

MOTOR

Az Ipari Műszergyár

Tru

Dolgozóinak Lapja

1974.

ÁPRILIS

A vállalat Szakszervezeti Bizottságának terjesztésében havonta megjelenő, díjtalan üzemi lap

X. ÉVF.

KÜLÖNSZÁM

BESZÁMOLÓ

az 1971-75. évekre kötött Kollektív Szerződés
1973. évi végrehajtásáról

A 14/1970. (XI. 20.) Mü.M. sz. rendelet a vállalat igazgatójának kötelességévé teszi, hogy a Kollektív Szerződés végrehajtásának tapasztalatairól évenként beszámoljon a vállalat dolgozóinak. Ennek a kötelességnek eleget téve, az 1971-75. évekre megkötött Kollektív Szerződés 1973. évi végrehajtásáról szóló beszámolót az alábbiakban terjesztem megvitatásra a vállalat dolgozó elé.

A beszámoló a Kollektív Szerződés rendszerében ismerteti a végrehajtás során szerzett vállalati tapasztalatokat.

I.

Általános megállapítások

A Kollektív Szerződés rendelkezéseinek 1973. évi végrehajtása során megállapítható volt, hogy az megfelel a jogszabályok előírásainak és a vállalat speciális adottságainak, alkalmas arra, hogy a vállalat termelési feladatainak végrehajtását hatékonyan szolgálja és biztosítsa a dolgozókat megillető jogok érvényesülését is.

A beszámolási időszakban is megnyugtató tény volt az, hogy Kollektív Szerződésünk egyértelmű rendelkezései az esetek túlnyomó többségében munkaügyi vita lefolytatása nélkül tették rendezhetővé a dolgozók és a vállalat között keletkezett vitás ügyeket.

II.

A munkaviszony

Az 1973. év során szerzett tapasztalatok is azt igazolták, hogy a Kollektív Szerződésnek a munkaviszonnyal kapcsolatos rendelkezései megfelelőek. Nyugtató módon rendezte a Kollektív Szerződés a felmondási idő mértékét a jogszabályban meghatározott felmondási idő alsó és felső határa között - 15 - 180 nap - a munkaviszonyban töltött idő és a vállalatnál betöltött beosztás értékelése szerint.

Helyesnek bizonyultak a próbaidő kikötésének a Kollektív Szerződésben rögzített szabályai is. Vállalatunk 1973. évben is általában minden munkakörben kikötötte a próbaidőt a Kollektív Szerződésben megadott lehetőségekkel élve, 1973. évben 629 fő létesített vállalatunknál munkaviszonyt. Ezek közül az alábbi részletezés szerint próbaidő kikötésére 572 dolgozó esetében került sor.

Szakmunkás munkakörben	97 fő
Betanított munkás munkakörben	327 fő
Segédmunkás munkakörben	98 fő
Alkalmazotti munkakörben	<u>50 fő</u>
Összesen:	572 fő

1973. évben is maradéktalanul érvényesült az a jogszabályban foglalt előírás, hogy az áthelyezéssel vállalatunkhoz került és a vállalatunknál szakmai képesítést szerzett dolgozóknál próbaidő kikötésére nem került sor.

A vállalat 1973. évben 30 dolgozónak szüntette meg felmondással a munkaviszonyát. A felmondás indoka 19 esetben a dolgozó nyugdíjba vonulása, 11 esetben pedig a dolgozók igazolatlan mulasztása volt. Nem jelentett nehézséget 1973. évben sem a Kollektív Szerződés 3. §-ának alkalmazása, amely a felmondás rendkívül indokolt esetének szabályait, illetve feltételeit tartalmazza. Ilyen jogcímen 1973. évben sem került sor a vállalat részéről felmondásra. A felmondási idő tartamára vonatkozó rendelkezéseket a vállalat egy esetben sem sértette meg. Az igazolatlan hiányzások miatti felmondások esetében a vállalat a távolmaradás igazolására megfelelő határidőt tűzött ki, és a munkaviszony megszüntetésére csak ennek eredménytelen eltelte után került sor.

A vállalat minden felmondás esetében szigorúan alkalmazta a munkavégzés alóli kötelező felmentés időtartamára vonatkozó rendelkezéseket is.

III.

A munkavégzés, a munkaidő és pihenőidő

Az 1973. évi tapasztalatok szerint a Kollektív Szerződésnek a munkavégzéssel, a munkaidővel és a pihenőidővel kapcsolatos rendelkezései maradéktalanul és megfelelően érvényesültek. A vállalat nem lépte

túl a beszámolási időszakban sem a munkaidőkeretre vonatkozó előírást és 1973. évben sem alkalmazott fiatalkorúakat és nőket a számukra jogszabályban tiltott munkakörökben.

A vállalat 1973. évben is úgy szervezte meg gazdasági tevékenységét, hogy átmenetileg sem kellett kötelezni szakmunkásokat és az ennél magasabb képzettségű dolgozókat munkakörükbe nem tartozó tevékenység végzésére. Így a Kollektív Szerződés 9.§-ának alkalmazására nem került sor.

A váltóműszakba való beosztás és a rendszeres munkaidőbeosztástól eltérő munkaidőbeosztás közlése a Kollektív Szerződésben előírt 3 napos határidőt a rendelkezésre álló adatok szerint a vállalat minden esetben betartotta. Helyesnek és időtállóknak bizonyultak a jutalomszabadság mértékét és feltételeit szabályozó rendelkezések is. E rendelkezéseknek megfelelően vállalatunk 1973. évben is maradéktalanul eleget tett és a következő részletezés szerint 217 dolgozó részére összesen 836 nap jutalomszabadságot adott.

"Munka Vörös Zászló érdemrend"	1 fő	6 nap
"Munka Érdemrend" bronz fokozat	1 fő	6 nap
"Miniszteri Elismerő Oklevél"	2 fő	6 nap
"Gépipar Kiváló Dolgozója"	2 fő	6 nap
"Honvédelmi Érdemérem"	14 fő	42 nap
SZOT kitüntetés	12 fő	36 nap
KISZ oklevél	1 fő	3 nap
Szocialista brigád arany fokozat	100 fő	300 nap
Jubileumi jutalom	28 fő	168 nap
Törzsgárda arany fokozat	32 fő	192 nap
Jutalomszabadság	24 fő	65 nap
Összesen:	217 fő	836 nap

Itt kell megjegyezni, hogy 1973. évben 36 leszerelt katona részesült összesen 216 nap rendkívüli szabadságban a 9/1973. (VIII, 28.) Mü.M. sz. rendelet szerint.

A vállalat az ikladi törzsgyárban maradéktalanul betartotta a munkaidő kezdési és befejezési időpontjára a munkarendben előírt szabályozást. A berceli gyáregységénél ettől a dolgozók szállításának objektív lehetőségei miatt el kellett térni. A vállalat már 1973. év folyamán kezdeményezte a vonatkozásban a Kollektív Szerződés módosítását, ettől azonban a vállalat Szakszervezeti Bizottsága elzárkózott. A kérdés rendezésére a Kollektív Szerződés 1974. évi módosítása alkalmával kerül sor.

A szakmunkások szakképzettségüknek megfelelő munkakörben történő foglalkoztatásával kapcsolatban felmerül az a kérdés, hogy a vállalat a szalagrendszerben és a teljesítménybéres területeken foglalkoztatott szakmunkások szakképzettségét minden esetben megfelelően kihasználja-e. Ez a tény a szakmunkások viszonylag kisebb csoportjánál fennáll, a vállalat mégis mindent elkövetett annak érdekében, hogy a szakmunkásokat olyan munkahelyekre állítsa, ahol

a gyártási tevékenység minőségi szintjének tartása szempontjából kulcsfontosságú szerepet töltenek be. A vállalat termelési tevékenységének technikai szint emelkedésével ez a viszonylagos ellentmondás is fel fog oldódni. Egyébként meg kell említeni azt a lényt is, hogy a szalagrendszerben foglalkoztatott valamennyi szakmunkás a szakmunkásmunkakörre megállapított bérezésben részesül és részesül.

IV.

A munka díjazása és az anyagi ösztönzés rendszere

A vállalat dolgozóinak bérezése 1973. évben is a Kollektív Szerződésben rögzített formák és rendszerek figyelembevételével történt. Ilyen jellegű panasz a beszámolási időszakban nem merült fel. A bérpótlékok engedélyezése és elszámolása a Kollektív Szerződés előírásainak megfelelően történt.

A vállalat a munkaközi szünetre és az ennek díjazására vonatkozó Kollektív Szerződésben foglalt rendelkezéseket 1973. évben is maradéktalanul teljesítette.

A beszámolási időszakban vállalatunkkal munkaviszonyt létesített 629 fő új dolgozó esetében maradéktalanul érvényesült a Kollektív Szerződés 16/A. §. b., c) pontjában foglalt rendelkezés. Ehhez képest a vállalattal fennállott munkaviszonyukat megszüntetett és a leszámolás időpontjától számított egy éven belül visszatért 34 dolgozó esetében az alaptért a leszámolás időpontjában fennállott szinten állapítottuk meg. Az egy év után, de két éven belül a vállalathoz újból visszatért 14 dolgozó a vállalatnál végrehajtott bérfejlesztés 50 %-át is megkapta.

A nem szalagszerű munkahelyeken - Forgácsoló I., Forgácsoló II., Készülékszerelő üzem szerelőrészleg Készülékforgácsoló üzem forgácsoló részleg, Öntöde üzem kikészítő részleg - az egyéni teljesítménybérezés szervezési, ellenőrzési és ügyviteli okok miatt nem volt tartható. Helyette üzemi elszámolás alapján történt a bérezés, ami a Kollektív Szerződés 17. §. (3) bekezdésében foglalt előírásnak megfelel.

A megállapított normákat a vállalat Normaosztálya a technológiai műveleti utasításokban minden esetben rögzítette.

A Szerszám- és Üzemfenntartási Gyáregységekben a norma szerinti elszámolás 1973. február 1-i hatállyal megszüntettük. A helyette bevezetett személyi órabéren alapuló prémios elszámolási rendszer azonban nem minden vonatkozásban felel meg a korszerű bérezés követelményeinek, ezért ezt tovább kell majd fejlesztenünk.

