



A VILLAMOS KISMOTORGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

VI. évfolyam 1-2 szám.

1962. január- február.

1962 é v KÖZÖBÉN

Az elmúlt évek folyamán vállalatunk jól összeforrott kollektívájának jó munkája és erőfeszítései a villamos kismotorgyártás terén hatalmas előrehaladást eredményeztek.

Mű valósággá vált, a helyes célkitűzések elérése során a többet, jobbat, olcsóbbat termelni jelszó.

E tények is bizonyítják, hogy a VKM dolgozói komolyan vették Pártunk VII. kongresszusának határozataiból az iparfejlesztés üzemünkre vonatkozó részét és annak az adottságokhoz mértén eleget is tettek.

Az öntudatos helytállás eredményezte, hogy a vállalat gyorsütemű fejlődése közben kinőtt a kereteiből és a jelenlegi szűk keretek között még a legnagyobb erőfeszítések árán sem képes a népgazdaság rohamosan növekvő villamos kismotor igényeit teljes egészében kielégíteni.

Ez készítette vezető kormány szerveinket arra, hogy keressék vállalatunk gyorsütemű fejlesztésének olyan megoldását, amelyet a népgazdaság súlyosabb anyagai megterhelése nélkül viszonylag rövid idő alatt és perspektivikusan is végre lehet hajtani.

A döntés, amelyet hoztak pontosan beleillik az MSZMP ipartelepítési határozatába, tehát elvileg helyes döntés volt.

Most az a kérdés, hogy az elvileg helyes határozatnak milyen lesz a végrehajtása. Nincs kétségem az iránt, hogy a VKM összeforrott kollektíváját a végrehajtás során mulasztás nem fogja terhelni.

Rövid ittlétem alatt azt tapasztalom, hogy mindenki szereti a gyárat, szereti munkatársait, és szerelmese a kismotorgyártásnak.

Egy-egy nehezebb feladat megoldása, vagy az elért eredmények: mindenkinek örömet okoznak és a sikertelenség mindenkire lehangolóan hat.

Jellemző ez a teljes személyi állományra, vállalatunk valamennyi dolgozójára, párt-szervezetére, sőt még azokra a dolgozókra is, akik a pillanatnyi helyzetben bizonytalanul látják a vállalat jövőjét, vagy egyéni sorsuknak alakulását, és munkahely változtatásra tesznek kísérletet.

Az 1961-es évet és a vállalatra kötelező tervfeladatokat üzemünk kollektívája a fennálló zavarok, és az idegesítő jelenségek dacára is derekas helytállással, különösen december hó folyamán kifejtett példamutató erőfeszítéssel teljesítette.

Mindezekért a vállalat vezetősége nevében köszönetemet fejezem ki a pártszervezet és az üzemi bizottság vezetőinek, aktivistáinak, akik kezüket folyamatosan a gyár vérkeringésének útjában tartották, és ahol szüksége mutatkozott azonnal közbeléptek, felvilágosítottak, és lelkesítették.

Köszönet illeti a műszaki és ügyviteli dolgozókat, akiknél viszonylag a legnagyobb volt a bizonytalansági tényező, de a helytállásban mégis példát mutattak.

Köszönet illeti a termelő üzemek dolgozóit, akik bizony sok esetben anyagellátási zavarokkal küzdve, komoly erőfeszítéseket tettek a program feladatainak teljesítése érdekében.

Az 1962. év tervfeladatai lényegesen feszítettebbek a lezárt év feladatainál, tehát minden részlegünkre és minden egyes dolgozónkra az eddigieknél még nagyobb munka vár.

A megnövekedett feladatokat pedig csak szervezettebben, jobb helytállással, egymás-iránti bizalommal és megbecsüléssel, a szocializmus építésébe vetett hittel és akaratral tudjuk végrehajtani. Minden bizonytalansági és zavaró tényezőt ki kell kapcsolnunk, vagy legalább is el kell tennünk későbbi időkre.

A népgazdaság fejlődése tőlünk több kismotort igényel, jó minőségben és választékban. Folytatnunk kell a megkezdett és tervezett műszaki fejlesztési és szervezési intézkedéseket. Meg kell gyorsítani a termelékenység javító, az önköltséget csökkentő, valamint a minőség javítását szolgáló tervek végrehajtását.

