

MOTOR

SzB.



IPARI MŰSZERGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

OLAJI GYŰLÉS

Igazgatóság, vállalatok és
nagy üzemekre

napokban felkeresett vállalatunk igazgatóit és
gyula elvtársait ezzel a száddal, hogy néhány időszaki
garancia kérdésre álló feladatokra, azok várható
megoldására választ kérjünk.

Első kérdés

Ami 1963. év első felébenek eredménye az állami vállalatok
járd. nehézségei, valamint egyéb ismert problémák követ-
keztében nem mondható sikeresnek. Ezen körök is vette,
a vállalatvezetést megismerték problémáikat
meglátva, hogy a jelenlegi helyzetből kivétel az
elő nyilatkozataik

Időszak

Ez a kérdés a vállalatok működését és a munkások
helyét illetően a legfontosabb kérdések közé tartozik.
Az elmúlt időszakban a vállalatok működésében
számos nehézség mutatkozott meg, amelyek a munkások
helyét és a vállalatok működését érintik. A kérdés az,
hogy a jelenlegi helyzetből kivétel az elő nyilatkozataik
elő nyilatkozataik

Második kérdés:

Meggyőződésünk, hogy a vállalat dolgozói még nem elég-
gés, vagy egyáltalán nem ismerik Önt. A riport - ha szűk-
dőkét - a szűk lehetőségek ellenére is - eléri, ezert-
né ezt a célt szolgálja, ha nem is közvetlen, de köz-
vetett kapcsolatot teremtsen a vállalat dolgozóit és Ön
között.

A kapcsolat megteremtésére milyen lehetőséget lát igaz-
gató elvtárs?

Válasz:

A közéleti kapcsolat megteremtésére mintegy két hét-
tel ezelőtt tettem meg az első lépéseket - az üzemve-
zetők és az üzemek meglátogatásával, a gyártási folya-
matok helyszínen történt tanulmányozásával. Az eddigi
ismeretség természetesen nem mondható alaposnak. Sem
vezetőkkel, sem dolgozókkal nem állt módomban kimeri-
tően beszélgetni, problémáikat alaposan megismerni,
azokat tanulmányozni. A személyes találkozás lehetősé-
gét a továbbiakban is megragadom, hiszen meggyőződésem,
hogy gyűlöltető kapcsolat, hasznos együttműködés csak
így jöhet létre.

Természetesen jó néhány emberrel megismerkedtem már,
s akit személyesen nem ismerek, azoknak is találkoztam
munkájával. Ez utóbbi mindennél többet árul el.
Eddigi benyomásaim - csak benyomásokról beszélhetek -
nem rosszak. Véleményem szerint a gyár rendelkezik az-
val a törzsszel - vezetőkkel és munkásokkal - , amely
törzs még súlyos hullámvölgyből is képes kivinni a
vállalatot.

Harmadik kérdés:

Vállalatunknál - a jelenlegi helyzetből adódóan - bi-
zonyos mértékű borulátás, kedvetlenség sőt bizonytalan-
ság érzése tapasztalható a dolgozók körében. Vitatják:
van-e lehetőség a lemaradás felszámolására, az éven ter-
teljesítésre, lesz-e nyereségérzékesedés?

Hogyan látja Ön a jelenlegi helyzetet, és jövőnkét illetően milyenek a kilátások?

Válasz:

Mindnyájunknak látni kell, hogy az Ipari Műszergyár rendkívül nehéz helyzetben van. Az első negyedéves tervet nem teljesítettük, és a félév végével a lemaradásunk lényegében változatlanul fennáll. - Az éves tervünk teljesítőétől függ a nyereségrészesedés. Ez utóbbi kérdésben sok függ a vállalat kollektívájának egyes tagjaitól is, az igazgatótól is. Egy biztos, nyereségrészesedést csak teljesített terv után várhatunk... Az éves tervet még teljesíteni lehet, de már csak egész rendkívüli erőfeszítés és összefogás árán!

Negyedik kérdés:

Van-e kialakult elképzelése a követendő saját munkastilusról?

