtételét tervezzük. Elsősorban a Miskolcra Budapest Keleti pu-ig közlekedő személyvonatnak és a 4226 sz. vonatnak az érkezése ill. indulása közötti időkülönbséget kell növelni Aszód állomáson. A 4226 sz. vonat szerelvényfordulójának megváltoztatása is szükséges, mivel az esetek többségében ez is közrejátsszik a vonat megkésleltetésében.

A levelükben szereplő december hó 15-i nagyobb késés üzenem kívüli okok miatt fordult elő.

Kérem fentiek szives tudomásulvételét.
Miskolc, 1982. december.30.

MÁV Miskolci Igazgatósága

Miskolci Sándor
vasutigazgatóhelyettes

VLÁG PROLETARJAI, EGYESÜLJETEKI

IMI-MOTOR

AZ IPARI MŰSZERGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1983.

JANUÁR - FEBRUÁR

A vállalat Szakszervezeti
Bizottságának terjesztésében
megjelenő üzemi lap

Ára: 2,40 Ft

XIX. évfolyam 1. szám

Felölös szerkesztő: Raffai Sándorné
Szerkeszti a szerkesztő bizottság
Kiadásért felel: Dr. Bognár Sándor
Engedélyszám: III/ÜHV/223/P/1982.

Cím:

Ipari Műszergyár 2170 Aszód, Pf. 2.
Készült az Ipari Műszergyár Sokszorosítójában, 1340 példányban.
Sokszorosításért felel: Soós Imre
IMI ROTA 035/1971.

Röviden az új lakásügyi jogszabályokról, a lakáshoz jutás lehetőségeiről

Sokakat érdekel - akiknek lakáshelyzete nincs megoldva - hogy az új lakásügyi jogszabályok rájuk nézve milyen kedvező lehetőséget biztosítanak.

A lakásügyi jogszabályok módosítása figyelembe veszi a gazdaságunk fejlettségi fokából és helyzetéből következő realitásokat, az állam és a lakosság tehervállalási lehetőségeinek korlátozottságát, az elért életszínvonal megőrzésének kötelezettségét.

Az új szabályozás a nehezedő gazdasági feltételek mellett is biztosítani fogja a lakásellátás fejlesztésének folyamatosságát, a második 15 éves lakásfejlesztési tervben előirányzott lakásmennyiség felépítését. A lakásépítésben egyenletesebbé válik a teherviselés az állam és a lakosság, illetve a lakosság különféle csoportjai között. Fokozódik a lakosoknak a saját szervezésű és kivitelezésű lakásépítésben való érdekeltsége és részvétele. Ezt szolgálja a családház-építés fokozódó állami támogatása. Az új jogszabályok lehetővé teszik a szociálpolitikai támogatás kiterjesztését a családház-építők körére is (gyermekenként 30-30 ezer forint, egyéb eltartottak után 20-20 ezer forint).

A lakásépítők teljes körére kiterjedő hosszú lejáratú építési kölcsönök egységesen 3 % kamattal és 35 éves törlesztési idővel nyújthatók. A hitelek összege az épített családok létszáma alapján differenciáltan nő, és bővül a kedvezményes visszafizetés lehetősége is. A többszintes vagy csoportos telepszerű lakóházépítésre adható kedvezményes kamatozású kölcsön az építési költségek legfeljebb 70 %-a, a családház-építésre adható pedig 60 %-a lehet.

Nem véletlenül fejtegetem a családház-építést, hisz a lakáshoz jutásnak évtizedeken keresztül ez volt, és az elkövetkezendő években is ez lesz a legbiztosabb formája.

Én felnézek mindazokra, akik vállalják a rengeteg munkát, az építés összes gondját-baját, a család jövedelmének éveken keresztül szigorú beosztását.

Sokan vannak, akik szociális helyzetüket tekintve nem tudják, vagy nem merik vállalni a családház-építést, ők megpróbálnak más módon otthonhoz jutni. Az ő helyzetük sem könnyű.

Az állami bérlakások építési ütemének csökkenése, elsősorban a szociális jelleggel rászorultak részére teszi lehetővé tanácsi bérlakás

kiutalását. A környék tanácsai - közöttük az Aszód Nagyközségi Tanács is - a VI. ötéves terv időszakára állami bérlakás építésére nem kaptak állami segítséget, saját erőből pedig ilyen beruházási terhet magukra vállalni képtelenek. Így az állami bérlakásra várók csak megüresedő lakásokból kaphatnak, ami nagyon csekély számú. Pl. Aszodon évente nem éri el a 10 darabot.

A tanácsok tanácsrendeletben szabályozták a lakásgazdálkodás, a lakáselosztás helyi végrehajtását. A környező tanácsok rendeleteit ismerve, az jogosult állami (tanácsi) bérlakás igénylésére, akinek a maga, házastársa (élettársa) és a vele együtt költöző családtagjai nem rendelkeznek 80.000 forintnál nagyobb értékű ingatlannal, vagy egyéb vagyonnal (gépjármű), és a család egy főre jutó átlagos jövedelme a 2.000 forintot nem haladja meg.

Szándékosan nem említem a tanácsi értékesítésű lakások vevőkijelölésének feltételeit, mert a környező községi (nagyközségi) tanácsok ilyenkor nem rendelkeznek.

A tanácsok bizonyos köre, köztük az Aszód Nagyközségi Közös Tanács is, Társadalmi Bizottságot hozott létre a lakásgazdálkodási feladatok eredményes ellátásához.

Az aszódi bizottságnak 12 tagja van, és tagjait a nagyközség területén levő tömegszervezetek és gazdálkodó egységek (vállalat, szövetkezet) delegálják. A bizottság felelősségteljes feladata, hogy nagy körültekintéssel tegyen javaslatot a lakáskiutalási névjegyzékbe felkerülő lakásigénylőkre. Ezt azért tartottam fontosnak közölni, hogy eloszlássam azt a hiedelmet, hogy a tanácselnök, v.b. titkár, vagy a lakásügyi ügyintéző egyéni elbírálása alapján lehet lakáshoz jutni.

Nem szándékozom a lakásügyi jogszabályokat részletesen ismertetni, hisz a több száz oldalnyi irat, rendelet, utasítás, állásfoglalás pár oldalon történő ismertetése lehetetlen lenne. Ezért ezt a pár sort csak figyelemfelhívásnak szántam.

Ha a kedves olvasók igénylik, szívesen tájékoztatom Önöket a MOTOR további számaiban

- a családház-építés hitel-lehetőségeiről,
- az építési engedélyezés eljárásról,
- a telekellátás, telekmegosztás, telekvásárlás lehetőségeiről, szabályairól.

Barna János

Nagyközségi Közös Tanács V.B.

VEVŐK VAGYUNK RÁ!

Talán furcsán hat a fenti cím, hiszen mi eladni akarunk, még hozzá keresett cikkeket, jó minőségben és időben. Sorolhatnánk több összetevőt is az eladás tényéhez, de mindig csak oda jutnánk el, hogy bármit akarunk eladni, ahhoz előbb nekünk is, sok-sok esetben vevőként kell jelen lenni a piacon. Hogy az anyagellátás hogyan áll ma, és változott-e az elmúlt években, arról a legilletékesebbet, az anyagellátási főosztály vezetőjét kérdeztük meg.

Szilágyi László neve csak főosztályvezetőként új, kinevezésén 1982 novemberi dátum van. A vállalatnál viszont 1962 óta dolgozik. Kezdetől fogva anyagbeszerzés, gazdálkodás, az anyagellátás területén. Tőle arra kértünk választ, hogy ő maga milyennek látja ezt a munkát. Mit jelent nekünk "vevő"-nek, milyen emberekre van szükség ebben a munkában. Mennyiben változtak meg a körülmények, elvárások a 15-20 évvel ezelőtti helyzethez képest. Milyen helye van a főosztálynak a jelenlegi viszonyok között a vállalatnál?



- 44 éves vagyok, így azt mondhatom, hogy az itt töltött idő az életem fele, és ez az IMI-hez kapcsolódik. Sok nehéz feladatot kellett megoldani az elmúlt évek során. Ezt nemcsak személy szerint magamra, hanem arra a kollektívára is értem, amelyiknek tagja vagyok. A feladatokat azok nélkül a jó kollegális kapcsolatok nélkül, amelyek a főosztályra jellemzőek, még nehezebben tudtuk volna elvégezni.

A piacon vevők vagyunk mi is. Nem elsők és egyetlenek. Bizonyos pontokon sok-sok érdek ütközik össze. Mi nem érezzük általában, hogy vevők vagyunk. Ma az anyagellátást illetően

nem az eladók piaca, hanem a vevők piaca jellemző, vagyis az esetek jórésztében ki vagyunk szolgáltatva a szállítóknak. Természetesen elfogadható a rendelésállományunk, akkor könnyebb a mi helyzetünk is. Ha nem, akkor rettenetesen nehéz a sok soron kívüli feladat miatt. Régen sokkal egyszerűbb volt a beszerzés és a gazdálkodás is. A tervutasításos rendszerben keretgazdálkodás volt, de természetesen szerződési kényszer is. Ma már ilyen nincs. A rendeléseket vagy nem igazolják vissza, vagy nem úgy, mint azt kérjük. Szállítanak, de sokszor nem a mi határidő-igényeink szerint. A szerződésben a szállítók a saját érdeküknek megfelelő határidőket kötnek ki. Én egyetértek a nagyobb önállósággal, a rugalmasabb módszerekkel de hozzáteszem, hogy ez azért nagyon sokszor gondot okoz, súlyos problémákat a termelésben. Felborul az ütemezés, csúszik a határidő. A jelenlegi beszerzési, ellátási rendszerben még nagyobb szükség van a rátermett, szakmailag maximálisan megfelelő emberekre. Rugalmas intézkedések, sok tényező együttes ismerete kell a jó munkavégzéshez. Nélkülözhetetlenek például a jó külső és belső kapcsolatok. Mindig megalapozott érveket kell elővezetni, mert ebben a szakmában csakúgy nélkülözhetetlen a szavahihetőség, mint a gyár egyéb területein. Bennünket sokszor szidnak. Nem panaszkodni akarok, éppen ezért hozzáteszem, hogy amelyik üzem anyaghiány miatt nem tud eleget tenni a kívánalmaknak, az nem hivatkozhat másra, nem szidhat mást. Én viszont a magunk baját tudom, és azt is pontosan, hogy egy-egy anyagot miért nem sikerül beszerezni határidőre.

