

MOTOR

Az Ipari Műszergyár

Luji

Dolgozóinak Lapja

1975.

NOVEMBER

A vállalat Szakszervezeti Bizottságának terjesztésében havonta megjelenő, díjtalan üzemi lap

XI. ÉVF.
II. SZÁM

A KOMMUNISTÁK FELELŐSSÉGE

"A párt sikeres tevékenységének alapja: eszmei, politikai szervezeti és cselekvési egysége. Az egység magasabb színvonalra emelése folyamatos munka és állandó kötelesség." (A XI. Kongresszus határozatából)

Kötelesség és felelősség. Ez a két fogalom gyakran előfordul a mindennapi szóhasználatban. A kommunisták szótárában pedig különös jelentőséggel bírnak e szavak. Ha a Központi Bizottság beszámolójának azt a tételét vesszük alapul, hogy "pártunk, mint a munkásosztály politikai pártja megvalósította és érvényesítette a munkásosztály vezető szerepét, egyben kifejezte az egész nép érdekeit, amelynek szolgálatát a legfőbb kötelességnek tartja" - egyértelmű ezeknek a fogalmaknak a tartalmi magyarázata,

A párttagok külön-külön és együttesen a vállalat, a szocializmus építésének össznépi érdekből fakadó végrehajtásán tevékenykednek. A társadalmi viszonyok, folyamatok tudatos alakítása érdekében érvényesítik vállalatunk minden területén a párt ellenőrzéseit, a párt vezető szerepét, mert ez a szocialista fejlődés elengedhetetlen feltétele. Mindez csak úgy valósít

ható meg, ha a párt eszmei, politikai irányító és nevelő tevékenységét összekapcsolja a határozatok végrehajtásának folyamatos szervezésével, ellenőrzésével. A felelősségteljes ellenőrző, irányító munka nem képzelhető el a tennivalók, a határozatok egységes értelmezése nélkül. Nem egyszer találkozunk azzal a káros jelenséggel, hogy az értelmezésben - ennek kapcsán pedig a végrehaj-

XI

tásban is - egyéni vagy csoport - érdekek helyezkednek a társadalmi érdekek elé. Ez pedig adott esetben - legyen az termelő üzem, vagy bármely szervezeti egység, intézmény - a kommunisták gyöngegségét, következtelenségét, felelősségtudatuk nem megfelelő színvonalát mutatja. A szervezeti szabályzatban megfogalmazott a Kongresszus által is megerősített magasabb követelmények igénye mind

erőteljesebben veti fel a rendszeres pártellenőrzés és a politikai felelősség igényét.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy az ellenőrzéshez csak akkor fogunk hozzá, amikor már csupán azt lehet regisztrálni, hogy egy határozatot végrehajtottak-e vagy sem. Ilyen esetben az ellenőrzés elveszti ösztönző erejét. Felmerülhet a kérdés: eredményesebb lett volna az időben és rendszeresen végzett ellenőrzés? - a válasz csak igen lehet. Pártunk számára a politikai, erkölcsi tőkét az jelenti, hogy politikájával, döntéseivel és ezek végrehajtásával a munkásosztály és az egész nép érdekében tevékenykedik, jövőnk alakulásáért vállal felelősséget. Ez adja a felelősség rangját.

A pártellenőrzés hatáskörét emeljük azzal, ha a tagokat bevonjuk az ellenőrzési munkába. Minden kommunista a saját munkaterületén gyakorolja ezt a tevékenységet. A pártmunka és ellenőrzés a kommunista nevelés egyik leghatásosabb eszköze. Lehetővé teszi, hogy valamennyi vezető és beosztott, politikai és társadalmi szerv egyértelműen, világosan és teljes felelősséggel lássa, hogy mit kell tennie munkaterületén a határozatok ma-

★ radéktalan visszahajtása érdekében. Szocialista építő munkánk eredményei meggyőző érvek minden gondolkodó ember számára. Itt, a gondolkodó emberek között végezzük politikai munkánkat. Politikai munkánkkal, nevelő tevékenységünkkel nemcsak a kommunistákat, hanem a párton kívüliek tömegeit is mozgósíthatjuk, megnyerhetjük az egész társadalom érdekét szolgáló célkitűzések, feladatok végrehajtásához. Ez a mozgósítás semmiképpen sem korlátozódhat arra, hogy csak a gazdasági építő munkában vállaljanak többet. Meg kell nyernünk akaratukat, gondolataik átalakítására is hatást gyakorolhatunk. Ezáltal társadalmi céljaink megvalósítására az alkotó szellemi erőt, gazdasági, politikai tőkét kövacsolhatjuk. Az így jelentkező óriási szellemi energiát közös céljaink szolgálatába állíthatjuk. Ennek érdekében azonban egyforma gonddal, törődéssel kell foglalkoznunk minden hasznosítható gondolattal. A kérdés: hogyan érhetjük ezt el a politika eszközeivel, a politikai nevelő, felvilágosító munka módsze-

reivel? Kádár elvtárs a kongresszusi zárszavában a következőképpen utalt erre: "Legjobb a nyílt, elvi politika". A politikai munka felelőssége tehát azt is jelenti, hogy bátran és őszintén feltárjuk gondjainkat a velünk együtt dolgozni akarók előtt. Ezzel a bizalmat erősítjük azokban, akik munkájukkal cselekedeteikkel rászolgáltak. Ujra és újra a tények győzik meg az embert arról, hogy a párt politikája az egész társadalom érdekeit, a becsületesen dolgozó emberek javát, boldogulását szolgálja.

Politikánk tervszerű, tudományos megalapozása, döntéseinek helyesége, a végrehajtás következetessége magasfokú követelményeket támaszt minden kommunistával szemben.

Különös felelősség hárul a vezetőkre, hiszen irányító tevékenységükben a következetesség hiánya súlyosan érezteti hatását az általuk irányított kommunista közösség munkájában. S ez alapvetően befolyásolja a párt politikájának helyi végrehajtását.

"Mutassanak példát..." e rövid sza-

vak magukban foglalják mindazokat a törekvéseket, amelyeket a kongresszus a politikai felelősség fokozásának érdekében kifejtett és amely pártszervezeteink egyre fegyelmezettebb közösségi munkájában is nyomom követhető. Ez az egyre magasabb szintű felelősségtudat a határozatok végrehajtásának elsőrendű biztosítója.

A beindult pártoktatás különböző szintjein egyéni politikai képzés formájában nagyban elősegíti a párttagokra háruló feladatok végrehajtását. Ezúton kérjük vállalatunk különböző területén lévő és megbízott propagandista elvtársakat, hogy az előadásokon és szemináriumokon széles körben beszéljék meg és tudatosítsák pártunk politikáját. Ez nagyban hozzásegíti vállalatunk dolgozóit a gazdasági területen végzendő munkájuk helyes értelmezéséhez.

VB, agit. prop. felelős

SZEMÉLYZETI HÍREK

A Vezérigazgató Elvtárs

Tóth Ilona elvtársnőt 1975. X. 1-vel a Szervezési osztályvezetői teendők ellátásával;

Király László elvtársat 1975. X. 1-vel a MEF idegenáruellenőrzési osztályon az osztályvezetői teendők ellátásával;

Szabó Gyuláné elvtársnőt 1975. X. 1-vel a Pénzügyi Osztályon a számlaellenőrzési csoportvezetői teendők ellátásával;

Héviz Mihályné elvtársnőt 1975. IX. 1-vel a vállalati bölcsöde, ovoda gazd. vezetői teendők ellátásával;

Marti Istvánné elvtársnőt 1975. IX. 1-vel a vállalati bölcsöde vezetői teendők ellátásával;

Szabó Ferenc elvtársat 1975. XI. 1-vel az ÜFGY-ben az Energetikai üzemvezetői teendők ellátásával;

Valentinyi János elvtársat 1975. XI. 1-vel az ÜFGY-ben a művezetői teendők ellátásával

bizta meg,

Szabó István
szem. és okt. főosztályvez.

VÁLLALATUNK

IV. ÖTÉVES TERVÉNEK

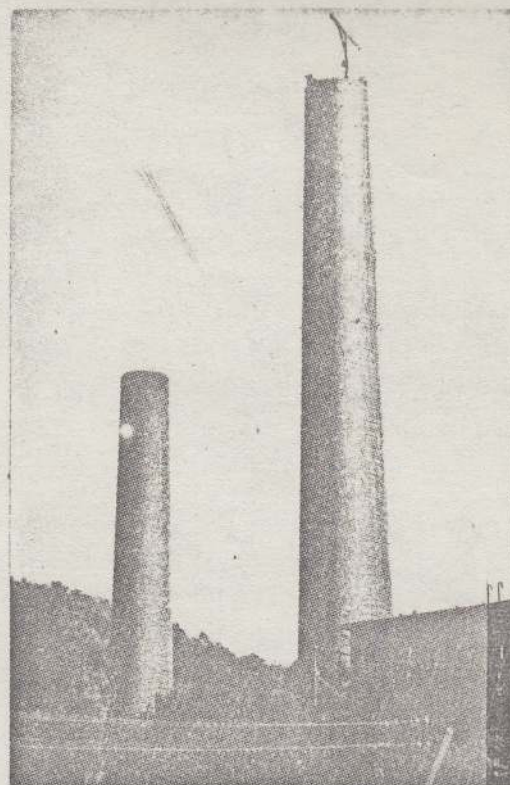
TELJESÍTÉSE

Az év vége közeledtével minden vállalat felméri, elemzi, hogy célkitűzéseinek, a népgazdasággal és saját kollektívájával szemben vállalt kötelezettségeinek milyen mértékben tett eleget. Az 1975. évi viszszapillantás jelentősége nagyobb a szokásos évi számadásnál, mivel 1975 a IV. ötéves terv utolsó éve, tehát arról is számot kell adni, hogy középtávú terveinket hogyan teljesítettük.

A felmérések alapján megállapíthatjuk, hogy a párt- és vállalatvezetés öt évre szóló gazdaságpolitikai célkitűzéseit főbb mutatóiban már ez év első felében teljesítettük, az év végére várhatóan jelentős túlteljesítést érünk el.

A fontosabb termelési és értékesítési célkitűzéseinket és azok várható teljesítését öt évre összesen a következő számok mutatják:

Megnevezés		IV. ötéves t.célkit.-e	várh. telj.	Index 19%
Teljes termelés	M Ft	3125	3281	111,4
Alaptevé. árbevétele	M Ft	3113	3433	110,2
Ebből: belf. ért.	M Ft	2265	2670	117,9
szoc. exp.	e Rbl	2975	5878	197,6
tőkés exp.	e \$	12161	10600	87,2
Vállalati nyereség	M Ft	375	410	109,3



A termelés és értékesítés területén a belföldi szükségleteket maximálisan, és mindig a megrendelőink igényeinek megfelelően elégitettük ki, ezért is teljesítettük túl az ötéves tervben megállapított feladatot. Mindez azt jelenti, hogy a vállalat évente majdnem 10 %-kal emelte a belföldi értékesítésre kerülő termékek termelését.

A tőkés export fokozása érdekében a vállalat igen komoly erőfeszítéseket tett, összértékben a célkitűzéstől azonban elmaradt. Eredményeink, ennek ellenére a népgazdasági és minisztériumi szinten kiemelkedőek. A nyugati vevők felé történő értékesítés 1970-hez viszonyítva több, mint hétszeresére emelkedett (501,7 e\$-ról 3700 e\$-ra). Az eredmények értékét e területen fokozza, hogy mindezt a már két éve válsággal küszködő tőkés piacon értük el.

A vállalati gazdálkodás eredményességének a közgazdasági szabályozórendszer szerint a legfontosabb mutatója a nyereség. Összvolumenében előzőekben bemutatott 9,3 %-os várható túlteljesítése igen szép eredmény, különösen, ha figyelembe vesszük, hogy főleg ebben az évben igen sok tényező a növekedés ellen hatott. (Az importanyagárak növekedése, a forint felértékelés, belső alapanyagár emelkedés stb.) Jelenlegi eredményeink kialakításában nagy szerepe volt a termelékenység tervezettnél gyorsabb ütemű emelkedésének. Az egy főre jutó éves termelési értéket 163,5 eFt-ban határoztuk meg, várhatóan 187,7 eFt-ot fogunk elérni. (114,8 %) Természetesen az *



A múlt ötéves terv létesítményei közé tartozik a TMK nagyjavító műhelye. Felvételünk az építkezés időszakában készült.

