

# MOTOR

Az Ipari Műszergyár

*Levi*

Dolgozóinak Lapja

1975.

MÁRCIUS

A vállalat Szakszervezeti Bizottságának terjesztésében havonta megjelenő, díjtalan üzemi lap

XI. ÉVF.

3. SZÁM

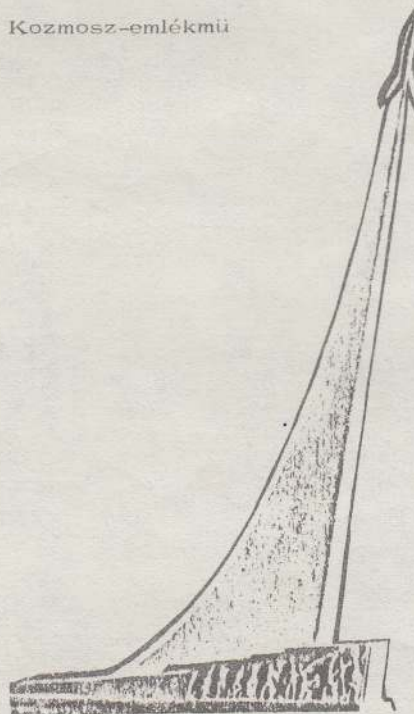
## XI ÁPRILIS 4 30

Harminc évvel ezelőtt, 1945. április 4-én a nemzet létének legnagyobb sorsfordulója következett be: megszabadult fasiszta uraitól, a népele nyomó, reakciós, félig feudális, félig kapitalista rendszertől, és ezzel lehetőséget kapott arra, hogy szabad, szocialista társadalmat építsen, hogy meginduljon a szociális, kulturális felemelkedés útján. Hatalmas áldozatok árán született meg a magyar szabadság.

Az a tény, hogy az ipar döntő jelentőségűvé vált a népgazdaságban, lényegesen befolyásolta Magyarorszag társadalmi, szociális körülményeit. Az elmúlt 30 év során megerősödött a hatalom birtokosa, a munkásosztály. Megnőtt a létszám, emelkedett szervezettségi foka. Tagjai nem csupán a gazdasági élet döntő területén - az iparban - állták meg a helyüket, hanem a társadalmi élet valamennyi posztján. Az ország gazdasági, kulturális, politikai életének kimagasló vezető személyiségei épp a munkásosztály soraiból kerültek ki. Ott találjuk tagjait a minisztériumokban, a gyárak, az üzemek, a tervezőintézetek élén, a kulturális intézetekben, az államigazgatás legfontosabb helyein.

A munkásosztály, a magyar nép ereje megnyilvánul az állami és társadalmi élet demokratizmusának fejlesztésében is. 1945 előtt a dolgozó nép nemcsak kizsákmányolt, a

Kozmosz-emlékmű



megtermelt javakból kisémmizett nép volt ebben az országban, hanem a legteljesebb mértékben jogsosztott is. Amikor 1944 telén, 1945 tavaszán a fasiszta főispá-

nok és szolgabírók a közeledő Vörös Hadsereg elől Nyugatra menekültek, a magyar nép a munkásosztály vezetésével hozzálátott a népi demokratikus államrend kiépítéséhez. A Magyar Népköztársaság alkotmányának kidolgozásával és életbe léptetésével, a tanácsrendszer megteremtésével, nagyot lépett előre a szocialista demokrácia kifejlesztésének útján. A tanácsrendszer lehetővé teszi a széles néptömegek számára, hogy közvetlen befolyást gyakoroljanak a közéletre, meghatározzák a politikai döntések irányát. A Magyar Népköztársaság alkotmánya a nép történelmi jelentőségű vívmánya. Büszkék vagyunk e vívmányra, szocialista társadalmi rendünkre, óvjuk és megvédjük azt, mint ahogyan 1956 októberében is megvédtük barátaink segítségével. De nemcsak védelmezzük szocialista demokráciánkat, hanem állandóan fejlesztjük és erősítjük is azt. A legutóbbi években is sokat fejlődött államéletünk, szocialista tanácsrendszerünk.

Például a politikai közéletben tevékenykedők felelősségérzetének fokozása érdekében rendelet jelent meg arról, hogy az a tanács-

tag vagy képviselő, akinek a munkájával választói nincsenek megelegedve, mandátumának lejáratát előlt is visszahívható. Ezzel az intézkedéssel a tömegek hatékony eszközt nyertek arra, hogy képviselőiket ellenőrizzék, azok tevékenységét a köz érdekének irányába tereljék. Napjainkban szakemberekből álló bizottság vizsgálja a szocialista alkotmányosság és demokrácia kérdéseit abból a célból, hogy előkészítse a szocialista demokrácia vívmányainak továbbfejlesztésére irányuló politikai döntéseket. Annyit mindenesetre lezögezhetünk, hogy a szocialista demokrácia sokféle és sokirányú tevékenység eredményeképpen virágzik. Nem elég e tekintetben a szocialista állam felülről jövő rendelete, intézkedése, az is szükséges, hogy a széles néptömegek, a dolgozók milliói maguk is mindent megtegyenek saját területükön a demokratikus jogok érvényesítésére.

A szocialista társadalom teljes felépítéséig sok a tennivalónk, de a három évtized alatt elért eredményeink alapján ma már mindenki bizhat szocialista jövőnkben, az értelmes alkotó tevékenység megvalósítható céljában.

(G)

## SZEMÉLYZETI HÍREK

A Vezérigazgató elvtárs a vállalat végrehajtandó szervezeti felépítésének megfelelően

Kiss János elvtársat,

fejlesztési főmérnöki munkakörének meghagyása mellett a műszaki igazgató helyettesévé;

Bóta György elvtársat,

termelési főnöki munkakörének meghagyása mellett a műszaki igazgató helyettesévé;

Józsa György elvtársat,

főkönyvelői munkakörének meghagyása mellett a gazdasági igazgató helyettesévé;

Dr.Kálazi Lajos elvtársat,

kereskedelmi főosztályvezetői munkaköréből történő felmentése mellett kereskedelmi igazgatóhelyettesé

nevezte ki 1975. március 1-i hatállyal.

Szabó István  
szem. és okt. főov.

## 20 év a vállalatnál

Első ízben került sor vállalatunknál, hogy az arany fokozatú tőrszolgálda tagokat külön ünnepélyes kezek között köszöntötte a vállalat vezetése.

Füilemile Béla gazdasági igazgató köszönte meg azt a fáradságos munkát, melyet a vállalat fenntartásáért tettek.

Azt kérte mindenkitől dolgozzanak olyan tisztelettel, becsülettel odaadással, hogy példaként álljanak a többi dolgozó előtt.

Mindenkinek jó egészséget, hosszú életet és a vállalatnál hasznos te-

vékenységet kíván.

A rövid köszöntő után Füilemile et. átadta a jelvényeket és a velejáró pénzjutalmat.

Következők kaptak arany fokozatot:

Bátyi Jánosné, Bobály Erzsébet, Bohunka Zoltán, Borbély Irma, Borszéki Lajos, Csányi Géza, Cserni Mihály, Csepregi Antálné, Csitári Mihály, Danis János, Deák József, Dobák József, Drasovszki Béláné, Eötvös Károly, Farkas István, Gabai János, Garadnai László, Garaba József, Günther Zoltán, Gyeb-

nár Mátyás, Hegyvári János, Hollósi István, Hotverszki Mária, Hrncsár János, Kaufman Györgyné, Kárász Pál, Kiss József, Kurucz István, Lakatos Gyula, Lipták Pál, Marschal Pál, Marton László, Mihály János, Mikus János, Pethó László, Rákóczi Ferenc, Sebestyén István, Schwéger Ferenc, Szecsei Sándor, Szlovák Pál, Tóth Ferenc, Valentinnyi Pál, Varga Imre, Várad Endréné, Veres Béla, Zdenkó János

Gohér

# FIATAL KÜLDÖTTÜNK

Nem mindenkinek adatik meg az a lehetőség, hogy küldöttként részt vehet egy Pártkongresszuson.

Korbely János az ÜFGY műszaki osztály csoportvezetője küldöttként részt vehetett Pártunk XI. Kongresszusán.

1949-ben született Balassagyarmaton, Munkás család egyetlen gyermeke. A Középiskola elvégzése után - amit Vácán a Gépipari Technikumban végzett - 1967-ben lett a vállalat dolgozója, 14 éves korától KISZ vezetőségi tag, 1970-től az ÜFGY KISZ titkára, majd nem sokkal később felvették a párt soraiba. Idén Pártbizottsági tagnak választották meg. Munka közben tovább folytatta tanulmányait, 1973-ban diplomát szerzett a Kecskeméti Főiskolán.

A vállalatunk területéről Korbely János személyében másodizben lett kongresszusi küldött választva.

- Hogyan lehet eljutni egy ilyen magas fórumig?
- Ez egy hosszú választási folyamat. Küldöttként választottak meg az alapszervezeti, a vállalati, a járási és végül a megyei pártterkezetlen.

- Ugy gondolom azzal, hogy egy fiatal párttag küldöttként lett megválasztva vállalatunk területén a párt ifjúságpolitikájának érvényesítése igen jónak mondható. Mi erről a véleményed?
- Ezt én is így látom. Ezuton szeretném megköszönni a vállalat összkollektívájától, a párttagoktól kapott bizalmat. (Mi pedig megköszönjük a vállalat dolgozóinak nevében a kongresszusról küldött üdvözlő lapot. - A szerkesztő megjegyzése.)
- Hol és milyen formában helyezték el a küldötteket?

- A nagyon szép Szabadság Szállóban megyénkénti elosztásban helyeztek el.
- Hogyan telt el egy nap?
- 1/4 9-kor külön autóbusszal utaz-



tunk az Építők Rózsa Ferenc Kulturothonába, ugyanis itt zaj-

lott le a XI. kongresszus. A tanácskozás 9-órától 19-óráig tartott minden nap. Vacsora után találkoztak a megye képviselői, ahol a napi események megvitatására került sor.

- Mi volt az az esemény ami a legjobban megragadott?
- Ugy érzem Kádár János záróbeszéde. Mintha egy kis csoportnak beszélt volna nem egy nagy fórum előtt. Sem a tévé sem a sajtó azt a hangulatot, érzést nem tudja visszaadni, ami a beszéd alatt érződött bennem.



Korbely János 26 éves. Mint párttag fiatalnak mondható. Vezetői, munkájával megvannak elégedve. Fiatalos megjelenésével becsületes munkájával igen sokat tehet a vállalat fejlődése érdekében. Ehhez a munkához kívánok nagyon sok sikert.

Gohér

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

## Küldöttigazolvány

A MAGYAR SZOCIALISTA MUNKÁSPÁRT  
XI. KONGRESSZUSÁRA

1975

Korbely János

ELVTÁRS RÉSZÉRE

MAGYAR SZOCIALISTA MUNKÁSPÁRT  
KÖZPONTI BIZOTTSÁGA

# KONGRESSZUSI MUNKAVERSENY

## ÉRTÉKELÉSE

Vállalatunk kollektívája 1974. június hó folyamán megtette felajánlását a XI. Pártkongresszus és hazánk felszabadulása 30. évfordulójának tiszteletére. Az 1974. évi gazdálkodásban kollektívánk mindent megtett a felajánlás teljesítése érdekében. Az 1974-es gazdasági évet lezárva, megállapíthatjuk, hogy az egyes célkitűzéseket teljesítettük, ill. túlteljesítettük. A végzett munka alapján állíthatjuk, hogy a vállalatok teljesítésén keresztül vállalatunk kollektívája egyelőrtését fejezte ki pártunk politikájával, s a politika támogatásaként mindent megtett a versenyelkítűzések teljesítésére. A kimagasló eredmények elérésében élen jártak vállalatunk kommunisztái, szocialista brigádvezetői, beosztott dolgozói, vezetői.

A vállalatvezetés az elért eredmények után elismerését fejezi ki minden gazdasági egység, párt-, gazdasági-, szakszervezeti-, KISZ-vezetői és össz-kollektívája részére.

A végzett tevékenység alapján az 1974. május 6-án kiadott felhívásban szereplő anyagi és erkölcsi elismeréseket a következők kapták:

### Gyáregységek

#### 1. I. sz. Gyáregység

200.000 Ft jutalom + 20 fő "Kiváló Dolgozó" jelvény és zászló

Az I. sz. Gyáregység kollektívája a gazdasági vállalatok teljesítéséhez és a tőkés export egy millió dolláros túlteljesítéséhez nagyban hozzájárult.

Az ismert anyagellátási problémák nehéz körülményeket teremtettek a Sajtoló és Öntöde üzem kollektíváival szemben. A két üzem kollektívája mindent megtett a vállalati eredmények elérése érdekében. A gyáregység politikai élete - elsősorban párt- és szakszervezeti vonatkozásban - az elmúlt években, de az elmúlt évben is példaképpül volt állítható a többi gyáregységek elé. A gyáregység kollektívája példásan készült fel az új technika fogadására, társadalmi munkában vállalták a technika telepítésével járó plusz terheket is.

#### 2. Üzemfenntartási Gyáregység és II. sz. Gyáregység

80.000-80.000 Ft jutalom + 10-10 fő "Kiváló Dolgozó" jelvény + oklevél

#### Üzemfenntartási Gyáregység:

Gazdasági téren az ÜFGY mind szervezettebben látja el sajátos funkcióit a vállalat életében. Külön ki kell emelni azt a tevékenységét, amelyet a beruházások megvalósítása területén 1974-ben produkált. A nagyon komoly volumenű gyártelepítést úgy oldotta meg, hogy a termelés folyamatosága is megvolt a gyáregységekben. Pozitívan ítéltük meg azt is, hogy az ÜFGY fejlesztése, illetve építése területén a teljes kollektíva nagy mértékben kivette a részét a munkálatokból, társadalmi munkából.

