

# MOTOR

IPARI MŰSZERGVÁR  
DOLGOZÓINK LAPJA

*Juni*

IKLAD, '69. JUNIUS 4. SZÁM

BARTA ISTVÁN:

## "BIZTOS JÖVŐ-MEGOLDATLAN JELEN..."

- ezekkel a szavakkal jellemezte az Ipari Műszergyár jelenlegi helyzetét június 5-én a vállalati Pártbizottság ülésén Ocskó igazgató elvtárs az 1969. évi gazdaságpolitikai célokról elmondott ismertetőjében.

Az Ipari Műszergyár az 1969. év második felében valóban nagyon nehéz problémák megoldására, valóban komoly feladatok teljesítésére kényszerült. Az elmúlt év végén a nagymérvű rendeléslemondások miatt - egyéb és nem kevésbé súlyos problémákon túl - foglalkoztatási gondjaink voltak. A rendelések lemondásából egyenesen következett a termelés ütemének csökkenése, visszaesése. A létszámleépítést a vállalatvezetés igyekezett elkerülni és ebből a kettősségből termelési zökkenők és foglalkoztatási gondok keletkeztek és végső fokon a havi 40 - 45 milliós készáru kibocsátásunk 25-30 millióra esett vissza.

Az 1969. év első negyedében a bizonytalanság tovább tartott, hiszen csak májusra jutottunk abba a helyzetbe, hogy - igen pozitív piackutatás és akvizíciós tevékenység eredményeként - az éves rendelésállományunk a kívánt közel félmilliárdos szintet elérte.

Közben az idő múlt, a zökkenők

tovább tartottak, a termelés alacsony szinten maradt, hiszen a május havi készáru kibocsátásunk is mindössze 25 milliót tett ki. A vállalat féléves teljesítése a legjobb esetben is 190-200 millió forint között fog kialakulni.

Könnyű utánaszámolni, a második félévre 300 millió teljesítése marad, ami havi egyenlő elosztásban 50 milliót jelent, tehát a II.félév minden hónapjában a májusi teljesítés kétszeresét, 50 milliót kell kibocsátanunk.

Önmagában ez a szám nem is oly ijesztő, hiszen az 1967 év végéig, az 1968. első félévi számainak azt mutatják, hogy a 40-45 milliós havi termelés folyamatosan ment. A baj az, hogy különböző okok következtében a korábban elért színvonalról visszaestünk, lendületet veszítettünk.

A lendületvesztésnek, a múlt év végén bekövetkezett rendeléslemondásokon kívül, nem kevésbé fontos objektív oka az új gyártmányok számszerű növekedése, bonyolultságuk gyors fokozódása.

Megbízható számítások szerint az ez évben kibocsátásra kerülő gyártmányaink 65-70 %-a vagy

teljesen új, vagy olyan konstrukciósan változtatott gyártmány /pl. átszellőzött mosógép- és centrifugamotorok/, melyek új gyártmányoknak számítanak.

Új gyártmányaink javarésze bonyolultabb, műszakilag igényesebb /példáknént az OKO motorokat emlitem/, ennek következtében gyártásuk az eddiginél nagyobb technológiai fegyelmet, nagyobb műszaki kultúrát és nem egy esetben új technológiai eljárások alkalmazását is megköveteli.

### SZÁMUNK TARTALMÁBÓL:

Napirenden 1969. gazd.pl.feladattal /pártszerv.közleménye/ /5.old./

Két nő - két munkahely. Nehéz a női hivatás? /5-6-7 old./

Múlt-Jelen-Jövő az 1.sz.Gyár-egységben /7 old./

Üdülésről tájékoztatás /8.old./

Egyesetöbízottság tevékenysége /9.old./

Hűen az aszóni dombokhoz, riport egy Németországban járt munkatársunkkal /11.old./

Szép, szép a szerelem... Házasságot kötöttek /14.old./

Keresztretjtvény - nyereménnyel /16.old./

Fórum /16.old./

Havi 50 millió! Legkésőbb júliustól kezdve! Ezt követeli nemcsak a "terv", nemcsak saját terveink, ezt követeli rendkívül súlyos pénzügyi helyzetünk is, de ugyanezt követeli a jövőnk.

A biztos jövő záloga ez évi feladataink maradéktalan teljesítése. Ha ez évi feladatainkat nem teljesítjük, annak következménye nemcsak az év végi részesezésben fog megmutatkozni, de kilátásaink a biztos jövőt illetően, semmivé válnak.

Legsürgősebb tennivalónk - és ez vonatkozik vezetőre, beosztottakra egyaránt - a vállalatot a lehető legrövidebb időn belül lendületbe hozni, munkánkat felgyorsítani arra az útra, amely a havi 50 millió kibocsátásához feltétlenül szükséges.

Piacutatásunk, intenzív üzletkötési akciónk eredményeként az elkövetkező évekre további jelentős gyártás-bővítésre nyílt lehetőségünk. Egy sor többéves szerződés van már most a kezünkben, melyek a vállalatot nemcsak jelenlegi, de a jelenleginél jóval nagyobb foglalkoztatottságú és egyben jövedelmezőséget is biztosítják. Ennek az évről az első hónapjaiban azon kellett gondolkoznunk, hogy hogyan adunk munkát a meglévő létszámunknak, de most, júniusban már nemcsak ezzel vagyunk tisztában, hogy a meglévő létszám sem elég, de azt is tudjuk, hogy a jövő évben, és az azt követő évben mit és mennyit fogunk gyártani, körülbelül 20%-kal magasabb termelés keretében.

Ebben az évben eredményeknek

kell lennünk, de a jövő évtől aratni fogunk." - mondta az igazgató elvtárs a FB. ülésén.

A vállalat ebben az évben 4%-os bérfejlesztést hajtott végre, magasabbat, mint az elmúlt év bármelyikben tette.

Januártól bevezettük a 44 órás munkahetet. És a kettő hónapban rendkívül jelentős lépés, úgy érsem, az igazgató elvtárs szerénységi figyelemtetését ezek után nyugodtan tudomásul lehet venni.

Érdemes tenni, érdemes dolgozni, hogy azt a jövő évi "aratót" biztosítsuk, sőt, később hozzuk.

## HOGYAN KEZDŐDÖT...

A szuperautomata mosógép gyártáskooperáció /OBOD-HIM-IMI/ kezdetének vázlatos története:

Az Ipari Műszergyár évek óta kooperációs kapcsolatban áll a suboticei SEVER motorgyárral. A múlt év folyamán a SEVER kooperációs kapcsolatunk bővítéseként felkért bennünket, hogy vegyünk részt a Gorenje-Velenje mosógépgyár részére általa vállalt szállítások, a mosógépgyár mosógépeihez szükséges motorok gyártásában. Azóta előbb lemezpakettek, majd komplett motorok szállításával járulunk hozzá a SEVER mosógépmotorgyártás kötelezettségeinek teljesítéséhez a Gorenje-Velenje felé. Az OKC 2-2/12 típusú motorok gyártásának elkezdésével egyidejűleg még a múlt év során megvetettük fel a Hajdúsági Iparművek vezetői előtt a gondolatot, hogy érdemes lenne valamilyen hármaskooperáció létreho-

zása azzal a céllal, hogy Magyarországon is elkezdődjön a korszerű automata mosógép gyártása. A HIM vezetői

### MEGVEZŐEN FOGADTÁK

az ötletet, ennek ellenére hónapokig nem történt semmi az ügyben.

1969. januárjában az INTEREXPORT /jugoszláv külkereskedelmi vállalat/ budapesti megbízottja ajánlattal keresett meg bennünket. Az ajánlat szerint évi 200 ezer darabos nagyszámrendben kellene az OBOD Cetinje /egy másik jugoszláv mosógépgyár/ részére megfelelő motorokat szállítanunk, feltéve, hogy módot lehetne találni valamilyen kooperációs kapcsolat létrehozására.

### EGYÜTTMŰKÖDÉS

Újól, most már ebben a vonatkozásban felvetettük a lehető-



Kondor Lajos rajza

séget a HIM felé, bekapcsolódott az ügybe a Transelektro és a KGM Nemzetközi Együttműködési Főosztálya is.

A szuperautomata mosógépgyártás magyarországi beindítása

## TÜLJUTOTT A HOLT PONTON

Utazás Gorenje-Velenjéhez, majd Zágrábba a Rade Koncarhoz /ez utóbbi is gyárt mosógépeket/, majd kiutazás Cetinjébe az OBOD-hoz, a tárgyalások elkezdése, ajánlatok bekérése következett. Ezt követte a OBOD vezetőinek látogatása nálunk és Tégláson a HIM-nél.

A különféle ajánlatok és a három különböző szuperautomata mosógép műszaki összehasonlításai után a HIM-mel közösen úgy döntöttünk, hogy a legkedvezőbb kapcsolatra az OBOD-Cetinjével nyílik lehetőség.

Gyors egymásutánban újabb tárgyalások következtek, melyeknek során tisztázásra kerültek műszaki kérdések a közös gyártás megosztása, a szállítások feltételei és az árak is.

## SIKERÜLT

Május 12-én a BNV alatt már aláírásra is került a három vállalat közötti gyártás megosztást szabályozó szerződés, melynek alapján közös gyártásban az év utolsó negyedében elkezdődik az Indezik /klassz vállalat/ licence alapján a Super-Lussó elnevezésű szuperautomata mosógép gyártása.

Négy hónap alatt - rendkívül gyorsan!

\*

eljutnunk az igen komoly jelentőségű gyártás kooperáció létrehozásához, a szerződés aláírásához.



## TECHNOLÓGIAI FELTÉTELEK

További négy hónap áll rendelkezésünkre - szeptemberben el kell kezdenünk az Indezik mosógépekhez szükséges OKC motorok gyártását, - a műszaki előkészítéshez, a szerződésmozgáshoz, az anyagok biztosításához, a

\*

kidolgozásához és megteremtéséhez. A kooperáció, a szerződés létrehozása a négy hónap alatt azért vált lehetővé, mert e három szerződő vállalat egyként készségesen kívánta a kooperáció létrehozását és nem kis mértékben azért, mert felügyeleti szerveink /KGM-KKM/ megértették, magukévá tették és támogatták a kezdeményezést.

A szerződés aláírását követő négy hónap további hallatlan erőfeszítéseket követel mindhárom vállalatától és ha a negyedik negyedévben, ez év végére a Keravill üzletben megjelenik a "Hajdu" szuperautomata mosógép, - valóban világsúcsot állít fel nemzetközi gyártás kooperációban a három vállalat.

