

# MOTOR

Az Ipari Műszergyár

*Tru*

Dolgozóinak Lapja

1977.

NOVEMBER  
DECEMBER

A vállalat Szakszervezeti  
Bizottságának terjesztésében  
havonta megjelenő, díjtalan  
üzemi lap

XIII. ÉVF.  
11-12. SZÁM

## Újévi köszöntő

Egy dolgozó, eredményekben gazdag év után

Közeledik az év vége, ismét lezárunk egy évet. Sok munkát, sok gondot, de örömmel mondhatom, igen jó eredményeket is hozott.

Az újévi köszöntők sorában az ez évi örömtelbb, a jól végzett munka tudatában íródott, és arról adhat számot vállalatunk kollektívájának, hogy a korábbi évek megfeszített munkája végre meghozta a sikert is.

Tavaly ilyenkor azt írtam, hogy az "1977-es gazdasági évet kedvezőbb piaci körülmények mellett kezdhettük meg. Munkánk sikere vállalatunk kollektívájának egyetértésén, meggondolt, fegyelmezett munkáján alapszik."

Az összefogás, a közös akarat meghozta eredményét. Fejlődésünk ez évben minden tekintetben **átugon felelül**. Ezt bizonyítják mutatószámaink:

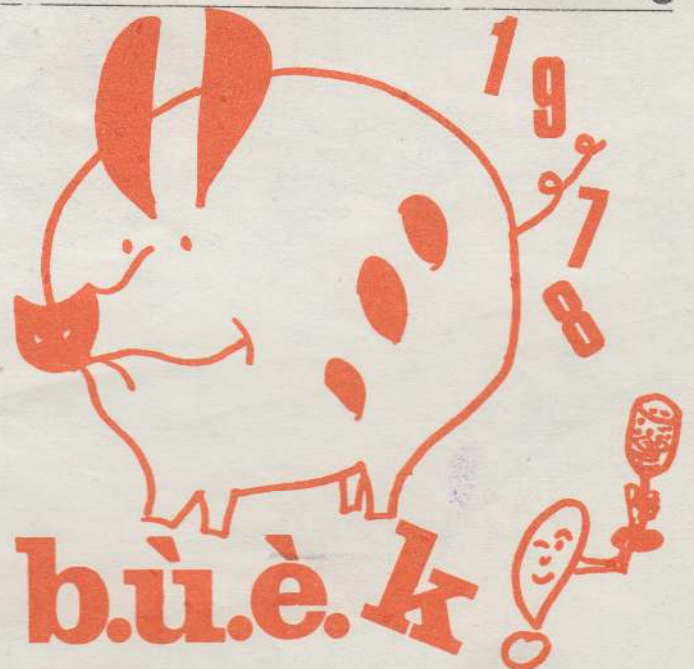
Megnevezés	M. e.	1976. tény	1977. várh.	Index 1976=100%
Teljes termelés	mFt	773	876	113,3
Befejezett termelés	mFt	779	885	113,6
Alaptevé. árbevétele	mFt	767	871	113,6
Ebből: tőkés export	mFt	170	210	123,5
Foglalkoztatott létszám	%	100,0	98,0	-
Bérszínvonal-növekedés	%	105,2	110,5	
1 fő 1 napi term. érték	Ft/fő	763	915	119,9
Nyereség	mFt	49	75	153,0
Árbevétel-arányos nyer.	%	6,1	8,3	136,0

Említésre méltók a mutatószámok mögött meghúzódó tények.

- Ez évben befejezzük az 1973-ban indított technológiai rekonstrukció második szakaszát.

Javulnak a műszakihasználási mutatók. Ezt bizonyítja, hogy egyre jobban használjuk az új technológiát, jobb és könnyebb lesz dolgozóink munkája.

- Placi kapcsolataink tovább bővültek. Kereskedelmi munkánk folyamatos rendelésselátást biztosít. Növekszenek a belföldi igények, bővülnek a tőkés export lehetőségeink és biztatóak a szocialista piac szélesítésére irányuló tárgyalásaink is.
- Fejlesztési politikáinknak megfelelően bővül készülékprogramunk. Ez évben megindult a betonkeverők, az állványos körfűrészek gyártása. A mezőgazdasági készülékprogram keretében újabb típusú szelőlősor és szabályozó berendezés fejlesztése fejeződött be, illetve gyártását kezdtük el.



- Javult a termelés ütemessége, egyenletesebbé vált a munkaellátottság, fokozódott a termelési fegyelem. Az anyag- és kooperációs szállítási késedelmek azonban még mindig hóvégi rohammunkákat okoztak. Csökkent a túlórák száma, de nem a célul tűzött mértékben.
- A termelés folyamatossága javította gazdaságossági mutatóinkat. Jelentősen nagyobb a vállalati eredmény.
- Gazdálkodásunk javulása, a vállalati nyereség növekedése, a tőkés export dinamikus növelésére tett többletvállalásunk lehetőséget nyújtottak egy, az országos és ágazati átlagnál is magasabb bérszintvonal, alapbér- és keresetnövekedésre.
- Tovább javultak dolgozóink életkörülményei, javult a szociális és kulturális ellátottság.

Az 1977-es esztendő összefoglalva tehát nemcsak sok munkát, de kiemelkedő munkasikereket is hozott. A vállalati kollektíva a Szocialista Forradalom 60. évfordulójára és a Vasas Szakszervezet centenáriumi évére kötelezettségeit minden vonatkozásban teljesítette. Ez a munkalendület és dinamika biztosítéka lehet a további években is hasonló fejlődésnek.

## ÉRTESÍTÉS

Értesítjük mindazokat, akik Marek Dezső elvtárs, műszakos diszpécser elhunytá alkalmából szervezett gyűjtéshez anyagilag hozzájárultak, hogy a gyűjtés 4265 forintot eredményezett, amelyet postán adtunk fel az elhunyt munkatársunk özvegye részére.

Toldi József sk.  
VI. sz. alapszerv.  
titkár

Bódi János sk.  
OB. I.  
titkár

Péli István sk.  
Műsz. KISZ-  
alapszerv. titkár

Varasdy Endre sk.  
term. főoszt. vezető



Az Ipari Műszergyár Dolgozóinak  
Lapja  
Engedélyszám: III/ÚHV/223/P/1977.

Felelős szerkesztő: Tóth Béla  
Szerkesztő: Gohér Mihály  
A szerkesztőbizottság  
tagjai: Erdey-Grúz Balázs  
Szatmáry Sándor  
Szegedi Árpád

Cím: 2170. Aszód, Pf. 2.

Készült az Ipari Műszergyár Sokszorosítójában, 2000 példányban.  
Sokszorosításért felel: Soós Imre  
IMI ROTA 035/1971.



Kedves Munkatársak!

Köszöntöm csak úgy lehet teljes, ha az eredmények mellett egy pár szóval a következő év legfontosabb feladatairól is szólok. Tervcélkitűzésünk szerint mintegy 950 mFt termelést kell elérnünk. Tovább kell növelni a tőkés exportot, folytatnunk kell a termék-szerkezet átalakítását, dinamikusabban kell növelnünk a jövő évben is a készülékgyártást. A termelési célkitűzéseket teljes egészében a termelékenység növelésével kell megvalósítanunk.

**Az 1978. év legfontosabb célkitűzése: gazdálkodásunk jövedelmezőségének növelése.** Mindez azt jelenti, hogy kevesebb munkaerővel több és jobb terméket, olcsóbban kell előállítanunk. Csak ez biztosíthatja vállalatunk kollektívájának az ez évet megközelítő ütemű bér- és keresetnövekedését.

Vállalatunk dolgozóinak ez évi lelkes, odaadó, áldozatkész munkája feljogosít arra a feltételezésre, hogy a munkaverseny lendülete töretlen marad. **1978-ban ünnepeljük pártunk megalakulásának 60. évfordulóját.** Az évforduló tiszteletére indítandó munkaverseny lehetőséget nyújthat arra, - az ez évihez hasonlóan - hogy a jövő év végén úgy köszönthessük az új évet, hogy ismét elmondhassuk, nemcsak teljesítettük, de túl is teljesítettük 1978. évi merész célkitűzéseinket.

Ehhez kívánok minden kedves munkatársunknak jó erőt és egészséget, eredményes munkát és boldog új esztendőt.

Dr. Sárosi József  
vezérigazgató

## SZEMÉLYZETI HÍREK

### A Vezérigazgató Elvtárs

Földi János elvtársat 1977. november 1. napjával a raktározási osztályvezetői teendők ellátásával - Makrai József ez év végén történő kilépése miatt -;

Gohér Mihály elvtársat 1977. XII. 1. napjával a Raktározási osztályon a művezetői teendők ellátásával;

Szabó László elvtársat 1977. december 1. napjával - Köteles Imre elvtárs áthelyezéssel kilépése miatt - Szabó László elvtárs a MEF Műszaki osztály vezetése alóli felmentése mellett, a MEF vezetőhelyettesi önálló beosztás ellátásával;

Jeäger László elvtársat 1977. december 1. napjával a Műszaki Ellenőrzési Főosztályon a műszaki osztályvezetői teendők ellátásával

bizta meg.

Szabó István  
személyzeti és oktatási főosztályvez.

# Újra eltelt egy esztendő

Újra eltelt egy esztendő, és az il-  
lendőség és a szükségesség kö-  
vetell a számvetést. Nos, gondolom,  
nem veszik ünneprontásnak, ha le-  
írom: a MOTOR újság színvonala  
változatlanul nem felel meg a kö-  
vetelményeknek. Az elmúlt évben  
sem történt lényeges előre lépés.  
Ugy vélem, ez nemcsak a mi hi-  
bánk.

Vállalatunk párt, szakszervezeti és  
gazdasági vezetői úgy határoztak,  
hogy továbbra is szükség van az  
újság megjelenésére.

