

# MOTOR

IPARI MŰSZERGVÁR  
DOLGOZÓINAK LAPJA

*Trini*

IKLAD, '69, MÁRCIUS. 2. SZ.

## KÖSZÖNTŐ

Köszöntjük a Nemzetközi Nőnap alkalmából vállalatunk minden női dolgozóját.

Munkájukhoz kívánunk sok sikert. Ebből az alkalomból "Kiváló dolgozó" kitüntetésben részesültek:

Farkas Ferencné I.sz.Gyáregys.  
Mayer Jánosné Mező I. üzem  
Feizenpacher Józsefné - " -  
Jenei Istvánné Hermetikus ü.  
Baranyai Józsefné Sajtoló üzem  
Lados Józsefné Forg. I. üzem  
Király Jánosné Műanyag üzem  
Bazsó Istvánné Univerzális ü.  
Balubacher Pálné Univerzális ü.  
Katona Sándorné Forgácsoló II.  
Barna Sándorné Galván üzem  
Mikus Józsefné Spec.szerelde  
Bartók Jánosné Szerszámoszt.  
Szászi Mária Ü.F.Gy.  
Gács Görgyné Igazg. Főoszt.  
Eperjesi Ernőné Személyzeti O.  
Csorba Lászlóné Ker. Főosztály  
Tolnai Ferencné Mező I.ü.MEO  
Tolmácsijózsefné Forg.II.ü.MEO  
Ungi Sándorné MEF.  
Molnár Boldizsárné Terv Főoszt.  
Kiss Kálmánné Fejleszt.Főo.  
Szenási Józsefné Főkönyvelés



## SZÁMADÁS AZ 1968-AS ESZTENDŐRŐL

Visszatekintve az elmúlt gazdasági évre, a kiértékelő számok és mérlegadatok birtokában megállapíthatjuk, hogy az új gazdaságirányítási rendszer első évét általában eredményesen zártuk. A vállalati érdekeltség középpontjába állított nyereség a tervezettnél is kedvezőbben alakult és ezáltal emelkedett dolgozóink jövedelme és az állami költségvetés, valamint vállalatunkat megillető nyereség összege.

1968. évre 500 millió Ft értékesítési árbevételt és közel 50 millió Ft nyereséget terveztünk. Ezzel biztosítottuk láttuk a meglevő kapacitások kihasználását és gyárunk kollektívájának teljes foglalkoztatottságát. Számításaink szerint a tervezett nyereség eléréséhez a reális feltételek megvoltak, a reform első évének gondos előkészítése megtörtént és ilyen körülmények között legalább az 1967. évi nyereségrészesedés szintjét terveztük elérni. Az év elején rendkívül sok bizonytalansági tényező hatott a vállalati tevékenységre. Egyrészt a rendelésállományt túlzottan tartottuk, másrészt a vagyontárazási munkák elhúzódása sem tette lehetővé, hogy mindjárt az év elején számviteli adatokkal érné-

kelnünk tudjuk munkánk eredményességének mértékét.

Gondot okozott a megnövekedett rendelésállomány anyagszükségletének biztosítása is, mert a vállalatoknak ujszerű kapcsolatokat kellett kiépíteni egymással, ami nem ment simán. Megnyugtató tájékoztató az első félévi mérlegbeszámoló adatai szolgáltatottak és egyben igazolták, hogy a tervezett nyereség elérhető.

1968-ban az előző évhez képest 7 %-os termelésbővítést értünk el és mintegy 5 %-kal emelkedett a termelékenység.

Az értékesítési árbevétel 10 %-kal volt magasabb az előző évinél, azonban sajnos, ezen belül 23 %-os csökkenést mutat az exporttevékenység. A külkereskedelmi forgalom visszaesése különösen a csehszlovák piacon következett be, amelyet már az elmúlt évben pótolni nem tudtunk. A tervezett vállalati eredménynel szemben 52 millió Ft nyereséget értünk el, amely lehetővé teszi, hogy az 1967. évvégi nyereségrészesedésnél valamivel több kerüljön felosztásra. A nyereség 56 %-a befizetésre került az állami költségvetésbe, 44 %-a maradt vállalatunknál részesedési és fejlesztési célokra. /Folytatás a 2. oldalon/

/Folytatás az 1. oldalról/

A vállalatnál visszamaradó nyereség 27 %-a részesedési alapként, 63 %-a fejlesztési célokra kerül felhasználásra, 10 %-ából pedig tartalékalapot kell képezni.

## A felosztható részesedés

számításai a befejezéshez közelednek és a Szakszervezeti Tanács jóváhagyását követően kerül sorra a nyereségrészesedés kifizetése.

A felosztás az előző évinél differenciáltabb, ennél fogva sokkal több munkát is igényel. Az már bizonyos, hogy az egy főre jutó átlagos év végi részesedés összege 15-20 %-kal lesz magasabb az 1967. évi részesedésnél.

Anyagi lehetőségeinkhez mérten az elmúlt évben mintegy 2,5 - 3 %-kal emelkedett az átlagbér. Eredményesnek bizonyult a bérfeljesztési keretek szervezeti egységekre történt lebontása, mely biztosította a megfelelő kereseti arányok kialakítását. A gazdálkodás hatékonyságát mutatja, hogy míg 1967-ben 100 Ft termelési értéket 91,40 Ft-ért állítottunk elő, addig 1968-ban 89,70 Ft-ért.

A műszaki fejlesztés eredményeként igen sokat fejlődött a gyártás műszaki színvonala, javultak a munkafeltételek, kedvezően alakult termékeink minőségi mutatója.

Beruházási lehetőségünk jóval szűkebb volt az előző évek átlagos fejlesztésénél, mivel az 1968. évi nyereségből képződő fejlesztési alap csak ebben az évben használható fel. Ennek következtében az állóeszközállomány az előző évek 10-15 %-os átlagos növekedéséhez viszonyítva 1968-ban csak 5 %-kal bővült. A rendelkezésünkre álló forrásokból elkészült az új galvanizáló üzemünk, befejezéséhez közeledik a sajtoló üzemi re-

konstrukció, a kazánház és a balatonszemési üdülő bővítése. Üzemegészségügyi és munkavédelmi célra közel 10 millió Ft-ot fordítottunk és 1,8 millió Ft értékben juttattunk munkaruhát, védőruhát és védőfelszerelést dolgozóinknak.

Egyéb szociális, kulturális és jóléti kiadásokra - célkitűzéseinknek megfelelően - az előző évi mértékben, közel 1,2 millió Ft-ot, kedvezményes üzemi étkeztetésre 0,9 millió Ft-ot és lakásfejlesztésre mintegy fél millió Ft-ot használtunk fel a részesedési alapról.

A kedvező fejlődési tendenciák mellett azonban voltak és vannak akadályozó tényezők is, melyek csökkentik a gazdasági növekedés ütemét.

Szólnunk kell az igen nagymérvű

## Munkaerő vándorlásról

melynek következtében egy év alatt 791 fő lépett ki és 832 fő nyert felvételt vállalatunknál.

Ez az állapot egyenlőtlenséget okozott a termelésben és bizonyos aránytalanság fejlődött ki az egyes munkaterületek munkaerő-ellátottsága vonalán. Ugyancsak hátrányosan befolyásolta vállalatunk tevékenységét mind a belföldi, mind a külföldi motorigények jelentős csökkenése. Ennek következtében forgóeszköz-készletünk növekedési üteme meghaladta fejlesztési lehetőségeinket és bizonyos feszültséget okozott a gazdálkodásban. Az év végével 15 %-kal volt magasabb a forgóeszköz készletünk, mint 1968. jan. 1-ig, amely sajnos, az eltelt két hónap igen alacsony termelése következtében tovább nőtt.

## Az indokolatlan készlet

képződés pedig mindaddig, amíg azt a normális szintre nem csökkentjük, fogyasztja a vállalati nyereséget. A rendelésállomány csökkentése folytán az év

utolsó negyedében már csak úgy tudtuk a teljes foglalkoztatottságot biztosítani, hogy kb. 19.000 db. mosógép és centrifuga motort raktárra voltunk kénytelenek legyártani, mivel a HIM eredeti rendelésétől eltérően csak 1969. I. negyedében tudja átvenni. A hagyományos motorokat illetően tehát lényegesen csökkent a kereslet és ez arra készteti vállalatunkat, hogy jelentősen változtasson az évek során kialakult termék-összetételén, elsősorban az export bővítésével.

A vállalati gazdálkodás ez irányba történő befolyásolása még az elmúlt év végén megkezdődött, és számos, igen fontos üzleti tárgyalás van folyamatban, amelyek megítélésünk szerint hosszabb távra biztosítani fogják vállalatunk jövőjét. Ma már megállapíthatjuk, hogy az 1968-as esztendő számunkra könnyebb volt, mint a jelenlegi. A kapacitás kitöltése csak az év végén jelentett gondot és aránylag kevés új gyártmányt kellett bevezetnünk. Ezzel szemben az 1969-es évben értékesítési területeknek több, mint 50 %-a új gyártmányból áll, amelyek bevezetése átmenetileg igen sok gondot jelent vállalatunk valamennyi dolgozója számára.

