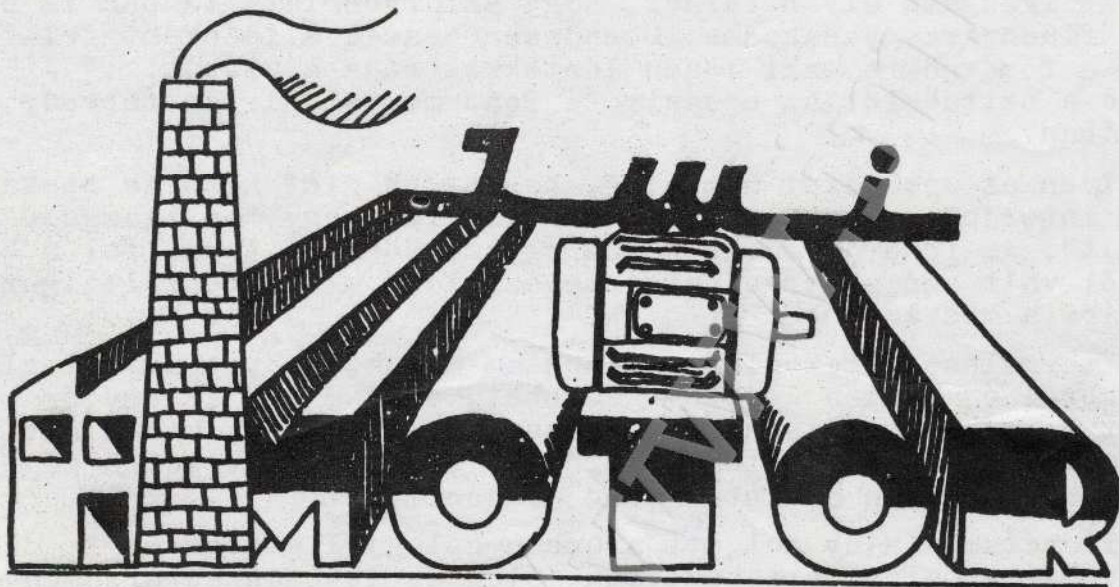


MI



## IMI MOTORUJSÁG

Az Ipari Műszergyár dolgozóinak lapja  
Szerkeszti a Szerkesztőbizottság  
Kiadásért felel: Magyar Istvánné  
Engedélyszám: 161/47/65. KGM.  
Készült a Múzeumok Rotaüzemében,  
800 példányban. -



II. évf. 2. sz.

P Ó T I N T E R J U  
+ + + + + + + + + +

AMI EGY CIKKBŐL KIMARADT

"Az igazgató olyan fáradt, hogy az orvos látatlanban is bujkáló influenzára gyanakodna. Csendesesen beszél s időnként fel-felpillant a főmérnökre, aki lassu léptekkel rója a szobát..." - így írta le a szituációt az ujságíró a Pest megyei Hírlap február 14-i számában.

Ilyen az ujságíró! Nem elég, hogy több mint kétórás beszámoló után interjút provokál, kikürtöli azt is, hogy "az igazgató olyan fáradt". Az interju során nemes egyszerűséggel teszi fel a kérdést: "Miről volt szó a termelési értekezleten, miről beszélt igazgató elvtárs a beszámolóban?"

A termelési értekezleten kizártam magam, hogy csak a leglényegesebből és csak a leglényegesebbet mondjam el. Az egy órának szánt beszámoló mégis két óra hosszát tartott, de utána azt számolgattam, hogy erről is, - arról is szót kellett volna még ejteni. Mit lehet röviden az interjuban mondani?

Elmondtam néhány dolgot, azonban a legjellemzőbb mégis csak ez volt: "A termelési értekezleten főleg az 1966-os év eredményeiről beszéltünk és kevés szó esett az 1967. évi előttünk álló tennivalókról." Azóta lefolytak a gyáregységi termelési értekezletek is. Érthetően ezeken az értekezleteken is a gyár 1966-os munkájának a méltatásán, az eredményeink ismertetésén volt a hangsúly.

Eredményeink jók. Mi tudjuk csak igazán, hogy ezek mögött a jó eredmények mögött mennyi erőfeszítés, mennyi sikertelenség, gond, nehézség, mennyi újabb erőfeszítés, mennyi munka van. Jó eredményeinkre ezért vagyunk büszkék, szeretünk róluk beszélni. Ez mindenben is van, de legfőbb ideje, beszéljük végre, beszélgessünk most már 1967-ről, a ránk váró rengeteg tennivalóról, megoldandó problémáiról, munkáiról.

