

KISMOTOR

A VILLAMOS KISMOTORGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

II.évfolyam.11.szám.

1958.november 15.

SZÓ ÉS A TERN EGYSÉGBEN

Nyílt, őszinte szóból ért az ember, szokták mondani. Hogy ez mennyire így van arra nagyszerű példa az MSZMP. Központi Bizottságának legutóbbi határozata, amely a munkásosztállyal kapcsolatos egyes feladatokkal foglalkozik. Olvasva, tanulmányozva a határozatot azt érzi az ember, hogy a sorokban saját hangjára talál, a saját véleménye jut kifejezésre. Mint ismeretes e határozat elkészítését az alaposág, a sokoldalúság jellemzi. Nem valamiféle kinyilatkoztatás ez, hanem az egész munkásosztály, a dolgozó nép véleményének tükröződése. A határozat készítésében részt vett pártmunkások 45 ezer munkással, munkásból lett értelmiséggel tanácskoztak, beszélgettek, s ennek alapján sikerült rögzíteni a reális helyzetet és a feladatokat. És ez nagyon nagy dolog. Megnyilvánulása annak az új munkamódszernek, ami egyre jobban meghonosodik a pártban, nevezetesen az, hogy sorsdöntő és mindennapos kérdésekben egyaránt a párt tanácskozik a széles tömegekkel. Mi úgy mondjuk: új munkastilus.

Hogy ez az új munkastilus meghonosodhatott és létrejöhett, annak alapvető oka, az MSZMP és a forradalmi munkás paraszt kormány politikájában rejlik.

A párt és kormány vezetésével az ellenforradalom után sok mindent újra kellett kezdeni. Pártunk és dolgozó népünk erőfeszítései nyomán nagy eredményeket értünk el. Az MSZMP., a forradalmi munkás-paraszt kormány és egész dolgozó népünk együtt vallja, hogy ezeket az eredményeket önön erejéből nem érthette volna el. Soha nem feledkezhetünk meg arról a páratlan és önfeláldozó segítségéről, amellyel minden szocialista ország - elsősorban a Szovjetunió - megmentő-sükkre tett. Elért eredményeink ország - világ előtt kétségbevonhatatlanok. Csak vázlatosan soroljuk fel az eredményeket: a benuktásból magára találó ipar - az 1949.-es termelést 100 százaléknak számítva - 1957. első hónapjában 158, hetedik hónapjában pedig meghaladva az 1955.-ös havi átlagot, 249 százalékos termelést ért el. Ebben az időben a szénbányászat egymillió 939 ezer t. szenet adott, tehát többet, mint 1955.-ben. A kormány a párt célkitűzéseinek megfelelően számos munkásréteget és alkalmazotti kategóriát érintő bérrendezést hozott létre, amelynek nyomán a dolgozók 1 milliárd 200 millió forinttal több keresethez jutottak, mint azelőtt. A termelővállalatoknál bevezették a nyereségrészesedést. /: Az elmúlt év gazdasági mérlegelapján az év tavaszán közel egymilliárd forintot, általában 2-3 heti bért fizettek ki nyereségrészesedés címén/ A Villamos Kismotorgyárban ez minden dolgozónak az elérhető maximális nyereségrészesedést, 26 napnak megfelelő kereseti összeget jelentett.

Sokaknál évente jelentős összeget jelent az, hogy eltörölték a 4 %-os gyermektelenségi adót, beszüntették az állami kölcsönjegyzést. Megszüntették a kötelező terménybeszolgáltatásrendszerét.

Ez év kihatásában több mint 3 milliárd forinttal több bevételt jelent a dolgozó parasztságnak. Megszüntették a kötelező vetésterveket, orvosolták azokat a sérlemeket, amelyeket a gyakori tagosítások során keletkeztek, stb, stb. Mindez körülményteljes felsorolása a munkásosztály érdekeit közvetlenül szolgáló intézkedéseknek, de ezek is bizonyítékaik annak, hogy a munkásosztály, a dolgozók érdekeinek védelme, a róluk való gondoskodás: az MSZMP számára a legfőbb törvény. Meg kell jegyeznünk, hogy ezen intézkedések nagy-részt már az ellenforradalom előtt az MDP, KV-nek 1956. júliusi ülésén elhatározták, de végrehajtásukat az ellenforradalom megakadályozta, így az MSZMP-re hárult a feladat, hogy ezeket megvalósítsa. A párt és a Kormány nemcsak beszélt, hanem cselekedett is.

És ez a helyes, valóban a munkásosztályt, a dolgozó nép érdekeit szolgáló politika ez, ennek gyakorlati megvalósulása az alapja tehát a mostani határozatnak. A politika megnyilvánulása, hogy tovább erősödött népi demokráciánk utolsó két esztendeje alatt a munkásosztály vezető szerepe, ami kifejezésre jut egyebek között abban: hogy az államapparátus vezető funkcionáriusainak 51 százaléka, a fegyveres testületek, igazságügyi szervek kádereinek több mint 55 százaléka, a megyei, járási, városi tanácselnökök több mint kétharmada ezen túl az ipari vállalatok igazgatóinak 60 - 65 százaléka munkás. Ám biztosan, meggyőződéssel és tiszta lelkiismerettel állíthatjuk: nemcsak így érvényesül a munkásosztály vezető szerepe, hanem olyan politika van ebben az országban, amely valóban a munkásosztály érdekeit szolgálja. Nézzünk csak meg egy adatot: 1957.-ben a munkások és alkalmazottak egy keresőre jutó reálbére 38,4 százalékkal haladta meg az 1949 évit, a családokban a foglalkoztatottság növekedésének következményeként az egy főre jutó reáljövövedelem még jobban, 58,5 százalékkal növekedett. Ezeket a számokat csak egyértelműen lehet magyarázni, mert a nagyobb reáljövövedelem a több élelmiszerben, ruhaanyagban, magasabb fokú kulturális igényekben, egyszóval jobb kiegyensúlyozottabb életben jelentkezik.

Természetesen nemcsak a munkásosztálynál jelentkezik, hiszen a szocializmus építése során javul az egész dolgozó nép helyzete, növekszik életszínvonala és ellátottsága egyaránt.

Mindnyájan akik végigéltük ezt az időszakot, tudjuk, hogy máig eljutni nem volt könnyű. Eppen ezért megtanultuk becsülni sikereinket, s megtanultuk ez idő alatt - egyszerű munkás emberek, felelős állami és pártvezetők egy nyelven - őszintén beszélni. S ma is megelégedetten tapasztalják a széles néptömegek a szó és a tett egységét politikánkban. Helyeslik, hogy a párt őszintén és nyíltan beszél az eredmények mellett a nehézségekről, a problémákról is, nem ígér megalapozatlanul, de amire szavát adja, azt betartja. Csak újabb bizonyítéka ennek, a Központi Bizottság határozata, amely felvet egy csomó kérdést, - mint a többgyermekes családok nem kielégítő helyzetét, a nyugdíjak bizonyos mérvű rendezésének szükségességét, a lakásprobléma végleges megoldásának módját, a 15 éves program kidolgozását, egyes az ország érdeke szempontjából rendkívül fontos rétegek, mint például a pedagógusok fizetésének rendezését - ami ma még mind problémát, gondot okoz.

