

MOTOR

Az Ipari Műszergyár

Levi

Dolgozóinak Lapja

1974.

FEBRUÁR

A vállalat Szakszervezeti Bizottságának terjesztésében havonta megjelenő, díjtalan üzemi lap

X. ÉVF.

2. SZÁM

MÚLTRÓL-JELENRŐL-JÖVŐNK RŐL

Minden évben nagy várakozás előzi meg az esztendőt végérvényesen lezáró mérlegbeszámolót, ahonnan választ várunk egy sereg kérdésre, hogy az elképzelések, remények valóra váltak-e. Nincs ez most sem másként; feszített munkatempó jellemezte az 1973. esztendőt, mert az élet a megoldandó feladatok egész sorát állította az eszüket, kezüket használó kétkezi munkások, a szervező-konstruáló-irányító-kereskedő szellemi munkások és vezetők elé egyaránt. Az elmúlt év is bizonyította, hogy a vállalati gazdálkodás mind komplikáltabbá válik, mindig nehezebb eligazodni az útvesztőkben, amelyek sorra-rendre akadályozójává válhatnak a nyugodt, kiegyensúlyozott munkának. Ha pedig ilyen körülmények között helyt tud állni az a kis közösség, amelynek az jutott feladatául, hogy a mi gyárunk, a mi vállalatunk keretei között véggezze szorgalmasan munkáját a saját, a kis gyári közösség, de az egész szocialista társadalmat építő nép érdekében is, akkor az eredményes munka értéke megsokszorozódik. Nemhiába hangsúlyoztuk számos alkalommal, hogy dolgozóink szellemi és fizikai felkészültségénél fogva nagyobb feladatok megoldására is alkalmasak. Az 1973-as esztendő eredményessége csattanós válasz volt az elvélve még meglevő

kétkedésekre, és bebizonyította, hogy sosem szabad feladni, ha szükséges, ki kell erőszakolni a megoldásokat. Márpedig volt mit "kierősszakolni". Csupán emlékeztetőül szükséges néhány gondunkat felsorolni:

- Sürgős, azonnali rendelést kellett szereznünk kb. 200.000 db motorra, mert a HIM a centrifugamotorokat máshonnan vásárolja, a lengyel porszívómotort pedig külkereskedelmi meggondolások miatt nem tudtuk tovább szállítani. Ezt a két - rendkívül jelentős - rendeléskiesést pótolni tudtuk másokkal, főleg tőkés rendelésekkel, úgy, hogy a vállalat egyensúlya nem borult fel. Ez rendkívül nagy eredménye volt a múlt évnek.

- Tavaly a rendelések túlsúlya az indukciós motorokra vonatkozott. Az I. sz. Gyáregység teljesítőképessége is korlátozott volt, ezért jónéhány termék gyártását a II. sz. Gyáregységbe irányítottuk át. A gyáregységbe irányítottuk át. A gyáregység dolgozói szinte zökkenő nélkül voltak képesek ezzel a nagy feladattal megbirkózni.

- A HÜK üzemet szervezetileg a II. sz. Gyáregységhez csatoltuk. Megkezdttük az üzem belső fizikai átalakítását is az új gyártósor észszerü telepítése érdekében. Kittenő előkészítő és szervező munkával a dolgozók ezt a feladatot is végre-

hajtották a szükséges időben.

- A tőkés kapcsolataink szélesedése, tőkés exportüzleteink örvendetes bővülése megfeszített munkát követelt a konstruktőröktől, az igényeknek megfelelő új gyártmányok kialakításához, a mintadarabok elkészítésében a Kísérleti üzem dolgozóitól, a gyártás bevezetésében a technológusoktól, és a gyáregységek dolgozóitól is.

- Hány esetben gátolta a folyamatos, egyenletes munkát anyag- és számszámhiány? Erről szinte számot sem lehet adni. A mindenki által ismert, az egész gyárat foglalkoztató kondenzátorhiány története például egy egész "rémregény".

Mégis volt megoldás, ha az utolsó pillanatban is.

- Szívós munkával hozzájutottunk olyan hitelkerethez, amellyel megalapozhatjuk a vállalat technikai megújítását.

Nyugodtan állíthatjuk, hogy olyan nehéz, bonyolult esztendő, amilyen az elmúlt év, még nem volt. De a gyár fennállása óta egyik sem volt eredményekben olyan gazdag, mint éppen az 1973-as esztendő. Részletesebben elemezve dolgainkat, a múlt évi gazdálkodásról a következőket lehet tájékoztatásul elmondani:

Árbevétel

A vállalat árbevétele 11,2 %-kal volt

magasabb az előző évihez képest, és elérte a 675 millió forintot. Ezen belül a belföldi és szocialista értékesítés 581 millió forint, amely az 1972. évihez képest 13,3 %-kal volt magasabb. A belföldi értékesítés zömét - az összes értékesítés kb. 80 %-át - 9-10 megrendelőnek teljesítettük.

Az export értékesítés a tervezett összegnél mindkét relációban kedvezőbben alakult. Jelentős volt az emelkedés - a tervhez és a bázis-időszakhoz képest is - a tőkés árbevételnél, amely 16 %-kal volt magasabb az előző évinél, és ezzel 1.820 ezer dollárt, 94 millió forintot teljesítettünk.

A tőkés piacon elért szerkezeti változásnak számunkra kedvező hatása volt. Az elmúlt években a dollár export zömét a jugoszláv export tette ki. 1973-ban sok-sok munkával, kibővítettük nyugati eladási lehetőségeinket, főleg az NSZK-ban.

Szocialista exportunk a tervezettnél magasabb volt ugyan, de lényegesen kevesebb az 1972. évinél. Ez rajtunk kívül álló események következménye.

Az ütemes árbevétel biztosító termelés - figyelembe véve az összes akadályozó tényezőt - kielégítő volt. Eredetileg sem számítottunk látványos termelésnövekedésre, mert ennek objektív feltételei nem voltak adottak. Ezekkel együtt is azonban elértük a 682 millió teljes termelési értéket, amely 4 %-kal magasabb az előző évinél.

Bér- és létszámhelyzet

A bér- és létszámhelyzetünk az elképzeléseknél kedvezőbben alakult. Ezt a következők segítették elő:

- A Párt és Kormány határozatának szellemében hajtottuk végre a központilag elhatározott bérfejlesztést.
- Saját, nyereségben megtermelt bérfejlesztési lehetőségeinket maximálisan kihasználtuk.
- A KGM által külön adott bérpreferencia, amelyet a közvetlen termelésben résztvevő dolgozók (munkások, nehéz fizikai munkát végzők és egészségre ártalmas munkakör-

ben foglalkoztatottak) részére adhattunk.

Az elmondottak alapján a vállalat dolgozóinak átlagos bérszínvonala 9,6 %-kal, ezen belül a munkásoké 11,3 %-kal, az alkalmazottaké pedig 5,7 %-kal növekedett.

Változatlanul kedvezőtlennek kell minősíteni, hogy a különböző veszteségidőkre, túlórákra fordított bérek részaránya egészségtelenül magas.

A vállalat átlagos létszáma 1973-ban lényegesen nem változott. Kedvező jel, hogy a fluktuáció az előző évhez képest kb. 8 %-kal csökkent, és hogy a termelésben közvetlenül foglalkoztatottak létszáma 3 %-kal növekedett, az alkalmazotti létszám viszont csökkent.

A vállalati eredmény

A vállalat nyeresége nagyon kedvező: 18 %-kal magasabb, mint az előző évben volt, és ha kis mértékben is, de meghaladja a 90 millió forintot. Felmerülhet jogosan a kérdés: a termelés szerény növekedése mellett hogyan volt elérhető a nyereség majdnem 20 %-os növekedése? Semmi sincs véletlenül. Tudatosan törekedtünk arra, hogy a termelés és az értékesítés szerkezete úgy változzék meg, hogy a kedvező nyereséget biztosító termékeink jus-

sanak ki a tőkés piacra. De jelentős eredménynek számít, hogy a rezsiköltségekben 5 milliós megtakarítást értünk el. Arról is beszámolhatok, hogy a KGM vállalatai között is jelentősnek megítélt dollárviszonylatú exportunkat a Külkereskedelmi Minisztérium exportprémiummal honorálja. Ezek ismeretében a vállalat nyeresége valamivel több évvégi részesedés kifizetését teszi lehetővé, mint ahogy terveztük. Hogy ez mennyi lesz, arról a közeljövőben a Vállalati Szakszervezeti Tanács és a vállalat vezetősége dönt.

Befejezve az 1973. évre vonatkozó rövid, újságunk korlátozott terjedelme miatt szűkreszabott tájékoztatómat, ezúton is köszönetet mondok minden dolgozónknak a vállalat vezetői nevében, mindazoknak megköszönöm a munkájukat, akik szorgalmukkal, ragaszkodásukkal hozzájárultak vállalatunk felemelkedéséhez, és az átlagot messze meghaladó eredményeihez.

Mit kell tennünk 1974-ben?

A tervek előkészítésével foglalkozó vállalati szervek jól összehangolt munkájának eredményeként az idei évre szóló részletes vállalati terv már tavaly novemberben rendelkezésre állt. E terv legfontosabb mutatói a következők:

	1974. évi terv	1973. évi tény %-ban
Teljes termelési érték	734 mFt	108,0 %
Befejezett termelési érték	734 mFt	109,2 %
Összes tev. nettó árbevétele	768 mFt	109,3 %
Ebből: tőkés export	134 mFt	143,4 %
szoc. export	21 mFt	69,9 %
Vállalati eredmény	104 mFt	115,5 %

Előrevelni árnyékát, hogy ez az év sokkal küzdelmesebb lesz az előzőnél. Erre pedig elsősorban a közelmúltban kezdődött, jelenleg is tartó, és a befejeződését még közel sem érzékelhető világpiaci események miatt számíthatunk. De más egyéb események is megfontolásra kell, hogy készítsék a dolgozókat és a vezetést egyaránt. Melyek ezek?

- A közismert politikai események hatására a világpiacra anyagellátási gondok léptek fel. Ezt a nyugati tőzsdéspekuláció kihasználta, és árrobbanást idézett elő. Ma már világosan látszik, hogy ez a mesterségesen előidézett pánikhangulatból adódott. Ezért a különböző olaj- és földgázbázison gyártott vegyipari termékek (műanyagok) az acél, réz és egyéb színesfémek árai rohamo-

san növekedtek és egyes tételeknél már az 1973-as árak többszörösét is elérik.

Ma már a műanyag-tranulátumokat két-háromszoros, az import zománc-huzalt másfélszeres, a kondenzátorokat közel kétszeres áron tudjuk beszerezni. A külkereskedelmi vállalatok jelzése szerint ez a folyamat még nem fejeződött be.

Természetesen ennek az a következménye, hogy termelésünk megdrágul.

- Hosszabb műszaki előkészítés után - a tökéletes export fokozása érdekében - kidolgoztuk az IEC-DIN nemzetközi szabványnak megfelelő indukciós motorszort. Ez azonban jelentős költségnövekedéssel jár, amit belföldön a vevőkre nem tudunk áthárítani.

- Az 1973. évben született elhatározásnak megfelelően 158 millió forintos hitelt vettünk fel gépi beruházásra, a vállalat technikai megújítására. A hitelhez jelentős kamattelher kapcsolódik, amit az eredeti tervtől eltérően már 1974-ben meg kell kezdenünk visszafizetni.

Ugy gondolom, hogy helyzetünkkel újból kell elemezni és értékelni, mert a 104 millió forintos nyereséget minden körülmények között el kell érünk, máskülönben a 4,5 %-os bérfejlesztést nem tudjuk megvalósítani. A szóbanforgó nyereségtömeg - ismerve a fentiekben vázolt okokat - 734 millió forintos termeléssel nem érhető el. **A számítások azt igazolják, hogy 760-780 millió forint termelés és értékesítésből akumulálható a szükséges nyereség. Ez az árbevétel rendeléssel fedezhető, ezért meg kell vizsgálni a termelési előkészítés egyéb igényeit és lehetőségeit is.** A termelés és értékesítés növelésén kívül rendkívüli jelentősége van az anyagtakarékosságnak és a költségek csökkentésének. Csak vázlatosan lehet összefoglalni azokat a feladatokat, amelyek gondos, lelkiismeretes végrehajtása előfeltétele az évi közös sikerelményeinknek.

- A műszaki előkészítésnek, az anyagellátásnak, a termelésirányításnak összehangolt, megfeszített munkájával el kell érni, hogy a szerződéses kötelezettségeinket időben teljesítsük.

- Csökkenteni kell az üzemi és vállalati általános költségeket, különös tekintettel a közvetett anyagfelhasználásra. Ennek érdekében csak olyan átrendezési és fenntartási munkákat lehet kivitelezni, amelyek a termeléshez műhatálanul szükségesek.

- Felül kell vizsgálni a gyártási selejtvesztés csökkentésének lehe-

lőségét, folyamatosan vizsgálendő, hogy milyen pótlólagos ráfordítással csökkenthető a selejtkár.

- Csökkenteni kell a szerszámok, tartalékalkatrészek és egyéb fogyóeszközök befejezelen állományát. A termeléshez szükségtelen eszközök gyártását, illetve előregyártását meg kell akadályozni.

- Csökkenteni kell a normától eltérő közvetlen anyagköltségeket, meg kell szigorítani az anyagutalványozást, különös tekintettel a többletköltségek megakadályozására.

- Az elmúlt években rendkívüli mértékben megnövekedtek a személy- és teherszállítások költségei. El kell érni, hogy ezek a költségek a gazdaságos szállítási utak megválasztásával a járművek kapacitásának jobb kihasználásával és az indokolatlan költségek áthárításával lecsökkenjenek.

Csak a legfontosabbnak látszó feladatokról tájékoztattam dolgozóinkat, a részletes feladatmeghatározás a vállalat egyes szakszerveinek feladatát képezi. Ezek nem maradhatnak el, mert a feladatokat precízen megállapító "forgatókönyv" és a feladatok végrehajtását visszakövetelő, határozott vezetés nélkül nem számíthatunk sikerre ebben az évben.