Nem sportszenvédély, nem rekordhajhássz a mosgató erő, - ezt talán nem is kell mondani. A szerződés négy évre szól, és alatt a négy év alatt a három vállalat közös gyártásában félmillió darab gép kerül kibocsátásra - a jugoszláv, a magyar és az olasz piacokra.

N.N.

## EGY KÉRDÉS...

A MOTOR májusi számából rövid tájékoztatót kaptunk vállalatunk beruházási tevékenységéről. Olvasom, az új galvanizáló üzemben "folynak az utolsó simitások".

Uramisten! Mit simogatják és meddig fogják még simogatni, hiszen az üzem és nem egy szép lány!?

Az állami hozzájárulás volt a legkevesebb /2,4 millió/. Szerintem ez sem kevés, de mi lehetett, ha ez a legkevesebb, - a saját beruházási pénzünk? Mikor kellett volna már elkészülnie? Egy évvel, vagy másfél évvel ezelőtt? Erről a tájékoztatás "bölcösen" hallgat.

Kedves Beruházási Osztály! Itt már útésre és nem "simogatóra" van szükség.

Egy MOTOR-olvasó

HIM MOTOR  
SZERKESZTŐSÉGÉNEK

## KÖSZÖNETNYILVÁNÍTÁS

Ezúton mondunk köszönetet mindazoknak, akik szeretett hozzátartozónk, Bobály Judit tragikus elhunyt alkalmából mély fájdalomunkban együttérzésüket fejezték ki, - és külön azoknak, akik a temetésen résztvettek.

Bobály Erzsébet  
és a gyászoló család

## NEHÉZ SZÍVVEL

Jelentjük, hogy tragikus hirtelenséggel elhunyt Kovács István, született 1950. október 19-én, vállalatunk dolgozójának, Kovács Bélának fia. A hozzátartozóknak együttérzésünket tolmácsoljuk.

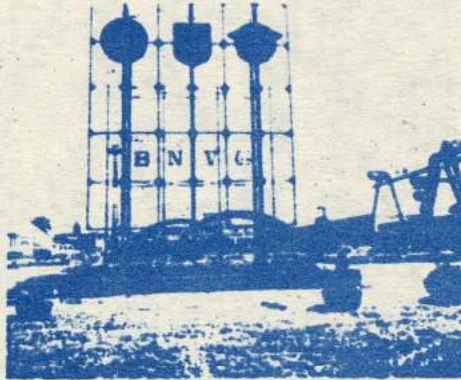
# BNV 69

Az idei BNV valóban az ipar nagy seregszemléje volt, ezt az is bizonyítja, hogy közel 40 ország vett részt a világ minden tájáról.

Hazánk kiállítói között vállalatunk, az Ipari Műszergyár is jelen volt, ami egyben rangját is bizonyítja, azt a megérdemelt helyet a többi vállalat között, amit az utóbbi években küzdött ki magának.

Az Ipari Műszergyár az Elektrotechnika Pavilonban állított ki, 16 iparági vállalat társaságában, közvetlenül az EVIG és GANZ vállalatok szomszédságában. A kiállított különböző nagyságrendű elektromotorok, szellőzők, szivattyúk, háztartási készülékek úgy a szakemberek, mint a vásárlatógatók nagy tömegének elismerését vívta ki. Különösen nagy sikert aratott a működésben bemutatott szállítópálya. Az érdeklődők között volt gyárigazgató, főmérnök, orvosprofesszor, tszelnök, agronómus és még sok más rangú és beosztású látogató; ez egyben azt is bizonyítja, hogy milyen nagy a kereslet az ilyen eszközök iránt. A szállítópályával kapcsolatban említésre méltó még, hogy a nyugatnémet kiállítók is állítottak ki szállítópályát és mindennek ellenére mindjárt az első napokban igen intenzíven érdeklődtek az általunk bemutatott szállítópálya iránt.

Ujításként vállalatunk az EVIG-gel együtt közös bemutatót is tartott, amit igen nagy érdeklődés kísért. Számtalan látogató érdeklődött, hol és milyen áron lehet a bemutatott készülékeket megvásárolni. A vásár is akkor vásár, amikor üzletek kötődnek. Az Ipari Műszergyár többek között a jugoszláv OBOD céggel kötött igen



rangos üzletet, 10 millió dollár értékben. A szerződést a két vállalat vezetői /az Ipari Műszergyár részéről Oszkó Gyula igazgató és Somogyi György műszaki igazgató-helyettes/ a TRANSELEKTRO Kútkereskedelmi Vállalat székházának dísztermében írták alá ünnepélyes keretek között.

A BNV-vel kapcsolatban meg kell említeni, hogy több külföldi és belföldi vezető szaktekintély kereste fel az Ipari Műszergyár kiállítását és kezdeményezett tárgyalásokat; ezért is végeredményként meg kell állapítanunk, hogy a "BNV 69" üregbitette vállalatunk hírnevét és gyarapította tisztelői táborát.



## KÉRJÜNK OLVASÓINK VÉLEMÉNYÉT

- írja Szalay et., a MOTOR legutóbbi számában a "Vállalati irányítási irányelvei" című cikkében.

**Ne várjanak hiába, válaszolok.**

A cikket - ahogy mondani szokták - nagy érdeklődéssel és figyelemmel olvastam végig, remélve, hogy valami képet kaphatok vállalatunk /tehát az Ipari Műszergyár/ irányításáról. Nos, érdeklődésem, nyilván érdeklődésünk - kielégítetlen maradt, mert a cikk általánososságokon túl semmit sem adott.

Engedje meg Szalay elvtárs, hogy azok után megkérdezzem: Van-e egyáltalán kialakított irányítási politikája az Ipari Műszergyárnak, mik azok a tényezők, amelyeknek alapján ez az irány-

politika alakul /az általános irányelveken és szabályzatokon túl/ a vesztés hogyan nem vess részt ennek az irányítási politikának kialakításában?

Zk.

## NAPIRENDEN AZ 1969 ÉVI GAZDASÁGPOLITIKAI FELADATAINK

Az Ipari Műszergyár Párt Végrehajtó Bizottsága és Pártbizottsága megtárgyalta és elfogadta a vállalatvezetés által kidolgozott 1969. évi helyi gazdaságpolitikai céljainkat és feladatainkat.

A Pártbizottság és a vállalatvezetés széleskörű elemző munkával alakította ki ezeket a feladatokat, melyek tükrözik vállalatunk eddigi tevékenységét, jelenlegi adottságait és legsürgetőbb, legfontosabb tennivalóit.

A Pártbizottság az 1969. évi gazdaságpolitikai céljainkat és feladatainkat a következőkben határozta meg, illetve fogadta el:

- Az 1969. év gazdasági eredményei alapozzák meg a következő évek eredményes tevékenységét.

- 1969-ben is nyereséges gazdálkodást kell folytatni.

- Ez évi vállalati tevékenységünk a dolgozók általános jóvedelememelkedését biztosítsa.

- A gazdasági vezetés hatékonyságát minden szinten növelni kell.

- Az egyszemélyi felelősség érvényesítését az eddigiektől következetesebben kell végrehajtani.

- A jobb gazdasági eredmények elérése érdekében összetűzőbb anyagi érdekeltségi rendszert kell kidolgozni és alkalmazni.

- Gyártmányaink műszaki előkészítését jelentősen javítani kell.

Pártbizottságunk úgy látja,

hogy jelenleg a lehetőség megteremtődött az egyre eredményesebb munkához és a legfontosabb, legidőszzerűbb feladatok is reálisak.

Párt- szakszervezeti- és gazdasági vezetéseink legfontosabb feladata, hogy az adott lehetőségeket minél eredményesebben realizáljuk. Ennek érdekében minden pártalapszervezetben taggyűlések, a gazdasági egységekben pedig termelési tanácskozások zajlanak le.

Pártbizottságunk kéri vállalatunk összes dolgozóját, hogy a fenti gazdaságpolitikai feladatokat tegyék magukévá és a munkahelyükön a megvalósítás érdekében hatékony, eredményes munkát fejtsenek ki.

## NEHÉZ A NŐI HIVATÁS?

Riporter: Osváth Sándor

Mert gyárunk egyik legfontosabb termelőegysége a Sajtoló üzem, s azért is, mert sok jót mondanak róla, elhatároztuk, hogy a MOTOR újság szerkesztősége tiszteletét teszi az üzemben. Így kértünk engedélyt a látogatásra, amihez a vezetők nyomban hozzájárultak.

A rövid ismerkedés révén hamar meggyőződünk róla, hogy tényleg érdekes üzem, s eredményei is számottevők, és elismerést érdemelnek. Ám, bennünket most inkább az emberek érdekeltek: hogy s mint élnek, dolgoznak. Az üzem vezetője, Boda Pál elvtárs, szívesen fogadott, érdeklődésünkre szinte kapásból sorolta nemcsak a termelési mutatókat, hanem azokat a legjobb dolgozókat is, akik produkálták az eredményeket, s ennek a ritka

vezetői tulajdonságnak fölöt-  
több örültünk.

Az az igazán jó, amikor a vezető szemét nem kápráztatják el a számok s mindig érzi, látja a mögötte alkotó, -dolgozó embert. Jeleztük, hogy valamelyik jól dolgozó nő-munkatársáról szeretnénk riportot írni. Szinte gondolkodás nélkül, nyomban Szita Józsefnét ajánlotta, aki - mint mondotta az üzemvezető - példás dolgozója üzemének. Tényleges munkateljesítménye és a társadalmi, - közéleti munkássága egyaránt elismerésre méltó.

Sok és sürgető munkája közben zavartuk Szita Józsefnét, aki, miután megtudta, hogy mi járatban vagyunk, szerényen, de nagyon szívesen váltott szót velünk.



- Melyik a nehezebb - tettük fel az első kérdésünket - az üzemben, vagy otthon helytállni?

- Nehéz ezt súlyozni, rangsorolni - feleli Szita Józsefné

elvtársnő. Egyik sem könnyű, de akármelyik is csak a másikkal együtt egész. Így teljes az élet, ha nehéz is. Jó lenne könnyíteni mindegyiken, de csak az egyiket csinálni, ha mégoly kényelmes is, nem korszerű; ez leszűkülés, nem elégítheti ki a ma asszonyát. "Az asszony maradjon a fakanálnál" politika méltatlan a szocialista emberhez. Kell a közösség mindenkinek, nem létezhetünk enélkül meg kell a munka íze, -láza, -szépsége. Tenni másokért, a szebb jelenért, a még jobb jövőért. Ez formál bennünket igazán emberibb emberré. Jőmagam, mindig is dolgoztam.