Fel kell számolnunk a munkafegyelmet sértő lazaságokat.

Meggyőződésem, hogy valamennyien átérezzük a VKM-re váruló 1962. évi nagy feladatok jelentőségét, és annak végrehajtásáért keményen harcolva elérjük, hogy egy év múlva a jelenleginél még jobb és szebb eredményekről tudunk beszámolni.

Borbándi Antal



Nagy és komoly feladat előtt áll szakszervezetünk, amikor a SZOT idevonatkozó határozatai értelmében üzemünkben február 15-én végrehajtja az Üzemi Bizottság újjá-választását. Szakszervezetünk alapszabálya kimondja, hogy a tisztségviselőket - bizalmiaktól kezdve a központi vezetőségig - kétévenként újra kell választani. Ez az esemény igen jelentős helyet foglal el a szakszervezet életében, hiszen nemcsak arról van szó, hogy a tisztségviselőket újra válasszuk, hanem arról is, hogy a végzett munkáról tájékoztassuk tagságunkat, meghatározva azokat a feladatokat, amelyeket az elkövetkezendő két év alatt meg kell valósítanunk, hogy ennek eredményeként emeljük a szakszervezeti munka színvonalát.

A választások jelentőségét nagy mértékben emeli az a tény is, hogy szakszervezetünk - a Vasas Szakszervezet - nagy és történelmi múltra tekint vissza. A felszabadulás előtti időben szakszervezetünk legjobbjai mindig ott voltak található a harc élvonalában, ahol a dolgozók jogaiért kellett küzdeni. Így tehát elmondhatjuk, hogy szakszervezetünk méltó tagja a magyar szakszervezetek közösségének, amely ma már közel 2 millió taggal rendelkezik. De nem elhanyagolható tény az sem, hogy a magyar szakszervezeteket elszakíthatatlan kötelékek fűzik a Szakszervezeti Világszövetségben tömörült 175 millió szervezett dolgozóhoz. Igaz, nálunk teljesen eltérő feladatai vannak a szakszervezeti mozgalomnak, mint a nyugati testvérszervezeteinknek. Hiszen nálunk nem arra kell szervezni a dolgozókat, hogy egységesen lépjenek fel a fasiszta géppisztolyos merénylőkkel szemben, - mint pl. Franciaországban - vagy nem kell sztrájkot szervezni azért, hogy az ezreket munkanélkülivé tevő gyárleszerelések ellen tiltakozzanak.

Nálunk más jellege van a szakszervezeti munkának és ezt minden félreértést kizárva rögzíti is alapszabályunk, amikor kimondja: a magyar szakszervezetek feladata a munkásparaszt hatalom szüntelen erősítése, az egyéni és közösségi érdek összehangolása. Az e célt szolgáló törvények és rendeletek meghozásában közreműködik, azok végrehajtásában pedig ellenőrzést hajt végre. Fontos feladata a szakszervezetnek, hogy dolgozóinkat, hazájukat, néüket szerető öntudatos emberekké nevelje. A szakszervezeti választásoknak ezeket a feladatokat kell szolgálniuk.

Üzemünkben az Üzemi Bizottság a munka jobb megszervezése és lebonyolítása érdekében egy 5 tagú operatív bizottságot hozott létre, mely bizottságnak feladata, hogy a választási munkát a legapróbb részletekig kidolgozza, a feladatokat meghatározza és azok végrehajtásában, valamint ellenőrzésében aktívan közreműködjön. Mire e tájékoztató jellegű cikkünk megjelenik, ez a munka lényegében már befejezéshez közeledik. Mégis szeretnénk hangsúlyozni, hogy bármily tökéletes ütemtervet dolgozunk ki, bármily szervezési intézkedéseket fogantatunk, munkánk aligha éri el célját, ha nem kapunk támogatást a pártszervezettől, a gazdasági vezetéstől és nem utolsósorban széleskörű aktív hálózatunk minden tagjától. Minden aktív át kell, hogy érezze, hogy az ügy, amelyért harcol, igaz ügy. Ugy érezzük nem hangzik frázisként, ha azt mondjuk, hogy a közösség ügyét szolgálja felemelő érzés. Harcolni azért, hogy még szebb termelési eredményeink szülessenek, ez közösségi ügy, hiszen az eredmények gyümölcséből közösen részesülünk. Küzdeni azért, hogy a közösség érdekeit szolgáló törvények és rendeletek maradéktalanul érvényesüljenek ez a közösség szolgálata.