#### II. sz. Gyáregység:

A gyáregység 1970-től kezdve mind nagyobb részt vállalt a vállalati termelési feladatok teljesítéséből. Az elmúlt években jól összekovácsolt kollektívát hozott létre. 1974-ben ugyan kimagasló eredményeket felmutatni nem tudott, mert gyártmányai egy része más gyáregységbe került át, illetve az új gyártmányok piaci lehetőségei nem reálizálódtak; ennek ellenére úgy ítéltük meg, hogy a gyáregység előtt álló gazdasági feladatokat maradéktalanul teljesítették. Pozitívan ítéltük meg a szocialista brigádmozgalom tartalmi fejlődését a gyáregység területén, s azt a tevékenységet, amit a gyáregység a vállalati sporttelep területén végzett.

#### 3. III. sz. Gyáregység

30.000 Ft jutalom + 5 fő "Kiváló Dolgozó" jelvény + oklevél

A hagyományos tevékenység folytatása mellett két - tőkés exportra menő - gyártmány gyártására készült fel a gyáregység és azt az elvárásoknak megfelelően teljesítette. Ezen keresztül a vállalati gazdasági eredmények alakulásához nagyban hozzájárultak. A politikai élet területén is pozitív változás következett be az előző évekhez viszonyítva.

### Főosztályok

#### 1. Termelési Főosztály

20.000 Ft különjutalom + 3 fő "Kiváló Dolgozó" jelvény és zászló

A főosztály az 1974-es anyagellátási gondok



\* egyéb termelési problémák mellett is jól látta el feladatát.

Gazdasági irányító tevékenységén keresztül nagyban hozzájárult a vállalati célkitűzések teljesítéséhez. A politikai élet területén aktív, példamutató tevékenység folyik. A szocialista brigádmozgalmat mint eszközt, mind jobban felhasználja gazdasági feladatainak megoldására.

## 2. Anyagellátási Főosztály

10.000 Ft különjutalom + 2 fő "Kiváló Dolgozó" jelvény és oklevél

Az anyagproblémás évben (az anyagproblémák oka elsősorban külső okokkal magyarázható) óriási energiával igyekezett a termelési szükségleteket kielégíteni. A külső anyagproblémák a főosztály teljes kollektíváját nehéz feladat elé állították. A nehézségek ellenére, a vállalati gazdasági célkitűzésekhez az anyagot biztosították.

## 3. Gyártásfejlesztési és Technológiai Főosztály

5.000 Ft különjutalom + 1 fő "Kiváló Dolgozó" jelvény és oklevél

A Technológiai Főosztály kollektívája, a technológiai rekonstrukcióból ráháruló feladatokat jól látta el. Az új technika gyors használatbavételén keresztül nagyban hozzájárult az 1974-es eredményekhez.

## Üzemek

### 1. Sajtoló üzem

50.000 Ft + 6 fő "Kiváló Dolgozó" jelvény és zászló

Az üzem kollektívája a dinamószalag rendszeretlen szállításából eredő következményeket vállalta és igyekezett maximálisan a vállalati termelési felteteleket biztosítani.

### 2. Szerszámüzem

25.000 Ft + 4 fő "Kiváló Dolgozó" jelvény + oklevél

A Szerszámüzem kollektívája vállalta az új gyártmányok felszerszámozását határidőre.

Politikai, társadalmi tevékenységében a vállalat legfejlettebb szintű kollektívája.

### 3. Forgácsoló I. üzem

10.000 Ft + 2 fő "Kiváló dolgozó" jelvény és oklevél

Gazdasági munkájának maradéktalan teljesítése mellett komoly gondot fordított a szocialista brigádmozgalmat tartalmi fejlesztésére. A brigádmozgalmat terén az üzem kollektívája példás munkát végzett.

## Szocialista brigádok

### 1. „Április 4.” szocialista brigád (Szerszámüzem)

20.000 Ft különjutalom + 3 fő "Kiváló Dolgozó" jelvény és zászló.

### 2. „Rózsa Ferenc” szoc. brigád (Forgácsoló I. üzem)

10.000 Ft különjutalom + 3 fő "Kiváló Dolgozó" jelvény és oklevél.

### 3. „50. évforduló” szoc. brigád (Forgácsoló II. üzem)

5.000 Ft különjutalom + 1 fő "Kiváló Dolgozó" jelvény és oklevél.

# TERMELÉSI JELENTÉS

	II. hó	I-II. hó össz.
I. sz. Gyáregység	98,6	96,9
II. sz. Gyáregység	92,5	89,-
III. sz. Gyáregység	76,6	95,3
IV. sz. Gyáregység	115,8	155,5
Vállalat összesen	95,8	95,2



Dohnál Tibor rajza

# ELSŐ AZ „ÁPRILIS 4” BRIGÁD

Az Ipari Műszergyár MSZMP Végrehajtó Bizottsága 1974. április 12-i állásfoglalása alapján, a vállalat Vezérigazgatója Szakszervezeti Bizottsága Kongresszusi Munkaverseny címmel felhívással fordult vállalatunk kollektívájához.

Csatlakozva a felhíváshoz a Szerszám üzem Április 4 aranyfokozattal kitüntetett szocialista brigád vállalását megtette. Az értékelés folyamán a vállalat vezetés az első helyre rangsorolta a brigádot. Ezt a szép eredményt következő tagok érték el:

Varga Mihály  
Pálya Tibor  
Czifra Ferenc  
Masznyik János  
Kékesi József  
Jenei István  
Gulyás István  
Blaubacher János  
Blaubacher József  
Bartók Pál  
Aszódi András  
Antal József  
Barsi Márton  
Jancsovics János



Gyáregységen belül a brigád feladata, a gyáregységek szerszámmal való ellátása, úgy a vállalat területén mint a kooperációs üzemekben. Brigád valamennyi tagja szerszámkészítő. Tagjai között igen erős kapcsolat alakult ki. Ez fenn áll az üzem többi dolgozóival is. Áldozatkészségük megnyilvánul mások munkájának segítésében is. A brigád a kiadott munkák elvégzésének határidejét mindenkor tartani tudta, sőt típusonként külön felajánlásaikkal a határidőt 5-10 nappal lerövidítették. Ilyen volt a DES felszerszámozás, 25 db szerszámmal,

BOSCH - MIXER 27 db szerszámmal, mellette az Olympia sorozat felszerszámozása, BOSCH, EWSOR, DWSOR típusu motorok, az AEG (Belikó) motor szerszámainak elkészítése, STAHLSCHMIDT fűnyíró motor felszerszámozását 5 nappal határidő előtt elvégezték, LYLYBET mosogató motor, az EWS1R - DWS1R köszöri felszerszámozása, az USA kézzsáritó felszerszámozását (40 db készüléket) december 6., helyett, november 20-ára készítették el.



A brigád feladata a G-rajzszámú pneumatikus szerszámok és célberendezések gyártása, javítása vállalati szinten.

A brigád tagjai a maguk által szervezett szakmai oktatáson vettek részt és tanulták meg a számukra ismeretlen feladatokat.

Az 1974. évben a brigádnak 5 beadott ujtása volt. Mind az ötöt elfogadták, ebből 4 kísérletre utasítva egy pedig kifizetésre került, amely a vállalatnak valuta megtakarítást eredményezett.

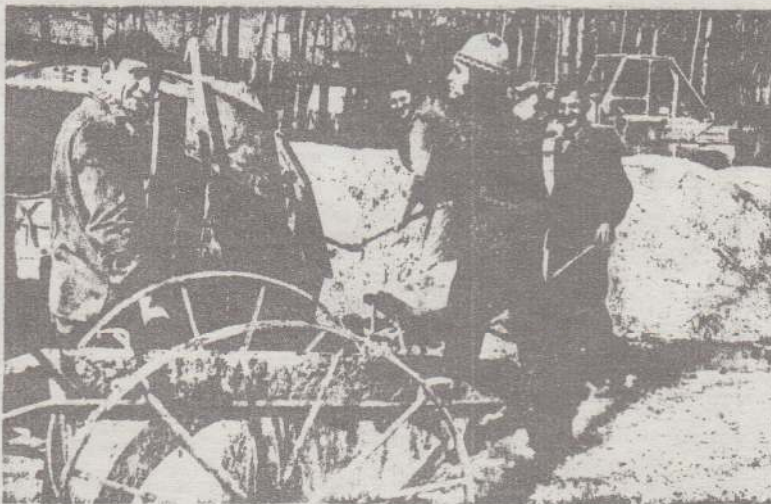
A brigádnak két párttagja van társadalmi tisztséget 4 fő tölt be, Szakszervezeti szemináriumon a szakmai továbbképzésen való részvétellel és vetélkedők szervezésével igyekeznek az általános műveltséget növelni.

A társadalmi tevékenységük egyik legszebb példája a szabadidő feláldozása a közös célért. Két ovodai udvar játékokkal való ellátását vállalták. Egy ilyen garnitúra 11 mászókból áll. 1974-ben a püspökháti ovoda részére gyártottak ilyet. Számottevő a sportpályánál végzett társadalmi munka. Összesében 1200 óra társadalmi munkát végeztek.

Klubdelutánjaik igen színesek, hangulatosak a gyáregység által rendezett sportversenyeken rendszeresen részt vettek, a lövész verseny rendezői voltak.

Sok mindent lehetne még írni a brigád életéről, de úgy gondolom ebből a rövid értékelésből érzékelni lehet nem véletlenül nyerték el a Kongresszusi Munkaverseny első helyét.

Gohér



Kézilabda-pálya építésén munkálkodik a brigád.

(Foto: Gohér)

# BÉKE ÉS SZOLIDARITÁS

A Pest megyei KISZ Bizottság előkészítést tartott alapszervezeti vitavezetők részére.

Az egész napos programot Árpási Zoltánnak KISZ Pest megyei titkárnak vitaindítója vezette be.

Az előadás után került sor a KISZ küldötteknek a vitavezető propagandistához való beosztására.

Ezek a kis csoportok külön vitafórumot hoztak létre. A Gödöllői Járás küldötteinek vitáját Sára Zsuzsa és Tóth Ilona vezette.

A vita tárgyának lényegét a következőkben foglalhatjuk össze:

Szolidaritás értelmezése (mit jelent a szolidaritás)

A szolidaritás nagyon sokrétű tevékenység, kifejeződhet a politikai, diplomáciai, erkölcsi, katonai, gazdasági, anyagi támogatás legkülönbözőbb formáiban, együtt vagy külön-külön, legálisan vagy illegálisan, egyes országok, mozgalmak között vagy világ méretekben.

Formáit mindég a konkrét helyzet alapján lehet és kell meghatározni. Tartalma azonban mindig egy:

együttérzés és közösségvállalás egyes emberekkel, emberek kömegével, népekkel.

Béke és szolidaritás

A szolidaritás és a béke gondolata egyidős az emberiséggel. Évszázadok óta kíséri történelmünket, de megjelenési formái hosszú ideig egyedi jelenségek voltak. A munkásosztály kialakulása, fejlődése, osztályra szerveződése, szervezett irányítása teremtette meg az objektív lehetőséget az első szervezett lépések megtételéhez, a szolidaritás, békeharc nemzetközi szintű kibontakozásához.

Szocialista hazánk külpolitikai alapelve a békés egymás mellett élés lenni gondolata. Mindig állást foglalunk a kizsákmányoltak mellett, segítjük a gyarmati elnyomás, az agresszió ellen küzdő, a nemzeti függetlenségükért harcoló népeket.

Az ifjúság helye és szerepe a békeharcban, a szolidaritásban

A KISZ jelentős részt vállal az azokból a feladatokból, amelyeket a nemzetközi szolidaritás és békeharc pártunktól, kormányunktól elvár. Fiatalkorúak tíz és százazrei részesei voltak a munkaakcióknak, politikai demonstrációknak, amelyek a földünkön az elnyomás, a kizsákmányolás, a háború ellen léptek fel. (Vádoljuk az imperializmust! Szabadságot Angela Davisnak! Kerékpárt Vietnámnak, VIT-műszakok, Vietnami Szakmunkásképző Intézet felépítésére hirdetett akció).

Vítasorozatunk célja: megértetni a résztvevőkkel, hogy Magyarországon napjainkban - mit jelent a szolidaritás, milyen feladatokat kell vállalnunk és

milyen tetteket kell végrehajtanunk szolidaritásunk során ( egyéni munkánkban és különböző munkaakcióink végzésénél). El kell juttatni a vita résztvevőit ahhoz a felismeréshez, hogy az emberiség haladázáért vívott harcban való tudatos cselekvő részvétel minden fiatallal szemben támasztott jogos- és teljesíthető - követelmény.

Vállalatunknál az alapszervezeti viták április 20 május 11 között bonyolódnak le. E vítasorozat záróakkordjaként kerül megrendezésre május 11-én Váccott a szolidaritási naggyűlés, ahová minden KISZ-fiatalt szeretettel várunk!

KISZ Bizottság

## Védjük a madarakat!

Gyárunk szép fekvése, természettel való szoros kapcsolata sokszor irigységet kelt más gyárból ide látogató dolgozóknál.

A sok fa, bokor jó tanyája a madaraknak. Különösen az énekesmadaraknak, melyek hasznosságuk mellett még hangjukkal is felvidítják a gyáron végigmenő embert.

Madaraink most a fészekrakás, tojásköltés nehéz feladatát végzik. Nemsokára kikelnek a fiókák. Az énekesmadarak a legjobb rovarpusztítók, és ezért nagyon hasznosak.