Az előzőekhez viszonyítva ez az év sokkal nehezebb lesz. Korlátozás van a tőkés import anyagokra, és a belső anyagellátásban sem várható nagyarányú javulás. Ennek következménye az, hogy sokkal nagyobb energiát kell fordítani az anyagbeszerzésre. Rendelésállományunkban is sok még a bizonytalan tétel. Ez újabb gond. De gond az is, hogy állandó a létszámihiányunk az anyaggazdálkodás és a vasraktár területén. Vezetőink ismerik ezt a helyzetet, sok esetben az ő személyes segítségükkel oldható meg egy-egy probléma. Erőfeszítéseinket elismerik. Területünkön is van szocialista brigád, többen végzünk társadalmi munkát. Én több évig voltam szakszervezeti bizalmi, jelenleg a VIII. pártalapszervezet vezetőségi tagja vagyok. Ilyen módon nagyobb rálátásom van más területekre →

is, összefüggéseiben tudom megítélni az egyes területeken végzett tevékenységet.

Főosztályvezetői kinevezésemet olyan időszakban kaptam meg, amikor az eddigiekhez viszonyítva a legnehezebb helyzetben vagyunk. Az általunk végzendő munkatevékenység külső és belső feltételei a korábbiakhoz képest rosszabbak. Ez egy kicsit olyan érzéssel is eltölt engem, hogy a bizalom irányomban eddigi munkám alapján erősödött meg.

Végigtekintve az elmúlt 21 éven, azt mondhatom, hogy munkámat megbecsülték erkölcsileg és anyagiilag is a vállalat vezetői. 1968-ban lakásproblémám megoldásához segítséget kaptam, de többször kaptam "Kiváló Dolgozó" kitüntetést is. Ha jogos bírálat ért, igyekeztem megvizsgálni az előidéző okokat, és azon javítani, változtatni munkatársaimmal együtt.

Úgy gondolom, hogy a jelenlegi gazdasági helyzet bonyolultsága miatt fegyelmezettebb, átgondoltabb munkavégzésre van szükség. Mi, vezetők sokat tehetünk annak érdekében, hogy a gondokat, problémákat minden munkatársunk kellemő súllyal ismerje, és képességei, lelkiismerete szerint részt vegyen ezek megoldásában. Talán nem hangzik új javaslatnak, ha azt mondom, mégis ezzel kívánom hangsúlyozni feladataink maradéktalan megoldásának lehetőségét, hogy szemléletváltoztatásra van szükség. Olyan szemléletváltoztatásra, amelyben nagy szerep jut a kollektív bölcsességnek, az őszinte segítészándéknak, az azonos hullámhossz megtalálásának és nem utolsósorban a hatékony cselekvésnek.

Mindannyian elmondhatjuk, hogy vevők vagyunk rá.

- Rné -

FÉLIDŐBEN A KISZ POLITIKAI KÉPZÉS

Az elmúlt években a KISZ-munka legproblémásabb része a politikai képzés volt. Nem találtuk meg azokat a módszereket, amelyekkel politizálásra (de legalább részvételtre) tudtuk volna ösztönözni a fiatalokat. Próbálkoztunk gazdaságpolitikával; KISZ-élettel, és adtunk szabad témaválasztási lehetőséget. De nem használtuk az egyik legegyszerűbb propaganda eszközt: a filmet. Egy hirtelen ötleten felbuzdulva lehoztunk egy filmet, ami nagyszámú nézősereg előtt levetítve, óriási vitát eredményezett. S mivel a jó példa ragadós,

azóta egyre-másra érkeznek az egyháztól, a fiataloktól, a társadalmi problémákról szóló filmek. Ennek hatására felledült a politikai képzés. Nőtt a megtartott vitakörök száma, a részvételi arány és aktivitás. Mind többen kapcsolódnak be a vitákba, nyilvánítanak véleményyt. És ha van is olyan, aki hallgat, az sem baj. Mert ott van, és a fülét nem csukhatja be. Ha passzívan is, de részt vesz a vitában, így ismereteket szerez, érveket és ellenérveket raktároz el magában. És előbb-utóbb meg is szólal! Feloldódnak a gátlásai, nem

fog attól félni, hogy butaságot mond. Mert a KISZ politikai képzésnek lényege, hogy nyílt, őszinte politizálásra nevelje a fiatalokat. A film óriási segítség ehhez. De nekünk, KISZ-vezetőknek keresni kell más módszereket is emellett, hiszen felelősek vagyunk az egész ifjúságért. Ennek kell tükröződnie politikai munkánkban, ezért kell hatnunk a KISZ-tagokra és a KISZ-en kívüliekre egyaránt.

Batta László
KISZ.Biz. agit.prop.fel.

gg

GÖDÖLLŐI GALÉRIA

Városi-Járásai Művelődési Központ
2100. Gödöllő, Szabadság u. 6.

Tel.: 27; 122; 138

FELHÍVÁS AZ OLVASÓKHOZI

A Gödöllői Galéria április 28 - május 24 között rendezi meg az "APRÓ TALÁLMÁNYOK" című kiállítást, melyhez az olvasók segítségét kéri.

A kiállítás olyan apró ötleteket, találmányokat mutat be, amelyek megkönnyítik az ember környezetében levő tárgyak, eszközök használatát, a gyári termékeket saját használatra módosítják.

A bemutatandó praktikus barkácsolások köre nincs behatárolva: a szabás-varrástól kezdve a bútorokon, játékokon át a kisgépekig minden érdekli a rendezőket.

A Gödöllői Galéria kéri mindazokat, akik kiállítására kölcsönöznék "ötleteiket", hogy fotókat, rajzokat, vagy a barkácsolt tárgyat április 1-ig küldjék el a bemutatóra, amely után természetesen mindent visszajuttatunk a résztvevőknek.

Cím: 2100 Gödöllő, Szabadság út 6. Telefon: 27-80016

MSZMP hírek

Pártbizottságunk 1983. január 14-én ülésezett. Első napirendi pontként tájékoztatást hallgatott meg az elmúlt pártbizottsági ülés óta eltelt időszakról, a Végrehajtó Bizottság munkájáról.

Ezt követően Pártbizottságunk megtárgyalta az ötnapos munkahét bevezetése kapcsán megtett intézkedések eredményeit, a munkafegyelem helyzetét.

A Pártbizottság a vita során megállapította, hogy az új munkarend és az új munkaidőbeosztás bevezetése a vállalatnál megfelelő előkészítés után megtörtént.

A munkaidőalap-kiesés ellensúlyozására hozott intézkedések - különösen a munkafolyamatok racionalizálását, az új technológiák bevezetését célzó intézkedések csak részben valósultak meg. A hiányosságokat a Pártbizottság a szervezetlenségre, az ütemtelen terhelésre, a különböző anyagellátási problémákra vezette vissza.

Ezen problémák megszüntetése érdekében gondosabb szervezést, hatékonyabb irányítást, átgondolt intézkedéseket és a szervezeti egységek összehangoltabb tevékenységét tartja szükségesnek. Mindezeket a vezetők személyes felelősségvállalása és példamutatása révén látja megvalósíthatónak.

Kiemelten, a vita középpontjában szerepeltek a munkafegyelem, a technológiai fegyelem, a következő vezetői felelősség kérdései. A Pártbizottság szükségesnek tartotta, hogy ezen intézkedések részét képezzék és folyamatosan kapcsolódjanak a Végrehajtó Bizottság által korábban támogatott szervezatkorszerűsítési és érdekeltiségi rendszer továbbfejlesztéséhez.

A továbbiakban a Pártbizottság hatásköri személyi ügyeket tárgyalt. Felmentette Fonyódi Katalin elvtársnőt PB tagsági, valamint Pártépítési Munkabizottsági tagsági funkciójából, a vállalatunktól történő leszámolása miatt.

Felmentette Vári Zoltán elvtársat PB-tagsági, valamint a Fegyelmi Bizottság elnöki funkciójából, a fegyarmati gyáregység vezérigazgatói biztos kinevezése miatt.

Megválasztotta:

- a korábban megüresedett Végrehajtó Bizottsági tagsági funkcióba Szeibold Géza Tiborné elvtársnőt, a Forgácsoló üzem dolgozóját,
- pártbizottsági tagnak Szeibold Géza Tiborné elvtársnőt,
- a Fegyelmi Bizottság elnökének Varga Márton elvtársat,
- a korábban megüresedett gazdaságpolitikai munkabizottsági tagsági funkcióba Péter Pál elvtársat,
- a korábban megüresedett Pártépítési Munkabizottsági tagsági funkcióba Pauló Pál elvtársat.

A választással összefüggésben Barta István elvtárs a V.B. gazdaságpolitikai felelősi, Szeibold Géza Tiborné elvtársnő a V.B. tömegszervezeti felelősi reszortot kapta.

IMI MSZMP BIZOTTSÁGA

SZAKSZERVEZETI HÍREK

A Szakszervezeti Bizottság november 25-i ülésén a következő napirendi pontokat tárgyalta:

- A berceli gyáregység ÜSZB beszámolója, a választás óta végzett tevékenységről
- Szóbeli tájékoztató a vállalat 1982. évi várható eredményeiről és az 1983. évi feladatokról
- A vállalat 1982. évi költségcsökkentési intézkedései, hatása, további feladatok.

A berceli gyáregység ÜSZB beszámolóját a testület széleskörű aktivitással vitatta meg. A vita során a következő vélemények alakultak ki: Az előterjesztett anyag mennyiségében, minőségében jó, hűen tükrözi a gyáregység szakszervezeti tevékenységét.

1983-ra a lehetőségek határain belül biztosítani kell az önállóságot a gyáregységi ÜSZB-nek. A gyáregységben a szakszervezeti munka végzése na-

gyon sokat fejlődött a választások óta, a tisztségviselők aktivitása jó. A Szakszervezeti Bizottság elismerését és köszönetét fejezi ki az eddig végzett társadalmi munkáért.

A következő napirendi pont értelmében Tóth Antal elvtárs, a vállalat mb. gazdasági igazgatója rövid, tömör tájékoztatást adott az 1982. évi várható eredményekről, az 1983. évi tervfeladatokról, figyelembe véve az 1982. évi költségcsökkentési intézkedések hatását is.

☒

A november 29-i ülésén a Szakszervezeti Bizottság a Munkavédelmi Szabályzat tervezetével kapcsolatos véleményeket összegezte, és ezek figyelembevételével alakította ki állásfoglalását, melyet a december 2-i bizalmi testületi ülés elé terjesztett.

A Szakszervezeti Bizottság az előterjesztett anyagot, az elhangzott és beépíthető javas-

latokkal alkalmasnak, jónak tartja, és a bizalmi testületi ülés folyamán javaslatra kerülő, elfogadható reális módosítások beépítése mellett elfogadásra javasolja a testületnek.