Tudjuk, hogy ez nem mindig akadálymentes munka. Sok nehézséget és akadályt kell leküzdenünk azért, hogy munkánkat eredményesnek mondhassuk. Különösen nehéz feladatok várnak a szakszervezetre - és egész aktív hálózatunkra - az elkövetkezendő egy-két évben, amikor egyrészt a termelési feladatok maradéktalan teljesítéséért kell küzdeni, másrészt tevékenyen részt kell venni azoknak a problémáknak megoldásában, melyek az átszervezésből adódnak.

A helyi jellegű feladatok sokasága még inkább indokolja, hogy a szakszervezeti választásoknál tagságunk józanul és tárgyilagosan mérlegelje, kik azok, akik eddigi munkájuk, valamint képességük, a társadalmi problémák iránti érdeklődésük, a közösségi ügy érdekében tett áldozatvállalásuk alapján érdemesek arra, hogy az Üzemi Bizottságon belül végezzék munkájukat.

Az üzemi Bizottság választása február 15.-én lesz. A jelölő bizottság, - melyet a január 8-i aktív értekezleten választottunk meg rövidesen közli azoknak a névsorát, akiket az ÜB tagjának javasol. Ugyancsak a 15.-én megtartandó választáson kerül sor a számvizsgáló bizottság, Társadalombiztosítási Tanács, valamint a Társadalmi Bíróság tagjainak megválasztására is.

Az Üzemi Bizottság újjáválasztásának megtörténte után egy hónapon belül újjá kell választani az Üzemi Tanácsot is.

Csak egészen röviden érintettük azokat a feladatokat, melyek üzemünk egész szakszervezeti tagsága előtt állanak. De úgy gondoljuk, hogy ez is elegendő volt ahhoz, hogy érzékeltecsük tagságunkkal, mennyire fontos, hogy mindenki a maga területén tudásához és tehetségéhez mérten kivegye részét a munkából és hozzájáruljon ahhoz, hogy a szakszervezeti munka új erőt, új lendületet kapjon üzemünkben.

Üzemi Bizottság



Minden új évet úgy kezdünk, hogy összegezzük az előző év munkáját, eredményeit, hiányosságait és tervet készítünk az előtűnkálló esztendőre. Én is ezzel szeretném kezdeni. Mit végeztünk tavaly, mit kell tennünk a jövőben, hogy eredményeink még jobbak legyenek. Hiszen az ujítási mozgalom célja tulajdonképpen az, hogy évről-évre, mindig többet, jobbat, könnyebben és olcsóbban állítsuk elő.

Talán először az eredményekről beszéljünk. Ha megvizsgáljuk az 1961. évben beadott és bevezetett javaslatokat, megállapíthatjuk, hogy ujítóink kiváló munkát végeztek. Vállalatunknál az ujításokból eredő megtakarítás - népgazdasági szinten - kb. másfélszerese az 1960-as év megtakarításának.

/Számszerű adatokat a következő számban közlünk, mivel pontos statisztika még nem áll rendelkezésre./

Az elmúlt év folyamán 2 ujítói ankétot tartottunk, melyeken az ujítók és a műszaki vezetők vettek részt. Az ujítók a felvetett problémákra helyben kaptak választ, az illetékes vezetőktől.

Néhány ujítóink tapasztalatcserén vett részt. A tapasztalatcsere látogatás eredményeképpen javaslatok érkeztek hozzánk, melyeket hasznosítani tudunk.