Tavaly tavasszal észrevettem, hogy egy széncinkepár a földtől 30-40 cm-re az út mellé, egy ferde csőbe rakta fészket. Minden nap reggel és hazafele menet megnéztem az öt fiókát. Szépen fejlődtek. Csőrükkel táogtak az ég felé, ha anyyék vetőülti rájuk, azt gondolván, az anyjuk hozta a legújabb rovarszállítmányt. Sajnos egy délután a fészket üresen találtam. Az öt cinkefióka széttaposva feküdt a fészek közelében.

Engem nagyon megrázott és felháborított az a "jelentéktelen" eset, ami csupán cinkecsalád életében volt nagy tragédia. A cinege család az idén is -konokul- ugyanoda fészkel.

Ezért kérek minden jóérzésű embert ne bántsák a madárfészkeket! Még a legközönségesebb madár, a veréb is hasznos, költés idején, mert a rovarok pusztítása mellett, a gyárunkban szétdobált bomlóromló hulladékot is összeszedik.

A legnagyobb kegyetlenség és károkozás a tehetetlen fiókákat eltaposni!

A technikai fejlődéssel a természet világa mind kisebb területre húzódik vissza. Gazdag madárvilágunk is erősen megérzi életterének csökkenését. Ezért inkább védjük, mint pusztítsuk őket.

Cserni Andrásné

## IRODALMI ÉVFORDULÓNAPTÁR: Március

**Kisfaludy Károly**

187 évvel ezelőtt, 1788 március 17. napján született.

Egy új korszak, az irodalmi romantika kezdeményezője, az irodalmi élet első fővárosi szervezője. Bátyja, Kisfaludy Sándor példáját követve, katona akart lenni. A hadi pályából azonban hamarosan kiábrándult, szakított apjával és családjával feudális légkörével, kilépett a katonaságtól, s elhatározta, hogy festő lesz. Tehetsége azonban az irodalom felé vonta, s hamarosan ünnepekként drámaíró lett. Az első magyar színműíró, akinek komoly sikerei voltak, s aki tekintéllyé vált az irodalmi életben. Ő is - mint Katona József - polgári, illetve nemesi életformáját abbahagyva, ahhoz a félig-meddig társadalmon kívüli, megvetett és megvetésre méltó bohém világhoz csatlakozott, ami akkor a színészség volt. Kisfaludy Károly teljes mértékben eltalálta korának izlését.

A latárok Magyarországon c. műve egyesítette magában a lovagdrámák vonzóerejét azzal a nemzeti öndicsérérettel, amely az akkori színházi látogató közönség legérzékenyebb oldala volt. 1821-ben létrehozta az Auróra című almanachot (irodalmi folyóiratot pótló zsebkönyv), köréje gyűjtötte az új, romantikus írói tábor legjobb fiataljait, s ezzel Pestet tette irodalmunk központjává. Az Auróra sikeresen szolgálta a magyar szépirodalom széles körben való elterjesztését. Szatirikus elbeszéléseiben bírálta a maradi nemességet, emellett széphazafias költeményeket is írt. Legfontosabb művei: drámák, - Slibor vajda, Szécsi Mária, Ilka, Iréne és a fent említett mű.

**Arany János**

158 évvel ezelőtt, 1817 március 2-án született.

Vörösmarty és Petőfi mellett a XIX. század legnagyobb költője, s mindmáig legnagyobb epikusunk. Földműves családból született, a debreceni kollégiumban tanult, de 1863-ban félbehagyta tanulmányait, és fölcsapott vándorszínésznek. Félésztlendei nyomorgás után hazatért Nagyszalontára, segédtanító, községi írnok, majd jegyző lett. 1847-ben a Toldival országos pályázatot nyert, egyik napról a másikra híres költő lett, s barátságot kötött Petőfivel. A szabadságharc idején a Nép barátja című lap társszerkesztője volt, toborzó-dalokat írt, s néhány hélig nemzetőri szolgálatot teljesített. Világos után egy ideig nevelősködött, 1851-től a nagykőrösi gimnáziumban tanított, 1860-ban Pestre költözött, a Kisfaludy Társaság igazgatója, majd az Akadémia titkára, és főtitkára lett. Élete utolsó évtizedeit megkeserítette leánya korai halála, a kiegyezés, amellyel nem értett egyet, s az utána kialakult politikai légkör. Epikus művei mellett bensőséges hangú, őszinte lírája is örök értéke marad irodalmunknak.

Arany János a magyar költői nyelv legnagyobb művésze. Stílusa földközeli, reális, képei pontosan körülhatároltak. Boszorkányosan kezeli nyelvünk hangrendszerét. Különléte hangcsoportok alkalmazásával valóságos vers-zenét terem mondánivalója számára (pl. Walesi bárdok). Szókincse költőink közül a legnagyobb; - több tízezer szót (!) használ. Ez a rendkívüli gazdagság azonban nem idegen nyelvből vett szavak alkalmazásával történik. Arany a nép nyelvéből és a régi magyar nyelvből merít.

Művei: Toldi, Toldi szerelme, Toldi estéje, Buda halála, Jókai ördöge, stb.

Fordításai is jelentősek, - széles világirodalmi látókörre mutat.

Fordítások: Shakespeare Hamlelje, János királya és Szentiványéji álma, Arisztophanesz valamennyi vigjátéka.

**Kosztolányi Dezső**

90 évvel ezelőtt, 1885 március 29-én született.

A Nyugat első nemzedékének nagylehetségű polgári költője, novellistája és regényírója. Apja tanár volt, ő is annak készült, de hírlapíró lett. Az első világháború után örömmel üdvözölte a forradalmakat, a Tanácsköztársaság leverése után azonban egy ideig az ellenforradalom mellé állt. Mint a polgári életforma tudatos hirdetője, szembekezdte a forradalmi demokrata Adyval és költészetével. A forma, a játékosság, a nyelv fölényes művésze volt, néhány megrázóan szép és őszinte versében kifejezést adott mélységes humanizmusának. A legnagyobb sikert A szegény kisgyermek panasza című versciklusával aratta. Nagyszerű műfordító, bravúrós prózaíró, szenvedélyes nyelvűbűvár is volt. Mégis talán regényeiben a legigazibb: fokozottabban föltalálhatók a lírikus értékei, az atmoszférikus varázs, precíz költői leírás, tiszta, kultúrált nyelvművészet. Alakrajzoló képessége itt még tökéletesebb, mint verseiben és novelláiban.

Regényei: Nero, a véres költő, Pacsirta, Édes Anna, Az arany-sárkány.

**Németh László**

A jelenkori irodalom legnagyobbját vesztettük el ez év márciusában. 74 éves korában hunyt el a neves író, esszéista, műfordító. A magyar szellemi erők szervezője volt, Kazinczy óta senki sem akadt, akiben





✿  
ennyire meg lett volna a képesség az "Irodalmi vezér" szerepre. Jelentőset alkotott drámában és regényben egyaránt.

Regényei: Gyász, Iszony, Égető Eszter, stb.

Drámái: VII. Gergely, A két Bolyai, Galilei, Az áruló, stb.

(Szabmáry Sándor)  
Szerszám-MEO

## KISZ hírek

Alapszervezeteinkben az elmúlt hónapban a tevékenység nagy részét az egyéni vállalások értékelése, a vezetőségválasztás előkészítése és lebonyolítása töltötte be.

★★

A választások előkészülete sok időt vett igénybe, ennek ellenére számos sikeres KISZ-megmozdulás volt.

★★

A Nőnap tiszteletére alapszervezeteink férfi tagjai ajándékokkal kedveskedtek a női KISZ-tagoknak. Több üzemben a KISZ-szervezet hangszórók felszerelésével, zenével kedveskedett az üzem női dolgozóinak (Uni., HÜK).

★★

Az irodaház műszaki alapszervezet nőnap bált rendezett a KISZ-klubban, az aszódi honvédség Híradó KISZ-alapszervezetével közösen.

★★

Az ÜFGY KISZ-fiataljai kommunista szombatot szerveztek. A vállalat hoz beérkező ládák szétszedését és szögelését vállalták és végzik ez idő alatt.

★★

A III. sz. Gyáregység új KISZ-szervezete a jól elvégzett társadalmi munkáért a Vezérigazgató

Elvtáristól kapott vállalati busszal Tatára tett kirándulást.

★★

A HÜK üzem fiataljai viszonzták az IKARUS KISZ-alapszervezet látogatását. Közös mátrai kiránduláson vettek részt, ahol igen jól érezték magukat. Az út színe foltja volt, hogy utazás közben politikai vetélkedőt bonyolítottak le kül- és belpolitikai kérdésekből.

★★

A március 12-i VB. ülésnek igen érdekes napirendi pontja volt. Az 1974-es év gazdaságpolitikai tevékenységének értékelése, melyet a pártbizottság már elfogadott. Először fordult elő, hogy a vállalat gazdasági és egyéb terveiben a Párt VB. kikéri a KISZ. VB. véleményét. Ezt a törekvést nagyon pozitívan lehet értékelni.

Az elkövetkező időszakban minden egyes gazdasági vagy egyéb tervezet a KISZ VB. által is megvitatásra kerül.

KISZ-Bizottság

## KLUBDÉLUTÁN

A jó kollektíva nemcsak a munkában, hanem azontúl a szabadidőben is összetart. Ebben a szellemben rendeztük - az ÜFGY Bláthy Ottó és a Dózsa Ifjúsági szocialista brigádjának - közös klubdélután-

ját március 14-én a KISZ Klub helyiségében,

A klubdélutánt Torda József nyitotta meg. Üdvözölte a két brigád tagjait, és a meghívott vendégeket, Megemlékeztünk történelmünk nagy eseményeiről 1848-as márciusi forradalomról és előzményeiről, 1945. április 4-ről hazánk felszabadulásának 30. évfordulójáról. Ezután került sor a "Szellemi Totó"-ra. A kitöltött Totó értékelése után a legtöbb találatot elért brigádtagok jutalmat kaptak.

I. Budai István Bláthy Ottó szoc.br.  
II. Vass István " "  
III. Holló József Dózsa Ifjúsági "  
Az eredmény kihirdetése után a terített asztalok mellett beszélgettünk, énekeltünk, jó hangulat alakult ki.

A két brigádot tréfás sport vetélkedőre kérték fel 1-1 önkéntes jelentkezővel. A teremben egy labda volt, 2 bátor férfi vállalta a bajvivást. Ekkor jött a meglepetés 2 seprű. A játékosoknak a székek-ből felállított kapuba a két seprűvel kellett a labdát bejuttatni. Ezen aztán sokat derültünk. A végeredmény 5:1 a Dózsa Ifjúsági brigád javára.

Az est hátralévő részében táncoltunk és énekeltünk.

Mindkét brigád tagjai jól érezték magukat. Reméljük az elkövetkező rendezvényeink is ilyen sikeresek lesznek.

Mike Attiláné



Az ÜFGY fiataljai a kézilabda-pályára védőháló oszlopokat helyezik el. (Foto: Gohér)

# FELSZABADULÁSI SPORTZÁSZLÓ VERSENY

A sport nem csupán a testi nevelés szolgálatában áll, hanem mint a politikai nevelőmunka egyik eszköze, eszmei, politikai nevelő célokat is szolgál. A tudatosan szervezett tömegsport-tevékenység eredményesen segítheti az ifjú kommunista közösségek kialakítását, hozzájárul az értelmi befogadóképesség növeléséhez, befolyásolja az érzelmi állapotot, alakítja az erkölcsi jellemvonásokat. Az elmúlt években egyre növekedett az érdeklődés a KISZ által kezdeményezett és szervezett tömegsport-akciók iránt. Különösen népszerűek az évfordulók tiszteletére meghirdetett kupák, vilámtornák, tömegsport-akciók. Minden évben tartalmat és egyben keretet ad e tevékenységnek a FIN rendezvénysorozata.

Az 1975. évi Forradalmi Ifjúsági Napok és hazánk felszabadulása 30. évfordulójának méltó megünnepe-



A két csapatkapitány zászlót cserél

(Foto: Gohér)



Dudás a kapus mellett látszan is a hálóba. (Foto: Gohér)

lésére meghirdetett Felszabadulási Sportzászló Versenyek elnevezésű tömegsport-akció keret ad a tavaszi hónapok alapszervezeti sporttevékenységének.

Az akcióban résztvevő KISZ-alapszervezeteknek 3 kötelező és 3 szabadon választott sporteseményre, rendezvényre, lúrára kell mozgósítaniuk tagságukat. 3 kötelező szám: Felszabadulási mérföld (1945 méter lefutása) Felszabadító Vörös Hadsereg útján túra szervezése Felszabadulási lövészverseny

Ez a KISZ KB. által hirdetett sportverseny adta az ötletet az ÜFGY KISZ-alapszervezetének is, amely háromnapos sportversennyel egybekapcsolt emléktúrát szervezett - Orosháza és Baltonya között levő - Csorvás községbe. A községi KISZ-fiatalkok meleg szeretettel fogadták az ÜFGY KISZ-eseit. Kézilabda villámtornával kezdődött a program. A csorvási MEDOSZ felnőtt és ifi, a kondorosi felnőtt és ifi és az ÜFGY férfi csapatai között. A tornát biztosan, a közönséget is tapsra ragadtatva az ÜFGY fiataljai nyerték.

Igen szép a kilátás a gyulai vár-  
ból (Foto: Gohér)





## Eredmények:

ÜFGY - Kondoros 17:14

ÜFGY - Csorvás 21:12

Ekte az alapszervezet a helyi FIN nyitóünnepségen vett részt, amely a március 15-i megemlékezéssel volt egybekapcsolva. Az ünnepség után a község sportköre igen finom birkapörkölttel vendégelte meg az ÜFGY fiataljait. Vacsora után a községi KISZ-alapszervezet FIN-nyitó-bálján vettek részt, amely hajnali 2 óráig tartott. Az est folyamán igen jó barátság szövődött a fiatalok között.



