

# MOTOR

Az Ipari Műszergyár

*Levi*

Dolgozóinak Lapja

1974.

MÁJUS

A vállalat Szakszervezeti  
Bizottságának terjesztésében  
havonta megjelenő, díjtalan  
üzemi lap

X. ÉVF.

5. SZÁM

## GONDOLATOK az üzemi demokráciáról

Nappjainkban egyik legfontosabb politikai feladat az üzemi demokrácia fejlesztése. A párt Központi Bizottságának legutóbbi ülése is fontos feladatként szabta meg a pártszervezetek részére az üzemi demokrácia fejlesztését és erősítését. Az üzemi demokrácia tartalma és lényege tulajdonképpen szocialista társadalmunk alapjaiban, szocialista termelési viszonyain alapul.

Az üzemi demokrácia területén gyökeres eltérés van a szocialista és tőkés társadalmak termelése között. A tőkés társadalom termelésének az a sajátossága, hogy a munkásosztály nem saját tulajdonában levő termelőeszközökkel termel, és a munkafolyamat eredményeként létrehozott termék nem saját, hanem a tőkés tulajdonát képezi.

A szocialista társadalomban a munkásosztály a társadalmi tulajdonban levő termelőeszközökkel hozza létre az anyagi javakat és a munkafolyamat eredményeként létrehozott termékek a társadalmi tulajdon részét képezik.

A két termelési mód közötti különbség egyúttal az üzemi demokráciának a lényegére, tartalmára is

rávilágít.

A szocialista társadalomban a munkásosztálynak és a vele szövetséges dolgozó parasztságnak és értelmiségnek alapvető érdeke fűződik az anyagi javak termelésének növeléséhez. A mi társadalmunkban is szétszórta azt a teher, amit megtermelünk. A dolgozó nép életszínvonalának, anyagi és kulturális telmelkedéséhez szükséges az anyagi javak megtermelése, valamint ezek növelése csak a termelésben valósítható meg.

Ezért a szocialista társadalomban a dolgozó osztályoknak alapvető érdeke fűződik a termelőerők hatékony felhasználásához; minden munkahelyen a munkaerő és a termelőeszközök racionális kihasználásához.

Ez csak úgy lehetséges, ha a dolgozók saját közvetlen munkahelyükön részt vehetnek a célok meghatározásában, végrehajtásában és ellenőrzésében.

Az a szellemi energia, amely a munka tapaszlatából és a képzettségéből származik, elősegíti a minél korszerűbb, minél nagyobb mennyiségű termékek és anyagi javak lét-

rehozását, így a szükségletek kielégítését az egész társadalom céljainak megvalósítása érdekében.

Ez a részvétel tulajdonképpen nem más, mint az üzemi demokrácia kibontakoztatása a közös érdekek alapján. Az üzemi demokrácia kibontakoztatásához társadalmunknak nemcsak gazdasági, hanem politikai érdeke is fűződik. Az üzemi demokráciának másik lényeges vonása a különböző munkahelyeken levő jó munkahelyi légkör kialakítása. Nem mindegy és nem közömbös, hogy társadalmunkban a különböző munkahelyeken a dolgozók - mint a termelőeszközök társadalmi tulajdonosai - milyen kedvvel, milyen légkörben végzik a termelő és alkotó munkájukat. Ezért minden munkahelyen a vezetők és a dolgozók közös feladata a jó, alkotó munkahelyi légkör megteremtése, amelyben az ott dolgozók szubjektíven is érzik és magukénak vallják, hogy a munkafolyamatokban önmagukat, alkotóképességüket ki tudják bontakoztatni. Ebben az esetben minden kérdést és minden üzem- és munkaszervezési feladatot az ott dolgozók saját magukénak érznek, ennek megvalósításáért aktívan, önként dolgoznak.

A jó munkahelyi légkörhöz hozzátartozik az is, hogy az emberek erkölcsi, anyagi megbecsülése munkájukkal összhangban legyen, hiszen



a szocializmus elosztási törvénye is ezt fejezi ki: "mindenki munkája szerinti".

A munka társadalmi folyamatában történeti kollektív munkamegosztás egyúttal lehetőséget biztosít arra is, hogy a kollektíva megbecsülje erkölcsileg is azon tagjainak tevékenységét, amely a normál feladaton felüli teljesítményt jelent: kialakítva ezáltal az emberekben a jól végzett munka elismerését és egyre inkább elősegítve azt a tendenciát, hogy az alkotó tevékenység ne csak a megélhetés, hanem a munka örömeinek forrásává is váljék. Ez a gyakorlat majd hosszú távon elősegítheti a munkával kapcsolatos nézeteink átalakítását, hogy a munka az egész társadalom számára a marxizmus klasszikusai szerint megjövendőlt létszükségletté váljék.

Az üzemi demokráciának további lényeges eleme, a vezetési módszerek állandó fejlesztése. A vezetésen belül három elemet kell megkülönböztetni: a célkitűzés, a végrehajtás és az ellenőrzés elemét.

A célkitűzésnek az a lényege, hogy a kollektíva minél több tagjának részvételével, véleményével és javaslatával meghatározott, a kollektíva előtt álló feladatok legyenek. Itt a legnagyobb mértékig lehet és szükséges a vezetési módszerekbe a demokratikus vonásokat erősíteni, mert mindinkább saját céljaiként fogadja el a kollektíva az eléje tűzött feladatot, annál inkább fog önként azok megvalósításáért tevékenykedni. Még a legjobb célok meghatározása és kitűzése esetén is feltétlenül szükséges a kollektívával való ismertetés, azért, hogy azokat, mint saját céljaikat fogadják el.

Az így kialakított célkitűzések megvalósítását a végrehajtás fázisában kell biztosítani. A végrehajtás nagyon lényeges része, hogy a közösen hozott célok megvalósításáért egységesen, szervezeten cselekedjen a kollektíva, ezek eléréséért a

rendelkezésre álló személyi és társadalmi feltételek tudatos felhasználása megtörténjen.

Ennek biztosítását elérni csak a közös célok végrehajtásáért való egyszemélyi felelősség módszerével lehet.

Az ellenőrzés a vezetői tevékenységnek olyan része, amelynél szintén a kollektívát - a jelenlegi formáinál jobban - be lehet vonni a közösen kitűzött célok megvalósításába. Ennek megvalósulása, illetve az elért eredmények és a célok összehasonlítása az ellenőrzés fázisában történik meg.

Az üzemi demokráciáról hozott kormányhatározat is az üzemi demok-

rácia olyan jellegű szélesítésével foglalkozik, amely a jelenleg elfogadott formák (pl. a termelési tanácskozások, különböző rétegtanácskozások) tartalmi oldalát igyekszik növelni, ahol a vezetőknek az eltelt időszakban a kollektívát érintő leglényegesebb kérdésekkel foglalkozniuk kell. Ennek megfelelően és a jelenlegi helyzet elemzése alapján határozott úgy a Végrehajtó Bizottság is, hogy elsősorban vállalatunknál az üzemi demokrácia tartalmi oldalát kell növelni, amelynek végrehajtása az elkövetkezendő időszakban az egyik legfontosabb feladatunk lesz.

Bobály Sándor  
PB. titkár

## A pártélet hírei

Az IMI MSZMP Végrehajtóbizottsága javaslatára az 1974-75-ös oktatási évtől a Pest megyei Pártbizottság Oktatási Igazgatósága engedélyezte vállalatunknál a kihelyezett marxista-leninista esti egyetem beindítását, 25 fős osztállyal.

A pártalapszervezetek vezetősége

által történt tudatosítás alapján sokan jelentkeztek felvételi vizsgára.

A jelentkezőknek jó felkészülést, sok sikert kívánunk a felvételi vizsgához; a hároméves tagozat elvégzéséhez erőt, egészséget.

Ipari Műszergyár  
MSZMP Bizottsága

### Utólag:

## A munka ünnepéről

Vállalatunk több, mint 20 éves történetében először ünnepelte a munka ünnepét saját telephelyén. Külön öröm volt számunkra, hogy a járási PB. és az Aszód nagyközség állami és pártvezetése engedélyezte az összevont ünnepség vállalatunknál való megrendezését. Az ünnepi program összeállításával igyekeztünk méltóképpen és új tartalommal ünnepelni a nemzetközi munkásosztály nagy ünnepét.

Bár az időjárás kevéssé kedvezett, a felvonulóknak, vállalatunk és nagyközségünk dolgozói nagy számban vonultak fel. Az ünnepelés hangulatát az időnként megeredő eső sem tudta elrontani. Lényegében sikerült a program szerint megvalósi-

tani az ünnepséget, ami a rendezők előrelátását dicséri. Nagyra értékeltük azt az új kezdeményezést, hogy vállalatunk ebédlőjében a környék kultúracsoportjai színvonalas műsort adtak az egybegyűlteket szórakoztatására. A műsort kísérő érdeklődésre jellemző, hogy telt ház mellett folyt szinte egész nap. A meghívott együletes vendégszerepléséért ezúton is köszönetünket fejezzük ki.

A rossz idő ellenére a sportműsorokat is sikerült a terv szerint lefolytatni, így egésznapos sportműsort tudunk vendégeink részére biztosítani.

Összegezve az ünnepség eredményeit, azt hiszem, szerénytelenség



nélkül megállapítható, hogy az időjáráshoz viszonyítva nagy volt az érdeklődés, tartalmas, jól szervezett volt a program. Ugy hiszem, elmondhatjuk, jelentőségének megfelelő tartalommal ünnepeltük a munka ünnepét.

Szeretnénk, ha lehetőségünk volna a jövő évi május elsejét ismét vállalatalunknál ünnepelni, ahol jó idő esetén még tartalmasabb programot bizosítanánk vállalatunk és Aszód nagyközség dolgozói számára.