Szeretnék néhány ujitót megnevezni, akik különösen jó munkát végeztek:
Pécsi János: "Faliszellőző egyharmad faligyűrű öntvény módosítása". /utókalkulált megtak. félévre 124.341 Ft./

"Szk 37. motorház és pajzs együttes öntése" /előkalk.megtakarítás 259.400 Ft/

Radács Alajos-
Szabó II. István: "Univerzális deraboló"
Előre villanyszerelő brigád: "Kapcsolóóra módosítás a tekercselő szalagnál".
Janiczki F.-
Csizmazia L.: "IK 20. exp.motorok csapágyazása".
Klapper Imre: "Az új festőműhely fűtésének megoldása".
Varga János: "Szk 37. motorház öntvény módosítása".
Műszaki ujitóbrig. "Leppelő-gép átalakítása"

Most pedig mit tervezünk 1962-re?: az előző év tapasztalatai alapján minden negyedévben ujitói ankétot fogunk tartani /reméljük, hogy minden ujitó résztvesz azokon/.

Az ujitók tapasztalatsere látogatásait rendszeresíteni szeretnénk. Minél több üzembe jutnak el ujitóink, annál jobban terjedhet egy-egy értékes javaslat. Az első negyedévben ujitói kiállítást rendezünk, melyen ismertetjük szemléltető módon, az elmúlt időszak ujitásait. /amennyiben a kivitelezett gép, vagy készülék üzemben van és a kiállítás időtartamára nem nélkülözhető, úgy fényképfelvételekkel helyettesítjük/.

Előre hívjuk az Ujitói Kört, mely minden hónapban tetszésszerű időpontban jön össze, és ujitóink a műszakiakkal megbeszélhetik időszerű problémáikat.

Természetesen mindezek csak tervek, melyek kiviteléhez feltétlenül szükség van minden ujitó segítségére. Egy-egy balsiker után még nem szabad elveszteni a türelmüket, hanem előlről kell kezdeni egy jobb javaslattal. Csak így fogjuk elérni azt, hogy az 1962.-es évvizáráskor ismét jó eredményekről számolhatunk be.

Németh Imréné

KÖZÉPFREKVENCIA'S KÉZISZERSZÁMOK.

Vállalatunk a KGST keretein belül megbízást kapott középfrekvenciás feszültséggel működtetett $\varnothing 6$ mm-es kézifurógép gyártására. Az első szériának 1962. I. negyedév végéig kell elkészülni.

Néhány szóval ismertetem a középfrekvenciás feszültséggel működő kéziszerszámok előnyeit.

A háromfázisú rövidrezárt forgórészű motorok fordulatszáma a hálózat frekvenciájától függ. Hálózati frekvencia növekedés esetén nagyobb lesz a fordulatszám. Ez természetesen nem azt jelenti, hogy a szokásos 50 Hz-re készült motorokat minden további nélkül lehet nagyobb frekvenciára alkalmazni. A gépet úgy kell méretezni, amilyen a működtető feszültség frekvenciája szerint szükséges. A gép teljesítménye is arányos a fordulatszámmal. Nagyobb fordulatszámnál, nagyobb a leadott teljesítmény.

Ha például a szükséges leadott teljesítmény 120 Watt, akkor lényegesen kisebb gépet lehet építeni pl. 200 Hz-re, mint amilyent 50 Hz-re kellene.

Összefoglalva: előnyei ugyanolyan teljesítmény leadás mellett, könnyebb súly, tehát a munka vele lényegesen könnyebb.

Hátránya, hogy nem üzemeltethető a rendes hálózatról, hanem külön áram, illetve periódus átalakító berendezés kell hozzá és ennek megfelelő hálózat.

A középfrekvenciás szerszámok alkalmazása ott gazdaságos, ahol sok a kéziszerszám munka. Például egy hajó, vagy jármű gyárban. Ilyen helyen nagyon gazdaságos az áram-átalakító üzemeltetése és a hálózat kiépítése is.

Az általunk gyártott gép meg kell, hogy feleljen a nemzetközi szabványoknak is, mert sok baráti, esetleg tőkés országba kívánjuk exportálni. Ez a gép az első amit e program keretén belül gyártunk, de rövidesen sok más fajta középfrekvenciás készülék is követi.

Horváth Pál



Az Ikladi Ipari Műszergyár - testvérvállalatunk KISZ-szervezete meghívására 1961. decemberében a VKM KISZ-szervezetének 28 főnyi csoportja járt Ikladon.

A két szervezet vezetősége már régebben megbeszélte a programot, úgy, hogy a kérdéses napon minden zavartalanul és simán folyt le.