A lövészverseny két résztvevője  
(Foto: Gohér)

"AZ EDZETT  
IFJUSÁGÉRT"

Ebéd után Gyulára vezető az út, ahol a vár megtekintése és fürdés szerepelt a programban. A kellemes környezetben elföltött délután és fürdőzés után mindenki igen jó hangulatban érkezett haza.

A KISZ Központi Bizottsága 1974. április 17-i határozata nyomtatékosan felhívta a figyelmet arra, hogy nagyobb gondot kell fordítani a fiatalok testedzésére és a tömeges sportolási alkalmak körének bővítésére.

A felszabadulási sportászlóversenyek újabb lehetőséget adnak az alapszervezetek ez irányú törekvéséhez.

Az ÜFGY által szervezett túra legyen példa többi alapszervezetünk számára.

(Gohér)

Tóth Ilona, a futóverseny női győztese, Berényi és Tóth kíséretében érkezik célba  
(Foto: Gohér)



Mánap délelőtt közösen a község alapszervezeteivel sor került a felszabadulási mérföld lefutására.

A helyezettek díjazva lettek: Férfiaknál 3. (Berecz György személyében)

Nőknél 1. helyezést értek el (Tóth Ilona), - a közel 100 induló közül.

A futás után a lövést következett ami már nem versenyszerűen volt lebonyolítva.

"FELSZABADULÁSI MÉRFÖLD"  
1945m  
FUTÓVERSENY  
HAZÁNK FELSZABADULÁSÁNAK 30. ÉVFORDULÓJA  
ÉS AZ MSZMP XI. KONGRESSZUSA TISZTELETÉRE.

CÉL



Csorvás község KISZ-titkára és Mátó András, az ÜFGY szervező titkára együtt érkeznek a célba

# MI A CSÉB / 40 ?

A biztosítási és önszegélyező csoportoknak, közismertebb néven: a CSÉB-nek, közel három millió tagja van az üzemekben, hivatalokban, szövetkezetekben. A CSÉB módok között legkorszerűbb a CSÉB 40-es biztosítás, amely szükség esetén mind az egyén, mind a család anyagi biztonságának alapja lehet.

Megkérdeztük Dombai Zoltán elvtársat, a CSÉB Intézőbizottság elnökét, mi ennek a módozatnak a lényege, mennyivel nyújt többet a korábbi CSÉB/20-asnál?

- A CSÉB/40-es biztosítás előnyeit négy nagyobb csoportban elemezhetjük:

Az elsőbe az életbiztosítási térítések tartoznak. A CSÉB-tag nyugdíjas, vagy hatvanöt éves kora előtt bekövetkező, nem balesetből történő halála esetén, a régi CSÉB/20-as tagság alapján 15 ezer forint volt a térítés összege, a CSÉB/40-nél 30 ezer, Ugyancsak duplája - 9 ezer forint - a térítés a 40-es tagság esetén, ha a tag nyugdíjas, vagy 65. életévét betöltött korában következik be a halál.

A baleseti térítésről. A régebbi, 20 forintos tagság legmagasabb baleseti térítése 25 ezer forint, a CSÉB/40-es módozatnál ennek négyszere, azaz 100 ezer forint. Ha balesetből eredően a folyamatos táppénzes állapot meghaladja a 84 napot, 1.200 forint térítést (28 napi táppénzes állapotot okozó baleseti sérülés esetén 400 forintot, 56 napon túl további 400 forintot, 84 napon túl ismét 400 forintot, összesen tehát 1.200 forintot) kap a CSÉB/40-es tagsággal rendelkező.

Új eleme a biztosítási formának a gyógyintézeteti ápolási térítés. A fek-

vőbeteg-gyógyintézeteti ápolási térítés 8-20 napig terjedő igazolt ápolás esetén 300 forint, 21-30 napig további 200 Ft, 31-40 napig terjedően újabb 200 Ft, a 40 napot meghaladó igazolt ápolás esetén további 200 forint. Ha tehát valaki 32 napig részesül fekvőbeteg-gyógyintézeteti ápolásban, 700 forint térítést kap, mely összeg úgyszólván kiegyenlíti a fizetés és a táppénz közötti különbséget. A gyógyintézeteti ápolási térítés nemcsak baleseti eredetű, hanem bármilyen megbetegedés miatt szükségessé váló kórházi ápolás esetén jár!

Végül a szociális juttatások széles skálája ad lehetőséget arra, hogy a

csoport tagjai segélyben részesüljenek akkor, amikor a rendkívüli kiadások megnehezítik a család anyagi helyzetét. A befizetett tagsági díjak egy részéből a csoportok segélyalapot létesítenek. Minél több a tagok száma, a CSÉB Intézőbizottság annál magasabb szociális alap fölött rendelkezik, amelyet egyéni segélyezésre használhat fel.

Az elmondottak természetesen csak a leglényegesebb különbségeket tartalmazzák. Részletes felvilágosítással mindenkinek szívesen állnak rendelkezésére az üzemi biztosítási megbizottak és a biztosító szakemberei - fejezte be a beszélgetést Dombai elvtárs.

## CSÉB HÍREK

### TÖBB GÉPJÁRMŰ KÁRBEJELENTÉS

Az Állami Biztosító Pest megyei Igazgatóságán az év első két hónapjában 1860 db gépjármű kárbejelentés történt, ez 510 db-bal több mint 1974. január 1. és február 28. között bejelentésre került.

### NÖVEKVŐ LAKOSSÁGI KÁROK

A lakosságnak 1975. első két hónapjában 8.116.519 forint kártérítést fizetett az Állami Biztosító Pest megyei Igazgatósága. Ez 12,9 %-os növekedést jelent 1974. első két hónapjához viszonyítva.

### TÉGED KERESTELEK...

Téged kerestelek egy turcsa télben, amely még telve volt félelemmel és rettegéssel,  
Mégis az volt a legszebb tél nekem, Az a tél volt az ifjuság  
Az a tél volt a szerelem,  
Sok elmúlt tél hófűgönyén át  
Az a tél ma is idelátszik  
Álltunk, arcunkon elolvadt a hó,  
Vasámap volt és messze még a másik, Voltak bolondos éveink s ha rájuk gondolok még inkább érzem, Nélküled én csak fél ember vagyok.  
Hívtalak sokszor, Szavak nélkül kiáltottam neked, Ugy látj, de szép volt, ahogy szerettelek.  
Ma már a lépteid zaját, a pillád rezdülését is jól ismerem  
Te megnyugtatsz és segítesz nekem, ha bánt valami Hozzád fordulok. Ha rám emeled szép komoly tekinteted tudom, hogy mindig Téged kerestelek.

(Raffainé)

# ÜNNEPI T O T Ó

- |   |  |
|---|--|
| 1. Emlékezetes eseményként jegyzi fel a történetírás az 1943. augusztusi ..... ifjúsági találkozót, ahol mintegy hatszáz munkás, paraszt, értelmiségi fiatal elsősorban Magyarországnak a háború utáni jövőjével foglalkozott.  | 1 balatonlellel<br>X balatonszemese<br>2 balatonszárszói                                       |
| 2. Furcsa, szinte hihetetlen elképzelni: 1944 decemberében tizenegy napig itt volt a II. Ukrán Front főhadiszállása, ..... marsall innen irányította a Budapest és Dunántúl felszabadításáért indított offenzívát.  | 1 Gorskov<br>X Tolbuchin<br>2 Malinovszkij   |
| 3. A nyilas rémuralom hónapjaiban természetesen mindenféle ellenállás, politikai és fegyveres akció halálos veszedelmet jelentett. Ezért sem szabad lebecsülni a magyar partizánmozgalom eredményeit. A Rákóczi-csapat ..... vezetésével bizonyította, hogy lehet eredményesen harcolni a fasiszták ellen.  | 1 Münnich Ferenc<br>X Uszta Gyula<br>2 Nógrádi Sándor  |
| 4. Tény, hogy Budapesten ..... ezer embert számláló német és magyar haderőt vontak össze Budapest ostromának kivédésére.  | 1 180<br>X 250<br>2 100  |
| 5. "Azzal kapcsolatban, hogy a magyar katonák és tisztek, végrehajtva az 1. honvédhadsereg parancsnokának rendelkezését (hogy ne kelljen a németek oldalán harcolniuk) önként ájtöttek az arcvonalon, megparancsolom:" stb.   | 1 Simenyikin<br>X M. Tyendrakov<br>2 I. Petrov   |
| a 4. Ukrán Hadseregcsoport parancsnoka<br>..... vezérezredes  |  |
| 6. A 27. hadsereg csapatai a visszavonuló németek sarkában benyomultak az Űrség vidékére és április 1-én megjelentek a Rába völgyében. Ezen a napon elfoglalták Szentgotthárdot. Átkeltek a Rábán és északi irányban folytatták támadásukat. Ennek a hadmozdulatnak során április 4-én hajnalban elfoglalták az utolsó magyarországi helyiséget: .....-t.   | 1 Nemesnedvest<br>X Szombathelyt<br>2 Sopront  |
| 7. A Magyar Kommunista Pártnak, legális életének első idejében, 1945. márciusa körül 30 ezer tagja volt, mire az ország felszabadult, mintegy ..... ezer párttagot számlált.  | 1 60<br>X 100<br>2 150   |
| 8. A politikai harc első szakaszának győzelmes befejezéseként 1948. június 12-én a Magyar Kommunista Párt IV. és a Szociáldemokrata Párt XXXVII. kongresszusa kimondta a két párt egyesülését. Az egyesült párt a ..... néven már másnap meg is kezdte első kongresszusát.  | 1 Magyar Szocialisták Munkáspártja<br>X Magyar Dolgozók Pártja<br>2 Magyar Dolgozók Népfrentja |
| 9. Kölcsönös Gazdasági Segítség Tanácsának ..... ülészsaka határozatot fogadott el a KGST jubileumáról. Részlet a dokumentumból: "a testvéri államok továbbra is szilárdítják a KGST-t, fokozzák szerepét a kommunista és munkáspártok arra irányuló politikájának megvalósításában, hogy tovább mélyüljön és tökéletesedjék az együttműködés és fejlődjék a KGST-országok szocialista gazdasági integrációja." | 1 moszkvai<br>X szófiai<br>2 varsói  |
| 10. A fiatalok akcióinak rendre nemzetközi visszhangja támad. Emlékeztünk a ..... berlini Világifjúsági és Diáktalálkozóra, stb.  | 1 X.<br>X IX.<br>2 XI.   |



11. Pártunk ..... kongresszusa azt a feladatot tűzte ki, hogy gyorsítsuk meg a szocializmus építését hazánkban, vezessük a dolgozó parasztságot a második öt éves terv időszakában a szocializmus újjára, fejezzük be a szocializmus alapjainak lerakását.
12. Mint ismeretes, a DIVSZ központja ..... székel.
13. A Magyar Népköztársaság Kormánya és a Szovjet Szocialista Köztársaságok Szövetsége között ..... aláírt barátsági, együttműködési és kölcsönös segítségnyújtási szerződésnek megfelelően, ...stb.
- 13+1. 1948 tavaszán végrehajtott államosítások a magyar gazdasági élet a gyáripar története legnagyobb horderejű intézkedései közé tartoznak. Az államosítások ..... vállalatra, és több, mint 160 ezer munkásra terjedtek ki.

1 VIII.  
X VII.  
2 IX.

1 Genfben  
X Párizsban  
2 Budapesten

1 1948. február 18-án  
X 1947. október 28-án  
2 1946. augusztus 1-én

1 1600  
X 827  
2 594

Hazánk felszabadulásának 30. évfordulójára és a XI. Pártkongresszus tiszteletére állítottuk össze a 13+1-es felszabadulási rejtvénytöt. A helyes megfejtők között értékes díjakat, könyveket sorsolunk ki. A megfejtéseket a szakszervezeti irodára, a Motor újság szerkesztőjének, vagy a Sokszorosító vezetőjének lehet leadni.  
Beküldési határidő: 1975. április 20.

**XI**  
**30**

# MUNKAVÉRSÉNY

# MOZGALOM

A korábbi években kialakult gyakorlatnak megfelelően az I. sz. gyáregységvezetés február 14-én elkészítette az 1975. évi munkaverseny-mozgalom feladattervét. A feladatterv alapján, mely minden területre kiterjedően pontos célkitűzéseket és irányelveket tartalmaz, brigádjaink elkészítették 1975. évi felajánlásukat. Ezen felajánlások megkötése a brigádok és a gyáregységvezetés között március 17-én megtörtént.

A brigádfelajánlásokról summázhatjuk, hogy azok mindenben követik az 1974. december 5-i párthatározatot.

Gyáregységünkben jelenleg 610 fő dolgozik, munkás és alkalmazott

egyaránt. E 610 főből 424 fő vesz részt a brigádmozgalomban, ez létszámunknak kb. 70 %-a. A résztvevők száma az előző évhez képest nem gyarapodott, mely célkitűzéseinkben nem is szerepelt.

Alapvető feladatunknak a brigádmozgalomban azt tekintjük, hogy az eddig is komoly sikereket elért brigádjaink munkája minőségben fejlődjön tovább. Ismeretes, hogy 1974. évi "Kongresszusi munkaverseny"-ben gyáregységünk első helyezést nyert el, a gyáregységek közötti versenyben pedig a Sajtoló üzem került az élre.

A fenti eredményeink köteleznek bennünket, hogy 1975-ben is rend-

kívül odaadóan, körültekintően foglalkozunk a szocialista brigádmozgalommal és a tavalyi évhez hasonló eredményekért tevékenykedjünk. Brigádmozgalmunk kapcsolódik a felszabadulási versenyhez, melynek összevont gyáregységi felajánlását is elkészítette a gyáregységvezetés.

Eddig elért eredményeink mind erkölcsileg, mind anyagilag azt igazolják, hogy kell és érdemes nagy energiákat befektetni a szocialista brigádmozgalomba.

