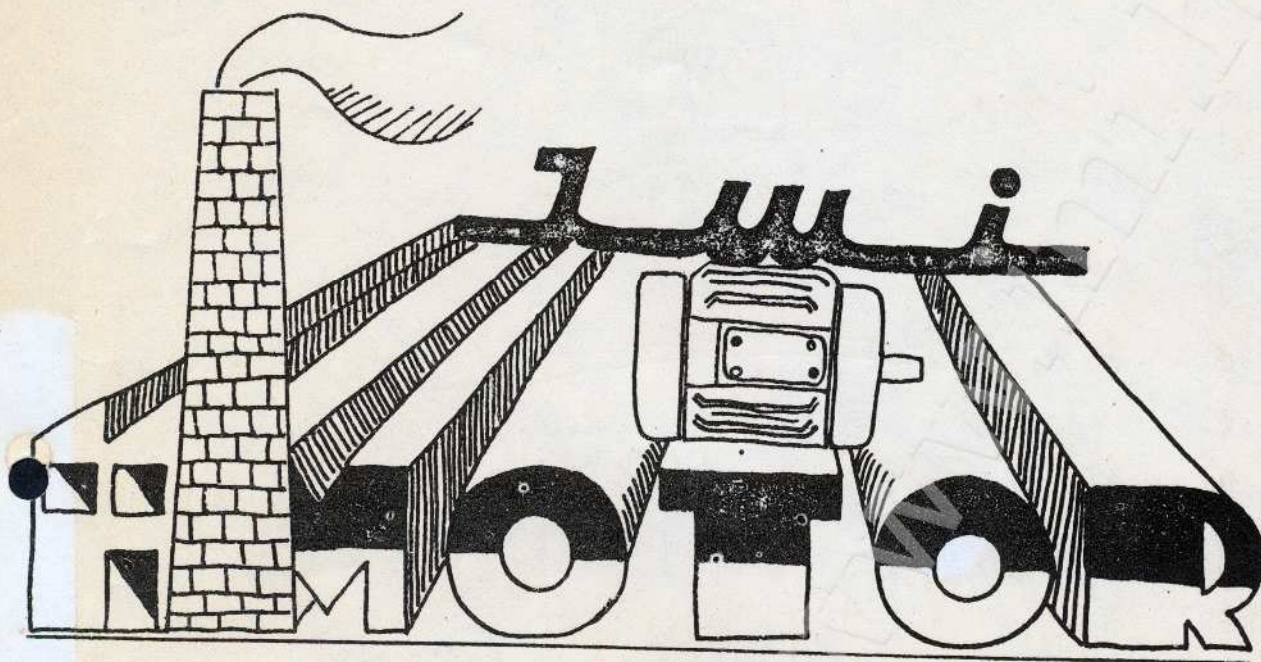


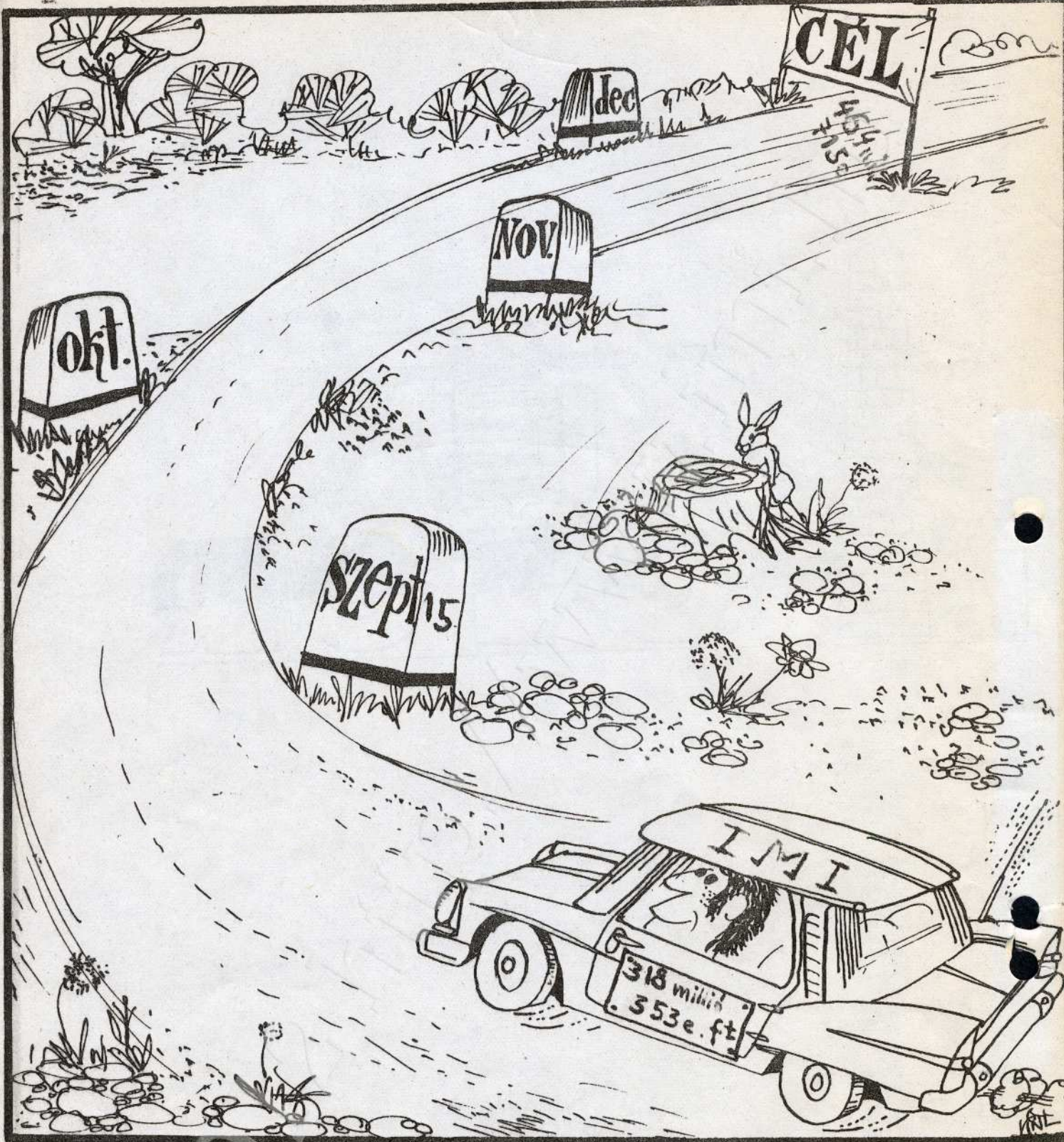
Fülemile Béla  
főiskolai el.

mf



## IMI MOTORUJSÁG

Az Ipari Műszergyár dolgozóinak lapja  
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság  
Kiadásért felel: Magyar Istvánné  
Engedélyszám: 161/47/65. KGM.  
Készült a Múzeumok Rotázemében,  
800 példányban. -



--Vigyázz Malvin, jön a kanyar!!

1967 szept.

A U G U S Z T U S 2 2 - É N ?

"1967. VIII. 22-én éjjel a Galván üzem kadmiumfürdő állókádja korrozio következtében kilyukadt és az üzemből elfolyó szennyviz ciánnal nagymértékben szennyezetté vált. Az éjszakás műszak 3 dolgozója az ónozó soron dolgozott, így nem vette észre a kád meghibásodását, a fürdő lassu elcsurgását. Mivel a kadmiumfürdővel a reggeli műszak nem dolgozott, a meghibásodást csak 8 óra körül észlelték, amikor a kádból már kb. 200 liter ciános fürdőoldat elfolyt. Ekkor a szükséges intézkedéseket az üzem megtette." /Idézet a vizsgálati jelentésből./

Igen, az üzem, majd a vállalat szervei, a TMK, a rendészet, stb., a szükséges intézkedéseket megtették, hogy a veszélyt gyorsan és hatásosan elhárítsák. Sikerült, hiszen senkinek semmi baja nem történt.