D.u. 3 óra körül indultunk autóbusszal és bizony a sikos ut miatt - jó csipős idő volt - már besötétedett mire a gyárba értünk. A klubteremben a Párttitkár fogadott bennünket igen kedvesen. Röviden bemutatta az ottani KISZ-szervezetet, ismertette a gyár munkáját és termékeit. Kifejezte reményét, hogy ez a találkozás a két vállalat jó kapcsolatát fogja elősegíteni és elbeszélései alapján még több dolgozó fog megbarátkozni a gondolat-tal, hogy Ikladra megy munkáját folytatni, ha

az egyesítés megtörténik. A mi részünkről Béni Lajos válaszolt a Párttitkár elvtárs szavaira.

Ezután több csoportra oszlottunk, és igen ötletesen mindenki abba a csoportba állt, amelyik műhely a legjobban érdekelte. Sajnos az üzemből elég keveset láttunk, mert szombat délután volt, és kevés helyen volt délutáni műszak. De megcsodáltuk a műanyag részleg sokféle és érdekes gyártmányait, a forgácsoló műhely rendezett gépsorait. A szerszámokat természetesen a szerszámműhely érdekelte. Kérdezték a dolgozókat, hogy mennyi az élettartama egy-egy szerszámnak, mennyi idő alatt készül el, stb. stb.

A gyárlátogatás után programunk második igen kellemes része következett. Ismét buszra ültünk és bekocsikáztunk, Aszódra, a gyár modern lakótelepére. A klub nagyon szép és kellemes szórakozó hely, mely a műszergyár dolgozóinak lelkes és odaadó társadalmi munkájában készült. Több teremből áll, van televíziós szoba, táncterem - zenegéppel. Miután elhelyezkedtünk megkezdődött a két szervezet fiataljainak nemes versenye. Először a szavalóversenyre került sor, 3-3 résztvevővel. Szép szavakat hallottunk, majd a zsüri kihirdette az eredményt.

- | | | |
|---------------|---------------|------|
| 1. helyezett: | Petes Piroska | VKM. |
| 2. " : | Bajai Antal | VKM. |
| 3. " : | Tóth Livia | IMI. |

Ezután az "okosok" kerültek dobogóra, szellemi öttusa következett. Hát bizony röpködtek a kérdések: Columbus három hajójának neve; a Rolland-ének pontos meghatározása, stb. És a mi "okosaink" nem bizonyultak tulságosan okosoknak, mert az egyéni versenyben a 3. helyre szorultunk. Az első két helyezést az ikladiak szerezték meg. A versenyek után az ifjuság táncoló kedvének adtunk helyet. Elkezdődött a zene, amit az ikladi KISZ tehetséges zenekara szolgáltatott.

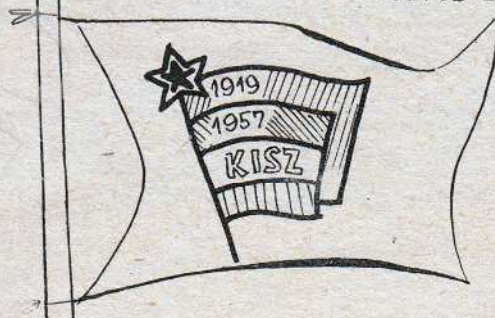
A találkozás zavaró esemény nélkül, igen kellemes hangulatban zajlott le, megegyeztünk, hogy a következő összejövetelre nálunk a VKM-ben kerül sor.

Megemlékezésül irtunk egy néhány sort a klub vendégkönyvébe:

Kellemes környezet!

Ragyogó hangulat!

Kedves Barátok!



MUNKAVÉDELME

Védelem

Ha megvizsgáljuk az 1961-es esztendőt, azt látjuk, hogy kb. azonos szinten maradtak a balesetek, mint az előző években. Igaz ugyan, hogy valamivel kevesebb volt a balesetek száma, de ugyanakkor sajnos több volt a baleset miatt kiesett munkanap. Ez

pedig elég nagy baj, mert termelés szempontjából elsősorban a munkanapok számítanak.