* Ilyen arányú termelékenységek emelkedésének dolgozóink jó munkája mellett másik forrása a végrehajtott beruházás volt.

Az öt év folyamán elért gazdasági sikereink, valamint a Párt és a kormány intézkedései lehetővé tették dolgozóink bér- és jövedelemszintjének a tervezettnél jóval gyorsabb ütemű és nagyobb mértékű emelkedését. A tervezett éves átlagos 4,34 %-os bérfejesztéssel szemben 7,02 %-ot értünk el, az átlagos jövedelem emelkedés majdnem eléri a 7,5 %-ot.

Az átlagnál nagyobb a munkások jövedelmének emelkedése, amely várhatóan évenként átlagosan 8 % lesz.

Ezekhez az eredményekhez még figyelembe kell venni, hogy a szociális és kulturális ellátás javítása területén is igen jelentős előre lépés történt az öt év folyamán. Ezek közül csak néhányat szeretnék itt megemlíteni. Ilyenek: a vállalat mellett megépült sportlétesítmények; az öltözők, mosdók korszerűsítése és újak építése; az óvodai felszerelések növelése; a balatonszemesi üdülő étkeztetésének megszervezése, cseh és NDK csereüdültetés megszervezése, stb.

Már a tervekészítés idején is látható volt, hogy a gyors ütemű fejlődés, a technikai követelmények ugrásszerű növekedése megköveteli, hogy fejlessze a vállalat a gyártás technikai színvonalát. Ezért a tervben részben saját erőből, részben külső forrásokra (hitel) támaszkodva 200 millió forintos beruházás megvalósítását terveztük. Az év végéig ezzel szemben 290-300 millió Ft érték valósul meg.

A tőkés piaci igények kielégítése és a jövő biztosítása érdekében vált szükségessé a vállalatfejlesztés ilyen mértékű bővítése. A módosított beruházási feladat végleges befejezése (a tervezett 1973-74 évvel



Az elmúlt öt év egyik jelentős beruházása a berceli gyáregység létrehozása, amely nagy segítséget nyújt az anyavállalatnak.

szemben) 1976-ban, tehát az V. ötéves terv első évében fog csak megvalósulni.

Munkánkat igen sok nehézség kísérte, különösen az 1975-ös évben. Elég hivatkozni az év eleji anyagellátási, vagy a már említett tőkés piaci problémákra. Ennek ellenére vállalatunk kollektívája sikeresen oldotta meg feladatait és nem kell szégyenkezni eredményeink miatt.

Előreláthatóan a nehézségek és problémák az V. ötéves terv időszakára is megmaradnak, de ha vállalatunk minden dolgozója törekszik a hatékony és eredményes munkavégzésre, a további feladatainkat is sikeresen megoldhatjuk, és ebben az esetben az eredmények sem maradnak el.

Bors András
terv- és stat. oszt.v.

BRIGÁD ÚJÍTÁS

1975. november 5-én a HÜK-üzem "Angela Dawis" szocialista brigádja brigádgyűlést tartott a KISZ-klubban. Fehér asztal mellett ünnepeltük meg brigádéletünk kiemelkedő eseményét.

A múlt év végén ugyanis mi is megbeszéltük a párt Központi Bizottságának az anyag- és energiatakarékossággal kapcsolatos felhívását. Januárban megfogalmazódott bennünk az az elképzelés, hogy a kézi berakású HÜK állórészeknél fel tudjuk használni a gépteremben

tekercsbehúzáskor legyártott, de a későbbiek során feleslegessé váló középszigetelőket. Ennek eredményeként a kézi berakású állórészeknél nem használtuk fel az erre a célra indított szigetelőket, ill. azokat le sem kellett gyártani.

Az újítás alapján 1975. I.-IX. hónapban a megtakarítás összege 72.344 Ft volt.

A vállalat illetékesei újításunkat kedvezően bírálták el, és újítási díjként a megtakarítás 8 %-át kaptuk meg.

Külön köszönjük a vállalatvezetésnek és a társadalmi szerveknek azt a figyelmességét, hogy az október 24-én megtartott újítási ankéton külön dicséretben és 800 Ft jutalomban részesített bennünket.

A jó hangulatú brigádgyűlésen azt is megbeszéltük, hogy a továbbiakban is törekszünk az ilyen, vagy ehhez hasonló tartalékok feltárására.

Tóth Andrásné
a HÜK-üzemi "Angela Dawis"
szoc. brigád vezetője

SZAKSZERVEZETI hírek

Október 15 - 25. között a vállalat vezérigazgatója, párt- és társadalmi szervek vezetői az 1976. évi csereüdültekről, politikai és műszaki együttműködésről tárgyaltak és irtak alá megállapodásokat az NDK Suhli háztartási készülékek gyártó vállalatánál és a csehszlovák MEZ Brno vállalattal.

1975. évhez viszonyítva a csereüdülési és egyéb kapcsolatok bővülnek 1976-ban.

A balatoni fődényben történő csereüdülések - dolgozóink igényének megfelelően - száma megegyezik az 1975. évvel. Az NDK-val 40 fő, Csehszlovákiával 70 fő csereüdülésében egyeztünk meg. A gyermek üdültetés Csehszlovákiában ill. Balatonlellén 32 gyermekre és négy kísérőre vonatkozik.

A csereüdülésben a bővítést az jelenti, hogy a balatoni fődény előtt és után a csehszlovák vállalattól 2x35 fő kölcsönösségi alapon jön Balatonszemesre, ill. az IMI dolgozói ugyanilyen létszámban, tetszőleges időpontban mehetnek a MEZ Brno vállalat üdülőibe. Ennek keretében mennek december 8-tól egy hétre a munkásaink Csehszlovákiába.

A suhli vállalattal az üdülési lehetőségek bővítése azt jelenti, hogy a balatoni fődényen kívül önköltséges alapon jöhetnek a dolgozóik ide és viszont. (Egy dolgozónknak a suhli üdülés - saját költségén - kb. 120-150 márkába kerülhet két hétre.)

Annak érdekében, hogy a gyártásban és a szocialista munkaversenyben szerzett tapasztalatokat alaposabban megismerhessük, az NDK vállalatnál 4 dolgozó cseréjében is megállapodtunk. Eszerint 2 fizikai munkás, 1 művezető és 1 műszaki szakember egy hónapig az NDK suhli-i vállalatához megy, és ők ugyanilyen összetételben jönnek az Ipari Műszer-gyárba dolgozni és ismerkedni. Az IMI és a suhli vállalat egy-egy kiemelkedően jól dolgozó és jó eredményekkel elérő brigádja nevet cserélt.

A szerszámüzemi "Április 4" brigád "Ernst Thälmann", a német brigád pedig "Ságvári Endre" nevet vette fel. A névváltozás nagyon lényeges tartalmi kérdéseket is jelent, amelyek közül a legfontosabb az internacionalizmus erősítése és a szolidaritás.

A megállapodások tartalmazzák az ifjúsági szervezetek együttműködését is, és műszaki dokumentációk cseréjét is.

Látogatásunk során mindkét országban rendkívül szívélyesen fogadták delegációnkat. Örömmel tapasztaltuk, hogy az együttműködésre az igény kölcsönös,

Sőt az üdülésre vonatkozó nagyobb igényeket mi - sajnos - nem tudjuk kielégíteni. (Reméljük, hogy csak egyelőre, ugyanis a tervek között szerepel Balatonszemes bővítése és Zalakaros is.)

Az üdülők tapasztalatait kölcsönösen kiértékeljük, ami alapján szeretnénk 1976-ban még kellemesebbé tenni dolgozóink és vendégeink két heti pihenését.



A Vas-, Fém- és Villamosenergiaipari Dolgozók Szakszervezete november 15-én szombaton és 16-án vasárnap tartotta a XXVII. kongresszusát, Budapesten a Koltói Anna utcai Székház disztermében, 500 küldött és 50 meghívott részvételével.

Az IMI részéről három küldött és egy meghívott vett részt a kongresszuson.

Rendkívül nagy élmény volt valamennyiük részére a kongresszuson jelen lenni. A kohó- és gépiparhoz tartozó, több mint hatszázezer szervezett dolgozó nevében a küldöttek nagyon sok szép eredményről és problémáról számoltak be.

A kongresszusi dokumentumok sokrétűen elemezték az iparág helyzetét, eredményeit, gondjait.

A leglényegesebb kérdések között szerepelt a nép-gazdaság helyzete, az áldatlan munkaerőhelyzet és ennek egyenes következménye: az országosan kifogásolható munkafegyelem kérdése. Jelen volt és felszólalt a kongresszuson Bicsku Béla és Gáspár Sándor elvtárs is. Elmondták, hogy ezekben a kérdésekben a jövő évtől lényeges intézkedések lesznek. Az ország és a vállalatok gazdasági helyzetének javítása érdekében hangsúlyozták a megfelelőbb termék-szerkezet kialakítását, a jobb munkaerőgazdálkodást, a munkaidő teljesebb kihasználását, a takarékos gazdálkodást és a vezetői döntések gyorsításának fontosságát. Több felszólaló foglalkozott a szakmunkás-utánpótlás gondjaival. Hangsúlyozták a nagyüzemekben dolgozó szakmunkások bérezésének problémáit, és az ebből adódó, nem túlságosan vonzó perspektívát más munkahelyekhez viszonyítva.

A vita összefoglalójában Méhes Lajos főtitkár a kongresszus legjellemzőbb vonásaként az egyetértést és a tenniakarást emelte ki.

Elmondta, hogy a szakszervezetnek a munkát a mai követelményekhez kell igazítani. Erre mindenütt egy-*

* ségesen alkalmazható recept nincs és nem is lesz. Alapvető dolog, hogy ami a társadalomnak hasznos - hosszabb távban - csak az lehet hasznos az egyénnek is.

Beszélt a szakmai képzés és a kulturális nevelő munka fontosságáról. Mind löbben értik és érzik az alapműveltség hiányának negatívumát és a világnézeti nevelés fontosságát. Ez volt a legfiatalabb VASAS kongresszus. Elmondta, hogy a választásoknál jelentős fiatalítás volt és ezt a továbbiakban is folytatni kell. A növekvő követelmények miatt a munkát továbbra is nagy felelősséggel és aktivitással kell végezni. "Sok-sok hétköznapi tettel a Párt XI. kongresszusa határozatainak megvalósításáért!"

A VASAS Szakszervezet 121 tagú központi vezetőségébe beválasztották KOVÁCS JÁNOSNÉ-t is, aki vállalatunk idomszerész szakmunkása. Általa első alkalommal érte vállalatunkat ilyen megtiszteltetés. Ugyancsak megtiszteltetés, hogy a SZOT kongresszusán, amely december 8-án kezdődik, küldöttként részt vehet RAGÁLYI ERZSÉBET, aki a Mező Imre üzemben raktárosként dolgozik.

November 24-én a Szakszervezeti Bizottság, 25-én a Vállalati Szakszervezeti Tanács megtárgyalta az 1971-75 évi kollektív szerződés végrehajtásáról szóló vezérigazgatói beszámolót.

Az új kollektív szerződés - mely 1976-80-ig lesz érvényes - előkészületi munkái megkezdődtek. A fő részek elkészítésére munkabizottságok alakultak, amelyekben fizikai dolgozók, brigádtagok is helyet kaptak. Az új szerződés több szakaszban készül, a korábbiakhoz képest még demokratikusabb alapokon. Az előkészítés, a koncepciók összeállítása során is, és a későbbi szakaszokban a szövegezéskor is a munkabizottságokon keresztül a dolgozó kollektívák észrevételei, véleményei beépítésre kerülnek.

A havonta rendszeresen megjelenő "MOTOR" újságon keresztül dolgozóinkat a kollektív szerződés készítésének különböző fázisairól tájékoztatjuk.

Kiss Ferenc
VSZT-titkár

CÍMKÓRSÁG — RANGKÓRSÁG

Megdöbbenő dolog, hogy a mai társadalmi viszonyok között a rang- és címkórság ennyire elterjedt egyes kisvezetők, középvezetők, vezetők között.

Köztudott dolog, hogy vállalatunk igen nagy nehézségekkel bajlódik. Vezetők és beosztottak koncentrált erőfeszítésére van szükség ahhoz, hogy a kitűzött célokat a lehetőségekhez képest optimálisan valósítsuk meg. Nem azzal kell elsősorban foglalkozni, hogy X vagy Y vezetőt a "leljes rangján" szólítsanak meg, hanem azzal, hogy - beosztástól függetlenül - az egyén az asztalra (a társadalom asztalára) képességeinek mérten a legtöbbet, a legjobbat tegye le.