Az új gazdasági mechanizmus keretei között, amikor a piac utólagos szabályozó szerepe előtérbe kerül, vannak és a jövőben is lesznek olyan váratlan gazdasági események, amelyek megoldására fel kell készülnünk. Számolni kell azzal, hogy a gazdasági verseny egyre élesebb és megfelelő nyereségtömeg csak akkor érhető el, ha olyan termékeket gyártunk, amelyek belföldön és külföldön egyaránt keresettek és képesek az igények kielégítésére.

Vágvölgyi József  
közg. főoszt. vez.

# KÖSZÖNTÜNK TAVASZ

Megemlékezni március 15-ről anélkül, hogy Petőfire ne emlékeznénk, nem lehet. Annál is inkább, mert hiszen Petőfit, mi aszódiak és Aszód környékiek, kicsit magunkénak is mondhatjuk: 1838-41-ig itt járt iskolába. Ő maga is szívesen emlékezett vissza az Aszódon eltöltött 3 évre: "Itt voltam először szerelmes, itt irtam meg első versemet és itt akartam először színésszé lenni." Itt érlelődött meg benne a szabadság szeretete, a megalkuvás nemismerése és azok az eszmék, amelyek később a forradalom vezetőjévé tették.

## 1848

tavaszán egész Európán végig süvöltött a forradalom szele. Olaszország, Párizs, Bécs, majd...

"Ime a forradalom fürgetege már itt zúg a közeli szomszédban. És mi tétovázunk? Nem! Cselekedni fogunk... Tenni kell és mindjárt holnap... Hátha holnapután már késő lesz" - fogalmazza meg Petőfi a magyar ifjúság véleményét.

Március 15-én reggel a Pilvax kávéházban gyülekezett a fiatalok lelkes csoportja Petőfi, Jókai és Vasvári vezetésével. A mozgalom csak diáktüntetésnek indult: egy ember és egy vers tette a forradalom szikrájává: Petőfi és verse, a Nemzeti dal. A kávéházban összefoglalták programjukat a 12 pontban, majd Petőfi elszavalta a Nemzeti dalt. Kis csoportjukhoz először az egyetemi ifjúság csatlakozott, majd a pesti kispolgárok.

A József-napi vásárt elmosta az eső. A vásárra feljött parasztok és mesterlegények egyéb dolog hiján odaszállingóztak a Múzeumhoz, előbb csak bámészkodni, aztán lelkesedni, majd engedelmeskedni a nagy gondnoknak. Az egyre lelkesebbé váló tömeg először a Landerer-féle nyomdához tartott, amit a "nép nevében" lefoglaltak, majd kinyomtatták a szabad sajtó első termékeit: a Nemzeti dalt és a 12 pontot.

A délutáni népgyűlésnek már komoly forradalmi íze volt. Közel tízezer ember szorongott a Múzeum téren, hiába szakadt az eső, együtt kiáltották Petőfi-vel:

"A magyarok istenére  
Esküszünk,  
Esküszünk, hogy rabok tovább  
Nem leszünk!"

A tömeg Budára, a helytartó tanács elé nyomult. A megrémült helytartó mindenbe beleegyezett. A katonaság letette a fegyvert, eltörölték a cenzurát és szabadon bocsátották a politikai foglyokat. Táncsics kocsijából kifogták a lovakat és diadalmenetben vitték Pestre. Este a Nemzeti színházban a Bánk bán-t játszották. Így kezdődött, ez volt a magyar történelem egyik legragyogóbb napja.

## 1919

A proletár diktatura rendjében a magyar nép ismét felülkerekedett urain, s maga vette kezébe az ország sorsát. A földesurak, gyárosok és bankárok helyébe

munkások, parasztok és szabad szellemű értelmiségiek léptek. A történelmi pillanatnak páto-sza felejtethetlen. A pillanat nyomására öröknek hirdetett sorompók roppantak szét, századok emelte korlátok porlottak el, s olyan hatalmasan, olyan viharosan-mélyet lélegzett a nép, hogy annak a gigászi lélegzetnek a párjára negyedszázadig kellett várni.

133 csodálatosan-új és csodálatosan-szép nap következett. Csodálatosan újak voltak ezek a napok, mert szinte 24 óránként valósultak meg a legmerészebb álmok, s elragadó ritmusban bontakoztak ki egy romantikusan bátor, s ugyanakkor szigorúan józan, reális életterv körvonalai. És fájdalmasan-szépek is voltak ezek a napok, hiszen a marószkepszis, a ridegen meddő közöny, az ádáz ész érzelmi-szellemi rombolás és a fegyveres ellenforradalom erővel óráról-órára meg kellett vivniok a friss forradalmiság tiszta energiáinak. A lenini üzenet sugallatában lendült támadásba a Magyar Vörös Hadserg.

A proletariátus 19-es forradalma, akár 1848 forradalma, elbukott. De a forradalmak emlékét nem lehetett végképp a rágalmak csúf gondja alá temetni.

## 1945

tavaszán a szovjet hadak elnyomulása valóssá izmosította a bujdosó legendákat, és a reménykedés ábrándjait. Fordult a Történelem kereke. 1848, 1919 - feltámadt 1945-ben. Feltámadt megsokszorozott erővel, szinte a fél világ testvéri szövetségében. S a hajdani forradalmak emléke ott ragyog a magyar nép, a magyar nemzet legnagyobb és legtermékenyebb hagyományai között.

/Gergely Marianne/

# HATALMAT A NÉPNEK..

A Párt V.B. megtárgyalta a vállalati műszaki fejlesztés tervezéséről, megvalósításáról és a Fejlesztési Főosztály munkájáról szóló beszámolót.

A beszámoló a műszaki fejlesztés általános irányelveinek ismertetése után - részletesen tárgyalja vállalatunk műszaki fejlesztési tevékenységét, ismerteti a vállalat fejlesztési koncepcióját. E szerint a fő profilú képező villamos kismotorgyártás mellett, mellékprofilként kiségek, kiskészülékek, autóvillamossági forgógépek gyártását kell szorgalmaznunk. Növelni kell a speciális, nagy pontosságú, munkaigényesebb gépek és készülékek arányát. Jelentős feladat termékeink egyre növekvő hányadának külföldi piacon történő értékesítése, ezen belül fontos a főkéz piacra történő szállítás arányának növelése.

A fejlesztés fokozott szerepét mutatja az, hogy amíg 1968-ban az új termékek értékesítéséből származó jövedelem az évi teljes termelési értéknek kb. 10 %-át tette ki, addig 1969-ben ez már mintegy 48 % lesz.

A V.B. a beszámoló, megvitatása után egyetértését fejezte ki a vállalat műszaki fejlesztési elképzeléseivel. Szükségesnek és helyesnek tartja a rövid és középtávú műszaki fejlesztési tervek készítését és rendszeres értékelését.

abból is, többnyire bőven. Aztán: nem jönnek mindig pontosan a büfések. Ez az önkényes időbeosztás hátráltatja az üzemek munkáját, s idegesítő is ez a méltánytalanság. Az emberek éhesek, s mire a büféskocsi megérkezik, van is, nincs is mit vásárolni, s azt is ketten árulják, /az egyik inkább menne újabb készletet vételezni/, így aztán kénytelenek azt venni a dolgozók, ami éppen akad, ha egyáltalán akad valami. Vagdalt húst, meg májkrémet enni nem lehet mindig /az inkább van/.  
Menjenek le az elosztóba?

Ott meg az a bosszantó, hogy félórát is várni kell, amíg az ember sorra kerül. Utána számolhatna valaki, hogy naponta 50-100 személy kiesése a munkából /akár az éttermi büfénél sorbanállás, akár az üzemi árusokra való várakozás miatt/ egy évben hány ezer

Fontos feladat az értékesítési szerveink tevékenységeinek oly irányu fokozása, mely az eddiginél biztosabb alapot nyújt és hosszabb táví információt biztosít a műszaki fejlesztési tervek kidolgozásához.

A V.B. szükségesnek tartja az új gyártmányok átfutási idejének rövidítését, ennek érdekében javasolja a vállalatvezetésnek, hogy oldja meg a gyártást megelőző tevékenység hatékony programozását.

Javasolja továbbá, hogy a műszaki fejlesztés rövid és középtávú terveit, az ezen a téren kifejtett tevékenységet, illetve ennek értékelését - a V.B. elé terjesztett beszámoló figyelembevételével - tüzze napirendre.