"De történhetett volna," - mondják az okoskodók, a kákán csomót keresők. Igen, történhetett volna, sőt biztosan történt volna, ha pánikba esünk, ha leplezni akarjuk a megtörtént hibát, ha a "szükséges intézkedések" megtétele elmarad.

Nem maradt el.- Embereink kimentek, az elfolyó szennyvizből a lefolyó csatorna különböző szakaszán mintákat vettek, gátat huztak, hogy a Galgába való befolyását az erősen szennyezett víznek megakadályozzák, közbősítő szert adagoltak az elfolyócsatornába, riasztották a Galga mentén fékvő községeket, figyelmeztették az embereket, értesítettük a rendőrséget és az egészségügyi szerveket, stb., stb.

Jobb a bajt megelőzni, mint elhárítani - mondhatja bárki. És ez igaz is. Jobb, de nagyon jó, ha a meg nem előzőtt vagy meg sem előzhető baj következményeit bátor, gyors, hatékony cselekvéssel elhárítani tudjuk.

Dicséret és köszönet érte a TMK vizeseinek, a rendészeinknek, a vegyésztechnikusainknak és mindazoknak, akik nem estek pánikba, hanem eredményesen cselekedtek.



"Felejtethetetlen négy nap! - hallani itt-ott, munkahelyen, autóbuszban a kirándulás résztvevőitől.

"Szívesen emlékezünk vissza a Betleary-kastély csodálatos szépségü és értékü kiállított tárgyaira, vad-trófeáira, a Dobsinai jégbarlangra, az Alacsony- és Magas-Tátra "félelmetesen szép" tájaira, Csorba-tóra, a

Tarpatak vizeséseire...

...Lomnici csucs viharos hegyitúrájára és a sífelvonó lanovkán tett utazásra."

- Örvedetes, hogy a vállalati szervezésü kirándulásokon dolgozóink csoportosan is eljutnak országhatárainkon túlra és jó hírnevükön még a Csorba-tónál sem esik csorba!

/Elgondolkoztató, hogy az IBUSZ által szervezett kirándulások irányárainál lényegesen olcsóbb, vállalati szervezésü autóbusz "háztól-házig" kirándulás résztvevőit - a nagy propagálás ellenére is - milyen nehéz volt összetöborozni, pedig számuk alig érte el vállalati dolgozóink összlétszámának 1%-át!/"

-Vezsenyi-

## Eredményes gazdálkodás —

DE HOGYAN?

Szerénytelenség nélkül mondhatjuk, hogy az 1966-os gazdasági évben és az 1967. I. félévében gyáregységünk dolgozói munkájuk legjavát adták. Igaz, hallottunk olyan megjegyzéseket, hogy az 1965-ös nyereséget a spec. részleg vitte el. Kár volna boncolgatni az akkori hibákat. Nagyobb baj, hogy bizonyos vonatkozásban újra kezdenek visszatérni azok a jelenségek, melyeket feltétlen szeretnénk az illetékesek figyelmébe ajánlani.

Előbb azonban az örülni valókról.

Gyáregységünk megalakulása óta gyökeresen megváltozott minden a spec. részlegnél. Jó gazdasági vezetés mellett kialakult az üzemek közötti helyes kooperáció. Így elérhettük, hogy a Forgácsoló II. üzem legalább egy sorozattal előbbre volt és így a szerel-de üzem folyamatosan kapta az alkatrészeket. Ennek tudható be, hogy gyáregységünk nemcsak az 1966. évi tervét teljesítette, hanem az 1965-ös lemaradását is behozta, ami nagyban hozzájárult vállalati szinten az 1966-os gazdasági év sikeres befejezéséhez.

Gyáregységünk dolgozói ezen felbuzdulva elhatározták, hogy szocialista brigádokba tömörülnek. Célul tűzték ki: "Egy mindenkiért, mindenki egyért". Gyáregységünkönél 19 "Szocialista címért küzdő brigád" dolgozik, a gyáregység több mint 70%-a. Dolgozóink



tudják, hogy felajánlásaikkal az eddigieknél sokkal nagyobb felelősséget vállalnak magukra. Jól átgondolt, célszerű feladatokat tűznek maguk elé.