Mert ugye nem esik csorba senki tekintélyén, ha a "vezető és meghatalmazott he-

lyettesének a túldoktorált atyaistenne" helyett az egyszerű M. vagy N. elvtárs kifejezést, illetve megszólítást használjuk.

Elmúltak azok az idők - legalábbis a szocialista társadalom keretein belül - hogy (Ráth-Végh István nyomán némi túlzással) az ilyenfajta megszólítást követeljük ki magunknak: "a királyok királya, akinek minden más uralkodó engedelmeskedik; az évszakok szabályozója; a dagály és az apály teljes hatalmú irányítója; a nap öccse; huszonnégy esernyő tulajdonosa" stb. stb.

Tudván-tudom, hogy a célzás "oda nem talál, ahová szánva vagyon", dehát akit baltával sem lehet megsérteni, azon a szó - különösen ha kritikává kerekedik - úgysem "fog".

Remélem azonban, nem vész kőbe ez a megszívlelendő karcolat.

A reklámfőnök első és meghatalmazott helyettese, okl. reklámszakember, grafikus, kereskedelmi előadó, meteorológiai észlelő HELYETT egyszerűen:

- Szegedi Árpád -



IRODALMI ÉVFORDULÓNAPTÁR:

NOVEMBER

Zrinyi Miklós

311 éve, 1664. nov. 18-án halt meg.

A XVII. század legnagyobb magyar elbeszélő költője, kiváló hadtudományi író, nagy nemzeti politikus és hadvezér. Nagybirtokos főúri családból született, dédapja a szigetvári hős Zrinyi Miklós volt. Habsburg-párti szellemben nevelték, de tapasztalatai szembe fordították a Habsburgokkal. A török elleni harcok fő szervezője volt, s a császári udvar sorra keresztülhúzta terveit. Utolsó éveiben, Mátyás király példájára, önálló, töröktől és osztráktól független, egységes nemzeti királyságért küzdött. Egy vadkanvadászaton halt meg. Legnagyobb költői műve irodalmunk első eposza (hősköltevénye), a Szigeti veszedelem, amelyben dédapja hősi küzdelmének állít művészi emléket, s ugyanakkor ebben is meghirdeti - mint prózai műveiben - politikai és katonai programját: a török kiti-zését és az ország egyesítését.

Nem írom pennával

Nem írom pennával,
Fekete téntával,
De szablyám élivel,
Ellenség vérivel,
Az én örök híremet.

Csokonai Vitéz Mihály

202 éve, 1773. nov. 17-én született.

Balassi és Petőfi közt a legnagyobb magyar lírikus, a fölvilágosodás forradalmi fejlődésű korszakának eszmeileg és művészileg legteljesebb kifejezője. Debreceni seborvos fia, a kollégiumban tanul és tanít, de 1795-ben részben fölvilágosodott nézeteit, részben egyéni utakon já-

ró működése miatt kicsapják. Élete ettől kezdve szüntelen küzdelem művei megjelentetéséért, a megélhetésért és a tüdőbaj ellen. Rövid sárospataki jogászskodás után Pozsonyba megy, s mecénást (anyagi támogatót) keres az országgyűlésen, de hiába, 1797-ben Komáromban szerelmes lesz egy gazdag kereskedő lányába, a verseiben Lillának nevezett Vajda Juliannába. A leány nem megy hozzá feleségül. Évekig Somogyban hányódik, Csurgón tanít, végül 1800-ban visszatér Debrecenbe. Egy erdélyi pártfogója feleségének temetésén meghül, s háromnegyedévi szenvedés után úgy hal meg, hogy hatalmas életművéből csak komikus eposzát, a Dorottyát láthatja nyomtatásban. Stílusának, hangjának, formáinak természetes népiessége, érzéseinek őszintesége, költői és társadalmi tudatossága Petőfiig fölülmúlhatatlan.

Ady Endre

98 éve, 1877. nov. 22-én született.

A magyar líra forradalmi megújítója, az első világháború utáni forradalmunkat előkészítő irodalmi harc vezetője. Petőfi és József Attila közt legnagyobb lírikusunk, a dolgozó nép harcának lírai kifejezője. Elszegényedett kismemesi családból született, jogot tanult, de tanulmányait abbahagyva hírlapíró lett. Már hírlapi cikkeiben megmutatkozott forradalmi szemlélete, egyházellenessége és antifeudalizmusa. Többször járt Párizsban, ahol költőként is, politikusként is sokat tanult. 1906-ban jelent meg Új versek című kötetete, a modern magyar líra legnagyobb hatású verseskötete. Ettől kezdve szüntelen viták és támadások középpontjában állt. A Nyugat-nak, a századeleji irodal-

mi megújulás magas színvonalú, 1919-ig haladó jellegű folyóiratának főszerkesztője volt. Költeményeiben leleplezte a feudális társadalom avultságát, a néptömegek jogtalanságát és kifosztottságát, s meghirdette a forradalmi változás szükségességét. A megújulás zálogát a proletariátus forradalmában látta. Költészete őszintén föltárja a modern ember lelki világát, problémáit, kora és környezete minden ellentmondását. Új versformákat teremtett, ellefedett régi formákat újított föl, nyelve lenyűgözően érzékletes, színes. Képei és jelképei a maguk korában rendkívül újszerűnek hatottak. A polgári demokratikus forradalom idején még súlyos betegen is részt vett a haladó írók társaságának alakuló ülésén, a Tanácsköztársaságot azonban már nem érthette meg.

Radnóti Miklós

31 éve, 1944. nov. 10-én halt meg.

A magyar antifasiszta líra kiemelkedő képviselője a két világháború közt. Polgári családból született, szüleit korán elvesztette, gazdag nagybátyja nevelte. Egy ideig külföldön tanult, aztán beiratkozott a szegedi egyetemre, ahol bekapcsolódott a "szegedi fiatalok" falukutató munkájába, s összeköttetésben állt az illegális kommunista párt-szervezettel is. Tanári oklevelet szerzett, a rendszer azonban nem engedte tanítani; alkalmi munkákból, írásból, fordításból élt. Egyik verskötetéért már 1931-ben bíróság elé került, s a fasizmus térhódítása mind nehezebbé tette életét. 1940-től szinte állandóan munkaszolgálatos volt, 1944-ben a szerbiai hegyekbe vitték, majd gyalogmenetben Németország felé hurcolták. A legyengült költőt Győr mellett lőtték

agyon a német fasiszlák.
Már első verseiben a szocializmus felé hajló horcos humanizmus, meg nem alkuvó békevágy szólalt meg. Igazán nagy költővé azonban a spanyol polgárháború évei, a fasizmus növekvő veszélye, az üldöztetés és a munkaszolgálat szenvedésej tették; a fasizmus embertelensége elleni tiltakozása, az otthon, a haza és a szeretett feleség utáni vágyakozása megrendítő erejű versekben szólalt meg. Nagy formaművész volt, s mint műfordítót is a legnagyobbak közé soroljuk. Korai halála a modern magyar líra egyik legnagyobb vesztesége.

Szatmáry Sándor
Szerszám MEO

Hajadra borulva

Hajadra borulva
alkonyatom virága
eljön,
s imádva dörzsöl
egy eltelt semmilét,

mely derüsen
simogat,
ám viczorogva
emlékeztet;
mégis lejárt;
elakarva hitetni
hiába szerettelek,
hiába álltam
sziszegő környezetem
habfala előtt szilárdan
egybefonódva Veled,
ki segítettél elkerülni
minden jelentéktelen
pattanás légtérét.

De hajadra borulva
alkonyatom világa
bánja tán,
hogy nyugodt lelkiismerettel
engedsz ki
a szakadozó jellem
maku'átlan összkomfortjából.

gondolkodom..

Gondolkodom
majdnem kieszelek
valami jót

nézem a semmit
majdnem látok
valami szépet

hallgatom a nincsmi
majdnem hallok
valami vigasztalót

élem életem
szűkkörű káoszát
hátha

valami történik

mely elmúltával
érdemes meghalni
s az elmúlás
tisztaságában

lesz idő

- lebegve föld és
ég között -

röhögni a hasonszőrü
"élő hülyéken"

kik gerincüket
életük végéig

maguknál

akarják

hordani!

Szegedi

JÁTSZANI SZERETNÉK

Voltam, vagyok, leszek. Nemcsak a mában létezek. Múltban is jövőben is élek. Vissza is előre is nézek. Keresem azt aki voltam, az utat amin elindultam. Felhőt érintő repüléssel nézem a régi álmokat, tábornützek fényében látom magamat, Formákat, törvényeket eloldok. Magasugró lécen suhanok át, rajtszóra várok. Ködök tükrében zászlófelvonások. Kócos magamat látom. Szakadt ruhában, sebzett karokkal magasba nyúló fára mászok. Játékra ellopott időbel alkuszom. Ne menj, maradj még. Ne siess mindig. Játszani szeretnék. Szeretnék még körtáncot járni és elrejtett kincset találni. Megfejteti a virágok titkát, megkeresni a mogyorófát, róla suhogó vesszőt vágni, hangját a szélben kipróbálni. Tó vizét tengernék hinni, vadvirágokból csakrot kötni, tenger vizébe belevetni, tücsökzenére énekelni. Fények és árnyak hullásában dacolni idő mulásával. Megtagadni a bizonyosságot, hogy valaha is valaki bántott, hogy valamikor nem szerettek, engem más miatt megvetettek. Sirtam, nevettem egy órában, mikor bombázó repülőket láttam. Hittem istent, de megtagadtam, mert tőle

is csak rosszat kaptam. Szeretném mindezt tüzre dobni, hamvait szélviharba szórni, többé senkinek fel nem róni. Szeretnék találkozni kinn a réten az ifjuság piros tűzével. Dobogó lábak vig zajával, bezárt kamaszok szökött hadával és harcba szállni az idővel. Kérlelni: maradj, ne menj még el. Vállaim terhét had tegyem le, hajam kibomlott, had fonom be. Fülelem régi szél zugását hallja, füttyjel szólít a Galgapartra. Bokrok között letört virágok, hunyt szemmel is odatalálok. Meztelen lábam porba mártom, két karom ölelésre tárom, hogy átfogjam a végtelenség felém sóhajto rezzensét. Mint aki gyónni jött a régi tájra egy erőgyűjtő pillantásra, úgy nézek körbe könnyes szemmel, üdvözlő szóval. Visszajöttem. Valami furcsa reszketéssel, szívmengető, halk zenével üzen a múlt, az ifjuság, ezer emlék. Maszatos arcú kamaszlány - magam idővel alkuszom. Ne menj, maradj még. Ne siess mindig. Játszani szeretnék.

Ráffainé

GTE ALAKULÓ KÖZGYŰLÉS

1975. november 14-e a következőképpen szerepel majd a vállalat történetében: létrejött a GTE Ipari Műszergyári Szervezete.

A GTE területi szervezetének létrehozását megkövetelte a vállalat dinamikus fejlődése. A magas technikai követelmények a minél nagyobb tudású szakembereket igénylik. Ez a szervezet hivatott arra, hogy a műszaki és közgazdasági szakemberek fejlődését elősegítse, különböző tanfolyamok, tapasztalatcserék (országokon belül és kívül) szervezésével, tudományos munkák készítésével.

A vállalat nagy-ebédőjében megtartott alakuló közgyűlésen Szabó István elvtárs, a Személyzeti és Oktatási Főosztály vezetője - levezető elnök - ismertette a GTE lényegét, majd a szervezésről beszélt:

"A GTE és vállalatunk megtárgyalta a helyi szervezet létrehozásának szükségességét és módjait. Ezután a párt, szakszervezet, KISZ-szervezet egyetértésben hozzákezdünk a szervezéshez. Kérdőíveket bocsátottunk közre, hogy ezen belül felmérjük az érdeklődést a létrehozás iránt, és azt, hogy a dolgozók közül kik vállalnának valamilyen tevékenységet és vezetési feladatot. Ez a felmérés egyértelműen informált minket arról, hogy szükséges a szervezet létrehozása."