A lap életében ismét személyi vál-  
tozások történtek. Ennek elsősor-  
ban az az oka, hogy Tóth Béla elv-  
társ, felelős szerkesztő 1978. ja-  
nuár hónap elején eltávozik válla-  
latunktól, Erdey-Grúz Balázs elv-  
társ már korábban eltávozott, Go-  
hér Mihály elvtárs pedig vállalaton  
belül más munkahelyre került.

Ugy vélem én is, szükség van az  
újság megjelenésére. Hiszen a lap  
fontos feladata: a dolgozókkal való  
élő kapcsolattartás. E lap a válla-  
lat jelentős tömegkommunikációs  
eszköze. Nem lehet tehát közömbös  
senki számára, hogy a kapcsolat  
milyen. Egyetlen vezető, sőt talán  
egyetlen dolgozó se mondja azt:  
semmi köze az egészhez.

Sajnos, segítséget az újság még  
tartalmasabbá tételéhez a legritkább  
esetben kaptunk. Sokan "nyugis"  
kárörömmel legyintenek, ha megke-  
ressük valamilyen problémával őket,  
vagy jobbik esetben ígéretet tesz-  
nek és ennél is maradnak. Ugyan-  
ők valamilyen fórumon, megbeszélés-  
sen kifogástalan anyanyelvi tiszta-  
sággal kritizálják az újság szer-  
kesztőségének munkáját.

Persze én sem, és nyugodtan ál-  
líthatom, hogy a szerkesztőség tag-  
jai közül senki sem akarja mosni  
kezeit. Követtem és követtünk el  
hibákat. Igyekeztünk azonban eze-  
ket a hibákat kiküszöbölni.

A jövőben munkánk színvonalának  
emelése és a lap tartalmasabbá té-  
tele érdekében - a vállalati Párt  
Végrehajtó Bizottság határozatának  
megfelelően - szeretnénk az Ipari  
Műszergyár politikai, gazdasági és  
kulturális munkáját elősegíteni.  
Ezért a tervszerű munka kialakítá-  
sa céljából

- negyedéves laptervet készítünk;
- politikai, gazdasági és kulturális  
eredményeinkről időben kívánjuk  
tájékoztalni a kollektívát;
- javaslatokat kívánunk tenni kü-  
lönféle programok (kulturális,  
sport) lebonyolítására;
- vállalatunk munkáját elősegítő vi-  
larovatot indítunk (melyhez szí-  
vesen fogadunk javaslatokat).

Ehhez viszont jóval nagyobb segít-  
ségre lesz szükségünk annál, mint  
amennyit eddig kaptunk. Kérjük ez-



úton mindazokat, akik ötleteikkel,  
javaslataikkal szívesen segítenének  
nekiünk, hogy keresség meg a szer-  
kesztő bizottságot. Hiszen vállala-  
tunk minden dolgozója elmondhatja:  
a MOTOR újság rólunk szól, hoz-  
zánk szól és értünk szól. Ezt a  
feladatot pedig eredményesen csak  
közösén tudjuk megoldani!

Szegedi Árpád

## DR. CSELŐTEI ELVTÁRS LÁTOGATÁSA

A közeimúltban dr. Cselőtei László  
országgyűlési képviselőnk látoga-  
tást tett vállalatunknál. Több mint  
két éve, amikor a jelölőgyűlésen  
megismertük, beszédében ígéretet  
tett, hogy el fog jönni ismét közénk.  
Beszámol munkájáról, szeretné meg-  
ismerni a járás legnagyobb ipari

üzemének eredményeit, problémáit,  
de elsősorban az itt dolgozó em-  
berek életét, hogy mindig megfele-  
lően tudja képviselni a választó-  
kerületét.

Erre a látogatásra most került sor,  
amelyről a Pest megyei Hirlap 1977.



Dr. Cselőtei László országgyűlési kép-  
viselő beszámolóját tartja  
(Foto: Vereasné)

december 8-i számában az "Érdekes beszámoló, sok kérdés" című cikkben az alábbiakban számolt be:

"Választói között, az Ikladi Ipari Műszergyárban tartott fogadóórát dr. Cselótei László országgyűlési képviselő, akit a gyár dolgozói hívtak meg, hogy szűkebb hazájuk és az ország örömeiről, gondjairól halljanak parlamenti képviselőjüktől. A találkozón a gyár dolgozóit párt- és KISZ-tagok, szakszervezeti aktívák, gazdasági vezetők képviselték.

A résztvevők érdeklődéssel hallgatták dr. Cselótei László beszámolóját, aki az országgyűlés, a bizottságok és a képviselők feladatairól, munkájáról, kötelezettségeiről beszélt.

Szót a megye és az ország mezőgazdaságának helyzetéről, s kitért az Ipari Műszergyár mezőgazdasági kapcsolataira is. Örömmel hallották a gyár dolgozói, hogy jól döntöttek, amikor elhatározták, hogy bekapcsolódnak az állattartás fejlesztésének programjába. Az Ikladon gyártott szabályozók, ventilátorok, töltő- és ürítőberendezések még sokáig kelendőek lesznek.

Szó esett a háztáji, a kisegítő gazdaságok szerepéről is, s a képviselő szavai nyomán minden bizony-



Az összejövetelen résztvevő társadalmi aktívák egy csoportja látható (Foto: Veressné)

nyal még többen kaptak kedvet hozzá, hogy maguk is kertészkedésre adják a fejüket, s a gyári munka után, szabad idejük egy részét ezzel az egészséges és hasznos foglalatossággal töltsék el.

A gyár tanácstermének hallgatósága sem maradt szótlán, tizenöten szóltak hozzá a képviselő beszámolójához. Az általánosabb témákon kívül - mint a fiatalok bűnözése, árdrágítás, a lakosság ellátása - szóba kerültek az ikladiak közvetlenül érintő kérdések is. Például az, hogy mikor válhat va-

lósággá a terv, a gyár melletti uszoda. Beszélgettek arról is, hogy újabb munkáslakások épülnek Aszódon, s hogy a gyár a Domony-völgyben akar üdülőkörzetet létesíteni dolgozóinak.

A jól sikerült találkozó résztvevői egyöntetűen vallották, hasonló beszélgetésekre a jövőben is szükség lesz, mert mindenki jól jár: a választók érdekes információkat kaphatnak, s az országgyűlési képviselő is jobban megismeri választói gondjait; érdekeit így határozottabban képviselheti."



#### A NOSZF 60. ÉVFORDULÓJÁT ÜNNEPELTÜK

Kétszer is színhelye volt vállalatunk nagy-ebédlője a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulója megünneplésének.

November 5-én a vállalati ünnepélyen Szabó István személyzeti és oktatási főosztályvezető mondott ünnepi beszédet (felső, jobboldali kép). Szintén itt volt a Járási Pártbizottság központi ünnepélye is. Fehér Béla, a Járási PB. első titkára mondott ünnepi beszédet. (felső, baloldali kép).

Baloldali képünkön Fehér elvtárs a Munka Érdemrend arany fokozatát nyújtja át Kaufmann Györgynek, elvtársnak.



## A selejtcsökkentés és a szocialista brigádok

Tudott dolog, hogy a gazdaságos termelés egyik alapvető feltétele a selejtmentes, illetve a lehető legalacsonyabb selejt mellett termelés. A téma fontosságánál fogva brigádunk egyik fő feladatának tekintette ezt elősegíteni.

A segítség gyakorlati része abban áll, hogy a rendelkezésünkre álló adatok alapján folyamatosan - havonta - tájékoztatást adunk az üzemek részére a selejt alakulásáról.

Mivel a szocialista brigádok a gazdaságos termelés biztos támaszai kell, hogy legyenek, felhívással fordultunk hozzájuk megalakulásunk után, hogy a selejtveszteség alakulásának kérdését kezeljék kiemelten.

Központi témáról lévén szó, tájékoztatásunkat megküldjük a pártalapszervi és üzemi bizottsági lítkár elvtársaknak is, hogy a brigádokkal karöltve vegyék fel a harcot a selejt növekedése ellen.

Mint az október 15-i brigádértekezleten elhangzottakból is kitűnik, ez a törekvés nem járt teljes sikerrel, mert a vállalt 0,4 %-os csökkentéssel szemben csak 0,3 %-os csökkenést értünk el, I-IX. hó viszonylatában. Mi lehet ennek az oka?

Talán nem vesszük komolyan tájékoztatásainkat, és mint afféle papírmunkát, ad-acta teszik?

Ezt látszik igazolni az a tény is, hogy felhívásunk ellenére szeptember 30-ig összesen két üzem választ érdemlegesen brigádunknak, amennyiben konkrét, selejtcsökkentést célzó intézkedésről és annak eredményéről tájékoztattak minket.

Az üzemek felé adott tájékoztatásunkban kiemeljük azokat a bizonylatokat, amelyeknél a selejtveszteség értéke meghaladja a 25.000 Ft értéket. Ezekre még nyomatékosan fel is hívjuk az érintettek figyelmét, mert a nagy érték megkívánja a fokozottabb ellenőrzést és vizsgálatot, hogyan is fordulhatott elő ilyen nagymértékű selejtkezelés.

Úgy véljük, nagy mértékben befolyásolja a selejt alakulását az, hogy selejtközüként a kiemelt esetek nagyobb részében a selejtközü: ismeretlen. Ez azt jelenti, nincs felelős, akit felelősségre lehetne vonni, esetleg elmarasztalni, nincs megfelelő felelősségérzet, hiszen a selejt csak úgy lett, és senki nem tud semmit.

Hogy ez mennyire így van, hadd adjunk közre néhány adatot, amelyen érdemes elgondolkodni.

A következőkben közölt adatok I-IX. hóban fordultak elő:

- a Mező Imre üzemben nagymértékű selejt, 998,6 eFt volt, ebből 608,4 eFt-nál (60,9 %) a selejt okozója ismeretlen;
- az Univerzális üzemben a 180 eFt értékű selejtet

ismeretlen okozta;

- a Szerelde üzemben előfordult 241,3 eFt szintén ismeretlen műve;
- a IV. sz. Gyáregységénél 204,1 eFt-ból 175,2 eFt okozója volt ismeretlen;
- egyéb üzemeknél a nagymértékű tételeknél a selejtközü kivétel nélkül: ismeretlen, - még a Technológia I-re és Idegenáru Ellenőrzésre terhelte tételek is.