Ám a párt pillanatot sem késlekedik, hogy eddigi eredményeink alapján, most ott segítsen, ahol arra leginkább szükség van. Hogy mennyire mélységesen őszinte a jelenlegi problémák felvetése, arra a legjobb bizonyíték, hogy mindez éppen most történt, amikor választásra készült az ország. A párt megszabta a legfontosabb tennivalókat. Szerényen, minden hangoskodás, és túlzás nélkül az ország elé állt, hogy ezeken tudunk és akarunk változtatni.

Meggyőződésünk, hogy fel sem merül olyan nézet, egyetlen jószándékú munkás emberben sem, aki kétségbevonná ezeknek a törekvéseknek várható eredményeit. Mert a munkásosztály, a dolgozó nép: éppen úgy bizik a pártjában, mint a párt a szocializmust egyre nagyobb sikerrel építő népben.

Ennek a kölcsönös bizalomnak a jegyében született meg a Központi Bizottság határozata. Ebből a határozatból, az őszinte szóból ért az ember. Ebből a határozatból lehet tanulni is. Ebben a szellemben, ilyen sokoldalú alaposággal, türelmességgel kell végezni továbbra is a munkát. A gyár vezetői és a pártszervezet, a kommunisták így szolgálják leginkább ennek a határozatnak a végrehajtását, ha saját munkaterületükön is mindjobban kibontakoztatják a megjavított munkastilusra jellemző módszereket, továbbá javítják kapcsolataikat a széles nép-

tömegekkel, meghallgatják véleményüket, tanácskoznak velük, tesznek érdekükben, Mert pártunk ezt teszi, hogy még jobban érvényesüljön a várososon és falun, a dolgozó nép érdekeit szolgáló politika.

Basternák József szds.

UTÓSZÓ ^{AZ} "ÉVFORDULÓ" - HOZ

Lapunk megjelenésének évfordulója alkalmával a Magyar Szocialista Munkáspárt II. Kerületi Bizottságától az alábbi levelet kaptuk:

"Kedves Elvtársak!

Az üzemi lap megjelenésének egy éves évfordulója alkalmából üdvözljük a szerkesztői kollektívát és levelezőit.

Az elvtársak munkájukkal hozzájárultak az üzem termelési sikereihez és a jó üzemi kollektíva kialakításához, az ellenforradalom utáni gyors konszolidációhoz.

Munkájukhoz további sikereket és jó egészséget kívánunk!

Elvtársi üdvözléssel:

Sztaskó László s.k.
kerületi titkár."

Midőn a Kerületi Pártbizottságnak üdvözlőjükért és jókívánságaikért köszönetet mondunk - ismételten megígérjük - minden erőnkkel azon leszünk, hogy munkánk-
kal tényleg elősegítsük üzemünk társadalmi és termelési problémáinak közös megoldását.



Szerkesztőbizottság.

A DOLGOZÓ TÖMEGEKKEL

.....volt a címe Vető elvtárs lapunk legutóbbi számában megjelent cikkének.

És ennek az elvnek üzemi pártszervezetünk október 23.-án bizonyítékát is adta. Az ezen a napon tartott taggyűlésre ugyanis nagyszámban hívott meg pártunkon kívüli dolgozókat, és így a taggyűlésen 72 párttagon kívül 31 pártunkon kívüli dolgozó is részt vett.

Lássuk mint zajlott le ez a taggyűlés.

Sipos elvtárs megnyitó szavai után Hargitai elvtárs tartotta meg az aktuális bel- és külpolitikai, valamint a gazdasági és társadalmi kérdéseket összefoglaló beszámolóját és ismertette a Központi Bizottság határozatát is.

Az általános ismertetésen kívül ezen kérdések üzemi vonatkozásaira is részletesen kitért: állandóan hangoztatva a pártonkívüli dolgozókkal való szoros együttműködés szükségességét.

Ennek az együttműködésnek első láncszeme már a beszámoló feletti vitában is megmutakozott. A 14 felszólaló közül ugyanis 6 párton-kívüli volt, kik nemcsak a termelési és gazdasági, hanem a politikai kérdésekhez is hozzászóltak.

Nem célunk a beszámoló és a hozzászólások részletes ismertetése, azonban a felszólalások közül kettővel mégis foglalkoznunk kell.

Az egyik a II. Kerületi 27.-es választókerületbe tanácstagnak jelölt pártonkívüli dolgozónk; Bertalanné felszólalása volt, aki felelősségteljes politikai munkájának ellátásához a pártszervezet további támogatását kérte. Ez a jelölés is a dolgozó tömegekkel való jó kapcsolatot példázza, hiszen üzemi pártszervezetünk Bertalannét közismert jó munkája és a dolgozókkal szembeni jó viszonya alapján ajánlotta tanácstagnak és a jelölőgyűlésre gyárunk több dolgozóját mozgósította, kik ott fel is szólaltak.

Egészen természetes, hogy Vető elvtárs válaszában a pártszervezet további támogatásáról biztosította Bertalannét. Ismét egy láncszem a dolgozó tömegekkel való kapcsolatban.

Egy másik hozzászólás mellett sem mehetünk el szó nélkül. Basternyák szászados elvtárs, akit lapunkban megjelent cikkei alapján már ismernek dolgozóink: hozzászólásában különösen a közeli választás fontosságára mutatott rá és ezzel kapcsolatban a dolgozókra háramló kötelességekről beszélt.

Üdvözölve üzemi pártszervezetünk ezen kezdeményezését a pártonkívüli dolgozóink részéről köszönjük, hogy részünkre a taggyűlésen való részvételt, és az eredmény nyilvánítást lehetővé tette.

Krónikás

a FŐKÖNYVELŐSÉG PROBLÉMÁI

Kis cikk keretben szeretnők a főkönyvelőséget megismertetni gyárunk dolgozóival. Szervezetét, feladatait, gondjait, hiszen a gyár dolgozói közül sokan a gyárnak ezt a részét egyáltalán nem ismerik.

A főkönyvelőség önálló csoportokból és elődűkből áll, akiknek mind megvan a maguk külön feladata. /Nagyobb gyárakban esetleg önálló osztályok is intézik ezeket az ügyeket egy főosztály keretén belül./

Milyen részlegek alkotják a főkönyvelőséget:

Pénzügyi csoport
könyvelés és anyagkönyvelés
utókalkuláció
bérelszámolás
irattár

szociális ügyek
raktár ellenőrzés
regie ellenőrzés.

Nézzük ezek feladatát részletesen.

Pénzügyi csoport.

Pénzügyi tervet készít, behajtja a vállalat kinnlevőségeit, kifizeti az adósságokat, kifizeti a készpénzkiadásokat, munkabért, ellenőriz különféle értékelésszámolásokat. Fő gondja az, hogy a vállalatnak legyen mindig elég pénze, ha nincs elég, hitelt kell kérnie a Nemzeti Banktól.

Ez a részleg likvidálja a beérkező számlákat, levelez és vitatkozik az esetleges nem megfelelő áruk miatt; visszaküldi ezeket. Egy másik feladata figyelni az anyagok beérkezését és ügyelni arra, hogy ne költünk több pénzt anyagbeszerzésre, mint amennyi tervezve volt és amennyit a vállalat elbir. Kapcsolata van a legtöbb osztállyal, hiszen pénzre majdnem mindenkinek szüksége van.