M. K.

## TERMELÉSI JELENTÉS

	IV. hó	I-IV. hó
I. sz. Gyáregység	98,6 %	100 %
II. sz. Gyáregység	107,6 %	103,1 %
III. sz. Gyáregység	30,6 %	84,5 %
Vállalat összesen: *	100,4 %	100,4 %

\* A vállalat egyéb és a berceli teljesítést is tartalmazza.

## A kollektív szerződés módosításáról

Az igazgató beszámolóját, a VSzT állásfoglalását, kollektív szerződés módosítási tervezetét gazdasági egységeinkben megvitatták. Véleményüket, javaslataikat jegyzőkönyvben rögzítették. A javaslatokat értékeltek és a kollektív szerződés módosításánál felhasználtuk.

A javaslatokban rejlő igényekre, véleményekre érdemes odafigyelniük a gazdasági, politikai, társadalmi vezetőknek, akiknek egyik feladata a dolgozó emberről való gondoskodás. Szocializmust építő társadalmunkban minden az emberért történik, minden az emberért van. Egy ilyen széleskörű javaslati lehetőségek sok kérdésben tükrözi az emberek kívánságát, óhaját. Egyben értékeli is a vállalat életében jelentős szerepet betöltő demokratikus elemet: a kollektív szerződést, és jelzi bizonyos problémák meglétét.

Az üzemi javaslatok közül szám szerint a legtöbb javaslat a munkaruhákkal kapcsolatban hangzott el. Az igények összességében nem túlzottak és nem is kívánnak milliókat. Általános kérés a műszálas munkaköpeny, amely minőségben és élettartamban összehasonlíthatatlanul jobb a hagyományosnál. Vannak olyan munkakörök, amelyek eddig nem szerepeltek munkaruha-juttatásban. Ezek felvételét kérik a javaslat második csoportjában. Tárgyila-

gos elbírálás mellett az igények jogosságát kell megállapítani. Azonban ismerve a szabályzat felépítését az is látszik, hogy nem minden munkaterületre vonatkozik szabályzatunk egyértelműen. A különböző területekre megállapított juttatások összhangja is vitatható. Feladat egy új, egyszerű, világos és minden munkaterületre félremagyarázhatatlan szabályzat elkészítése.

Élénk reagálás volt a folyamatos munkarend bevezetésével kapcsolatban. A javaslatokból megállapítható, hogy az érintett területeken az új munkarend bevezetése nem talált támogatásra, megértésre. Ennek egyik oka, hogy megfelelő kioldozás nélkül került a tervezetbe a folyamatos munkarend, csak az látszott, hogy a dolgozó egy sor problémával és kialakult hagyományokkal került szembe. Azonban, hogy ez részére milyen terhelést jelent, és azért mit kap - nem derült ki belőle. Természetesen ezek után a folyamatos munkarend kollektív szerződésünkbe nem került bele.

Sok javaslat hangzott el a munkás- és az alkalmazotti bérkategória változtatására. A munkás állománynál azért, mert több dolgozó esetében a kategória felső határát elérték, vagy túl is lépték. Erre alapozva javaslatok érkeztek munkahelyek, munkakörök magasabb sorolására. Mivel ismert, hogy a közeljövőben a szak-

mai bértáblázatok kiadásra kerülnek - ami a jelenlegi besorolás lényeges változtatását jelenti - most nem tartottuk szükségesnek a módosítások végrehajtását. Az alkalmazotti állomány területéről is érkeztek javaslatok magasabb kategóriába sorolásra. A javaslatok egy részét elfogadtuk, más részek változtatására ma még nem láttunk lehetőséget.

Több javaslat érkezett a szocialista brigádmozgalom anyagi elismerésének növelésére. Az igényeket indokoltan tartottuk, de a kongresszusi munkaverseny-mozgalom anyagi ösztönzését előbbre soroltuk és anyagi lehetőségeinket több, mint fél millió forint nagyságrendben erre tervezzük. Természetesen ez a szocialista brigádmozgalom anyagi elismerésének emelését is jelenti.

A dolgozók utiköltségtérítésének teljes vagy részleges elengedését több dolgozó kérte. A javaslatokat megvizsgálva, az eddigi utiköltségtérítést a MÁV, MÁVAUT, (a polgári vagy szerződéses járatokon egyaránt) térítési díjat felére csökkentettük. Egyben úgy ítéljük meg, amennyiben az ezévi gazdálkodás lehetőséget biztosít, jövő évben a további csökkentés várható. A csökkentés vállalati kollektívánk jelentős részét kisebb-nagyobb mértékben



●●●  
érinti.

A javaslatok nagyobb része az előbb írt kérdésekkel foglalkozott. Érkezett azonban több olyan javaslat is, amelynek megvizsgálásához hosszabb idő kell, de feltétlenül keresni kell a megvalósulás lehetőségét. Ilyen javaslatok például: a kisgyermekesek részére egyműszakos munkahelyeket biztosítsunk, a lakáselosztás arányainak megszábasára vonatkozó javaslatok, és egyéb, kisebb kollektívákat érintő munkajog-módosítási javaslatok.

Érkeztek olyan javaslatok is, amelyek nem kollektív szerződési témák, de sok helyütt gondot jeleznek. Keresnünk kell továbbra is a megoldás lehetőségét az utazási időpontok és a műszakkezdéseknek kedvező egyeztetésére. Többen vetették fel a kartali busz indulási időpontját, amely szintén több éves téma. Azt hiszem, jobb hozzáállással az illetékesek e kérésnek is eleget tehetnek. Általános problémaként jelentkezett a mosdószertartások jelenlegi helyzete. A mosdószerek juttatása a VMSZ-re tartozik, a javaslatokkal érdemben ott kívánunk foglalkozni. Problémaként jelentkezett az öltözők őrzése, tisztasága, amely szintén több éves probléma. Többen vetették fel a védőruhák mosásának kérdését, vagyis azt, hogy a Munkásellátás miért nem biztosítja a munkaruhák tisztítását.

Érkeztek javaslatok a törzsgárdatagság kiszélesítésével kapcsolatban, amelyekre a későbbiekben valóban ki lehet térni, hiszen ez sem kollektív szerződési téma. Felvetődött olyan kérdés is, amely problémát jelez. Dolgozóink egy része éveit alapján magasabb kategóriába kerül, de ma még nincs meg a felelős, aki ezt figyelemmel kíséri és külön kérelem nélkül a feljebb sorolást - és esetleges bérvonatkozásait - megoldja.

Minden javaslatra kitérni egy cikk keretében nem lehet. A javaslatokat

feldolgoztuk, egy részük olyan, amit ma a kollektív szerződésben idő és egyéb feltételek hiányában még nem tartottunk kidolgozhatónak, de a közeljövőben feltétlenül foglalkoznunk kell e kérdésekkel. Ezek közé tartozik az oktatás juttatásainak kidolgozása az alkalmazotti munkakörre. De ide tartozik a különböző üzemekben alkalmazható bérformák, bérrendszerek szabályozása, vagy régóta vitatott 3 nap egészségügyi pótszabadság kérésének végleges rendezése. Természetesen a sort itt is folytatni lehetne, de sokkal több olyan javaslat van, aminek megvizsgálása hosszabb időt vesz igénybe, és az elkövetkezendő időszak feladatait jelentik.

Az elmondottak alapján a kollektív

szerződésnek széleskörű megvitalása feltétlenül eredményes volt. Egy dolog tisztán kitűnik a javaslatokból: az, hogy sokkal kevesebb a probléma munkaügyi, vagy munkajogi vonatkozásban, mint a munkásellátás különböző területein. Ebből következik, hogy komolyabban meg kell néznünk a munkásellátás egyes kérdéseit, s a dolgozók jogos igényeinek a jövőben még következetesebben kell érvényt szerezniük.

Ugy itélem meg, hogy vállalatunk kollektívája a módosításra tett javaslatain keresztül nagyban hozzájárult egy jobb kollektív szerződés kialakításához.

Majer Károly  
SzB. titkár

## Galván: "VENDÉGESKEDŐ" BRIGÁDOK

Üzemünk két szocialista brigádja május 29-én üzemlátogatáson vett részt Budapesten. A Joliete Curie és a Gagarin brigád tagjain kívül üzemünk vezetője és MEO-vezetőnk is velünk tartott. Az Alumíniumgyár galván-részlegével egy éves a kapcsolatunk. Cégüktől kétszer kaptunk nagyobb tétel felületkezelendő alkatrészt, amit határidőre el is készítettünk. Régi ismerősünk, Lukácsa István, az ottani galván üzem vezetője kalauzolt végig a gyáron ben-

nünket. Nem kis büszkeséggel törtött el valamennyiünket az a tudat, hogy a mi galván üzemünk mennyivel korszerűbb. Végignéztük, hogyan készül a "kukta" és sóvár szemekkel néztük az elkészült teflonedényeket. Kirándulásunk a Vidám Parkban ért véget. Könnyebb pénztárcával és sok tapasztalattal értünk haza.

Kúli Gábor  
Galván üzemi brig. vez.

## Újabb elismerés...

Április 29-én kibővített ünnepi Igazgató Tanácsülésen adták át a KGM és Vasas Szakszervezet képviselőiben Dr. Wintsche István főosztály-vezetőhelyettes és Koltai Tibor titkár elvtársak a vállalat részére adományozott

OKLEVEL-et.

A "Kiváló Vállalat" cím elnyerésére beadott pályázatunk harmadszor ka-

pott okleveles elismerést. Reméljük, a következő pályázatunkkal feliratkozik vállalatunk a kiválók közé...

Ebből az alkalomból  
Oszkó Gyula igazgató,  
Dr. Sárosi József igazgató,  
Péter Pál műszaki igazgatóhelyettes,  
Fülemile Béla gazdasági igazgatóhelyettes,  
Bobály Sándor PB. titkár,  
Mayer Károly SzB. titkár



elvtársaknak "Kiváló Dolgozó" kitüntetést adott át Dr. Wintsche István és Koltai Tibor elvtárs.