Csak a "beszélgetést" akarom elkezdni és nem célokom, hogy ennek a rövid cikknek a keretében valamiféle programot adjak, hiszen címszavakban, távirati stílusban nem lehet felsorolni a tennivalók sokaságát.

Folytatjuk, amit három évvel ezelőtt elkezdtünk, gyárunk korszerűsítését, üzemeink átrendezését. Az Univerzális motorüzem átrendezésének befejezése után hozzákezdünk a Mező Imre üzem részleges újabb átrendezéséhez, sorra kerül még ebben az évben a Sajtóló korszerűsítése. Elkezdjük a háztartási villamoskészülékek gyártását, ezen belül a kézzsáritó készülékek, az autó- és asztalosipari polirozó készülékek, a háztartási kávéörlő készülékek, az új asztali szellőzők és a háztartási mixerkészülékek lesznek az IMI új gyártmányai. A felsorolt készülékeken túl ebben az évben is kb. 35-40 új motortípus gyártására kell felkészülnünk. Gyártmányaink mennyiségét, ugyanakkor minőségét is tovább kell emelnünk. Az ál-



talunk 1967-ben gyártott termékek értéke több, mint 50 millióval fog emelkedni. Egy éves kísérletezés után rendeznünk kell a termelésirányítás formáit, szabályoznunk kell az eddigi csak provizórikus eljárásokat. Elkezdjük a jugoszláv "SEVER" Motorgyárral a kétoldali előnyökkel kecsegtető együttműködést kooperációs gyártásban, gyártásszakosításban.

Uj és minőségileg még jobb gyártmányok, új konveyorpályák, átrendezett korszerű üzemek, a rég várt bálázógép, az ötödik Schuler-automata, új célgépek, az üzemi konyhánk korszerűsítése, újabb öltözők és zuhanyozók, mind-mind hozzá tartoznak terveinkhez. A felsorolás még korántsem teljes.

Folytatjuk, amit három évvel ezelőtt elkezdünk: gyárunkat modern, korszerű, szocialista iparvállalattá tesszük, alkalmassá arra, hogy a gazdasági reform megvalósításának során megállja a helyét.

Az I. gyáregység termelési értekezletén az egyik felszólaló egyebek között azt mondta: "Azután olyan normákat csináljanak, ami nekünk melósoknak is tetszik!" Erről is beszélni kell!

Igen! Olyan normákat kell kidolgozni, ami a munkásoknak is tetszik! A felszólaló példaként felhozott egy sorjázási műveletet, melyet állítása szerint az előirt normaidő alatt jól elvégezni nem lehet. Megkérdeztem tőle, hogy másfajta példát vajon tudna-e mondani? Nem értette meg a kérdésemet, újabb példája megint csak azt igyekezett alátámasztani, hogy feszes normáink vannak.

A nehéz kérdés ezután következik: munkásainknak vajon a laza normák tetszenek?

A laza normák mellett "lazítani" lehet, munkaidő alatt udvarolgatni lehet, de jelenti azt is, hogy drágábban termelünk, jelenti azt is, hogy kevesebb bért tudunk fizetni a vállalat dolgozóinak, egyet jelent azzal, hogy a vállalat nem fizethet nyereségrészesedést. Világos és egyszerű az összefüggés és ezeknek az egyszerű összefüggéseknek a felismerése a vállalat valamennyi dolgozójának az érdeke.

Az új gazdasági mechanizmus egy sor ilyen közvetlen összefüggést vet fel, egy sor ilyen igazságra tanít meg. Az 1967. év rendkívül sok feladatot ró ránk. Ezek között a feladatok között nem utolsó, de első helyen áll az összefüggések felismerése, gondolkodásunk, szemléletünk helyreigazítása. A legfontosabb összefüggés a gyár és dolgozóinak viszonya. Egyszerűen kimondva a szó igaz értelmében - ez a gyár a mienk. Ezt kell megérteni minden dolgozónak és akkor a nagy, a megoldhatatlannak látszó feladatok könnyebbé és megoldhatókká válnak, munkánk értelmet és célt nyer.

Kedves Ujságíró Barátom! Ezt kellett, ezt szerettem volna elmondani az említett és megírt interjú során.





Ez most az ujság: először ül nő a titkári székben.

Való igaz, hogy ebben a nagy gyárban, ahol a munkások 60 százaléka nő, mindmáig férfi töltötte be a titkári posztot. Rövid ideje annak, hogy Magyar Istvánné új hivatalába lépett. Hol járt eddig s mi a véleménye arról, hogy a gyengébb nem képviselője került posztra.