## ISMÉT SZÓVÁTESSZÜK

Vallják, hogy már több ízben kifogásolták a büfé-üzemelés gyengéit, - legutóbb Horváthné elvtársnőnek, - ám javulás nem tapasztalható. Igaz, "meg lett magyarázva". Senki nem hisz már a változásban, - annyi panasz után - de ha már szóba jött, megismétlik még egyszer - mondták a TMK-ban, noha ez nemcsak TMK-ügy, érint más munkahelyeket is. Sokan méltatlankodnak és indokoltan.

Mit kifogásolnak?

Például: nem tudnak hozzájutni tejhez, kakaóhoz, olcsó felvágotthoz, gyakran még kenyérhez, kiflihez sem, mert a mozgóárusok nem hoznak elegendőt, olykor semmit. A mozgó büféseknel leginkább csak drága felvágott, drága konzervféle van, néha abból sem elegendő, pedig az éttermi elosztóban van ebből is,

tízezer forintos ráfizetést jelent. Az éttermi büfében pl. többnyire 10-20 ember is várakozik, s nem egyszer csak egy személy szolgál ki, noha két beosztott is van. A tapasztalat szerint lehetne jóval több árut előresomagolni, /követelmény a pontosabb mérés/. Egyes áru-féléket /cukorkák, kávé, cigaretta, stb./ csak a déli órákban kellene árusítani, s a reggelihez vásárlandók /tej, kakaó, kenyér, citrom, tea, stb./ kiadását a nagy forgalom idejére, reggelre kellene korlátozni. Tejnél, kakaónál, kenyérnél, kiflinél az előre rendelést is be lehetne vezetni, illetve ennek körét szélesíteni, s akkor nem fordulna elő, hogy étlen-szomjan maradjanak, s dolgozzanak az emberek, mert a büfé-vezető nem mer "sokat" rendelni, nehogy "rászáradjon". Nagyon szívesen vennék sokan, ha legalább néhanapján a felvégeken is hozzájuthatnának egy kis narancshoz, hazai gyümölcsöz, kávéhoz, kockacukorhoz, /hátha még a kávé megdarálását is vállalnák/.

Ezeket a mozgó büfés is árusíthatná. Például a felső étterem egyik kis sarkában, de akár a hagyományos módon is.

Meg kellene gondolni: nem lehetne-e a büféáruk választékát bővíteni, több olyasfélére is kiterjeszteni, amihez a háziasszonyok már hazaérve nem tudnak hozzájutni, mert zárva vannak a boltok, vagy addig elfogyott, stb. Hogy ezek mik lehetnének? Egy kis közvéleménykutatás választ adhatna erre. Ezeknek az otthon szükségelt áruknek a vásárlását munkaidő utánra lehetne szabályozni.

A vállalat illetékesei viszont jutalmazhatnák, premizálhatnák a büféseket, forgalmuk arányában, így mi is jól járhatnánk /mármint a vásárlók/, meg a jobb munkát végző büfések is, de a közhangulatot is javítaná; ami meg a munka milyenségére lenne jó hatással, a ez sem lebecsülendő kilátás.



# Tanácskozik a VÖRÖSKERESZT

1969.II. 27., 15 óra.  
Kaufmann Györgyné elvtársnő elnöki minőségben megnyitotta a gyűlést. Terített asztalok mellett foglalt helyet a közel 100 fő vöröskeresztes aktiva és néhány vendég. Napirend: A vöröskereszt szervezet vezetőségének megválasztása és beszámoló a végzett munkákról. Az elnök a gyűlés napirendjére és az elnökségi tagokra tett előterjesztést, majd együtt vitára bocsátotta. Ezt követően kedvesen megköszönte a közreműködő tagok eddigi áldozatos munkáját, s átadta a szót a napirend előadójának.

Hodul Tivadarné, a gyári vöröskereszt szervezet titkára ismertette a megtett út jellemzőit, számot adott néhány fontosabb munkáról. Beszélt arról, hogy milyen eredmények vannak a "Családi lap" terjesztésében, a nagyon nehéz, térítésmentes véradás megszervezésében, közölte, hogy 300 jelentkező közül 240 fő jelent meg, akikből 96 liter vért vettek. Ez számottevő eredmény, noha az előző évhez képest visszaesést mutat.

A további eredményromlást csak akkor tudnánk elkerülni - vélik többen - ha a vállalat vezetősége lehetővé tenné, hogy munkanapokon rendezhetnénk a véradónapot, mivel

máskor nehézkes az ideutazás, stb.

A beszámoló említést tett az alkoholelleses küzdelemről, az elvonókúra eredményeiről, rákszűrésről, s arról, hogy a Vöröskereszt szorgalmazására vezették be a vállalatnál a fogászati és nőgyógyászati rendeleket.

A további célkitűzések felsorolásában a hagyományos tennivalók mellett szó esett a megszervezendő

**"TISZTA MŰHELY.**

**"RENDES ÜZEM.**

mozgalomról, meg az "elvesztett" /áthelyezett, kilépett, lemorzsolódott stb./ tagokról, a tagdíjakról, a passzív "aktívokról" - önkritikusan. Elismerőleg szólt a vállalat által évenként 5000 Ft-os támogatásról, mely összeget kulturális rendezvényekre, s a közös, sörös-virslis veradások találkozóira fordítják, esetleg néhány jól dolgozó tagtárs szerény megajándékozására.

Az előadó az aktivisták felé tolmácsolta a vezetőség elismerését; külön kiemelte Tóth Gábornénak, Kajtor Andrásnének /Univerzális üzem/ és Kalmár Istvánénak /4-5-ös II. üzem/ áldozatos munkáját.

A beszámolót követő hozzászólók között elsőnek Bobály elvtárs értékelte és köszönte meg a szervezet munkáját - a vállalati Pártbizottság nevében.

A gödöllői járás vöröskeresztes titkára beszélt a világ

**első vöröskereszt szervezet**

megalakulásáról, /valamikor az 1800-as évek közepe táján/ majd a nemzetközi szerv létrejöttét méltatta, mely napjainkban mintegy 200 millió tagot tart nyilván.

Végül elismeréssel szólt a gyári szervezet munkájáról.

Csepregi Antalné a szakszervezet megbízásából szólt; kérte a tagság és vezetőség további közreműködését, az eddigi munkát a képviselt dolgozók nevében megköszönte.

Dr.Szentiványi Andrásné, mint üzemorvos foglalkozott az influenzás megbetegedések észszerű megelőzésével, a hasznos, és felesleges, a divatos, de erre a betegségre káros gyógyszerekkel. Megnyugtatta a hallgatóságot, hogy eddig még csak egészen elszigetelten jelentkezett az ún. hongkongi influenza, az sem a mi környékünkön. Fájlalta, hogy a vállalat hangos hirdője régóta nem jó, pedig az egészségügyi hirszolgálatban nagy hasznát vehetnék.

Majd javaslatot terjesztettek elő a megyei küldöttre, aki képviseli majd a környék vöröskereszt szervezeteit. Egyhangulag a járási titkárt fogad-

ták el.

Végül pedig dr.Holló Domonkos, mint a jelölőbizottság vezetője, előterjesztette a vezetőségbe ajánlott tagok névsorát. Így is fogadták el a jelenlevők és választották meg a vezetőket, méltányolva eddig végzett, nagyszerű munkájukat: Angyal Lajosné, Eperjesi Ernőné, Hodul Tivadarné és dr.Szentiványi Andrásné, valamint számlenőrnök Garadnai Lászlóné.

A szervezet titkára ismét Hodul Tivadarné lett, aki eddig is sokat fáradozott, aki további figyelmet és segítséget érdemel, hisz e sokrétű munkáját úgy végzi, irányítja a szervezetet, stb., hogy az eredeti beosztásában se legyen hiányosság, s mint vezetői kijelentették: azt is kiválóan, példamutatóan végzi. Gratulálunk és sok sikert kívánunk!

## GYÁSZHIR

HIBÓ ISTVÁN - TÓTH ÁGNES NEVŰ NEVELT GYERMEKE, VALAMINT MAKÓ ISTVÁN - MAGDOLNA NEVŰ GYERMEKE 1969. FEBRUÁR 11-ÉN ELHUNYT. A KEDVES HOZZÁTARTÓZÓK FOGADJÁK ÖSZINTE RÉSZVÉTVÉNKET.

# Elűszott 95db. Kétszoba összkomfortos Ház

Elűszott 95 db. 2 szoba összkomfortos családi ház, vagy ha úgy tetszik, 4 db. 24 lakásos lakótelepi épület. E rövid bevezetésből is látható, hogy nem árvizi riportról van szó, hanem valami másról. Ez a valami más az elmúlt év folyamán kihasználatlanul hagyott lehetőségeket kívánja érzékeltetni; olyan lehetőségeket, melyek ugyszólván már kezűnk között voltak, mint vállalati eredmény, de végső soron az egész vállalati kollektíván mulott, hogy ez a lehetőség csak lehetőség maradt, és nem jelent jelenleg mást, mint az 1968. évi selejt-statisztika összesített száraz számadatait.

