

# MOTOR

Az Ipari Műszergyár

*7. évf.*

Dolgozóinak Lapja

1974.

JANUÁR

A vállalat Szakszervezeti Bizottságának terjesztésében havonta megjelenő, díjtalan üzemi lap

X. ÉVF.

I. SZÁM

## Okosan gazdálkodva (Beruházáspolitikánk ideai tervei)

A beruházási tevékenység viszonylag hosszú ideig használatban levő állóalapot létrehozására szolgál, ebből adódik sajátos távlati jellege - következőképp egy időszak áttekintése mind az előzmények, mind a távlatok ismeretét feltételezi.

Az 1968. évvel induló gazdaságirányítási rendszer a beruházások makroökonomiai összefüggését meghatározta. Ezen belül a vállalati beruházások irányításának decentralizálásával - a pénzügyi korlátozások mellett - nem kis mértékben önálló gazdálkodásra adott lehetőséget.

Vállalatunk nem volt abban a helyzetben, hogy ezt hasznosíthatta volna. Mind a vállalat egészére vonatkozó pénzügyi helyzet, mind a befejezetlen beruházások mértéke miatt kötelező felhasználások fejlesztéseket nem tettek lehetővé. Ezért a IV. ötéves tervidőszakot meglehetősen kellemetlen körülmények között - részben a megelőző időszak negatívumai révén - kezdtük meg. Ha ehhez hozzáteszük a népgazdaság beruházás politikai irányvonalát, úgy nyilvánvaló, hogy a tervezett (1971-1972) külső források nem álltak rendelkezésünkre.

Ennek ellenére az eredeti gazdasági célkitűzéseket nemcsak teljesítettük,

hanem túl is teljesítettük. Bebizonyítva önmagunknak is, mennyivel többre vagyunk képesek, ha a feladatok megoldására fordítjuk energiánkat, nem pedig álmokat kergetünk.

A beruházáspolitikai irányvonal alakulása és elért gazdasági eredményeink - főleg az export eredmények - következtében kialakult helyzet 1973. második felében lehetővé tette, hogy a tervezettnél jelentősebb külső segítség igénybevételével valósítsuk meg fejlesztési elképzeléseinket.

Bankhitel igénybevétele lehet, ha az: - megelőlegező jellegű, mikor "biztosra vehető" pénzeszközök képezik a hitelfedezetet;

- jövedelemteremtő jellegű, amikor a hitel fedezetét a beruházásból adódó jövedelem-többlet képezi.

Szükségszerű volt, hogy a fennálló lehetőségek maximális kihasználására törekedjünk. Erre kényszerített bennünket a jelentős mértékben elhasználódott géppark mellett az is, hogy állóeszköz-állományunk lényegében nem, vagy legalábbis csak kis részben, villamos kismotorgyártás célját szolgáló berendezés.

A beruházási koncepciók kialakításánál két út között kellett választanunk:

- egyes technológiai ágazatok teljes körű fejlesztése, vagyis az adott ágazat gép, berendezés és járulékaiknak magasabb technikai és kapacitás szinten történő lecserélése;
- vagy szélesebb körben, egy időben több ágazatot érintően, részleges fejlesztés - kapacitásbővítés.

A rögzesebb, - több belső és külső kockázattal járó - második utat választottuk. Ezt választottuk, mert eddigi eredményeink alapján bizhatunk önmagunk teljesítőképességében-akarásában, mert mind vállalati, mind népgazdasági szinten ez az út az eredményesebb, jelentős export-teljesítő vállalattá akarunk válni, a tőkés piaci lehetőségeket ma és holnap akarjuk kihasználni, nem pedig egy kérdéses holnapután. Célkitűzésünk, hogy nem a vállalat egészét érintően, de legalább a termelés egyharmadában korszerű, minden igényt kielégítő terméket vihessünk piacra, minél gyorsabban. Ez rendkívüli feladatot jelent mindannyiunk számára. A korszerű új technológiák megtanulása mellett saját erőből kell a meglévő, megmaradó ágazatokat fejlesztenünk. Biztosítani kell a technológiai, termelési szint összhangját. Át kell hidalni a beruházási piac helyzetéből adódó nehézségeket, beszerzési lehetőségekből származó szállítási akadályokat, egyenlőtlenségeket.

A célkitűzéseket a hitelkérelmünkben részleteztük, ennek teljes körű ismeretetésére itt nem térek ki, csupán az elérendő eredményeket tartom szük-

ségesnek néhány adattal jellemezni:

- többlet-export (1973. évi szint):  
+ 890.000 \$/év;
- többleteredmény: 27 millió Ft/év;
- a devizabefektetés megtérülési ideje: 2,2 év;
- a teljes megtérülési idő: 8,5 év.

Az elérhető eredmények megfelelő szintű igazolása dokumentált alátámasztása révén az 1974-75 évre 133 mFt beruházási (ebből tőkés import 1700 e\$) és 17 mFt forgóalap-hittelt vehetünk igénybe.

Saját és egyéb forrásokat is figyelembe véve, a vállalatfejlesztési alap alakulása 1974-75. években millió forintban:

- beruházási hitel	133
- képződő saját alap és nyitó állomány	79
- OMFB juttatás	7
- egyéb költségvetésből	5
<b>Ö s s z e s e n :</b>	<b>224</b>

- Még valószínűsíthető egyéb forrás:

- emeltszintű amortizáció és 100 % visszahagyása	9
- "0" értékű gépek lecserélése am. 40 %	12
- egyéb idegen forrás	3
- várható OMFB juttatás	15
<b>Ö s s z e s e n :</b>	<b>39</b>
<b>Mindösszesen:</b>	<b>263 mFt</b>

Nem beruházási célt szolgáló kötelezettségek a tárgyidőszakban: 22 mFt. Így biztosan rendelkezésre áll beruházásra 202 mFt.

A valószínűsíthető forrásokat figyelembe véve 241 mFt.

A beruházások döntéselőkészítése során ebből eddig 210 mFt felhasználásáról született döntés.

Részben figyelembe vettük a valószínűsíthető további forrásokat, és tartalékalapot biztosítottunk egyéb kisberuházásokra is.

A tervezett költségek megoszlása:

Gép - berendezés	192 mFt
Ebből importgép	165 mFt
Építés	18 mFt

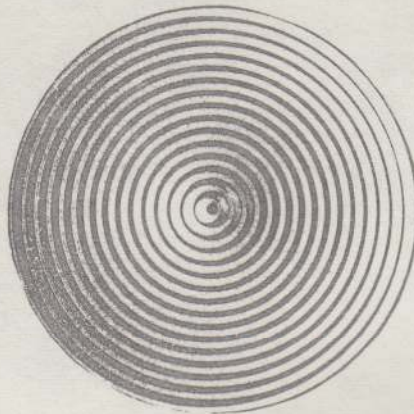
A költségek gyáregységenkénti megoszlása:

I. Gyáregység	111 mFt
II. Gyáregység	49 mFt
III. Gyáregység	8 mFt
Szerszámgyáregység	19 mFt
ÚFGY	3 mFt
Egyéb beruházások	20 mFt

Gyakorlatilag az előző költségekből megvalósításra kerül:

#### I. Gyáregység:

- Korszerű tengely előgyártó ciklus - közel 1.000.000 db. tengely gyártására alkalmasan;
- lemezkivágás kapacitás bővítése - 300000 db motor gyártásához szükséges lemezmenyisséggel;



- lemezcsomag hegesztés, pakettálás automatizálása (kb.600.000 db/év);

- lemezszigetelés (kékités) a teljes termelési keresztmetszetre;

- öntőde kapacitás bővítése 4 db új Polák géppel;

- korszerű, nagypontosságú forgórészgyártás (600.000 db/év);

- pajzs - házesztergálás korszerűsítése;

- állórész tekercsbehúzás, csepegtetéses impregnálás; újabb minőségi vizsgálat bevezetése;

- festés korszerűsítés.

#### II. Gyáregység

- pajzs, kommutátor esztergálás korszerűsítés;

- tekercsbehúzó teljes automata és kapcsolódó berendezéseinek üzembe helyezése;

- festés korszerűsítés;

- forgórész tekercselésnél kapacitásbővítés;

- műszerezés;

- hermetikus motorgyártó kapacitásbővítése.

#### III. Gyáregység

A legfontosabb szinttartási feladatok

##### Szerszámgyáregység

Korszerűsítés, kapacitásbővítés, szinttartás.

##### Üzemfenntartási Gyáregység

Szinttartások

##### Egyéb beruházásokról

- készáru raktárbővítés és korszerűsítés;

- energiahálózat korszerűsítés, bővítés;

- távbeszélő hálózat rekonstrukció.

A beruházási tevékenységeket úgy irányítjuk, hogy a legfontosabb berendezések még 1974. évben üzembehelyezésre kerüljenek. Célunk az, hogy még az év második felében, de főleg 1975. évben jelentős többletkapacitást biztosítsunk. Ennek érdekében import beszerzéseinknél az elérhető legrövidebb szállítási határidő elérésére törekszünk. Ez néhány esetben azt eredményezheti, hogy a befejező művelet gépe előbb érkezik be, mint az előgyártmány gyártásához szükséges berendezés.

Nagy feladat hárul dolgozóinkra, mert ebben az esetben is biztosítani kell a berendezés kihasználását - meglévő berendezéseinkkel kell megfelelő minőségű félkészterméket gyártani. Az export szállítási kötelezettségünket nem minden esetben lehet összehangolni a szükséges berendezések beszerzési lehetőségeivel, ez is nagy

terhet jelent, mert az átmeneti időszak alatt a termelést meglevő eszközökkel kell megoldani.

Mind termelési, mind beruházási és technológiai téren az 1974-75. évben nagy feladataink vannak, de a feladatok végrehajtása nyújthat csak biztosítékot, kellő alapot a jövő feladatainak elvégzéséhez.

1975-ben már el kell érniük, hogy egy új gyártmányra vonatkozó igény esetén ne kelljen keresniük európai színvonalú gépcsodákat és kedvező rendeléseket ne kelljen elutasítaniuk berendezéshiány miatt. El kell érniük 1976-ban a közel egymilliárd Ft-os termelési értéket. Ez több szempontból szükséges,

- mert ha közvetett módon is, de mindannyiunk érdeke a gazdaságos többlettermelés;

- mert csak ebben az esetben nem jelent többletterhet a hitelkötelezettség;

- mert csak így válhat beruházásunk folyamatosá és csak így biztosíthatjuk a vállalat teljes körű rekonstrukcióját belátható időn belül.

Összefoglalva, hangsúlyozni szeretném, hogy terveink jók és megvalósíthatók, hogy mindannyiunk közös érdeke és mindannyiunknak jelentős teendői vannak a teljesítés érdekében. A feladat nagy, de jó kollektív munkával, egymásban és önmagunkban bizva, teljesíteni fogjuk.

Péter Pál  
műsz. ig. h.



Asztalos Lajos miniszterhelyettes elvtárs az irányítása alá tartozó vállalatok igazgatói, PB és SZB titkárai részére január havi értekezletét vállalatunknál tartotta.

Az értekezlet befejezése után a Miniszterhelyettes elvtárs vezetésével a jelenlevők megtekintették a Villamos és Akusztikai Laboratóriumot, az Univerzális üzemet és a HÜK üzemét. Mind Asztalos miniszterhelyettes elvtárs, mind pedig vendégeink megelégedéssel nyilatkoztak a látottakról. Különösképpen a HÜK üzemből levő új gépsor nyerte meg tetszésüket.

Péter Pál műszaki igazgatóhelyettes és Kiss János fejlesztési főmérnök elvtársak amerikai útja, a gépbeszerzéseken túlmenően, export vonatkozásban is eredményesnek mutatkozik.