Jácint Tibor  
I.sz.Gye.ÜSZB.terem.  
felelős

## A MEGYEI

## KÉZILABDA - BAJNOKSÁG

## TAVASZI SORSOLÁSA

1975. évi Pest megyei férfi és ifjúsági kézilabda sorsolás

1. forduló: IV. 5.

IM Vasas - Cs. Autó  
Kossuth KFSE - Tököl  
Fót Gyermekváros - D. Kőolaj  
Tura - Nagymaros  
Galgahévíz - Gyömrő  
Domony - GEAC  
Ganz Vasas - Bem SE

2. forduló: IV. 13.

Bem SE - Domony  
GEAC - Galgahévíz  
Gyömrő - Tura  
Nagymaros - Fót Gyermekváros  
D. Kőolaj - Kossuth KFSE  
Tököl - IM Vasas  
Cs. Autó - Ganz Vasas

3. forduló: IV. 20.

IM Vasas - D. Kőolaj  
Kossuth KFSE - Nagymaros  
Fót Gyermekváros - Gyömrő  
Tura - GEAC  
Galgahévíz - Bem SE  
Domony - Ganz Vasas  
Cs. Autó - Tököl

4. forduló: IV. 27.

Domony - Cs. Autó  
Ganz Vasas - Galgahévíz  
Bem SE - Tura  
GEAC - Fót Gyermekváros  
Gyömrő - Kossuth KFSE  
Nagymaros - IM Vasas  
D. Kőolaj - Tököl

5. forduló: V. 1.

IM Vasas - Gyömrő  
Kossuth KFSE - GEAC  
Fót Gyermekváros - Bem SE  
Tura - Ganz Vasas  
Galgahévíz - Domony  
Tököl - Nagymaros  
Cs. Autó - D. Kőolaj

6. forduló: V. 4.

Galgahévíz - Cs. Autó  
Domony - Tura  
Ganz Vasas - Fót Gyermekváros  
Bem SE - Kossuth KFSE  
GEAC - IM Vasas  
Gyömrő - Tököl  
Nagymaros - D. Kőolaj

7. forduló: V. 11.

IM Vasas - Bem SE  
Kossuth KFSE - Ganz Vasas  
Fót Gyermekváros - Domony  
Tura - Galgahévíz  
D. Kőolaj - Gyömrő  
Tököl - GEAC  
Cs. Autó - Nagymaros

8. forduló: V. 18.

Tura - Cs. Autó  
Galgahévíz - Fót Gyermekváros  
Domony - Kossuth KFSE  
Ganz Vasas - IM Vasas  
Bem SE - Tököl  
GEAC - D. Kőolaj  
Gyömrő - Nagymaros

9. forduló: V. 25.

IM Vasas - Domony  
Kossuth KFSE - Galgahévíz  
Fót Gyermekváros - Tura  
Nagymaros - GEAC  
D. Kőolaj - Bem SE  
Tököl - Ganz Vasas  
Cs. Autó - Gyömrő

10. forduló: VI. 1.

Fót Gyermekváros - Cs. Autó  
Tura - Kossuth KFSE  
Galgahévíz - IM Vasas  
Domony - Tököl  
Ganz Vasas - D. Kőolaj  
Bem SE - Nagymaros  
GEAC - Gyömrő

11. forduló: VI. 8.

IM Vasas - Tura  
Kossuth KFSE - Fót Gyermekv.  
Gyömrő - Bem SE  
Nagymaros - Ganz Vasas  
D. Kőolaj - Domony  
Tököl - Galgahévíz  
Cs. Autó - GEAC

12. forduló: VI. 15.

Kossuth KFSE - Cs. Autó  
Fót Gyermekváros - IM Vasas  
Tura - Tököl  
Galgahévíz - D. Kőolaj  
Domony - Nagymaros  
Ganz Vasas - Gyömrő  
Bem SE - GEAC

13. forduló: VI. 22.

IM Vasas - Kossuth KFSE  
GEAC - Ganz Vasas  
Gyömrő - Domony  
Nagymaros - Galgahévíz  
D. Kőolaj - Tura  
Tököl - Fót Gyermekváros  
Cs. Autó - Bem SE

Bem SE ifi csapata helyett a Ceglédi Közgép. ifi csapata indul.

GEAC ifi csapata helyett a Váci Hiradás ifi csapata indul. A Váci Hiradás ifi hazai mérkőzéseit nem Gödöllőn, hanem Vácott játssza.

H  
A  
J  
R  
Á  
!

IMI

VASAS

# SPORT ★ SPORT ★ SPORT

## LABDARÚGÁS

Labdarúgónk megkezdtek a megyei bajnokságban való szereplést.

Örvendetes tény, hogy a csapat Kopka Ferenc személyében, aki a Bem SE csapatából lett leigazolva, erősödött. Ezenkívül a katonai szolgálatra bevonult Gohér János a csapat rendelkezésére áll.

Az eredményekből és a játékból kitűnik, hogy sokkal sikeresebb szereplést várhatunk a tavaszi szezonban.

### Eredmények:

Maglód - IM Vasas Iklad 0:0

IM Vasas Iklad - Nagykőrös 2:0

Budaörs - IM Vasas Iklad 0:0

A 18. forduló után a következő sorrend alakult ki:

1. Perbál	29 pont
2. Nagykőrös	24 "
3. Gödöllő	23 "
4. IM Vasas	22 "
5. Bem SE	21 "

## KÉZILABDA

Kézilabda csapatunk folytatja sikersorozatát. A Gödöllői Járás által szervezett felszabadulási tornán első helyezést értek el. Az újpályai teremtornán folytatta győzelmi sorozatát.

### Felszabadulási torna

IM Vasas Iklad - Fót 18:17

IM Vasas Iklad - Gödöllői V, 22:18

### Teremtorna

IM Vasas Iklad - Solymár 24:15

Gohér

## SAKK

Megindult a munka a sakkszakosztálynál. Új év, új feladatok és új eredmények. Bár a sakkozónál ezek az "új" (jogos az idézőjell) tervek, célok lassan már periódikussá válnak: megyei bajnokság megnyerése, indulás az osztályzón, utána az eredménytelenség magyarázgatása a szokásos évi program.

Minden félreértés elkerülése végett nem bántó kritikaként született ez a pár sor, sokkal inkább tájékoztatás olvasóinknak az ez évi törekvésekről; hogyan lehetne elérni régi célunkat, valóban új és sikerre vezető módon.

Először is a szakosztályvezetés területén hajtottunk végre jelentős személyi és módszerbeli változtatásokat. Tervezzük a szakosztályvezetés, az edző és a sportolók együttes, jól összehangolt munkájával a szakosztály minőségi erősítését. Ennek első eredményei már jelentkeztek. 7 versenyzőnk indult a megyei egyéni bajnokságon és az azzal párhuzamosan folyó II. osztályra minősítő versenyen.

Szeretnénk egységes, baráti csapatszellemet kialakítani, s erre két forduló után minden reményünk megvan. Az első február 23-án zajlott le oda-visszavágó alapon. Csapatunk lelkesedése és jó játéka meghozta az eredményt Dunaharaszti ellen.

IM Vasas - Dunaharaszti 10 : 0

Dunaharaszti - IM Vasas  $1\frac{1}{2} : 8\frac{1}{2}$

A második fordulón Debásra látogatunk. Itt van az ország leghosszabb utcája: 11 km. Március 9-én az első összecsapás eredménye  $8\frac{1}{2} : 1\frac{1}{2}$  volt a javunkra, plusz egy kis incidens, amely sajnós kihatással volt csapatunk idegállapotára, ezen keresztül az eredmény alakulására is a visszavégön. Az ellenfél fél óra leforgása alatt már 5:1-re vezetett (sakkban ez igen rövid idő), és az egyenlítés csak kemény küzdelem után sikerült. Végeredményben 3 pontot ( $13\frac{1}{2} : 6\frac{1}{2}$  aránnyal) hoztuk el a bajnokságban addig igen jól szereplő újonctól.

A módszerbeli változásokhoz tartozik a csapat bázisának mennyiségi növelése, vállalati dolgozók bevonásával. Megragadjuk itt is az alkalmat a felhívásra: mindenkit szeretettel várunk az aszódi lakótelepi klubban csütörtöki napokon.

Reméljük, hogy erőfeszítéseinket siker koronázza, s valóban megszületnek a régen várt eredmények. Ehhez kérjük minden sakkszerető olvasó támogatását.

Pongó István  
szakosztályvezető



Az Ipari Műszergyár Dolgozóinak Lapja.

Engedélyszám: 161/47/65. KGM.

Felelős szerkesztő: Kiss Kálmán

Szerkesztő: Gohér Mihály

A szerkesztőbizottság tagjai: Major Károly

Berecz János

Kiss Ferenc

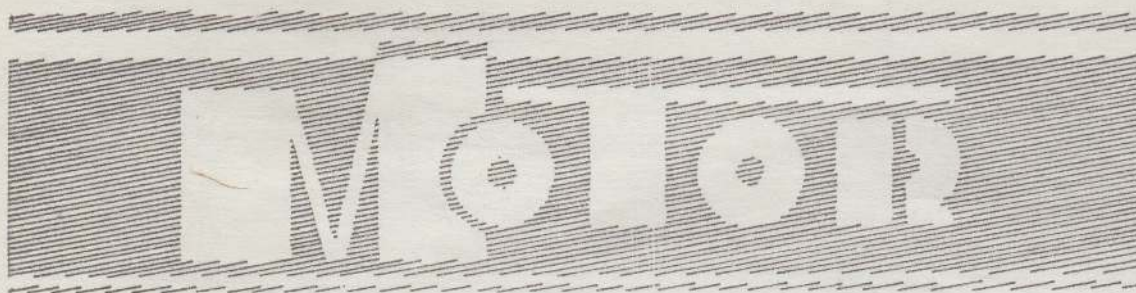
Cím: 2170. Aszód, Pl. 2.

Készült az Ipari Műszergyár Sokszorosítójában, 2000 példányban.

Sokszorosításért felel: Soós Imre

IMI ROTA 035/1971.





Ipari Műszergyár

*Lumi*

Dolgozóinak Lapja

MELLÉKLET

az

1975 / 3.

számhoz

# BESZÁMOLÓ

az 1971-75. évekre kötött Kollektív Szerződés 1974. évi végrehajtásáról

A 14/1970. (XI. 20.) MÜ.M. sz. rendelet szerint a vállalat igazgatója köteles a Kollektív Szerződés végrehajtásának tapasztalatairól évenként beszámolni a vállalat dolgozóinak.

Ennek a kötelességnek eleget téve, az 1971-75. évekre megkötött Kollektív Szerződés 1974. évi végrehajtásáról szóló beszámolót az alábbiakban terjesztem megvitatásra a vállalat dolgozói elé.

## I. Általános megállapítások

A Kollektív Szerződés rendelkezéseinek 1974. évi végrehajtása is azt igazolta, hogy a Kollektív Szerződés megfelelt a jogszabályok előírásainak és a vállalat különleges adottságainak. Alkalmas volt arra, hogy a vállalat termelési feladatainak végrehajtását hatékonyan szolgálja és ugyanakkor biztosítsa a dolgozókat megillető jogok érvényesülését is.

A beszámolási időszakban is - az előző évekhez hasonlóan - megnyugtató tény volt az, hogy Kollektív Szerződésünk egyértelmű rendelkezései az esetek túlnyomó többségében munkaügyi vita lefolytatása nélkül tették rendezhetővé a dolgozók és a vállalat között keletkezett vitás ügyeket.

## II. A munkaviszony

Az 1974. év során szerzett tapasztalatok is igazolták, hogy a Kollektív Szerződésnek a munkaviszonnyal kapcsolatos rendelkezései kiállták az idő próbáját. Megnyugtató módon és egyértelműen szabá-

lyozta a Kollektív Szerződés a felmondási idő mértékét a jogszabályban meghatározott felmondási idő alsó és felső határa között - 15-180 nap -, a munkaviszonyban töltött idő és a vállalatnál betöltött beosztás figyelembevételével.

Az elmúlt 4 esztendő gyakorlata bizonyította, hogy Kollektív Szerződésünk megnyugtató módon rendezte a próbaidő mértékét, mert a Kollektív Szerződésünk erre vonatkozó rendelkezéseit mind ez ideig módosítani nem kellett. Vállalatunk 1974. évben is általában minden munkakörben kikötötte a próbaidőt, a Kollektív Szerződésben megadott lehetőségekkel élve. 1974. évben az alábbi részletezés szerint 594 dolgozó esetében került sor próbaidő kikötésére:

szakmunkás munkakörben	115 fő
betanított munkás munkakörben	274 fő
segédmunkás munkakörben	100 fő
alkalmazotti munkakörben	105 fő
<u>Összesen:</u>	<u>594 fő</u>

A próbaidő kikötésére minden esetben a jogszabály előírásának megfelelően a munkaszerződés megkötésekor, írásban került sor.

1974. évben is maradéktalanul érvényesült az a jogszabályban foglalt előírás, hogy az áthelyezéssel vállalatunkhoz került és a vállalatunknál szakmai képzést szerzett dolgozóknál a próbaidő kikötését mellőztük.

A vállalat 1974. évben 55 dolgozó munkaviszonyát szüntette meg felmondással.

A felmondás indoka 37 esetben a dolgozó nyugdíjba vonulása, 18 esetben pedig a dolgozó igazolatlan mulasztása volt.

Nem jelentett nehézséget 1974. évben sem a Kollektív Szerződés 3. §-ának alkalmazása, amely a felmondás rendkívül indokolt esetének szabályait és feltételeit tartalmazza. Ilyen jogcímen 1974. évben sem került sor a vállalat részéről felmondásra.