A pénzforgalomnak persze megvannak a maga törvény vagy rendeletek által előírt szabályai, amelyekhez a pénzügyi csoport dolgozóinak tartani kell magukat. Ezeket a szabályokat azok akik nem ismerik a pénzügyi rendelkezéseket, néha örthetetlennek és bürokráciának tartják és ez - vitákra is ad alkalmat. Csak néhány ilyen szabályt idézünk, amihez a pénzügyi csoportnak okvetlenül ragaszkodnia kell: "A pénztárból felveendő pénzteljesítő nap kell megigényelni, mert a Nemzeti Bank csak így adja ki." "A más pénzt csak meghatalmazással lehet felvenni." "Munkabért csak bérfizetési napon lehet kifizetni; előbb csak akkor, ha az illető a bérfizetés napján jogosan távol lesz." "Elszámolásra felvett pénzt 24 óra alatt el kell számolni."

Na, még egy házi szabály, amely azonban azért van, hogy esetleges károkat vagy ráfizatást úgy a népgazdaság, mint a pénzügyi csoportban dolgozók elkerüljenek. Ez az, hogy a bért mindig először teljes egészében be kell borítékolni és csak akkor lehet hozzákezdeni a kifizetéshez, ha a borítékozás céljára felvett összeg teljes egészében egyezik.

Könyvelés.

Hivatalos neve számviteli osztály. Külön része és külön szobában van az anyagkönyvelés. Először ezt említjük, mert mintegy előkészületi munkákat végez a könyvelés többi része felé. Feladata az, hogy a vállalatnál történő minden anyagmozgatást, vagy félkész mozgást, raktárról kivételezést, vagy raktárra való beadást elkönyveljen, minden anyagról kartotékot vezessen a munkája eredményeképpen a vállalat anyagfelhasználását egyösszegben, illetőleg a szükséges csoportosításban adja meg a könyvelés többi része felé. Itt készítik az anyagstatisztikát is, ahol az anyagok forgalmát mennyiségben mutatják ki, részben a Központi - Statisztikai Hivatal, részben a felettes hatóságok felé. Ezen statisztikai adatok alapján történik azután a vállalat részére az anyagok kiutalása. Az anyagkönyvelés tartja nyilván a vállalatoknál egyes anyagokra és félkészre használt u.n. elszámoló árakat is. Ennek következtében ő árazza a selejtjelentéseket, a leltárakat stb.

Az anyagkönyvelés nyilvántartásai alapján történik a raktárak ellenőrzése. Ezt az ellenőrzést a raktárrovincsoló egész év folyamán végzi.

Az anyagkönyvelésnek kapcsolata jóformán csak a raktárral és a könyveléssel van. Kérése elsősorban az a raktár felé, hogy idejében és folyamatosan juttassák el hozzájuk a raktárbizonylatokat, hogy módjuk legyen folyamatosan dolgozni és ne kelljen a hónap végén lázas kapkodással elvégezni azt, amit folyamatosan és normális munkatempóval is elvégezhetnének.

A másik része a számviteli osztálynak a szorosan vett könyvelés. Itt azután mindent elkönyvelnek, ami esemény a vállalatnál csak történik. Készpénzforgalmat, a bankforgalmat, az anyagforgalom végösszegét, munkabérekét, bejövő számlákat, kimenő számlákat, visszárukat stb.

A könyvelés mindezt az adathalmazt csoportosítja költséghelyenként és munkahelyenként is kimutatja és ennek alapján különböző eredménykimutatásokat, mérlegeket, vagyonskimutatásokat készít. Minden hónapban kimutatja a vállalat önköltségét, minden negyedévben pontos mérleget készít, de csak papíros adatok alapján. Az év végén egyszer minden anyagot, minden berendezési tárgyat fizikailag is megszámlolnak, ez az u.n. leltárkészítés és ennek alapján az év végén teljesen pontos mérleg és vagyonskimutatás készül. A könyvelésnek a vállalat majd minden műhelyével, osztályával van kapcsolata, tőlük kapják a könyvelendő adatokat. Az ő kérésük is ugyanaz mint az anyagkönyvelésé. Pontos adatokat, kellő időben és folyamatosan. A könyvelés általában mindent nyilván tart, ami a vállalatnál van: pld.: itt tartják nyilván az állóeszközöket műhelyenként és irodánként részletesen is. De azt is meg tudják mondani, hogy a vállalatnál összesen hány íróasztal, vagy hány darab esztergagép van. A könyvelésnek mindenről amit állít vagy nyilvántart, bizonyítéka is kell hogy legyen, éppen ezért mindenről papírja, u.n. bizonylata van. Nem lehet csodálkozni, hogy ezeket a bizonylatokat igyekeznek jól megőrizni, tehát senkinek sem akarja odaadni, nehogy elveszzen. /Rossz tapasztalataik vannak./ Ez is egy gyakori vita-téma.

Utókalkuláció.

Fő feladatuk gyártmányonként elszámolni a költségeket a megmondani azt, hogy egy bizonyos időszakban 1 db mosógépmotor vagy bármely más motor mibe került ténylegesen a vállalatnak. Ezenkívül itt kalkulálják a hőmunkákat, javításokat, szerzőségeket s általában minden egyedi munkát, amit a vállalatunk végez. Itt is éppen úgy mint a könyvelésben mindenről papírnak, bizonylatnak kell lennie, hiszen állításait, munkájuk helyességét csak ezekkel a bizonylatokkal tudják bebizonyítani. Az utókalkuláció számítja ki vállalatunknál az egyes műhelyek teljesítményét is, amelynek alapján a bérelszámolás történik. Persze ezt is csak bizonylatok alapján. Statisztikát vezetnek a selejtekről, pótidőről, regie időkről, előkészületi időkről, ők kalkulálják az újítások végeredményeit is és arról nyilvántartást vezetnek. Feladatuk még: ellenőrizni a selejtkárok értékelését, a leltárak árazását s ezenkívül rendszerint kapnak még a vállalat vezetésétől egy egész csomó számítási feladatot. Néha arra kíváncsi a vállalatvezetés, hogy az új gépek mennyire voltak leterhelve, néha arra, hogy az anyagtakarékoság mit eredményezett egy negyedévben s lehetne még hosszán sorolni a különleges speciális feladatokat. Általában annak megállapítása, hogy a gyár termelés során mikor és hogyan történt valami és mibe került vagy milyen hasznot eredményezett, az ő feladatuk. Az utókalkulátorok nemcsak papírról dolgoznak, bár bizonylat nekik is mindenről kell, de igyekeznek mindent a helyszínen valóságban is megismerni abból a célból, hogy munkájukat pontosabban, jobban végezhessék. Azt kérik az egyes műhelyektől, osztályoktól, hogy támogassák őket ebben s ha érdeklődnek valami iránt, mutassák meg s adjanak pontos, megbízható felvilágosításokat.

Bérelszámolás.