Előző számunkban hírt adtunk arról, hogy néhány amerikai céggel tárgyalásokat folytattak motorexport vonatkozásában. Ennek alapján a Robert

H.Sittig Associates, Inc. New Jersey-i cég igen komoly mértékben felvette vállalatunkkal a kapcsolatot. A cég alelnöke múlt hó 28-án személyesen meglátogatta gyárunkat, és az itt látottak messzemenően megnyerték tetszését.

Ezt követően hazatérése után ismét jelentkezett és közölte, hogy jelentős mennyiségű kézzárító vásárlására megrendelést kívánnak feladni. Tájékoztatotta a gyárunkat arról is, hogy várja a szerződés megkötése céljából a Transelektro és vállalatunk képviselőit.

A nyugati energiaválság hatása részben kedvező, részben kedvezőtlen irányban érinti vállalatunk életét is. A kedvező hatás: nyugati vevőink a hirtelen megemelkedett keresletre való tekintettel minden mennyiségben hajlandók körfűrészmotorokat átvenni.

A kedvezőtlen hatás az, hogy az import anyagok beszerzési árai teljesen bizonytalanok, jelentős áremelkedések történtek, és további áremelkedések várhatók. Ezen kívül a nyugati szállítók hosszú távra nem hajlandók a jelenleg érvényben levő árakon vállalni a szállításokat.

Akik a televíziót január 15-én figyelték, a TV híradó első kiadásában láthatták gyárunkban a HÜK üzemből készült riportot. Jóleső érzés volt látni és hallani a TV nagy nyilvánossága előtt eredményeink ismeretetését. Azóta is több helyről kaptunk gratulációt.

Most folyik a tavalyi munkánk számszerű értékelése; készül a mérlegbeszámoló. Az eddigiekből is kitűnik, hogy dolgozóink az elmúlt év során jó munkát végeztek, kitűzött feladatainkat teljesítettük. Várhatóan ez a "zsebünket" is kellemesen fogja érinteni.

## TERMELÉSI JELENTÉS

	XII. hó	I-XII. hó
	%	%
I. sz. Gyáregység	101,6	100,1
II. sz. Gyáregység	104,3	100,4
III. sz. Gyáregység	139,6	105,4
Vállalat összesen: ★	110,3	101,2

★A vállalat egyéb teljesítését is tartalmazza.



## Kiváló dolgozóink

Vállalatunk Igazgatója a párt- és szakszervezeti szervekkel egyetértésben, soronkívül "Kiváló Dolgozó" jelvény kitüntetésben részesítette az alábbi munkálásainkat:

Fekete Zsuzsanna betanított munkás (HÜK üzem),  
 Braun Sámuel marós szakmunkás (Szerszámlüzem),  
 Kovács Ágoston beállító lakatos szakmunkás (Forgácsoló II.üzem),  
 Ondrik János villanyszerelő szakmunkás (Üzemfenntartási Gyáregység),  
 Ursinyi Nándor gyáregységvezető,  
 Vári Zoltán gyáregységvezető,  
 Kiss Kálmán gyáregységvezető,  
 Rajki Imre műszaki szaktanácsadó.

Nevezett elvtársak 1973-ban az átlagnál jobban, kiemelkedőbben végezték el feladataikat. A vállalat jó eredményéhez többlet-lejessítményükkel jelentősen hozzájárultak.



# SZAKSZERVEZETI TANÁCSÜLÉS

Január 17-én a tanácsteremben 50 VSZT-tag és 11 meghívott részvételével ülést tartott a Vállalat Szakszervezeti Tanácsa. Az ülés elnökségében Blaubacher Pál VSZT-elnök, Majer Károly SzB-titkár, Patkó János és Petró József elvtársak, a Szakszervezetek Megyei Tanácsának munkatársai, továbbá Sárosi és Bobály elvtársak foglaltak helyet. Az elnök megnyitója után Majer elvtárs tartotta meg beszámolóját a vállalati szakszervezeti szervek múlt évi munkájáról. Beszámolója az írásos anyag kiegészítője volt.

Tájékoztatójában kitért azokra a feladatokra, amelyeket a Szakszervezeti Világszövetség 1973-ban, Várnában megtartott VIII. kongresszusa tűzött ki célul a szakszervezetek elé, majd azok kapcsolatáról, a világ szakszervezeti mozgalmainak szerepéről beszélt. Tájékoztatta az egybegyűlteket arról, hogy az európai országok vas- és fémlipari dolgozóinak szakszervezetei 1974-ben Budapesten rendezik meg tanácskozásukat. A téma: a kollektív szerződések rendszerének összehasonlítása lesz.

Ezután rátért a gyári helyzetre, az 1973-as év eredményeinek értékelésére:

"Gazdasági munkánk alapján éppúgy, ahogy a szakszervezeti munka területén nyugodtan kijelenthetjük, sikeres évet zártunk. S ez nem önkényes megállapítás, hiszen a január elején vállalatunknál megtartott KGM iparágigazgatói értekezlet is így foglalt állást. Többnyire a négy legjobb vállalat között emlegették az Ipari Műszergyárat. Nem is ok nélkül. Hiszen növekedő tőkés exportunk mellett komoly és alapos szervezési munka folyik vállalatunknál. Sikerral és következetesen hajtottuk végre pártunk novemberi határozatát is."

Ezután rátért az 1974-es év legfontosabb feladatainak ismertetésére:

"Legalapvetőbb feladatunk a XI. Pártkongresszusra való felkészülés, az 1975-ben összehívandó szakszervezeti kongresszusok (a Vasas 25., a SZOT 23.) komoly és alapos előkészítése. A kongresszusokkal járó feladatok mellett nem szabad elfeledkezniünk azokról a gyakorlati tennivalókról sem, amelyeket a közelgő ötödik ötéves terv jelent.

Gyáron belüli tennivalóink, gazdasági munkával kapcsolatos feladataink sem kisebbek. A múlt évi 680 milliós termelési értékkel szemben az 1974-es tervekben 733 millióra emeltük a mércét, mégpedig úgy, hogy ez a forintmennyiség ideális körülmények között 780 millió is lehet. Ehhez kapcsolódik, hogy tőkés exportunkat 133 millióra tervezzük, s ezek alapján mintegy 104 milliós nyereséget szeretnénk megtermelni.

Csak ilyen mérvű termelés-növekedés mellett válthatjuk valóra azt a tervet, hogy 1976-ban 1000 milliós termelési volumenű vállalatként vegyünk részt az ország munkájában.

Nem szabad azonban abba a túlzásba esnünk, hogy csupán a tőkés piac igényelt szem előtt tartva, elhanyagoljuk az itthoniak teljesítését, hiszen a hazai igények teljesítése éppúgy feladatunk, sőt kötelességünk. A gyárunkban küszöbön álló technikai fejlesztés pedig biztos alapot nyújt ehhez.

Gépeink és berendezésünk rekonstrukciójára, a géppark korszerűsítésére a huszonegyedik órában került sor. Az eddig rendelkezésünkre állt géppark már csak komoly erőfeszítések árán lett volna képes kielégíteni azokat a megrendeléseket, amelyeket külföldi vásárlóink igényeltek tőlünk. De tudomásul kell vennünk azt is, hogy nemcsak a technikai korszerűsítés, tehát a beruházás az egyetlen járható út. Szervezés, vezetési- és munkafegyelem tekintetében igen komoly tartalékok vannak még gyárunkban. Kiváló módszer lenne

például a DH-mozgalom bevezetése is. A KGM más vállalatánál ez már gyakorlat, élő és tevékenykedő mozgalom. Kihasználatlan lehetőség az Újítómozgalom is, bár köztudott, hogy a mozgalom jelenlegi irányelvei és szabályozói nem egyértelműek, s nem is nagyon teszik érdekeltté dolgozóinkat abban, hogy újítsanak.

Sajnos, még ma sem megoldott gyárunkban az oktatás kérdése."

Kb. 6-700 olyan dolgozónk van, akik nem végezték el az általános iskolát, és az évente induló 20-30 fős "gyorstalpalók" még arra sem képesek, hogy ezt az évről évre növekvő létszámot egyensúlyban tartsák. Központi kérdés ez, mert jövőnk biztosítása a gépekkel okosan, szakszerűen bányai tudó, képzett szakmunkásgarda."

Ezután az SzB-titkár rátért a rétegpolitikai feladatok ismertetésére. Elmondta, mennyire fontos az, hogy a vállalat műszaki tanácskozásokon, időben tájékoztassák a gyár jövőjéről. Majd hozzátette, hogy a műszaklak, a közép- és alsófokú vezetők, különösen a művezetők közérzete mekkora jelentőséggel bír a mindennapi munkában.

A beszámoló ezután az üzemi demokrácia kérdésével foglalkozott.

"Hiánya, háttérbe szorítása, egyre inkább jelentkezik. Hiányolják gyárunk dolgozói a kellő alaposágú tájékoztatást, és keveslik az üzemi, közvetlen munkahelyük ügyeibe történő beleszólást" - mondta az SzB-titkár. - Többet várunk az üzemi demokráciától, mint amennyit a mindennapi gyakorlatban látunk. Feltétlenül szükség lenne arra, hogy a gazdasági vezetők rendszeresen beszámoljanak az eredményekről, és kontórfalazás, a tények megszépítése nélkül a hibákról is. Kötelességük is ez a vezetőknek, márcsak azért is, mert éppen a vezetésük alá tartozó kollektíva az, amelyik hathatósan tehet valamit a hibák kiküszöböléséért.

Ugyanilyen fontos, - ha nem fontosabb ennél, - hogy az illetékesek ne

csak meghallgassák a dolgozók javaslatait, hanem el is gondolkozzanak azokon, és a használható ötleteket a gyakorlatban is megvalósítsák. Alapkövetelmény tehát, hogy a gazdasági vezetők ne csak "gazdái" legyenek munkaterületüknek, hanem politikai vezetői is. Ajánlatos lenne, ha a gazdasági vezetők minősítésében szempont lenne az is: mit tett az illető az üzemi demokrácia kiszélesítéséért."

A következőkben a Szakszervezeti Bizottság, és a Párt, illetve a KISZ-Bizottság kapcsolatáról beszélt:

"Alapvető kérdésekben jó az összhang; egymás munkaterületének megismerése, s a működési területek határvonalainak meghúzója azonban hátravan. Egyértelműen leszögezhetjük, hogy az üzemekben kialakultak és többé-kevésbé hatásosan működnek az üzemi négyesögek."

Ezután rátért a vállalat szociálpolitikai és munkavédelmi helyzetének értékelésére. (A vállalati üdültetés terveivel külön cikkünk foglalkozik. Szerk.)

"Gyakran éri vád a Szakszervezeti Bizottságot. Akadnak, akik azt tartják rólunk, hogy a szakszervezet "munkáscentrikus." Azt kell válaszolnom ezekre a kijelentésekre, hogy gyárunkban a szakszervezet minden rendelkezésére álló eszközzel azon volt, hogy következetesen segítse megvalósítani a novemberi párthatározatot. Meggyőződésünk, hogy hazánkban munkásbatalom van, s ami a munkásoknak jár, azt meg is kell kapniuk. Így jártunk el a múltban is, és ennek szellemében kívánunk tevékenykedni a jövőben is."

Ezután Majer elvtárs rátért a sport-, kultúr- és politikai nevelés lehetőségének értékelésére, és beszámolt az üzemegészségügy, valamint a munkahelyi körülmények alakulásáról:

"Erőnköz, lehetőségeinkhez képest jó ütemben folyik a vállalati sportpálya építése, a kulturális, ideológiai és politikai képzés terén azonban

nem sokat sikerült felmutatnunk. Olyan terület ez, ahol rövid idő alatt nagyon nehéz, vagy talán nem is lehet látványos eredményeket produkálni. Az okok többnyire a szocialista elvek háttérbe szorításából, az egyéni- vagy csoportérdek előtérbe helyezéséből következnek.