Fülemile Beia
gazdasági íg. h.

TERMELÉSI JELENTÉS

1974. január

%

I. Gyáregység	100,3
II. Gyáregység	101,4
III. Gyáregység	95,2
Vállalat összesen:	100,8*

* Egyéb teljesítést is tartalmazza.

FEJLESZTÉSI TERVEK

A MOTOR újság januári számában Péter Pál műszaki igazgatóhelyettes elvtárs átfogó tájékoztatást adott beruházási terveinkről, feladatainkról, a korszerűsítés indokairól és forrásairól. E cikk az I. sz. Gyáregységet érintő tervekről, feladatokról, azok végrehajtásának helyzetéről kíván számot adni. Tesszük ezt annak érdekében, hogy dolgozóink megismerjék feladataikat, s készülni tudjanak a feladatok végrehajtására. Ezért a MOTOR következő

számaiban egy-egy - éppen időszzerű - részterület fejlesztéséről is rendszeresen tájékoztatást szeretnénk adni.

A tervezett beruházási összeg (kb. 240 millió forint) mintegy 50 %-a (120-125 millió forint) az I. sz. Gyáregység várható termelési feladatainak megoldhatósága érdekében kerül felhasználásra. Természetesen, a beruházások, a korszerűsítés meghatározott célok érdekében történik, és megvalósításukkal egyidejűleg

alapvetően megváltozik üzemünk elrendezése, műszaki színvonala, jelentősen bővíti a gyártókapacitás.

Főbb célkitűzéseink:

- A Sajtoló üzem kapacitásának bővítése, annak érdekében, hogy évi kb. másfél millió db motor gyártásához biztosítani tudja az alkatrészeket, s közben jelentősen korszerűsödjön a lemezcsomaggyártás valamennyi gyártási fázisa.

- A ma szélszórta és korszerűtlenül törtető tengelygyártás alapvető rekonstrukciójára kerüljön sor, és ezt a feladatot a Sajtoló üzem szervezetébe helyezve évi másfél millió db tengely előgyártmány korszerű gyártásának előfeltételei kövessék.

- Bővíüljön az Öntöde üzem kapacitása, és jelentősen korszerűsödjön az öntödei kikészítés, anyagmozgatás.

- A Mező Imre motorüzem váljék alkalmassá évi 700 ezer darab indukciós motor gyártására, (jelenlegi kapacitása kb. 400 ezer darab/év) úgy, hogy a növekedés az OZ-HZ típusokból várható, és ezen kapacitás létrejöttével egyidejűleg úgy korszerűsödjön az üzem, hogy termékeinek döntő része megfeleljen a főként export fokozott követelményeinek.

A beruházás-korszerűsítés tervezett sorrendje:

- A Sajtoló üzem részére 1 db PR 200 típusú gyorsprés beszerzésére kerül sor, várhatóan idén május vagy június folyamán. A vásárlásra 13 millió forintot fordítunk.

- A tengelyelőgyártó ciklus (8 db gép, illetve berendezés) az alapanyagraktár melletti, jelenlegi alumíniumtömb-tároló helyén létesítendő üzemszobában valósul meg az idei év végére. A ráfordítás kb. 7 millió forint lesz. (Az alumínium alapanyag tárolására valahol máshol, valószínűleg az Öntöde és a Galván üzem közötti részen új raktár épül.)

- A sajtoló üzemi lemezcsomaggyártás korszerűsítése érdekében lemezcsomag-hegesztő, pakettáló, mosó, szigetelő (kékitő) berendezések vá-

sárlására kerül sor, melyek terveink szerint a jövő év első félévében termelni kezdenek. A beruházásra fordított összeg kb. 20 millió forint.

- Az Öntöde üzem gépi kapacitásának bővítésére 4 db POLÁK típusú öntőgépet szerzünk be, kb. 8 millió forint értékben. Ezekből 2 db - reméljük - még idén beérkezik, a másik kettőt pedig 1975. harmadik negyedévének végéig várjuk.

- Az öntödei anyagmozgatás, szellőzési technika és öntvénytisztítás korszerűsítésére 1975. első felében kerül sor, egy kb. 10 millió forintos ráfordítás kereteiben.

- A Mező Imre motorüzemben a tekercselt állórészek impregnálásánál a csepegtetéses impregnálás bevezetésére térünk át. Ennek érdekében 1974 év végéig 7 db, egyenként 6 munkahelyes csepegtető impregnáló berendezést szerzünk be, összesen kb. 7 millió forint értékben. A tervezett hétből egy már beérkezett, és február 19-én az angol szerelő részvételével megkezdődtek az üzemi próbák.

- Az állórészek gépi tekercselősora várhatóan idén szeptemberben érkezik be, és rajta évi 200.000 db állórész (mosógépmotor és OZ-HZ) tekercselése válik lehetővé. Ezen beruházásra mintegy 15 millió forintot fordítunk. A gépsoron felül a második gépsor szükségessége is egyértelműnek látszik ma már; ez ügyben a döntés a közeljövőben várható.

- A pajzsgyártás kapacitásának bővítésére 1 db AMTEC típusú forgácsológépet szerzünk be, kb. 3 millió forint értékben. A gépet az idei év első félévében várjuk.

- A házesztergálás korszerűsítése (2 db. AMTEC) kb. 11 millió forintos beruházást igényel, és ezen gépek 1974. I. félévében várhatóan beérkeznek. (A ráöntött házas konstrukciót fölváltja a becsúsztható lemezcsomag konstrukció.)

- Korszerű, nagy pontosságú forgórészgyártás megvalósítására kb. 22 millió forintot fordítunk, és ezen gé-

pek, illetve gépsor előreláthatólag a jövő év első negyedévében munkába állnak.

A felsorolás természetesen csak a legfontosabb témákat tartalmazza, s a felsorolt feladatok megvalósításával egyidejűleg igen sok egyéb feladat megoldása is megvalósul. (Szerelés, korszerűsítés, festés, stb.)

Hol tartunk az előkészítésben?

- Készülnek a különböző elrendezési tervek, gyártásterv a gépek elrendezésére, üzemünk korszerűsítésére.)A Mező Imre motorüzem és a Sajtoló üzem tervei már másodszor kerülnek zsűrizésre, az Öntöde üzem terve pedig a közeljövőben elkészül.)

- A beruházásban szereplő gépek és berendezések jelentős részét már megrendeltük, és szállítóink igényeire figyelembe véve születnek meg a fentiekben megjelölt megvalósulási határidők.

- A napokban indul 30-35 Mező Imre üzemi dolgozó részére egy, kb. száz órás tanfolyam, ahol az új technika fogadására készítjük fel dolgozóinkat.

Melyek dolgozóink feladatai?

- Fel kell készülniük az új technika fogadására, használatára, és minden területen jelentős szakismeret-bővítésre van szükség.

- A munka gondosabb, pontosabb végzésére már most is szükség van, hiszen alapvető szemléletváltozásnak kell bekövetkeznie az üzemekben, mire az új gépek és gyártóeszközök üzembe állnak, hiszen ezek célszerű használata is egyértelműen ezt teszi szükségessé.

- Üzemekben kifüggesztjük az üzemek elrendezési tervével kapcsolatos elképzeléseinket. Kérjük, és várjuk dolgozóink ötleteit, javaslatait, észrevételeit e tervekkel kapcsolatban.

Összegezve:

1974-75-ben rendkívül komoly, nagy

felelősséggel járó feladatok végrehajtása áll előttünk. A korszerűsítést, az üzemátrendezés feladatait úgy kell végrehajtanunk, hogy eközben a termelésnek folytonia, sőt, növekednie kell, hiszen nincs lehetőségünk egy-egy területen hetekre

abbahagyni a korszerűsítés miatt a termelést.

Nehéz, de szép feladatok állnak előttünk, hiszen csak ezek maradéktalan végrehajtása mellett biztosíthatjuk a vállalat jövőjét. Hiszem, hogy közös összefogással, igényes

munkával ezek a feladatok megoldhatók, és a megoldás mindannyiunk személyes boldogulását is jelenti majd. Ehhez a munkához kérem valamennyi dolgozónk aktív segítségét.

Batta Mihály
gyáregységvezető



cég tulajdonosa, Eegholm úr további 2000 db motorra adott fel megrendelést. Kilátásba helyezte, hogy kifogástalan szállítás esetén a II. félévtől kezdődően havonta hajlandó ugyanezen mennyiséget megrendelni.

Jelentős mennyiségben érdekelne lekereselés nélküli motoralkatrészek szállítása is. E kérdésben azonban további tárgyalásokra van szükség.



Hortobágyi Géza, műszaki tanácsadó elvtárs résztvett az IEC február 18-22-e között Dániában megtartott nemzetközi kongresszusán.



Beérkezett gyártelepünkre az első CAMBERLEY CA6S típusú csepegtető impregnáló gép. A Mező Imre üzemben kerül a gép felállításra és ezzel a tekercselt állórészek korszerű csepegtetési impregnálása elkezdődhet. Az év folyamán további 4 hasonló típusú gép érkezik.

Amennyiben a gép beváltja a hozzá

fűzött reményeinket, úgy még 4 hasonló típusú gépet rendelünk.



Osztrák ügyfelünk, a Frank és Dvorák cég további 10.000 db bak-köszöri-motorra adott fel megrendelést. Így összesen 15.000 db motorra van rendelése, melyből 12.500 db motor szállítására ebben az évben kerül sor. A cég a motorokat festett kivitelben kéri.

- Titkárság -

Tájékoztatjuk dolgozóinkat, hogy vállalatunk igazgatója, Dr. Sárosi József elvtárs minden héten hétfőn 14 órától tart fogadóórát. A fogadóórára előző héten kell jelentkezni a Titkárságon.



Érdemes jól és pontosan szállítani! A dániai Eegholm cég a múlt év októberében 300 db-os mintarendelést adott fel decemberi szállításra. Miután a megrendelést határidőre kifogástalanul teljesítettük, februári személyes látogatása alkalmával a

Brigádhírek a II. sz. Gyáregységből

A 2/1974. sz. Igazgatói utasítás, amelyben dr. Sárosi József igazgató elvtárs és Majer Károly SZB. titkár elvtárs az 1973. évi brigádmozgalom értékelési szempontjait és szervezeti egységenkénti keretösszegeit tartalmazza, általános meglepetést keltett. Meglepetést elsősorban amiatt, hogy a rendelkezésre bocsátott összeg elosztásáról nem vállalati, hanem gyáregységi bizottság dönt.

Társadalmi és gazdasági vezetőink azon a véleményen voltak az elosztás arányait tekintve, hogy a II. sz. Gyáregység brigádjainak eddigi tevékenysége és a keret nagysága, a lehetőségek figyelembevételével jó összhangban van. Az üzemi kiértékelések az összes keret ismeretében születtek. Meg kell mondanunk őszintén, hogy amit korábban a Szakszervezeti Bizottságnak kellett elvégezni - visszafaragni az igényeket - azt most legalább olyan mértékben gyáregységi szinten voltunk kénytelenek végrehajtani. Közel 400 fő brigádtag munkájának elismeréséről döntünk és kerül február végéig a kollektív javaslat az üzemek termelési tanácskozása elé. Arról, hogy mely brigádok kaptak arany, ezüst vagy bronz jelvényt, csak a következő alkalommal tudunk tájékoztatást adni. Reméljük, hogy a több napig tartó brigádnapló vizsgálat, eredményösszesítés, szerződés teljesítés, iskolai végzettség stb. mérlegelése után döntésünk találokni fog a kollektíva igazságérzetével.

Az elmúlt évben is megpályáztott "Élüzem"-címmel ez évben reméljük még nagyobb eséllyel számolhatunk.

Murányi Miklós Balla György
ÚSZB. titkár term. és bérfelelős

SZAKSZERVEZETI HÍREK

Február 6-án tartottuk vállalatunknál az összbizalmi értekezletet, ahol megválasztásra kerültek az országos bizalmi tanácskozás küldöttjei:

Hackersmidt Mária és

Kuti István, meghívottként pedig Makrai István elvtársat.



A Vállalati Szakszervezeti Tanács ülésén került jóváhagyásra az 1974 I. féléves munkaterv, az 1974 évi alapszervezeti költségvetés és itt adott számot a számvizsgáló bizottság az 1973 évi pénzgazdálkodásról.

A Szakszervezeti Bizottság február 18-án tüzte napirendre az 1973 évi komplexterv teljesítéséről készített beszámolót, valamint az 1974 évi terv megtárgyalását.



Március 8-a alkalmából, a Munkaverseny Szabályzatunk értelmében 15 fős Kiváló Dolgozói kitüntetés, gyáregységekre történt keretfelosztását hagyta jóvá a Szakszervezeti Bizottság, kiemelkedő munkát végző női dolgozók részére.

Szakszervezeti Bizottság

SZAKSZERVEZETI BIZALMIK

110 meghívott jelenlétében ült össze február 6-án a 2. sz. ebédlőben gyárunk szakszervezeti bizalmijainak tanácskozása. A tanácskozás elnökségében Sárosi, Bobály, Majer és Krisztbaum elvtársak foglaltak helyet, valamint a Szakszervezetek Megyei Tanácsának képviselőjében Patkó János elvtárs.

Majer elvtárs megnyitójában elmondta, miért tartja fontosnak a tanácskozást, s rámutatott, mennyire nélkülözhetetlen munka a bizalmiaké. Rajtuk keresztül a vállalat vezetői megismerhetik, milyen gondok foglalkoztatják dolgozóinkat, vagyis a gyári közvéleményt. Rövid bevezetője után rátért a Vasas Szakszervezet által összeállított írásos anyag ismertetésére. Olyan kérdésekkel foglalkozott, mint például a tömegkapcsolatok szélesítése, az üzemi demokrácia szerepe és a bizalmi politikai felkészültségének fontossága.

"Ugyanilyen fontos követelmény, - mondta Majer elvtárs - hogy a szakszervezeti bizalmik alaposan ismerjék a csoportjukba tartozó tagság szociális helyzetét, és pontos képet alkossanak maguknak az üzemi előtt álló gazdasági feladatokról."