A selejt miatt vállalatunkat ért veszteség nagyságrendjét a 95 lakás beszédesen érzékelteti és ez a kép - úgy véljük - még szemléletesebbé válik akkor, ha hozzátesszük, hogy a kb. 95 lakás szinte egycsapásra megsűntetné a vállalatunknál jelenleg nem kielégíthető lakásigényeket. Tekintettel arra, hogy a vállalati nagy számok s az egyes munkahelyek e számokkal való kapcsolata további érzékeltetést kíván, "szétosztottuk" a 95 lakást az egyes termelőhelyeken, valamint a vállalat egyéb szerveinek hibás munkájával összefűggő keletkezett selejt arányában, mely az alábbi képet mutatja:

<u>I. sz. Gyáregység:</u>	58 lakás
Mező Imre üzem:	12 lakás
Öntőde üzem:	21 lakás
Huzó üzem:	21 lakás
HÜK üzem:	4 lakás
<u>II. sz. Gyáregység:</u>	20 lakás
Egyedi üzem:	3 lakás
Univerzális üzem:	11 lakás
Forgácsoló I. üzem:	3 lakás
Műanyag üzem:	3 lakás
<u>III. sz. Gyáregység:</u>	15 lakás
Forgácsoló II. üzem:	13 lakás
Spec. üzem:	1 lakás
Galván-Csiszoló:	1 lakás
Üzemfenntartási Gyáregység:	
Szerszámgyáregység:	2 lakás
Vállalat egyéb szervei:	

Sulyosak ezek a számok, el kell, hogy gondolkottassa a vállalat minden egyes dolgozóját, hogy egy év mulva jóval kedvezőbb képet mutassanak.

És most nézzük meg, hogy mennyiben marasztalták el a vállalat selejt kártérítési jogkörrel felruházott gazdasági vezetői a 95 lakásért a se-

lejtokozásban vétkesnek tartott dolgozókat. Ebből az összegből bizony csak egyetlen-egy családi házat lehetne felhuzni, tető alá hozni, de a bevakolásra már nem telne belőle.

Ugy véljük, hogy ezen a területen is van még tennivaló.

Az elmúlt év értékeléséből ennyi elég, a jövőre vonatkozóan célszerűbb volna a feladatokat közelebbről meghatározni. Ennek részletezése és számszerűsítése nehezebben megoldható feladat egy rövid cikk keretében, de a minőségellenőrzés területén dolgozók vállalják, hogy a selejt miatti veszteségforrások feltárásával, a feltárt hibák gyors közlésével megfelelőbb "célmegjelölést" az illetékesek számára biztosítják. Ezen a ponton várunk alapvető szemléletbeli változtatást, hogy a feltárt selejtveszteség forrásokban rejlő lehetőségek kiaknázhatók legyenek.

Rövid befejezésként annyit mondhatunk, hogy a selejtveszteség csökkentésében rejlő gazdasági előnyök kiaknázása egy rendkívül összetett feladat, melyben a döntő súly a selejt megelőzésben van, és ez a tevékenység a szerkesztéstől kezdve végig kíséri gyártmányaink elkészítésének minden munkafázisát, egészen az értékesítésig, ezért nyilvánvaló, hogy a selejtcsökkenés érdekében a vállalat minden egyes dolgozója tehet valamit.

MEF.

## AZ ILLETÉKESEK FIGYELMÉBE

Többirányú észrevétel, hogy a busszal utazók miért fizetnek változatlanul ugyanannyi utiköltséget, mint korábban, noha most már pl. a szabad szombatokkal, évente éppen egy hónappal kevesebbet vesszük igénybe a járműveket. A szabadnapokon más célra hasznosíthatók az autóbuszok, vagy ha nem, hát állnak, tehát nem kopnak, üzemanyag sem fogy, az alkalmazottakat sem kell fizetni, stb., stb.

Ha a fizetett és munkaszüneti napokat számításba vesszük, tényleg tetemesnek látszik a különbség, a régi és az új állapotok között. Visszatérítéshez sem ragaszkodnak a probléma-felvetők, véleményük szerint megoldható lenne úgy is, hogy bizonyos időre térítésmentes jegyeket biztosítsanak részükre, vagy még egyszerűbb: csökkentsék a bérletek árát.

Ha van más alternatíva, azt is szívesen hallanánk, olvasnánk.

# NEHÉZ A NŐI HIVATÁS?

Elindultunk egy gyári körsétára, s elhatároztuk, hogy felkeresünk néhány munkahelyet, megszólaltatunk asszonyokat, mondják el, hogy élnek, mit csinálnak, mit szeretnek, milyen gondjaik s örömeik vannak?

Első utunk az öntödébe vezetett. A hirtelen fellobbanó füst- és gázgomolyagból, ami itt fogadott bennünket, csak nagysokára bentakozott ki a kép, ahol a "tüzet evő" gép és kezelője volt megpillantható. Amikor megláttuk, hogy egy apró termetű nő áll a gép mellett, szinte hinni sem akartunk szemünknek: nő és öntő. Mégpedig a javából! Ezt vezetői is tanusították. Megkerülni sem lehetett: a bejárat mellett, az első gépen dolgozott - éppen! E bevezető után, s a széles körben elismert munkája, szorgalma révén már sokan kitalálhatták, hogy Podmaniczki Dezsőnéről van szó. Vállalatunk egyetlen öntőnője.

Arra a kérdésre, hogy elégedett-e, s hogy fogadják a férfiszaktársai, hogyan él, mik a tervei - készségesen válaszolt.



- Egy éve vagyok öntő, s nagy kedvvel csinálom. Ezelőtt sorjáztam, meg pakettáztam, Valamikor, 14 éves koromban, az építőiparban kezdtem dolgozni, ott edzőttem meg a nehéz munkára. Ma is szeretem megmutatni, hogy nő létemre nem érek kevesebbet, mint sok férfiember. Egészséges vagyok, s 31 éves. Négy éve vagyok a vállalatnál, s jól érzem magam. Nem rossz a keresetem sem, 2.000-2.500 Ft között váltakozik havonta. Persze nem ment mindig minden simán. Kezdetben nem bíztak bennem: sokan nem hitték el, hogy a nehéz és nagy figyelmet követelő, veszélyes munkát győzöm majd. Amikor bizonyítottam, a korábbi előítéletek jórészt megszűntek, s most már többségük társnak fogad el /férfiaknál ritka jelenség/. Egy darabig bizony nem ment a norma sem, s hogy a vezetők mellém álltak, végül sikerült. 1968-ban két hetes jutalomútléért kaptam beutalót, s munkám után rendszeres prémiumban részesülök. Tavaly megkaptam a "Kiváló dolgozó" kitüntetést, s 1000 Ft jutalmat. Szóval, megbecsülik munkámat. Domonyban lakom, édesanyámmal kettőben. Kétszer mentem férjhez, egyik házasságom sem sikerült. Nehéz megfelelő társra akadni, de azért nem vesztettem el reményemet, még én is kifoghatom. Sok gondunk van a házzal, javítani kell, a javítás sokba kerül. Időm jórésztét ez köti le, s így most

a munkám jelenti az egyetlen kikapcsolódást, örömet. De ha az építkezésen tülleszek, majd jobban szétnézek a világban, mert élni kell, élni jó. Megkérdeztük Podmaniczkiné elvtársnő főnökeit, hogyan vélekednek ők? Művezetője, főmestere, üzemvezetője egyöntetűen vallják:

- Nem sodránk oda ezt az asszonyt sok férfiéért. Példás magatartású, társadalmi munkában, mozgalomban, termelésben egyaránt jól megállja a helyét. Beleváló ember.