Kulturális életünk sem olyan, amilyen egy közel négyezer fős vállalat igényeit kielégíthetné. Egy éve létesült KISZ-klubunkat mind a mai napig nem sikerült tartalommal megtölteni. A pangó kultúrélet fellendítésére és a vállalati rendezvények anyagi keretének biztosítására az ötödik ötéves tervben célszerűnek tartanám egy ilyen célokat szolgáló kultúrbázis megteremtését.

A tavaly ilyenkor felvetett gondok közül változatlanul napirenden kell tartanunk az öltöző-kérdést, és az üzemegészségügy helyzetét. Örvendetes eredményként üdvözölhetjük azonban azt, hogy 1973-ban gyárunkban csökkent az üzemi balesetek száma."

A beszámoló utolsó pontjában Majer elvtárs szervezeti kérdésekkel foglalkozott. Elmondta, hogy a múlt évben erősödött a műhelybizottságok és a bizalmik szerepe. Összességében jónak ítélte meg a gyárban végzett szakszervezeti munkát, és valamennyi szakszervezeti aktivistának köszönetét fejezte ki.

### HOZZÁSZÓLÁSOK

Bernáth Lóránd (KISZ-Biz. titkár):

Felső szinten a KISZ és a Szakszervezet kapcsolata igazán jó. Az üzemekben azonban akad még tennivaló. Ehhez szeretném az itt megjelent műhelybizottsági titkárság elvtársak segítségét kérni. Kérem Önöket, hogy az üzemekben tevékenykedő KISZ-alapszervezetek most készülő munkatervének összeállítását tanácsaikkal segítsék.

Majer elvtársnak KISZ-klubunkra vonatkozó bírálatát elismerve, azt szeretném kérni, hogy - mivel az eltelt egy év során kb. 40 ezer forintnyi használati és berendezési tárgyat

gyűjtött a klub, és ezek megóvása, illetve a klubprogram kidolgozása ma már egész embert követel, - kérem, segítsenek a KISZ-bizottságnak abban, hogy a klub élére egy arra rátermett ember kerüljön.

Kovács Mihályné (I.sz.Gyáregység):

Meglepett, hogy az új technikáról beszélve szinte kizárólag a munkások "lelki" és szellemi előkészítése került szóba. A vállalat műszakaira váró feladatokról senki nem beszélt. Mellékes talán az, hogy milyen szelölőzősű, megvilágítású és fűtésű üzemekbe kerülnek az új gépek?

A másik dolog a szocialista brigádmozgalom "szakszervezet-centrikussága". Na, már van brigádmozgalom, joggal vetődik fel a kérdés: a felső szintű gazdasági vezetők miért nem törődnek a brigádokkal, s miért nem támaszkodnak rájuk olyan mértékben, ahogyan azt lehetnének? Lehetséges talán, hogy ők maguk sincsenek tisztában azzal, milyen segítséget jelenthet az üzemeknek az, ha jó a brigádélet?

Bobály Sándor (PB.-titkár):

Mindenekelőtt azt kell leszögezmem, hogy az 1973-ban végzett szakszervezeti munka minden eddigi évnél eredményesebb volt. Javult gyárunkban a brigádélet, hatékonyabb lett a szakszervezeti munka, és nem utolsósorban új témákkal bővült a VSZT témaköre, elvtársiasabb lett a légkör. Akad azért még tennivaló is. S ha már ilyen sokat beszéltek az üzemi demokráciáról, hadd kezdjem én is ezzel. Sokat beszélünk már arról, hogy az üzemi demokrácia legfőbb fórumává a termelési tanácskozásokkal kell tennünk. Igenám, de hogyan? Csupán egyetlen olyan gyáregység volt, az I. sz. Gyáregység, ahol tavaly mind a négy termelési tanácskozást megtartották. Ez sajnos, nagyon rossz arány. Különösen akkor, ha csak beszélünk arról, hogy tájékoztatni kell a dolgozókat, és nem használjuk ki a lehetőségeket. A tájékoztatás második formája az üzemi fallújság. Példaként szeretném felhozni a Szerszámgyáregységet, -

az egyetlen gyáregységet a vállalatnál - ahol a bérek és a prémium elosztásáról rendszeresen tájékoztatják a vezetők beosztottjait. Nagyon jó dolog ez, mert bizony, gyakorta kelnek szárnyra olyan rémhírek, amelyek nem felelnek meg a valóságnak.

Ezután Bobály elvtárs értékelte a brigádmozgalom eredményeit, és felvetette annak kérdését, miért lévesztük sokan össze a munkaversenyt a brigádmozgalommal.

#### Kinka Árpádné (Univerzális Üzem):

Hozzászólásában arról beszélt, hogyan is fejthetnék ki a termelési tanácskozásokon véleményüket a dolgozók, ha a beszámoló és értékelések tömkelegében idő sem jut rá. A gyárunkban folyó oktatásról elmondta, hogy a most induló szakmunkásképző tanfolyam alsó korhatára 21 év. Így eleve kívülrekednek azok a fiatalabb dolgozók, akik szeretnének ugyan tanulni, de az alap-életkört még nem érték el.

#### Mohácsi József (Szerszámüzem):

Az üzemi demokrácia és a szervezés két, egymástól el nem választható dolog. Legalábbis nálunk, a Szerszámgyáregységben így volt. A gépek kiválasztásakor nemcsak a gyáregység és az üzem vezetőit kérdezték meg, hanem azoknak a véleményét is megkérdezték, akik a gépeken dolgozni fognak. Hosszú hónapokig tartott a munka, míg végül is sikerült kiválasztanunk azt a kb. 38-40 gépet, melyekre a gyáregységünknek szüksége van. Félünk azonban attól, hogy hiábavaló munkát végeztünk, mert úgy tűnik, a gépek később érkeznek be. Néhányszor ugyan már megnyugtattak minket, de a huzavona folyik tovább. Kérem az Igazgató elvtársat, hogy ez ügyben hozzon gyors intézkedést.

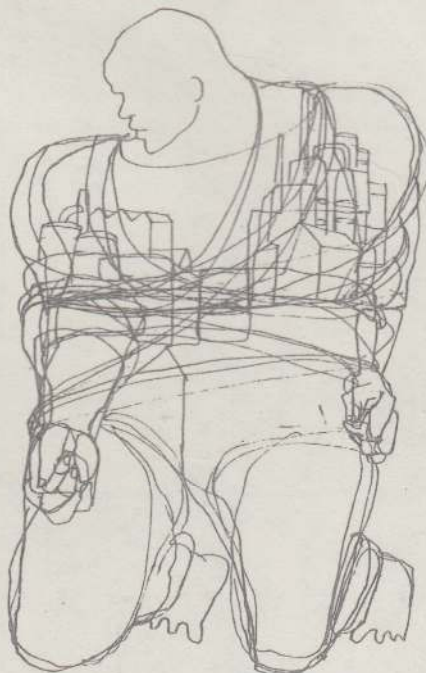
Többen fölvetették a termelési tanácskozások lehetőségeit, az üzemi demokrácia kérdését. Sajnos, azt kell megállapítanom, hogy ezeken a tanácskozásokon nem kapjuk meg vezetőinktől azokat az információkat,

amelyek munkánkhoz szükségesek lennének. Gyakran tapasztaljuk, hogy vezetőink nem eléggé felkészülten állnak elénk, és hiányzik a termelési tanácskozásokról az a fajta légkör, amit úgy szoktak jellemezni: "elvtársi".

Bobály elvtárs hozzászólására szeretnék válaszolni, és elmondani azt, hogy üzemünk vezetői a régi jó szokástól mostanában kezdenek eltérni. Ezt egyelőre belügynek tekintjük, amit, ha önerőből nem sikerülne megoldanunk, időben szólók majd.

Hortobágyi János (ÜFGY) hozzászólásában az Irásos beszámolóban arra a részére tér ki, amelyik megállapítja: az elmúlt egy év alatt a társadalmi tulajdon elleni lopások száma 50, a személyi tulajdon ellen elkövetett lopások száma pedig 25 %-kal emelkedett. Véleménye szerint csökkenthető lenne a lopások száma, ha a szakszervezet a brigádmozgalom lehetőségeinek kihasználásával mind nagyobb súlyt helyezne a tudatformálásra. Az üzemi demokráciáról elmondottakhoz hozzáfűzte:

A Gyáregység párt-alapszervezete nemrég kérdőíves felmérést készített arról, ki mit tud az üzemi demokráciáról. Kétségbeejtő volt a tájékozatlanság. S ha már a termelési tanácskozásról esett szó, hadd fűzzek hozzá néhány gondolatot e témakör-



hoz. Termelési tanácskozásaink - sajnos - egyáltalán nem azt nyújtják, amit várunk tőlük. Az ember föláll, elmondja, mi bántja, aztán évekig nem történik semmi. Kinek van kedve ez után hozzászólni?

Boér István (Öntöde) hozzászólásában elmondta, hogy üzemükben a tíznaponként megrendezett dekadertekezetekre a brigádvezetők és az üzemi szakszervezeti szervek is hivatalosak. Javasataikat így első kézből kapják.

A hozzászólások után vállalatunk igazgatója, Sárosi József elvtárs és Majer elvtárs válaszolt a VSZT-tagok által fölített kérdésekre.

Sárosi elvtárs tájékoztatta a tanácskozás résztvevőit a különböző szintű szakszervezeti szervek feladatairól, és az idei év nagy beruházásairól. Beszélt arról, milyen fontos, hogy ne csak a technika korszerűsödjön gyárunkban, hanem az üzemi légkör is kedvezőbbé váljon, hiszen a technikai kultúra ma már elengedhetetlen követelmény. Kitért arra is, hogy az üzemi demokrácia kiterjesztéséhez milyen eszközök állnak a dolgozók rendelkezésére. Az igazgatói értekezletet állandó meghívottal a Párt, Szakszervezeti és KISZ-bizottságok titkárai, és említést tett arról is, milyen lehetőségeket kínál e tekintetben az üzemi lap (Pl. különböző gazdasági vezetők cikkei, vállalati hírek stb. Szerk.)

Végül Sárosi elvtárs köszönetet mondott a szakszervezeti szerveknek múlt évi munkájukért. Elmondta, hogy segítségük nélkül gyárunk nem érhetne volna el a titkári beszámolóban felsorolt eredményeket.

Ezután Patkó János elvtárs, a Szakszervezetek Megyei Tanácsának képviselője emelkedett szólásra:

"Nyugodt, egyenletes munka, biztató eredmények jellemzik a vállalati szakszervezeti szervek munkáját. Rendelkezik önálló elképzelésekkel, és ezek véghezviteléhez megvannak a

lehetőségeik. A gyári szakszervezetnek jó aktívahálózata van, és az össz-vállalati érdek szem előtt tartásával, soha nem hagyja figyelmen kívül a munkások érdekeit. Majer elvtárs titkári beszámolóját tényekre alapozottnak, önkritikusnak és egyben kritikusnak tartom. Az üzemi demokráciával kapcsolatos hozzászólásokkal egyetértek. Tudunk róla elvtársak, hogy milyen gondjaik vannak, nem egyedül, máshol is előfordul.

Nemcsak itt, és nemcsak önöknek okoznak gondot azok a vezetők, akik a döntések meghozatala során éppen a munkás, a tulajdonos véleményét felejtik el kikérni.

A Majer elvtárs által említett vádaskodóknak, akik azt mondják, hogy a szakszervezet munkáscentrikus, azt válaszolom, hogy a szakszervezet feladata igenis az, hogy a novemberi határozatnak érvényt szerezzen, és megőrizze azokat a bérarányokat, amelyeket márciusban létrehoztunk.

Elégedettek vagyunk, és örömmel jöttünk ide. Szeretnénk, ha jövőre is ilyen eredményekről számolhatna be a VSZT."

Ezután Majer elvtárs bejelentése következtetett arról, hogy vállalatunk idén is megpályázta a "Kiváló Vállalat" címet.