Ezt a szervet legjobban ismerik a dolgozók. Feladata minden gyárban dolgozó ember munkaidejét s az erre járó bért kiszámítani, nyilvántartani s erről bérjegyzékeket készíteni, hogy a kifizetésre kerülhessen. Itt történik az SZ.T.K. ügyek intézése is. Ezt a részleget sokan szidják, de itt is nagyon részletes s mindenre kiterjedő, nyugodtan mondhatjuk igen bonyolult utasítások vannak, melyeket az SZ.T.K. ügyintézésénél a legpontosabban be kell tartani, elsősorban azért, hogy a dolgozók ügyeit törvény szerint intézhessék el, de azért is, mert tevékenységüket majdnem minden hónapban ellenőrzik az SZ.T.K. központjának az ellenőrei. Kellemetlen dolgokat is tartanak itt nyilván: előlegtartozásokat, idegen tartozásokat, gyermektartási díjat stb. Persze emiatt sokavesszekedés, hiszen a legtöbb ember nem szeret fizetni. De itt sem tehet a bérelszámolás mást, mint szigorúan betartja a törvényeket, hiszen a törvény kimondja, ha valamilyen letiltást nem teljesít, azaz nem von le, az ügyintéző a dolgozó béréből vonja azt legközelebb le. A bérelszámolás is rengeteg adatot tart nyilván, hiszen feladata az, hogy 5 sőt 15 évre visszamenőleg is megmondja egyes dolgozók bérére vonatkozó adatokat.

A főkönyvelőséghez tartozik még a szociális ügyek előadója is, aki az óvodának, konyhának, előlegeknek, munkaruháknak ügyeit intézni, de ő foglalkozik az egyes dolgozók ügyes-bajos dolgaival, családi ügyeivel is.

Végül a regie ellenőrzés melynek feladata a vállalat regie kiadásainak, regie anyagainak ellenőrzése, kiutalása. Ennek a szervnek állandó feladata a legtakarékosabb gazdálkodás és így nem szabad csodálkozni, hogy időnkint itt is viták merülnek fel, hiszen az egyes igénylők csak azt az apró dolgot látják, amit kérnek és az tényleg nem jelentős, de a regie ellenőr az összes ilyen igényeket látja és azt is látja, hogy együttesen azok bizony nagyon sokat tesznek ki és neki igyekeznie kell igazságosan is eljárni.

Végigmentünk tehát a főkönyvelőség különböző szervein és igyekeztünk megismertetni azok feladatát és munkáját. Legjobban talán az egész szervet egy előkező ideg központhoz lehetne hasonlítani, ahol minden adatot gyűjtenek, regisztrálnak és ha szükség van rá, elő is tudnak venni. A vállalat irányításához, de az egyes osztályok és műhelyek napi munkájához is állandóan adatokra van szükség - és a főkönyvelőségen állandóan jelentkeznek is adatokért. Általában a legváltozatosabb kérdésekre is választ tudnak adni. Akár arra, hogy Nagy János 1957. márciusában mennyi fizetést kapott, akár arra, hogy a porszívómotor gyártmányunk mibe kerül, akár arra, hogy a tekercselőműhelyben hány munkapad van.

Persze, ha azt kérdezik, hogy milyen önköltséggel és milyen eredménnyel dolgozott a vállalat, azt is megtudják mondani és azt is, hogy ezt az eredményt milyen módon érte el, - és éppen az a legfontosabb feladatuk.

BESZÁMOLÓ AZ Ü.B.

Az újjá alakult üzemi bizottság felmérte azokat a hiányosságokat amelyek az ellenforradalom után visszavetették a szakszervezeti munkát. Megvizsgálták az egyes részortok hibáit és lépésről lépésre igyekeznek előre hozni.

Az elhanyagolt szervezetségünk jó uton van már.

A Gemeter tekercselő után a TNK és Varga tekercselő is elérte a 100 %-os szervezetséget. Jó uton halad az Anyag és Áruforgalmi osztály és a Gondnokság helyzete is. Hiányos a munkánk még mindig a műszakiak között; a legelhanyagoltabb terület a forgácsoló /55%/ November 1.-ével a forgácsoló állományának feldolgozásával 5 bizalmi csoportot állítottunk fel. Az esztergályosok Závodi, a revolveresek Pusztainé, köszörűsök, marósok, csiszolók Bagi, furós reszelősök Müller és a többi kisebb létszámok Oláhné bizalmiakhoz tartoznak. Az újjá szervezett bizalmi gárda /2%/ mostmár olyan, hogy mindenféle szakmai és bérügyi kérdésekben megfelelően tudják képviselni a szakszervezeti tagságot. Oda fogunk hatni, hogy semmiféle olyan kérelem, sérelmet, jutalmazást, bérmódosítást, áthelyezést, vagy elbocsátást, amely a szakszervezet ellenőrző hatáskörébe tartozik a bizalmi vagy az Ü.B. bevonása nélkül: ne intezzenek el. Kérjük az összes gazdasági vezetőt, hogy támogassák a bizalmiakat, hogy ez évben elérjük a szervezetségünk 96 %-át. Támogassák a bizalmiakat jogaik gyakorlásában.

A T.T. munka egyes bizottságait kiegészítettük a megfelelő létszámra. A beteglátogató csoport 10 hónap alatt 140 főt látogatott meg. A vidéken szanatóriumokban lévő dolgozóinkat pedig levél útján keressük fel.

Az üdülésfelelős betegsége folytán több hiányosság merült fel, amelyeket j. óvó-re ki fog küszöbölni az új üdülési bizottság.

Ez évben 40 dolgozó részére juttattunk beutalókat napi 14.-Ft-os áron.

A KISZ-szel közösen szervezett balatoni sáttortáborban pedig cca. 60 fő nyaralt, az étkezéssel járó költségek tártitása ellenében. Mintegy 40.000.-Ft segély szétosztását intézte a Segélyező Bizottság. Hiányossága volt, hogy nem képviselte megfelelően a szakszervezeti tagság érdekeit, hagyta, hogy olyan légkör alakuljon ki, hogy pl. szülésnél, költözködésnél, stb. jár a segély, holott adható mindenkinek, de senkinek sem jár.

Fokozni kívánjuk a szociális részorultságot bizonyító igényt, hogy ezen keresztül fel tudjuk emelni a juttatott segély összegét.

Munkavédelmi és SZTK kifizetési ellenőrzések rendszeresen folynak. A munkásellátás /óvoda, étkezés, egyéb szoc. beruházások/ ellenőrzésében még hiányosságok vannak, mert jelenleg mincscn külön munkásellátási megbizottunk, s így csak T.T. felelős végzi ezt a munkát esetenként.

Étkezési hozzájárulást mintegy 300 dolgozónál fizettünk havonta.,/egy fő 2.89.-Ft/ Az óvoda nyaralási költségéből az üzemi tanács 14.500.-Ft-ot, a szakszervezet pedig 2.000.-Ft-ot vállalt magára.

A kulturamunkánk terén a könyvtár és a közönségszervezés jó munkát végez. A színjátszó csoport is felfejlődőben van,

Ebben az évben 146.-db könyvet vásároltunk 4.800.-Ft értékben, Jelenleg 973 db könyvünk van, ebből 640 szépirodalmi, 76 ismeretterjesztő és 75 ifjúsági könyv.

Átlagban havonta 185 dolgozónk 350 könyvet kölcsönöz ki. A mai magyar írók közül Bárány Tamás, Hegedüs Géza, Fehér Klára, a régiékből Mikszáth, Jókai, Gárdonyi, Móra, a külföldiek közül Hemmigway, Tolstoj, Solohov, Maupassant, és Csehov a legkeresettebbek.

A felfejlődött színjátszó gárda kívánsága is teljes lt, a szinpad kívánságuk alapján lett legnagyobbitva, s a világítási megoldás is megfelel a követelményeknek. Munkájukat dícsérika házi rendezvények és meghívásra tartott előadások. A sokoldalú jegyellátottság a közönségszervező jó munkáját jellemzi.