A pótidő utalványozására a Kollektív Szerződés 23. §-a alapján kiadott igazgatói utasítás szabályai a beszámolási időszakban maradéktalanul érvényesültek. A vezetők és ügyintéző dolgozók esetében a prímiumfeladat kitűzése a feladat teljesítésének megkezdése előtt minden esetben írásban megtörtént. Ennek során a prímiumfeladatokat kitűző vezetők a prímium

kitűzéseket nyílvántartás céljából minden esetben megküldték a vállalat Munkaügyi Osztálya részére. Sajnálatos kell megállapítani, hogy a beszámolási időszakban a munkás állománycsoportba tartozó dolgozók esetében nem minden esetben érvényesült a Kollektív Szerződés 25. §. (2) bek.-nek az a rendelkezése, amely szerint a prémium mértéke nem lehet alacsonyabb az időarányos alapfizetés 10 %-ánál. Ennek a fogyatéknak a megszüntetése érdekében utasítást adtam a "Vállalati prémiumszabályzat" kidolgozására és kiadására.

A bérpótlékok folyósítása a Kollektív Szerződésben előírt körben és mértékben történt 1973. évben is. E vonatkozásban a beszámolási időszakban az a változás történt, hogy az éjszakai pótlék mértéke 1973. szeptember 1-től 25 %-ról 40 %-ra emelkedett. Ezt a szabályt a Kollektív Szerződés 1974. évi módosítása során is rögzíteni kell.

Megállapítható, hogy a Kollektív Szerződés 28. §. (1) bekezdésében foglalt szabályozástól eltérően a munkások között nemcsak "dolgozó" csoportvezető található, hanem úgynevezett "függetlenített" csoportvezető is.

Az 1973. évi tapasztalatok azt mutatják, hogy a csoportvezetői pótlék mértéke több csoportvezető esetében a Kollektív Szerződés 28. §. (2) bek.-ben foglalt rendelkezéstől eltérően került megállapításra. Ennek megszüntetése érdekében utasítást adtam arra, hogy a pótlékok felülvizsgálatát a vállalat Munkaügyi Osztály végezze el, és a szabálytalanságok megszüntetésére vonatkozóan a szükséges intézkedést tegye meg.

A Kollektív Szerződés 29. §. (1) bek.-ben meghatározott, a munkahelyi pótlékokra vonatkozó rendelkezés 1973. március 1-vel kormányintézkedés folytán hatályát veszítette. Ennek megfelelően a Kollektív Szerződésnek ezt a rendelkezését az 1974. évi módosítás során formailag is hatályon kívül kell helyezni.

A Kollektív Szerződés 32/A. §-ában foglalt rendelkezés alkalmazásával a következő felsorolás szerinti dolgozók részesültek saját gépkocsijuk használatával kapcsolatban havi általán-költség térítésben:

Műszaki igazgatóhelyettes 700 Ft/hó, össz.: 8400 Ft
Gazdasági igazgatóhelyettes 700 Ft/hó, össz.: 8400 Ft
1 fő kooperátor 600-800 Ft/hó, összesen: 6200 Ft
1 fő anyagbeszerző 2.000 Ft/hó, összesen: 14000 Ft
Összesen: 37000 Ft

A túlórákorlátozásnak a Kollektív Szerződés 33. §-ában foglalt szabályai 1973. évben általában érvényesültek. A Kollektív Szerződésben meghatározott túlórákorlátozástól kizárólag az illetékes szakszervezeti szerv egyetértésével történt eltérés.

A túlmunka megváltása 1973. évben is a Kollektív Szerződés 36. §-ában foglalt és a jogszabályokban előírt rendelkezéseknek megfelelően történt.

A Kollektív Szerződés 41. §-ában foglalt rendelkezésnek megfelelően a vállalat 1973. évben is 60 napon belül kiadott írásbeli értesítéssel kötelezte a dolgozókat a tévesen kifizetett munkabér visszafizetésére. Ennek részletezését a következő táblázat mutatja:

Betegség miatt	27.383 Ft	176 fő
Üzemi téves adatszolgáltatás	5.401 Ft	30 fő
Áthelyezés miatt	89 Ft	1 fő
Téves számfejtés miatt	2.179 Ft	21 fő
Igazolatlan hiányzás miatt	321 Ft	2 fő
Fiz. nélküli szabadság miatt	910 Ft	3 fő
Alacsony telj. % miatt	255 Ft	2 fő
Téves gépkönyvelés miatt	509 Ft	1 fő
Tart. kat. segély túlfiz. miatt	2.619 Ft	1 fő
Kilépés miatt	146 Ft	1 fő
Összesen:	40.267 Ft	238 fő

V.

Bérfejlesztés és a részesedési alap felhasználása

A bérszínvonal növekedése a vállalatnál 1973. évben a következők szerint történt:

Megnevezés	Me.	1972.	1973.	1973.	Tény 1972.	Index % Tény Terv
A bérszínvonal növekedés mértéke	%	4,9	8,9	9,6	195,9	107,9
Éves átlagos bérszínvonal						
- egy foglalkoztatottra	Ft/fő	23.956	26.082	26.260	109,6	100,7
- egy munkásra	Ft/fő	22.750	25.161	25.315	111,3	100,6
- egy alkalmazottra	Ft/fő	27.638	28.916	29.218	105,7	101,0

A részesedési alap 1973. évi képzése és felhasználása a következő táblázatban foglaltak szerint történt:

Sorszám	Megnevezés	1973. évi terv	1973. évi tény	Index %
1. Képzés				
2.	Induló állomány	1.477	1.488	100,7
3.	Tárgyévi nyereségből	11.047	11.191	101,3
4.	Évközi alapképzés eredmény terhére	1.890	1.921	101,6
5.	Export miatti adó-visszatérítés	-	1.599	-
6.	"R" alapról fenntartott int. bevételei	1.320	1.289	97,7
7.	Egyéb bevételek	100	107	107,-
8.	Ö s s z e s e n :	15.834	17.595	111,1
9. Felhasználás				
10.	Bérfejlesztésre	2.900	2.554	88,1
11.	Év végi részesedésre	3.500	4.888	139,6
12.	Nyereségprémiumra	600	700	116,7
13.	Nyereségjutalomra	400	600	150,0
14.	Évközi premizálásra	600	583	97,2
15.	Évközi jutalmazásra	250	280	112,0
16.	Szoc.munkaverseny jutalm.-ra	400	400	100,0
17.	Kiváló dolgozók jutalm.-ra	450	456	101,3

18. Ujítók díjazására	190	54	28,4
19. Tanulmányi ösztöndíjra	200	142	71,0
20. Lakásépítési hozzájárulásra	650	133	20,5
21. Lakásépítési előtörlesztésre nyújtott kölcsön	50	99	198,0
22. Segélyezésre	350	357	102,0
23. Üzemi kedv.étkeztetésre	2.410	2.547	105,7
24. Gyermekintézmények üzemeltetésére	700	1.020	145,7
25. Szoc., kult., sport és üdülési ráfordításra	820	765	93,3
26. Egyéb kiadásokra (külföldi utazás támogat.)	100	17	17,0
27. Tartalék	1.264	2.000	158,0
28. Összesen:	15.834	17.595	111,1
Rendelkezésre áll:	-	7.488	-

A 12. és 16. pontokban rögzített adatokkal kapcsolatban meg kell jegyezni, hogy azok kifizetése a beszámoló készítésének időpontjában még nem, illetve csak részben történt meg. A rendelkezésre álló 7.488 eFt, a 11., 13. és 27-es pontok vonatkozásában felosztásra vár.

A 20. pontban foglalt 133 eFt lakásépítési hozzájárulás 6 dolgozó részére nyújtott elévülő kölcsön összege. Ezen kívül a vállalat által képzett és az OTP által kezelt "Lakásfejlesztési alap"-ból 1973. évben 7 dolgozó részesült összesen 150 eFt összegű elévülő, és 141,5 eFt kamatmentes visszafizetendő kölcsönben.

VI.

Béren kívüli juttatások

Vállalatunknál 1973. évben a béren kívüli juttatásokra fordított összegek az alábbiak szerint alakultak:

- 1.) A munkásszállításra fordított költségek
1972. évben 11.330 eFt-ot,
1973. évben 11.821 eFt-ot
tettek ki. A költségnövekedés oka, hogy bercelli gyáregységünkben a II. és III. műszakot beindítottuk.
- 2.) Bölcsőde-óvodára fordított költségek 1973. évben (a fenntartási költségeken felül):

- pancsoló medence építésére	35.100 Ft
- útépitésre	36.489 Ft
- külső tatarozásra	87.726 Ft
- kazánépítésre	163.161 Ft
Összesen:	322.476 Ft
- 3.) Munka- és védőruhára fordított költségek
1972. évben 2.145 eFt
1973. évben 2.456 eFt
volt. A költségnövekedést bercelli gyáregységünk létszámának növekedése, valamint több munkahelyen műszálas munkaköpenyek kiadása okozta.
- 4.) Munkásszállóra fordított költségek 1973. évben (a fenntartási költségeken felül):

Megnevezés	A számla összege Ft	Az összköltségéből 1973-ban elszámolva Ft	Fennmaradó összeg 1974. évre Ft
Flúrdőszobák felújítása	90.906,76	30.302,25	60.604,51
Belső festés, mázolás	92.694,50	30.898,17	61.796,33
Klubszoba berendezése	47.000,—	47.000,—	—
Összesen:	230.601,26	108.200,42	122.400,84

5.) A lakótelepre fordított költségek 1973. évben (a fenntartási költségeken felül):

Megnevezés	A számla összege Ft	Az összköltségéből 1973-ban elszámolva Ft	Fennmaradó összeg 1974. évre Ft
12 lakás parket-tázása	156.022,60	51.889,94	104.132,66

6.) A kedvezményes üzemi étkezés költségei

Egy adagra jutó étkezési hozzájárulás	1972. évben	1973. évben
	4,68 Ft	6,03 Ft

VII.