A tanácskozás második napirendi pontjaként Krisztbaum elvtárs tájékoztatta a bizalmikat a gyárunkban végzett szakszervezeti munkáról készült írásos beszámoló alapján. Elmondta, milyen tényezők befolyásolták az elmúlt 20 év alatt az Ipari Műszergyárban végzett szakszervezeti munkát, s mindezt egy érdekes számadattal is érzékeltette. A három évvel ezelőtti 82 %-ról 96 %-ra emelkedett a szervezettség, a tagdíjmorál pedig megközelíti a 100 %-ot. Beszámolt arról, milyen fejlődésen ment át a gyári brigádmozgalom, s beszélt arról az érdekvédelmi munkáról, amit a bizalmik végeznek nap mint nap üzemeinkben.

"A túlóra csökkentésének vonatkozásában 1973-ban nagyot léptünk előre. Azonban egy-egy területen még ma

is gyakran megszegik a Kollektív Szerződés erre vonatkozó rendelkezéseit. Sokszor előfordult az is, hogy a túlzott túlóráztatások ellen a szakszervezeti bizalmik vagy csoportok nem léptek fel kellő eréllyel és következetességgel. Ez két okkal magyarázható. Először is azzal, hogy a túlzott túlóráztatás anyagilag előnyös a csoportnak, másodsorban pedig azzal, hogy bizalmijaink ma még félnek feltárni a hibákat és a törvénysértéseket."

Ezután Krisztbaum elvtárs a termelési tanácskozásokról beszélt. Beszámolt arról, hogy a bizalmik igyekeznek kivenni részüket ezek előkészítéséből. "Az elmúlt időszakban mégsem hoztak egyértelmű eredményeket a termelési tanácskozások. Ennek oka elsősorban az, hogy az ott elhangzott javaslatokat főbbnyire meg sem választják, a megoldás pedig szinte minden esetben elmaradt. Ma már egyes területeken a passzivitás határáig jutott el ez a tanácskozási forma."

A beszámoló ezután az érdekvédelmi feladatokról, a tudatformálásról, a szakszervezeti csoportok hatásköréről, a döntési jogkörökről, valamint a szakszervezeti csoport és a szocialista brigádok közötti kapcsolatokról tájékoztatta a bizalmikat. A beszámoló befejezéseként Krisztbaum elvtárs köszönetet mondott gyárunk szakszervezeti bizalmijainak az 1973. évben végzett munkájukért, és javaslatot terjesztett elő munkájuk

továbbfejlesztésére. Fölvetette annak kérdését, nem volna-e hasznos, ha a televízió műsorában esetenként olyan munkajogi tanácsadás is szerepelne, aminek tapasztalatait a bizalmik mindennapi munkájuk során hasznosíthatnák. Elmondta, hogy a Szakszervezeti Bizottság az eddig kiadott szabályzatok olyasfajta módosítását tervezi, hogy azokból egyértelműen kitűnjenek a bizalmik jogai és köteleességei. A bizalmi munka rangjának, tekintélyének növeléséhez az alábbi elismerési formákat tartja hasznosnak bevezetni az SzB: évente 25 vállalati kiváló dolgozó kitüntetését biztosítani a szakszervezeti aktívák részére, és évente növelni a vállalati költségvetésből erre a célra szánt összeget. Javaslatot tett továbbá arra is, hogy - mivel évek óta nincs lehetőség kormánykitüntetések adományozására, holott ezeket elsősorban a társadalmi munkásoknak kellene biztosítani - országos szintű értekezlet foglalkozzon a bizalmik munkájának elismerésével.

A beszámolót Majer elvtárs bejelentése követte. Arról tájékoztatta a tanácskozás résztvevőit, hogy cseh-szlovákiai útja alkalmával - mint arról újságunk januári száma már beszámolt, - találkozott a brnói MEZ cég vezetőivel, s tárgyalásokat folytattak a két vállalat közötti csereüdtetés lehetőségeiről. Elmondta, hogy az első turnus kiszállítására augusz-



Krisztbaum elvtárs a gyári szakszervezeti munkáról számol be a tanácskozás résztvevőinek. (Foto: Veressné)

tus 3. és 17. között kerül sor, és változta a bizalmiknak az üdüléssel, a kinti ellátással és az utazással kapcsolatos formáikat. Bejelentését hozzászólások követték.

Fehér Lajos (Mező Imre üzem) a beszámolóhoz azzal a részével foglalkozott hozzászólásában, hogy brigádvezető legyen-e szakszervezeti bizalmi. "Igen, - mondta - mert így nem csak a termelés oldaláról válik gazdájává az adott munkaterületnek, hanem a törvényesség védelmének szempontjából is." Hozzászólása végén azokról a Mező Imre üzemből már kialakult kedvező kapcsolatokról beszélt, amit a bizalmik és a gazdasági vezetők építettek ki maguk között. "Örömmel mondhatom, hogy a gazdasági vezetők mind gyakrabban igénylik a bizalmik aktív segítségét, s kéri ki véleményüket, ha jutalmazásról vagy béremelésről van szó."

Kövesi Károly (Mező Imre üzem): "Néhány év alatt gyökeresen megváltozott üzemiünkben az újonnan belépett dolgozók és a szakszervezet kapcsolata. Míg azelőtt a bizalmiknak kellett - nem éppen könnyen - rábeszélni őket arra, hogy legyenek szakszervezeti tagok, addig ma léptenyomon azt tapasztaljuk, hogy maguk a dolgozók keresik föl a bizalmi, és érdeklődnek tőle, hogyan lehetnének szakszervezeti tagok.

E két - a szakszervezeti munkáról meglehetősen rózsaszínű képet festő - hozzászólás után Dóra Lajos készülőközemi bizalmi felszólalása következett. Rövid volt, és egyáltalán nem optimista: "Tíz éve dolgozom az üzemből, három éve vagyok bizalmi, de ez alatt az üzem vezetői egyetlen egyszer sem kértek meg, vagy kértek tőlem véleményt."

Mohácsi József (Szerszámüzem) hozzászólását a Mező Imre üzemi aktivisták felszólalásában említették értékelésével kezdte. "... na, azért nem ilyen szépek ezek a képek, és nem fenékiig tejfel minden. Általában úgy vagyunk, hogy el szeretjük mondani a szépet, a jót, de a hibákról már



Néhányan a tanácskozás 110 fős hallgatóságából (Foto: Veressné)

kevésbé szívesen beszélünk. Fölvetődött annak gondolata, hogy a brigádvezető legyen-e egyúttal bizalmi is. Nálunk, a szerszámban így indult, ezért gyakorlatból mondom, hogy nem helyeslem. Egy brigádvezető a termelés érdekében hajlandó lehet átsiklani a kisebb szabálytalanságok fölött, de a bizalmiak kötelessége szóvá tenni ezeket. Szóba került itt a gazdasági vezető - bizalmi kapcsolat is. Sokat vitázunk, hiszen nem is egy olyan gazdasági vezető akad gyárunkban, aki egyszerűen kész tények elé állítja a bizalmikat. És itt kapcsolódik be ez a - bizalmiánál nélkülözhetetlen - emberi tulajdonság, amit úgy neveznek: következetesség. Vagyis: legyen ereje a bizalmiak nemet mondani a megkérdésére nélkül összeállított jutalmazási listákra, s ha kell, minden eszközzel harcoljon a törvényességért." Hozzászólásában elmondta, hogy egyetért az SzB-nek azzal a javaslatával, hogy a KGM értékelje a gyári bizalmik munkáját. Fölvette annak gondolatát, hogy ajánlatos lenne ugyanezt gyári szinten is megvalósítani, mégpedig oly módon, hogy a gyáregységvezetők számoljanak be arról, milyen munkát végeznek nálunk a bizalmiak.

Ezután Sárosi elvtárs emelkedett hozzászólásra. "Az üzemi demokrácia lényege az, hogy bevonjuk dolgozóinkat a vezetésbe. Ennek pedig egyik legalapvetőbb módszere a dolgozók tájékoztatása, a vállalat gazdasági helyzetéről." Hozzászólásában körvonalazta, milyen évet zárt az

Ipari Műszergyár 1973-ban, majd rátért az idej feladatok ismertetésére. Beszélt a bérhelyzetről, a fejlesztés távlatairól, és az idej rendelésállomány alakulásáról.

Schmidt Ferenc (Szerszámszerkesztés) "A mai tanácskozás célja: a hibák feltárása, tehát olyan módszerek kialakítása, amelyekkel bizalmijaink munkája könnyebbé, pontosabbá válhat. Ennek egyik legalapvetőbb feltétele az, hogy a bizalmik és a gazdasági vezetők között elvtársias légkör alakulhasson ki. És ez nemcsak mozgalmi munka, hanem emberi kapcsolatok kérdése is. Tavaly például fölkeresett az egyik bizalmi azzal, hogy összetűzött főnökével. Hárman összeültünk, megtárgyaltuk a történetet, és azóta minden a legnagyobb rendben megy. Azt hiszem, máshol is így kellene ezt csinálni.

Patkó János (az SzMT küldötte): "A szakszervezeti munka fokmérője a tagdíjfizetési készség. Olyan érzékeny műszer ez, ami nagy pontossággal jelzi, milyen munkát végeznek önök, és hogyan érzik magukat a szakszervezeti tagok. Tökéletes ember és tökéletes munka nincs. Hibák önöknél is lehetnek, néhány felszólalásból értesülhettünk is róluk. Egyet azonban kijelenthetek önök előtt: a gyári állag szervezettségben és tagdíjfizetési készségben jóval a Vasas állag fölött van, és ez az önök munkáján dicséri. A múlt idő azonban egyre magasabbra emeli a bizalmik előtt a mércét. Egyre fontosabb kö-

vetelmény, hogy a bizalmik politikai vezetők névelődjenek, és méltó partnereivé váljanak a munkahelyi vezetőknek. El kell érniük azt, hogy csoportjuk tagjai őszintén, bizalommal forduljanak önhöz, mert a bizalmi a szakszervezeti munka alappillére. A Vasas vezetőségének nevében köszönöm munkájukat."

Majer elvtárs zárószavában a Szakszervezeti Bizottság nevében köszönte meg a bizalmik munkáját. "Ugy hiszem, hasznos volt mai tanácskozásunk, és érdemes fontolóra venni,

milyen gyakran hívjuk össze a jövőben ezt a fórumot.

Gazdasági és politikai életünk telve van ellentmondásokkal, és éppen a szakszervezet érdekvédelmi feladata miatt nem véletlen, hogy ezek éppen nálunk ütköznek ki. Nem könnyű tehát a munka, de a dolgozók érdekeiért napról napra megvívott harcainkban magunk mellett tudjuk a pártot. Erősíteni kell ezt az együttműködést, és új lehetőségeket kell keresni egymás kölcsönös támogatására. Fontos politikai munka a bizalmiaké. Ők tartják a kapcsolatot dolgozóinkkal, is-

merik hangulatukat, gondjaikat, ezért a jövőben is elvárjuk, hogy pontosan tájékozottan bennünket üzemük életéről. E harc során gyakran találkozhatnak olyan helyzetekkel, amelyek megoldása meghaladja erejüket. Ha segítségre van szükségük, várjuk önöket, hiszen nem egyszer olyan dolgokat kell megoldaniuk, amelyek az emberek közérzetét, önértékét sértik. Munkájukhoz gyárunk Szakszervezeti Bizottsága és a Vasas Szakszervezet nevében sok erőt, kitartást és jó egészséget kívánok!"

- Berkó -

NEM LEHET MAGÁNÜGY

Minden év egy bizonyos fejlődési szakaszt jelent vállalatunk életében, mondhatjuk úgy is, hogy az "IMI" név kezd patinásodni és határainkon túl is kezdik megismerni gyártmányainkat, melyek helyet követelnek maguknak a világpiacon. E fejlődéssorozat kibontakozásának lehetőségei sok esetben nehézségek árán érhetők csak el. Az alapok stabilitásának legfőbb eleme, mozgató rugója az ember, vagy ha gyűjtő fogalmat használunk: a vállalati kollektíva.

Ha a közelmúlt eredményeit nézzük, akkor mi magunk is úgy látjuk, hogy az 1973-as év a sokféle nehézség mellett is jónak könyvelhető el. Az eredmények mellett azonban jócskán vannak hiányosságok is, melyek a teljes kibontakozást gátolják.

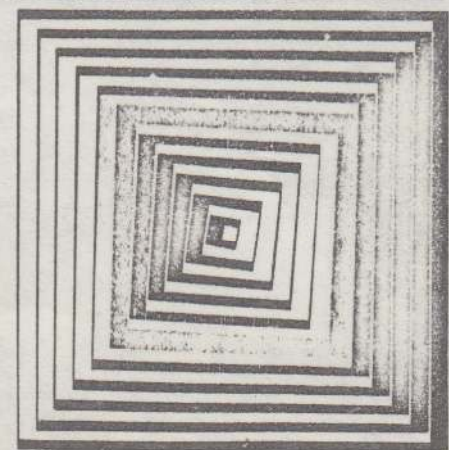
- Sok esetben kénytelenek vezetőink fegyelmi határozatok hozatalával foglalkozni, s ez feltétlen a gazdasági munkájuk rovására megy.

A szocializmust, csak szocialista típusú emberekkel lehet építeni, akik tudatosan végzik feladatukat a gazdasági munkában és a magánéletben egyaránt. Nem hagyva kívánni valót munkájuk során, s a közösség érdekeit mindenkor szem előtt tartják. A közös munka színvonalát csökkentő a sok munkafegyelem sértés,

Január közepén történt munkanapfényképezés során derültek ki az alábbiak.

A de. órákban 9-10 óra között a belső portától a Műanyag üzemig 124 dolgozót lehetett az úton megszámolni. Ezeknek kb. egyharmada fogadható el ügyintézésből kifolyólag hivatalosnak, a többi csellengő, ráérő személy volt. A garázs előtt például egy villástargoncát hatan állták körül. A Mező Imre üzem mellett motorokat hordtak ki az üzemből kézikocsival. A már kint csellengőkhöz egyenként jöttek ki 5-6-an és a büfés kislányt rohanták le, aki nem akart velük tárgyalni, de végül is a közmondásnak volt igaza. "Sok lúd"

Van egy külön réteg: a küldöncöké. Általában leányok és mint a virágok a méhet, úgy csalogatják az árva legényeket a gardirozáshoz.