A felmondási idő tartamára vonatkozó rendelkezéseket a vállalat egy esetben sem sértette meg. Az igazolatlan hiányzások miatti felmondások esetében a vállalat a távolmaradás igazolására megfelelő határidőt tűzött ki, és a munkaviszony megszüntetésére csak a határidő eredménytelen eltelte után került sor.

A vállalat minden felmondás esetében szigorúan alkalmazta a munkavégzés alóli kötelező felmentés időtartamára vonatkozó rendelkezéseket. E vonatkozásban sem a dolgozók, sem külső szervek részéről vállalatunkhoz, illetve a Vállalati Munkaügyi Döntőbizottsághoz kifogásolás nem érkezett.

### III. A munkavégzés, a munkaidő és pihenőidő

Az 1974. évi tapasztalatok szerint a Kollektív Szerződésnek a munkavégzéssel, a munkaidővel és a pihenőidővel kapcsolatos rendelkezései maradéktalanul és megfelelően érvényesültek. A vállalat nem lépte túl a beszámolási időszakban sem a munkaidőkeretre vonatkozó előírást, és nem alkalmazott fiatalkorúakat, valamint nőket a számukra tiltott munkakörökben.

A vállalat 1974. évben is úgy szervezte meg gazdasági tevékenységét, hogy általában nem kellett kötelezni szakmunkásokat és az ennél magasabb képzettségű dolgozókat munkakörükhöz nem tartozó tevékenység végzésére. Így a Kollektív Szerződés 9. §-ának alkalmazására nem került sor. Ez a tény a beszámolási időszakban azért is kiemelkedően fontos, mert a vállalat 1974. évben az ütemtelen szállítások miatt rendkívül komoly anyagellátási nehézségekkel küzdött. E feszült helyzet feloldásában és a Kollektív Szerződés 9. §. alkalmazásának mellőzésére kiemelkedően nagy segítséget nyújtott a vállalatunknál állandóan fejlődésben levő munkaverseny-mozgalmak.

A vállalműszakba való beosztás és a rendszeres munkaidő-beosztástól eltérő munkaidő beosztás közlésére - amelyekre zömmel a már említett anyagellátási nehézségek és rendkívül szoros határidejű export kötelezettségek teljesítése miatt került sor - a Kollektív Szerződésben előírt 3 napos határidőt a rendelkezésre álló adatok szerint a vállalat - a körülményektől függően - minden esetben betartotta.

Helyesnek és időállóknak bizonyultak a jutalomszabadság mértékét és feltételeit szabályozó rendelkezések is. E rendelkezéseknek vállalatunk 1974. évben is maradéktalanul eleget tett és a következő részletezés szerint 355 dolgozó összesen 1556 nap jutalomszabadságot kapott.

	fő	nap
"Munkaérdemrend" bronz fokozat	1	6
"Haza Szolgálatáért Érdemérem"	3	18
"Gépipar Kiváló Dolgozója"	5	15
"Honvédelmi Érdemérem"	24	72
"SZOT Kitüntetés"	3	9
"KISZ Oklevél"	3	9
"Szocialista brigád" arany fokozat	148	444
Jubileumi jutalom	63	378
Törzsgárda arany fokozat	58	348
Munkásőr jutalomszabadság	7	21
Leszerelt katonák jutalomszabadsága	25	160
Továbbképzésben résztvevő munkások és alkalmazottak jutalomszabadsága	15	76
<b>Összesen:</b>	<b>355</b>	<b>1556</b>

Itt kell megjegyezni, hogy 1974. évben 25 leszerelt katona részesült rendkívüli szabadságban a 9/1973. (VIII.28.) Mü.M. sz. rendelet szerint.

### IV. A munka díjazása és az anyagi ösztönzés rendszere

A vállalat dolgozóinak bérezése 1974. évben is a Kollektív Szerződésben rögzített formák és rendszerek figyelembevételével történt. Ilyen jellegű panasz a beszámolási időszakban nem merült fel. A bérpótlékok engedélyezése és elszámolása a Kollektív Szerződés előírásainak megfelelően történt.

A vállalat a munkaközi szünetre és az ennek díjazására vonatkozó, a Kollektív Szerződésben foglalt rendelkezéseket 1974. évben is maradéktalanul teljesítette. A vállalat munkaközi szünet díjazása címén 1.152.739 Ft-ot fizetett ki, 840 dolgozó részére.

A beszámolási időszakban vállalatunkkal munkaviszonyt létesített 594 fő új dolgozó esetében maradéktalanul érvényesült a Kollektív Szerződés 16/A.§. b.), c.) pontjaiban foglalt rendelkezés. Ehhez képest a vállalattal fennállott munkaviszonyukat megszüntetett és a munkaviszony megszüntetésének időpontjától számított 1 éven belül visszatért 24 fő dolgozó esetében fennállott szinten állapítottuk meg. Az 1 év után, de 2 éven belül a vállalathoz újból visszatért 41 fő dolgozó a vállalatnál időközben végrehajtott bérfejlesztés 50 %-át is megkapta.

A beszámolási időszakban a teljesítménybéres munkaterületeket tovább bővítettük. Így:

- személyi béren alapuló egyéni teljesítménybérézést vezettünk be a Készáruraktár csomagoló beosztású dolgozóinál;
- a szalagok mellett dolgozó adagoló beosztású dolgozóknál, a szalagon dolgozóknak megfelelő csoportos teljesítménybérézés került bevezetésre;
- személyi béren alapuló csoportos teljesítménybérézést vezettünk be a HÜK üzem géptermeiben is.

A vállalat 1974. május 1-i fordulónappal normakarbantartást hajtott végre. A normakarbantartás valamennyi teljesítménybéres munkaterületet érintette.

A normakarbantartás eredményeként 1974. május 1-től december 31-ig vállalati szinten 37.872 normaóra-megtakarítást értünk el. Ez a tervezett 2,91 %-hoz képest 3,17 %.

A vállalat a normakarbantartást a szakszervezeti jogok tiszteletben tartásával hajtotta végre.

A pótlódók utalványozása a Kollektív Szerződés 23.§. alapján kiadott igazgatói utasítás szerint történt.

A prémium-kifizetések és kifizetések során általában érvényesültek a Kollektív Szerződés rendelkezései.

A bérpótlékok folyósítása 1974. évben is a Kollektív Szerződésben előírt körben és mértékben történt. A vállalat által kifizetett bérpótlékok megoszlása a következő:

éjszakai pótlék	1.809.743 Ft
csoportvezetői pótlék	543.205 Ft
túlórapótlék	1.381.920 Ft
egyéb pótlék	306.582 Ft

A Kollektív Szerződésben 32/A §-ában foglalt rendelkezés alkalmazásával a következő felsorolás szerinti dolgozók részesültek saját gépkocsijuk használatával kapcsolatban havi általános költségterítésben:

műszaki igazgató	9.000 Ft/év
gazdasági igazgató	9.000 Ft/év
főkönyvelő	8.000 Ft/év
kereskedelmi főosztályvez.	8.000 Ft/év
IV.sz.gyáregységvezető	12.000 Ft/év
ÜFGY vezető	7.000 Ft/év
1 fő termelési kooperátor	9.600 Ft/év
<b>Összesen:</b>	<b>62.600 Ft/év</b>

A túlóra-korlátozásnak a Kollektív Szerződés 33. §-ában foglalt szabályai 1974. évben is általában érvényesültek.

Vállalatunk 1974. évben összességében sikeres évet zárt, megfelelően, dinamikus fejlődött, teljesítette, sőt

túllejlesztette terveit. Eredményeinket az előző évekhez képest lényegesen nehezebb körülmények között értük el, mert munkánkat a beszámolási időszakban több, a folyamatos munka végzését súlyosan akadályozó tényező is nehezítette. Ezek közül a legjelentősebbek a következők:

- a tőkés piacon bekövetkezett dekonjunktúra;
- egyes tőkés cégek várakozó, halogató lakikájája;
- a belföldi anyagellátás növekvő nehezségei;
- alapanyag hiánya és ütemtelen szállítása.

A fenti termelési akadályozó tényezők döntő súllyal 1974. I. félév végén jelentkeztek, ezért hátrányos hatásuk a II. félév munkája során volt tapasztalható.

A feltornyosult nehézségek közepette a vállalat vezetése a következő döntés elé került:

lemondunk-e 1974. évi felemelt tervünk teljesítéséről, kockáztatjuk-e évek óta tartó förtelen fejlődésünk folytatását, lehetetlenné tesszük-e a bérpreferencia feltételeinek nem teljesítése esetében dolgozóink életszínvonalának emelésére tervezett intézkedéseink végrehajtását, - avagy jelentős, a Kollektív Szerződésben előírt mértéket némileg meghaladó túlmunka igénybevételével ellensúlyozzuk az említett negatív tényezők érvényesülését.

A társadalmi és politikai szervekkel egyetértésben az a döntés született, hogy ez semmiképp sem engedhető meg. Annál is kevésbé, mert ez esetben kongresszusi felajánlásunkat sem teljesíthettük volna.

Mindezek után 1974. szeptember 5-én a túlmunka szabályozásával kapcsolatban megkereséssel fordultam a Vállalati Szakszervezeti Tanácshoz, kérve hozzájárulását - meghatározott szűkebb körben - a Kollektív Szerződésben engedélyezett túlmunka felső határának túllépésére. Hangsúlyoztam a megkeresésben azt a körülményt, hogy a túllépésre csak szűk körben és átmenetileg kerül sor, és ez nem vezethet a Kollektív Szerződés túlóra-korlátainak általános módosításához.

Hangsúlyozni kell, hogy vállalatunk dolgozói kollektívájának a termelési és az export tervek teljesítéséhez alapvető érdeke fűződött. A 2,5 millió Ft-os bérpreferencia megadásának ugyanis ez nélkülözhetetlen előfeltétele volt. Csak a bérpreferencia segítségével vált lehetővé dolgozóink személyi jövedelmének a következő megoszlás szerinti emelése:

munkások	110,5 %
alkalmazottak	109,3 %

A jelen beszámolóhoz csatolt 1. sz. melléklet mutatja havi, féléves, illetve éves bontásban a túlórázók

számának alakulását.

A túlmunka megváltása 1974. évben is a Kollektív Szerződés 36. §-ában foglalt és a jogszabályokban előírt rendelkezéseknek megfelelően történt.

A Kollektív Szerződés 41. §-ában foglalt rendelkezésnek megfelelően a vállalat 1974. évben is 60 napon belül kiadott írásbeli értesítéssel kötelezte a dolgozókat a tévesen kifizetett munkabér visszafizetésére. Erre 1974. évben 222 esetben került sor.

#### V. Bérfejlesztés és a részesedési alap felhasználása

A részesedési alap 1974. évi képzése és felhasználása az alábbi táblázatban foglaltak szerint történt:

Sor- szám	M e g n e v e z é s	1973. évi tény	1974. évi		I n d e x	
			Kollektív szerint	"tény"	e:c	e:d
a	b	c	d	e	f	g
<b>1. Képzés:</b>						
2.	Induló állomány (az éves elsz. után)	1.488	1.628	2.246	150,9	138,0
3.	Előző évi nyereségből	11.124	12.651	13.212	118,8	104,4
4.	Évközi alapképzés az eredmény terhére	1.921	1.921	1.921	100,0	100,0
5.	Export miatti adóvisszatérítésből	1.131	-	-	-	-
6.	Üzemi étkeztetés bevételei	1.139	1.650	1.404	108,9	85,1
7.	Gyermekintézmények bevételei	150				
8.	Egyéb bevételek	107	124	212	198,1	171,0
9.	Összesen:	17.060	17.974	18.995	111,3	105,7
<b>10. Felhasználás:</b>						
11.	Bérfejlesztésre	1.760	4.840	2.794	158,8	57,7
12.	Év végi részesedésre	4.901	3.500	4.900	100,0	140,0
13.	Nyereség-prémiumra	674	600	724	107,4	120,7
14.	Nyereség-jutalomra	639	400	681	106,6	170,3
15.	Évközi premizálásra	583	600	1.369	234,8	228,2
16.	Évközi jutalmazásra	280	250	487	173,9	194,8
17.	Szocialista munkaverseny jutalmazására	387	400	400	103,4	100,0
18.	"Kongresszusi munkaverseny"-re	-	570	570	-	100,0
19.	Kiváló dolgozók jutalmazására	456	450	574	125,9	127,6
20.	Ujítók díjazására	54	150	131	242,6	87,3
21.	Tanulmányi ösztöndíjra	142	200	76	53,5	38,0
22.	Lakásépítési hozzájárulásra	133	800	800	601,5	100,0
23.	Lakásépítési előtörl. nyújtott kölcsönre	99	-	-	-	-
24.	Segélyezésre	357	350	350	98,0	100,0
25.	Üzemi kedvezményes étkeztetésre	2.547	2.600	2.628	103,2	101,1
26.	Gyermekintézmények üzemeltetésére	1.020	900	900	88,2	100,0
27.	Üdültetés ráfordításai	765	1.110	1.330	173,9	119,8
28.	Szoc., kult. és sport ráfordítások					
29.	Egyéb kiadásokra (ifjúsági alap)	17	20	20	117,7	100,0
30.	Záró állomány	2.246	234	261	11,6	111,5
Ö s s z e s e n :		17.060	17.974	18.995	111,3	105,7

Vállalatunk 1974. évi bérszínvonal-növekedése a következők szerint történt

M e g n e v e z é s	1973. évi tény	1974. évi terv	1974. évi tény	Index 1974/73 tény	Index 1974/74 tény/terv
Bérszínvonal-növekedés mértéke		5,4	8,7	-	-
<u>Éves átlagos bérszínvonal F/fő</u>					
- egy munkásra	25.315	26.747	27.843	110,0	104,1
- egy alkalmazottra	29.218	30.672	30.865	105,6	100,6
- egy foglalkoztatottra	26.260	27.690	28.555	108,7	103,1

Vállalatunk 1974. évben a megpályázott bérpreferencia feltételeit szorosan megközelítette, ezért 2,4 millió forint bérpreferenciában részesült. Ennek növelő hatása érvényesült a részesedési alap felhasználásánál és a bérszínvonal növekedésénél, mivel a bérfejlesztési adó befizetési összegét nagy mértékben csökkentette.