A tájékoztatás után Tolnai Gyuláné, a szervező bizottság által kijelölt jelölőbizottság elnöke ismertette az elnöki, titkári és a vezetőségi tisztségekre jelölt személyeket:

Elnök:	Kiss János
Alelnök:	Gelencsér Géza
Titkár:	Hinfnér Géza
Titkárhelyettes:	Seregélyes Erzsébet
Vezetőségi tagok:	Morován Györgyné
	Szócs Ferenc
	Bánhidi Sándor
	Molnár József
	Nagy Tóth András
	Katona László
	Antal József
	Dr. Bagyin László

Fenti személyeket a jelenlevők egyhangúlag elfogadták, hogy felkerüljenek a szavazólapra.

Ezután a közgyűlésen megválasztott Baráth Ernőné, a szavazatszedő bizottság elnöke ismertette a szavazás menetét, majd a szavazatszedő bizottság megkezdte munkáját.

Kis idő múlva megtörtént a szavazás értékelése, amit a szavazatszedő bizottság elnöke terjesztett elő. Ebből kitűnt, hogy a GTE vezetősége meg egyezik a jelölőbizottság elnöke által előterjesztett személyekkel.

A szavazás befejezése után az elnöknek megválasztott Kiss János elvtárs köszöntötte a jelenlevőket, és a vezetőség nevében megköszönte a bizalmat. A következőket mondotta:

"Igyekszünk munkánkkal az elvárásoknak megfelelni, köszönjük a biztatást és a bátorítást a Pest megyei Pártbizottságnak és a GTE Országos Szervezetének. Több, mint 26 éve, 1946 tavaszán alakult meg a GTE, a mi szervezetünk pedig a mai napon kezdi meg munkáját, kapcsolódik be az országos szervezetbe. Munkatervet készítünk, amely után első taggyűlésünket 1976 januárjában szeretnénk összehívni. Munkánkkal a vállalati kollektiva javát, a környékbeli nagyvállalatok javát és hazánk felvirágoztatását kívánjuk szolgálni. Ehhez várjuk a járási és vállalati pártbizottságok segítségét." - fejezte be mondanivalóját a GTE műszergyári szervezetének megválasztott elnöke.

A januári vizontlátás jegyében Szabó István elvtárs zárta be a közgyűlést, jó munkát kívánva a megválasztott vezetőségnek és a tagságnak.

(Gohér)

ÚJ SZERKESZTŐBIZOTTSÁG

A közelmúltban Pártbizottságunk Tóth Béla elvtársat, az Igazgatási és Ellenőrzési Főosztály vezetőjét bízta meg a vállalati MOTOR újság felelős szerkesztői teendőinek ellátásával.

Ezt követően a társadalmi szervek megbízott képviselőiből létrejött az új szerkesztőbizottság.

Tagjai: Erdely-Grúz Balázs (PB. részéről)
Bánhidi Sándor (SzB. részéről)
Szegedi Árpád (KISZ részéről)

Általános tapasztalat, hogy minden újtól vár valami változást, valami jót az ember. Reméljük, az új szerkesztőbizottság dolgozóink meglegedésére végzi majd ezt az egyáltalán nem könnyű feladatot.

(G.)

GONDOKRÓL, BAJOKRÓL ŐSZINTÉN!

Az Lsz. Gye. november 3-án termelési értekezletet tartott a Mező Imre üzemben,

Batta Mihály gyáregységvezető tájékoztatást adott a gyáregység jelenlegi gazdasági helyzetéről, a problémákról gondokról, bajokról. A tájékoztatót a dolgozók nagy figyelemmel halgatták, amit a felszólalások is bizonyítanak. A felszólalók szenvedélyes hangon beszéltek a gyáregységi és a vállalati problémákról egyaránt.

Ilyen általános vállalati probléma volt a vízhiány!

- az egyik felszólaló szerint, "három hónapig vagy egyáltalán nem, vagy csak hideg vízben lehetett fürödni."
- egy másik felszólaló mint mondta "a fürdővíz hiányát több fórumon elmondani már nem lehet."

Egy nyári vasárnap délelőtt, kézilabda mérkőzést néztünk, a salakos pályán. A vezérigazgató et. a gyárból kifelé jövet, odajött a nézők közé, és elkeseredve mondta: sajnos a fűrésoknál megint nem táltunk vizet,

Ugy gondolom ez is azt bizonyítja, hogy a vállalatvezetés pénzt és energiát nem kímélve, foglalkozott ezzel a problémával.

Bizunk abban, hogy a vállalatvezetés megtalálja a megoldást, és hosszabb távon nem lesz visszatérő gond a vízhiány!

A tájékoztatóban elhangzott, hogy a gyáregységben 12000 óra munkaerő kapacitás hiányzik.

Ennek szellemében 50 munkásór 400 óra társadalmi munkát vállalt a végszerelésen. Ehhez a felajánláshoz csatlakozott az Öntödéből Puskely József és brigádja.

Mező Imre üzemi probléma - mellyel több felszólaló is foglalkozott - a végszerelő szalag. Ezen a munkahelyen, idézve egy felszólalást, "tizenöt évvel ezelőtti körülmények között szerelik a motorokat, PL az összekötő csavarokat, csak úgy le-

het meghúzni, ha a dolgozó ráhalsal a szalagra."

Batta et. válaszában elmondta: tény, hogy ez a végszerelő szalag ma már nem felel meg a követelményeknek. A beruházásokban szerepel egy csoportos végszerelő munkahely is. A felszólalók foglalkoztak, az anyag mozgatás, tárolás kérdésével is.

A Mező Imre üzemben az anyagmozgatás a korábbi éveknek az ötszöröse. Tetézi a gondokat, hogy nincs elég anyagmozgató, tároló eszköz, és rakodólap. Példaként említik az EFK típust, melynél az álló és forgórészek öt-tíz különböző helyen vannak lerakva.

Ugy vélem, hogy az anyagmozga-

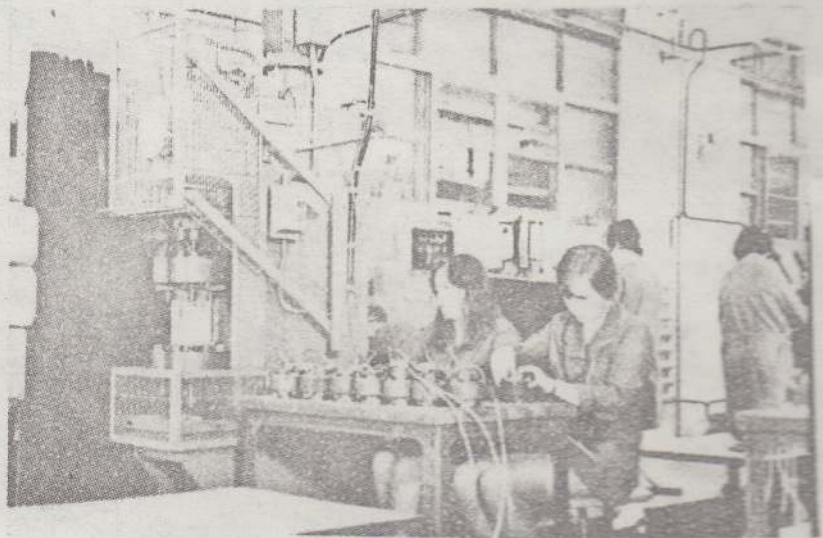
tással és tárolással kapcsolatos gondok az üzem átmeneti állapotának megszűnésével, rendeződni fognak.

Ilyen és még sok ehhez hasonló problémáról esett szó, ezen a termelési értekezleten.

Ugy érzem, hogy az Lsz. Gye. problémái mindannyiunk problémája, hiszen a gyáregység tervteljesítése jelentősen befolyásolja a vállalat teljesítését.

Gondokról, bajokról, mindannyiunkat érintő problémákról csak őszintén érdemes beszélni - ennek szellemében született meg ez a tudósítás is.

Bánhidai Sándor



Hajdu Matild és Szabó Erzsébet az INDUSTRA angol automata tekercselő gépsoron a mosógépmotor állórésztekercseinek eligazítását végzik.

TERMELÉSI JELENTÉS

	X. hó	I-X. hó
I. sz. Gyáregység	91,1 %	97,3 %
II. sz. Gyáregység	100,9 %	98,0 %
III. sz. Gyáregység	110,2 %	99,9 %
IV. sz. Gyáregység	110,1 %	99,4 %
VÁLLALAT ÖSSZESEN:	96,9 %	97,9 %

EGY NAGYMÉRETŰ SELEJTGYÁRTÁSRÓL

"Figyelmetlenségek miatt... a Mező Imre üzemben fokozatosan 14 ezer selejtmotort gyártottak"

hangzott el vállalatunk brigádvezetőinek tanácskozásán dr. Sárosi József Vezérigazgató, gazdasági helyzetiünkről szóló beszámolójában.

Elmondva és leírva egyaránt megdöbbentő és elgondolkodtató ez a selejtből származó veszteségek valóságát példázó tény. Különösen az, ha kiegészítjük azzal, hogy ez a 14 ezer db selejt a jónéhány éve gyártásban levő - bár konstrukciójában és gyártástechnológiájában fokozatosan változó - mosógépmotor 1975. I-IX. hónapjában elkészült 110 ezer jó darabja mellett gyártódott. Selejtszázalékban kifejezve ez 12,8 %. A gyártás során figyelmetlenségbe sorolható tények változtatása - a munkavégzés gondosságának, szakszerűségének, szervezettségének és hatékonyságának fokozása, a technológiai fegyelem betartása, a vezetés és ellenőrzés színvonalának megfelelő szintre való emelése - műhatatlanul szükséges. A jelenlegi helyzeten az üzem részéről változtatni akarunk és tudunk is. Erőfeszítéseinkkel azonban csak részeredményt érhetünk el. A sok selejtet befolyásoló tényezőkön csak külső segítséggel, vállalati szervek komplex munkájával lehet változtatni. Ez a munka elkezdődött, a mosógépmotorgyártás felülvizsgálatával. Kísérleti ellenőrző sorozatok értékelése után döntés született az 1976-évi gyártás konstrukciós és gyártástechnológiai változtatására, a gazdaságosság és gyártásbiztonság szempontjainak figyelembevételével. Ez a változtatás még mintegy 7 %-os selejteződés lehetőségét (normál selejt) veszi alapul.

A selejtszint további csökkentéséhez - mely jelenleg a Mező Imre üzemben mintegy 6,6 % - kérjük a vállalat gazdasági és társadalmi szerveinek fokozott segítségét, együttműködését.

Hinfner Géza
üzemvez.

NYUGDÍJASOK A BRIGÁDBAN

A közelmúltban a Motor ujság hasábjain megjelent "Nem értem?" című cikkben a következő kérdés szerepelt:

"Nyugdíjas miért lehet "csak" tiszteletbeli tagja a szocialista brigádnak?"

Azt hiszem erre a kérdésre válaszolhatnánk hivatalosan, szabályzatokat idézve, is melyek megfordítják a kérdés felvetést, és kimondják ki lehet egy szocialista brigád tagja?

Mit kell teljesíteni egy egész év folyamán gazdasági munkája végzése területén, és mi az a többlet teljesítés, amely megkülönbözteti a szocialista brigádtagot a brigádon kívüliektől.

Hány újítást, hány ésszerűsítési javaslatot kell tenniük munkájuk egyszerűbbé tételére.

Ugyanezek a követelmények a társadalmi munkavégzés területén is.

Nyugdíjasainkról a fennálló nyugdíjtörvények meszesemenően gondoskodnak. Ezek között szerepel a részfoglalkoztatásukra vonatkozó rendelkezés is.

Egész évben nyugdíjas csak a legtrikább esetben dolgozhat. Így a munkaverseny szabályzatban szereplő gazdasági jellegű követelményeknek nyugdíjas dolgozóink nem tudnak eleget tenni.

Ezzel a fejtegetéssel azonban nem az a cél, hogy bebizonyítsuk, hogy nyugdíjasainkat, - akik vállalatunknál az évek során nem kevés érdemeket szereztek - kizárjuk a brigádmozgalomból, a közösségi életből. Hanem az, hogy mi is megkiméljük őket és csak azt kérjük tőlük, hogy a brigádoknak olyan megmozdulásaikon vegyenek részt, melyek már nem megerőltetőek, hanem inkább szórakoztatóak.

Számítunk rájuk, tapasztalataik átadására, de erejükön felül már nem terheljük meg őket.