Lehet, hogy rossz időpontban volt az észlelés egy kómiives táborban, de ott a tíz emberből csak kettő végzett effektív munkát. A többiek csak tanulták a fogásokat. A Forgácsoló üzem sarkánál is szemlélték jó páran az időváltozást és jelbeszéddel váltottak üzenetet a garázs előtt levőkkel.

Felvetődik az a kérdés: vajon a gazdasági vezetőknek nem hiányoznak az utcán ténfergő dolgozók? De igenis, hiányoznak! Történnék is felelősségre vonások ilyen vonatkozásban. Felvetődik az a kérdés, hogy a munkára nevelésünkben van hiba? Lehetséges. Vagy talán sokat akarunk egyszerre megvalósítani? Nehéz volna megmondani. A munkafegyelem-megszilárdítás feltételeit nem szabad csak a jó-hiszeműségre alapozni, mert a jelenlegi időszakban ez a módszer már nem időszerű. A tudatos nevelési módszertanunkból hiányzik a rendszeres számonkérés, ahol osztályozni kell a gazdasági vezetőnek és aki nem tud helytállni a munkában értésére kell adni a választás lehetőségét.

Még egy nem kívánatos jelenség: az ittasság kérdése. Nem egyedüli a sokféleség között, amely kezd már olyan méreteket ölteni bejáró dolgozóink körében, hogy nem le-

het figyelmen kívül hagyni. Dolgozóink elég nagy százalékánál látható meg odahaza a környék "aszú"-bora, a novából szűrt nedű. De az erősebbje sem marad el; a saját főzésű pálinka, vagy a kisüsti. És bizony kevesebbet, vagy többet fogyaszt el belőle munkába jövelele előtt, miáltal veszélyezteti a maga és mások testi épségét. Az Üzemrendészet több mint száz alkalommal végzett alkoholszondás vizsgálatot. Ebben a számban szerepel a baleseteknél előírt vizsgálat is.

Az 1973-as évben 50 esetben intézkedtek rendészeti szerveink ittas személlyel szemben és végeztek alkoholszondás vizsgálatot. A felelősségrevonás mégis elenyészően kevés személyt érintett, mindössze 9 főt. Ezek között szerepelt olyan személy is, aki maga nem ivott, de gyáron belül árusította a sajátkészítésű pálinkáját. Elég szomorú, hogy az öltözőkbe ezeket a fekete méréseket látják a dolgozók és nem tesznek észrevételt ellene. Vagy egyszerűen nem mernek ellene fellépni? Lehet, hogy ez az igazság?

Az Üzemrendészet többször tartott vizsgálatot az öltözők rendjének tisztaságának ellenőrzésére. Nagyon kevés az olyan öltözőszekrény ahol rend uralkodik. Szerszámoktól kezdve a géptörelő rongyokon keresztül a borosüvegekig minden található a szekrényekben. Az üzemek vezetőinek jogköre, hogy időnként ellenőrzést végezzenek társadalmi szervek segítségével az öltözők területén.

Az üzemrendészeti szervek hatáskörébe tartozik a vállalat vagyonának és a dolgozók személyi értékeinek megvédése is. Ez mindannyiunk közös ügye. Nem válhat passzív szemlélővé egyetlen vállalati dolgozó sem olyan esetben amikor segítségével megakadályozható lehet a vagyon, vagy a személyi tulajdon ellen irányuló cselekmény. A filléresnek látszó dolgok eltulajdonítása során egy-egy nylonzacskó

esetében, az elkövetők szinte természetesnek vették, hogy egy db-t el akartak vinni. A meghallgatás során olyan megjegyzés is elhangzott, hogy "mit akarnak ebből a filléres ügyből csinálni".

A filléres ügy év végi statisztikája gondolkodásra készít minden becsületes dolgozót, mert 1973. évben nov., dec. hó kivételével 67.389 db nylonzacskó hiányt, selejtet kellett pótolni, melynek értéke 107.740 Ft, melyet nem lehet szó nélkül hagyni. Ha megvizsgáljuk az 1973. évben hozott fegyelmi határozatokat akkor azt tapasztaljuk, hogy egyes területeken némi javulás mutatkozik, máshol pedig növekedett a fegyelmetlenkedők száma az előző évihez viszonyítva.

Az 1973. évi statisztikánk:

Munkafegyelem megsértése, különböző mulasztások miatt fegyelmi eljárás alá vontak gazdasági vezetőink 34 főt.

Ezekből:

órabércsök. fegy. bünt.-ben	19 fő
szigorú megrov.	11 fő
teljes nyer. megvon.	2 fő
részleges "	9 fő
elbocsájtás	2 fő

részesült.

A felfedett tulajdon ellen vétők	
500,- Ft érték alatt	34 fő
500,- Ft érték felett	7 fő
Bírósági eljárás indult	4 fő ellen.

Személyi tulajdon elleni bejelentett lopás történt

500,- Ft érték alatt	17 esetben
500,- Ft érték felett	6 esetben.

Ezek a számok azt mutatják, hogy az eddiginél lényegesen körültekintőbben kell végeznünk munkánkat és ehhez segítséget vállalatunk kollektívája a társadalmi szerveken keresztül nyújthat a rendészeti szerveknek.

Nagy Sándor
tv. előadó

SZEMÉLYZETI HÍREK

Az Igazgató Elvtárs

Juhász András elvtársat - aki ideiglenes jelleggel 1973. VIII. 15-től XII. 31-ig a MEF Villamos próbaterem vezetésével lett megbízva - 1974. I. 1. napjával véglegesítette e munkakörben;

Zsida László elvtársat az újonnan létrehozott, önálló Üzembiztonsági Osztály vezetésével bízta meg 1974. január 15-i hatállyal.

Személyzeti Osztály

Fegyelmi határozatok

Bangó József betanított munkás (Galvanizáló üzem) 0,50 Ft

személyi alapbércsökkenés

fegyelmi büntetésben részesült, mert társadalmi tulajdont képező anyagot akart engedély nélkül kivinni a vállalat területéről.

Horváth Julianna végszerelő beosztású dolgozó (Mező Imre üzem)

szigorú megrovás

fegyelmi büntetésben részesült, mert társadalmi tulajdont képező anyagot akart engedély nélkül kivinni a vállalat területéről.

Igazgatási és Ellenőrzési Főosztály

Övék a gyár — maguknak építik

Magam sem tudom voltam-e már idén olyan tanácskozáson, tájékoztatón, vagy megbeszélésen, ahol szóba ne került volna valamilyen formában az üzemi demokrácia kérdése. Sokan és sokat beszéltünk már róla, említve hibáit: a tálcán kínált, de ki nem használt lehetőségeket, de nem feledkeztünk meg az eredményekről sem. Ujságunk is örömmel adott hirt minden olyan kezdeményezésről, amelyik egy demokratikusabb, emberibb üzemi légkör kialakítását szolgálta. Ezt tesszük most is, amikor az ÜFGY dolgozóinak egy ma még sajátos, de reméljük hamarosan más üzemeinkben is elterjedő vállalkozásáról írunk. Nem kevesebbet vállaltak ugyanis a gyáregység dolgozói, mint azt, hogy részben önerőből: társadalmi munkával bővítik és korszerűsítik az idők során elavult, s mind inkább szűknek bizonyuló üzemüket. A szokatlan vállalkozásról Váry elvtárssal, a gyáregység vezetőjével beszélgetünk.

"A történet valahol az ötvenes évek elején kezdődött, a gyár telepítésének idején - mondja. - Takarékosági szempontból köztudottan használt gépeket kapott az akkor születő vállalat és ez az elöregedett géppark azóta is rányomja bélyegét az Ipari Műszer-gyár termelésére. Az elmúlt két évtized alatt jóformán alig jutott pénz új gépek vásárlására, arra pedig, hogy az egész gépparkot lecserélhessük szó sem lehetett. Egy vagyonba került volna. Mindez a gyáregység (a TMK) szerepét is egyértelművé tette: minden rendelkezésre álló eszközzel azon kellett igyekeznünk, hogy minél tovább tartsuk használható állapotban az öreg gépeket."

A gyáregység azt a célt tűzte ki maga elé, hogy öt-hat éven belül

megközelítőleg eredeti állapotukba hozzák a gyári gépeket. A munkához fejlesztési tervet készítettek, s ebben már helyet kaptak olyan feladatok is, mint például a területbővítés és gépvásárlás.

"A kisszámú gép fogadására alkalmas szerelőcsarnok volt eddig az a fém, amelyik munkánkat lassította. - mondja Váry elvtárs. Hat hónap volt egy gép átlagos felújítási ideje. Legfontosabb teendők tehát az volt, ezen változtassunk."

Három lehetőség kínálkozott számunkra. Az első az volt, hogy szervezéssel, önerőből erősítsék meg a

bocsájtott mintegy 10 millió forinttal, az csak úgy lehetséges, ha bizonyos munkákat mi magunk végzünk el - folytatja Váry elvtárs. - Gyáregységünk dolgozói megértették, milyen feladatokat rónak rájuk a körülmények. Önkéntes felajánlást tettek. Húsz-húsz órai társadalmi munkával járultak hozzá valamennyien egy 360 m²-es új szerelőcsarnok megépítéséhez. Nyolcvanezer forint értékű, mintegy hatezer órányi társadalmi munkájukkal talán már március végére elkészül az épület, ahol az eddigi tízzel szemben egyszerre kb. harminc gép javítása válik lehetségessé."



Az Univerzális üzem és a TMK épülete közötti szabad területen épül az új szerelőcsarnok. (Fotó: Berkó)

nagyjavítót, oly módon, hogy az ne járjon új dolgozók felvételével, tehát más egységeiktől vonják el az ott kevésbé fontos munkásokat. Második feladatként egy nagyszabású területbővítést ütemeztek be, végül pedig, mintegy 8,5 millió forintért gépvásárlást.

Mert sajnos nemcsak a gyári géppark öregedett el az elmúlt húsz év alatt, hanem azok a TMK-beli berendezések is, amelyekkel azok felújítását, rendszeres karbantartását végzi a gyáregység.

"Ha takarékoskodni akarunk a fejlesztéshez rendelkezésünkre

A gépvásárlásra szánt nyolc és félmillió forintból idén hozzávetőleg hármat költenek el. Az üzem egy 2000-es egyetemes csúcsköszörűt, két marógépet, finomfűrőt, különböző csúcsesztergákat, néhány fűrőgépet, sikkköszörűt és elektromos vizsgáló berendezéseket kap. A megmaradó kb. ötmillióért vásárolt gépek folyamatosan, a 75-ös év végéig érkeznek meg.

Arra a kérdésre, hogy mik a további feladataik, így válaszol Váry elvtárs: "Ugy szeretnénk befejezni az új üzembrész építését és berendezését, hogy ezzel más üzemek munkáját ne akadályozzuk, s legkésőbb az év végére egy fogadóképes, tágas mintáüzemmel gyara-

podjon a gyáregység. A kulturáltabb üzem megszületése, az áttekinthetőbb, gyorsabb és ésszerűbb termelés munkásnak és vezetőnek egyaránt érdeke."

E cikk bevezetőjében az üzemi de-

mokráciáról beszéltem. Arról az emberibb, kulturáltabb, demokratikusabb, tehát elvtársibb légkörről, amelyikben öröm dolgozni, s ahol a gyárhoz való kötődés nem pusztán frázis. Azokról a közösségekről, brigádokról, vagy üzemekről, hol a

dolgozók jól érzik magukat, s ahol nemcsak kenyérkeresők, hanem többek annál: tulajdonosok. Gazdái, sőt, ha arra kerül sor építői is munkatereilelülnek. Valahogy úgy, ahogyan azt a TMK-ban csinálják...

- Berkó -

Reklámkonferencia

A III. reklámkonferenciát Frank Tibor, az MTESZ Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság titkára nyitotta meg. Megnyitó beszédében vázolta a reklámkonferenciák fejlődésének történetét. Az első, 1968 májusában megrendezett konferencia még teljesen általános kérdésekkel foglalkozott, munkája szintén csak a fogalmak tisztázására szorítkozott. A második, már nemzetközi méretű konferencia megrendezésére 1970 decemberében került sor. Ez már az akkori reklámgyakorlatra támaszkodott, s kiindulópontját a hazai reklámhelyzetet először feltáró alapkutató alkotta. A jelenlegi, harmadik reklámkonferencia ezt a jónak bizonyuló gyakorlatot fejlesztette tovább, s most a vita alapot egy olyan tanulmány képezte, amely a reklámnak a második reklámkonferencia óta bejárt útját elemezte.

A központi előadások egyikét Dr. Juhár Zoltán, belkereskedelmi miniszterhelyettes tartotta "A belkereskedelmi reklám és gazdaságpolitika" címmel. A miniszterhelyettes beszámolt arról, hogy hol tartunk ma és a közeljövőben milyen feladatokkal kell megbirkóznunk a reklám területén. A fejlődést gátló tényezők közül az alábbiakat emelte ki: kevés a tehetséges szakember; a hatás-, hatékonyság- és eredményvizsgálatok alkalmazása szórványos, sőt még egy-egy reklámeszköz hatósugarának felmérése sem történik meg rendszeresen. Hiányzik továbbá a reklám szempontjából is korszerű vezetési szemlélet, s a reklámtervezés sem kielégítő. A miniszterhelyettes elmondta, hogy a reklámmunka megtervezése

több esetben sajnos nem a reklám-cél, hanem a rendelkezésre álló költségek alapján történik. A reklámra fordított kiadásokkal kapcsolatosan érdekes adatok hangzottak el. 1968-hoz viszonyítva például megkétszereződtek a reklámköltségek s jelenleg - népgazdasági szinten - 1,5 milliárd forintot tesznek ki. Ime még egy figyelemre méltó adat: 100 Ft árbevételből átlagosan 40 fillér jut - a belkereskedelem átlagában - reklámozásra. Külkereskedelmünkben ez a szám még kisebb.