#### VI. Béren kívüli juttatások

Vállalatunknál az 1974. évben a béren kívüli juttatásokra fordított összegek az alábbiak szerint alakultak:

##### 1.) Munkásszállítás

	1973. évben	1974. évben
Összes költség	11.821 eFt	12.853 eFt

A kereken 1.000 eFt költségnövekedésből mintegy 700 eFt-ot tesz ki a dolgozók közlekedési költségtérítésének 1974. június 1-től alkalmazott 50 %-os csökkentése.

Új járatbeállítás, gépkocsi típusváltás és az 1973. évinél több túlórázás miatti különjárat is növelte a költséget.

##### 2.) Bölcsőde - óvoda

	Bölcsődében	Óvodában
Férőhely-kihasználtság	105 %	110 %
Összes költség:	757.308,67 Ft	
Szülők térítése:	125.226,50 Ft	

##### 3.) Munka- és védőruha

	1973. évben	1974. évben
Összes költség	2.456 eFt	3.510 eFt

A költségnövekedés az 1974. május 1-én hatályba lépett módosítás következménye.

##### 4.) Munkásszálló

	Családok	Egyedülállók
	r é s z é r e	
Férőhely	11 szoba	80 ágy
Kihasználtság	100 %	50 %
Fenntartási költség	329 eFt	
Dolgozók térítése	114 eFt	
Nettó költség	215 eFt	

##### 5.) Lakótelep

Fenntartási költség	1.043 eFt
Lakbérek és egyéb bevételek	337 eFt
Nettó költség	706 eFt

A költségek között - mely 220 eFt-tal több, mint 1973-ban - szerepel 12 lakás melegpadozatának cseréjével és 2 lépcsőház felújításával kapcsolatos költség.

A 2. sz. épület tervezett külső felújítására - kivitelező hiányában - nem került sor.

##### 6.) Üzemi étkeztetés

A kedvezményes üzemi étkeztetést - napi átlagban - 1000 dolgozó vette igénybe, 200 fővel több, mint 1973. évben.

Tényleges költség	2.565 eFt
Dolgozók térítése	1.256 eFt
Vállalati költség	1.344 eFt

##### 7.) Üdültetés

Balatonszemesi üdülőnkben 55 férőhelyen 35 nap alatt 436 személy üdülését biztosítottuk (299 felnőtt, 137 gyermek). Az üdülők közül 38 fő a MEZ Brnó-i gyár dolgozója volt.

Fenntartási költség	599 eFt
Vállalati költség	463 eFt
Az összes költségből az étkezési hozzájárulás	239 eFt
Az üdülők szállítása	61 eFt

A dunakeszi pihenőnket 89 dolgozónk összesen 276 nap vette igénybe.

#### VII. Fegyelmi felelősség

A vállalat központi nyilvántartása szerint 1974. évben a következő részletezés szerint 36 dolgozó részesült jogerősen kiszabott fegyelmi büntetésben:

megrovás	4 fő
szigorú megrovás	15 fő
személyi alaphérsökkenítés határozott időre	11 fő
személyi alaphérsökkenítés határozatlan időre	1 fő

áthelyezés, valamint kedvezmények és jutalások csökkentése, ill. megvonása együttesen	1 fő
áthelyezés	1 fő
elbocsátás	3 fő
<b>Összesen:</b>	<b>36 fő</b>

A kiszabott fegyelmi büntetések közül:

súlyosnak minősül	7
enyhébb megítélésűnek minősül	29

A Kollektív Szerződés 59. §-ában foglalt rendelkezés értelmében az év végi részesedés teljes megvonását kell alkalmazni 3, 50 % megvonását pedig fegyelmi eljárás alá vont 2 dolgozóval szemben.

A jogerőre emelkedett fegyelmi határozatokban a fegyelmi jogkörrel gyakorló vezető 2 dolgozó esetében a fegyelmi büntetés végrehajtását 1 évi próbaidőre felfüggesztette.

#### VIII. A munkaügyi viták eldöntése

A Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság 1974. évben 11 munkaügyi vitában hozott határozatot. A határozattal befejezett munkaügyi viták tárgy szerinti megszüntetését a következő táblázat mutatja:

Az eljárás tárgya	Részben megvált.	Elutasítva	Helyben hagyva	Panasz visszavonva	Összesen
Fegyelmi ügy	3	-	-	-	3
Volt munkavállalói tartozás	-	2	-	-	2
Lettárhány miatti felelősség	1	-	-	-	1
A vállalat anyagi felelősségének megállapítása	-	-	1	-	1
Jubileumi jutalom kifizetése	-	1	-	-	1
Törzsgárdatagság megállapítása	-	1	-	-	1
Nyeresség-prémium kifizetése	-	1	-	-	1
"Szocialista brigád" címmel járó kinttartás	-	-	1	-	1
<b>Összesen:</b>					<b>11</b>

A 3 fegyelmi ügyben hozott határozattal a Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság - a kiszabott büntetés túlzott voltára figyelemmel - enyhítette a vállalat által alkalmazott fegyelmi büntetést. A volt vállalati a'kal-

mazottak által indított munkaügyi vitában a Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság mindkét esetben azt látta bizonyítottnak, hogy a volt alkalmazottak tartozása a vállalattal szemben fennáll, s ennek megfelelően a dolgozók panaszát elutasító határozatot hozott.

A nyereség-prémium kifizetésével kapcsolatban indult munkaügyi vitában a volt vállalati alkalmazott a panaszát elutasító döntőbizottsági határozat ellen keresettel fordult a Pest megyei Munkaügyi Birósághoz. A Munkaügyi Biróság a dolgozó keresetét elutasította. A "Szocialista brigád" címmel együttjáró pénzbeli jutalom kérdésében indult ügyben a dolgozó panaszának helytadó döntőbizottsági határozat ellen a vállalat fordult keresettel a Munkaügyi Birósághoz. A Munkaügyi Biróság a vállalat keresetének helytadva, a döntőbizottsági határozatot hatályon kívül helyezte és a dolgozó panaszát elutasította. A jubileumi jutalom kifizetése és a törzsgárda-tagság megállapítása iránt előterjesztett panaszokat a Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság elutasította. A lettárhány miatti anyagi felelősség megállapítása ügyében lefolytatott döntőbizottsági eljárás eredményeként a Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság a vállalat által kiszabott 1.176,50 Ft összegű megtérítési kötelezettséget 347,56 Ft-ra mérsékelte. Végül a vállalat anyagi felelősségének öltözői lopás címén történt megállapítása iránt indított panasz ügyében a Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság a dolgozó panaszának helytadva, a vállalatot 300,- Ft kártérítés megfizetésére kötelezte.

A 11 munkaügyi vita közül mindössze 2 esetben fordult a dolgozó, illetve a vállalat a Pest megyei Munkaügyi Birósághoz, míg 9 ügyben a vállalati Munkaügyi Döntőbizottság határozata jogorvoslat hiányában jogerőre emelkedett.



A fenti beszámolót azzal bocsátom a vállalat dolgozói elé megvitatásra, hogy a végrehajtás tapasztalatait értékelve dolgozóink is tegyék meg észrevételeiket, javaslataikat a Kollektív Szerződés 1974. évi végrehajtására és az 1975. évi módosításokra, illetve kiegészítésekre vonatkozóan.

Dr. Sárosi József s.k.  
vezérigazgató

Túlórat teljesítők létszáma a havi túlóra-mennyiség szerint

Hó- nap	0	0-10	10-20	20-30	30-50	50-75		75-100		100 felett		Össze- sen
						Össz.	Ebből tényl. túllépés	Össz.	Ebből tényl. túllépés	Össz.	Ebből tényl. túllépés	
I.	2.088	237	215	76	123	7	-	-	-	-	-	2.746
II.	1.984	313	212	109	141	5	-	-	-	-	-	2.764
III.	1.969	342	255	95	100	12	1	1	-	-	-	2.774
IV.	2.012	290	242	108	110	6	-	-	-	-	-	2.768
V.	1.837	300	308	143	145	9	3	2	-	-	-	2.744
VI.	1.722	275	302	201	245	21	7	1	-	-	-	2.767
VII.	1.771	352	291	159	233	10	1	2	-	1	-	2.819
VIII.	1.630	344	389	172	210	11	2	-	-	-	-	2.756
IX.	1.504	463	351	149	230	11	1	7	-	-	-	2.715
X.	1.685	446	309	131	146	-	-	-	-	-	-	2.717
XI.	1.554	346	386	165	254	12	5	2	-	-	-	2.719
XII.	1.613	394	375	174	230	30	16	4	-	-	-	2.720
Össz.:	21.269	4.102	3.635	1.682	2.167	134	36	19	-	1	-	33.009

## VSZT határozat

A VSZT állástoglalása a Kollektív Szerződés 1974. évi teljesítéséről szóló igazgatói beszámolóhoz

A 17/1970.(XII.20.) Mü.M.sz. rendelet szerint a vállalat vezérigazgatója eleget tett a Kollektív Szerződés végrehajtásáról történő beszámolási kötelezettségének.

Vállalatunk vezérigazgatója írásos anyagban számolt be az 1971-75. évi Kollektív Szerződés 1974. évi végrehajtásáról.

A beszámolót a VSZT megvitatta és az elhangzott javaslatok alapján az alábbi álláspontot alakította ki:

1.) A VSZT megállapította, hogy az írásos anyag reális, őszinte tájékoztatást ad, az 1971-75. évben kötött Kollektív Szerződés 1974. évi végrehajtásáról.

2.) Részletesen ismerteti a vállalat dolgozóinak a munkaviszonnyal kapcsolatos rendelkezéseket, a munkavégzésre és pihenőidőre vonatkozó, a munka díjazás és az anyagi ösztönzésre vonatkozó rendelkezéseket, valamint a béren kívüli szociális juttatásokra vonatkozó rendelkezéseit betartó vizsgálat elemzéseit.

3.) Megfelelően tájékoztat a dolgozók érdekeinél felépülő vitás problémák rendezéséről, melyek a VMDB hatáskörébe tartoznak.

A Vállalati Szakszervezeti Tanács a beszámolót elfogadja.

# Felhívás a vállalat valamennyi dolgozójához

A vállalat elkészítette az 1971-75. évi Kollektív Szerződés 1975. évi módosítását és kiegészítését tartalmazó IV. sz. függelék-tervezetet.

A Kollektív Szerződés módosítására és kiegészítésére vonatkozó tervezetlet vállalatunk dolgozóinak üzem- és osztályszinten legkésőbb 1975. április 30-ig meg kell vitatniuk és arra észrevételeket, illetve javaslatokat kell tenniük.

A vita lefolytatása és a javaslatok megtétele során ez évben is figyelembe kell venni a SZOT és a Mű.M. 110-1/1974. (VI. 22.) Mű.M. szám alatt megjelent közös irányelveit. Ezek a következők:

"A Kollektív Szerződés módosítása a következő esetekben szükséges:

- a.) az egy naptári év tartamára megállapított rendelkezések hatályának lejárta folytán az új rendelkezések megalkotása végett;
- b.) ha új központi szabályok kiadása vagy a koráb-

bi jogszabályok módosítása miatt a Kollektív Szerződésben rendelkeznie kell;

- c.) ha a Kollektív Szerződés végrehajtásáról szóló beszámolóban foglalt értékelésből, illetve közös szervtől érkezett jelzésből különösen valamely rendelkezés törvénysértést valósított meg;
- d.) ha a beszámolóban értékelés szerint új feladatok, illetőleg meghatározott feladatok változása miatt egyes rendelkezések változtatást igényelnek."

A vita lefolyásáról, az előterjesztett módosításokról, illetve észrevételekről jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek 1 példányát a vállalati Szakszervezeti Bizottsághoz, 1 példányát pedig a vállalat Igazgatási és Ellenőrzési Főosztályának vezetőjéhez 1975. április 16-ig meg kell küldeni.

Iklad, 1975. április 3.

Dr. Sárosi József sk.  
vezérigazgató

## IV.sz. függelék

az 1971-1975. évi Kollektív Szerződéshez

A Kollektív Szerződés 1974. évi végrehajtása során szerzett tapasztalatok, az időközben megjelent jogszabályok és az évenkénti szabályozást igénylő feltételek szerződéses rendezése szükségessé tették a Kollektív Szerződés módosítását, illetve kiegészítését.

Ezért a vállalat és a Vállalati Szakszervezeti Tanács az 1971-75. évi Kollektív Szerződés alábbi módosításában, illetve kiegészítésében (a továbbiakban: IV. KSZM.) állapodtak meg:

### IV. KSZM. 1. §.

A Kollektív Szerződés III. rész 13. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

"13. §. (3). A dolgozó a tárgyévben ki nem vett szabadságát a vállalat engedélye alapján a következő év június 30-ig veheti ki."

### IV. KSZM 2. §.

A Kollektív Szerződés III. rész 14. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

"14. §. (4). A továbbképzésben résztvevő munkásokat és alkalmazottakat 1 éves vagy 1 éves időtartamot meghaladó, de legalább 100 órás továbbképző tanfolyam elvégzése esetén 3,  
2 éves, vagy 2 éves időtartamot meghaladó, de legalább 200 órás továbbképző tanfolyam elvégzése esetén 6 munkanap jutalomszabadság illeti meg.

Ezen felül:

- a jeles vagy kitünő minősítéssel vizsgázottak 5,



- a jó minősítéssel vizsgázottak

3

munkanap jutalomszabadságban részesülnek."