Nyugdíjas éveikhez jó erőt, egészséget kívánunk!

Kiss Ferenc
VSZT, titkár

Fegyelmi határozatok

A Számviteli Osztály vezetője VINCZE GYÖRGYNÉ félkésztermék-könyvelőt, 1975. október 18-án kelt fegyelmi határozatával, 6 havi időtartamra

100 Ft személyi alapbér-csökkentés

fegyelmi büntetésben részesítette, mert 1975. október 6., 9., 10., 13. és 14-én munkahelyéről igazolatlanul távol volt.



PRÉSHÁZAK
Budahegyi Tibor rajze

MUNKAVÉDELMI HÍRADÓ

Október hónapban 9 baleset történt, s ennek következtében a kiesett munkanapok száma 176. Üzemenkénti bontásban az alábbiak szenvedtek belesetet:

Radics József	Szállítási Osztály
Braun Tibor	Forgácsoló II. üzem
Balaton Pálné	Kooperációs raktár
Jancsovics István	Szerszámüzem
Tóth Jánosné	Univerzális üzem
Dőre József	Univerzális üzem
Veres Andrásné	Öntöde üzem
Krizsanyik László	Készülék üzem
Viczián Pálné	Forgácsoló I. üzem

Radics József balesete a vasúti kocsi zetorral való vontatásakor történt úgy, hogy a vontatókötél és a vonóhorog közé került a jobbkez hüvelyk ujjja és ennek első percét a feszülő kötél szétroncsolta. Miért szenvedett csontkulásos balesetet Radics József? Véleményem szerint azért, mert Szabó Lajos brigádvezető nem tartotta be az ÁBEO 3.21;3.22; 3.23;3.24;3.26;4.1;4.2;4.3, a VMSZ 4.1;37.8, a Közlekedési Balesetelhárító és Egészségvédő Óvórendszabály IV. fejezetének 4.11.1;4.11.3;4.11.4;4.11.5; 4.11.9;4.11.10, pontjait. Az osztályvezető írásbeli utasítását, melyben vasúti tolatáskor a brigádvezető személyes irányítása kötelezően elő van írva.

Lukács Ferenc vontatóvezető pedig az ÁBEO 3.15; 3.31, a VMSZ 37.1, a Közlekedési Balesetelhárító és Egészségvédő Óvórendszabály IV. fejezetének 4.11.19-es pontját.

Nem értem mi okozta, hogy az óvórendszabályok előírásait ilyen nagymértékben figyelmen kívül hagyták? Nem ismerik talán?! Vagy szükségtelennek tartják az előírások betartását? Ha ez így van, akkor nézzék meg Radics József ujját.

A baleset bekövetkezését nagymértékben befolyásolta Lukács Ferenc vontatóvezető itlassága.

Kicsi a hely, kicsi az út, kicsi a rés
De legalább össze bujunk egy kicsikét
Míg szól a

.....munkavédelmi felügyelő: tegyük
szabadon a közlekedési utat, melynek
távolsága legalább 1 méter legyen



A meghallgatási jegyzőkönyvből idézve:

"Ezt követően Radics elvtárs a vontatókötélet ráakasztotta a horogra. Én elindultam, nem vártam meg jelzését, abban a tudatban, hogy ő felakasztja a vontatandó kocsira a kötelet... A baleset megőrlőként nem észleltem, és nem tudtam mire vélni Radics elvtárs elűnését... Én az alkoholszondás vizsgálatot választottam. A vizsgálat alatt beismertem, hogy kb. 13 órakor fogyasztottam utoljára szeszes italt. Ezzel szemben az igazság az, hogy a gyár területére behoztam kb. fél liter bort, amit 5-6 óra között fogyasztottam el. Az igazsághoz tartozik az is, hogy a déli előtti órákban már otthon fél deci pálinkát is ittam."

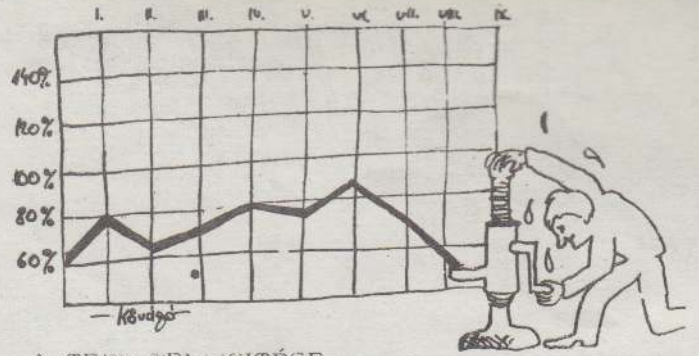


Mindenki ismeri az alkohol emberi szervezetre gyakorolt negatív élettani hatását. Ezen felül a munkavégzés közbeni alkohol fogyasztást tiltják a rendeleteink is. PLKRESZ, ÁBEO, VMSZ, stb. Ennek ellenére a munkahelyre sokan elemózsiaként hozzák mindennapi kenyerük mellé! Hogyan lehetséges ez? A Szállítási osztályvezető elvtárs a balesetből okulva elrendelte dolgozóinál az alkoholszondás vizsgálatot. A vizsgálat megtörténte utáni reggelen a tényleges szondázást végző váltásparancsnokot kérdőre vonta és vitát kezdeményezett a vizsgálat szükségességéről, pedig szondázataskor kiderült, hogy két dolgozó ittas állapotban végezte munkáját.

A munka közbeni alkohol fogyasztás vállalatunknál szerintem azért lehetséges, mert a legkisebb sejtkezelői, akik együtt dolgoznak, élnek a brigádokkal - példamutatással, haveri jószóval, vagy ha más mód nincs a szükséges megfelelő szigorral nem lépnek fel munkatársukkal szemben, hanem mint a fenti példa is mutatja sok esetben az ellenkezője történik.

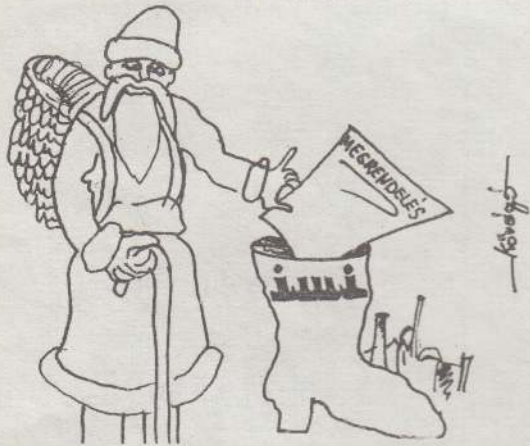
Grószmik István
munkavédelmi előadó

HUMOR



A TERV TELJESITÉSE

VÁRUNK EGY ILYEN MIKULÁST!



ANYAGTAKARÉKOSSÁG, OH!



- Mi lesz ebből a hatalmas anyagból?
- Egy ekkora alkatrész ...

HÓNAP VÉGÉN



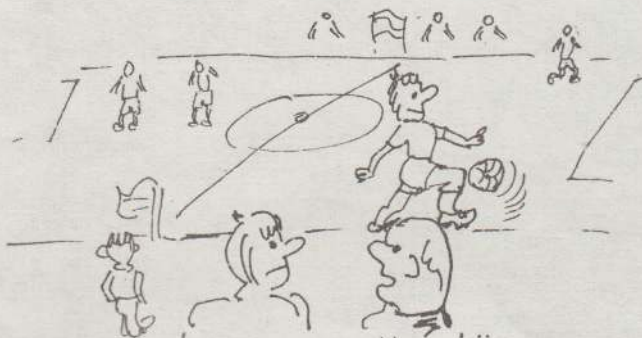
- Teljes az anyagi csőd
- Hogyhogy?
- 4 Ft-ot kértem kölcsön, 5 Ft-ot adtak, és 1 Ft-ot nem tudtam visszaadni

EMÉRT KÖLTÖZNEK A "VÁNDORMADARAK"



- Végleges letelepedés lesz? Vagy csak átutazóban van?

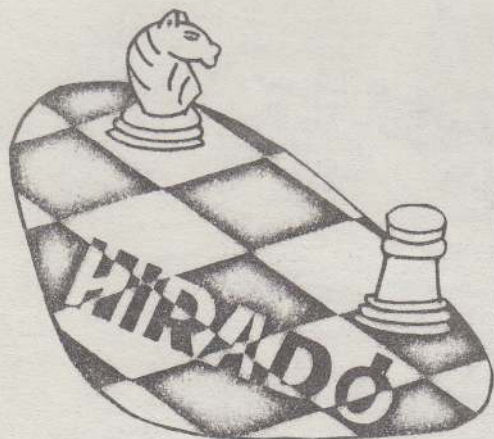
ÜZEMI CSATÁR



- Ha 3-4 korsóval megiszik, akkor teljesen mindegy melyik lábbal rúg a labdába

SPORT ★ SPORT ★ SPORT

SAKK



Ötödszörre sikerült sakkcsapatunknak kivívni az OB.II.-be való feljutást. A megyebajnokság kivívása után ismét osztályozón kellett résztvenni csapatunknak. November 7-től 12-ig megtartott mérkőzéseken - amely Szeged városában volt - igen szoros küzdelemben megnyerték az osztályozót.

A következő csapatok vettek részt: Makó, Jászberény, Orosháza, Debrecen és IM Vasas Iklad.

Eredmények:

Makó - Jászberény	6 - 6
IMI - Orosháza	6 1/2 - 5 1/2
Orosháza - Debrecen	9 : 3
Makó - Debrecen	9 1/2 - 2 1/2
IMI - Makó	3 : 9
Jászberény - Debrecen	9 1/2 - 2 1/2
IMI - Jászberény	6 1/2 - 5 1/2
Orosháza - Makó	7 : 5
IMI - Debrecen	3 : 4
Jászberény - Orosháza	8 1/2 - 3 1/2

Az osztályozó végeredménye:

I. IM Vasas Iklad	6 pont
II. Jászberényi Lehel	5 pont
III. Makói Spartacus	5 pont
IV. Orosházi MTK	4 pont
V. Debreceni Vasutas	0 pont

Az egyéni és csapateredményeket értékelve, megállapítható, hogy igen jó teljesítményt nyújtott Valentinyi László és Maróth Géza.

Döntő érdeme volt a győzelem kivívásában az Iklad-Orosháza mérkőzésen Grósz Kornélnak, aki vesztes állásból győzött, és Búzás Istvánnak, aki az Iklad-Jászberény mérkőzésen vesztes állást mentelt döntetlenre, és ezzel biztosították a csapatgyőzelmet.

Hatalmas küzdelem folyt minden mérkőzésen. Többször is előfordult, hogy a csapatok reggel 9 órától este 8 óráig mérköztek egymással.

A győztes csapat tagjai mellett dicséret illeti lelkiismeretes munkájáért Ludszki Lászlót és Szalai László szakosztályvezetőt.

A több éves, kitartó munkát siker koronázta, amelyhez csak gratulálni tudunk, s a csapatunknak további jó szereplést kívánunk az OB II.-ben.

(G.)

LABDARÚGÁS

Sajnos, labdarúgócsapatunk a várokozás alatt szerepelt, a megyebajnokság őszi fordulóján. A közepesnek mondható idegenbeli szereplést hazai vereség is tetőzte. A Ceglédi VSE mindkét pontot megszerezte Ikladon, ezzel megfosztotta csapatunkat a hazai verelenségtől. Szokás szerint, az utolsó mérkőzésekre feljavult a csapaljatek, sikerült az első idegenbeli győzelem kivívása. A "szomszédvár"-rangadón - ami biztos Vasas-győzelemmel végződött - igen sajnálatos sérülés történt. Egy összecsapásnál az aszódiai balhátvédje Szuhánszki támaszkodó lábát rúgta meg, aminek követ-

keztében középcsatárunk súlyos sipcsonttörést szenvedett.

Eredmények:

IM Vasas Iklad - Szigethalom	2 : 2
Törökbálint - IM Vasas Iklad	1 : 1
IM Vasas Iklad - Ceglédi VSE	1 : 3
Vácszentlászló - IM Vasas Iklad	1 : 0
Érd - IM Vasas Iklad	0 : 1
IM Vasas Iklad - Aszód	4 : 2

Az őszi végeredmény:

1. Bem SE	21 pont
2. Pilis	21 pont
3. Budaórs	20 pont
4. Nagykőrös	19 pont
5. Szigethalom	18 pont
6. Ceglédi Vasutas	17 pont
7. IM Vasas Iklad	16 pont

Kézilabda

Kézilabdacsapatunk Dunakeszin teremtorán vesz részt. Eddig 4 mérkőzésen 100 %-osan szerepelt csapatunk. A nehezebb ellenfelek csak ezután következnek.