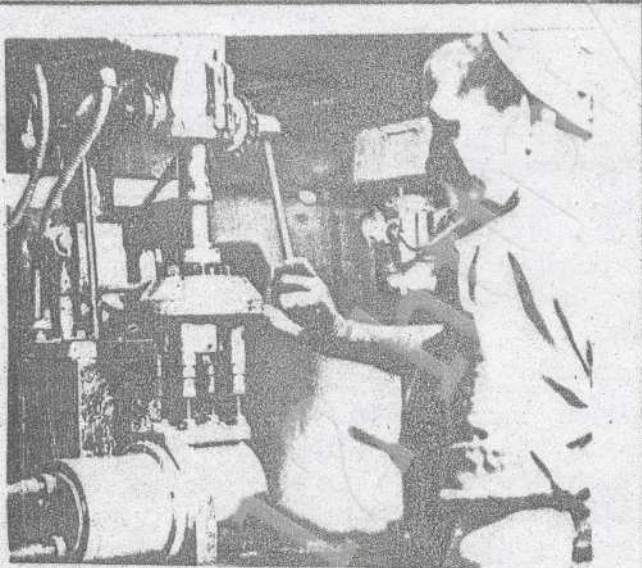
- Hét esztendeig a készáru raktárat vezettem. Korábban több alkalommal vállaltam társadalmi posztot, többek között nőfelelős is voltam. Az a véleményem, hogy nem lesz veszteség, ha férfi áll a szakszervezeti bizottság élére. nem

- Hadd mondjak egy nem is indokolatlan ellenvetést: egy asszony talán kevésbé "rámenős", nem olyan határozott fel lépésű, mint egy keménykötésű férfi.

- Ugy érzem azért esett rám a választás, mert hétéves gyakorlatom alatt ennek ellenkezője bizonyosodott be. Én bátran ki merek állni az igazság védelmében. Egyébként úgy gondolom, hogy a nőkkel szemben talán közlékenyebbek és megértőbbek az emberek.

- Van-e valamilyen választási programja?

- Megismerni a gyárat, annak minden porcikáját s az azt éltető munkatársakat. Nem sajnálni a jó szót és a köszönetet azoktól, akik készek a köz érdekében szolgálatot tenni s elismerésre méltóan végzik napi feladatukat. Ez talán a legfontosabb.



A beszélgetésből még ennyit idézünk: a jelöléseknél a vezető műszakiak csakugy a listára kerültek, mint a segéd munkások vagy betanított munkások. Az új szakszervezeti bizottság, amelyet megválasztanak, igyekszik az emberek valóságos, szépítés és tozítás nélküli igényeit és kéréseit megismerni. Csak így orvosolhatjuk indokolt kéréseiket és panaszait.

Ehhez kéri a szakszervezeti bizottság eddigi titkára az új Sz. B. segítségét - amennyiben ismét ráesik a választás.

/Legutóbbi számunkban a kenvejerépitésről szóló cikk elírás miatt kileméterekről beszél - méterek helyett./ szerk.





FÉLÓRA - FÉLMILLIÓ, MILLIÓ - FÉLÓRA!

Ki az aki tagadja, hogy az ember egészséges gondolatai és érzései közé tartozik a gazdagabb, jobb élet utáni vágy? Ezt igyekszik megközelíteni a meseszerű szerencsét idézgetve mindenki a maga módján. Mégis milyen kevés embernek jut eszébe, hogy tizeseket, százásokat, ezreket - százezreket is - összehozhatunk egy-egy jó ötlettel, kitűnő elgondolással. Tanuja voltam egy ilyen esetnek.

A főmérnök éppen befejezte a gyár első embereivel tartott megbeszélését. Ekkor ujságolta nekem valaki: "Félóra alatt, félmilliót kerestt!" Mondanom sem kell, hogy izgatott a dolog. Kinek, hogyan? Természetesen a népgazdaságnak, pontosabban a vállalatnak. Hogyan?

Egy szállítópálya felállításáról, annak terveiről folyt a vita, a zsűrízés. Megállapították, hogy a végtelen kört leíró szállítópálya egyik ága a magasba emelkedve üresen indul visszafelé s ott ereszkedik ismét alá, hogy felvegye terhét. Ez a kihasználatlan pályaszakasz már magában is luxus egy mindenben rációt kereső műszaki ember számára. S mivel a téma tárgyalása közben szóba kerül egy szerelőszalag felállítása ugyanitt, hosszabb-rövidebb észpárba után megszületett a megoldás: nem kell szerelőszalag, nagyszerűen ellátja ezt a feladatot a szállítópálya eredetileg üresen maradt s haszontalanul járó szakasza.

