

MOTOR

IPARI MŰSZERGVÁR
DOLGOZÓINAK LAPJA

Lui

1969. ÉVFOLYAM 1.SZ.

991 / 11 v. Jelesek

COLLOQUIUM TERVEZÉS

"Az átmenet zökkenőmentesen sikerült, a népgazdaság 1968-ban arányosan fejlődött, de az új irányítás hatásai még nem bontakoztak ki, végleges ítéletet mondani még nem lehet." - mondja a sommázott hivatalos vélemény - "Az ország devizamérlege javult, de erősen korlátozott demokratikus exportlehetőségünk, mert alig emelkedett a demokratikus gépimportunk és tőkés mérlegünk javulása sem az export növekedésében, hanem az import csökkenésében hordja magyarázatát! Szó esik bizonyos feszültségekről. Ezek feloldása érdekében aktuális a különféle állami dotációk csökkentése, a vállalatoknak nyújtott állami hitelek kamatlábának emelése, általában a gazdasági eszközök állami megszorítása, visszafogása.

"Semmiféle csoda nem történt." - mondják az utcán, mondják társaságban - "Munka van, dolgozni lehet. Egy kicsit a kereset is emelkedett és az árak sem emelkedtek olyan nagy mértékben, mint a-

menyire féltünk." Szó esik gondokról, bajokról is: "Erősen kell dolgozni és a gondok mintha csak növekednének. Drágaság van és hiánycikk is akad még bőven, annak ellenére, hogy a választék valami keveset javult. Mi lesz az újabb áremelésekkel?"

Szoklapokban és a napi sajtóban, a rádióban és a televízióban, a Parlamentben és az utcán, a legkülönbözőbb megbeszéléseken, társaságban és családon belül szó esik ezekben a napokban az új gazdaságirányítás első évéről, az új mechanizmus hatásairól.

Nem. Csalódásról, kiábrándulásról nem lehet beszélni. Az alaphang inkább optimista, - különösen a hivatalos szavakban, de kicseng mindenütt az aggodalom és a türelmetlenség: "Nem lehetne ezt valahogy gyorsabban, valamivel kevesebb gonddal-bajjal csinálni?" Ugy látszik, nem lehet, nem megy!

Nos, nézzünk szembe a dolgokkal. Nem elég kitalálni a dolgokat, meg is kell csinálni azokat. /Folytatás a 2. oldalon/

Hívóztóm Önt abból az alkalomból, hogy "Motor" elnevezéssel a hosszú kényszerhallgatás után - ismét megjelenek. Szerkesztő bizottságom, részben az előző szerkesztő bizottság tagjaiból, részben új tagokból tevődik össze, bizonyos vagyok abban, hogy elsőrendű feladatuknak tekintik az Ön tájékoztatását.

Ugy érzem, minden önteltetés nélkül kijelenthetem, hallgatásom hiányt jelentett Önnek és ennek nagyon örülök, jó érzés tudni, hogy szükség van rám. Ez nem váletlen! Egyedül nekem van módom arra, hogy pontos értesüléseket szerezzek a gyár mindennapi életéről. Remélem, Ön is kíváncsi arra, mennyi probléma vajudik, keres megoldást közös életünkben, mennyi visszásság nyugtalanít és mennyi nemes szív kíván kitárulkozni. Ne tagadja, Önt is nyugtalanítja egy és más!

Kedves Olvasó, engedje meg, hogy bemutassam Önnek a szerkesztő bizottság tagjait: Pásztor Gáborné, Raffai Sándorné, Bartha István, Osváth Sándor és Oberczian Géza. Bizom abban, hogy reményeim valóra válnak, teljesítem vállalt kötelezettségemet és rövid időn belül mindnyájuk "kedvence" lesznek.

GONDOLATOK A GAZDASÁGI REFORM

ELSŐ ÉVFORDULÓJÁRA

/Folytatás az 1. oldalról/

A legokosabb, a legjobb konstrukció sem ér semmit, amíg fogható, hasznosítható valóság nem lesz, amíg munkáskezek használati értéket nem alkotnak abból. Nem elég kiokoskodni az élet értelmesebb rendjét, nem elég felismerni a hibákat, a fejlődés által túlhaladott formákat, a gazdaság értelmesebb összefüggéseit. A régít el kell takarítani, a régít meg kell változtatni, az újat meg kell csinálni és a többhöz több, a jobbhoz jobb munka kell.

A társadalom legmindennapibb összefüggése a társadalmi munkamegosztás, vagyis a gazdaság rendkívül sok tényező bonyolult kölcsönhatásában fejlődik. Bonyolultsága egyesek szerint meghaladja nemcsak a legkomplikáltabb gép, de még a biokémia legbonyolultabb összefüggéseit is. A gazdaságban az összefüggések nagy bonyolultsága, a kölcsönhatások miatt egyes tényezők tényleges hatásai alig mérhetők, alig ismerhetők fel. A hatások összetevődnek, más tényezők a hatást lerontják, az eredmény csak hosszabb idő után és közös folyamatban jelentkezik.

Talán nem is ez a nagyfokú bonyolultság jelenti a legnagyobb nehézséget. Az emberi tudomány temérdek kísérlet, rengeteg vizsgálat útján - a valóban csodákra képes - számítástechnika segítségével ma már mind mélyebbre hatol az anyag szerkezeti felismerésében és látni tudja a nem láthatót, mérni tudja a mérhetetlenül kicsit is. A társadalom, a gazdaság nagy és apróbb összefüggéseinek vizsgálatára nincs

laboratórium. Laboratóriumban a társadalom, a gazdaság összes összefüggései, kölcsönhatásai nem reprodukálhatók, így a kísérletezés, a vizsgálat magában a társadalomban, a valóságos gazdaságban folyik, csak ott folytatható le.

1968 első felében az IPARI MŰSZERGYÁR anyagihiányokkal és tulrendelésekkel küzdött, viszont az év második felében anyagfeleslegei és rendeléshiányai okoztak igen komoly gondokat. A két teljesen ellentétes időszak, a két ellentétes jelenség oka igen különösen mégis egy: nem láttuk, nem ismertük fel a gazdaság változását, a piac mozgását. Az év elején látva és felismerve a második félévben bekövetkező változásokat, a gyártást, a gyártmánykibocsátást egyenletesen elosztva, ma 1968-ról, mint nagyon eredményes, nem nehez időszakról beszélhetnénk.

Eredményeink jók, de ugyanazeket az eredményeket sokkal kevesebb áldozattal, sokkal kevesebb gondal is elérhettük volna. Erőfeszítéseinket, melyeket az év eredményeinek elérésére fordítottunk, hasznosabban használhattuk volna fel az 1969 év és a további évek előkészítésére.

Könnyebb lenne leírni, hogy "rosszul láttuk", hogy "rosszul ismertük fel" a gazdaság változásait, a piac mozgását, azonban az igazság az, hogy nem láttuk, hogy nem ismerhettük fel.

Azaz..., legfeljebb ki- illetve eltalálhattuk volna, azonban azt bárki belátja, hogy a közgazdaságnak viszonylag kevés köze van a lottóhoz. Más eltalálni és más felismerni!

Jelen időszakunk legfőbb jellegzetességéhez jutottunk el. A bizonytalan tényezők száma hihetetlenül megnőtt. Ennek a ténynek legsomnázottabb kifejezője, hogy a korábbi évekkel szemben, amikor rendelésállományunk és a tervünk között általában csak 5-7 % különbség, tehát bizonytalanság volt, most ez a különbség közel 35-40 %-ra nőtt meg.