Nézzük meg visszamenőleg 4 év statisztikáját:

Előfordult balesetek számszerint:				Kiesett munkanapok száma:			
1958	1959	1960	1961	1958	1959	1960	1961
5	2	3	3	42	53	60	34
2	2	3	7	37	16	65	70
2	3	4	4	10	54	98	115
2	3	6	4	13	73	66	22
4	5	4	4	61	85	61	36
4	3	6	5	35	119	50	98
4	2	3	4	52	86	14	88
4	1	3	4	32	33	33	83
5	5	7	5	46	85	65	59
3	4	3	4	73	106	30	66
5	7	8	1	101	96	44	56
0	5	3	2	93	82	62	39
40	42	53	47	595	888	648	766

A fenti kimutatás szerint tehát 2-vel ^{több} kevesebb volt a balesetek száma 1961-ben, mint az előző 3 év átlaga.

Az 1960-hoz viszonyítva pedig 6 balesettel volt kevesebb. A balesetek miatt kiesett munkanapok száma 1961-ben 56-tal volt több, mint az előző 3 év átlaga /710/ és 118 nappal volt több, mint az 1960-as évben.

Az egy balesetre jutó gyógyulási idő a következőképpen alakul:

1958	1959	1960	1961
14.87	21.14	12.22	16.3 nap

Az 1961-ben előfordult balesetek átlag gyógyulási ideje kb. megfelel az előző 3 év átlagának /16.07/.

A sok szám után nézzük meg azt a körülményt, amely az elmúlt évben ilyen arányban emelte meg a kiesett munkanapok számát /118 nappal/. Lévai Józsefné még jelenleg is betegállományban van. A balesete még júniusban történt a fergácsolóban. December végéig 159 nappal emelte a kiesett munkanapok számát. Hogy a balesetért ki a felelős azt majd a Bíróság dönti el. A mi véleményünk szerint nem állt eléggé hátra a közörszökevel, így a fergó kő a munkadarabot betevés közben megpörgette és dolgozó ujját a tárgymeghajtó közzé került és nyílt törést szenvedett. A baleset nem is nézett ki annyira veszélyesnek. Sajnos azonban az SZTK részéről valami gondatlanság történt, mert Lévainé ujját még most sincs rendben, és még ezután fogják operálni. Persze egész őszintén meg kell mondani, hogy maga a dolgozó sem akar nagyon dolgozni. Megpróbáltuk könnyebb munkát ajánlani a részére, amit el tudott volna végezni. A napi táppénze viszont 41.84,- Ft, ami havonta 1000-1100,- Ft-ot tesz ki. Érthető tehát, hogy a dolgozó miért gondolkozik így. Alig keresne többet, ha bejárna. A másik deleg pedig az, hogy az ujját mindenképpen meg kell operálni. Na, már most, ha előtte bejárna egy pár hétig dolgozni, és keresne 1000-1200,- Ft-ot, akkor, ha megoperálják és betegállományba megy, jóval kevesebb lenne a táppénze, mert azt már az új keresete szerint számítanak. Így aztán telnek a napok, rosszabbodik a statisztika, de senki nem tudja megmondani, hogy Lévainé mikor fog újra dolgozni.

Mit kell tennünk, hogy a baleseteket csökkenthessük?

Először is nyitott szemmel kell járni a gyárterületen, de különösen a műhelyekben. Mert ha már valaki hanyagságot követett el azzal, hogy valamilyen anyagot /lemez, szöges deszka, stb./ utba rakott, legyünk annyira óvatosak és kerüljük ki azokat. Nem feltétlen szükséges azokba belerugni és így lábsérülést szenvedni.

Senki ne rakjon a közlekedési utakba olyan anyagokat, amelyek a dolgozók testi ép-ségét veszélyeztetik. Mindig gondoljanak arra, ha valamit leteszünk, de különösen lemezt, hogy nem vághatja-e el az: egy másik dolgozónak a kezét, vagy a lábát. Az elmúlt évben 3 baleset adódott abból, hogy a kocsikon napokig tárolt lemezbe a dolgozók kézfejüket beütötték.

Soha ne resteljük feltenni a szemüveget, ha olyan munkát végzünk, amely veszélyez-teti a szemünket. /köszörülés, esztergályozás, marás, savöntés stb./.