Fel kell tehát vennünk a harcot az ismeretlenség-  
gel! Mert ugye azt a művelettervet vagy anyagnormát valaki készítette, a külső cégtől vásárolt anyagot valaki csak átvette és minősítette, azt a teker-cselőgépet valaki csak beállította, és ahhoz sem fér kétség, hogy azt a munkadarabot valaki legyártotta? Mint mindennek, a selejtnak is kell oka, - ha úgy tetszik - okozója legyen!

Ugy gondoljuk, hogy amíg ismeretlen selejtközü lesz, addig a selejt sem fog csökkenni, sőt féltő, hogy inkább növekszik.

A selejtközüket elő kell húzni az ismeretlenség homályából és ha kell, adminisztratív módszerrel kell rábírnunk őket a jó munka végzésére.

Ez pedig másképp nem megy, mint önkontrollal, lelkiismeretes munkával, a brigádtagok éberségével és végül, de nem utoljára, a minőségi ellenőrzést végzők szakértelemmel és lelkiismeretesen végzett munkájával. Brigádunk a továbbiakban is központi feladatának tekinti a selejtcsökkentés előmozdítását a maga adatszerű, de az életet tükröző tájékoztatásával. Ugyanakkor a szocialista brigádokat nyomatékosan kérjük, vegyék komolyan a témát, és legyenek résen ezen a területen.

Nem lehet senki előtt vitás, hogy ha egy brigád újításokat produkál - ami esetleg sok megtakarítást eredményez, - de a selejt alakulásának kérdését elhanyagolja, szinte hiábavaló munkát végzett, mert amit a vállalat "megnyert a révnél, azt elveszti a vámnál".

Reméljük, hogy a szocialista brigádok elgondolkoznak a kérdésen és a következő gazdasági évben már kulcskérdésként kezelik a selejtkérdést, ami a selejtveszteség minimálisra való csökkentéséhez vezet majd.

Ehhez kívánunk erőt, egészséget és öntudatos, jó munkát!

A Költséggazdálkodási és Árosztály "MSZBT" brigádja nevében:

Zsolnai Tibor

# IRODALMI MELLÉKLET

## AZ ÉN CSALÁDOM

### 5.

Sanyika első osztályos lett. Nehézkesen írt, nem ment a befűk összeolvasása. Nehéz volt az első félév. Szerette, ha meséket, verseket olvastam. Később, amikor már megtanult olvasni, inkább maga böngészte a könyveket, újságokat. Szeretett iskolába járni, de a kötelező feladatokon túl nem szívesen végzett többet. Korán érdekelni kezdték a sportesemények. Igaz, ha apja focizott, ő is végigszurkolta a meccseket, de szívesen hallgatta, nézte a rádió, televízió sporteseményeit is.

Csehszlovákiában jártam SZOT hájjal. Jutalomút volt. Nehezen indultam el itthonról. Szép, meleg október volt. A Duna két partján csodálatosan szép színekben pompáztak a fák. Pihentünk, napoztunk, beszélgettünk. Pozsonyban sétáltunk a keskeny, történelmi hangulatot idéző utcákon. Bejártuk a város környékének nevezetes helyeit, hallgattuk az idegen szavakat. Mégis visszajönni volt a legjobb. Először akkor éreztem, milyen megnyugtató érzés hazatérni.

A gyárban ebben az időben szervezték a gyáregységeket. Akkor már a MEO-nál dolgoztam. Megbízta a műanyag üzemi csoport vezetésével. Nem volt ez különösen nagy dolog, akkor mégis jól esett. Nagyon szerettem a munkámat. Emlekszem jól, féltünk a gyáregységektől. Egyszerű gondolatmenettel azt regisztráltuk, hogy "még egy ember, akitől félni kell." Akkor olyan üzemvezető volt az üzemi élén, akit senki sem szeretett, és sokan félték tőle. Nem kellett különösebb tudomány annak megállapításához, hogy szervezetlen, kapcsolódó az üzemi munkamenete. Az

emberek elégedetlenek voltak, mert óraszámra selejtet gyártottak, olyan alapon, hogy valamennyi azért csak jó lesz belőle. A MEO nem állíthatta le a gyártást, mert az üzemvezető gyártatta. A gyáregységvezető nem volt állandóan az üzemi, és különben is, olyan sok mindent meg lehetett magyarázni. Drága import műanyagok mázsaszámra kerültek a szemébe, egészen jó kollektívák hullottak szét a rossz vezetés következtében. Aztán egyszer mégis észrevették, hogy nem mennek rendben a dolgok. Új üzemvezető, új MEO-vezető!

Az új üzemvezető kíváncsi volt minden ember véleményére, mert tudta, hogy csak az ő segítségükkel léphet előbbre. Majer Karcsi számított is minden emberre. Én már régebben is ismertem, s hogy akkor vele együtt dolgozhattam, jobban megismerhettem, annak ma is örülök. Ugy érzem, szegényebb lennék, ha nem sorolhatnám a barátaim közé. Ő akkor nemrég jött haza Pécsről, ahol egy éves pártiskolán vett részt. Jól képzett, logikusan gondolkodó, közvetlen munkatárs volt. Sokszor előfordult, hogy a gyártott anyag a jóváhagyott etalon szerint nem volt megfelelő. Olyankor mindig el kellett dönteni, hogy felhasználhatóság szempontjából az a mákszemnyi elszineződés, amiben az etalontól különbözik, mennyit érthat. Ez ma már mosolyognivaló apróság, de akkor olyan MEO-vezetőnk volt, aki azt mondta: "Nem olyan, mint a jóváhagyott etalon. Tehát, nem jó." Most, utólag visszagondolva is úgy érzem, hogy minden lelkiismeretfurdalás nélkül vettem át ladaszámra az alkatrészeket a főnököm tudta nélkül. Az oka egyszerű volt. Tudtam, hogy olyat, mint a mintadarab, nem tudnak gyártani, és azt is tud-

tam, hogy amit gyártanak, az jó. Az emberek lassanként megnyugodtak. Elcsendesültek a viharok. Én akkor már nem voltam "műanyagos"! Mozgalmi munkám, amely a KISZ-ben kezdődött, a szakszervezetben, pártban folytatódott, most újra a KISZ-hez kapcsolt. A kezdet, 1957 óta már tíz év telt el. A kezdeti időszakokkal semmiféle más időszakot nem lehet összehasonlítani. Ezt ma már tudom, de akkor sajnos, nem tudtam. Huszonhat éves voltam, és tele ugyanazzal a lobogással, mint 1957-ben a KISZ zászlóbontásakor. Ezerféle gondolat vibrált bennem. Hogyan, milyen módon lehetne eredményesen dolgozni. Először keseregtem azon, hogy milyen kevés az időm. Sanyi, katonaéveinek egyik parancsnokát emlegette, aki azt mondta, hogy a nap huszonnégy órából és egy éjszakából áll. Nevettünk, pedig nagyon sokszor kellett az éjszakák a beszámoló, értékelések megírásához. Sanyi sokat segített.

Nélküle nehezebb lett volna az amúgy is nehéz munka. Nem minden gazdasági vezető vette komolyan a KISZ-munkát. Erről sokat beszélgettünk, de kevés eredménnyel. Nehéz ez a munka most is, nehéz volt akkor is. Sok fiatal, akik egyik nap még aktív segítőtársak voltak, másik nap már feleségek, anyák. Volt egy követelmény, amit akkor is elítéltem, ma sem változott meg a véleményem. A szervezetséget tartani kell minden áron!

Persze, sok szép sikerünk volt, amelyekre szívesen emlékezem vissza. Voltak vetélkedők, sportrendezvények. Megalakult vállalatunknál az Ifjú Gárda szakasz. Irodalmi színpadot szerveztünk.

Kapcsolatot tartottunk a környező községek KISZ-alapszervezeteivel is. Voltak közös rendezvényeink, kirándulás, tábortűz. Sokat kese- \*\*

\*\*regtem. Voltak, akik a munkánkat jegyzőkönyvek és határozati javaslatok alapján itélték meg. Azokat közös kirándulásra, vetélkedőkre, tábortúzra hívtam. Azt mondták, romantikus vagyok. Az ifjúsági mozgalom kérdéseit nem lehet tábortúz mellett eldönteni.

Amikor a régi KISZ-rendezvényekről meséltem, az egyik lány megkérdezte: - Tényleg ilyen szép volt, vagy csak az eltelt idő miatt érzed ennyire szépnek, értékesnek? - Sanyi is azt mondta, hogy talán túl sokat várok másoktól, talán tényleg nem szabad ahhoz a régi időszakhoz hasonlítani a jelent. Azért én mégis tudtam, hogy szép

volt és értékes, számomra feledhetetlen. Sokan voltak, akik segítettek. Fiatalok és idősebbek is, akik a gazdasági munka mellett tudtak időt szakítani arra, hogy meghallgassák a fiatalok problémáit. Sok fiatal tizenévesnél néha sokkal nagyobb felelősségérzetet tapasztaltam, mint a sok tapasztalattal rendelkező felnőtteknél. Egészében véve szép volt.

Sokat fájt a fejem, szédültem, fáradt voltam. Amikor megtudtam, hogy miért, a világ egészen más-milyen lett. Csodálatos és vidám és szép. Zoli fiunk 1970. január 12-én született. Bármennyire is szeretném, nem tudom leírni, hogy

mit éreztem. Talán nem is lehet leírni, elmondani, mit érezhet az, aki életet ad. Csak azt tudom, hogy nagyon boldog voltam, hogy sirtam és nevettem is egyszerre, hogy nagyon, nagyon vártam azokat a tízperceket, amikor mellettem lehetett. A nővér mellém tette az ágyra, és én csak néztem, nem tudtam betelni a látásával. Simogattam aprócska kezét, meg-megrebbenő szemhéját, és azt gondoltam, hogy ez a legnagyobb boldogság, és hogy ha semmi baj nem ér, ha mindig a gyerekeimmel lehetek, segíthetem, taníthatom, óvhatom őket, akkor nem éltem hiába.