Eredmények:

IM Vasas - Galgahévíz	23 : 14
IM Vasas - Pest m. ifj. vál.	32 : 20
IM Vasas - Nagymaros	25 : 20
IM Vasas - Gődöllői Vasas	13 : 12



Az Ipari Műszergyár Dolgozóinak
Lapja
Engedélyszám: 161/47/65. KGM.

Felelős szerkesztő: Tóth Béla
Szerkesztő: Gohér Mihály
A szerkesztőbizottság tagjai: Erdey-Grúz Balázs
Bánhidai Sándor
Szegedi Árpád

Cím: 2170. Aszód, Pf. 2.

Készült az Ipari Műszergyár Sokszorosítójában, 2000 példányban.
Sokszorosításért felel: Soós Imre
IMI ROTA 035/1971.

MOLNOR

Ipari Műszergyár

Molnár

Dolgozóinak Lapja

MELLÉKLET az

1975/11.

számhoz

BESZÁMOLÓ

az 1971-75. évekre kötött Kollektív Szerződés 1971-1974. és 1975. I-III. negyedévi végrehajtásáról

A 14/1970. (XI.20.) Mű.M. sz. rendelet szerinti a vállalat vezérigazgatója köteles a Kollektív Szerződés végrehajtásának tapasztalatairól évenként beszámolni a vállalat dolgozóinak.

Az 1976-1980. évi Kollektív Szerződésre vonatkozóan kiadott Mű.M.-SZOT irányelvek előírják, hogy a vállalat vezérigazgatója az 1971-75. évekre megkötött Kollektív Szerződés 1971-1974. évi és 1975. I.-III. n. évi végrehajtásának tapasztalatairól összevont beszámolót adjon.

Ezeknek a köteleességeknek eleget téve az 1971-75. évekre megkötött Kollektív Szerződés végrehajtásának tapasztalatairól szóló összevont beszámolót az alábbiakban terjesztem megvitatásra a vállalat dolgozóinak elé.

I. Általános megállapítások

Az 1971-75. évi Kollektív Szerződés megkötésekor és az évenként kiadásra kerülő függelékek szövegének megállapításakor - a jogszabályok előírásainak megfelelően - széleskörű vitát folytattunk le a vállalat dolgozóival. A dolgozók részéről előterjesztett javaslatokat a Vállalati Szakszervezeti Tanáccsal egyetértésben bíráltuk el. A javaslatok közül a Kollektív Szerződés megkötésénél és a függelékek szövegének megállapításánál mindazokat figyelembe vettük, amelyek szerződésbe iktatásánál a jogszabályok és a vállalat gazdasági adottságai lehetővé tették.

A Kollektív Szerződés rendelkezéseinek a beszámolási időszakban történt végrehajtása azt igazolta, hogy a Kollektív Szerződés megfelel a jogszabályok előírásainak és a vállalat különleges adottságainak. Al-

kalmas arra, hogy a vállalat termelési feladatainak végrehajtását hatékonyan szolgálja és ugyanakkor biztosítsa a dolgozókat megillető jogok érvényesülését is.

A beszámolási időszakban megnyugtató tény volt az, hogy a Kollektív Szerződésünk egyértelmű rendelkezései az esetek túlnyomó többségében munkaügyi vita lefolytatása nélkül tették rendezhetővé a dolgozók és a vállalat között keletkezett vitás ügyeket.

II. A munkaviszony

A beszámolási időszakban szerzett tapasztalatok igazolták, hogy a Kollektív Szerződésnek a munkaviszonnyal kapcsolatos rendelkezései kiállták az idő próbáját. Megnyugtató módon és egyértelműen szabályozza a Kollektív Szerződés a felmondási idő mértékét, a jogszabályban meghatározott felmondási idő alsó és felső határa között - 15-180 nap - a munkaviszonyban töltött idő és a vállalatnál betöltött beosztás figyelembevétele mellett.

A beszámolási időszakban szerzett gyakorlati tapasztalatok azt igazolták, hogy Kollektív Szerződésünk megnyugtató módon rendezte a próbaidő mértékét is. A Kollektív Szerződésnek erre vonatkozó rendelkezéseit a beszámolási időszakban módosítani nem kellett. Vállalatunk a beszámolási időszakban általában minden munkakörben kikötötte a próbaidőt a Kollektív Szerződésben megadott lehetőségekkel élve.

1971-1974. és 1975. I-III. n. éveiben a próbaidő kikötésére a következő táblázatban foglalt adatoknak megfelelően került sor.

Munkakör	M. e.	1971.	1972.	1973.	1974.	1975. I-III. n.
Szakmunkás fő		98	97	115	82	
Betanított m. fő		334	327	274	178	
Segéd munkás fő		84	98	100	76	
Alkalmazott fő		100	50	105	75	
Összesen:		604	616	572	594	411

A próbaidő kikötésére minden esetben a jogszabály előírásának megfelelően a munkaszerződés megkötésekor, írásban került sor.

A beszámolási időszakban maradéktalanul érvényesült az a jogszabályban foglalt előírás, hogy az át-helyezéssel vállalatunkhoz került és a vállalatunknál szakmai képesítést szerzett dolgozóknál a próbaidő kikötését mellőztük.

A vállalat 1975. I-III. n. évében összesen 43 dolgozó munkaviszonyát szüntette meg felmondással. A felmondás indoka 25 esetben a dolgozó nyugdíjba vonulása, 18 esetben pedig a dolgozó igazolatlan mulasztása volt.

Nem jelentett nehézséget a beszámolási időszakban a Kollektív Szerződés 3. §-ának alkalmazása, amely a felmondás rendkívül indokolt esetének szabályait és feltételeit tartalmazza. Ilyen jogcímen a vállalat részéről felmondásra nem került sor.

A felmondási idő tartamára vonatkozó rendelkezéseket a vállalat a beszámolási időszakban egy esetben sem sértette meg. Az igazolatlan hiányzások miatti felmondás esetén a vállalat a távolmaradás igazolására megfelelő határidőt tűzött ki és a munkaviszony megszüntetésére csak a határidő eredménytelen eltelte után került sor.

A vállalat minden felmondás esetében szigorúan alkalmazta a munkavégzés alóli kötelező felmentés időtartamára vonatkozó rendelkezéseket.

E vonatkozásban sem a dolgozók, sem külső szervek részéről vállalatunkhoz, illetve a Vállalati Munkügyi Döntőbizottsághoz kifogás nem érkezett.

A vállalat részéről történt felmondások 1972-1974. évi és 1975. I-III. n. évi alakulását a következő táblázat mutatja:

M. e.	1971.	1972.	1973.	1974.	1975. I-III. n. év
Nyugdíjba vonulás fő		19	37	25	
Igazolatlan mulasztás fő		11	18	18	
Összesen:		14	30	55	43

A beszámolási időszakban szerzett tapasztalatok szerint a Kollektív Szerződésnek a munkavégzéssel, a munkaidővel és a pihenőidővel kapcsolatos rendelkezései maradéktalanul és megfelelően érvényesültek. A vállalat nem lépte túl a beszámolási időszakban a munkaidőkeretre vonatkozó előírást és nem alkalmazott fiatalkorúakat, valamint nőket a számukra tiltott munkakörben.

A vállalat a beszámolási időszakban úgy szervezte meg gazdasági tevékenységét, hogy átmenetileg sem kellett köteleznie szakmunkásokat és az ennél magasabb képzettségű dolgozókat munkakörükhöz nem tartozó tevékenység végzésére. Így a Kollektív Szerződés 9. §-ának alkalmazására a beszámolási időszakban nem került sor. Ez a tény az 1974. évi és 1975. I-III. n. évi időszakban azért is kiemelkedően fontos, mert a vállalat 1974. évben és 1975. I-III. n. években az ütemtelen szállítások miatt rendkívül komoly anyagellátási nehézségekkel küzdött. E feszült helyzet feloldásában és a Kollektív Szerződés 9. §. alkalmazásának mellőzésével kiemelkedően nagy segítséget nyújtott a vállalatunknál állandóan fejlődésben levő munkaverseny mozgalom.

A váltóműszakba beosztás és a rendszeres munkaidő-beosztástól eltérő munkaidőbeosztás közlésére - amelyekre zömmel a már említett anyagellátási nehézségek és rendkívül szoros határidejű export kötelezettségek teljesítése miatt került sor - a Kollektív Szerződésben előírt 3 napos határidőt a rendelkezésre álló adatok szerint a vállalat minden esetben betartotta.

Helyesnek és időtállóknak bizonyultak a jutalomszabadság mértékét és feltételeit szabályozó rendelkezések is. E rendelkezéseknek vállalatunk a beszámolási időszakban maradéktalanul eleget tett. A dolgozók részére a vállalat által adott jutalomszabadságra vonatkozó adatokat a következő táblázat tartalmazza:

	1971. fő nap	1972. fő nap	1973. fő nap	1974. fő nap	1975. fő nap
Munka Vörös 2. Érdemrend			1	6	
Munka Érdemrend arany fok.					1
Munka Érdemrend bronz fok.			1	6	1
Haza Szolgálatáért				3	18
Miniszteri Elismerő Okl.			2	6	
Gépipar Kiváló Dolgozója			2	6	5
Honvédelmi Érdemérem			14	42	24
SZOT kitüntetés			12	36	3
KISZ oklevél			1	3	3
Szóc. brigád arany fokozat			100	300	148
Jubileumi jutalom			28	168	63
Törzsgárda arany fokozat			32	192	58
Munkásör jutalomszabadság				7	21
Leszerelt katonák jut.szab.-a				25	160
Továbbképzésben résztvevő munkások és alk.jut.szab.-a			24	65	15
Összesen:	182	694	226	798	217
			836	355	1556
				448	1942

IV. A munka díjazása és az anyagi ösztönzés rendszere

A vállalat dolgozóinak bérezése a beszámolási időszakban a Kollektív Szerződésben rögzített formák és rendszerek figyelembevételével történt, ilyen jellegű panasz a beszámolási időszakban nem merült fel. A bérpótlékok engedélyezése és elszámolása a Kollektív Szerződés előírásainak megfelelően történt.

A vállalat a munkaközi szünetre és az ennek díjazására vonatkozó, a Kollektív Szerződésben foglalt rendelkezéseket 1975. I-III. n. évében is maradéktalanul teljesítette. A vállalat munkaközi szünet díjazása címén az alábbiakban részletezett összegeket fizette ki a dolgozók részére:

1971.	1.153.733 Ft
1972.	1.171.384 Ft
1973.	1.160.723 Ft
1974.	1.152.739 Ft
1975. I-III.n.év	849.186 Ft
Összesen:	5.487.765 Ft

Az 1973. és 1974. években, valamint 1975. I-III. n. éveiben vállalatunkkal munkaviszonyt létesített dolgozók esetében maradéktalanul érvényesült a Kollektív Szerződés 16/A. §. b.) és c.) pontjaiban foglalt rendelkezés. Ehhez képest a vállalattal fennállott munkaviszonyukat megszüntetett és a munkaviszony megszüntének időpontjától számított egy éven belül visszatért dolgozók esetében a munkaviszony megszüntetésének időpontjában érvényes személyi órabérrel állapítottuk meg a munkabért.

Az egy év után, de két éven belül a vállalathoz újból visszatért dolgozók a vállalatnál időközben végrehajtott bérfejlesztés 50 %-át is megkapták. Az 1973 és 1974 évi, valamint az 1975. I-III. n. évi adatokat a következő táblázat tartalmazza:

	1973.	1974.	1975. I-III.n.év
Vállalatunknál fennállott munkaviszonyát megszüntető és egy éven belül visszatért dolgozó	34	24	22
A leszámolást követő egy éven túl, de két éven belül visszatért dolgozó	14	41	12

1975. I-III. negyedévében a teljesítménybéres munkaterületeket tovább bővítettük. Így személyi béren alapuló teljesítménybéres elszámolási rendszert vezettünk be a Mező Imre üzem PRC. I. sori dolgozóknál. Ezzel egyidejűleg előkészítettük a Dubier tengelygyártó ciklus és a forgórészgyártó sor dolgozóinak teljesítménybérben történő elszámolását,

1975. április 1-ével I. lépcsős, majd július 1-ével II. lépcsős normakarbantartást hajtottunk végre. A normakarbantartás valamennyi teljesítménybéres területet érintette. Ez alól kivétel volt a II. sz. Gyáregység, amely a II. lépcsős normakarbantartás lehetőségével nem élt.