- Mi a beosztása? - tartottak fel még mindig kérdésünkkel.

- Kézipakettáló csoportvezető

vagyok, már 1957 óta.

- Előtte meős volt, tudomásunk szerint; nem könnyebb volt az?  
- kérdeztük tovább.

- Ezt jobban szeretem. Már ajánlottak tényleg, könnyebb beosztást, mégis ennél maradok. Nagyon fontosnak tartom, hogy az ember szeresse, amit csinál, mert úgy fele annyira sem olyan nehéz. Rendesek a vezetőim,

jók a munkatársak is, van alkalom a rábízott fiatalokat tanítani, akik nagyobb részét hálásak ezért. 1968-ban megkaptam a "Kiváló dolgozó" kitüntetést, megbecsülnek, hát hogyan érzem itt jól magamat?

- Mit csinál szabadidejében?

- Mint Nótanács-tag, közreműködöm a társadalmi tennivalókban, olvasatok, újságot, könyveket.

- Család?

- Elváltam. Jobb így, mint egymásnak alkalmatlankodni. De van egy lányom, itt dolgozik a Technológián, s egy fiam, aki gépipari technikumba jár, s van egy aranyos unokám, akivel elszórákozom. Sok örömem telik bennük, így nem érzem a magány, a mások által sokat emlegetett nehezét. Lakásom megfelelő, elégedett vagyok.

- Mit tart a világról?

- Csak háború ne lenne már! A pámat is az vitte el s jómagam is sokat szenvedtem tőle.

- Mi is osztozunk a kívánságában. Köszönjük türelmét és válaszait, s kívánunk további minden jót.

Kíváncsiak voltunk, ugyan mi a véleménye a női hivatásról, hogy él, milyen nehézségekkel küzd vagy milyen könnyebbséget élvez egy diplomás és vezető-beosztású nő. Ezért hát felkerestük Pál Csabánét, a kémiai laboratórium vezetőjét, egy interjú reményében.

Találkozásunk első perceiben kissé tartózkodónak látszott, de amikor elmondtuk, hogy kedveskedés a szándékunk, s tanú-

jelét akarjuk adni annak, hogy munkásságát értékeljük, személyét nagyra becsüljük, vagyis: írni szeretnénk róla a lapban és hogy kerülünk minden indiszkrétciót, - akkor kicsit megnyílni látszott, szigorúsága felengedett és késznek mutatkozott törekvéseinket elősegíteni, kérdéseinkre válaszolni.

Kértük, mondja el: hogyan győzi a sokrétű tennivalókat, az otthon rendbentartása, ezen kívül 3 gyerek, vezető állás, tehát több és nagyobb felelősség, a bonyolult kémiai tudomány újra és újra-megismerése, művelése - hogy csak a rázósabbakat említsük?

- Tényleg nem könnyű fajsúlyú gondok, de ne várjanak valami falrengető választ. Diploma ide vagy oda, én is ember vagyok, olyan, aki ugyanúgy örül, bosszankodik, vészelt át nehézségeket, s küzd gondokkal és az idővel, mint akárki más. Néha szeretném, ha sok kezem lenne és rengeteg időm, s vannak krízisek, nehezen megoldható problémák, mikor pl. új dolgokon törjük a fejünket s nem sikerül előbbre jutni, ilyenkor bizony egy kezemnek se tudok kedvem és szándékom szerinti munkát adni, ilyenkor siettetném az időt, hát ha az hoz "segítségét"!

Valóban, nap mint nap tanulni is kell, mert a mi szakmánkban gyorsan múló, gyakran változó dolgok vannak, és a folyamatos ismerkedésben egy kevés mulasztás is behozhatatlan hátrányt jelent. Amikor férjemmel együtt végeztünk a veszprémi Vegyipari Egyetemen, mintha könnyebbnek tűnt volna a jövő. Az iskola egyszerűsít is az emberben, s kint a gyakorlat hozza a meglepetéseket, s ez a realitás. Igazán csak úgy győzöm a nehezét, hogy férjem minden dologban segítségemre van, aki ideális társ, s jó szakmai partner. Bár még így is én vagyok hátrányban, ugyanis a férjem közben újabb diplomát szerzett, noha i-

lyen szándék él bennem is. Analitikai szakon szeretném magam tovább képezni, de erre még keve-



set várom kell, kicsit még nőni kell a gyerekeknek, hogy gondom ezáltal is kevesebb legyen.

- Ugy tudjuk, 1960-ban végeztek; mikor házasodtak össze, még az egyetemi évek alatt?

- 1961-ben kötöttük össze törvényesen is életünket, vagyis, mikor túl voltunk a tanulmányainkon, különben talán semmi sem valósult volna meg mindaból, amit terveztünk. Gyerekek, napi háztartási gondok, stb. mellett nagyon kétséges lett volna a tanulás sikere.

- Mivel kezdte vállalati pályafutását?

- Ebben a gyárban kaptam életem első beosztását, s mint labor-beosztott kezdtem, majd helyettes vezető lettem, s 1964-től a részleg vezetőjének neveztek ki.

- Jelent-e valami jót, vagy éppen több gondot, hogy osztályán minden dolgozó nő, s szándékos-e ez a férfimentesség?

- Nem, nem szándékos. Ezen a pályán több a nő, ezért alakult nálunk is így. Ez a körülmény inkább több gondot vet fel. Mint nő-vezetőtől elvárják és joggal, hogy a nődolgozók gondjait - gyerekek, háztartás, betegség, szerelem, stb. - értsem, s méltányoljam. S az én munkatársaim sem nyugdíjas koruk után szülnék, s akarnak könnyíteni, szórakozni, ezeket bizony nem egyszerű dolog összehangolni, megvalósítani, pláne úgy, hogy az anyagi elismerésük sem megfelelő, nem arányos munkájukkal. El-

telik 10 év is, mire az igényes feladatokat ellátó laboratóriumi beosztott eléri a havi kétezret. Sok más, hasonló szintű, követelményű munkakörben többet lehet keresni. Kellene ezen is segíteni, de erre már más illetékes.

- Mondjon valamit a jövőről - kértük még erre is.

- Érdekes kor a miénk, jó, hogy most születtem, lesz mit örökségként az utódokra hagyni, mikért emlegetni, dicsérni fognak bennünket, hatalmas szellemi, technikai vívmányok, olyanok és annyi, hogy az emberiség eddigi egész élete, történelme nem produkált annyit, mint a legutóbbi néhány esztendő. S nehogy elmarasztaljanak is majd, a háború veszélyét kell elhárítanunk. Gondolom, ez ma minden nő, minden anya kívánsága.

- Saját jövője?

- Ha a gyerekek nagyobbak lesznek, akkor majd többet pihenünk, szórakozunk. Szóval reménykedem.

- Sok szerencsét kívánunk hozzá.

Batta Mihály:

## MÚLT -

## JELEN- JÖVŐ

az I. sz. Gyáregységben

A MOTOR újság induló számában a szerkesztő bizottság elsőrendű feladatként dolgozóink tájékoztatását jelölte meg. Ennek szellemében e cikk célja is /a teljesítésre való törekvés nélkül/ tájékoztatás - gondolatébresztés. Ezért megkísérlem azokat a problémákat felvetni, amelyek közérdeklődésre tarthatnak számot.

\*

A Gyáregység 1968. évi feladatait teljesítette és feladatkörének megfelelően a készáru termelés mellett biztosította /nem mindig kellő időben/ a más egységek részére szükséges alkatrészellátást. Több, mint 320 millió Ft-os készáru-termelés /a gyári összes készáru-termelés kb. 65 %-a/ eljutott a megrendelőkhez /a legártott 550 ezer darabból mintegy 25 ezer db raktáron maradt/ és néhány kisebb problémától eltekintve megrendelőink

meg voltak elégedve motorjaink minőségével. A II. félév rendkívüli nehézségeit, melyeket a rendelés-hiány okozott, sikerült úgy megoldani, hogy a fenyegető és nagymértékű létszámleépítésre nem került sor, és zökkenőkkel ugyan, de biztosítva volt dolgozóink foglalkoztatása. - Ennek érdekében kellett legyártani azt a mintegy 25 ezer db. motort, ami eladatlan maradt, és csak 1969-ben került értékesítésre. /Ugy érezzük, megérte és helyes volt így tenni./ Az eredmények jók, a hibák, hiányosságok csökkentek, bár még mindig több a hiba, mint amennyi megengedhető volna.

Köszönet az 1968-as év eredményeiért gyáregységünk valamennyi dolgozójának és mindazoknak, akik munkájukkal segítettek a feladatok végrehajtását.

A vállalat vezetése hitte és akarta, hogy az 1968. második félévi hullámvölgyből ki lehet és ki kell kerülni, rövid időn belül. Ugy érzem, ma már kimondható, hogy a rendkívüli erőfeszítések eredményeként sikerült a feladat első része: Van bőségesen rendelés - nem kell létszámleépítésről beszélni - beérték a tervek és most már a feladat második része következik. A feladatot végre is kell hajtani!

A vállalat az évre tervezett és lehetővé vált termelési szintje eléri, sőt, túlhaladja az 1968. évit, bár sok vonatkozásban eltér a múlt évtől.

Az I.sz. Gyáregység feladata a múlt évhez képest 15-20 %-kal csökkent ugyan, ez a csökkenés azonban csak a forint értékre vonatkozik és a feladat egészét tekintve jelentős fejlődést kell elérnünk ahhoz, hogy eredményesen zárhassuk az évet. /Addig még lesz tennivalónk bőven./

### Lényegesebb feladataink:

1. Alapvető javulást kell elérnünk a gyártott motorok minőségénél. Olyan motort és alkatrészt kell gyártani /nem csinálni!!!/, amelyet a dokumentációk előírnak.
2. Munkánk minden területén, mindannyiunknak igényesebbé kell válnunk önmagunk és mások munkájának vizsgálatakor.
3. Jobban oda kell figyelni egymásra - jobban megérteni és segíteni egymást a közös cél érdekében.
4. Célszerűbben és takarékosabban felhasználni a legnagyobb értéket, az emberi munkát,

hosszú időre megőrizni ezen értéket. /Pl: nagy figyelemmel segíteni azt a kb. 100-150 fő új dolgozót, aki bekerült vagy bekerül dolgozni az I.sz.Gyáregységbe/

5. Jelentősen csökkenteni a veszteségeket /Állásidő - selejt, stb./ hiszen az ez évi gyártmányoknál rendkívül megnőtt a munkaigényesség. A régvárt 44 órás munkahét bevezetése igényli, hogy az így kiesett idő visszatérüljön.