Az őszinte elvtársi légkörben lefolyt tanácskozás a titkári beszámoló egyhangúlag elfogadta.

- Berkó Pál -

## FIATALOK !

Manapság igen sok fórumon foglalkoznak a KISZ helyzetével. Tények és tapasztalatok bizonyítják, hogy sok helyen a KISZ-élet ellaposodott. Nem tud vonzó és érdekes lenni, nem kér és nem nyújt a fiataloknak semmit és nem képviseli megfelelő módon az ifjúságot.

Kedves 26 éven aluli társaim! Tegyük szívünkre a kezünket. Hányszor veltük már létezésünk; hányszor ja-

# Fegyelmi határozatok

Tóth Tibor esztergályos beosztású dolgozó (Forgácsoló II. üzem)

nyereségrészesedés-megvonás

fegyelmi büntetésben részesült, mert munkaidőben tésztavágót készített vállalati anyagból, s azt megkísérelte kivinni a vállalat területéről.

Balogh István öntő beosztású dolgozó (Öntöde üzem) három hónap időtartamra 1,- Ft

órabércsökkentés

fegyelmi büntetésben részesült, mert társadalmi tulajdont képező anyagokat akart a vállalat területéről engedély nélkül kivinni.

Vigh M. Péter művezető beosztású

## KIRÁNDULÁS

Felejthetetlen hat napot töltöttünk Hévízen január 4-9-ig. A kirándulás öröme kettős volt, ugyanis nem első alkalommal voltunk itt. A Bakony Művek üdülőjében töltöttük az 1972. évi karácsonyt is. Az üdülő kényelmes, hangulatos. A gondnoknéni végtelen figyelmes és kedves volt.

Sokat játszottunk, nevettünk. A fiúk nagy előszeretettel szorgoskodtak a

dolgozó (Galván üzem)  
Áthelyezés és

50 % nyereségrészesedés-megvonás

fegyelmi büntetésben részesült, mert 1973. október 2-án ittas állapotban volt, munkahelyét elhagyta és hazament. Munkaköri teendőit nem végezte el, és felelős személyt sem jelölt ki a műszak vezetésére.

Varga János betanított sávvágó beosztású dolgozó (Sajtoló üzem) öt hónap időtartamra 1,- Ft

órabércsökkentés

fegyelmi büntetésben részesült, mert két alkalommal a vállalat területére szeszesített hozott be és az üzemi öltözőben árusította.

- Igazgatási Főosztály -

bevásárlásnál és a konyhában. Az egyik lelkes szakács bünbánóan bevallotta, miután jóízűen falatoztunk, hogy ez volt élete első főztlje. Különösen kedves, családias légkör alakult ki valamennyi élkezésnél.

A napok gyorsan teltek, de minden nap hagyott maga után egy-egy kedves emléket. Voltunk együtt moziban, fürödni, sétáltunk nagyokat, pihentünk a pálmaházban. Volt olyan este, mikor a tv-t néztük vagy táncoltunk és magnóztunk.

- Nagy Erzsébet -  
I. sz. Gye. KISZ-titkár

vasoltunk; hányszor tettünk és kértünk? Ilyesmikén, sőt alig-alig fordult elő. Vajon mi lehet ennek az oka? Ó, semmi esetre sem az, hogy nem lenne ötletünk, javaslatunk. De ugye kedves passzív KISZ-tagok: sokkal kényelmesebb a KISZ-t egyfolytában bírálni, mint néha besegíteni egyéni ötletekkel?

A szeptemberi választásokon bizalmat szavazatok egy vezetőségnek. Ezen testület feladata az adott területeken az ifjúság érdekeit képviselni. Ezt a munkát minden KISZ-tagnak kötelessége képességéhez

mérten segíteni. Az alapszervezeti életben belül akkor teremődik meg az összhang, ha a vezetőség a tagsággal együtt dolgozik, ez viszont csak akkor lehetséges, ha a tagság igényli azt. Január 20-ig minden alapszervezetnél befejeződnek az 1974. évre szóló összeírások. Azok a KISZ-tagok, akik az összeírólap bal oldalára írták nevüket, tekintsék szívéigyüknek fellendíteni alapszervezetük életét, hogy az méltón viselhesse a Kommunista Ifjúsági Szövetség címet.

- Nagy Erzsébet -  
I. sz. Gye. KISZ-titkár



# Két évtized köt a gyárhoz

Ahogy egy gyár értékébe beletartozik az épületek, raktárak, gépek és berendezések képviselte érték, ugyanúgy ide számoljuk azt a hatalmas bázist is, amit a vállalat munkásainak lelkiismeretessége, dologszeregetete, szakértelme nyújt. Mert a szorgalom hiányával, a hozzá nem értéssel éppúgy kevesebb lesz a gyár, ahogy egy-egy nyugdíjba vonuló, idős, megbízható szakmunkással. Különösen így van ez, ha olyan dolgozót búcsúztatunk, mint amilyen Szilasi Sándor elvtárs, az Anyagellátási Főosztály kooperátora, aki munkája során százazrekkel "szakkozott."

- Túlzás lenne azért azt állítani, hogy búcsúzom, - mondja nevetve - hiszen "csak" arról van szó, hogy nyugdíjba megyek. Nem olyan könnyű ám megválni egy olyan gyártól, ahol az ember annyi örömet élt át, mint én Ikladon. Különösen akkor nem könnyű, ha huszonhárom éves gyári múlt van valaki mögött.

Aztán mesélni kezd arról, milyen is volt a gyár 1951-ben, amikor először jött ide. Térdfig jártak a latyakban, nem voltak még termelő üzemek, nem voltak raktárak, de még az "ENSZ-palota" sem. Álom volt csak a gyári lakótelep, sőt bölcsőde is. Csak sár volt, a Cservölgy, és néhány felvonalási épület.

- 1908-ban születtem. - folytatja - Világéletemben szerszámbeszerzéssel, szerszám-kereskedelemmel foglalkoztam. A szakmát 1929-ben szereztem meg, 1936-tól pedig a legnagyobb budapesti szerszámkereskedések egyikében: a Salgó-féle cégnél helyezkedtem el. 1951-ben, amikor Ikladra kerültem, már huszegynéhány éves szakmai gyakorlat volt mögöttem. Első feladatomban az Ipari Műszergyárban a szerszámberuházás megtervezése és a szerszámok beszerzése volt.

Ahogy teltek-múltak az évek és gyárunk kezdett talpra állni, őt áthelyezték. Minisztériumi utasításra más, akkor születő vállalatokhoz került, hogy szaktudásával azok "sinre tételénél" is segítsen. Nagyszerű munkát végzett, sikerrel állta ki a nem éppen könnyű próbák sorát.

Gyárunkba 1963-ban került vissza: előbb a termelési főosztály kooperátorainak élére, majd a szerszámüzembe. Hét évvel később, 1970-ben helyezték mostani beosztásába, az Anyagellátási Főosztályra, ahol attól kezdve gyárunk inkurrens anyagait forgalmazta. Ez év elején erről a munkahelyről került nyugdíjba, azaz nyugdíjasként új munkahelyére: gyárunk budapesti kirendeltségére.

Büszkén mutatja nyugdíjas munkaszerződését. A nyomtatványon csak a szerződés megkötésének dátuma szerepel; az, hogy meddig szól ez a munkaviszony, - nem.

- Nem lehet okom panaszra, mert a nyugdíjam háromezer forint fölött

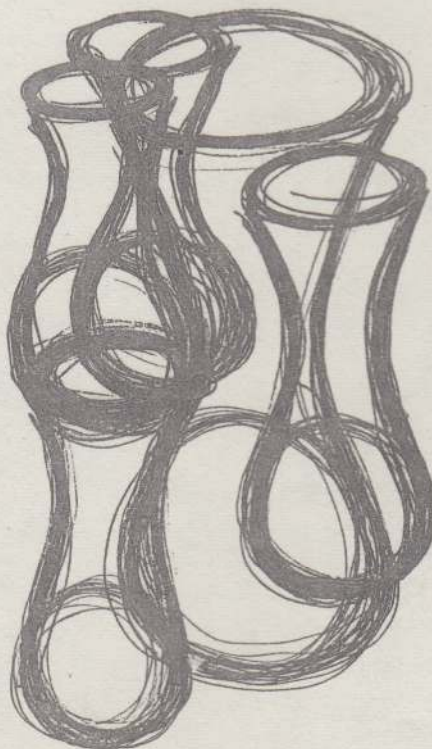
lesz, ami pedig a munkaidőt illeti: a havi hetven órát könnyen le lehet dolgozni - meséli. - Azt az egyet azonban mindjárt az elején kikötöttem, hogy a munkaidőmmel magam gazdálkodom, hazaküldeni pedig nem hagyom magam. Nem könnyű ám elszakadni onnan, ahová két évtized munkája köti az embert...

- Húsz év valóban hosszú idő. Mesélne néhányat azok közül a történetek közül, amelyekre legszívesebben emlékszik vissza?

- Sok ilyen volt. Egyszer például - évekkkel ezelőtt történt - egy pesti utam során megláttam az állomás rampáján egy ládát. A kíváncsiságtól hajtva, no meg azért is, mert éppen beszerző körúton voltam, megkérdeztem valakit a körülöttem ácsorgók közül: mi van a ládában? Azt felelte, hogy egy helyzetfűró. Kíváncsi lettem, elkértem tőle a szállítmány gépkönyvét. Áttanulmányoztam a prospektust, és egyből tudtam, hogy ez az, amire szükség van a gyárnak. Nálam volt a bélyegző, ott helyben el is intéztük a formaságokat; a gép a miénk volt.

Csak az volt a bökkenő, hogy erről rajtam kívül még senki nem tudott. Saját szakállára nemigen költ el az ember 865.000 Ft-ot a gyár pénzéből. Így aztán kissé remegő térdekkkel érkeztem meg Ikladra a géppel. No, de nem folytatom tovább, elég annyi, hogy így jutott hozzá a szerszámüzem még ma is működő helyzetfűrójához. Azt pedig talán mondanom sem kell, hogy a dicséret nem maradt el...

A második történet már sokkal frissebb keletű. Három hete történt, néhány nappal azután, hogy nyugdíjaztatásomat kértem. Sárosi elvtárs hivatott magához és arra kért,



Szegedi Árpád grafikája

● ● ●  
 hogy maradjak. Azt mondta, hogy ő csak "profikkal" szeret együtt "focizni" - engem pedig annak tart. Kellemes érzés volt hallani a dicsérő szavakat, de - sajnos - tudomásul kell venni, hogy az idő szalad, és előbb-utóbb "öregfiú" lesz mindenkiből. Jó edző azért talán lehet még belőlem...  
 Ilyen, vagy ehhez hasonló történet

akad sok. Az elmúlt évek során mindig úgy éreztem, hogy a gyárba mint második otthonomba jövök.

Ezek ismeretében talán már nem számít közhelynek, ha azt mondom: amíg erőmből telik, ott segítek a gyárnak, ahol tudok. Munkakörömből adódóan sok vállalatot ismertem meg. Nem túlzok, ha azt mondom: a miénk különb valamennyinél.

Ezt a gyárat nem "csak" vezetők, hanem érző, a kollektiva sorsát mindenké elhelyező emberek irányítják. Örülnék, ha minél tovább segíthetném ennek a közösségnek a boldogulását...

Szívből kívánjuk Önnek, hogy így legyen!

- Berkó -

## Napirenden:

# Új üdültetési formákat keresve

Az üdülés olyan dolog, amelyről két dolog jut mindjárt az ember eszébe. A nyár azért, mert dolgozóink többsége ilyenkor veszi ki szabadságát, míg a pénztárca inkább csak úgy reflexszerűen, többnyire ilyen sóhajok közepette: "Jesszusom, mennyibe fog ez kerülni..." S ez még mindig a jobbik eset, hiszen évről évre többeknek amiatt kellett sopánkodniuk, hogy nem jutott nekik beutaló.