A lépcsőkön óvatosan közlekedjünk és ne rohangáljunk. Különösen szól ez a fiatal-korúakra, akik sokszor a lépcsőházban fogócskáznak.

Az anyagmozgató kocsin személyeket ne szállítsunk. Különösen divat ez a tekercselő műhelyben /Gemeter et./ segéd munkásai között. Nem egyszer figyelmeztettük már őket, azonban ugylátszik a szép szó nem használ.

A művezetők azonnal szóljanak, ha a műhelyükben olyan hiányosság van, amely baleset-et okozhat. Közösen előbb el tudjuk intézni, hogy azokat az illetékesek megszüntes-sék még mielőtt baleset származnék belőle.

A targoncát csak arra jogosult személyek kezelhetik. Személyt azonban ők sem szállit-hatnak. Ez egyébként ki is van írva a targoncán.

Az anyagmozgató kocsival ne rohangáljunk. Kb. december közepén hajszálen mulott, hogy nem okozott lábtörést az ilyen meggondolatlan viselkedés. A kislépcsőről péé akkor ért le egyik dolgozónk az udvarra, amikor a raktárfelőli folyosóról a tekercselő műhely egyik segéd munkása, az anyagmozgató kocsival kifelé rohant. A dolgozó éppen-csak, hogy el tudott ugrani a kocsi elől. A segéd munkások ne várjanak művezetői uta-sításra, ha valahol a gép mellett olajtócsa van, - hanem azonnal szórják fel fűrés-zporral.

A veszélyesebb munkáknál a vezetőknek kötelességük elmagyarázni a dolgozóknak azt, hogy a munkát hogyan csinálják /pld. nehéz tárgyak emelése/. Ugyanakkor fel kell, hogy hívják a dolgozók figyelmét arra, hogy egy-egy ilyen munkánál mire legyenek különös tekintettel, hogy a balesetet elkerüljék.

Csak akkor tudunk eredményt elérni a balesetek csökkentése terén, ha mindenki sziv-ügyének tekinti, saját és embertársai testi ép-ségét, egészségét és nem fordulnak elő olyan esetek, hogy valaki 10-15 napig van betegállományban olyan sérüléssel, amely-lyel egy másképpen gondolkozó dolgozó csak 3-5 napot hiányzik. Nem akarom ezzel azt mondani, hogy valaki erőszakkal irassa ki magát. Ismerjük azonban az orvosainkat, akik üzemi baleseteknél nagyon bőkezűek a napok osztogatásában.

Horváth Ferenc



Üzemünknek jelenleg négy szép kivitelű fal-i-ujságja van. Rajtuk rövid frappáns cikkek, fényképek és illusztrációk csalogatják az érdeklődni vágyókat. De sajnos nem sokat kísérik figyelemmel változatos és mindig újat nyújtó faliujságjainkat. Az össze-vont MSZMP és KISZ faliujságot a szerkesztő bizottság mindig magára maradván a sa-ját erejére támaszkodva kénytelen két-hetenként elkészíteni.

Szép és megtisztelő feladat, de úgy gon-doljuk, hogy ez a munka így túlságosan egy-oldaluvá válik. Valószínűnek tartjuk, hogy szaktársainknak vannak eredeti gondolataik és

elképzeléseik, amiket számunkra fel nem fogható okokból elhallgatnak. Felkérjük kis üzemünk összes dolgozóját, hogy észrevételeiket, elgondolásaikat ves-sék papírra és juttassák el a faliujság szerkesztőjéhez. Munkánk ilyen irányu meg-könyvitését előre is köszönjük.

Farkas Imre

Végül szokásunkhoz hiven ifju költőink egyikének versét tesszük közzé:

Esős boldogság

Szippantok még egyet a műszak végéből,
S vidáman lépek át a gyári küszöbön.
Most még a portás is vidámabban köszön,
Kicseng a szombat dél a köszöntésiből.

Előttem egy ifju szaporáz lépteket,
Mert a sarkon túl a leány már várja őt...
Vidáman nevetnek, nem bánják az esőt,
Kéz a kézben állják az esőcseppeket!