Raffainé

## Minőség a III.sz. gyáregységben

A III. sz. gyáregység kollektívája az eddig betöltött feladataiból, rendeltetéséből adódóan, az átlagosnál magasabb szintű követelmények beidegződése miatt a minőség vonatkozásában jó eredményeket ért el.

Ez a megállapítás azonban - mivel csak viszonyítási értelemben igaz - nem adhat megelégedettségi érzést. Nagyon sok a tennivaló annak érdekében, hogy az eredményesség forintosított értelemben is valós legyen.

A MEF az időszakosan végrehajtott selejtezés, ill. annak bizonylatai alapján minden hónapban elkészíti és az illetékesek rendelkezésére bocsátja a tárgyév halmozott selejtveszteség tervezett és tényadatait. (A tervadatok mindenkor az előző év azonos időszakának tényadatai)

Jóllehet a számadatok olvasmányként nem kedveltek, - értékelési alapként pedig nem mindig reálisak, - ahhoz, hogy az üzemi sajátosságokat és a problémákat érzékeltetni lehessen, ime az I-X. hónap adatközlése:

Szervezeti egység	Selejtveszteség		
	1977.I-X. havi tényadat eFt	1977.I-X. havi tervadat eFt	A tervezett szinthez képest eltérés %
Forgácsoló II.	899	900	100
Galvanizáló	11	200	6
Szerelde	531	333	159
Műanyag	293	233	126
III.sz. gyáregység összesen:	1734	1667	104

A tervezett szinthez viszonyított túllépés: 67 eFt.

Vegyük a táblázat alapján sorjában a Gyáregység üzemeit.

### Forgácsoló II. üzem:

Paradox módon a számok alapján selejtveszteség tekintetében a tervet 100 %-ban teljesítette. Mint az előbbiekben utaltam, a tervadat az előző évi bázisadat, - s mivel a termelési érték lényegesen magasabb az előző évinél - ez a "szám" jónak mondható. Elgondolkodtató azonban a 900 ezer forint, mint veszteségi érték. Láthatjuk, hogy a gyáregységi összes selejt mintegy 54 %-át képezi. Természetesen ehhez ismerni kell az üzem gyártmányainak bonyolultsági fokát és felszerelésének állapotát.

Szándékosan kihagytam a felsorolásból az üzem kollektívájának képességeit, éppen azért, hogy hivatkozhassak a nagyszámú törzsgárdatagság, a hosszú évek óta eredményesen működő szocialista brigádok és a minden változást rugalmasan követni tudó

szakemberek képességeire és a minőség színvonalának javítása érdekében szükséges tennivalóikra.

#### Galvanizáló üzem:

A táblázatban közölt értékű selejtveszteségével a vállalat üzemei közül a legeredményesebbek közé sorolható. Igaz, maga az üzem és a technológia bizonyos sajátossága ez. Az alacsony értékű veszteség ellenére hívom fel az üzem kollektívájának figyelmét a még gondosabb munkában rejlő lehetőségekre.

Nem lebecsülendő ugyanis az a - számokban egyelőre még nem kimutatott - 8-10 %-nyi javítható selejt aránya.

#### Szerelde üzem:

A tervezett színhez viszonyított eltérés 59 %. Ijesztőnek tűnik ez a szám, ami azt jelenti, hogy a tervezett 333 eFt-tal szemben az év 10 hónapjában 531 eFt selejtveszteség képződött.

Az üzem szereli és csomagolja a 15, 20, 22 egységű tojatóház-szellőzők vezérlő berendezéseit. A termékek jelentős hányada kerül a Szovjetunióba, Kínába, Iránba.

Az IGV-n keresztül pénztárgépeket (ANKER) szállít az NSZK-ba. Betétmotorok tízezrei készülnek NSZK és olasz megrendelésre. A fentiekkel szándékoztam érzékelteni, hogy számos európai országba szállított termékeinkre érdemi reklamáció nem érkezett.

Természetesen érdeme ez a gyáregység, illetve a szerelde üzem kollektívájának, de nem szabad, hogy feledtesse az éppen ebből adódó kötelezettségeket. Nem szabad, hogy ebben az eredményességben törés álljon be, hogy a vevő bizalma akár egy pillanatra is meginogjon.

Nagyon sok tennivaló vár az üzem vezetőire és dolgozóira, a szocialista brigádokra a selejtveszteség csökkentése területén.

Még nagyobb súlyt kell fektetni a szerelés közben meghibásodott alkatrészek illetve szerelési egységek javítására.

#### Műanyag üzem:

Az üzem gyártja vagy készíti elő a vállalat szigetelőinek, kivezetőinek, műanyag alkatrészeinek (hőre lágyuló, keményedő) többségét. Öreg, elhasznált berendezésekkel, az itt dolgozók áldozatkész és a nehéz körülmények ellenére is lelkiismeretes munkájával. A meleg üzemek klímája és az alapanyagok rendkívül változó minősége nehezíti a munkát.

A nikeplast présorból készült alkatrészek selejtje minden hónapban 10 % fölött volt. Áprilistól a Sajtoló üzemből áthelyezett excenter présekkel több száz féle szigetelő gyártását vette át az üzem, ami szintén bizonyos selejtfelfutással járt.

Bizom benne, hogy az üzemvezetés és dolgozók kollektívája a fent említett és elismert problémák ellenére továbbra is megtesz mindent a minőségi szint további javítása érdekében.

Befejezőként, bár a fentiek alapján nem tartom aggasztónak a helyzetet, a MEO és a gyáregység kapcsolatáról is szólok.

Ezt pedig alapvetően a minőségellenőrzés és műszaki ellenőrzés fogalom értelmezésével kívánom érzékelteni.

Üzemi vonatkozásban nálunk a műszaki ellenőrzés fogalma alatt elsősorban azt az ellenőrző tevékenységet értjük, amelynek segítségével meg lehet állapítani, hogy egy adott munkadarab jó vagy selejt.

Az elsődleges megállapítás tehát a ténymegállapítás (jó-selejt) és csak másodlagos tevékenység a következő értelemszerű lépés, hogy ti. több darab legyártása esetén megteszik a szükséges intézkedéseket a további selejt elkerülésére.

A minőségellenőrzés fogalom értelme és tartalma egészen más. Itt az elsődleges tevékenység olyan "műszaki felkészültség és szellem" létrehozása és fenntartása, amely lehetővé teszi, hogy vállalaton belül a termékek minősége vagy a kényszerű és gazdaságossági szempontok szerint szabályozott selejtalakulás előírt szinten mozogjon.

Igy a munkadarabok műszaki ellenőrzése (mérése) is új értelmet kap. Nem az az elsődleges igény, hogy egy adott darabról megállapítsák, hogy jó vagy selejt-e, hanem, hogy előírt mérésorozatok segítségével figyeljék a gyártási folyamat alakulását, ingadozását, idejében felkészülve az esetleges szükségessé váló korrekciók megtételére.

Ennek megvalósításához kérünk hathatós segítséget

Szelei József  
III. sz. gye. MEO vez.

## TERMELÉSI JELENTÉS

### NOVEMBER HAVI TELJESÍTÉS

	Terv	Tény	%
I. sz. gyáregység	31.000	30.303,5	97,7
II. sz. gyáregység	26.000	24.718,2	95,0
III. sz. gyáregység	7.000	6.855,0	97,9
IV. sz. gyáregység	7.000	7.045,9	100,6
Egyéb	-	556,4	-
Vállalat összesen:	71.000	69.656,0	98,1

Varasdy Endre  
term. főoszt. vez.



# Nyugdíjasok a gyárban

A közelmúltban vállalatunk vezetői találkozón látták vendégül a gyár nyugdíjasait. A találkozó elnökségében Kiss Gyula műszaki igazgatóhelyettes, Budai Imre a Pártbizottság, Kinka Árpádné a Szakszervezeti Bizottság és Boér Magdolna a KISZ-Bizottság képviselője foglaltak helyet. "Évről évre megismétlődő hagyomány - kezdte megnyitóját Kinkáné elvtársnő, - hogy ilyenkor, év vége felé vendégül látjuk nyugdíjasainkat. Ilyenkor, kihasználva az alkalmat, tájékoztatjuk önöket az elmúlt év során elért eredményekről, az idei év eredményeinek várható alakulásáról, vagyis az utolsó találkozás óta megtett útról." Beszélt azokról a lehetőségekről, amik ez évtől a nyugdíjasok rendelkezésére állnak. Ilyen a Hajdúszoboszlón való üdülés és a jogsegélyszolgálat. Ezután felkérte Kiss Gyula műszaki igazgatóhelyettes elvtársat beszámolója megtartására.

"Örülök, hogy megismerhetem vállalatunknak azt a gárdáját, akik



Nyugdíjasaink egy csoportja, Baginé és Battáné társaságában. (Fotó: Gohér)

megalapozták azokat az eredményeket, amelyekről most beszámolhatok." - kezdte beszámolóját. Ismertette vállalatunk helyzetét, - itt is kiemelve a 100 éves Vasas Szakszervezet és a NOSZF tiszteletére tett felajánlások teljesítését, a várható sikeres évvzárást, - és a közeljövő legfontosabb gazdasági célkitűzéseit. A következőkkel zárta ismertetését:

"Köszönetünk fejében kérjük, fogadják el meghívásunkat és legyenek máskor is vendégeink, hiszen valamennyien szívesen látott "vendégek" itt, Ikladon, az Ipari Műszergyárban."