Ezen a helyzeten akart segíteni a Szakszervezeti Bizottság, amikor a vállalat igazgatójával közösen döntést hozott balatonszemesi üdülők rekonstrukciójáról.

Az üdülővel kapcsolatos elképzelésekről és a vállalati üdültetés idejéről Majer Károly elvtárral beszélgetünk:

- Mint ismeretes, az 1972-ben megjelent pénzügyminiszteri rendelet (közismert nevén: takarékosági rendelet) intézkedett a vállalati üdülők fejlesztésének és építésének ideiglenes szüneteltetéséről. Két éven keresztül tehát - bár tisztában voltunk az üdülőfejlesztés szükségességével - rendelet tiltotta a munka megkezdését. A január 1-én hatályba lépett népesedéspolitikai törvény ide vonatkozó rendelkezései - segítve a többgyerekesek és a nagycsaládok pihenését - hatályon kívül helyezték a korábbi tilalmat, így hozzákezdhetünk a tervezgetéshez. E tervek értelmében kiürítenénk az üdülő konyháját

és az így felszabadult helyiségeket lakószobáknak rendeznénk be. Az átalakítás költségei az ÜFGY előzetes kalkulációja alapján mintegy 140 ezer forintba rúgnának, és a munka befejezésekor az eddigi 13-mal szemben 16 szoba állna üdülni vágyó dolgozóink rendelkezésére.

Az ily módon megnövekedő szobaszám viszont új feladatok elé állít bennünket; hiszen az üdülők étkeztetésének eddig legfőbb bázisa, a konyha megszűnik.

Előzetes információink alapján a környék éttermel és üdülői napi 70-75 Ft-os egységáron vállalnák egy ember étkeztetését. Ez az összeg azonban túlságosan magas ahhoz, hogy az összes költséget dolgozóinkra hárítsuk. Ehelyett vállalati üdülőkben - az összes SZOT üdülőhöz hasonlóan, és az azokban alkalmazott térítési tarifákat alapul véve - 252 Ft-ot kérünk majd a kéthetes ellátásért. Ez az összeg természetesen nincsen arányban a napi négyzeri étkezés költségeivel, így a különbözetet vállalatunk fizeti ki a gyár "szociális és kulturális alapja" terhére.

Ezzel párhuzamosan hozzáfogunk gödi üdülők fejlesztéséhez is. Reméljük, hogy a két üdülő felújításával olyan helyzetet teremthetünk, hogy nem lesz többé gond a gyár többgyerekes családjainak üdültetése.

- Régóta foglalkozik a Szakszervezeti Bizottság a külföldi csereüdültetés gondolatával. Mit tudna erről mondani?

- Az ötletet az adta, hogy eléggé sokan vannak gyárunkban azok az alacsony keresetű dolgozók, akik egyéb támogatás híján talán sose tudnának önerőből annyi pénzt összegyűjteni, amennyi ma egy külföldi üdüléshez elegendő lenne. Ugy gondoltuk, akad külföldön is ilyen gyár, s a csereüdültetést így közös érdekként kezelve valósíthatnánk meg elképzeléseinket. Első lépésként kapcsolatot teremtettünk a MEZ-BRNO cég vezérigazgatójával. A csehszlovákiai vállalatnak tett ajánlatunk úgy szólt, hogy dolgozóink üdültetéséért cserébe balatonszemesi üdülőkben biztosítanánk szobákat beutaltjaiknak. További terveink között szerepel egy NDK-beli gyár felkeresése, illetve egy tapasztalatcsere-látogatás a veszprémi Bakony Vegyiműveknél, ahol a Szakszervezeti Bizottság már sokéves tapasztalattal rendelkezik a külföldi csereüdültetések lebonyolításában. Évek óta üdülnek dolgozók Bulgáriában és az NDK-ban.

Ha sikerül megegyeznünk velük, az eddigleknél sokkal vonzóbb, új üdülési formát honosíthatunk meg gyárunkban.

- Berkó -

## Idei terveinkről...

A Magyar-Szovjet Baráti Társaság tagcsoportjának munkáját 1974-ben alapvetően meghatározza az 1971 novemberében megtartott Országos Értekezleten elfogadott akcióprogram, valamint azok az országos szervezeti szinten 1974/75. évre szóló Együttműködési Egyezményben megjelölt feladatok, melyeket a Szovjet Baráti Társaságok Szövetségével kötött az MSZBT,

Elsőrendű feladatunknak tartjuk, hogy az MSZMP X. Kongresszusa határozatának megvalósításában, valamint az SZKP XXIV. Kongresszusán elfogadott program megvalósításában, a szovjet békeoffenzíva jelentőségének tudatosításában részt vállaljunk. Sajátos eszközeinkkel részt vegyünk a hazai és vállalati politikai közvélemény formálásában, a két nép közötti barátság és együttműködés erősítésében.

Az elmúlt év kezdeti próbálkozásainak megfelelően együtt kívánunk működni az állami és társadalmi szervekkel a közös akciók és rendezvények előkészítésében és szervezésében. Állandó feladatként kívánjuk kezelni a Szocialista Brigádok munkájának rendszeres, sokrétű segítségét, tevékenységük tartalmi gazdagítását. Minden szinten szoros együttműködést kívánunk kialakítani a párt alapszervezetekkel, ezzel is emelve a közvetlen pártirányítás alatt működő tagcsoportunk politikai munkájának színvonalát. MSZBT tagcsoportunk külön terv alapján kíván együttműködni a vállalati és üzemi Szakszervezeti szervekkel és KISZ szervezetekkel.

1974-ben a tagcsoport munkájának középpontjában a hazánk felszabadulása, és az MSZBT megalakulásának 30. évfordulója alkalmából rendezendő akciók: rendezvények, ünnepségek előkészítése áll.

A jelenleg funkcionáló elnökség aktív hálózatát ki kell egészíteni a tevékenység ellátását biztosító társadalmi bizottságokkal.

Az Agitációs és Propaganda Bizottság részt vesz a munkaterv kidolgozásában és a propaganda munka módszereinek felkutatásában és kidolgozásában, kidolgozza a Párt, Szakszervezet, KISZ együttműködési módszereit, különös tekintettel a Szocialista Brigád Mozgalomra. Vezeteli és szervezi a tagcsoporthál folyó agitációs és propaganda munkát, elsősorban a szervezet gondozásában terjesztett sajtó előfizetést (Fáklya, Szovjetunió). Részt vesz az előadásos propaganda munka kidolgozásában és szervezésében.

A Szervező Bizottság feladata, hogy kidolgozza és megszervezi e vállalati szerveinkkel együtt a Szovjetunióban tanult és járt munkatársaink bekapcsolását a mozgalomba. Meg kell vizsgálni egy orosz nyelv-tanfolyam beindításának lehetőségeit is, és tapasztalatcserét kell szervezni a gyakorlati munka megismerésének céljából.

Az MSZBT Kultur Bizottsága részt vesz a tagcsoport munkatervének összeállításában, rendszeresen koordinálja a KISZ-el a Klub progra-

mot, és a vállalati Szakszervezeti Bizottság kulturfelelősével összhangban részt vesz a rendezvények megszervezésében. A szakszervezeti könyvtár keretében propaganda munkát fejt ki és segítséget nyújt a könyvtárosnak, ennek során szervezi és irányítja a szovjet irodalmi művek, zenés és képzőművészeti alkotások, filmek színművek hazai népszerűsítését.

A fenti szervezethez elérésével párhuzamosan az alábbi haláridős feladatokat tartjuk szükségesnek, mint saját szervezésű akciónak a munkatervben rögzíteni.

1.) Az MSZBT 1974 szeptemberében más szervekkel együtt országos vetélkedőt hirdet Magyarország felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére.

Házi vetélkedőt rendezünk a korábbi gyakorlatnak megfelelően. Kellő jelentkezés esetén több fordulót, esetleg üzemenként.

I. forduló: február 23. A Szovjet Hadsereg és Flotta napja alkalmából.

II. forduló: április 4. Felszabadulásunk napjának 29. évfordulója.

III. forduló: május 9. Győzelem napja.

Döntő: május 26. A Sz. Puskin születésének 175. évfordulója.

Győztes csapatot kellő felkészültség esetén benevezük a területi döntőbe.

2.) Fotó pályázatot hirdetünk és a pályamunkákból kiállítást rendezünk. Battonya felszabadításának évfordulójára. Felszabadulásunk 30. évfordulója a Szovjetunióról szóló központi kiállítási anyagot szerzünk.

3.) 1974-ben az AURÓRA/75 ifjú-



sági fesztivál előkészítése folyik az MSZBT és a KISZ KB részéről, amelybe a részletes program ismeretében be kívánunk kapcsolódni.

- 4.) Megvizsgáljuk annak lehetőségét és módját, hogy valamelyik szakmába vágó szovjet üzemmellel kapcsolatot teremtsünk.
- 5.) Az év első felében látogatást szervezünk a szovjet kultúra és tudomány házába.

6.) Szovjetunióban járt munkatársaink klub délutánját szervezzük meg előadással egybekötve. A TIT előadóval megszervezett előadást "Élmény-beszámoló uti élményekről" címmel játékos vetélkedő kövel majd.

7.) Nemzeti ünnepeken: Április 4., Május 1., Augusztus 20., November 7. - való részvételünkkel és a szervezésben való segítségünkkel aktív hálózatunkat kívánjuk foglalkoztatni.

Terveink tehát nem is hétköznapiak. Megvalósításukhoz azonban támogatásra, gyárunk politikai és tömegszervezeteinek, szocialista brigádjainak segítségére van szükségünk. Bizunk benne, hogy a tavalyi érdeklődés és vállalkozókedv idén sem csappan a gyárunk dolgozó ötleteikkel, tanácsaikkal 1974-ben is segítenek majd színvonalasabbá tenni tagcsoportunk munkáját.

A gyári MSZBT tagcsoport elnöksége

## SZAKSZERVEZETI HÍREK

A szakszervezet segélyezésének múlt évi mérlege:

temetkezési segélyt 45 fő,  
szülési segélyt 309 fő,  
szociális segélyt 674 fő,  
nyugdíjas segélyt 33 fő kapott.

Az összesen kifizetett segély összege: 528.150,- Ft volt.

A különböző szintű gazdaságvezetők 92 esetben hoztak tavaly fegyelmi határozatot.

A Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság az elmúlt év során 12 panaszt tárgyalta. Ebből 7 esetben a dolgozók javára döntöttek.

A vállalati gyermekintézményekben a következő terhelés van: bölcsődei férőhelyek száma 20, betöltve 18, a 40 óvodai férőhelyre pedig 52 fő jut.

Lakásépítési támogatásban 13 dolgozónk részesült, közülük 6 fő munkás. A támogatás összege 426.500 Ft volt.

Az 1973-as évben 306 dolgozónk részesült a vállalat "kiváló dolgozó"-ia kitüntetésben.

Üdülés főbb számadatai:

Egyedül	97 fő,
házaspáros beutalóval	148 fő,
családos beutalóval pedig	65 fő üdült.
Szanalóriumban	9 fő,
külföldön	12 fő üdült.
gyermekbeutalót pedig	141 esetben adtunk ki.

A szakszervezeti kereskedelmi társadalmi ellenőreink 1973-ban 80 ellenőrzést tartottak kereskedelmi egységeknél.

1973-ban az üzemi kedvezményes étkeztetést 800 fő vette igénybe.

Törzsgárdalagjaink száma: 1.173 fő. Ennyien vannak tehát az Ipari Műszergyárban, azok a dolgozók, akik több, mint 10 éve dolgoznak vállalatunknál.

- Szakszervezeti Bizottság -

## Az Univerzális üzem KISZ-hírei

Az Univerzális üzem KISZ-szervezete jól sikerült szilveszteri bállal búcsúztatta az eredményekben igen sikeresen zárult 1973-as esztendőt.