Minden reményünk meg van arra, hogy a sportelnökség újjászervezett összetétele /Tiszai, Mohácsi, Csizsár/ jövőre még jobb sportéletet biztosít.

44.000.-Ft-os sportalapunkat jól használjuk fel.

Labdarugó szakosztályunknak 30 játékosa van, két csapata résztvesz a bajnokságban. A labdarugó szakosztály bérelt sporttelepe az Óbádán lévő VFC pálya.

A tekeosztály 30 fővel működik, két csapata a budapesti bajnokságban, kettő pedig a Vasas szakszervezeti bajnokságban vesz részt.

A hárshegyi tekepálya ma már tulajdonunkat képezi. Mintegy 25.000.-Ft-nyi összeget fordítottunk a rendbehozására, hogy a verseny követelményeknek megfeleljen.

Sakkszakosztályunknak 20 játékosa van, egy csapat a kerület I. osztályu versenyében vesz részt.

Női röplabda szakosztályunknak 10 játékosa van. Egy csapat a Kerület I. osztályu versenyében vesz részt.

Az asztalitenisz szakosztály újá alakult 8 fővel, 1 csapat a Kerület I. osztályu versenyében indult.

Az igényléseknek engedve a sportelnökség jövő évre vonatkozólag foglalkozik egy férfi röplabda és egy női asztalitenisz felállításával is. A résztvenni kívánók keressék meg Tiszai sporttársat.

A sportolók edzésének biztosítása érdekében egy tornaterem megszervezését is tervezzük. Fotószakosztályunk aktív működését még mindig gátolja, hogy részükre helyiség nem áll rendelkezésre. Ezen ügyben is lépéseket teszünk.

Az egyéb munkánkra és az egyes reszortok részletes munkájára vonatkozó ismertetéseket, lapunk későbbi számaiban folyamatosan közlünk.

Anda Gyula.

1959. évi GYÁRTMÁNYFEJLESZTÉSI

Vállalatunk gyártmányfejlesztési terve három főcsoportra oszlik:

- 1./ Meglévő gyártmányok korszerűsítése,
- 2./ Korábban tervezett, de még le nem zárt gyártmányok kísérleteinek folytatása, illetve lezárása és dokumentációk szériagyártásra való átadása.
- 3./ Új gyártmányok tervezése.

Az új gyártmányokat akkor tervezzük, ha
a./ igényt jelentenek be rá vagy ha
b./ fejlesztési tervünkben szerepel.

A 2. ponthoz tartoznak a nagyfrekvenciás furógépek, melyeknek a nullszériái 59.I. negyedévben készülnek el. 59.II. negyedévre van tervezve a K6-os típusjelű univerzális furógépünk nullszériája is. A KU 6.-os típusjelű univerzális kézfurógép prototípusa 59.I. felében készül el. Tartozékait az év utolsó negyedében fogjuk elkészíteni.

A XXI típusu univerzális állatnyírógép, - melyet a mezőgazdasági vállalatok már nagyon várnak, - 59.II. negyedévben mint prototípus elkészül, de a szériagyártás előreláthatólag csak 1960. folyamán indulhat meg. A korszerű kövezelményeknek megfelelően köpenyhűtésű motorsorozatot tervezünk, melynek szériagyártása 1959.-ben teljes erővel mehet. Ugyanezt kifejlesztjük egyfázisra is. Igények jelentkeztek zajtalanabb járású motorokra, ezért csuszócsapágyas háromfázisú motorokat is tervezünk. Ezeknek a kísérleti munkálatai 1959. év folyamán befejeződnek. Korszerű ipari varrógépmotort készítünk és a szériagyártás 1959.-ben meg is indulhat. A Dinamó Vállalattól átprofilozták hozzánk az ugynevezett kenőlé-szivattyú motort. Ennek korszerűsítése és továbbfejlesztése szintén 1959.-ben fog megtörténni.

A fejlesztett munkavédelem érdekében kettős szigetelésű furógépeket is tervezünk. Ez hosszabb lejáratu munka lesz és a teljes szériagyártás előreláthatólag 1961.-ben indul meg. A faligyűrűs szellőzőinket is a kor igényeinek megfelelően alakítjuk át.

Új gyártmányaink között szerepelnek még a zseb és autóventilátor, hajszárító és kis univerzális háztartási gép is.

Továbbfejlesztjük az univerzális sorozatunkat is a rendelésektől - függően. Áram-
alakító sorozatunk a rendelő kívánsága szerint feszültségátalakítókat készí-
tünk majd, szintén a megrendeléstől függően.

Ezeken kívül várható, hogy a népgazdaság többfajta kismotorigénnyel lép majd fel, melyeket a lehetőséghez képest igyekezünk teljesíteni.

ÜNNEPELTÜNK

Minden ujság, minden rádióállomás, és televíziós adó, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 41.-ik évfordulójáról beszél. A világ nagyobbik részén büszkén, rokonszenvvel, a kisebbik felén félelemmel és gyűlölettel.

Mi az előbbiek táborához tartozunk.

November 7.-én ünneplőbe öltözött dolgozók sűrűgtek- forogtak, a vállalat klubtermében. A Nőbizottság serényen dolgozott, az asztalok feldiszítése körül. Izgatottan várták őket, és mivel nem tudták, vajjon sierrül-e az Izzáki dolgozókat olyan módon fogadni, mint ahogy ők fogadták a Villamos Kismotorgyár küldötteit, várakozással néztek a találkozás elé.

kb. 1 órás késéssel érkezett meg a várva-várt küldöttség. Bemutatkozások és üdvözlések után a szépen feldiszített asztalok mellé ültek le kedves vendégeink és dolgozóink. Hamarosan összemelegedtek és szemmel láthatóan mélyült el a munkás paraszt barátság. A beszélgető csoportok úgy elmélyültek a közös problémák tárgyalásában, hogy észre sem vették az idő múlását. Laczkó elvtárs őszinte szívből jövő üdvözlő szavai lelkesítőleg hatottak az egybegyűltekre. Az Állami Gazdaság ajándékát, egy tizliteres hordócskát ajándékozva finom sárfehérrel, Kurányi igazgató elvtárs adta át dolgozóinknak. Az ez után következő gyárlátogatás is élményekben dus programot nyújtott a Gazdaság küldötteinek. Iger nagy érdeklődéssel figyelték gyárunk korszerű gépeit, látták a Schullergépeket, a Pollák fröccsöntőgépeket, valamint automata gépeinket. Sokakat hangoztatták, "hogy itt bizony több a létnivaló, mint az 5 gazdaságokban." "És öt nap is kevés lenne, mindezeket alaposan megnézni." Az emeletek járásához nem szokott parasztküldöttség elfáradva tért vissza a kiindulás helyére, ahonnan a látogatás rövid kiértékelése után a Margithid vendéglőbe indultak ebédelni. Az ebéd alatt dolgozóink és a küldöttség tagjai barátságos hangulatban tárgyalták ki a nap eseményeit. Visszatérésük után az ebédlőbe volt egy kis izgalom, mivel egy-két vendégünknek a terem zsúfoltsága miatt ülő helyet nem tudtunk biztosítani.