Az igazgatóhelyettes beszámolója után Raffai Sándorné, a Személyzeti és oktatási főosztály dolgozó-

ja saját versét szavalta el, majd vállalatunk ebédre látta vendégül a nyugdíjasokat.

Ezt követően valamennyien fölkeresték volt üzemeiket, vagy a vállalatnál dolgozó ismerőseiket. Délután, a nagyebédlőben jól sikerült kultúrmiósor zárta a vendégeskedést. A buszok indulásáig fővárosi színészek szórakoztatták a jelenlevőket.

A találkozót szervező Szakszervezeti Bizottság aktívái igazán derekas munkát végeztek. A nagyebédlő előkészítésében, a nyugdíjasok fogadtatásában és a műsor lebonyolításában felülmúlta tavalyi önmagát.

Gratulálunk!

- Gohér -



Baloldali képünkön: Raffai Sándorné saját versét szavalja. Jobboldali képünkön: nyugdíjasok egy csoportja (Fotó: Gohér)

# Következő számunk tartalmából

Az életben megszoktuk, hogy az eredményes munka feltétele a megfelelő célkitűzés, a tervezés. Enélkül eredményeket nem tudunk elérni. Miért volna ez másképpen egy üzemi újság esetében is?

Itt is szükség van tervekészítésre, hogy a lap időben és kellő tartalommal kerüljön a dolgozók kezébe.

A vállalat egészét vagy egyes részeit érintő különféle testületek munkájával foglalkozó cikkek megírása komoly felkészülést, szakmai ismereteket és sokoldalúságot igényel. S mint minden munkához, így ehhez is megfelelő időt kell biztosítani.

Egyetértve az MSZMP Ipari Műszergyári Végrehajtó Bizottságának határozatával, a jövőben a következő számban megjelenő fontosabb cikkek címét és azok íróinak nevét is előre közölni fogjuk.

Ezeket a kiemelt cikkeket a vállalat párt, gazdasági és társadalmi szervezeteinek vezetői a szokásos üzemi-négyszög üléseiken hagyják jóvá, figyelembe véve a legaktuálisabb politikai, gazdasági és kulturális feladataikat.

Az egyes cikkek címei olyan fontos gondolatkört foglalnak magukba, amelyekről - úgy véljük - szívesen olvasnak majd a vállalat dolgozói, családtagok, barátok és ismerősök egyaránt. Hiszen eredményeink több ezer ember munkáját, életkörülményeit határozzák meg. Ugyanakkor gondjaink és problémáink megoldása sem tartozik csak egy szűk rétegre.

De segíteni, közös erővel összefogni is csak akkor lehet, és csakis így tud segíteni a maga területén minden dolgozó, ha a feladatok világosan kerülnek meghatározásra, és a problémák is őszintén kerülnek ismertetésre. Sőt, a dolgozók saját véleményének kialakításához is elengedhetetlenül szükség van vállalati szintű ismeretekre. Egy-egy tartalmasabb előadás után hányszor hallottuk, hogy ezt vagy azt a kérdést a műhely, az üzem szintjén másként látták, mint a vállalat egészének szempontjából.

Szeretnénk elősegíteni, hogy a különböző testületekben dolgozó fizikai és alkalmazotti állományú tiszt-

ségviselők is jól tudják hasznosítani a MOTOR újságban olvasottakat.

Ezért igen fontos, de egyben megtisztelő feladat hárul e cikkek íróira. Megtisztelő, mert a vállalati kollektíva számára új, hasznos ismeretek nyújtása mindig is fontos feladat volt, és a jövőben is az lesz. De megtisztelő feladat azért is, mert a kollektíva előtt véleményt nyilvánítani egyben a bizalom jele is a vállalat vezetése részéről e cikkek írójával szemben.

És mi őszintén reméljük, hogy a vállalat vezetése által jóváhagyott, különböző területek vezetői és szakemberei - mint az egyes cikkek írói - becsülettel végzik el ezt a feladatukat is, és ismét szakterületük alapos ismeretéről tesznek tanúbizonyságot. Bizonyítják, hogy van mondanivalójuk a vállalat dolgozói számára, és ezzel nemcsak az egész kollektíva iránti megbecsülésüket fejezik ki, hanem végső soron elősegítik vállalatunk fejlődését is.

E gondolatok jegyében mostantól fogva rendszeresen közölni fogjuk a "Következő számunk tartalmából" c. rovatot.

S befejezésül az Ipari Műszergyár minden dolgozója nevében előre is hadd köszönjem meg a következő számunk kiemelt cikkíróinak munkáját, remélve, hogy valóban hozzájárulnak a vállalat fejlődéséhez.

Bobály Sándor

## Következő számunk tartalmából

1. Gazdaságpolitikai cselekvési programunkból adódó feladataink

Írja: Kaufmann György VB. gazd. felelős

2. A nyereségfelosztás szabályai és lehetőségei

Írja: Breuer Gábor gazd.ig. helyettes

3. 1977. évi újítási eredményeink

Írja: Kiss Gyula műszaki ig. helyettes

4. Közlekedési gondjaink

Írja: Jávori Ernőné munkásellátási oszt. vezető

## Köszönöm

Ézúton mondok köszönetet családom és magam nevében a vállalat vezetőinek, dolgozóinak azért a szívből jövő, őszinte részvétnyilvánításért, együttérzésért, amelyet

szeretett férjem halálakor tanúsítottak, s ezzel a család fájdalmát igyekeztek enyhíteni.

Külön köszönöm az anyagi támogatást.

Tisztelettel:

özv. Marek Dezsőné

## TÁJÉKOZTATÁS

Értesítjük vállalatunk dolgozóit, hogy a szakszervezeti könyvtár 1978. január 3-án megnyílik. Szívesen várjuk könyvszerető olvasóinkat.

**KÖNYVTÁRI NAPOK:**

kedd, szerda, csütörtök, péntek  
10-12,30 és 13-16 óráig

# KERESZTREJTVÉNY

## POÉN A REJTVÉNYBEN

Két barát beszélget:

- Szímon kíválynak kilencszáz felesége volt.
- Szerebém tudni, mivel táplálta őket?

Mire egyikük:..... vízszintes 1, 21, függőleges 5.

### Vízszintes:

10. Egyik évszaktól való 11. Antal Imre 12. H<sub>2</sub>O  
13. Fél Gundel! 14. Parancsnok 17. Kiejtett mássalhangzó 18. Ellopja 20. Szándékában van 23. Arad egynemű betűi 24. Neves sarkutazó; 1912-ben elérte a Déli-sarkot. 26. Jöjj hozzám! 28. Tíra a fővárosa 31. UM 32. Színésznő (Noémi) 33. Hölgy idegen helyesírással 35. Nem megy tovább 37. Juttat 39. Nőta 40. Gyümölcs belsejében található

### Függőleges:

1. Marx barátja és harcostársa 2. Háziállat 3. Elbotlaszt 4. Kiejtett betű 6. Lenin-békedijas török költő, író (Hikmet) 7. Kinek a tulajdona? 8. Budapesti Vasas 9. Különös, furcsa 15. Idegen női név 16. A-val az elején; nemesfém 19. BALTÁS-keverve 22. Jogar közepe 25. Ismert piperecikkmarika 27. Meg lehet venni 29. Indulatszó 30. Ázsiai ország 31. NSZK város a Duna mellett 34. Vége a sakkjátszmának 36. Fa része 38. Szolnizáló hang

Szatmáry Sándor  
(Szerszám MEO)

1	2	3	4	5		6	7	8	9	A
10					*	11		*	12	
13			*	14	15			16	*	17
18			19				*	20		
	*	21					22		*	23
24	25				*	*	26		27	
*	28				29	30		*		*
31		*	32				*	33		34
35		36			*	37	38	*	39	
40			*						TT	*

## KÉZILABDÁSAINK AZ NB I. B - BEN

Kézilabdacsapatunk azzal a tervvel vágott neki az évnek, hogy az NB II. középcsoportjában, az 5-8. hely valamelyikén végezzen. Ismeretes, hogy ezt a tervet igen csak túlteljesítették. Páratlan bravúrral - talán csak a Székesfehérvári MÁV labdarúgócsapata mondhat ilyet magáénak - az elmúlt évi megyei bajnokság és osztályozó megnyerése után ez évben az NB II-ben is az első helyen végzett, és ezzel 2 év alatt két osztályt ugorva, 1978-ban az NB I. B-ben szerepel.

Az NB I-be felkerült Csömört pótolva, így továbbra is három Pest megyei csapat küzd ebben az osztályban: Dunakeszi, Ceglédi KÖZGÉP és az IM Vasas Iklad. Az előzményekhez tartozik, hogy a csapatot ez évben is szakmailag igen jól képzett edző, Nád János irányította, aki régi NB I-es tapasztalatait igen jól tudta kamatoztatni ebben az osztályban is. Szalay László szakosztályvezető mellett Maldrik György volt a mindenes ügyintéző. Ők a válla-

latvezetéssel közösen minden támogatást megadtak a sikeres szereplés érdekében.

A megfelelő játékosgárda sem hiányzott, a tapasztalt, NB I-et is megjárt kézilabdázókat - Sima, Berényi, Urbán - jól kiegészítették a fiatalok, Zdenkó, Jónás, Szlovák Tóth István.

Az idényben összesen 250 edzést tartottak, s ezeken a korszerű játékelemek, a kemény, de sportszerű védekezés és a különböző taktikai elemek gyakorlása volt az elsődleges.

Nagyon jó közösségi szellem alakult ki. A játékosanyag szinte semmit nem változott, csupán Jónás Gyula lett új csapattag. Megnőtt a játékosok egymás iránti felelősségérzete. A legtöbb gólt Berényi, Sima és Zdenkó lőtték. Ime a bajnokcsapat játékosnévsora, zárójelben a lőtt gólok száma:

Berényi Attila (83), Sima Gábor (82), Zdenkó László (82), Urbán József (46), Tóth László (38)

Fehér Antal (32), Szlovák Márton (29), Jónás Gyula (13), Tóth István (12), Lajos László (12), Ráfel József (2). - Hajdú István, Tóth G. Péter és Kuti István kapusok voltak.