A jó hangulathoz a zenét az üzem zenekara, az UNIÓ-együttes szolgáltatta.

Az emelkedett hangulatra jellemző, hogy a bálnak reggel 8 órakor lett vége.

\*

1973. szeptemberében az Univerzális üzem 45 KISZ-fiatalja színházberletet váltott a Fővárosi Operettszínházba. Eleinte csak hitelteltek bennünket, hogy ekkor meg akkor lesz az első előadás, egészen január 13-ig. Eddig kellett ugyanis várni, míg végre megtekinthettük az első előadást, a "Cirkuszhercegnő" c. operettet. A darab általános tetszést aratott a fiatalok körében. Reméljük, hogy a hátralevő

3 előadásban sem csalódunk, s a kezdeti bosszankodás után elmondhatjuk: mégis megérte bérletet váltani!

- Hajdú József -



Ék Sándor grafikája

## Reklám 1973

## Kirakatban a gyár

Az 1973-as év fő reklám- és propaganda szempontja továbbra is az volt, hogy az Ipari Műszergyárat megismertessük belföldön és külföldön egyaránt. Ennek érdekében fokozott mértékben érvényesítettük az Ipari Műszergyár egyéniségének megfelelő tájékoztatási eszközöket. A vásárok, kiállítások, nyomtatványok, fotók, újságcikkek, hirdetések, TV- és rádióreklámok fő törekvése az volt, hogy gyárunk általános magatartásának megfelelő, mértéktartó, izléses, nem hivalkodó formát alakítsanak ki, s megfelelő színvonalat biztosítsunk propagandánknak.

1973-ban arra kívántunk törekedni, hogy minél határozottabb propagandát fejtsünk ki, hangsúlyozva az Ipari Műszergyár szerepét gazdasági életünkben. A televízió, rádió kivül csak a minden igényt kielégítő szaklapokban, napilapokban hirdettük termékeinket. A kül- és belföldi ipari vásárokon és kiállításokon való részvétellel a vállalatunk iránti érdeklődést igyekeztünk fokozni. Az IMI emblémájának kiemelésével annak megismerését és "márkává" emelését segítve elő, kerültük az olcsó feltűnést, de minden rendelkezésre álló modern eszközt igénybe vettünk, jó kapcsolatot teremtve partnereinkkel is, hogy így reklám- és propaganda munkánkban is újat adjunk, ne csak termékeinkkel.

A TRANSELEKTRO-val kötött bizományos szerződésben foglaltaknak ránc eső részét igyekeztünk megvalósítani. Ennek értelmében részt vettünk a következő nemzetközi kiállításokon, ill. vásárokon: Algir, London, Lipcse, Köln, Brno, Hannover, Szaloniki, Poznan, Moszkva, Plovdiv, Bejrúth, Göteborg. A vásárokon, illetve kiállításokon előre meghatározott mennyiségű és típusú motorral, ipari és háztartási készülékekkel vettünk részt. A hangsúlyozottabb tájékoztatás érdekében a vásári, ill. ki-

állítási anyaghoz a Transelektro propaganda osztálya ismertető anyagot készített, amihez fotót, grafikát, szakszöveget mi bocsátoltunk rendelkezésükre. Igénybe vettük a külföldi napi- és szaklapok, a vásárkatalógusok, a televízió és a rádió kínálta lehetőségeket is. Olaszországban és a Német Szövetségi Köztársaságban a kiállításoktól függetlenül is hirdettük motorjainkat, sőt többször a gyár egész profilját is. Teljes profilunkat főleg azokon a területeken hirdettük, ahol piackutatás céljából jelentünk meg. Olaszországban közvetlenül is hirdetődnék motorjaink, ugyanis a Veneta Motori hirdeti a Transelektrot, azon belül motorjainkat.

Az évek folyamán propagandánknak igen jó kapcsolata alakult ki a Hungexpoval. Ugy reklámhordozó, mint nyomdai, mint pedig kiállítási téren jó megrendelői vagyunk. Többek között katalógusunk is a Hungexpo gondozásában került kiadásra. Ez a kapcsolat csak mélyülni fog a jövőben, mert a kiállítások tekintetében közvetlen partnerei leszünk.

Szinte szóról szóra ezt mondhatjuk el a Magyar Hirdetőről is, azzal a megjegyzéssel, hogy a Magyar Hirdető még előzékenyebb vállalatunkkal szemben és olyan példányszámok nyomtatására is vállalkozik, aminek elkészítését sem a Hungexpo, sem más kiadó nem vállalja.

Az Ipari Műszergyár és a Vas- és Edénybolt Vállalat között érvényben levő szerződés alapján közös propaganda kampányt hajtottunk végre a közös "IMI-Mintabolt" megnyitásával kapcsolatban. A költségeket fele-fele alapon, közösen viseltük.

Intenzív kapcsolat alakult ki az Építésiügyi Tájékoztatási Központtal, a Magyar Kereskedelmi Kamarával és a Magyar Elektrotechnikai Egyesülettel.

Az Ipari Műszergyár propagandájának kimagasló eredménye a Budapesti Nemzetközi Vásár volt. A BNV-n kívül az év folyamán vállalatunk még a következő belföldi kiállításokon vett részt, sikerrel: Nagykőrösi Higiéniai Napok, Villamosipari Műszaki Kiállítás, Alföldi Élelmiszergazdaság 73, Klimatherm 73, NDK-MNK Közsükségleti Cikk Kiállítás, Kiváló Áruk Fóruma Kiállítás.

A Villamosenergiaipari Dolgozók 23. Országos Találkozójának előkészítésében és lebonyolításában kifejtett áldozatkész, eredményes közreműködésért oklevelet kapott a vállalat és Jakabfalvy Gyula szervízvezető elvtárs.

Igen hasznosnak mondhatók a kereskedelmi vállalatokkal közösen szervezett, árusítással egybekötött árubemutatók. Ezek: Ferrovill Kereskedelmi Vállalat (Szombathely), Borsodi Iparcikk Kiskereskedelmi Vállalat (Miskolc), Delta Kereskedelmi Vállalat (Szeged). Ugy a kiállításokról, mint az árusítással egybekötött árubemutatókról volt szerencsém részletesen beszámolni a MOTOR újságban.

Az állandó vevőkör biztosításához és a gyártmányok gyors értékesítéséhez az árupropaganda önmagában nem elegendő, ezért kedvező értékesítési feltételeket teremtettünk, melynek segítségével a vállalatot közvetve is népszerűsítettük. Sajtón keresztül bizalmat ébresztettünk a fogyasztókban, megnyertük a vásárlók jóindulatát, megőriztük a vállalat jó hírét, éves mérlegének néhány adatával bizonyítottuk, hogy vállalatunk eredményesen termel és jól gazdálkodik, továbbá minden lehetséges módon ápoltuk a kapcsolatokat a közvetlen üzletfelekkel és a termékek felhasználóival. A kifejtett propagandamunka jó befektetésnek bizonyult.

Az új gazdaságirányítási rendszer megkövetelte aktív piaci szemlélet kihat a vállalati gazdálkodás minden



területére, különösen erősen befolyásolja a hirdetési célkitűzéseket. Eredményesen használtuk ki a Figyelő, Delta, Orvosi Hetilap, Egészségügyi Munka, Köznevelés, Made in Hungary, Népszabadság, Esti Hírlap, Népszava, Magyar Nemzet, Magyar Hírlap, Hobby, Ézermester, Televízió, Rádió, a KGM támogatásával a Műszaki Könyvkiadó kiadásában megjelent "Ki mit gyárt?" orgánumát. Az Építésügyi Tájékoztatási Központ gondozásában megjelenő Magyar Építőipari Katalógus-ban folyamatosan termékinformációt jelentetünk meg (Thermoflux, szellőzők).

A Thermoflux kézzsáritó bevezetésére kb. 1000 db. névreszóló levelet küldtünk tanácsok oktatási és egészségügyi osztályok, minisztériumok, tud. intézetek, kórházak, orvosi rendelőintézetek, szállodák és éttermek, iskolák, nevelőintézetek stb. gazdasági vezetőinek. Az Otthon Áruház és a Divatcsarnok műszaki osztályain negyedéves időtartamra kiállítottuk saját tablónkon a Thermoflux kézzsáritót, ahol a vásárló közönség működés közben ismerkedhetett a készülékkel. Az eredmény igen pozitív volt. A Divatcsarnok műszaki osztályán adták el eddig a legtöbb készüléket.

A modern propaganda egyik alapvető lényege a modern vonalú, izléses nyomtatvány. Ezt az alap gondolatot szem előtt tartva alakítottuk ki IMI-katalógusunkat, Szerviz-könyvünket, gyártmányismertetőnket, stb.

Részt vettünk Debrecenben 1973. október 23-25 között megrendezésre került III. Reklámkonferencián és 1973. november 6-án a "Propaganda jelentősége a szocialista országok gazdasági együttműködésének fejlődésében" c. szimpozionon.

Természetesen a reklám- és propagandatevékenység pénzbefektetést igényel. Nem is kevés pénzt! Ezért propagandánk nagy körültekintéssel állítja össze éves tervét.

Nem célunk olyan összehasonlítás, hogy ezzel szemben mennyi a nyereség, mert egyrészt az üzletkötések esetleg hónapok múlva realizálódnak, másrészt az iparban elfoglalt súlyánál fogva az Ipari Műszergyár nem engedheti meg magának, hogy ezekkel a propaganda-eszközökkel ne éljen. A propaganda hozzájárul ahhoz is, hogy az Ipari Műszergyár nevét és emblémáját márkává emeljük. Ez tehát a sok milliós rendelésen kívül számokban meg nem testesíthető erkölcsi előnyt jelent.

Itt mondok köszönetet a Kisérleti Üzem vezetőjének és minden dolgozójának, hogy a rövid határidők ellenére kifogástalan kivitelben biztosították a küll- és belföldi kiállítások anyagát, és nem utolsósorban a Márkaszervez vezetőjének és a szerviz minden dolgozójának a vásárokon, kiállításokon, árubemutatókon tanúsított lelkes munkájukért. Kivánok a vállalat minden dolgozójának eredményekben gazdag, boldog új évvel

(Oberczián Géza)

## EGYÜTT A BRIGÁD

A Forgácsoló II. MEO a munkaterülete gyárunk egyik "Petőfi" szocialista brigádjának. Kis létszámú, de fokozatosan erősödő brigádnak mondható, ahol a gazdasági vezetők segítsége jelentősen elősegíti a fejlődést.

Brigádgyűléseken mindig együtt van a brigád és a teendőkről közösen döntenek. A vállalásokat szem előtt tartva, több esetben hoztak létre újat a még jobb eredmények elérése érdekében. Így történt, hogy az 1973-as év derekán a brigád elhatározta, hogy munkájuk szemléltetésére a technika modern eszközét: a filmezést hívják segítségül. Rövid filmet készítettek a brigád jelentősebb eseményeiről.

A munkában segítségükre volt Szegedi János elvtárs, aki a filmezésnél szakmai dolgokban segített. Terveik szerint az eddig titkolt filmdokumentumot az ünnepek után akarják be-

mutatni, ahová gazdasági vezetőiken kívül még vendégeket szeretnének meghívni.

A brigád által benyújtott újításoknál közvetlen vezetőik adtak tanácsokat, vázolva a lehetőségeket. Sajnálatos dolog azonban, hogy újításait még az év elején elfogadták ugyan, de a bevezetés az adminisztráció labirintusában valahogy eltévedt, elfelejtődött.

A kollektív tevékenység a társadalmi munka-végzésben is megnyilvánult. A brigád minden tagja önkéntes véréadó. Társadalmi szerződést is kötöttek az Ikladai Általános Iskolával. Szocialista brigádszerződésben állnak a Forgácsoló II. üzemi "Petőfi" brigádjával.