Az első félévvel nincs semmi különösebb baj, de a harmadik negyedévre már nagyon kevés, a negyedekre pedig alig van rendelésünk. /Érthető, hiszen rendelőink készleteik növekedése miatt óvatosak lettek, másrészt biztosak abban, hogy a második-harmadik negyedévben feladott rendeléseik is teljesítve lesznek./

Nem. Csalódásról, kiábrándulásról nem lehet beszélni. Bizonyos, hogy korábbi nagyrendelőink a második és a harmadik negyedévben további rendeléseket adnak a készleteik lepadása után. És nem is ez a legfőbb biztosítékunk, hanem az a körülmény, hogy még egyetlen évünkben sem volt annyi kialakuló új és főleg exportvonatkozású lehetőségünk, mint ebben az évben.

150 ezer lengyel porszívómotor, az AVF-től átvett autóvillamossági cikkek, az induló török export, az IBM, a Ducati, automata mosógépmotorok, irodagépmotorok, autóvillamossági furógépek, a TERMOFLUX. Sorolni lehetne a lehetőségeket még tovább, azonban ez még mind csak lehetőség, amit meg kell ragadni, meg kell csinálni. Konstruktív munka, szerszámkészítés, gyártás. Amennyiben ezeknek a lehetőségeknek csak a fele rendeléssé, gyártássá válik, az 1969-es évünk messze eredményesebb lesz az elmúlt évnél.
/Folytatás a 3. oldalon/

A többhez több, a jobhoz jobb munka kell. Konstruktív munkában, műszaki előkészítésben, szerszámozásban, gyártásban, sőt, mindezekben túl kereskedelmi tevékenységünkben, ügyviteli munkánkban, sőt, mozgalmi munkában és vezetésben is.

Oszkó Gyula
igazgató

OTÁSZ...

Ezuttal is sajnálattal közöljük dolgozótársainkkal, hogy Tóhelyi Ferencné, a Mező Imre üzem volt főművezetője 1968. december hó 22-én 45 éves korban baleset áldozata lett. Munkatársai, barátai, ismerősei fájdalommal búcsúztak tőle.

Példás vezető, nagyszerű ember, önfeláldozó közéleti fíradó volt. Mint a vállalati Párt V.B., valamint a Szakszervezeti Bizottság tagja, s a Mező Imre üzem pártalapszervezet titkára, sok küzdelmet vívott eredményesen.

Munkásságának egy-egy jelentős állomását bizonyítják kiüntetései, az elismerő közönetek.

Kár érte. Sokunknak hiányzik. Kegyelettel őrizzük emlékét.



A nyereségfelosztás előkészületeiről...

A vállalat 1968. évi tervét eredményesen - nyereséggel - teljesítette. A nyereség nagysága jelenleg még teljes egészében nem ismert. A kiértékelés folyik, Közgazdasági Főosztályunk a mérleg elkészítésén munkálkodik.

A mérleg elbírálása és jóváhagyása után kapunk tiszta képet múlt évi munkánk eredményéről és arról, hogy milyen nyereségtömeget oszthat fel a vállalat, dolgozói között.

A nyereségtömeg felosztásáról, mint az egész országban, vállalatunknál is sok-sok szó esik, sok beszélgetés, vita hangzott és - főként ezekben a napokban - hangzik el.

Nem véletlen! Hiszen új körülmények között, új és szokatlan feltételekkel, lehetőségekkel és ezekkel együttjáró nehézségekkel teletűzdelt évet zártunk.

Mindenki előtt világos, hogy a megváltozott körülmények között teljesített eredmény után járó nyereségelosztás is más módon történik, mint korábban.

Mint már említettem, a nyereség tömege még ismeretlen, de a felosztás előkészületeit már Munkaerőgazdálkodási Osztályunk megkezdte, s hogy milyen szempontok alapján, arra Szilágyi Sándor osztályvezető elvtárs a következőket mondta el:

A részesedés felosztás szabályait a vállalat 1968. évre megkötött kollektív szerződése meghatározza. Ezért elsősorban kiemelném azt, hogy kik részesedhetnek a felosztható nyereségből.

Nyereségrészesedésre jogosultak azok a dolgozók, akik 1968. dec. 31-én a vállalatnál munkaviszonyban álltak és legalább 75 napot dolgoztak és nincsenek egyéb kizáró okok - mint pl. fegyelmi véttség, 5 napon túli igazolatlan hiányzás, stb. A Munkaerőgazdálkodási Osztály jelenlegi feladata a kollektív szerződés előírásainak maradéktalan és pontos végrehajtásával a részesedési alap felosztásának előkészítése. Ez a munka - mivel a dolgozók pénzéről van szó - nagy körültekintést igényel. Emellett azonban tömegszerűségét tekintve is számottevő, mivel mintegy 4,5 ezer dolgozó - beleértve az évközben katonai szolgálatra bevonult és más vállalathoz áthelyezett dolgozókat is - 1968. évi munkabérért kell rendszerezni részesedési kategóriánként, valamint gazdasági szervezeti egységenként.

A Munkaerőgazdálkodás vezetője alapvető szempontként megemlítette, hogy a munkásállományban levő dolgozóink éves bértömegének kiszámításakor az újítási díjon kívül minden, az alpbért kiegészítő - prémium, pótlék, túlórák, stb. - fizetéseket számításba kell venni.

Az alkalmazotti állományban dolgozók nyereségrészesedésének kiszámításakor csak az alpbért veszik figyelembe. Miután ezt a körülményt nem ismerik általában dolgozóink, ezért fontos kihangsúlyozni, hogy az alkalmazottaknál, függetlenül kategóriai besorolásuktól, éves bértömegük kiszámításakor az évközben kapott prémiumot, jutalmat, túlórákat, pótlékokat, stb. nem szabad beszámítani.

A fenti szempontok szerinti éves bértömeg kiszámítása után az egyes részesedési kategóriák csoportjában átlagánál 50 %-át - ha nin-

/Folytatás a 4. oldalon/

A NYERESÉGFELOSZTÁS ELŐKÉSZÜLETEIRŐL...

/Folytatás a 3. oldalról/

csenek kizáró okok - minden dolgozó megkapja. A részesedési alap másik fele differenciáltan - a kollektív szerződésben rögzítettek szerint - kerül felosztásra.

Az előkészítési munkákkal kapcsolatos minden nehézség ellenére várhatóan február végén, március elején minden érintett dolgozó hivatalosan tudomást fog szerezni a részére járó részesedés összegéről.

A Munkaerőgazdálkodási Osztály már most számol - az új felosztási rendszert figyelembevéve - nem kismértékű reklamációval, amelyekre természetesen készséggel válaszolnak és jogos észrevétel esetén módosítanak.

E cikk keretén belül a múlt évben becsületes munkával elért nyereségfelosztás előkészületeiről írtam, de mindvégig arra gondoltam, hogy mindent el kell követnünk annak érdekében, hogy az 1970. év hasonló időszakában a Munkaerőgazdálkodási Osztály dolgozóinak ugyanilyen gondjai és ilyen természetű "sok" munkája legyen.

-- L a j t o s --

A KOMPLEX INTÉZKEDÉSI TERV BEVEZETÉSE

A PÁRTSZERVEZETI HÍREI

Január 21-én tartotta ideai első ülését a Pártbizottság.