Gratulálunk!



A vállalat múlt évi eredménye alapján a társadalmi szervek egyetértésével az alábbi dolgozók kaptak "Kiváló Dolgozó" kitüntetést:

Krisztbaum László	SzB. szerv. titkár
Kiss János	fejl. főmérnök
Bóta György	termelési főnök
Gelencsér Géza	főosztályvezető
Losyák Tibor	főosztályvezető
Varasdy Endre	főosztályvezető
Gáspár István	sajtoló üzemvez.
Dohányos János	forg. I. üzemvezető
Wagner Dénes	univerz. üzemvez.

I.sz. Gyáregység törzs

Katona István  
Klagyivik Pálné  
Czifra Ferencné

Mező Imre üzem

Blaubacher Józsefné  
Bagyin János  
Dian Mária  
Kmetty Pálné  
Ecker Józsefné  
Lengyel Zoltánné  
Hájas Imréné  
Tóth Jánosné  
Valkó Istvánné  
Pethő Imréné

Haász Erzsébet  
Szolnoki Ferenc  
Fehér Lajos  
Galbavi Józsefné  
Mészáros Lászlóné  
Szilágyi Imréné  
Rádóczki Lászlóné  
Balla Józsefné  
Balló Erzsébet  
Moravcsik Istvánné  
Jónás József  
Báskai Pálné  
Szóládi János  
Juhász Pálné  
Kaizer Pál  
Öntőde üzem  
Fűrjes Endre  
Giffinger József  
Szuhánszki Jánosné  
Szabó János  
Albert Vendel  
Braun Pál

Sajtoló üzem

Katona László  
Hrágyel Antal  
Mezei Ferenc  
Braun József  
Kmetty Mihályné  
Blaubacher Pálné  
Rácz Istvánné

MEF

Blaubacher József  
Polgári Istvánné  
Borna Istvánné  
Németh Lajos  
Virág György  
Sebák Jánosné

Berkesdi Józsefné  
Kovács Ferenc  
Gaál Tamásné  
Kustár László  
Tolmácsi Miklós  
Szabó Sándor  
Budai Lászlóné  
Szabó László

II.sz. Gyáregység törzs

Giczey György  
Dombai Zoltán  
Válóczi István  
Dalik Gézáné

Forgácsoló I. üzem

Szűcs Jánosné  
Kiss István  
Pauló József  
özv. Petrik Jánosné  
Huczka Miklósné  
Vancsó Miklós

Univerzális üzem

Balla György  
Hajdú Kálmán  
Szabó Gyuláné  
Turjáni Erzsébet  
Varga Józsefné  
Berze Béláné  
Blaskó János  
Budai Istvánné  
Masznyik Jánosné  
Hunyás Józsefné  
Oravec Erzsébet  
Cseh László

Készülék üzem

Vanó Pál  
Ondrik György  
Juhász József  
Hajcsik János  
Kádár Gyula  
Varga László  
Nyitrai Pál  
Kovács István

OB.I.

Lázár Pálné (vállalatfejl. oszt.)

Hermélikus üzem

Czira András  
Hollenpach Mihály  
Deme Teréz  
Ecker Pálné





Kupecz Jánosné  
Parádi Ferencné  
Baranyi Mária  
Molnár Erzsébet  
Pásztor Gáborné

Termelési Főosztály

Borszéki Lajos  
Farkas Ferencné  
Tóth M. Ferencné  
Márton Zoltán

Gyártmányfejlesztési Főosztály

Szabó Józsefné  
Mezei József  
Fekete Imre

Gyártásfejl. és Techn. Főosztály

Kovács Endre  
Kovács István  
Lukács János  
Parta Pálné  
Bittera Endre  
Tóth József

OB. II.

Főkönyvelőség

Bodor Istvánné  
Ádám Gáborné  
Erdélyi Margit  
Kalcsó Katalin  
Tóth Péterné  
Jermi Gyuláné  
Széplaki Nándorné

Anyagellátási Főosztály

Péter Tamás  
Janóvszki Györgyné  
Lukács György  
Sztrehovszki Lajos  
Hegedüs László  
Csitári Mihály  
özv. Oraveczi Jánosné

Igazgatási és Ellenőrzési Főosztály

Jávori Ernőné  
Finta Józsefné  
Mayer Jánosné  
Horváth Jánosné  
Göndör Istvánné  
Mikus Rozália  
Csizsár Szilveszterné  
Berkó Pál

Üzembiztonsági Osztály

Máté Ferenc  
Pleva Mihály

Személyzeti és Oktatási Osztály

Bagi Gusztávné

Szervezési- és Munkaügyi Főoszt.

Bors András  
Botos Gáborné  
Balatoni Lajos

Titkárság

Koltai Károly

Kereskedelmi Főosztály

Bérczes Mihályné  
Hasur Józsefné  
Pénzes Ferencné

Gyártóeszközellátó Gyáregység

Letanovszki Béla  
Barkók Pál  
Mayer József  
Kapuszta Tibor  
Kovács István  
Szászi András  
Marsal Mihály  
Teréki László  
Tábik András  
Tolnai Gyula  
Versegí Gábor  
Marton János  
Erdélyi István  
Varga Mihály  
Kozsa József

Üzemfenntartási Gyáregység

Csányi Géza  
Lakatos Gyula  
Schwéger Ferencné  
Major József  
Berze Béla  
Skuczai Lajos  
Péter Pál  
Kiss Miklós  
Vass István  
Ecker Dániel  
Sóti Mihály  
Blaubacher József  
Gergely Lajos  
Ecker József  
Szlobodnyik Mihály  
Zupkó Zoltán  
Hegyvári János

Ecker János  
Valentinyi János  
Molitorisz József  
Mayer János  
Valentinyi László  
Nagy László

Berceli Gyáregység

Bágyon Zsuzsanna  
Duhonyi Pálné  
Mravik Mária  
Fekete Andrásné  
Korbely Imréné  
Dian János  
Bodonyi Józsefné  
Sneider János  
Blaskó Józsefné  
Kaspár György  
Urbancsek Lajos  
Gecse József

III.sz.Gye. törzs

Dolányi Mihályné

Forgácsoló II. üzem.

Szikora Pálné  
Mlinárcsek Jánosné  
Csitári József  
Urbán Mihály  
Raffai József  
Hollósi István  
Barcán József  
Szabó Lajos

Galván üzem

Zsidai Lászlóné  
Tóth Péter  
Kiss Istvánné

Műanyag üzem

Kiss István  
Oraveczi Sándor  
Basa József  
Abonyi Miklós

Szerelde üzem

Antalics Pál  
Toldi Jánosné  
Turányi Lászlóné  
Varga Gáborné



A kitüntetetteknek gratulálunk és további eredményes munkát kívánunk.



# A tavaszi BNV mérlege

Vállalatunk első ízben jelent meg az új vásárváros kiállítói között. A legnagyobb nemzetközi pavilonban kaptunk helyet, ahol sok világcéggel együtt mutatkoztunk be a nemzetközi és a magyar érdeklődőknek. Minden önteltség nélkül elmondhatjuk, hogy nem kellett szégyenkezniünk. Ezt bizonyítja a HUNGEXPO igazgatójától kapott Emléklap és plakett.

Szakítva az eddigi hagyományokkal, fokozott mértékben érvényesítettük az egyéniségünknek megfelelő formákat, színeket. Az IMI kiállítás megtervezésénél a fő törekvés az volt, hogy az IMI általános magatartásának megfelelő, mértéktartó, izléses, nem hivalkodó formát kapjon, s megfelelő színvonalat biztosítson a kiállításnak. A megvalósítás sikerrel járt és az alkalmazott dekorációval, a kiállított termékek izléses elhelyezésével a látogatók egybehangzó véleménye szerint sikerrel reprezentálta az IMI tekintélyét.

Az Ipari Műszergyár 1974-ben arra kívánt törekedni, hogy minél nagyobb számban állítson ki új terméket, emelje ki a fejlesztési munka legfontosabb eredményeit, kellő mérték-tartással mutassa be termékeinek megfelelő csoportját, kerülje az olcsó feltűnést, de a színek megfelelő játékváltoztatásával tegye vonzóvá a kiállítás megtekintését, úgy helyezze el a termékeket, hogy levegős legyen minden terület, így változott megjelenési formában is újat adjon, nemcsak termékeiben.

Az IMI tájékeztető és propaganda munka szervezett és hatásos volt. A szakemberek és a vásárt látogató közönség tájékoztatása érdekében katalógussal, prospektussal, a vállalatot bemutató leírással álltunk rendelkezésére. A HUNGEXPO Magyar Külkereskedelmi Vásár- és Propaganda Iroda felhívására az Ipari Műszergyár elektromos háztartási

robotgép meghajtó motorjával és az elektromos számológép meghajtó motorjával pályázott a Budapesti Fővárosi Tanács VB. nagydíj és Budapesti Nemzetközi Vásár díjára — eredménytelenül.