A kulturális felajánlásait is túlteljesítette a brigád. A külön felajánlásukban szereplő javítható és végelejt csökkentése érdekében új gyártásközi ellenőrzési rendszer, a "kétszeres tervtípus" mintavétel bevezetése vált szükségessé, melyet a szakmai továbbképzések keretében a brigád elsajátított és eredményesen alkalmaz.

Az 1973-as évről most már múlt időben beszélhetnek. Így nyugodtan mondhatják, hogy eredményes évet zártak. De nem szabad itt megállni, hanem idén is tovább kell lépni.

## Közlemény

Kedves munkatársaimnak és a Forgácsoló I. üzem dolgozóinak ezúton mondok hálás köszönetet magam és családom nevében, amiért fájdalominkat enyhíteni igyekeztek, és drága édesanyánk sírjára koszorút helyeztek.

Köszönettel:

Simó család

- Seres László -

## Újév a márkaszervízben

Az Ipari Műszergyárban ma már hagyomány, hogy az ősztendőt minden munkahely meghitt hangulatban búcsúztatja és egy-két gondolat erejéig

felkészül az új évre.

A szokottnál is vidámabb hangulatban búcsúztatták az ősztendőt a márkaszervíz dolgozói és meghívott

vendégeik. Az ünnepélyes pohárköszöntőt a szervíz vezetője mondta el, néhány mondatban értékelte az éves munkát, felhívta a figyelmet a jövő tennivalóira. Ezután pukkantak a pezsgősüvegek, összecsendültek a poharak és vidámságtól, jókívánságoktól lett hangos a helyiség. Na meg a muzsikától, aminek dallamára a késő esti órákig minden jelenlevő ropla a táncot.

A legkellemesebb hangulatban sem feledkezhetünk meg arról, hogy egy ilyen vidám, könnyed összejevetel is munkával jár, ezért illeti köszönő szó az ünnepség lelkes, gondos háziasszonyát, Hámosi Ildikó elvtársnőt.

Még egy percig a témánál maradva és gondolatban összegezve a leirtakat, okkal vetődik fel bennünk a kérdés: egy olyan közösség, amelyiknek munkája vállalati szempontból igen értékes, a dolgozók egyéni és közösségi magatartása példás, miért nem pályázik a "Szocialista Brigád" fokozatok elnyerésére?

(xx)

## SZEMÉLYZETI HÍREK

Az Igazgató elvtárs:

**Bán Mihályné** elvtársnőt 1974. január 1. napjával az 1. sz. Gyáregység Mező Imre üzemében főművezetői teendők ellátásával;

**Vigh Béla** elvtársat egészségügyi állapotának megromlása miatt az üzemvezetői beosztásból felmentette, és 1974. január 1. napjával a Gyártmányfejlesztési Osztályra helyezte, és ott önálló cölgépszerkesztői teendők ellátásával,

**Banoss László** elvtársat 1973. december 15. napjával a HÜK üzem vezetésével - üzemvezetőhelyettesi minőségben - bizta meg.

Szabó István  
Szem. és Okt. ov.

## TMK: Tanul a Bánki brigád

Az újjávarázsolt gyártásfejlesztési laboratóriumban gyülekeztek a "Pneum-hidraulikus berendezések és vezérlések alapjai" című szakmai továbbképző tanfolyam befejező előadásán. Az ünnepélyessé fokozódott hangulatban megérkezett a fotós is, hogy megörökítse a brigádnapló részére kis csoportunkat.

A ragyogóan előkészített előadás jó hangulatban folytatódott. Az előre előkészített vezérlési modellek és szemléltető eszközök, valamint az előadó - Hinfnér elvtárs - nagyfokú jártassága e témában, igen érthetővé tette az előadást, s magát az anyagot. Igaz, mi hallgatók is az előző előadások hatására már az összetettebb, bonyo-

lultabb vezérléseket is könnyebben értettük meg. A laboratórium kifejlesztés, illetve beállítás alatt levő, valamint kész gépeknél gyakorlatban, munka közben is megbizonyosodtunk a pneumatika előnyéről, használhatóságáról. Munkavédelmi szempontok messzemenő figyelembevételével, a gépekre felszerelt védőkapcsolók, védőberendezések bizonyítják, hogy "társadalmunkban legfőbb érték az ember!"

Az előadás végén vita formájában bizonyosodhattunk meg az egész tanfolyam hasznáról.

Brigádunk tagjai már magától értelődő természetességgel viláztak a különböző vezérlésekről, komplett építőelemekről és felhasználhatóságukról.

Az előadó arcán megjelenő mosoly jelezte, hogy nem volt hiábavaló a tanfolyam, - elérte célját.

Bakli Tibor



Folyók a brigádtalagok oktatása (Foto: Veressné)

# Gyermekvédelem

A Szülői Munkaközösség a család és az iskola kapcsolatának szervezője, a szülők és a pedagógusok jó együttműködésének támogatója.

A nevelési propaganda aktív részese a szülői munkaközösség. Hivatásából eredően az iskolai gyermekvédelemben a nevelőtestület nélkülözhetetlen segítőtársa. Így van ez az Aszódi 1. sz. Általános Iskolában is.

Am a munka szervezettsége megköveteli, hogy valamennyi osztályban gyermekvédelmi aktivát válasszanak, aki felelős az osztályszülői munkaközösség gyermekvédelmi tevékenységéért, és közvetlen kapcsolatot tart az osztályfőnökkel, illetve az iskolai ifjúságvédelmi megbizzottal.

Dolguk az is, hogy a veszélyeztetett gyermekek nyilvántartása alapján áttekinthetők és meghatározzák, hogy a veszélyeztetett gyermekekkel és családjukkal való segítő célú foglalkozás során mit vállal egy-egy szülő és e munkában kivel tart kapcsolatot az iskolában. Sőt, ha erre szükség van, kérje az iskola a szülők segítségét a veszélyeztetettség felderítésére és a tapasztalatok közlésére.

A szülők a veszélyeztetett gyermekek mellé állhatnak, ha szülei megbetegszenek, kórházba kerülnek, vagy elfoglaltságuk miatt nem képesek megfelelően foglalkozni a gyermekkel.

Elvihetjük kirándulni, kulturális rendezvényekre, meghívhatják magukhoz egy-egy vasárnapra, vagy az iskolai

szünetidőre.

A Gyermekvédelmi és Ifjúságvédelmi Tanács tagjai:

Hivataból: az iskola igazgatója vagy ig. helyettese,

Hegyi Magdolna csap. vez. tanár, Kovács István kisegítő iskola tanára, Tászkay Józsefné SZMK vezetőségi tag, Barlai Edit gyermek- és ifjúságvédelmi megbizzott tanár.

Az iskolai gyermekvédelemben résztvevő szülők társadalmi munkája jó célt szolgáló, nehéz feladat. A szülői munkaközösség gyermekvédelmi tevékenysége során betekint családok, gyermekek életébe, különböző jellegű bajaikba, problémáikba. Kezelje hát ezeket az értesítéseket mindig bizalmasan, mint olyan dolgokat, amik csak azokra tartoznak, akik a gyermekeken segíthetnek.

- Cseh László -

## A konferencia résztvevői

### A kötekedő

Tárgyilagosság és nyugalom. Ne hagyd vitába bocsátkozni. Engedd, hogy a konferencia maga cáfolja. A "holt tér" taktikát folytasd.

### A pozitív

A konferencia támasza. Hagyd, hogy az eredményeket összefoglalja. Tudatosan kapcsolj be a vitába.

### A mindentudó

Hagyd, hogy állításaival kapcsolatban a konferencia állást foglaljon.

### A bőbeszédű

Közbeszóló. Taktikusan szakítsd félbe. A felszólalás idejét korlátozd.

### A bátortalan

Könnyű kérdéseket tégy fel neki. Növeld az önbizalmát. Erősítsd meg a jó hírnevét.

### Az elzárkózó

Keltsd fel a becsvágyát. Ismerd

el és hasznosítsd tudását és tapasztalatát.

### A vastagbőrű

Érdektelen. Munkája felől kérdezd és hagyd, hogy példákat hozzon fel saját érdeklődési területéről.

### A magasztos

Ő a "nagykutya". Ne gyakoroldj vele szemben kritikát. Alkalmazd az

"Igen, - de..." technikát.

### A kikérdező

Ő a ravasz róka. Vigyázz, lépre akar csalni! Kérdéseit passzold át a többieknek, állásfoglalás céljából.



Német eredetiből fordította:  
Fontos Katalin





# KÖZGAZDASÁGI KISSZÓTÁR

Rohanó életünk, napról-napra változó világunk lépten-nyomon új követelményeket támaszt velünk szemben. Egyre többet hallunk arról, milyen fontos az, hogy ne csak vezetőink, hanem dolgozóink, az egyszerű munkások is rendelkezzenek azokkal az ismeretekkel, amelyeket gyűjtőnevükön úgy hívunk csak: a közgazdasági szemlélet. A rádióban, a televízióban, a napilapokban, de ma már a termelési tanácskozásokon is egyre gyakrabban hangzanak el o-

**Munka:** az ember tudatos, célszerű tevékenysége, amellyel a környező természetet, a tárgyakat átalakítja, szükségletei kielégítésére alkalmassá teszi; a társadalom létezésének alapja, annak legfontosabb feltétele: az ember a munka révén emelkedett ki az állatvilágból, minden más élőlénytől megkülönböztető sajátossága, hogy munkát végez, eszközöket készít.

**Munkafolyamat:** céltudatos tevékenység, amellyel az ember a természettől kapott, vagy már előzetesen átalakított tárgyakat tovább alakítja, valamilyen emberi szükséglet kielégítésére alkalmassá teszi. Minden munkafolyamat eredménye a használati értékkel bíró termék. A munkafolyamat elemel: a munkatárgy, a munkaeszköz, és az ember szakképzett, céltudatos tevékenysége, azaz a munka.

**Munkatárgy:** a termelési eszközöknek az a része, amelyre a munka irányul, amelyet a munkával megváltoztatnak, olyan dolog, amelyet az ember a munka folyamatában munkaeszközeivel bizonyos szükségleteinek kielégítésére alkalmas terméké alakít. A munkatárgyak lehetnek: természeti kincsek (amelyeket az emberi munka közvetlenül nem, vagy alig érintett) és nyersanyagok

lyan kifejezések, amelyeknek ismerete és helyes értelmezése nélkül szinte lehetetlen aktív részesévé válni tevékeny mindennapjainknak.

Most induló rovatunk, a "Közgazdasági kishoztár" is ehhez kíván segítséget nyújtani. A több hónapra tervezett rovat célja: irányt mutatni a napról napra felbukkanó, sokak számára talán értelmetlenül és idegenül hangzó kifejezések rengetegében.

(amelyek már bizonyos megmunkáláson átesetek.) A munkatárgyak különböző munkafolyamatok lépcsőin haladnak keresztül, míg késztermékké lesznek. Ennek alapján beszélünk nyersanyagokról, félkésztermékekről, késztermékekről. A munkatárgyakat aszerint is csoportosíthatjuk, hogy milyen szerepet töltenek be a termék létrehozásában. Ennek alapján beszélnek alapanyagokról, segédanyagokról, tüzelő-, illetve energiaszolgáltató anyagokról. A munkatárgy a termelési folyamatban általában csak egy termelési ciklusban vesz részt, s ebben az összefüggésben mint forgóeszköz szerepel.