A reklámeszközök közül a kirakat, a neonreklám és az ajándéktárgy kérdéskörére külön is kitért a miniszterhelyettes. Véleménye szerint a kirakatnak nagyobb, az ajándéktárgynak pedig a jelenleginél jóval kisebb szerepet kellene szánnia. A reklámajándéktárgyakra fordított költségek növekedési üteme a legnagyobb, s az erre fordított költségek összege az egyéb reklámösszegek rangsorában ma már a negyedik helyen áll. (Az iparban pl. az összköltségeknek 14 %-át teszi ki.) Mindezek mellett a reklámajándéktárgyak gyakran ötlethetelenek is s többnyire nem érik el céljukat. A neonreklámok sorában sok a nagyközönség számára semmitmondó s amellet hibás reklám.

A miniszterhelyettes hangsúlyozta az ipar és a kereskedelem közötti jó kapcsolat szükségességét a reklámmunkában. Kitért arra, hogy hiányzik a közös érdekek felismerése és az összehangolt hosszabbtávú együttműködés. Nem kielégítő az iparnak a nagyközönség felé irányuló tájékoztatása sem. Nemrég olyan esetek láttak napvilágot, ami-

kor az ipar - elszámolási kötelezettség nélkül - százezreket adott a kereskedelemnek reklámhozzájárulás címén, s a kereskedelmi vállalat ezt az összeget nem használta fel. Az ipar és a kereskedelem közötti kapcsolatokra azonban számos jó példa is akad, ilyen például a különböző mosóporok és kozmetikai cikkek, valamint a teflon-edények reklámozása. (Az Ipari Műszergyárnak a nagykereskedelmi vállalatokkal közösen rendezett kiállításai, árusítással egybekötött árúbemutatói, közös reklámkampányai.)

A reklámpiacon folyó versennyel kapcsolatban utalt az eszköztulajdonosok között folyó erőteljes versenyre. Ennek előnyei mellett számos hátránya is mutatkozik, amelyek főként a jól képzett szakemberek, illetve a jól szervezett reklámapparátus hiányából fakadnak. A miniszterhelyettes utalt arra is, hogy a nagyvállalatoknál kiépülő reklámrészlegeket csak abban az esetben helyes támogatni, ha a technikai és személyi feltételek szakszerű reklámcsoportok vagy osztályok életre-hívását teszik lehetővé.

A rövidesen megalakuló Magyar Reklám Szövetséggel kapcsolatban Dr. Juhár Zoltán utalt annak legfontosabb feladataira, valamint a szövetség iránt már most megnyilvánuló érdeklődésre. A szövetség fő feladata a koordináló és a tanácsadó szerep lesz, s ezideig több mint hatszáz magánszemély és mintegy kétszáz vállalat jelentette be tagsági szándékát.

Kallós Ödön, a Magyar Kereskedelmi Kamara elnöke volt a másik központi előadó. Kallós Ödön a külkereskedelmi reklám és a gazdaságpolitika kapcsolatával foglalkozott. Már előadása elején utalt a külke-

reszkedelmi reklám és a gazdaságpolitika összefüggésére, s ezzel kapcsolatban a világpolitika, a magyar gazdaságpolitika és a külkereskedelmi reklám kapcsolatára is. Hiszen a világpiacon mindjobban élesedő verseny egyik eszköze éppen a reklám.

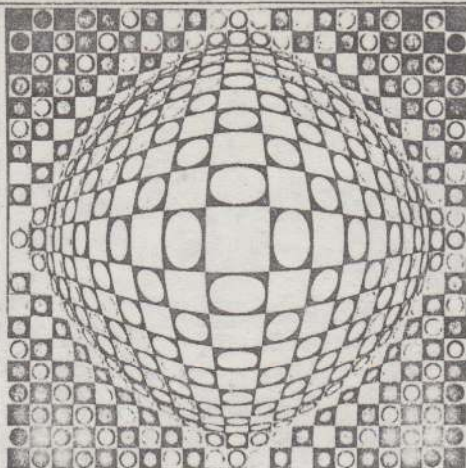
Kallós Ödön utalt a neves amerikai közgazdásznak Golbrailhnak arra a gondolatsorára, miszerint a nyugati társadalom nemcsak hogy fogyasztói, de manipulált fogyasztói társadalom.

A manipuláció egyik legfontosabb eszköze a reklám, s miután a manipuláció számos vállalat és társaság érdeke, így szükségképpen kialakul a reklám mennyiségi versenye, a reklám túlbujánzása. (Egyes termékek esetében az eladási ár mintegy hetven százaléka reklámköltségeket takar.) Magyarországon, gazdasági kapcsolatainak a nyugattal történő bővülése esetén, e mennyiségi reklámversenyben semmiféleképpen nem tud és nem is akar részt venni. Ehelyett azonban meg kell szüntetni a magyar külkereskedelmi reklám névtelenségét, s viszonylatosan kis anyagi erőinkkel koncentráltan, találékonyan, s újszerűen kell fellépniük. A márka szerepét külkereskedelmi reklámunkban növelni kell, hiszen a márka ereje legyőzheti akár a diszkriminációt is.

Az egyetlen tehát, amit a mennyiségi reklámversenybe való kapcsolódás helyett megtehetünk: a mennyiségi versenyt minőségivé kell átalakítanunk. A Kamara elnökének véleménye szerint a minőségi versenyhez Magyarországnak minden adottsága megvan.

Bár a szocialista világpiacon a verseny közel nem akkora, azonban a szocialista országokkal volumenben több mint kétszer akkora kereskedelmet folytatunk, mint a tőkésekkel; s ez a tény aláhúzza a szocialista országokkal lebonyolított külkereskedelmünket kísérő reklámtevékenység fontosságát. A szocialista exportreklám - tevékenységünkben a

kiállítás dominál, s a Magyar Kereskedelmi Kamara kísérletet tesz ezirányú reklámtevékenységünk di-



verzifikálására. E kísérlet egyik példája a nemrégiben lezajlott háromhetes, Szovjetunió különböző városaiban sikerrel megrendezett előadásorozat és szakembertalálkozó volt,

amelyek részben az eddigi kiállításokat voltak hivatva helyettesíteni. Közismert, hogy Magyarországnak a szocialista országokkal folytatott kereskedelmében jelentős aktívumai vannak. Ezeknek csökkentését a baráti országokból származó termékek fokozott hazai reklámozása is segíthetné, ezért erre a jövőben több figyelmet kell fordítani.

A Kamara elnöke előadásában említést tett még a hazai reklámszakemberek külföldön történő képzési lehetőségére, s a továbbiakban a külkereskedelmi reklám néhány hibájára hívta fel a hallgatóság figyelmét. Ugyanakkor derűlátóan hozzátette: "Hibáink ellen többek között a reklámélet demokratizmusa véd meg."

Oberczián Géza

Tervezői szemmel

MUNKAHELYTERVEZÉS

Vállalatunk az 1974-75-ös években egy nagyobb fejlesztést, rekonstrukciós beruházást hajtott végre. A rekonstrukció során általában minden üzembe kerül egy-két új, nagytermélekenységű gép. Az új beruházások elengedhetetlenül szükségessé teszik, hogy ne csak az új gépek által létrehozott új munkahelyeken lezajló munkafolyamatrészt vizsgáljuk, hanem végig kell menni mindazon a munkahelyeken, amelyek a komplex munkamenet teljes tevékenység-láncolatát eredményezik az indulástól a befejezésig. Amennyiben ezt elmulasztjuk és az új berendezést a környezettől függetlenül vizsgáljuk, akkor a termelőterület optimális kihasználhatóságát nem tudjuk biztosítani és így a környezettől elütő munkaterületet hozunk létre.

Ebben a komoly és felelősségteljes munkában a Gyártásfejlesztési Osztály kapta feladatul a korszerű gyártási folyamatokhoz a korszerű munkaterület kialakítását. Nagyon fontos

feladatnak tartjuk ennek a lehető legjobb módon való megoldását, az azokon a területeken dolgozó ember igényeinek figyelembevételével történő kialakítását. A berendezés ugyanis - legyen az szerszámgép, szállítóeszköz vagy bármilyen műszer - végső soron műszaki és gazdasági rendeltetésének csak úgy tud megfelelni, ha az azt kezelő, hasznosító ember adottságainak, fiziológiai és pszichológiai sajátosságainak megfelel, a vele végzett munka a lehetőségek határain belül kellemes, könnyű és az egészséget nem veszélyezteti.

Ennek a feladatnak maradéktalanul eleget tenni komoly, elmélyült munkát igényel. Ahhoz, hogy a gépet és a környezetet megfelelő mértékben össze tudjuk hangolni, a műszaki szakismeret és gyakorlati tapasztalatokon túl számos olyan ismeretanyagra van szükségünk, amelyre nem, vagy csak részben használtunk fel az eddigi munkáinkhoz.

A tervezéshez szükséges alapismeret anyag a következőképpen csoportosítható:

1. Kiegészítő alaptudományok és műszaki szaktudományok (ergonómia, világítástechnika, optika, stb.)
2. A kialakítandó munkaterülettel kapcsolatos fontos és egyértelmű információk
3. Munkahelytervezési gyakorlat bővítés

Az első pontban említett kiegészítő tudományok ismeretanyagát önképzéssel szakirodalom kutatással kell megszerezni. Meg kell azonban említeni, hogy a munkahely szervezés, tervezés fiatal tudományág. Szakirodalom most van kialakulóban. Sokkal inkább problémát jelent a második pontban említett fontos és egyértelmű információ. Ahhoz, hogy a tervezést el lehessen kezdeni a jóváhagyott gyártásterven kívül a telepítendő berendezés minden fontos paraméterét ismerni kell (körvonalrajz, energiaigény stb.).

Eddigi tervezésünknel a legnehezebben megszerezhető információk ezek voltak.

Szükségnek tartom továbbá a munkahelytervezési gyakorlat bővítését akár úgy, hogy más gyárak ezen a területen dolgozó tervezőinek tapasztalatait átvegyük, akár úgy hogy konkrét jól kialakított munkaterületekkel rendelkező gyárakba tapasztalatcsere látogatást tegyünk.



Összefoglalásképpen meg szeretném állapítani, hogy a témától való kezdeti idegenkedés után a feladat megoldását szépnek tartjuk. Ehhez a mérhetetlenül nagy és új munkához azonban szükséges az, hogy a társszerveink és nem utolsósorban a tervezésünket hasznosító üzemek dolgozóitól segítséget és megértést kapjunk.

Gyártásfejlesztési Osztály

A pártélet hírei

PB ülés a jövő évről

1974. január 29-én az IMI MSZMP Bizottsága ülést tartott. Az ülés napirendjén a vállalat igazgatójának - Dr. Sárosi József elvtársnak - az 1973. év gazdasági eredményeiről és az 1974. év előkészítéséről tartott tájékoztatója szerepelt. Ezután értékelte a Pártbizottság az 1973. évi pártmunkáról szóló beszámolót, majd az 1974-es évre szóló főbb célkitűzéseket tárgyalta meg és fogadta el.

Szabad pártnap

Vállalatunknál február 7-én szabad pártnapot tartottunk. Dolgozóink nagy érdeklődéssel vettek részt Kis Emil elvtárs, a Járási Pártbizottság első titkára által tartott "Időszerű bel- és gazdaságpolitikai kérdések" című előadásán. A dolgozók körében a szabad pártnapról elhangzott vélemény az volt, hogy jó és nagyon fontos előadást hallottak. Őszintének és nyílt beszédnek tartották különösen a belpolitikai kérdések témakörében elhangzottakat.

Iklad, 1974. február 15.

az Ipari Műszergyár
MSZMP. Bizottsága



A 7-én megtartott szabad pártnapon Kis Emil elvtárs olvassa fel tájékoztatóját. (Foto: Pardi)



Gyárunk dolgozói nagy érdeklődéssel figyelik a beszámolót. (Foto: Pardi)

Újítók és feltalálók tanácskozója

Az Ipari Műszergyár újítóinak 1973 októberében megtartott tanácskozása bennünket jelölt ki arra, hogy a vállalatot a Kohó- és Gépipari Újítók és Feltalálók tanácskozásán képviseljük. Így 1974. január 29-én reggel nagy érdeklődéssel és nem kevés izgalommal eltelve léptünk be a Vas- Fém és Villamosenergiaipari Dolgozók Szakszervezetének budapesti székházába, ahol az ünnepélyes tanácskozást tartották. A Kohó- és Gépipari Vállalatok mintegy 500 képviselője volt jelen a székház második emeleti dísztermében.

A mozgalom fontossága

A rövid megnyitó beszéd után Gácsi Miklós elvtárs államtitkár tartott beszámolót a tárca vállalatainak 25 éves újítói-feltalálói tevékenységéről. Megállapította, hogy a vállalatoknál a dolgozók és vezetők egyaránt értik az újítómozgalom fontosságát és szükségesnek tartják az újítási tevékenységet. Az újítások száma ugyan nem éri el a "régi" újítási rendelet utolsó érvényességi évében (1967) beadottakét (annak 55 %-a), de a megtakarítás csak 13,9 %-al maradt el. Ez annyit jelent, hogy kevesebb, de nagyobb jelentőségű javaslatok érkeznek az újítóktól. Hangsúlyozta, hogy milyen fontos a kidolgozott munkaköri leírások alkalmazása, abból a szempontból, hogy egy beadott javaslat nem tartozik-e benyújtójának munkaköri köteleességei közé. Fontosnak értékelte a szocialista brigádok szerepét az újítómozgalomban. (A szocialista brigádok szerepének fontossága vállalatunknál is megvan. 1973-ban 22 brigád 219 taggal 36 újítási javaslatot nyújtott be!)