## A vásáron folytatott megbeszélések

A vásár ideje alatt több nyugati és szocialista országbeli vállalat képviselője kereste fel kiállításunkat és folytatott hosszabb-rövidebb megbeszélést vállalatunk képviselőivel. Tárgyalás folyt többek között A.M. Bernath úrral, az IBM bécsi kereskedelmi képviselőjének vezetőjével, aki további IBM igényekről tárgyalt, és a jelenlegi rendeléseinek teljesítését sürgette. Meglátogatta vállalatunkat a jugoszláv DES cég igazgatója, Tóth Mihály elvtárs, valamint a PROGRES budapesti képviselőjének igazgatója, Román elvtárs. Tárgyalás folyt Dr. Werner Vitecek úrral, az osztrák Vitwil cég tagjával, aki jelentős mennyiségű elektromotort kíván közvetíteni az osztrák Frank és Dvorák cégnek. Ugyancsak Ausztriából kereste fel vállalatunkat Robert Gessman úr, a TRANS-ELEKTRO ausztriai közös vállalatának osztrák igazgatója és jövőbeni kapcsolataink lehetőségei után érdeklődött, valamint ismertette vállalatát. Meglátogatta Bécsből Pfeiffer úr, valamint a FESTO cég képviselője, Konrad Stefan úr, aki látogatását csak tisztelgő látogatásnak szánta, tapogatózott további kereskedelmi kapcsolatok kiszélesítése iránt. Tárgyalások folytak a jugoszláv SEVER cég képviselőjével, Fodor György, Ördögh György és Szógi Zoltán elvtársakkal. A tárgyalás témája a SEVER szállítási késedelmé vállalatunk felé, valamint jelenlegi szállításainkkal kapcsolatos áremeléseink, melyeket a cég képviselői elfogadtak. Felkeresték kiállításunkat az angol Morgan cég képviselői: P.J.Oven, M.A.M.Lamb

és P.I. Harta urak, valamint a Plesey cégtől C.H.E. Gilott úr a piackutatás igazgatója és I.T.Andrew export előadó. Ugyancsak felkereste kiállításunkat Carlo Lucchini úr, aki a SACE olasz céget képviselte a vásáron. Érdeklődési jelleggel még igen sok külföldi kereste fel vállalatunkat. A japán cégek képviselői is többször jöttek katalógust kérni, konkrét igényük azonban nem volt.

Több belföldi partner is meglátogatta bennünket. Ilyenek: RAVILL Kereskedelmi Vállalattól, valamint a Vidéki Vas-Műszaki Nagykereskedelmi Vállalatoktól. Igen nagy érdeklődést mutattak a bakköszöri iránt. Az egyfázisú motorokra igen nagy volt a magánérdeklődés.

Az Ipari Műszergyár kiállítását meglátogatták a párt, a kormány, a népgazdaság, a külkereskedelem és az ipar vezetői. E látogatások alkalmával elhangzott érdeklődésre a jelenlevő igazgató, igazgatóhelyettesek adtak szakszerű tájékoztatást.

Becslések szerint kb. 300.000 ember tekintette meg kiállításunkat, melyből mintegy 50.000 hosszabb-rövidebb ideig tanulmányozta a termékeket.

## Nem lehet cél az összehasonlítás

Nem lehet célunk egy olyan összehasonlítás, hogy a vásáron való részvétel mennyi nyereséget eredményez, mert egyrészt az üzletkötések esetleg hónapok múlva realizálódnak, másrészt az iparban elfoglalt súlyánál fogva az IMI nem engedheti meg magának, hogy távol maradjon. Propaganda hatásain kívül ez a részvétel hozzájárul ahhoz is, hogy az IMI nevét és emblémáját márkává emelje. Ez tehát a közvetlen sokmillióس rendelésen kívül, számokban meg nem testesíthető erkölcsi előnyt jelent.

Oberczián Géza



# A vállalati ifjúsági parlament állásfoglalása

Az Ipari Műszergyári Ifjúsági Parlament megállapította, hogy a tanácskozássórozat és a vállalati fórum munkája eredményes volt.

Az Ifjúsági Törvény következetes, fórumszerű megvalósítása vállalatkunknál is megkezdődött. Megvalósítása nagyban hozzájárult a vállalat eredményes gazdálkodásához és segítséget nyújtott az itt dolgozó fiatalok sokoldalú fejlődéséhez.

A vállalatvezetés komoly erőfeszítéseket tett és tesz a munkakörülmények javítására. Az új technika bevezetése kedvezőbb körülményeket biztosít a munkavégzésben, de egyben igényli a dolgozók szakmai fejlődését is.

A vállalati bérezésben dinamikus növekedés következett be. Az elmúlt évben elsősorban a fiatal szakmunkások és szalagokon dolgozó betanított munkások részesültek jóval a vállalati átlag feletti bérfeljesztésben.

A vállalatvezetés komoly erőfeszítést tett és komoly anyagi összeget fordított a sporttelep létrehozásán keresztül a fiatalok sportlehetőségének biztosításáért. Fiataljaink ezt a sportban, minőségi és tömegsportban elért eredményeikkel hálálják meg.

Az ifjúsági klub és a könyvtár létrehozásával komoly kulturálódási lehetőséget teremtett a vállalatvezetés.

Osszességében elmondható, hogy a leglényegesebb kérdésekben a fiatalok érdekei érvényesülnek, vállalati szinten törődnek fiataljainkkal, a vezetők ismerik a munkahelyi fiatalok gondjait, és tesznek is lépéseket azok megoldása érdekében.

Az Ifjúsági Törvény megvalósulását szolgáló igazgatói utasítás jó, gyakorlati megvalósításánál azonban még komoly feladatok vannak.

A megvalósításban a vállalat felsővezetése élenjár, azonban üzemi

szinten nem mindenhol mondható ennyire jónak a segítőkészség.

A jövőt illetően a legnagyobb feladat a fiatalok számára a vállalati kongresszusi munkaversenybe való bekapcsolódás. Feltétlenül szükséges, hogy mindenki személy szerint tegyen vállalatot a vállalat gazdasági és szociális célkitűzéseinek megvalósulása érdekében. Ehhez azonban arra van szükség, hogy a

vállalat gazdasági, párt- és szak szervezeti vezetői biztosítsák minden szinten az üzemi négyeszőgek tartalmas működését.

Feladataik, teendőik azonban a gyár fiataljainak is vannak. Az ő kötelességük többek között, hogy az üzemi demokrácia különböző fórumain mutassanak példát az üzemi demokrácia kibontakoztatásában.

## NDK küldöttség látogatott gyárunkba

Az MSZMP Pest megyei Pártbizottságának meghívására a Német Demokratikus Köztársaságból pártmunkás-küldöttség érkezett hazánkba.

A küldöttség Pest megyében tett látogatása során meglátogatta május 22-én vállalatunkat is. A küldöttség vezetője, Hans Albrecht elvtárs, a Német Szocialista Egységpárt Központi Bizottságának tagja, a Suhl megyei pártbizottság első titkára, és Helmut Weisleder, a Suhl megyei pártbizottság munkatársa. A küldöttséget elkísérte Gerd Vehres, az NDK magyarországi nagykövetségének első titkára, valamint Barinkai Oszkárné, a Pest megyei Pártbizottság titkára és Kis Emil, a Gödöllői járási Pártbizottság első titkára.

A vendégeket az Ipari Műszergyárban Dr. Sárosi József igazgató és Bobály Sándor PB. titkár fogadta. A látogatás alkalmával Bobály elvtárs tájékoztatta a vendégeket a vállalat múltjáról, gyártmányairól, jelenéről, termelési eredményeiről és az elkövetkezendő időszak fejlődési lehetőségeiről.

A beszélgetés után a vendégek megtekintették vállalatunk néhány üzemét, köztük a HÜK motorüzem kézi tekeréscső műhelyét és az újonnan üzembe állított tekeréscső gépsort; a Fejlesztési Főosztályon az Akusztikai és Villamoslaboratóriumot, továbbá az Univerzális motorüzemet. A látogatás közben a vendégek érdeklődtek a dolgozók élet- és munkakörülményeiről, alkalmuk volt beszélgetni az Univerzális üzemben Kasza Róbertnével, aki korábban az NDK-ban dolgozott.

Az üzemplátogatás után jóleső volt hallani a vendégek részéről üzemenkről, munkánkkal kapcsolatos elismerő szavakat. Hans Albrecht elvtárs elmondta, hogy megyéjükben is van hasonló gyártmányokat előállító vállalat és igen örülne, ha a jövőben vállalataink között is szélesedne a kapcsolat, amely mindentélekeppen a két vállalat előnyére válna.

A látogatás befejeztével a német elvtársak nagyon sok sikert, jó erőt, egészséget kívántak vállalatunk kollektívájának, dolgozóinak.

IMI MSZMP Bizottsága





# MUNKÁSSÁ VÁLNAK A BERCELIEK

Az Ipari Műszergyár berceli gyáregységében elkészült a szerelde és festőműhely, az emült napokban ebben az üzemszobában is elkezdtek a munkát, és ezzel a gyáregység felkészült arra, hogy készáru gyártson. Pedig csak februárban múlt két éve, hogy a megsztint Gépjavitó Vállalat elhagyott épületeinek átalakításához hozzákezdtek. Akkor talán merésznek tűnt az elhatározás, hogy villamos törpe motorokat gyártó üzemet alapítsanak Bercelen, ott, ahol a környéken sincs hagyománya sem a villamos, sem a forgácsoló munkának, ahol az elmúlt években kevés ipari munkás akadt.

## Ursinyi Nándor gyáregységvezető:

- Most két éve még kevés szakemberre számíthattunk, de biztunk a volt gépjavitó szerelőiben, a berceliek szorgalmában és a fiatalok rátermettségében. A tekeresberakást 47-en kezdtek. Közben a fiatalok és idősebbek tanultak, fürdőt, öltözőt és impregnáló építettek. Már az első év végén dolgoztak a forgácsolóban és 1973. január 1-től az öntödében. Ötödik próbának nevezhetjük a mostanit, a szerelde munkáját.

## Molnár Imre szerelő:

- A gépjavitónál lakatos csoportvezető voltam. De az élet falán is halad, a gépjavitó megszűnt. Így kerültem Ikladra, a szereldébe. Öri-lők nekí, hogy most már a berceli szereldében dolgozhatom. Zoltán fiam a lakatos szakmát tanulja. Ugy gondolom, hogy ő is ide jön dolgozni, én meg majd innen mehetek nyugdíjba. A nagyobb fiam orvos lesz, az idén végez. Nős emberként tanult hat évig az egyetemen, már unokám is van. Ahogy bírom, segítem a gyerekeket. A munkás-ember legnagyobb öröme az, ha boldogul a család.