**Munkaeszköz:** a termelési eszközöknek az a része, olyan dolog vagy dolgok összessége, amelyek segítségével az ember a munkatárgyakat céljának megfelelően megdolgozza (formálja, átalakítja, mozgatja vagy tárolja). Ide tartoznak elsősorban a gépek, gyártóeszközök (készülékek, szerszámok), általában a közlekedési eszközök, tartályok, csővezetékek, a föld, bizonyos anyagok. Tágabb értelemben a munkafolyamatban közvetlenül részt nem vevő tárgyi feltételek is munkaeszközök (pl. üzemi épületek, utak, csatornák stb.). A rendelkezésre álló, munkával előállított munkaeszközök összességét a termelés technikájának (gyakorlati alkalmazásának mód-

ját technológiának) nevezik. A technikai és társadalmi fejlődés szempontjából alapvető a mechanikai munkaeszközök (más néven termelési vagy munkaszerszámok) szerepe.

## Termelési eszköz.

(termelőeszköz): a termelési folyamat tárgyi tényezője, a termelés anyagi feltétele, olyan dolog vagy dolgok összessége, amelyet az ember munkatárgyként vagy munkaeszközként alkalmaz a termelés folyamatában. A termelés tárgyi tényezőjeként, anyagi feltételeként a társadalmi termelőerők eleme. Szűkebb értelemben a munkával előállított termelési eszközökre használt kifejezés. A termelési eszközök tulajdonformái (magántulajdon, társadalmi tulajdon) határozzák meg az egyes társadalmak jellegét.

## Munkaszervezés:

a dolgozók tevékenységének, a munkaeszközökkel és munkatárgyakkal való kapcsolatának, valamint egymással való együttműködésüknek rendszerbe foglalása, szabályozása a munkafolyamatban. A munkaszervezés milyensége és konkrét formája mindig a technika és a technológia fejlettségétől, az üzem szervezettségétől, a dolgozók szakképzettségétől függ, de vissza is hat ezekre. A szocializmusban a termelési tevékenység emelése a cél, a technika fejlesztése alapján, a nemzeti jólételem, az életszínvonal optimális növelése érdekében. A munkaszervezés itt a munka megkönnyítését, a dolgozók sokoldalú fejlődését szolgálja. Alapelvei: a munkaerő optimális felhasználása, a dolgozók képességének és kezdeményezésének kibontakoztatása, maximális biztonság és munkásvédelem, egészséges munkakörülmények. A tudományos munkaszervezés sokféle tudományág - a munkagazdaságtan, az üzemgazdaságtan, a munkaegészségügy, a munkapszichológia, a szervezéstudomány, a szociológia, stb. - közreműködésével valósítható csak meg.

Összeállította:

Ujvári Ferenc  
ő. szervező



# Alapozás 1974

Labdarúgó- és kézilabdacsapatunk szorgalmasan készül a tavaszi szezonra.

Labdarúgóink január 8-án kezdték el az alapozást - heti négy edzéssel készülnek a bajnokságra. A bajnoki szezon kezdetéig tartó időszak három fő felkészülési időszakból tevődik össze:

1. Előalpozás
2. Erőnléti alapozás
3. Formáhozazás időszaka

Az előalpozás lényege az izomzat előkészítése a maximális teherbíró képességre. Ez január 8-14-ig tart.

Ezután következik az erőnléti alapozás, amely tulajdonképpen az általános állóképesség megszerzését biztosítja. Ez az idő egy hónapot foglal magába.

Az erősítéshez szükséges segéd-eszközök (medicin labda, súlyzók, gumikötél) csak részben vannak meg a sportkör szertárában, de ez különösebben nem befolyásolja a felkészülést. Az alapvető követelmény az állóképesség megszerzésének egyik alapja a futómozgás, különböző terepeken. A távolság növelése fokozatosan történik és 7-800 m-ig kell eljutni.

A következő szakasz a formáhozazás speciális állóképesség megszerzése, amely szintén egy hónapot foglal magába.

Itt már előtérbe kerül a labdával való mozgás, labdás gyakorlatok és az edzőmérkőzések tömkelege. A bajnokság kezdetéig 10-12 edzőmérkőzést játszik a csapat. Lőbbek között - Vác, Dunakeszi, BVSC, hatvani Kinizsi és MÁV, Köteles SC stb. ellen.

Alapozást a következő játékosok kezdték el:

Galbavi, Szvitán, Adamek, Maldrik, Raffai, Gergely, Barsi, Szácsi, Bugyi, Gohér I., Gohér II., Huszár, Vanó, Klenk, Kristófik, Mayer, Farkas, Tóth, Kiss.

Új játékos: a leszerelt Vanó és az NDK-ból hazatért Bugyi.

Mindenki nagyon szorgalmasan készülődik, rója a megszabott kilométereket. Remélhetőleg az eredmény sem marad el tavasszal.

Még két mérkőzése van a csapalnak:

Főli Gyermekváros és Kossuth KFSE ellen.



Magyar, Karlovits és Arany, a három leköszönő játékos (Foto: Gohér)

## KÉZILABDA

Maldrik György szakosztályvezető nem töltötte haszontalanul az átigazolási időszakot.

A kézilabdacsapat jól sikerült átigazolásokkal erősödött.

Hajdu, Dudás, Zdenkó (Domonyból) Kuti, Fehér, Tóth (Turáról) Sima (Csepelből) a csapat legújabb "szerszeményei". Átigazolás alatt van Hajdu József Domonyból.

Kivülik még a következő játékosok a keret tagjai:

Ecker, Dobó, Mátó, Bakti, Deszk, Szeghalmi.

A csapatban jól oszlik meg az idősebb rutinosabb, valamint a fiatalabb energetikusabb játékosok aránya. Nagyon javult a csapatszellem és barátságosabb lett a hangulat a kézilabda és labdarúgó szakosztály között.

Heti három edzéssel készülnek a bajnokságra. Nagy súlyt fektetnek a megfelelő erőállapot megszerzésére, hiszen a kézilabda az a sportág (labdajátékokban), ahol döntő a test-test elleni játék.

Sima Gábor csapatkapitány (ő vezeti az edzéseket) igen elégedett a játékosok szorgalmával és bizik benne, hogy a csapat meg fogja állni a helyét a bajnokságon. Ehhez csak annyit tehetünk hozzá: úgy legyen!

A felkészülési időszak alatt Dunakeszin teremtorán vesznek részt a játékosok, ahol minden bizonynyal sikeresen szerepelnek majd.

Eddigi eredmények:

Dunakeszi VSE - IMI Vasas 21:17 (11:10)

IMI Vasas:

Hajdu - Dudás (1) Fehér (4) Zdenkó (4) Sima (5) Mátó, Szeghalmi (2)

Cs.: Ecker, Bakti, Deszk

Az NB I-es Vasutas ellen kitünően helyt állt a csapat.

IMI Vasas - Nagymaros 19:9 (7:5)

IMI Vasas:

Hajdu - Dudás (2) Fehér (1) Sima (7) Zdenkó (1) Tóth (6) Szeghalmi (2)

Cs.: Kuti, Dobó, Bakti, Mátó.

A megyében játszó Nagymarost a II. félidőben lelépte a Vasas.

(Gohér)

# SPORT

## Az őszi forduló mérlege

Régen szerepelt labdarúgócsapatunk ilyen sikeresen az NB. III-ban - belevéve önállóvá válás előtti időszakot is - mint az őszi szezonban.

Az átigazolások és különösen az Iklad községgel történt fúzió igen jó hatással volt a labdarúgó szakosztályra.

A csapat építésénél Bárkányi Tibor edzőnek sokszor nagy gondot okozott - sokszor kellemeset - hogy számtalan személycsere történt. Új játékosok jöttek (Dóra, Kiss, Tóth, Mayer, Klenk, Galbavi, Kristófik, Kriskó, Adamek), akik közül néhány nem váltotta be a hozzáfűzött reményeket. Részben ennek volt köszönhető, hogy a bajnokság kezdetén a csapat igen hullámszó teljesítményt nyújtott. Ám fokozatosan formába lendült és az utolsó öt fordulóban érte el csúcspontját. Öt mérkőzés 10 pont 11:2 gólarány, ritkaságszámba menő teljesítmény.

A kitűnő hajrá kihatott a szurkolótáborra is. A hajrára duplájára emelkedett a nézőszám s egyre népesebbé vált a csapatot idegenbe is elkísérők tábora. Igen érdekesnek mondható, hogy a csapat több pontot gyűjtött idegenben mint itthon.

Hazai pályán 9 pontot szerzett (mikor 11-szer vette be a vendégcsapatok hálóját). Idegenben 10 pontot szerzett (15-ször zörgött a vendégjáték hálója).

Érdekesnek nagyon jó, hogy tudunk "vendégségbe menni" (mind ez bizonyítja a csapat lelkierejét, alkalmazkodó képességét), de ez alapján véve hiányosság. A hazai pálya előnyéről nem szabad lemondani s ezt a lehetőséget kamatoztatni kell. Meg kell tanulnunk Ikladon is futballozni!

Ha a csapat nem hullajt oly sok

pontot el mint vendégfogadó, az őszi szezon végén a táblázat első helyén állhatna...

A félszezonban a következő játékosok jutottak szóhoz: Juhász, Szvltán, Galbavi, Karlovics, Stefko, Maldrik, Gergely, Raffai, Szászi,

Jelenleg ezt olvashatjuk le a táblázatból:

6. IMI Vasas Iklad:  
15 8 3 4 20:19 19 pont.

Hogy tavasszal még nagyobb örömmünk teljen a játékokban, ahhoz a felkészülést, az alapozást január 8-án kezdték el a játékosok. Nyugodt kö-

### Az Észak-közép csoport őszi végeredménye

1.) Cinkota	15	12	1	2	35-14	25	pont
2.) Sashalom	15	10	4	1	32-13	24	"
3.) E. Spartacus	15	8	5	2	26-15	21	"
4.) L. Felső	15	8	4	3	19- 8	20	"
5.) Pásztó	15	8	3	4	28-16	19	"
6.) IMI Iklad	15	8	3	4	26-19	19	"
7.) B. gyarmat SE	15	5	4	6	26-23	14	"
8.) Gödöllő	15	5	3	7	18-20	13	"
9.) Salgótarján Siklúveg	15	4	5	6	11-22	13	"
10.) Tüzoltó D.	15	4	4	7	14-20	12	"
11.) Salgótarján Öblösüveg	15	4	3	8	21-23	11	"
12.) Hajógyár	15	4	3	8	21-32	11	"
13.) Bp. ÉPFU	15	4	3	8	18-23	11	"
14.) KÖVAC	15	4	2	9	16-25	10	"
15.) Somskőújfalu	15	3	3	9	15-33	9	"
16.) Gázművek	15	3	2	10	12-22	8	"

Barsi, Gohér II., Huszár, Farkas, Klenk, Mayer, Gohér I., Kristófik, Kiss, Dóra, Tóth.

Tehát húsz játékos szerepelt és ez bizony túl sok. Mindez a sérülések és formahanyatlások dömpingjének jelzője. És nem utolsósorban annak következménye, hogy négyen is védtek a félszezonban a Vasas kapuját.

Valamennyi mérkőzésen szerepelt: Stefko, Raffai, Gohér II., Klenk. Átlagosan jó teljesítményt nyújtottak: Stefko, Gohér II., Huszár, Klenk és Tóth.

A góllövőlistát a megyei NB. III-as mezőnyt vezető Klenk 9 gólja fémjelzi, öt Tóth és Majer követi 5-5 góllal.

riülmények között folyik a munka, melyet biztosít a szakosztályvezetés, a vállalat vezetősége és a tömegszervezetek.

(Gohér)



Az Ipari Műszergyár Dolgozóinak lapja.

Engedélyszám: 161/47/65. KGM.

Felelős szerkesztő: Kiss Kálmán  
Szerkesztő: Berkó Pál  
A szerkesztőbizottság tagjai:  
Majer Károly  
Berecz János  
Kiss Ferenc

Cím: 2170. Aszód, Pf. 2.  
Telefon: 263.

Készült az Ipari Műszergyár Sokszorosítójában, 2000 példányban.

Sokszorosításért felel: Soós Imre  
IMI ROTA 035/1971.