☒

A Bizalmi Testület a december 2-án megtartott ülésén az alábbi napirendi pontokat tárgyalta meg:

- A Munkavédelmi Szabályzat tervezetének megvitatása, jóváhagyása
- Az 1982. évi szakszervezeti munkáról szóló beszámoló
- Az 1982. évi vállalati eredményekről tájékoztató

A Bizalmi Testület a vállalatvezetés által előterjesztett MVSZ tervezetét az állásfoglalással együtt egyhangúlag elfogadta. A szabályzat módosítására érkezett javaslatokból 93 beépítésre került.

A következő napirendi pont ér-



telmében a Szakszervezeti Bizottság titkára az 1982. évi szakszervezeti munkáról adott szóbeli beszámolót.

A vállalat 1982. évi várható eredményeiről adott szóbeli tájékoztatást dr. Bognár Sándor vezérigazgató elvtárs. Tájékoztatásában ismertette az 1982. évi népgazdasági helyzetet is.

Az elhangzott tájékoztatót a testület jónak, kielégítőnek tartotta, kitért mindazon kérdésekre, melyek a dolgozók körében felvetődtek.

☒

A december 8-án megtartott szakszervezeti bizottsági ülés napirendjén szerepelt:

- az 1983. évi beruházási koncepció, beruházási javaslatok
- a vállalati lakásgazdálkodás jelenlegi helyzete.

Az első napirendi pont alapján Kiss Kálmán elvtárs. műszaki igazgató szóbeli tájékoztatást adott a testületi tagok részére az 1983. évi beruházási koncepció tárgyában. Az SZB az elhangzott tájékoztatót jónak tartotta.

A vállalati lakásgazdálkodás helyzetéről Kiss Ferenc elvtárs, személyzeti és szoc.pol. főosztályvezető szóbeli tájékoztatást terjesztett a testület elé.

A Szakszervezeti Bizottság tagjai egyetértően fogadták a VIG ülés által előkészített javaslatot, mely többek között tartalmazta a vállalati munkásszálló igénybevételével kapcsolatban:

1983. július 1-től

- a munkásszállón egyedül lakó dolgozóink változatlanul havi 100 Ft/fő térítési díjat fizetnek havonta.

Házaspár esetén

- 35 éven aluli dolgozóink, ha mindketten vállalati dolgo-

zók, a szállószobáért 500 Ft-ot fizetnek havonta, a gyermekek számától függetlenül;

- 35 év feletti dolgozóink 600 Ft/hó fizetnek a szállószoba igénybevételéért;
- Ha a házaspár egyik tagja nem vállalati dolgozó, a szállószoba igénybevételéért 800 Ft/hó térítési díjat fizetnek.
- Egyedülálló, gyermeküket egyedül nevelő dolgozóink a szállószoba igénybevétele esetén 500 Ft/hó térítési díjat fizetnek.

A Szakszervezeti Bizottság egyetértett a munkásszálló bérleti díjainak megszüntetésével.

A továbbiakban az SZB egyetértett:

- a vállalatvezetésnek a lakótelepi lakásokra vonatkozó eladási szándékával,
- kerüljön kidolgozása - az új rendelkezések figyelembevételével alapján - vállalatunk lakásépítési, lakásvásárlási támogatásának rendszere.

☒

A december 16-i szakszervezeti bizottsági ülésen a megnövekedett szabadidő hasznos eltöltésével kapcsolatban szakszervezeti feladatokat és az ötnapos munkahét bevezetésének tapasztalatait beszélte meg a testület, melyen tanácskozási joggal részt vettek az ÜSZB titkárok és főbizalmiak.

A vita során elhangzott, hogy az ötnapos munkahét bevezetését a dolgozók jónak, hasznosnak tartják. A megnövekedett szabadidő több lehetőséget nyújt a családoknak kirándulásra, kulturálódásra. Ezzel a lehetőséggel azonban még igen kevesen élnek. Itt van nagy feladata a szakszervezetnek: fel kell kelteni a dolgozók érdeklődését mind több sport- és kulturális igény iránt.

Elhangzott továbbá, hogy az ötnapos munkahét bevezetésével több feladat, felelősség hárul az emberekre, a kollektívákra. Ezért törekedni kell a hatékonyság növelésére, a tartalékok feltárására, az anyag- és energiatakarékosságra, a munkaidő teljes kihasználására.

☒

Az 1983. január 13-i testületi ülésen a Szakszervezeti Bizottság tárgyalta:

- az 1983. évi vállalati tervet, a szociálpolitikai és munkavédelmi tervvel együtt. Állásfoglalásában a következőkre tért ki:

A Bizalmi Testületnek javasolja, hogy az előterjesztett kétféle gazdasági tervből az I-es változatot fogadja el. Legyen ez a minimális elérendő cél vállalatunk számára.

A szociálpolitikai és munkavédelmi terv 1983. évi beszámolóját a testület elfogadta, de az 1983. évi szoc.pol., munkavédelmi terv átdolgozását javasolta az anyag előterjesztőinek, a vélemények figyelembevételével.

Szakszervezeti Bizottság

Tájékoztató

Tájékoztatásul közlöm vállalatunk dolgozóival, hogy a Minisztérium 66/1982. (XII.4.) számú rendelete alapján 1983. január 1-től a nyugdíjjárulék mértéke a következők szerint módosul:

Ha a nyugdíjjárulék - köteles pénzbeli és természetbeni juttatás havi együttes összege

az 1800 Ft-ot nem haladja meg	3 %
1801-2300 Ft között	4 %
2301-3000 Ft között	5 %
3001-4000 Ft között	6 %
4001-5000 Ft között	7 %
5001-6000 Ft között	8 %
6001-7000 Ft között	9 %
7001-8000 Ft között	11 %
8001-10000 Ft között	12 %
10001-12000 Ft között	13 %
12001-14000 Ft között	14 %
14001-Ft-ot meghaladja	15 %

Farkas Mihályné
bérelszámolási ov.

Gyár indul Gyarmaton

Bizalom és kockázat

Soha nem látott gyorsasággal indítja új gyáregységét az Ipari Műszergyár Fehérgyarmaton. A korábbi előzetes tárgyalások után a múlt év augusztusában vették meg a göngyölegel-látó telepét, ahol már idén április 2-től indítják az üzemszerű termelést. A telepítésről, az ötéves terv végére a félezer dolgozót is foglalkoztatható gyáregység terveiről Kiss Kálmán műszaki igazgató adott tájékoztatást.

A Pest megyei Ikladon, Aszód mellett székelő vállalat villamos forgógépek gyártásával foglalkozik. A kis teljesítményű elektromotorok, villamos forgógépek - mint a háztartási gépek motorai - kizárólag az IMI-ben készülnek hazánkban. A korábbi években kicserélték a gépparkot, tökéletes exportra is termelnek, s a termelési szint megtartása kívánta meg a terjeszkedést, hogy olyan helyen telepítsenek gyáregységet, ahol megfelelő munkaerő-tartalék - javarészt lányok, asszonyok - áll rendelkezésre a főleg sze-

relő jellegű és betanított munka végzésére.

A fehérgyarmati gyártelepítésben a megyei szervek is nagy segítséget adtak, míg a város azon munkálkodik, hogy minden feltétel adott legyen a mielőbbi indításhoz. Így az 57 milliós beruházáshoz a településfejlesztési alapból és megyei tanácsi támogatásból is segítséget adnak, a Pénzügyminisztérium pedig mentesítést adott az építési adó alól.

A vállalat összesen tíznél több variációt dolgozott ki a telepítésre. A nagy távolság végül azt indokolta, hogy már rögtön készre szerelő tevékenységet is folytassanak. A helyi építőipari szövetkezet a meglévő épületek mellé egy 1300 négyzetméter alapterületű csarnokot emel. A technológiai szerelésre az Ipari Műszergyár 45 tagú brigádja február közepén érkezik. Mivel a terveket is a gyár készítette, így ez jelenti a gyorsítást a kivitelezésnél.

Bldöntötték, hogy először a

motortekercselést tanítják be azokkal a dolgozókkal, akiket január végétől vesznek fel. A betanítás 1-2 hetes turnusokban a központban, Ikladon történik. A bizalom és kockázat a jelszava a gyárnak, amennyiben már az első évben a házi vízellátó berendezésekhez az egy- és háromfázisú szivattyúk gyártását teljesen a fehérgyarmati gyáregységre bízva. Az idén várhatóan 150 munkást vesznek fel, akik sikeres termelés esetén 50 millió forintos termelési értéket produkálhatnak. Az új csarnok lehetővé teszi, hogy a Szovjetunióba exportra kerülő állattartó épületek szellőzőinek gyártását szintén ide telepítsék. Ez újabb 70 millió forintos termelési program, amit az év utolsó negyedében indítanak.

A munkásoknak csak egyharmada lesz férfi, inkább nőket foglalkoztatnak a gépek mellett. A vállalat a közelmúltban szerezte be azokat a gépeket, amelyek a szereléshez, az alkatrészek préseléséhez szükségesek.

(lányi)

(Ollóztuk a Kelet-Magyarország című lapból)

MŰVELŐDÉSI PROGRAM

A Művelődési Bizottság ebben az évben is egész évre szóló művelődési programot hirdet a szocialista brigádok részére. Azon túlmenően, hogy "Kulturális ajánlások" címmel segítséget nyújtunk a vállalatok megalapozott, körültekintő megtételéhez, a MOTOR újságban rendszeres feladatokat jelölünk meg a komplex program részeként. A feladatok között a Rádió, Televízió programjaiból, a napi sajtó információs anyagából válogatunk, könyveket ajánlunk. Kérjük a brigádokat, hogy fordítsanak több figyelmet a havonkénti 5 kérdés - 5 válasz kérdőíves vetélkedőre, a könyvtárban rendszeresen sorra kerülő vetélkedőkre, mert ezáltal sok olyan ismeretanyag birtokosai lehetnek, amely az általános műveltség részét képezi.

Az alábbiakban a komplex művelődési program

első fordulóját közöljük. A megadott feladat beküldési határideje: március 5.

FÓRUM A FÓRUMBAN! Sándor Pál, Makk Károly, Kovács András, Szabó István, Dr. Dósa István, Dr. Gombár József. Milyen eseményhez kapcsolódnak a fenti nevek? Mi volt az esemény lényege?

Egy, a közelmúltban elhangzott rádiós irodalmi rejtvenyműsor szoros kapcsolatban van közeli környezetünkkel. Miért? Mi a műsor címe?

A szakszervezeti könyvtár januárban új könyvet ajánlott olvasásra. Címe: Kisdarázs. Milyen rokonságban lehet ez a regény Asperján György: Rohanj velem c. regényével?