Félmillió - félóra alatt! Csodálatosan nagy pénz. A dialógus s a gondolkodás minden perce közel 17 ezer forintot ért. Ha másért nem találkoztak volna, ezért is érdemes volt összejönni.

"Kevés ember van ilyen szerencsés helyzetben s kevés embernek vannak ilyen lehetőségei" - hallom a lelkesedésemet hűtő ellenvetést. S valóban, egy technikus vagy iparos számára, az asztal mellett ülő férfiak, asszonyok számára jóval kevesebb s kisebb tételű lehetőség kínálkozik csak. De az kínálkozik! Hol, hogyan? Ezer módon, de a választ megadja a cím szójátéka is! "Félóra - félmillió, millió - félóra."

Egy nap alatt hány száz, egy hét alatt hány ezer, egy hónap alatt hány százezer, egy év alatt hány millió félóra vész el, kicsikét lazítva, beszélgetve, anyagra és munkára várva, később kezdve és korábban befejezeve a munkát? Lehetne itt is számolni, mert ez is gyárunkat és az egész népgazdaságot érinti. Igaz, ellenkező előjellel, mint a főmérnök félmillió félórája.



A címben szereplő "kontra" nem szembenállást, nem ellentétet, hanem éppen összekapcsolást, együttműködést, közös gyártást fejez ki.

Subotica /Szabadka/ főterén az egyik egyemeletes ház tetején kék neonbetűkre figyelhet fel az átutazó: "SEVER". A SEVER motorgyár nem itt a főtéren, hanem a város szélén van, szép modern üzemépületei messzire ellátشانak. Az igazgatósági épület Szabadka belvárosában van, kétemeletes régi épület. Az igazgatósági épület kapuján szerbnyelvű és magyar nyelvű tábla jelzi, hogy a vállalat dolgozói, a vezetők és a munkások jugoszlávok és magyarok vegyesen.

Szabadkától nyugatra mintegy 25 kilométernyire Bajmók községben van a SEVER III. számú gyáregysége. Ebben a gyáregységben, itt Bajmókon szerelik azokat a kismotorokat, amelyekről a továbbiakban szó lesz.

1965. őszén a zágrábi vásáron ismerkedtünk meg a SEVER vezetőivel. Azóta több alkalommal jártunk már náluk és tőlük is többször ellátogattak hozzánk Ikladra. Másfél évvel ezelőtt kezdtük el az együttműködés lehetőségeit egyengető tárgyalásokat és most március közepe táján végre aláírásra kerül a két vállalat együttműködését biztosító keretszerződés.

Lapunk egyik cikke számol be arról, hogy ebben az évben hozzákezdünk a kis háztartási motoros készülékek gyártásához. Ezekbe a készülékekbe a SEVER bajmóki gyáregységében készített mikromotorok kerülnek. A SEVER részére viszont mi fogjuk szállítani ugyenezen készülékek szereléséhez szükséges egyéb alkatrészeket, elsősorban a különböző műanyag alkatrészeket. A jövőben a SEVER-től kapjuk az UX 14-es, az IK 51-es, majd később az IK 71-es típusu motorokat, viszont a SEVER részére mi szállítjuk a különböző indukciós kismotorokat /HZ, OZ/, valamint a szirénákat és a hűtőfolyadék szivattyú motorokat. Kooperációs, közös gyártás, gyártásszakosítás, fejlesztési együttműködés a területei a két vállalat kapcsolatának.

Előzetes becslések szerint a két gyár közötti forgalom teljes volumene az évi 600 ezer dollárt is elérheti pár éven belül. Igazi előnye az együttműködésnek azonban abban rejlik, hogy mindkét vállalatnál nagyobb, tehát gazdaságosabb sorozatok alakulhatnak ki és fejlesztési, valamint szerszámozási kapacitás szabadul fel, melynek az értéke csak milliókban mérhető le.

A kooperáció kiépítése korántsem ment olyan simán, mint azt leirtam. Az együttműködés előkészítése során járatlan utakat kellett taposnunk és a sikert illetően többször talákoztunk kétkedéssel, aggályokkal, mint helyesléssel. Az új gazdasági mechanizmus szele azonban igen kedvező hatást gyakorolt, már támogatás is akadt, a keretszerződés eljutott az aláírásig.

Az előkészítés befejeződött, kezdődik a megvalósítás, a SEVER-nek is, az IMI-nek is csak előnye lesz belőle.

Dr. Kálazi Lajos



U J S Á G a g y á r b a n,  
U J D O N S Á G a p i a c o n .