Ezen az ülésen került megvitatásra az "MSZMP Bizottság termelést irányító, szervező és ellenőrző munkájának tapasztalatai a decentralizált irányítási rendszerben" témakörű beszámoló.

A beszámoló foglalkozik az új gazdaságirányítási rendszer bevezetését megelőző, vállalaton belüli, gazdasági és politikai intézkedésekkel. Ebből kitűnik, hogy vállalatunk pártszervei rendszeresen figyelemmel kísérték a gazdasági intézkedéseket és tevékenységükkel aktívan segítették, illetve ellenőrizték ezek megvalósulását. Önkritikusan foglalkozik a pártmunka hiányosságaival is. Ezek között említi meg a pártszervezet közgazdasági elemző munkájának hiányát.

A pártmunka eredményesebbé tételét célozza a pártszervezet által kidolgozott komplex intézkedési terv bevezetése, melynek több célkitűzése a következők:

- 1./ a gazdaságpolitikai koncepciók helyi érvényesülésének politikai eszközökkel történő elősegítése,
- 2./ politikai, társadalmi és gazdasági szerveink erőinek koordinálása a tervszerűbb és eredményesebb gazdálkodás érdekében,
- 3./ párt és társadalmi szerveink politikai és közgazdasági elemző tevékenységének kialakítása,
- 4./ magasabb színvonalú, tudatosabb és következetesebb politikai munka biztosítása a gazdaság területén.

A beszámoló hangsúlyozza, hogy a dolgozók körében végzett

meggyőző, nevelő, felvilágosító munka még soha sem birt olyan nagy jelentőséggel, mint napjainkban az új gazdaságirányítási rendszer viszonyai között.

Ez a megállapítás egyben meghatározza párt és társadalmi szerveink egyik alapvető feladatát is. A legfontosabb tennivalók figyelembevételével tárgyalta meg és hagyta jóvá a Pártbizottság a Végrehajtóbizottság első féléves munkatervét.



Január közepén lezajlottak a Marxizmus-Leninizmus esti középiskola első félévi vizsgái. A hallgatók jelentős része jó felkészültségről tett tanúbizonyságot.

A levizsgázott 61 hallgató közül 31-en "jó! megfelelt" eredményt értek el. A jó eredmények a két előadó:

Dr. Kálazi János és
Mayer Károly elvtársak

lelkismeretes munkáját is bizonyítják.

GRATULÁLUNK

Fa Máriának /a Munkavédelmi Iroda dolgozója/, Balatoni Lajosnak és Maldrik Ilonának /a Normaosztály, illetve a HUK. dolgozó/, Bozeóki Sándornak és László Katalinnak /Mező Imre üzem dolgozó/, Kollárdi Zsuzsának /Szerszámgyáregység dolgozója/, akik a közelmúltban kötöttek házasságot. Tartós boldogságot kívánunk /a nem nálunk dolgozó két férjnek is/.



Végül is érezhető javulás..... (munkavédelem 1968-ban)

Az új Munka Törvénykönyve egyértelműen biztosítékot nyújt arra, hogy a gazdaságirányítás új rendszerében se szorulhasson háttérbe a dolgozók érdekének, egészségének védelme.

Az egészséges és biztonságos munkavégzés feltétele természetesen elsősorban az ÁLTALÁNOS BALESETELHÁRITÁSI és EGÉSZSÉGVÉDŐ ÓVÓRENDSZABÁLY, illetve szakmai, vállalati útmutatók előírásainak betartása. E szabályokat oktadjuk is, írásos formája munkahelyeinken is megtalálható, tanulmányozható. Mégis előfordul, hogy dolgozóink nem az előírásnak megfelelően végzik munkájukat. Legkürvőbb példákat az üzemeken belüli anyagmozgatásoknál találhatunk. Sajnos, másutt is fellelhetők a balesetet előidéző mulasztások. Munkakörönként védőruházat és felszerelés, stb. biztosítva van. Ezek használata kötelező. Ezek az eszközök messzemenően a dolgozók védelmét hivatottak szolgálni, s ennél fogva használatuk elmulasztása vétkes könnyelműség, s van rá példa. Találkozunk olyan esetekkel, amikor egyik-másik munkahelyi vezető nem tartatja be az előírásokat, vagy pl. nem oktatja ki a gondjaira bízott dolgozókat, megint mások csak késlekedve végzik ez irányú feladataikat. Akadnak, akik nem is ismerik az ide vonatkozó szabályokat, vagy más személyekre bizzák a dolgozók kioktatását. Az sem ritka, hogy némelyek jól oktatnak, ha baleset fordul elő, jelentik is, de nem regisztrálják, amiből a vezetőknek számtalan hátránya származhat. A legkritikusabb talán mégis az, amikor a dolgozót ki sem oktatják, de az oktatást elismerő nyilatkozatot mégis aláírják. Ilyen helyeken aztán nem csoda, ha növekszik a balesetek száma, munka és munkás-kiesés folytán kár éri a népgazdaságot, a vállalati közösséget, s természetesen az egyes embert is.

Persze vannak jó példák is. Magasan kiemelkedik a mezőnyből a Speciális szerelde, ahol változatlanul, évek óta nincs baleset. Jó eredményűek még: Univerzális, Galván, Műanyag, a Hermetikus és a Forgácsoló II. üzemek, valamint a Szállítási Osztály és a raktárak, amely helyeken pedig nem kevés a veszélyforrás, mégis ritka jelenség a baleset. E jó eredményűeknek köszönhető, hogy nem kedvezőtlenebb a statisztikai helyzetünk.

Másutt? Van bőven javítanivaló.

Vállalati szinten a balesetek számszerű alakulásában végül is érezhető javulás, az előző évekhez képest.

Íme, a legfrissebb helyzetkép:

| | 1967. | 1968. |
|---|-------|-------|
| Összes balesetek száma: | 95 | 92 |
| Kiesett napok száma: | 1736 | 1329 |
| Kiesett napok száma 30 nap felett: | 4 | 2 |
| 1000 főre jutó kiesett napok száma: | 488 | 418 |
| Egy balesetre jutó kiesett napok száma: | 18 | 14 |

A pontos, lelkiismeretes munkánkkal, a törvények, szabályok tiszteletben tartásával és végrehajtásával tovább növelhetjük eredményeinket, s kimélhetjük meg magunkat és munkatársainkat a nem egyszer tragikusan végződő következményektől. Az előző félévi statisztikát vizsgálva azt tapasztaljuk, hogy a balesetek 50 %-a a 24 évesnél fiatalabbakat érték, s ezeknek is többsége betanított és segédmunkás. Ez mutatja is körülbelül, hogy hol kell többet tenni a vezetőknek, érintetteknek. Az ilyenfajta elemzés célszerű, mivel ezek segítenek feladataink jobb ellátásában.

Ehhez sokat segíthet a vállalati biztonsági megbízott is. Többek között a jól szemléltetett általános oktatással, a nagyon hiányzó írásos balesetelhárítási útmutatóval, ilyen jellegű filmekkel, segítheti üzemeinket a pontos nyilvántartásokkal, a jól elemzett és értékelt statisztikákkal, stb. Még több alapossggal, törődéssel bizonyítani lehet és kell: nemcsak szólam, hogy nálunk már valóban legfőbb érték az ember.

Sivatagi - Osváth

EGYEBEK KÖZÖTT ÁLLANDÓ NAPIREND . . .