#### IV. KSZM 3. §.

A Kollektív Szerződés IV. része 17-22. §§-ai hatályukat veszítik és helyükbe a következő rendelkezések lépnek:

"17. §. (1). A munka teljesítményének méréséhez és az ehhez kapcsolódó teljesítménybérek megállapításához - ahol erre a feltételek biztosítottak - csak a technológiákban rögzített műveletekre megállapított munkanormákat, (műszaki, statisztikai, becsült normák) illetve darabidőket szabad alkalmazni.

(2). A szalagszerű gyártással működő üzemekben a teljesítmények megállapításához alaphétre megállapított csoportos teljesítménybérezést, a nem szalagszerű munkahelyeken egyéni teljesítménybérezést, vagy darabbéres elszámolási rendszert kell kialakítani.

(3). Azokon a munkahelyeken, ahol a (2). bekezdésben meghatározott bérezési formák nem alkalmazhatók, időbéres elszámolást kell alkalmazni."

"18. §. (1). A munkanormákat a munka folyamatos mérése és az átlagos elvárható teljesítőképesség figyelembevételével a vállalat határozza meg.

(2). Az (1) bekezdés szerint megállapított normákat a vállalat a technológiai műveleti utasításokban rögzíti."

"19. §. Az ideiglenes munkanormák érvényességi ideje a sorozatgyártás kezdetétől számított legfeljebb 3 hónap."

"20. §. (1). A munkanormák megváltoztatására

- a.) műszaki, üzemszervezési intézkedések miatt, vagy
- b.) normafelülvizsgálat eredményeként

kerülhet sor.

(2). Az (1) bekezdés a.) pontja alapján elrendelt változtatásokhoz igazodóan meghatározott normákat a technológiai utasításokban kell rögzíteni, azok bevezetéséhez a szakszervezeti szervek hozzájárulása nem szükséges.

(3). Az (1) bekezdés b.) pontja alapján a normák felülvizsgálatát és megváltoztatását a vállalat végzi el. Erre - gyártmányokra és alkatrészekre vonatkoztatva - évente egyszer, bármely időpontban sor

kerülhet. A normák felülvizsgálatának és megváltoztatásának célja: az egészségtelen kereseti aránytalanságok, a bérfeszültségek megszüntetése, a teljesítménybérek tartós elfutásának és meghatározott munkafolyamatokban a selejt tartós növekedésének megakadályozása, a balesetek számának csökkentése. A felsorolt okok bármelyikének bekövetkezése esetén a normák megváltoztatását azonnal végre kell hajtani."

"21. §. (1). Az üzemi szakszervezeti szervek egyetértésének hiányában a megváltoztatott normát csak ideiglenesen lehet bevezetni. Ilyen esetben a normakifogásolás tárgyában jegyzőkönyvet kell felvenni, és azt három napon belül az Üzemgazdasági Főosztályvezetőnek kell felülbírálat céljából megküldeni.

(2). Az Üzemgazdasági Főosztályvezető a norma-kifogásolás indokoltságát az illetékes gyáregységvezető egyetértésével, a gyáregységi szakszervezeti szervek véleményének meghallgatása után bírálja felül.

Egyetértés hiányában a norma-kifogásolás kérdésében a műszaki igazgató végérvényesen dönt."

"22. §. (1). A normák megváltoztatásáról az üzem vezetője a dolgozókat tájékoztatni köteles.

(2). A Szerszám- és az Üzemfenntartási gyáregységek területén végrehajtott normaváltoztatásokról az érdekelt dolgozók a részükre kiadott munkalapokból értesülnek. Ilyen esetekben üzemvezetői tájékoztatás nem történik."

#### IV. KSZM 4. §.

A Kollektív Szerződés IV. része a következő 36.A. §-sal egészül ki:

"36.A. §. Az ügyeleti szolgálatot ellátó dolgozók túlmunkáját a vállalat az ügyeleti szolgálatban töltött idő 50-80 %-áig terjedő mértékben meghatározott szabadidő kiadásával váltja meg."

#### IV. KSZM 5. §.

A Kollektív Szerződés V. rész 42. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

"42. §. (6). Az 1975. évben felhasználásra kerülő összeget, annak megosztását a 25. sz. melléklet tartalmazza.

#### IV. KSZM 6. §.

A Kollektív Szerződés V. rész 43. §-ának (4) be-

kezdése hatályát veszíti és helyébe a következő rendelkezés lép:

"43. §. (4). Azok a dolgozók, akiknek munkaviszonya a tárgyévben bármely oknál fogva megszűnt - kivéve az áthelyezés, a nyugdíjazás, illetve az elhalálozás esetét - nyereségprémiumban nem részesíthetők. A munkaviszony megszűnése előtt felvett nyereségprémiumot azonban a vállalat nem követheti vissza.

#### IV. KSZM 7. §.

A III. KSZM B. sz. melléklete a jelen függelék A. sz. mellékletében rögzített rendelkezésekkel módosul és egészül ki.

#### IV. KSZM 8. §.

A Kollektív Szerződés 19. sz. mellékletének azok a rendelkezései, amelyek a "MUNKA ÉRDEMREND" kiegészítés vállalati jutalmazását szabályozzák, hatályukat veszítik.

#### IV. KSZM 9. §.

A Kollektív Szerződés jelen függelékét a vállalat képviselőjében a Vezérigazgató, a dolgozók képviselőjében a Vállalati Szakszervezeti Tanács titkára írja alá.

#### IV. KSZM 10. §.

A jelen függelékkel a dolgozók előtt ki kell hirdetni, akként, hogy a vállalat minden üzem és osztály rendelkezésére bocsátja a Kollektív Szerződés függelékének 1 példányát.

#### IV. KSZM 11. §.

A jelen függelék 5. §-a 1975. január 1-én, egyéb rendelkezései pedig 1975. május 1-én lépnek hatályba.

#### IV. KSZM 12. §.

(1). A Kollektív Szerződés jelen módosítását és kiegészítését a Kollektív Szerződés IV. sz. függeléké-ként kell nyilvántartani.

(2). A jelen függelékkel a Kollektív Szerződés eredeti példányaihoz kell csatolni.

#### IV. KSZM 13. §.

A jelen függelék két eredeti példányban készült, ebből egy példányt a vállalat Vezérigazgatója, egy példányt a Vállalati Szakszervezeti Tanács köteles letétbe helyezni és megőrizni.

Iklad, 1975. április 3.

Dr. Sárosi József s.k.  
vezérigazgató

# A. sz. melléklet

## Munkaköri bér- és besorolási feltételek az alkalmazotti állományú dolgozók részére

(Jogszabályok: 7/1971. (IV. 1.) Mü.M.sz.rendelet,  
10/1970. (VI.12.) KGM.sz. utasítás.)

### Vezetők

Kategória, Bérhatár	Beosztás
A. 1. 5500-7200 Ft/hó	Vezérigazgató
A. 2. 4700-6400 Ft/hó	Műszaki Igazgató Gazdasági Igazgató Igazgatóhelyettesek
A. 3.-I/a. 4000-5500 Ft/hó	Üzemgazdasági Főosztályvezető Személyzeti és Oktatási Főosztály- vezető A főosztályvezetők kinevezett he- lyettesei
A. 3.-II/b. 3300-4700 Ft/hó	Személyzeti és Oktatási Osztályve- zető
A. 3.-II/c. 3200-4400 Ft/hó	Felvételi Iroda vezetője

### Művezetők bértáblázata

Kategória	Képesítés szerinti bérhatárok		
	III.	IV.	V.
A. 4/a.	2900 - 4400	2600 - 4100	2400 - 3400
A. 4/b.	2800 - 4300	2500 - 4000	2300 - 3300
A. 4/c.	2700 - 4200	2400 - 3900	2200 - 3200

A művezetők gyakorlati idejének megállapításánál 50 % arányban figyelembe kell venni a vállalati csoportvezetői, vagy ennél magasabb vezetői beosztásban eltöltött időt.

## Műszaki-gazdasági ügyintézők "C"

Szakmai gyakorlati idő	Képesítés szerinti fokozat (F/hó)			
	I.	II.	III.	IV.
1. Bércsoport (0 - 3 év)	1400-1900	1800-2200	2200-2600	2500-3000
2. Bércsoport (3 - 8 év)	1700-2200	2100-2600	2500-3000	2800-3300
3. Bércsoport (8 - 15 év)	2000-2400	2400-3000	2800-3300	3100-3600
4. Bércsoport (15 - 20 év)	2300-2800	2700-3300	3100-3600	3400-4000
5. Bércsoport (20 év felett)	2600-3300	3000-3600	3400-4000	3700-4400
6. Műszaki-gazdasági tanácsadó			4000-5000	4400-6000

## Műszaki-gazdasági ügyintézők besorolása

Műszaki Igazgatóhelyettes,

Fejlesztési Főmérnök

Műszaki titkár

II. - III.

Igazgatási és Ellenőrzési Főosztály

Írószerraktárvezető

helyett

írószerraktáros

Szervezési és Munkaügyi Főosztály

helyett

Üzemgazdasági Főosztály

Innen az önálló szervezői beosztást törölni kell.

Szervezési Osztály

Szervezési csoportvezető

III. - IV.

Önálló szervező

II. - III. - IV.

Számítástechnikai munkatárs

II. - III. - IV.

## Ügyviteli alkalmazottak besorolása

Szervezési és Munkaügyi Főosztály

helyett

Üzemgazdasági Főosztály

Személyzeti és Oktatási Osztály

helyett

Személyzeti és Oktatási Főoszt.

Szervezési Osztály

Gyors- és gépiró

Képesítési fokozatok:

A III. fokozatba kell besorolni azokat az ügyintézőket, akik felsőfokú technikai, illetve a munkakör betöltéséhez szükséges egyetemi, főiskolai végzettséggel rendelkeznek.

Ide kell besorolni továbbá azokat a technikai oklevéllel vagy képesítést nyújtó érettségivel rendelkező-

ket is, akik a munkakör betöltéséhez szükséges, országos hatáskörű szerv által kiállított bizonyítvánnyal vagy felsőfokú szakvizsgával rendelkeznek.

A IV. fokozatba kell besorolni azokat az ügyintézőket, akik a munkakörük betöltéséhez szükséges egyetemi, főiskolai végzettséggel, illetőleg a munkakörre előírt képesítést nem nyújtó egyetemi, főiskolai vagy felsőfokú végzettséggel és a munkakörük betöltéséhez országos hatáskörű szerv által kiállított - felsőfokú szakvizsgával rendelkeznek.

Főiskolai végzettséggel egyenértékű megszűnt iskolatípusok:

- Állami Műszaki Főiskola
- Gazdasági és Műszaki Akadémia
- Műszaki Tanárképző Főiskola
- Számviteli Főiskola.

Szakvizsgák:

A szakvizsgák című rész a következő c. ponttal egészül ki:

Azokat a II. fokozatba sorolt ügyintézőket, akik a munkakörük betöltéséhez szükséges technikai oklevéllel rendelkeznek, és elvégzik az árképzési vagy normatechnológiai tanfolyamot, a tanfolyami képzettségnek megfelelő ügyintéző kategóriába kell besorolni.

Szakvizsgának a besorolás szempontjából az olyan tanfolyam végbizonyítványát kell tekinteni, amelyen több ágazatra jellemző szakismeretet sajátítanak el a hallgatók és a bizonyítványt országos hatáskörű szerv állította ki.

Országos hatáskörű szerv által kiállított bizonyítványnak kell tekinteni az olyan végbizonyítványt is, amelyet több országos hatáskörű szerv (minisztérium, államtitkárság stb.) képviselője együttesen adott ki.

Az ágazat területén szakvizsgának minősül az olyan tanfolyam végbizonyítványa, amelyen az ágazati miniszter által előírt tananyagot oktatták és a végbizonyítványt az ágazati miniszter által kijelölt vizsgabizottság adja ki.

A tanfolyamok elvégzése alapján történő besorolást csak abban az esetben kell elvégezni, ha a dolgozó abban a munkakörben dolgozik, amelyhez a tanfolyami képesítést megszerezte. A besorolás további előfeltétele az, hogy felsőfokú tanfolyami képesítés megszerzése esetén legalább három éven át már dolgozott.

# 25.sz. melléklet

Részesedési alap képzése és felhasználása

(eFt-ban)

Sorszám	Megnevezés	1975. évi terv
1.	<u>K é p z é s :</u>	
2.	Induló állomány (az éves elsz. után)	226
3.	Tárgyévi nyereségből	14.435
4.	Évközi alapképzés az eredmény terhére	1.921
5.	Export miatti adóvisszatérítésből	-
6.	"R" alapból fenntartott intézmények bevételei	1.400
7.	Egyéb bevételek	-
	Összesen:	17.982
9.	<u>F e l h a s z n á l á s :</u>	
10.	Bérfejlesztésre	4.404
11.	Év végi részesedésre	3.000
12.	Nyereség-prémiumra	700
13.	Nyereség-jutalomra	400
14.	Évközi premizálásra	900
15.	Évközi jutalmazásra	500
16.	Szoc. munkaverseny jutalmazására (brigád)	430
17.	Kongresszusi munkaverseny jutalmazására	570
18.	Kiváló dolgozók jutalmazására	500
19.	Ujítók jutalmazására	190
20.	Tanulmányi ösztöndíjra	100
21.	Lakásépítési hozzájárulásra	800
22.	Lakásépítési előtörleszt. nyújt. kölcsönre	-
23.	Segélyezésre	350
24.	Üzemi kedvezményes étkeztetésre	2.700
25.	Gyermekintézmények üzemeltetésére	950
26.	Szoc., kulturális, sport és üdültetési ráfordítások	1.300
27.	Egyéb kiadásokra	35
28.	Záró állomány	153
29.	Összesen:	17.982