A fegyelmi felelősség

A vállalat központi nyilvántartása szerint 1973. évben a következő részletezés szerint összesen 43 dolgozó részesült fegyelmi büntetésben:

Megrovás	2 fő
Szigorú megrovás	8 fő
Kedvezmények és juttatások csökkentése, ill. megvonása	5 fő
Kedvezmények és juttatások csökkentése, ill. megvonása és személyi alapbér-csökkentés együttesen	2 fő
Kedvezmények és juttatások csökkentése, ill. megvonása és személyi alapbér csökkentés, valamint áthelyezés együttesen	2 fő
Személyi alapbér-csökkentés	17 fő
Áthelyezés	4 fő
Elbocsátás	3 fő
Összesen:	43 fő

A táblázatból megállapítható, hogy a Kollektív Szerződés 59. §-a 1973. évben 8 dolgozó esetében került alkalmazásra. A fegyelmi úton elbocsátott dolgozókat az év végi részesedés teljes összegének a megvonásával, az áthelyezett dolgozókat pedig az év végi részesedés 50 %-ának megvonásával is automatikusan büntetni kellett.

VIII.

A munkaügyi viták eldöntése

A Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság 1973. évben 11 munkaügyi vitában hozott határozatot, míg 2 ügyben a megindult eljárást a beszámoló készítésének időpontjáig nem fejezte be. A határozattal befejezett munkaügyi viták tárgyi szerinti megoszlását a követ-

kező táblázat mutatja:

	Rész- ben megvált,	Elu- tasít- va	Hely- ben- hagyva	Panasz vissza- vonva	Ösz- sze- sen
Fegyelmi hatá- rozat	3	1	1	1	6
Fizetési felhívás	-	1	1	-	2
Vállalati kártéri- tési hat. ellen	-	-	1	-	1
Vállalat anyagi felelősségének megállapítása	-	1	-	-	1
Baleseti járadék felemelése iránt	-	-	1	-	1
Egyéb	-	-	-	-	2
Összesen:					13

A 6 fegyelmi eljárásban hozott határozat közül a Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság 3 esetben enyhítette a gazdasági vezető által kiszabott fegyelmi büntetéseket. Egy esetben a fegyelmi határozat ellen benyújtott panaszt elutasította, egy esetben helyben hagyta, egy esetben pedig az eljárást a dolgozó panaszvisszavonása folytán megszüntette. A volt dolgozók tartozásaival kapcsolatban lefolytatott 2 eljárásból egy esetben annyiban adott helyt a panasz-
nak, hogy a dolgozó részére tartozásának megfizetésére részletfizetési engedélyt adott, míg a másik esetben a panasznak helyt adva, a vállalat fizetési felhívását hatályon kívül helyezte és a dolgozót tartozásának megfizetése alól - a követelés elévültségére tekintettel - mentesítette.

A vállalat által kiszabott kártérítési határozat ellen benyújtott dolgozó panasz folytán hozott határozatával a Munkaügyi Döntőbizottság a panasznak helyt adva, a dolgozót a kártérítési kötelezettség alól mentesítette. A vállalat anyagi felelősségének megállapítása iránt indult egy eljárásban a Munkaügyi Döntőbizottság a vállalat anyagi felelősségének megállapítása iránt indított panaszt - öltözői lopás - elutasította és a vállalatot anyagi felelősség alól mentesítette. Baleseti járadék felemelése iránt egy esetben indult döntőbizottsági eljárás, amelynek eredményeként a panasz jogosságát megállapítva, a döntőbizottság a járadékot felemelte és ennek végrehajtására az Országos Nyugdíj Főigazgatóságot hívta fel. A 11 munkaügyi vitából mindössze egy esetben élt a fegyelmi büntetésben részesített dolgozó keresettel a Pest megyei Munkaügyi Biróságához. A bíróság az ügyben még nem hozott ítéletet. A többi 10 ügyben a Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság határozatában a dolgozó és a vállalat is megnyugodott, így azok jogerőssé váltak.

A fenti beszámolót azzal bocsátom a vállalat dolgozó elé megvitatásra, hogy a végrehajtás tapasztalatait értékelve, dolgozóink is tegyék meg észrevételeiket, javaslataikat a Kollektív Szerződés 1973. évi végrehajtására és az 1974. évi módosításokra, illetve kiegészítésekre vonatkozóan.

Iklad, 1974. február 25.

Dr. Sárosi József s. k.
igazgató

VSZT határozat

Az Ipari Műszergyár Vállalati Szakszervezeti Tanácsának állásfoglalása az 1973. évi kollektív szerződés teljesítéséről szóló igazgatói beszámolóhoz

Az 1973. évi kollektív szerződés megvalósításáról adott igazgatói beszámolót a VSZT megvitatta. Az igazgatói beszámolóval összességében egyetért, a vitára alkalmasnak tartja.

Felhívja a dolgozók figyelmét az anyag tartalmára és kritikus megvitatására, mivel a megjelent párthatározatokból, rendeletekből adódó és a fejlődés hozta módosításokhoz szükséges elemeket az anyag kevésbé tartalmazza.

Kéri a különböző szintű szakszervezeti szerveket és aktivákat, hogy a kollektív szerződésről adott beszámolókat és kollektív szerződés módosítást tekintsék az üzemi demokrácia lényeges kérdésének és a dolgozók legszélesebb rétegeinek véleményét ismerjék meg és képviseljék.

A VSZT megállapítja, hogy az 1971-75. évre kötött

kollektív szerződés 1973-ban is vállalatunk életében betöltötte szerepét. Mint a jogrendszer egyik területe, biztosította a keretet a vállalati gazdasági célkitűzések megvalósításához, pártunk politikának és törvényeinek szellemében.

A VSZT úgy itéli meg, hogy kollektív szerződésünknek is komoly szerepe volt az 1973-as év eredményességének alakulására.

A vita alapján úgy itéli meg, hogy kollektív szerződésünk összességében egy magasabb gazdasági célkitűzéseket tartalmazó feladat megvalósításához is megfelelő jogi keretet biztosít.

A kollektív szerződés szabályozásának helyességét az 1973. évben főleg a következők bizonyították:

- 1.) Kiemelkedő nyereség képzése nehéz gazdasági feltételek mellett.
- 2.) A vállalati létszámmozgás, fluktuáció további csökkenése. Lényeges szerepet játszott az, hogy a végrehajtott vállalati bérfejlesztés talákozott dolgozóink helyeslésével és kielégítette a központi irányelveket. A végrehajtott bérin-

tézkedésekhez a kollektív szerződés munkás és alkalmazotti kategória rendszere jó kereteket biztosított.

- 3.) Tovább sikerült javítani a nők és férfiak között kialakult, indokolatlan jövedelem-különbségeken. Kollektív szerződésünk lehetőséget biztosított, hogy gyakorlatban megvalósítsuk a nő- és ifjúságpolitikai határozatból adódó feladatok egy részét.
- 4.) Az 1973-as évben biztosítottuk a szocialista brigádmozgalom értékeléséhez a megfelelő anyagi elismerést.
- 5.) A kollektív szerződés mind szélesebb körben való megvalósítása hozzájárult a törvényesség betartásához, ezen keresztül a munkahelyi légkör javulásához.

A Vállalati Szakszervezeti Tanács az igazgatói beszámolóval összességében egyetért. Egyes rész kérdésekre vonatkozó megállapításaival viszont vitatkozik. A bérbesorolásoknál a vonatkozó MÜM rendelet és a kollektív szerződés szabályai - vállalatunk nyugdíjait kivéve - gyakorlatban megvalósultak. Nyugdíjas munkavállalóinknál indokolatlanul alacsony fizetések kerültek megállapításra több esetben. Nyugdíjasaink bérbesorolásának helyretétele jelenleg folyamatban van.

Az igazgatói beszámoló túlóra korlátozásra vonatkozó részében foglaltakkal a szakszervezeti tanács nem ért egyet. A kollektív szerződésben meghatározott túlóra korlátozásban "illetékes szakszervezeti szerv" nincs, sem a szakszervezeti szervek, sem az igazgató a korlátozást nem csökkentheti. A túlóráztatás területén 1973-as évben is több esetben megsértettük a kollektív szerződés előírásait, az egy főre eső napi 50 órát, illetve a negyedéves 100 óra korlátozást túlléptük. A napi 4 órás keretet is több gazdasági egységnél nem tartották be, ezektől súlyosabb megítélés alá esik az, hogy egyes, egészségre káros munkahelyeken a túlóráztatást nem tartották be, pl. a Mező Imre üzem impregnáló.

Sajnos, még a "fekete túlóra" különböző formáival is lehet találkozni esetenként, egyes gazdasági területen. A vállalati kollektív szerződésben vállalt bérfeljesztési kötelezettségének munkásállomány vonatkozásában a kollektív szerződésben vállaltak szerint eleget tett.

Az alkalmazotti állománynál a tervezett 4,2 %-os bérszint-emelkedés helyett 5,7 %-os bérszint-emelkedést hajtott végre. A VSZT indokoltan tartotta volna mindkét rétegnél a tervezett bérfeljesztés túllépését, mi-

vel vállalatunk eredményes gazdálkodása erre lehetőséget is biztosított volna.

A VSZT szükségesnek tartja a prémiumrendszerek és premizálási elvek pontosabb megfogalmazását, a kollektív szerződés módosításánál. Az 1973. évi premizálásnál megállapítható, hogy a nyereségprémium szorzószámai elsősorban nem az éves vezetői vagy munkaköri tevékenységhez, hanem inkább a beosztáshoz kötődnek. Megállapítható az is, hogy a nyereségjutalom felosztása sem elsősorban az éves tevékenység elismerésének jutalmazását, inkább az egyenlőségi elvet követte.

Munkaidőkezdés területén az Ipari Műszergyár ikladi gyárában különösebb problémák - melyek a termelést akadályozták volna - nem merültek fel. Azonban a közlekedés (MÁV) és műszakkezdés időpontjainak egyeztetése meggondolandó.

A népesedéspolitikai határozat szellemében meggondolandó egy olyan produktív szalag létrehozása, amelyben a többgyermekes családnyak egy műszakos foglalkoztatása biztosítottá válna. A berceli gyáregység munkaidőkezdése - befejezése eltért a kollektív szerződésben rögzítettektől. Év közben a vállalat gazdasági vezetése felé jeleztük, különösen azért okoz ez problémát, mert a fiatalok foglalkoztatása két műszakos munkarend esetén is éjszakai műszakra esik egy óra hosszában.

A lakástámogatási szabályozásunk mind kevésbé van összhangban a szükségletekkel és lehetőségekkel. A VSZT megítélése szerint - éppen a nagycsaládosok, főzsgárdatagok és munkások fokozottabb támogatása érdekében - szükség van egy pontosabb szabályozás kialakítására.