/A MUNKAERŐ VÁNDORLÁS/

Két mondat a Népszabadság január 26-i számából:

- Miért vagytok, ha nem tudtok embert küldeni?
- Miért nem törekedtek az emberek megtartására?

Előbbi kérdést munkaügyi előadók tették fel, utóbbival a Munkaerőgazdálkodási Hivatal válaszolt.

Több helyen, több esetben felmerül, sőt állandó kérdésként szerepel, mi az oka a munkaerővándorlásnak. Országos téma, az újságokból is kitűnik, mégsem lehet ok vigasztalódásra. Több helyen elhangzott az is, hogy a kilépők többségénél nem a bér az alapvető probléma. Illetékest kerestem meg ebben az ügyben, Ursinyi Nándor, Személyzeti és Munkaerőgazdálkodási főosztályvezető személyében.

Ursinyi elvtárs kérdésemre, helytálló-e, hogy nem bérprobléma okozza alapvetően a kilépéseket, kimutatással válaszolt. A kimutatás egy vizsgálatot tartalmaz, tárgya az Öntöde üzem.

A vizsgálat időszaka 1968. első három negyedéve. Ebben az időszakban az üzemből 33 fő lépett ki, amely az üzem létszámának 26 %-a. A kilépettek vállalatnál eltöltött időmegoszlása a következő:

| | |
|----------------------------------|-------|
| Szakmunkásoknál átlagosan | 6 év |
| Betanított munkásoknál átlagosan | 14 hó |
| Segédmunkásoknál átlagosan | 3 év |

A 33 kilépett között 16 fő van olyan, aki fél éven belül lépett ki a vállalattól. A vizsgált időszakban kilépők mindegyike kérdőívet kapott, válaszolt az azon feltett kérdésekre, amely válaszok a következők:

a kilépés oka szakmunkásoknál:

- 1 fő lakást változtatott,
- 1 főnek vállalat mondott fel,

betanított munkásoknál:

- 8 fő azt írta le oknak, hogy nincs megelégedve a keresetével,
- 11 fő lakásához közelebb talált munkahelyet,
- 2 fő családi okokra hivatkozott,
- 2 fő egészségi állapotára,
- 2 főnek vállalat mondott fel,
- 3 főnél az ok nem állapítható meg.

segédmunkásoknál:

- 2 fő keresetével nem volt megelégedve,
- 1 fő családi okokra hivatkozott.

Kilépettek keresete:

| | Átlag órabérben | Havi fizetésben |
|------------------|-----------------|-----------------|
| szakmunkásoknál | 9,90 Ft | 2300 Ft |
| bet.munkásoknál | 7,96 Ft | 1700 - 1800 Ft |
| segédmunkásoknál | 7,48 Ft | 1700 Ft |

A vizsgált időszakban az üzem átlagteljesítménye nem volt rossz. Egy eset fordult elő, amikor száz százalék alatt volt a teljesítmény, a többi esetben száz százalék fölött volt. A vizsgált időszak teljesítményszázaléka átlagban 105 %. Ezen belül a dolgozók teljesítményszórása 79-139 % között mozgott. Azok a több helyen elhangzó megállapítások, melyek szerint a dolgozók kilépését nem a bér befolyásolja elsődlegesen, ebben az esetben helytállóak. Természetesen az is előfordulhatott, hogy nem mindenki válaszolt őszintén a kérdésekre. Mégis ott kell maradnunk, nem a bér az alapvető. Van egy mozzanat, amire mindenképpen oda kell figyelni. Nevezetesen az, hogy a kilépettek 50 %-a a belépést követő fél éven belül lépett ki a vállalattól.

Munkaközvetítőben, de más helyen is gyakran mondják az emberek - "nem jöttem ki a főnökömmel". Ezt sokan mondják, de nem szabad mindig ugyanazt érteni alatta, mégis jó lenne tudni, hol kezdődik a határ, ahonnan, és hol van vége, ameddig azt lehet mondani, hogy a vezető a hibás. Elmenthetnénk tudott eseteket, de ezek elenyészőek. A legtöbb ember, ha van ilyen problémája, nem ott mondja el, ahol kellene. Pedig lenne mód a segítségnyújtásra. Kellene, hogy legyen mód arra is, hogy a belépést követő, elég nehéz időszakban a dolgozó megtalálhassa helyét a kollektívában. Egy-egy új dolgozó az adott üzem, munkahely kollektívájának kellene megtanítani a munka fogásaira, figyelmeztetni a szabályok betartására, a szokások figyelembevételére. Egy szóval segíteni a kezdeti időszakban abban is, hogy ne 60-70 % legyen a teljesítmény, hanem több ennél, annyi, amire már elfogadható bért lehet kapni. Ezek a feladatok megoldatlanok, megoldására elsősorban a társadalmi szervek összefogásával kerülhet sor. Jó lenne a dolgozókat a vállalathoz való belépésük pillanatától kezdve pártfogásba venni. Jó lenne, ha a termelő üzemekben az új dolgozó a betanulási idő alatt ismerne meg a gépeket, gyártmányokat, nem pedig akkor, amikor már normát kellene teljesíteni.

Ezekre a kérdésekre a válaszokat nekünk kell megkéresnünk, sohasem fognak megoldásukra rendelkezni hozni. Rajtunk is múlik, hogy a belépő dolgozók olyan kollektívákat találjanak, amelyekből nem válnak meg egykönnyen.

Raffainé

SAKSZERVEZETUNK ÉLETÉBŐL

Szakszervezeti Bizottságunk egyik legkomolyabb feladata a szakszervezeti választások lebonyolítása. A SZOT plénum határozatának értelmében újjá kell választani a vállalati szakszervezeti bizalmiakat, műhelybizottságokat, osztálybizottságokat és ÜZSB-eket.

E határozatnak megfelelően vállalatunknál kb. 145 bizalmit, 11 műhelybizottságot, 2 osztálybizottságot és 5 Üzemi Szakszervezeti Bizottságot kell újraválasztani.

E választások 1969. január 1-től március 10-ig tartanak.

Február 3-ig végrehajtottuk a bizalmi választásokat, és a 11 műhelybizottság megválasztását. A bizalmi választások tapasztalatai azt mutatják, hogy a dolgozók általánosságban a régi tisztségviselőket választották újra. Ahol a munkacsoportok átszerveződtek, ott néhány új bizalmi került megválasztásra.

A műhelybizottsági választások szervezeten zajlottak le, és kivétel nélkül mindenütt a jelölő-bizottság által javasolt elvtársakat választották meg. Ez a jelölőbizottságok jó munkáját bizonyítja.

E jelentőségteljes munkáért valamennyi aktívánknak köszönetet mondunk. Február hó végén kerül sor az Üzemi Szakszervezeti Bizottságok megválasztására, melynek előkészítő munkálatai folynak.

Január 10-e óta folyik az 1968 évi szocialista munkaverseny kiértékelése. A kiértékelést gyáregységként végezzük.

Az értékelő bizottságban az SzB képviselőjén kívül, a gyáregységi Szakszervezeti Bizottság titkára, a gyáregységi termelési osztályvezető, illetve a szerszám és az üzemfenntartási

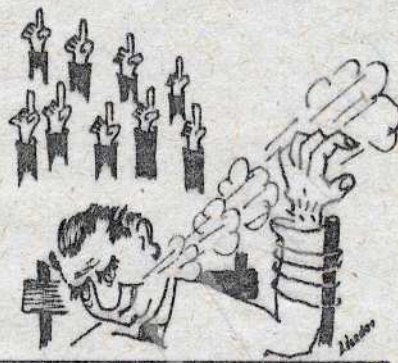
gyáregységnél az üzemvezető és az üzemi szakszervezeti bizottság titkára vesznek részt.