Válasz:

Nehéz kérdés, de a tennivalóm azt hiszem egyedül csak az lehet, hogy mindaddig, amíg a kollektívát, a körülményeket tökéletesen nem ismerem - a "hagyományokra" támaszkodom. Ugyan ezalatt azt, hogy az ismerkedés időszakában a szokottnál is nagyobb mértékben támaszkodom a vállalat funkcionális vezetőire, az ő véleményükre, javaslatukra. Amíg kellő és részletes ismeretekkel nem rendelkezem, amíg biztos nem vagyok abban, hogy a jelenleginél jobbat adhatok, nincs jogom megváltoztatni a kialakult gyakorlatot, vagyis a "hagyományokat". Természetesen csak egyetlen esetben, akkor ha a lehetőségeink a változtatás megtételére kényszerítenek. No mire gondolok? Természetesen a jutalmazásokra, lakásjutalmakra, a prímiumra, a fizetésemelőzésekre stb. Nem könnyű "nem-et mondani" - Ön nem szívesen tesz. Biztos vagyok, hogy megteremtjük az alapját az "igen"-nek, hogy a... tés... az... is, hogy rövidesen

"igen"-t mondhaszak.

Ugy hiszem, hogy a helyzet világos feltárásával közelebb kerülünk egymáshoz. Itt a helyzet az, hogy lényegében üres kasszával "Üres zsebbel" kell munkához kezdenem. A lakások ki lettek osztva /a kiosztást az Igazgatóság még nem hagyta jóvá!/. Az igazgatói alap jutalmazás keretének egyenlege mínusz. /Az első félévben 49 ezer Ft-al több jutalmat osztott ki a vállalat, mint mennyi kiosztandó lett volna/, az átlagér keretei kimerítve, a béralap teljesítés 100% fölé, az önköltségünk magas, a termelékenység csökkent, de alacsony is volt. Ez a jelen helyzet, melyet mindenkinek látni kell.

A jövőnk? No, az sokkal szebb! Ha távolabbra nézek, nagyon bizakodom. Abban a szerencsés helyzetben vagyunk, hogy sok, sőt túl sok munkánk, rendelésünk van.

A jövő évi rendelésállományunk már most 410 millió Ft. ami az ez évben remélt termelésünket is meghaladja mintegy 25%-al.

Nagyon komoly feladat a budapesti gyáregység letelepítése, amelynek sikeres végrehajtásától sok függ. A letelepítendő mintegy 200 típusból mennyiségileg az eddigi kb. 100 típus lehozatalával nem állunk rosszul. De tudni kell, hogy a műszaki problémák nehezebbjén még nem jutottunk túl. A megoldás sikere attól függ, hogy mennyit tudunk megtanulni a gyáregységbeni dolgozóktól, nagy műszaki tudást, gyártási tapasztalatot, gyártási ügyességet és mindezek hordozóját: szakembert tudunk az iklandi gyárba áthozni.

Biztos, hogy rendbejövünk, feltétlen hiszek az emberekben, kedvezőnek tartom a gyár profilját. A magam szempontjában teljes sullyal érzem a rám háruló felelősséget, de kedvem is van a felelősség teljesítésének a nagy munkájához. Bizom abban, hogy mások is érzik a felelősséget, a vállalat törzsének is kedve, lendülete van a nehézségek leküzdésére.

A szerkesztő bizottság nevében őszintén kívánjuk, hogy terveit megvalósíthassa. Bizunk abban, hogy a következő riportban már eredményekről, sikerekről számolhatunk be.

- Kiss Kálmán - - Tolnai Gyula -

A BUDAPESTI GYÁRTEVYSÉG ÁTTELEPÍTÉSÉRŐL

Ugy érzem, hogy vállalatunk minden dolgozója előtt ismert az a tény, hogy a volt budapesti Villamos Kismotorgyárat üzemünkbe kell áttelepíteni.

A kérdés megoldásának politikai és népgazdasági szempontból igen nagy jelentősége van. Az Ipari Műszergyár kollektívja komoly és megtisztelő feladatot kapott. A gyors leboncolítás elsőrendű fontossága. Ennek érdekében vállalatunk vezetősége eredményes intézkedéseket tett.

Márjuk fel az eddigi eredményeket:

Átvettük és beindítottuk a VT és VZ típusú indukciós motorok és leképzésűinek gyártását.