Jelenlegi ismereteink alapján évről-évre 5-10 %-kal emelni kell termelésünket, úgy, hogy eközben lépést kell tartani az élet minden területén másokkal. Mindannyian, amellet, hogy termelünk, fogyasztók is vagyunk és azt várjuk, hogy igényeink megfelelő választékban - minőségben - időben és elfogadható áron kielégítésre kerüljenek. Ha mi ezt várjuk - tőlünk is ugyanezt várják mások. Eleget kell tenni ezen kívánságnak.

Biztosítva látjuk gyárunk dolgozóinak - a környék lakosságának foglalkoztatását, sőt terveink szerint jelentőset kell lépünk a fejlesztés minden területén, mert a növekvő termeléshez kellő számú munkaerő nem sokáig biztosítható a környékről.

Kevesebb gondal - bajjal - erőlködéssel kell jövőbeni feladatainkat megoldani és ehhez nagyobb figyelemmel és gondossággal kell megtervezni és végrehajtani a tennivalókat.

Mi a biztosíték arra, hogy a jelen és jövő feladatait meg tudjuk oldani?

Biztosítéknak látom becsületes, jószándékú munkásgárdánkat, közülük is elsősorban azt a 110 főt, aki a gyáregység törzsgárdájához tartozik és több, mint 10 éves tapasztalattal rendelkezik a motorgyártásban, - továbbá azt a mintegy 300 főt, akik ezidáig munkájukkal érdemelték ki az évek során, hogy a megtisztelt "Kiváló dolgozó" kitüntetés birtokosai lehessenek.

Segíti feladataink megoldását évről-évre fejlődő szocialista brigádmozgalmunk, az a 13 brigád, akik 1968-ban elnyerték a megtisztelt címet, 52 brigádban több, mint 700 fő tűzte célul a megtisztelt cím elnyerését.

Hisznék abban, hogy gyáregységünk üzemei közül az Öntödét további üzemek fogják követni, és lesznek méltók a "Szocialista Munka Üzeme" megtisztelt kitüntetésre.

## TÁJÉKOZTATÁS A NYÁRI ÜDÜLÉSROL

Az elmúlt években vállalatunk dolgozói a SZOT beutalók mellett rendszeresen igénybe vették balatonszemesei és dunakeszi üdülőinket. Az üdülési lehetőségek, illetve az üdülést, pihenést igénylők számának növekedése - az 1968. évi eredmények ezt lehetővé is tették a balatonszemesei üdülők bővítését.

Az ÜFGY dolgozói a bővítést elvégezték. Mit jelent ez a bővítés? A bővítés előtt kb. 20-22 fő vehette igénybe turnusonként. Most kedvezőbb körülmények mellett, modern, erkélyes helyiségekben 40-44 fő pihenhet.

A szobák elrendezése és berendezése igényeinket kielégíti.

Az összekötő folyosón beépített szekrényekben helyezhetők el a ruhák. A szobákban heverők, olvasólámpák és az új, bővített résznél - rossz idő esetén - tágas, jól felszerelt társalgó. A tisztálkodás céljára mosdófülkék állnak dolgozóink rendelkezésére. A földszinti melléképület átalakítása is megtörtént. Ebben több zuhanyozó vehető igénybe.

A további szórakozási lehetőségek 2 db. osónak

kézilabda-pálya

asztalitenisz

függő teke

TV, rádió, könyvek,

s természetesen az üdülő mellett a kölcsönzökből kinek-kinek az igényei szerinti felszereléseket kaphatják meg.

Sajnos, az étkezési lehetőség továbbra is önellátó alapon történhet.

A konyhai felszerelésekből is vásárlás történt. A főzéshez szükséges anyagok beszerzése, illetve vásárlása a piacon, illetve az üzletekben beszerezhető. Megoldást jelenthet az üdülő mellett elhelyezkedő "Fasor" - "Vigadó" éttermekben,

"Kis Tücsök"-beni étkezés is. Az esti szórakozást kedvelők a Vigadó étteremben táncolhatnak, de a filmet kedvelők az átalakított, szélesvásznú filmszínházban új filmekben gyönyörködhetnek.

Dunakeszin bővítési lehetőség ez évben nem lesz. Itt elsősorban a hétvégi kirándulást kedvelők élvezhetik a Dunakanyar szépségeit.

Ez a rövid tájékoztatás csupán izelítő. A további tervekről

	szóló	házaspár	család	leány	fiú
1. I.sz. Gyáregység	5	3	1	3	3
2. II.sz. Gyáregység	-	2	-	1	1
3. III. sz. Gyáregység	2	1	1	1	3
4. Szerszámgyáregység	-	2	1	2	4
5. ÜFGY	4	1	1	1	2
6. OB. I.	5	3	2	1	2
7. OB. II.	1	1	3	1	2
<b>Ö s z e s e n :</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>17</b>

Az őszi időnyre további beutalók állnak rendelkezésünkre. /házaspár és gyermek X-XII. időre/ A gyáregységenként, OB.-kénti szétosztására későbbiek folyamán kerül sor. A szétosztás eredményeiről a gyáregységi és OB.-kon keresztül dolgozóink értesítést nyernek.

Dolgozóink tájékoztatására közöljük, hogy a vállalati és SZOT üdülőkbe csak azok részére tud az üdülési bizottság beutalót biztosítani, akik 1 éves Szakszervezeti tagsággal rendelkeznek és az 1968. évben /főidényben/ beutalót nem kaptak.

A jövőt illetően - és előrebocsátva, csak abban az esetben, ha a vállalat teljesíti éves tervét - elsősorban Dunakeszin levő üdülőnket kívánjuk bővíteni. Ebben az üdülőben 2 személyes faházak építését vettük tervbe. Kialakítva ez a telep is állandó - egy, vagy két hetes - üdülés minden igényének a kielégítésére szolgál.

A vállalati üdülőkben - elsősorban Balatonszemesen - az SzB. elképzelése szerint június 1-től szeptember 9-ig, illetve

még a későbbiek során visszatérünk. A két üdülőnkben napi 5,- Ft-ért biztosítunk helyiséget. Az SZ.B. mellett működő üdülési bizottság már korábban összeült és a SZOT vállalatunknak megküldött beutalókat az igénylések figyelembevételével szétosztotta.

A főidényben kiosztott beutalók gyáregységenkénti bontása a következő:

	házaspár	család	leány	fiú
1. I.sz. Gyáregység	3	1	3	3
2. II.sz. Gyáregység	2	-	1	1
3. III. sz. Gyáregység	1	1	1	3
4. Szerszámgyáregység	2	1	2	4
5. ÜFGY	1	1	1	2
6. OB. I.	3	2	1	2
7. OB. II.	1	3	1	2
<b>Ö s z e s e n :</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>17</b>

dolgozóink jelentkezése alapján szeptember 23-ig lehet üdülni. Az üdülési lehetőség vállalatunk dolgozói számára azt jelenti, hogy az intézményes üdülés keretén belül évente mintegy 500 fő élvezheti a megérdemelt pihenést.

Az üdülésben résztvevő dolgozóinknak a beutalt helyeken napbütéses, jó időt, kellemes pihenést és jó szórakozást kívánunk!!!

## Személyzeti jelenti

A közelmúltban megüresedett Technológia I. Osztály vezetőposztjára a sokoldalú, jóképességű SZEREDY JÁNOS, az értékesítési osztály eddigi vezetője került.

Az értékesítési osztály vezetőjévé viszont a jó és eredményes munkája után KOLTAI KÁROLY-t nevezték ki, aki eddig csoportvezetőként tevékenykedett.

Üdvözljük mindkettőjüket kiváló munkájuk alkalmából, és a közönség javára végzendő további munkájukhoz sok sikert kívánunk!



# DÖNT VAGY EGYEZTET

Az Egyeztető Bizottság munkájáról szeretnék hallani - mondom enyhén hivatalos hangon Dobák Józsefnek, a bizottság elnökének.

Ejnye-ejnye - csóválja mosolyogva fejét Dobák elvtárs és én rögtön tudom, miért a rosszallás. Egyeztető Bizottságnak titulálják a vállalatnál sokan, pedig VMDB, azaz Vállalati Munkaügyi Döntőbizottság a hivatalos neve ennek a bizottságnak - mondja az "elnök" elvtárs.

Természetesen mások is tudják, én is tudom, de maradunk a régi, megszokott, egyszerű elnevezésnél - nyugtatom meg évődve.

Hogy ebben így megegyeztünk, "vállalni kezdem a bizottság munkájáról.

- Személy szerint Dobák elvtárs hogyan igazodik el a paragrafusok labirintusában, mi a véleménye az emberekről?

1967 szeptemberében kaptam meg megbízólevelemet, akkor lettem a VMDB elnöke. Örömmel vállaltam el a megbízást, hiszen ez módot, lehetőséget nyújt az emberek megismerésére. A tárgyalásokon az emberek megváltoznak. Valós, vagy vélt igazuk keresése közben közlékenyebbek lesznek. Ez az oka annak, hogy sok dologról szó esik, természetesen az adott téma kapcsán. Sokszor kérnek az emberek olyat, amihez a VMDB hatásköre kevés, vagy éppen az adott munkaterület gazdasági vezetőire tartozik. Sok esetben tapasztaljuk azt is, bár egyre ritkábban, hogy az emberek felvilágosítás hiányában fordulnak hozzánk. Ilyen jelszóval: "Próba - szerencse. Veszíteni nem veszíték."

Hát igen, a dolgozó nem, de mi sok időt veszítünk. A kitűzött tárgyaláson aztán azt a felvilágosító munkát kell elvégeznünk, amit jó lenne, ha a dolgozó munkaterületének szakszervezeti vezetőitől igényelne.

Mi, a VMDB tagjai természetesen figyelembe vesszük, hogy a saját ügye minden embernek nagyon fontos. Helyt adunk a panaszoknak, de a dolgozót meg kell győzni arról, hogy a kiszabott fegyelmi büntetés oka nem "kiszúrás, pikkelés, főnök által való rászállás", hanem a hiányos munkavégzés, a felelőtlenség.