Az egész szezon alatt kiemelkedő teljesítményt nyújtott Berényi, Sima, Zdenkó, Hajdú és Fehér. A bajnokságon kívül kitinően szerepeltek különböző kupákban. Ez évben is részt vettek a füzesabonyi "Tóth Zoltán Emléktornán", ahol megismételték tavalyi elsőségüket. Állandó résztvevői a Nemzetközi Dunakanyar Tornának - melynek megnyitója sporttelepünkön volt -, itt szintén előbbre léptek, az elmúlt évi 3. helyezést követően ők játszották a döntőt Csömör csapatával, és óriási küzdelemben vereséget szenvedtek. Így a 2. helyen végeztek.

Vendégül látták a Duslo Sala csehszlovák csapatot, amelyet a Duslo Sala csapata a bajnokság befejezése után viszonzott, ahol igen szívélyes vendéglátásban volt

részlük.

Egyetlen csapat sem tudott pontot elvinni Ikladról. A hazai 100%-os siker igen értékesnek mondható, hisz ezt még a megyében sem tudták elérni. Megnőtt a szurkolók száma, sok esetben 2-300 ember buzdította sikeres szereplésre a játékosokat.

Utolsó mérkőzésüket Budapesten, a TAURUS csapatával játszották. A finálé kedves jelenete volt, hogy a házigazdák virágcsokorral köszöntötték a bajnokot, további sok sikert kívánva.

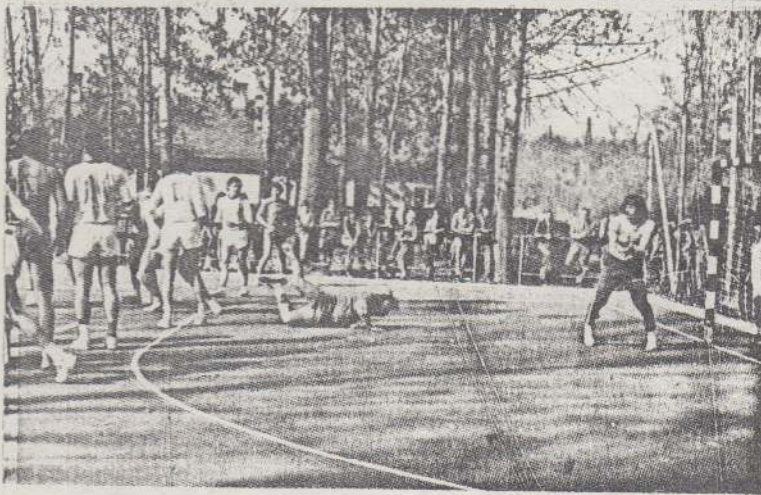
Egy nem mindennapi teljesítménnyel két év alatt két osztályal feljebb verekedte magát csapatunk. s remélhetőleg a felsőbb

osztályban is derekasan helytáll majd.

- Gohér -

#### Az NB II közép csoportjának végeredménye

1. IM Vasas Iklad	22	431-362	31
2. Alf. Olajb.	22	440-408	28
3. MIMG	22	464-411	27
4. Tiszaf. TSZ	22	421-407	26
5. Ujkigyós	22	412-388	24
6. Szarvas	22	376-365	22
7. Fót	22	464-464	22
8. Váci Fonó	22	395-418	21
9. BÁCSÉP	22	460-443	18
10. Szentés	22	392-461	17
11. Bcs. E. Sp.	22	368-408	14
12. Taurus SE	22	363-451	12



Hajdú István számtalan alkalommal bravúrosan őrizte a kaput. Ezt teszi ké-pünkön is a Váci Fonó elleni mérkőzé-sen. (Fotó: Gohér)

## LABDARÚGÁS

Labdarúgócsapatunk az őszi szezon hajrájában 50 %-os teljesítményt nyújtott. Ha figyelembe vesszük a megváltozott körülményeket, akkor ez a szereplés reálisnak mondható. A törökbalinti mérkőzésen kiállított Bankó és Huszár - akik 4-4 bajnok mérkőzéstől lettek eltávolítva - és a katonának bevonult Bohunka hiányát megérezte csapatunk. Ezek ellenére is - bár csak gólkülönbséggel - az őszi szezon után a megyei bajnokság I. helyén állunk. Már évek óta nem volt rá példa, hogy csapatunk ilyen sikeresen zárja az őszt. Csak gratulálni lehet Seres Gyula edzőnek és minden játékosnak.

#### Az őszi szezon végeredménye:

1. Iklad	15	23-12	20
2. Dömsöd	15	27-18	20
3. Sülysáp	15	26-21	20
4. Gödöllő	15	26-10	19
5. D. Kőolaj	15	26-13	18
6. Kistarcsa	15	23-15	18
7. Pilis	15	22-19	18
8. Vác-szentlászló	14	26-20	15
9. Nagykőrös	14	22-22	14
10. Albertirsa	15	12-22	14
11. Göd	15	19-21	13
12. Érd	15	15-20	13
13. Ceglédbercel	15	23-31	12
14. Törökbalint	15	19-24	11
15. Szigethalom	15	20-32	9
16. Budaörs	15	11-36	4

A félbeszakadt Vác-szentlászló-Nagykőrös eredménye a táblázaton nem szerepel.

#### Eredmények:

IM Vasas Iklad - Ceglédbercel	3:2
Dömsöd - IM Vasas Iklad	2:1
IM Vasas Iklad - Pilis	0:1
Kistarcsa - IM Vasas Iklad	1:1
IM Vasas Iklad - D. Kőolaj	2:0

## KÉZILABDA

Női kézilabdacsapatunk sok nehézség ellenére teljesítette célkitűzését. Ez a bentmaradást jelentő helyezés volt. A megyei bajnokság 11. helyén végezve, biztosította magának a jogot, hogy 1978-ban is itt szerepeljen. A terv teljesítése mellett azonban gondolkodni kell: hogyan tovább? Kevés a játékosanyag, kevesen rendelkeznek megfelelő képzettséggel. Van mit tennie a szakosztályvezetésnek, Magyar Béla edzőnek, hogy egy ütőképese csapatot kovácsoljon össze.

#### A megyei női bajnokság végeredménye:

1. Cs. Autó	26	379-243	42
2. Budaörs	26	372-226	40
3. N.kőrösi T.	26	321-196	40
4. Budakalász	26	393-288	38
5. D. Kőolaj	26	348-271	38
6. Gödi TK	26	387-305	37
7. Solymár	26	383-321	32
8. Cegl. VSE	26	309-317	25
9. V. Forte II.	26	380-370	21
10. Erdőkertes	26	271-346	16
11. IM Vasas Iklad	26	268-389	12
12. Galgahévíz	26	281-396	11
13. Gödöllő	26	221-360	10
14. Veresegyháza	26	205-490	2



Kuti István ezentúl csak "civilben"

"AKINEK NEM INGE, NE VEGYE MAGÁRA!"

# Boton

A MOTOR SZILVESZTERI MELLÉKLETE

DE AKINEK INGE, AZ IS CSAK AKKOR,  
HA ÚGY ÉRZI, HOGY NAGYON ILLIK RÁ!



- Tessék mondani, miért vásároltak ilyen nagy mennyiségű ingkészletet?
- Tudja, az elmúlt évben sokkal többen vették magukra az inget, mint gondoltuk. Ezért részben nagy volt a tolongás, részben az igényeket sem tudtuk kielégíteni.
- Mondja, szerkesztő elvtárs, e nagy készlet beszerzésénél nem félték attól, hogy az idén esetleg jelentős raktárkészletük marad?
- Nézze kollégám, még mindig jobb, ha a mi ingeink maradnak raktáron, mint a legyártott motorjaink...

## Megkérdeztük dolgozóinkat

MI VOLT A LEGKELLEMESEBB ÉLMÉNYE 1977-BEN?

- Sikerült megúszni az aszói Taligagyárba való beolvadást.
- Amikor 15 nap nyereségrészesedéről beszéltek.
- Az a rend, ami a főportánbelül van.
- Néhány üzemben kítették a faliújságra a prémium-felosztást.

MIT TART AZ ÉV LEGJOBB VICCENEK?

- Azt, hogy egész évben minden komoly dologból viccet csináltunk, és minden viccet komolyan vettünk.
- A társadalmi munkát, ahol a főnök szokása szerint mindig hátra teszi a kezét.
- Azt a rendet, ami a belső portán belül van.
- Széltében-hosszában beszélük, hogy a széles plénum ajtók mögött tárgyal a soha nem látott nagyságú nyereségtömeg optimális felosztásáról.
- Azt beszélük, hogy a forgó készlet ráijesztéssel csökkenni fog.

MILYEN ÚJTÁST VEZETNE BE 1978-BAN?

- Zöld utat a kisemberek kis újításainak.
- Kis munka, kis bér - nagy munka, nagy bér.
- Az legyen, amit ígérnek.
- A tsz-kocsikat hagynám állni, és a mi kocsijainkkal fuvaroztatnék.
- Ha lehetne, egy szexbombát.
- Minden üzemben kötelező legyen a prémiumok felosztását a faliújságra kitenni.

MIRE GONDOL, HA EZT A SZÓT HALLJA:  
MUNKA?

- Az attól függ, milyen munkáról van szó.
- Szép, tágas, korszerű irodaházra.
- Kis pénz, kis futball - nagy pénz, nagy futball...
- Minden másra, csak arra nem.
- A szabadidőre.
- Akármennyit csinálok, mindig több marad.

MIT VÁR 1978-TÓL?

- Vállalatunk felett tornyosuló viharfelhőket a kedvező nyugati szél eloszlatja.
- Még több munkát.
- Szervezettebb orvosi ellátást minden vonalon.
- Egy öttalalatos lottószelvényt.