Érezni a munkahelyi gondokat

A beszámoló után Méhes Lajos elvtárs a Vasas Szakszervezet főtitkára tartott korreferátumot. Méhes elv-

társ saját bevallása szerint az újítómozgalmat "elfogultán", mint a dolgozók érdekképviselői szervének vezetője szemléli. Hangsúlyozta, hogy nemcsak a megtakarítások összege fontos, hanem a mozgalom tömegessége is. Minél többen gondolkoznak a problémák megoldásán, annál könnyebb a megoldást megtalálni. Az újítómozgalom a dolgozók gondolkodásmódját változtathatja meg azzal, hogy munkahelyük gondjait a sajátjuknak érezzék.

Felhívta a jelenlévő gazdasági vezetők figyelmét, hogy nagyon kell vigyázni a mozgalom etikájára és arra, hogy senkinek az igazságérzetét ne sértsük meg. A szakszervezeti szerveknek ezért fokozottabban kell a mozgalom ügyeit ellenőrizni és részt kell venniük a szabályzatok kidolgozásában. El kell érni azt, hogy az újító személyében is megbecsült tagja legyen a kollektívának és ennek érdekében hatásos propagandát kell kifejteni. Felhívta még az aktivisták figyelmét a munkavédelmi újítások patronálására. Befejezésül Méhes Lajos elvtárs kiemelte, hogy a központi szerveknek (Kohó- és Gépipari Minisztérium, Országos Találmányi Hivatal és a Szakszervezet) is javítani kell irányító munkájukon.

Javaslatok a jogszabály módosítására

A szünet után hozzászólások következtek. A délelőtti és délutáni vitán összesen harmincegy küldött

kért szót, de az idő rövidsége miatt csak huszonketten mondhatták el véleményüket, javaslataikat. A hozzászólók általában ismertették munkahelyük újítómozgalmának számadatait, eredményeit és a jövőre vonatkozó elképzeléseiket.

Többen tettek javaslatot az újítási jogszabály várható módosításával kapcsolatban.

Kitüntetések

A vita lezárása után KGM Kiváló Dolgozó jelvényeket, KISZ aranykoszorús jelvényeket és OTH emléklapokot osztottak ki az elnökség tagjai.

Küldöttek

Befejezésül az Újítók és Feltalálók IV. Országos Tanácskozására 90 küldöttet választottunk, olyan megoszlásban, hogy 60 személy újítói vagy feltalálói, 15 személy szakszervezeti funkcionáriusi és 15 személy gazdasági vezetői minőségben fogja képviselni az ágazat dolgozóit. Ezenkívül ajánlást tettünk az országos tanácskozásnak az újítási jogszabály módosításával kapcsolatos állásfoglalás kialakításához.

*

Reméljük, hogy amit itt röviden el tudunk mondani a tanácskozáson tapasztaltokról, abból mindenki, aki ezt átolvasta képet kapott e szép és ünnepélyes tanácskozás hangulatáról.

Bárany Lajos
Bárany Lajos
a szerszámműzemi "MSZBT" vállalati
kiváló brigád vezetője

Vigh Béláné
Vigh Béláné
újítási ea.

Szántai Ferenc
Szántai Ferenc
szerszámműzemi művezető sokszoros újító

Schmidt Ferenc
Schmidt Ferenc
szerszámszerkesztő SZBUA
vezető

Az SZB tájékoztatója

Az édesanyák jogairól

Az 1974-es év során életbe lépett rendelkezések ismét előrelépést jelentenek a gyermekes családok anyagi helyzetének javulásában. A családi pótlék emelése az egyik olyan tényező, ahol idén június 1-től jelentkezik a javulás. A két gyermek után járó családi pótlék 400-ról 600 Ft-ra emelkedik. A munkaviszonyban álló dolgozók részére egy gyermek után - amennyiben az igényjogosultság fennáll - minden esetben havi 300 Ft családi pótlék jár. Egyedülállónak kell tekinteni azt a házasságban élő nőt is, akinek férje sorkatonai szolgálatot teljesít. Az új rendelkezés értelmében, ha mindkét szülő jogosult családi pótlékra, a pótlék összegét annak jogán kell megállapítani, aki magasabb összegre jogosult. Ha mindkét szülő jogosult családi pótlékra, az anya jogán kell a családi pótlékot megállapítani akkor, ha az apa gyermekeiről már legalább 2 hónapja nem gondoskodik.

A második tényező, ahol a támogatás hatványozottabban jelentkezik, a január 1. napjával megnövekedett gyermekápolási táppénzjogosultság. A kisgyermekes dolgozó anyák és egyedülálló apák a gyermek egy éves koráig az eddigiek szerint továbbra is részesednek gyermekápolási táppénzben. Az új rendelkezés hat éves korig terjeszti ki a táppénzlehetőséget:

Egy-három év közötti gyermeknél évi 60 nap, három-hat év közötti gyermeknél évi 30 nap, egyedülálló szülő esetében 60 nap.

A gyermekápolási táppénz természetesen hat éves korig a családban levő gyermekekre - mindre - igénybe vehető. A táppénz mértéke 75 %, ha a dolgozónak két év óta megszakítás nélküli munkaviszonya van. A táppénz mértéke 65 %, annál a dolgozónál, akinek nincs meg a két éves megszakítás nélküli munkaviszonya.

A harmadik, 1974. január 1-től életbe lépett tényező; a megnövekedett anyasági segély. Az új rendelkezés értelmében anyasági segélyt az a szülő nő kap, aki a betegségi biztosítás szabályai szerint a szülés időpontjában orvosi gyógykezelésre jogosult, ha a terhességének időtartama alatt terhességi orvosi vizsgálaton megjelent. Az anyasági segély összege (szülési segély) 2500 Ft gyermekenként, ha a szülő nő terhességének ideje alatt négyszer terhességi orvosi vizsgálaton vett részt, első esetben a terhesség kezdetétől számított 20 héten belül. Ha csak egyszer is részt vett, de a fenti feltételeket nem teljesítette, úgy 1000 Ft-ot kap gyermekenként.

Módosult a gyermekgondozási segély összege is. A gyermekgondozási segély a kisgyermekes anyát a szülési szabadság befejezésétől a gyermek három éves koráig illeti meg, ha a szülést megelőző másfél éven át 12 hónapig munkaviszonyban állt. Emelkedik január 1-től a gyermekgondozási segély összege is. Az első gyermek után havi 800 Ft, a második gyermek után havi 900, a harmadik és minden további gyermek után havi 1000 Ft jár az édesanyának.

A terhességi gyermekágyi segély



Huszárik Zoltán rajza

január 1-től az alábbiak szerint változik:

A terhességi gyermekágyi segélyt a szülő nőnek 140 napi szülési szabadsága tartamára kell folyósítani. Ha a dolgozó nőnek legkésőbb a szülés napjáig 180 napi előzetes biztosítási ideje megvan, 65 %-os terhességi gyermekágyi segélyt kap. Ha a szülés napjáig megszerzi a 270 napi biztosítási időt, a szülési szabadság teljes tartamára 100 % gyermekágyi segélyt kap. A kórházban töltött időre a segély azonban csak 80 %-os.

A terhes nőnek a szülési szabadságából a szülés előtt 28 napot ki kell adni. A dolgozó nő kérésére azonban meg kell engedni, hogy a szülési szabadságot teljes egészében a szülés után vehesse igénybe.

Lényeges segítséget jelent január 1-től a dolgozó anyák (egyedülálló apák) gyermekgondozási szabadságának változása.

A következő szabadnapok és pótszabadságok illetik meg őket:

A két, 14 évnél fiatalabb gyermekét gondozó anya havonta 1 fizetés nélküli szabadnapra jogosult. Ezt a dolgozónak külön kell kérnie, de a vállalat köteles számára biztosítani. A dolgozó anyákat a következő fizetett szabadnapok illetik meg évente:

Egy 14 éven aluli gyermek esetében 2 nap, két ilyen korú gyermek esetében 5 nap, három, vagy ennél több ilyen korú gyermek esetében 9 nap. A dolgozó anyának, ha három 18 éven aluli, munkaviszonyban nem álló gyermeke van, évi 2 nap pótszabadság jár, és minden további 18 éven aluli, munkaviszonyban nem álló gyermek után további 2 nap. A pótszabadság és a fizetett szabadnap összeadva túllépheti az évi 24 nap felső határt is.

A fenti kérdésekben részletesebb tájékoztatást is szívesen adunk a Szakszervezeti Bizottsághoz forduló nődolgozóknak.

Majer Károly
SzB. titkár

BERCEL

A legfiatalabb gyáregység

Egy éve beszámoltam az IMI Motor újság hasábjain arról, hogy az 1972. évben hogyan indult a gyáregység, milyen feladatokat kellett megoldani az üzem beindításával kapcsolatban, és milyen eredményeket értünk el. Most arról adok számot, hogy az elmúlt évben hogyan fejlődött a gyáregység, és melyek legfőbb teendőink 1974. évben.

A tavalyi év is a gyarapodás éve volt. Üzembe helyeztük a gyáregység öntödéjét, forgácsoló műhelyét, elkészült a főporta és a kerítés egy része, továbbá építésszerűen a szerelő- és festőműhely. Mintegy 100 fővel nőtt a gyáregység létszáma, bővült az impregnáló-kapacitás, és targonca-pótkocsik beszerzésével javult az anyagmozgatás. A gyár támogatásával és dolgozóink áldozatos munkájával kulturáltabbá tettük a gyáregység környezetét, és megszilárdult üzemeinkben a rend.

Fölvetődhet a kérdés, hogyan kamatoztattuk lehetőségeinket. Válaszul néhány adatot ragadnék ki:

Ötvenöt típusból 129.092 db tekerceszt állórészt gyártottunk, csaknem két és félszeresét a múlt évi mennyiségnek. Majdnem ötven újfajta állórészszel kellett megismerkedniük dolgozóinknak, mégpedig úgy, hogy eközben új tekerceszberakó szalagokat hoztunk létre.

20.156 normaórát teljesített a forgácsoló műhely, ahol az év első két hónapjában a felszerszámozás jelentette a legnagyobb gondot. A későbbiekben azonban a műhely ütemesen teljesítette feladatát. Változatlanul a technológiai ágazat jelenti a legtöbb gondot minőség tekintetében, aminek több oka is van. Az egyik: az üzem dolgozóinak hiányos szakismerete és gyakorlata, a másik pedig: a forgácsoló-géppark egy részének műszaki állapota. Gondjaink megoldására az idei év során kell megkeresniünk és megtalálnunk a lehetőséget.

És végül: az öntő üzem három öntőgéppel és egy öntőasztallal 21.145

normaórának megfelelő öntött alkatrészt és mintegy 180.000 Ft értékű készáruat termelt.

A három technológiai ágazat összes teljesítése 285.000 normaóra, ami a vállalat 2 milliójához viszonyítva 14 %-nak felel meg.

Míg 1972-ben azt tapasztaltam, hogy Bercel teljesítését a vállalat egyes szervei nem tekintették jelentősnek, ma ezzel szemben elmondhatom, hogy a berceli gyáregység feladatainak súlyának megfelelően lett értékelve. Egyre inkább érezzük: az anyaggyár számít Bercel tevékenységére. Meggyőződésem, hogy ezt a megtisztelő bizalmat azzal sikerült kivívni, hogy termelésünk általában ütemes, tervszerűségünk 100 % körül mozog.

1973. évi programunkat lényegében december 22-én befejeztük, így alkalmunk nyílt arra, hogy üzemeinket rendbetegyük, és az új évben kifestett, tiszta műhelyekben fogadjuk dolgozóinkat. Az 1973. évi eredmények között kell figyelembe venni azt is, hogy az év során felvett mintegy 100 új dolgozónk többségét betanítottuk, s így az 1974-es évben már mintegy 400-420.000 óra berceli kapacitással számolhatunk.

Akadtak emellett másfajta eredményeink is. Külső megjelenésében, kulturáltságában, tisztaságában rendkívül sokat változott a gyáregység. Ezért köszönet illeti a gyáregység dolgozóit, hiszen megvalósítása az ő közreműködésük nélkül elképzelhetetlen lett volna. Szervezetté vált munkánk. Sikerült a termelésirányítás belső rendjét kialakítani, de szervezetté vált a munkaerő-kihasználás is, amely ma már racionálisnak mondható. Míg 1972-ben az összlétszám 70 %-a volt produktív dolgozó, addig tavaly 76 %-ra emelkedett ez az arány. Produktív dolgozóink hatékonysága meghaladja a 95 %-ot, s a veszteség felet a betanulási idő jelenti.

Elértünk néhány szerény eredményt a minőség javításában is. E tekintet-

ben hasznosak, tanulságosak voltak az anyaggyár felhasználóinak kritikái, észrevételei. Nem vagyunk, és nem lehetünk elégedettek azonban az elért eredményekkel - különösen a forgácsolásnál - ahol nem egyszerűen a selejtté válás kérdése merül föl, hanem a minőség jelentős javulását tűztük ki célul magunk elé.

Igen jelentős eredménynek tartom a gyáregység dolgozói körében a továbbtanulás iránti igényt. Ezt bizonyítják az alábbi adatok: 25 dolgozónk vesz részt párt-, 30 szakszervezeti, 35 pedig KISZ-oktatásban, vagy ennek valamilyen oktatási formájában. Tizenegyen végzik az általános iskola kihelyezett hetedik osztályát, és az okulás fórumává váltak a vezetői megbeszélések is. És végül: 40 dolgozónk kíván szakmunkásvizsgát tenni, vagy másod-szakmai végzettséget szerezni.

Nagyon fontos szerepe van a gyáregység életében a tavaly végrehajtott munkásbér-emelésnek. Míg 1972. decemberében dolgozóink közül 24-nek volt 6 Ft alatti órabére, addig ma 7 Ft alatti órabér nincs. A végrehajtott béremelések - túl a napi jövedelemkérdésen - biztonságérzetet keltenek a gyáregység dolgozóiban, és perspektívát mutatnak, aminek folyamatos létszámnövekedés lett az eredménye.

Jelentős segítséget nyújtott gondjaink csökkentéséhez a vállalat vezetőségének az a döntése, amely az éjszakai pótlékot 40 %-ra emelte. E döntés lehetőséget biztosított a tekerceszkészítésnél krónikusan jelentkező gondok felszámolására.