A vállalati szinten várt eredmény I-XII., illetőleg VII-XII. hónapok viszonylatában:

I. lépcső	107.262 n.óra	5,20 %
II. lépcső	22.985 n.óra	2,18 %

1975. április 1-től szeptember 30-ig terjedő időközben a tényleges megtakarítás 50.551 n.óra volt vállalati szinten.

A normakarbantartást a Kollektív Szerződésben előírt szakszervezeti jogok tiszteletben tartásával hajtottuk végre.

A pótidők utalványozása a Kollektív Szerződés 23.§. alapján kiadott igazgatói utasítás szerint történt.

A prémium kitűzések és kifizetések a Kollektív Szerződés rendelkezései szerint történtek. Egy esetben sem fordult elő, hogy a kitűzött és kifizetett prémium az alapfizetés 10 %-ánál kevesebb lett volna.

A bérpótlékok folyósítása 1975. I-III. n. évében is a Kollektív Szerződésben előírt körben és mértékben történt.

A vállalat által kifizetett bérpótlékok megoszlása a következő:

1971.	2.647.348 Ft
1972.	1.936.725 Ft
1973.	2.639.128 Ft
1974.	4.041.450 Ft
1975. I-III.n.év	3.060.260 Ft

A Kollektív Szerződés 32/A. §-ában foglalt rendelkezés alkalmazásával 1973. és 1974. évben, valamint 1975. I-III. n. éveiben a következő felsorolás szerinti dolgozók részesültek saját gépkocsijuk használatával kapcsolatban havi átalány költségtérítésben:

	1973.		1974.		1975. I-III. n.év
Műsz. lgh.	8.400 Ft	Műsz. ig.	9.000 Ft	Műsz. ig.	8.400 Ft
Gazd. lgh.	8.400 Ft	Gazd. ig.	9.000 Ft	Gazd. ig.	8.400 Ft
1 fő kooperátor	6.200 Ft	Főkönyvelő	8.000 Ft	Főkönyvelő	9.000 Ft
1 fő anyagbesz.	14.000 Ft	Ker.fő.vez.	8.000 Ft	IV. Gye.vez.	13.000 Ft
4 fő:	37.000 Ft	IV.Gye.vez.	12.000 Ft	ÚFGY.vez.	8.000 Ft
		ÚFGY.vez.	7.000 Ft	1 fő koop.	7.200 Ft
		1 fő koop.	9.600 Ft	6 fő:	54.500 Ft
		7 fő:	62.600 Ft		

A túlórakorlátozásnak a Kollektív Szerződés 33. §-ában foglalt szabályai általában 1975. évben is érvényesültek. A túlórafelhasználás 1975. évi adatait a beszámoló 1. és 2. mellékletei tartalmazzák. A táblázatkból megállapítható, hogy a túlórák elrendelése nem minden esetben történt a Kollektív Szerződés előírásainak megfelelően.

Gazdasági eredményeinket az 1970-73. évekhez képest 1974. évben és 1975. I-III. negyedéveiben nehezebb körülmények között értük el. Munkánkat az utolsó két gazdasági évben több, a folyamatos munka végzését súlyosan akadályozó tényező is nehezítette. Ezek közül a legjelentősebbek a következők:

- a tőkés piacon bekövetkezett dekonjunktúra,
- egyes tőkés cégek várakozó, halogató taktikája,
- a belföldi anyagellátás növekvő nehézségei,
- az alapanyagok hiánya és ütemtelen szállítása,
- belső szervezeti és fegyelmezetlenség.

A túlmunka megváltása a beszámolási időszakban a Kollektív Szerződés 36. §-ában foglalt és a jogszabályokban előírt rendelkezéseknek megfelelően történt. A Kollektív Szerződés 41. §-ában foglalt rendelkezéseknek megfelelően a vállalat a beszámolási időszakban 60 napon belül kiadott írásbeli értesítéssel kötelezte a dolgozókat a tévesen kifizetett munkabér visszafizetésére.

Az erre vonatkozó adatok az alábbiakban foglalhatók össze:

1971.	258 esetben
1972.	74 - " -
1973.	238 - " -
1974.	222 - " -
1975. I-III. n. év	154 - " -

Összesen tehát 946 esetben kötelezte a vállalat tévesen kifizetett munkabér visszafizetésére a dolgozót.

V. A bérfejlesztés és a részesedési alap felhasználása

A részesedési alap 1971-74. és 1975. I-III. n. évi képzése és felhasználása a következő oldalon táblázatba foglaltak szerint történt.

Vállalatunknál a beszámolási időszakban a bérszínvonal növekedése a következők szerint történt:

1971.	terv	4,0 %
	tény	4,5 %
1972.	terv	4,5 %
	tény	4,9 %
1973.	terv	8,9 %
	tény	9,6 %
1974.	terv	5,4 %
	tény	8,7 %

1975.

érték Ft-ban

	1974. évi		1975. évi		1974.	1975.	Index 1974 1975.	
	terv	tény	terv eredeti	terv módosított	I-III. n.évi tény	I-III. n.évi tény		
Évi átl. bérszínvonal Ft/fő								
egy munkásra	26.747	27.843	104,1	28.937	28.792	20.492	21.315	104,0
egy alkalmazottra	30.672	30.865	100,6	32.117	31.970	22.242	23.909	107,5
egy foglalkoztatottra	27.690	28.555	103,1	29.701	29.556	20.903	21.930	104,9

Munkásállományú dolgozóknál 1975. február 1-én mintegy 1 millió Ft (az 1974. évi többlet túlóra) került törzsbéreként beépítésre. Ezen összeg 0,19 Ft-tal növelte a besorolás szerinti átlagórabért.

1975. április 1-vel a Kollektív Szerződésben meghatározott 76,- Ft/hó bérfejlesztés valósult meg, mely 0,40 Ft átlagórabér növekedést eredményezett.

Ugyanakkor tartalékolás történt a II. lépcsős normakarbantartás bérviisszaadásának végrehajtására, amely július 1-vel megvalósult és 0,10 Ft-tal növelte a besorolás szerinti munkás átlagórabért. Az alkalmazotti állományú dolgozóknál 1975. április 1-vel 72,- Ft/hó/fő bérfejlesztés történt és ugyanakkor 78,- Ft/hó/fő prémiumbeépítés, amely a kisegítő és nem ipari állománycsoportban, valamint a D. és C.I. kategóriában a teljes prémiumot jelentette, míg a C.II., C.III., C.IV. és az A. kategóriában a prémiumkeret 50 %-át.

A fentiek alapján a Kollektív Szerződésben vállalt bérfejlesztésre vonatkozó kötelezettségeinket teljesítettük.

A részesedési alap képzésére és felhasználására vonatkozóan a számszaki adatokat a Költséggazdálkodási Osztály által kiadott "Beszámoló jelentés az 1975. I-IX. havi vállalati gazdálkodásról" c. értékelés 9. sz. melléklete alapján készített, a következő oldalon táblázatba foglalt, az 1975. I-III. n. évre vonatkozó kiértékelés tartalmazza. Meg kell jegyezni, hogy a kiértékelés nem tartalmazza az I-III. n. évi bérfejlesztési befizetést, amely 1.883 eFt-ot jelent, s ezáltal a záró állomány - 3.265 eFt helyett - 5.148 eFt-ra változik.

VI. Béren kívüli juttatások

Vállalatunknál a beszámolási időszakban a béren kívüli juttatásokra fordított összegek az alábbiak szerint alakultak:

1. Munkásszállítás

Öt év alatt az autóbusszal utazók száma 15 %-kal nőtt. Ez a növekedés egyrészt abból adódott, hogy jelentősen bővítettük a szerződéses járatok számát (naponta átlagosan 102 járatot közlekedtetünk), másrészt abból, hogy ma már naponta 16 polgári járat közlekedik vállalatunkhoz, illetve vállalatunktól.

(Folyt. a 6. oldalon)

RÉSZLESEDÉSI ALAP KÉPZÉSE ÉS FELHASZNÁLÁSA

Sor- szám	H e g y e v e z é s	1971.			1972.			1973.			1974.			1975. I-III.n.év		
		terv	tény	%	terv	tény	%	terv	tény	%	terv	tény	%	éves terv	I-III.né tény	%
1.	Képzés	-	119	-	175	334	190,9	1.477	1.488	100,7	1.628	2.246	138,0	226	754	333,6
2.	Induló állomány	7.158	7.524	105,1	9.288	9.321	100,4	11.307	11.191	99,0	12.651	13.212	104,4	14.435	-	-
3.	Előző évi nyereségből	1.890	1.890	100,0	1.890	1.890	100,0	1.890	1.921	101,6	1.921	1.921	100,0	1.921	1.441	75,0
4.	Évközi alapképzés eredmény terhére	1.646	913	55,5	1.200	3.450	297,5	-	1.599	-	-	-	-	-	-	-
5.	Export miatti adóvisszatérítés	-	-	-	1.400	1.321	95,1	1.320	1.289	97,7	1.650	1.404	85,1	1.350	1.137	84,2
6.	"R" alaptól fenntartott intézmények bevételei	-	142	-	140	112	80,0	100	107	107,0	124	212	171,0	236	404	171,2
7.	Egyéb bevételek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Ö s s z e s e n :	10.694	10.588	99,0	14.093	16.438	116,6	16.094	17.595	109,3	17.974	18.995	105,7	18.168	3.736	20,6
9.	Felhasználás	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.	Bérfeljesztésre	2.351	2.207	93,8	1.883	3.606	191,6	3.262	2.554	78,3	4.840	2.794	57,7	4.404	-	-
11.	Év végi részledésre	3.000	3.100	103,3	3.100	3.400	109,7	3.500	4.888	139,7	3.500	4.900	140,0	2.700	-	-
12.	Nyereségprémiumra	442	546	123,5	660	683	103,5	600	700	116,7	600	724	120,7	700	-	-
13.	Nyereségjutalomra	380	250	65,8	300	493	151,0	400	600	150,0	400	681	170,3	400	-	-
14.	Évközi premizálásra	500	761	152,0	900	615	57,3	600	583	97,2	600	1.369	228,2	900	713	79,2
15.	Évközi jutalmazásra	500	165	33,0	200	240	120,0	250	280	112,0	250	487	194,8	500	423	84,6
15/a	Kiváló gyáregység jutalmazására	-	-	-	-	370	100,0	400	400	100,0	970	970	100,0	50	50	100,0
16.	Szoc. munkaverseny jutalmazására	-	363	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	-	-
16/a	Kongresszusi munkaverseny "-"	300	313	104,3	320	483	150,9	450	456	101,3	450	574	127,6	850	677	79,6
17.	Kiváló dolgozók jutalmazására	250	123	49,2	200	144	72,0	190	54	28,4	150	131	87,3	190	93	48,9
18.	Ujítók díjazására	200	192	96,0	250	139	55,6	200	142	71,0	200	76	38,0	100	55	55,0
19.	Tanulmányi ösztöndíjra	150	109	72,7	750	647	86,3	650	133	20,5	800	800	100,0	800	813	101,6
20.	Lakásépítési hozzájárulásra	-	-	-	-	40	100,0	50	99	198,0	-	-	-	-	-	-
21.	Lakásépítési előtörl.nyujt.köles.	250	258	103,2	300	307	102,3	350	357	102,0	350	350	100,0	350	256	73,2
22.	Segélyezésre	1.036	1.107	106,9	2.200	2.286	103,9	2.410	2.547	105,7	2.600	2.628	101,1	2.700	2.124	78,8
23.	Üzemi kedv. étkeztetésre	480	480	100,0	720	860	119,4	700	1.020	145,7	900	900	100,0	950	688	72,4
24.	Gyermekintézmények üzemeltetésére	700	439	62,7	800	675	84,4	800	713	89,1	1.110	1.330	119,8	1.386	1.109	124,9
25.	Szoc., kult., sport, adatlás	-	-	-	100	129	129,0	120	69	57,5	20	20	100,0	35	-	-
26.	Egyéb	156	175	112,2	1.040	1.478	142,1	1.162	2.000	172,1	234	261	111,5	153	5.265	-2193,3
27.	Tartalék /záró/ állomány	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28.	Ö s s z e s e n :	10.694	10.588	99,0	14.093	16.438	116,6	16.094	17.595	109,3	17.974	18.995	105,7	18.168	3.736	20,6

Igy ma - csak az anyagárunkba - hat olyan községből van autóbusszal történő utazási lehetőség, amely községekből korábban csak átszállással történt a munkába jövet, illetve hazamenet - vonattal és autóbusszal - vagy semmilyen közlekedési eszköz nem volt (pl. Domory, Iklad).