Művelődési Bizottság

TANÁCSKOZOTT A VÁLLALATI BIZALMI TESTÜLET

1983. január 27-én a szakszervezet megtartotta idei első bizalmi testületi ülését. Az ülésen jelen voltak: vállalatunk vezérigazgatója, igazgatói, párt-, KISZ és szakszervezetünk titkárai, Sólyom István, a Vasasszakszervezet képviselőjében, valamint a Bizalmi Testület tagjai közül 97 fő. Ezen a testületi ülésen a részvételi arány igen szép volt, 93 %-os.

Napirendi pontok voltak:

Szóbeli beszámoló a vállalat 1982. évi tevékenységéről

Írásbeli tervjavaslat az 1983. évre, a szocialista munkaverseny főbb irányelveinek megvitatása.

Előadó dr. Bognár Sándor vezérigazgató volt.

Ezután az 1982. évi szociálpolitikai és munkavédelmi terv végrehajtásáról és az 1983. évi tervről tanácskozott a Bizalmi Testület, melyet Grózmik István szóbeli kiegészítése tett teljessé.

Utolsó napirendi pontként Kaufmann György VSZB titkár szóbeli előterjesztése következtetett a vállalat vezérigazgatójának és igazgatóinak 1982. évi tevékenységéről.



A vezérigazgató elvtárs röviden elemezte az elmúlt évet, annak nehézségeit. A piaci körülmények sem belföldi, sem export vonatkozásban nem javultak, ezért a gazdálkodás és a piachoz való rugalmas alkalmazkodás érdekében a tervezés rendszerét úgy kell kialakítani, hogy az éves tervben az alapvető célkitűzések (értékesítés, termelés, gazdálkodás) kerüljenek meghatározásra. Az éves terv tehát a fő feladatokat és azok végrehajtásához szükséges erő-

forrásokat rögzíti. A végrehajtás operatív feladatait, és a teljes mértékű kidolgozást, termelő egységekre való bontást a negyedéves tervek fogják tartalmazni.

Emek az elvnek megfelelően az ösztönzés rendszerében olyan irányú változtatást kell tervezni, hogy a pénzügyi eszközök a feladatokkal együtt a végrehajtó szervezetekhez kerüljenek.

A túlóra, mozgóbér felhasználása teljesítéshez lesz kötve. Ez jelentős változás lesz az üzemi demokrácia gyakorlása szempontjából is.

Beszélt a belföldi piaccal, a tőkés és a szocialista exporttal kapcsolatos feladatokról, a műszaki fejlesztésről, a költségcsökkentéshez kapcsolódó feladatokról.

Kiemelt fontosságú a hatékonyság növelése, és ennek alapvető feltétele a költségcsökkentés, a gazdaságos eszköz- és élőmunka-kihasználás. Ez kulcskérdés, rajtunk múlik, hogyan hajtjuk végre; a jó gazda szemével kell nézniük. Egyelőre ez a legnehezebb tennivalónk, mert nem tanultuk, nem gyakoroltuk.

A gazdasági tervvel kapcsolatban kétféle variációt vázolt fel: az I. variáció kevesebb bruttó termelési értéket, és kevesebb bérfejlesztést tartalmaz (3 %-ot a 3,5 %-kal szemben), mint a II. variáció, de a jelenlegi rendelkezésű állományunk alapján az I. variációt biztonságosabban tudjuk teljesíteni. A bérfejlesztés tervezett határideje április 1. lesz.

A hozzászólások folyamán sok vélemény, kérdés hangzott el: kell-e, és miért kell tervezni a túlórákat; felépül-e az új öntöde; alumíniumtömbök helytelen tárolása; mikor lesz a vállalatnál számítógépes termelésirányítás; milyen lesz a bedolgozói rendszer; kisvállalkozás kérdése, szállítási osztály létszámhiánya, kamionforduló megépítésének szükségessége, stb.

A kérdésekre a szakigazgatók jól felkészülten, őszintén válaszoltak; a legtöbb esetben megnyugtató választ kaptak a kérdezők.

Élénk érdeklődés mutatkozott az új, fehérgyarmati gyáregységünk tevékenysége iránt. Kiss Kálmán műszaki igazgató röviden vázolta, hogy ott először tekercsberakás történik, ott impregnálva, szervezve. Áprilistól pedig a házi vízellátó berendezést - Ikladról kapott motorral szereli és szállítja. 1300 m²-es csarnok



→ készítését tervezik; ennek tervrajza a MOTOR újság legközelebbi számában jelenik meg.

A bizalmi küldöttek az operatív tervet jónak tartják, de kérik, hogy ne késve érkezzenek a negyedéves tervek, részletes és mindenki számára érthető legyen.

A vállalat 1983. évi gazdasági tervét is alaposan megvitatták a küldöttek, az I. változatot tartják jónak, hozzátéve, hogy ezt minimális elérendő célnak tekintsük, mert az emberek szívesen dolgoznak többet, ha van munka. Fellelé történő tervmódosítás az év közbeni értékesítési nyereségjavulás függvényében történjen, kövessünk el minden lehetségeset a teljesítéshez.

A bizalmi tanácskozás az I. terv-változatot fogadta el. Egyetértett a bérfejlesztés idejével és mértékével.

A vállalatunk 1982. évi szociálpolitikai és munkavédelmi tervének végrehajtása az előterjesztésben leírtak alapján valósult meg. Alapvetően sikerült biztosítani, hogy az étkeztetés, gyermekintézmények, utaztatás, munkavédelmi felszerelések, munkaruha- és védőfelszerelések vonatkozásában visszalépés nem következett be. Üdültetés vonatkozásában előrelépést jelentett a hajdúszoboszlói üdülő megvásárlása és ott az üdültetés megvalósítása. Élet- és munkakörülményeinkben a vállalat az eddigi szintet tudta biztosítani.



Az 1983. évi tervvel és feladatokkal kapcsolatban szintén több vélemény, kérdés hangzott el a bizalmiak részéről: az iparvágányon nagy a sár, nem megoldott a papírdoboz-tárolás, a készáruraktár padozatát meg kell csináltatni, a Mező Imre üzemben a lépcsőket csúszásmentesíteni kell, étkezőhelyiséget kellene kialakítani; az öntöde üzemben nem jó a világítás, a vibrációs koptató nagyon zajos; a szerszám-

üzemben hogyan lehetne előrehozni a szociális létesítmények tatarozásának határidejét; a forgácsoló üzemben nem megfelelő a fizikai rend, jó lenne, ha a Gondnokság takarítana ismét; Bercelen még nincs megoldva a fűtés, valamint szükségük lenne egy elektromos targoncára; hiányzik az üzemorvos, a vállalat tulajdonában levő 1-es és 3-as épületet mikor tatarozzák; van-e mód arra, hogy az üzemek mögötti kitaposott utat rendes járdává alakítsák ki, stb.



A hozzászólások alapján megfogalmazódott, hogy olyan "apróságok" is befolyásolják a dolgozók hangulatát, közérzetét, mint az öltözők, mosdók állapota. (Dr. Bognár elvtárs mondta: ha egy helyen nyolc csap van, akkor mind a nyolc használható legyen.)

Az a cél, hogy lehessen érezni a kölcsönös törődést. Nemcsak a pénz a fontos, hanem a jó szó is, az, hogy emberközelségben legyen a vezető.

A kérdésekre a választ minden felszólaló írásban kapja meg. Megvizsgálják a lehetőségeket, amire még anyagi fedezet van, és beépíthető, azt beépítik az 1983. évi szoc.pol. tervbe. A bizalmi tanácskozás ezzel a kiegészítéssel elfogadta a tervet.

Kaufmann György VSZB titkár ezután a vállalat vezérigazgatójának és igazgatóinak 1982. évi tevékenységéről tartotta meg előterjesztését. Ez a tevékenység sokirányú volt, nagy erőfeszítéseket kívánt vezetőinktől, melyek majdnem minden területen jó eredményekben realizálódtak. A bizalmi testület elfogadta az előterjesztést.

Sólyom István, a Vasasszakszervezet képviselője is szót kért. Elmondta, hogy egyre nehezebb körülmények között kell országsszerte dolgozunk. A feladatok minden területen megvannak, →



fő cél az, hogy politikai stabilitásunk megmaradjon.

A költségsökkentésnek az ő véleménye szerint is nagy szerepe van. A gyár tervét jónak tartja. Bérfejlesztés terén a közepkategóriában van a vállalat. A Pest megyei 24 vállalat közül csak egy-két vállalat tervezhet 5 %-os bérfejlesztést, több vállalat egyáltalán nem, vagy csak 1 %-os bérfejlesztést tud adni, így a mi 3 %-unk jónak mondható.

Valamennyi igazgató, valamint Sólyom elvtárs is örömmel adtak hangot véleményüknek, hogy a bizalmi testület nagyot fejlődött, a gyárat is-

merő, segíteni akaró emberekből áll, jól látják a problémákat. Röviden, tömören, lényegretörően kérdeznek. Régebben sok volt a formalitás a bizalmi testület munkájában, ez már múltfélben van. Őszintén kell a problémát felvetni, akkor a dolgozók reagálása is őszinte és segítőkész lesz.

A bizalmi tanácskozás tartalmas volt, valóban betöltötte hivatását: a vállalatvezetés és a bizalmiak a dolgozók képviselőiben felelősségteljesen tárgyalták meg a vállalat előtt álló aktuális feladatokat.

Gyürky Imréné
bizalmi

A jövő érdekében

Azok közé az emberek közé tartozom, akik nagyon szeretik a fákat, általában a természetet. Mindig nagy élmény számomra, ha gondozott zöld területet, esetleg parkot látok. Hivatalos ügyek intézése során sokszor megfordultam az Ipari Műszer-gyárban is, és ilyenkor elgyönyörködtem a park télen is zöldelő fáiban, vagy nyáron a színes virágok láttán.

Múlt év decemberében is dolgom akadt valamilyen ügyben, amikor beléptem a kapun, hatalmas reccsenés fogadott. Éppen ledőlt egy jókora nyárfa, amelyet egyes munkáskezek, praktikus gépek segítségével daraboltak szét. Meg is kérdeztem tőlük, nem sajnálják-e a fákat? Egyikük válaszában meggyőző érveket voltam kénytelen elfogadni: Nem voltak mindig itt a fák, meg a gyár sem. A gyár is megújult, változott. A fák elöregedtek, veszélyessé váltak. A kivágással a veszélyeket akarjuk elkerülni. Különben is, tavaszra új fákat, bokrokat ültetünk a helyébe - mondta.