A vezető motorgyárak kivétel nélkül háztartási gépek előállítására is berendezkedtek. Ennek magyarázata az, hogy motorjaik felhasználási területét bővítik, viszonylag kevés anyag és munka ráfordítással közszükségleti végterméket hoznak forgalomba, amely gazdaságosabb és jobb, mintha csak elektromotort gyártanak. A gazdaságosság fokozásának lehetőségeit mérlegelve vállalatvezetőségünk arra az elhatározásra jutott, hogy gyárunkban is meg kell valósítani a háztartási kisgépek gyártását.

U j a s z t a l i s z e l l ő z ő .

Konstruktív munkái befejeződtek, a legyártott mintadarabokat a MEEI és KERMI prototípusként elfogadta. Felszerszámozása folyamatban van. Gyártását a kül- és belkereskedelem egyaránt szükségesnek tartja, mert a jelenlegi SzK 40-es típusunk túlzottan anyag- és munkaigényes, idejétmúlt.

Az új készülék műanyag házba épített kettős szigetelésű, formatervezett kivitelű. Meghajtó motorja az általunk gyártott IK 71-es típus. A légszállítást közvetlenül tengelyre szerelt rotorventillátor biztosítja, mely zárt házba van beépítve. A ház műanyag talpon, elforgatható kivitelben van függesztve. Légszállítás a hasonló külföldi típusokkal összehasonlítva egyenértékű, kimondottan helyi szellőzés megoldására hivatott.

Sorozatgyártását tavaszra tervezzük.

A kereskedelem 1967. évi igénye: 10.000 darab.

A jugoszlávok kb. igénye: 5.000 darab.

Ara: kb. 250 Ft.

M o t o r o s a u t ó f é n y e z ő .

A kísérleti darabok elkészültek. Alkalmazási területe igen széleskörű, mert a műanyag ház motoros alapkészülékhez különféle tartozékok csatlakoztathatók. /Polirozó, csiszoló korongok, bőr- és ruhatisztító kefék, tokmányos furófej, kés- és ollóélesítő./

Gyártását kooperációban tervezzük a Jugoszláv SEVER céggel. A meghajtómotort a SEVER több éve készíti nyugati exportra. Kiforrott, jó minőségű, áttételes, univerzális típus. Ezt a motort építjük be műanyag házba és szereljük fel tartozékokkal. Az általunk gyártott alkatrészekkel viszont a SEVER Jugoszláviában hozza forgalomba a készüléket.

Sorozatgyártásának indítását 1967. május-juniusra tervezzük.

A kereskedelem bejelentett igénye 1967-re 5.000 darab.

A SEVER 100.000 darab eladását tartja lehetségesnek Jugoszláviában.

Forgalombahozatali árát kb. 400 Ft-ra tervezzük.

- . -

Folytatjuk a következő számban!



# LESL-E CAMPING?

Ne tessék csodálkozni rajta, hogy még a hivatalos tavasz beköszönte előtt ezt a címet adtuk. Tessék csak utána gondolni, hogy valóban, csupán hetek kérdése s megkezdődhet az üdülőszezon. Ezért aktuális az alábbi néhány soros beszámoló.

Az elmúlt évben vállalatunk 237 kedvezményes szakszervezeti beutalót kapott. Ezt még növelhetjük volna, ha dolgozóink igénybe veszik a szezonnyitási és zárási s az idényen kívüli üdülési lehetőségeket is. Sajnos a jelentkezők túlnyomó többsége elképzelhetetlennek tartja, hogy az év második szakában vonuljon "nyaralni". Ennek következménye, hogy a beutalók 10 százalékát más vállalatnak kellett átadni. Az Ipari Műszergyár balatonszemesi és dunakeszi üdülőjében 182 ember pihent. Ebből Dunakeszin mindössze - ird és lásd! - 5 ember. Ezért indokolt, hogy inkább a balatoni lehetőséget kell az eddiginél jobban kihasználni. Ennek egyetlen módja e pillanatban, hogy azt június első felében és szeptemberben is igénybe vegyék. A Duna-menti camping üdülőtelep üzemeltetése meggyőződésem szerint felesleges.



Dajka.

/A szerkesztő bizottság megfontolandónak tartja a tanácsot. Annál is inkább, mert az üdülő fenntartására fordított összeggel nagyobb tempóban fejleszthetnék a balatonszemesi nyaralót./

- o - □ - o -

## JUBILEUM - AZ IFJU GÁRDA.

Elmondhatjuk, hogy a KISZ megalakulása óta soha nem álltak az Ifju Kommunisták ilyen nagy erőpróba előtt, mint 1967-ben. Először is a Párt IX. Kongresszusának lelkesítő célkitűzéseit, határozatait ismertetni az ifjusággal, bizonyítani, hogy azok megfelelnek a fiatalok alapvető érdekeinek.