Ebben az időszakban történt a berceli gyáregységünk dolgozói közlekedésének megszervezése. Itt jelenleg kettő szerződéses autóbussz szállít 16 községből átlagosan 170 dolgozót a különböző műszakokra.

	Szállított dolgozók száma fő/nap	Összes költség eFt	Dolgozók térítése eFt
1971.	2.000	12.424	1.677
1972.	2.000	13.097	1.761
1973.	2.100	14.048	2.227
1974.	2.150	14.422	1.569
1975. I-III. n. év	2.300	12.689	828

2. Bölcsőde-óvoda

Gyermekintézményünk fenntartására öt év alatt közel 4 millió forintot fordítottunk. Ez alatt az idő alatt az intézményt felújítottuk, központi fűtéssel láttuk el, s berendezésének is jelentős részét kicseréltük. Ma gyermekeink korszerű, jól felszerelt intézményben, igen jó körülmények között nevelődnek.

Ebben a tervidőszakban a környező városok és községek gyermekintézményeinek támogatására 800 eFt-ot fordítottunk.

	Férőhely kihasználtság % bölcsődében	Óvodában	Összes költség eFt	Szülők térítése eFt
1971.	114,5	126,5	607	127
1972.	122,0	119,0	860	127
1973.	120,5	145,7	1.020	146
1974.	110,5	148,0	757	148
1975. I-III. n. év	102,0	111,7	688	117

3. Munka- és védőruha

	Összes költség eFt
1971.	1.761
1972.	2.237
1973.	2.708
1974.	3.564
1975. I-III. n. év	2.354

Az 1975. I-III. n. évi költség részarányosan is kisebb, mint az 1974. évi. Ez döntő mértékben abból adódik, hogy 1974. május 1-től kiadott plusz juttatásokat 18-24 hónapos kihordási idővel adtuk, így az ezekkel kapcsolatos újabb többletköltség csak 1976-ban fog jelentkezni.

4. Munkásszálló

	Család	Elhelyezett fő	Összes költség eFt	Dolgozó térítése eFt
1971.	7	40	437	95
1972.	8	44	199	100
1973.	13	26	362	96
1974.	10	27	329	114
1975. I-III. n. év	15	30	222	86

5. Lakótelep

Öt év alatt 20 dolgozónknak juttattunk vállalati bérlakást és 12 dolgozónkat juttattuk csere útján nagyobb lakáshoz.

A lakóépületek fenntartására 4.178.000 Ft-ot fordítottunk. Ebben szerepel 24 lakás felújításának költsége.

Ez alatt az idő alatt igen jelentős mértékben támogattuk dolgozóink lakásvásárlását, illetve lakásépítését. Így 32 dolgozó OTP., ill. tanácsi értékesítési lakásvásárlásához adtunk 902 ezer forint elővilló, és 378 ezer forint visszafizetendő kölcsönt. 40 fő részére nyújtottunk családi ház építéséhez, illetve vásárlásához 446 ezer forint elővilló és 128.560 Ft visszafizetendő kölcsönt.

Igy összesen közel 100 lakásproblémát oldottunk meg, s ennek során összesen közel 2 millió forint támogatást nyújtottunk.

	Lakást kapott	Lakást cserélt	Összes ktg. eFt
1971.	11	4	574
1972.	1	1	842
1973.	4	1	820
1974.	2	6	1.043
1975. I-III. n. év	2	-	791

6. Üzemi étkeztetés

Az étlap szerinti étkeztetést, melynek feltételeit ugyancsak ebben az időszakban biztosítottuk - átlagosan - 150 fő veszi igénybe, de mintegy 20 %-kal nőtt a menü szerinti étkezést igénybevevők száma is. A kiszolgáltatót ételek mind mennyiségileg, mind minőségileg kielégítők.

	Étkezők száma menü	száma á la carte	Összes költség eFt	Dolgozók térítése eFt
1971.	737	70	2.100	1.044
1972.	769	80	2.286	1.182
1973.	743	110	2.501	1.139
1974.	822	130	2.565	1.256
1975. I-III. n. év	950	150	2.124	1.020

7. Üdültetés

	1971.	1972.	1973.	1974.	1975.
Balatonszemes					
felnőtt	237 fő	248 fő	320 fő	270 fő	174 fő
gyermek	110 fő	116 fő	62 fő	125 fő	97 fő
külföldi	-	-	-	37 fő	116 fő
Dunakeszi					
felnőtt	174 fő	79 fő	107 fő	89 fő	97 fő
gyermek	20 fő	4 fő	8 fő	-	-
Összes költség	143 eFt	219 eFt	266 eFt	697 eFt	522 eFt
Dolgozók térítése	21 eFt	21 eFt	23 eFt	137 eFt	128 eFt
Napok összesen					
Balatonszemes	3912 nap	3479 nap	3440 nap	3308 nap	3964 nap
Dunakeszi	616 nap	155 nap	810 nap	276 nap	28 nap

VII. Fegyelmi felelősség

A vállalat központi nyilvántartása szerint a beszámolási időszakban a következő részletezés szerint összesen 196 dolgozó részesült jogerősen kiszabott fegyelmi büntetésben.

A kiszabott fegyelmi büntetés	1971.	1972.	1973.	1974.	1975.	Összesen
megrovás	6	3	2	4	11	26
szigorú megrovás	7	3	8	15	13	46
személyi alappér csökkentés	14	13	17	12	17	73
személyi alappér csökkentés + kedvezmények és jutlatások megvonása	-	3	2	-	-	5
kedvezmények és jutlatások megvonása	6	10	5	-	-	21
áthelyezés+ személyi alappér csökkentés + kedvezmények és jutlatások megvonása	-	-	2	1	-	3
Áthelyezés	-	2	4	1	2	9
elbocsátás	1	5	3	3	1	13
Összesen:	34	39	43	36	44	196

A Kollektív Szerződés 59. §-át kellett alkalmazni 22 esetben. 13 elbocsátott dolgozó esetében az év végi nyereségrészesedés teljes mértékű, 9 áthelyezés fegyelmi büntetésben részesített dolgozó esetében pedig az év végi nyereségrészesedés 50 %-ának a megvonására került sor.

VIII. A munkaügyi viták eldöntése

A Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság a beszámolási

időszakban összesen 71 munkaügyi vitában hozott határozatot. A határozattal befejezett munkaügyi viták tárgyi szerinti megoszlását a következő táblázat mutatja:

Az eljárás tárgya:	Részben megvált.					Elutasítva					Helybenhagyva					Panasz visszav.					Össz.	
	1971.	1972.	1973.	1974.	1975.	1971.	1972.	1973.	1974.	1975.	1971.	1972.	1973.	1974.	1975.	1971.	1972.	1973.	1974.	1975.		
Fegyelmi ügy	2	4	3	3	7	-	3	1	-	-	-	-	1	-	-	2	-	1	-	-	27	
Baleseti kártérítés	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Év végi részesedés	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
Volt alkalmazott tartozása	-	2	-	-	-	-	1	1	2	-	-	2	1	-	1	-	-	-	-	-	10	
Leltárhány miatti felelősség	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Selejtkártérítés	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Munkabér kifizetése	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	
Utiköltség térítés	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Vállalati kárt,hat. ellen	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	
Vállalati anyag fel. megáll.	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	5	
Jubileumi jut. kifiz.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Törzsgárdatagság megáll.	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	
Nyereségprémium kifizetése	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Szoc. brigád címmel járó összeg kifizetése	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	
Besorolási vita	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	9	
Egyéb	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
																					Összesen:	71

Felhívás

A fenti összevont beszámolót azzal bocsátom a vállalat dolgozói elé megvitatásra, hogy a végrehajtás'

tapasztalatait értékelve dolgozóink is tegyék meg észrevételeiket, javaslataikat a Kollektív Szerződés 1971-1974. és 1975. I.-III. n. évi végrehajtására vonatkozóan.

Iklad, 1975. november 26.

Dr. Sárosi József s.k.
vezérigazgató

1. sz. melléklet

KIMUTATÁS

a túlórák alakulásáról 1975. I-III. n. évében havi bontásban

	Túlórát teljesítők létszáma a havi túlóra mennyisége szerint								
	0	0-10	10-20	20-30	30-50	50-70	75-100	100felett	Össz.
Január	1788	774	338	117	187	7	1	-	2712
Február	2019	368	148	86	111	9	1	-	2742
Március	1993	287	271	80	129	5	1	-	2766
Április	2007	346	197	105	98	7	-	-	2760
Május	1828	303	304	147	158	6	1	-	2747
Június	1759	326	315	172	214	10	-	-	2796
Július	1882	358	297	147	142	6	3	2	2837
Augusztus	2012	320	246	86	90	10	1	-	2765
Szeptember	1943	309	285	112	85	9	-	-	2743

2. sz. melléklet

KIMUTATÁS

az egészségre ártalmas területen dolgozók túlóráinak alakulásáról
1975. I-III. n. évében, havi bontásban

	Túlórát teljesítők létszáma a havi túlóra mennyisége szerint						
	0	0-10	10-20	20-30	30-50	50 felett	Összesen
Január	157	38	24	10	8	-	237
Február	201	25	6	2	4	-	238
Március	171	35	22	3	1	-	232
Április	180	33	13	1	1	-	228
Május	171	27	15	5	1	-	219
Június	138	42	18	7	16	-	221
Július	138	48	21	10	3	-	220
Augusztus	175	20	21	6	1	-	223
Szeptember	172	31	12	4	-	-	219

VSZT határozat

Az Ipari Műszergyár Vállalati Szakszervezeti Tanácsának állásfoglalása az 1971-75. évi Kollektív Szerződés teljesítéséről szóló vezérigazgatói beszámolóról

A vonatkozó Mü.M. és SZOT irányelvek előírásainak megfelelően a vállalat vezérigazgatója az 1971-75. évekre megkötött Kollektív Szerződés 1971-74. évi és az 1975. I.-III. n. évi végrehajtásának tapasztalatairól szóló összevont beszámolót elkészítette.

A Vállalati Szakszervezeti Tanács 1975. november 25-én a beszámolót megvitatta, s azzal összességében egyetértve az alábbi álláspontot alakította ki:

A túlóráztatással kapcsolatban a vállalat a Kollektív Szerződésben rögzítettek nem tartotta be. Ez a megállapítás vonatkozik néhány egészségre ártalmas munkakörben dolgozóra is. Szükségesnek tartja a Vállalati Szakszervezeti Tanács, hogy a vállalat a Kollektív Szerződésben megállapított mértéken felüli túlóráztatások okait részletesen elemezze, ennek alapján tegyen megfelelő intézkedéseket a megállapodások betartására, különös tekintettel a nődolgozók védelme érdekében eszközölt korlátozások betartására.

A téves munkabérfizetések száma meglehetősen magas. A vállalatvezetés intézkedjék a fokozot-

tabb és hatékonyabb bérellenőrzésre, mert a jótészműen felvett bérek törvényes úton történő visszafizettetése is a dolgozóknak esetenként problémát okoz.

Megelégedéssel nyugtázza a Vállalati Szakszervezeti Tanács azt a tényt, hogy a tervidőszak minden évében a tervezettnél magasabb bérfejlesztést hajtott végre a vállalat, és ezzel viszonylagos bérszínvonal-elmaradásunkat csökkentettük.

Ugyancsak kedvező körülményként értékeljük, hogy a beszámolási időszakban a vállalat közel 100 fő dolgozó lakásproblémáját oldotta meg, s ehhez közel 2 millió forint támogatást nyújtott.

Jelentősnek értékeli a Vállalati Szakszervezeti Tanács az autóbusszjáratok számának növekedését is, de szükségesnek tartja megfelelő intézkedések kezdeményezését egyes polgári járatok zsúfoltságának megszüntetése érdekében.

Iklad, 1975. november 25.

Kiss Ferenc s.k.
VSZT titkár