ÖN SZERINT HOGYAN LEHETNE MEGAKADÁLYOZNI A MUNKAERŐVÁNDORLÁST?

- Inkább mivel...
- Pihentetném egy kicsit a munkaerőt; becsukott kapukkal.
- A vándormadaraknak formaruhát adnék magasabb órabér helyett.
- Minek azt megakadályozni? többet kell fizetni.
- A lakóházakat, szociális, kommunális létesítményekkel együtt a gyár területére kellene telepíteni,

a kerítés szilárdságát, stabilitását, magasságát meg kellene növelni, meg kellene szervezni a gyárőrséget, mondjuk füzöld egyenruhában; kilépni csak útlevelel lehessen.

#### MIRŐL IRNA LEGSZIVESEBBEN A MOTOR UJSÁGBAN?

- Az Ipari Műszergyár termékeivel évtizedek óta uralja a nyugati piacot, ezzel a Közös Piac tagállamainak kifejezhetetlen károkat okoz.
- Amiről eddig szó sem volt...
- Az túl pornográf, úgysem közölnék le...
- Kitzüzhetjük a láblát: "Tiszta udvar, rendes gyár"...
- Múlt időben: a vállalat és környéke szociális és kulturális fejlődésének ugrásszerű javulásáról, amely a város és falu közötti különbséget megszüntette, és most már fej-fej mellett együtt haladunk...

#### HOVÁ UTAZNA SZIVESEN (VÁLLALATI KÖLTSÉGEN)?

- Munkába.
- Bejárnám az egész világot üzletkötés címén.
- Ahová már annyiszor küldtek.
- Az olimpiára.
- Japánba két hónapra, hogy aklimatizálódni is tudjak, és megismerjem a helyi szokásokat.

#### HA MAGÁRA BIZNÁK: SZERVEZZE ÁT A VÁLLALATOT, HOGYAN CSINÁLNÁ?

- Ugye, szeretnék tudni? Azért sem hagyom kikérdezni magam.
- Előlről.
- Hü, de sok embernek kellene akkor dolgozni...
- Először rendet csinálnék, hogy lássam, mit is kell átszervezni.
- Ugy, hogy az információs, döntési, ügyviteli és technológiai folyamatokat kiegyenesíteném, és azután összehajtogatnám, mint a vasalózsínort, hogy a jelenlegi alapterületen elférjünk, megszűnjön a "ki mit tud, ki mit akar, ki mit fúr" mozgalom, megszűnjék a lazaság, és átalakuljon vagy pávakörré, vagy cíterazenekarrá, vagy népitáncgyüttessé...

#### ÖN SZERINT HOGYAN LEHETNE A SELEJTET CSÖKKENTENI?

- A normát a normások teljesítménye alapján venném fel.
- Humanista szemlélettel.
- Kevesebb munkával.
- Több munkaszüneti nappal.

- Nem kell az anyaghoz hozzányúlni...

- Bevezetjük a "körülbelül jó" fogalmat.

#### ÖN SZERINT MIVEL LEHETNE A MOTOR UJSÁG OLVASÓINAK SZÁMÁT NÖVELNI?

- Órabéremelés előtt felelni kellene belőle.
- Le kellene havonta közölni a vállalat összes dolgozójának keresetét.
- Lila, Ady-képeslapokkal...
- Bővíteni a lapot play boy melléklettel
- Csökkenteni a lap példányszámát, ez kiváltaná azt a pszichózist, hogy valami érdekeset ír, és mindenki igyekezne megszerezni; és az így kialakult nagy érdeklődésre való tekintettel munkaidő alatt csoportos felolvasást tartani, és az újsághoz jutottak között jutalomSOROLÁST tartani.

#### HOGYAN SZERVEZNÉ MEG ÜZEMÉBEN A TERMELÉSI TANÁCSKOZÁST?

- Prémiumosztással a végén.
- Cselesen...
- Névre nem szóló, kitöltésre váró lapokat osztanék szét, amit otthon mindenki nyugodtan kitölthetne.
- Kár a munkaidőt ilyenre pocskékolni...
- Valamennyi környékbeli búcsú utáni kedd reggel 8 órára tüzném ki, hogy a részvétel maximális legyen, és fejenként fél deci töményt osztanék ki, hogy az aktivitás nagyobb legyen.

#### MIRE GONDOL, HA EZT A SZÓT HALLJA: MUNKASZERVEZÉS?

- Nem arra, amit nap mint nap csinálunk.
- A sok szervezőre.
- A kézilabdára. Repül a labda, dobja, meg se kapja...
- Már megint nagyzóló társaságba kerültem.
- A 2050-es évek elejére...

OSSZA FEL AVÁLLALAT (MA MÉG ISMERETLEN) NYERESÉGRÉSZESEDÉSÉT! Mennyit adna a főnökének, mennyit munkatársainak, mennyit saját magának? Döntését meg is indokolná?

- Megnézném, kinek mennyi a napi kalóriaszükséglete, és annak megfelelően, százalékos arányban.
- A főnökömnek annyit, amennyit én fogok kapni, - hogy lássa, milyen nagylelkű vagyok hozzá - nekem pedig annyit, amennyit a főnököm kapna.
- A főnökömnek semmit, a munkatársaimnak szintén semmit, mindet magamnak adnám. Indoklás: hadd legyen egyszer fordítva.

**EZ AZTÁN AZ OPTIMIZMUS,  
avagy  
A MUNKAERŐBIZTOSÍTÁS SAJÁTOS FORMÁJA**  
(A vonaton két ismerős találkozik.)



- Szevasz, még mindig az IMI-ben dolgozol?
  - Igen, és továbbra is itt maradok.
  - Miért?
  - Nézd, nemcsak munkám van, de részt vehetek a vállalat irányításában is.
  - Te, mint munkás? Ugyan, ne viccelj!
  - Tudod, van nálunk üzemi lap, és abban megírhatom a véleményemet. Javaslatokat tehetek új gyártmányok bevezetésére, technológia módosítására, bírálhatom a munkaszervezést, az anyagfelhasználást; szóval, elmondhatom mindazt a vállalat munkájáról, amit jónak tartok, és a meglevő hibákról is nyíltan szólhatok a közvélemény előtt.
  - Ez nem lehet igaz. Jó, hogy azt nem mondod, még a vezérigazgatóval is vitákozhatasz!
  - Képzeld, a MOTOR újságban még erre is lehetőség van. A lényeg az, hogy becsületesen véghezvük el a munkánkat, ugyanakkor lehetőségünk van a gyár fejlődését elősegítő vitákra is.
  - Ne haragudj, de ez olyan szép, hogy nem akarom elhinni. Ahol eddig dolgoztam, az őszinte bírálatért még mindig megsértődtek főnökeim. Ezért, ha nem ismernélek régebből, azt gondolnám, hogy pusztán csak ugratsz.
  - Kedves barátom, bármennyire is hihetetlen számodra, a vállalatunk vezetősége igényt tart a dolgozók véleményére, mert nagyon jól tudja: a kiváló gazdasági eredmények titka, különböző célkitűzések és tervek kollektív megvitatása, a hozott döntések egységes és határozott végrehajtása.
- Eppen ezért igénylik és biztosítják - többek között a MOTOR újságban is - a dolgozók véleménynyilvánítási lehetőségét, hogy ezzel is elősegítsék vállalatunk töretlen fejlődését.
- És mondd, az én véleményemet is megírhatnám a MOTOR újságba?
  - Mondtam már, hogy a MOTOR újság elsősorban a

vállalati dolgozók részére biztosít fórumot. Ha nálunk dolgoznál, biztos, hogy a te véleményedre is számítana a vállalat vezetősége és az egész kollektíva.

- Te, ha ez így van, akkor máris beadom a fölmondásom, és megyek az Ipari Műszergyárba dolgozni.



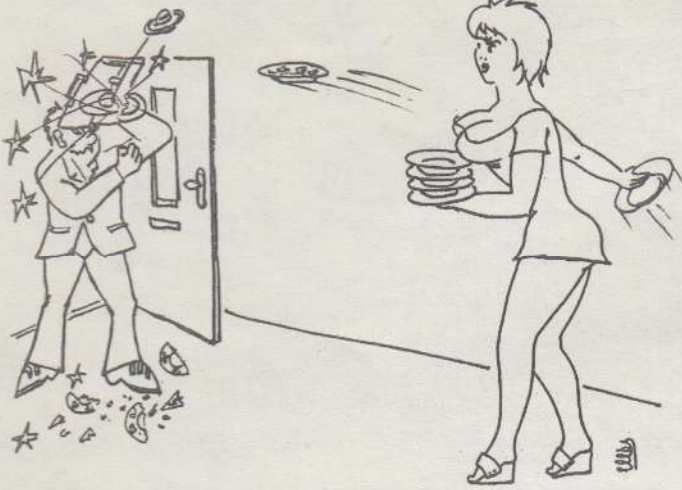
- Mi van kislány, felszolgáló lett magából?
- Á nem, csak tetszik tudni, fáj a főnök lába, és nem tud lejönni az ebédlőbe.
- Hát ez így már egészen más.



- Edző sporttárs, legyen szives levenni ezekből a súlyokból, mert már nem birom.
- Mondtam neked, ha nem vagy elég erős, akkor ne vedd ennyi terhet magadra.

# Megkérdeztük rajzolóinkat

MI VOLT A LEGKELLEMETLENEBB ÉLMÉNYE  
1977-BEN?



Mire hazaértem, már tudta... Most ismét tapasztaltam a régi mondást: a rossz hír szárnyakon jár.

HOGYAN SZERVEZNÉ MEG ÜZEMÉBEN A TERMELÉSI TANÁCSKOZÁST?