Széles körben ismertetni kell a fiatalokkal hazánk és a szocialista tábor eredményeit, a harmadik 5 éves terv fő célkitűzéseit, valamint az új gazdasági mechanizmus irányelveit. Méltóan elő kell készíteni és meg kell ünnepelni a KISZ zászlóbontásának 10. évfordulóját. Ez alkalomra újjá kell szervezni az "Ifju Gárdát". /Vállalatunknál egy szakaszt./

Alapszervezetünknek fel kell készülni a KISZ VII. Kongresszusára, amit a Központi Bizottság ez év június 29-re hívott össze. A Kongresszust megelőzően a Párt és Szakszervezeti választásokhoz hasonlóan le kell bonyolítani a vezetőségválasztásokat. Méltóan meg kell ünnepelni a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulóját. Bizunk abban, hogy fiataljaink az általunk készített programot elfogadják és mindent megtesznek annak sikeres teljesítéséért.

Illés István  
KISZ Biz.titkár.



V I L L A N O P E N Y B E N

"b e u g r ó "



Egy pillanatra csodálkozó-  
zónak látom a tekintetét, de  
aztán percek alatt belejön új  
szerepébe s nyilatkozik, fény-  
képezőgép elé ül, úgy ahogyan  
azt az ujságíró kéri. Délután  
találunk rá a HÜK üzem tiszta,  
hosszu szalagjának végében.  
Ül a sarokban, mint egy meg-  
büntetett gyerek - gondolja a  
riporter, jó gondolat után ke-  
resgélve. Csakhogy ez a sarok  
éppen ellenkező előjelű: ran-  
got jelent. Mindez persze csak  
a rövid dialógus közben derül  
ki.

- Mi a mestersége?

- Beugró vagyok.

- Hát ezt milyen szakmá-  
hoz soroljuk?

- Nem szakma ez még, de azért aki erre vállalkozik, annak a  
szalag minden műveletét tudnia kell.

- És tudja?

Elpirosodik és bólint. Jeleskedik ebben a vizaga nélküli mes-  
terségben. S mindehhez 17 esztendő!

- Itt van a hugom is, 15 éves. A fiatalok szalagon keresi a  
kenyerét. Őcsi is ide jön talán technikusnak. Szóval az egész csa-  
lád.

Nincsenek álmái nagy karierről, mérnöki pályáról. Itt szeret-  
ne maradni ameddig lehet, ennyi az egész. S nem tudja megmondani,  
miért, csak úgy érzi, hogy jó itt élni ezek között a falak között.



### Miért tétlenek a Munkásszálló fiataljai?

VAN : vállalkozó szellem.  
NINCS : lehetőség.



A kérdésre adott válasz, amely a Motorújság előző számában jelent meg, a szállólakó szemszögéből nézve némi kiegészítésre szorul.

Mindenkinek felragyogott a szeme, amikor szóba került, hogy a Szálló kap egy ping-pong asztalt. A TMK a terem összevert falait rendbehozta, ahová az asztalt beállítani szándékoztunk. A fiuk suroltak, takarítottak. A ping-pong asztal megérkezett. Az öröm azonban nem tartott sokáig. A ping-pong asztalt valakik eltüntették /állítólag az épület alagsorában van valahol/, a terembe billiárd-asztalt hoztak s most a billiárdgolyók csattogása s a nagy kártyacsaták kísérő-"zenéje" szórakoztatja a terem felett lakó fiatalokat. Megjegyezzük, az volt az elképzelésünk, hogy ebből a teremből lesz a Szálló társalgója.

Kiskönyvtárat is szerettünk volna, miután ígéretet kaptunk, hogy a szakszervezeti könyvtárból 200 darab könyvet kivihetünk. Már könyvtárosunk is volt. Azonban erőfeszítéseink, hogy a könyveket kivigyük, valahol mindig megakadtak. Talán az volt a baj, hogy túlságosan igényesek voltunk a könyvjegyzék összeállításában, vagy valami más? - Nem lehet tudni. Tény, hogy a nagy huzavonában a lelkesedés lelohadt, a könyvtárból nem lett semmi.

S most mégis létezne ilyen könyvtár? Kinek a kezelésében és hol található?

Sajnáljuk, hogy csak a tél elmúltával szereztünk tudomást arról, hogy a Szállónak ródlija is van. Még hozzá 5 darab! Ha erről a szállólakók tudtak volna, biztosan nem hevert volna kihasználatlanul!