Az elmúlt évben 120 brigád versenyzett a "Szocialista" címmért.

Az értékelés eredménye először az Igazgatói Tanács elé, majd a Szakszervezeti Bizottság elé kerül jóváhagyás végett.

Kérjük vállalatunk dolgozóit, hogy a kiadott felhívásnak megfelelően tegyék meg 1969 évre is vállalásaikat, annak érdekében, hogy elősegítsük vállalatunk 1969. évi tervének eredményes teljesítését.

SAKSZERVEZETI BIZOTTSÁG



KISZ H I R E K

KISZ oktatás

Az 1968-69. évi KISZ oktatás megszervezése nagyon nagy feladatnak bizonyult, hiszen az előző oktatási év kudarcai nem multak el nyomtalanul. Baj volt az anyaggal, baj az előadókkal és bizony-bizony a hallgatókkal is. Könnyítette helyzetünket az új próbálkozás, az ifjúsági előadás-sorozat választásának lehetősége.

Ez az előadás-sorozat sok különböző témából tevődik össze. A fiatalok szívesen vették a változást. Az őket szorosán érintő kérdésektől kezdve /"Mit vállalsz, ha KISZ tag leszel", "Barátság, szerelem, házasság"/ egészen a különböző társadalmi, külpolitikai kérdésekig, rövi-

ISMÉT BEIGAZOLÓDOTT:

JOBB KÉSZŰN, MINT SOHA

Reggelenként többnyire egy időben, tizenöt-huszan is jelentkeztünk eddig a portán munkahelyeink kulcsaiért s a kulcsokat tartalmazó dobozokért, s meglehetősen sokat bosszankodtunk, ráadásul rengeteget várokoztunk is: hol a takarítók felejtették el a kulcsot leadni, máskor nem jegyezték be a kulcs számát a könyvbe, mások megint rossz rovatba írták, áthúzták, radirozták, s mert nem mindig azonos a kulcsleadó a felvevővel, ez még fokozta a dolog bonyolultságát. Különbösen is a sok szám közül nehézkes volt a "sajátot" megleselni, s így jócskán volt részünk Stressz-hatásban. S évente közel 600 ilyen alkalom egy edzett bivaly idegeinek se tenne jót... Így hát áldásos dolog, hogy a rendészeti vezetés változtat ezen.

Az új "mechanizmus" áldása egyszerűségében van. Egy kis számozott bádoggal laposkáért megkapjuk a kulcsot, dobozt, - távozáskor fordítva.

Kár, hogy már nem előbb történt. Bár így is köszönjük a kimelölőbb módszer bevezetését.

Ha az átlagosnál tovább élünk és egészségesebbek maradunk, már tudjuk, kiknek tartozunk érte hálával.

den, lényegét érintően minden megtalálható a sorozatban.

Segítséget kérve és kapva a párt alapszervezetektől, minden oktatási csoport maga biztosított előadót.

Az oktatási csoportok eddig megtartották a betervezett előadásokat.

Reméljük, hogy ebben az évben sikeres KISZ oktatást fogunk befejezni.

Kérdő: Az új gazdasági mechanizmusban létrejött változások közül melyiket tartja legjelentősebbnek?

Reklámozó: Az új gazdasági mechanizmusban létrejött változások közül az egyik legjelentősebb mindenképpen a piac fontos szerepének felismerése. Azért, hogy a kereslet és a kínálat összhangja megteremtődjék, szükséges, hogy az árukapcsolatok bonyolult rendszerében annak jelentőségét - a piaci információkat - a vásárlókkal közvetlenül kapcsolatban levő szervek gyűjtsék és szakszerűen feldolgozza a termelés befolyásolására alkalmassá, használhatóvá tegyék. Ma már igen sok ilyen irányú kidolgozott rendszer áll rendelkezésünkre, ezek között a legcélszerűbb módszer a piackutatás.

Kérdő: És a reklám?

Reklámozó: A piacot felkutatni, a vásárlók által igényelt gyártmányokat legyártani még nem elég, az elkészült új gyártmányokra fel is kell hívni a vásárlóközönség figyelmét. Ez viszont a reklám feladata.

Kérdő: Mit tett vállalatunk, az Ipari Műszergyár gyártmányai reklámozására?

Reklámozó: Azt hiszem, kevesen tudják, hogy vállalatunk a hazai nemzetközi és őszi vásáron kívül, még közel husz határon túli vásáron, illetve kiállításokon vesz részt: Moszkva, Párizs, Bécs, Berlin, Izmir, Khartoum, - hogy csak néhányat említek. Ez is világosan bizonyítja, hogy gyártmányaink világviszonylatban ismertek, megbecsülést szereztek hazánknak, vállalatunknak és külön-külön vállalatunk minden egyes dolgozójának.

Kérdő: Milyen színvonalu hazai reklámszolgálatunk?

Reklámozó: Szinte minden lehetőséget felhasználunk gyártmányaink reklámozására. Ilyenek például: sajtó, mozi reklámfilm, TV reklámfilm, plakát, fotó, grafika, stb., stb. Bizonyára a vállalat számos dolgozója látta a Cofim kávéörklő reklámozására készült TV reklámfilm, olvasták a különböző napi és szaklapokban megjelent cikkeket, illetve hirdetések. Hangsúlyozni kívánom, hogy az általunk kifejtett reklámtevékenység hazai viszonylatban nem lebecsülendő, de a tőkés államok reklámtevékenységéhez viszonyítva még

mindig csak egy bizonyosfokú kezdeti állapotot jelent. Tevékenységünk alig hasonlítható össze a tőkés országok reklámtevékenységével. Ezt bizonyítja, hogy a tőkés országokban a reklámozás tudományát főiskolai szinten oktatják, míg nálunk legjobb esetben tanfolyamokon. És nem lebecsülendő az anyagi fedezet sem. Amíg az Egyesült Államokban egy vállalat bruttó bevételének kb. 27 %-át, Nyugat-Németországban kb. 17 %-át fordítják reklámozásra, addig vállalatunk, az Ipari Műszergyár legjobb esetben bruttó bevételének 500-ad részét költi reklámozásra.

Kérdő: Ez bizony nem sok.

Reklámozó: Ha arra gondolunk, hogy szerény összegünket helyes kooperációval növelni tudjuk, belátjuk, semmi okunk a szegyenkezésre. Ilyen egésszes reklámkooperáció jött létre a Ravill. Kereskedelmi Vállalattal. Gyümölcsöző együttműködésünket bizonyítja a karácsonyi kampány is, hol újrászerezten ismertté vált Cofim kávéörklőnk a piacon.

Kérdő: Hogyan látja a reklámozó vállalatunk reklámtevékenységének jövőjét?

Reklámozó: Vállalatunknál a reklámozás jövője biztosított, az előző évinél több anyagi hozzájárulással tudjuk majd reklámozni mindazokat a gyártmányokat, melyeket a különböző üzemek az év folyamán piacra bocsátanak.

Kérdő: Konkrétan?