## Kaspár György szerelő csop.vez.:

- Apám molnár volt, de jól telet,

hogy engem Budapesire, a Szer-számegépgyárba adott tanulónak. Később Ikladon dolgoztam, majd Bercelre nősültem. A feleségem is itt dolgozik a tekereselőben. Sokkal nehezebben élne a család, ha mindketten naponta utazgatnánk munkahelyiinkre. A csoportomban négyen régebbiek, ismerik a szakmát. De aki szerel, és akar is dolgozni, az a berceli gyáregységben szakmát szerezhet és boldogulhat.

## Sinkó József villanyszerelő:

- Azzal kezdeném, hogy én galagutai vagyok. De az jóformán csak egy ugrás Bercelhez, mert a két község között épült a gyáregység. Eddig Pestre jártam dolgozni. Reggel négykor keltem és este fél nyolcra értem haza. Családos embernek nem élet ez, nekem három-éves kislányom van. A feleségem már régebben itt dolgozik. Olyan munkabeosztást kaptunk, hogy valamelyikünk el tudja vinni óvodába a kislányt és érte is mehetünk. A berceli gyáregységben biztos a kereset és emberséges a vezetés, ezért jöttem haza.

Rövid véleményeket jegyeztem fel, de ha azokat egymás mellé rakjuk, ha arra is figyelünk, hogy milyen öntudatos bizakodással szóltak az emberek, nyomon követhetjük a munkássá válás bonyolult folyamatát.

Új technikát, új lehetőséget hoztak Bercelre, az Ipari Műszergyár a szakszertü vezetését, az anyagi feltételeket és a tanulás lehetőségét biztosította. A múlthoz képest ugrásszerű technikai fejlődés következett be, és a munkában gyorsan edződtek az emberek. Különösen az ifjúság fogékony az újra. Több olyan húsz év körüli emlegetnek a gyáregységben, aki csoportvezetőként is megállja helyét. Dobrocsi Katalin még aligha töltötte be 20. évét, de már megkapta a Kiváló Dolgozó kitüntetését.

Valljuk, hogy a céltudatos munka formálja az embereket, de a folyamatot gyorsítja és még eredményesebbé teszi, ha jól működik a párt, a KISZ- és a szakszervezet. Ennek tanúi lehetünk Bercelen. A politikai szervek segítenek a termelés szervezésében, a társadalmi megmozdulásokban, a politikai munkában, és mindennek eredményeként fejlődik az emberek tudata. Jó dolog ezt tapasztalni a megye nyugati csücskében, ott, ahol eddig nem volt számottevő ipar, hiányzott, vagy messzire járt dolgozni az ipari munkásság.

F.L.



Megjelent a NÓGRÁD c. megyei lap 1974. április 13-i számában.



Az iklandi óvodások a KISZ-klubban rendezett brigádösszejevetelen énekel, táncol készíthetik anyák napján a Spec. üzemi Ságvári Endre szocialista brigád tagjait.



# Dolgozóink továbbképzése

Vállalatunk a IV. ötéves terv időszakában az intenzív fejlesztés útjára tér át. Számunkra az intenzív fejlesztés cél és szükségszerűsége is. A hazai és a nemzetközi piacon egyaránt csak jó minőségű termékkel tudunk versenyképesek lenni. Ehhez korszerű termékek és korszerű gyártási eljárások, korszerű technika szükséges. A környezet munkaerő-feleslege "elfogyott". Új munkahelyek létesítésével a jövőben nem tudjuk termelésünket bővíteni. Ezen körülmény is azt követeli, hogy a gyártás korszerűsítését célzó fejlődés útjára térjünk át egyértelműen. Enélkül nem tudunk gazdasági eredményekben sem továbbfejlődni. Dolgozóink részére állandóan emelkedő élet-színvonalat csak akkor tudunk biztosítani, ha vállalatunk gazdasági eredményei is növekednek. Vevőink igénylik tőlünk a jó minőségű és nagyobb volumenű termékeket.

A korszerűbb termelés szervezéséhez azonban a meglévő munkaerőt is tovább kell fejleszteni. Az új technikával termelő és termeltető munkaerő-alap és általános műveltségét, szakmai, vezetési és ideológiai felkészültségét egyaránt tovább kell fejleszteni. Az ebben való továbblépés létkérdésünk. A szükséges fejlődés biztosítása érdekében a gazdasági vezetőknek meg kell vizsgálni, hogy munkatársaik a betöltött beosztáshoz mérten vagy az elképzelt, igényelt munkakörökhöz képest rendelkeznek-e a szükséges szakmai, általános és ideológiai illetve vezetési ismeretekkel. Ennek megfelelően kell folyamatosan és tervszerűen elősegíteni dolgozóink továbbképzését.

Vállalatunk IV. ötéves gazdasági terve igényelte dolgozóink megfelelő fejlődését, a munkaerő-összetétel szakmai és általános műveltségbeni fejlesztését. Ezen felada-

toknak az elmúlt 3 évben összességében megfelelően tettünk eleget. A vállalat azonban a jövőben a korábbiakhoz képest dinamikusabb fejlődés előtt áll. Ez a körülmény a IV. ötéves tervben meghatározott igényeken túli fejlődést követel valamennyi dolgozó esetében.

Különösképpen nagy súlyt kell fektetni a fizikai dolgozók általános iskolai és szakmunkássá történő képzésére, de nem utolsó sorban a középiskolai képzésükre. Nagy súlyt kell fektetni az új technika működtetéséhez szükséges új ismeretek megszerzésére is. A továbbképzési feladatok meghatározásánál társadalmi, politikai feladatként kell kezelni az arra alkalmas nő- és fiatal dolgozók fejlődésének továbbképzés útján történő elősegítését.

Minden nagyobb vállalati egység vezetőjének az egység számára meghatározott feladatokhoz mérten kell elősegítenie munkatársai továbbképzését, fejlődését. Ebben a vállalat Személyzeti és Oktatási Osztálya kötelességszerűen megadja a szükséges segítséget.

Továbbtanuló dolgozóink részére kedvezmények (szabadság, munkaidőkedvezmény, utazási költségterítés) adhatk. Ezt rendelkezések teszi lehetővé. Vállalatunk 1975-ben a Kollektív Szerződésben szabályozza dolgozóink továbbképzéséhez biztosítható kedvezményeket. Ezen szabályozásig a 15/1967. sz. Mű.M. utasításnak megfelelően adhatók a kedvezmények az esti-levelező képzésben résztvevők részére. A munkások tanfolyami képzésénél a 6/1972. Mű.M. sz. utasítás irányelvei szerint kell eljárni. Ennek megfelelően már kidolgoztunk a vállalati munkaügyi szervekkel együtt egy vállalati szabályozást. Ezt a vezetők és dolgozók ez évben mint a Kollektív Szerződés módosítását célzó tervezetet kapták

kézhez. Ennek szellemében intézzük a továbbtanuló fizikai dolgozók mindennemű kedvezményét.

A Kollektív Szerződés szabályozza a végzettség szerinti bérbesorolást. Ez évben országosan módosítva lesznek a bérkategóriák. Jelenleg csak az érvényben levő besorolási előírások szerint lehet és kell magasabb kategóriába sorolítani a magasabb képesítést (vagy második szakmát) megszerzett dolgozókat.

Társadalmunk fejlődése a dolgozók állandó fejlődésére épül. Ennek a fő céljának megfelelően szükséges vállalatunk és mindenek előtt az itt dolgozók továbbfejlődését folyamatosan elősegíteni.

Szabó István  
szem. és okt.o.v.

## OLLÓZTUK

(A vezetési stílus megválasztása)

Az egyik amerikai szaklapban megjelent cikk 5 vezetői típust határoz meg. Vitalkozni lehet, de gondolkozni is érdemes az 5 típus megfogalmazásán.



Ime:

1. Feladatmeghatározó ("Termelj, vagy tűnj el!")
2. Kaszinó menedzser ("Igyekezz barátokra szert tenni és az emberekre hatni!")
3. A középutak embere ("Légy határozott és tisztességes!")
4. Bátoratlan vezetés ("Légy szíves, ne hibáld a csónakot!")
5. Célcsoportos vezetés ("Az emberek ott segítenek, ahol alkotni segíthetnek.") .....



# KÖZGAZDASÁGI KISSZÓTÁR

**Termelési periódus:** (termelési idő): az az időtartam, amely alatt a tőke a termelés szférájában tartózkodik.

Magában foglalja:

- a munkaperiódust;
- azt az időt, amelynek során a még nem kész termék a termelésben tartózkodik, de nem vesz részt közvetlenül a munkafolyamatban (pl. természeti folyamatok ideje);
- a termelési készletek tárolásának idejét.

A munkaperiódust meghaladó termelési periódusban új érték nem keletkezik, az álló- és forgóeszközök lekötésének ideje viszont ezzel is hosszabbodik, ezért a gazdaságos termelés érdeke a folyamatok idejének csökkentése (pl. természetes folyamatok helyett vegyi eljárások alkalmazása).



**Munkaperiódus:** meghatározott termelési ágban a késztermék előállításához szükséges egymással összefüggő munkanapok száma, a termelési periódus része. Időtartama termelési áganként és termékektől függően különböző.



**Termelési ciklus:** a termelési perióduson belül az az időszak, amikor a munka tárgya - a termelés megkezdésétől a késztermék elkészültéig - a termelési folyamatban tartózkodik. Magában foglalja a munkaperiódust és a munkaperiódus egyes részei közötti megszakításokat (azt az időt, amikor a termék a termelésben tartózkodik ugyan, de nem áll közvetlenül megmunkálás alatt.) A megszakítások következhetnek a termelési technológia jellegéből és lehetnek szervezésből adódó megszakítások. A munkaesz-

közök jobb kihasználása érdekében a munkaperiódus és a termelési ciklus közötti eltérést, a megszakítások idejét a lehetőség szerint csökkenteni kell.