Az IK üzemben megvalósítottuk a perszivó és pedlécfejtő valamint lemezjátszó és hajszárító motortípusok gyártását.

A sajtoló üzemben felállítottuk és üzemeltetjük a sorozatpréseket. Ezzel egyidejűleg észszerűen átrendeztük az üzemet.

A készáruraktárt új raktérhelyiségbe telepítettük. A felszabaduló épületben megkezdtük az univerzális motorüzem építési és berendezésük felszerelési munkáit.

Az eredmények a számok tükrében:
/tájékoztató adatok/

A VEM-161 szerelmekre előirányoztunk	200 típus	100 %
Konstruktív feladatokra	180 "	90 %
Technológiai feladatokra	140 "	70 %
Gyártásra felkészítetünk, illetve gyártásra vettünk	100 "	50 %

A számok nem tükrözik teljesen a valóságon helyzetet, mivel a gyártásra még nem vett típusok bonyolultabbi feladatok lényegesen nagyobbak az eddig bevezetetteknél.

Az előzetesekből következik, hogy a munka dandárja még hátra van.

Az írt típusok gyártásának bevezetésén kívül, jelentősebb feladatok még:

- a./ a budapesti telepen egyes technológiai ágakatok teljes felszámolása,
- b./ a budapesti telep egyes adminisztratív és műszaki osztályainak megszüntetése, illetve beolvasztása,
- c./ a termelőeszközök további folyamatos átcsoportosítása,
- d./ a termelési lehetőségek megteremtése az iklai telepen.

Kormányzatunk intézkedése, mely gyakorlatilag a magyarországi főiparok gyártási vállalatunknál összpontosítja, széles perspektívák tár fel előttünk. Érezhető az már most is,

A motorigények a vártnál jobban növekednek. Ez a tény kettős követelményt támaszt velünk szemben. A népgazdasági motorigények kielégítése mellett az áttelapítás megoldását úgy, hogy a gyártás színvonala emelkedjék.

A feladat nehéz, de nagyon szép. Megoldásához azozaban vállalatunk minden dolgozójának aktív együttműködésére van szükség.

Hortobágyi -

Képek a KISZ életéből.

Az újonc KISZ bizottság az ifjúság szervezeti utáni lefontosabb feladatnak tartotta az alapszervek munkájának teljes felmérését.

Minimális követelmény sorozati munkájához a helyi alapszervek tisztánlátása. A vizsgálat lezárásánál is eredményesen eredményeket kaptunk. Felismerés megemlíthető, hogy míg a 4-5-ös szomszagos alapszervek igen jól dolgoztak, a KISZ-nél szervezeti kiépítés nem volt.

Az alapszervekben is vannak bizonyos szervezeti problémák. Azok az alapszervek munkája éppen ezért fejlődésnek indult, bár a számszám és TMSz szempontból vannak még problémák.

Az ISSZ mezőimben ismételten jól áll. Ha csak egy pontja vizsgáljuk a munkát, akkor is megállapíthatjuk, hogy jól haladnak. pl. Ivaska Sándor st. csoportja a 3. Újvilág. Azemben kb. 350 db. szerszámot szereltek fel, a szerelés vége felé közeledik.

A 4-5-ös és irodaházi alapszervek a le-és épületről több ezer Ft értékű anyagot nemettek meg, alkalmazva a szervezési és átvizsgálással.

A 4-5-ös és Mező Imre szomszagos alapszervek a szerszám javításához 1372 db. a VOX-51/4 K illetve VOX-51/4r típusú motort szereltek szét.

A 4-5-ös szomszagos KISZ fiataljai védnökséget vállaltak a H-5-ös gyártelepek felett, a előírnyozták a selejtesek. konést, stb.

A munkát lelkesen végzik, a legfontosabb dícsőret illeti az említett alapszerveket.

Persze lehetőségeink még bőven vannak. Nem érthető például, hogy a Mező Imre szomszagos Badi elvtársok többszöri tárgyalás után nem találják megoldást az ifjúsági park befejezésére, KISZ szerelvények létesítésére és pedig azekben ismétlődik a mi szomszagosban dolgozik a legtöbb fiatal...