Reklámozó: Kampányszerűen reklámozzuk a Cofim kávéörklő mellett a Ventim, valamint az SzK-40 asztali szellőzőket, a Polimot autófényezőket, a Polilux cipőtisztítót és a Thermoflux automata kézzsáritót.

Kérdő: Kooperációs partnerek?

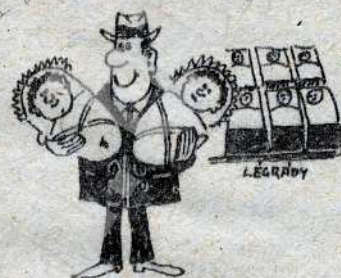
Reklámozó: A Ravill, Kereskedelmi Vállalat, az Élelmiszer Csomagoló Vállalat /az Omnia kávé együtt reklámozzuk a Cofim kávéörklővel/, a Transelektro Külkereskedelmi Vállalat.

Kérdő: Köszönöm a beszélgetést.

Reklámozó: Mindenkor szívesen állok rendelkezésükre.

Oberczján Géza

GÖLYAHÍREK



Mint a "legifjabb" állampolgárokat, üdvözljük az 1969. január 1-én született Szuhánszki Attilát, a január 4-én született Török Andreát, a január 6-án született Wilhelm Györgyöt, a január 12-én született Matejcsok Erikát és Nagy Anikót, s a január 14-én született Szabó Lászlót.

Köszöntjük az anyukákat is, és köszönjük nekik a haza nevében, hogy ezt a tervet is sikerre vitték. Minden jót kívánunk, most már a létszámban megnövekedett egész családnak. Számítunk és gondolunk rájuk.

Az új jövevényekkel bővül a nemzet, s épülhet-szépülhet a haza. Így születik újra és újra ujjá a világ, remélhetőleg egyre inkább békére és boldogságra.

IGAZÁN

ÜGYES

DOLOG

A Szerszámgyáregység mellett levő normaosztályon kis táblán jelölik: ki, hol tartózkodik, ha az osztály munkatársai közül valaki "idegenbe" megy.

Mennyi bosszankodástól, rengeteg időpazarlástól, keresgéléstől mentesülhetnénk, ha "mindenütt" követnék e példát.



Új szokások honosodnak

Nemrégén még alig volt elképzelhető névadás, házasságkötés, temetés egyházi közreműködés nélkül. Ma már egyre gyakoribb, hogy valamelyik társadalmi szervezet kéri fel a szervező, rendező szerepre, s így válnak lassan a családi ünnepek is társadalmiakká, közösségi élményekké.

A jó példának se szeri, se száma. Ilyen kedves kis ünnepség színhelye volt 1968. december 21-én a Hatvan Városi Tanács díszterme, ahol Jeager László /vállalatunk dolgozója/ gyermekének névadóját rendezték meg. A megható kis ünnepséget az anyakönyvvezető nyitotta meg, aki Schubert Bölcsődalának halk hangjai mellett kívánt, az ifjú anyának és apának hosszú életet, egészséget és békét - fiuk felneveléséhez. Ezt követően hangzott el a Himnusz, majd a névadó szülők tettek fogadalmat: a kis Péterre vigyáznak, figyelemmel kísérik életének minden mozzanatát, és segítségére lesznek.

Az anyakönyvvezető beírta Péter nevét az anyakönyvbe, amit a szülők és névadó szülők aláírásukkal hitelesítettek. Az ünnepség kedves színtelje volt a kis úttörő lányok műsora: énekeltek, táncoltak, amit a háromhónapos Péterke is figyelmes nevetéssel honorált. A kislányok Pétert tiszteletbeli úttörővé fogadták, és megajándékozták egy piros selyem úttörő nyakkendővel.

Az összegyűlt rokonok, munkatársak, ismerősök és társadalmi vezetők melegen gratuláltak Jeager elvtársnak és feleségének, miután átnyújtották ajándékaikat.

Gyárunk szakszervezetének és KISZ bizottságának képviselői is átadták ajándékukat azzal a jókívánsággal, hogy nőjön nagyra Péter, s legyen hasznos tagja szocializmust építő hazánknak.

Cserniné

NEM LEHETNE PONTOSABBAN?

A munkaruha-raktár ajtaján januárban sokáig díszelgett a felirat: "A kiadás leltár miatt szünetel." Azonban nem tudni, mikor kezdődött, s ekkor még azt sem lehetett eldönteni, mikor fog ez az aktus befejeződni. Az üzemekből /némelyek többszáz méteres messzeségből/ szép számmal ódalogtak el dolguk-végezetlenül, méltatlankodva /nem tudtak a szünetelésről/. Azt is mondják, hogy meg vannak ugyan jelölve a ruha-kiadási napok /ez nem értendő a leltári szünet alatt/, de nem egyszer hiába várakoznak, egyszerre többen is, és sokszor csak véletlenül szereznek tudomást arról, hogy most ugyan nem kaphatják ki járandóságukat, de majd körülbelül ekkor, vagy akkor, valamivel több szerencsét remélve.

Muszáj ezt így?

Drága időtöltés ez. S az emberek sem szeretik, ha visszaélünk türelmükkel.

TETSZIK - NEM TETSZIK

hogy a gyárterületen egyre nagyobb helyet foglal el a szemnek, léleknek kellemes parkosítás, hogy kezdünk nemcsak termelési tervszámokban gondolkodni, hogy az ember esztétikai nevelésére, gyönyörködtetésére is figyelmet fordítunk. Noha ilyenkor, télen a zord idő sokat eltakar a megszépített környezetből, mégis hagy valamit, ami mindenképpen derűsebbé teszi munkanapjainkat. Van, ami viszont

az, hogy a gyár kevésbé forgalmas térségein sok a szemét, a szétszórt hulladék, s a különféle anyagok. Ezek bizony jócskán rondák. Olyan ez, mint az a kisgyerek, akit amiatt korholunk, hogy cipőjének csak az orrát fényesíti, a sarka meg koszos marad, szóval, ami szeme előtt van, azt szépíti. Mi megnézhetnénk néha a "sarkunkat" is. Ugy tűnik, a világon is azért olyan sok a "szemét", mert többnyire csak a "cipő orrát" glancólják, de azt aztán nagyon szép fényesre. Pedig a nagy fény mellett erősebb az árnyék kontrasztja is, s így válik az még szembetűnőbbé. Nem "egy-két" kirakatot kívánunk látni, hanem állandósított rendezettséget, tisztaságot, a mindig szebbre való törekvést. Ez biztosítaná a harmonikus közérzetet, ami nélkül jó munka alig képzelhető el.

Üzemeink, munkahelyeink belső rendje állandóan javul, ezt kellene követni kívül is.



AZ ELSŐ SZABAD SZOMBAT...

Január 13-án szokatlanul vidáman és frissen jöttek a gyárba dolgozóink. Nem tudom, azért-e, mert várták, hogy végre bejöhessenek sürgős tennivalójuk intézésére, vagy azért, mert jól kipihenték magukat a "kettős ünnep" alatt.

Az első szabad szombattal kapcsolatban kérdéseket intéztünk dolgozóinkhoz.

"Mivel töltötte első szabad szombatját? Milyen könnyebbséget és milyen nehézséget okoz a szabadnap?" stb.

- Az első, amit mondhatok, hogy rendkívül örülünk ennek az intézkedésnek. Én személy szerint azért is - mondta Tóthné - mert férjem is ebben a gyárban dolgozik, szabad szombaton is együtt lehet a család. Majdnem időzavarba kerültem, amikor szombaton elvégeztünk minden házimunkát és még csak kora délután volt.