Lassan megszűnik az "egyénieskedés", gyakorlatla bb brigádtársukat segítik, hiszen a cél egy.

Most, amikor az új mechanizmus elé nézünk, a gazdaságosságot fokozottabban szem előtt kell tartani. Sorozatonként az előírt szerszámokat egyszerre kellene legyártani. Szerszámdiszpécserünk egyenként hordja le a szerszámokat, legtöbbször félkészben. Az üzemben házilag kell az élezést elvégezni, ha dolgozni akarunk. Itt szeretném nyomatékosan felhívni a vállalatvezetőség figyelmét. Sürgős intézkedést kérünk, mert szerszám és idomszer ellátásunk rossz. Napokat, sőt heteket kell állni szerszámért és idomszerért. A kapott szerszámok minősége sem kielégítő. /Dolgozóinknál már felmerült az a kérdés, vajon fontosak-e a mi gyártmányaink? Nem tudjuk, hogy miért előbbre való egyes motorok szerszámainak elkészítése?/

Vannak, akik azt mondják: az 1965-ös gazdasági év rajtunk bukkott. Reméljük, nem akarják, hogy ilyen sikeres I. félév után újra lemaradjunk. Mi nem akarjuk és nem is hagyjuk.

Füzi Lajos s.k.  
ÚSZB. titkár



## A PÁRT V.B. MEGTÁRGYALTA...

- I. Az ideológiai felmérés eredménye.
- II. A családi és társadalmi ünnepek.

Az IMI MSzMP Végrehajtó Bizottsága augusztus 18-i ülésén tárgyalta a párttagok soraiban eddig végzett ideológiai munka eredményéről.

A megkérdezett párttagok a következő témakörökkel kapcsolatosan kaptak kérdéseket: Nemzetközi helyzet; Társadalmi viszonyaink; Nép-gazdaságunk fejlődése, az életszínvonal alakulása;

Ideológiai munka; A Párt vezető szerepe; Nemzetközi munkásmozgalom; Szervezeti Szabályzat.

Az ideológiai felmérés eredményeképpen a következő főbb feladatokat kell megoldani:

- Már az 1967/68-as oktatási évben jobb ellenőrzéssel elő kell segíteni, hogy a kitűzött oktatási feladatokat maradéktalanul végrehajtsuk. Meg kell győződni, hogy a hallgatók ténylegesen elsajátították-e az anyagot, elérték-e a megfelelő szintet.
- Agitációs és propagandamunkánkat fokozni kell, új módszerek alkalmazásával, új eszközök felhasználásával.

Végrehajtó Bizottságunk augusztus 31-i ülésén megtárgyalta a családi és társadalmi ünnepek szervezésével kapcsolatos feladatokat. A VB. ülés az alábbiakat hangsúlyozta:

A szocialista társadalom teljes felépítésének időszakában élünk, ahol elengedhetetlenül szükséges a szocialista tudat fejlődése. A szocialista tudat kialakítása és fejlődése nem választható el a társadalmi és családi ünnepek szervezésétől, melyek szerves részei politikai - erkölcsi nevelő munkáknak.

A társadalmi és családi ünnepségek eddig kialakult formái: névadás, társadalmi házasságkötés, társadalmi temetés, nyugdíjasok bucsuztatása, nyugdíjasok találkozója, társadalmi ezüst- és aranylakodalmak, stb.

A VB. megállapította, hogy a világnézeti nevelő munka kibontakozott az utóbbi időben, de nem követte ezt arányos mértékben a társadalmi és családi ünnepségek elterjedése.

Ezen ünnepségek számának növelése érdekében az alábbi feladatokat kell megoldani:

- A párt-, gazdasági- és társadalmi szervezetek szem előtt kell tartani, hogy a családi és társadalmi ünnepségek megrendezése szerves része politikai-erkölcsi nevelő munkáknak, ezért ezeknek a szervezeteknek fokozni kell az ilyen irányu meggyőző munkát.

- Fokozott agitációs és propaganda-, valamint szervező munkával elő kell segíteni az ünnepségek számának növekedését.

- Meg kell teremteni a társadalmi ünnepségek anyagi alapját és a szervezési munkát meg kell osztani a tömegszervezetek között.