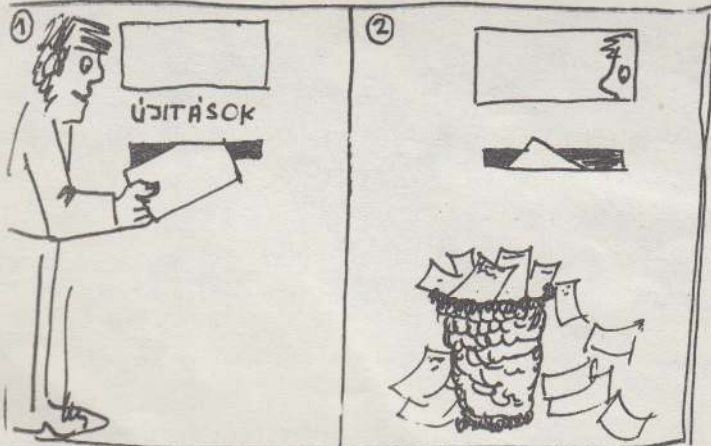
- A szocialista brigádok öntevékeny művészeti csoportjai kultúrműsort adnának...

HOVÁ UTAZNA SZIVESEN (VÁLLALATI KÖLTSÉGEN)?



- Palotás és Iklad között munkanapokon.

MILYEN ÚJTÁST VEZETNE BE 1978-BAN?



MIT VÁR 1978-TÓL?



- Több csókot a múzsától...



MI VOLT A LEGKELLEMESEBB ÉLMÉNYE 1977-BEN?



- Az a hónap, amikor nem jelent meg a MOTOR újság...



- Na mi? Hát egy szép kirándulás, és természetesen kettesben vele.

MIRE GONDOL, HA EZT A SZÓT HALLJA: MUNKA?



- A kötelezőre...



- A különbségre...

HA ÖNRE BIZNÁK A VÁLLALAT ÁTSZERVEZÉSÉT, MIT TENNE?

HA ÖNRE BIZNÁK A VÁLLALAT VEZETÉSÉT, MIT TENNE?



IGY



- Először is megnövelném a földet; én ilyen kis méretekben nem tudok gondolkodni...

## ÉRZÉKENY LÉLEK



- Azért nem kell mindjárt megsértődni, mert szidtam az IMI Vasast, hiszen kézilabdacsapatunk NB.I.B-be jutott, és a labdarúgócsapat is őszi első lett...
- Beláthatod, hogy igazságtalan voltál.

FELVESZÜNK  
HARÓST  
HITELT  
ESLTERGÁ  
LYOST  
IGAZGÁTOKAT  
KÖSZÖRÜST  
MÉG AKI  
JÖN



- Valamiért nagyon gyanakszik erre a kislányra, engem még sohasem motozott meg ennyire...

# Ez is, az is

## DIVAT A MÜGYÜJTÉS



- Ez például a gyűjteményem egyik legértékesebb darabja, körbefutó geometrikus díszítéssel...



- De hidd el, édesem, brigádtalálkozót tartunk, csak a többiek nem jöttek el...

## ARCKIFEJEZÉSEK



1977. január:  
a várható termelési  
érték alakulásakor



1977. december:  
az elért termelési  
érték alakulásakor



végre jó helyen halászunk!

# APRÓHIRDETÉS

Használt gépkocsik javítása, adás-vétel, alkatrészenként is! "Garázs"



Ledőlt? Felcsinálom! kéményét.  
Eldugult? Kipiszkalom! olajkályháját.  
"Univerzális szakember"



Túrós, mákos gombóc burkolást vállalok. Bolondgombások kiméljenek.  
"Ipari tanuló"



Fekete fuvart, Adyért vállalok!  
Jelige: "Hej, cica"



Antik kerítések hegesztése, rozszant diszkapuk kovácsolása, fusi-ban.



Évvégi leltározást vállalok túlórában, némi prémiumért. "Csóró"



Lángossütőt vagy italmérést bérelnék! Zöldséges stand is érdekel. Ajánlatokat "Maszek milliomos" jelígre kérem.



Figyelem! Egész nap! 3 műszakban! Presszó fekete kávé főzés az irodában. Szag után megtalálható.

Felhívás! OTP-öröklakásokhoz tőkés társakat keresünk! + kivitelezőt is! Jelige: "Futok a pénzem után"



Expressz újság árusítást és plakát ragasztást vállalok! "Rikkancs"



Falazást vállalok, másodállásban, minden mennyiséget, minden pénzéért. "Kőműves"



Üveg vágás, megvágással! Megvárható.



Nem ismer magára!  
Ha nálam készített fusi fényképeit! Éjjel-nappal, házhoz is megyek.



Disc jockey klub és nix bár, lemezlovast keres! Szexi, trinkelők és halandzsások előnyben!



Figyelem! Nyerhet! Totó, lottó brigád pénzes tagokat keres.



Fizikai munkát vállalunk: átlapátoló brigád.

Megbeszélés. az 1.sz. italboltban.

Kiemelt sportoló kiemelt bérért, sportkört és munkahelyet változtatna! Tanácsi cserelakás szükséges örökre! Jelige: "kétballás, kétbalkezes."



Gázcserepalack, tüzhellyel, teleppel együtt eladó. Jelige: "Anyós mellett robban!"



EZ IS MEGOLDÁS -

VAGY MÉGSEM?

- Művezető elvtárs, 79 márciusában el fogom érni az alsó bérhatárt?
- Természetesen.
- És megkapom a szükséges béremelést is?
- Az még nem biztos, de legfeljebb majd átsorolom más kategóriába, és így mindjárt kategórián belül lesz...
- Ha, ha, Tudja, művezető elvtárs, azon nevetek, hogy ez is megoldás, de ehhez a mi szakszervezeti bizalmink úgysem fog hozzájárulni.
- Azt majd meglátjuk...
- És, művezető elvtárs, ezen kívül más megoldás nem volna?
- Például mire gondol?
- Például nyereségesebben dolgozna a vállalatunk.
- Hogy mik jutnak a maga eszébe?
- Tudja, a vicc ebben csak az, hogy ez nekem jutott az eszembe!

SZILVESZTER ESTI FOGADALOM



- Esküszöm, holnaptól megjavulok! Vizkeresztre eljegyzelek.

1978. JANUÁR 1. 0 ÓRA 40 PERC



- Jöhet szomszéd, ez már kikészült!

Egy tisztviselő így szól az igazgatóhoz:

- Már hat éve dolgozom önöknél, de még egyszer sem kértem fizetésemelést.
- Nem jól közelíti meg a problémát, monsieur Dupont
- feleli az igazgató. - Ön valóban hat éve dolgozik a cégünknel, de éppen azért, mert soha nem kért fizetésemelést.

# MIT KELL TUDNI A MINŐSÉGRŐL?

A minőségről semmit sem kell tudni, amíg selejt nem képződik. A selejt olyan munkadarab, amelyet nem vesz át a MEO.

A selejtes munkadarabot, ha van másik anyag, újra gyártjuk, ha nincs, eldugjuk és azt mondjuk, hogy elveszett.

Eldugni lehet: gép mögé, spén alá, szemétkosárba, öltözőszekrénybe, bár az utóbbinál, ha megtelik, haza kell vinni és útközben eldobálni. Lehet a selejtet eldugni a jó darabok közé is. Ez azért veszéllyel jár, mert ha éppen nem alszik a MEO-s, könnyen észreveheti, és ránk selejtezi. Ilyenkor reklamáljuk: nem mi készítettük a selejtet, nem munkaselejt, hanem anyagselejt, előzőleg is már selejt volt, és általában semmi közünk a selejthez.

Előfordulhat, hogy a selejt javítható. Ilyenkor készít-

hetünk belőle: késeket, vésőket, virágtartót, egyéb használati tárgyakat, gyermekjátékokat, helikoptert vagy rakétát.

Hogyan lehet megakadályozni, hogy selejt képződjön?

1. Csak minden második darabot készítünk el, így legalább 50 %-kal csökken a selejt!
2. Vagy semmihez sem nyúlunk egész nap, ekkor 100 %-kal csökken a selejt, bár ezért a főnökünk mérgesebb, mint ha selejtet gyártanánk egész nap!

Záró gondolatként:

Nem jó a selejt, de ha már megvan, az nem más, mint munkánk minőségének tömören kifejezett érték-mérője.

At-irta: Grósz Kornél

## SZERVEZÉS



- Ezek a védőital helyett a reprezentációs italból kaptak...

## ÜZEMORVOSI TANÁCSOK, ÜZENETEK

**Ráfázás:** a megfázástól annyiban különbözik, hogy ez pénzbe kerül.

**Leégés:** fizetés előtti napokon jelentkező betegség. Igyekezzünk árnyékos helyre húzódni előle, lehetőleg a pénztár mellé.

**Forró a talpa alatt a talaj:** a legjobb védekezés, ha gyorsan továbbáll.

**Véres a torka:** használjon nyakolajat!

**Nyakolaj:** Ne kívülről használjuk, hanem torkunkat kenegessük, öblögtessük vele.

**Ég a pokol:** Még mindig jobb, mintha a lakkozó égne...

**Telebeszélte a gyomrát:** Legtöbbször sóderrel!

**Tómi a fejét:** pont a fejét ne tömjé? csak vigyázzon rá, hogy el ne süljön!

DR. BUBÓ

Irtta: Grósz Kornél

## FELHÍVÁS

a MOST MUTASD MEG vetélkedőre

Kérjük mindazokat, akik úgy érzik, hogy az előző évi "BOTOR" külöнкиadásunkat jogtalanul bíralták, jelentkezzenek szerkesztőségünknel, kapnak üres papírt: irjanak és rajzoljanak különbet a jövő évi különszámunk részére.

Utólagos reklamálásukat idén sem vesszük tőlük komolyan, hisz vicc ez az egész!

BOTOR szerkesztősége

## ÉS VÉGÜL



- Hát, ezt az évet is befejeztük,
- No, nem egészen...
- Miért?
- Miért, miért, mert még hátra van egy nyomás!
- Milyen nyomás?
- Hát a BOTOR újság nyomása...
- No, akkor rajta!