Úgy vélem, igaza volt. Az idősebbeknek, akik látták kiszélesedni, felnőni a fákat, talán



pusztításnak tűnik ez a mostani munka, sajnálják a parkot. Érthető is. De a múltó idő ott hagyja nyomát nemcsak az emberen, hanem az általa ültetett bokrokon, fákon is. Amit azonban egy erdőben esetleg elvégzi a természet, itt az embernek kell megtenni. Kívánni a régi fát, s helyette újat ül-

telni. Az új park azoknak lesz kedves, akikkel együtt nő fel, akik a leghosszabb ideig járnak el mellette.

A környezetnek is van múltja, jelene, de jövője is. Ez a munka már a jövő érdekében történik.

Barna János

TERMELÉSI JELENTÉS

J A N U Á R	
I. sz. gyáregység	44.011,2
III. sz. gyáregység	27.059,6
IV. sz. gyáregység	28.233,6
Egyéb	13,8
Vállalat összesen:	99.318,2

FELNÖTTKÉNT KEZELNI A TÖMEGEKET

"Lényeges a fő irány meghatározása, a demokrácia tartalmi elemeinek felhasználása. Intenzív pályára kell állni."

Január 24-én zsúfolásig megtöltötték a vállalat dolgozói a 1. sz. ebédlőt, ahol a vállalat vezérigazgatója, dr. Bognár Sándor szabad pártnapon tájékoztatta a jelenlevőket a bel- és külpolitikai, gazdasági helyzetről és a vállalat előtt álló feladatokról.



A bevezetőben elmondta, hogy nem törekszik teljességre egyik vonatkozásban sem, hiszen a tömegkommunikációs eszközök megfelelő információt biztosítanak. Nagyon sokáig tartana részleteiben elemezni az összefüggéseket. Mondanivalójában a leglényegesebb dolgokat az alábbiak szerint foglalta össze:

A párt politikájának fontos része, hogy a dolgozó tömegeket megfelelően tájékoztassa, őket felnőttként kezelje. A demokrácia tartalmi elemeinek felhasználásával, a fő irány meghatározásával lényeges előrelépés várható. A feladatokat úgy kell kimunkálni, hogy világosak, áttekinthetők legyenek, és ott kell részleteiben is ismertetni, ahol a legnagyobb eredmények születnek. A vezetők és veze-

tettek alkotó együttműködésének kibontakoztatására, erősítésére igen nagy szükség van. Ott kell erősíteni, ahol érdemben tudnak tenni a célok megvalósításáért. A jelzéseket másképpen kell figyelni, kezelni a különböző szinteken. Fontos, hogy a munkatársak mindenre megfelelő választ kapjanak, ha az nemleges is. A demokrácia palástja alatt nem szabad olyan kérdéseket vitatni, amire a vitában résztvevők felkészültsége nem elegendő.

Erős válsággal küzd a világgazdaság. A válság jelei egyes iparágaknál különösen nagy fokban mutathatók ki, és még mélyülésre lehet számítani. A szocialista országok sem mentesek a válság hatásaitól. A szocialista országokban az intenzív fejlődés szakaszára való áttérés egybeesik a világgazdasági válsággal. Ebben a helyzetben minden országban nő azoknak az erőknek a száma, akik úgy foglalnak állást, hogy a megoldás nem a háború, hanem a béke.

Felvetődik a kérdés, lehet-e reális kiutat felvázolni? Nagyon nehéz. Lehet ugyan a válságok történetét elemezni, és ott egy olyan biztató pontot felfedezni, hogy mindig volt egy ország, amelyik fellendülésével kiutat mutatott a válságból. Most egyelőre nincs ilyen. Mi marad hát? Béke minden áron. Nemzetközi munkamegosztás, együttműködés, hatékony gazdálkodás.

Igen nagy a felelősségünk a megváltozott körülmények között.

A fejlődésről nem mondhatunk le. Alkalmazni kell és zélesíteni a reformpolitikát. Fontos feladat a fizetőképesség megtartása, az ellenállóképesség szí-

lárdítása a világgazdasági válsággal szemben. A magyar gazdaság teljesítőképessége józan számításokon alapszik. Ebben bízni kell. A belpolitikai stabilitás nem vonható kétségbe, de el kell fogadni, hogy a nyugalom mögött nyugtalanságot is tapasztalni.

Közvetlen környezetünket érintő dolgainkról is hallhattunk a pártnapon. Tervszámokat, 1982-es adatokat. Nagyon nagy összefogással, mértéktartóan élve a lehetőségekkel lehet túllépni a nehézségeken. A teljesítésben lényeges szerep jut a kollektívának. A tervezés új módszereit meg kell ismerni és alkalmazni.



A szervezeti változások a hatékonyság növelését és a rugalmasság biztosítását szolgálják.

Nagy figyelmet kell fordítani a piacorientált termelésre, anyagellátás javítására, a fejlesztés egységének megteremtésére. Újfajta ösztönzési rendszert kell alkalmazni, növelni kell az elosztás igazságtartalmát. A vezetők ösztönzése összefügg az egység növelésével. Vannak lényeges alapelemek.

Ilyen például az információs rendszer fejlesztése; az ellenőrzés; számonkérés; elszámolás motívuma; a minőség; vagy a dolgozók közérzete.



Számítani kell a jövőben is az eddigelnél jobban a szocialis-

ta munkaversenyre, mert ez a vállalat érdekeit, eredményességét szolgálja.

Lehet bizakodni, mert kell is bizakodni.

Nehéz év lesz az 1983-as év. Mindannyiunknak tudni kell és mindent megtenni, hogy mégis megteremtsük az előrelépés, haladás lehetőségét.

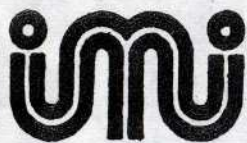
Dr. Bognár Sándor ehhez kérte a kollektívák segítségét. Jó erőt, egészséget kívánt a közös feladatok megoldásához.

- Rné -

Az IMI új emblémája

A jó bornak is kell a cégér

Egyszerűbb, tetszetősebb a réginél



Ha azt mondjuk, Skála, azonnal egy nagyáruház jut eszünkbe. Ha azonban azt írjuk, hogy IMI, ma még hozzá kell tenni: Ipari Műszergyár,

Iklad. Szakmai nyelven arculatnak nevezik azt a légkört, ahogyan egy intézmény vagy egy ipari vállalat megjelenik a köztudatban, a piacon, ahogyan bemutatkozik a vevőknek, az ügyfeleknek. Akkor nevezhető jónak az ilyen célú tevékenység,

ha egy-egy emblémáról, egy jelről, egy színösszeállításról azonnal tudjuk: mit takar, melyik gyár termékét látjuk.

Ám ehhez nem elég egy név, egy embléma. Egész arculatterv, kidolgozott stratégia, egységes vizuális rendszer kell ahhoz, hogy jólesően rögződjék belénk: ettől a gyártól érdemes vásárolni.

Habár az ikladi Ipari Műszergyárnak eddig is volt emblémája - mi tagadás, - határozott megjelenésről, országos népszerűségről eddig nem igen beszélhettünk. A Rába, a Lehel és más nagyvállalatok nyomán már Ikladon is születtek elképzelések, a belső húzódozás, a "fiatalok feltűnési viselkedése" miatt eddig azonban nem sok valósult meg ezekből. Most azonban elkészült egy terv, amelytől remélhető, hogy

egy-két éven belül elég lesz ennyit írni: IMI, s mindenki tudja, miről van szó.

Szegedi Árpád reklámfőnök vezetésével 1985 végéig sok részfeladatot kell valóra váltani. Elkészült az új embléma, amely egyszerűbb, tetszetősebb és felismerhetőbb, mint a régi. Ez az embléma szerepel majd minden termékükön, a levélpapíron, járműveiken, sőt az egységes, új munkaruhákon is. Mind a kiállítások, mind a termékek, s a gyár alapvető színeiben a narancssárga, a barna a jellegzetes. Ennek jegyében alakítják át a gyárkaput, s fogtak hozzá - a KISZ-fiatalok segítségével - a parkosításhoz. A Tóth László tervezte térplasztikát már felállították. Új hirdetőtáblákat állítanak fel,

s változtatnak még az üzemi lap megjelenésén is.

Tervezik egy vállalattörténeti múzeum létesítését.

Ma már az ellenzőket is meggyőzték: fontos, hogy a vevők könnyen felismerjék a vállalatot. De nem kevésbé fontos, hogy a vállalat dolgozói is könnyebben azonosulnak egy megszüpített, kellemes környezettel. Igaz, a termékek minőségének is magukért kell szólniuk, ám tudjuk: a jó bornak is kell a cégér.

K. T.

MUNKAVÉDELMI VETÉLKEDŐ

A bercei gyáregységben már évek óta hagyomány, hogy az aranykoszorús Kandó Kálmán szocialista brigád munkavédelmi vetélkedőt szervez.

A szocialista brigádok a felkészülési időszakban még fokozottabban figyelnek a munkavédelmi szabályok megismerésére, betartására. Éppen ezért tartjuk nagyon fontosnak ezt a vetélkedőt, mert nem lehet elégszer hangsúlyozni, milyen fontos a gépek, berendezések rendeltetészerű üzemeltetése, az ezzel kapcsolatos munkavédelmi szabályok pontos betartása.

A legutóbbi vetélkedőn 12 brigádból 70 fő vett részt.

A zsűri elnöke Grózsik István, a munkavédelmi iroda vezetője volt. Úgy ítélte meg, hogy színvonalas versenyen, jól felkészült csapatok adtak számot ismereteikről.

A versenyen a következő brigádok vettek részt: Petőfi Sándor, József Attila, Március 21.,

Veres Pálné, Jedlik Ányos, Nógrádi Sándor, Május 1., Ságvári Endre, Kossuth Lajos, Zrínyi Ilona, Kun Béla, Zalka Máté. Közülük

- I. Nógrádi Sándor szocialista brigád
- II. Zalka Máté szocialista brigád
- III. Jedlik Ányos szocialista brigád.

A három brigád jutalomban részesült, de dicséretet érdemelnek a többiek is.

A gyáregység vezetése azt tapasztalta, hogy mindenki szívesen vett részt ezen a játékos vetélkedőn; öröm volt szervezőknek, versenyzőknek, szurkolóknak egyaránt.

Paróczy Gyula
Kandó Kálmán szoc.br.vez.



T Á J É K O Z T A T J U K
O L V A S Ó I N K A T ,

hogy az Országos Találmányi Hivatal lajstromozgatta új IMI védjegyünket. Folyamatosan átterünk az új embléma alkalmazására. Először reklámeszközeinken szerepeltetjük, majd csomagolási anyagainkon, adattábláinkon, munkaruháinkon és gyártmányainkon is ezt a védjegyet alkalmazzuk.