A fegyelmi felelősségrevonás vállalatunknál a törvények szerint történik. Azonban nem minden esetben tartják be a fegyelmi jogkört gyakorló gazdasági vezetők a fegyelmi szabályzatban rögzített előírások formai oldalát. A VMDB vállalatunk életében betöltötte szerepét 1973-ban is. Azonban az előző évekhez viszonyítva visszaesés következett be. A VMDB elé került ügyek több esetben a 8 napos határidőn belül nem kerültek tárgyalásra, de tevékenységében még más jellegű lazaságok is előfordultak. A VSZT javasolja, hogy a berceli gyáregységünkben is hozzuk létre a VMDB-t, mivel területi elv alapján vállalatunknál működő VMDB a berceli gyáregység panaszaiiban nem illetékes.

Problémát okozott kollektív szerződésünk végrehajtásánál az, hogy a munkaruhák kihordási ideje és a munkaruhák anyaga nincs megfelelően összhangba

hozva, a munkakörülményekből adódó elhasználódással. Általános igény a műszalis munkaköpeny.

A nők foglalkoztatása területén - egy területet kivéve - érvényesült a kollektív szerződés szabályozása. Gépiöntőként foglalkoztatunk nődolgozókat, akik foglalkoztatása ütközik a vonatkozó rendeletek szellemével.

Az öltözői lopások területén pozitív változás nem következett be. A kártérítési igények benyújtása, azok megítélése az előrelépést nem segítette. Szükséges ezen a területen a károsult dolgozók jogi képviselőt erősíteni szakszervezeti szerveinknek.

A Vállalati Szakszervezeti Tanács megállapította azt is a világon, hogy a kollektív szerződés megszegőivel szemben feyelmi felelősségrevonás 1973. évben nem történt. Problémaként itéli meg a VSZT, hogy a gazdaságvezetés bizonyos rétegei még ma sem ismerik a kollektív szerződés lényegét, jelentőségét, természetesen az adott területen ez a gyakorlati megvalósításra kihal.

Javasolja a vállalati Igazgatója felé, hogy az üzem-, osztályvezetők részére, a kollektív szerződés szerepének, jelentőségének ismertetését a vállalat jogtanácsosa tartsa meg.

Vállalati Szakszervezeti Tanács

Felhívás a vállalat valamennyi dolgozójához

A vállalat elkészítette az 1971-75. évi Kollektív Szerződés 1974. évi módosítását és kiegészítését tartalmazó III. sz. függelék-tervezetet.

A Kollektív Szerződés módosítására és kiegészítésére vonatkozó tervezetet vállalatunk dolgozóinak üzem- és osztályszinten legkésőbb 1974. április 19-ig meg kell vitatniuk, és arra észrevételeket, illetve javaslatokat kell tenniük. A vita lefolyásáról és az előterjesztett módosításokról, illetve észrevételekről

jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek egy példányát a vállalat Szakszervezeti Bizottságához, egy példányát pedig a vállalat Igazgatási- és Ellenőrzési I. osztályának vezetőjéhez 1974. április 20-ig meg kell küldeni.

Iktad, 1974. április 1.

Dr. Sárosi József igazgató Majer Károly VSZT titkár

III.sz. függelék

az 1971-75. évi Kollektív Szerződéshez

A Kollektív Szerződés 1973. évi végrehajtása során szerzett tapasztalatok, az időközben megjelent jogszabályok és az évenkénti szabályozást igénylő feltételek szerződéses rendezése szükségessé tették a Kollektív Szerződés módosítását, illetve kiegészítését.

A vállalat és a Vállalati Szakszervezeti Tanács ezért az 1971-75. évi Kollektív Szerződés alábbi módosításában, illetve kiegészítésében (a továbbiakban: III. KSZM.) állapodtak meg:

III. KSZM. 1. §. A Kollektív Szerződés III. rész 7.§. (2) bek-é helyébe a következő rendelkezés lép:

"7.§. (2) A heti 44 órás munkaidőkerettől eltérően havi munkaidővel foglalkoztathatók:

a.) a polgári fegyveres őrseg tagjai,

havi 220 óra,

b.) a férfi portások, havi 220 óra."

III. KSZM. 2. §. A Kollektív Szerződés III. rész 7.§-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

"7. §. (4) Rendkívül indokolt esetben a következő üzemeknél rendelhető el a folyamatos munkarend:

- Sajtoló üzem,
- Öntöde üzem (Öntőcsarnok),
- Impregnáló részlegek,
- Szerszámüzem és az ÜFGY fenti üzemekhez kapcsolódó részlegei."

III. KSZM. 3. §. A Kollektív Szerződés III. rész 14. §-a a következő (4) és (5) bekezdésekkel egészül ki:

"14. §. (4) A sorkatonai szolgálat teljesítése után a bevonulás előtti munkahelyen tovább foglalkoztatott dolgozót - a leszerelést követő év-

ben - az illetékes katonai szerv által kiállított okirat alapján a következő mértékű jutalomszabadságban kell részesíteni:

- tiszti rendfokozat elérése esetén 12 nap
- tiszthelyettesi rendfokozat elérése esetén 9 nap
- tisztési rendfokozat elérése esetén 5 nap

(5) A továbbképzésben résztvevő munkásokat a 100 órás időtartamot meghaladó tanfolyam elvégzését követő évben 3 nap jutalomszabadság illeti meg.

Ezen felül:

- a kitünő minősítéssel vizsgázottak 3 nap
- a jó minősítéssel vizsgázottak 2 nap

jutalomszabadságban részesülnek."

III. KSZM. 4. §. A Kollektív Szerződés IV. rész 26. §. (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

"26. §. (1) A III. műszakban, illetve az este 22 órától reggel 6 óráig végzett munka éjszakai munkának minősül, ami után a dolgozót éjszakai pótlék illeti meg.

(2) Az éjszakai pótlék mértéke egységesen 40 %."

III. KSZM. 5. §. A Kollektív Szerződés IV. rész 32/A. §-a a következő rendelkezéssel egészül ki:

"32/A. §.

Munkakör	Havi átlány
főkönyvelő	1.000 Ft
ker. főosztályvezető	1.000 Ft
IV. sz. Gye. vezetője	1.500 Ft
ÜFGY vezető	1.000 Ft

III. KSZM. 6. §. A Kollektív Szerződés IV. rész 33. §. (1) bekezdése a következő rendelkezéssel egészül ki:

"33. §. (1) A negyedéves túlóra-keret az ÜFGY, a Szerszámgyáregység és a Szállítási Osztály dolgozóinál 120 óra."

III. KSZM. 7. §. A Kollektív Szerződés IV. rész 38. §. utolsó mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

"38. §. - havidíjas dolgozók esetében az alaphár 192-ed része."

III. KSZM. 8. §. A Kollektív Szerződés VI. része a következő rendelkezésekkel egészül ki:

"A munkások továbbképzése"

57/A. (1) A vállalat 5-8 évenként a munkásállomány valamennyi kategóriájába tartozó dolgozókat a következő típusú továbbképzésben köteles részesíteni:

- felújító, korszerűsítő,
- ismeretbővítő,
- specializáló,
- munkáscsoport irányítására felkészítő

tanfolyam.

(2) A továbbképzés költségeit a vállalat viseli.

(3) Amennyiben a továbbképzésre kötelezett munkás saját hibájából nem végzi el a számára kijelölt tanfolyamot, a vállalat a továbbképzésre fordított költségek megtérítésére kötelezheti.

57/B. §. (1) A részben munkaidő alatt szervezett tanfolyamoknál a továbbképzésben részesülő dolgozót munkaidőkedvezmény illeti meg.

(2) A gyermekes dolgozó munkás nők továbbképzését munkaidőben kell megoldani. A dolgozó munkás nő részére ez esetben teljes munkaidőkedvezményt kell biztosítani.

57/C. §. (1) A vizsgaköteles tanfolyam elvégzésére kötelezett és sikeres vizsgát tett munkásokat a következő egyszeri pénzjutalomban

kell részesíteni:

- a kitünő minősítéssel
vizsgázót 800 Ft,
- a jó minősítéssel
vizsgázót 700 Ft,
- a megfelelő minősítés-
sel vizsgázót 500 Ft.

(2) A kiemelkedő eredménnyel elvégzett tanfolyam esetében a vállalat a munkást "kiváló szakmunkás" illetve "kiváló munkás" kitüntetésben és legalább 1000, illetve 600 Ft értékű tárgyjutalomban részesíti."

III; KSZM. 9. §. A Kollektív Szerződés V. rész 42. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

"42. §. (5) Az 1974. évben felhasználásra kerülő összeget, annak megosztását a 20. sz. melléklet tartalmazza."

III. KSZM. 10. §. A Kollektív Szerződés 1. sz. melléklete hatályát veszíti és helyébe a 21. sz. melléklet lép.

III. KSZM. 11. §. A Kollektív Szerződés 2. sz. melléklete hatályát veszíti és helyébe a 22. sz. melléklet lép.

III. KSZM. 12. §. A Kollektív Szerződés 3. sz. melléklete a jelen függelék A. sz. mellékletében foglalt rendelkezésekkel egészül ki.

III. KSZM. 13. §. A Kollektív Szerződés 9. sz. melléklete hatályát veszíti és helyébe a 23. sz. melléklet lép.

III. KSZM. 14. §. A Kollektív Szerződés 13. sz. melléklete a jelen függelék B. sz. mellékletében foglalt rendelkezésekkel egészül ki, illetve módosul.

III. KSZM. 15. §. A Kollektív Szerződés jelen függelékét a vállalat képviselőjében az igazgató, a dolgozók képviselőjében a Vállalati Szakszervezeti Tanács titkára írja alá.

III. KSZM. 16. §. A jelen függelék a dolgozók előtt 1974. április 30-ig ki kell hirdetni

akként, hogy a vállalat minden üzem és osztály rendelkezésére bocsátja a Kollektív Szerződés függelékének egy példányát.

III. KSZM. 17. §. A jelen függelék 9. §-a 1974. január 1-én, egyéb rendelkezései 1974. május 1-én lépnek hatályba.

III. KSZM. 18. §. (1) A Kollektív Szerződés jelen módosítását és kiegészítését a Kollektív Szerződés III. sz. függelékeként kell nyilvántartani.