Innen továbbmentünk, s a Költéséggazdálkodási Osztályon kőtöttünk ki. Seregnék a tollak a papíron, zúg a számológép, kattog az írógép, mindenki elmélyedten végzi munkáját, látszik, hogy sietős a dolguk. Az arcokról is leolvasható: nehéz munkát végeznek. Itt tervezik, összevetik, számítják: vállalati életünknek, munkánknek milyen költségtervezői vannak, mi mennyibe kerül, hol vannak bajok, s mekkorák az eredmények. Ők az "élő szeizmográfok". Hogy ez milyen jó, a kritikus időszakokban látszik leginkább. Együtt izgulnak, ha nehezen elhárítható nehézségek jelentkeznek, de igazán akkor hág tetőfokára az izgalom, amikor a jó gazdálkodás eredményességét könyvelhetik el, ha olcsóbbodnak termékeink, ha növekszik a várható nyereség, stb. Terveznek, előkalkulálnak, utószámolnak, s mindebből az "idegen" szem alig lát valamit. Többnyire megelégszünk a látvánnyal: ki fehér, ki kék köpenyben végigmegy a folyosón, mosolyogva köszön, vagy fogadja mások üdvözlését, s csak az veszi észre, aki jobban a munkatársakra figyel, hogy mennyire gondterheltek, fáradtak, mennyire érzik munkájuk felelősségét, a közösség gondjait. De azért szívesen csinálják mindezt, s amennyire erejükből telik, kedvesek is, s ez a jó, ez méltó igazán az emberhez. Az itt dolgozók majd mindegyike nő, csak itt-ott tarkítja a képet egy-egy férfi, /irigylésre méltók, hisz csinosabbnál-csinosabbak a női munkatársak/. Sok szoba, sok ajtó, végül mégis ráakadunk arra, akit keresünk. Szemüveges, mosolygós és erősen szabadkózik, amikor megtudja, mi járóban vagyunk. Szerénytelennek érzi, hogy vele ujságban foglalkozunk. De mert az érvek meggyőzőek, sikerült vele interjút készíteni. Az elején még erősen zavarban volt, de amint haladtunk előre a kérdés-felelet játékban, s látta, hogy nem viccet csinálni jöttünk, s mert a munkatársai is biztató mosoly-

lval, egy-egy megjegyzéssel bátorították - egészen belejött. Még a találkozás kezdetén meglehetősen bizalmatlanul fogadták az interjú-törekvést, a végén egészen családiás társalgás alakult ki. Szinte senki sem maradt ki belőle. Így lett a kétszemélyesnek indult eszmecsereből osztályinterjú, igazán kellemes. Ezek után elárulhatjuk, amit ugyis sejtettek már, hogy az interjú-alany Makrai Józsefné.



- Mondjon néhány szót önmagáról, az otthonról, - hangzott el a hozzá intézett első kívánság. - Harminc éves vagyok, nyolc éves a fiam, kitűnő tanuló, aminek igazán örülök. Fér-

jem is itt dolgozik a gyárban, raktárvezető. 1963-ban mint kalkulátor kezdtem, munka közben végeztem el a közgazdasági technikumot, most kalkulációs csoportvezető vagyok. Munkámat szeretem, így is csinálom. Eletemmel nem vagyok elégedetlen. Igaz, hogy a hasonló beosztásúaknak általában magasabb a fizetése, de ha már majd én is régebbi leszek, meg többet produkálok a "szakmában", remélem, az én járandóságom is emelkedni fog. Mindenhez idő kell.

- Milyen a munkaközösség?

- Van néha összezörrenés is, többségében azonban jól megférünk egymással a csoportban.

- Könyv, színház, további tervek?

- Színház, az nem megy. Sokat kell túlórázni, - meg a gyerek. Olvasni jó, szeretem Brontë-t, Mikszáthot, de Berkesit is, TV-re is marad néha időm. Ujságot olvasok; érdekel a politika, szörnyű, hogy Vietnámban még mindig folyik a pusztítás.

Mint asszony is elégedett vagyok, jól választottam férjemet. A fiamat szeretném taníttatni.

- Hallottuk, hogy nyert a lotción, szép házat is építettek. Igaz ez?

- Igaz. Kollektív szelvényvel, többen, fejenként 16.000 Ft jutott.

- Változó számokkal?

- Nem. Állandóakkal játszunk. A ház két szoba összkomfortos, 150.000 Ft-ba került, OTP kölcsön segítségével.

- Ugy tudjuk, kétszeres "Kiváló dolgozó"

- Igen. Még mint kalkulátor kaptam a kitüntetéseket.

- További remények?

- Várom a nyereségrészesedést.

- Olyan sürgős gondjai vannak?

- Nem, de a pénz mindig jól jön.

- Akkor jó részesedést! - jó részesedést - hangzott el a kívánság, mint bucsuközönytés.

folytatjuk

/Osváth/

# Öt hónap a KISZ KB vezetőképző iskoláján

Kevés embernek lehet része abban a szerencsében, hogy öt hónapon keresztül nyugodt, kényelmes körülmények között tanulhat. Nincs más feladata, gondja, csak a tanulás és ezért még fizetést is kap.

Nagy kedvvel készültem a vezetőképzőre és elmondhatom, hogy minden elképzelést felülmúltak az ottani körülmények. A KISZ vezetőképzőjének hallgatóit, /akik az ország minden megyéjét képviselték/ uj, modern iskola várta.

120 hallgató tanult az iskolában, többségükben fiúk. A tananyag első részében marxista alapismeretekkel, második részében az ifjúsági mozgalom történetével foglalkoztunk. Betekintést nyertünk a pedagógiába is. Ezek az órákon neveléssel, szervezéssel foglalkoztunk. Ez fontos állomása volt a tananyagnak, hiszen az ifjúsági munkában alapvető követelmény a nevelni, szervezni tudás. Nem tudtam elképzelni addig úgy, ezután pedig anélkül egy-egy akció megszervezését, hogy akcióbizottságot hozzak létre. Fontos feladat ez a nagyüzemi KISZ szervezeteknél, ahol az alapszervezetek más-más adottsággal rendelkeznek. Egy ilyen bizottságban ügyelni kell arra, hogy minden terület képviselve legyen, s hasznos javaslataik segítsék az akció sikeres lebonyolítását. Így nemcsak a felelősség oszlik meg, a felosztott feladat tisztábban látszik, jobban kidolgozható. Ez mindenféle rendezvényre érvényes, legyen az politikai, kulturális vagy sport megmozdulás. Sok szó esett a társadalmi és tömegszervezetek kapcsolatáról is, a Párt és a KISZ együttműködéséről, a pártépítésről is.

Az ifjúsági szervezet feladatait külön anyagban tárgyaltuk. Érdekes kísérlet volt a programozott oktatás, amelynek lényegéről és nagyfokú hatékonyságáról televíziós riportban is szó esett. Az ilyen oktatáson való részvétel fokozott figyelmet kíván, aktív gondolatmunkát, de ez már fél tudást is jelent.

Szeretném az ott tanultakat hasznosítani. Konkrét feladattal bízott meg a KISZ Végrehajtó Bizottság: a házi vezetőképzés tematikájának kidolgozásával, olyan fontossági szempontok alapján, amelyet az öt-hónapos iskolán alkalmaztak. Igyekszem a feladatot úgy megoldani, hogy abban az öt hónap munkája is érvényre jusson. A vezetőképzőn tanultak csak akkor válhatnak igazán értékké, ha az ifjúsági munkában eredményes tett lesz belőle.

Patkós István  
KISZ.VB. tag

# FÓRUM Vitatkozzunk

MOTOR UJSÁG Szerkesztő Bizottságának

HELYBEN

Tisztelt Szerkesztő Bizottság!

Az előző lapban /MOTOR UJSÁG/ örömmel olvastam "Az első szabad szombat" című cikket. Amilyen örömmel fogadom a cikk riportrészét és egyet értek vele, annyira nem tudok egyet érteni a cikkben napvilágot látott megállapításokkal és különösen nem a 40 órás munkahétre történő áttéréssel kapcsolatos feltett kérdéssel. Ezért kérem, az alábbi helyreigazító szándéku cikk megjelenésére helyet biztosítani szíveskedjék.

"Az első szabad szombat" címmel cikk jelent meg a MOTOR UJSÁG előző számában. A cikk megjelenésével, különösen a rövid riportokkal egyet értek. A 44 órás munkahét bevezetését igen jelentős eredménynek, szocialista vívmánynak tekintem. Egy évben további 26 szabadnap keresetcsökkenés nélkül nagyon nagy dolog. Mégis a cikk egyes felvetett gondolatával, megállapításaival kénytelen vagyok vitába szállni. A cikk többek között a következőket tartalmazza:

"Egy bizonyos: ezt a kedvezményt nem veheti el tőlünk senki, megdolgoztunk érte."

Igaza van a cikkíróknak abban, hogy elért eredményeink, - különösen az 1968. évi - alapot teremtett a 44 órás munkahét bevezetésének, de azt, hogy megdolgoztunk érte, csak így, csakis ilyen értelemben lehet elfogadni, és nem úgy, hogy már nincs tennivalónk a 44 órás munkahét megtartásáért. Ellenkezőleg! Megtartásáért nagyon sok tennivalónk van. Csak példaként említem azt a nem is jelentéktelen apróságot, hogy mindenkinek a maga területén legalább 8,3 %-kal kell, többet termeljen, mint 1968-ban tette, hogy megtarthassuk a 44 órás munkahetet. Ugy gondolom, hogy a "megdolgoztunk érte" megállapítás helyett inkább arra kell a figyelmet irányítani, hogy keményen meg kell érte dolgoznunk, ha azt akarjuk, hogy ne vegye el senki, mert vissza lehet állítani a 48 órás munkahetet, ha a vállalat a 44 órás munkahét feltételeit nem teremti meg saját erőből.

Mindjárt e gondolat kapcsolatára is térnek a másik, erősen vitatható megállapításra, melyet az említett cikkben olvastam.

"Ebben az évben minden vállalatnál 44 órás munkahét lesz, még ha az ezzel járó költségnövekedést állami támogatással kell megoldaniuk."