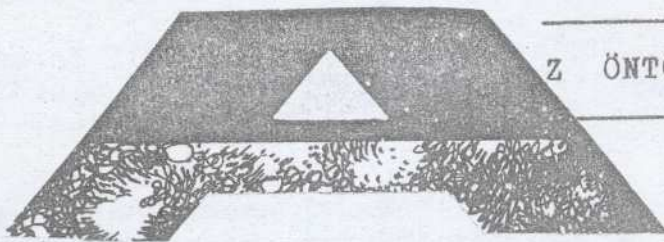
= = = = =  
= = = = =  
= = = = =

A MOTORUJSÁG Szerkesztő Bizottsága felkérte Vári Zoltán  
üzemvezető elvtársat, hogy írjon cikket a következő cím-  
mel: "A szerszámok használata az Öntődében." Vári et. a  
cikk megírásával adós maradt.

= =  
= = = =  
= = = = = =

A MOTORUJSÁG Szerkesztő Bizottsága felkérte Uskerth György  
üzemvezető elvtársat, hogy írjon cikket az Öntőde szerszámellátá-  
sáról.

Az irás lapunk 8. oldalán megjelent.



## Z ÖNTŐDE SZERSZÁMHELYZETE.

Sürgős változást!

Az Öntőde üzemi termelés egyik alapvető feltétele a szerszám-gazdálkodás és a jó felszerszámozás.

Mindenki előtt ismeretes, hogy vállalatunknál szerszám-gazdálkodás nagyon nehézkes, lassu, pontatlan, vagyis gyakorlatilag funkcióját betölteni ilyen szervezethez mellett nem tudja - tehát nincs. Ebből fakad, hogy nagyon sok esetben a programba beállított alkatrészeknek szerszáma nincs, vagy ha van, kérdés, hogy milyen állapotban. Ilyen gyártás-előkészítés mellett akadályok mutatkoznak a termelésben és az sem mellőzhető, hogy a szerszám állapot a termelésre milyen hatással van. Például: nem lehet elmenni szó nélkül amellett, hogy az ilyen szerszámokból milyen selejtkár keletkezik, vagy a szükséges darabszám határidőre teljesíthető-e, stb.

Az utóbbi időben az öntődei szerszámok állapota erősen elhasználódott és nem áll egyenes arányban a szerszámok pótlása, illetve felújítása. Ezért az Öntőde üzem alkatrésszel a szerelő-, valamint megmunkáló üzemeket folyamatosan jó minőségű öntvényekkel nem tudta és nem tudja ellátni. Általános probléma jelenlegi szerszámainknál, hogy a hűtés nem megfelelő, illetve egyáltalán nem használható. A forgórészek szerszámainál általában gyakori a rövidre záró gyűrű betéteinek elmozdulása. A szerszám üzem által készített új betétek a forgórészeknél méretileg és felületileg nem minden esetben felelnek meg az előírásnak és ezért többszöri szerszámpróba, illetve javítás után indulhat csak a sorozatgyártás. Ilyenek voltak például: a 32-76-os, valamint a 32-79-es rajzszámú forgórészek betétjei; háromszor, illetve négyszer kellett próbálni.

Állórészek öntésénél különösen sok fejtörést okoznak a HZ 3-as és általában a HZ állórészek szerszám-betétejei. Idő előtt tönkremennek. Véleményem szerint vagy a szerszám-anyag minőségében, vagy edzésében keresendő az oka. Gyakori a repedés, illetve törés, amihez még fenti hibán kívül hozzájárul az is, hogy a szerszám-javító részleg helytelenül cseréli a szerszám-betéteket.

Különösen sok problémát okoz a javító részleg második, illetve harmadik műszakban végzett munkája. Sürgős intézkedésre van szükség a Szerszám-üzem részéről, hogy a szerszám-javító öntődei részleg munkájában gyökeres változás álljon be. Több esetben próbálni, javítani vagy ismételten próbálni kell a szerszámot. Az 51-55-ös kézikönyv pajzsszerszámát elkészítették úgy, hogy a szerszámot öntés után szét sem lehetett venni, a darabot még pajszerral sem lehetett kivenni. Ilyen volt többek között az új centrifuga pajzsszerszáma is, amit többszöri javítás után, valamint próba után a határidőtől messze eltolódottan tudtunk csak gyártásba venni.