(2) A jelen függelék a Kollektív Szerződés eredeti példányaihoz kell csatolni.

III. KSZM. 19. §. A jelen függelék két eredeti példányban készült. Ebből egy példányt a vállalat igazgatója, egy példányt a Vállalati Szakszervezeti Tanács köteles letétbe helyezni és megőrizni.

Iklad, 1974. április 1.

20.sz. melléklet

A bérfejlesztés és a részesedési alap felosztása

1974. évben a munkásoknál 5,6 %-os, az alkalmazotknál 4,8 %-os bérszínvonal-növekedést kell biztosítani.

Sorszám	Megnevezés	eFt-ban 1974. évi terv
1. Képzés		
2.	Induló állomány (az éves elszámolás után)	2.000
3.	Tárgyévi nyereségből	12.368
4.	Évközi alapképzés az eredmény terhére	1.890
5.	Export miatti adóvisszatérítés	-
6.	"R" alaphól fenntartott intézmények bevételei	1.650
7.	Egyéb bevételek	-
8.	Összesen:	17.908
9. Felhasználás		
10.	Bérfejlesztésre	4.380
11.	Év végi részesedésre	3.500
12.	Nyereségprémiumra	600
13.	Nyereségjutalomra	400

14. Évközi premizálásra	600
15. Évközi jutalmazásra	250
16. Szocialista munkaverseny jutalmazására	400
17. Kiváló dolgozók jutalmazására	450
18. Ujítók díjazására	190
19. Tanulmányi ösztöndíjra	200
20. Lakásépítési hozzájárulásra	1.000
21. Segélyezésre	350
22. Üzemi kedvezményes étkeztetésre	2.600
23. Gyermekintézmények üzemeltetésére	900
24. Szoc., kult., sport és üdültetési ráfordításra	1.000
25. Záró állomány	1.088
26. Összesen:	17.908

A tervezett mennyiségtől való eltérés esetén a 11., 12., 13. és a 25. pontokban szereplő összegek változnak.

21.sz. melléklet

Fiatalkorúak számára tiltott munkakörök

(Jogszabály: 4/1962. (IV.5.) Mü.M. sz. rendelet)

I. sz. Gyáregység

Sajtoló üzem pakettégetés
sajtológépen való foglalkoztatás
hegesztés argongázzal
bálapréselés és bálarakodás,
darukezelés.

Öntöde üzem olvasztás
folyékony-fém hordás,
öntés
gépi öntvénykikészítés,
darukezelés

Mező Imre motorüzem szórófestés
impregnálás
szigetelésvizsgálat (nagyfeszültségű)
targoncavezetés

II. sz. Gyáregység

Készülékszer.üzem szórófestés
vasöntvény tisztítás
hegesztés
savazás
szigetelésvizsgálat (nagyfeszültségű)
ragasztás mügyantával

Univerzális motorüzem impregnálás
szigetelésvizsgálat (nagyfeszültségű)

Hűtőgép motorüzem kékitőkemence kezelés
csiszolás,
mosás triben
hegesztés argongázzal
szigetelésvizsgálat (nagyfeszültségű)

III. sz. Gyáregység

Forgácsoló II. üzem benzines mosás

Műanyag üzem ragasztás mügyantával

Galvanizáló üzem mosás tri- és perkloretilénben
keménykrómozás
savazás
galvanizálás
csiszolás
méregkezelés
targoncavezetés

IV. sz. Gyáregység

Öntöde üzem olvasztás
folyékony-fém hordás
öntés
gépi öntvénykikészítés

Szerelő üzem szórófestés
impregnálás
szigetelésvizsgálat (nagyfeszültségű)

Gyártóeszközellátó Gyáregység

Szerszámüzem edzés
targoncavezetés
darukezelés

Üzemfenntartási Gyáregység

szórófestés
beton- és téglafal vésés
állványozás
csatornatisztítás
faipari gépek kezelése
villanyszerelés
légkalapács kezelés
targoncavezetés
akkumulátor javítás
kemence javítás
kazánházi derítés
darukezelés

Anyagellátási Főosztály

Szállítási Osztály gépkocsi, traktor- és vontató-vezetés
erőgépvezetés és kezelés

targoncavezetés
rakodógép vezetés és kezelés
darukezelés

Anyagraktározási O. méregkezelés
darukezelés

Termelési Főosztály

Félkésztermék-raktározási és Koop.Oszt. targoncavezetés

22.sz. melléklet

Nők számára tiltott munkakörök

(Jogsabály: 4/1966. (X.21.) Mü.M.sz.rendelet)

- Vasöntvény tisztítás
- Alumínium hulladék és tömb olvasztás
- Folyékony-fém hordás
- Lemezhulladék bálázás
- Csepégetős impregnálás
- Hőkezelés (szerszámizemben)
- Beton- és téglafal vésés (kéziszerszámmal)
- Csatornatisztítás
- Állványozás
- Préslég kéziszerszám kezelés
- Villamos szabadvezetékek (távvezetékek) kezelése
- Traktorvezetés
- 3 to és annál nagyobb teherbírású gépkocsivezetés

- Mártásos impregnálás 3 hónapos terhesség után
- Hegesztés argongázzal 3 hónapos terhesség után
- Mosás tri- és perklóretilénnel 3 hónapos terhesség után
- Munkavégzés a galvanizáló üzemben 3 hónapos terhesség után
- Tetrilsajtolás 3 hónapos terhesség után
- Gépi öntvénykikészítés (szinesfém) 3 hónapos terhesség után
- Fröccsöntőgép kezelés a terhesség megállapításától
- Akkumulátor javítás a terhesség megállapításától

A.sz. melléklet

MUNKAREND

a IV. sz. (Bercel) Gyáregységénél

I. Váltóműszakban dolgozók

3 műszakban dolgozók munkarendje

Munkarend 6 napos munkahéten

	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat
I. műszak						
Munkakezdés	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00
Munkaidő befejezés	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
II. műszak						
Munkakezdés	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
Munkaidő befejezés	23,00	23,00	23,00	23,00	23,00	23,00
III. műszak						
Munkakezdés	23,00	23,00	23,00	23,00	23,00	-
Munkaidő befejezés	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	-

A három műszakban dolgozó üzemenkénél szombaton az éjszakai (III.) műszak

nem dolgozik. Kivétel ez alól az impregnáció, de ebbe a műszakba nőket beosztani nem lehet.

Munkarend 5 napos munkahéten

	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat
I. műszak						
Munkakezdés	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	-
Munkaidő befejezés	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	-
II. műszak						
Munkakezdés	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	-
Munkaidő befejezés	23,00	23,00	23,00	23,00	23,00	-
III. műszak						
Munkakezdés	23,00	23,00	23,00	23,00	23,00	-
Munkaidő befejezés	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	-

Műszakváltás hetenként történik. Az impregnációban a szabadszombat más napon is történhet.

Két műszakban dolgozók munkarendje

A heti állagosa munkaidő 44 óra.

Munkarend 6 napos munkahéten

	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat
I. műszak						
Munkakezdés	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00
Munkaidő befejezés	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
II. műszak						
Munkakezdés	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
Munkaidő befejezés	23,00	23,00	23,00	23,00	23,00	23,00

Munkarend 5 napos munkahéten

	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat
I. műszak						
Munkakezdés	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	-
Munkaidő befejezés	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	-
II. műszak						
Munkakezdés	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	-
Munkaidő befejezés	23,00	23,00	23,00	23,00	23,00	-

Két műszakban dolgozó üzemenkénél a műszakváltás kéthetenként történik.

Egészségre ártalmas munkakörben dolgozók munkarendje

40 órás munkahetel dolgoznak az alább felsorolt szakmában dolgozók:
festők (nitró),
csalozók

Ezek munkarendje az alábbi:

I. műszak	
Munkakezdés	7,00
Munkaidő befejezés	15,00
II. műszak	
Munkakezdés	15,00
Munkaidő befejezés	23,00

Szabandnapjalkat a hét különböző napjain vezetik igénybe. Emiatt üzemenkénél nincs. Páratlan heteken szombati műszak nincs.

II. Egy műszakos (nappali) munkarendben dolgozók

A közlekedési lehetőségek figyelembevételével a munkavégzés ideje kétféle.

Munkarend 6 napos munkahéten

	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat
I. Csoport						
Munkakezdés	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00
Munkaidő befejezés	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
II. Csoport						
Munkakezdés	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Munkaidő befejezés	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00

Munkarend 5 napos munkahéten

	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat
I. Csoport						
Munkakezdés	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	-
Munkaidő befejezés	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	-
II. Csoport						
Munkakezdés	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	-
Munkaidő befejezés	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	-

23.sz. melléklet

Munka- és formaruha juttatás

(Jogsabály: Mt. 50. §. (2) bek.,
Mt. V. 73. §. (1) bek.,
14/1967. (XI.9.) Mü.M.sz.rend.)

Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)	Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)
TERMELÉSI FŐOSZTÁLY					
Lakatos	munkaruha	18	Köszörüs	munkaruha	18
			Lakatos	munkaruha bakancs (acélk.)	18 18
Félkésztermék-raktározási és Kooperációs Osztály			Lemzehulladék kihordó	munkaruha bakancs (acélk.)	12 12
Raktáros	munkaruha, ill. köpeny	30	Mosó	munkaruha	24
Konveyor leszedő	munkaruha	18	Pakettáló	munkaruha	18
Targoncavezető	munkaruha bakancs szőrmés kesztyű	18 18 24	Présgépmunkás	munkaruha	18
Raktári dolgozó	munkaruha	18	Oldalazó	munkaruha	18
			Takarító	munkaruha	24
Művezetők			Hegesztő	munkaruha bakancs	12 12
Sajtoló üzem	munkaköpeny	24	Esztergályos	munkaruha	24
Öntöde üzem	munkaköpeny	24	Pakettegető	munkaruha	24
Forgácsoló I. üzem	munkaköpeny	24	Öntöde üzem		
Készülék Üzem	munkaköpeny	24	Anyagmozgató	munkaruha bakancs (acélk.)	12 12
Forgácsoló II. üzem	munkaköpeny	24	Javitó, visszanyerő	munkaruha bakancs	12 12
Műanyag üzem	munkaköpeny	24	Konveyor leszedő	munkaruha	18
Galván üzem	munkaköpeny	24	Olvasztó	2 nadrág 2 trikó bakancs	12 12 12
Gyártóeszközellátó Gyáregység	munkaköpeny	24	Öntő	2 nadrág 2 trikó bakancs	12 12 12
Üzemfenntartási Gyáregység	munkaköpeny	24	Lakatos	2 nadrág 2 trikó bakancs (acélk.)	12 12 12
IV.sz. Gyáregység Öntöde ü.	munkaköpeny	24	Öntvénylisztítő	munkaruha	12
Mező Imre Motorüzem	műszálas m.köpeny	36	Pakettáló	munkaruha bakancs	18 18
Univerzális Motorüzem	műszálas m.köpeny	36	Présgépen dolgozó	munkaruha	18
HÜK Motorüzem	műszálas m.köpeny	36	Sorjázó	munkaruha	12
Szerelő üzem	műszálas m.köpeny	36	Raktáros	munkaköpeny	30
IV.Gye. Forgácsoló és Tekercselő üzem	műszálas m.köpeny	36	Takarító	munkaruha	24
IV.Gye. Szerelő üzem	műszálas m.köpeny	36	Mező Imre Motorüzem		
I. sz. GYÁREGYSÉG			Anyagmozgató	munkaruha bakancs (acélk.)	18 18
Targoncavezető	munkaruha bakancs szőrmés kesztyű	18 18 24	Balancirozó	munkaruha	24
Raktár			Esztergályos	munkaruha	24
Anyagmozgató	munkaruha bakancs	18 18	Festő	munkaruha bakancs (gt.)	12 12
Raktáros	munkaköpeny	30	Javitó	munkaruha	24
Sajtoló üzem			Fűrógép-munkás	munkaruha	18
Anyagmozgató	munkaruha bakancs (acélk.)	12 12			
Daraboló	munkaruha bakancs (acélk.)	12 18			
Konveyor adagoló	munkaruha	18			
Revésítő	munkaruha bakancs	12 12			

Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)	Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)
Impregnáló	munkaruha bakancs (gt.) ill. cipő	12 12	Készülék üzem		
Köszörűs	munkaruha	24	Anyagmozgató	munkaruha bakancs (acélk.)	18 18
Konveyor leszedő	munkaruha	18	Szerelő	munkaruha	24
Lúgos mosó	munkaruha	24	Esztergályos	munkaruha	24
Marós	munkaruha	24	Konveyor adagoló	munkaruha	18
Lakatos	munkaruha	18	Festő	munkaruha bakancs (gt.)	12 12
Orsófelrakó	munkaruha	24	Csomagoló	munkaruha	24
Ötorsós automatás	munkaruha	12	Balancirozó	munkaruha	24
Fémforgács kihordó	munkaruha bakancs	12 12	Fűrőgépmunkás	munkaruha	18
Raktáros	munkaköpeny	30	Hegesztő	munkaruha bakancs	24 24
Készáruszállító	munkaköpeny	30	Köszörűs	munkaruha	24
Sorjázó	munkaruha	18	Lakatos	munkaruha	24
Takarító	munkaruha	24	Mosó	munkaruha	24
Tekercskészítő	műszálas m.köpeny	24	Műszerész	munkaruha	24
Tekercsberakó	műszálas m.köpeny	24	Öntvénytisztító, savazó	munkaruha	18
Végszerelő	munkaruha	24	Marós	munkaruha	24
II. sz. GYÁREGYSÉG			Járató	munkaruha	24
Targoncavezető	munkaruha bakancs szőrmés kesztyű	18 18 24	Raktáros	munkaruha v. köpeny	30
Raktár			Takarító	munkaruha	24
Anyagmozgató	munkaruha bakancs (acélk.)	18 18	Univerzális Motorüzem		
Raktáros	munkaköpeny	30	Adagoló	műszálas m.köpeny	24
Forgácsoló I. üzem			Anyagmozgató	munkaruha bakancs (acélk.)	18 18
Anyagmozgató	munkaruha bakancs (acélk.)	18 18	Balancirozó	műszál. m.köpeny	24
Automata gépmunkás	munkaruha	12	Csomagoló	műszálas m.köpeny	24
Esztergályos	munkaruha	24	Esztergályos	munkaruha	24
Fémforgács kihordó	munkaruha bakancs (acélk.)	12 12	Festő	munkaruha bakancs (gt.)	12 12
Köszörűs	munkaruha	24	Forgórész megmunkáló	műszálas m.köpeny	24
Lakatos	munkaruha	18	Impregnáló	munkaruha bakancs (gt.)	12 18
Mosó	munkaruha	24	Impregnáló anyagleszedő, felrakó	munkaruha és bakancs (gt.)	12 18
Fűrőgépmunkás	munkaruha	18	Járató	munkaruha	24
Raktáros	munkaköpeny	30	Javító	műszálas m.köpeny	24
Takarító	munkaruha	24	Lakatos	munkaruha	24
			Szerelőszalagon dolgozó	műszálas m.köpeny	24
			Takarító	munkaköpeny	24

Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)	Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)
Tekerckészítő	műszálás	m.köpeny 24	Mosó	munkaruha	12
Tekerckészítő	műszálás	m.köpeny 24	Raktáros	munkaköpeny	30
Tekerckészítő	műszálás	m.köpeny 24	Présgépen dolgozó	munkaruha	18
Pólustekerckészítő	műszálás	m.köpeny 24	Takarító	munkaruha	24
HÜK Motorizem			Szerszámjavító	munkaruha	18
Anyagmozgató	munkaruha	18	Kézi műveletes	munkaruha	24
	bakancs (acélk.)	18	Idomszerész	munkaruha	24
Csiszoló	munkaruha	18	Műanyag üzem		
Csomagoló	munkaruha	24	Anyagmozgató	munkaruha	18
Esztergályos	munkaruha	24		bakancs (acélk.)	18
Fóliahegesztő	munkaköpeny	24	Anyagtörő és keverő	munkaruha	24
Hegesztő	munkaruha	24	Bakelit préselő	munkaruha	24
	bakancs	24	Csiszoló	munkaruha	18
Javító	műszálás	m.köpeny 24	Élőkészítő	munkaruha	24
Kékitő	munkaruha	24	Fröccsöntő	munkaruha	24
Konveyer feladó	munkaköpeny	24	Lakatos	munkaruha	24
Köszörűs	munkaruha	24	Raktáros	munkaköpeny	30
Lakatos	munkaruha	24	Sorjázó	munkaruha	24
Mosó	munkaruha	24	Takarító	munkaruha	24
Pakettáló	munkaruha	24	Galván üzem		
Szalagon dolgozó	műszálás	m.köpeny 24	Anyagmozgató	munkaruha	18
Raktáros	munkaruha	24		bakancs (acélk.)	18
Tekerckészítő	munkaköpeny	24	Adattáblázó	munkaruha	18
III. sz. GYÁREGYSÉG			Lakatos	munkaruha	24
Készülék bemérő	munkaköpeny	30	Présgépen dolgozó	munkaruha	18
Szerszámbiztosító	munkaköpeny	30	Raktáros	munkaruha	24
Raktáros	munkaköpeny	30	Csiszoló	munkaruha	18
Targoncavezető	munkaruha	18	Festő	munkaruha	12
	bakancs	18		bakancs (bt.)	12
	szőrmés kesztyű	24	Szerelő üzem		
Forgácsoló II. üzem			Anyagmozgató	munkaruha	18
Anyagmozgató	munkaruha	18		bakancs (gt.)	18
	bakancs (acélk.)	18	Festő	munkaruha	18
Automata gépmunkás	munkaruha	12	Forrasztó	munkaruha	18
Esztergályos	munkaruha	24	Lakatos	munkaruha	24
Fémforgács kihordó	munkaruha	12	Légmentesség vizsgáló	munkaruha	24
	bakancs (acélk.)	12	Présgépen dolgozó	munkaruha	24
Fúrógép munkás	munkaruha	18	Takarító	munkaruha	24
Köszörűs	munkaruha	24			
Lakatos	munkaruha	18			

Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)
Cofim szerelőszalagon dolgozó	műszálás munkaköpeny	24
Szerelőszalagon dolgozó	műszálás m.köpeny	30

IV. sz. GYÁREGYSEG

Termelési Osztály

Raktárak

Anyagmozgató	munkaruha	18
	bakancs (acélk.)	18
Raktáros	munkaköpeny	30
Átvevő raktáros	munkaruha	18
	bakancs	18
Adagoló	munkaruha	18

Belső és külső szállítás

Gépkocsivezető	munkaruha	18
	bakancs	24
	bunda, v. bőrkabát	84
	bélelt bőrkesztyű	24
Gépkocsikísérő	munkaruha	18
	bakancs	18

Öntöde üzem

Anyagmozgató	munkaruha	12
	bakancs (acélk.)	12
Olvasztó	2 nadrág	12
	2 trikó	12
	bakancs	12
Öntő	2 nadrág	12
	2 trikó	12
	bakancs	12
Lakatos	2 nadrág	12
	2 trikó	12
	bakancs	12
Sorjázó	munkaruha	18
Fémcsiszoló	munkaruha	18
Szerszámjavító	munkaruha	18
	bakancs	18

Forgácsoló és Tekercselő Üzem

Anyagmozgató	munkaruha	18
	bakancs (acélk.)	18
Fémforgács kihordó	munkaruha	12
	bakancs (acélk.)	12
Esztergályos	munkaruha	24
Automata gépmunkás	munkaruha	12
Fúrógép munkás	munkaruha	18
Köszörüs	munkaruha	24

Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)
Lakatos	munkaruha	18
Mosó, lefűvató	munkaruha	24
Balancirozó	munkaruha	24
Impregnáló	munkaruha, ill. köpeny	12
	bakancs (gt.) ill. cipő	12
Tekercskészítő	műszálás m.köpeny	24
Tekercsberakó	műszálás m.köpeny	24

Szerelő üzem

Anyagmozgató	munkaruha	18
	bakancs (acélk.)	18
Esztergályos	munkaruha	24
Festő	munkaruha	12
	bakancs (gt.)	12
Járató	munkaruha	24
Lakatos	munkaruha	18
Szerelőszalagon dolgozó	műszálás m.köpeny	24
Csomagoló	műszálás m.köpeny	24