Az új gazdaságirányítási rendszer szellemével e kategórikus megállapítás enyhén szólva is ellentétes. Igaz, hogy pártunk kongresszusi határozata értelmében 1970 végéig meg kell teremteni a feltételeit a 44 órás munkahét bevezetésének, de e feltételek között hangsúlyozottan szerepel a saját erőből történő megvalósítás. Nem beszélve arról, hogy az 1970 végéig azt jelenti, hogy 1971-ben kell a vállalatoknak csökkentett munkaidővel dolgozni. Nem célja az államnak a rosszul működő veszteséges vállalatok fenntartása, mert e támogatás csak az általános életszínvonal rovására lenne megvalósítható.

Az idézett megállapítások, melyeket az említett cikkből idéztem, alkalmasak arra, hogy valamennyiünk felelősségét elaltassa a csökkentett munkaidő bevezetésével kapcsolatban, ellentétben áll a munkaidő-csökkentést elrendelő igazgatói körlevél tartalmával, mely éppen arra hívja fel a figyelmet, hogy valamennyiünk felelőssége és feladata a munkaidő-csökkentés arányában, sőt, azon túl megnőtt.

Végül: szinte utópiának tűnik a 40 órás munkahét gondolatának felvetése, ugyanis erről még szó sincs, de nagyon sok tennivalónk van a 44 órás munkahét bevezetése kapcsán felmerült problémák megoldása miatt.

Iklad, 1969. március 10.

Tisztelettel:

U.N.



# KÉRDÉSEK-KÉRDÉSE:

KÖSZÖNJÜNK VAGY NE KÖSZÖNJÜNK ?

Nincs megmondhatója, mily régen folyik a vita lélekismerők, kulturhistórikusok, meg laikusok között, hogy a mai köszönésformák hogyan alakultak ki, milyen lehetett a kezdetén, stb.

E "mély" filozófiai, esztétikai vihart kavaró vita még most is tart, s ki tudja, meddig? Egy-egy állításra, nyomban több ellenállítást sorakoztatnak fel, és olyan dilemmák merültek fel pl. hogy hol, mely helyzetben, ki-kinek, s hogyan, hányszor, s főképp: miért köszönjön? Folytassuk hát mi is ezt a polémia. Ki mit szól hozzá például: melyik a felsőbbrendű ember, meg az előkelő, az-e, aki köszön, vagy aki rá se ránt, sőt, oda se biccent?

En amondó vagyok, hogy a közös munkahely, az egymás iránti illendő tisztelet kötelez, s kifejezési formát keres. Ezek egyike lehet a köszönés is.

Jómagam úgy vagyok vele, hogy mert nem várhatok arra, hogy majd a "mindenkit ismerő" bemutató, a ritkábban-sűrűbben látott munkatársaimnak, sem arra, hogy mindenkiel munkakapcsolatom alakul ki, amikortól fogva már "törvényesített" lehet egymás köszöntése, ezért hát köszönök. En, ha valakit másodsor látok, ismerősömnök tekintem, köszönök, vállalva a félreértés veszélyét is. Persze, ha egy-két alkalommal nem fogadja valaki köszönésemet, vagy éppen az adott helyzetben neki illetet volna előre köszönni/pl. ha úton utólér, elhalad mellettem/ s elmulasztja, ez visszautasítás, így aztán nem illik tovább tolnakodnom. Noha megnyugtató végett meg kell mondani, hogy a köszönés még nem okvetlenül azonos a rossz ízű, mindenáron való megismerkedési törekvésekkel, a "most már mindent szabad" felfogással. A gyári hölgyek a megmondható, hogy mennyiüket megsüvegelem, s mert többségük igazán kedves, tetszenek is, egy sem mondhatja, hogy randevúkra invitálnám őket, s azt sem, hogy társaságukba tolnakozom hivatalosan. Vannak, akik szóbaállnak velem, mégsem hívom nyanyának őket, fenekükre se verek, s a velem köszönőviszonyban levő férfiak is bizonyosak afelől, hogy nem vagyok bizalmaskodó, vállveregető, nem titulálom őket apafejnek, s nem lettünk ivócimborák sem, a szó rosszabb értelmében.

Igy alakult ki elhatározásom tehát: ezentúl különösen köszönök éjjel, köszönök nappal, ködben és esthomályban, holdtöltekor és napfogyatkozásor, köszönök hétköznap és vikeresztkor, köszönök a feltámadás, akarom mondani a felszabadulás ünnepén, köszönök a bérelszámolónak, a könyvelőnek, tervesnek és technikusnak, adminisztrátornak, filozófiai ellenfeleimnek, katolikusnak, mohamedánnak, cigánynak /még csak le sem tegezem ez utóbbit/, köszöntöm igazgatómat, /ha nagynéha találkozom vele/, ha úgy alakul, még szabad szombat is, meg köszönök - nem nagyobb kalapot emelve - a miniszternek, köszönök a szűznek, meg a szerelmi csalódottnak is, köszönök a magányosoknak, a szomorúknak, pláne, ha ezzel bánatukat enyhíthetem, s köszönök a jókedvűeknek is, hadd legyen még teljesebb az örömük, s köszönök az utcalánynak /ha van benne különben valami tiszteletreméltó/, azoknak is, akiket tán senki sem szeret, akiket elfelejtettek; köszönök előre rokonsáimnak, barátaimnak, volt kedveseimnek, az idősebbeknek, feletteseimnek, a nőknek, még ha frizurájuk nem tetszik is. Köszönök a rivális férfinek, aki tetszik nőnek /hisz nem ő tehet erről/. Ha szép nővel találkozom, s nem ismerem is, gyakran üdvözölöm. Köszöntöm szépségét, legtöbbször szoruló torokkal, izgalommal, akaratlanul is

kifejezve gyönyörűségemet. De köszöntöm a csúnyát is, neki talán egyetlen örömet szerzek ezzel. Köszönök, ha sikerem van, de kudarcaim idején is. Köszönök a nálam eszebbeknek, meg a "mögöttem" haladóknak is.

Köszönök a gyárudivaron, utcán, köszönök ha egyedül vagyok, s akkor is, ha az alkirályyal karbaöltve sétálok. Aztán köszönök autóból, köszönök messziről, ha másként nem, hát egy kézmozdulattal, repülőgépről, arról nem /mert arra én fel nem ülök, a világért sem/, s nem köszönök az útszéli bálványoknak, meg a kutyanak, akkor sem, ha hivatalban van, nem még a gylkosnak, a másoknak /különbön elkerülhető/ fájdalomt okozóknak, a megrögzött hazudozóknak, az alakoskodó képmutatóknak, nem a háborus gyujtogatóknak, sem a természetellenes, elfajzott kéjenceknek, s az embert megalázó kizsákmányolóknak.

Nézzék, őszintén mondom, köszönök mindenki másnak.

És köszönünk sokan, mert kedvünkre van, mert kell, hogy észrevegyenek, tiszteljenek bennünket, hogy szeretetünkben viszonzzanak, mert csak ott, és úgy jó élni, ha ismertek vagyunk, s embernek érezhetjük magunkat. S különben is, mások méltánylása az önmagam-önmagunk tisztelete is. Az ember egyedül nagyon elesett, sivár, számandó. Csak együtt, sokan vagyunk jelentősek, számottevők. S ha sokan köszönünk, kevesen haragszunk; s ha ez uralja egyszer majd a világot, az lesz majd az igazi. Ápoljuk, terjesszük hát ezt az emberhez igazán méltó, kedves szokást.

*Ösvölty László*

## ISMÉT TÖBBEN

Új állampolgárokkal gyarapodtunk az elmúlt hetekben. Örülünk érkezésüknek, s kívánunk hosszú és boldog életet

Maldrik Tibornak, Lau- kó Leventének, Botos Zoltánnak, Deák Ferenc- nek, Lakatos Liviának, Lukács Annának, Benkó Lászlónak, Bátyi Anikó- nak, Timár Zsoltnak, Bereczki Lászlónak,	Huszár Csabának, Tóth P. Pálnak, László Edit- nek, Kiss Tibornak, Blaubacher Zsuzsának, Szalai Erzsébetnek, Kern Katalinnak és kedves szüleiknek.
--	---

## K R I T I K A

Örömmel csatlakozom a "Szép Szó Szeretete" felhíváshoz. A TETSIK - NEM TETSIK rovat soraiban olvastam: "rondák" meg "koszos" szavakat. En is gyűjtöttem ám: piszkos, ocsmány, renyhe, stb. Majd gyűjtök még, jó? Ugyanebben a rovatban bukantam e szóra: "glancolják". Ez ugye magyar szó? E szónak a töve "glanc", akkor ez rimel azzal, hogy "flanc". Majd tessenek verset is írni! /Pé/

## E L L E N K R I T I K A

Végtelenül sajnálom, hogy cikkem egyik-másik szava nem tetszett. A rondaság, a kosz attól még nem lesz kellemes látvány, ha más jelzővel illetjük. Másrészt annyira sznob sem vagyok, hogy ott is finomkodjam, ahol az értelmetlen lenne. A "glancolják" szóhasználat elfogadott és gyakori az irodalomban. Vannak esetek - mint e mostani is - amikor ez tűnik a legplálóbbnak, miért ne éljünk hát vele? Nem igaz, hogy ami nem magyar, az okvetlenül rossz. Kár, hogy a bíráló nem tudott ajánlani jobb kifejezéseket. Ami pedig a versirási biztatását illeti, ugye tűnik, nem ment a nagyképtársától, pedig a szerénység sohasem vált hátrányára a kritikának, különösen, ha azt akarja, hogy oda is figyeljenek, hátha még használni is akar!