**Termelési alapok:** a nemzeti vagyonnak termelési eszközök formájában levő része. Termelési állóalapokra és termelési forgóalapokra oszlik.



**Termelési készlet:** a termelési folyamat zavartalanságát biztosító munkatárgyakból álló készlet (pl. nyers-, segéd-, fűtőanyagok, és csomagolóanyag-készlet), amely arra szolgál, hogy az ütemes, megszakítás nélküli termelést biztosítsa. A termelési készlet szükséges nagysága attól függ, hogy a szóban forgó anyagokat milyen gyorsan és milyen szabályosan lehet beszerezni. A szükségessé meghaladó termelési készletek felhalmozása lassítja a forgótőke, ill. a forgóeszközök körforgását.



**Kapacitás** (termelési kapacitás): a termelőberendezések teljesítőképességének egy meghatározott időpontban ismert felső határa, amely a berendezések gazdaságosan megengedhető maximális terhelése, a legjobb szervezés és a legkorszerűbb gyártási folyamatok alkalmazása mellett elérhet. Adott körülmények között maximális teljesítőképességet jelent. Nagysága három tényezőtől függ: a termelőberendezések, gépek számától egy-egy meghatározott technológiai folyamatban (ez utóbbit termelési keresztmetszetnek is szokták nevezni), a hasznos időalaptól és a termelési kapacitásnormától (az egy gépóra

alatt előállítható termékmennyiségtől, illetve a gyártmányegység előállításához szükséges időmennyiségtől.)



**Kapacitáskihasználás:** a vállalat gépei, felszerelése és egyéb termelőberendezései teljesítőképességének kihasználása termékek előállítására. Meghatározása úgy történik, hogy a vállalatnál (telepénél vagy üzemenél) egy adott időszak alatt ténylegesen előállított termékek mennyiségét viszonyítjuk a termelési kapacitáshoz. A kapacitáskihasználást elsődlegesen termelési keresztmetszetenként (egy meghatározott technológiai folyamat-hoz tartozó gépek vagy berendezések csoportja) szokták vizsgálni. A kapacitáskihasználást befolyásolja a termelőberendezések felhasználása, azok időalapjának kihasználása, végül a termelési kapacitás normatjeljesítése. A kapacitáskihasználás akkor kedvező, ha a rendelkezésre álló termelőberendezések minél nagyobb hányada működik, ha az idővesztesége kevés, és, ha az adott gépen gyártott termékmennyiség megfelel a gép (berendezés) kapacitásnormájának.



**Termelési programozás:** az a művelet, amelynek során rövid időszakra meghatározzák a vállalat éves tervéből, ill. rendelésállományából fakadó termelési feladatokat. A termelési programozása egyrészt időbelileg, másrészt az egyes termelési keresztmetszetekben részletezi a tennivalókat. A vállalati sajátosságok döntik el, hogy a program milyen időszakra vonatkozzék (havi, dekad, napi program), ill. milyen és hány termelési-területi szintre (keresztmetszetre) készüljön. Egyszerű gyártást folytató vagy automatizált üzemek számára elegendő az üzemi szintű program, másfajta üzemeknél részletesebb kidolgozás szükséges.

Összeállította: Ujvári Ferenc



# BARKÁCSOLÓK FIGYELMÉBE

Időtöltés, szórakozás, takarékoskodás, pihenés, tanulás - még sok-sok minden, lelkesedéssel, szenvedéllyel, anyagi áldozattal, fizikai és szellemi fáradsággal és ugyanakkor fokozott munkakedvvel és lelkesedéssel végzett munka: ez a hobby. Barkácsolók, fűrő-faragók, amatőr képzőművészek, kézimunkázó asszonyok és lányok, és még sokan rajtuk kívül a megmondható annak, hogy mit jelent számukra az alkotó szórakozás. Megmondható? Nem hiszem, hogy szavakkal ki tudnák fejezni, értelmi alapon meg tudnák magyarázni, hogy miért csinálják és miért éppen azt.

Nem vitás, hogy a sok-sok hobby néhány kivétellel - hasznos az egyén és hasznos a társadalom számára is. Napjainkban - talán a meg-növekedett szabadidő, talán a meg-növekedett műveltség igényeként, talán más okból - fénykorát éli a csináld magad mozgalom. Tény és való, hogy sokan ezt az anyagi könnyebbség kedvéért, vagy éppen szükségéből teszik. Ez azonban csak egy rugója a hobby terjedésének, Fő mozgatója - úgy vélem - az alkotó szenvedély.

Az amatőrizmus jelentősége a technikai fejlődés szempontjából sem lebecsülendő. Ma már hivatásos szakemberek - professzionisták a fejlődés meghatározói.

De egy-egy technikai ág kibontakozásakor ez nem így volt. Pl. a rádióamatőrök a rádiózással egyidősek. Tevékenységük mind a készülékek fejlesztésében, mind a rádióforgalmazásban, mai szemmel nézve legalább olyan jelentőségű volt, mint a hivatásosoké. De a mai kor szenvedélyes barkácsolónak munkái is igen nagy jelentőséggel bírnak. Rengeteg újítás, sőt, nem egy szabadalom alkotói sem hivatásosak.

Az általános műveltség fokozásában, a szépérezék, az emberi kapcsolatok, a szocialista humanizmus elmélyíté-

sében szinte nélkülözhetetlen az amatőr képzőművészek, irodalmárok, versmondók tevékenysége.

A fenti bevezető csak egy cseppnyi az amatőr alkotók és amatőr előadók tengernyi tevékenységéből. Vállalatunknál is szép számmal dolgoznak, "szenvedélyes" emberek. Úgy véljük, hogy hasznos, sőt talán szükséges, hogy alkotásaikat egymással és a nyilvánossággal megismertessék. Ennek érdekében a brigádunk vállalta, hogy az SZB. támogatásával megrendezi a vállalatnál a

HOBBY '74 kiállítást.

Ezúton kérjük a vállalat szocialista brigádjait, és brigádon kívüli dolgozóit, hogy minél több kiállítási tárgy bemutatásával emeljék a kiállítás színvonalát és ezzel tovább növeljék az alkotó kedvet, a szenvedélyt. A Hobby '74-en az alábbi tárgyak bemutatását javasoljuk és nevezését kérjük:

- képzőművészeti alkotások (rajzok, festmények, szobrok)
- népművészeti alkotások (hímzések, fafaragások, fazekas és kerámia tárgyak)

- kézimunkák (hímzések, faliszőnyegek, modern fafaragások)
- barkács-eszközök és termékek, modellek (elektromos és mechanikus eszközök, rádiók, műszerek, játékok, háztartási eszközök stb.)
- Újtások (kisméretű, bemutatható eszközök, újítással készült termékek, nagyobb berendezések fényképei)

Lehetséges, hogy a fenti felsorolásunk hiányos, éppen ezért brigádunknál bővebb felvilágosítást szívesen adunk minden kedves érdeklődőnek.

A kiállításra a benevezés a Technológia II. Osztályon (tel.: 192) a bemutatandó tárgy rövid leírásával, vagy szóban történhet.

Nevezési határidő: 1974. július 15.

A kiállítás tervezett ideje: 1974. augusztus, v. szept.

A kiállított tárgyak közül kategóriánként a legjobbakat az SZB. anyagi támogatásával jutalmazzuk. A bírálóbizottságot - az SZB-vel közösen - a vállalat szakemberei közül választjuk ki.

a Csonka János szoc. brig. megbízásából:

Németh Lajos  
brigádvezető

## FIN KÉZILABDA KUPA

Pest megyéből 118 csapat nevezett erre a felmenő rendszerben zajló versenysorozatra. Az IMI ÜFGY "Váci Mihály" alapszervezet nyerte a járási döntőt.

Ezután 1974. április 4-én "Gödöllő járási válogatott" néven a területi döntőt is megnyerte.

A megyei döntő 1974. április 21-én, Gödöllőn került megrendezésre.

Négy csapat indult, s az IMI csapata imponáló fölényrel nyert.

### Eredmények:

IMI Vasas - Nagykőrös	12:6
IMI Vasas - Dabas	25:6
IMI Vasas - Vác	19:7

Unnepélyes eredményhirdetéssel zárult a döntő. Az IMI kézilabda-csapat diszes serleget, érmekeket és oklevelet kapott az első helyezéért.

A megyei döntőt nyert csapat tagjai: Zdenkó László, Tóth László, Dobó Tibor, Sima Gábor, Hajdú István, Mátó András, Fehér Antal és Bakti Tibor.