GYÁRTMÁNYFEJLESZTÉSI FŐOSZTÁLY

Kísérleti üzem

Anyagmozgató	munkaruha	18
	bakancs (acélk.)	18
Esztergályos	munkaruha	24
Gyalus	munkaruha	24
Köszörüs	munkaruha	24
Marós	munkaruha	24
Műszerész	munkaruha	24
Tekercskészítő	munkaruha	24
Takarító	munkaruha	24

Villamos laboratórium

Labordolgozók	munkaköpeny	36
---------------	-------------	----

GYÁRTÁSFEJLESZTÉSI ÉS TECHN. FŐOSZTÁLY

Vegyésztechnológus	munkaköpeny	36
Szerelőtechnológus	munkaruha	36
Öntőtechnológus	munkaruha	36
Forgácsoló technológus	munkaruha	36
Sajtoló technológus	munkaruha	36
Kivágó technológus	munkaruha	36
Lakatos	munkaruha	24

Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)	Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)
GYÁRTÓESZKÖZELLÁTÓ GYÁREGYSÉG					
Targoncavezető	munkaruha bakancs szőrmés kesztyű	18 18 24	Gépalkatrész tisztító	munkaruha bakancs	12 18
Központi raktáros	munkaköpeny	30	Fémforgács kihordó	munkaruha bakancs (acélk.)	18 18
Szerszámfejlesztő	munkaruha	24	Hegesztő	munkaruha bakancs	18 18
Szerszámüzem					
Anyagmozgató	munkaruha bakancs (acélk.)	12 24	Gyalus	munkaruha	24
Észtergályos	munkaruha	24	Kőműves, állványozó, burkoló	munkaruha bakancs	18 18
Edző	munkaruha bakancs	18 18	Központi olajozó	munkaruha bakancs	12 12
Daraboló	munkaruha bakancs	12 18	Köszörűs	munkaruha	24
Fémforgács kihordó	munkaruha bakancs	18 18	Karbantartó	munkaruha	18
Félkészraktáros	munkaruha	30	Lakatos (Sajtoló üzemi karbantartó)	munkaruha bakancs (bt.)	18 18
Hegesztő	munkaruha bakancs	12 24	Lemezlakatos	munkaruha	18
Gyalus	munkaruha	24	Marós (Viktóriafejjel dolgozó)	munkaruha bakancs	24 24
Idomszerész	munkaruha	30	Lakatos (Öntöde üzemi karbantartó)	munkaruha bakancs (bt.)	18 18
Javító	munkaruha	18	Takarító	munkaruha	24
Köszörűs	munkaruha	24	Targoncavezető	munkaruha bakancs szőrmés kesztyű	18 18 24
Lakatos	munkaruha	24	Raktáros, félkészraktáros	munkaköpeny	24
Marós (Viktóriafejjel dolgozó)	munkaruha bakancs	24 24	Daraboló	munkaruha bakancs	24 24
Szerszámkészítő	munkaruha	24	Kemencekőműves	munkaruha bakancs	12 12
Öntödei szerszámjavító	munkaruha bakancs	18 18	Villamos üzem		
Raktáros	munkaruha	30	Anyagmozgató	munkaruha bakancs (gl.) bakancs (gl.)	18 18 18
Raktáros	munkaruha	30	Elektrolakatos	munkaruha áramítás elleni szá- rascipő	24 24
Takarító	munkaruha	24	Tekercselő	munkaruha	24
ÜZEMFENNTARTÁSI GYÁREGYSÉG					
Mechanikai üzem					
Anyagmozgató	munkaruha bakancs (acélk.)	18 18	Műszerész	munkaruha	24
Asztalos	munkaruha	24	Villanszerelő, daru- karbantartó	munkaruha áramítás elleni szá- rascipő	24 24
Észtergályos	munkaruha	24	Öntöde üzemi villany- szerelő	munkaruha áramítás elleni szá- rascipő	12 12
Festő	munkaruha bakancs (gl.)	12 12	Energia üzem		
Gépjavító	munkaruha	18	Fűtő	munkaruha bakancs	18 18
Gépkocsi szerelő	munkaruha bakancs	12 24			

Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)
Salakozó	munkaruha bakancs	12 12
Kazánlakatos	munkaruha bakancs	12 18
Kompresszorkezelő	munkaruha bakancs	24 24
Hőtechnikai műszerész	munkaruha bakancs (bt.)	24 24
Viz-előkészítő szakmunkás	munkaruha bakancs	24 24
Viz- és gőzszerelő, cső- szerelő	munkaruha bakancs	12 18

IGAZGATÁSI ÉS ELLENŐRZÉSI FŐOSZTÁLY

Munkásellátási Osztály

Munkaruha raktáros	műszálas m.köpeny	24
Gondnok (Munkásszálló- Lakótelep)	műszálas m.köpeny	24
Fűtő és segédmun- kás (Szálló)	munkaruha bakancs	12 24
Fűtő és udvari mun- kás (Bölcsőde)	munkaruha bakancs	12 24

Belső Ellenőrzési Osztály

Leltározó	műszálas m.köpeny	36
-----------	-------------------	----

Törzsgyári Gondnokság

Udvari munkás	munkaruha bakancs	24 24
Takarítónő	munkaköpeny fejkendő	24 24
Írószerraktáros	műszálas m.köpeny	24

Berceli Gondnokság

Kertész	munkaruha bakancs	24 24
Udvari munkás (fűtő)	munkaruha bakancs	12 24
Takarítónő	munkaköpeny fejkendő	24 24

SZERVEZÉSI ÉS MUNKAÜGYI FŐOSZTÁLY

Szervezési Osztály

Számítógép-kezelő	műszálas m.köpeny	24
-------------------	-------------------	----

Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)
----------	----------	--------------------------

SZEMÉLYZETI ÉS OKTATÁSI OSZTÁLY

Tanműhely

Szakoktató	munkaruha	24
Szerszámkiadó	munkaköpeny	30
Takarító	munkaruha bakancs	24 24
Iparitanuló (az üzem és a szakma jellegének megfelelően)	munkaruha bakancs	az üzem és a szakma jellegé- nek megfelelően
Mező Imre motorüzemi szalagdolgozók	műszálas munka- köpeny	30
Univerzális motorüzemi szalagdolgozók	műszálas munka- köpeny	30

ÜZEMBIZTONSÁGI OSZTÁLY

Üzemrendészeti Csoport

Megnevezés	Meny- nyiség	Kihordási idő (hónap) fegyveres ór	tiszt
Polgári fegyveres őrőség			
Posztó köpeny	1	36	36
Posztó zubbony	1	24	24
Posztó nadrág (lovagló)	1	24	24
Tropikál nadrág (pantalló)	1	24	24
Ingblúz (szürke)	2	24	24
Tányérsapka (posztó)	1	24	-
Tányérsapka (tropikál)	1	24	24
Tányérsapka (fésűs)	1	-	24
Szörmés sapka	1	60	60
Kék ing	2	12	12
Fehér ing	1	-	12
Alsónadrág téli	1	12	12
Alsónadrág nyári	1	12	12
Ésőköpeny (kék)	1	60	60
Bőrkesztyű	1	36	36
Duplatalpú szárascipő	1	12	-
Duplatalpú félcipő	1	-	12
Csizma (gyakorló)	1	24	24
Csizma (box)	1	-	60
Nyakkendő (kék)	1	-	24
Kapca	4	12	12
Zokni	2	-	12
Féltalp (talpalás)	1	12	12
Derékszij	1	kihordási idő nélkül	
Pulóver (ujjas, kék)	1	36	-
Fésűs zubbony	1	-	36
Fésűs pantalló	1	-	36
Fésűs nadrág (lovagló)	1	-	36

Megnevezés	Kihordási idő (hónap)		
	Meny-nyiség	női portás	férfi portás
Portaszolgálat (ikladi és bercei)			
Posztó ruha	1	24	24
Setlan ruha	1	24	24
Posztó köpeny	1	48	48
Fekete szárascipő	1	24	24
Fekete férfi félcipő	1	-	24
Kismamacipő	1	24	-
Szőrmés sapka	1	-	60
Svájcisapka (kék)	2	36	-
Blúz egyenruhához, v.ing	1	12	12
Téli portás sapka	1	-	36
Nyári portás sapka	1	-	36
Nyakkendő (kék)	1	-	12
Bélelt bőrkesztyű	1	36	36

Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)
----------	----------	-----------------------

Iratkezelési Csoport

Iratláros	műszálas m.köpeny	24
Kézbesítő	műszálas m.köpeny	24

Sokszorosító Műhely

Fényképész	műszálas m.köpeny	24
Fénymásoló	műszálas m.köpeny	24
Nyomdai dolgozó	műszálas m.köpeny	24

MŰSZAKI ELLENŐRZÉSI FŐOSZTÁLY

Mérőszoba idomszer be-mérő	munkaköpeny	30
Csomagolási ellenőr	munkaköpeny	30
Szerviz dolgozó	munkaköpeny	24
Idegenáru átvevő	munkaköpeny	24
Futóellenőr		
Sajtoló üzem	munkaruha	24
Öntöde üzem	munkaruha	24
Forgácsoló I. üzem	munkaruha	24
Készülék üzem	munkaruha	24
Forgácsoló II. üzem	munkaruha	24
Műanyag üzem	munkaruha	24
Galván üzem	munkaruha	24
IV.Gye. Öntöde üzem	munkaruha	24
Gyártóeszközellátó Gye.	munkaruha	24
Üzemfenntartási Gye.	munkaruha	24

Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)
Futóellenőr		
Mező Imre Motorüzem	műszálas m.köpeny	30
Univerzális Motorüzem	műszálas m.köpeny	30
HÜK Motorüzem	műszálas m.köpeny	30
Szerelő üzem	műszálas m.köpeny	30
IV. sz. Gye. Forgácsoló és Tekercselő üzem	műszálas m.köpeny	30
IV.sz.Gye.Szerelő üzem	műszálas m.köpeny	30