- Zömével tehát fegyelmi határozatok kivételével sára kerül sor a tárgyalásokon?

Nem, nem, szó sincs róla. Az ügyek túlnyomó többsége fellebbezés a gazdasági vezető által kiszabott selejtkártérítés ellen.

- Gondolom, ez csak magas összegeknél fordul elő?

Nem mondhatom. A minimális hárminc forinttól kezdődően fordulnak elő fellebbezések. Meg kell mondani, hogy az illetékesek meghallgatása után ezeknél a kártérítési ügyeknél sok esetben a dolgozónak van igaza. Több esetben bizonyosodtunk meg arról, hogy a selejtkártérítés kiszabásának alapjául szolgáló anyagmennyiség nem selejt, hanem hiány. Mivel nem volt bizonyítható a hiány keletkezése, azokra a dolgozókra selejtezték, akik a legutolsó műveletnél foglalkoztak vele. Ezekre a megalapozatlan selejtezésekre felhívjuk az illeté-

Hargitai Sándor felvétele



kesek figyelmét, hiszen a tárgyalásokon minden esetben részt vesznek. Olyan is előfordul azért, hogy a panaszos nem ért egyet a VMDB döntésével és fellebbezéssel él a Területi Munkaügyi Döntőbizottság felé. Évente átlagban 60 tárgyalást folytatunk le, ezeknek kb. 10 %-a kerül a Területi Munkaügyi Döntőbizottság elé.

A fellebbezések 30 %-ánál változtatják meg a másodfokú döntést. Megyei szintet vizsgálva, vállalatunknál a létszámhoz viszonyítva kevés a munkaügyi vita és ezt jó elmondani.

S, hogy a paragrafusok labirintusában is eligazodhassanak a VMDB-k elnökei, és egyre tisztábban értelmezheessék és alkalmazhassák a törvényeket, azzal is segíti a Pest megyei Területi Munkaügyi Döntőbizottság és a Magyar Jogász Szövetség, hogy előadás-sorozatot tart, amely a Munka Törvénykönyvével foglalkozik. Nagyon hasznosak a konzultációs előadások, munkánkat nagyban elősegítik.

Megköszönve Dobák elvtársnak a tájékoztató jellegű beszélgetést, az elkövetkező időre minél kevesebb munkaügyi vitát kívánok.

## A MUNKÁSIFJUSÁG HELYZETE VÁLLALATUNKNÁL

Az Igazgatótanács legutóbbi ülésén megtárgyalta a munkásifjúság helyzetét.

A téma országos viszonylatban is elemzés tárgya. A Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség Központi Bizottsága 1968. december 28-án tárgyalta a munkásifjúság helyzetét és a KISZ tevékenységét az ifjúmunkások körében.

Oszkó Gyula igazgató elvtárs a napirendet bejelentve elmondta, hogy szükséges erről a kérdéstről beszélni azért is, mert egyre növekszik vállalatunknál az a réteg, amelyet az ifjúmunkások képeznek.

Az ifjúmunkások helyzetéről Raffai Sándorné, a KISZ Bizottság titkára számolt be. Beszámolója elején utalt arra, hogy a KISZ KB előterjesztését országsszerte felmérések előzték meg, Ennek kapcsán a fiatalok elmondták véleményüket, azokról a dolgokról, amelyek őket szorosán érintik, akár pozitív, akár negatív vonatkozásban. A felmérést mi is elvégeztük, -mondta Raffainé.

A fiatalok elmondták véleményüket, amelyek bérkérdésekkel, vállalati helyzetükkel foglalkoztak. Sok fiatal keveselte órabérért, átlagkeresetét; kevés öltözködésre, szórakozásra, esetleg családalapításra. Mások mindezek mellett párhuzamot vettek az idősebb munkások keresete és a sajátjuk között, és megállapították, hogy az eltöltött évek és a gyakorlat után sokkal többet nem várhatnak, mert később nem lesz mit adni. Az itt dolgozó fiatalok nagy többsége azzal is tisztában van, hogy a lakóhelyétől távolabb eső munkalehetőség magasabb órabére a valóságban nem annyi, mint a papíron. A fiatalok szeretnek itt dolgozni. Szeretik a vállalatot és azokat a kollektívákat, amelyek munkábalépésük kezdetétől segítették őket. A szocia-

lista brigádmozgalomban is megtalálják helyüket. A közös munka, szórakozás nagyon hasznos számukra. Az idősebb munkások egyenrangúnak tartják őket, mindenben számíthatnak a fiatalokra. Az elmúlt időszakban tapasztalható volt az is, hogy a gyáregységekben, üzemekben a gazdasági vezetők mind jobban bevonják a KISZ-titkárt bérkérdések, kiváló dolgozó jelvények odaítélésének megtárgyalásába. Többségben figyelemmel kísérik a fiatalok munkáját, tevékenységét, részt vesznek a KISZ taggyűléseken és biztosítják a KISZ szervezetek munkájához szükséges feltételeket. Elmondható az, hogy komolyan veszik a KISZ munkáját. Ha kéréssel fordultunk a gazdasági vezetőkhoz, a lehetőségekhez mérten teljesítették azt, azonban előfordultak olyan esetek is, amelyek bántják a fiatalokat, elkedvetlenítik őket. Pl.: Egy KISZ titkár gazdasági munkája azért nem kielégítő, mert a KISZ munkát is végez munkaidő alatt. Lehet, hogy tényleg nem tudja behozni a KISZ-munkával töltött időt, mégis az értéklésnél mérlegelni kellene azt is, hogy mit jelent ez az idő a KISZ tevékenység szempontjából. Van rá példa, hogy az értékelés csak az egyik oldalt vizsgálja és ez nagyon káros dolog. Épp ilyen káros az is, ha egy szalag csoportvezetője úgy beszél az ott dolgozó fiatalokkal, mint ha alsóbbrendű lények lennének. Egyedi, ritkán előforduló esetek, igaz, mégis beszélni kell ezekről is, éppen azért, hogy változtatni lehessen ezeken a tényeken.

Szólni kell a KISZ tevékenységéről a fiatalok körében. -mondja Raffainé. A vállalatnál 400 KISZ-tag dolgozik. Ez sok is, kevés is. Sok olyan szempontból, hogy nem mindenki veszi ki részét egyformán a KISZ munkájából. Aki nem von-

ható be semmiféle tevékenységbe, azzal csak többen vannak, de nem erősebbek. Kevés ez a létszám olyan szempontból, hogy bár 1959 óta megháromszorozódott a KISZ tagok száma, a szervezetség vállalatunknál csak 30 % körül mozog.

A vállalati KISZ munkát megítélni nehéz, mégis a sok hiányosság mellett sok eredmény is látható. A fiatalok sok érdekes közös programot szerveztek sikeresen. Ezek a közös programok a gazdasági munkájuk javítását is segítették. A kirándulásokon, klubdelutánokon megismerték egymást, ezáltal figyelték egymás tevékenységét, jobban segítették egymást. Igaz, nem voltak látványos akciók, de nem is ez volt a cél. Eredményesnek mondható oktatási évet zártunk, ahol 270 KISZ fiatal vett részt és beszélt olyan témákról, mint pl. a vallás, az erkölcs, barátság és szerelem. Beszélt arról is, hogy tulajdonképpen mi is a gazdasági mechanizmus lényege. A Tanácsköztársaság évfordulójának tiszteletére rendezett vetélkedők, Ünnepek is azt szolgálták, hogy a fiatalok komolyodjanak, jobban megismerjék a munkásmozgalom, az ifjúsági szövetség múltját: fejeztesse be beszámolóját Raffainé.

Az Igazgatótanács tagjai elmondták véleményüket, tapasztalataikat saját munkaterületükre vonatkozóan és sok értékes javaslattal éltek.

Batta elvtárs fogalmazta meg azt a hiányosságot, amely a KISZ munka javulásának hátráltatója: a KISZ vezetők nem elég harcosak, az alapszervezetek nem élnek még kellőképpen a munkaterület adta lehetőségekkel. Ezen kell rövid időn belül változtatni.

# HÜEN AZ ASZÓDI DOMBOKHOZ...

Hegedüs Katalin, az Univerzális Üzem dolgozója, visszajött régi munkahelyére. A Német Demokratikus Köztársaságba ment szakmát tanulni - több magyar fiattal együtt. Akik ismerték, azt mondják: nem változott semmit. Munkatársai kérdésére szívesen válaszol, "mésél" az ottani életéről, munkahelyéről, arról, hogy mindig jóleső érzéssel gondol az ott eltöltött időre.

- Mennyi időt töltöttél az NDK-ban?

- 1967. nov. 17-től dolgoztam az NDK-ban. Közlebbtről Radebergben, a Robotron Kombinátban, mint elektromos vizsgáló, majd 1968 szeptembertől - nyelvtudásom alapján összekötő lettem.

1969. januárig Radebergben laktam, ahonnan Drezdába kellett költöznünk, egy 16 emeletes toronyházba. Szociális körülményeink, a lakás is megfelelő volt. Öten laktunk együtt, s így családis viszony alakult ki köztünk.

A nyelvi nehézségek leküzdése után, ki-ki kialakította a maga baráti körét. Rendkívül segítőkészek voltak; a heti bevásárlásokhoz mindig egy FDJ-tos /ottani KISZ/ jött segíteni. Minden szombat szabad volt. Ezt gyorsan megszoktuk, csak a 9 és 1/2 órás munkaidő volt hosszú.

A magyar lányok nagy része kezdetben tűzszalagra került, ahol semmiféle szak- és nyelvtudásra nem volt szükség. Azután, - aki megtanult egy fél év alatt németül - különböző tanfolyamokon vehetett részt. Az ottani vállalati oktatási felelős, mindenkit tudása és esetleg kedve szerint beiskolázott, figyelembevéve a vállalati, illetve üzemi igényeket. Elvégeztem egy sűrített tanfolyamot, elektromos vizsgáló

elektroműszerész körben, ahol a számológépek elektromos vizsgálatával foglalkoztam.

- Milyenek a német fiatalok?

- Nehéz véleményt mondani róluk, mert mindenki más szemmel nézi. Én így láttam őket: nagyon csinos lányok targoncát vezettek és állomáson csomaghordóként dolgoztak.

Az irodákban kismamák, nyomórékok és idős nénik dolgoznak. A többiek mind termelőmunkát végeznek.