- Szerk. -

Öntsünk tiszta vizet, de mibe?

Vállalatunk ebédlőjében természetesen a pohárba kellene vizet önteni, ebéd után, de sajnos, gyakran "hiányoikk" a vizespohár. Dolgozóinkat nem érdekli a formatervezés, anyagminőség. Nincs az a pohármenyiség, amit ne lennének képesek elfogyasztani. Bizonyára azt tartják szem előtt, hogy a vizespohár: fogyóeszköz. Még az is előfordulhat, hogy akinek leginkább ez a véleménye, az reklamál a legjobban, ha ebédidőben nincs elég pohár.

Jó lenne, ha leszoknánk egyrészt a gyűjtőszenvedélyről, másrészt arról, hogy munkahelyünk étkezési eszközeit az üzemi konyháról kell alapkész-



letként, vagy pótlólagosan beszerezni.

Kezdetben volt mindig elég pohár. Azon a két-három napon, amikor beszerezték. Azután rohamosan csökkenni kezd a készlet. Igaz, el is törik belőle véletlenül. De véletlenek mindig kevesebb számban fordulnak elő, mint a nem véletlenek. Egyszer csak azt vesszük észre, hogy pohárért állunk sorba. Mert kancsó van az asztalokon, tiszta víz is van benne. Szomjasak vagyunk, öntenénk, de nincs mibe.

Öntsünk végre tiszta vizet a pohárba. Az a pohár nem úgy a miénk, ahogyan hosszú idő óta birtokoljuk. Egészen másképp. És ezt mi nagyon jól tudjuk.

- Mné -

Fegyzet

(NEMCSAK BIZALMIÁKNAK AJÁNLJUK).

1982-ben jelent meg Marosán György új könyve: "A bizalmi". A "Tüzes kemence" után, amely méltón váltott ki olyan nagy érdeklődést, és amelyben szintén helyet kapott a bizalmi személyének szerepe, most több oldalról ismerhetjük meg azt az embertípust, aki a munkásmozgalom ösztönös időszakában "született".

Az író a bevezető részben igen lírai hangon ír, általában a bizalomról, amely a tettek és nem a szavak mérlegén vizsgálódik, és amelynek nevelő, formáló hatását senki sem vonhatja kétségbe.

A könyv végig követi azt a fejlődést, amelynek során a szakszervezeti és politikai mozgalom az ösztönösségből átlépett a tudatos szervezkedés korszakába. A bizalmirendszerrel olyan alap teremtődött, amely szilárdá, válságokon átsegítővé, folyamatossá tette a mozgalmi életet. Ha csak a fejezetcímeket lapozzuk is át, azt tapasztalhatjuk, hogy nagyon átfogóan és részletesen ír Marosán György személy szerint a tisztségviselőről, annak személyi tulajdonságairól, a párt és szakszervezet viszonyáról, művelődésről, írásos munkáról, az emberekkel való bánni tudásról, beleszólási jogról és kötelességről. Szó esik minden olyan lényeges, jelentős eseményről, amely a világ és közelebb-ről a magyar társadalom változásait is előidézte. Nem hagyta figyelmen kívül a könyv természetesen az agitáció és propaganda jelentőségét sem, de külön fejezetet szentelt a vezetők és vezetettek viszonyának, a példamutatásnak is. Figyelemre méltó az az őszinte hang, ahogyan a hibákról és a múlt tanulságairól szól az író.

Mint mindenre, erre a könyvre is vonatkozik,

hogy ne mereven, csak a szavak mozdulatlanságában beszéljünk dolgokról, így Marosán György könyvéről sem. Ő maga is utal rá, hogy a bizalom (mint minden munka alapja) nem egyszer s mindenkorra adott állapot, hanem folyamat: "keletkezik, erősödik vagy gyengül, véglegessé válik, vagy végleg megszakad."

Az író azt is fölveti, hogy bizonyára lesznek, akik kétellyel, fenntartással fogadják mindazt, amit leírt. Hinnünk kell, hogy a saját magunk és az általa említett okok egyazon forrásból táplálkozva fordulnak elő. Eszerint: "egyes intézmények, egyes vezetők, sőt olykor maguk a vezetettek sem veszik eléggé komolyan a pártnak, szakszervezeti kongresszusoknak, vagy más fórumoknak a bizalmi munkájára vonatkozó intelmeit. Ez a felületesség könnyen formálissá teheti a bizalmi funkciót még önmaga előtt is. Ez annál is súlyosabb, mert a fejletti szocialista társadalom építésének szakaszában vagyunk, amikor nagyon sok múlik ennek a tisztségnek érdemi, a dolgok lényegét befolyásoló, szocialista szenvedélytől fűtött betöltésén".

"A bizalmi" a szakszervezeti tisztségviselők munkájáról és az azt segítő-gátoló tényezőkről szól. Mégsem kézikönyv, mégsem kizárólag hivatkozási alap. Illik megismerni és elemezni általa a saját munkánkat, emberi kvalitásunkat. Azt is mondhatom, hogy ajánlatos elolvasni mindenkinek, mert amikor saját magát méri meg egy ember, elgondolkozik talán azon is, hogy ő maga alkalmas-e akár csak arra is, hogy jól válaszson, vagy hogy segíteni tudja annak az embernek a munkáját, akit megválasztott.

Raffai Sándor
főbizalmi

EGYSÉGGYÜLÉS

1983. január 14-én az ünnepélyes munkásör egy-
séggyűlésen értékelték az egész éves munkát.
Több munkásör kapott kitüntetést és Szolgálati
Érdemérmét.

- 5 éves Szolgálati Érdemérem:
Tóth István Fejlesztési Főoszt.
Sztrehovszki Lajos Sajtoló üzem
- 10 éves Szolgálati Érdemérem:
Szabó Lajos Forgácsoló üzem
Tóth Péter Villamos próbaterem
- 20 éves Szolgálati Érdemérem:
Varga Ferenc Berceli gyáregység
- 25 éves Szolgálati Érdemérem:
Hosztafi Béla Forgácsoló üzem
- Kiváló Munkásör:
Kiss István Forgácsoló üzem
Raffai Sándor Szerszámüzem

Eredményeikhez, kitüntetésükhöz gratulálunk!

-Szerk.-



ÜZEMEKBEN JÁRVA

Új évet kezdtünk. Már 1982-ben is sokat hallotunk a gazdaságban fellépő változásokról, de az új év kezdetén ez még fokozottabban előtérbe került. Jobban odafigyeltünk a híradásokra, találgattuk a magunk szerepét a megváltozott körülmények között. Vitatkoztunk, érveltünk, és ezt tesszük ma is.

A mi vállalatunk életében az elmúlt évben azal kezdődött el a változások sora, hogy új vezérigazgató került a vállalat élére. Bár az első igen rövid nyilatkozások azt hozták tudomásunkra, hogy az eddigi úton járva, továbbra is a kollektíva segítségével akar a gyár vezetése eredményeket elérni - várakozásaink több vonatkozásban is jogosak. Ezek összefüggnek a gazdasági helyzetben bekövetkezett változásokkal is. A bonyolultabb körülmények között megváltozott vezetői magatartásra, magatartásokra van szükség. A példa vonzataként azután megváltoznak, meg kell, hogy változzanak a beosztottak magatartási formái is.

Az Ipari Műszergyár dolgozóit elsősorban az foglalkoztatja, hogyan lesz tovább. Az ember helye, munkája, kimondott szava, tervei, anyagi körülményei, kapcsolatai milyen hangsúlyt kapnak.

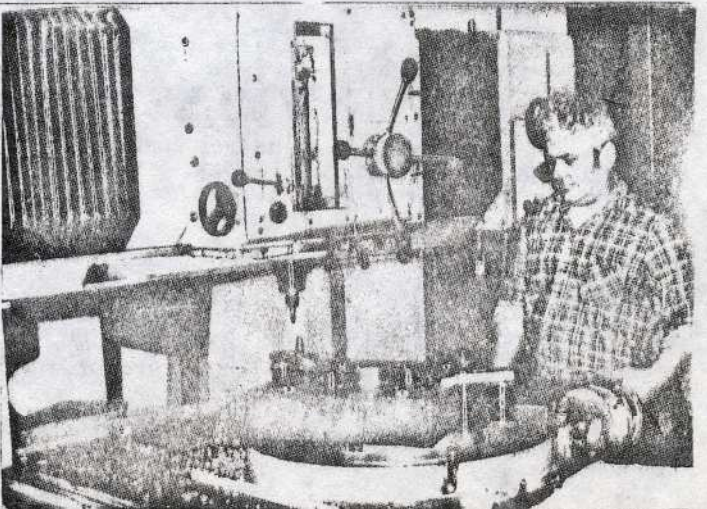
A közelmúltról, a jelenről és természetesen a jövőről is beszélgetéseket kezdeményeztünk több munkatársunkkal, a Szerszámgyáregység és az Indukciós gyáregység dolgozóival. E kérdések körében helyet kapott a szakma és a végzett munka szerepe, a vezetés milyensége, a versenymozgalom, a szabad idő, az üzemi demokrácia mint fogalmak, a sport és a közművelődés is, továbbá az új év kezdetének gondjai, egyéni és közösségi megközelítésben.

MAYER JÓZSEF (Szerszámgyáregység): 1952 óta dolgozom az Ipari Műszergyárban, Nekünk, környékbelieknek nagyon sokat jelcett a gyár telepítése. Örültünk a munkalehetőségnek és annak, hogy nem kell messzire eljárni, utazgatni. Először a forgácsoló üzemben dolgoztam két évig, majd a szerszámüzembe kerültem, és azóta is itt vagyok, a reszelőgépen dolgozom. Az, hogy a gyár itt létesült, sokunk számára biztosított olyan lehetőséget, hogy szakmánk legyen, iparban dolgozzunk. Másmilyen lett az emberek viszonya is egymáshoz. Sok ellentét volt régebben még falubeliek között is, hát még ha más faluból valóról volt szó. A közös munka miatt, ennek hatására megváltozott ez is. Az em-

berek jobban élnek, de sokat is dolgoznak - a munkanéljen, és még otthon is a ház körül. Néha elmentünk kirándulni, amíg brigádtag voltam. Már nem vagyok az, kiléptem. Voltak dolgok, amikkel nem értettem egyet. Régóta itt dolgozom. Közeledik a nyugdíj. Úgy érzem, hogy a fiatal szakmunkásokat jobban megbecsülik anyagiilag, mint az öregeket, pedig ha szükség van ránk, akkor ezt a fizetésen is jobban kellene éreztetni. A vezetőknek - ha sok is a dolguk - erre oda kellene figyelni. Én szeretem a munkát, meg a munkatársaimat is. Az ember majdnem az egész életét itt tölti el. Feleségem, lányom is ebben a gyárban dolgozik. Ha én személy szerint keveslem is a pénzt, már nem szívesen változtatnék. Nem vagyok fiatal.