/Os/

# JÓ HA TUDJUK...

Vállalatunk életében elég sok a társadalmi tulajdon elleni cselekmények száma. Ezért látszik célszerűnek ezzel a lapban is foglalkozni.

Ezzel együtt azonban meg vagyunk győződve arról, hogy dolgozóink többsége becsületes és elítéli mindazon cselekményeket, amelyek a népi tulajdon ellen irányulnak.

A TT elleni cselekményeket elkövetők tulsúlyban meggondolatlanságból teszik, nem számolnak a következményekkel és csak a történetek után éreznek önvádat. Kevesebben vannak olyan dolgozók, akik számolva a lehetőséggel, előre, s tudatosan készítik elő maguknak a talajt, nyereszkedési, harácsolási szándékkal. Már az első eset is bátorító lehet, ha nem követi azonnal a leleplezés, mert a véletlen siker után, amely először csak filléreket tett ki, pl. kalap-papír formájában, a későbbiekben már nem elégíti ki az "igényeket".

Az 1968-as év statisztikája nem hízogó vállalatunkra nézve, mert az 1967. évvel szemben számszerűen és kárértékben is rosszabbodást mutat.

Ime a bizonyító kimutatás:

**Lopás:** Btk. 291. §-ba ütköző cselekmény.

300 Ft-ig	139 eset
300-1000 Ft-ig	4 eset
1000 Ft-on felül	1 esetben fordult elő.

**Csalás:** Btk. 293. §-ba ütköző cselekmény.

300 Ft értékig	7 eset
300-1000 Ft értékig	3 eset
1000 Ft-on felül	1 esetben fordult elő.

Nem elhanyagolandó a személyi tulajdon elleni lopások száma sem, amely főleg az öltözői lopásokból adódik. Nagyobb gondot

kell fordítani dolgozóinknak személyes dolgaikra. Az öltözőszekrények tisztántartása, az általános rend mindenkinek legyen kötelessége. Környezetünk biztonságosságát saját magunknak, a dolgozóinknak kell megteremteni, megfigyelni a gyanus, lopásra hajlamos egyéneket, többet kell törődni a munkahelyéről gyakran távollevő személyekkel és ne maradjon el a felelősségre vonás a vezetők részéről, ha erre szükség mutatkozik.

**Személyi tulajdon elleni lopás**  
Btk. 291. §-ba ütköző cselekmény.

300 Ft értékig	15 esetben
300 Ft-on felül	10 esetben fordult elő az 1968. év folyamán.

Nem lehetünk közömbösek a jellemzett állapotokkal szemben, s minden becsületes dolgozónak kötelessége a megelőzés munkájában segítséget nyújtani. Észrevételeikkel, tanácsaikkal mindig megkereshetik az Üzemrendészeti Osztályt.

Nagy Sándor  
TT.véd. ea.

## 25 ÉVES „JUBILEUMI” JUTALOMBAN RÉSZESÜLTEK

Szántai János	Öntöde Üzem
Nyitrai Pál	Egyedi Üzem
Kurucz István	Egyedi Üzem
Valentinyi Pál	ÜFGY
Szászi István	ÜFGY
Krizsák Márton	Szerszámüzem
Palik Pál	Galván Üzem

További munkájukhoz sok sikert, jó egészséget kívánunk!

## SZEMÉLYZETI HÍR

Deák Józsefet, jó munkája, kiváló szakmai felkészültsége elismeréseként művezetőnek nevezték ki a Szerszámüzemben. Gratulálunk és sok sikert kívánunk új beosztásához.

## Gratulálunk...

Házasságkötésük alkalmából sok sikert és boldogságot kívánunk Dalos Juliának és Timár Bélának /ÜFGY dolgozó/, Borbély Saroltának és Kovács Zoltánnak /Műanyagüzem dolgozó/, Erdélyi Sándornak és nejének /Szerszámüzem dolgozója, felesége nem itt dolgozik/, Billinger Piroskának és férjének /Mező Imre üzem dolgozója, férje nem itt dolgozik/, Poroknai Erzsébetnek és Szekeres Jánosnak /Huzó üzem dolgozó/, Blaskó Magdolnának és férjének /Mező Imre üzem dolgozója, férje nem itt dolgozik/, Faska Katalinnak és férjének /Univerzális üzem dolgozója, férje nem itt dolgozik/.

## A K I K M É G N E M T U D J Á K

Az orvosi rendelő - igen ötletesen - házi gyógyszerterát létesített, ahol az orvos által kiírt gyógyszer azonnal beszerezhető, változatlanul kedvezményes áron. Különösen azoknak a dolgozóknak előnyös, akik azokban a falukban laknak, ahol nincs gyógyszerterár és kilométereket kellett utazni, vagy gyalogoljanak, hogy a gyógyulásukhoz szükséges gyógyszert beszerezhessék.

"Aki gyorsan kap, kétszer kap" - és ez most különösen igaz.

## KEDVES OLVASÓINK!

A "Motor" ujságban helyet kívánunk biztosítani az Önök egyéni, illetve közérdekű észrevételeik, javaslataik számára, ezért a következő helyeken postáládákat állítottunk fel:

Főporta bejárati folyosója, TMK és Szerszámgyáregység irodáinak előtere.

Reméljük, minél többen veszik igénybe!

AZ IGAZAT IRD, -  
NE CSAK A VALÓSÁGOT!

/A látszat gyakran megtévesztő./

# AZ EBÉDLŐBŐL LEVÁLASZTOTT KIS SAROK...

Szakszervezeti könyvtár. A helyiségbe könnyen be lehet látni, - önkéntelenül is arra vetődik a tekintet. Könyvek. Kis és nagy halomban, polcokon és ott, ahol éppen hely van. Hely ugyan van, de csak annyi, hogy a könyvtáros helyet foglalhasson, s meg vagy két-három munkatársunk búvárkodni tudjon.

Búvárkodjunk mi is egy kicsit!

A kartonok szép sorrendbe szedve - több félretéve: "kilépett" megjegyzéssel. Egyiken friss tintával a név és egyéb adatok, másikon utolsó kölcsönzés kelte: 1965. A vállalat dolgozóinak 12 %-a könyvtári tag, 3420 főből 400 fő. A rendszeres olvasó még ennél is kevesebb. Legtöbbet olvasók a Szerszám-gyár-egység és a Mező Imre üzem dolgozói közül kerülnek ki. A könyvtári tagok megoszlása az 1969. február havi adatok alapján:

Havidíjas munkás	165 fő
Adminisztratív	88 fő
Műszaki	115 fő
Ipari tanuló	32 fő

Legtöbbet olvasott írók: Jókai, Verne, Móricz, Victor Hugó. A verseket általában nem kedvelik.

Osászár Laci bácsi, a könyvtáros elmondta, hogy vannak hű és kitartó olvasók is, s ha kedden, vagy pénteken nincs könyvtári óra: hiányolják. Évente 14-15.000 Ft értékben vásárolnak könyveket. Igaz, hogy 1969-ben ez az összeg valamivel kevesebb lesz. 1968. év utolsó negyedében 360 kötet könyvvel gyarapodott a könyvtár, s jelenleg kb. 5.800 kötet könyvvel rendelkezik, aminek 70 %-a szépirodalmi, 20 %-a ismeretterjesztő és 10 %-a egyéb könyv.

## HA EGYEDŰL VAGYOK...

Ha egyedül várom, míg leszáll az est  
Borongós hangulattal a magány meglep  
Gondolataim szabadon járnak  
Térben és időben  
Ilyenkor is kell, hogy gondoljak Rád

Nem panaszkodom csak szomorú vagyok  
Ha arra gondolok  
Lesz idő mikor napokat adnál eljövendő életedből  
elmulasztott percekért

Bármily furesán is hangzik  
én mondom

gyorsan száll az idő  
A perceket számolni nem szokás de észrevesszük  
elmult egy nap  
egy év  
egy nyár

Rohanó időt legyőzni vele versenyre kelni  
nem vagy képes egyedül

Elszáll az idő most még észre sem veszed  
Lesz idő mikor újraélnéd de nem lehet  
az elmulasztott percek

Nem panaszkodom csak szomorú vagyok  
Ha arra gondolok  
Lesz még talán hogy elmulasztott percekért  
ha újra élhetném  
elcserélném hátralevő életemet

P.G.