A vállalat erőfeszítéseket tett, hogy a legszükségesebb kulturális igényeket biztosítsa. A Szállónak két TV-készüléke is van. Azonban nem a legideálisabb megoldás, hogy télen a hideg folyosón bundákba és pokrócokba burkolózva kell a TV előadásokat nézni, nem beszélve arról, hogy a késő estékbe nyúló előadások miatt a zaj zavarja a váltó műszakban dolgozók éjjeli nyugalomát.

A Szállóban főleg fiatalok laknak. Természetes, hogy a fiúk és lányok keresik egymás társaságát. De hol találkozzanak? - A szobákba és a folyosóra nem lehet bemenni, a tanulószobában tanulókat nem lehet zavarni, nem marad más lehetőség számukra csak a lépcsőház, mert az semleges terület.

Hát ezeket a problémákat mind megoldaná egy társalgó. És még nagyon sok mindent. A klubdelutánokat, amelyek már az első lépésként sikeresek voltak. /Csak a Szállóbizottság tudta, hogy a jelenlegi "Klub" megszerzése, egy-egy rendezvény megtartására mennyi energiába került./

Ha már felmerült, szólni kell a Szállóbizottságról is. Az eredetileg megválasztott bizottsági tagok nagyobb része a Szállóból elköltözött s jelenleg az önkormányzat csak papíron létezik. A Szálló fiataljaira vár, hogy ezt a vezető és érdekképviseleti szervüket újra létrehozzák. Ehhez azonban szükséges a vállalat olyanirányu támogatása is, hogy a fiatalok érezzék: az önkormányzati szerv nemcsak fegyelmező testület, hanem olyan szerv is, amely meg tudja valósítani, hogy a Szálló ne csak "mindenkié", hanem egy kicsit a szállólakóké is legyen.

V.P.



### OLVASÓINK KÉRIK . . .

Tavaly készült el a gépkocsi parkolóhely. A kerékpár és motorkerékpár tárolóval együtt azonban időközben "összement". Legalábbis így tűnik a szemlélőnek. Azt mondani sem kell, hogy közben gyarapodott a járművek száma, úgy, hogy ide s tova parkolóhelyen kívül maradnak a gyári járműtulajdonosok. Ezért kérte a szerkesztő bizottság a vállalat vezetőit az esedékes és halaszthatatlan bővítésre. Örömmel mellékeljük mindjárt a választ is: Már tavasszal sort kerítenek új gépkocsi parkolóhely építésére s a meglévő kerékpár és motorkerékpár tároló bővítésére.



o □ o

### NEM ÁRT TUDNI . . .

Az elmúlt évben jóval több mint 3,300.000 forinttal járult a vállalat a dolgozók kedvezményes utazásához. Az ebédjegyekhez 841.000 forintot mellékelte a gyár, hogy mindenki számára izletes harapnivalót mérhessenek nap mint nap. A szükséges szállás fenntartására 314.000 forintot, míg a lakótelepek fenntartására közel félmilliót fordítottak. Kevesen gondolnák, hogy a munka- és védőruha ellátás mennyibe kerül: túllépi a félmilliót! Munkavédelmi jellegű intézkedések a fentihez hasonló összeget emésztettek, míg a két üdülő üzemeltetése 132.000 forintba került.



o □ o

### SZERKESSZÜNK EGYÜTT!

A MOTORUJSÁG szerkesztő bizottsága a vállalat valamennyi dolgozója részére lehetővé akarja tenni, hogy közérdekű problémáját a lapban megjelentesse. A beérkezett kérdésekre, kifogásokra lehetőség szerint már a legközelebbi lapban válaszolunk. Arra kérjük kedves Olvasóinkat, hogy az ötleteket és javaslatokat s közérdekű bírállataikat juttassák el szerkesztőségünkhöz az e-bérlőhelyiség előterében és a főportán elhelyezett postaláda útján.