Pontosan fél öt órakor megkezdődött az impozáns és gördülőkeny rendezésű November 7.-i ünnepség. A himnuszok elhangzása után Cservenka Ferencné ünnepi beszéde egészen érdekes és ujszerű volt. Vállalatunk kulturgárdója mint a rendezésben, mint a játéokban, minden eddigi teljesítményét felülmúlta. Legalábbis a közönség nagyrésznének ez volt a véleménye. Az ünnepi beszéd után 14 dolgozóink kapta meg a "Kiváló dolgozó" oklevelet és több szakszervezeti aktívánk jutalmat kapott. Az ünnepség után az olcsó de jó izzáki bor hamarosan megtette hatását, a résztvevők ugyancsak ropták a csárdást. Vendégeink és dolgozóink egyaránt jól érezték magukat, csak azt az egyet sajnálták, hogy a következő munkanapra való tekintettel az ünnepséget korán abba kellett hagyni.

November 7.-ét kedves vendégeinkkel együtt méltóképen ünnepeltük meg.

H.A.

A **TEGNAP**

a **HO**

és a

HOLNAP

/Mihályfi-Kovács György
riportsorozata/

Pistuka!

Ma levelet kézbesített a postás a rendészetnek. Nem olyan messziről jött, de annál súlyosabb volt a tartalma. A rendészet dolgozója Pistuka, becsületes nevén: Fárbus István a rendész írta. Ujpestről jött a levél. Ujpesti kórház tbc. osztályán fekszik már hosszabb idő óta. Még nem látogatta meg az üzemből senki sem. A levelet a munkatársaknak írta. Egyszerű, szívből jövő őszinte sorokkal volt tele írva a papiros mind a négy oldala.

Azt írta benne Pistuka, hogy nagyon beteg, és hogy nagyon egyedül van. Nagyon hiányoznak a munkatársak, a gyáriak. Jákhozza az ápolónők és kitűnő orvosok kezelik, akik mindent megpróbálnak, hogy leromlott egészségét helyrehozzák. Még azt is írja, hogy már nem tud hinni a felgyógyulásában.

A Pistuka levelét kézről kézre adták a rendészet dolgozói. Elolvasták egyszer is, kétszer is, meg aztán még többször is... A levél végén még írt valamit a beteg, a nagyon beteg Pistuka, amin elgondolkozott mindenki, aki kézbe vette a levelet. Azt írta benne, és ez az ami nagyon súlyossá tette azt a kórházi levelet hogy "csak még egyszer szeretnék a VIM kapujánál állni, és csak még egyszer szeretnék a dolgozó nép vagyónára, a társadalmi tulajdonra vigyázni. Ugy mint azelőtt, ha kellett éjjel, ha kellett nappal, ha kívánta a szolgálat ünnepnap, vagy hétköznap, télen is, nyáron is vigyázni mindenre, hisz bizalommal állítottak arra a helyre!"

....és éreztük mindannyian akik elolvastuk a levelet néhányszor, hogy milyen tehetetlenek vagyunk, pedig de szeretnénk rajta segíteni! Szeretnénk biztatni, hogy ne csüggedjen, aki komoly beteg, aki nagy műtéteken ment már át évek hosszú során. Olyan nehéz lett a zubbonyunk alatt a szívünk, mintha mázsányi súly huzná lefelé.

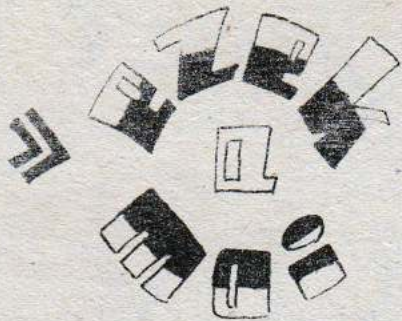
Arra gondolunk, mikor olvastuk a levelet, hogy milyen hosszú utat tett meg a lélek és a szív éles kövekkel kirakott végelláthatatlan országútján Pistuka.

Évek óta mindent megpróbálnak az orvosok, hogy életét meghosszabbítsák, munkaképesse tegyék. Egyetlen gyereke szüleinek, Idős szülők egyetlen vigasza és támasza kellene hogy legyen. Orvosaitól ha csüggedten is, de a gyógyulást várja, a volt munkatársaitól meg a baráti kézzszorítást, biztatást.

Ne feledkezzünk meg róluk, akik megosztották velünk a munkát, és akik betegségük, rokkantságuk bekövetkezéséig, üzemünk fejlődését és a szocializmus építését, a maguk munkakörében becsülettel támogatták.

A viszont látásra Pistuka!

Megnyugtató módon szervezzék meg az illetékesek a rendszeres beteglátogatási hálózatot, mert sokan vannak Pistukák, meg Julikák is akik magukra vannak hagyatva, akiknek jól esne egy baráti kézfogás egy jó szó. Ha kívánják szolgálunk jó szívvvel és segítőkészséggel címeiket.



Fiatalok

Mindenütt találkozunk ezzel a nem egészen dicsérő megjegyzéssel. Villamoson, autóbuszon, a munkahelyen. Azért szeretnék foglalkozni ezzel a kérdéssel, mert feladatul kaptam, hogy a most hozzánk került 14-16 éves lányokkal és nálunk dolgozó ipari tanulókkal a KISZ megbízásából tartsam a kapcsolatot.

Feladatom ellenőrizni munkájukat, magaviseletüket és munkabeosztásukat. Ezt egyedül nem tudom elvégezni, szükség van idősebb dolgozóink tapasztalataira, tanácsaira.

Azért írtam ezt a cikket, hogy az újságon keresztül nyíltan és őszintén írjuk meg véleményünket az ifjúság helyes neveléséről.

Véleményem szerint több türelmet, nagyobb megértést és kevesebb közlegyintést várunk idősebb dolgozóinktól. A tekericselőben igen sok anya dolgozik, akik odahaza igen sokat foglalkoznak neveléssel. Az ő tanácsaikra is nagy szükségünk van. Nem vitás, hogy a fiatal lányaink viselkedésében van még javítani való. Nem régen kaptam azt a feladatot, de ahogy én látom nem olyan veszélyes, mint ahogy azt egy pár dolgozótársunk látja. Nézzünk egy kicsit vissza a régebbi időkre.

Az igaz, hogy régebben annyi szórakozási lehetőség nem volt mint amennyi a mostani fiataloknak rendelkezésére áll. De abban biztos vagyok, hogy a lányok régebben is szerettek táncolni és abban is biztos vagyok, fiukkal is beszélgettek már 14 éves korukban.

Viccelődni is szerettek, akár csak ma. Egyszóval a régi fiatalok is szerettek szórakozni. Hát akkor akik most 14 évesek, nem szeretnek táncolni, szórakozni, viccelni? Dehogynem! Nézzünk csak magunkba egy kicsit. Mi csak jó példát mutatunk a fiatalok előtt? Gondolunk-e arra, amikor elkáromkodjuk magunkat, vagy nem egészen fiatal lányoknak való viccet mondunk egymásnak előttük, hogy fiatalok? Vagy amikor a fiatal cáromkodik, vagy rosszul végzi el a munkáját: elmagyaráztuk-e neki, hogy mit tesz? Beszélgettünk-e velük hibáikról, és arról, hogy hogyan kell azokat kiküszöbölni. Ezt tennék-e akkor is, ha történetesen a mi gyerekünk ülne előttünk a munkapadon? Azt hiszem meggondolnánk mit beszélünk előttük.

Régi tekericselőink még emlékeznek Vostyán Rozsi esetére. Megtettünk-e mindent, amit lehetett volna az érdekében?