A fiatalok a szüleik iránt - tapasztalatom szerint - rendkívül udvariasak, és tanácsaikat mindig megfogadják. Nagyon hamar lakást kapnak, hiszen a munkában elfáradt ember csak megfelelő körülmények között képes ismét a másnapi munkára.

- Hogyan tudod hasznosítani az ott tanultakat és látottakat?

- Elsősorban a nyelvtudásomat szeretném hasznosítani, gyáron belül is, hiszen erre lesz lehetőség, szakmai szempontból a jót és újat átadni.

- Mire emlékszel vissza szívesen?

- Az egész ott töltött időre. Aktív sportoló voltam, s a csapatom, az Einheld Radeberg az Ober Ligában játszik. A csapattal sok szép városba jutottam el, pl. Dipoldiszvaldéba, ahol csodálatos a tavak panorámája, vagy Riza, Lipose - mind-mind nagyon szép. Feltűnő a szórakozóhelyek kulturáltsága. A fiataloknak sok a lehetőségük, az élet minden területén - s ők előbb alaposan átgondolnak mindent, s csak aztán tesznek vállalásokat - így kevesebb csalódás éri őket.

Számomra egy kicsit rossz most, vágyom oda vissza, ha

## BEMUTATJUK



Az Újítási Irodán mondták el kérdésünkre, hogy nagyon ritka jelenség még mindig az újító nő. Tényleg így van: lámpával kell keresni őket. Nehéz lenne ennek okát adni. Azért mégis előfordult az újító név sorában egy-egy női név. Így akadt meg tekintetünk a munkanaplóban, egyik jelentős újítás bejegyzésén: Farkas Istvánné, Mező Imre Üzem, félmillió forintos megtakarítás / 2 évre számítva /, társ-újító szerzeménye, kifizetett újítási díj, 4.000 Ft fejeként. Tárgy: Villamosmotorok állórészének javítása. Az újító beosztása: tekercskészítő csoportvezető.

Annál is inkább, mivel ilyen ritka jelenség a női újító, fogadja elismerésünket, s további újításokhoz kívánunk sok sikert.

/ - Osváth - /

ott vagyok, haza vágyom.....

"..... S mégis magyarnak számkivette  
lelkem sikoltva megriad -  
Édes Hazám fogadj szivedbe,  
hadd legyenek hűséges fiad!

/József Attila: HAZÁM/

Péné

## ÚJ TÁRSASHÁZ GÖDÖLLŐN

Vállalatunk dolgozóinak lakás-építkezésével kapcsolatban igen sok intézkedés történt, amelyről ezúton szeretnénk tájékoztatni a vállalat dolgozóit, illetve olvasótáborunkat. Megkérdeztem a most épülő 36 lakásos gödöllői Társasház Intézőbizottságának vezetőjét, László Balázs elvtársat, mondja el, hogy áll az építkezés és milyen körülmények között zajlott ezidáig.

### NAGY FÁBA VÁGTUK A FEJSZÉNKET

Az építkezés szervezését vállalatunk 1968. őszén kezdte meg, majd ezt követően, mikor már kialakult a leendő lakástulajdonosok tábora, még nem is tudtuk, hogy milyen nagy fába vágtuk a fejszénket. Vállalatunk vezetői tekintettel az országos lakáshiányra és az ebből vállalatunkra nézve igen hátrányos helyzetre, nagymérvű támogatást határoztak el szóban, amit később a gyakorlatban meg is valósítottak.

A támogatás lényege abban áll, hogy az Ipari Műszergyár az Építőközössegtől elvállalta a generálkivitelezéssel kapcsolatos feladatok ellátását és ezzel lehetőségét adta annak, hogy az épület úgy időben, mint minőségileg a legmegfelelőbb körülmények között kerüljön majd átadásra az új lakóknak. Mindezekon kívül dolgozóinak segítségére - sokukkal szerződést kötött 10 éves munkaviszonyra - és elévülő kölcsön-segítséget is nyújtott. A lakások kivitelezésénél szükséges további pénzfedezetet OTP kölcsönből biztosítja az Építőközösség. Ez azt jelenti, hogy átlagosan minden építőközöségi tag kb. 100.000 forint OTP kölcsönt

vesz fel a lakás költségeinek fedezésére. Az épület alapozási munkálatainak nagy részét még az 1968-as év végén sikerült elkészíteni. Egészen a nagy beálltáig folyt a munka.

A Gödöllői Városi Tanács Építési Osztályával hosszú hónapokon keresztül nem sikerült elintézni a telekvásárlással kapcsolatos ügyeket. Ennek ellenére - tekintettel a vállalatra - a Tanács hajlandó volt kiadni előzetesen építési engedélyt és ennek következtében az építés folyhatott. A telekvásárlás elhúzódsával az OTP kölcsön-szerződések aláírása is eltolódott. Ennek a következménye az volt, hogy az Építőközösség aktivizálható pénzzel nem rendelkezett. A Műszergyár, mint generálkivitelező, ezen a nehézségen át tudta segíteni az építkezést, látva az ügyek állását, ismerve az OTP tájékoztatását. Az OTP szerződés megkötésének eltolódása azt a szerencsés helyzetet állította be, hogy új rendelkezések következményeként mérsékelték a társasház-építési kölcsönök kamatfizetési kötelezettségeit és így az OTP kölcsön törlesztő részletei kb. 10 %-kal kisebbek lesznek. Az építkezés bizonyos munkálatait a generálkivitelező alvállalkozókkal oldja meg. Ennek megfelelően az épület-szerkezeti felépítmények elkészítését először a Pest-megyei Állami Építőipari Vállalattal szerettük volna elvégeztetni. Az előtárgyalásokon a Pest-megyei ÁÉV szóban el is fogadta az építkezést, de mikor a részletes tárgyalásokra került a sor, akkor különböző aggályoskodásokkal állt elő. Az Ipari Műszergyár Hemberger elvtárs agilitásának és lankadat-

lan szervezőerejének köszönhető, hogy új kivitelezőt tudott találni a Nógrád-megyei Építőipari Vállalat képében és velük szerződéskötésre vitte az építkezést. Az új kivitelező alvállalkozó a megállapodásoknak megfelelően 1969. második felére vállalta az épületszerkezet felépítését. Az alsó szint megépítéséhez a generálkivitelező a kazánházi rekonstrukciónkból kibontott téglákat használta fel, illetve használja fel, tekintettel arra, hogy a tervdokumentációnkban szereplő kavicsbeton-blokkos megoldás a költségvetésünkbe nem fért volna bele. Az építetők munkájukkal gyorsítják az építkezést. A vállalások értelmében minden lakó 1000 órát dolgozik le az építkezésen a generálkivitelezőnek, lehetőleg az általa kért időben. Igen nagy segítséget nyújtottak az építkezés során az eddigiekben a szocialista brigádok, társadalmi munkásoknak az építkezésen való eltöltésével. Az építkezést úgy szeretnénk bonyolítani, hogy az 1970 májusában befejezést nyerjen. Persze, ennek az elképzelésnek legfőbb feltétele, hogy az építkezéshez szükséges anyagok időre beérkezzenek, és ennek következtében ne álljon elő olyan határidőelcsúszás, ami esetleg hónapokkal hátravetné az építkezés befejezésének véghatáridejét.

Megköszöntem László elvtárs tájékoztatását. Kérdéseimre, hogy sok munkával jár-e az intézőbizottsági elnökség: közlegyintéssel válaszolt. Azt tudom, hogy napközben is, munkaidőn túl is tevékenykedik, szervez, úgyintéz, embereket nyugtat meg, hivatalos szervekkel tárgyal, "nehéz ügyekről" is, - mosolyogva, mert hiszen ő és vele együtt még sokan szeretnék a házavató ünnepséget minél előbb megtartani.

--PÉNE--

## TIZENHAT ÉV TÁVLATÁBÓL

A törzsgárda névsorát böngészve, megakadt a szemem egy igen jól ismert néven: Makrai István művezető.

A mindenki által ismert "Pista bácsi"-t az 1. sz. Gyáregység Mező Imre Üzemében a gépek között, munkában találtuk. Alig tudtunk szakitani erre a kis beszélgetésre is, annyira lekötik a gazdasági feladatok. Azért leülünk pár percre és emlékezünk az elmúlt időszakra...

- Pista bácsi, - úgy is, mint krónikása a vállalatnak, - kérjük, mondja el nekünk, mi a titka annak, hogy tizenhat év után is ennyire ragaszkodik a vállalathoz? Kérem, emlékezünk pár percig a multra.

Arcáról leolvasható, hogy örül a kérdésnek.

- Hát igen... jó emlékezni. Ugy érzem, a hűség természetem. Az előző munkahelyemen is /az első munkahelyem volt/ tiz évet töltöttem el. Ez a vállalat Kőbányán volt és pont a tettem meg az utat Kartaltól Kőbányáig, vonattal. Mikor tudomást szereztem az ikladi nagyarányú építkezésről, első gondolatom az volt: bizony áldás a környékre egy ipari létesítmény telepítése. S hogy az áldásból én is kivegyem a részem, mindjárt felvételre jelentkeztem az Ipari Műszergyár személyzeti osztályán, Budapesten. Ezzel a két vállalat között 5 hónapig tartó alkudozás kezdődött. 5 hónapra volt szükség ahhoz, hogy áthelyezéssel kerülhettem új munkahelyemre. Így vált valóra az álom: kásomhoz közel dolgozhattam. Így lehettem jelen a vállalat születésénél.

Ekkor csak a Szerszámműzem volt meg, én is ott kezdtem dolgozni.

- Kezdeti nehézségek?

Nem volt közlekedés biztosítva. Kerékpáron jártunk be dolgozni, igen rossz úton, hol a portól, hol a sártól alig lehetett közlekedni.

- Mi volt a helyzet a termelés frontján?

- A Szerszámműzem sem volt még felszerelve megfelelő gépekkel, szerszámokkal, de még szakembereinket sem voltunk ellátva.

Ekkor a vállalat vezetője felkért bennünket, szakmunkásokat, hogy hozzunk a vállalathoz tanulni vágyó embereket, és tanítsuk, neveljük őket úgy, hogy jó szakemberekké váljanak.

Régi dolgozó társaim tudják, hogy ez a törekvésünk mennyire eredményes volt, hiszen az úttörők közül még jó néhányan a vállalatnál dolgoznak.

- Személy szerint mi volt Pista bácsi feladata?