Gödöllő, 1968. I. 28. 15 n.

Reméljük, a jövőben nem fordul elő, hogy a kölcsönvett könyvekben /pl. Maupassant/ sorokat huzogatnak alá ceruzával, néha színes-sel is!!

Tervbevették egy nagyobb, korszerűbb könyvtár létesítését.

El kell indítanunk egy könyvtárpropagandát, mindannyiunk érdeke, hisz: "A fizikai és szellemi munka összekapcsolása biztosítja a legteljesebb harmóniát az emberben."  
/Gorkij/

Könnnyű zár az ajtón. Messziről jelzi, vállalatunknál a könyvet nem kell féltetni, hogy elvész.

A könyvtár helyiségébe könnyen be lehet látni, - önkéntelenül is arra vetődik a tekintet, - aztán tovasiklik és a kis helyiség kiesik a látószögéből.

PNE

## Szerszámos Bál "avagy a jó Kolektiva"

Március. Szép szó. Hangulata, ígérete van. Talán ezt a hangulatot, ígéretet tartotta szem előtt a Szerszám ÜSZB tagsága, amikor - a régi vezetőség megbízatásának záróaktusaként, az új vezetőség munkájának nyitányaként - hagyományaihoz hiven közös összejövetelt rendezett. Ezúttal a lakótelepi Presszóban került sor a Farsangi bálra. Nem falrengető dolog alapjában véve egy bál, de igénylik itt az emberek az együttlétnet ezt a formáját is, ami munkaidőn kívül szórakoztat, s nevel is. Nem hiányoznak ezekről a rendezvényekről a vetélkedők legkülönbözőbb válfajai: a tréfiás játékok, ügyességi versenyek. Sikerral folyik többfordulós matematikai vetélkedőjük, s már a nyár felé tekintgetnek, többnapos kirándulás lehetőségeit latolgatják.

Többször és több helyen felvetették már: miért csak a Szerszám Gyáregységben vannak rendszeresen ilyen és hasonló rendezvények? Egy bizonyos: amíg egy üzem, gyáregység eljut idáig, addig nagyon nagy feladat hárul az üzemek aktivistáira, gazdasági vezetőire, a kollektív összefogásra!

Ezt bizonyítja az is, hogy a Szerszámüzem férfi dolgozói - összegyűjtött forintjaikból - nagyon kedves kis ajándékkal lepték meg nődolgzóikat.

Köszönet érte!

/Demeter Margit/

# Feltörő

A megfejtés beküldésének határideje:

április 15.

Név, munkahely megjelöléssel elhelyezendő az IMI postaládákban /Főporta, Szerszámüzem és TMK/.



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
13		14					15					16
17	18					19						20
21		22		23			24				25	
26		27		28		29				30		
31				32	33				34			35
36				37	38			39				40
		41		42			43	44		45		
46	47		48			49	50		51	52		53
							54					

A kommunista pártok és ifjusági szervezeteik közötti kapcsolat alapvető elveit Lenin fogalmazta meg. Egy mondatát idézzük a vízszintes 1. és a függőleges 13. sorokban.

**Vízszintes:** 14. Idegen női név 15. Szovjetunió egyik népe. 16. Szintén ne. 18. Sütát előzi meg. 19. Én nem hiszek, de... 20. Fordítva járunk rajta. 21. Az, - bibliai kifejezéssel. 23. ....fári. 24. Vas megyei község névelővel. 26. Ez a mi kettőnk futty. 28. Ugyanaz, mint vissz. 16. 29. Mesterséges nyelv. 30. Idegen férfinév. 31. Nem széjjel. 32. Kinai hossz mérték. 34. A lábnak egy részét. 36. A -va párja. 38. Növény. 40. Kettőzve cukorka. 42. Ró. 43. Újság. 46. Kutya fajta névelővel 49. Névelő. 51. Építészeti stílus. 54. Szibériai folyó fonetikus.

**Függőleges:** 2. Rangjelzés 3. Sámán. 4. Átfog. 5. Nem egyértelmű. 6. RL,RL,RL,RL,RL. 7. Kettőzve: becézett szülő. 8. Romlott. 9. Tisztítószert. 10. Idegen József. 11. Kártyalap. 12. Viz, hangtalanul. 17. Női név. 20. Mérleget állít. 22. Sál betűi keverve. 25. Világtalan. 27. Mutatószó. 30. Tisztít. 32. Híres várbörtön. 35. Amit nem szabad elmondani. 37. Lira í. ml. 39. Szabó igéje. 41. Vissza; ha négy van belőle, szoba. 42. Kutya hang. 44. Tartalék. 45. Kérdőszó. 47. Fordítva lekvár. 48. Nemrég elhunyt színe szűnik névbetűi. 49. Fa része. 50. Kiejtett betű. 52. Kérdőnévmás. 53. Hangtalanul kéz.

/Szerkesztette: Raffai Sándorné/

## MOTOR

Az Ipari Műszergyár dolgozóinak lapja. Szerkeszti a Szerkesztőbizottság. Engedélyszám: 161/47/65. KGM. Készült az Ipari Műszergyár házi nyomdájában, 1500 példányban.

# SPORT

## SZEMELVÉNY AZ IMI VASAS LABDARUGÓ CSAPATÁRÓL

Vállalatunk labdarugó csapata 1968. évi bajnokságban, az NB III észak-közép csoportjában kiválóan szerepelt. Az igen erős mezőnyben második helyezést ért el. Sajnálatos esemény, hogy az 1969. évben már nem ebben a csoportban fogunk végig játszani. Az MLSZ az északi csoportba sorolt bennünket. Ismeretlen ellenfelekkel és pályákon kell a bajnoki pontokért megküzdenünk. Nőtt az utazási távolság, s ezáltal nőni fognak a kiadások is.

Az 1968-as eredmény labdarugóink kitartó, fáradtságot nem ismerő munkájának köszönhető. Komoly segítséget kaptunk munkánkhoz erkölcsi és anyagi vonatkozásban a vállalat gazdasági és politikai vezetőségétől, melyért ezúton mondunk köszönetet. A minőségi sport területén úgy érezzük, komoly lépések történtek annak érdekében, hogy eredményeinket az új csoportban ne csak megtartsuk, hanem lépünk is egyet előre.

### A 19-es keret tagjai:

**Kapusok:** Karlovich István, Kiss János  
**Hátvédek:** Stefkó Sándor, Truzzi Miklós, Katonás János, Szász László, Maldrik Pál

**Középpályások:** Pallik Zoltán, Tamás József, Raffai Sándor, Tégen Ferenc

**Csatárok:** Mayer József, Mudri Zoltán, Magyar Mihály, Huszár Sándor, Turcsány János, Távik András, Kiss Béla, Kovács István.

### MELYIK CSAPAT KAP EBBEN AZ ÉVBEN MATTOT? MI UJSÁG A SAKKOZÓKNÁL?

A 26 fős lelkes kis csapat, melyből 11 fő ifi, az 1969-es évben osztályzóra szeretne bejutni és az OB II-ben tudni sorait.

Az elmúlt év nem hozott "nagy eredményeket". Már-már úgy alakult, hogy meg kell szünnie ennek a sportágnak. Aztán rendeződtek /! / a nézeteltérések /pénz, stb. miatt/, s most már az elnökséggel karöltve küzdenek jó eredményekért.

### Sok sikert kívánunk mindkét csapatnak a tavaszi

### fordulóhoz!

Váry Zoltán  
sportköri elnök

A tavasz közeledtét nemcsak a kellemes, napsütéses idő jelzi, hanem az is, hogy a sportpályákat - vagy ahol éppen egy kis térség van - vidám jökedvű sportolók töltik meg. A Műszergyár Sportköre az idén tervezi kibővíteni szakosztályait. Igény van női, férfi kézilabda csapatra. A "lézengő" asztaliteniszesezők is versenyképes csapatot szeretnének szervezni.

S vajon mi lesz a turistákkal? Feloszlott a csapat, pedig a sok emlékérmék, oklevelek gazdát szeretnének találni turistáink között - mint régen!

### LAPZARTA UTÁN ÉRKEZETT JELENTÉS:

Az Aszódi Vasas tavaszi első mérkőzése győzelemmel végződött. 1:0 arányban legyőzte Edelény csapatát.

Sakk-győzelem az eddigi fordulóknak:

1./ Aszód	Alsógöd	5 <sup>1</sup> / <sub>2</sub>	4 <sup>1</sup> / <sub>2</sub>
2./ Aszód	Vác	7	3

Vác ez évben bajnok-esélyes volt!

A sakkozók szeretettel várják a sportolókat minden csütörtökön 18 órakor edzéseiken az aszódi Szálló Klubjában!