HUSZÁR LÁSZLÓ (Szerszámgyáregység): 1958-tól dolgozom a gyárban, és itt az üzemben is. Feleségem és fiam is a gyár dolgozói. Esztergályos a szakmám. 1969-től a helyzetfúró gépen dolgo-



zom. Volt itt már több vezető a gyár és a gyáregység élén is. A mi munkánk mindig maradt. Min-

dig annyit dolgoztam, amennyit megköveteltek tőlem. Ha sürgős volt valami, vagy gyorsan kellett, elkészült az is. A munkakörülmények javultak, változtak. Úgy érzem, hogy a munkámat megbecsülik. Szeretek itt dolgozni. Szívesen vagyok együtt a munkatársaimmal. Szocialista brigádtag vagyok. Néha kirándulunk, társadalmi munkát végzünk. Sok pozitívuma van a brigádmozgalomnak, de hiányosságai is vannak. Például én jobban érzem magam azokkal, akikkel a brigád kapcsán többet vagyok együtt. Mégis van olyan érzésem is, hogy ez nem minden. Egyedül a brigádvezető kevés ahhoz, hogy egy brigád jól dolgozzon. A brigádtagoknak is több részt kellene vállalni a feladatokból, de a vezetőknek is sokkal többet kellene törődni a versenymozgalommal. Biztos, hogy jutna rá idő, hogy ne csak az utolsó pillanatokban nézzék meg, hogy mit tettünk az év során. Mi egyénekként sem vagyunk végtelenek, de azt is tudni kell, hogy vannak emberek, akik alkalmasak brigádvezetőnek, szakszervezeti bizalminak, mások meg nem. Itt van például az üzemi demokrácia. Ettől többet várunk, de azon talán nem gondolkozunk, hogy vélemény-nyilvánítással nekünk is segíteni kell abban, hogy változzon. Az, hogy a vezetőktől többet várunk, úgy gondolom, jogos. Irányítás, munkaszervezés, versenymozgalom, hangulat! Mindenre jobban oda kell figyelni, ha egyszer a gazdasági helyzet változásai ezt igénylik. Többet várunk a felső vezetéstől, az új vezérigazgatótól is. Fiatalabb, vállalkozóbb. Az is elvárjuk, hogy nagyobb rendet, fegyelmet követeljenek. Rendnek kell lenni, ez alapvető. Mi mindig szívesen hallunk arról, hogy jók az eredményeink. Ennek csak egy része a mi munkánk, ahol nincs rend, ott csinálni kell. És mindenel törődni. Régen, évekkel ezelőtt úgy is figyeltek az IMI névre, hogy jó foci- és kézilabda csapata volt. Ez a múlté. Pedig milyen lelkes gárda volt, és sokan szurkoltunk nekik! Sajnálom, hogy a pályák nincsenek olyan becsben, mint kezdetben. És azt is, hogy nincs olyan ember, akinek igazán szívégye a vállalati sport. Régen, vasárnaponként eljöttünk meccset nézni, találkoztunk az ismerősökkel, elbeszélgettünk. Lassan semmire sem szakítunk időt. Lehetőség van a nagyobb jövedelemszerzésre, és ezt a szabad időből vesszük el. Művelődésre is csak néha jut időnk. Mi vagyunk persze a szabad időnk beosztói, de csábítóak az anyagiak. Most a kisvállalkozásokkal. Nem tudom megítélni, jó lesz-e. Majd kiderül...

TURCSÁNY JÁNOS (Szerszámgyáregység): Itt voltam ipari tanuló is. Mechanikai műszerészként

szabadultam, de a szakmában dolgozni nem tudtam, mert nem volt ilyen munkalehetőség. Választhattam, hogy MEO-s leszek, vagy szerszámkészítőként dolgozom a szerszámüzemben. Az utóbbit választottam, és sohasem bántam meg. Tetszett, hogy új dolgot állíthatok elő, hogy tőlem függ: milyen lesz. Hogy jobban, pontosabban végezhessem ezt a munkát, tanulni kezdtem, és 1970-ben kitűnő eredménnyel vizsgáztam a szerszámkészítő szakmából. Beiratkoztam Vácra a gépipari technikumba, ahol azután sikeres érettségi vizsgát tettem. Úgy éreztem, hogy politikailag is képeznem kell magam, és elvégeztem az MLE-t. Szerettem a munkámat és a szerszámüzem kollektíváját is. Fociztam is a vállalat csapatában. Jó kis gárda volt! Nem gondoltam, hogy egyszer megszakad a munkaviszonyom, hiszen sohasem állt szándékomban elmenni. Mégis tettem egy kis kitérőt. 1974-ben a Gödöllői Járási Hivatal állami érdekből kikért a vállaltól - a Galgamácsai Községi Tanács elnöke lettem. Régebben is tanácstag voltam, ismertem a feladatokat, kitűzött célokat, problémákat is. Tele voltam ambícióval, a jószándékú változtatni akarás vágyával. Sok mindent elértünk, főleg a gyermekintézmények és az egészségügyi ellátás terén. Új iskolai tantermek épültek és tornaterem is. Sok segítséget kaptunk az Ipari Műszergyártól is. Megbízatásom 1980-ban lejárt.

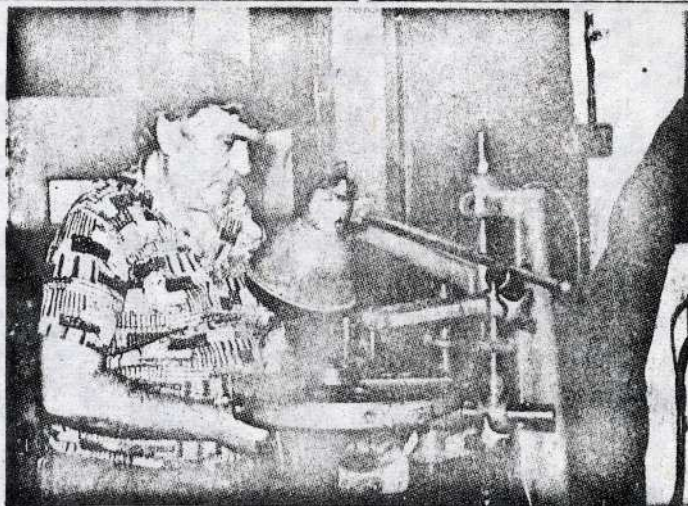


Időközben sok probléma, sérelem gyűlt össze, amin nem lehetett elemzés nélkül túllépni. Nem vállaltam a további tanácsi munkát. Eldöntöttem, hogy a régi munkahelyemre jövök vissza. Az üzem vezetője azt mondta, hogy jöjjenek finomkösörűsnek, itt most nagyobb szükség van rám. Ez más szakma, mint a régi, de úgy érzem, sikerült elsajátítanom. Munkatársaim befogadtak, és én is megtaláltam a helyemet. Ugyanúgy, vagy még intenzívebben veszek részt a gyáregységi közösségi munkákban, mint régen. Ha van véleményem, azt el is mondom, legyen az akár munka-

szervezéssel vagy vezetési gyakorlattal kapcsolatban pozitív vagy negatív. Az a meglátásom, hogy a gazdasági vezetésnek sokkal összetettebben kellene vizsgálni a dolgokat. Ha azt mondjuk, hogy egy egység vezetője egyben a legnagyobb politikai vezető is, akkor ennek a gyakorlatban mutatkoznia kellene. Nálunk a gyár-egységben e téren vannak hiányosságok. Szemlélet, magatartás, kapcsolattartás? Bizony, meg kellene nézni, mi a baj, mert a munkavégzésre rányomja bélyegét a passzív magatartás, helytelen szemlélet és a kapcsolatok esetlegessége. Baj van a partnerviszonyokkal. Bér, kitüntetés megítélésénél nem ritkák az erőltetett tárgyalások. Különböző is vannak viták, így meg pláne. Szerencse, hogy vannak egészséges szemléletű, jól kvalifikált szakemberek, akik megnyugtatóan kedélyeket. Az említett problémákból adódóan keresendők a brigádmozgalomban is a hiányosságok okai. Bizonyos fásultság tapasztalható. Az elbírálások megalapozatlansága visszavetette a brigádokat. Jó lenne, ha nem a pénz határozná meg egy-egy címet, hanem a végzett munka. A mérce beáll egy szintre és nem mozdul. Nem akarnak csalódnai a brigádok. Ritkán van konkrét feladatmeghatározás, rendszeres számonkérés. Inkább csak egy év végi ténymegállapítás. Pedig mennyi mindent el lehetne érni, tenni közösen szabadidőben is. Jók a közművelődési rendezvények. Jobban oda kellene figyelni, időt szakítani a részvételre. Szomorú, hogy a sport nagyon visszaesett. Nem akarok nevetek említeni, de régen többen és többet törődtek vele. Megszűnt a sakkszakosztály, lecsúszott a labdarúgás, a tömegsportról nem is beszélve. A dolgok összefüggnek, több ponton találkoznak. A munkások is függenek más tevékenységektől is. Sporttól, közművelődéstől. Nem jelszó az, hogy az egészséges ember, művelt ember többre képes, hanem tény. És ezen a téren vannak tenivalói a pártnak, KISZ-nek, gazdasági vezetésnek egyaránt. Persze a kétfalakosság is oka annak, hogy kevesebb gondot fordítunk a szabad idő át-szervezésére. A szabad idő több pénzszerzési lehetőség is. Félő, hogy az ellentmondások mélyülni fognak. A jelenlegi megváltozott körülmények között még nagyobb szükség van a tisztánlátásra, őszinte vélemény-nyilvánításra, de persze oda-vissza alapon.

Sokat várunk az új évtől. Vannak félelmeink is, de az is biztos, hogy a jó cél érdekében sok-sok ember képes összefogni. Az egyéni boldogulás nem választható el a közösség eredményeitől. Dolgozni csak jó légkörben, világos célok meghatározásával lehet.

KALOCSAI BÉLA (Szerszámgyáregység): A szerszámgyáregységben mindig jó kollektíva volt. Nem mondom, hogy hibátlan, de jó. Ami probléma volt, az múlt egy-egy emberen, esetleg egy-egy vezető stílusán, magatartásán. Én 1957 óta vagyok itt, van hát tapasztalatom. Nem akarom azt mondani, hogy sokat fejlődtünk, mert ez látható. meg nem toporoghatunk egy helyben.