- Megszerveztem a TMK Karbantartó részlegét a jelenlegi garázs helyén. Ennek a kis



csoporthoz akkor csoportvezető lakatos voltam és összesen 10 fővel indultam.

- Azóta?  
- 1953.

novemberében neveztek ki művezetőnek, azóta mint művezető dolgozom, ebből 7 évet mint főmechanikus. Így visszapillantva már elmosódnak a problémák, pedig voltak bőven, hogy alig-alig tudok bele illeszkedni a helyzetbe, de az a bizonyos hűség kötött és a nehézségek is váltakoztak. Így van ez a mi életünkben. Most sem mondhatom azt, hogy nincsenek nehézségek a munkában. Igaz, ezek a nehézségek a munka uteméből adódnak, mert bizony nehéz terület a művezető munkakörlete, nap-nap után igen sok problémával

kell megküzdenie.

- Pista bácsi, kérjük, beszéljen a művezetők problémájáról.

- A művezetők problémájáról kell beszélni. Ha megnézzük az elmúlt évek termelési felfutását, azt látjuk, nem fejlődött eléggé a termeléselőkészítés és biztosítás. Sajnos, a szalagok munkával való ellátása igen sok időt rabol el a művezető idejéből és kevés idő jut arra, hogy a minőséggel, illetve a dolgozó betanításával foglalkozzék. Azt hiszem, művezető társaimnak is ez a véleménye. Mégis szeretem ezt a munkát és úgy érzem, munkatársaim is megbecsülnek, szeretnek.

1968-ban két jubileumot ünnepeltem. 25 éve dolgozom, ebből 16 évet az Ipari Műszergyárban. Kétszer kaptam "Kiváló dolgozó" jelvényt és többször jutalmat.

- Pista bácsi mióta tagja a Pártnak?

- 1948 óta. Hol mint pártvezetőségi tag, hol mint pártbizalmi tevékenykedtem.

- Hallottuk, hogy a falujában is tevékenykedik társadalmi funkcióban.

- A Szabálysértési Bizottság tagja vagyok.

- Kérjük, beszéljen a családjáról.

- Kartal községben lakom feleségemmel és két gyermekemmel; egyik fiú, másik lány.

- Hogyan látja gyermekei jövőjét?

- A kislányom Hatvanban tanul gyors-gépirást. Ha eredményesen végez, remélem, az Ipari Műszergyár dolgozója lesz. A fiamat műszaki pályára szeretném adni. Nagy álom válna valóra, ha fiam lépne a helyemre, természetesen sokkal nagyobb felkészültséggel.

- Összefoglalva?

- 16 év távlatából is csak azt tudom mondani: érdemes volt.

- Kovácsné -

## PÉLDA, MELY KÖVETÉSRE NEM ALKALMAS.

Június 7-én B.P. ügyeletes vil-lanszerelő 15,40 órakor távo-zott a gyárból, a Galga-menti kút javítása céljából. Ekkor még józanul. Majd 20,07 órakor jött vissza, de már egyáltalán nem józanul. A szemfülesek, a-kiknek, ki tudja, mit köszön-het szesztestvérünk, hisz itta-san az emberek már nem egy nagy bajt csináltak /tűz, baleset, stb./ -"kiszúrták"; s nem éppen zászlókiséréttel hazaküldték.

\*

H.L. a Forgácsoló I.-be június 8-án ittasan jött dolgozni, - "lefülelték", s néhány boldog órára őt is hazaküldték.

\*

De hogy az Öntöde se szenved-jen csorbát, vagyis, nehogy lemaradjon, N.L. is megtette, akarjuk mondani: megitta a ma-gát. Ő is beszívott, mégpedig június 12-én, s hogy jól tel-jen a nap, mindjárt ezzel kezd-te, mert 7,05-kor vették észre. Neki sem rendeztek ünnepélyt, simán hazaküldték.

\*

Am a sornak még nincs vége. K.L. ; a szállítási osztályról, feltehetően unalmában gondolt egyet, hisz, mit neki, beült a vállalat mikrobuszába, s noha jogosítványa nem volt, de öke-gyelmét ez nem zavarta, s ve-zetett, vezetett, s talán még most is vezetne, ha a busz meg nem állt volna. No, nem magá-tól, nem fékezéstől, hanem mert nekiment egy éppen "útjában a rossz helyen álló járműnek." Hát, ha hiszik, ha nem, ez ál-lította meg az élvezetes társas-játékot. Társasjáték volt, mert az említett barátunk mellett ott vesztegelt D. hivatásos gépkocsivezető is, mint cse-nes-társ. Remélhetőleg ketten osztoznak

## MEGMONDOM MI AZ IGAZSÁG

Kedves "Szöszi"-ke, az álom, csak álom. Én azt képzeltem, /nem álmodtam, de képzeltem/, hogy az Egyedi Motorüzemünk-ben a többi szerelédénkhöz vi-szonyítva legalább egy fokkal gondosabb, szakszerűbb munka folyik. Ez lenne a természetes, hiszen ott többségükben szak-munkások vannak, akik a "mit kell csinálni"-n túl még azt is tudják, hogy "miért".

Nem képzeletben, de a valóság-ban valahogy másként történik. Azt tapasztaltam, hogy az Egye-di Motorüzem szerelőrészlegénél a nagykalapács szerelési segéd-eszköz. Ventilátorok szerelé-se folyt, a motortengelyen meg-szorult a ventilátor-agy és a szerelő fogta a kalapácsot, és egy jól irányzott ütéssel "meg-oldotta" a problémát. A kala-pácsütésnek az oldaltartást a motor hajtásellenoldali csapágy adta. Érdemes lenne megnézni, hogy egy-egy ilyen "probléma-megoldás" után hogyan néz ki a csapágyház!!

FIGYELŐ

## SZÉP, SZÉP A SZERELEM..

! /ajjjajjjjjj/

Tudatjuk kedves olvasóinkkal, hogy vállalatunk dolgozói kö-zül ismét sokan kötöttek házasa-got, mégpedig:

Németh Imre /Univerzális Üzem/ és Jaros Éva /Közgazdasági Póó/; Szommer György /Univerz. Üzem/ és Garozik Erzsébet /MEO/; La-katos Mária /Univerz.Üzem/ fér-je nem itt dolgozik; Csitári Ti-bor /Szerszámüzem/, Babcsány

majd a várható jutalmon is, mert közben párszáz forint kárt is csináltak a jólelkek.

Anna /Szerszámszerkesztés/; Hidvégi Mihály és Nándori Mar-git /Mező Imre Üzem/; Medvecz-ki József és Palánki Anna /Uni-verzális Üzem/; Ornyik Rozália /Mező Imre Üzem/, férje nem itt dolgozik; Kozár Mária /Mező Im-re Üzem/, férje nem itt dolgo-zik; Gáspár Mária és Gerhát István /Mező Imre Üzem/; Sztra-ka Mária /MEO/, férje nem itt dolgozik; Tatai Éva /Fejl.Póó./, férje nem itt dolgozik; Cze-rovszki Mihály /Term.Osztály/és Völgyesi Mária /UFGY/; Veréb Julianna /Mező Imre Üzem/, férje nem itt dolgozik; Vaigel Ilona /HÜK/, férje nem itt dolgozik; Nagy Anna /Mező Imre Üzem/, fér-je nem itt dolgozik; Szászi Er-zsébet /Mező Imre Üzem/, férje nem itt dolgozik, Pleva Anna /HÜK/, férje nem itt dolgozik; Nándori Erzsébet /Univerzális Üzem/; férje nem itt dolgozik, Svehla Erzsébet /Értékesítési Oszt./, férje nem itt dolgozik.

Az életnek egyik közbülső, s talán legszebb állomása a házasa-g, amelyet többnyire nemes szándék, igaz szerelem hoz létre, s az egymás szeretete, az egy-másra utaltság mély érzése tesz kedvessé és tartóssá. Csodála-tosan szép és meghatározó érzés vesz erőt az emberen, amikor jóban-rosszban egymás mellett kitartott idős embereket, házasa-társakat lát, akik még öreg nap-jaikban is harmonikus békekés-ségben élnek együtt. Ugy tűnik, ez a szándék élteti a ma fiatalja-it, házасulandóit is: együtt, egymásért élni, küzdeni. Kívánjuk, hogy álmaik, reménye-ik váljanak valóra, s legyen é-letük kiegyensúlyozott és szere-tettől áthatott.



# H Í R

Benedek István, a gödöllői Járási P.B. titkár meglátogatta az Ipari Műszergyárat, hogy különböző munkahelyeken dolgozókkal elbeszélgesse munkahelyi, általános politikai és ideológiai kérdésekről. A dolgozók ószintén feltárták a - helyenként előforduló - hibákat és megelégedésüket.

*A jövő*

## Hirnökei

A közelmúltban érkezettek révén ismét szép számmal gyarapodott táborunk. Sok újszülöttről adhatunk számot, akik a szebb, jobb jövő hirnökei, akik olyan korban születtek, amikor egy igazán magasabbrendű emberi és társadalmi berendezkedésnek teremtjük meg alapjait, mely távlatot nyit, emberibb sorsot ígér, messze kitágítja a horizontot. Hiszük, valljuk, hogy ők már boldog részesei lesznek mindannak a jónak, melyekről a mai felnőtt, vagy idősebb nemzedék csak álmodozhatott, s a legcsekélyebb jóért annyit harcolt, áldozott.

Ezen első találkozásunk alkalmából szeretettel köszöntjük: Kőnczöl Júliát, Fehér Istvánt, Hercsényi Ildikót, Balogh Erzsébetet, Czencz Erikát, Hodbabni Ildikót, Konkoly Máriát, Török Csabát, Lipták Erikát, Tóth Ágneszt, Oláh Tamást, Szőke Annát, Pethő Erikát, Szelei Évát, Medveczki Tibort, Baranyi Miklóst, Varga Zoltánt, Matyóka Monikát, Holló Zsoltot, Zámbo Andrást, Tolmácsi Lászlót, Enyedi Tündét, Szabó Lászlót, Mohácsi Lászlót, Tóth Gábort, Kárász Andreát, Urbán Ildikót, Egyházas Edét, Glotz Erikát, Megyeri Jánost, Bódi Kriszti-

nát, Laczik Jánost, Pálinkás Ágneszt, Ferencz Krisztinát, Adámi Lászlót, Kovács Istvánt, s valamennyiük kedves szüleit, és kívánjuk, hogy legyen életük nagyon szép és elégedett!