Nemcsak dolgozunk, pihenünk, szórakozunk is. Miben a legjobban? Hégradverőcén 15 tagunk ül, majd augusztusban körülbelül 10 tag. Ha kevés pénz hiányában esetleg is a kirándulásokról szórna, szórakozásra tudnak lehetőséget találni.

Többek között Szentendrén vezetőképző táborban voltak.

Épül a királyréti megyei vezetőképző tábor. Építéséhez mi is hozzájárunk. Ha felépül egyre többen vehetünk képzésben részt, s egyre jobban tudjuk KISZ életünk munkájának színvonalát emelni, színesebbé, vonzóbbá tenni.

-Tolnai Gyula-

-1-

ÜDÜLÉSRŐL, ÜDÜLŐKNEK.

Az 1963 első félévben vállalatunk dolgozói közül 68 személy részeseült SZOT üdültetésben az alábbi megoszlás szerint:

tanuló	11
belföldi hajó üdülés	2
külföldi hajó "	2
külföldi csere "	1
szanatórium "	2
gyógyüdülés	7
kedvezményes felnőtt	43

A fentiekon kívül balatonszemesei üdülők is teljes egészében le van terhelve a szezon időre.

Dunakeszi üdülőttelepünkre a kisebb időszakokra történő beutalásokat megkezdtek VII. 13-ával.

Ezuton ismételten felhívjuk mindezek figyelmét, akik eddig nem tudtak róla, hogy a szobák hásszálta beutalást csak hivatalosan kiállított beutalóval vehetik igénybe.

Sátrak felállítását Felatonszemesen nem engedélyeztük, az üdülő túlterheltsége miatt.

Felkérjük mindazokat, akiknek három személyre állított és befizetett bentlőjük van, ne menjenek egyen vagy többon, és vendégeket ne fogadjanak, mert az más időpontokban sem engedélyezett.

A dunakanyai püspökteléken a sátrak felállítását engedélyeztük, azonban ha valaki éjjelt is ott tölt, annál a sátraknál kötelező bentlőt kérni, mivel a rendelkezések értelmében a falufejlesztést ilyen esetekben át kell utalni a helyi Tanács részére.

Nagyon sok problémát okoz az eddigi tapasztalatok alapján a televízió, rádió és a berendezések rossz használata.

Kérjük a bentlőket, hogy vegyék figyelembe a házirendet és vigyázzanak a berendezésekre, hiszen nem egy szezonidőre, hanem több évre rendezték be az üdülőket.

- Bohunka Zoltán -
Üdültetési megbízott.

Ü z e m i - b a j n o k s á g o k :

Killik - mezőn.

Az Ifjári Műszergrár tömegesportját az évente megrendezésre kerülő Üzemi bajnokságok jelentik.

Az idén - az előző évektől eltérően - nemcsak labdarúgásban, hanem atlétikában, asztaliteniszben és ekkban is rendeztük Üzemi bajnokságot.

A négy sportágban férfiak és nők véleményük összehasonlva ábrázoltuk el, hogy melyik a változatlagosabb sportoló üzemi.

Az Üzemi bajnokságokon szereplők mind résztvevői a Killik

Testnevelési Mozgalomnak.

Az Ipari Műszergyárban az Aszói Vasas szakosztályában versenyekben kívül, mintegy 275 tagja van a Killian - mozgalomnak, ebből 30 nő.

Meg kell jegyeznünk, hogy vállalatunk összetételére való tekintettel a nőknek legalább olyan számban kellene sportolniuk, mint a férfiaknak.

Javasoljuk, hogy főleg a szerekedekben egyoldalu ülőmunkát végzők számára rendszeres, napi 10 - 15 perces munkahelyi tornát szervezzünk.

Ez elsősorban munkavédelmi intézkedés lenne, de komoly tömegsport ténykedésnek is számítana.

Az üzemek közötti verseny részletes eredményeit, az üzemi fiú-
liujásgoz dolgozóink figyelemmel kísérhetik.

- Rendezőbizottság -

Az Ipari Műszergyár Dolgozói Lapja.
Szerkeszti: a Szerkesztő Bizottság
Készült: a vállalat májológépén 500 pld.
Felelős kiadó: Schwéger Ferenc SzB. titkár
Felelős szerkesztő: Kiss Kálmán
Megjelenik: a III/28/1962. sz. eng. alapján.