Kollegám mindkettő, s bár még nem jegyesek,
Kedvesen megállnak egy kirakat előtt;
Megvan még a butor - amely fogja őket -

S kinéztek maguknak, hogy megvegyenek.
...És odább a ruhák, majd jeggyűrűk fölött
Szónek álmokat, s ringatják jövőjüket.

Molnár Ferenc

A lapot egy hét tagból álló bizottság szerkeszti.
Felelős: Szabó István.

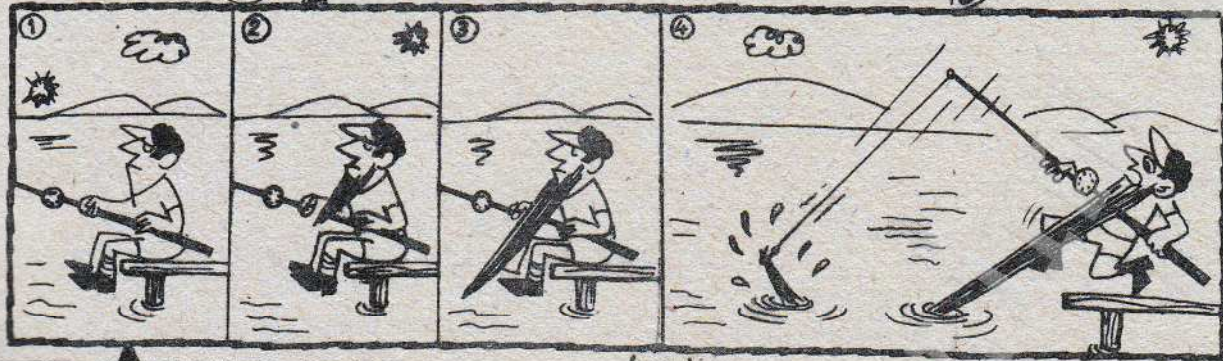
Készült: A Sport Sokszorosító Üzemben.
Budapest V., Bajcsy Zs. ut. 36.

Ára -20 fillér.

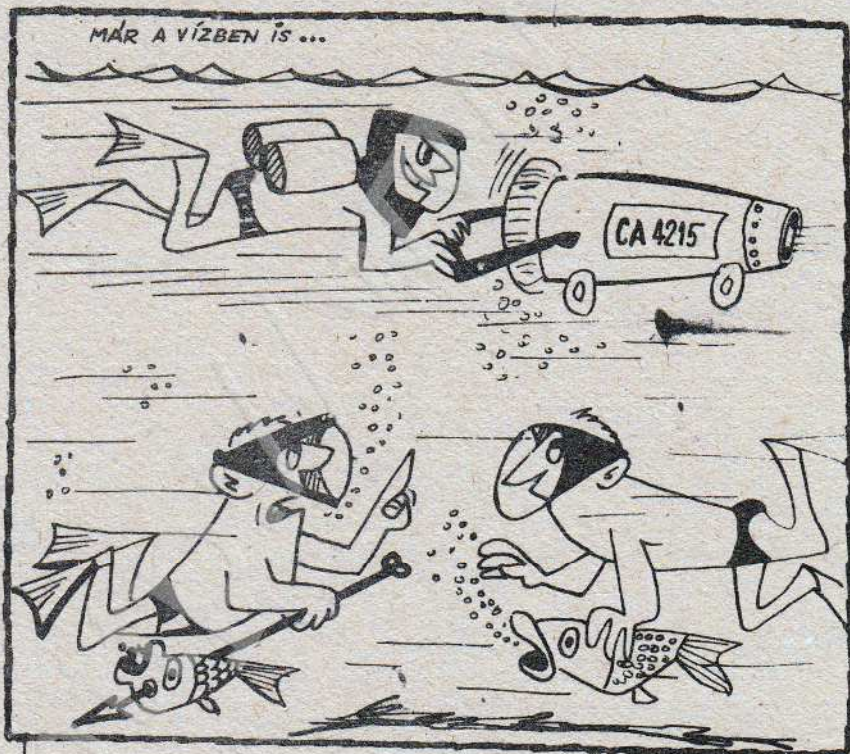


CSIFT

Sportcsinélés



(---)



- CSAK TUDNÁM MIŐDÉ VAN ENNEK A SÍMEKNEK AUTÓJA ?...