## K I N E V E Z É S :

A Mező Imre Üzem szalagjának művezetőjévé Maurer Dezsőné nevezte ki a vállalat vezetősége. Munkásként kezdte, majd csoportvezető lett, s eredményes munkája elismeréseként nyerte el a mostani megtisztelő kinevezést. Gratulálunk és további eredményeket kívánunk:

IMI Szerkesztőség

## BIZTOSÍTÁSI ÉS ÖNSEGÉLYZŐ CSOPORT

MINDEN MUNKAHELYEN

Üzemek, intézmények, hivatalok dolgozói biztosítási és önszegélyző csoportot alakíthatnak.

A csoport tagjai sorába beléphet minden tényleges állományú dolgozó, aki 65. életévét nem töltötte be.

Az egyén és a család számára korszerű biztosítási védelem, mert

nagy összegű élet- és balesetbiztosítást, továbbá a szervezeti szabályzatban meghatározott esetekben és keretekben segílyt nyújt.

Napjainkban számos esetben hallunk olyan balesetekről, amelyek kimenele előre nem mérhető fel, és ismeretlen az anyagi teher is, amely a hosszas belegség, haláleset, vagy végleges rokkantság következménye.

A biztosítás senkit sem véd meg ugyan a bajtól, az előre nem látható, gondatlanságból vagy véletlenül történő eseményeket nem akadályozhatja meg, a bajt nem hárihatja el, de a biztosított és a hozzátartozók számára az anyagi terheket enyhíti.

### LEGYEN ÖN IS ELŐRELÁTÓ!

Kérjen részletes tájékoztatást a biztosítási megbizottól.

Mit nyújt tagjainak a  
BIZTOSÍTÁSI ÉS ÖNSEGÉLYZŐ CSOPORT ?

A biztosított természetes halála esetén	15.000 Ft-ot
Baleseti halál esetén	30.000 Ft-ot
Balesetből eredő, állandó teljes rokkantság esetén	25.000 Ft-ot
Balesetből eredő 10 %-os, vagy azt meghaladó állandó részleges rokkantság esetén a 25.000 Ft arányos részét.	
Csonttörés, csontrepedés vagy 10 %-on aluli állandó rokkantság vagy balesetből bekövetkező, legalább 28 napos táppénzes állomány esetén	400 Ft-ot
Munkahelyen történt körömelvesztésnél	200 Ft-ot
Házastárs halála esetén, ha a házastárs munkaviszonyban nem állt	5.000 Ft-ot
A biztosított 1-18 éves kora gyermekének halála esetén	1.000 Ft-ot
Ha a biztosított halála nyugdíjállományba helyezése vagy 65. évének betöltése után következik be, természetes halál esetén	4.500 Ft-ot
baleseti halál esetén	19.500 Ft-ot
munkaviszonyban nem álló házastársának halála esetén	1.500 Ft-ot.

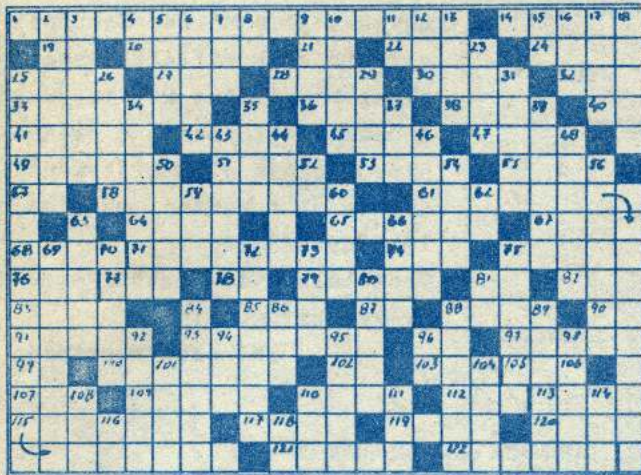
A házastárs esetleges korábbi halála folytán kifizetett összeg a biztosított halálának esetére megállapított összegből levonásba kerül.

Ha a biztosított baleset következtében 50 %-ot meghaladó állandó rokkantságot szenved, a havi díjat tovább fizetnie nem kell, de a természetes halál esetére megállapított összegre szóló jogok érvényben maradnak.

T a g s á g i d í j : havi 20 forint.

Belépés kérhető: műhelyekben és szakszervezeti-munkavédelmi megbizottaknál és a vállalat biztonsági megbizottjánál.

## 3. sz. KERESZTREJTVÉNY



## Vízszintes

1. A megfejtés kezdete 14. Megküzd érte 19. I.G. 20. Eszméletre térő 21. Skálahang 22. Olasz pénzegység 24. ...ira et studio /harag és részrehajlás nélkül/ 25. Régi nemesi cím 27. ...torbágy 28. Tűzhányó Sziciliában 30. Amerikai mértékegység 32. Elektromos töltéssel rendelkező elemi részecske 33. Ezzel a nótával 36. Szór 38. Jól álcázható robbanó szerkezet 40. G.W. 41. Farkas latinul 42. .... a rengetegben /Tamási Áron regénye/ 45. Vissza: legtöbbször így végződik a sakkjáték 47. Gallyra 49. Diszit 51. Mókus 53. Férfinév 55. .... homo 57. Papp Tamás 58. Floyd .... amerikai profi nehézsúlyú ökölvívő 61. A megfejtés folytatása 64. Angol szoba 65. Vissza: eltevő 67. Becézett női név betűi keverve 68. ....-ritt 71. .... Danzer, olimpiai és Európa-bajnok, műkorcsolyász 74. Amerikai író, Edgar ..... 75. "Szoktam" része 76. Veri 77. Becézett női név 78. Skála hang 79. Cyrrus ..... Lenin békedíjas amerikai békeharcos 81. Kettősbetű 82. Visszaélez! 83. Vizinővény 85. Uralkodói cím vissza 87. Földet forgat 88. Cserépedényekben található névelővel 90. D.O. 91. Tér németül 93. Charles Aznavour egyik dalának címe 96. Névelő 97. Drótkerítés felerősítésére szolgáló szög 99. I.O. 100. .... Kopa, Nobel díjas lengyel regényíró 102. Honvédelmi Minisztérium 103. C.A.A. 105. Jugoszláv "rejtőváros" 107. A nyugati fiatalok körében kedvelt kábítószer betűi 109. Boleslaw ..... a Fáraó írója 110. Francia fekete 112. P.T.A. 113. A töltött káposzta elengedhetetlen kelléke 115. Homokot termel 117. Régi 119. Fiatal 120. Vissza! szerep a János vitézben. 121. Szicíliai származású, fiatal táncdalénekes 122. Bortermő vidék Heves megyében.

## Függőleges

2. völgy felett átívelő híd 3. Déligyümölcs névelővel ..... fruit 4. Főll ellentéte 5. .... Regia 6. Török női név 7. .... Kok /holland úszónő/ 8. Viz 9. .... György, egykor híres labdarúgó 10. Tetőpont 11. Rangjelző 12. Női név becézve 13. Arc régiesen 15. Kötőszó 16. Római hát 17. Részeg teszi 23. Gődre 25. Az idézet folytatása 26. Pólus betűi keverve 29. Hannibál ..... portás /Hannibál a kapuk előtt/ 31. Okos ..... számár szenved 34. Elsirat betűi keverve 35. Vers betűi keverve 37. Nógrád megyei község 39. Borotválkozás után használják 43. Berak 44. Slukkol 46. Mértékegység 48. A lakk lemosására használják 50. Mutatószó vissza 52. Kettősve: szerencsejáték 54. Fekete István ifjúsági regénye 56. Vágyakozó 59. Angol férfinév becézve 60. Rossz minőségű bor 62. Mássalhangzó kiejtve 63. Női név becézve 66. Rokon 69. Illuminált állapotban 70. Rossz színház 72. Hirtelen magára húzó 73. Csipőse magas lázzal jár 75. Gőzfürdő 80. Aranyozott fém 81. Segédmunkás 84. Lapuló 86. Tab betűi keverve 88. Névelővel családfeje 89. Hájás 92. Topáz betűi keverve 94. Segélyhívó 95. Római 50, Hidrogén, Oxigén, Nátrium 98. Becézett férfinév 101. Angol párt vissza 104. Együgyű vissza 108. B.P.A. 110. Folyó a Szovjetunióban vissza 111. Folyó spanyolul 114. Ajtón van 116. Kerestül 118. Orosz igen.

Az előző számunk egyik cikkéből idéztünk: "Jó lenne a dolgozókat.."  
Az idézet folytatása a vízszintes 1., függőleges 25., vízszintes 61. és függőleges 18. sorokat.

A megfejtés beküldésének határideje: július hó 15.

A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

## FÓRUM

Igazán tiszteletreméltó, ahogyan KISZ fiataljaink készülnek, fáradoznak egy-egy műsorral, dolgozó társaink nemes szórakoztatására, az irodalomművészet tolmácsolásával, terjesztésével, - de..... Az már inkább bosszantó, ha ugyan nem egyenesen sértő, hogy hibás, sipoló-recsegő, hangját vesztő mikrofonnal zavart okoznak, csökkentik az élvezetét a műsornak. Különösen a terem távolabbi részében helyet foglálókát sujtja ez. Szóval legyen hangszóró, de jó legyen. Ennyi figyelmet, tapintatot megérdemel és elvár a közönség!

## t á j é k o z t a t ó

Lapunkban szívesen biztosítunk helyet házasságkötések, 25, 50 éves házassági évfordulók, névadó s egyéb családi ünnepek híreinek, ha ezekről tájékoztatják szerkesztőségünket. Ez annál is inkább kívánatos, mert különben a hivatalos utat bejárva, csak utólag, sokszor nagyon is megkéve tudunk eleget tenni e nemes küldetésünknek.

Vállalatunk dolgozói néhány sorban írják le közlendőiket, /pl. adataikat, a családi esemény időpontját, helyét, stb., vagy adják le az érintett személyek fényképeit/ s juttassák el hozzánk. Helyiségünk: Házi Nyomda; vagy dobják be az IMI postaládák valamelyikébe /Porta, TMK, Szerszámgyáregység/.

## M O T O R

Az Ipari Műszergyár dolgozóinak lapja.

Szerkeszti és a kiadásért felel a Szerkesztőbizottság.  
Engedélyszám: 161/47/65. KGM.  
Készült az Ipari Műszergyár házi nyomdájában,  
1500 példányban.