Végátvevő

Sajtoló üzem	munkaköpeny	24
Öntöde üzem	munkaköpeny	24
Forgácsoló I. üzem	munkaköpeny	24
Készülék üzem	munkaköpeny	24
Forgácsoló II. üzem	munkaköpeny	24
Műanyag üzem	munkaköpeny	24
Galván üzem	munkaköpeny	24
IV.sz.Gye.Öntöde üzem	munkaköpeny	24
Gyártóeszközellátó Gye.	munkaköpeny	24
Üzemfenntartási Gye.	munkaköpeny	24

Végátvevő

Mező Imre Motorüzem	műszálas m.köpeny	30
Univerzális Motorüzem	műszálas m.köpeny	30
HÜK Motorüzem	műszálas m.köpeny	30
Szerelő üzem	műszálas m.köpeny	30
IV.Gye. Forgácsoló és Tekercselő Üzem	műszálas m.köpeny	30
IV.Gye. Szerelő üzem	műszálas m.köpeny	30

KERESKEDELMI FŐOSZTÁLY**Készáruraktár**

Anyagkiadó	munkaruha	18
Csomagoló	munkaruha	18
	fejkendő	18

ANYAGELLÁTÁSI FŐOSZTÁLY**Anyagbeszerzési Osztály**

Kézbesítő	műszálas m.köpeny	24
-----------	-------------------	----

Anyagraktározási Osztály

Anyagmozgató	munkaruha	18
	bakancs (acélk.)	18

Munkakör	Juttatás	Kihordási idő (hónap)
Anyagkiadó	munkaruha	24
Anyagdaraboló	munkaruha	18
	bakancs (acélk.)	18
Átvevő raktáros	munkaruha	18
	bakancs (bt.)	18
Csapágymosó	munkaruha	18
Csomagoló	munkaruha	24
Észtergályos	munkaruha	24
Méregraktáros	munkaruha	12
	bakancs	18
Raktári munkás (eltározó)	munkaruha	18
	bakancs (acélk.)	18
Lakatos	munkaruha	18
	bakancs (bt.)	18
Szállítási Osztály		
Személygépkocsi-vezető	munkaruha	18
	tipusruha	36
	bőrkabát	84
	bélelt bőrkesztyű	36
Tehergépkocsi-vezető	munkaruha	18
	bakancs	24
	bunda v. bőrkabát	84
	bélelt bőrkesztyű	24
Traktoros, targoncavezető	munkaruha	18
	bakancs	18
	szőrmés kesztyű	24
Gépkocsi kísérő	munkaruha	18
	bakancs	18
Szállítási anyagmozgató	munkaruha	12
	bakancs (acélk.)	12
Gépkocsi szerelő	munkaruha	12
	bakancs. (bt.)	24

	Tervosztályvezető Technológia I. oszt.vez. Technológia II. oszt.vez. Normaosztályvezető Szerszámszerkesztési oszt.vez. Gyártásfejlesztési oszt.vez. Gyártóeszközgazdálkodási oszt.vez. Szerszámtechnológiai oszt.vez. ÚFGY Műszaki oszt.vez. MEF Műszaki oszt.vez. Program oszt.vez. Gyártáselőkészítési oszt.vez. Félkésztermék-raktározási és Kooperációs oszt.vez. I. sz. Gyáregység Termelési és Műszaki oszt.vez. II. sz. Gyáregység Termelési és Műszaki oszt.vez. III. sz. Gyáregység Termelési és Műszaki oszt.vez. Árosztályvezető Költséggazdálkodási oszt.vez. Számviteli és Statisztikai oszt.vez. Belföldi Értékesítési oszt.vez. Export és Nemzetközi Kooperációs oszt.vez. Anyaggazdálkodási oszt.vez. Anyagbeszerzési oszt.vez. Szállítási oszt.vez.
A 3-II/b 3300-4700 Ft/hó	Titkárság vezető Munkásellátási oszt.vez. Akusztikai laborvezető Villamos laborvezető Fejlesztési irodavezető Központi laborvezető I. sz. Gyáregység MEO oszt.vez. II. sz. Gyáregység MEO oszt.vez. III. sz. Gyáregység MEO oszt.vez. Bérelszámolási oszt.vez. Anyagraktározási oszt.vez.
A 3-II/c 3200-4400 Ft/hó	Üzemrendészet parancsnoka Munkavédelmi irodavezető Polgári Védelmi Törzsparancsnok Gyárgondnok Pszichológiai laborvezető Központi Diszpécshatszolgálat-vez. ÚFGY MEO csoportvezető Gyártóeszközellátó Gyáregységi MEO csoportvez. Szervizvezető "M" megbízott

B. sz. melléklet

Vezetők

Kategória, Bérhatár	Beosztás
A 3-I/a 4000-5500 Ft/hó	Igazgatási- és Ellenőrzési fő.vez. Szervezési és Munkügyi fő.vez. Gyártmányfejlesztési fő.vez. Gyártásfejlesztési és Technológiai fő.vez. Műszaki Ellenőrzési fő.vez. Termelési fő.vez. Kereskedelmi fő.vez. Anyagellátási fő.vez.
A 3-I/b 3600-5000 Ft/hó	Személyzeti és Oktatási oszt.vez. Üzembiztonsági oszt.vez. Vállalatfejlesztési oszt.vez.
A 3-II/a 3500-5000 Ft/hó	Ellenőrzési oszt.vez. Pénzügyi oszt.vez. Szervezési oszt.vez. Jogügyi irodavezető Munkügyi oszt.vez. Gyártmányfejlesztési oszt.vez.

Az A 4/c kategóriába a következő művezetőket kell besorolni:

HÜK motorüzemi művezető,
Mező Imre üzemi végszerelő s.művezető és tekercsberakó művezető,
Anyagellátási Főosztály daraboló művezető,
Berceli Gyáregység tekercsberakó és szerelő műv.
Üzembiztonsági Osztály sokszorosító vezető

Műszaki-gazdasági ügyintézők "C"

Igazgatási- és Ellenőrzési Főosztály

Igazgatási előadó	II-III
Beosztott jogtanácsos	IV
Munkavédelmi előadó	II-III
Belső ellenőr	III-IV
Leltározási csoportvezető	II
Munkásellátási előadó:	
munkaruha ügyintéző	I-II
munkásszállítási ügyintéző	II
általános előadó	I-II
Bölcsőde-óvoda vezetője	II-III
Motor újság szerkesztő	II-III
Üzemi konyha vezető	II
Munkásszálló- és lakótelepi gondnok	II

Ellenőrzési Osztály (törölve)

Üzembiztonsági Osztály

Nemzetközi előadó	II-III
-------------------	--------

Iratkezelési csoportvezető	II
TT és tűzrendészeti előadó	II
<u>Szervezési- és Munkaügyi Főosztály</u>	
Önálló szervező	III-IV
Önálló munkaügyi tervelőadó	IV
Beosztott munkaügyi tervelőadó	II-III
Munkaügyi előadó	II-III
Munkaerőgazdálkodási előadó	II
Önálló tervelőadó	IV
Beosztott tervelőadó	II-III
Pszichológiai asszisztens	II-III
Munkaerő szervező	I-II
Felvételi iroda csoportvezető	II
Önálló normatechnológus	II-III-IV
Önálló időelemző (üzemi normás)	II-III
Beosztott időelemző (üzemi normás)	II
<u>Gyártásfejlesztési és Technológiai Főosztály</u>	
Önálló gyártástervező	III-IV
Beosztott gyártástervező	II-III
Önálló gyártásfejlesztő (célgéptervező)	III-IV
Beosztott gyártásfejlesztő	II-III
Önálló szerszámfejlesztő	III-IV
Önálló szerszámstervező	III-IV
Beosztott szerszámstervező	II-III
Önálló technológus	II-III-IV
Beosztott technológus	II-III
Beosztott szerkesztő	II
Statisztikai csoportvezető	II
Tervezési-szerkesztési ellenőr	III-IV
Rajzellenőr	II-III
Közgazdasági elemző	III-IV
<u>Főkönyvelés</u>	
Forgalmi könyvelési csoportvezető	II-III
Anyagkönyvelési csoportvezető	II-III
Termélszámkönyvelési csoportvezető	II-III
Állóeszköznyilvántartási csoportvezető	II-III
Gépkönyvelési csoportvezető	II-III
Statisztikai csoportvezető	II-III
Bérelszámolási csoportvezető	II-III
SZTK ügyintéző csoportvezető	II-III
Értékelő és nyilvántartási csoportvezető (Árosztály)	II-III
Költségtervezési és elszámolási cs.vez.	II-III
Utókalkulációs csoportvezető	II-III
Bér és könyvelési ellenőr	II-III
Beosztott közgazdasági elemző	II-III
Önálló árelőadó	II-III
Önálló előkalkulátor	II-III
Önálló utókalkulátor	III-IV
Bizonylatfelelős	II
Pénzforgalmi csoportvezető	II-III-IV
Számlázási és számlaellenőrzési cs.vez.	II-III
Számlázó	II
Árelenőr	II
Pénztárelenőr	II
Pénzügyi előadó	III-IV
Főpénztáros	II

Pénzügyi Osztály (törölve)

Ügyviteli alkalmazottak "D"

Igazgatási- és Ellenőrzési Főosztály

Titkárnő
Étkezési kalkulátor
Telefonkezelő
Gyors- és gépiró
Adminisztrátor
Gondnoksági előadó
Leltározó
Raktáros

Ellenőrzési Osztály (törölve)Üzembiztonsági Osztály

ROTA gépiró
Gyors- és gépiró
Műszaki rajzoló

Szervezési és Munkaügyi Főosztály

Titkárnő
Gyors- és gépiró
Beosztott munkaügyi előadó
Beosztott tervelőadó
Nyilvántartó
Normastatisztikus
Számítógép-kezelő
Műszaki rajzoló

Gyártásfejlesztési és Technológiai Főosztály

Titkárnő
Gyors- és gépiró
Adminisztrátor
Műszaki rajzoló
Rajztáros
Nyilvántartó

Főkönyvelés

Titkárnő
Gyors- és gépiró
Általános adminisztrátor
Beosztott előkalkulátor
Könyvelő: forgalmi
anyag
állóeszköz
gép
selejtértékelő
Utókalkulátor
SZTK ügyintéző
Statisztikus
Bérelszámoló
Beosztott költségtervező és elszámoló
Beosztott számlázó
Beosztott számlaellenőr
Pénztári számfeljtő
Pénzügyi nyilvántartó

Pénzügyi Osztály (törölve)

- O -