- Én kivételesen nem végeztem házimunkát - szabadkozott egy fiatalember. Olyan személyes és hivatalos ügyet tudtam elintézni, amit egyébként csak munkaidő alatt, hét közben lehet elvégezni. Vasárnap pedig színházban voltam.

A legtöbben - főleg asszonyok - házimunkával töltötték szabad szombatjukat. Többen elhatározták, hogy az "ajándék" idő alatt nyelveket tanulnak.

Vállalatunknál az új munkarendre való áttérést nagy előkészület, munkaidőn túli áldozatvállalás előzte meg. Megváltoztak a normák, s amit az egyik dolgozó megjegyezte: "Bizony, nagyobb lett a követelmény". Ami érthető.

- Amit nem utolsó sorban kell említeni, az, hogy sok vállalatnál, intézménynél bevezették a szabad szombatot, de jelentős azoknak a száma, ahol még nem - lelkenézett Vajda Erzsébet.

Ebben az évben minden vállalatnál 44 órás munkabét lesz, még ha az ezzel járó költségnövekedést állami támogatással kell is megoldaniok.

Egy bizonyos: ezt a kedvezményt nem veheti el tőlünk senki, megdolgoztunk érte.

S mikor tér át a vállalat a 40 órás munkahétre?

Levél a vállalat vezetőségéhez, tömegszervezeteihez, minden dolgozójához

Kedves Elvtársak!

Tudom, hogy nem aktuális ez a levél, nem is irtam volna meg, ha nem tudnám, hogy köszönetet mondani későn is aktuális. Szeretnék köszönetet mondani a nyugdíjasok nevében azért a páratlan örömért, amivel bennünket, öregeket a nyugdíjas találkozó alkalmából megajándékoztak. Számunkra drága ajándék volt az a törődés, gondoskodás, amellyel a találkozó alkalmából bennünket körülvettek, elhalmozottak.

Nekünk, akik ismertük a gyár gondját, baját, eredményeit, mindig öröm visszajönni, látni a fejlődést, változást, új üzemekeket, átrendezett, tágas munkahelyeket. Öröm találkozni a vállalat azon dolgozóival, akik jóformán gyerekként voltak mellettünk napról napra, s ma komoly, felnőtt emberek, üzemek, munkacsoportok irányítói.

Olyan örömmel jöttünk el a gyárba, mint amikor haza megy az ember. Ugy is fogadtak bennünket. A műsor, amely egyedül

a mi szórakoztatásunkat szolgálta, nagyon, nagyon jól esett. Igazán átérettük, mit jelent a megbecsülés, amivel bennünket öveztek.

A nyugdíjas találkozó résztvevői engem kértek meg, hogy az üzemi újság lapjain tolmácsoljam mindannyiuk háláját és köszönetet mondjak.

Megköszönöm a Vállalat Vezetőségének, Szakszervezetnek, KISZ-nek a kellemes napot, felejthetetlen élményt, a nyugdíjas találkozó minden résztvevője nevében:

Györki Lászlóné
nyugdíjas

FÉL ÉVSZÁZAD

1969 elején, amikor fél évszázados az ifjusági mozgalom, és 12 éves a KISZ, arról kell beszélnünk, hogyan kapcsolódnak vállalatunk KISZ alapszervei az ifjusági mozgalom történetéhez.

KISZ fiataljaink megértették, hogy a múlt nem arra való, hogy érintetlenül őrizzük, mint egy ereklyét, hanem arra, hogy minél többet megismerjünk belőle. Az ifjusági mozgalom, a kommunista mozgalom harcosai nekünk nemcsak elődeink, hanem példaképeink is, harcuk célját, amely a mi jelenünk, ismerjük, de az embereket, akik hőssé, mártirokká váltak, közelebről is meg szeretnénk ismerni. Tudni szeretnénk azt is, hogyan jutottak el a harcos ut kezdetéig. Ennek jegyében cselekedve vállalták alapszervezeteink, hogy mindenhol "névadó taggyűlést" rendeznek. A névadóul választott mártir életének adatait összegyűjtik, megismerik.

Az októberi szocialista forradalom évfordulójának tiszteletére az Univerzális üzemi alapszervezetünk Léka János nevet vette fel.

A KMP és KIMSZ megalakulásának fél évszázados évfordulójára emlékezve Zalka Máté és Braun Éva nevet vette fel egy-egy tanműhelyi alapszervezet. Ezek az Unnepélyes taggyűlések méltóképpen tükrözték a fiatalok hűségét a fél évszázad hagyományaihoz.

Ezekben a hetekben további két alapszervezet rendezi meg névadó taggyűlést, a forradalmi ifjusági napok keretében. A Tanácsköztársaság kikiáltásának 50. évfordulóján, amelyre készülnek alapszervezetünk, ezzel is ki szeretnénk fejezni azt, hogy a hőseket nem felejtjük el és kollektívánk abban a szellemben végzik munkájukat, amely a KISZ megalakulásának első percétől kezdve örökségként él az ifjuság körében.

Viszok István
KISZ biz.szervező titkár



Ursinyi főosztályvezető elv-
társ a grafikushoz /tréfásan/:
Mondja, maga az a híres grafi-
kus?

- Grafikus /arcán ijedt és
kényszeredett mosoly/: Igen -
/rebeგი elcsukló hangon/ - Mi-
ért? - kérdi.

U. et.: Csak!

- Grafikus: Ja! /kezd bátorod-
ni/

U. et.: No, ha igényel valame-
lyes elismerést és jó egészség-
ben akar köztünk élni /nevet/,
sürgősen csináljon egy szép
borítólapot a Kollektív Szer-
ződéshez, de olyat, ami kifeje-
zi törekvéseink célját, tar-
talmát.

- Egy harmadik hang valahonnan:
Miért, a Kollektív Szerződés
közel száz oldala ezt nem tük-
rözi?

Lejegyezte és megtoldotta:

Osváth Sándor

FELHÍVÁS!

Kedves Olvasók! Most, amikor vé-
gig olvasták a "Motor" c. lap
első számát, a szerkesztő bi-
zottság reméli, hogy jó vélemény
alakult ki munkájáról. Ebben a
reményben hívjuk fel szíves fi-
gyelmüket a "Motor" c. lap egyik
igen fontos tényezőjére, a biz-
tos anyagi alapra.

Kedves Olvasók, szívesen vesszük
a "Motor" c. lapra való előfize-
tést azért is, mert így nagyon
megkönnyítenék az elszámolás
munkáját. A jövőben az ujságnak
egy példányszáma 50 fillér, egy
évre 6,-- Ft.

Szíves támogatásukat köszönjük.

Kétségtelen, hogy vannak ese-
tek, amikor előnyös tulajdon-
ságnak tekinthető a nagy vona-
luság, s néha elkerülhetetlen
a bőkezűség. Tehát esetenként..
de nem mindig.

Azt gondoljuk, hogy a Müanyag
üzem szomszédságában levő füves
területre kidobált villanyveze-
ték, drót és kábel-kupac /de
beillik már dombnak is, s féltő,
hogy hegy lesz belőle, ezért is
tesszük szóvá/, nem tartozhat
még a ritka esetekhez sem. Így
megy veszendőbe sok érték, a
magunk és mások munkájának e-
redménye. Érdekes, hogy hónapok
óta nem szúr szemet "senkinek"!