Nem mondom, nem szükséges minden 14 éves lánynak füstöt fujni, mert nem az teszi felnőtté az embert. Az is biztos, hogy lányaink egy része felesel, nem adja meg a tiszteletet idősebb dolgozótársainak. Társaságban nem tudnak kellőképpen viselkedni. De ezt nem az iskolában tanítják, sem a KISZ szervezetben, mint ahogy egy páran mondani szokták. Erre nekünk kell jó példát mutatni.

Egyszóval van hiba bőven, amit a fiataloknak az idősebb dolgozókkal karöltve kölcsönös megértéssel kell megoldani. Ez mindannyiunk érdeke. Neveljük a fiatalokat.

Várjuk a hozzászólásokat, várjuk a tanácsokat, hogyan tudnánk ezt a kérdést közmegelegedésre megoldani. Ha lelkiismereti kérdéssé tesszük azelmondottakat, biztos vagyok benne, hogy meg is tudjuk oldani ezt a nehéz, de szép feladatot.

M.J.



A Vöröskereszt egyik legfontosabb feladata a véradás megszervezése. Vállalatunknál sok többszörös véradó van, de az új véradók beszerzése komoly nehézségekbe ütközik, mert sokan vannak azok, akik idegenkednek a véradástól.

Vannak, akik azt hiszik, hogy a szervezetre káros lehet a véradás és ezért nem mernek jelentkezni.

Egészséges embernek kb. 5 liter vére van. Egy alkalommal cca 2-3 dl vért vesznek el. Ezt a mennyiséget a szervezet gyorsan pótolja, a véradók munkaképessége ezáltal nem csökken. A véradó a véradás alkalmával uzsonnát kap és külön pénzjutásban is részesül./ 1 dl vér 50.-Ft./ A véradás után csak 12 hét múlva vesznek újra vért.

Természetesen nem is mindenki adhat vért, csak aki 18. életévét betöltötte, és mindenre kiterjedő orvosi vizsgálat megállapította, hogy egészséges.

Sok súlyos beteg életét mentette meg az egészséges ember vérének a beteg vérrendszerébe való átömlesztése. A Vöröskereszt által megszervezett vérellátás biztosítja hogy baleset, vagy súlyos betegség esetén egyetlen ember sem pusztuljon el, mert nem jut időben az életmentő vérhez.

Támogassuk a Magyar Vöröskereszt munkáját, jelentkezünk véradásra a helyi szerveknél. /Gergelyné véradó felelős, szerelő-műhely./

D1.G1.

MŰHELYPROBLÉMÁK

.....című cikksorozatunkat lapunk legutóbbi számában befejeztük. Miután lapunk fő célja az, hogy dolgozóinkkal együtt üzemünk termelési és társadalmi problémáit közösen oldjuk meg: decemberi számunkban egy új cikksorozatot szeretnénk megindítani.

Mi ujság a műhelyben?

cimen.

Ebben eltérően az eddigi cikkektől nem egy-egy műhely problémáit akarjuk kitérgetni, hanem rövid hírek alakjában a műhelyek napi aktuális kérdéseiről szeretnénk beszámolni.

Elgondolásunk szerint szerkesztőbizottságunk tagjai egy-egy műhellyel foglalkoznának állandóan és a műhelyek is dolgozók közül egy-egy "levelezőt" jelölnének ki és kettőjük együttműködéséből születnének meg az egyes műhelyre vonatkozó rövid hírek. /A Kerületi Pártbizottság levelében máris üdvözölte lapunk "levelezőit" - érdemeljük ki ezt az üdvözlést utólag./

Ez természetesen nem jelenti azt, hogy dolgozóink a maguk egyéni bírálatát vagy javaslatát - ezen a cikksorozattól függetlenül - ne tehessék közzé lapunkban. Örömmel várjuk azokat is!

A szerkesztőbizottság tagjai közül:

A forgácsoló, galvanizáló és a TMK műhelyekkel: Czifferszky Béla,
az öntődével, a sajtolóval, lemezelő és bakelit műhelyekkel: Pócsi László,
a két tekerceselő műhellyel és kapcsolt részeivel: Horváth Pál,
a szerszámüzemmel: Szabó István,
a szerelő és festőműhellyel: Kovács György,
a kísérleti műhellyel és a rezsi műhelyekkel pedig Kriezer Pálné,
foglalkozik a jövőben.

Kérjük a műhelyeket, hogy "levelezőiket" jelöljék ki, hogy azokkal szerkesztőbizottságunk tagjai minél előbb érintkezésbe léphessenek, és így a cikksorozat decemberi számunkban megindulhasson.

És mindjárt egy példával illusztráljuk azt, hogy milyenek képzeljük ezeket a rövid leveleket: íme:

Tekerceselő műhely:

Husz fiatalkorú 14-17 éves kislány jött a vállalatunkhoz. Ezek az új szaktársnők napi 6 órát dolgoznak és munkaidejük alatt megtanulják mindazt, ami a tekerceselő műhelyben elsajátítható.

Panaszkodnak a Varga műhely dolgozói, hogy nincsenek elegendő forgórésszel ellátva.

Utoljára, de nem utolsósorban szeretettel üdvözöljük tekerceselőműhely többzörösen kitüntetett Máramarosi elvtársnőjét, aki hosszas betegségéből felépülve újra közöttünk dolgozik."

Szerkesztőbizottság.

F E L H Í V Á S a régi és az új KST.tagokhoz I.

Értesítjük a KST.tagokat, hogy az 1958.évi betétkifizetés 1958.dec.15.-én /hétfőn/ d.ú.4 órákor lesz az ebédlőben.

A betétkönyvet az utolsó befizetés után / december 11.-én/ mindenki adja le a termelési osztályon./ Dióssyné, Fehérné./

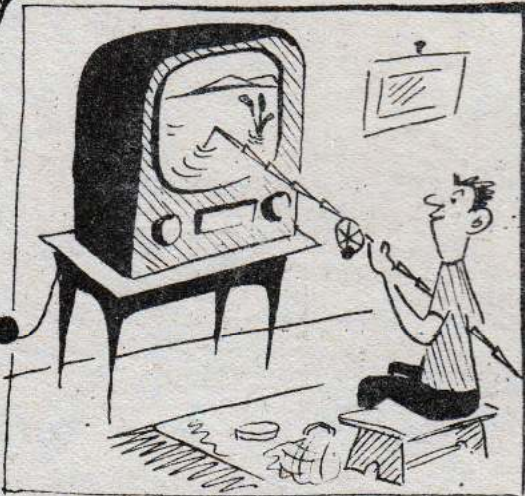
Az 1959.évi új befizetési időszak 1958.december 17.-én kezdődik azért, hogy teljes évi befizetést érjünk el és 1959.évben is karácsony előtt, tehát december közepén megtörténhessen a kifizetés.

Kérjük, hogy a december 15.-i betétkifizetési közgyűlésen lehetőleg az új KST.tagok is jelenjenek meg.