Abból nem élünk meg. 10 évig az Elzett Vasárúgyárban dolgoztam, ott lettem szakmunkás. Ez a gyár nekem is közelebb volt, és itt másféle munka volt. Kezdetből a reszelőgépen dolgozom. Örülök, ha sok a munka, szeretem látni, ahogyan elkészül valami. A pénzből mindig jól jönne, ha több, de a lehetőségeknek is vannak határai. Én úgy érzem, hogy a munkámat megfelelően értékelik. Megbecsülnek. Az a véleményem, hogy abból adódnak a dolgozók közötti bérről kapcsolatos nézeteltérések, hogy a vezetők nem nyilvánítanak határozott véleményt: a te munkád kitűnő, jó, közepes, elfogadható - mennyiség, minőség tekintetében. Ezzel talán segítenének is. Aki rosszul dolgozik, jobban odafigyelne, csipkedné magát. Sokszor az üzemi légkörnek is hátrányára vannak az elhallgatott vélemények, a ki nem mondott értékelések. Akkor aztán hiába a brigád, meg minden. napokig tüskés mindenki. Az a véleményem, hogy a vezetőkkel szembeni elvárások jogosak. Jobban kellene segíteni például a brigádok munkáját is, hiszen ez sokszorosan megtérül, mert egy jó közösség többre képes.

Sokat hallunk a nehezebb gazdasági körülményekről, de még nem érezzük, hogy történtek volna lépések az ellensúlyozásra, a helyzet javítására. Talán még ezt a nehezebb helyzetet sem érezzük igazán. Úgy gondolom, több felelősséggel kellene meghozni egyes döntéseket, és az intézkedések végrehajtását szigorúbban kellene ellenőrizni. Fegyelem kellene minden területen és őszinte légkör, hogy számíthassunk egymásra.

ZDENKÓ JÁNOSNÉ (Mező Imre üzem): 1960 júliusa óta dolgozom a vállalatnál. Voltam a gondnokságon, a lemezjátszó üzemben és rövid kitérők után nagyon hamar három műszakba kerültem a Mező Imre üzem tekereselő részlegéhez. Nyolc évig dolgoztam itt, ebből négy évig jártam három műszakba. Nem volt könnyű munka, de én szerettem. Orvosi javaslatra a szemem miatt kellett más területre mennem. Kezdetben nem ilyenek voltak a munkakörülmények, de nekünk, környékbeli faluk lakóinak nagyon sokat jelentett a gyár. Örültünk, ha sikerült bejutni bármilyen munkára. Nagyon kevesen voltak, akik tanulhattak az általános iskola után. A nők közül szinte senki. Dolgozni mentünk. Aki nem juthatott be a gyárba, az a tsz-be ment. Ott még nehezebb volt. Ma már ott is kevés a kézi munka. A gépek megkönnyítették az emberek életét, csakúgy, mint itt a gyárban. Később persze tanulhatott, aki akart, igénye-képessége szerint. A lehetőség mindenki előtt nyitva áll. Én is itt tanultam szakmát a gyárban. A férjem kőműves, ő Pesten dolgozik. Figyelmeztetett az elején, hogy nehéz lesz. De azért segített, biztatott. Azt gondolom, hogy minden embernek tudnia kell, mire képes. A mi korosztályunk nem tanulhatott, hát most kell pótolni. Amit megtanulunk, azzal többek vagyunk, másképpen látjuk a körülöttünk levő dolgokat. Szakszervezeti bizalmi vagyok, ismernem kell az emberek gondjait, véleményüket. Látom, ki az, aki esetleg csak a maga érdekeit tartja szem előtt. Másképpen értékelni egy-egy helyzetet csak úgy lehet, ha tájékozott az ember. Az egymáshoz való viszony is csak úgy lehet jó a munkatársak között, ha nemcsak a munkából ismerik egymást. Itt mi egymásra vagyunk utalva. Ismerjük egymást, nemcsak mint munkatársak, hanem mint emberek is. Lakóhelyről, rokoni, baráti kapcsolatokból. Ez előny kellene, hogy legyen minden tevékenységben. Van aki bevallja, van, aki nem, mégis tény, hogy mi ezáltal a gyár által változtunk, épültünk, és nemcsak anyagiakban. Itt van például a brigádmozgalom. Sokakkal együtt az a véleményem, hogy több lehetőség van benne, mint amennyit észre veszünk. Többet kellene törődni vele mindenkinek, de főleg a vezetőknek. Tudom, ezerféle más feladatunk is van. Egy termelő üzemben nehéz mindenre odafigyelni. De mégiscsak tőlük várjuk azt a figyelmet, ami a dolgokat előbbre viszi. A mi felelősségünk? Igen, olyan igényünk már van, hogy a gyerekeink legyenek közösségibb emberek, többet tudjanak, magunk felé viszont ez az igény vagy egyáltalán nincs meg, vagy



igen alacsony. Nekem két gyereke van. A lányom 17 éves, női szabó lesz, de még azután is tanulni akar. A kisfiam 10 éves. Férjemmel együtt nagyon odafigyelünk a tanulmányaira. Ma már az a minimum, hogy egy fiatalnak legyen szakmája.

A forgácsoló raktárban dolgozom már régóta. Sokféle tevékenység kapcsolódik össze. Itt mindig nagy szerepe volt az emberi hozzáállásnak abban, hogy jó munkát végezhesünk. Jó közösségnek tartom a miénket. Ebben részük van a közvetlen vezetőknek is. Az nagy segítség, ha egy vezető túllépve a hivatalos határokon, mindig emberközébe tud maradni. Mert egy vezetőn nagyon sok múlik. Én még a lakóhelyi közösségek viszonyaira is értem ezt. Ha van olyan hozzáértő közösségi ember, aki kézben tudja tartani a dolgokat, az másokra is hatással tud lenni. Több emberben is van ilyen lehetőség, csak sajnos, kevés az, aki vállalkozik erre.

Sokszor mondtuk, hogy változásoknak nézünk elébe. Most megint erről beszélünk. Én minden munka, minden változás középpontjába az embereket helyezem. Demokrácia, közösség, hatékonyság - mind csak halott szavak, ha nincs, aki megértse, tegyen érte.

Hatni az emberekre? Igen! Tettekkel, példák-kal. Nem tudom a módszereket, talán nem is az én dolgom, de azt tudom a magam tapasztalatából, hogy jó szóra, előttem álló példák hatására én is jobban odafigyelek mindenre. Mindenre, ami nemcsak üres szó, mindenre, aminek értelme van.

(A riportsorozatot következő számunkban folytatjuk.)

- Szerk. -

Gyereksatok

IROKÉZEK, DAKOTÁK ÉS TÁRSAIK

KEDVES GYEREKEK!

Bizonyára kevesen vannak közöttetek olyanok, akik nem kedvelik az indián történeteket. Nekünk, felnőtteknek is valamikori legkedvesebb olvasmányaink közé tartoztak az indián hősök bátor tetteiről szóló elbeszélések.

Az egyik indián regény hősről Nathaniel Bumppóról még Gorkij is így emlékezik meg: "... Nathaniel Bumppó alakja szinte jelképes. Az emberiség igaz barátainak sorában küzdött, akinek hőstettei és szenvedései gazdagítják és szépítik életünket."

Az indiánok és fehérek között dúló háboró a kincs és aranyhajhászás láza olyan emberi tu-



lajdonságokat hoz felszínre ezekben a történetekben, amelyeket vagy nagyon elítélünk, vagy követendő példaként gondolunk rá.

Gyerekek! Írjátok meg, melyik írók műveiben olvastatok az indiánokról. Írjátok arról is, hogy név szerint kik azok a regényhősök, akiket szerettek, elítéltek, és miért?

Levélcímünk:
IPARI MŰSZERGYÁR IKLAD
Aszód, Pf. 2.
2170

Beküldési határidő: március 5.

Könyvutalványt nyertek:

Balázs László Bag
Kovács Péter Bercel

KERESZTREJTVÉNY

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13					14			15			
16		16		17		18	19		20		
21	CS	22	23			24			25	26	
27			28			29			30	31	
	32		33		34			35	36		37
37	38						39				40
41			42		43		44	45			46
47		48	49			50	51	52			
53			54			55		56		57	
58					59				60		
											61

Száz éve született - 1883. április 3-án - a rejtvényünkben szereplő költő. Tőle idézzük e sorokat:

"Dolgozni, föl, mind,
lankadatlan,
Amíg az élet fénye ég!" ...
- folytatása a rejtvényben.

Beküldendő a költő neve és a vers folytatása az Oktatási Osztályra. Határidő: márc. 5.

VÍZSZINTES:

1. Az idézet első része 13. Európai nép 14. Középatlag! 15. Fordítva: a szoba díszé 16. Kecsekölyök 17. Varróeszközei 20. ...mars! 21. Elemel 23. Cibálom 26. Igeköző 27. Női becenév a fordítottja 29. Két személynév-más 30. Angol hosszérték 32. A költő 37. ...Bikila, kétszeres olimpiai bajnok maraton futó 39. ...cseprő 40. Egyforma zenei hangok 41. Kiütéses győzelem 42. Táncosnő a teaházban - névelővel 45. Fekete madár - tájszóval 47. Tej mellékterméke 49. Tova 50. Vas vegyjele 52. Példa,

mintakép 53. Férfinév 55. Van szél- és vízi is 57. Karima egy-nemű betűi 58. Papirra vet 59. Kormánykerék 60. Két morzehang

FÜGGŐLEGES:

1. Feltételes kötőszó 2. Külső v. belső hatás 3. Középen zargat 4. Nagytestű kutya 5. Vét írás közben 6. ...és Pan 7. Széken tartózkodik 8. Folyó a Szovjetunióban 9. Zenei hármas 10. Állóvíz 11. Pantallóban van! 12. Svájci matematikus volt 17. Gyermekek feyítés 19. Asztalitenisz kellék 21. Az idézet második része 22.

Felesége 24. Kötszer 25. Uram - angolul 28. Rézfúvós hangszer 31. Két névelő 33. Német idealista filozófus volt 34. Vízi nővény 35. Ittrium, foszfor, vanádium 36. Többesszámú megszólítás 38. A Föld harmadik legnagyobb szigete 40. Terméket előállító 43. Létezik 44. ...jegyzője, Eötvös J. regénye 46. Részére 48. A volt jugoszláv államfő (ford.) 51. Lendület, hév 54. Menyasszony 55. Gyár Budapesten 56. Sonka közepe 59. Római 6.

(Szatmáry Sándor)

Decemberi rejtvényünk helyes megfejtése:

Arany János

"Legnagyobb cél pedig itt e földi létben,
Ember lenni mindég, minden körülményben."

Könyvutalványt nyertek:

Seregélyes János
Sisa Erika