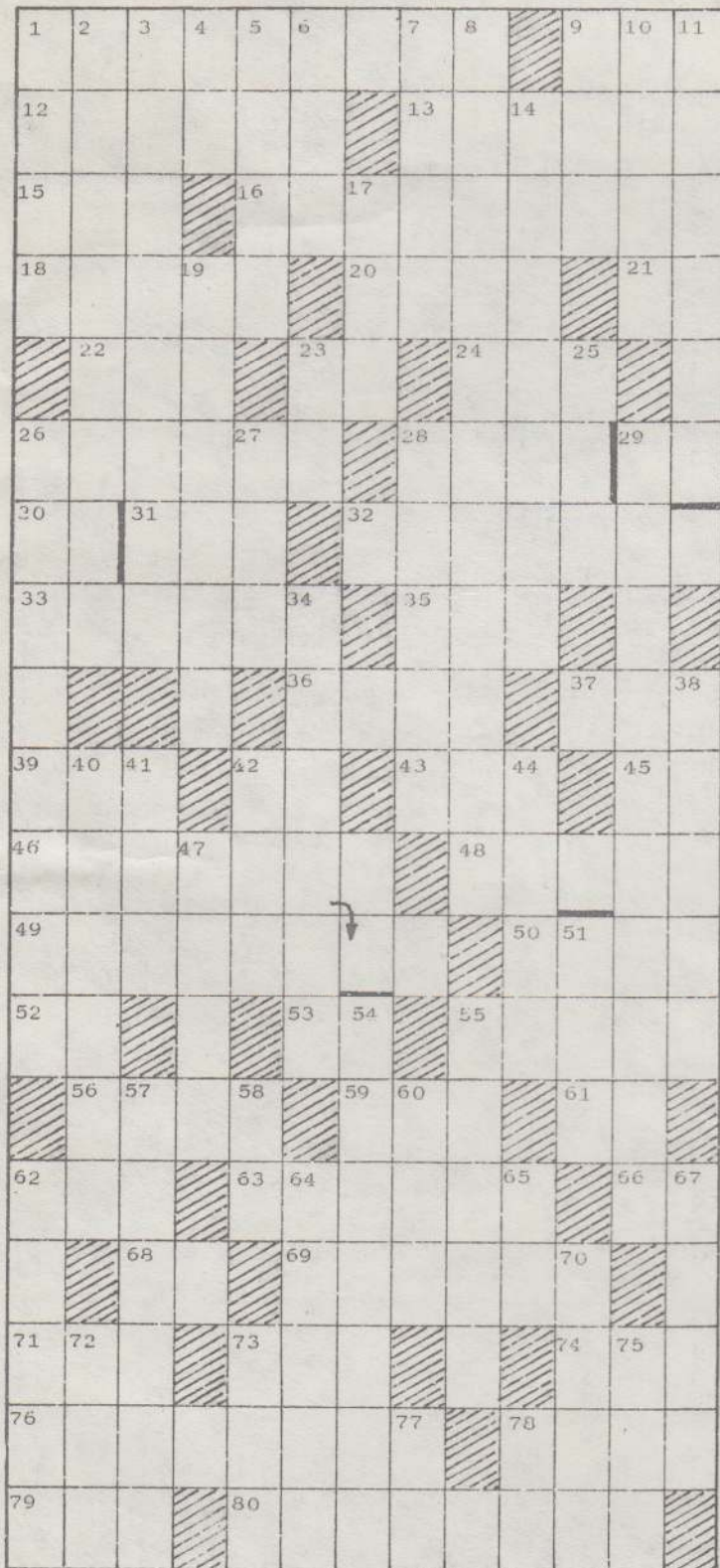
\*

A ragyogó eredményhez mi is gratulálunk, és kívánjuk, hogy még sok hasonló sikert érjenek el.

Sziráki Béla  
KISZ VB. sportfel.



# KERESZTREJTVÉNY



## MUNKÁSÜNNEP

**Vízszintes:** 1. Hangtalan 9. Shakespeare-király, tonetikusan 12. Elvétel ellentéte 13. Hibát ejtő 15. Tomaj párrallan betűi 16. Vulkáni szigetecsoport a Csendes-óceánban 18. Cselekedete 20. Vízsz. 16. sz. 1., 5., 9., 3. betűje 21. Motorkerékpár-márka 22. Olasz televízió 23. Fordított kettősbetű 24. Lóeledel 26. Zenekar egyik tagja 28. Lovakat megállító szó 29. Kicsinyítő képző 30. Rangjelző 31. Oxigén, urán, kén 32. Erős mérég 33. Kérdés, bókéskor 35. Rag 36. Föld mélyébe tesz 37. J.I.C. 39. Sebkepződmény 42. Igekötő 43. Kriovoj-... (város a SzU-ban) 45. Fordított megszólítás 46. Dél-Amerika leghosszabb folyója 48. Futár 49. Álomképe 50. Becézett Anna 52. Asztácium 53. Lőverek végei 55. Női név 56. Dán politikus 1960-68 között miniszterelnök (Jens Otto) 59. Ógörög oszlopszűlus 61. ME 62. Eta, betűi 63. Régmúlt idők zenésze, dalnoka 66. Kilométer, röv. 68. Libahang 69. Olasz család amelynek több tagja pápa volt 71. Elvetik 73. Gyógyszer alakja lehet 74. KÜN 76. .... ülés (teljes ülés) 78. Többszörös világbajnok asztaliteniszezőnk 79. O-laj, idegen nyelven 80. Van-e?

**Függőleges:** 1. Takaros, csinos 2. Folyadékba eső 3. Kisebb dézsák 4. ZD 5. Bő-e? 6. Varesa, vége! 7. Állomás, idegen szóval 8. Néphagyományok 9. Fokozó szó 10. Alak, forma 11. Község, Szeged környékén 14. Bizonyos helyen 17. Népszerű beategyüttes 19. Férfi név, eléggé ritka 23. Y.S. 25. Somogy-megyei járási székhely, ford. 26. Finnek nagy nemzeti eposza 27. Évszak 28. Mocsári növény 29. Hegyi rétek, lilásrózsaszínű virága (többes számban) 34. Elszalad 38. 1935-ben a kémiai Nobel-díj tulajdonosa lett ez a házaspár 40. Névelővel ara 41. Német tanács 42. Bolgár cigaretté 44. Amerikai támaszpont van ezen a Csendes-óceáni szigeten 47. Francia regényíró 51. Tagadószó 54. Idegileg elfáraszt 55. Város Nigériában (U = O) 57. Napszak 58. Gépkocsi, röv. 60. Oxigén, Cirkonium 62. Iram, sebesség 64. Régi bor-e? 65. Olasz igen 67. Mesebeli lény 70. Vonatkozó névmás, többesben 72. Török név 73. Férfi név 75. Friss, mai 77. Tiltó szó 78. Téli sport

A megfejtett ábrából az alsó hálózatba írjuk be a számoknak megfelelően az oda került betűket; a Magyar Szocialista Munkáspárt 1974. május 1-i jelszavai közül az egyiket kapjuk.

A rövid és hosszú magánhangzók között nem tettünk különbséget.

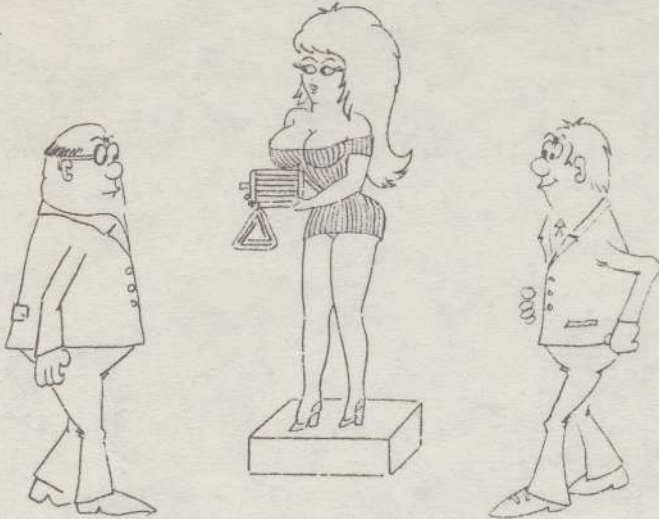
Szerkesztő: Ficsók László

14	10	33	50	16	76	43	31	80	34	62	50	11	37	52	59	7	44	2	65	75	17	37	6	19	2	63
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	---	----	---	----	----	----	----	---	----	---	----



# HUMOR

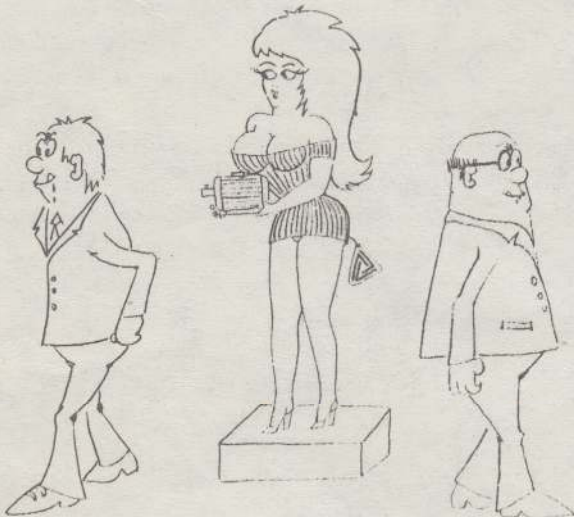
1.



2.

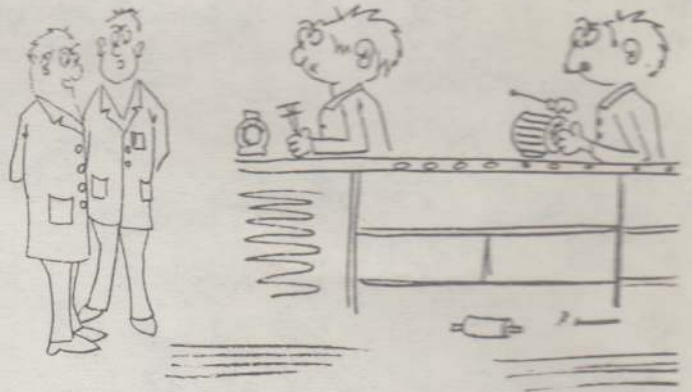


3.