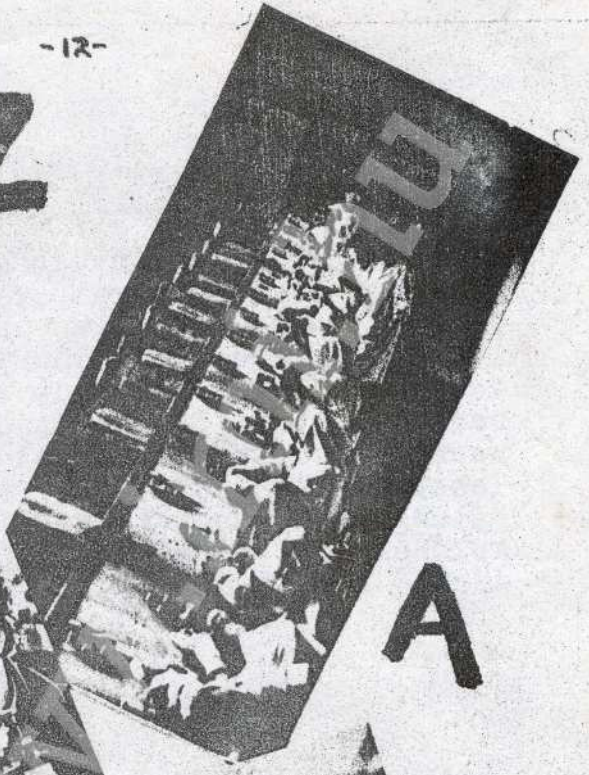
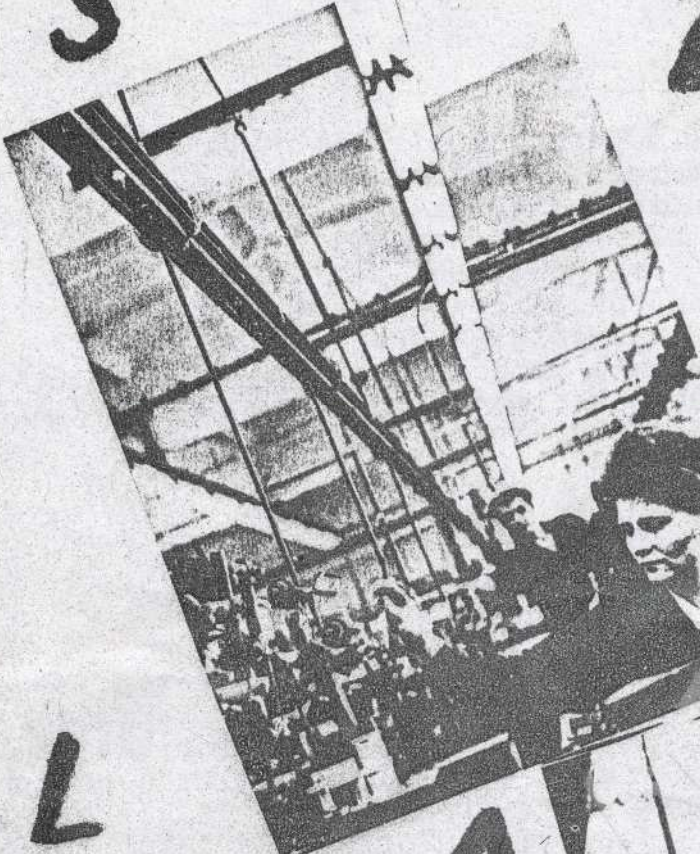


o □ o



S

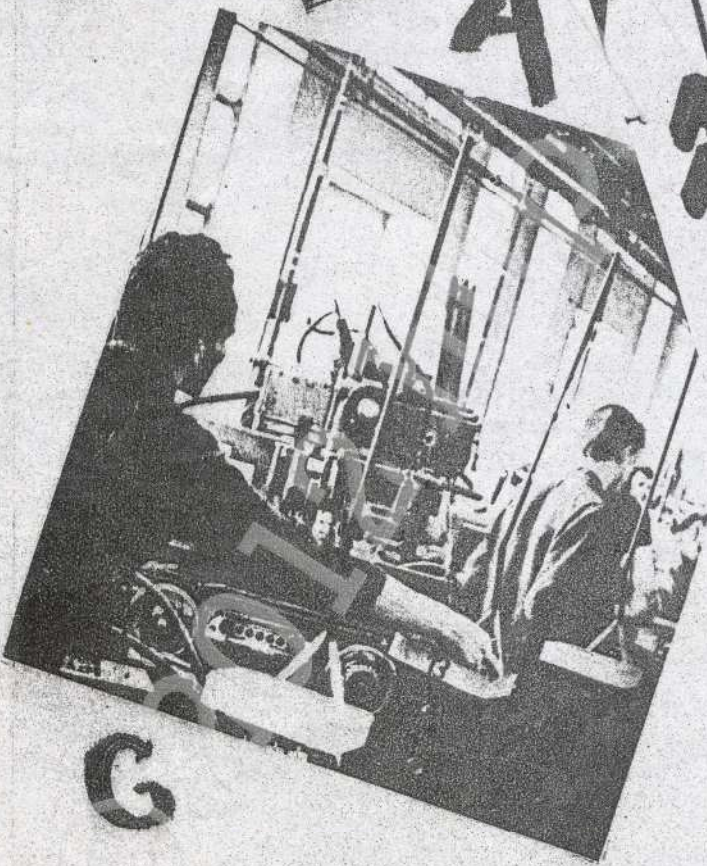
Z



A

L

A



G

NÁL