Végül, de nem utolsó sorban, gyarapodott a pártszervezet, a KISZ, a szakszervezet és a vöröskeresztes tagcsoport, létszámban, tudásban, eszmei és politikai egységben, aminek eredménye nem látványos ugyan, de a halását minden, a gyáregységben folyó tevékenységen érezni lehet. Párt-alapszervezetünk tagságának összetétele mind munkás-, mind nő-arányok szempontjából javult.

•••
A szakszervezet tagjaként tarthatja nyilván a gyáregység dolgozóinak mintegy 97 %-át, amit a folyamatosan növekvő létszám mellett nagyon szép eredménynek mondhatunk. A KISZ-szervezet ma több, mint 50 főt számlál soraiban, ami fiatal dolgozóink létszámához viszonyítva lehetne több is, de fejlődésében mégis szép az eredmény.

Túl a termelés, a rend, a fegyelem terén elért eredményeken, a politikai munka eredményeként az 1972. évi 3 szocialista brigád helyett 1973. évben 8 brigád küzdött a szocialista cím elnyeréséért.

Sikeres véréadó napot szerveztek társadalmi szervezeteink összefogva, aminek eredményeként 38 fő adott vért.

Jelentős forgalmat bonyolít le a szépirodalmi könyvtár, amely már kicsinek bizonyul. Sorolhatnám számtalan jelét a kezdeményezésnek, a tenniakarásnak, ami jellemzi a gyáregység dolgozóit, de csak a leglényegesebbeket ragadtam ki.



Remélem, a kedves olvasó nem veszi rossz néven, ha e rövid, de nem teljes, csak szemléltető "beszámoló" után a figyelmet az 1974. évi feladatok felé fordítom.



Ugy ítélem meg, hogy az előttünk álló feladatok nagyobbak, bonyolultabbak, mint a múlt évi volt és nagyobb figyelmet is érdemelnek. Először is meg kell szilárdítani az eddig elért eredményeket, hogy azok biztos bázisai legyenek a nagyobb feladatoknak. Mindennapi munkánk középpontjába a jövőben is a munkaszervezést kell állítani. Oda kell figyelni a legkisebb munkaszervezetekre is, mert az avulás folyamata gyors, azzal állandóan lépést kell tartani. Nincs olyan korszerű szervezet, ami már létrejöttkor magában ne hordaná az elavulás csiráját.

Egyik ilyen kiemelt szervezési feladatunk a tekericsberakás szervezeti kereteinek módosítása úgy, hogy mind a vállalat, mind a dolgozók érdekeit kedvezően érintse.

Szervezési feladataink másik nagyon lényeges témája: a szerelde beindítása és ezzel egyidejűleg készáru-termelés.

Mindemellett természetesen a már működő műhelyek tevékenységének szervezése úgy, hogy a munka hatékonysága folyamatosan növekedjék. A múlt évben megvalósított 285.000 óra teljesítéssel szemben ebben az évben 400-420.000 óra teljesítését tervezzük. A csaknem 150.000 óra növekedés nemcsak azt jelenti, hogy újabb dolgozókat kell betanítani és munkába állítani, hanem azt is, hogy azok munkáját meg kell szervezni úgy, hogy emiatt a produktív, improduktív arány ne romoljon, hanem javuljon. E téren azt tűztük ki célul, hogy a jelenlegi 76 %-os produktív arányt 1974. év végére 78 %-ra emeljük.

Ugyanakkor, amikor a munka hatékonyságának növelését tervezzük, nagyon fontos feladatnak tekintjük a költségek relatív csökkentését is, általában a ráncbizott eszközökkel való jobb gazdálkodást. E feladatok megoldásához rendkívül nagy szükség van a pártszervezet, a KISZ-szervezet, szakszervezet és a gazdasági vezetés szoros együttműködése mellett az állandó tanulás és tani-

tás legkülönbözőbb formáinak megvalósítására.

A Személyzeti és Oktatási Osztálynak segítve, a helyi általános iskola adta lehetőséget igénybevéve, szükségesnek tartom a helyi szakmunkásképzés (elektrolakatos) megkezdését, mert a jövő ezt követeli. Ugyanílyen fontos feladat a felnőtt szakmunkás-oktatás megszervezése is, egyrészt a ma feladatainak jobb megoldására, másrészt a jövő évek biztosítása mellett.

Tovább kell javítani a dolgozók szociális, kulturális ellátottságának színvonalát, bár emiatt eddig sincs okunk szegyenkezésre.

Mikor e sorok megjelennek, már biztosan használatba veszik dolgozóink az új, 90 férőhelyes öltözőt.

A Vállalatfejlesztési Tervben rendelkezésre áll az az összeg, ami a vízfogyasztás növekedésének megoldását jelenti. Új, ástott kúttal kívánjuk a gyáregység vízellátását javítani.

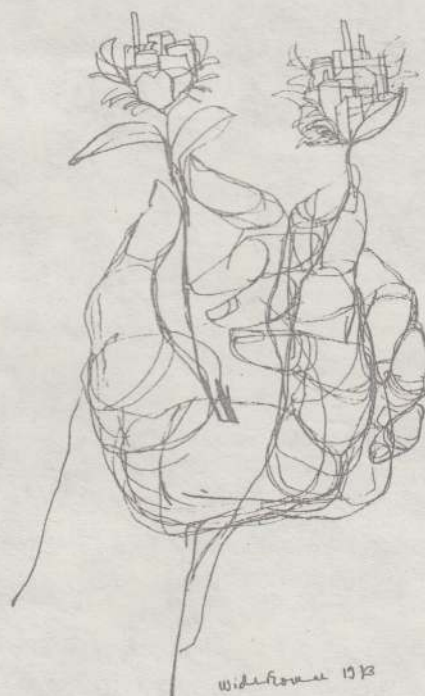


Folynak a tárgyalások további munkahelyek létesítésére, és ezek kapcsán további munka Bercelre való kihelyezésére.

Lényegében eldöntöttnek tekinthető az a termékcsoport, amivel a szereldét és festőüzemet a közeljövőben indítjuk. Mindez természetesen nagy gondot, nagy figyelmet és mindenkitől komoly munkát követel, de a kötelezettségen túl, szívesen vállaljuk a többfeladatokat, mert azok a fejlődést szolgálják. Természetesen javítani kell a gyáregység belső mechanizmusát, tovább kell fejleszteni a belső társadalmi életet és az üzemi demokráciát. Az eddiginél nagyobb aktív hálózatot kell a pártszervezetnek és a társadalmi szervezeteknek mozgósítani. Nagyon kell lépni a belső információs rendszer kiépítésében.



Sorolhatnám a száz- és száz, kisebb-nagyobb feladatot, de úgy gondolom, hogy visszaélnék a kedves olvasók türelmével. Ezért nem teszem, hanem megköszönöm a gyáregység



Widerkomm Ervin grafikája:
Ember, ipar, természet

●●●
valamennyi dolgozója nevében a vállalalat, mint igazi anya, meg nem szünő gondoskodását, és kérem a jövőben is szellemi és anyagi támogatását, melyet mindenkor a fejlődés, a dolgozó társainkról való magasabb színvonalon való gondoskodás és a minőség folyamatos javítása mellett a termelés hatékonyságának növelésére fordítunk.

Ezúton is megköszönöm a gyáregységben dolgozó valamennyi munkatársamnak a múlt évi eredmények

létrehozásában való aktív részvételét, ezen belül kiemelten mondom köszönetet valamennyi politikai, társadalmi aktívának és a szoc. címért küzdő brigádok tagjainak és vezetőinek fáradozásáért.

Kérem, hogy az 1974. évben a nagyobb és sokrétűbb feladatok megvalósításához a múlt évi lelkesedéssel és tenniakarással, gyarapodott tudással végezzék saját érdekeiknek és a társadalomnak leginkább megfe-

lelő módon odaadó munkájukat.

E lelkesedést, gyarapodó tudást és szorgalmat követeli meg a fejlődés törvénye is.

Biztos vagyok abban, hogy az elmúlt évihez hasonló összefogás eredménye nem marad el.

Ehhez kívánok minden munkatársamnak erőt, egészséget, magánéletében boldogságot.

Ursinyi Nándor

IV. sz. Gye. vezetője

Egy iskola bemutatkozik

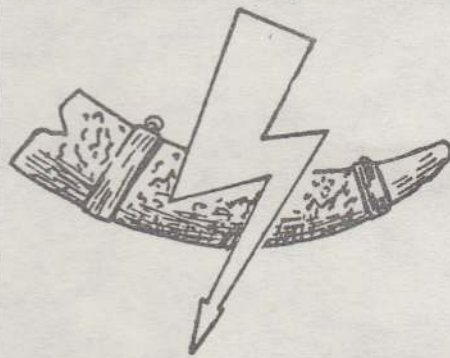
Iskolánk, a jászberényi Erősáramú Szakközépiskola az elmúlt évben vette fel a kapcsolatot az Ipari Műszergyárral. E kapcsolatot mindkét oldalról hasznosnak tartjuk, hiszen egy villamosgép- és készülékgyártó ágazatú erősáramú iskola az ipartól függetlenül nem létezhet, éreznie kell az ipar mindennapi igényeit, feladatait, hogy a tanulókat a legmegfelelőbbben készítse fel jövőnk munkájukra.

A gyár részére az iskola magas elméleti felkészültségű szakemberek képzésével közvetlen segítséget ad, de ennél tágabb értelemben is előnyös ez a kapcsolat, hiszen ha végzett tanulóink a különböző munkahelyeken az Ipari Műszergyár termékeinek jó ismerőiként dolgoznak, ez jó propagandája a gyár termékeinek is. Ugy érezzük, a kapcsolat kialakításának elején tartunk, s szeretnénk azt a jövőben mind tartalomban, mind formában bővíteni. Az elmúlt évben több osztály tanulóit tettek látogatást a gyár különböző üzemeiben, s ezek a látogatások jól egészítik ki az elméleti órákon tanultakat.

Az iskolához eljuttatott selejt-alkatrészek és munkaeszközök szintén segítettek munkánkat. Az iskolai szakmai gyakorlatokon tanulóink a gyártól kapott anyagokból 50 db mosógép- és 100 db centrifuga-motor tekercselését végezték el. Itt nem a gépek termelési értéke az elsődleges, hiszen a valódi érték a gyerekek tudásában és annak későbbi hasznosításában van. Az elmúlt nyáron tíz harmadik osztályos

tanulóink töltötte a gyárban négyhetes kötelező szakmai gyakorlatát. Mindazoknak, akik segítették őket az ismeretek elsajátításában, ezúton köszönjük meg munkájukat. Kérjük, a továbbiakban hasonlóképpen foglalkozzanak tanulóinkkal, olyan munkával, feladattal lássák el őket, amely a tanulóknak is, a gyárnak is hasznos, érdekes. A tanulókkal így lehet megszerettetni a gyárat, s ezzel biztosítani a folyamatos szakember-utánpótlást.

A Jászberényben működő iskola fia-



tal, az elmúlt évben bocsátott ki először erősáramú végzettségű szakembereket. Ez évtől kezdve évfolyamonként három osztályunk lesz, s így az országban működő öt ilyen típusú iskola közül a legnagyobb létszámában képezünk ki villamosgép- és készülékgyártó ismeretekkel és gyakorlattal rendelkező embereket.

Vidéki tanulóink elhelyezésére az iskola melletti új diákothron szolgál, ahol igyekszünk számukra a "második otthon" légkörét megteremteni.

A heti egynapos műhelygyakorlatokat

az iskolában kialakított műhelyekben tartjuk, ahol a tanulóknak lehetőségük van széleskörű alapozó gépészetű, majd villamosipari gyakorlatra ezért tenni.

A negyedik osztály sikeres elvégzése után érettségi vizsgát tehetnek a tanulók, amely a felsőfokú továbbtanulási lehetőség mellett meghatározott munkakörök betöltésére jogosít. A közeljövőben felettes hatóságainktól részletes felvilágosítást kapunk arról, hogy az érettségi vizsgával egyidőben milyen szakmunkás-bizonyítványt kaphatnak tanulóink. A végzett tanuló két éves szakmai gyakorlat után jelentkezhetnek technikus minősítő vizsgára, amely egy-egy területen - a speciális képzés mellett - bizonyos munkaszervezési, vezetési ismereteket is megkövetel.

Várjuk a gyár dolgozóinak gyermekeit, akiknek érdeklődése e felé az iparág felé irányul. A gyár Személyzeti és Oktatási Osztálya, mellyel igen jó a kapcsolatunk, az érdeklődőknek bővebb felvilágosítást ad. Keressük azt a lehetőséget is, mellyel a gyár felnőtt dolgozóinak képzését is biztosítani tudnánk.

A közvetlen megbeszélésekből, a MOTOR újságból rendszeresen figyelemmel kísérjük a gyár életét, eredményeit. Együtt örülünk sikereiknek, modern technológiai gépeiknek, bővülő lehetőségeiknek.

További lendületes fejlődést, és a gyár dolgozóinak eredményekben gazdag életet kívánunk!

Pecsenyánszky Sándor,
a jászberényi Erősáramú Szakközépiskola műszaki igazgatóhelyettese

KÖZGAZDASÁGI KISSZÓTÁR

Összeállította: Ujvári Ferenc

Impróduktív munka (nem termelő munka): nem közvetlenül anyagi termékek létrehozására fordított, így értéket nem alkotó munka, amely azonban a társadalom számára szükséges és hasznos (ilyen pl. az orvos, a pedagógus, a művész stb. munkája). Az improduktív munkát végzők létalapját a produktív munkát végzők által létrehozott többletermék biztosítja. A termelőerők és a társadalom fejlődésével, az improduktív jellegű szolgáltatások növekedésével az improduktív munka aránya növekszik.