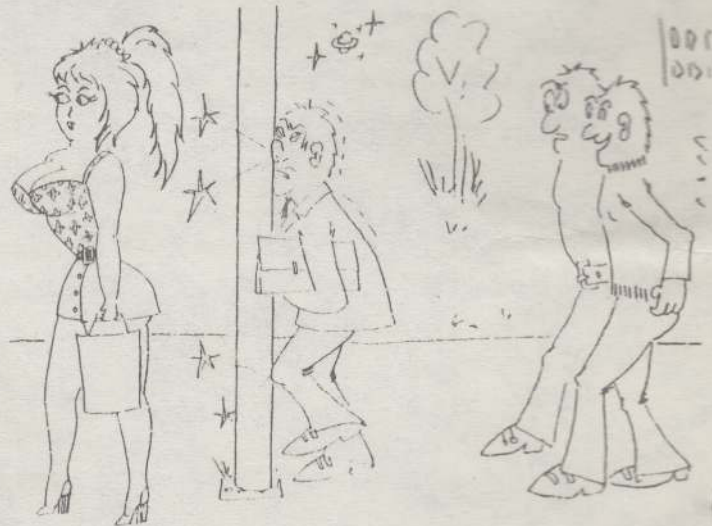
SZÖVEG NÉLKÜL

## ÜZEMBEN



- Meg tudná mondani, miért van ekkora fejük ezeknek a dolgozóknak?
- Egyrészt azért, mert az új gépek kezeléséhez szükséges ismereteket már elsajátították, de a gépeket csak a jövő év végére kapjuk meg...

## ÚJ JÁRDA



- Nem tudod véletlenül, mi a fenének rakták a járda közepére ezeket a villanyoszlopokat?
- Azért, hogy 15 méterenként - ha csillagokat látva is. - de tudatosodjon benned, hogy elkészült a régvárt járda...

## IMI STAND A BNV-N



- ...



# SPORT \* SPORT

## TÖMEGSPORT AZ ÜZEMEKBEN

Május 1. tiszteletére a Szerszámgyáregység asztalitenisz-versenyt hirdetett.

Hat csapat nevezett a versenybe;

### I. csoport

III. sz. Gyáregység

Kereskedelmi Főosztály

Gyártmányfejlesztés

### II. csoport

Szerszámgyáregység

TMK

Gyártmányszerkesztés

Ebből a két csoportból a döntőt a III. sz. Gyáregység és a Szerszámgyáregység játszotta. Nagy küzdelemben 0:3-ról 5:4-re nyerte a mérkőzést és egyben a versenyt a III. sz. Gyáregység

### A győztes csapat:

Lévai András (Galván üzem)

Fóti József (Forg. II.)

Huszár Sándor (Forg. II.)

(Lévai András)

## Gyermeknap a gyárban – Versenyek, vetélkedők –

A múlt évben először rendeztük meg vállalatunknál 4 iskola részvételével a Nemzetközi Gyermeknapot.

A gyermeknap jól sikerült, ezért vállalatunk társadalmi, gazdasági vezetése úgy határozott, hogy ez évben is - június 2-án - megrendezi. A gyermeknapra meghívást 8 általános iskola részére küldtünk.



A gyermeknapi program a következő volt:

A délelőtti folyamán az ebédlőben "KI MIT TUD" kulturális vetélkedőt tartottunk a gyerekek részére,

a délután folyamán pedig budapesti művészek szórakoztatták kis vendégeinket.

Ezzel párhuzamosan reggel 9 órától az iskolák rendelkezésére bocsátva a vállalati sporttelepet, sportversenyeket szerveztünk, kispályás labdarúgást, kerékpárversenyt, futást és különböző tréfas vetélkedőket.

Az iskolák versenyzői részére értékes díjjal biztosítottunk a sportágak első, második és harmadik he-

lyezetijeinek. De díjaztuk a "KI MIT TUD?" -on szereplő versenyzők teljesítményét is.

Az iskolák összeállították a versenyző kollektívákat, de természetesen szívesen láttuk vállalati dolgozóink gyermekeit is az egész napos rendezvényünkön.

A rendezvényt a KISZ-bizottság zenekara által biztosított tánc fejezte be.

A rendezésben résztvevő felelősöknek, munkatársaiknak, s mindazoknak, akik segítségünkre voltak, köszönetemet fejezem ki.

(M.D.)



Kiss Attila rajza

## KÉZILABDA

Bajnoki

IMI Vasas - Szentendre	47 : 1
IMI Vasas - Ócsa	57 : 11
IMI Vasas - Alberiúrsa	35 : 10
IMI Vasas - Gyál	23 : 12
IMI Vasas - Ceglédközép.afi.	25 : 12
IMI Vasas - Pécel	játék nélkül
IMI Vasas - Botond	- " -

Veretlen az I. helyezett.

### ÁPRILIS 4. KUPA

IMI Vasas - GEAC	14 : 17
IMI Vasas - Csömör vegyes	24 : 12
IMI Vasas - Gödöllői Vasas	19 : 11
IMI Vasas - Lőrinc SE	23 : 14

MÁJUS 1.

IMI Vasas - GEAC	27 : 13
------------------	---------

## LABDARÚGÁS

A labdarúgó nemzeti bajnokság átszervezése a tavaszi szezon kezdetétől nagy erőbedobásra készítette az érdekelt csapatokat. Így van ez az NB III Északközép csoportjában is, ahol labdarúgócsapatunk nagy eséllyel pályázik az átszervezett NB III-ban való benmaradásra. Kezdeti bizonytalankodás után fokozatosan lendült formába a csapat.

Volt két igen fájó vereség a Somoskőújfalu és Pásztó ellenében.

Nem mindennapi sorozat előtt áll a csapat, hogy ez ne szakadjon meg, annak előfeltétele, hogy a soronkövetkező EMTK elleni mérkőzést idegenben megnyerje.

### Az utóbbi 4 mérkőzés mérlege:

8 pont, 21:1-es gólarány, ez ritkán előforduló teljesítmény.

Bizunk abban, hogy az EMTK elleni mérkőzést megnyeri a csapat és ezzel biztosítja a benmaradást az NB III-ban.



# SPORT \* SPORT

Az élcsoport állása 3 fordulóval a befejezés előtt:

1. Cinkota	27	20	2	5	57-27	42 pont
2. EMTK	27	15	9	3	52-26	39 pont
3. Sasalom	27	16	7	4	48-24	39 pont
4. IMI	27	17	3	7	60-28	37 pont
5. L. Fonó	27	14	9	4	37-21	37 pont
6. Pásztó	27	13	8	6	42-26	34 pont
7. Gödöllő	27	12	6	9	36-27	30 pont

## EREDMÉNYEK

**XVI. forduló:** Lőrinci Fonó - IM Vasas Iklad 1:0 (0:0)  
Bírói tévedések befolyásolták a mérkőzés kimenetelét.

**XVII. forduló:** IM Vasas Iklad - Cinkota 2:1 (2:0)  
Megérdemelt győzelem az I. helyen álló vendégek ellen  
**Góllövő:** Klenk (11-esből), Mayer

**XVIII. forduló:** IM Vasas Iklad - Sasalom 2:1 (1:0)  
Az I. helyre került Sasalom otthonában nehéz, de megérdemelt győzelem.  
**Góllövő:** Klenk, Mayer

**XIX. forduló:** IM Vasas Iklad - Salg. Sikiveg 5:1 (2:1)  
A II. féldőben különösen játszott a Vasas. Látványos gólokkal biztos győzelem  
**Góllövő:** Mayer (2), Gohér II., Farkas, Tóth

**XX. forduló:** Somoskőújfalu - IM Vasas Iklad 2:1 (0:0)  
Gyenge játék, fájó vereség  
**Góllövő:** Mayer

**XXI. forduló:** IM Vasas Iklad - Salg. Öbölcséveg 1:0 (0:0)  
Sok kihagyott helyzet, nehéz győzelem  
**Góllövő:** Tóth

**XXII. forduló:** IM Vasas Iklad - Gödöllő 2:1 (1:1)  
A megyei rangadón nagyiramú, kemény mérkőzést láthatott a mintegy 1000-1200 néző. Az egygólos győzelem megérdemelt.  
**Góllövő:** Klenk, Tóth, ill. Juhász

**XXIII. forduló:** Pásztó - IM Vasas Iklad 1:0 (0:0)  
Igen mérsékelt játékkal a 81 percben kapott góllal veszett a Vasas.

**XXIV. forduló:** IM Vasas Iklad - ÉPFG 3:1 (1:0)  
Számítalan kihagyott helyzet, tartalékosan is biztos győzelem.  
**Góllövő:** Mayer (2), Klenk

**XXV. forduló:** IM Vasas Iklad - KÖVAC 9:0 (6:0)  
Nagyszerű játék, mintaszerű gólok  
Klenk 8:0-nál tizenegyest hibázott.  
**Góllövő:** Huszár (3), Mayer (3), Tóth Gohér II., Farkas

**XXVI. forduló:** IM Vasas Iklad - Tüzoltó Dózsa 6:0 (3:0)  
Legjobb idegenbeli játékkal szinte kiütötte az ellenfelét a csapatunk.  
**Góllövő:** Klenk (3), Mayer (2), Farkas

**XXVII. forduló:** IM Vasas Iklad - Balassagyarmat 3:0 (1:0)  
Az igen jóképességű Gyarmat ellen parádés gólokkal nyert a Vasas.  
**Góllövő:** Tóth, Mayer, Klenk (11-esből)

A rovatot összeállította: Gohér Mihály  
ÚFGY



LUNCZER ANIKÓ  
LINÓLEUMMETSZETE

## Értesítés

Köszönetemet fejezem ki az Ipari Műszergyár mindazon dolgozóinak, akik édesapám halála után együttérzésüknek adtak kifejezést. Külön köszönöm munkatársaimnak, az ÚFGY gazdasági vezetésének és tömegszervezeteinek, valamint az IMI KISZ-bizottságának, hogy a temetésen való részvételükkel enyhíteni igyekeztek fájdalmamat.

Korbely János  
ÚFGY



Az Ipari Műszergyár Dolgozóinak lapja.

Engedélyszám: 161/47/65. KGM.

Felelős szerkesztő: Kiss Kálmán  
Szerkesztő: Berkó Pál  
A szerkesztőbizottság tagjai:  
Mejer Károly  
Berecz János  
Kiss Ferenc

Cím: 2170. Aszód, Pl. 2.

Készült az Ipari Műszergyár Sokszorosítójában, 2000 példányban.

Sokszorosításért felel: Soós Imre

IMI ROTA 035/1971.