Problémáink vannak a töltőkamrákkal és kalapácsokkal. Kamráink belső felülete már új korában barázdált, nem felel meg az előírásnak. Hasonló a helyzet a kalapácsokkal. Megfelelő minőségben, valamint választékban az üzemet folyamatosan ellátni nem tudják. Mindez sok esetben komoly termelési és munkavédelmi gondot okoz, ezért sürgősen változtatni kell.

Uskerth György üzemvezető



ha egy emberke világra jön...

- 9 -



## AMIT A GYERMEKGONDOZÁSI SEGÉLYRŐL TUDNI KELL!

A gyermekgondozási segélyrendszer bevezetése nagy öröm a magyar dolgozó társadalomnak. A családvédelmi politikát támogató kormányrendelet nagy előnyöket biztosít a dolgozó szülő nők, illetve családjuk részére.

A gyermekgondozási segély olyan kérdés, ami mindenkit érdekel, de olyan értelmű tájékozottsággal nem mindenki rendelkezik, ami szükséges lenne. A legfontosabb tudnivalók a rendelettel kapcsolatosan a következők:

A gyermekgondozási segély 1967. év január elsejétől született gyermekek után folyósítható.

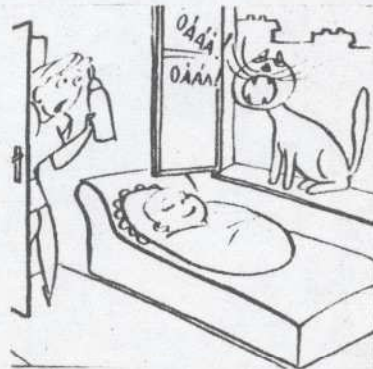
A dolgozó nőt gyermekgondozási segély illeti meg. A segély a gyermek két és fél éves koráig jár, folyósításának időtartama azonban a szülési szabadság idejével együtt a harminc hónapot nem haladhatja meg.

A segély folyósításához a szülést közvetlenül megelőzően másfél éven belül összesen 12 hónap folyamatos munkaviszony szükséges. A szülési szabadság lejártá után azonnal fizetés nélküli szabadságot kell kérni. Ezt az a vezető engedélyezi, aki a rendes fizetett szabadság engedélyezésére is jogosult. A gyermekgondozási segély összege havi 600 Ft, több gyermek születése esetén /ikrek/ a segély gyermekenként 600 Ft. A vállalat által engedélyezett fizetés nélküli szabadság komoly indok alapján megszakítható, de ezt 30 nappal előbb a vállalatnak be kell jelenteni.

A gyermekgondozási segély csak olyan dolgozó nő részére folyósítható, akinek ezen idő alatt semmiféle forrásból saját jövedelme nincs /otthon dolgozás, bedolgozás, másodállás, mellékfoglalkozás, stb./.

A gyermekgondozási segélyben részesülő dolgozó nő gyermeke, a segélyezési időtartam alatt bölcsődébe nem vehető fel.

A gyermekgondozási segéllyel kapcsolatosan részletesebb felvilágosítást a Személyzeti és Munkaerőgazdálkodási főosztályunk ad.



M O Z A I K  
- - - A - -  
- - - - -



Augusztusban ünnepelte ezüstlakodalmát a Forgácsoló II. üzem művezetője Gaál Tamás és felesége. Az évfordulóról a vállalat gazdasági és társadalmi vezetői, valamint az üzem szoc. címért küzdő brigádjai bensőséges ünnepségen emlékeztek meg. Amikor a hirt közreadjuk, mi is őszinte jókívánságainkat fejezzük ki a Gaál házaspárnak e szép jubileum alkalmából.