Produktív munka (termelő munka): használati értéket előállító vagy anyagi szolgáltatásokat végző munka, amely a társadalom gazdagságának forrása; az ember és a természet kapcsolatát fejezi ki, s eredményeként jönnek létre az anyagi javak (fogyasztási cikkek és termelési eszközök). Minden olyan fizikai vagy szellemi munkát produktív munkának tekintünk, amely az anyagi javak előállításában - egyedül vagy egy termelő kollektíva részeként - részt vesz. A produktív munka hozza létre a nemzeti jövedelmet. A kapitalizmusban a főkések szempontjából csak az a produktív munka, amely számukra értéktöbbletet termel. A szocializmusban a produktív munka hozza létre a társadalmi tiszta jövedelmet.

Konkrét munka: az árutertermelő munka egyik oldala, az absztrakt munka ellenpárja, célszerű emberi tevékenység, amely használati érték előállítására szolgál. A konkrét munka fajtái annyira változatosak, mint az előállított használati értékek. A különféle konkrét munkákat a különböző célok, fogások, munkaeszközök és a létrejött termékek minőségbeli különbsége különbözteti meg egymástól. A konkrét munka által létrehozott használati értékek alkotják a társadalom anyagi gazdagságát.

Igen nagy a jelentősége a szocializmusban, mert a szükségleteket csak megfelelő színvonalú és hatékonyságú konkrét munka elégítheti ki. A konkrét munka hatékonyságát a termelőkenység fejezi ki.

Absztrakt munka: általában emberi munkaerő kifejtése, függetlenül a munkakifejtés konkrét megjelenési formájától. Árutertermelés viszonyai között az absztrakt munka az árutertermelő munka egyik oldala, a használati értéket alkotó konkrét munkától elvonatkoztatott munka. Amikor két áruban a testet öltött munkamennyiséget összehasonlítjuk, akkor elvonatkoztatunk a munka minőségi (konkrét) oldalától, s az egyes munkafajtákban csak azt nézzük, hogy mindegyikük emberi agy, ideg, izom működtetése, vagyis munka általában, tehát absztrakt munka. A konkrét munkák által létrehozott használati értékek alkotják a társadalom anyagi gazdagságát, az absztrakt munka által létrehozott érték pedig ezen anyagi gazdagság megteremtésének költsége.

Egyszerű munka: szakképzetlen átlagmunka, amelynek végzésére minden egészséges ember alkalmas. Az árutertermelésben a bonyolult munka avagy a szakképzett munka különféle fajtái - az értéktermelés szempontjából - visszavezetődnek az egyszerű munkára. Az egyszerű munka fogalmának tartalma történelmileg változó, mindig a termelőerők adott fejlettségi színvonalától függ. Színvonala a technikai fejlődés során emelkedik.

Bonyolult munka: az átlagos szakképzetlen munkánál nagyobb teljesítményre képes munka, általában a szakképzett dolgozók munkája. Az értékalkotás szempontjából megsokszorozott egyszerű munkának számít, tehát egy bizonyos időegység alatt nagyobb értéket hoz lét-

re, mint az egyszerű munka. A bonyolult munka visszavezetése egyszerű munkára a magántulajdonon alapuló árutertermelés viszonyai között spontán módon, a piaci mechanizmus útján valósul meg, a szocializmusban pedig megközelítőleg a tervgazdálkodás és a bérrendszer keretében.

Használati érték: valamely dolog, termék, áru olyan hasznos tulajdonságainak összessége, amelyek emberi szükséglet kielégítésére alkalmassá teszik. A különféle dolgok vagy közvetlenül elégíthetnek ki emberi szükségleteket, vagy az anyagi javak előállítására használt termelési eszközöként tölthetik be feladatukat. A használati érték alkotja a társadalom gazdagságának anyagi tartalmát. Használati értéke nemcsak az emberi munkával előállított terméknek van, de a természetben szabadon fellelhető javaknak is (pl. forrásvíz, levegő, vadon növő gyümölcs, stb.). A használati érték az ember és a dolgok egymáshoz való viszonyát fejezi ki. Mivel az ember a fejlődés során egyre több dolgot ismer meg, illetve állít elő, a régen ismert dolgoknak pedig egyre több új tulajdonságát fedezi fel, ezért a használati értékek is a történelmi fejlődés eredményei és szüntelenül fejlődnek. Ennek alapja a társadalmi munkamegosztás fejlődése. A munka termelőkenységének növekedése lényegében több használati érték előállításában fejeződik ki.

Érték: az áru tulajdonsága; az árutertermelőnek az áruban megtestesült absztrakt munkája; az árutertermelők kapcsolatának kifejeződése; társadalmi, termelési viszony. Az érték mennyiségi oldala; az érték nagyságát az áruban testet öltött társadalmilag szükséges munka (munkaidő) mennyisége határozza meg.

Az érték minőségi oldala; az érték a munkamegosztással összekapcsolt, de a tulajdonviszonyok által elkülönített termelők gazdasági kapcsolatát, termelési viszonyát fejezi ki.

Az érték megjelenési formája; a cse-reérték, piaci érték, termelési ár, értéklörvény.

2.sz. Iskola

Gyermekfarsang az aszódi iskolában

Az elmúlt évekhez hasonlóan, február 3-án ismét megrendeztük a farsangi karnevált. A tanév indulásakor ez a rendezvény már szerepelt a Szülői Munkaközösség, az iskolavezetés és az úttörőcsapat munkatervében. Az osztály és az iskola SZMK-ek közös összefogásával megkezdődtek az előkészületek. Mindenre kiterjedő-körülmények figyelemmel, alapos gondossággal meghatároztuk a feladatokat.

A kedves szülők igen kedvező segítségére, illetve munkavállalására meghozta a gyümölcsét. Az osztályfőnökök, az osztályvezetők és a napközis tanárok szinte a tanév kezdetétől folyamatosan készítették elő a kisdobosokat és az úttörőket. Ennek az



Würtz Ádám: Öröm

előkészítésnek tudható be, hogy a tanulók ötletes (háziilag készített) jelmezekben vonultak fel, szórakoztatva, megnevetelve társaikat és a megjelent vendégeket.

Vasárnap (február 3-án) a terem ragyogóan felkészítve várta a karneválózókat. Az SZMK tagjai a megbeszélt helyeiken teltre készen felsorakoztak, s a honvédségi zenekar bevezetője után a hercegi pár megjelenését tapsolták meg, majd az udvarmester üdvözölte a megjelenteket. A jelmezes felvonulás élmény volt és maradt a megjelentek emlékezetében. A felvonulást értékelő bírálóbizottság munkáját megnehezítették a szebbnél szebb jelmezes felvonulók. Ugy érzem, hogy feladatát becsületesen elvégezte, s az eredmény kihirdetésével egyidőben átadta a jutalmakat.

Eközben a tombolajegy-árusítók, s a büfések is hősiessé állták a sarat. Kitaróan etették, itatták az éhes, szomjas sereget. A tombolasorsolást végzőket gyűrűbe fogva, alaposan megizzasztották. Dicsérendők azok a szülők, akik főnyereménynek saját-készítésű tortájukat ajánlották fel. Az egész napos kavalkádról általános véleményként elmondható, hogy jólszervezett, jólsikerült volt.

Az anyagi eredménye: 3.517,60 Ft, melyet az iskola úttörőcsapatának átadtuk. Ebből az összegből jutalmazások és a nyári kirándulásra (valószínű: Sárospatak környéke) résztvevők kapnak támogatást.

Összefoglalva: a minden szempontból jólsikerült rendezvény a szülők, a tanárok közös munkájának eredménye. Fáradságot nem kimélve segítettek. Sajnos, az aktívaink közül, betegség következtében többen nem vehettek részt az ünnepségen. Magam és az SZMK nevében a közel 20 fős szülői és tanári aktíváknak köszönetet mondok.

MUNKAVÉDELMI MÉRLEG

Megnyugtató az a tudat, hogy vállalatunknál az 1970-71-72. évekhez hasonlóan 1973-as évben is csökkent az üzemi balesetek és az ezek következtében kiesett munkanapok száma is.

Az elmúlt évben 60 üzemi baleset történt. A kiesett munkanapok száma pedig 1206 volt, tehát 6 balesettel és 23 munkanappal kevesebb, mint 1972. évben. Súlyos üzemi baleset nem történt, a 30 napon túl gyógyuló sérülések száma 7.

A 4 és 8 nap között gyógyuló sérülések száma 34, a 9 és 30 nap között gyógyulóké pedig 19.

A balesetek vizsgálata során megállapítottuk, hogy azok 30 %-a kézi anyagmozgatáskor, 20 %-a melegüzemi munkavégzéskor, 15 %-a forgácsoláskor és a fennmaradó 35 % pedig egyéb munkavégzés közben történt. A balesetek oka 90 %-ban a szabálytalan munkavégzés, illetve a nem kellő elővi-

gyázatlanság volt.

Minden érdekelt személynek érdemes elgondolkodnia a balesetek okain és területének megfelelően a szükséges intézkedéseket megtenni. Hisz tudott dolog, hogy az úgynevezett "apró" szabályok be nem tartásával nem tudjuk gazdaságosabban tenni a termelést. Közömbösen pedig senkinek sem szabad néznie saját, vagy dolgozótársai egészségének és testi épségének veszélyeztetését.

Grózsmik István
munkavédelmi előadó

Nem az Öné?

Ezúton értesítjük vállalatunk dolgozóit arról, hogy a gyár területén 3 db pénztárcát találtak - pénzzel. A becsületes megtalálók a talált tárgyakat beszolgáltatták az Üzembiztonsági Osztálynak, ahol igazolt tulajdonosaik átvehetik azokat.

Nagy Sándor
tv. előadó

Maurer Dezső
SZMK elnök

SPORTKÖRÜNK

Labdarúgók Tavaszi sorsolása

1. Forduló március	10. Lőrinci Fonó - IMI Vasas
2. " "	17. IMI Vasas - Cinkota
3. " "	24. Sashalom - IMI Vasas
4. " "	31. IMI Vasas - St. Sikiveg
5. " április	7. Somoskőujfalu - IMI Vasas
6. " "	14. IMI Vasas - St. Öblösüveg
7. " "	21. IMI Vasas - Gödöllő
8. " "	28. Pásztó - IMI Vasas
9. " május	5. IMI Vasas - ÉPFÜ
10. " "	12. IMI Vasas - KÖVAC
11. " "	19. Tüzoltó Dózsa - IMI Vasas
12. " "	26. IMI Vasas - Balassagyarmat
13. " június	2. EMTK - IMI Vasas
14. " "	9. IMI Vasas - Hajógyár
15. " "	16. Gázművek - IMI Vasas

A forduló valamennyi mérkőzésén szívesen látjuk szurkolóinkat.

A Nemzetközi Bajnokság átszervezése igen közelről érinti labdarúgócsapatunkat. A bajnokságban elfoglalt jelenlegi helyezése - 6. - reális alap arra, hogy a csapat jó tavaszi szerepléssel biztosítja az NB III-ban a bennmaradást. Az első három helyezett marad benn a 4-6. helyezettek osztályozót játszanak. A harmadik helyezett EMTK-tól 2 ponttal van lemaradva a csapat, ami behozható hátrány.

A nagy tétre való tekintettel a játékosok fokozott lelkesedéssel készülnek a tavaszi szezonra.

A felkészülés a formához az időszerkezetekhez érkezett, ahol igen sok a labdával való mozgás és az edzőmérkőzés. Fő cél: egy ütőképessé kezdőcsapat kialakítása.

Eddig lejátszott edzőmérkőzések:

IMI - Veresegyház	4 : 3
IMI I - IMI II	7 : 3
IMI - Kötelees SE	2 : 0
Hatvani Kinizsi - IMI	0 : 4
Veresegyház - IMI	0 : 3

KÉZILABDA

Kézilabdacsapatunk felkészülését nagy mértékben elősegíti a Dunakeszi folyó teremtorna. Átszervezett kézilabdacsapatunk kitűnően szerepel a teremtorna "C" csoportjában.

A Főti Gyermekváros ellen elszenvedett vereségért az NB I-es Dunakeszi legyőzésével kárpótolta magát a csapat.

A Főti Gyermekváros ellen ütközött ki - a felkészülésből eredő - fásultság, fáradtság, ez volt a vereség fő oka. A Dunakeszi ellen már mindenki összeszedte magát, és kitűnő játékkal fektették kétvállra az NB I-

es együttest.

A teremtorna eredményei:

Főti Gyermekváros - IMI	21 : 14
IMI - Kossuth KFSE	22 : 11
IMI - Nagymaros	12 : 10
IMI - Dunakeszi VSE	21 : 18

A csapat góllövőlistája:

Sima (37), Zdenkó (16), Szeghalmi (11), Fehér (11), Dobó (9), Dudás (9), Tóth (9), Bakti (2), Deszk (1).

Még két mérkőzése van kézilabdásainknak a "C" csoportban. A csoport II. helyéért fontos mérkőzés a Főti Gyermekváros ellen és egy könnyebb mérkőzés a KKFSE ellen.

- Gohér -

A csapat március 3-án MNK mérkőzést játszik Szobon, ahol remélhetőleg sikeresen veszi az első akadályt.

A bajnokság március 10-én kezdődik, - csoport rangadónak mondható mérkőzéssel - a csapat a Lőrinci Fonóhoz utazik.

- Gohér -



Az Ipari Műszergyár Dolgozóinak lapja.

Engedélyszám: 161/47/65. KGM.

Felelős szerkesztő: Kiss Kálmán
Szerkesztő: Berkó Pál
A szerkesztőbizottság tagjai:
Majer Károly
Berecz János
Kiss Ferenc

Cím: 2170. Aszód, Pf. 2.
Telefon: 263.

Készült az Ipari Műszergyár Sokszorosítójában, 2000 példányban.

Sokszorosításért felel: Soós Imre

IMI ROTA 035/1971.

A "C" csoport állása:

1. Dunakeszi VSE	6 5 0 1 116 : 97 10 pont
2. IMI Vasas	6 4 0 2 105 : 90 8 "
3. Főti Gyermekváros	6 3 0 3 115 : 100 6 "
4. Nagymaros	6 2 0 4 91 : 102 4 "
5. Kossuth KFSE	4 0 0 4 50 : 88 0 "