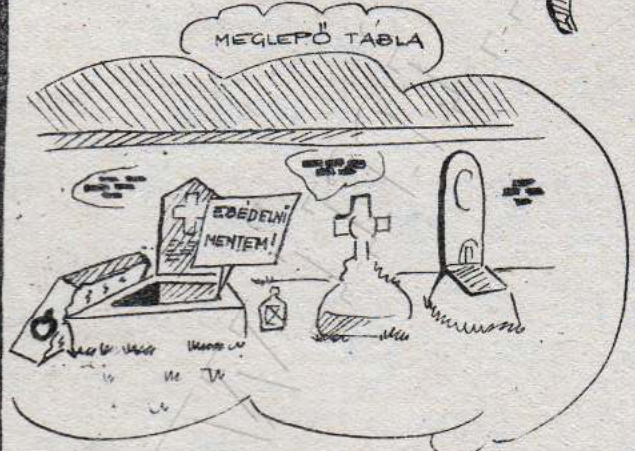
Di-Gi.

KST
vezetőség.

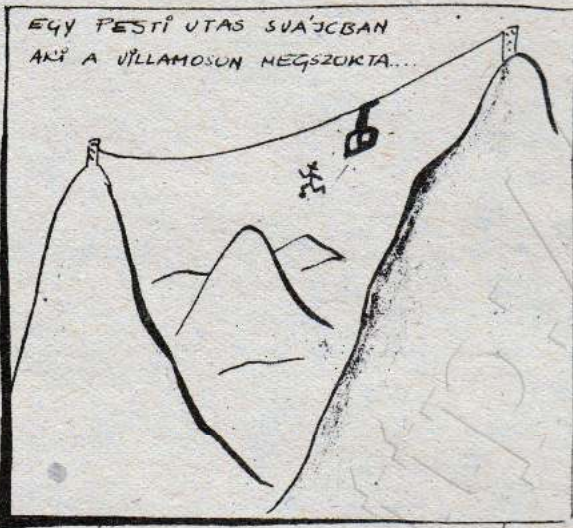
Widm ^{szipi} LOZAL



A SZENIEDELY RABJA.

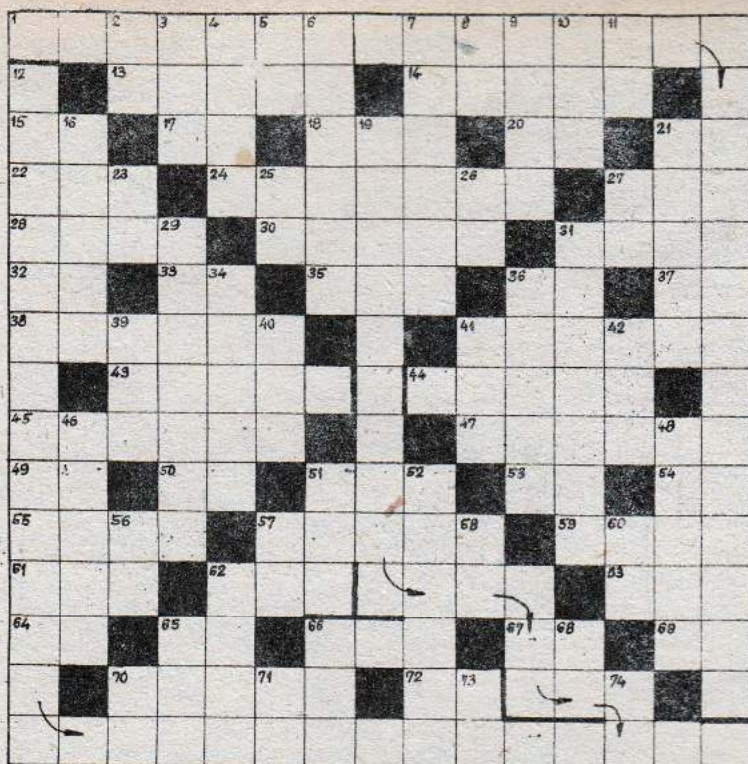


SZÖSZERINT...



— AMIÓTA A TÁRSBERÜN, A CÉLPONTON' UGRÁSBZERÜEN JAVULNAK AZ EREDMÉNYETH!

Egy kis FELTÖRŐ

**Beküldendő:**

vissz. 1 /utolsó kockában 2

betű/

függ. 12 /utolsó kockában 2

betű/

függ. 19.

/EVILZSUKA/

Vizszintes:

13. Hírközlő
14. Gazdag, idegen nyelven
15. Mutatószó ford.
17. Egyik nem
18. Vadállat /egy betű hiány/
20. Idegen kötőszó
21. L.N.
22. Becézett női név
24. Biztatol
27. Levél címzés
28. Balaton teszi
30. Gyakori magyar név
31. Takarmány
32. Festő család neve ék. -
33. E.O.
35. Nem ez
36. Nem az
37. Egyszerű gép
38. Falat védő
41. Festőnk névelővel
43. Vezérlő csillag
44. A monda
45. Haszna
47. Idegen szerzetes, névelővel
49. Kérdőnévmás /5.kock.2.betű/
50. Fordított kerti munka
51. Mutatószó, utolsó betű kettős
53. Számnév
54. S.N.
55. Ilyen vonat is van első kocka 2 betű.
57. helyhatározószó
59. Kuruc vezér
61. közteher - ékezet
62. szó a halotti beszédből
63. gyufák fele

64. mássalhangzó kiejtve

65. U.L.

66. fiatalos erő

67. Enekhang

69. Fa ellensége, betű hiánnyal

70. Villám csinálja

72. vágóeszköz fele

Függőleges:

2. L.R.

3. Talán

4. férfinév

5. zem. névmás

6. szájfestékem

7.féra

8. Ó.E.

9. csónak

10. mct

11. felkiáltószó

16. illem

21. leszáll

23. azonos mag. hangzó

25. folyó

26. ford. ételizesítő

27. szem. névmás

29. ne tüzelj

31. nyulak....

34. bec leánynév - ékezet

40. földet művel-e? + ' 36. keletkező

41. mennyasszony

42. bírósági ügy

46. -----Janeiró

48. zürzavaros hely. i. l. kock. két betű hibával

51. felkiáltószó

52. az életmentő, névelő 1 kockában

56. régen ír

57. kerti munkát végez

58. Ezek hangzói

60. S.F.

62. Futbalistánk

65. Hiu koverve

66. Hazán hangzói

68. Kerti munkát végez

70. C.I.

71. Ragadozómadár K.....a 3 betű kettős

73. Elme hangzói

74. részeshatározó- rag, első kockában 2 betű.

Megfejtési határidő december 8.

A megfejtéseket december 8.-án d.u.4 óráig a szerkesztőbizottság felelőséhez: Szabó Istvánhoz / szerszámüzem/ küldjék meg.

Az októberi számban közölt keresztretjvény helyes megfejtése:

" Te vagy a mi törvényes királyunk
Tronusodnál ünnepeelve állunk
S te mégis-mégis száműzetve voltál."

/ Petőfi Sándor./

A tíz helyes megfejtést beküldő közül-sorsolás alapján:

Horváth János
Astyilán András és
Hekker Gyula ,

könyv jutalmat kaptak.

---+---+---+---

A decemberi szám részére cikkeket december 8.-ig
veszünk át.

Kérjük dolgozóinkat, hogy cikkeiket, javaslataikat,
bírálatukat ezen időpontig juttassák el a szer-
kesztőbizottsághoz.

XXXXXXXX

A lapot 7 tagból álló bizottság
szerkeszti.

Felelős: Szabó István.

Készült: Sportsokszorosító Üzemében.
Budapest V. Bajcsy Zilinszky-ut.36-38.
Felelős kiadó: A vállalat igazgatója.

Ára: 20 fillér.