Kedves ünnepség színhelye volt augusztus 18-án az Sz. B. irodája, ahol a köztisztviselőben álló László Józsi bácsit bucsuztatták nyugdíjba vonulása alkalmából. László bácsi vállalatunknál eltöltött 14 év után válik meg tőlünk. Kivánjuk, hogy a körünkben sok évig végzett példamutató munka után, még hosszú ideig élvezhesse a megérdemelt pihenés örömeit.



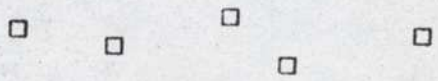
A Munkásellátási Osztály várja a társadalmi munkára jelentkező szocialista címért küzdő brigádok tagjait. Szeptember 1-ig azonban csak egy KISZ brigád jelentkezett a Forgácsoló II. üzemből, pedig naponta 20 fő részére tudnak munkát biztosítani. Jó lesz igyekezni, amíg a hideg ránk nem köszönt.



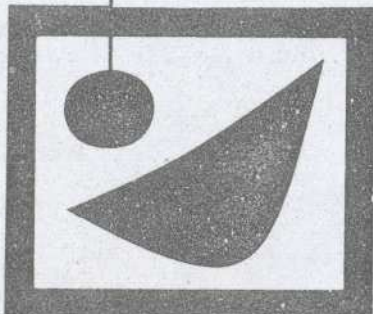
Örömmel közöljük, hogy a 45-ös épület földszintjén építik a II. számú büfét. Ez azt jelenti, hogy előreláthatóan november 30-tól lényegesen egyszerűbb lesz a büféáruk beszerzése a "felső" üzemek részére is.



Örvendetesen erősödik vállalatunk "utánpótlása". Ebben az évben eddig 83 "vállalati" gyermek született. Valamennyiüknek, és szüleiknek jó egészséget kívánunk.



1967. május hóban a Vállalati Szakszervezeti Tanács a nyereségrészesedésből 500 ezer forintot társasház építéshez elévülő kölcsönre megszavazott.



Vállalatunk a Gödöllő-i társasházakból 3 lakást kapott. A Szakszervezeti Bizottság szeptember 1-én határozatot hozott a 3 lakás tulajdonosára vonatkozóan.

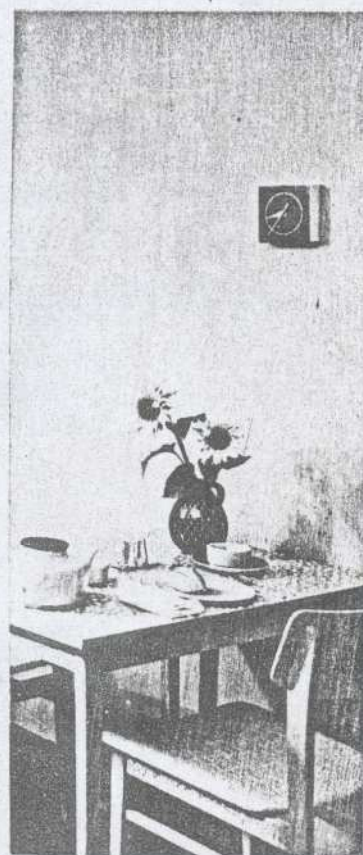
Ebből az összegből az alant felsorolt Elvtársak részesültek a Vállalatvezetőséggel kötött szerződés alapján:

Kruly Mihály	35.000 Ft
Kiss Kálmán	35.000 "
Zimmer Ernő	35.000 " kölcsönt

Kapott.

Reméljük, hogy az elkövetkezendő időkben még több ilyen szerződést tud kötni vállalatunk dolgozóinkkal.

Kérjük dolgozóinkat, jelentkezzenek az aszódi társasház építési akcióra. Az építésre vonatkozó felhívási tervezet a Szakszervezeti Bizottságon kapható.



Szakszervezeti Bizottság

# Humor

Táncdal fesztivál. 1967.

Pardon.

Igy készül.



Lassan bandukolva...



Kopogj az ajtón...

Aprémcsi megrun.

Déralap lütlépis 460.000  
Túlóra 970  
Vissz. ár. 17.000 drb  
Terv teljesítve.



Utánam a vizözön...

Három nap igazolatlan.



Levonás



Jöjj vissza hozzám...

1967. szeptember