Nem valószínű, hogy a vil-
lanyszerelők, asztalosok, épi-
tők, stb. például otthon is ezt
teszik, s nem használják fel az
egy-két, vagy több méter hossz-
szuságú vezetékeket, deszká-
kat, edényeket, mozaiklapokat,
padlóborító PVC-anyagokat, stb.,
mert efféle bőven megtalálható
a "szemétben", s nem mind se-
lejtes! S ha ez így van, miért
ne lenne kötelező a gyárban is
a megfontolt, okos gazdálkodás.
Sajnos, nem egyedülálló ez. Mit
gondolnak, ki issza ennek a le-
vét? Maguk az elkövetők is, mi
is, mindnyájan!



Ami azt illeti, elég nagy gyár vagyunk,
Illő, hogy legyen egy jó üzemi lapunk.
Jó lesz-e, rossz lesz-e, nem tudom előre.
Rábizom a dolgot a lapszerkesztőkre.

Ezúton én nekik minden jót kívánok,
Gyűjtsenek a gyárból nagyon sok ujságot.
A sok, sok ujságból egy jót készítsenek,
Olyat, ami tetszik majdnem mindenkinek.

Legyenek majd benne eredmények, gondok,
Egy "lapon" legyen a főnök és becsztott.
Ha mégis lesz olyan, ki nem elégedett,
Annak az oka csak vonalhiba lehet.



/Egy türelmetlen "olvasó"/

Nem olcsó mulatság.....

Mennyivel jobb lenne pl. az
életünk, több az évenkénti nye-
reségrésszesedésünk, stb., ha
még jobban dolgoznánk, még ta-
karékosabbak lennénk. Nem hi-
szik? Tegyük próbát. De mind-
nyájan. További rossz példának
hozzatnánk fel az Állóeszköz-
raktár környékét is. A szabad
ég alatt tárolnak éveken át még
használható bútorokat, odébb
valamivel az asztalos műhely
készlete, sokféle építési a-
nyag, ismét másutt gép- és be-
rendezés-részek található /nem
is kis mennyiségben/, amelyek-
nek semmi sem árt jobban, mint
a nyár melege, a tél hidege,
meg a tetemes csapadék. Más-
részt, így szétszórta "soha"
nem kerülnek felhasználásra e
tárgyak, hiszen ki tud ezekről?
Ha legalább egy helyen lenné-
nek, még az is hasznosabb lenne.
Meg kellene gondolni például,
hogy nem lenne-e célravezető, ha
a gyár több helyén így tárolt
ládák, polcok, asztalok, stb.
felébből egy tetőszerkezetet csi-
nálnánk, s ezzel a bútoroknak,
anyagoknak másik felét megment-
hetnénk? Természetesen elkép-
zelhető más megoldás is.

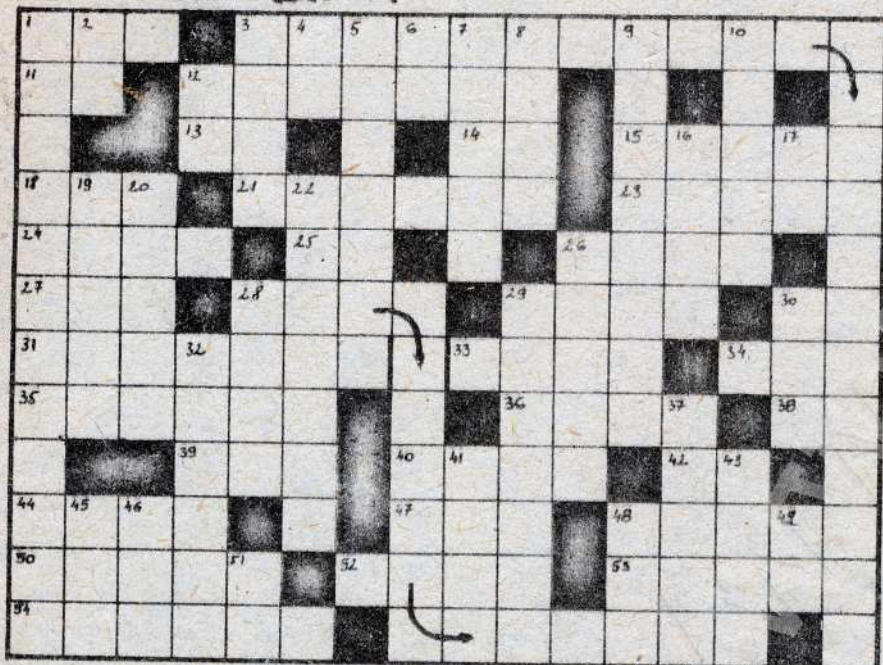
Jó, ha beszélünk a takaré-
kosságról, de úgy tűnik: az i-
gazi gazda felelősségével még
kevésbé gyakoroljuk.

VONALHIBA





fejtsünk együtt KERESZTREJTVÉNY-t



Vízszintes:

1.Tab betűi keverve 3.A vissz.
28. Folytatása 11.Vadász Téli-
ténygyár 12.Olvasást befejez
13.Római 950 14.Kérdőnévmás
15.Dél-amerikai hegység 18.L.N.
M. 21.Statistikai fogalmak 23.
.....Lisi, osztály színésznő 24.
Folyó Szu-ban 25.R.L. 26. Edina
becézve 27.Vonatkozó névmás 28.
A függ.l. folytatása 29. Olasz
köszönés fon. 30.Kiejtett más-
salhangzó 31.Csatorna 33.Erősít
része 34.Függőleges helyzetben
van 35.Szerelme istene 36. Ke-
vert dara 38. Gépfegyvertípus
39. Kardot használ /utolsó be-
tű helyett "u"/ 40.Csené 42.
...-en -ön 44.Nyugati állam ka-
tonai szervezete 47.T.H.T. 48.
Ide firkál 50.Mitológiai bika
52.U.a. mint a v.24.sz. 53.Svéd
biológus /Károly/ 54.Férfinév.

Függőleges:

1.A megfejtés kezdő szava 2.B.T.
3.Gyümölcs 4.Knock Out 5.Som-
fordaló 6.Római 55 7.Polgár 8.
Hull 9.Verdi operája 10.Vízi
állat értékes prémje 12.Tova
16.Manfredi, olasz színész
17.U.a. mint a v.24.sz. 19.Ré-
szemre 20.Kevert finom 22.Fran-
cia tiszt, híres pere volt 26.
..... Jenő, ismert költő
/1907-1938/ 28.Római 1050 29.
Utsttem 30.Óriás kígyó 32.Gyó-
gyítója 37.A "Gondolkodó" alko-
tója 41.Német nélkül 43. Volt
olasz köztársasági elnök 45.E-
gyik szülő becézve 46. Tyuk,
tájékoztató 48.I.L.E. 49.Latin
-ba, -be 51.Z.C.

Szerkesztette: Jónás István

M O T O R

Az Ipari Műszergyár dolgozóinak
lapja.
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság.
Engedélyszám: 161/47/65. KGM.
Készült az Ipari Műszergyár
házi nyomdájában, 120 példányban.

Az 1968/3. számú

Műszaki Tájékoztatóból idézünk
egy lényeges megállapítást.

Beküldési határidő: március 1.

A megfejtésekért könyveket sor-
solunk ki.

Brigádértekezlet

!MEGÉRTÉS!

hová menjünk a közös pénzzel?

